

# nobia



Års- och hållbarhetsredovisning 2022

# Innehåll



## Detta är Nobia

- 3 Nobia i korthet
- 4 2022 i korthet
- 5 VD har ordet



## Marknad

- 11 Våra köksmarknader



## Strategi och mål

- 14 Affärsmodell med dubbel ambition
- 15 Fyra fokusområden för hållbarhet
- 16 Strategiska prioriteringar
- 17 Mål och målpuppfyllelse



## Regioner

- 18 Region Norden
- 18 Region Storbritannien
- 18 Portfolio Business Units



## Bolagsstyrningsrapport

- 21 Bolagsstyrningsrapport
- 27 Internkontrollrapport
- 28 Styrelse
- 30 Koncernledning



## Förvaltningsberättelse

- 31 Förvaltningsberättelse
- 38 Risker och riskhantering
- 43 Klimatrelaterade risker och möjligheter och deras finansiella påverkan (TCFD)



## Ekonomisk redovisning

- 46 Koncernens redovisning
- 50 Moderbolaget redovisning
- 52 Noter
- 84 Styrelsens försäkring
- 85 Revisionsberättelse



## Hållbarhetsnoter

- 90 Väsentliga hållbarhetsfrågor
- 91 Fyra fokusområden
- 100 Resultat och framsteg
- 101 Styrning och partnerskap
- 103 Om vår hållbarhetsrapportering
- 104 Väsentlighetsanalys
- 107 GRI-index
- 111 EU-taxonomirapport



## Övrigt

- 115 Aktien och ägare
- 117 Femårsöversikt
- 118 Avstämning alternativa nyckeltal
- 119 Definitioner, nyckeltal
- 120 Årsstämma 2023

## Års- och hållbarhetsredovisningen

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 31-84. Den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 21-30 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 89-114 och är båda formellt en del av förvaltningsberättelsen.

# Detta är Nobia

## Norden

- ▶ 2 566 anställda
- ▶ 19 egna butiker, 189 franchisebutiker och cirka 400 återförsäljarbutiker
- ▶ 6 produktionsanläggningar

## Storbritannien

- ▶ 2 597 anställda
- ▶ 195 butiker varav 156 med hantverkarkoncept, och cirka 250 återförsäljarbutiker
- ▶ 4 produktionsanläggningar

## Portfolio Business Units

- ▶ Nederländerna, Österrike, Storbritannien
- ▶ 793 anställda
- ▶ Fler än 500 försäljningsställen
- ▶ 4 produktionsanläggningar



## » Nyckeln till långsiktigt värdeskapande:

På Nobia designar vi kök för livet. För oss innebär det att skapa väldesignade, funktionella och känslomässigt tilltalande kök som möjliggör en hållbar livsstil och minskad klimatpåverkan. Vi skapar kök som designas och tillverkas med människa och miljö i åtanke, samtidigt som de inspirerar till och möjliggör ett mer hållbart och hälsosamt liv i köket.

## » Hållbarhet genom värdekedjan

Att skapa värde genom hela livscykelns är därför centralt i vårt hållbarhetsarbete. Genom våra kök är vi en del av miljontals människors vardag – en vardag där köket fått en alltmer central roll. Varje vecka möter vi över 60 000 kunder och levererar över 10 000 kök.

## » Starka varumärken

Vi är ett sextontal starka lokala varumärken i sju länder, som drar nytta av fördelarna det innebär att kunna samverka och stärka den lokala konkurrenskraften genom en koncerns stordriftsfördelar.

## » Dubbel ambition – ”Designing kitchens for life”

Med en verksamhet som omfattar hela värdekedjan från design till installation drivs vi av en gemensam ambition att visa vägen inom design och hållbarhet i vår bransch. Tillsammans bildar vi Europas ledande köksspecialist.

Under 2022 flyttades verksamheterna i Commodore och CIE från region Storbritannien till region Centraleuropa, som samtidigt bytte namn till Portfolio Business Units.

## 2022 i korthet



### Högre försäljning men kraftigt inflationstryck påverkade marginalerna

2022 präglades av ett fortsatt högt inflationstryck på insatsvaror, energi och transporter, till följd av corona-pandemin och kriget i Ukraina. Koncernens försäljning ökade organsikt med 4 procent. Trots prisökningar för att motverka inflationstrycket blev rörelseresultatet och marginalen lägre än föregående år.

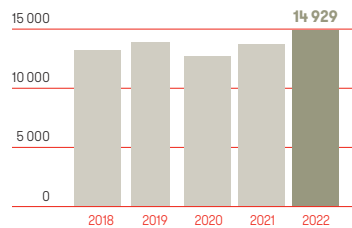
### Kostnadsminskningsprogram

För att driva marginalförbättringar initierades två kostnadsreduktionsprogram, båda med huvudfokus på den brittiska verksamheten. Det andra programmet kommunicerades i januari 2023. Programmen ska tillsammans realisera årliga bruttoförbättringar på omkring 450 Mkr vid full effekt under 2024.

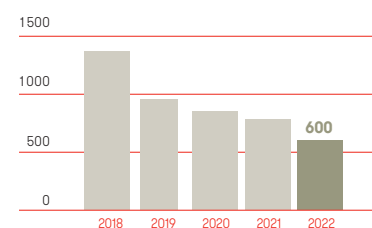
### Vetenskapliga klimatmål

Fortsatt minskade utsläpp av växthusgaser inom scope 1 och 2 bidrog till att Nobia under året uppfyllde vårt vetenskapliga klimatmål för klimatpåverkan inom egen organisatorisk kontroll med god marginal. Sedan basåret 2016 har vi minskat utsläppen med 77 procent och vi förbereder nu våra framtida åtaganden i linje med den samlade vetenskapen.

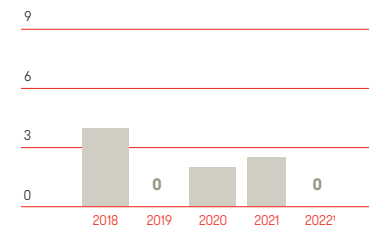
Nettoomsättning, MSEK



Scope 1 & 2 kg CO<sub>2</sub>e/nettoomsättning, MSEK

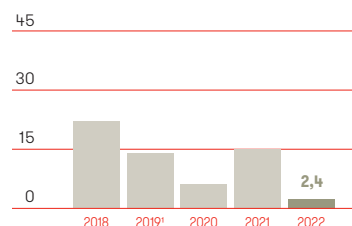


Utdelning, SEK



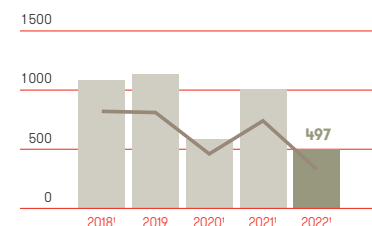
1) Styrelsen föreslår ingen utdelning för 2022.

Avkastning på operativt kapital, %



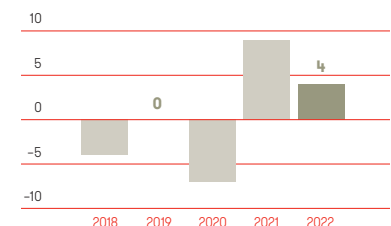
1) Påverkan IFRS 16 fr o m 2019.

Rörelseresultat, MSEK och rörelsemarginal, %

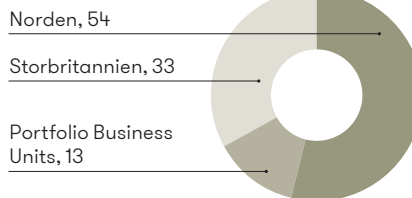


1) Exklusive jämförelsestörande poster.

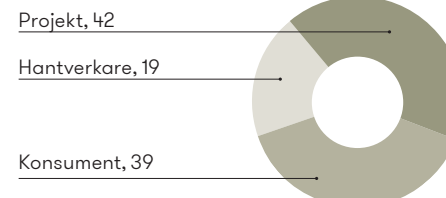
Organisk tillväxt, procent



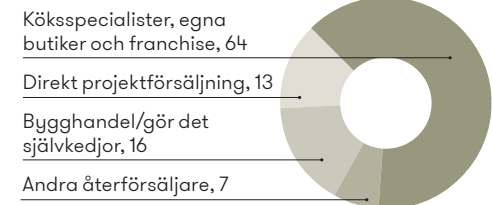
### Nettoomsättning per region, %



### Försäljning per kundsegment, %



### Försäljning per försäljningskanal, %





## VD har ordet

De senaste åren har inneburit anpassning till oförutsägbara omständigheter. En global pandemi, följt av Rysslands invasion av Ukraina, har haft en betydande inverkan på samhället och den makroekonomiska utvecklingen. Parallellt med att navigera genom denna turbulenta tid har vi haft fortsatt starkt fokus på att transformera Nobia till att bli mer effektivt, motståndskraftigt och hållbart.

2022 präglades av kraftig inflation. Direktmaterialpriserna steg, transportkostnaderna ökade och en energikris ledde till överträffade energiprisnivåer, för att nämna några exempel. Sammantaget resulterade detta i en kostnadsökning på över 1 miljard kronor för koncernen. Vi arbetade aktivt med prisjusteringar för att kompensera för kostnadsökningarna, men det var inte möjligt att motverka allt, vilket återspeglas i marginalutvecklingen. Inflationen i kombination med en snabb ränteuppgång påverkade konsumentförtroendet och konsumenterna blev successivt mer försiktiga att investera i sällanköpsvaror, exempelvis nya kök.

### God omsättningsutveckling, men lägre marginal

Koncernens omsättning uppgick till nästan 15 miljarder kronor, vilket var 9 procent högre än föregående år. Den organiska tillväxten var 4 procent. Det var primärt drivet av prishöjningar, vilket kompenserade för minskad volym jämfört med 2021. Rörelseresultatet uppgick till 497 miljoner kronor (1 009), exklusive jämförelsestörande poster, och motsvarande marginal var 3,3 procent (7,4). Resultat och marginal påverkades negativt av en hög kostnadsinflation och lägre volym. Sett till våra regioner visade Norden och Storbritannien en organisk omsättningstillväxt på 5 procent vardera medan Portfolio Business Units minskade med 2 procent. Resultatet minskade i samtliga regioner jämfört med 2021, till stor del på grund av inflationstrycket. Vår leveranskedja i Norden hade ett utmanande år med kapacitetsbegränsningar och materialförsörjningsutmaningar. Vi har vidtagit ett flertal åtgärder och förväntar oss att situationen i leveranskedjan normaliseras under första halvåret 2023.



**Det är viktigare än någonsin att vi levererar på koncernens långsiktiga transformationsprogram, samtidigt som vi driver kortsiktiga förbättringar.**

Jon Sintorn, VD och koncernchef

### Tillfälligt hög investeringsnivå

Vi befinner oss just nu mitt i en transformationsfas. Den innefattar bland annat Nobias viktigaste investering någonsin – i den nya fabriken i Jönköping – samt investeringar i harmoniserade IT-system och harmoniserade produktplattformar. Som ett resultat är våra investeringar i anläggningstillgångar på en tillfälligt förhöjd nivå. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 919 miljoner kronor (1 540). Kassaflödet från investeringsverksamheten minskade med cirka 800 miljoner kronor, vilket till stor del förklaras av fabriksinvesteringen, och uppgick till -1 720 miljoner kronor (-868), medan det operativa kassaflödet uppgick till -746 miljoner kronor (670). Mot bakgrund av den tillfälligt höga investeringsnivån har styrelsen föreslagit att ingen utdelning betalas för 2022.

### Kostnadsminskningsprogram

Vi har inlett två omstruktureringsprogram för att möta försämrade marknadsutsikter och för att åtgärda de svaga finansiella resultaten i Storbritannien. Under första halvåret reducerade vi de centrala funktionerna i Storbritannien, för att i stället satsa mer på kundnära resurser i butiksnätet, vilket återspeglar en ny verksamhetsmodell för Magnet-varumärket i Storbritannien. Programmet syftar till att minska kostnaderna med cirka 150 miljoner kronor, varav en del återinvesteras och en del bidrar till resultatförbättringar.

I början av 2023 tillkännagav vi ytterligare ett program som berör alla delar av koncernen, men med tyngdpunkt på Storbritannien. Vi avser avveckla olönsamma delar av den brittiska projektverksamheten, vi stänger två mindre fabriker och genomför ytterligare organisatoriska förändringar för en plattare central organisation. Programmet ska leverera årliga resultatförbättringar på cirka 300 miljoner kronor vid full effekt från mitten av 2024.

### Långsiktigt transformationsprogram

Det är viktigare än någonsin att vi levererar på vårt långsiktiga transformationsprogram, samtidigt som vi driver kortsiktiga förbättringar. Vår strategiska ambition är att förvandla Nobia till världens bästa köksspecialist genom att erbjuda en överlägsen kundupplevelse. Köksmarknaden är lokal, med mestadels lokala eller nationella varumärken. Därför behövs stark lokal närvaro, inte minst genom köksspecialistbutiker som är en viktig del av kundupplevelsen. Nobia verkar under sexton välkända varumär-

ken och vi når kunderna genom en mix av egna butiker, franchisebutiker, fristående återförsäljare och direktförsäljning beroende på kundernas preferenser. Digitala verktyg för att förbättra och förenkla kundernas köpsinköp blir allt viktigare och vi investerar ytterligare för att förstärka vårt erbjudande inom detta område. Från och med 2022 finns Nobia också i Tyskland där vi öppnat de första franchisebutikerna för försäljning av HTH-kök på den tyska marknaden. Ett spännande äventyr där fler butiksöppningar redan är på gång.

Ett viktigt syfte med vår transformation är att skapa skalfördelar och att bättre utnyttja dem för att bli än mer konkurrenskraftiga lokalt. Den nya fabriken i Jönköping blir branschens mest avancerade när den är i full drift 2024 och en riktig "game-changer" för Nobia. Med kapacitetsökningen kan vi realisera betydande skalfördelar, främst i Norden, men potentiellt även möjligheter att kunna serva andra marknader. Vi får också förmågan att tillverka skräddarsydda kök i stor skala, vilket är viktigt eftersom kunderna i allt högre utsträckning efterfrågar personliga kök. Köket blir allt mer hjärtat i många hem och vikten av design ökar. Med fabriken når vi dessutom nya höjder vad gäller flexibilitet och snabba produktlanseringscykler. Den senaste tillverkningsmekaniken ger oss ledande miljöprestanda, förbättrad kvalitet och ökad livslängd för våra kök. Redan nu använder vi fabriken för begränsad tillverkning av kökskomponenter för att avlasta vår närliggande anläggning i Tidaholm.

### Hållbar utveckling

Arbetet i linje med Nobias vetenskapliga klimatmål fortsätter att utvecklas väl. Vi har nu uppnått en minskning av klimatpåverkan från egen verksamhet (Scope 1 & 2) med 77 procent jämfört med basåret 2016. Den största delen av vår totala påverkan finns dock utanför Nobia (Scope 3), exempelvis hos materialleverantörer. Att beräkna klimatavtrycket i den delen är en komplex process, men genom att kontinuerligt förbättra beräkningarna ökar vi kunskapen om våra produkters indirekta påverkan och kan identifiera nya förbättringar.

Mer hållbart resursutnyttjande genom mer cirkulära material och flöden har också länge varit prioriterat. Under året har vi fortsatt med vårt cirkulära erbjudande RE:NEW, vilket är lösningar som ger våra nordiska kunder möjlighet att uppdatera köket genom exempelvis nya luckor och handtag, samt Rehome som ger kunder i Storbritannien möjlighet att sälja sina gamla kök. Vi är fortsatt en engagerad medlem av FN:s Global



**Vi befinner oss just nu mitt i en transformationsfas som bland annat innebär Nobias viktigaste investering någonsin, den nya fabriken vi bygger i Jönköping.**

Compact och står bakom dess tio principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Vi eftersträvar naturligtvis även att bidra till FN:s globala hållbarhetsmål i stort.

### Utsikter

Utsikterna för 2023 kännetecknas av makroekonomiska utmaningar och osäkerhet. Hög inflation, stigande energikostnader och räntor har bland annat inneburit en avmattning på bostadsmarknaden och lägre konsumentförtroende, vilket i sin tur påverkar köksmarknaden. Inom projektmarknaden finns det fortfarande relativt många pågående bostadsprojekt, men en minskning av antalet byggstarter leder så småningom till en lägre ordergång.

Vi gör samtidigt goda framsteg i linje med våra transformationsinitiativ. Jag är övertygad om att vi har rätt prioriteringar för att bli framgångsrika, på kort såväl som på lång sikt. Att driva igenom dessa prioriteringar vore inte möjligt utan alla engagerade medarbetare, och jag vill ta tillfället i akt att förmedla min uppskattning för alla hårda ansträngningar under ett händelserikt år.

Jon Sintorn  
VD och koncernchef



## Skandinavisk design expanderar geografiskt

HTH och uno form är välkända köksvarumärken i Norden, erkända för sitt danska och skandinaviska designarv. I Tyskland, som gränsar till HTH:s hemvist Danmark, är intresset för skandinavisk design stor. Efterfrågan i kombination med den geografiska närheten ger goda förutsättning för expansion och organisk tillväxt, då Nobias produktionsanläggningar i Danmark kan utnyttjas. Med starka kökskoncept siktar HTH på att nå en attraktiv position, och på medellång sikt etablera sig i norra och västra Tyskland, med en räckvidd på cirka 20 miljoner invånare. Distributionen sker genom franchisebutiker. En flaggskeppsbutik har öppnats i hjärtat av Hamburg, där HTH nu är väl synliga i ett distrikt med fokus på välkända livsstilsvarumärken. Uno form, som verkar inom lyxkökssegmentet, fokuserar initialt på Nederländerna och Belgien med en första butik som öppnades i Gent.





## Europas mest moderna köksfabrik

Bygget av Nobias nya fabrik i Jönköping fortskrider och tidigt under 2023 börjar en gradvis tillverkning av kökskomponenter, för att fabriken ska vara i full drift med tillverkning av kompletta kök under 2024. Placeringen i Jönköping innebär optimal logistikeffektivitet och kundnärlighet. Tillverkningskapaciteten, som initialt används för den nordiska marknaden, kommer att kunna användas för att avlasta fabriken i Ölgod i Danmark, som istället kan använda friställd kapacitet för expansion och tillväxt i Norra Tyskland. Fördelar med den nya fabriken inkluderar hög kapacitet och flexibilitet, kortare ledtider för kundorderstyrd tillverkning, ökad kostnadseffektivitet tack vare hög automationsgrad och ny teknik samt ledande hållbarhetsprestanda vad gäller energieffektivitet, säkerhet, återvinning och avfallshantering. Satsningen är en central del i genomförandet av den Nordiska strategin; att leverera hållbar tillväxt med god lönsamhet.



## RE:NEW – Reparera, återanvänd och återvinn

Livsstils- och designtrender som hjälper oss att se framåt är viktiga utgångspunkter i affärs- och produktutvecklingen. När intresset för hållbarhetsfrågor ökar, söker kunderna i högre utsträckning efter möjlighet att reparera eller uppgradera sina befintliga produkter eller att köpa begagnat. Med RE:NEW-konceptet kan kunderna enkelt förlänga livslängden på sitt kök, exempelvis genom att byta endast utvalda delar, vilket minskar resursutnyttjande och klimatpåverkan över produkternas livscykel. RE:NEW-konceptet som erbjuder exempelvis byte av skåplockor, handtag och bänkskiva finns i Sverige, Danmark och Norge. Med nyinvesteringen i Superfront erbjuds motsvarande tjänst till kunder med kök från konkurrerande varumärken och i Storbritannien samarbetar vi med aktören Rehome för att utveckla och testa en affärsmodell där vi ger kunder möjlighet att sälja sitt gamla kök eller hjälp att materialåtervinna på bästa sätt.



## Koncerngemensamma kökskoncept

Design och hållbarhet är ledstjärnorna i Nobias strategi.

Under året fortsatte Nobia rulla ut sitt första koncerngemensamma kökskoncept, tillgängligt under varumärkena Marbodal, Sigdal, HTH och Invita i Norden och Magnet i Storbritannien, där konceptet erhöll priset "Kitchen of the Year" av Ideal Homes. Genom ett gemensamt koncept kan skal fördelar inom områden som inköp, produktion och marknadsföring realiseras. Designen bygger på skandinaviska influenser med autentiska material, rena linjer, en mjuk färgpalett och eleganta kontraster, vilket speglar konsumenternas ökade intresse för naturliga material.

Resultatet är ett koncept som tydligt speglar trenden att se naturen som en källa för återhämtning.



# Marknaden



- » **Värdet av köksmarknaden:**  
Värdet av köksmarknaden (möbler, vitvaror etc) där Nobia finns uppskattas till cirka 85 miljarder kronor i butiksledet. Antalet sålda kök uppskattas till omkring 2,5 miljoner, varav knappt hälften säljs i Storbritannien och resterande del i Norden respektive Österrike/Nederländerna som står för en fjärdedel var.
- » **Lokala köksvarumärken**  
Köksvarumärken är ofta lokala inom ett visst land eller region, men en del köksspecialister har, liksom Nobia, samlat flera varumärken och länder i samma koncern.
- » **Prissegment:**  
Större delen av marknaden finns i mellanprissegmentet, följt av ekonomisegmentet, medan premium- och lyxsegmentet utgör en liten del.
- » **Hållbarhet allt viktigare:**  
Hållbarhet blir en allt viktigare aspekt för samtliga kundsegment. Köket är ett rum i hemmet där vi spenderar allt mer tid och för fler saker än att laga mat. Det gör att kundernas efterfråga på hållbara, flexibla och individanpassade kökslösningar ökar.
- » **Marknadssegment:**  
Värdemässigt utgörs cirka 20 procent av marknaden av försäljning till nybyggnation av bostäder, medan resterande del säljs till konsumenter och hantverkare, som i huvudsak drivs av renoverings- eller hemförbättringsbehov.



## Konsumentmarknaden

- Utgör cirka 50 procent av köksmarknaden
- En sällanköpsprodukt förknippad med högt kundengagemang
- Kunderna önskar skräddarsydda kökslösningar och professionell planeringshjälp

För privata hushåll är kök en stor och komplex investering med funktion, design, stil och material som viktiga inslag, en investering som görs i genomsnitt vart femtonde år. Köket som rum får allt större betydelse och vi spenderar allt mer tid där, inte bara för matlagning. Följaktligen får köksinredningen kosta mer. Hållbarhet i köket blir också allt viktigare, både vad avser materialval och att kunna använda köket på ett hållbart sätt, exempelvis genom mer energieffektiva vitvaror och funktioner för källsortering. Att byta delar av ett kök, exempelvis luckor, handtag och andra tillbehör, blir också vanligare. Kök säljs antingen som monterade skåp i mellan- och övre prisklassen eller som omonterade kök i platta paket. Konjunkturen, ränteläget och konsumenternas framtidstro påverkar efterfrågan, liksom eventuella skattelättnader för renovering. Till konsumenter säljs kök i köksbutiker som antingen ägs av kökstillverkaren, verkar under franchiseavtal eller är helt oberoende, i byggarvarhus, hemelektronikdjour eller möbelbutiker.



## Projektkunder

- Utgör cirka 20 procent av köksmarknaden
- Konkurrensfördelar är hållbarhetscertifieringar, dedikerad projektledning, förmågan att leverera stora beställningar i tid, tillvalsmöjligheter samt kök som är enkla att installera

Kontrakt för att leverera kök till nybyggnation av flerfamiljsfastigheter avtalas ofta på projektbasis direkt med byggföretag. Affärsrelationerna är ofta långvariga, särskilt med större kunder. Projektkunderna har liknande produktkrav som konsumenter, men ett annat servicebehov, och de vill erbjuda lägenhetsköpare kök med god design och tillvalsmöjligheter. Projektkunderna behöver också mer hållbarhetsdata för att i sin tur kunna beräkna påverkan och leva upp till certifieringar och rapporteringskrav. Ett attraktivt kök ses ofta som en del i marknadsföringen av nya objekt och det är en fördel att kunna erbjuda välkända köksvarumärken. Nybyggnation är konjunkturkänsligt och påverkas av makroekonomiska händelser, urbanisering, konsumentförtroende, huspriser och räntor samt finansieringsmöjligheter. Ett delsegment är försäljning av kök till allmännyttan, som i form av kommunala bostadsföretag tillhandahåller boende. De flesta kök inom denna del säljs för renovering som en del av planerade underhållsprogram och är ofta beroende av politiska beslut.



## Hantverkare

- Utgör cirka 30 procent av köksmarknaden
- Är ett viktigt kundsegment som har nära kontakt med konsumenten där köket installeras
- Är en repetitiv köpsköpare som genomför flera renoveringsprojekt varje år

Hantverkarsegmentet utgör, liksom projektkunder, del av den professionella köksmarknaden. Dessa kunder är hantverkare eller små lokala företag som vanligtvis köper och installerar kök till slutkonsument. Vissa fokuserar enbart på köksinstallation, men majoriteten utför även andra renoveringsarbeten för privata hushåll. Hantverkarna har en viktig relation med konsumenterna och hjälper kunden med allt från val av kök till installation. Hantverkarna köper ofta flera kök varje år och kan därför bli en repetitiv och stabil affär, jämfört med att sälja direkt till en konsument som köper nytt kök betydligt mer sällan än så. Framförallt för Magnet i Storbritannien utgör hantverkare en stor och växande kundgrupp. Även varumärkena i Norden samt Bribus i Nederländerna säljer till hantverkare, både genom köksspecialister och återförsäljare inom bygghandeln.



# Strategi och mål



» **Övergripande mål:**

Vi vill vara kundernas förstahandsval överallt där vi är verksamma samt vara ett ansvarstagande företag som det är attraktivt att arbeta för och investera i.

» **Nyckeln till långsiktigt värdeskapande:**

hur vi omsätter vår djupa kunskap till inspirerande kökslösningar, samtidigt som produkterna är ekonomiskt och miljömässigt hållbara, oavsett om köken säljs till konsumenter eller professionella aktörer.

» **Branschledarskap inom design och hållbarhet:**

En grundförutsättning för uthållig framgång är att förmågan att erbjuda väldesignade kök som inspirerar, guidar och möjliggöra för människor att på ett mer hållbart sätt laga mat, äta och leva i sina kök. Hållbarhet blir allt viktigare för kunderna. En viktig del för oss är att våra köks totala klimatpåverkan i värdekedjan reduceras så att koncernens påverkan är i linje med Parisavtalet.

» **Nobias fokus:**

handlar i första hand om hur vi långsiktigt kan skapa hållbar och lönsam organisk tillväxt, vilket betyder att öka försäljningen organiskt och samtidigt kontinuerligt förbättra rörelsemarginalen. Vår resa kan sammanfattas i tre övergripande strategiska prioriteringar: ökad tillväxttakt, strukturell effektivitet och engagerade medarbetare.

## Affärsmodell

Nobias affärsmodell är att tillverka och sälja kök under starka, välkända varumärken till konsumenter och företag. Verksamheten omfattar hela värdekedjan från design, produktutveckling, inköp och tillverkning, till försäljning och distribution, samt på vissa marknader installationstjänster. Vi skapar starka konsumentvarumärken, som stärker vår konkurrensfördel när vi säljer till andra kundsegment som hantverkare och projekt-kunder. En annan viktig styrka är förmågan att producera personliga, kundanpassade kök i stor volym.

Vi säljer främst kompletta kökslösningar; allt som behövs i ett kök. Möblerna är i huvudsak tillverkade av trämaterial från hållbarhetscertifierat skogsbruk och produceras eller monteras i egna anläggningar. Tillsammans med inköpta komponenter, som exempelvis vitvaror, lådor, handtag och bänkskivor, konsolideras köken för leverans till kund. Försäljningen sker via egna butiker, franchisebutiker och återförsäljare som till exempel byggvaru-hus. Till stora professionella kunder, som bostads- och fastighets-utvecklare, har vi även direktförsäljning.



### Ambition: att vara vara branschledande inom design och hållbarhet

Vi är övertygade om att inspirerande köksdesign och ansvarstagande genom värdekedjan är det som krävs för att bli ledare – det ena är en förutsättning för det andra och omvänt.

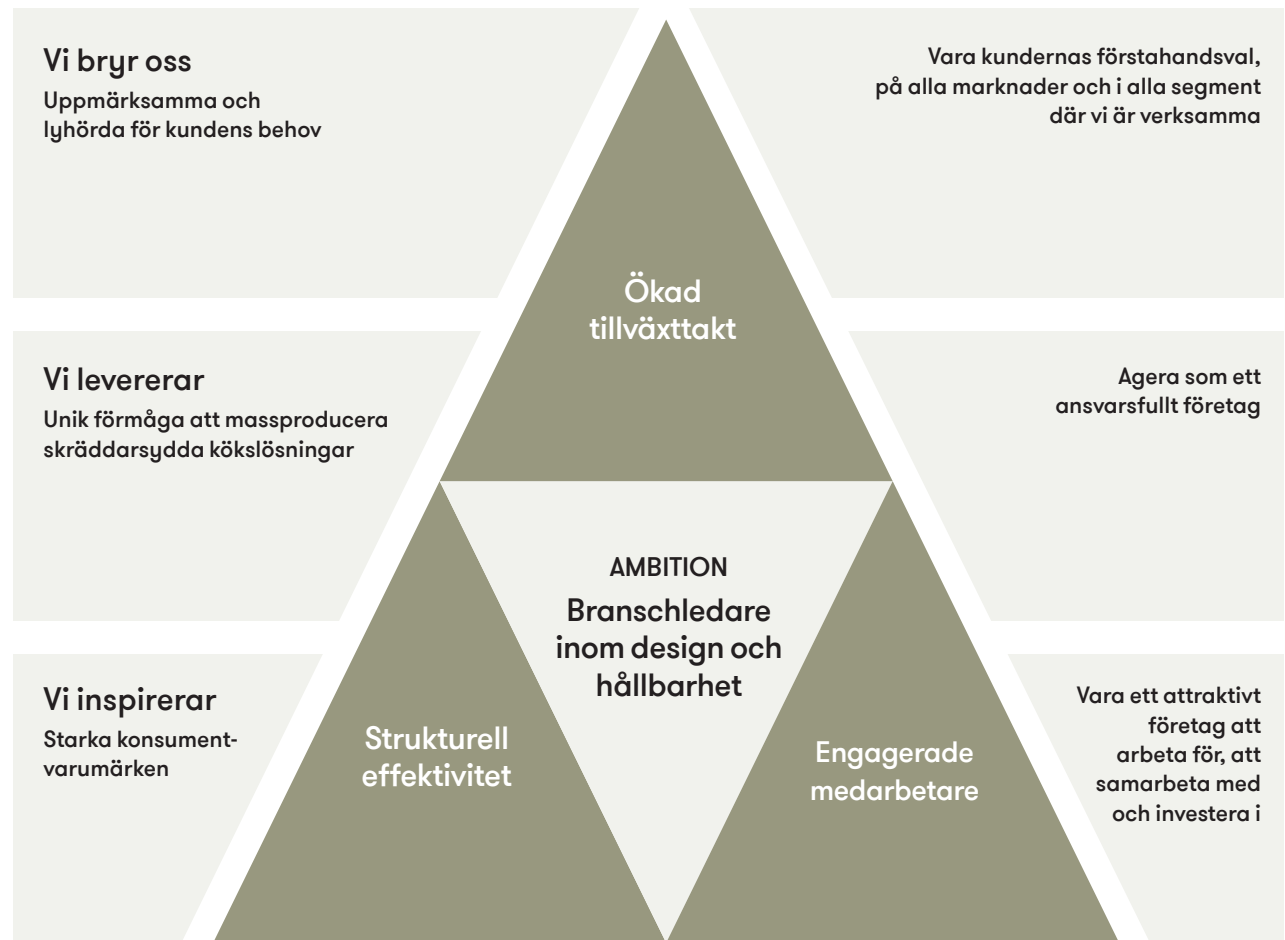
Att vara ledande inom design innebär att kontinuerligt förutse kundernas förväntningar och utveckla väldesignade, vackra och känslomässigt tilltalande kökslösningar som skiljer oss från konkurrenterna.

Att vara ledande inom hållbarhet innebär att på ett föredömligt sätt skapa balans mellan olika intressen och skapa kökslösningar som bidrar till att det blir naturligt att leva hållbart i köket.

### Framgångs-faktorer

### Strategiska prioriteringar

### Övergripande målsättningar



På ett hållbart – och framgångsrikt – sätt drar vi nytta av koncernens stordriftsfördelar för att stärka vår lokala konkurrenskraft.



# Hållbarhetsarbete inom fyra fokusområden

Som ett tillverkande företag påverkar Nobia samhälle och miljö i vår egen verksamhet och i vår värdekedja. Koncernens strategiska fokusområden med prioriterade frågor speglar vår faktiska och potentiella påverkan på miljö och människa samt förväntningar från våra intressenter. Dessa fokusområden är grunden för vår strategiska planering och vårt praktiska arbete. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 89–114.



1

## Innovationer för en hållbar livsstil

### Övergripande mål:

Att designa köksprodukter som bidrar till ett mer hållbart liv i köket genom att främja en hållbar konsumtion med innovativa lösningar och partnerskap, som understöds av relevant information till kund och samtidigt tillse att våra produkter är säkra att använda under hela sin livslängd.



2

## Cirkulära material och flöden

### Övergripande mål:

Att främja hållbart resursutnyttjande genom cirkulära affärsmodeller, förnybart och återvunnet material, bibehållen biodiversitet och minskat spill samt underlätta framtida återvinning genom rena materialflöden.



3

## Minskad klimatpåverkan

### Övergripande mål:

Att på vetenskaplig väg reducera klimatpåverkan från egen verksamhet samt i vår värdekedja, i linje med Parisavtalet och samtidigt verka för ökad energieffektivitet.



4

## Främja en hållbar kultur

### Övergripande mål:

Att fördjupa kompetensen kring hållbarhetsfrågor i vår verksamhet så att var och en utifrån sin funktion kan stärkas i att bidra till våra gemensamma mål, samt att verka i leverantörskedjan för att bidra till de globala hållbarhetsmålen.



## Strategiska prioriteringar



### Ökad tillväxt

- Fokus på hantverkarsegmentet Storbritannien
- Stärkt position inom konsumentförsäljning i Norden
- Produktlanseringar med fokus på design och hållbarhet
- Selektiv geografisk expansion
- Ökad kundinteraktion med nya digitala verktyg

### Genomfört

- Transformationsprogram för verksamheten i Storbritannien, bl.a. en förnyad varumärkespositionering för Magnet, utökad sälj- och köksdesignkapacitet samt inlett en förändring av butiksnetet inefattande renoveringar och vissa nyetableringar.
- Investerat i flera digitala verktyg som ger kunderna möjlighet att hantera en större del av köpsköpprocessen online och därmed en förbättrad kundupplevelse.



### Etablering av HTH i Tyskland

Nobia driver en selektiv internationell expansion genom att öppna ett antal franchisebutiker i Tyskland och Benelux. Expansionen bygger på HTHs erkänt starka varumärke och skandinaviska designarv, samt närheten till produktionsenheterna i Danmark. De första butikerna öppnades under 2022 och fler etableringar följer 2023.



### Strukturell effektivitet

- Investeringar i tillverkningskapacitet och förmågan att tillverka kundanpassade kök i stor volym
- Reducering och harmonisering av koncernens produktplattformar
- Harmonisering av affärsprocesser

### Genomfört

- De första driftsättningarna av en harmoniserad, koncern-gemensam IT-plattform genomfördes under året. Alla koncernens egna köksbutiker i Danmark och England använder nu ett gemensamt CRM-system.
- I Vilnius etablerades ett Shared Service Center med syftet att bygga ett kompetensnav för specialisering och delning av resurser för att uppnå stordriftsfördelar inom exempelvis finans, redovisning, köksplanering och master data management.



### Europas modernaste köksfabrik

2024 blir den 123 000 m<sup>2</sup> stora fabriken klar. 2022 färdigställdes byggnaden och installation av de första produktionsmaskinerna påbörjades. Fabriken ger en betydligt högre tillverkningskapacitet och blir branschunik avseende användande av den allra senaste automationstekniken för att tillverka kundanpassade kök i stor volym, med korta ledtider och hållbarhetsprestanda i världsklass.



### Engagerade medarbetare

- Engagera och ge tydligt ansvar till medarbetare
- En kultur präglad av samarbete, gemensamma syften och färdriktning
- Tillgång till rätt kompetens
- En organisation som säkerställer genomförande av strategin

### Genomfört

- Lanserade ett nytt undersökningsverktyg och process för medarbetarengagemang som ett steg för att ytterligare lyssna på och engagera medarbetarna.
- En ny uppförandekod med syftet att stödja våra medarbetare i att bedriva etiska och hållbara affärer.
- Fortsatt implementering av Nobias syfte och värderingar "Care, Deliver and Inspire" i den dagliga verksamheten i hela koncernen.



### Organiserad för strategiexekvering

Vi fortsätter att stärka organisationen för förbättrat strategiutförande; som att bygga harmoniserade och globala funktioner inom t.ex. Technology, Experience & Data (IT) och People & Culture (HR), utökar Shared Services Center och formar en stark medarbetarorganisation för den nya fabriken i Jönköping.



## Mål och måluppfyllelse

<p><b>3–5%</b> <b>Tillväxt</b> Genomsnittlig organisk tillväxt 3–5 procent per år.</p>	<p><b>Måluppfyllelse:</b> Koncernens nettoomsättning under 2022 ökade organiskt med 4 procent (8). Per region var den organiska tillväxten 5 procent (10) i Norden, 5 procent (9) i Storbritannien och minus 2 procent (2) för Portfolio Business Units.</p>	<p><b>100%</b> <b>av nya köksprodukter designade för mer hållbart liv i köket</b> till år 2025.</p>	<p><b>Måluppfyllelse:</b> Hållbarhet är en integrerad del i design- och produktutvecklingsprocessen och vi har nu fokus på att föra hållbarhetsoptimering och produktinformation från idé hela vägen till lansering. Av nya produktlanseringar i Norden var 92 procent (75) designade för att klara Svanens kriterier för produktmärkning.</p>
<p><b>&gt;10%</b> <b>Lönsamhet</b> Rörelsemarginalen ska överstiga 10 procent över en konjunkturcykel.</p>	<p><b>Måluppfyllelse:</b> Rörelseremarginalen uppgick till 3,3 procent (7,4) exklusive jämförelsestörande poster. Motsvarande rörelsemarginal för region Norden var 8,5 procent (13,7), Storbritannien -1,4 procent (0,9) och Portfolio Business Units 4,0 procent (7,7).</p>	<p><b>&gt;99%</b> <b>av allt trä härrör från FSC® eller PEFC™ certifierad källa</b> resterande från hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer, till år 2025.</p>	<p><b>Måluppfyllelse:</b> I slutet av året härrörde 96 procent (96) av koncernens inköpta trä och träprodukter från certifierad källa. Resterade trä, 4 procent, kom från hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer.</p>
<p><b>&lt;2,5</b> <b>Kapitalstruktur</b> Skuldsättningen ska vara lägre än 2,5.</p>	<p><b>Måluppfyllelse:</b> Skuldsättningen, definierad som nettoskuld / EBITDA, ska vara under 2,5 gånger. Skuldsättningen beräknas exklusive IFRS 16 leasing, pensionsskuld och jämförelsestörande poster. Skuldsättningen uppgick till 2,36 gånger (-0,02).</p>	<p><b>-72%</b> <b>Minskad klimatpåverkan</b> Minska CO<sub>2</sub>-utsläppen från tillverkning och egna transporter (scope 1 och 2) med 72 procent till år 2026 (basår 2016).</p>	<p><b>Måluppfyllelse:</b> I slutet av 2022 hade vi uppnått 77 procent (72) minskning från 2016 för scope 1 och scope 2. 49 procent (52) av koncernens mest klimatpåverkande leverantörers utsläpp omfattades av vetenskapligt baserade klimatmål.</p>
<p><b>&gt;40%</b> <b>Utdelningspolicy</b> Utdelning till aktieägarna ska utgöra minst 40 procent av resultatet efter skatt.</p>	<p><b>Måluppfyllelse:</b> Mot bakgrund av Nobias tillfälligt höga investeringsnivå, som främst är relaterat till byggnationen av den nya fabriken i Jönköping, föreslår Styrelsen att ingen utdelning ska utgå för 2022. För 2021 var utdelningen 2,50 kronor per aktie, motsvarande 60 procent av resultatet efter skatt.</p>	<p><b>Kompetensutveckling inom hållbarhet</b> Utbildningsinsatser, stöd och verktyg ska vara tillgängliga för våra medarbetare på alla marknader senast 2023.</p>	<p><b>Måluppfyllelse:</b> Under året har insatser och stöd fortsatt att implementeras för att våra medarbetare ska kunna medverka till att uppfylla våra hållbarhetsmål. Insatser på produktionsnivå sker i specifika utbildningsprojekt såväl som i den löpande verksamheten. Nästa steg blir att tillse att kunskap om våra produkter följer med från design- och produktutveckling hela vägen till marknad och i kommunikation med kunden.</p>

# Tre regioner



- » **Nobia är en ledande köksspecialist**  
Välkända, lokala varumärken och starka marknadspositioner i sju länder.
- » **Nobia är organiserat utifrån tre regioner:** Norden, Storbritannien och Portfolio Business Units. 2022 flyttades verksamheterna i Commodore och CIE från region Storbritannien till region Centraleuropa, som samtidigt bytte namn till Portfolio Business Units.
- » **Nobias regioner bygger på**  
En stark lokal förankring med ledningsgrupper, funktioner och ansvar som krävs för att kunna utveckla respektive verksamhet mot uppsatta mål. Den lokala konkurrenskraften stärks genom koncernens stordriftfördelar inom exempelvis inköp, produktutveckling och infrastrukturinvesteringar.

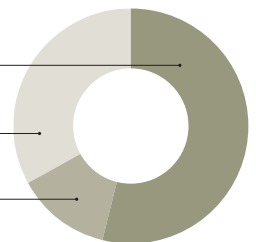
## Nettoomsättning per region, %

Total nettoomsättning 14,9 miljarder SEK

Norden, 54%

Storbritannien, 33%

Portfolio Business Units, 13%

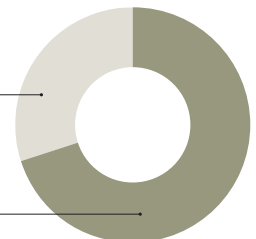


## Adresserbar marknad, fördelning kundsegment, %

Nobias totala adresserbara marknad i nuvarande verksamhetsländer uppskattas till cirka 85 miljarder SEK, vilket motsvarar 2 500 000 kök.

Projekt, 30%

Konsument och hantverkare, 70%





## Mot målet att vara kundernas förstahandsval, på alla våra marknader



### Norden:

Drygt 8 miljarder kronor i försäljning, god marginal och starka varumärken

- Starka lokala varumärken i respektive land.
- Varumärken med en stark position inom konsumentsegmentet som även ger fördelar inom hantverkar- och projektsegmenten.
- Flera försäljningskanaler, där köksbutikerna i huvudsak är franchisebutiker.
- Starkast marknadspositioner inom projektförsäljning, tillväxtpotential inom konsumentförsäljningen.
- Pågående investering i en ny nordisk fabrik.

MARBODAL **sigdal** INVITA novart



### Storbritannien:

5 miljarder kronor i försäljning med Magnet som huvudvarumärke

- Magnet är ett av Storbritanniens mest välkända varumärken inom kök.
- Kunderbjudande inom alla tre huvudsegment: konsument, hantverkare och projekt.
- Tillväxt in hantverkarsegmentet hög prioritet.
- Köksspecialistbutiker drivs i egen regi.
- Gower levererar kök till DIY-kedjan Wickes.

**Magnet Gower**



### Portfolio Business Units:

1,9 miljarder kronor i försäljning. Verksamheter i Österrike, Nederländerna och England

- I Österrike är ewe huvudvarumärket. Återförsäljarna är främst möbelvaruhus eller oberoende återförsäljare.
- Bribus i Nederländerna säljer kök främst till projektkunder i allmännyttans hyresmarknad samt kommersiella fastighetsutvecklare.
- Commodore och CIE är specialister inom projektförsäljning av exklusiva kök främst i London-området.
- Superfront säljer luckor och tillbehöver som handtag och ben, online till kunder i hela Europa.

**bribus ewe FM INTUO**

**SUPERFRONT CIE CCL**

## Nyckelfakta regioner

	Nettoomsättning, MSEK och rörelsemarginal, %	Nettoomsättning per land, %	Försäljning per produkt, %	Försäljning per kundsegment, %	Kanaler, fördelning av försäljningen, %
<p><b>Norden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Danmark, Sverige, Norge, Finland</li> <li>▶ 2 566 anställda</li> <li>▶ 19 egna butiker, 189 franchisebutiker och cirka 400 återförsäljarbutiker</li> <li>▶ 6 produktionsanläggningar</li> </ul>	<p>Exkl. jämförelsestörande poster</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Danmark, 43</li> <li>● Sverige, 25</li> <li>● Norge, 19</li> <li>● Finland, 13</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Köksmöbler, 71</li> <li>● Övriga produkter, 24</li> <li>● Installationstjänster, 5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Konsument, 31</li> <li>● Hantverkare, 13</li> <li>● Projekt, 56</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Köksspecialister, egna butiker och franchise, 69</li> <li>● Direkt projektförsäljning, 14</li> <li>● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 16</li> <li>● Övriga, 2</li> </ul>
<p><b>Storbritannien</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Storbritannien</li> <li>▶ 2 597 anställda</li> <li>▶ 195 egna butiker varav 156 med hantverkarkoncept, och cirka 250 återförsäljarbutiker</li> <li>▶ 4 produktionsanläggningar</li> </ul>	<p>Exkl. jämförelsestörande poster</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Storbritannien, 100</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Köksmöbler, 65</li> <li>● Övriga produkter, 31</li> <li>● Installationstjänster, 4</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Konsument, 50</li> <li>● Hantverkare, 34</li> <li>● Projekt, 16</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Köksspecialister, egna butiker och franchise, 82</li> <li>● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 18</li> </ul>
<p><b>Portfolio Business Units</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Nederländerna, Österrike, England</li> <li>▶ 793 anställda</li> <li>▶ Fler än 500 försäljningsställen</li> <li>▶ 4 produktionsanläggningar</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nederländerna, 44</li> <li>● Österrike, 37</li> <li>● England och övrigt, 19</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Köksmöbler, 61</li> <li>● Övriga produkter, 30</li> <li>● Installationstjänster, 9</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Konsument, 40</li> <li>● Hantverkare, 4</li> <li>● Projekt, 56</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Direkt projektförsäljning, 50</li> <li>● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 4</li> <li>● Övriga, 46</li> </ul>



# Bolagsstyrningsrapport



**Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige.** Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen ("koncernen"). Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Under 2022 noterades inga överträdelse av Koden, tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden. Koden finns tillgänglig på [corporategovernanceboard.se](http://corporategovernanceboard.se). Följande information finns tillgängligt på [www.nobia.com](http://www.nobia.com)

- Nobia AB:s bolagsordning
- Uppförandekod
- Alla bolagsstyrningsrapporter sedan 2009
- Information från Nobia AB:s årsstämma

## Styrelsens åtagande

Styrelsen åtar sig att upprätthålla de högsta standarderna för bolagsstyrning. Styrelsen har det övergripande ansvaret att fastställa koncernens mål och strategi, samt säkerställa att koncernen har förmågan att genomföra denna strategi. Därtill ska styrelsen fastställa de värderingar som ska ligga till grund för koncerns arbete, värderingar som också ska återspeglas i styrelsens arbete. Styrelsens arbete syftar till att säkerställa långsiktigt och hållbart aktieägarvärde.

## Aktieägare

Per den 31 december 2022 hade Nobia AB 170 293 458 utgivna aktier enligt aktieboken. Den största aktieägaren, Nordstjärnan AB, ägde vid detta datum 24,9 procent av aktierna/rösterna baserat på antalet utestående aktier. If Skadeförsäkring AB (publ) ägde vid samma datum 10,7 procent av aktierna/rösterna baserat på antalet utestående aktier.

## Årsstämman 2022

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobia AB angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2022 hölls den 5 maj. Med anledning av coronaviruset beslutade styrelsen att aktieägarna före årsstämman även skulle ha möjlighet att utöva sin rösträtt genom

poströstning. Vid årsstämman var 65 procent av antalet aktier i Nobia representerade. Till ordförande för stämman valdes Nora Førisdal Larssen, styrelsens ordförande.

**Årsstämman fattade bland annat beslut om:**

- att i enlighet med styrelsens förslag betala utdelning till aktieägarna med 2,50 kronor per aktie,
- att antalet styrelseledamöter ska vara sex utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma,
- arvode till styrelsen, styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och ledamöter,
- omval av ledamöterna Nora F. Larssen, Marlene Forsell, Carsten Rasmussen och Jan Svensson, samt nyval av Tony Buffin och David Haydon,
- nyval av styrelsens ordförande Jan Svensson,
- nyval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor,
- principerna och riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare,
- ett bemyndigande för styrelsen att under perioden fram till årsstämman 2023 besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på [www.nobia.com](http://www.nobia.com).

**1 Bolagsstämma**

Aktieägarnas inflytande utövas via bolagsstämman som är Nobia AB högsta beslutande organ. Nobia AB har en typ av aktieslag där varje aktie motsvarar en röst vid bolagsstämman. Ytterligare information om Nobia AB aktien och ägarstrukturen återfinns på sidorna 115–116. Årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, fattar beslut om bolagsordningen, väljer styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot Nobia AB för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD, och övriga ledande befattningshavare.

Bolagsordningen innehåller inte några bestämmelser om styrelsemöters entledigande eller ändring av bolagsordningen.



**Viktiga externa regelverk:**

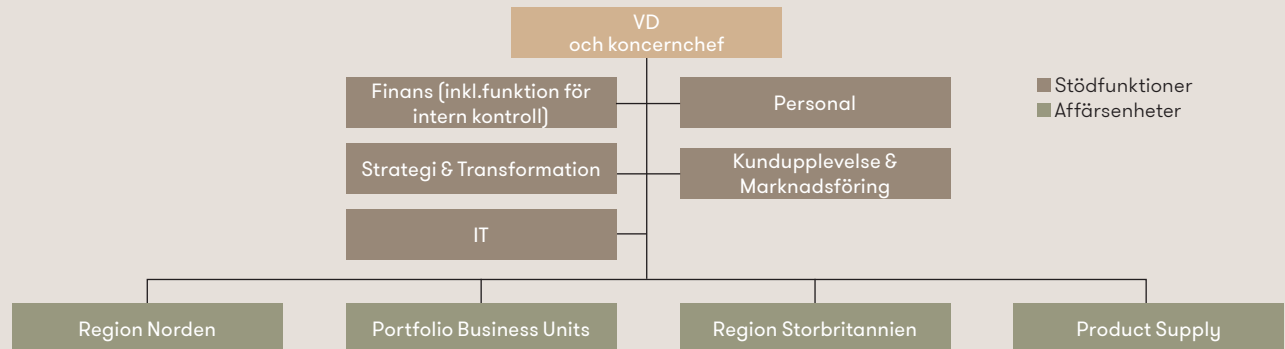
Aktiebolagslagen. Årsredovisningslagen och IFRS. Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Marknadsmisshandlingsordningen (MAR). Svensk kod för bolagsstyrning. Modern Slavery Act.

**Frivilliga åtaganden:**

FN:s globala mål för hållbar utveckling. FN:s initiativ Global Compact. Science Based Target initiative. Hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative (GRI) och Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

**Viktiga interna regelverk:**

Bolagsordning. Styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Uppförandekod. Koncernens Finans- & redovisningsmanual. Leverantörsuppförandekod. Miljö- och klimatpolicy. Policy för hållbart skogsbruk. Modern Slavery Statement.





## 2 Valberedning

Enligt den instruktion för valberedningen i Nobia AB som antogs vid årsstämman 2022, väljs ledamöter och ordförande i valberedningen på årsstämma för tiden intill slutet av nästföljande årsstämma. Valberedningen ska bestå av minst tre och högst fyra ledamöter representerande de största aktieägarna i bolaget. Valberedningens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde. Valberedningen har rätt att utse två ytterligare adjungerade ledamöter. Adjungerad ledamot ska hjälpa valberedningen med att utföra dess uppdrag men har inte rösträtt. Styrelsens ordförande får ingå i valberedningen endast som adjungerad ledamot. Valberedningen bör enligt Koden ledas av en ägarrepresentant. Av den av årsstämman antagna instruktionen för valberedningen följer vidare att valberedningens uppgifter är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till Nobia AB styrelse, styrelsearvode och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, val av ordförande vid årsstämma, samt val av ledamöter till valberedningen. Valberedningen har etablerade rutiner och processer för att bedöma styrelsemedlemmars oberoende. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen. Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Koden som sin mångfaldspolicy. I enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman 2022 har valberedningen inför årsstämman 2023 bestått av följande ledamöter:

### Valberedning inför årsstämman 2023

Namn/representant	Andel av röster, 2022-12-31
Peter Hofvenstam (ordförande)	
representerande Nordstjernan	24,9%
Fredrik Ahlin representerande If Skadeförsäkring	10,7%
Lovisa Runge representerande Fjärde AP-fonden	9,3%
Marianne Nilsson representerade Swedbank Robur Fonder	2,2%
<b>Summa</b>	<b>47,1%</b>

Ledamöterna i valberedningen representerar uppemot 50 procent av aktierna och rösterna i Nobia AB. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft 3 sammanträden inför årsstämman 2023. Samtliga ledamöter var närvarande vid dessa sammanträden. Valberedningens förslag inför årsstämman 2023 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken publicerades på Nobias webbplats den 22 mars. Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Blekholmsterassen 30 E7, 111 64 Stockholm.

## Valberedningens arbete

Nedan återfinns en översikt av valberedningens arbete.

- Förberedelser och rekommendationer till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till Bolagets styrelse.
- Förberedelser och rekommendationer av styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuellt arvode för utskottsarbete.
- Tagit ställning till och rekommenderat omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor baserat på revisionsutskottets rekommendation, inklusive arvode.
- Val av ledamöter till Bolagets valberedning från tiden efter stämman.
- Val av ledamöter till Bolagets valberedning från tiden efter årsstämmans avslutande fram till tiden då en ny valberedning utsetts.
- Intervjuat styrelseordförande, styrelseledamöter och koncernchefen gällande arbetet i styrelsen.
- Granskat styrelsens sammansättning för att säkerställa en lämplig balans mellan kompetens och mångfald av erfarenheter för att stödja koncernens strategi.
- Granskat styrelseledamöternas fortsatta oberoende.
- Bedömt den arbetstid som krävs av varje styrelseledamot för att hantera sina skyldigheter mot Nobia AB och dragit slutsatsen att styrelseledamöter fortsatt ägnar lämplig mängd tid åt sitt styrelsearbete.
- Valberedningen utvärderar årligen sin instruktion och lämnar vid behov förslag till förändringar till årsstämman, inför årsstämman 2023 föreslås inga sådana ändringar.
- Säkerställt att majoriteten av de föreslagna stämموالدا ledamöterna är oberoende i förhållande till Nobia AB och bolagsledningen, samt oberoende i förhållande till Nobia AB:s större aktieägare samt andra intressenter.

### 3 Revisor

Årsstämman utser revisor som granskar Nobia AB:s årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning, samt avger revisionsberättelse. Som en del av deras revision får och uppdaterar revisorerna sin förståelse för kontrollmiljön, inklusive relevanta kontrollaktiviteter. Därtill genomför revisorerna en översiktlig granskning av delårsrapporten för tredje kvartalet. Vid årsstämman 2022 nyvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2023. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Anna Rosendal. Valberedningens förslag till årsstämman 2023 är omval av revisionsbolaget PwC. Koncernens köp av tjänster från PwC, utöver revision, framgår av Not 6.

### 4 Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa Nobia AB:s hållbara och långsiktiga framgång och tillvarata samtliga aktieägares intressen, samt fattar beslut om och övervakar koncernens påverkan på ekonomin, miljön och människor.

Enligt Nobia AB bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Högst en stämموvald styrelseledamot får arbeta i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterföretag. Vidare ska en majoritet av de stämموvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelsen har tillsett att interna riktlinjer, bland annat policyer och rutiner för hur intressekonflikter förebyggs och hanteras.

Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till koncernens verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas. Vid årsstämman 2022 beslutades att styrelsen ska bestå av sex ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår även ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationer, i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Information om styrelsemedlemmarna återfinns på sid 28–29. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande. Koncernens ekonomi- och finansdirektör har varit styrelsens sekreterare. Styrelsen har under året haft sju sammanträden, alla med full närvaro. Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete leddes av styrelseordföranden. Styrelsens arbetsätt, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsens bakgrund, erfarenhet och mångfald, utvärderades och resultatet presenterades för valberedningen. Styrelsen utvärderar kontinuerligt verkställande direktörens prestation och minst en gång per år träffas styrelsen utan bolagsledningens närvaro.

## Styrelsens arbete

De viktigaste frågorna som hanterats av styrelsen beskrivs nedan. Varje styrelsemöte innehåller dessutom en verksamhetsrapport från koncernchefen och en rapport om koncernens finansiella utveckling och nytillkomna bolagsstyrnings- och regelfrågor från koncernens ekonomi- och finansdirektör. Samtliga styrelsebeslut fattades enhälligt.

### Mål och strategi

- Utvärderat interna och externa faktorer, inklusive konkurrent- och omvärldsanalyser, samt bedömda risker och möjligheter, som grund för uppföljning och utformandet av mål och strategi.
- Årlig genomgång av koncernens mål och strategi, inklusive klimat och hållbarhetsfrågor.

### Finansiellt resultat

- Godkänt koncernens externa finansiella rapporter och säkerställt att de är korrekta, balanserade och begripliga.
- Lämnat förslag till utdelning till aktieägarna.
- Granskat och godkänt den årliga budgeten utifrån de antaganden som gjorts inom ramen för genomförandet av koncernens strategi.
- Tagit del av rapporteringen från revisionsutskottet.
- Tagit del av revisionsberättelsen och hållit möte med revisorerna utan närvaro av koncernledningen.

### Operativ utveckling

- Tagit ställning till den operativa utvecklingen presenterad av VD, och i förekommande fall mer ingående av divisions- eller funktions-chefer, samt diskuterat risker och möjligheter och hur dessa bäst kan hanteras.
- Analyserat utmaningar och kortsiktiga åtgärder för att hantera framtida makroekonomiska förutsättningar.

- Tagit del av löpande rapporteringar avseende de större strategiska investeringarna, så som den nya fabriken i Jönköping och koncernens systemuppgadering.
- Genomgång av kostnadsbesparingsprogram samt ompositionering av Region Storbritannien.

### Organisation & riskhantering

- Utvärderat organisationen och organisationsförändringar.
- Tagit del av ersättningsutskottets rapportering.
- Beslutat om riktlinjer för ersättningar till personer med ledande befattning att rekommenderat till årsstämman.
- Granskat och godkänt koncernens övergripande policyer.
- Mottagit regelbundna riskrapporter från ledningen.
- Analyserat och hanterat konsekvenser av kriget i Ukraina och dess påverkan på Nobia.

### Styrelseutvärdering

Styrelsearbetet utvärderas årligen med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för valberedningen. Syftet med utvärderingen är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan vidtas för att effektivisera styrelsearbetet. Styrelseordföranden alternativt en av styrelsens ledamöter, på uppdrag av ordföranden, genomför årligen en insamling av data från samtliga styrelseledamöter. Resultatet av utvärderingen har rapporterats och diskuteras i styrelsen och valberedningen.



## 5 Ersättningsutskott

Styrelsen har format ett ersättningsutskott att förbereda de ersättningsrelaterade frågor styrelsen ansvarar för. Arbetet i utskottet styrs av den instruktion som styrelsen har upprättat. Utskottets främsta uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer upp genomförandet av årsstämmans beslut, vilket bland annat innefattar utvärdering och uppföljning av program för rörlig ersättning. Från årsstämman 2022 till årsstämman 2023 består detta utskott av Nora F Larssen (styrelsens ordförande möte nr 1), Jan Svensson (ledamot möte nr 1 samt styrelsens ordförande möte nr 2 och 3) och Carsten Rasmussen (ledamot möte nr 2 och 3). Utskottet har under året haft tre sammanträden, alla med full närvaro. Även VD och EVP People & Culture har deltagit på delar av dessa sammanträden. Sammanträdena protokollförs och protokollen är tillgängliga för hela styrelsen och revisorerna.

## 6 Revisionsutskott

Styrelsen har format ett revisionsutskott att övervaka finansiell rapportering och kontroll. Arbetet i utskottet styrs av den instruktion som styrelsen har upprättat. Revisionsutskottets främsta uppgift är att övervaka den finansiella rapporteringen, revisorns iakttagelser och ledningens genomförande av dess rekommendationer samt säkerställa att koncernen har ett ändamålsenligt internkontroll- och riskhanterings-ramverk. Revisionsutskottet utvärderar också revisorerna och ger sin rekommendation av val av revisorer till valberedningen. För att säkerställa revisorernas oberoende har revisionsutskottet upprättat riktlinjer som reglerar anlitaandet av revisorerna för icke-revisionsnära tjänster. Även revisorerna är skyldiga att säkerställa att de icke-revisionsnära tjänster de erbjuder inte påverkar deras oberoende.

Som del av utvärderingen av koncernens internkontrollramverk utvärderar revisionsutskottet årligen behovet av en internrevisionsfunktion. Revisionsutskottet är av åsikten att någon internrevisionsfunktion inte behöver upprättas då koncernen har en funktion för internkontroll som upprättar och kontrollerar efterlevnad av koncernens riktlinjer för internkontroll och att dess avrapportering till revisionsutskottet bedöms transparent.

Revisionsutskottet har under året haft två ledamöter, Marlene Forsell (ordförande) och Nora F. Larssen. Utskottets ledamöter har den redo-

## Ersättningsutskottets arbete

Nedan återfinns en översikt av ersättningsutskottets arbete.

### Generella ersättningsprinciper

- Utvärderat generella ersättningsprinciper för ersättning och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare.
- Genomfört en översyn av riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen.
- Förberett en ersättningsrapport till styrelsen inför årsstämman i enlighet med Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

### Ersättning till ledande befattningshavare

- Genomfört en översyn av VD:s lön och övriga ersättningar.
- Förberett underlag och förslag för lönerrevision av VD:s lön för styrelsen.
- Tagit ställning till VD:s förslag för lönerrevision av övriga ledande befattningshavare.

### Rörlig ersättning

- Utvärderat, följt upp samt fastställt utfall för året rörliga ersättningsprogram (bonusprogram) för ledande befattningshavare.
- Förberett förslag till styrelsen om mätparametrar för kommande års rörliga ersättningsprogram.
- Utvärderat utestående aktierelaterade incitamentsprogram och relevansen för kommande års program.
- Förberett förslag till beslut om Prestationsaktieprogram för styrelsen att presentera på årsstämman.

## Revisionsutskottets arbete

Nedan återfinns en översikt av revisionsutskottets arbete.

### Finansiell rapportering

- Utvärderat den finansiella rapporteringen utifrån tidsenlighet, fullständighet och korrekthet.
- Utvärderat redovisningsprinciper använda.
- Tagit ställning till särskilda ställningstaganden och bedömningar gjorda i rapporteringen.
- Tagit ställning till revisorns rapportering och ledningens hantering av revisorns rekommendationer.
- Löpande utvärderat finansorganisationen.

### Externrevision

- Utvärderat revisorns oberoende, däribland granskat de icke-revisionsnära tjänster utförda.
- Godkänt den externa revisionsplanen och revisionsarvodet.
- Haft löpande avstämningar med revisorerna, med och utan koncernmedarbetare.
- Rekommenderat till valberedningen omval av revisionsbyrå.

### Intern kontroll, riskhantering & interna riktlinjer

- Godkännande av årsplanen för internkontrollarbetet samt erhållit avrapporteringar av utförda granskningar.
- Genomgång av enheternas egna bedömningar av efterlevnaden av internkontrollerna och diskuterat åtgärdsplaner.
- Tagit ställning till revisorernas granskning av internkontroller och rekommendationer samt koncernens tillrättaläggande av tidigare identifierade brister.
- Vid ett antal tillfällen djupdykt i utvalda enheters riskhantering.
- Tagit ställning till anmälningar om avsteg från koncernens uppförandekod, bland annat via koncernens anonyma visselblåsarfunktion Speak-Up.
- Erhållit en övergripande analys avseende regelefterlevnad i Jönköpingfabriken samt Projektstyrningsanalys av ett av Nobias större pågående projekt.

visningskompetens som krävs enligt aktiebolagslagen. Nora F. Larssen är beroende i förhållande till en av Nobias huvudägare. Revisionsutskottet har under året haft åtta sammanträden, alla med full närvaro. Förutom ledamöterna har koncernens ekonomi- och finansdirektör, redovisningschef och chefen för intern kontroll deltagit på alla sammanträden och revisorerna har deltagit under flertalet av dessa sammanträden. Sammanträdena protokollförs och protokollen är tillgängliga för hela styrelsen och revisorerna.

#### 7 VD & koncernledning

Koncernchefen ansvarar för koncernens affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten enligt styrelsens instruktioner till koncernchefen och andra beslut fattade av styrelsen. VD ska tillse att styrelsens ledamöter löpande tillställs information som behövs för att följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling samt i övrigt uppfylla sin rapporteringskyldighet avseende ekonomiska förhållanden.

Vid utgången av 2022 bestod koncernledningen av nio personer. För ytterligare information om koncernledningen, se sidan 30. Koncernledningen sammanträder regelbundet enligt ett fastställt schema. Mötena ägnas åt uppföljning av strategisk och verksamhetsmässig utveckling, större förändringsprogram, investeringar, risker och möjligheter samt andra frågor av strategisk art och av större betydelse för koncernen. VD och ekonomi- och finansdirektören träffar därutöver ledningen för varje affärsenhet flertalet gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

#### Klimat & hållbarhetsstyrning

Klimat och hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamheten och styrs enligt samma bolagsstyrningsstruktur som övrig verksamhet. Bolag som inkluderas i hållbarhetsrapporteringen är samma som finns listade i not 17.

En av de huvudsakliga uppgifterna för Nobia AB:s styrelse är att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter, som en del i denna bedömning inhämtas information från både interna och externa intressenter. Klimat och hållbarhet är även en återkommande punkt på styrelsens agenda. För att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter är hållbarhet integrerat i processerna för såväl koncernens affärsstrategi som riskhantering (ERM). Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret till VD som regelbundet får statusrapportering från funktionen för hållbarhet. Denna funktion är ledd av en hållbarhetschef som driver det strategiska hållbarhetsarbetet på koncernnivå och stöttar klimat och

hållbarhetsarbetet i organisationen, samt ansvarar för att hållbarhetsrapportering och datakvalitet är i linje med GRI. Arbete inkluderar även regelbunden uppföljning av koncernens påverkan på samhälls-ekonomi, miljö och människa inkl. mänskliga rättigheter.

Från och med 2022 ingår arbetet med strategin för klimat och hållbarhet i den övergripande strategiprocessen för koncernen. Risker och möjligheter relaterade till klimat och hållbarhet har identifierats, tyd-

liga mål är uppsatta och en strategi har utarbetats och antagits av styrelsen. Nobias engagemang och åtagande har implementerats i ramverk och arbetsprocesser. Klimat och hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela koncernens verksamhet och alla medarbetare har ett ansvar för hållbarhetsarbetet. För mer information om hållbarhetsmålen samt utfallen, se sidan 17 och hållbarhetsnoterna från och med sidan 89.





## Internkontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Koden. Processen för internkontroll av finansiell rapportering har tagits fram för att säkerställa en korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering samt upprättande av finansiella rapporter i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser, god redovisningssed och övriga krav för noterade bolag. Processen bygger på Integrerat ramverk (2013) utgivet av COSO. De fem komponenterna i ramverket är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, uppföljning och övervakning, samt information och kommunikation.

### Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för säkerställa att koncernen har en effektiv internkontroll. Styrelsen anser att detta kräver att koncernen och alla dess ledningsorgan genomsyras av hög etik och moral. Styrelsen har därför upprättat en uppförandekod som beskriver koncerns principer för uppförande och ger praktiska riktlinjer om hur dessa ska efterlevas samt sätter förväntningar på medarbetarnas omdöme och ansvarskänsla. Uppförandekoden avser att hjälpa medarbetarna och andra intressenter att fatta välgrundade, etiskt och moraliskt riktiga beslut. Uppförandekoden granskas och uppdateras regelbundet, och efterlevnaden följs systematiskt.

Interna policies och instruktioner har även upprättats för specifika områden som kräver särskilda och mer detaljerade riktlinjer, dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, styrelsens instruktioner till VD och utskott, finanspolicy, rikshanteringspolicy, kommunikationspolicy, miljöpolicy, policy för hälsa och säkerhet samt intern kontroll policy.

Det är även viktigt att koncernens externa samarbetspartners handlar på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. En uppförandekod för leverantörer har därför dessutom upprättats.

### Riskbedömning

Den interna kontrollen blir som mest effektiv när man besitter kunskap om vilka de väsentliga riskerna är. Koncernen har därför infört ett system för riskhantering (Enterprise Risk Management) inom vilket risker avseende den finansiella rapporteringen ingår.

Riskerna avseende den finansiella rapporteringen utgörs av riskerna att inte uppfylla de grundläggande kriterierna lämplighet, fullständighet och korrekthet. När riskerna bedöms tas hänsyn till olika posters

väsentlighet i balans- och resultaträkning, komplexiteten i beräkningar, bedömningar och framtagande av underlag samt robusthet och tillgång till de stödsystem som används. För att säkerställa att risker bedöms lika inom koncernen bistår koncernfunktionen för intern kontroll enheterna när frågeställningar uppstår kring riskbedömningar.

### Kontrollaktiviteter

Koncernfunktionen Finans ansvarar för att koncernens rapportering är i enlighet med tillämplig redovisningsstandard och praxis och annat tillämpligt regelverk. För att säkerställa att alla enheter redovisar och rapporterar på ett enhetligt sätt har koncernfunktionen Finans upprättat en redovisningsmanual. I tillägg till denna redovisningsmanual har ett internkontrollramverk upprättats som ger instruktioner om vilka kontroller som ska upprättas för att hantera övergripande risker, sådana kontroller omfattar bland annat ansvars- och godkännandeinstruktioner samt upprättande av rättigheter till konton och system. Även en IT-säkerhetspolicy har upprättats för att säkerställa att stödsystemen för finansiell rapportering fungerar som de ska och minska risken för felaktigheter och olovlig tillgång till data. Kontroller upprättas sedan baserat på den enhetspecifika riskbedömningen, för att hantera både övergripande och specifika risker, och upprättas på både process- och enhetsnivå. Kontrollerna kan vara av förebyggande, upptäckande eller korrigerande karaktär.

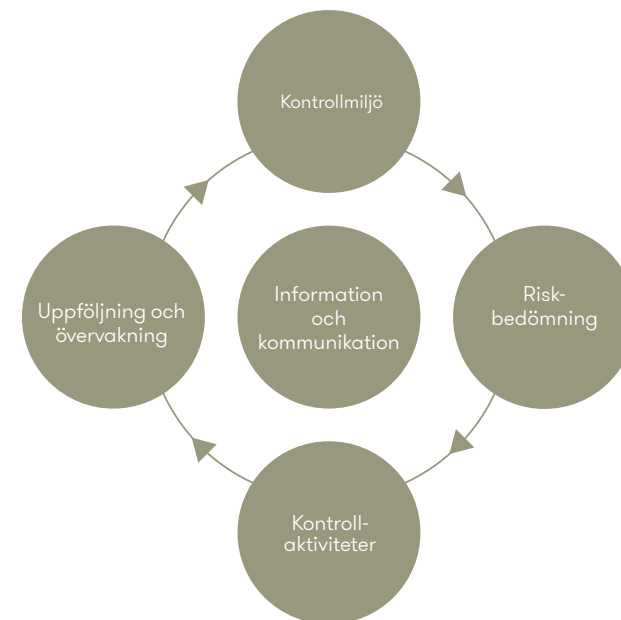
### Uppföljning och övervakning

Varje enhet ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av riktlinjer och kontroller och att tillrättalägga de brister som upptäcks. Varje år gör enheterna en egen bedömning av efterlevnaden som rapporteras till koncernfunktionen för intern kontroll. Koncernfunktionen för intern kontroll utför också årligen tester av internkontrollerna på ett urval av enheter. Tanken är att alla enheter över tid och regelbundet skall testas. Baserat på utfallet diskuteras åtgärder för att tillrättalägga bristerna men även eventuella behov av att komplettera eller förändra riktlinjer och en åtgärdsplan upprättas. Koncernfunktionen för intern kontroll sammanställer utfallet av enheternas bedömningar och funktionens egen testning samt åtgärdsplaner och rapporterar dessa till divisions- och koncernledningarna och revisionsutskottet.

Revisionsutskottet tar del av rapporteringen från både koncernfunktionen för intern kontroll vad avser internkontroller och åtgärdsplaner samt revisionen, revisorernas granskning av internkontroller och revisorernas rekommendationer. Revisionsutskottet följer även upp hur föreslagna och planerade åtgärder införs.

### Information och kommunikation

Koncernens information- och kommunikationskanaler ska underlätta ett korrekt beslutsfattande. Policies, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på intranätet. När nyanställda introduceras informeras de om de policies, riktlinjer och instruktioner som är viktiga för deras arbete. För uppförandekoden har en digital utbildning upprättats för att säkerställa att alla medarbetare lätt kan ta till sig innehållet. Medarbetarna påminns också regelbundet om viktiga riktlinjer via intranätet. Koncernen har ett visuellblåarsystem där personal och leverantörer kan rapportera överträdelse. Det finns dessutom tydliga forum för återrapportering av utfall av riskbedömningar, kontrollbedömningar och testning som omfattar bland annat divisions- och ledningsgruppsmöten, utskottsmöten och styrelsemöten. Koncernen har även en kommunikationspolicy som säkerställer att allmänheten informeras om den finansiella utvecklingen och händelser viktiga för bedömningen av koncernen.



## Styrelse



**Jan Svensson**  
Styrelsens ordförande

**Invalsår** 2020

**Född** 1956

**Nationalitet** Svensk

**Utbildning**

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

**Övriga uppdrag**

Styrelseordförande i Tomra Systems AS, Fagerhult och Bille-rudKorsnäs. Styrelseledamot i Climeon, Stena Metall och Herenco.

**Arbetslivserfarenhet**

VD och styrelseledamot för Investment AB Latour 2003–2019.



**Tony Buffin**  
Ledamot

**Invalsår** 2022

**Född** 1971

**Nationalitet** Brittisk

**Utbildning**

University of Cambridge

**Övriga uppdrag**

Ordförande i Highbourne Group och styrelseledamot i Dysons aktieägarstyrelse.

**Arbetslivserfarenhet**

Styrelseledamot i Kingfisher plc. VD på Holland & Barret, Group COO och VD på Plumbing & Heating Toolstation international businesses och Group CFO på Travis Perkins plc, CFO på Wesfarmers.



**Marlene Forsell**  
Ledamot

**Invalsår** 2019

**Född** 1976

**Nationalitet** Svensk

**Utbildning**

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

**Övriga uppdrag**

Styrelseledamot i Kambi Group, Lime Technologies, AddSecure, STG Group och Index Pharmaceuticals.

**Arbetslivserfarenhet**

CFO i Swedish Match 2013–2018 och dessförinnan flera ledande ekonomibefattningar i samma företag.



**David Haydon**  
Ledamot

**Invalsår** 2022

**Född** 1970

**Nationalitet** Brittisk

**Utbildning**

MBA, University of Edinburgh och Bachelor of Commerce, University of Queensland.

**Övriga uppdrag**

COO på Wolseley UK.

**Arbetslivserfarenhet**

CCO på Ferguson plc, COO på Wesfarmers Group, COO på Office Works och International Commercial Director på Kingfisher plc.



**Nora Førisdal Larssen**  
Ledamot

**Invalsår** 2011

**Född** 1965

**Nationalitet** Norsk

**Utbildning**

Civilekonom, MBA

**Övriga uppdrag**

Senior Investment Manager på Nordstjernen. Styrelseordförande i Etac och Emma S.

**Arbetslivserfarenhet**

Product line manager i Electrolux och partner i McKinsey & Co.



**Carsten Rasmussen**  
Ledamot

**Invalsår** 2020

**Född** 1972

**Nationalitet** Dansk

**Utbildning**

Master i Logistik från Aarhus Universitet

**Övriga uppdrag**

Styrelseordförande i LEGO System A/S. Styrelseledamot i Evolve Additive Solutions.

**Arbetslivserfarenhet**

COO i LEGO Group sedan 2017 där han varit anställd sedan 2001. Tidigare erfarenheter bland annat befattningar inom Scan Choco A/S 1997–2001.





**Per Bergström**  
Arbetstagarrepresentant

Invalsår 2000

Född 1960

Nationalitet Svensk

Utbildning –

Övriga uppdrag

Ledamot i Tidaholms Energi, Elnät, Bredband Östra Skaraborg samt Nobia Production Sweden.

Arbetslivserfarenhet

Roller inom produktion, Nobia Production Sweden.



**Mats Karlsson**  
Arbetstagarrepresentant

Invalsår 2019

Född 1976

Nationalitet Svensk

Utbildning

Pol. Mag. Business analyst

Övriga uppdrag –

Arbetslivserfarenhet

Ledande positioner inom inköp, Nobia Production Sweden.



**Dennis Pettersson**  
Arbetstagarrepresentant, suppleant

Invalsår 2021

Född 1966

Nationalitet Svensk

Utbildning

–

Övriga uppdrag –

Arbetslivserfarenhet

Olika roller inom tillverkning Nobia Production Sweden.



**Bekke Söderhielm**  
Arbetstagarrepresentant, suppleant

Invalsår 2021

Född 1979

Nationalitet Svensk

Utbildning

Eftergymnasial utbildning YH; Logistikutvecklare med affärsmannaskap.

Övriga uppdrag –

Arbetslivserfarenhet

Inköpare, Nobia. Strategie Buyer at Kinnarps.

PricewaterhouseCoopers AB

Huvudansvarig: Anna Rosendal, Auktoriserad revisor

Övriga revisorsuppdrag: Indutrade, Addnode, Sdiptech

## Styrelsen 2022

Uppdrag	Oberoende <sup>1</sup>	Egna och närstående aktieinnehav	Aktier i närstående företag	Styrelsemöte, 7 möten	Revisionsutskott, 8 möten	Ersättningsutskott, 3 möten	Ersättning 2022/23, kr	Varav styrelsen, kr	Varav utskott, kr
<b>Jan Svensson</b> , Styrelsens ordförande	Ja	67 000 <sup>2</sup>	–	7	–	3	1 275 000	1 200 000	75 000
<b>Nora Förisdal Larssen</b> , ledamot	Nej	5 000	–	7	8	1	535 000	410 000	125 000
<b>Marlene Forsell</b> , ledamot	Ja	14 000	–	7	8	–	560 000	410 000	150 000
<b>Tony Buffin</b> , ledamot	Ja	–	–	5	–	–	410 000	410 000 <sup>3</sup>	–
<b>David Haydon</b> , ledamot	Ja	–	–	5	–	–	410 000	410 000 <sup>3</sup>	–
<b>Carsten Rasmussen</b> , ledamot	Ja	–	–	7	–	2	460 000	410 000	50 000
<b>Per Bergström</b> , Arbetstagarrepresentant	–	–	–	7	–	–	–	–	–
<b>Dennis Pettersson</b> , Arbetstagarrepresentant, suppleant	–	–	–	6	–	–	–	–	–
<b>Bekke Söderhielm</b> , Arbetstagarrepresentant, suppleant	–	–	–	6	–	–	–	–	–
<b>Mats Karlsson</b> , Arbetstagarrepresentant	–	–	–	7	–	–	–	–	–

<sup>1</sup> Oberoende avser i förhållande till ledningen, bolaget och större aktieägare.

<sup>2</sup> Jan Svensson har även 300 000 teckningsoptioner i Nobia AB.

<sup>3</sup> Ledamöter boendes utanför Norden har rätt att erhålla 10 000 kronor extra per mötestillfälle fram till årsstämman 2022, därefter 20 000 kronor.

Arja Taaveniku avgick som ledamot i februari 2022, erhöll 89 tkr i ersättning året 2022.

## Koncernledning



**Jon Sintorn**  
VD och koncernchef

Född 1966

Anställd 2019

**Utbildning** Civilingenjör (teknisk fysik), Uppsala Universitet. MBA, Handelshögskolan Stockholm.

**Tidigare positioner** VD och koncernchef Permobil. Global Chef Cooling, DeLaval. Olika positioner inom ABB.

**Innehav i Nobia** 1 791 120 köpoptioner. 56 769 aktier.



**Kristoffer Ljungfelt**  
EVP Commercial Region West (UK)

Född 1977

Anställd 2013

**Tidigare positioner** Seniora roller inom Nobia, bland annat som CFO för koncernen, region Norden och för Norge. Olika ledande positioner inom Electrolux.

**Innehav i Nobia** 49 662 aktier, privat och i tjänstepension. 145 560 köpoptioner.



**Samuel Dalén**  
Executive Vice President Supply Chain

Född 1980

Anställd 2022

**Tidigare positioner** Chief Operating Officer (COO) och positioner inom verksamhetsutveckling, strategi och marknad på Kährs Group.

**Innehav i Nobia** 1 000 aktier.



**Cecilia Forzelius**  
EVP People, Communications, Sustainability and Group Shared Service Center

Född 1975

Anställd 2020

**Tidigare positioner** Chief People Officer och HR Director Northern Europe, Transcom. Olika chefspositioner inom Skandia och Telia.

**Innehav i Nobia** 16 775 aktier.



**Henrik Skogsfors**  
Tillförordnad Ekonomi- och finansdirektör (CFO)

Född 1971

Anställd 2019

**Tidigare positioner** Chef controlling, redovisning och treasury Nobia, CFO mySafety Group. Flera positioner inom finans på Electrolux.

**Innehav i Nobia** 8 250 aktier.



**Philip Sköld**  
EVP Strategy & Transformation samt Portfolio Business Units

Född 1971

Anställd 2020

**Tidigare positioner** Chief Commercial Officer & GM Global Accounts på Transcom. Partner på Bain & Company.

**Innehav i Nobia** 23 577 aktier.



**Ole Dalsbø**  
EVP Commercial Region North (Region Norden)

Född 1966

Anställd 2004

**Tidigare positioner** Ledande befattningar i Nobia Norge, Norema och Sigdal Kjøkken.

**Innehav i Nobia** 42 122 aktier.



**Sara Björk**  
Chief Information Officer (CIO)

Född 1973

Anställd 2020

**Tidigare positioner** IT-chef för H&M-koncernens IT-division för design, inköp och produktion. Olika chefspositioner inom Indiska och Accenture.

**Innehav i Nobia** 10 675 aktier.



**Dan Josefsberg**  
EVP Product, Marketing & Sustainability (till och med februari 2023)

Född 1973

Anställd 2019

**Tidigare positioner** Managing Partner för PwC Experience Center och Pond.

**Innehav i Nobia** 32 078 aktier.



# Förvaltningsberättelse



Styrelsen och verkställande direktören för Nobia AB (publ), organisationsnummer 556528-2752, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2022.

## Verksamheten

Nobia är en ledande europeisk köksspecialist med sexton starka varumärken samt en mindre del kontraktstillverkning. Verksamheten består av utveckling, inköp, tillverkning, montering, försäljning och distribution av främst kök samt därtill relaterad service. Försäljningen till konsumenter sker via egna butiker och franchisebutiker samt via ett nätverk av återförsäljare, vilket inkluderar bland annat möbelhandel, bygghandel, gör-det-själv-butiker och oberoende köksspecialister.

## Norden

	2020	2021	2022
Nettoomsättning, MSEK	6 801	7 396	8 030
Organisk försäljningsförändring, %	3	10	5
Bruttomarginal <sup>1</sup> , %	37,7	38,3	33,6
Rörelsemarginal <sup>1</sup> , %	13,2	13,7	8,5
Rörelseresultat, MSEK	897	1 016	686

## Storbritannien

	2020	2021	2022
Nettoomsättning, MSEK	4 143	4 530	5 001
Organisk försäljningsförändring, %	-18	-12	5
Bruttomarginal <sup>1</sup> , %	34,4	40,9	42,0
Rörelsemarginal <sup>1</sup> , %	-5,1	0,9	-1,4
Rörelseresultat, MSEK	-212	41	-69

## Portfolio Business Units

	2020	2021	2022
Nettoomsättning, MSEK	1 798	1 794	1 899
Organisk försäljningsförändring, %	-10	-10	-2
Bruttomarginal <sup>1</sup> , %	28,0	29,3	27,3
Rörelsemarginal <sup>1</sup> , %	7,7	4,0	4,0
Rörelseresultat, MSEK	129	139	76

<sup>1</sup>) Exkl. jämförelsestörande poster

Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 31–44 och den ekonomiska redovisningen finns på sidorna 45–84. Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 21–30 samt hållbarhetsrapporten på sidorna 34–35 och 89–114 täcks inte av förvaltningsberättelsen.

Till professionella kunder, som exempelvis byggbolag och hantverkare, sker försäljningen direkt, så kallad projektförsäljning till större kunder, eller via egna butiker, franchisebutiker och andra återförsäljare. Nobia rapporterar verksamheten utifrån två geografiska regioner; Norden och Storbritannien, samt Portfolio Business Units. Från och med första kvartalet 2022 överfördes den Londonbaserade verksamheten i Commodore och CIE från region Storbritannien till region Centraleuropa. Samtidigt ändrades namn på region Centraleuropa till "Portfolio Business Units".

### Finansiella mål

Nobia har fyra finansiella mål.

**Tillväxt:** Genomsnittlig organisk tillväxtmål är 3–5 procent per år. Tillväxten enligt målsättningens definition var fyra procent under 2022.

**Lönsamhet:** Rörelsemarginalen (exkl. jämförelsestörande poster) ska överstiga 10 procent över en konjunkturcykel. Rörelsemarginalen var 3,3 procent (7,4) procent under 2022.

**Kapitalstruktur:** Skuldsättningen, definierad som nettoskuld (exkl. IFRS 16 leasing) / EBITDA, ska vara under 2,5 gånger. (Tidigare mål: nettoskuld/eget kapital under 100 procent.) Skuldsättningen uppgick till 2,36 (-0,02).

**Utdelningspolicy:** Utdelning till aktieägarna ska utgöra minst 40 procent av resultatet efter skatt. Ingen utdelning föreslås för 2022 (60 procent 2021).

### Strategi

Nobias strategi strävar efter att skapa lönsam tillväxt, vilket betyder organisk tillväxt och förbättrad marginal enligt koncernens finansiella mål. Detta ska ske bland annat genom att öka försäljningen inom prioriterade kundsegment som exempelvis hantverkarkunder, utveckling av köksprodukter med högt designinnehåll och ledande hållbarhetsprestanda, genom att tillvarata skal fördelar och synergieffekter inom inköp, tillverkningen och produktplattformar samt genom att främja en företagskultur präglad av starkt engagemang och ett inspirerande ledarskap. Tillväxt kan även ske genom kompletterande, strategiska förvärv som ger stöd åt de organiska tillväxtambitionerna.

### 2022 präglades av högt inflationstryck och stigande räntor

Om 2021 präglades av coronapandemin så färgades 2022 av den kraftiga kostnadsinflationen som började i spåren av pandemin och fortsatte under hela 2022. Rysslands invasion av Ukraina utlöste en betydande marknadsosäkerhet, en energikris med kraftigt stigande energipriser, ett högre ränteläge samt ytterligare inflationstryck då vissa material drabbades av utbudsstörningar. För att motverka de kraftiga kostnadsökningarna ökade både Nobia och andra leverantörer i köksmarknaden sina priser vid flera tillfällen. Sammantaget var efterfrågan i början av året god, men försvagades i takt med att det makroekonomiska läget försämrades under året.

Koncernens försäljning ökade totalt sett med 9 procent 2022, varav 4 procent organisk tillväxt, jämfört med en organisk ökning på 9 procent under 2021. Koncernens försäljning ökade till 14 929 miljoner kronor (13 719). Region Norden redovisade en organisk försäljningsökning med 5 procent, Storbritannien 5 procent medan Portfolio Business Units hade en minskning med 2 procent. Rörelsemarginalen för koncernen minskade till 3,3 procent exklusive jämförelsestörande poster (7,4) och rörelseresultatet sjönk till 497 miljoner kronor exklusive jämförelsestörande poster (1 009).

### Viktiga händelser Årsstämman 2022

Årsstämman hölls i Stockholm den 5 maj. Årsstämman omvalde ledamöterna Nora, F. Larssen, Marlene Forsell, Carsten Rasmusen och Jan Svensson. Tony Buffin och David Haydon valdes till nya ledamöter. Jan Svensson valdes till ny styrelseordförande. Till revisor intill slutet av årsstämman 2023 nyvaldes PricewaterhouseCoopers. Årsstämman fastställde årsredovisningen och den ordinarie utdelningen till aktieägarna för verksamhetsåret 2021 om 2,50 kronor per aktie, totalt cirka 421 miljoner kronor.

Årsstämman utsåg Peter Hofvenstam (representant för Nordstjärnan), Fredrik Ahlin (representant för If Skadeförsäkring), Lovisa Runge, (representant för Fjärde AP-fonden) och Marianne Nilsson (representant för Swedbank Robur Fonder) till ledamöter av valberedningen för tiden intill slutet av årsstämman 2023. Årsstämman valde Peter Hofvenstam som valberedningens ordförande.

### Kostnadsminskningsprogram

Under andra kvartalet genomfördes personalminskningar på cirka 200 medarbetare i huvudsak i Storbritannien, men även i Norden och bland koncernfunktioner. Rörelseresultatet för andra kvartalet belastades med kostnader om -150 miljoner kronor relaterad till programmet, redovisade som jämförelsestörande poster. Besparingar relaterade till åtgärderna förväntas uppgå till cirka 140 miljoner kronor på årsbasis.

I fjärde kvartalet 2022 ingår kostnader om -156 miljoner kronor, redovisade som jämförelsestörande poster. Posterna avser kostnader i Norden och koncernfunktioner, främst relaterade personalminskningar, nedskrivningar av materiella tillgångar samt omställningskostnader för övergången av produktion från Tidaholm till den nya fabriken som byggs i Jönköping. Läs mer under "Händelser efter årets utgång" på sidan 34, då åtgärderna kommunicerades i januari 2023.

### Investering i den nya produktionsanläggningen

Nobia fortsätter förberedelserna för sin investering i en högautomatiserad produktionsanläggning i Jönköping, Sverige, som förväntas vara i full drift till 2024. Investeringar i produktionsutrustning beräknas uppgå till cirka 2 miljarder kronor och cirka 1,5 miljarder kronor avseende fabriksbyggnaden. Merparten av de kassaflödespåverkande investeringarna sker under 2022–2023. Logistic Contractor, en del av Wästbygg Group, kontrakterades för uppförandet av byggnaden som färdigställdes under året. De första produktionsmaskinerna installerades mot slutet av 2022 och i början av 2023 påbörjas tillverkning av de första kökskomponenterna. Maskininstallationerna fortsätter under hela 2023. Fram till och med 31 december 2022 hade sammanlagt 1,6 miljarder kronor investerats i den nya fabriken.

### Förvärv av Superfront

Den 14 januari 2022 förvärvade Nobia samtliga aktier i Superfront, ett Sverige-baserat företag som designar och säljer kök och förvaring såsom luckor, handtag och ben direkt till konsument. Superfront har byggt upp en betydande varumärkeskännedom sedan det introducerades 2013, främst genom marknadsföring i digitala och sociala medier, med stort fokus på design och hållbarhet. Nettoomsättningen 2021 uppgick till cirka 65 MSEK med en rörelsemarginal överstigande tio procent. Produkterna säljs nästan enbart online över hela Europa.



Superfront ingår i Portfolio Business Units. Ytterligare information finns i not 31.

### Justerad affärsområdesrapportering

Från och med första kvartalet 2022 överfördes den London-baserade verksamheten i Commodore och CIE från region Storbritannien till region Centraleuropa. Samtidigt ändrades namn på region Centraleuropa till "Portfolio Business Units". Commodore och CIE hade en sammanlagd nettoomsättning på 395 miljoner kronor och en rörelseförlust på -14 miljoner kronor under 2021. Jämförelsetalen i årsredovisningen har omräknats för att spegla förändringen.

### Förändringar i koncernledningen

I december utsågs Samuel Dalén till EVP Supply Chain och medlem av koncernledningen. Samuel var tidigare Chief Operating Officer (COO) på Kährs Group, en ledande tillverkare och distributör av premiumgolv. Han ersatte Ola Carlsson som lämnade Nobia. I november utsågs Kristoffer Ljungfelt, till EVP och Chef Region Storbritannien. Kristoffer ersatte Dan Carr som lämnade företaget. Henrik Skogsfors, Chef Koncerncontrolling, Koncernredovisning och Treasury, utsågs till tillförordnad Finansdirektör till dess att en permanent Finansdirektör utsetts.

### Jämförelsestörande poster

Nobia särredovisar jämförelsestörande poster för att tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten. Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster. De jämförelsestörande posterna 2022 avser i huvudsak kostnader för att genomföra kostnadsminskningsprogram.

### Jämförelsestörande poster

Rörelseresultat per region, MSEK	2021	2022
Norden	-	-91
Storbritannien	-	-115
Portfolio Business Units	-	0
Koncerngemensamt och eliminerings	-	-100
<b>Koncernen</b>	<b>-</b>	<b>-306</b>

### Årsstämma 2023 och utdelningsförslag

Nobias årsstämma kommer att hållas i Stockholm den 27 april 2023. Kallelsen till årsstämman finns tillgänglig på [www.nobia.com](http://www.nobia.com). Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå för 2022, med hänsyn taget till den tillfälligt höga investeringsnivån, främst relaterat till byggnationen av den nya fabriken.

#### Förslag till beslut om vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:	
Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	868 546 465
Årets resultat	831 015 129
<b>Summa kronor</b>	<b>1 751 787 080</b>

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

I ny räkning överföres	1 751 787 080
<b>Summa kronor</b>	<b>1 751 787 080</b>

Styrelsens uppfattning är att ingen utdelning ska utgå för 2022, med hänsyn tagen till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

### Koncernens finansiella utveckling

#### Nettoomsättning

Nettoomsättningen under året ökade till 14 929 miljoner kronor (13 719) och fördelade sig enligt följande; region Norden 8 030 miljoner kronor (7 396), region Storbritannien 5 001 miljoner kronor (4 530) och Portfolio Business Units 1 899 miljoner kronor (1 794).

Koncernens organiska tillväxt, det vill säga omsättningsförändringen för jämförbara enheter och justerat för valutaeffekter, var 4 procent (9). I Norden uppgick den organiska tillväxten till 5 procent (10). Region Storbritanniens organiska tillväxt var 5 procent (-12) och Portfolio Business Units organiska tillväxt minskade -2 procent (-10).

### Resultat

Koncernens bruttomarginal sjönk till 35,9 procent (38,5). Rörelsemarginalen sjönk till 3,3 procent exklusive jämförelsestörande poster (7,4). Den lägre marginalen förklaras främst av inflationsdrivna kostnadsökningar inom bland annat material, transport och energi, samt negativa volymeffekter på grund av ett lägre antal tillverkade skåp. Betydande prisökningar genomfördes vid flera tillfällen, men inte tillräckligt för att kompensera för kostnadsökningarna. Rörelseresultatet uppgick till 497 miljoner kronor (1 009) exklusive jämförelsestörande poster och 191 miljoner kronor inklusive jämförelsestörande poster. Valutakursförändringar påverkade rörelseresultatet positivt med cirka 65 miljoner kronor.

I region Norden uppgick rörelseresultatet till 686 miljoner kronor (1 016) exklusive jämförelsestörande poster, eller 595 miljoner kronor inklusive dessa poster. Högre genomsnittliga försäljningsvärden, främst drivet av prisökningar, hade en positiv effekt, vilket motverkades främst av inflationsdrivna kostnadsökningar för bland annat material och transport. Volymeffekten var negativ på grund av ett lägre antal tillverkade skåp. Jämförelsestörande poster uppgick till -91 miljoner kronor relaterade till nedskrivningar av materiella tillgångar, personalminskningar samt kostnader relaterade till stängningen av fabriken i Tidaholm. Rörelsemarginalen var 8,5 procent (13,7) exklusive jämförelsestörande poster. Valutakursförändringar påverkade rörelseresultatet positivt med cirka 45 miljoner kronor.

I region Storbritannien ökade bruttomarginalen till 42,0 procent (40,9), främst tack vare prisökningar som motverkade stigande råmaterialpriser, samt en gynnsam försäljningsmix. Rörelseresultatet minskade dock till -69 miljoner kronor (41), exklusive jämförelsestörande poster om -115 miljoner kronor relaterade till kostnadsminskningsprogrammet. Försäljnings- och administrationskostnader ökade till följd av långsiktiga satsningar på att vinna marknadsandelar genom ett högre antal köksdesigners och en mer omfattande marknadsföring. Valutakursförändringar påverkade rörelseresultatet positivt med cirka 15 miljoner kronor.

I Portfolio Business Units minskade rörelseresultatet till 76 miljoner kronor (139). Prisökningar bidrog positivt till rörelseresultatet, men motverkades av inflationsdrivna kostnads-

ökningar inom bland annat material och transport, samt negativa volymeffekter på grund av lägre tillverkningsvolym. Valutakursförändringar påverkade rörelseresultatet positivt med cirka 5 miljoner kronor.

För koncerngemensamma poster och elimineringar uppgick rörelseresultatet till -196 miljoner kronor (-187) exklusive jämförelsestörande poster om -100 miljoner kronor, eller -296 miljoner kronor inklusive dessa poster. Posterna avsåg personalminskningar samt nedskrivningarn av immateriella tillgångar.

Finansnettot för 2022 uppgick till -161 miljoner kronor (-102), varav nettoavkastning på pensionsmedel och räntekostnader på pensionsskulder uppgick till -21 miljoner kronor (-19), ränta på leasingavtal var -37 miljoner kronor (-38) och övriga räntekostnader uppgick till -55 miljoner kronor (-43).

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 30 miljoner kronor (907). Skattekostnaden uppgick till -32 miljoner kronor (-201). Resultat efter skatt uppgick till -2 miljoner kronor (706). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till -0,01 kronor (4,18).

### Investeringar, kassaflöde och finansiell ställning

Koncernens operativa kassaflöde uppgick till -746 miljoner kronor (670). En stor del av förändringen förklaras av den tillfälligt höga investeringsnivån som främst beror på byggnationen av den nya fabriken i Jönköping. Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar var nästan 800 miljoner kronor högre och uppgick till -1 684 miljoner kronor (-892). Kassaflöde från den löpande verksamheten sjönk till 919 miljoner kronor (1 540) främst på grund av det lägre resultatet.

Koncernens operativa kapital ökade till 8 695 miljoner kronor (6 937). Nettoskulden inklusive IFRS 16 leasingkulder om 1 757 miljoner kronor (1 815) och pensionsavsättningar om 384 miljoner kronor (223) uppgick till 3 980 miljoner kronor (2 014). Nettoskulden exklusive IFRS 16 leasingkulder och pensionsavsättningar uppgick till 1 839 miljoner kronor (-24). Nettoskuld-sättningsgraden exklusive IFRS 16 leasingkulder och pensionsavsättningar uppgick till 30,3 procent (-0,5). Skuldsättningen (exklusive IFRS 16 leasingavtal och jämförelsestörande poster för rullande 12 månader), var 2,36 gånger (0,15).

### Analys av nettolåneskuld

MSEK	Koncernen	
	2021	2022
Ingående balans	2 387	2 014
Nya leasingkontrakt/Avslutade kontrakt i förtid, netto	19	353
Förvärv	-	59
Omräkningsdifferenser	81	41
Operativt kassaflöde	-670	752
Ränta	80	121
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-298	187
Förändring av pensionsskuld	34	32
Aktier eget innehav återutgivna	43	0
Utdelning	338	421
<b>Utgående balans</b>	<b>2 014</b>	<b>3 980</b>

### Finansiering

Nobias långfristiga finansiering består av två revolverande kreditfaciliteter i flera valutor på totalt 5 miljarder kronor. En facilitet på 2 miljarder kronor och en facilitet på 3 miljarder kronor, båda med en löptid till 2025. Faciliteterna har skuldsättning (nettoskuld / EBITDA) och räntetäckning (EBITDA / räntenetot) som kovenanter. I slutet av 2022 var 2,2 miljarder kronor av faciliteterna utnyttjade. Likvida medel i koncernen uppgick till 340 miljoner kronor (422).

### Händelser efter årets utgång

#### Kostnadsminskningsprogram inklusive omstrukturering i Storbritannien

För att driva effektivitets- och marginalförbättringar beslutade Nobia i januari 2023 att utöver befintliga strategiska och kostnadsinitiativ, lansera ett kostnadsreduktionsprogram inklusive en ompositionering av en del av den brittiska verksamheten. Programmet syftar till att generera årliga besparingar på över 300 miljoner kronor, med en märkbar effekt under andra kvartalet 2023 och med full effekt under andra kvartalet 2024. Programmet innebär en potentiell uppsägning av 500 anställda. Kostnaden för att genomföra programmet beräknas uppgå till 300 miljoner kronor, och kommer belasta det första kvartalet 2023, redovisat som jämförelsestörande poster.

Verksamheten i Storbritannien kommer delvis att ompositioneras genom att bland annat avsluta delar av projektverksamheten som inte bedöms ha tillräcklig lönsamhet, att förenkla den centrala brittiska organisationen samt en konsolidering av tillverkningsstrukturen som innebär att produktionsanläggningarna i Dewsbury och Grays i Storbritannien föreslås stängas. Föreslagna ändringar är förbehåll för sedvanliga fackliga förhandlingar.

### Framtidsutsikter

Efterfrågan på kök följer normalt samma konjunkturcykler som andra konsumentnära sällanköpsvaror. På grund av det allmänna osäkra makroekonomiska läget och en förväntan på en dämpning av konjunkturen till följd av bland annat den höga inflationstakten och det högre ränteläget, kan konsumenternas inköp av sällanköpsvaror inklusive kök påverkas negativt. En dämpning av konjunkturen kan även få till följd att byggnationen av bostäder sjunker, vilket riskerar att påverka byggbolagens efterfrågan på nya kök.

### Personal

Medelantalet anställda under 2022 var 6 244 anställda (6 041). Antalet anställda var 6 123 vid årets slut (6 052).

### Miljö och hållbarhet

Nobia bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken genom Nobia Production Sweden AB, vilket omfattar Nobias svenska verksamheter inom produktion och logistik. Produktionsanläggningens miljöpåverkan består främst av transporter av köksprodukter med lastbil, utsläpp till luft genom ytbehandling av trädetaljer och buller från tillverkning av köks- och förvaringsprodukter. Länsstyrelsen i Västra Götalands län är tillsynsmyndighet och beslutande avseende tillståndsfrågor. Nobia Production Sweden AB är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Samtliga av Nobias 14 produktionsenheter, lokaliserade i sju europeiska länder, uppfyller de miljökrav som fastställts i respektive land och 13 av dessa är certifierade enligt ISO 14001.

Nobia arbetar målmedvetet med hållbarhetsfrågor genom sin koncerngemensamma hållbarhetsstrategi. Nobias lagstadgade hållbarhetsrapport finns på sidorna 34-35 samt 89-114.



### Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Nobia stödjer rekommendationerna från TCFD som är avsedda att ge investerare och andra intressenter information om vilka risker som företagen utsätts för genom klimatförändringarna. I linje med TCFD:s rekommendationer har Nobia information om styrning och riskhantering i sådana frågor, sidorna 43–44.

### EU:s taxonomi för gröna investeringar

Som ett börsnoterat företag med mer än 500 anställda omfattas Nobia av EU:s taxonomiförordning. Nobias taxonomirapport är utarbetad i enlighet med EU:s regelverk för taxonomin. Syftet med regelverket är att i linje med EU:s Action Plan för hållbara finanser styra kapitalet mot mer hållbara verksamheter.

Läs mer i Taxonomirapporten på sidan 111.

### Produktutveckling

Produktutveckling för koncernens gemensamma sortiment sköts centralt. Arbetet med att ta fram nya produkter fokuseras till ett antal områden som svarar på uttalade kundbehov. Under processens gång utvecklas prototyper som testas av konsumenter.

### Moderbolaget

Moderbolaget Nobia AB har en verksamhet som omfattar koncerngemensamma funktioner och ägande av dotterföretagen. Aktiebolaget är registrerat i Sverige och huvudkontoret ligger i Stockholm. Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick till 891 miljoner kronor (528).

### Aktien och ägarförhållanden

Nobia-aktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet i Nobia uppgår per den 31 december 2022 till 56 763 597 kronor (56 763 597), fördelat på 170 293 458 aktier (170 293 458) med ett kvotvärde om 0,33 kronor. Nobia har endast ett aktieslag. Varje aktie, förutom eventuella återköpta egna aktier, berättigar till en röst och lika rätt till andel i bolagets kapital och vinst. Årsstämman 2022 bemyndigade styrelsen att besluta om återköp av upp till ett totalt eget innehav om 10 procent samt att fram till årsstämman 2023 besluta om överlåtelse av egna aktier, med syfte att leverera aktier under prestationsaktieprogram eller möjliggöra finansiering av förvärv

### Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
<b>Fast kontantlön</b>	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
<b>Rörlig kontantersättning</b>	Att verka för att uppnå eller överstiga bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets- och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
<b>Pension och andra förmåner</b>	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på marknadspraxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.

#### Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi

Nobias hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällesaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Nobias verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Nobias aktie och stärka Nobias varumärke.

genom betalning med egna aktier. Vid utgången av 2022 uppgick antalet återköpta aktier som innehas i eget förvar till 2 040 637 aktier (2 040 637), motsvarande 1,2 procent av det totala antalet aktier. Inga återköp genomfördes under 2022.

Vid årsskiftet innehade de tio största ägarna cirka 63 procent av aktierna. Den enskilt största aktieägaren, Nordstjärnan, ägde 24,9 procent av aktierna. If Skadeförsäkring ägde 10,7 procent av aktierna, Fjärde AP-fonden ägde 9,3 procent och Swedbank Robur Fonder ägde 2,4 procent.

Nobias långgivare har möjlighet att säga upp samtliga lån till betalning om kontrollen över bolaget förändras väsentligt. Om någon enskilt, eller tillsammans med andra (under formella eller informella former) erhåller kontroll över bolaget, kan långgivarna säga upp samtliga utestående lån till betalning. Med kontroll över bolaget avses kontroll över mer än hälften av de totala rösterna eller kapitalet eller att direkt och avgörande inflytande finns över tillsättandet av styrelse eller koncernledning. Kontroll över bolaget anses också föreligga om någon, enskilt eller tillsammans, kan utöva direkt och avgörande inflytande på bolagets finansiella och strategiska position. Föreligger en situation där kontrollen över bolaget förändras väsentligen ska långgivare och Nobia inleda förhandlingar som maximalt kan pågå i 30 dagar. Förhandlingarna ska syfta till att en överenskommelse mellan långgivare och Nobia uppnås. Uppnås ej en överenskommelse äger långgivarna rätten att säga upp samtliga utestående lån till omedelbar betalning.

Mer om aktien och ägare på sidorna 115–120.

### Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av bolagsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

### Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet. Nobias avsikt är att ersättningen till koncernledningen i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Nobias värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- Fokus på lönsamhetstillväxt
- Effektivisering
- Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete

Bolagets strategi förutsätter att Nobia kan fortsätta attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen. Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till koncernledningen.

### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämموالدا ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans (2022) godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Nobia. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

### Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för kon-

cernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättningen till verkställande direktören och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

### Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Rörlig kontanterersättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av ersättningsriktlinjerna – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

### Fast kontantlön

Ersättningen ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområden, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska ses över årligen för att säkerställa att lönen är marknadsmässig och konkurrenskraftig.

### Rörlig kontanterersättning

Utöver den fasta ersättningen kan rörlig ersättning utgå. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och inkluderar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhet och kassaflöde) och icke-finansiella prestationskriterier (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationsmått som återspeglar Nobias affärsprioriteringar, bedömer Nobia att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmed-

arbetare ökar, vilket bidrar till Nobias affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören och koncernledningen. Vid den årliga utvärderingen kan ersättningsutskottet justera målen och/eller ersättningen för såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar. Uppfyllandet av kriterierna för betalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en mätperiod på minst tolv månader. Kriterierna mäts på både årsbasis och kvartalsbasis.

Den rörliga kontantersättningen för verkställande direktören och koncernledningen får uppgå till högst 65 procent av den fasta årliga kontantlönen. Innan utbetalning av rörlig kontantersättning sker, ska styrelsen pröva om eventuellt utfall är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Nobias resultat och finansiella ställning. Nobia ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter och förutsättningar som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

#### **Pensionsförmåner**

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Vidare har den nuvarande verkställande direktören en pensionspremie innefattande sjukförsäkring om 30 procent av fast årslön. Pension och pensionsförmåner ska vara premiebestämda, vilket innebär att en fastställd procent-sats av individens årliga grundlön betalas in som pensionspremie. För koncernledningen ska pensionsförmåner inte överstiga 35 procent av den fasta kontantlönen. Medlem i koncernledningen som har anställningskontrakt enligt annat lands villkor

har pensionslösning i överensstämmelse med lokal praxis varvid principerna i dessa riktlinjer så långt möjligt ska tillgodoses.

#### **Andra förmåner**

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen ska andra förmåner inte överstiga 10 procent av den fasta kontantlönen. Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vissa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska, såsom pensionsförmåner och andra förmåner, får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

#### **Upphörande av anställning**

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Verkställande direktören och medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

#### **Upplysning om aktierelaterade incitamentsprogram**

Nobia har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen, vilka omfattar bland annat koncernledningen, högre befattningshavare och personer med seniora chefsbefattningar, beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av riktlinjer för ersättning till koncernledningen. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till Nobias långsiktiga värdeskapande, inklusive koncernens hållbarhet. Prestationskraven innefattar exempelvis lönsamhet och totalavkastning. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss innehavstid. Innan det antal aktier som ska tilldelas enligt programmet slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet för det långsiktiga incitamentsprogrammet är rimligt. För mer information om föreslagna långsiktiga incitamentsprogram och de kriterier som utfallet är beroende av hänvisas till Nobias webbplats [www.nobia.com](http://www.nobia.com) där det fullständiga förslaget finns tillgängligt.

#### **Ersättning till styrelsen**

Om styrelseledamot utför arbete för Nobias räkning utöver styrelsearbetet, kan konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete utgå. Beslut om sådant konsultarvode och sådan annan ersättning fattas av ersättningsutskottet och ska vara marknadsmässig.

#### **Frågående av riktlinjerna**

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.



## Risker, riskhantering och möjligheter

**Nobia är exponerat för ett antal strategiska, operativa, efterlevnadsrelaterade och finansiella risker som kan begränsa koncernens förmåga att uppnå sina verksamhetsmål. Nobias ramverk och interna kontrollmiljö är utformade för att hantera dessa risker.**

Riskhanteringen är till sin natur en kontinuerlig och pågående process. Syftet med riskhanteringsprocessen är att tillhandahålla en översikt av koncernens största risker samt är ett underlag för att kunna fatta välgrundade beslut. Nobias process är flexibel för att säkerställa att den är relevant på alla nivåer av verksamheten, och dynamisk för att kunna anpassa sig till förändrade affärsvillkor. Riskhantering är en del av den löpande verksamheten, vilket gör att Nobia strävar efter att säkerställa att de risker som tas är avsiktliga. Att identifiera framväxande risker som kan uppstå genom teknisk utveckling samt genom nya eller förändrade miljörisker, är en viktig del av Nobias Enterprise Risk Management process.

Interna kontroller för finansiella risker återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 27.

### Affärsrisker inklusive hållbarhets- och klimatrelaterade risker

Arbetet med att identifiera, analysera, hantera och följa upp risker är ett prioriterat område i koncernen. Även de klimatrelaterade riskerna är integrerade i den processen. Riskarbetet involverar samtliga enheter inom bolaget och följer en strukturerad process. Den påbörjas med en inventering av befintliga och nya risker. Inventeringen genomförs bland annat genom workshops och intervjuer med representanter för olika delar av organisationen. Ledningsgruppen gör därefter en bedömning av de inventerade riskerna utifrån sannolikhet och påverkan. Väsentliga risker presenteras därefter för revisionsutskottet och styrelse.

### TCFD scenarioanalys

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) är ett frivilligt ramverk för att öka transparensen avseende klimatrelaterade risker och möjligheter.

Klimatscenarioer hjälper koncernen att förstå hur vårt klimat kan se ut i framtiden beroende på ett flertal globala frågor, såsom politik, teknik, ekonomi och samhällsförändringar. Genom att analysera möjliga effekter på verksamheten vid olika klimatscenarioer kan såväl omställningsrisker som fysiska risker identifieras. Med hjälp av dem kan den framtida strategin anpassas. Det innebär bland annat att förbereda för en ekonomi, lagstiftning och samhällsutveckling med låga koldioxidutsläpp. Men även en anpassning till den fysiska påverkan det förändrade klimatet kommer att ha på koncernen samt på kundernas och leverantörernas verksamhet.

Under 2021 genomfördes ett antal riskworkshoppar med fokus på klimatrelaterade risker i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Hela värdekedjan var inkluderad och hanterade både omställningsrisker (legala, tekniska, marknad och varumärke) och fysiska risker (akuta och kroniska).

- Två scenarier undersöktes och belystes:
- RCP 2.6 (<2 °C) – där världen lyckas begränsa temperaturökningen till under 2 grader, dvs i linje med Parisavtalet
  - RCP 8.5 (>4 °C) – Världen fortsätter att öka utsläppen

Ett flertal risker och möjligheter identifierades och dess finansiella påverkan uppskattades av affärsansvariga på Nobia. Även om några risker har potentiellt stor påverkan är åtgärder redan påbörjade och i linje med lagd strategi då flertalet av de identifierade riskerna var kända och det noterades att nuvarande hantering anses fullgod och att oavsett scenario är koncernen väl förberedd.

### Fortsatt arbete

Koncernen kommer kontinuerligt att arbeta med risker och möjligheter i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Detta innebär framförallt fortsatt arbete med att identifiera mål och mätetal, samt fördjupad analys av risker med hjälp av scenarioanalyserna. För definierade mål och mätetal se sidorna 89–93.

### Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Detta index beskriver var de centrala rekommendationerna från TCFD behandlas i årsredovisningen.

### TCFD Rekommenderade upplysningar

Styrning	Sid
a. Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter	26
b. Ledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter	26, 38
Strategi	
a. Klimatrelaterade risker och möjligheter organisationen har identifierat	43–44
b. Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering	40–43
c. Beredskapen av organisationens strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier	38–43
Riskhantering	
a. Organisationens processer för att identifiera klimatrelaterade risker	38–39
b. Organisationens processer för hantering av klimatrelaterade risker	39
c. Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering	39
Mål & Mätetal	
a. Organisationens mätetal för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter	91–95
b. Utsläpp av Scope 1, 2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol	95
c. Mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter	94

## Koncernens mest väsentliga risker

Nobia använder ett riskuniversum som består av fyra kategorier och drygt tjugo riskområden för att aggregera och kategorisera risker som identifierats av organisationen inom ramverket för riskhantering.

Styrelsen och revisionsutskottet har under året granskat de mest väsentliga riskerna, som beskrivs nedan. Nobia beaktar riskerna avseende hållbar utveckling i hela verksamheten och konsoliderar de mest väsentliga hållbarhetsrelaterade riskerna där det är relevant i enlighet med TCFD-ramverket, se bl.a. sidorna 38 och 43.



## Nobias riskhanteringsprocess

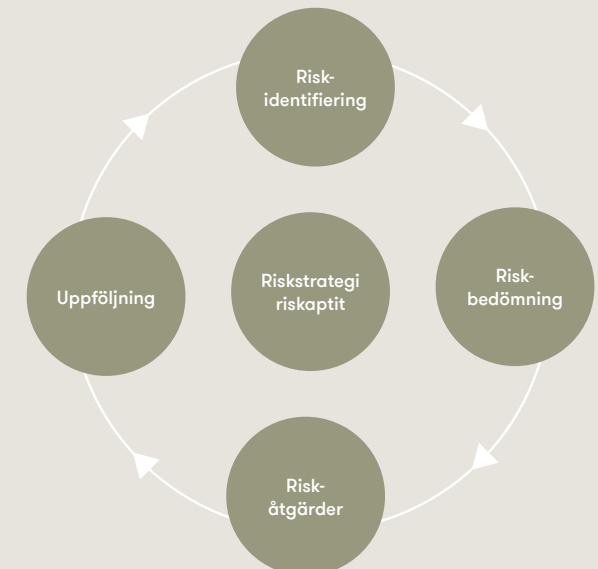
**Strategi & aptit** Styrelsen har ett övergripande ansvar för att fastställa koncernens strategi, samt upprätthålla riskhantering och interna kontrollprocesser.




**Riskidentifiering** En strukturerad risk- och kontrollidentifieringsprocess används. Samtliga affärsenheter måste regelbundet granska, identifiera och dokumentera väsentliga risker. På koncernnivå identifieras och hanteras de mest väsentliga riskerna och avrapporteras till styrelsen.

**Riskbedömning** En strukturerad riskbedömningsprocess genomförs av affärsenheterna i enlighet med de minimistandarder som har etablerats internt. Koncernens mest väsentliga risker granskas i detalj av revisionsutskottet.

**Riskåtgärder** Affärsenheternas ledning granskar de mest väsentliga risker samt identifierar behovet av åtgärder och kontroller. Ledningens riskarbete utförs på formell och informell basis och granskas löpande av styrelsen. Åtgärdsplaner utformas och ansvaras för av affärsenheterna.

**Uppföljning** Affärsrisker inklusive hållbarhets- och klimatrelaterade risker följs upp på koncern- och verksamhetsnivå. Specifika hållbarhets- och klimatmätetal finns på sidorna 93–95. Revisionsutskottet genomför en årlig granskning av riskhanteringspolicyn och planen för riskhanteringen.



 = **Ökad risknivå jämfört med föregående år**  
 = **Oförändrad risknivå jämfört med föregående år**  
 = **Minskad risknivå jämfört med föregående år**

## Strategiska & tillväxtrisker

Riskområde	Beskrivning	Hantering
<b>Politisk och makroekonomisk risk</b> 	<p>Efterfrågan på Nobias produkter påverkas av allmänna makroekonomiska trender och förändringar i kunders köpkraft och konsumtionsmönster. Makroekonomiska eller politiska beslut och händelser kan också påverka. Förändringar i den globala politiken och makroekonomin kan få en väsentlig påverkan på Nobias finansiella utveckling och finansiella ställning.</p> <p>Förändringar i lagstiftning intiterad av klimat eller hållbarhetsaspekter påverkar direkt och indirekt Nobias verksamhet.</p>	<p>Prisstrategiarbete samt åtgärder för att sänka kostnader, anpassa kapacitets- och produktionsstrukturen samt att genom produktinnovationer skapa ett högre kundvärde är exempel på Nobias åtgärder för att hantera konjunktursvängningar.</p> <p>Nobia arbetar löpande med att bevaka, utvärdera och försöka förutse förändringar i omvärlden och i relevanta regelverk. Nobia medverkar i nationella och internationella branschorganisationer och andra partnerskap för att stödja arbetet.</p>
<b>Att inte uppfylla kundernas efterfrågan och preferenser</b> 	<p>Globala socioekonomiska och demografiska trender, digitalisering och förändrade konsumtionsmönster, en ökad medvetenhet om hållbarhet samt ökad köpkraft bland kunderna, påverkar kundernas behov och attityder och därmed efterfrågan på Nobias produkter.</p> <p>Kunders förändring i preferenser och krav kan påskyndas alternativt förändras i ett klimatscenario där vi inte uppnår Paris avtalets mål.</p>	<p>Viktiga framgångsfaktorer för Nobias långsiktiga tillväxt och lönsamhet är förmågan att erbjuda attraktiva, innovativa och hållbara produkter, tjänster och varumärken samt att göra dessa tillgängliga för kunder och konsumenter under hela produktlivscykeln.</p> <p>Investeringar för att utveckla produkter med ett livscykelperspektiv i linje med kundernas krav och förväntningar, även under lågkonjunkturer. Nobia fäster stor vikt vid att utveckla processer, produkter och information för högre kundnöjdhet, till exempel genom att erbjuda miljömärkta produkter samt säkerställa att produkter och material följer Nobias egna och intressenternas standarder.</p>
<b>Investeringar för att möjliggöra framtida tillväxt</b> 	<p>Nobia investerar för närvarande i verksamhetstransformation för att kunna växa på ett effektivt, hållbart och lönsamt sätt. Bland annat byggs en ny fabrik i Jönköping och koncerngemensamma processer och affärssystem utformas i syfte att stödja koncernens strategi. Att inte kunna attrahera och behålla anställda med rätt kompetens för att exekvera transformationsmålen kan påverka affärsmålen negativt.</p> <p>I ett klimatscenario där vi inte når Paris-avtalets mål finns det en ökad risk att investeringsbehovet i ny teknik och i befintliga fabrikslokaler stiger.</p>	<p>Ledningen utvärderar löpande affärsplanerna inom ramen för vald strategi. Nobia har tydliga strategier och beredskap för att hantera förändrade prioriteringar och mål givet externa marknadsfaktorer. För transformationsaktiviteter sker styrning och översyn på verkställande nivå för att säkerställa bästa genomförande.</p> <p>Nobia arbetar löpande med att bevaka, utvärdera och försöka förutse förändringar i omvärlden och i relevanta regelverk på grund av klimatförändringar.</p>
<b>Digitalisering</b> 	<p>Den digitala utvecklingen går snabbt och skapar nya förutsättningar för branschen. Nya digitala eller innovativa lösningar ersätter gammal teknik och gamla arbetssätt, möjliggör för nya tjänster och förändrar kundernas efterfrågan. Utvecklingen innebär även att nya aktörer kommer in på marknaden. Aktörer som inte anpassar sin verksamhet till förändrade förutsättningar kan förlora kunder, leverantörer och medarbetare.</p>	<p>Omvärldsbevakning med fokus på megatrender och dess påverkan på förändrade beteenden hos verksamheter och människor. Kontinuerliga digitaliseringssatsningar som bidrar till affärsutveckling genom ökad användarupplevelse med moderna lösningar.</p>





## Operativa & samhällsrisiker

Risiker som kan påverka eller äventyra genomförandet av affärsfunktioner eller påverka samhället.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
<b>Konkurrens</b> 	<p>En felaktig strategi kan leda till förlust av marknadsandelar och försämrad lönsamhet.</p> <p>Nobia är utsatt för betydande konkurrens. Nobias konsumentprodukter säljs främst i egna butiker, franchisebutiker och byggvaruhus. Försäljning till professionella kunder som exempelvis fastighetsutvecklare och hantverkare sker genom direktförsäljning av en specialiserad försäljningsorganisation, genom butiksnätverket eller andra återförsäljare som ex. byggvaruhus inriktade mot professionella kunder. En liten del av försäljningen sker i digitala kanaler.</p>	<p>Nobia utvärderar löpande marknadsutvecklingen och konkurrenternas agerande för att på bästa sätt kunna anpassa sitt kunderbjudande. Nobia har en strukturerad och proaktiv metod för att följa efterfrågeförändringar. Åtgärder och kapacitetsjusteringar har historiskt visat att Nobia kan anpassa kostnadsnivån efter förändringar i efterfrågan. Koncernen har accelererat sina satsningar på försäljning och kundservice via digitala kanaler för att på ett bättre sätt tillgodose kundernas förändrade beteenden under pandemin.</p>
<b>IT-risker</b> 	<p>Nobia är beroende av sina IT-system för den löpande verksamheten. Störningar i eller fel på kritiska produktionssystem har en direkt negativ påverkan. Fel i hanteringen av finansiella system kan påverka bolagets resultatrapportering. Cybersäkerhetsrisker ökar och skulle kunna få en betydande påverkan. Underlåtenhet att efterleva legala eller regulatoriska krav avseende datasäkerhet och dataskydd kan leda till anseendeskada, böter eller andra negativa konsekvenser. Stöld eller modifiering av immateriella rättigheter utgör en risk för våra produkter och framtida affärsframgångar.</p>	<p>Nobia har en global IT-säkerhetspolicy, inklusive kvalitetssäkringsrutiner som styr IT-verksamheten. IT-landskapet är baserat på välbeprövad mjuk- och hårdvara som kontinuerligt investeras för att driva förbättringar. Koncernen investerar löpande inom cybersäkerhet, som exempelvis förbättrad teknik och processer för skanning, övervakning och loggning för att identifiera intrång och upptäcka avvikande datatrafik.</p>
<b>Teknisk integritet för våra rörelsetillgångar</b> 	<p>Längre avbrott vid en av Nobias större anläggningar kan medföra en väsentlig negativ finansiell påverkan. Bränder, explosioner, maskinfel eller en oförmåga att på rätt sätt hantera produktionsutrustningen kan leda till egendomsskador, produktionsbortfall, försämrad arbetsplats säkerhet, miljöskador eller försämrat anseende. I ett scenario där vi inte når Parisavtalet ökar risken för ett större behov av underhåll, reparationer och periodvis stängning av fabriksbyggnader, då byggmaterial och teknik påverkas negativt av höjda temperaturer och ett fuktigt klimat.</p>	<p>Nobias investerar löpande för att ersätta äldre utrustning i syfte att förbättra både tillförlitlighet och integritet. Riskbedömningar görs på all högprioriterad utrustning. Alla incidenter dokumenteras och effektiviteten i koncernens riskreducerande aktiviteter utvärderas löpande. Nobia har ett brandskyddsprogram och försäkringsskydd för fastigheter.</p>
<b>Miljöpåverkan och klimatförändringar</b> 	<p>Risiker relaterade till miljö- och klimatförändringar kommer sannolikt att påverka Nobias verksamhet på medellång och lång sikt. Riskerna bedöms främst hänförliga till övergångs- och fysiska risker som nederbördsmönster, extrema väderförhållanden, allvarliga miljöproblem och myndighetsåtgärder.</p>	<p>Hållbarhetsrisker identifieras, hanteras och följs upp i Nobias interna hållbarhetssystem. Hållbarhetsstyrningen är integrerad i centrala processer som exempelvis hållbarhetsstyrkort inom produktutvecklingen samt bedömning och utvärdering av leverantörer i inköpsprocessen. Via lokala miljöledningssystem hanteras förebyggande åtgärder på varje produktionsanläggning, inklusive nödlägesberedskap. Läs mer om klimatrelaterade risker (TCFD) på sid 38.</p>
<b>Attrahera och behålla kompetenta medarbetare</b> 	<p>Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenta och engagerade medarbetare är avgörande för att koncernen ska kunna leverera på de enligt strategin fastställda målen.</p> <p>Bristfylligt arbetsplats säkerhet kan leda till dödsfall eller skada för kunder, medarbetare eller tredje parter, vilket i slutänden kan få ogynnsamma ekonomiska konsekvenser och påverka vårt anseende negativt.</p>	<p>Nobias kultur och värderingar har en avgörande roll i att motivera och inspirera medarbetarna. Nobia har en nolltoleranspolicy för diskriminering.</p> <p>Nobia strävar efter en rättvis och transparent rekryteringsprocess och erbjuder konkurrenskraftiga ersättningar. Medarbetarna har tillgång till intern och extern kompetensutveckling.</p> <p>Koncernen bedömer och hanterar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. Samtliga enheter bedriver ett systematiskt arbete där alla arbetsplatsolyckor analyseras och åtgärder vidtas för att undvika liknande olyckor.</p>
<b>Kostnader för och tillgång på råvaror</b> 	<p>Tillgång till hållbara källor för insatsvaror är mycket viktigt. De råvaror som används omfattar bland annat trä, stål, aluminium och plast. Förändringar i kostnaderna för komponenter (såsom handtag, bänkskivor och gångjärn) och varor för återförsäljning (såsom vitvaror) påverkas främst av förändringar i råvarupriser och konkurrenssituationen. Inleveransstörningar kan resultera i utleveransstörningar, vilket i sin tur kan leda till ökade kostnader, uteblivna intäkter och missnöjda kunder. Högre energikostnader och verskamhetskostnader till följd av höjda skatter eller annan reglering drivet av klimatförändringar är en så kallad omställningsrisk och påverkan kommer skilja mellan de två olika scenariorna.</p>	<p>För Nobia är hållbara och ansvarsfulla leverantörer centralt. Inköpsprocesser och leverantörsamarbeten utvecklas ständigt. Effektivitetsförbättringar, förändrade produktspecifikationer och prisökningar är exempel på åtgärder för att minska effekterna av höjda priser på insatsvaror.</p>

## Finansiella risker

Risker som kan orsaka oförutsedd variabilitet eller volatilitet i nettoomsättning, marginaler, vinst per aktie, avkastning eller marknadsvärde.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
<b>Uteblivna kundbetalningar</b> 	Kreditrisk avser risken för förluster på grund av att Nobias kunder eller motparter i finansiella kontrakt inte fullgör sina betalningsåtaganden.	Nobias finanspolicy för hantering av finansiella risker bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Kreditrisk inom kundfordringar hanteras genom kreditkontroller. En koncerngemensam kreditriskpolicy anger kreditgränsen för olika kunder. Kreditgränsen sätts och övervakas regelbundet. För mer information om kundfordringar och redovisning av förväntade kreditförluster, se not 2 Finansiella risker.
<b>Finansierings- och valutakursrisker</b> 	Transaktionsexponering uppstår när försäljning och kostnader sker i olika valutor, om exempelvis inköp görs i Euro medan försäljningen sker i brittiska pund. Förändringar i valutakurserna kan påverka på koncernens resultat och värdering av tillgångar. Omräkningsexponering är risken som Nobia är exponerad för vid omräkningen av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till svenska kronor. Nobia har en syndikerad lånefacilitet med två banker uppgående till 5 000 miljoner kronor varav 2 181 miljoner kronor var utnyttjade den 31 december 2022. I takt med att investeringen i Jönköpingsfabriken fortsätter förväntas koncernens nettoskuld öka. Avtalet för den syndikerade lånefaciliteten kräver att Nobia uppfyller sedvanliga covenantar i form av leverage (Net Debt/EBITDA) och räntetäckning (EBITDA/net interest expense). För mer information om finansierings- ränte- och likviditetsrisker se not 2.	Nobia har en övergripande strategi om att minska valutakurs exponeringen genom att använda derivatinstrument i form av valutaterminer. Under året var det främst kundfordringar och leverantörsskulder samt framtida betalningar för anläggningstillgångar som löpande säkrades. Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Omräkningsexponering i utländska dotterföretags resultaträkningar valutasäkras inte. För mer information om finansiella-, ränte- och likviditetsrisker, se not 2. Nobia följer noga sina kassaflöden för att säkerställa att de kan uppfylla sina finansiella åtaganden. Om behov att minska nettoskulden uppstår kan Nobia överväga att sälja och hyra tillbaka tillgångar, som t.ex fabriksbyggnaden i Jönköping.

## Legala & regulatoriska risker

Risker relaterade till juridiska eller statliga åtgärder som kan ha en väsentlig inverkan på uppnåendet av affärs mål.




Riskområde	Beskrivning	Hantering
<b>Legala risker och efterlevnadsrisker</b> 	Legala risker som ändrad lagstiftning, överträdelse av lagar och regler i verksamheten eller eventuella fel i avtal kan få negativ ekonomisk påverkan. Bristande efterlevnad av legala krav och bolagsstyrningskrav samt globalt etablerad praxis för att bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt kan exponera Nobia för väsentliga risker. Detta omfattar bland annat miljölagstiftning, prissättning, konkurrenslagstiftning, dataskydd, mänskliga rättigheter och arbetslagstiftning. Hårdare miljökrav, miljösanering eller brott mot miljö tillstånd kan innebära högre kostnader speciellt vid ett scenario där vi inte når Parisavtalets mål.	Nobias uppförandekod baseras på principer för såväl miljömässig, social som ekonomisk hållbarhet. Koden anger minimivån för acceptabelt uppförande för alla medarbetare och samarbetspartners. Nobia har ett omfattande program med policyer och riktlinjer om efterlevnad av tillämpliga lagar gällande konkurrens, arbete mot korruption och dataskydd samt efterlevnad av uppförandekoden. Miljörisker följs kontinuerligt och nyckeltal för resurs- och energianvändning för att minimera kostnader och miljöbelastning övervakas kontinuerligt av ledningen.

## Klimatrelaterade risker och möjligheter och deras finansiella påverkan











Nobia vill bidra till att uppfylla Parisavtalet och minska vår påverkan i enlighet med vad som krävs enligt den senaste vetenskapen för att förhindra de värsta konsekvenserna av klimatförändringen. Vi vill också öka vår förståelse för hur vi som bolag påverkas av klimatförändringar eller av policyinstrument för att minska utsläpp av växthusgaser, fortsatt arbetet med kontroll och riskhantering i enlighet med TCFD:s riktlinjer. Enligt TCFD:s rekommendationer

kan klimatrelaterade finansiella risker delas in i två huvudkategorier; omställningsrisker och fysiska risker. Omställningsrisker: politiska, regulatoriska, teknologiska samt varumärkesrelaterade risker som en övergång till ett samhälle med lägre koldioxidutsläpp kan innebära. Fysiska risker: akuta eller systematiska som innebär direkt skada på tillgångar eller indirekt skada i verksamheten, till exempel avbrott i leverantörskedjan.

### Bedömning av tidshorisont

	Definition	
<b>Kort</b>	0-3 år	
<b>Medium</b>	3-5 år	
<b>Lång</b>	5-15 år	

### Identifierade klimatrelaterade risker

Risk	Typ av risk	Beskrivning	Sannolikhet	Konsekvens	Tidsperiod	Finansiell påverkan
<b>Konkurrerande varumärken lyckas bättre i sitt hållbarhetsarbete</b>	Omställning	Konkurrerande varumärken vinner konkurrensfördelar genom att bättre profilera och marknadsföra sig som hållbara och/eller genom att de lyckas bättre i utvecklingen med att skapa hållbara produkter.	Enstaka	Kunder (både B2B och B2C) väljer konkurrerande varumärken på grund av mer hållbar profil och/eller bättre hållbarhetsprestanda.		Kritisk
<b>Otillräcklig transparens i leverantörskedjan</b>	Omställning	Begränsad transparens (spårbarhet) i leverantörskedjan. Utvecklingen går i rätt riktning men risk kvarstår att det finns leverantörer som ej vill/kan lämna efterfrågad data.	Låg	Extra kostnader för omställning till annan leverantör och tappade affärer.		Marginellt
<b>Övergång till hållbara transporter</b>	Omställning	Risk att efterfrågan på fossilfria transporter ökar snabbare än utbud och finansieringsmöjligheter för att möjliggöra det.	Låg	Ökade transportkostnader i samband med övergång till mer hållbara alternativ. Ändrade förutsättningar och kompromisser vad gäller flexibilitet och "just in time". Risk finns att merkostnaden för övergång till nya transportalternativ ej är direkt överförbara till kund.		Signifikant
<b>Materialbrist</b>	Fysisk/ Omställning	Begränsad tillgång på material såsom trä, metall och andra återvinningsbara material. Detta till följd av omställning såsom ökad efterfrågan och därmed ökad konkurrens och/eller fysisk händelse som minskar tillgången.	Enstaka	Kan leda till kostnader i leverantörsledet som inte alltid går att föra över till kund. Detta kan exempelvis vara fallet vid långa kundkontrakt.		Signifikant
<b>Kritisk materialbrist</b>	Fysisk/ Omställning	Mycket begränsad tillgång på material såsom trä, metall och andra återvinningsbara material. Leder till så höga priser att Nobias marknadssegment minskar.	Enstaka	Leder till minskade intäkter och sjunkande marginaler.		Hög
<b>Förbud på material</b>	Omställning	Ökade regleringar, avgifter och förbud mot plast och andra material leder till utmaningar genom leverantörskedjan.	Enstaka	Extra kostnader för omställning till alternativa material och tappade affärer.		Marginellt
<b>Extremväder</b>	Fysisk	Fysisk skada på produktionsstillgångar orsakade av över- svämning eller andra extrema väderhändelser.	Låg	Minskade intäkter, återställningskostnader och/eller ökade investeringskostnader.		Kritisk
<b>Extremväder med påverkan i leverantörsled</b>	Fysisk	Fysisk skada på produktionsanläggningar i leverantörsled orsakade av extrema väderhändelser. Försäkringsbolagen har börjat efterfråga information om leverantörernas fysiska placering.	Enstaka	Störningar och/eller minskad tillgänglighet i leverantörskedjan.		Marginellt
<b>Krav på ökad återvinningsgrad</b>	Omställning	Risk att kraven på återvinningsgrad överstiger vad som är applicerbart. Tillgång och pris på återvinningsbara och alternativa material samt infasning av nya material kan innebära risk.	Enstaka	Extra kostnader för omställning till andra alternativa material och tappade affärer.		Signifikant
<b>Krav på fossilfri produktion</b>	Omställning	Risk att kunder och samhälle kräver en snabbare övergång till fossilfri produktion, dvs att uppvärmning och elförbrukning inte påverkar klimatet, än bolaget planerat för.	Låg	Ökade investeringskostnader för utfasning och uppdatering till biobaserad uppvärmning.		Signifikant



## Identifierade klimatrelaterade möjligheter

Omställningen till ett klimatsmart samhälle kan också innebära möjligheter för verksamheter. Genom att endast använda förnyelsebar energi, öka den egenproducerade energin samt fortsätta arbetet med energieffektivisering och mer cirkulära materialflöden minskar utsläppet av växthusgaser samtidigt som driftkostnaderna minskar. Koncernen kan också konstatera att

de åtgärder som hittills har genomförts för att minska klimatpåverkan har bidragit till lönsamheten på ett påtagligt sätt. Arbetet har lett till minskade energi- och transportkostnader och högre intäkter på grund av högre efterfrågan på miljöcertifierade kök såsom Svanen som betingar högre intäkter.

Möjlighet	Typ av möjlighet	Beskrivning	Påverkan	Tidsperiod	Finansiell påverkan
Reparation och enklare renoverings- och designmöjligheter för kunder	Omställning	Uppdatera affärsmodeller och erbjuda reparation och enklare möjligheter till förnyande samt renovering.	En tjänst som exempelvis luckbyten har visat sig ge nya affärer då kunden ges möjlighet till prisvärd uppfräschning/ny design. Det kan även innebära att kunden väljer att stanna hos Nobias varumärke i stället för att välja ett konkurrerande varumärke.	 	Hög
Co-innovation och co-labs med leverantörer	Omställning	Tätare samarbete med leverantörerna i syfte att driva hållbarhetsarbetet och främja innovation. Detta involverar arbete med att systematiskt identifiera samarbeten med leverantörer Högre intäkter från hållbara/certifierade produkter.	Tätare dialog och samarbete med leverantörerna vad gäller klimat och innovation benämns som viktigt i arbetet att minimera flertalet risker. Utöver det så är det även en affärsmöjlighet som skapar konkurrensfördelar och bidrar till Nobias ambition om att vara ledande vad gäller hållbarhet.	 	Hög
Affärsmöjlighet uppdatera maskinparken ur ett energi och resursperspektiv	Omställning	Uppdatering av maskinpark i syfte att minska energiförbrukningen och resurseffektiviteten och på så sätt minska klimatpåverkan.	Att öka hållbarhetsprestandan kan ge fördelar jämnt mot konkurrenterna.	 	Signifikant
Ökad egenproduktion av förnyelsebar energi samt lägre materialkostnader till följd av ökad andel återbrukat material	Omställning	Ökad produktion av egen förnybar energi, exempelvis solceller samt lägre energikostnader till följd av egenproducerad förnyelsebara energi. Andelen förnyelsebara material i både egentillverkade och inköpta produkter ökar.	Både ökade intäkter till följd av möjlighet att sälja överskottsel men även minskade kostnader på grund av egen tillverkning. Bedömd möjlig kostnadsbesparing av insatskostnader till följd av ökad andel återbrukat material i produkter.	 	Hög

# Ekonomisk redovisning



<b>Koncernens ekonomiska redovisning</b>	<b>46</b>
<b>Moderbolaget ekonomiska redovisning</b>	<b>50</b>
<b>Noter</b>	
Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper	52
Not 2 Finansiella risker	59
Not 3 Rörelsesegment och Nettoomsättning	62
Not 4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	64
Not 5 Medelantal anställda	68
Not 6 Ersättning till revisorer	68
Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion	68
Not 8 Övriga rörelseintäkter	69
Not 9 Övriga rörelsekostnader	69
Not 10 Kostnader fördelade på kostnadsslag	69
Not 11 Finansiella intäkter och kostnader	69
Not 12 Skatt på årets resultat	69
Not 13 Immateriella tillgångar	70
Not 14 Materiella anläggningstillgångar	71
Not 15 Nyttjanderättstillgångar	72
Not 16 Finansiella anläggningstillgångar	73
Not 17 Aktier och andelar i dotterföretag	73
Not 18 Derivatinstrument	74
Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	74
Not 20 Likvida medel	74
Not 21 Aktiekapital	74
Not 22 Reserver i eget kapital	75
Not 23 Resultat per aktie	75
Not 24 Disposition av företagets vinst eller förlust	75
Not 25 Avsättningar för pensioner	76
Not 26 Uppskjuten skatt	78
Not 27 Övriga avsättningar	79
Not 28 Skulder till kreditinstitut	79
Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	79
Not 30 Finansiella tillgångar och skulder	80
Not 31 Förvärv av verksamhet	82
Not 32 Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden	82
Not 33 Transaktioner med närstående	82
Not 34 Specifikationer till rapport över kassaflöden	83
Not 35 Händelser efter balansdagen	83

## Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2021	2022
Nettoomsättning	3	13 719	14 929
Kostnad sålda varor	4, 7, 10, 25	-8 441	-9 566
<b>Bruttovinst</b>		<b>5 278</b>	<b>5 363</b>
Försäljningskostnader	4, 7, 10, 25	-3 419	-4 162
Administrationskostnader	4, 6, 7, 10, 25	-948	-1 155
Övriga rörelseintäkter	8	534	733
Övriga rörelsekostnader	9	-436	-588
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 009</b>	<b>191</b>
Finansiella intäkter	11	148	267
Finansiella kostnader	11	-250	-428
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>907</b>	<b>30</b>
Skatt på årets resultat	12, 26	-201	-32
<b>Årets resultat</b>		<b>706</b>	<b>-2</b>
<b>Årets resultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare		706	-2
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	23	4,19	-0,01
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	23	4,18	-0,01

## Koncernens totala resultatrapport

MSEK	Not	2021	2022
Årets resultat		706	-2
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<b>Poster som omförts eller kan komma att omföras till årets resultat</b>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	22	321	329
Kassaflödessäkringar före skatt <sup>1</sup>	22	13	39
Skatt hänförligt till periodens förändring av säkringsreserv <sup>2</sup>	22	-3	-7
		<b>331</b>	<b>361</b>
<b>Poster som inte kommer att omföras till årets resultat</b>			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	25	286	-187
Skatt hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		-55	46
		<b>231</b>	<b>-141</b>
<b>Årets övrigt totalresultat</b>		<b>562</b>	<b>220</b>
<b>Årets summa totalresultat</b>		<b>1 268</b>	<b>218</b>
<b>Årets summa totalresultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare		1 268	218

1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 4 miljoner kronor (-12). Ny avsättning uppgår till 25 miljoner kronor (-4).

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -1 miljoner kronor (3). Ny avsättning uppgår till -5 miljoner kronor (1).



## Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella tillgångar</b>	13		
Goodwill		3 014	3 232
Övriga immateriella tillgångar		354	418
		<b>3 368</b>	<b>3 650</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	14		
Byggnader och mark		594	602
Pågående investeringar och förskott		583	1 837
Maskiner och andra tekniska anläggningar		419	429
Inventarier, verktyg och installationer		251	263
Nyttjanderättstillgångar	15	1 848	1 826
		<b>3 695</b>	<b>4 957</b>
Räntebärande långfristiga fordringar (R)	16	0	0
Andra långfristiga fordringar	16	88	86
Uppskjutna skattefordringar	26	61	240
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>7 212</b>	<b>8 933</b>
<b>Varulager</b>			
Råvaror och förnödenheter		416	514
Varor under tillverkning		110	127
Färdiga varor		587	715
Handelsvaror		98	122
		<b>1 211</b>	<b>1 478</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Aktuella skattefordringar		30	25
Kundfordringar	2	1 325	1 495
Derivatinstrument	2, 18	7	45
Räntebärande kortfristiga fordringar (R)		2	2
Övriga fordringar	2	56	87
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	364	367
		<b>1 784</b>	<b>2 021</b>
Likvida medel (R)	20	422	340
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 417</b>	<b>3 839</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>10 629</b>	<b>12 772</b>
Varav räntebärande poster (R)		424	342

MSEK	Not	2021-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>			
Aktiekapital	21	57	57
Övrigt tillskjutet kapital		1 465	1 460
Reserver	22	-14	347
Balanserad vinst		3 415	2 851
<b>Summa eget kapital</b>		<b>4 923</b>	<b>4 715</b>
Avsättningar för garantier		10	11
Avsättningar för pensioner (R)	25	223	384
Leasingskulder (R)	15	1 444	1 418
Uppskjutna skatteskulder	26	31	60
Övriga avsättningar	27	36	29
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	400	2 181
Övriga skulder (R)	2	-	0
Övriga skulder ej räntebärande	2	0	4
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 144</b>	<b>4 087</b>
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	0	0
Förskott från kunder		147	147
Leverantörsskulder	2	1 604	2 038
Avsättningar	27	10	43
Aktuella skatteskulder		64	0
Leasingskulder (R)	15	371	339
Derivatinstrument	2, 18	13	14
Övriga skulder	2	346	332
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	1 007	1 057
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>3 562</b>	<b>3 970</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>10 629</b>	<b>12 772</b>
Varav räntebärande poster (R)		2 438	4 322

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser se Not 32.

## Förändring i eget kapital – koncernen

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare						Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Valutakurs-differens vid omräkning av utlands-verksamheter	Kassaflödes-säkringar efter skatt	Balanserad vinst		
<b>Ingående balans per 1 januari 2021</b>	<b>57</b>	<b>1 506</b>	<b>-331</b>	<b>-14</b>	<b>2 816</b>	<b>4 034</b>	
Årets resultat	-	-	-	-	706	706	
Årets övrigt totalresultat	-	-	321	10	231	562	
<b>Årets summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>321</b>	<b>10</b>	<b>937</b>	<b>1 268</b>	
Utdelning <sup>1</sup>	-	-	-	-	-338	-338	
Återköpta egna aktier	-	-43	-	-	-	-43	
Periodisering av aktiesparprogram	-	2	-	-	-	2	
<b>Utgående balans per 31 december 2021</b>	<b>57</b>	<b>1 465</b>	<b>-10</b>	<b>-4</b>	<b>3 415</b>	<b>4 923</b>	
<b>Ingående balans per 1 januari 2022</b>	<b>57</b>	<b>1 465</b>	<b>-10</b>	<b>-4</b>	<b>3 415</b>	<b>4 923</b>	
Årets resultat	-	-	-	-	-2	-2	
Årets övrigt totalresultat	-	-	329	32	-141	220	
<b>Årets summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>329</b>	<b>32</b>	<b>-143</b>	<b>218</b>	
Utdelning <sup>1</sup>	-	-	-	-	-421	-421	
Periodisering av aktiesparprogram	-	-5	-	-	-	-5	
<b>Utgående balans per 31 december 2022</b>	<b>57</b>	<b>1 460</b>	<b>319</b>	<b>28</b>	<b>2 851</b>	<b>4 715</b>	

1) På årsstämman 2022 beslutades en utdelning om 421 miljoner kronor motsvarande 2,50 kronor per aktie.

## Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2021	2022
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		1 009	191
Avskrivningar/Nedskrivningar	13, 14, 15	800	899
Övriga justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		30	48
Betald inkomstskatt		-182	-208
Förändring av varulager		-153	-232
Förändringar av rörelsefordringar		-82	-139
Förändringar av rörelseskulder		118	360
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>1 540</b>	<b>919</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-715	-1 487
Investeringar i immateriella tillgångar		-177	-197
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		8	12
Erhållen ränta		2	4
Ökning/Minskning räntebärande tillgångar		0	0
Övriga poster i investeringsverksamheten		14	7
Förvärv av verksamhet	31	-	-59
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-868</b>	<b>-1 720</b>
<b>Operativt kassaflöde före förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar</b>			
		<b>670</b>	<b>-746</b>
<b>Operativt kassaflöde efter förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar</b>			
		<b>672</b>	<b>-801</b>

MSEK	Not	2021	2022
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Betald ränta		-82	-125
Förändring av räntebärande skulder		24 <sup>1</sup>	1 712 <sup>2</sup>
Förändring av leasingskulder		-493	-508
Aktier eget innehav, återköpta		-43	-
Utdelning		-338	-421
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-932</b>	<b>658</b>
<b>Årets kassaflöde exklusive kursdifferenser i likvida medel</b>		<b>-260</b>	<b>-143</b>
Likvida medel vid årets början		635	422
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-260</b>	<b>-143</b>
Kursdifferens i likvida medel		47	61
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>422</b>	<b>340</b>

1) Upptagande och återbetalning av lån omfattande netto 114 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs främst av pensionsbetalningar samt återbetalning av kortfristiga räntebärande skulder.

2) Upptagande och återbetalning av lån omfattande netto 1 800 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs främst av pensionsbetalningar samt återbetalning av kortfristiga räntebärande skulder.



## Moderbolaget

### Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2021	2022
Nettoomsättning		390	593
Administrationskostnader	4, 6, 25	-517	-694
Övriga rörelseintäkter	8	7	8
Övriga rörelsekostnader	9	-6	-6
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-125</b>	<b>-99</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	11	500	699
Finansiella intäkter	11	162	310
Finansiella kostnader	11	-9	-19
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>528</b>	<b>891</b>
Erhållna koncernbidrag		180	1
Lämnade koncernbidrag		-	-102
Skatt på årets resultat	12	-1	41
<b>Årets resultat</b>		<b>707</b>	<b>831</b>

### Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2021	2022
Årets resultat		707	831
Årets övrigt totalresultat		-	-
<b>Summa totalresultat för året</b>		<b>707</b>	<b>831</b>

### Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2021	2022
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-125	-99
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		8	34
Erhållen utdelning	11	500	699
Erhållna koncernbidrag		180	171
Lämnade koncernbidrag		-	-
Erhållen ränta	11	162	310
Erlagd ränta	11	-9	-19
Betalad skatt		-5	-6
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>711</b>	<b>1090</b>

MSEK	Not	2021	2022
Förändring av skulder		43	588
Förändring av fordringar		-380	-1122
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>374</b>	<b>556</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Materiella anläggningstillgångar		-0	-4
Immateriella anläggningstillgångar		-163	-180
Avsättning pensioner		3	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-161</b>	<b>-184</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Förändring av räntebärande skulder		-7	5
Återköp egna aktier		-43	0
Utdelning		-338	-421
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-388</b>	<b>-416</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-175</b>	<b>-44</b>
Likvida medel vid årets början		436	261
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-175</b>	<b>-44</b>
Likvida medel vid årets slut		261	217

### Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	14	18	4
Immateriella anläggningstillgångar	13	163	321
Aktier och andelar i koncernföretag	16, 17	1379	1378
Andra långfristiga värdepappersinnehav		11	57
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1572</b>	<b>1760</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		3 215	4 189
Övriga fordringar	18	28	53
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	19	79	35
Likvida medel	20	261	217
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 583</b>	<b>4 494</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>5 155</b>	<b>6 254</b>

MSEK	Not	2021-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital <sup>1)</sup>	21	57	57
Reservfond		1 671	1 671
Fond för utvecklingsutgifter		37	52
		<b>1 766</b>	<b>1 780</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		52	52
Återköp av aktier		-125	-125
Balanserad vinst		728	994
Årets resultat		707	831
		<b>1 362</b>	<b>1 752</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 128</b>	<b>3 532</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Avsättningar till pensioner	25	25	42
Uppskjutna skatteskulder		4	8
Långfristiga räntebärande skulder		11	0
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>40</b>	<b>50</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Övriga räntebärande skulder		6	4
Leverantörsskulder		108	61
Skulder till koncernföretag		1 798	2 516
Aktuell skatteskuld		3	0
Övriga skulder	18	25	46
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	48	45
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 988</b>	<b>2 672</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>5 155</b>	<b>6 254</b>

1) Antalet utestående aktier var 168 252 821 (168 852 821).

## Moderbolagets förändring i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond <sup>1</sup>	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Återköp aktier	Balanserad vinst	Summa eget kapital
<b>Ingående balans per 1 januari 2021</b>	<b>57</b>	<b>1 671</b>	-	<b>52</b>	<b>-82</b>	<b>1 109</b>	<b>2 807</b>
Årets resultat	-	-	-	-	-	707	707
<b>Årets totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>707</b>	<b>707</b>
Avsättning fond för utvecklingsutgifter	-	-	37	-	-	-37	0
Utdelning	-	-	-	-	-	-338	-338
Återköp egna aktier	-	-	-	-	-43	-	-43
Periodisering av aktiesparprogram	-	-	-	-	-	-6	-6
<b>Eget kapital per 31 december 2021</b>	<b>57</b>	<b>1 671</b>	<b>37</b>	<b>52</b>	<b>-125</b>	<b>1 435</b>	<b>3 128</b>
<b>Ingående balans per 1 januari 2022</b>	<b>57</b>	<b>1 671</b>	<b>37</b>	<b>52</b>	<b>-125</b>	<b>1 435</b>	<b>3 128</b>
Årets resultat	-	-	-	-	-	831	831
<b>Årets totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>831</b>	<b>831</b>
Avsättning fond för utvecklingsutgifter	-	-	36	-	-	-36	0
Upplösning till följd av årets avskrivningar av utvecklingsutgifter	-	-	-21	-	-	21	0
Utdelning	-	-	-	-	-	-421	-421
Periodisering av aktiesparprogram	-	-	-	-	-	-6	-6
<b>Eget kapital per 31 december 2022</b>	<b>57</b>	<b>1 671</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>-125</b>	<b>1 824</b>	<b>3 532</b>

1) Av moderbolagets reservfond består 1 390 miljoner kronor (1 390) av tillskjutet eget kapital.

## Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

### Överensstämmelse med normgivning och lag

Nobias koncernredovisning är upprättad i enlighet med internationell redovisningsstandard, International Financial Reporting Standards (IFRS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av Europeiska Unionen (EU). Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”. Årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 4 april 2023.

### Grunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt anläggningstillgångar som innehas för försäljning. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning redovisas till lägsta värdet av redovisat värde respektive verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

De nedan angivna väsentligaste redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringarna av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar under kommande räkenskapsårs finansiella rapporter är följande;

### Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna gör Nobia en beräkning av inkomstskatten för varje skattejurisdiktion där koncernen är verksam, liksom av uppskjutna skatter hänförliga till temporära skillnader. Uppskjutna skattefordringar som huvudsakligen är hänförliga till förlustavdrag, energiskattecrediter och temporära skillnader redovisas om skattefordringarna kan förväntas återvinnas genom framtida beskattningsbara intäkter. Förändringar i antaganden om prognosticerade framtida beskattningsbara intäkter, liksom förändringar av skattesatser, kan resultera i betydande skillnader i värderingen av uppskjutna skatter. I Not 26 Uppskjuten skatt framgår hur stora förlustavdrag inom koncernen som aktiverats respektive inte aktiverats.

### Nedskrivning av tillgångar och nyttjandeperioder

Anläggningstillgångar liksom goodwill prövas varje år med avseende på behovet av eventuell nedskrivning eller när händelser och förändringar inträffar som tyder på att det redovisade värdet av en tillgång inte kan återvinnas. En tillgång som minskat i värde skrivs ned till återvinningsvärde, vilket utgörs av det högre av verkligt värde reducerat med försäljningskostnad respektive nyttjandevärde. En nedskrivning redovisas när informationen visar att en tillgångs redovisade värde inte kan återvinnas. I många fall kan ett marknadsvärde inte fastställas och en uppskattning av verkligt värde har gjorts med tillämpning av nuvärdesberäkning av kassaflöden baserad på förväntat framtida utfall. Skillnader i uppskattningen av förväntat framtida utfall och de diskonteringsräntor som använts kan resultera i avvikelser vid värderingen av tillgångarna. Den årliga nedskrivningsprövningen avseende goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd livslängd, inklusive utförd känslighetsanalys, har inte visat på något nedskrivningsbehov.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över beräknad livslängd. Nyttjandeperioden för materiella tillgångar beräknas för byggnader till 10–40 år, för markanläggningar till 15 år och för maskiner, tekniska installationer och övrig utrustning till 3–15 år. Företagsledningen gör regelbundet en omvärdering av nyttjandeperioden för alla tillgångar av väsentlig betydelse.

### Ersättning efter avslutad anställning

Nobia tillhandahåller såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner för anställda inom koncernen. Beräkningen av pensionskostnaden, avseende de förmånsbestämda pensionsplanerna, grundas på antaganden om diskonteringsränta, dödlighet och framtida pensions- och löneökningar. Ändrade antaganden har direkt inverkan på nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen, kostnader för tjänstgöring under innevarande period, räntekostnader och ränteintäkter. Koncernens pensionskuld uppgick till 384 miljoner kronor [223] per 31 december 2022.

### Omstruktureringskostnader

I omstruktureringskostnader ingår erforderlig nedskrivning av tillgångar och övriga poster som inte påverkar kassaflödet, liksom beräknade kostnader för uppsägning av personal samt övriga direkta kostnader relaterade till avslutande av verksamheter. Kostnadsberäkningen baseras på detaljerade åtgärdsplaner som förväntas förbättra koncernens kostnadsstruktur och produktivitet. För att minimera osäkerhetsfaktorn ligger normalt historiskt utfall från liknande händelser i tidigare åtgärdsplaner till grund för beräkningen.

### Ändrade IFRS standarder och tolkningar

#### **IFRS-standarder och tolkningar godkända men ännu inte ikraft**

International Accounting Standards Board (IASB) och International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) har utfärdat nya standarder och tolkningar med ikraftträdandedatum efter datumet för dessa finansiella rapporter.

International Financial Reporting Standards (IFRS/IAS)	Ikraftträdandedatum – år slut
Ändringar av IAS 1 och IFRS praxis Uttalande (Upplysning om redovisningsprinciper)	
Ändringar av IAS 12 (Uppskjuten skatt relaterad till Tillgångar och skulder som härrör från en enda transaktion)	1 januari 2023
Ändringar av IAS 8 (Definition av redovisningsuppskattningar)	
IFRS 17 Försäkringsavtal	
Ändringar av IAS 1 (Klassificering av skulder som kortfristiga eller icke aktuella)	
Ändringar av IFRS 16 specificerar hur man redovisar, mäter, presenterar och upplyser om leasingavtal.	1 januari 2024
Ändringar av IFRS 4 (Förlängning av det tillfälliga undantaget från att tillämpa IFRS 9)	

Koncernen förväntar sig inte att antagandet av standarderna och tolkningar som gäller för det år som slutar den 31 december 2023 och där efter kommer att ha en väsentlig effekt på dess finansiella rapporter.

Övriga ändringar av redovisningsprinciper med framtida tillämpning bedöms inte komma ha någon väsentlig effekt på koncernens redovisning och kommer heller inte att förtidstillämpas.

### Klassificering

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas



återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av skulder som Nobia har en avsikt och ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Andra skulder utgör kortfristiga skulder.

### Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

#### Dotterföretag

Dotterbolagens finansiella rapporter ingår i koncernredovisning från det datum då det bestämmande inflytandet börjar till den dag då kontrollen upphör. Kontroll uppnås när koncernen är exponerad mot eller har rätt till rörlig avkastning från dess engagemang i enheten och har förmågan att påverka dessa återvänder genom sin makt över enheten. Koncerninterna saldon och eventuella orealiserade vinster och förluster eller intäkter och kostnader som härrör från koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernen bokslut. Avdrag sker för internvinster i lager som uppkommer vid leverans mellan i koncernen ingående bolag.

Förvärvsmetoden används för att redovisa förvärvet av dotterbolag. Identifierbara förvärvade nettotillgångar (inklusive immateriella tillgångar) i ett rörelseförvärv värderas initialt till deras verkliga värden vid förvärvsdagen. Där mätningen av det verkliga värdet av identifierbara nettotillgångar förvärvade är ofullständig vid utgången av den rapporteringsperiod då den kombinationen sker kommer koncernen att redovisa preliminära verkliga värden. Slutliga verkliga värden fastställs inom ett år från förvärvstidpunkten och tillämpas i efterhand. Det överskjutande vederlaget och beloppet av ev innehav utan bestämmande inflytande över det verkliga värdet av de identifierbara tillgångarna (inklusive immateriella tillgångar), skulder och eventualförpliktelser förvärvade är redovisas som goodwill. Den överförda ersättningen mäts som verkligt värde av de tillgångar som ges, emitterade egetkapitalinstrument (om sådana finns) och skulder antas eller uppstår vid förvärvstidpunkten. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Resultaten för de förvärvade dotterbolagen ingår i koncernredovisning från förvärvstidpunkten. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förluster och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

### Omräkning av utländska dotterbolag

Dotterbolagens finansiella rapporter upprättas i lokal valuta, funktionell valuta, som används i det land där bolaget är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och tillika koncernens rapporteringsvaluta. Detta innebär att resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan räknas om till koncernens rapporteringsvaluta svenska kronor. De utländska dotterbolagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs och samtliga poster som redovisas i årets resultat respektive övrigt totalresultat räknas om till årets genomsnittskurs. Omräkningsdifferenserna redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat reserv inom koncernens eget kapital.

### Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Då koncernledningen följer upp verksamheternas resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner utgör dessa koncernens rörelsesegment. Nobias rörelsesegment är koncernens tre regioner, Storbritannien, Norden och Portfolio Business Units. Se Not 3 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelsesegmenten.

### Intäktsredovisning

Koncernen säljer köksprodukter och övriga produkter genom ett antal olika försäljningskanaler såsom egna butiker, franchisebutiker, bygghandel och gör det själv kedjor samt andra återförsäljare. Försäljning sker därmed både direkt till slutkund men även via återförsäljare. Koncernens intäkter härrör från följande aktiviteter:

- Försäljning av köksprodukter och övriga produkter.
- Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter.

Intäkter värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtal med kunden, dvs. netto efter moms, rabatter och returer.

### Försäljning av färdiga produkter

Försäljning av produkter intäktsredovisas vid en viss tidpunkt, när kontrollen över produkterna har överförts genom att produkterna levereras till kunden. Leverans sker när produkterna har skickats till en specifik plats, riskerna avseende inkurans och förlust har överförts till kunden och antingen har kunden accepterat produkterna i enlighet med försäljningskontraktet, acceptansvillkoren har förfallit eller så finns objektivt bevis på att alla kriterier för godkännande har uppfyllts. I praktiken beror överföring av kontroll, och därmed intäktsredovisning, normalt på leveransvillkoren.

### Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter

Intäkter avseende installationstjänster anses vara en distinkt service och hanteras därmed som ett separat prestationsåtagande. Oavsett om installation ingår i försäljningspriset för sålda köksprodukter och övriga produkter eller om detta prissätts som en separat tjänst kommer den del av transaktionspriset som avser installation att redovisas separat från intäkten kopplad till försäljning av köks- och övriga produkter. Om installationstjänsten är inkluderad i försäljningspriset kommer en andel av det totala försäljningspriset att allokeras till prestationsåtagandet installation, allokeringen baseras på marknadsmissigt pris för sådana tjänster. Intäkter för installationstjänster redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Med hänsyn till det normalt avser en relativt kort tidsperiod redovisas sådana intäkter linjärt över den period under vilken installationen sker.

### Transaktionspris — Volymrabatter

Kök till projektkunder säljs ofta med volymrabatter baserat på total försäljning under en viss tidsperiod, normalt 3–12 månader. Intäkter från sådan försäljning redovisas baserat på det pris som anges i kontraktet, med avdrag för de beräknade volymrabatterna. Rabatter beräknas och redovisas baserat på erfarenhet, med hjälp av antingen förväntat värde eller en bedömning av det mest sannolika beloppet. Intäkterna redovisas endast i den utsträckning det är högst sannolikt att en väsentlig återföring inte kommer att inträffa. Avtalskulder redovisas för förväntade volymrabatter som betalas till kunder i förhållande till försäljning fram till rapportperiodens slut. Den beräknade volymrabatten revideras vid varje rapporteringsdatum.

### Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i resultaträkningen huvudsakligen via övrig intäkt men även på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för.

### Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, utdelningsintäkter, räntekostnader på lån och pensionsskulder samt valutakursdifferenser på finansiella poster. Ränteintäkter eller räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden. Utdelningar redovisas i resultatet per det datum då koncernens rätt till betalning fastställs. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till:

- redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

För finansiella tillgångar som har blivit kreditförsämrade efter det första redovisningstillfället beräknas ränteintäkter genom att tillämpa effektivräntan på den finansiella tillgångens upplupna anskaffningsvärde. Om tillgången inte längre är kreditförsämrade beräknas ränteintäkter åter genom tillämpning av effektivräntan på det redovisade bruttovärdet.

### Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Skatteeffekten hänförlig till skattemässiga underskott som kommer att kunna utnyttjas mot framtida vinster aktiveras som uppskjuten skattefordran. Detta avser såväl ackumulerade förlustavdrag vid förvärvstidpunkten som därefter uppkomna förluster.

Värdering sker till de skattesatser som gällde eller var beslutade på balansdagen. Uppskjuten skatt redovisas i balansräkningen som anläggningstillgång eller långfristig skuld. Inkomstskatteskuld redovisas som kortfristig fordran eller skuld.

Om verkligt utfall skiljer sig från de belopp som först redovisades, påverkas aktuell skatt och uppskjuten skatt under den period som dessa fastställande görs.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet. I den mån tillgångar som uppförs utgör kvalificerade tillgångar aktiveras låneutgifter i anskaffningsvärdet. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde vilket belastar rörelseresultatet.

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med linjära avskrivningar, vilka beräknas på ursprungliga anskaffningsvärden och baseras på tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder enligt följande:

Kökstutställningar	2-4 år
Kontorsinventarier samt fordon	3-5 år
Byggnader	15-40 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6-12 år
Inventarier, verktyg och installationer	6-12 år

Ingen avskrivning görs på mark.

### Anläggningstillgångar/avyttringsgrupp som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Avvecklade verksamheter består av väsentlig verksamhet som avyttrats eller utgör avyttringsgrupp som innehas för försäljning och av dotterföretag som förvärvats i syfte att säljas vidare. Resultat efter skatt från avveklad verksamhet inklusive värdeförändringar redovisas på egen rad i resultaträkningen.

Innebörden av att en grupp av tillgångar och skulder klassificeras som att de innehas för försäljning är att deras redovisade värden kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och inte genom användning. Alla tillgångar som ingår i gruppen presenteras på en separat rad bland tillgångarna och gruppens alla skulder presenteras på en separat rad bland skulderna. Gruppen värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

### Immateriella tillgångar

Redovisningen av rörelseförvärv kräver överskottet av köpeskillingen för förvärv över det bokförda nettovärdet av identifierbara tillgångar som förvärvats för att allokera till tillgångar och skulder förvärvat enhet. Koncernen gör bedömningar och uppskattningar i förhållande till den verkliga värdefördelningen av köpeskillingen. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Livslängden för goodwill anses vara obestämmd. Goodwill allokeras till kassagenererande enheter (KGE), eller grupper av KGE:s, som förväntas göra det dra nytta av kombinationens synergier och testas årligen för nedskrivning, eller oftare om en nedskrivning är indikerad. Vid avyttring av ett dotterföretag eller ett gemensamt styrt företag ska den hänförliga belopp av goodwill ingå i fastställandet av vinsten eller förlust redovisad i koncernens resultaträkning. En beskrivning av metod och antaganden vid prövning för eventuellt nedskrivningsbehov återfinns i Not 13 Immateriella tillgångar.

Övriga immateriella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade utgifter för köp och interna och externa utgifter för utveckling av programvaror för koncernens IT-verksamhet, patent och licenser. Avskrivningar görs linjärt över de beräknade nyttjandeperioderna, som uppgår till tre till sju år.

### Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas årligen för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka prövas enligt IFRS 9, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper som redovisas enligt IFRS 5, varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas det redovisade värdet enligt respektive standard.

### Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterföretag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden - en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången eller kassagenererande enheten (gruppen av enheter).

### Forskning och utveckling

#### Produktutveckling

Utgifter för produktutveckling kostnadsförs omedelbart i den mån dessa utgifter förekommer. Produktutvecklingen inom koncernen har framför allt karaktär av designutveckling och bedrivs kontinuerligt och anpassas till gällande modetrender. Någon forskning och utveckling inom produktområdet i större omfattning bedrivs inte inom koncernen.

#### Programvaror

Nobia investerar kontinuerligt i IT miljön och aktiverar utgifter för utvecklingsarbeten, förvärvade programvarulicenser och utvecklingskostnader med utgångspunkt från förvärvs- och implementeringsutgifter, däremot kostnadsförs så kallade software as a service utgifter löpande. I Moderbolaget finns en fond för utvecklingsutgifter om 52 (37) MSEK. Sådana immateriella tillgångar som ännu ej tagits i bruk prövas årligen för nedskrivning.

#### Leasingavtal

Nobia bedömer om ett kontrakt är, eller innehåller ett leasingavtal vid avtalets början. I de fall Nobia bedöms vara leasetagare redovisas en nyttjanderättstillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången och en leaseingskulld som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter. Det finns undantag för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt leasing av tillgångar av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för undantag redovisar koncernen leasingavgifterna som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden.

Leasingkulden värderas initialt till nuvärdet av framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet,

diskonterade med den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingkulder omfattar följande:

- Fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av det leasingavtal som ska erhållas,
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- Belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdegarantier,
- Lösenpris för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att kunna utnyttja en sådan möjlighet och
- Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingkulder redovisas i efterföljande period genom att skulden ökas för att återspegla effekten av ränta samt reduceras för att återspegla effekten av erlagda leasingavgifter.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingkulden, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgången redovisas i efterföljande period till anskaffningsvärde minus av- och nedskrivningar. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Om ett leasingavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjas per inledningsdatum för leasingavtalet.

Leasar av lågt värde (tillgångar av ett värde i nyskick under ca 50 tkr) som främst utgörs av datorer, skrivare/kopiatorer och kaffemaskiner inkluderas inte i leasingkulden utan redovisas med linjär kostnadsföring över leasingperioden. Förekomsten av leasar med en leasingperiod om maximalt 12 månader, så kallade korttidsleasar, bedöms inte vara väsentlig i koncernen.

#### Varulager

Varulagret består av hel- och halvfabrikat samt råvaror. Varulagret värderas, med tillämpning av "först in först ut principen", till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för försäljningskostnader. Hel- och halvfabrikat värderas till tillverkningskostnader innefattande råvaror, direkt arbete, övriga direkta omkostnader och produktionsrelaterade omkostnader baserade på normal produktion.

Leverantörsrabatter, koncernen får intäkter från sina leverantörer, främst i form volymbaserade rabatter och tidig betalningsrabatt. Dessa är redovisas som en minskning av kostnaderna under det år som de relaterar. Vid periodens slut, i förekommande fall, gör koncernen uppskattningar leverantörsinkomster som beror på årsavtal om volymrabatter.

#### Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas. Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs. Finansiella tillgångar och skulder nettas inte i balansräkningen. Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

#### Klassificering och värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten. Enligt IFRS 9 ska klassificering av finansiella tillgångar ske utifrån företagets affärsmodell och syftet med de kontraktuella kassaflödena.

#### Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde, och för vissa instrument som inte värderas till verkligt värde, inkluderas transaktionskostnader. Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen tills dess att rättigheten i avtalet har realiserats eller företaget inte längre har rättighet till tillgången. Kontinuerligt genomförs, enligt expected loss model, genomgång av de finansiella tillgångarna värderade till upplupet anskaffningsvärde för att utvärdera behovet av kreditförlustreservering. Finansiella tillgångar inkluderar likvida medel, kundfordringar, kortfristiga placeringar, derivat och övriga finansiella tillgångar. Koncernen tillämpar IFRS 9 från 1 januari 2018.

**Egetkapitalinstrument:** klassificeras verkligt värde via resultatet.

**Derivat:** klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

**Skuldinstrument:** klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernen har tillgångar klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat. Verkligt värde via resultaträkningen är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet. Koncernens skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

#### Finansiella skulder

Finansiella skulder inkluderar tilläggsköpeskillingar, låneskulder, leverantörsskulder och derivat. Redovisning sker beroende på hur skulden klassificeras. Koncernen klassificerar finansiella skulder i kategorierna; finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet enligt nedan.

**Skuldinstrument:** klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive trans-

aktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

**Derivat:** klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

#### Värdering till verkligt värde

För de finansiella instrument där det finns marknadsnoteringar används aktuella kurser för värdering till verkligt värde. I de fall det inte finns marknadsnoteringar för instrumenten fastställer Nobia verkliga värden med hjälp av vanligt förekommande värderingsmodeller, där noterade priser på liknande tillgångar eller skulder på aktiva marknader används.

Vid varje bokslut görs en bedömning huruvida det verkliga värde på långfristiga lån avviker från det bokförda värdet och justering görs i de fall det verkliga värdet materiellt avviker från det bokförda värdet. För kortfristiga lån och placeringar bedöms det verkliga värdet överensstämmande med det bokförda värdet mot bakgrund av att en förändring av marknadsräntan inte ger någon materiell effekt på marknadsvärdet.

#### Finansiella derivatinstrument och andra säkringsåtgärder

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktetsdag och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärderingen beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och huruvida säkring av verkligt värde eller kassaflöde föreligger. Derivat som inte identifieras som säkringsinstrument klassificeras i balansräkningen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vinst och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansiella poster i den period då de uppstår.

#### Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning enligt IFRS 9 för finansiella instrument som syftar till att säkra: framtida kommersiella kassaflöden i utländsk valuta. Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster. Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöde i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Om ändrade förhållanden påverkar säkringsförhållandet så att kritiska

villkor inte längre matchar, använder koncernen kvantitativa metoder för att utvärdera effektiviteten. Källor till säkringsineffektivitet anges nedan under respektive säkringstyp. Koncernen fastställer säkringskvoten mellan säkringsinstrument och säkrad post baserat på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna. Säkringskvoten är 1:1 för koncernens samtliga säkringsförhållanden där säkringsredovisning tillämpas. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen.

#### Säkring av framtida kommersiella kassaflöden i utländska valutor

För att säkra framtida prognostiserade och kontrakterade kommersiella valutaflöden såväl externa som interna inom koncernen, har koncernen upptagit valutaterminkontrakt. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens EBIT. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel när den prognostiserade externa försäljningen ögt rum. När ett säkringsinstrument löper ut eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning resultatförs dessa samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. Om en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen. Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kommersiella kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Nobia och motparterna samt då rutiner finns för rapportering och uppföljning av prognostiserade flöden mot utfall. Koncernen säkrar normalt enbart en andel av prognostiserade kassaflöden.

#### Lån definierade som nettoinvestering

Koncernen har utlåning i utländsk valuta till vissa dotterbolag där lånen representerar en bestående del av huvudkontorets finansiering av dotterbolaget. Lånen redovisas till balansdagens kurs, varvid kursdifferenser på lånen redovisas i resultatet.

#### Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet

av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektiva, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskexponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för konkurs, förlust givet konkurs samt exponeringen vid konkurs. Både extern kreditrating och intern utvecklad ratingmetod används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster. Koncernens kreditexponering framgår i not 2 samt 28.

#### Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Spärrade medel på bankkonton ingår inte i likvida medel.

#### Avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen bland kort- och långfristiga skulder när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som är en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och tillförlitlig uppskattning av



beloppet kan göras. En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen.

### Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

### Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

### Eventualförpliktelser

Upplysningar lämnas om en eventualförpliktelse när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

### Eget kapital

Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet eget kapital. Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

### Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter till aktier (s k matchnings- och prestationsaktierätterna). Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Prestationsaktierätter är utspädande i den utsträckning vinstmålen är uppfyllda per rapportdagen. För att beräkna utspädningseffekten tillämpas en lösenkurs för aktierätterna som motsvarar värdet av framtida tjänster per utestående aktierätt beräknat som återstående kostnad att redovisa i enlighet med IFRS 2.

### Ersättningar till anställda

#### Pensioner

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I Sverige, Storbritannien och i Österrike omfattas de anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. I övriga länder och

bolag omfattas de anställda av avgiftsbestämda planer. Från och med 2010 omfattas all nyintjänning i Storbritannien av avgiftsbestämda planer.

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelser är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultatet i den takt de intjänas genom att de anställda utför tjänster åt företaget under en period.

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är planer som anger ett belopp för den pensionsersättning en anställd, eller före detta anställd, erhåller efter pensionering, baserat på lön och antalet tjänsteår. Pensionsskulder för förmånsbestämda planer redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder och beräknas med hänsyn till bland annat framtida löneökningar och inflation. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas.

Det finns både fonderade och ofonderade förmånsbestämda pensionsplaner inom koncernen. I de fall pensionsplanerna är fonderade finansieras dessa främst genom inbetalningar till pensionsstiftelser.

För förmånsbestämda planer beräknas pensionsförpliktelsen enligt den så kallade Projected Unit Credit-metoden. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Beräkningen utförs årligen av oberoende aktuarier. Företagets åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden med användning av en diskonteringsränta. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, där en tillräckligt djup marknad finns, eller statsobligationer i avsaknad av en sådan.

I Sverige har räntan bestämts utifrån bostadsobligationer medan den i Storbritannien och Österrike baserats på företagsobligationer.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde kan det uppstå aktuariella vinster och förluster och vid fastställande av faktisk avkastning på förvaltningstillgångar framkommer en differens jämfört med den vid periodens början beräknade avkastningen, baserat på förpliktelsens diskonteringsränta. De aktuariella vinsterna och förlusterna och skillnaden i avkastning på förvaltningstillgångarna benämns omvärderingar. Dessa omvärderingseffekter uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras. Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernens balansräkning redovisas, för fonderade planer, pensionsåtagandet som en skuld av nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar överstigande pensionsåtagandena, redovisas som anläggningstillgång.

Nettot av ränta på pensionsskulder och beräknad avkastning på tillhörande förvaltningstillgångar redovisas som en del av finansnettot.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingsskäl som

upplupen kostnad istället för som en del av nettoförpliktelsen/tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

### Aktierelaterade incitamentsprogram

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda, inklusive ledande befattningshavare i enlighet med de prestationsaktieprogram som Nobia initierar i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmets intjänandeperioder, beräknat som det verkliga värdet på de tilldelade eget kapitalinstrumenten (IFRS 2). Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Nobia och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmen. Eftersom programmen regleras med egetkapitalinstrument klassificeras de som "egetkapitalreglerade" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital (övrigt tillskjutet kapital).

### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

### Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt det är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader

mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

#### **Ändrade redovisningsprinciper**

Ändringar av redovisningsprinciper med tillämpning 2022 har inte haft någon effekt på moderbolagets redovisning. Samtliga leasingavtal där Moderbolaget är leasetagare redovisas i enlighet med undantaget till IFRS 16 i RFR2, vilket betyder att nyttjanderätter och leasingkulder inte redovisas i balansräkningen. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

#### **Klassificering och uppställningsformer**

För moderbolaget och koncernen redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultat. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, leaseavtal, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

#### **Ersättningar till anställda**

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antaganden om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Moderbolaget redovisar det verkliga värdet på aktieprogram utställda till anställda i dotterbolag som ägartillskott genom redovisning i eget kapital och värdet på aktier i dotterbolag.

#### **Fond för utvecklingsutgifter**

Moderbolaget redovisar Fond för utvecklingsutgifter i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554). När aktiverade belopp skrivs av/utrangeras, förs motsvarande belopp från fonden för utvecklingsarbeten till fritt eget kapital. Ett belopp motsvarande summan av periodens utgifter för egenupparbetade immateriella tillgångar har flyttats från fritt eget kapital till fonden för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital.

#### **Koncernbidrag**

Moderbolaget tillämpar alternativregeln för erhållna och lämnade koncernbidrag och redovisar dessa som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

#### **Anteciperade utdelningar**

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderbolaget publicerat sina finansiella rapporter.

## Not 2 Finansiella risker

### Valutarisk

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnads-effektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Nobia har en övergripande strategi om att minska koncernens valutakurs exponering kopplad till prognostiserade varuinköp/varuförsäljning och använder sig av derivatinstrument i form av valutaterminer för detta ändamål. Om derivatinstrument inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning värderas dessa till verkligt värde över resultaträkningen. Derivatinstrument vilka uppfyller kriterierna för säkringsredovisning designeras som kassaflödessäkringar och redovisas till verkligt värde med värdeförändring i övrigt totalresultat med ackumulerad effekt i eget kapital. Återföring av denna reserv till resultaträkningen sker när de säkrade underliggande transaktionerna sker.

Det är Nobias policy att säkra prognosticerade flöden med cirka 80 procent av flödet 0–3 månader framåt, 60 procent 4–6 månader framåt, 40 procent 7–9 månader framåt samt 100 procent av kontrakterade projekt. De viktigaste valutarelationerna har varit EUR mot GBP och NOK mot DKK samt SEK mot NOK. Den totala exponeringen uttryckt i SEK och efter kvittning av motriktade flöden uppgick under 2022 till 3 114 miljoner kronor (2 576), därav säkrades 2 700 miljoner kronor (1 926). Vid utgången av 2022 uppgick säkringsvolymen till 1 682 miljoner kronor (1 126). Orealiserade vinster och förluster redovisades som kassaflödessäkring i eget kapital kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader.

### Omräkningsexponering

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. En 10 procentig förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2022 skulle innebära en förändring av eget kapital med -467 miljoner kronor (-561) och av resultatet med -26 miljoner kronor (-57). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (till exempel räntan) blir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2021.

### Kreditrisk

Nobia är verksamt på ett flertal marknader och i flera distributionskanaler. Beroende på distributionskanal utgörs kundbasen av både professionella kunder och konsumenter. Av dessa skäl måste kredit-

hantering och betalningsvillkor anpassas till respektive affärsenhets affärslogik och distributionskanaler inom ramen för den av koncernen fastställda kreditpolicy. Kreditpolicy innebär att kreditvärderingen ska baseras på minst en kreditrapport från ett värenommerat kreditvärderingsföretag. Återköpande kunder kreditvärderas löpande. På vissa marknader och för vissa kundkategorier används kreditförsäkring. För kunder med låg återköpsfrekvens sker kreditgivning ofta mot säkerhet. Motpartsrisken avseende banker bedöms som mycket låg. Den totala kreditrisken utgjorde 2 010 miljoner kronor (1 893). Kreditkvaliteten på finansiella tillgångar som varken har förfallit till betalning eller som är nedskrivningsbara är god.

### Finansiell exponering

Nobias policy för finansiering av utländska tillgångar innebär att sysselsatt kapital ska finansieras med externa lån i motsvarande valuta så att påverkan på skuldsättningsgraden minimeras vid valutakursförändringar. Koncernens lån handhas av Nobias huvudkontor. Genom en internbank förser huvudkontoret dotterbolagen med finansiella medel. Denna utlåning sker i lokala valutor. Genom matchande extern upplåning eller valutakontrakt minimeras resultatpåverkan genom kursförändringar. Vid nuvarande skuldsättningsgrad och valutafördelning av sysselsatt kapital innebär det att cirka 30 procent av det utländska sysselsatta kapitalet ska finansieras i lokal valuta. I kombination med denna policy kan annan kapitalisering väljas i respektive land i syfte att optimera kapitalstruktur och skatteposition. Nobias policy för finansiell exponering innebär att ingen säkring av eget kapital görs.

	2021		2022	
	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingkulder	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingkulder
SEK	-36	623	2 423	2 359
EUR	1 462	261	1 506	2 44
GBP	3 779	789	3 622	956
DKK	1 894	735	1 275	741
NOK	262	29	210	23
<b>Totalt</b>	<b>7 361</b>	<b>2 437</b>	<b>9 037</b>	<b>4 323</b>

### Ränterisk

Hantering av räntexponeringen är centraliserad vilket innebär att huvudkontoret har ansvaret för att identifiera och hantera ränterisker. Nobia tillämpar normalt en kort räntebindningstid. Räntebindningstiden lån uppgår till 3 månader.

### Räntebindning – upplåning

Koncernen, MSEK	2021			2022		
	0–3 mån	två år	tre år	0–3 mån	två år	tre år
SEK	400	-	-	2 181	-	-

### Refinansieringsrisk

Nobia tillämpar en centraliserad syn på koncernens finansiering, vilket innebär att all finansiering ska ske i Nobia AB eller Nobia NBI AB. Bolaget upptog under December 2020 en syndikerad lånefacilitet om sammanlagt 5 000 miljoner kronor med två banker vilken ersatte den tidigare faciliteten på 2 000 miljoner kronor. 5 000 miljoner kronor förfaller 2025. Lånen har två covenant; leverage (net debt to EBITDA) och interest cover (EBITDA to net interest expenses). Det är Nobias policy att erhålla långsiktiga kreditlöften som står i samklang med Nobias långsiktiga strategi, samtidigt som detta krav måste balanseras mot kravet på låga kreditkostnader. Utöver dessa lån har Nobia lokala kassakrediter.

Nedanstående tabell visar förfallostrukturen på Nobias samtliga lånefaciliteter:

	2021	2021	2022	2022
Förfalloår	2 024	2 025	2 025	2 025
Lån och kreditlöften, MSEK	2 000	3 000	2 000	3 000
Däruv utnyttjat, MSEK	400	0	2 000	181

### Kapitalhantering

Utdelningen ska som lägst uppgå till 40 procent av årets resultat efter skatt. För 2021 var resultatet per aktie 4,19 kronor och utdelningen per aktie 2,50 kronor, motsvarande totalt 421 miljoner kronor. Skuldsättningsgraden uppgick vid årets slut till 84 procent (41). Som kapital betraktar Nobia det bokförda egna kapitalet 4 715 miljoner kronor (4 923).

### Likviditetsrisk

Genom noggranna likviditetsprognoser följs den dagliga likviditeten. Likviditeten styrs centralt och syftar till att använda tillgänglig likviditet på ett effektivt sätt samtidigt som erforderliga reserver finns tillgängliga. Tillgänglig likviditet inklusive utnyttjade kreditfaciliteter utgjorde 3 159 miljoner kronor (5 022).

### Kommersiell exponering

	2021					2022				
	USD	EUR	NOK	SEK	DKK	USD	EUR	NOK	SEK	DKK
<b>Valutakontrakt på balansdagen</b>										
Lokal valuta	-	56	-196	-26	52		96	-200	-53	49
Totalt, MSEK <sup>1</sup>	-	573	-191	-26	72		1 074	-190	-53	73
Verkligt värde, MSEK	0	-3	-3	-1	1	0	26	4	4	3
<b>Nettoflöde kalenderår</b>										
Nettoflöde, lokal valuta	-6	-117 <sup>3</sup>	467	-52	-140	-7	-127 <sup>4</sup>	542	-102	-155
Nettoflöde, MSEK <sup>2</sup>	-49	-1 191 <sup>3</sup>	466	-52	-191	-70	-1 355 <sup>4</sup>	570	-102	-222
Säkrad volym, MSEK <sup>2</sup>	0	-1 028	288	-16	-101	0	-1 755	211	-53	-175

1) Flöden omräknade till bokslutskurs, SEK.

2) Omräknat med snittkurs 2021, 2022.

3) Därutöver avser 58 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 586 MSEK.

4) Därutöver avser 66 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 707 MSEK.

### Känslighetsanalys

Valutor <sup>1</sup> och räntor <sup>2</sup>	2021			2022		
	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital <sup>3</sup> , MSEK	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital <sup>3</sup> , MSEK
EUR/SEK	5%	15,1	12,0		20,0	15,9
SEK/NOK	5%	8,5	6,6		6,8	5,3
EUR/GBP	5%	23,3	19,3		20,4	17
NOK/DKK	5%	13,0	10,1		13,8	10,8
SEK/DKK	5%	10,7	8,3		11,7	9,1
Räntenivå	100 pkt	4,0	3,2	100 pkt	21,8	17,3

1) Transaktionseffekt efter säkringar.

2) Efter räntesäkringar.

3) Motsvarar resultat efter skatt.



### Löptidsanalys över finansiella skulder inklusive leverantörsskulder

	Valuta	2021						2022					
		Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre
Koncernen, MSEK													
<b>Banklån (R)</b>													
Banklån	SEK	414	0	1	4	409	-	2 284	0	24	71	2 189	-
<b>Övriga skulder</b>													
Valutaterminkontrakt <sup>1</sup>	SEK	3	0	1	2	-	-	2	0	1	1	-	-
Valutaterminkontrakt <sup>1</sup>	EUR	6	1	2	3	-	-	0	0	0	0	-	-
Valutaterminkontrakt <sup>1</sup>	NOK	4	1	1	2	-	-	1	1	0	0	-	-
Valutaterminkontrakt <sup>1</sup>	DKK	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	-	-
Valutaterminkontrakt <sup>1</sup>	USD	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	-	-
Valutaswappar <sup>2</sup>		0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Övriga skulder (R)	DKK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Övriga skulder (R)	NOK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	SEK	1 950	1 504	367	76	3	-	1 964	992	258	706	7	-
<b>Summa</b>		<b>2 377</b>	<b>1 506</b>	<b>372</b>	<b>87</b>	<b>412</b>	<b>0</b>	<b>1 967</b>	<b>993</b>	<b>283</b>	<b>778</b>	<b>2 196</b>	<b>-</b>
Räntebärande skulder (R)		400						2 181					

1) Värdet av valutaterminkontrakt ingår i posten derivat i balansräkningen.

2) Redovisas bland övriga skulder.

### Åldersanalys, kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2021			2022		
	Brutto	Varav förväntade kreditförluster	Varav nedskrivning	Brutto	Varav förväntade kreditförluster	Varav nedskrivning
Ej förfallna fordringar	1 143	6	-	1 219	4	0
Förfallna fordringar 0-30 dagar	129	1	1	175	1	0
Förfallna fordringar >30 dagar-90 dagar	76	-	6	130	-	9
Förfallna fordringar >90 dagar-180 dagar	50	-	24	61	-	12
Förfallna fordringar >180 dagar-360 dagar	23	-	10	29	-	6
Förfallna fordringar >360 dagar	16	-	7	35	-	22
<b>Utestående fordringar</b>	<b>1 437</b>	<b>7</b>	<b>48</b>	<b>1 649</b>	<b>5</b>	<b>50</b>

### Avsättningskonto avseende förväntade kreditförluster och nedskrivning av kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2021	2022
Ingående balans	41	56
Förväntade kundförluster	-	-
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-15	2
Ändrad bedömning förväntade kundförluster	0	-
Årets nedskrivningar	36	24
Konstaterad förlust	-10	-17
Omräkningsdifferens	2	3
Förvärv av verksamhet	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>54</b>	<b>67</b>

I allt väsentligt bedöms kreditkvaliteten vara god för utestående kundfordringar. På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapporten över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång. Från 2018 baserar Nobia eventuellt nedskrivningsbehov utifrån en modell för förväntade kreditförluster och nedskrivningen baseras inte längre enbart på inträffade händelser. Nedskrivning kan dock fortsatt inträffa på kundfordringar där det skett händelser som inte kunnat förutses. En sådan nedskrivning görs i första hand för varje enskild fordran men kan även ske gruppvis för en grupp av fordringar med likartade kreditegenskaper och karaktär. Vid beräkning av de förväntade kundförlusterna beaktar Nobia historiska kundförluster, analys av respektive kundsegment samt beaktat makroekonomiska effekter på kundernas förutsättningar såsom till exempel Storbritanniens utträde ur den Europeiska Unionens påverkan på den lokala marknaden. I ovanstående tabell avser 5 miljoner kronor (7) förväntade förluster och 50 miljoner kronor (48) reserverade fordringar.

### Kvittning av finansiella instrument

Nobia har bindande ramavtal, avseende derivathandel, vilka medför att finansiella skulder kan komma att kvittas, s.k. nettning, i händelse av obestånd eller liknande händelse. Nedanstående tabeller visar belopp som omfattas av avtal för nettning per 2022-12-31 respektive 2021-12-31.

### Kvittningsavtal

2022 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	44	-13
Belopp som omfattas av nettning	-6	11
<b>Belopp efter nettning</b>	<b>38</b>	<b>-2</b>
2021 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	9	-13
Belopp som omfattas av nettning	-2	0
<b>Belopp efter nettning</b>	<b>7</b>	<b>-13</b>

### Not 3 Rörelsesegment och Nettoomsättning

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företaget högsta verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens regioner genererar. Då koncernledningen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner

utgör dessa koncernens rörelsesegment. Koncernens interna rapportering är därför uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp samtliga regioners prestationer och resultat. Följande rörelsesegment har identifierats; region Norden, region Storbritannien och region Portfolio Business Units. Från och med första kvartalet 2022 överfördes verksamheten i Commodore och CIE från region Storbritannien till

region Portfolio Business Units och jämförelsetalen har därmed räknats om.

Nobia betraktar koncernens intäkter på kök, bad och förvaring som en enda produktgrupp eftersom bad och förvaring utgör en sådan liten del av koncernens totala balans- och resultaträkning samt kassaflödesanalys.

#### Nettoomsättning och resultat per region

MSEK	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncerngemensamt och elimineringsar		Koncernen	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Nettoomsättning från externa kunder	7 396	8 030	4 529	5 000	1 794	1 899	-	-	13 719	14 929
Nettoomsättning från andra regioner	0	0	1	1	-	-	0	-1	-	-
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>7 396</b>	<b>8 030</b>	<b>4 530</b>	<b>5 001</b>	<b>1 794</b>	<b>1 899</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>13 719</b>	<b>14 929</b>
Bruttovinst	2 831	2 697	1 851	2 102	526	518	70	46	5 278	5 363
Bruttomarginal, %	38,3	33,6	40,9	42,0	29,3	27,3	-	-	38,5	35,9
Avskrivningar	-286	-293	-400	-372	-62	-85	-52	-54	-800	-804
Rörelseresultat	1 016	595	41	-184	139	76	-187	-296	1 009	191
Rörelseresultat exkl jmf störande poster	1 016	686	41	-69	139	76	-187	-196	1 009	497
Rörelsemarginal, %	13,7	7,4	0,9	-3,7	7,7	4,0	-	-	7,4	1,3
Rörelsemarginal exkl jmf störande poster, %	13,7	8,5	0,9	-1,4	7,7	4,0	-	-	7,4	3,3
Finansiella intäkter									148	267
Finansiella kostnader									-250	-428
Resultat före skatt									907	30
Nedskrivningar <sup>1</sup>	-	-3	-	-33	-	-	-	-59	-	-95

1) Nedskrivningar avser maskiner i region Norden och immateriella anläggningstillgångar i region Storbritannien och i Koncerngemensamt och elimineringsar.

#### Summa skulder och tillgångar per region

MSEK	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncerngemensamt och elimineringsar		Koncernen	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
<b>Summa operativa tillgångar</b>	<b>3 049</b>	<b>3 463</b>	<b>3 241</b>	<b>3 559</b>	<b>850</b>	<b>967</b>	<b>3 065<sup>1</sup></b>	<b>4 441<sup>1</sup></b>	<b>10 205</b>	<b>12 430</b>
I summa operativa tillgångar ingår:										
Investeringar i anläggningstillgångar	148	125	74	195	52	50	618	1 314	892	1 684
<b>Summa operativa skulder</b>	<b>1 794</b>	<b>2 051</b>	<b>928</b>	<b>995</b>	<b>291</b>	<b>324</b>	<b>256<sup>2</sup></b>	<b>365<sup>2</sup></b>	<b>3 268</b>	<b>3 735</b>

1) Utgår främst av goodwill om 2 223 miljoner kronor (2 050), koncernmässiga övervärden på anläggningstillgångar om 77 miljoner kronor (61) och anläggningstillgångar i moderbolaget om 328 miljoner kronor (267).

Eliminering av interna fordringar uppgår till -45 miljoner kronor (-95).

2) Eliminering av interna skulder uppgår till -45 miljoner kronor (-95).

### Geografiska områden i koncernen

	Intäkter från externa kunder <sup>1</sup>		Anläggningstillgångar <sup>2</sup>		Nyttjanderättstillgångar	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
MSEK						
Sverige (domicil)	1 931	2 041	937	2 233	35	33
Danmark	3 119	3 371	703	751	746	749
Norge	1 415	1 575	163	162	32	28
Finland	905	1 027	125	136	68	56
Storbritannien	4 930	5 302	2 375	2 501	827	823
Tyskland	50	71	-	-	-	-
Nederländerna	781	842	545	596	124	124
Österrike	521	597	367	402	16	13
Övriga länder	67	103	-	0	-	-
<b>Totalt</b>	<b>13 719</b>	<b>14 929</b>	<b>5 215</b>	<b>6 781</b>	<b>1 848</b>	<b>1 826</b>

1) Nettoomsättning från externa kunder utifrån kundens geografiska hemvist.

2) Anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning och rättigheter enligt försäkringsavtal.

### Jämförelsedata per produktgrupp

Nettoomsättning per produktgrupp, %	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncernen	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Köksmöbler	69	71	63	65	57	61	66	68
Installationstjänster	5	5	4	4	10	9	5	5
Övriga produkter	26	24	33	31	33	30	29	27
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Jämförelsedata per kundsegment

Nettoomsättning per kundsegment, %	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncernen	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Konsument	35	31	42	50	44	40	20	39
Hantverkare	13	13	35	34	5	4	42	19
Projekt	52	56	23	16	51	56	38	42
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Jämförelsedata per försäljningskanal

Nettoomsättning per försäljningskanal, %	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncernen	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Köksspecialister, egna butiker och franchise	68	68	73	82	-	-	63	64
Direkt projektförsäljning	11	14	8	-	39	50	13	13
Bygghandel / gör det självkedjor	18	16	19	18	5	4	17	16
Andra återförsäljare	3	2	-	-	56	46	7	7
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Nobia redovisar sina intäkter vid den tidpunkt då kunden får kontroll över varorna.

Intäkter för köksprodukter och övriga produkter redovisas vid en viss tidpunkt medan installationer redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Installationstjänster utgör ca 5% av Nobias totala omsättning.

I Nobia förekommer inga kontraktstillgångar medan kontraktsskulder förekommer i form av förskott från kunder för leverans av köksprodukter eller installation.

Löptiden på förskotten understiger ett år och utgående balans per 31 december 2022 uppgår till 147 miljoner kronor (147).

Förskotten redovisas som intäkt när Nobia har fullgjort sitt åtagande till kunden i form av levererade köksprodukter eller fullgjord installation.

De kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2021 har redovisats som intäkter under räkenskapsåret 2022, och de kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2020 redovisades som intäkter under räkenskapsåret 2021.

## Not 4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2021			2022		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt
<b>Totalt dotterbolag<sup>1</sup></b>	2 804	531	3 335	3 165	608	3 773
– varav pensionskostnader	–	239	239	–	268	268
<b>Moderbolaget<sup>1</sup></b>	95	68	163	134	84	218
– varav pensionskostnader	–	38	38	–	41	41
<b>Koncernen<sup>1</sup></b>	2 899	599	3 498	3 299	692	3 991
– varav pensionskostnader	–	277	277	–	309	309

1) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

### Totala kostnader för ersättningar till anställda

MSEK	2021	2022
Löner och andra ersättningar	2 899	3 299
Sociala kostnader	322	383
Pensionskostnader – avgiftsbaserade planer	233	262
Pensionskostnader – förmånsbaserade planer	16	28
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	28	19
Kostnader för aktiesparprogrammet		
2019–2022	1	0
2021–2024	4	–
2022–2025	–	–
<b>Summa kostnader för anställda</b>	<b>3 503</b>	<b>3 991</b>

### Löner och andra ersättningar för moderbolaget

MSEK	2021	2022
Ledande befattningshavare <sup>1</sup>	24	20
Övriga anställda	71	114
<b>Moderbolaget totalt<sup>2</sup></b>	<b>95</b>	<b>134</b>

1) Under 2022 var antal personer 9 (6).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

### Löner och andra ersättningar för dotterbolag

MSEK	2021	2022
Verkställande direktörer i dotterbolag <sup>1</sup>	7	6
Övriga anställda i dotterbolag	2 797	3 159
<b>Dotterföretag totalt<sup>2</sup></b>	<b>2 804</b>	<b>3 165</b>

1) Under 2022 var antal personer 3 (2).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.



Ersättningar och övriga förmåner, 2022	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions-förpliktelser
<b>Styrelsens ordförande</b>								
Nora Førisdal Larssen (ordförande ersättningsutskottet) t.o.m. maj 2022	0,78	-	-	-	-	-	0,78	-
Jan Svensson (ledamot ersättningsutskottet) fr.o.m. maj 2022	1,00	-	-	-	-	-	1,00	-
<b>Styrelseledamot</b>								
Arja Taaveniku (ledamot revisionsutskottet) t.o.m. mars 2022	0,09	-	-	-	-	-	0,09	-
Marlene Forsell (ordförande revisionsutskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	-
Carsten Rasmussen	0,44	-	-	-	-	-	0,44	-
David Haydon (fr.o.m. maj 2022)	0,33	-	-	-	-	-	0,33	-
Tony Buffin (fr.o.m. maj 2022)	0,31	-	-	-	-	-	0,31	-
<b>Verkställande direktör</b>								
Jon Sintorn	7,83	0,00	0,30	2,03	-	-	10,16	-
Övriga koncernledningen <sup>1</sup>	28,11	1,28	1,66	5,44	-	0,53	37,03	-
- varav från dotterbolag <sup>2</sup>	16,66	0,75	0,80	1,86	-	0,53	20,60	-
<b>Summa</b>	<b>39,47</b>	<b>1,28</b>	<b>1,96</b>	<b>7,47</b>	-	<b>0,53</b>	<b>50,71</b>	-

1) Antal personer 9. 2) Antal personer 3.

Ersättningar och övriga förmåner, 2021	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions-förpliktelser
<b>Styrelsens ordförande</b>								
Nora Førisdal Larssen (ordförande ersättningsutskottet)	1,25	-	-	-	-	-	1,25	-
<b>Styrelseledamot</b>								
Arja Taaveniku (ledamot revisionsutskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	-
Carsten Rasmussen	0,41	-	-	-	-	-	0,41	-
George Adams (t.o.m. november 2021)	0,43	-	-	-	-	-	0,43	-
Jan Svensson (ledamot ersättningsutskottet)	0,44	-	-	-	-	-	0,44	-
Marlene Forsell (ordförande revisionsutskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	-
<b>Verkställande direktör</b>								
Jon Sintorn	7,82	2,65	0,25	2,39	-	-	13,11	-
Övriga koncernledningen <sup>1</sup>	21,66	4,07	1,21	5,76	-	0,41	33,11	0,4
- varav från dotterbolag <sup>2</sup>	9,09	1,75	0,66	3,34	-	0,41	15,25	0
<b>Summa</b>	<b>33,13</b>	<b>6,72</b>	<b>1,46</b>	<b>8,15</b>	-	<b>0,41</b>	<b>49,87</b>	<b>0,4</b>

1) Antal personer 8. 2) Antal personer 3.

Medelantalet anställda samt könsfördelning för styrelseledamöter och ledande befattningshavare redovisas i Not 5.

## Ledande befattningshavares ersättningar

### - Styrelsen och styrelsens ordförande

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ersättning enligt årsstämman beslut. Styrelseledamöter som är anställda i Nobia erhåller ej särskilt styrelsearvode. Av stämman valda styrelseledamöter erhåller ett fast arvode om 410 000 kronor per ledamot och 1 200 000 kronor för styrelsens ordförande. Därutöver erhåller revisionsutskottets ordförande 150 000 kronor och ledamot 125 000 kronor. Ett fast arvode utgår för ersättningsutskottets ordförande med 75 000 kr och arvode till ledamot i ersättningsutskottets ska utgå med 50 000 kronor. För varje fysiskt styrelsesammanträde som hålls i Norden utgår ett mötesarvode om 20 000 kronor till varje ledamot boende i Europa men utanför Norden. Sammanlagt erhåller styrelsen 3 524 167 kronor. Arbets-tagarrepresentanter erhåller ett inläsningsarvode på 26 000 kronor per person och år.

### - Verkställande direktören

Verkställande direktören Jon Sintorn har under räkenskapsåret 2022 i lön och förmåner erhållit 8 134 449 kronor, samt rörlig lönedel avseende 2022 års resultat med 0 kr. Utöver pensionsförmåner enligt lagen om allmän försäkring (ATP och AFP) har verkställande direktören rätt till pensionspremier motsvarande 30 procent av pensionsmedförande lön. Som pensionsmedförande lön menas fast årslön. Avseende 2022 utgjorde premiekostnaden för Verkställande Direktören 2 027 685 kronor. Pensionsåldern är 65 år. Vid uppsägning från Nobias sida äger verkställande direktören rätt till uppsägningstid motsvarande 12 månader. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden 6 månader.

### - Koncernledningen i övrigt

Koncernledningen, vilken vid utgången av 2022 bestod av 9 personer (9), varav i moderbolaget 6 (6), har under räkenskapsåret erhållit lön och förmåner inklusive pension motsvarande 35 471 112 kronor samt rörliga lönedelar avseende 2022 års resultat med 1 281 230 kronor. medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Pension och pensionsförmåner ska vara premiebestämda, vilket innebär att en fastställd procentsats av individens årliga grundlön betalas in som pensionspremie. För koncernledningen ska pensionsförmåner inte överstiga 35 procent av den fasta kontantlönen. Medlem i koncernledningen som har anställningskontrakt enligt annat lands villkor har pensionslösning i överensstämmelse med lokal praxis varvid principerna i dessa riktlinjer så långt möjligt ska tillgodoses.

### - Rörlig lönedel

För enhetschefers och koncernledningens rörliga lönedel gäller grundprincipen att rörlig lönedel maximalt kan utgå med 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Utfallet är beroende av huruvida

i förväg uppsatta resultatmål nås. Målen för verkställande direktören fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av verkställande direktören efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

#### – Ersättningsutskott

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott. Utskottet har bland annat till uppgift att ta fram förslag till kompensation för verkställande direktören samt ta ställning till förslag till kompensation för de chefer som direktrapporterar till honom.

#### – Koncernledningens anställningsavtal

Avtalen inkluderar ersättnings- och uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid på sex månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid på 12 månader.

#### – Prestationsaktieprogram 2019

Vid ordinarie årsstämma 2019 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2019 omfattar cirka 100 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. För att delta i programmet krävs en egen investering i Nobiaaktier. Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Tilldelning av aktier kräver att prestationsmål relaterade till genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) och totalavkastning (TSR) på bolagets aktier uppnåtts. För det fall prestationsmålet avseende EBIT uppnåtts men totalavkastningen (TSR) på Nobiaaktien varit negativ så ska dock ingen tilldelning ske.

Aktierätter tilldelas vederlagsfritt, rätt att erhålla aktier enligt aktierätterna förutsätter, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobiakoncernen. Deltagarna har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra aktierätter eller att utöva några aktieägarrättigheter avseende aktierätterna under intjänandeperioden. Om Nobia lämnar vinstutdelning till aktieägarna kommer deltagarna i Prestationsaktieprogram 2019 att kompenseras genom att antalet aktier som varje aktierätt berättigar till ökas. Aktierätterna är indelade i Serie A och Serie B efter de olika prestationsmål som Prestationsaktieprogram 2019 omfattar. Av varje deltagares tilldelning av aktierätter ska hälften avse Serie A och hälften avse Serie B. Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av de prestationsmål som gäller för respektive serie. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för varje prestationsmål. Tilldelning av aktierätter för Serie A förutsätter att målnivåer uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2019–2021. Tilldelning av aktierätter för Serie B förutsätter att målnivåer under perioden uppnås avseende den årliga genomsnittliga totalavkastningen (TSR) på Nobiaaktien.

För bolagets verkställande direktör, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt sju aktierätter. För övriga medlemmar i koncernled-

ningen, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt sex aktierätter. För övriga personer med högre chefsbefattningar, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt fyra aktierätter. Tilldelning av Nobiaaktier ska normalt ske inom två veckor efter offentliggörande av Nobias delårsrapport för första kvartalet 2022. Ingen tilldelning av aktier avseende prestationsaktieprogram 2019 gjordes.

#### – Prestationsaktieprogram 2020

Inget incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram antogs under 2020.

#### – Prestationsaktieprogram 2021

Vid ordinarie årsstämma 2021 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2021 omfattar cirka 80 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. Prestationsaktieprogrammet 2021 kräver en egen investering i Nobiaaktier.

Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Tilldelning av aktier kräver att prestationsmål relaterat till genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) uppnåtts. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt, rätt att erhålla aktier enligt aktierätterna förutsätter, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobiakoncernen. Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av prestationsmålet. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för prestationsmålet som förutsätter att målnivå uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2021–2023. Om fastställd miniminivå för prestationsmålet uppnås berättigar aktierätterna till 25 procent tilldelning. Uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inte aktierätterna berättiga till någon tilldelning. Om maximinivån i prestationsintervallet uppnås sker en tilldelning på 4–6 aktier beroende på typ av befattning. Mellan miniminivån och maximinivån sker tilldelning linjärt baserat på mellanliggande värden mellan de två nivåerna.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

#### – Prestationsaktieprogram 2022

Vid ordinarie årsstämma 2022 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2022 omfattar cirka 80 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. Prestationsaktieprogrammet 2022 kräver en egen investering i Nobiaaktier.

Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. För att vara berättigad till tilldelning av aktier krävs att deltagaren haft fortsatt anställning i Nobia-koncernen under intjänandeperioden samt att investeringen i Nobia-aktier i sin helhet bestått under samma tid. Antalet aktier som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av prestationsmålet. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för prestationsmålet som förutsätter att målnivå uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2022–2024. Om fastställd miniminivå för prestationsmålet uppnås berättigar aktierätterna till 25 procent tilldelning. Uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inte aktierätterna berättiga till någon tilldelning. Om maximinivån i prestationsintervallet uppnås sker en tilldelning på 4–6 aktier beroende på typ av befattning. Mellan miniminivån och maximinivån sker tilldelning linjärt baserat på mellanliggande värden mellan de två nivåerna.

När aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

<b>Prestationsaktieprogram 2019–2022</b>	
Intjänandeperiod	maj 2019–april/maj 2022
Prestationsmål	Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) och totalavkastning (TSR) 2019–2022
Verkligt värde per aktierätt	42,04 kr resp. 16,30 kr

<b>Prestationsaktieprogram 2021–2024</b>	
Intjänandeperiod	juni 2021–april/maj 2024
Prestationsmål	Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) 2021–2023

Verkligt värde per aktierätt	73,25 kr
------------------------------	----------

<b>Prestationsaktieprogram 2022–2025</b>	
Intjänandeperiod	juni 2022 – april/maj 2025
Prestationsmål	Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) 2022–2024
Verkligt värde per aktierätt	29,40 kr

Verkligt värde är beräknat som aktiekursen per programmets tilldelningstidpunkt, i maj vid början av intjänandeperioden, reducerad med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperioden.

**Kostnaderna för prestationsaktieprogrammen framgår av nedanstående tabell:**

Program	Ackumulerade kostnader			2021			2022		
	IFRS 2 kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad
2019–2022	1	0	1	-8	-2	-10	0	0	0
2021–2024	3	1	4	3	1	4	-	-	-
2022–2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>-5</b>	<b>-1</b>	<b>-6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Förändringar i antalet utestående aktierätter är som följer:**

Antal aktierätter prestationsprogram 2019		2021	2022
Per 1 januari		587 722	329 581
Tilldelade		-	-
Förverkade		-258 141	-329 581
<b>Per 31 december</b>		<b>329 581</b>	<b>0</b>

Antal aktierätter prestationsprogram 2021		2021	2022
Per 1 januari		0	951 182
Tilldelade 18 juni 2021		996 754	-
Förverkade		-45 572	-
<b>Per 31 december</b>		<b>951 182</b>	<b>951 182</b>

Antal aktierätter prestationsprogram 2022		2021	2022
Per 1 januari		-	-
Tilldelade 16 juni 2022		-	940 386
Förverkade		-	-
<b>Per 31 december</b>		<b>-</b>	<b>940 386</b>

Utestående aktierätter vid årets slut har följande förfalldatum:

Förfalldag	Aktierätter	
	2021	2022
april/maj 2022	329 581	-
april/maj 2024	951 182	951 182
april/maj 2025	-	940 386
	<b>1 280 763</b>	<b>1 891 568</b>

## Not 5 Medelantal anställda

Dotterföretag i:	2021		2022	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Sverige	738	532	821	610
Danmark	1321	1003	1373	1028
Norge	200	87	215	92
Finland	329	226	338	231
Litauen	-	-	6	3
Tyskland	-	-	-	-
Österrike	335	263	332	262
Storbritannien	2 702	1 950	2 689	1 883
Nederländerna	313	241	338	256
<b>Totalt dotterbolag</b>	<b>5 938</b>	<b>4 302</b>	<b>6 112</b>	<b>4 365</b>
Moderbolaget	103	66	132	76
<b>Koncernen</b>	<b>6 041</b>	<b>4 368</b>	<b>6 244</b>	<b>4 441</b>

	2021		2022	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	82	80	70	73
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	135	76	124	73
<b>Koncernen</b>	<b>217</b>	<b>77</b>	<b>197</b>	<b>73</b>

	2021		2022	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	10	60	8	75
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	5	60	7	71
<b>Moderbolaget</b>	<b>15</b>	<b>60</b>	<b>15</b>	<b>73</b>

## Not 6 Ersättning till revisorer

### Kostnader fördelade på kostnadslag

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
<b>Deloitte</b>				
Revisionsuppdrag	8	0	1	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	0	0
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andra uppdrag	0	0	0	0
<b>PwC</b>				
Revisionsuppdrag	0	9	0	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	0	0
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andra uppdrag	0	0	0	0

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

## Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion

Koncernen, MSEK	Avskrivningar		Nedskrivningar	
	2021	2022	2021	2022
Kostnad sålda varor	-236	-234	-	-3
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-79	-77	-	-
Försäljningskostnader	-475	-480	-	-
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-376	-381	-	-
Administrationskostnader	-89	-90	-	-92
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-25	-28	-	-
<b>Summa avskrivningar och nedskrivningar</b>	<b>-800</b>	<b>-804</b>	<b>-</b>	<b>-95</b>
<b>- varav avseende nyttjanderättstillgångar</b>	<b>-480</b>	<b>-486</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



## Not 8 Övriga rörelseintäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	8	12	-	-
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	394	581	7	8
Hysesintäkter	73	82	-	-
Försäkringsintäkter		32		-
Statliga stöd	32	9	-	-
Övrigt	27	17	-	-
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>534</b>	<b>733</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

## Not 9 Övriga rörelsekostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-427	-569	-6	-6
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-5	-9	-	-
Övrigt	-4	-10	-	-
<b>Summa övriga rörelsekostnader</b>	<b>-436</b>	<b>-588</b>	<b>-6</b>	<b>-6</b>

## Not 10 Kostnader fördelade på kostnadslag

MSEK	2021	2022
Kostnader för varor och material	-5 359	-6 128
Kostnader för ersättningar till anställda	-3 494	-3 970
Avskrivningar och nedskrivningar (Not 7)	-800	-804
Fraktkostnader	-775	-963
Övriga rörelsekostnader	-2 816	-3 606
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-13 244</b>	<b>-15 471</b>

## Not 11 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
<b>Resultat från andelar i koncernföretag</b>				
Utdelningar	-	-	500	699
<b>Finansiella intäkter</b>				
Ränteintäkter, kortfristiga	2	4	17	49
Kursdifferenser	146	263	145	261
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader <sup>1</sup>	-43	-55	-9	-19
Räntekostnader avseende leasing	-38	-37	-0	0
Räntekostnader avseende pensionsskuld	-19	-21	0	0
Kursdifferenser	-150	-315	0	0
<b>Totalt</b>	<b>-102</b>	<b>-161</b>	<b>653</b>	<b>990</b>

## Not 12 Skatt på årets resultat

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Aktuell skattekostnad för perioden	-204	-134	-1	0
Uppskjuten skatt	3	102	0	41
<b>Skatt på årets resultat</b>	<b>-201</b>	<b>-32</b>	<b>-1</b>	<b>41</b>
Avstämning effektiv skatt, Koncernen, %			2021	2022
Skattesats i Sverige			20,6	20,6
Olika lokala skattesatser			3,6	121,0
Skatter hänförliga till tidigare perioder			-1,1	-26,4
Ej skattepliktiga intäkter			-2,5	26,0
Ej avdragsgilla kostnader			2,3	48,2
Ej aktiverade underskott			0,8	-
Utnyttjande av tidigare ej bokade underskott			-0,1	-86,4
Justering skattesatser			-	-35,3
Övrigt			-1,4	39,2
<b>Redovisad effektiv skatt</b>			<b>22,2</b>	<b>106,9</b>

Skattekostnaden på årets resultat för koncernen utgjorde 106,9 procent av resultat före skatt. Under 2021 utgjorde skattekostnaden 22,8 procent av resultat före skatt för kvarvarande verksamhet. År 2021 sänktes bolagsskatten i Sverige till 20,6 procent. Skillnaden mellan redovisad skatt (106,9 procent) och förväntad skatt på koncernens resultat före skatt beräknad med lokal skattesats för Sverige (20,6 procent) förklaras i ovanstående tabell. Skillnaden mellan nominell och effektiv skattesats för moderbolaget avser huvudsakligen av ränteöverföring och ej skattepliktig utdelning från dotterbolag.

Avstämning effektiv skatt, Moderbolaget, %	2021	2022
	Skattesats i moderbolaget	20,6
Skatter hänförliga till tidigare perioder	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	-13,9	-25,9
Ej avdragsgilla kostnader	-0,4	0,1
Ej aktiverat förlustavdrag	-6,1	-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,2</b>	<b>-5,2</b>

I Not 26 redogörs för beräkning av uppskjuten skatteskuld och fordran.

## Not 13 Immateriella tillgångar

	Koncernen	
	2021	2022
Goodwill, MSEK	2 830	3 014
Ingående redovisat värde	–	60
Förvärv av verksamhet	184	158
Omräkningsdifferenser	3 014	3 232

### Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Redovisat värde för goodwill har omallokerats med utgångspunkt från verkliga värden per den 1 januari 2022 i detta för att följa den interna organisationen och den externa segmentsrapporteringen. Per den 31 december 2021 fördelades goodwill på koncernens kassagenererande enheter (KGE) identifierade enligt den tidigare segmentsrapporteringen enligt följande; Nobia UK (Goodwill 1734 Mkr), Nobia DK (Goodwill 350 Mkr) Nobia SweNo (Goodwill 158Mkr), Bribus (Goodwill 462Mkr) och Övriga (Goodwill 310Mkr).

Per den 31 december 2022 fördelas Goodwill på koncernens kassagenererande enheter (KGE) identifierade per segment enligt tabellen i tabell ovan där även jämförelsetal följer ny fördelning.

Vid utgången av 2022 uppgick redovisad goodwill till 3 232 miljoner kronor (3 014). Det redovisade värdet på goodwill fördelar sig på följande kassagenererande enheter:

	Koncernen	
MSEK	2021	2022
Region Norden	602	642
Region Storbritannien	1 460	1 508
Region Portfolio Business Units	952	1 082
<b>Summa</b>	<b>3 014</b>	<b>3 232</b>

### Känslighetsanalys

De KGE:er som identifieras ovan representerar den lägsta nivån där goodwill övervakas för nedskrivningsindikatorer och interna ledningsändamål och motsvarar rörelsesegmenten. Nedskrivningsprövningen för de tre kassagenererande enheterna har inte identifierat något nedskrivningsbehov per den 31 december 2022, men den kassagenererande enheten UK är känslig för förändringar i WACCen. Företagsledningen och styrelsen har analyserat utmaningar, kortsiktiga åtgärder och framtida strategi för KGE Norden och PBU och bedömer att rimliga förändringar i de viktiga antagandena/viktiga variablerna inte kommer att leda till att återvinningsvärdet blir lägre än det redovisade värdet för respektive kassagenererande enhet. Känslighetsanalyser har genomförts genom att öka diskonteringsräntan med 1,0 procentenhet och genom minskning med prognostiserad tillväxttakt för perioden 2024–2027 med 1,5 procentenhet, varvid inget nedskrivningsbehov uppstår. Om diskonteringsräntan efter skatt som användes vid beräkningen av nyttjandevärdet skulle ökas med 1 procentenhet i KGE UK (10,9 procent istället för 9,9 procent) skulle ett nedskrivningsbehov uppstå. Känslighetsanalysen för KGE UK med avseende på minskning av prognostiserad tillväxttakt för perioden 2024–2027 med 1,5 % medför dock inte att återvinningsvärdet underskrider det redovisade värdet för den kassagenererande enheten.

### Nedskrivning av goodwill – viktiga antaganden och metoder

Koncernen prövar goodwill årligen för nedskrivningar, eller oftare om det finns indikationer på att goodwill kan komma att skrivas ned. Återvinningsvärdena för KGE fastställs utifrån beräkningar av nyttjandevärde. Återvinningsvärdet beräknas som förväntat kassaflöde diskonterat med en för varje KGE fastställd vägd, genomsnittlig diskonteringsränta efter skatt, vilka ligger till grund för härledning av diskonteringsränta före skatt. Det därvid beräknade återvinningsvärdet för rörelsen jämförs med redovisat värde inklusive goodwill för respektive KGE.

Beräkningarna av nyttjandevärdet är till sin natur baserat på olika bedömningar och kräver att ledningen gör en rad uppskattningar, antaganden men de baseras på Koncernens strategiska plan. De viktigaste antagandena i beräkningarna av nyttjandevärdet är:

- kassaflödesprognoserna har härletts från den senaste budgeten och strategiska planen som presenterats för styrelsen. De kassaflöden som används baseras på prognostiserade försäljningsvolym och produktmix, förväntade rörelser i priser och insatskostnader samt kända förändringar och förväntningar på nuvarande marknadsförhållanden, med beaktande av verksamhetens cykliska karaktär
- De antaganden om försäljningsvolym och pris som ligger till grund för kassaflödesprognoserna är ledningens uppskattningar av sannolika framtida förändringar baserade på historisk utveckling och de nuvarande ekonomiska utsikterna för de ekonomier där koncernen är verksam inkluderade olika strategiska besluts. Rörelsemarginalen har prognostiserats att om fem år uppgå till snittet för den senaste konjunkturcykeln. För att extrapolera kassaflöden bortom de första fem åren har en tillväxttakt om 2 procent (1) använts för samtliga KGE.
- Andra viktiga antaganden som använts;
- Prognosen för personalkostnader baseras på förväntad inflation, viss reallöneökning och planerade effektiviseringar av företagets produktion (enligt fastlagd strategisk plan).
- Kassaflödesprognoserna för investeringar baseras på tidigare erfarenheter och omfattar de ersättningsinvesteringar som krävs för att generera de slutliga kassaflödena.

### Genomsnittlig kapitalkostnad

Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden beräknas utifrån genomsnittlig skuldsättningsgrad för branschlika större bolag och kostnader för lånat respektive eget kapital. Kostnaden för eget kapital sätts utifrån antagandet att alla investerare kräver minst samma avkastning som för riskfria statsobligationer med en tillagd riskpremie för den bedömda risk de skulle ta vid en direkt investering i kassagenererande enheter. Riskpremien har bedömts utifrån den långsiktiga historiska avkastningen på aktiemarknaden för branschlika större företag och med beaktande av varje affärsenhets riskprofil. Avkastningskravet på skuldfinansierat kapital beräknas även det utifrån avkastningen på riskfria statsobligationer och med ett tillägg för en lånemarginal baserat på en uppskattad företagspecifik risk. Avkastningskrav och skattesatser för respektive KGE påverkas av ränte- och skattesatser i olika länder.

För 2022 uppgick koncernens vägda kapitalkostnad före skatt till 9,4 procent (8,2) samt efter skatt 9,2 procent (8,2). Sammantaget ligger den använda kapitalkostnaden efter skatt för 2022 i intervallet 8,9–9,9 procent (7,8–8,9).

Ökningen i koncernens vägda kapitalkostnad före skatt beror på en mix av underliggande förändrade antaganden på kapitalmarknaden såsom riskpremier och beta-värden i tillägg till stora förändringar i räntenivåerna, men även på vissa mindre förändringar i specifika antaganden för koncernen. Sammantaget har dessa förändringar gett en ökning för koncernen mellan åren och för vissa underliggande kassagenererande enheter.

	Koncernen	
Diskonteringsränta före skatt, %	2021	2022
Region UK	8,9	10,1 %
Region Norden	8,0	9,1 %
Region PBU	8,0	9,2 %

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Övriga immateriella tillgångar, MSEK				
Ingående anskaffningsvärde	617	823	0	163
Årets investeringar	177	197	163	180
Försäljningar och utrangeringar	-10	-178	-	-
Förvärv av verksamhet	-	16	-	-
Omklassificering	22	7	-	-
Omräkningsdifferenser	17	21	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>823</b>	<b>886</b>	<b>163</b>	<b>343</b>
Ingående avskrivningar	396	469	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-10	-174	-	-
Årets avskrivningar	68	63	-	12
Årets nedskrivningar	-	92	-	10
Omklassificering	5	-	-	-
Omräkningsdifferenser	10	18	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>469</b>	<b>468</b>	<b>-</b>	<b>22</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>354</b>	<b>418</b>	<b>163</b>	<b>321</b>
Varav:				
Programvara	344	372	163	321
Varumärken	0	1	-	-
Licenser	6	4	-	-
Övrigt	4	41	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>354</b>	<b>418</b>	<b>163</b>	<b>321</b>



## Not 15 Nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2021	2022
Byggnader och mark, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	2 667	2 624
Nya leasingkontrakt	127	370
Avslutade leasingkontrakt	-315	-348
Omräkningsdifferenser	145	151
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>2 624</b>	<b>2 797</b>
Ingående av- och nedskrivningar	668	948
Årets avskrivningar	382	394
Avslutade leasingkontrakt	-151	-232
Omräkningsdifferenser	49	42
<b>Utgående av- och nedskrivningar</b>	<b>948</b>	<b>1 152</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 676</b>	<b>1 645</b>

	Koncernen	
	2021	2022
Fordon, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	295	269
Nya leasingkontrakt	81	106
Avslutade leasingkontrakt	-127	-92
Omräkningsdifferenser	20	12
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>269</b>	<b>295</b>
Ingående av- och nedskrivningar	112	120
Årets avskrivningar	77	72
Avslutade leasingkontrakt	-77	-64
Omräkningsdifferenser	8	5
<b>Utgående av- och nedskrivningar</b>	<b>120</b>	<b>133</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>149</b>	<b>162</b>

	Koncernen	
	2021	2022
Övrigt, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	39	43
Nya leasingkontrakt	26	15
Avslutade leasingkontrakt	-24	-19
Omräkningsdifferenser	2	3
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>43</b>	<b>42</b>
Ingående av- och nedskrivningar	21	20
Årets avskrivningar	21	20
Avslutade leasingkontrakt	-24	-19
Omräkningsdifferenser	2	2
<b>Utgående av- och nedskrivningar</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>23</b>	<b>19</b>

För avskrivning av nyttjanderättstillgångar per funktion, se not 7 Avskrivningar och Nedskrivningar per funktion. För intäkter från vidareuthyrning av leasingavtal, se not 8 Övriga rörelseintäkter. För kassautflöde för leasingavtal, se not 34 Specifikationer till rapport över kassaflöden.

### Löptidsanalys Leasing

Nominella belopp 2022		inom 6 mån	7 mån- 1 år	1-2 år	2-5 år	över 5 år
Finansiella leasing- skulder (R)	DKK	25	69	113	301	280
Finansiella leasing- skulder (R)	GBP	46	147	196	308	168
Finansiella leasing- skulder (R)	EUR	20	30	44	95	11
Finansiella leasing- skulder (R)	SEK	3	11	9	2	0
Finansiella leasing- skulder (R)	NOK	3	9	6	4	3
<b>Summa</b>		<b>97</b>	<b>266</b>	<b>368</b>	<b>710</b>	<b>462</b>

Nominella belopp 2021		inom 6 mån	7 mån- 1 år	1-2 år	2-5 år	över 5 år
Finansiella leasing- skulder (R)	DKK	21	61	99	267	331
Finansiella leasing- skulder (R)	GBP	81	151	208	292	141
Finansiella leasing- skulder (R)	EUR	18	28	40	98	28
Finansiella leasing- skulder (R)	SEK	4	11	11	4	0
Finansiella leasing- skulder (R)	NOK	3	9	10	7	2
<b>Summa</b>		<b>127</b>	<b>260</b>	<b>368</b>	<b>668</b>	<b>502</b>

Koncernen bedömer värdet på både leasar av lågt värde och korttids-leasar som oväsentliga, varför information om utgifter för dessa leasar inte redovisas. Likaså bedöms utgifter hänförliga till rörliga lease-betalningar, ej inkluderade i leaseingskulden, som oväsentliga. Årets räntekostnader avseende leasingkontrakt uppgår till 37 miljoner kronor [38].



## Not 16 Finansiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2021	2022
Andra långfristiga fordringar, MSEK		
Depositioner	32	31
Långfristigt lån till återförsäljare <sup>1</sup>	16	25
Långfristiga fordringar på kunder	39	29
Övrigt	1	1
<b>Summa</b>	<b>88</b>	<b>86</b>

1) Varav 0 miljoner kronor är räntebärande (2).

	Koncernen	
	2021	2022
Aktier och andelar i koncernföretag, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1385	1379
Avyttring	-	-
Aktieägartillskott	-	-
Nedskrivning dotterbolagsaktier	-	-
Övriga förändringar	-6	-1
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>1379</b>	<b>1378</b>

## Not 17 Aktier och andelar i dotterbolag

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2021	2022
Nobia NBI AB	556060-1006	Stockholm	100	100	1256	1256
Nobia Sweden AB	559240-7414	Stockholm	100			
Nobia Fastighets Holding AB	559236-0043	Stockholm	100			
Nobia Fastighets AB	559247-1725	Stockholm	100			
Tidaholm Träcenter AB	559346-7862	Tidaholm	100			
Nobia Norway AS		Trollåsen	100			
Nobia Production Sweden AB	556038-0072	Tidaholm	100			
Nobia Denmark A/S		Ølgod	100			
HTH Kök Svenska AB	556187-3190	Helsingborg	100			
Nobia Denmark Retail A/S		Ølgod	100			
Invita Retail A/S		Ølgod	100			
Novart OY		Nastola	100			
Nobia Holding UK Limited		Darlington	100			
Nobia UK Trustee's Ltd		Darlington	100			
Nobia UAB		Vilnius	100			
Magnet Ltd		Darlington	100			
Magnet (Isle of Man) Limited		Isle of Man	100			
Magnet Group Trustees Ltd		Darlington	100			
Magnet Group Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet Distribution Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet & Southern Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet Furniture Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet Joinery Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet Manufacturing Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet Retail Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet Supplies Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet Industries Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Magnet Kitchens Ltd <sup>1</sup>		Darlington	100			
Gower Group Ltd		Halifax	100			
Gower Furniture Ltd		Halifax	100			
Charco Ninety-Nine Ltd		Halifax	100			
Rollfold Holdings Ltd		Dewsbury	100			
Rollfold Group Ltd		Dewsbury	100			
Rixonway Kitchens Ltd		Dewsbury	100			
Commodore Kitchens Ltd		Grays	100			
CIE UK (Holdings) Ltd		Ingatstone	100			
CIE PLC		Grays	100			
Essenza Interiors Ltd <sup>1</sup>		Grays	100			

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.

	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2021	2022
Lovene Dörr AB <sup>1</sup>	556038-1724	Stockholm	100			
HTH Küchen GmbH		Harrislee	100			
Swedoor Bauelementevertrieb GmbH <sup>1</sup>		Herford	100			
Nobia Svenska Kök AB	556048-3256	Tidaholm	100	30 000	92	92
ewe Küchen GmbH		Wels	100		3	3
Bribus Holding B.V.		Amsterdam	100			
Bribus B.V.		Dinxperlo	100			
Bribus Projects B.V.		Dinxperlo	100			
Nobia Nederland B.V.		Rotterdam	100			
Superfront AB	556911-0892	Stockholm	100			
Övrigt					28	27
<b>Totalt</b>					<b>1 379</b>	<b>1 378</b>

<sup>1)</sup> Bolaget är vilande.

## Not 18 Derivatinstrument

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Bokfört värde 2021	Verkligt värde 2021	Bokfört värde 2022	Verkligt värde 2022	Bokfört värde 2021	Verkligt värde 2021	Bokfört värde 2022	Verkligt värde 2022
Valutaterminkontrakt transaktionsexponering – tillgångar	7	7	45	45	20	20	41	41
Valutaterminkontrakt transaktionsexponering – skulder	-13	-13	-14	-14	-20	-20	-41	-41
<b>Totalt</b>	<b>-6</b>	<b>-6</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Orealiserade vinster och förluster i eget kapital, netto 20 miljoner kronor per 31 december 2022 kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader från balansdagen. För information och detaljer kring valutaterminkontrakt se Not 2 Finansiella risker. Föregående års realiserade vinster och förluster om netto -3 miljoner kronor har i sin helhet återförts över resultaträkningen 2022.

## Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Bonus från leverantörer	101	134	38	-
Upplupna kundintäkter	106	151	-	-
Förutbetalda bankavgifter	24	0	0	0
Försäkringar	10	6	4	1
Övrigt	123	76	37	34
<b>Summa</b>	<b>364</b>	<b>367</b>	<b>79</b>	<b>35</b>

## Not 20 Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Kassa och bank	422	340	261	217

Outnyttjade checkkrediter, som inte ingår i likvida medel uppgick vid årets slut i koncernen till 363 miljoner kronor (358), och i moderbolaget med 263 miljoner kronor (258). Utöver checkräkningskrediten innehar bolaget ej utnyttjade lånelöften om 2 800 miljoner kronor (4 600).

## Not 21 Aktiekapital

	Antal registrerade aktier	Antal utestående aktier
Per 1 januari 2021	170 293 458	168 852 821
Per 31 december 2021	170 293 458	168 252 821
Per 31 december 2022	170 293 458	168 252 821
Återköpta egna aktier	2021	2022
Ingående balans	1 440 637	2 040 637
Årets återköp	600 000	
<b>Utgående balans</b>	<b>2 040 637</b>	<b>2 040 637</b>

Aktiekapitalet uppgår till 56 765 939 kronor (56 763 597). Aktiens kvotvärde är 0,34 kronor. Samtliga registrerade aktier är fullt betalda. Samtliga aktier är stamaktier av samma aktieslag. Per den 31 december 2022 var Nobias innehav av återköpta aktier 2 040 637 (2 040 637).

Återköpta aktier är inte reserverade för emission enligt optionsavtal eller annan försäljning.

## Not 22 Reserver i eget kapital

MSEK	Omräknings- reserv	Säkrings- reserv	Summa
Ingående balans per 1 januari 2021	-331	-14	-345
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	321	-	321
Kassaflödessäkringar, före skatt <sup>1</sup>	-	13	13
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv <sup>2</sup>	-	-3	-3
<b>Utgående balans per 31 december 2021</b>	<b>-10</b>	<b>-4</b>	<b>-14</b>
Ingående balans per 1 januari 2022	-10	-4	-14
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	329	-	329
Kassaflödessäkringar, före skatt <sup>1</sup>	-	39	39
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv <sup>2</sup>	-	-7	-7
<b>Utgående balans per 31 december 2022</b>	<b>319</b>	<b>28</b>	<b>347</b>

1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 4 miljoner kronor (-12).  
Ny avsättning uppgår till 25 miljoner kronor (-4).

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -1 miljoner kronor (3).  
Ny avsättning uppgår till -5 miljoner kronor (1).

### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

### Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödes- och räntesäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat.

## Not 23 Resultat per aktie

### Resultat per aktie före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som

	2021	2022
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	706	-2
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier före utspädning	168 596 988	168 252 821
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,19	-0,01

### Resultat per aktie efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är hänförliga till de prestationsaktieprogram som introducerades under 2021 och 2022. Se vidare Not 4 och 21. Olika omständigheter kan göra att aktierätterna inte ger någon utspädning. Om årets resultat från kvarvarande verksamhet är negativt betraktas inte aktierätterna som utspädande. Aktierätterna är ej heller utspädande om värdet av kvarstående framtida tjänster att redovisa under intjänandeperioden motsvarar en lösenkurs som överstiger periodens genomsnittliga börskurs. Prestationsaktierätterna är inte heller utspädande om uppnådda resultat per aktie inte vore tillräckliga för att ge rätt till aktier vid intjänandeperiodens slut.

	2021	2022
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	168 596 988	168 252 821
Prestationsaktieprogram 2019	259 228	-
Prestationsaktieprogram 2021	122 785	-
Prestationsaktieprogram 2022	-	217 768
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier efter utspädning	168 979 000	168 379 852
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,18	-0,01

## Not 24 Disposition av företagets vinst eller förlust

### Förslag till disposition av företagets vinst

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:

Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	868 546 465
Årets resultat	831 015 129
<b>Summa kronor</b>	<b>1 751 787 080</b>

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

I ny räkning överföres	1 751 787 080
<b>Summa kronor</b>	<b>1 751 787 080</b>

## Not 25 Avsättningar för pensioner

### Förmånsbestämda pensionsplaner i koncernen

	Koncernen	
	2021	2022
Avsättningar för pensioner, MSEK	223	384
Förmånsbestämda pensionsplaner	223	384

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. Dessa finns i Storbritannien, Sverige och Österrike. I Storbritannien är den avslutad sedan tidigare och ingen nyintjänning sker. Dessa pensionsplaner har ersatts av avgiftsbestämda planer.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom FPG/PRI-systemet samt försäkring i huvudsakligen Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är försäkring i Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen för räkenskapsåret 2022 inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna som en förmånsbestämd plan, redovisas istället pensionsplan enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 2,9 miljoner kronor (3,4). Alectas överskott, som kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade, uppgick vid utgången av december 2022 i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (172 procent per december 2021). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena framtagna enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

### De belopp som redovisas i koncernens balansräkning har beräknats enligt följande:

	Koncernen	
	2021	2022
MSEK	2021	2022
Nuvärdet av fonderade förpliktelser <sup>1</sup>	3 376	2 270
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde <sup>2</sup>	-3 404	-2 091
	<b>-28</b>	<b>179</b>
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	251	205
<b>Nettoskuld i avsättningar för pensioner</b>	<b>223</b>	<b>384</b>

<sup>1</sup> De fonderade förpliktelserna i tabellen avser endast UK. I Österrike och Sverige finns endast de ofonderade förpliktelserna.

<sup>2</sup> Detaljer visas i tabell sid 75.

Nettoskulden för förmånsbestämda planer uppgående till 384 miljoner kronor (223) redovisas på raden Avsättningar för pensioner i koncernens balansräkning. Nettoskulden vid årets slut fördelar sig på Storbritannien 46 procent, Sverige 40 procent och Österrike 14 procent.

### Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

MSEK	Förmånsbestämda förpliktelsen		Förvaltningstillgångarna		Nettoskulden	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
<b>Vid årets början</b>	<b>3 590</b>	<b>3 627</b>	<b>-3 033</b>	<b>-3 404</b>	<b>556</b>	<b>223</b>
<b>Redovisas i resultaträkningen</b>						
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	9	7	-	-	9	7
Pensionsjustering förmånsbestämda planer Storbritannien	-	-	-	-	-	-
Räntekostnad (+)/-intäkt (-)	52	83	-45	-62	7	21
	<b>61</b>	<b>90</b>	<b>-45</b>	<b>-62</b>	<b>16</b>	<b>28</b>
<b>Redovisas i övrigt totalresultat</b>						
Omvärderingar						
<i>Aktuariella vinster/förluster till följd av</i>						
- demografiska antaganden	-6	-62	-	-	-6	-62
- finansiella antaganden	-120	-1 245	-	-	-120	-1 245
- erfarenhetsbaserade justeringar	-99	212	-	-	-99	212
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkt	-	-	-56	1 282	-56	1 282
Valutakursdifferenser	321	88	-301	-99	19	-11
	<b>96</b>	<b>-1 007</b>	<b>-357</b>	<b>1 183</b>	<b>-262</b>	<b>176</b>
<b>Övrigt</b>						
Avgifter från arbetsgivaren	-	-	-84	-55	-84	-55
Utbetalda ersättningar	-112	-235	115	247	-3	12
	<b>-112</b>	<b>-235</b>	<b>31</b>	<b>192</b>	<b>-87</b>	<b>-43</b>
<b>Vid årets slut</b>	<b>3 635</b>	<b>2 475</b>	<b>-3 404</b>	<b>-2 091</b>	<b>223</b>	<b>384</b>

MSEK	Koncernen	
	2021	2022
Kostnad för sålda varor	1	1
Försäljningskostnader	1	1
Administrationskostnader	10	5
Finansnetto	9	21
<b>Summa pensionskostnader</b>	<b>21</b>	<b>28</b>

### Den faktiska avkastningen på pensionsplanernas förvaltningstillgångar uppgick till:

MSEK	2021	2022
Ränteintäkter	45	62
Avkastning på pensionstillgångar exklusive ränteintäkter	56	-1 282
<b>Summa faktisk avkastning på förvaltnings-tillgångar</b>	<b>101</b>	<b>-1 220</b>



## Not 25 Avsättningar för pensioner, forts.

### Väsentliga aktuariella antaganden:

%	Koncernen	
	2021	2022
Diskonteringsränta:		
UK	1,80	5,00
Österrike	1,00	3,70
Sverige	1,90	3,70
Framtida årliga löneökningar:		
UK	-	-
Österrike	2,30	2,80
Sverige	2,20	2,50
Framtida årliga pensionsökningar:		
UK	2,90	2,85
Österrike	-	-
Sverige	2,20	2,50

Förändringen i diskonteringsräntan beror på att räntenivåerna har ökat i samtliga regioner.

### Livslängd

Förväntat genomsnittligt antal återstående levnadsår vid pensionering vid 65 års ålder är följande:

	Koncernen	
	2021	2022
På balansdagen		
Män	20,7-23,2	20,7-21,8
Kvinnor	23,6-25,7	23,6-23,9
20 år efter balansdagen		
Män	22,0-25,9	22,5-23,6
Kvinnor	24,0-28,2	25,5-26,0

### Förvaltningstillgångarna består av följande:

Koncernen MSEK	2021		2022	
	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris
Likvida medel	384	-	46	-
Förstklassiga statsobligationer	1098	-	765	-
Aktiefonder, globala	487	-	279	-
Räntefonder, löptid 7-20 år	1436	-	1001	-
<b>Totalt</b>	<b>3 405</b>	<b>-</b>	<b>2 091</b>	<b>-</b>

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2022 uppgå till 70 miljoner kronor (74).

### Känslighetsanalys:

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Koncernen, MSEK	2022	
	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (1% förändring)	-24	31
Förväntad dödlighet (1 års förändring)	5	-5
Framtida löneökning (1% förändring)	5	-4
Framtida ökning av pensioner (1% förändring)	27	-22

### Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning är följande:

	Koncernen	
	2021	2022
Pensionskostnader, MSEK		
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	16	28
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	233	262
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	28	19
<b>Pensionskostnader totalt</b>	<b>277</b>	<b>309</b>

### Förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget

Avsättningar för pensioner, MSEK	Moderbolaget	
	2021	2022
Avsättningar enligt tryggandelagen FPG/PRI-pensioner <sup>1</sup>	58	44

1) Enligt IAS 19.

### Kostnaderna fördelas i moderbolagets resultaträkning på följande poster:

Förmånsbestämda planer, MSEK	Moderbolaget	
	2021	2022
Administrationskostnader	5	4

### Totala pensionskostnader som redovisas i moderbolagets resultaträkning är följande:

Pensionskostnader, MSEK	Moderbolaget	
	2021	2022
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	1	5
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	22	25
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	15	9
<b>Pensionskostnader totalt</b>	<b>38</b>	<b>39</b>

Moderbolagets pensionsskuld är beräknad med 3,7 (1,9) procent diskonteringsränta.

Åtaganden är beräknade baserat på lönenivå gällande på balansdagen. Under 2023 förväntas 661 (469) tusen kronor utbetalas avseende förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget.

## Not 26 Uppskjuten skatt

### Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld i koncernen

MSEK	2021			2022		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ingående balans	119	35	84	61	31	30
Redovisat i årets resultat	0	-3	3	117	15	102
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-62	-	-62	59	13	46
Förändring terminskontrakt	-1	-	-1	0	7	-7
Redovisat direkt mot eget kapital	5	-1	6	3	-6	9
Kvittning/Omklassificering	-	-	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>61</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>240</b>	<b>60</b>	<b>180</b>

### Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld

Uppskjuten skattefordran	Förmånsbestämda pensionsplaner	Övriga temporära skillnader	Förlustavdrag, Leasing mm	Summa
<b>Per 1 januari 2021</b>	<b>83</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>119</b>
Redovisat i årets resultat	0	-2	2	0
Redovisat i övrigt totalresultat	-55	-3	-	-58
Redovisat direkt mot eget kapital	-13	13	-	0
<b>Per 31 december 2021</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>8</b>	<b>61</b>
<b>Per 1 januari 2022</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>8</b>	<b>61</b>
Redovisat i årets resultat	0	-	117	117
Redovisat i övrigt totalresultat	59	-	-	59
Redovisat direkt mot eget kapital	-	3	-	3
<b>Per 31 december 2022</b>	<b>74</b>	<b>41</b>	<b>125</b>	<b>240</b>

Uppskjuten skatteskuld	Temporära skillnader i anläggningstillgångar	Övrigt	Summa
<b>Per 1 januari 2021</b>		<b>36</b>	<b>35</b>
Redovisat i årets resultat		-3	-3
Redovisat i övrigt totalresultat		-	-1
<b>Per 31 december 2021</b>		<b>33</b>	<b>31</b>
<b>Per 1 januari 2022</b>		<b>33</b>	<b>31</b>
Redovisat i årets resultat		4	15
Redovisat i övrigt totalresultat		-	14
<b>Per 31 december 2022</b>		<b>37</b>	<b>60</b>

Uppskjuten skattefordran på förlustavdrag vid årets slut uppgår till 108 miljoner kronor (0) och var hänförligt till Sverige och Storbritannien. Ej aktiverade förlustavdrag uppgår till 0.

Nobia redovisar ingen uppskjuten skatt avseende temporära skillnader hänförliga till investeringar i dotterbolag eller intressebolag. Eventuella framtida effekter (källskatter och annan uppskjuten skatt på vinsthemtagnings inom koncernen) redovisas när Nobia inte längre kan styra återföringen av sådana skillnader eller det av andra skäl inte längre är osannolikt att återföring kan komma att ske inom överskådlig tid. Sådana eventuella framtida effekter bedöms inte stå i någon materiell relation till det sammanlagda beloppet av de temporära skillnaderna.

## Not 27 Övriga avsättningar

MSEK	Ej utnyttjade hyresrätter	Återställande av hyresrätter	Övriga långfristiga ersättningar till anställda	Struktur-kostnader	Övrigt	Summa
<b>Per 1 januari 2022</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>46</b>
<b>Kostnadsfört i koncernens resultaträkning</b>						
- Tillkommande avsättningar	1	-	0	118	-	119
- Återförda utnyttjade belopp	-	-	-1	-	-	-1
Utnyttjat under året	-4	-4	0	-85	-1	-94
Omklassificering	-	-	-	-	-	0
Omräkningsdifferenser	1	0	0	-	1	2
<b>Per 31 december 2022</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>72</b>

Avsättning för strukturkostnader avser kostnader för stängning av fabrik i Tidaholm i samband med uppstart av fabrik i Jönköping om cirka 20 miljoner kronor och kostnader främst relaterade till kostnadsreduktionsprogram i region UK och region Norden om cirka 33 miljoner kronor. Avsättningarna förväntas utnyttjas i sin helhet under åren 2023-2024.

## Not 28 Skulder till kreditinstitut

Förfallostruktur, MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Inom 1 år	-	-	-	-
Mellan 1 och 5 år	400	2 181	-	-
Längre än 5 år	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>400</b>	<b>2181</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Bonus till kunder	222	214	-	-
Upplupna lönerelaterade kostnader	415	427	41	41
Upplupna räntor	0	20	0	0
Försäkringar	6	8	-	-
Hyror	24	22	-	-
Övrigt	340	366	7	4
<b>Summa</b>	<b>1007</b>	<b>1057</b>	<b>48</b>	<b>45</b>

## Not 30 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen 2022 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen			Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde <sup>1</sup>
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder		
<b>Finansiella tillgångar</b>									
Långfristiga räntebärande fordringar	16	-	-	-	-	-	-	-	-
Långfristiga övriga fordringar	16	-	-	-	-	-	86	-	86
Kundfordringar	2	-	-	-	-	-	1 495	-	1 495
Kortfristig räntebärande fordran		-	-	-	-	-	2	-	2
Övriga fordringar	2, 18, 19	38	6	-	285	-	87	-	416
<b>Summa</b>		<b>38</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>285</b>	<b>-</b>	<b>1 670</b>	<b>-</b>	<b>1 999</b>
<b>Finansiella skulder</b>									
Långfristiga räntebärande skulder	28	-	-	-	-	-	-	2 181	2 181
Kortfristiga räntebärande skulder	2	-	-	-	-	-	-	-	0
Leasingskulder		-	-	-	-	-	-	1 757	1 757
Leverantörsskulder	2	-	-	-	-	-	-	2 038	2 038
Övriga skulder	2, 18, 29	2	11	-	1 035	-	-	332	1 380
<b>Summa</b>		<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1 035</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 308</b>	<b>7 356</b>

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Koncernen 2021 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen			Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde <sup>1</sup>
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder		
<b>Finansiella tillgångar</b>									
Långfristiga räntebärande fordringar	16	-	-	-	-	-	-	-	-
Långfristiga övriga fordringar	16	-	-	-	-	-	88	-	88
Kundfordringar	2	-	-	-	-	-	1 325	-	1 325
Kortfristig räntebärande fordran		-	-	-	-	-	2	-	2
Övriga fordringar	2, 18, 19	7	2	-	207	-	56	-	272
<b>Summa</b>		<b>7</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>207</b>	<b>-</b>	<b>1 471</b>	<b>-</b>	<b>1 687</b>
<b>Finansiella skulder</b>									
Långfristiga räntebärande skulder	28	-	-	-	-	-	-	400	400
Kortfristiga räntebärande skulder	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskulder		-	-	-	-	-	-	1 815	1 815
Leverantörsskulder	2	-	-	-	-	-	-	1 604	1 604
Övriga skulder	2, 18, 29	13	-	-	983	-	-	346	1 342
<b>Summa</b>		<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>983</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 165</b>	<b>5 161</b>

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.



## Not 30 Finansiella tillgångar och skulder, forts.

Moderbolaget 2022 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat			Värderade till verkligt värde över resultaträkningen			Upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde <sup>1</sup>
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder			
<b>Finansiella tillgångar</b>										
Långfristiga övriga fordringar		-	-	-	-	57	-	57		
Kundfordringar		-	-	-	-	-	-	-		
Övriga fordringar	18, 19	-	47	-	-	4 195	-	4 242		
<b>Summa</b>		-	<b>47</b>	-	-	<b>4 252</b>	-	<b>4 299</b>		
<b>Finansiella skulder</b>										
Långfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	33	33		
Långfristiga ej räntebärande skulder		-	-	-	-	-	17	17		
Kortfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	2 520	2 520		
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	61	61		
Övriga skulder	18, 29	-	41	-	45	-	5	91		
<b>Summa</b>		-	<b>41</b>	-	<b>45</b>	-	<b>2 636</b>	<b>2 722</b>		

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Moderbolaget 2021 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat			Värderade till verkligt värde över resultaträkningen			Upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde <sup>1</sup>
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder			
<b>Finansiella tillgångar</b>										
Långfristiga övriga fordringar		-	-	-	-	11	-	11		
Kundfordringar		-	-	-	-	0	-	0		
Övriga fordringar	18, 19	-	21	-	38	3 222	-	3 281		
<b>Summa</b>		-	<b>21</b>	-	<b>38</b>	<b>3 233</b>	-	<b>3 292</b>		
<b>Finansiella skulder</b>										
Långfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	36	36		
Långfristiga ej räntebärande skulder		-	-	-	-	-	4	4		
Kortfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	1 798	1 798		
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	108	108		
Övriga skulder	18, 29	-	20	-	48	-	4	72		
<b>Summa</b>		-	<b>20</b>	-	<b>48</b>	-	<b>1 951</b>	<b>2 019</b>		

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

### Bestämning av verkligt värde av finansiella instrument

- Nivå 1 Enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.
- Nivå 2 Utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.
- Nivå 3 Utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Värderingen av derivatinstrument ingår i nivå 2 och baseras på marknadsnoteringar eller motpartens värdering. Koncernens derivatinstrument avser valutaterminer och valutaswappar. Instrumentens verkliga värde fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på kurser för valutaterminer och valutaswappar på balansdagen.

Derivatinstrumenten uppgick till 45 miljoner kronor (9) på tillgångssidan och 14 miljoner kronor (13) på skuldsidan. Bolagets långfristiga lån har vid en uppskattning av verkligt värde bedömts att ej väsentligt avvika från redovisat värde.

## Not 31 Förvärv av verksamhet

Den 14 januari 2022 förvärvade Nobia 100 procent av aktiekapitalet i Superfront AB, ett Sverige-baserat företag som designar och säljer kök och förvaring såsom luckor, handtag och ben direkt till konsument. Förvärvet har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden och ingår i region Portfolio Business Units. Superfront AB har byggt upp en betydande varumärkeskänedom sedan det introducerades 2013, främst genom marknadsföring i digitala och sociala medier, med stort fokus på design och hållbarhet. Produkterna säljs nästan enbart online över hela Europa. Nettoomsättningen 2021 uppgick till ca 65 miljoner kronor med en rörelsemarginal överstigande tio procent. 2022 har Superfront omsatt 62 miljoner kronor och rörelsemarginalen har sjunkit jämfört med helår 2021. Transaktionskostnader för förvärvet uppgick till 2 miljoner kronor och redovisas i koncernens rörelseresultat. Tilläggsköpeskillning bestående av två komponenter, vilka är villkorade av verksamhetens utveckling för räkenskapsåren 2022, 2023 och 2024, kan betalas ut i tre årliga delar med första utbetalningen 2023. Ingen utbetalning av tilläggsköpeskillning har skett avseende räkenskapsår 2022. Nobias bedömning är att kvarvarande tilläggsköpeskillning till ett bedömt verkligt värde om 8 miljoner kronor kommer att betalas ut.

Förvärvsanalysen nedan är preliminär då förvärvsvärden till verkligt värde inte är slutgiltigt fastställda.

Förvärvade nettotillgångar och goodwill, MSEK	2021	2022
Köpeskillning	-	72
Tilläggsköpskillning	-	8
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-	-20
<b>Goodwill</b>	-	<b>60</b>

Goodwill är hänförlig Superfronts underliggande intjäning, den förväntade tillväxten av bolaget de kommande åren, samt till synergier som beräknas kunna nås genom samordning av tex inköp och administration. Goodwillen förväntas ej vara skattemässigt avdragsgill. I verkligt värde på förvärvade nettotillgångar ingår intellectual property i form av design till ett nettovärde av 12 MSEK.

Tillgångar och skulder ingående i förvärvet, MSEK	2021	2022
Likvida medel	-	13
Materiella anläggningstillgångar	-	1
Immateriella anläggningstillgångar	-	16
Nyttjanderättstillgångar IFRS 16	-	3
Varulager	-	4
Fordringar	-	4
Ej räntebärande skulder	-	-14
Räntebärande leasingkulder IFRS 16	-	-3
Aktuella skatteskulder	-	-1
Uppskjutna skattefordringar/skulder netto	-	-3
<b>Förvärvade nettotillgångar</b>	-	<b>20</b>
MSEK	2021	2022
Kontant reglerad köpeskillning	-	72
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	-	13
<b>Minskning av koncernens likvida medel vid förvärv</b>	-	<b>59</b>

## Not 33 Transaktioner med närstående

Förteckning över dotterbolag återfinns i Not 17.

Under året har ersättningar utgått till ledande befattningshavare, se vidare Not 4.

### Sammanställning över närståendetransaktioner

Moderbolaget	År	Försäljning av varor/tjänster till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Fakturering Koncern-gemensamma tjänster	Övrigt (tex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 dec	Skuld till närstående per 31 dec
<b>Närstående relation</b>							
Dotterföretag	2022	73	231	520	617	4 189	2 520
Dotterföretag	2021	78	111	312	697	3 215	1 798

## Not 32 Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden

Koncernen och Moderbolaget har eventualförpliktelser avseende entreprenadgarantier, pensionsskulder, bankgarantier för lån och andra garantier samt andra ärenden som uppkommit i den normala affärsverksamheten. Några väsentliga skulder förväntas inte uppkomma genom dessa eventualförpliktelser.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Borgen pensionsförpliktelse	2	3	25	31
Övriga ansvarsförbindelser	269	275	619	2 402
<b>Summa</b>	<b>271</b>	<b>278</b>	<b>644</b>	<b>2 433</b>

## Not 34 Specifikationer till rapport över kassaflöden

### Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Kassa och banktillgodohavanden	80	85	0	0
Tillgodohavande på koncernkonto hos moderföretaget	341	255	261	217
<b>Summa enligt balansräkningen och summa enligt rapporten över kassaflöden</b>	<b>422</b>	<b>340</b>	<b>261</b>	<b>217</b>

Kortfristiga placeringar klassificeras som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten.

### Betalda räntor och erhållen utdelning

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2022	2021	2022
Erhållen utdelning	-	-	500	699
Erhållen ränta	2	4	162	311
Erlagd ränta	-81	-125	-9	-19
	<b>-79</b>	<b>-121</b>	<b>653</b>	<b>991</b>

### Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen, MSEK	UB 2021	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2022
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Förändring leasingavtal	Valutakurs differenser	
Räntebärande skulder		400	1 781	-	-	-	2 181
Leasingskulder		1 815	-505	-	-	341	1 757
<b>Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten</b>		<b>2 215</b>	<b>1 276</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>341</b>	<b>3 938</b>

### Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Moderbolaget, MSEK	UB 2021	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2022
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Förändring leasingavtal	Valutakurs differenser	
Räntebärande skulder		0	4	-	-	-	4
<b>Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

Från och med år 2022 redovisas alla leasingkontrakt i moderbolaget som operationell leasing och det finns inga leasingskulder per 2022-12-31.

## Not 35 Händelser efter balansdagen

### Kostnadsminskningsprogram inklusive omstrukturering i Storbritannien

För att driva effektivitets- och marginalförbättringar beslutade Nobia i januari 2023 att utöver befintliga strategiska kostnadsinitiativ, lansera ett kostnadsreduktionsprogram inklusive en ompositionering av en del av den brittiska verksamheten.

Programmet syftar till att generera årliga besparingar på över 300 miljoner kronor, med en märkbar effekt under andra kvartalet 2023 och med full effekt under andra kvartalet 2024. Programmet innebär en potentiell uppsägning av 500 anställda. Kostnaden för att genomföra programmet beräknas uppgå till 300 miljoner kronor, och kommer belasta det första kvartalet 2023, redovisat som jämförelsestörande poster.

Verksamheten i Storbritannien kommer delvis att ompositioneras genom att bland annat avsluta delar av projektverksamheten som inte bedöms ha tillräcklig lönsamhet, att förenkla den centrala brittiska organisationen samt en konsolidering av tillverkningsstrukturen som innebär att produktionsanläggningarna i Dewsbury och Grays i Storbritannien föreslås stängas. Föreslagna ändringar är förbehåll för sedvanliga fackliga förhandlingar.

### Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av

internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som

moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkningar och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2023.

Stockholm den 4 april 2023

Jan Svensson  
Ordförande

Tony Buffin  
Ledamot

Marlene Forsell  
Ledamot

David Haydon  
Ledamot

Nora Førisdal Larssen  
Ledamot

Carsten Rasmussen  
Ledamot

Jon Sintorn  
VD och koncernchef

Per Bergström  
Arbetsgarerepresentant

Mats Karlsson  
Arbetsgarerepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 april 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig

Mats Angslycke  
Auktoriserad revisor



### Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nobia AB (publ)  
organisationsnummer 556528-2752

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobia AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 31–84 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2021 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 13 april 2022 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

### Vår revisionsansats

#### Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Nobia är en ledande europeisk köksspecialist med verksamhet i sju länder. Nobias affärsmodell är att tillverka och sälja kök under starka, välkända varumärken konsumenter och företag. Verksamheten omfattar hela värdekedjan från design, produktutveckling, inköp och tillverkning, till försäljning och distribution, samt på vissa marknader installationstjänster. Verksamheten är organiserad och styrs utifrån två geografiska regioner – Norden och Storbritannien – samt Portfolio Business Units med verksamhet i Holland, Österrike och England.

Vår revision har utförts löpande under året, med ett stort fokus detta första år som Nobias revisorer på att inhämta förståelse för koncernens verksamhet, hur den är organiserad, om viktiga system och processer samt den interna kontrollmiljön. För det ändamålet har vi genomfört intervjuer med ledande befattningshavare på olika nivåer i koncernen och för koncernfunktioner samt tagit del av rapporter, policys, instruktioner och andra interna styrdokument. Vi har även haft en regelbunden dialog med intern kontroll-funktionen på koncern-

nivå för att dela med oss av relevant information och koordinera aktiviteter om och när det har bedömts relevant.

Med allt detta som utgångspunkt har vi, för att kunna bedöma koncernredovisningen som helhet, beslutat att de mest väsentliga dotterbolagen ska ingå i koncernrevisionen. De flesta dotterbolag i koncernen omfattas dessutom av revision enligt lokala lagkrav. Det centrala teamet ansvarar för att granska ett antal gemensamma koncernövergripande processer och funktioner inklusive moderbolagets egna räkenskaper. De lokala teamen har ansvar för att granska de poster som kommer av den operativa verksamheten i respektive enhet och som härrör från den lokala produktionen och försäljningen.

Vi avlämnade en översiktlig granskningsberättelse för delårsrapporten för det tredje kvartalet och har rapporterat våra iakttagelser och rekommendationer under året till styrelsens revisionsutskott och vid bokslutsgranskningen även till styrelsen i sin helhet.

### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömde effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

## Särskilt betydelsefullt område

### Intäktsredovisning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 15 mdr kronor 2022 och utgör därmed en väsentlig post i koncernens resultaträkning. Posten karaktäriseras av ett stort antal underliggande transaktioner och avtal med kunder där olika kontrakt kan innehålla olika leveransvillkor som måste beaktas vid intäktsredovisningen. Sammantaget har vi därför bedömt intäktsredovisningen som ett betydelsefullt område i vår revision.

Koncernen säljer köksprodukter och övriga produkter genom ett antal olika försäljningskanaler såsom egna butiker, franchisebutiker, bygghandel och gör det själv-kedjor samt andra återförsäljare. Försäljning sker därmed både direkt till slutkund men även via återförsäljare. Intäkten tas vanligen vid leverans av varorna till överenskommen plats, men det finns även intäkter kopplade till installationstjänster där intäkten istället tas över tid, i takt med att installationstjänsten utförs.

Upplysningar i not 1 och 3 ger ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.

## Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och erhållit förståelse för utvalda system och processer för intäktsredovisning;
- Utvärderat om bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS;
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner och kundavtal för att bedöma om de redovisas enligt koncernens principer;
- Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval av manuella och automatiska bokföringstransaktioner;
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

## Nedskrivningsprövning av goodwill

Koncernen redovisar en goodwill om 3 mdr kronor per den 31 december 2022. Goodwillposten skrivs inte av utan är istället föremål för nedskrivningsprövning minst årligen, eller vid indikation på värdenedgång. Vid nedskrivningsprövningen fastställs ett återvinningsvärde baserat på diskonterade kassaflöden som jämförs med de bokförda värdena. Detta för respektive kassagenererande enhet som för Nobia utgörs av de tre regionerna. Beräkning av återvinningsvärdet är till sin natur förknippat med ledningens uppskattningar och bedömningar kring exempelvis prognosticerad försäljning, marginaler och diskonteringsränta.

Företagsledningen och styrelsen har analyserat utmaningar, kortsiktiga åtgärder och framtida strategi för samtliga kassagenererande enheter och bedömer att rimliga förändringar i de viktiga antagandena/viktiga variablerna inte kommer leda till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde. Goodwillprövningen har därmed inte föranlett någon nedskrivning under året.

Upplysningar i not 1 och 13 ger mer information om koncernens nedskrivningsprövning av goodwill.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor samt vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden per kassagenererande enheter. Granskningen har skett med involvering av PwCs värderingsspecialister. Där bedömning har gjorts att tester har genomförts enligt vedertagna principer och metoder.
- Utvärderingen har beaktat verksamhetens historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt externa datakällor där det varit möjligt och relevant;
- Med utgångspunkt från nedskrivningstestet har vi genomfört simuleringar och känslighetsanalyser för att förstå hur en förändring påverkar värdena och indikerar ett eventuellt nedskrivningsbehov. Dessa tester har också legat till grund för vår granskning av de upplysningar som lämnas i årsredovisningen i not 13.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–30 och 89–120. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntar oss få tillgång till efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att lösa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en

väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om

styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

## Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobia AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpa bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med

en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

#### Revisorns granskning av Esef-rapporten

##### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Nobia AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

##### Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Nobia AB (publ) enligt god revisionsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

#### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISOC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

#### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 21-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår

granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

#### **Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 89–114 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Nobia AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 5 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 5 maj 2022.

Stockholm den 5 april 2023  
PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig

Mats Angslycke  
Auktoriserad revisor



# Vår hållbarhetsagenda

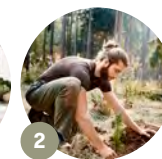


- » Hållbarhet är en självklarhet i vår verksamhet. Med en relevant hållbarhetsagenda säkerställer vi att vårt hållbarhetsarbete är tillräckligt framåtblickande och stödjer vår övergripande strategi.
- » Det är viktigt för oss att integrera hållbarhetsarbetet i våra strategiska initiativ och i vår dagliga verksamhet genom att hitta den optimala balansen mellan central styrning och lokal drivkraft.
- » Under året har vi bland annat arbetat vidare med koncept för cirkulära affärsmodeller samt drivit lyckade effektiviseringsprogram för råmaterial i tillverkning. Vi har även ytterligare minskat våra utsläpp av växthusgaser och därmed överträffat vårt vetenskapligt baserade klimatmål. Nu går arbetet vidare.

Vi har fyra strategiska fokusområden för vår hållbarhetsagenda. Vi tar vara på våra möjligheter genom att utveckla och främja innovationer för en hållbar livsstil, cirkulära material och flöden, en minskad klimatpåverkan samt en hållbar kultur. Därtill kommer vårt viktiga systematiska hållbarhetsarbete lokalt och centralt för att säkra efterlevnad och minimera risker.



1  
Innovationer  
för en hållbar  
livsstil



2  
Cirkulära  
material och  
flöden



3  
Minskad  
klimat-  
påverkan



4  
Främja  
en hållbar  
kultur

## Fokus på det väsentliga genom hela värdekedjan

Vårt hållbarhetsarbete syftar till att tillvarata möjligheter, begränsa vår negativa påverkan där den är som störst och minimera våra risker. Under året genomfördes en omfattande uppdatering av vår tidigare väsentlighetsanalys, i syfte att ännu tydligare koppla den till vår verksamhets faktiska och potentiella påverkan på ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter. Läs mer på sidorna 104–106.

Våra väsentliga frågor hjälper oss att definiera och styra riktningen för det strategiska arbetet inom våra fyra fokusområden. De utgör även upplysningsområdena för vår rapportering

och omfattas av: främja hållbar konsumtion, produktsäkerhet, hållbart resursutnyttjande (inklusive biodiversitet), renare materialflöden, minskade utsläpp av växthusgaser, energieffektivitet, engagemang och kompetensutveckling, hälsa och säkerhet, jämställdhet och mångfald (inklusive anti-diskriminering), ansvarsfulla inköp samt affärsetik (inklusive anti-korruption).

På de nästkommande sidorna beskriver vi hur vi tar oss an frågorna samt årets utfall av arbetet. Se även sidan 106 för en koppling mellan de väsentliga frågorna och GRIs upplysningsområden för rapportering.



### DESIGN OCH PRODUKTUTVECKLING

I denna fas fattar vi beslut som påverkar hållbara val av råvaror, produktionsprocesser samt cirkulära lösningar. Med rätt förutsättningar i form av insikt, kunskap och samarbeten, finns här möjligheter till alternativa material och lösningar som kan leda till lägre påverkan i hela värdekedjan.



### INKÖP

Inom inköp väljer vi vilka leverantörer vi ska arbeta med och vilka av deras produkter vi ska använda. Vårt program för ansvarsfulla inköp syftar till att minimera risker och bidra till en mer hållbar leverantörskedja.



### TILLVERKNING

I våra produktionsanläggningar tillverkar och monterar vi köks- och badrumsskåp samt bänkskivor. Med systematiskt arbete inom hälsa, säkerhet, resurseffektivitet, miljö och klimat strävar vi att nå maximal effektivitet och kvalitet, samtidigt som vi minskar negativ påverkan och minimerar risker.



### FÖRSÄLJNING

Försäljning sker i egna butiker, genom franchise och återförsäljare samt via direkta möten med professionella köpare. Genom våra kundmöten vill vi hjälpa kunden från inspiration till installation.



### TRANSPORT

Merparten av våra godstransporter sker med ett begränsat antal externa åkerier etablerade på samtliga av våra marknader. I samarbetena finns möjlighet att tillsammans verka för mer effektiva transporter och minskade utsläpp.



### ANVÄNDNING AV SÅLDA PRODUKTER

Våra kök är gjorda för att hålla många år tillsammans med konsumenten. Genom vårt utbud, stöd och inspiration vill vi under denna tid hjälpa kunden att minska sin egen påverkan i köket genom lösningar som bidrar till att leva mer hållbart.



### SLUTBEHANDLING

När det är dags att ersätta sitt gamla kök med ett nytt kan det gamla köket betraktas som avfall, eller som en resurs. Här finns möjligheter att förse kunden med cirkulära lösningar för att behålla det gamla köket i materialcykeln.

# 1 Innovationer för hållbar livsstil



Köket är hjärtat i de flesta hem. Vi spenderar en stor del av vår tid där och genom våra val uppstår mycket av de flesta människors hållbarhetspåverkan i köket. Därför är det viktigt för oss att genom innovationer för hållbar livsstil **främja en hållbar konsumtion** både genom vårt eget sätt att arbeta via innovativa lösningar och partnerskap, men också via kommunikation och utbildning till kund. Genom att även premiера kvalitet och **produktsäkerhet** tar vi ansvar för att de produkter vi erbjuder är säkra och får ett långt liv. Det är en förutsättning för vår trovärdighet och överlevnad och ett självklart åtagande mot våra kunder.

## Arbetsätt och resultat

Vi vill stötta kunden genom hela köksresan, från idé till en mer hållbar vardag i det nya köket. Hållbarhet är därför en integrerad del i vår designstrategi och i vår produktutvecklingsprocess.

### Styrkort och principer ger rätt vägledning

Hållbarhetsperspektivet för en ny produkt behöver finnas med redan i designfasen och följa med produkten i nästkommande led i form av utveckling och industrialisering. Vi har tidigare tagit fram ett styrkort med syfte att utgöra både stöd för optimering och tidigt fattade beslut samt som utvärderingsmodell för att internt klassificera produkternas hållbarhetsprestanda utifrån framtagna hållbarhetsprinciper. De övergripande principerna bryts ner till specifika kriterier för respektive produktkategori, exempelvis relaterat till återvunnet material, vattenbesparing, etcetera.

Hittills har styrkortet visat sig tillämpas bäst när stora delar av produkten redan är utvecklad och då framförallt för att utvärdera produktens hållbarhetsprestanda. Vi kommer därför att vidareutveckla både styrkortet och tillhörande processer för att i större utsträckning fungera som stöd för optimering i tidigare skede i beslutsprocessen.

### Harmonisering skapar effektivitet

Ett omfattande program pågår inom Norden för att harmonisera våra skåp, fasta inredningar och konstruktionselement. Arbetet resulterar i en gemensam stark grundportfolio som kommer skapa en plattform

för effektivare produktutveckling med stor innovationspotential med hållbarhet i fokus. Genom programmet samlas det bästa av tidigare erfarenhet och kunskap från hela verksamheten, vilket resulterar i resurseffektiva konstruktions- och komponentval till våra skarpa kvalitetskrav. Arbetet genomsyras av Nobias hållbarhetsprinciper och där det finns möjlighet inom programmets ramar, utvecklas nya produktlösningar.

Ett exempel är uppdateringarna i produktsortimentet för avfallshantering för att förbättra sorteringsfraktionernas volym, användbarhet och uppmontra fler till sortering av matavfall. Förändringarna underlättar även för projektkunderna att leverera kök som uppfyller deras miljöcertifieringar och levererar poäng till exempelvis BREEAMs byggnadsstandard för avfallshantering under byggnadens driftskede.

### Miljömärkta produkter

Produkter som är miljömärkta, det vill säga verifierat godkända utifrån vetenskapliga miljökrav, är värdefullt för att hjälpa våra kunder att göra bra val för miljön och för oss att säkra ständiga förbättringar och efterlevnad av försiktighetsprincipen. Genom vårt varumärke Marbodal lanserade vi våra första Svanenmärkta produkter redan 1996 och med Svanenkriterierna implementerade redan i design- och produktutvecklingsfasen fortsätter vi att ständigt vidareutveckla vårt miljömärkta sortiment. Med Svanen säkrar vi både hälsosam inomhusmiljö, miljömässigt hållbara materialval inklusive ansvarsfullt anskaffande av trä, och resurseffektiv produktion. Av nylanserade produkter till nordiska marknaden under året var 92 procent (75) Svanenmärkta. I Sverige och Norge, där vi har våra största andelar av miljömärkt sortiment, kom 50 procent (44) av försäljningsvärdet från Svanenmärkta produkter under 2022. Vi har numera en gemensam Svanenlicens för marknaderna i Norden vilket underlättar effektivisering av våra processer.

På våra marknader i Storbritannien och Nederländerna, där Svanen som är en nordisk miljömärkning inte kan tillämpas, fortsätter vi att kombinera våra egna certifierade miljöledningssystem med att ha 100 procent träcertifierade skåp och luckor, se sidan 92 för vidare förklaring om FSC® och PEFC™ certifiering.

Under året har två incidenter gällande marknadsföring som inte följt kraven för frivilliga ramverk för produktinformation uppmärksammats och åtgärdats, en marknadsföringsbroshyr där det var tydligt vilka

produkter som var Svanenmärkta samt utformandet av en produktetikett vad gäller FSC® märkning.

### Miljövarudeklarationer

Vårt tidigare deltagande i ett branschsamarbete för att utveckla miljövarudeklarationer visade att kundkraven ser olika ut på olika marknader. Samtidigt är efterfrågan och behovet av miljövarudeklarationer stort, och lösningarna behöver anpassas för respektive verksamhet. Under året har vi därför tagit fram två miljövarudeklarationer för vårt finska varumärke Novart och ytterligare deklarerationer är under arbete.

### Mer energieffektiva vitvaror

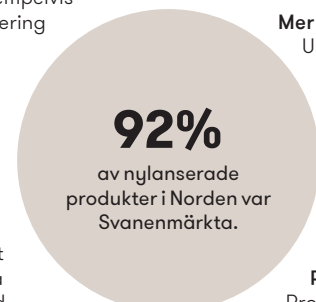
Under kökets livslängd är det främst vitvarorna som bidrar till klimatpåverkan genom sin energiförbrukning. För att hjälpa våra kunder att minska sitt klimatavtryck har vi därför i nära dialog med våra leverantörer påbörjat en förflyttning av produktutbudet mot ännu mer energieffektiva vitvaror. Under året ökade försäljningsvärdet av högre energiklasser något inom både spis/ugn från 90 till 93 procent och inom kyl/frys från 29 till 31 procent.

### Produktsäkerhet

Produktsäkerhet, ergonomi och kvalitet är centralt i all vår produktutveckling. Innan en ny produkt tas in i produktionen genomförs systematiska produktriskbedömningar och tester, både i egen regi och av ackrediterade testinstitut enligt EU-standarder. I Storbritannien är alla våra skåp och luckor istället testade utifrån FIRA's (Furniture Industry Research Association) möbelkrav. Nobia har under året inte haft något produktsäkerhetsrelaterat fall som lett till legala processer.

### Globala mål och principer

Ovan redovisat arbete avser att uppfylla följande av Global Compacts principer: 1, 7, 8, 9. Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen: 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion. 12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.



## 2 Cirkulära material och flöden



Vi ser det som vårt ansvar att skapa maximalt värde av våra resurser. Genom **hållbart resursutnyttjande** säkrar vi både långsiktig ekonomisk lönsamhet och miljönytta för våra kunder. Att utveckla cirkulära affärsmodeller är del av detta samt även att eftersträva förnybara och återvunna material i vårt inflöde samtidigt som vi främjar biodiversitet vid val av köpta resurser och minimerar vårt produktionsspill. För att möjliggöra framtida cirkularitet och säkra våra produkters påverkan på inomhusmiljön är det viktigt med **rena materialflöden**, exempelvis genom att minimera användning av problematiska kemikalier.

### Arbetsätt och resultat

För vårt hållbarhetsarbete är ett effektivt och hållbart resursutnyttjande centralt. Genom mätning och uppföljning arbetar vi för att använda våra material resurseffektivt, utan att produkterna tappar i ekonomiskt eller kvalitativt värde. Vi vet att det innebär stora möjligheter för både oss, våra leverantörer och våra kunder. Utifrån kontinuerlig uppföljning identifierar vi nya lösningar för hur våra material och produkter kan användas om och om igen.

#### Våra kök lever vidare

Vi utvärderar ständigt nya sätt att göra affärer och samarbeten för att göra hela värdekedjan mer cirkulär. Ett exempel på det är vårt initiativ Rehome, som nu testas på vår marknad i Storbritannien inom varumärket Magnet Retail. Där erbjuds kunden en kostnadsfri värdering av sitt gamla kök och möjlighet att sälja det vidare till andra-handsmarknaden genom vårt samarbete med det brittiska företaget Used Kitchen Exchange (namnbyte till Rehome pågående). Alternativt, om köket är för slitet för återförsäljning, erbjuds kunden upphämtning och materialåtervinning av det gamla köket. På så sätt får fungerande köksinredning nytt liv, våra kunder får mer pengar att spendera på sitt nya kök och hjälp att demontera det gamla och vi tar ett ordentligt

bett av vår värdekedjas resurseffektivitet samtidigt som vi underlättar för kunden att välja just oss som leverantör. Konceptet har lanserats i mindre skala som test och planeras att expandera med ytterligare butiker för vidare utvärdering.

Under året har vi också fortsatt med vårt cirkulära erbjudande RE:NEW på den svenska marknaden och även introducerat konceptet på våra marknader i Danmark och Norge. Genom RE:NEW erbjuds kunden lösningar för att uppdatera och ge kök nytt liv genom bland annat nya luckor och handtag. Att byta luckor istället för hela skåpstommen sparar material och energi och intresset från kunder har varit stort. I Sverige har vi även introducerat ett samarbete med secondhand-siten Blocket under konceptet RE:USE.

För att ge våra kunder möjligheten att ge sina kök en ansiktslyftning utan att behöva riva ut gamla stommar, även när de ursprungliga köken inte kommer från något av våra varumärken har vi under året också införlivat det innovativa företaget Superfront i vår koncern. Superfront erbjuder luckor, handtag med mera för att förnya och förlänga livstiden för befintliga skåp.

#### Samarbete med universitet

I samarbete med Högskolan på Chalmers i Sverige har vi under året fortsatt projektet med att utveckla en köksprototyp baserad på cirkulära kriterier. Genom livscykelstudier fastställs bästa material och konstruktion för att maximera cirkulariteten inom köket och värdekedjan. Projektet omfattar även nya affärsmodeller för att stimulera hållbarhet och cirkularitet. Köket är utformat för en förväntad livslängd på upp till 60 år.

Under året deltog Nobia även i en studie genomförd av Tekniska universitet i Delft, Nederländerna. Fokus var cirkulär ekonomi och att minska och eliminera avfall genom att bibehålla värdet av produkter och material i cirkulära flöden. I studien mättes bland annat förutsättningarna för nedmontering av skåpen på olika sätt. De viktigaste insikterna från studien har inkluderats i utvecklingen av vårt sortiment och kommer ingå i produktionen i vår nya produktionsanläggning i Jönköping, Sverige.

#### Insatser för minskat spill

Vår produktion innebär ett inflöde av framför allt trä och träfiberskivor, men även skåpsdetaljer för montering, färg och förpackningsmaterial. I produktionen sker spill främst i form av trärester vid sågning och färgrester från ytbehandling. Visst annat avfall främst i form av ingående förpackningsmaterial förekommer också.

Under året har våra effektiviseringsprogram för råmaterial som träskivor och färg fortsatt. De projekt som gett bäst resultat återfinns bland annat vid vår största målningslina i vår anläggning i Danmark där vi under året har sparat material genom att standardisera målningsprocessen. En säkrare process har gett bättre kvalitet och samtidigt förbättrat avkastningen från färgförbrukning med 35 procent. Även vid vår anläggning i Danmark där vi tillverkar bänkskivor har vi arbetat för att minska mängden restskivor som blir spill. Inom projektet har vi ökat materialavkastningen med 3–4 procent och minskat direkt träspill med 140 ton som annars skulle hanteras som avfall.

#### Vårt spill får nytt liv

Merparten av vårt inkommande trä består av skivmaterial. I genomsnitt består skivmaterialet av 39 procent återvunnet trä i form av restprodukter och återvunnet material. I samarbete med externa aktörer verkar vi även för att cirkulera vårt eget spill från produktionen till nya produkter genom återanvändning och återvinning. I vår verksamhet i Storbritannien har vi erfarit ekonomiska vinster av att sälja träspill direkt tillbaka till industrin istället för att hantera det som avfall. Av vårt träspill gick 60 procent (62) till tillverkning av nya produkter under 2022 och resterande del gick till energiåtervinning.

Även andra produktionsmaterial går till återvinning. Vid vår produktionsanläggning i Österrike skickas numera rester av kantband tillbaka till vår kantbandsleverantör som återvinner materialet i sin produktion. Dessa kantband med återvunnet material används i sin tur delvis i vår produktion i Nederländerna.

**39%**

av vårt skivmaterial består av återvunnet trä

**60 år**

beräknad livslängd på vårt projektbaserad cirkulära kök



### Mer hållbara materialval

Eftersom vårt främsta råmaterial är trä är det avgörande för oss att det trä vi använder kommer från hållbara källor och att träråvaran används resurseffektivt. Merparten av det trä vi köper in är idag tredjepartscertifierat enligt FSC® (Forest Stewardship Council®) FSC® -C100100 eller enligt PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™). För att säkerställa spårbarheten i det trä vi köper in har vi en gedigen inköpsprocess och leverantörerna genomgår vår granskning för ansvarsfulla inköp. Uppgifter från alla leverantörer av direktmaterial gällande träråvara, träprodukt eller produkt med träinnehåll samlas in och hanteras årligen.

Även inom andra material såsom plast arbetar vi med ökad cirkularitet och minskad klimatpåverkan. Under året har vi introducerat ett handtag av havsbaserad återvunnen plast och ersätt alla handtag av jungfrulig fossilbaserad plast med denna.

Vi strävar efter renare materialflöden. Som ett led i detta arbetar vi systematiskt och förebyggande enligt EU:s, och numera Storbritanniens, REACH lagstiftning samt certifieringar som till exempel Svanen som ställer höga krav på försiktighetsprincipens tillämpning.

Emissioner av formaldehyd uppstår naturligt från trä i låga halter, men är också kopplat till bindemedel till exempel i träbaserade skivor. Nobia använder endast skivmaterial som ligger väl inom gällande branschrekommendation (E1) och idag erbjuder vi produkter med lägre halt (såsom halv E1) på några marknader.

Valet av färg vid ytbehandling påverkar också kemikalieinnehållet i produkter. Vattenbaserad färg innebär exempelvis markant mindre VOC-utsläpp (Volatile Organic Compound) än syrabaserad färg. Vi relaterar våra VOC-utsläpp från ytbehandlingen till antalet lackerade luckor. Under 2022 var detta utsläpp 4,9 kg (4,9) VOC per 100 lackerade detaljer.

### Miljödata

	2020	2021	2022
Träförbrukning tusen m <sup>3</sup>	374	382	331
Återvunnet trä i skivmaterial, %	37	40	39
Andel trä från certifierad källa <sup>1)</sup> , %	97	96	96
VOC utsläpp, ton	262	298	265

1) FSC® eller PEFC™

### Avfall avlett från bortskaffande, ton

	2020	2021	2022
Träspill	29 527	25 634	23 644
Övrigt	3 074	3 324	2 166
<b>Totalt</b>	<b>32 601</b>	<b>28 958</b>	<b>25 810</b>

#### Ikke farligt avfall avlett från bortskaffande

till återanvändning	8 667	9 009	7 314
till återvinning	23 934	19 730	18 414

#### Farligt avfall avlett från bortskaffande

till återanvändning	0	24	19
till återvinning	0	196	63

### Avfall till bortskaffande, ton

	2020	2021	2022
Träspill	13 751	15 569	15 867
Övrigt	2 769	2 305	2 821
<b>Totalt</b>	<b>16 520</b>	<b>17 874</b>	<b>18 688</b>

#### Ikke farligt avfall till bortskaffande

till förbränning med energiåtervinning internt	3 093	2 057	2 260
till förbränning med energiåtervinning	12 429	15 130	15 970
till deponi	310	140	36

#### Farligt avfall till bortskaffande

till förbränning med energiåtervinning	688	547	421
--	-----	-----	-----

### Globala mål och principer

Ovan redovisat arbete avser att uppfylla följande av Global Compacts principer: 2, 7, 8, 9. Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen: 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion. 12.5 Minska mängden avfall markant. 15.2 Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogningen och återställ uttarmade skogar. 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap.





### 3 Minskad klimatpåverkan



Tillsammans med resten av världen står vi inför en av vår tids största utmaningar, att hantera och minimera den klimatförändring som påverkar vår värld. I vår värdekedja orsakar vi **utsläpp av växthusgaser** genom nyttjande av energi och bränslen, främst för tillverkning och transporter men huvudsakligen indirekt genom leverantörers klimatpåverkan och framtida nyttjande av våra produkter. Holistiska och smarta lösningar med fokus på energieffektivitet och optimering är väsentligt för att producera mer av mindre. **Energieffektivitet** för den framtida användningen av köket är också väsentligt för att minska kundernas klimatavtryck.

#### Arbetsätt och resultat

Utsläpp av växthusgaser sker inom vår tillverkning och från transporter, men orsakas även indirekt av oss hos våra leverantörer och kunder. Vi arbetar lokalt genom miljö- och energiledningssystem för att minska påverkan, men även centralt med fokus på exempelvis värdekedjan för att stärka och utveckla klimatarbetet och minska påverkan.

#### Vetenskapligt klimatmål

Nobia har antagit vetenskapligt baserade klimatmål i linje med Parisavtalet, som är godkända av Science Based Target initiative (SBTi). Våra klimatmål omfattar både vår egen verksamhet och vår värdekedja.

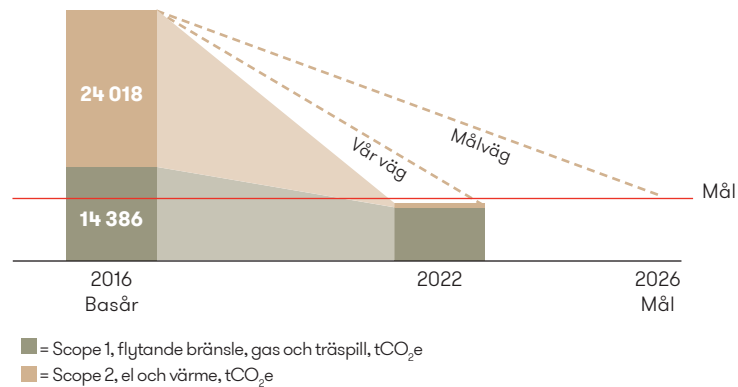
Vår egen förbrukning och utsläpp följs upp kvartalsvis och våra produktionsenheter har egna mål som gemensamt styr mot vårt koncern-gemensamma klimatmål. Sedan 2016, som är basåret för vårt klimatmål, har vi ställt om vår energiförbrukning mot mer förnybar och i slutet av året hade vi nått en reduktion på 77 procent (72).

För vårt mål för värdekedjan utanför direkt kontroll, att 70 procent av våra leverantörer baserat på deras utsläpp av klimatgaser ska ha antagit vetenskapliga klimatmål till 2025, har vi idag uppnått 49 procent (52) av våra leverantörer. Den procentuella minskningen beror på att de leverantörer som har vetenskapliga klimatmål också fått lägre total klimatpåverkan.

## Vetenskapliga klimatmål i linje med Parisavtalet

– för att begränsa global uppvärmning till 1,5 grader

### Scope 1 och 2



### Mål scope 1 och 2

↓72%

Vi ska minska utsläpp av växthusgaser från verksamheten och egna transporter med 72 procent till år 2026 (basår 2016).  
Resultat 2022: 77 procent.

### Scope 3



Köpta varor och material



Anskaffning av kapitalvaror



Transporter och resor



Användning av produkter

Ovan illustreras våra största utsläppskategorier. Totalt har vi utsläpp i 11 av GHG-protokollets 15 kategorier, vilka tillsammans utgör vår redovisning av scope 3.

### Mål scope 3

↓70%

Baserat på klimatpåverkan från våra leverantörer i kategorierna köpta varor samt användning av sålda varor, ska 70 procent av leverantörerna antagit vetenskapligt baserade mål till 2025.  
Resultat 2022: 49 procent.

Samtidigt som vi strävar för att upprätthålla och nå våra nuvarande och delvis överträffade mål förbereder vi våra framtida åtaganden för att fortsätta i linje med den samlade vetenskapens rekommendationer.

### Omställning till förnybar energi

Vi har 100 procent förnybar el i såväl vår produktion som i egna butiker. Arbetet att ställa om till mer effektiv och fossilfri värme pågår. I slutet av året var 76 procent (69) av vår totalt använda värme i produktion och egna butiker förnybar. Sammantaget innebär det en total andel 89 procent (85) förnybar el och värme.

### Fokus på energieffektivitet och minskade utsläpp

Under året har flertalet initiativ gjorts för att effektivisera energiförbrukningen för både el och värme på våra produktionsanläggningar. Exempelvis har läckage från värmeväxlare och felaktig inställning av luftkompressor identifierats, vilket resulterat i energibesparingar på några anläggningar. I Storbritannien har samtliga produktionsenheter certifierade energiledningssystem enligt ISO 50 000 inklusive uppföljning och ständiga förbättringar. Genom optimerad produktionsplanering identifieras även tillfällen att kunna stänga energislukande maskiner.

Totalt har värmeförbrukningen i produktionsanläggningar och egna butiker minskat med över 10 procent under året, varav merparten skett inom icke förnybara energislag som fossil gas. Minskningen har gett effekt i intensitet av utsläpp av växthusgaser per förbrukad kWh, som minskat med 22 procent. Utsläpp från egna godstransporter minskade under året genom effektiviseringar samt byte till externa transporter. Nettovinsten (scope 1 och scope 3) för transportutsläpp totalt blev drygt 300 ton CO<sub>2</sub>e.

### Miljöfokus i värdekedjan

Den största delen av Nobias totala utsläpp av växthusgaser finns i vår värdekedja (scope 3) i form av utvinning och framställning av direktmaterial och produkter, transporter samt användning av produkterna. Den stora förändringen i årets utsläpp från scope 3 kommer framför allt från kapitalinvesteringar kopplat till vår nya fabrik såsom byggnation och maskinpark.

Under året har vi fört dialog med flertalet betydande leverantörer kring utökat klimatarbete med fokus på att driva utvecklingen mot att fler bolag antar vetenskapligt baserade klimatmål och på så sätt minskar klimatpåverkan i värdekedjan. För att utvärdera fossilberoendet i vår leverantörsled, har vi också kartlagt användningsgraden av fossilbaserad energi för tillverkning hos våra väsentliga leverantörer av

direktmaterial. Av de som uppgett att de har mer än 30 procent fossilt beroende har 44 procent svarat att de har etablerade förbättringsmål för att minska utsläppen.

I vår strävan att erbjuda kunden energieffektiva hållbara lösningar i köket, har vi initierat ett arbete att förflytta utbudet i vår vitvaruportfölj till mer energieffektiva produkter. Läs mer på sidan 91.

### Klimatrelaterade risker och möjligheter

Utifrån en omfattande analys av framtida scenarier av en global uppvärmning har vi relaterat vår affärs- och hållbarhetsstrategi. Informationen från denna analys består och ligger som grund för vårt vidare strategiska arbete. Ytterligare information finns via TCFD:s sidhänvisningsindex på sidan 38.

Utsläpp av växthusgaser, tusen tCO <sub>2</sub> e	2020	2021	2022
Scope 1	10 227	9 978	8 287
Scope 2, marknadsbaserade	641	780	640
Biogena	6 907	4 948	5 502
Scope 2, lokalbaserade	13 586	9 635	6 493
Scope 3, uppströms	245 094	220 339	359 911
Scope 3, nedströms	127 761	125 197	98 439

Intensitet klimatpåverkan, köpt energi, g/kWh	2020	2021	2022
CO <sub>2</sub> e intensitet, el	0	0	0
CO <sub>2</sub> e intensitet, värme	64	71	54

Intensitet klimatpåverkan, finansiell omsättning, kg/MSEK	2020	2021	2022
CO <sub>2</sub> e intensitet, scope 1 och 2	853	784	598
CO <sub>2</sub> e intensitet, scope 3	29 186	25 187	30 702

Energikonsumtion		2020	2021	2022
<b>Totalt förnybar<sup>1</sup></b>	<b>GWh</b>	<b>126</b>	<b>119</b>	<b>120</b>
Biogas	GWh	3	5	4
Trä	GWh	18	12	14
El	GWh	80	73	75
Fjärrvärme	GWh	25	29	27
<b>Totalt icke förnybar<sup>1</sup></b>	<b>GWh</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>37</b>
Naturgas	GWh	14	15	12
Olja	GWh	1	4	1
Diesel	GWh	23	20	17
Bensin	GWh	2	3	3
LPG	GWh	1	1	1
El	GWh	0	0	0
Fjärrvärme	GWh	2	2	1
Andel förnybart	%	75	73	77

1) Inklusive el, värme och egna transporter

Relativ energikonsumtion, MWh/MSEK	2020	2021	2022
Total energi per omsättning <sup>1</sup>	13,3	11,9	10,5

1) Omfattar all energi från el, värme och egna transporter

### Globala mål och principer

Ovan redovisat arbete avser att uppfylla följande av Global Compacts principer: 7, 8, 9. Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen: 13.1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer. 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar



## 4 Främja en hållbar kultur: Engagerade medarbetare



Det är genom våra medarbetare som vi kan göra skillnad och lyckas på riktigt. För att rekrytera nya talanger men också för att behålla de vi har, behövs en arbetsmiljö där människor kan känna sig engagerade, säkra och sedda. **Engagemang och kompetensutveckling** är en förutsättning för att driva förändring och långsiktigt

vara en välmående organisation. **Hälsa och säkerhet** är avgörande, alla våra anställda ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats. **Jämställdhet och mångfald** av perspektiv, erfarenheter och kompetenser är avgörande för att attrahera och behålla medarbetare samt utveckla Nobia långsiktigt.

### Arbetsätt och resultat

På lokal nivå inom respektive ledningssystem hanteras löpande medarbetarfrågor såsom hälsa och säkerhet. På central nivå bedrivs koncerngemensamma satsningar såsom vårt stora transformationsarbete där utbildning, medarbetarundersökning med mera ingår som stöd.

### Med utgångspunkt i vår strategi

I årets medarbetarundersökning rankade våra medarbetare "meningsfullhet" som en av de viktigaste frågorna. Det tolkar vi som att våra satsningar på Nobias gemensamma syfte och värderingar har slagit väl ut. För att ytterligare fokusera på vår övergripande ambition och syfte (Designing kitchens for life), så har fokus detta året varit vår strategi (Tomorrow together) och att få den implementerad i allt vi gör genom hela verksamheten, särskilt i övergripande affärsplaner där många anställda har involverats.

### Kompetensutveckling främjar framgång

Genom att vi upplever en ökad konkurrens på arbetsmarknaden har vi under året satsat extra på att attrahera och rekrytera rätt resurser samt fokusera på introduktion av nyanställda för att säkerställa effektivitet och engagemang. Exempelvis har en globalt ansvarig för Talent Acquisition tillsatts och vi har organiserat alla våra rekryteringsresurser i ett globalt team för att skapa effektiva och gemensamma proces-

ser genom hela företaget samt för att säkerställa verksamma och relevanta rekryteringar.

Nobias mål- och utvecklingsprocess för medarbetare är en integrerad del av vårt sätt att arbeta som skapar ett delat ansvar för våra företagsmål och säkrar alla medarbetares värdefulla bidrag. Processen bidrar också till att planera och följa upp lärande och utveckling för varje enskild medarbetare, både i nuvarande roll och för eventuella framtida karriärambitioner. Med utgångspunkt i att leverera på vår strategi har vi infört ett mer framåtblickande och transparent sätt att sätta och följa upp individuella mål genom kvartalsvisa så kallade check-ins. Med detta tillvägagångssätt vill vi öka tydligheten, frekvensen på återkoppling och engagemanget hos våra medarbetare. Vi säkerställer också att vi har löpande utvecklingsdiskussioner mellan medarbetare och chef och inom teamen.

### Prestationsutveckling och lärande

På Nobia uppmuntras alla medarbetare att ha löpande samtal med sin närmaste chef. Den årliga prestationscykeln börjar vanligtvis med en längre dialog om mål, ambitioner och lärandeutveckling. Då formulerar vi kvartalsmål, relaterar till övergripande mål, lärande och utveckling samt diskuterar medarbetarens arbetsmiljö. Under hela året är sedan processen att se över de satta målen kvartalsvis och anpassa vid behov.

Baserat på tillgänglig data och input från organisationen hade en stor majoritet av tjänstemännen genomfört det årliga initiala samtalet, under förra året. För närvarande har vi begränsad mängd data från våra medarbetare i produktionsanläggningarna men även där uppmuntrar vi kontinuerliga dialoger om målluppfyllnad, lärande och arbetsmiljö. Ambitionen är att kunna följa processen för alla medarbetare mer detaljerat som ett led i en lärande prestations- och värdebaserad kultur, även på teamnivå där så är relevant.

### Medarbetarundersökning grund för lokala aktivitetsplaner

Vår medarbetarundersökning är ett viktigt verktyg för att förstå och följa upp medarbetarnas engagemang genom hela organisationen. Detta året har vi introducerat en ny samarbetspartner för vår medarbetarundersökning. På så sätt har vi skapat förutsättningar för att kunna bli ännu mera informationsbaserade i hur vi driver medarbetar-

engagemang och även skapat större utrymme för flexibilitet i våra undersökningar, exempelvis med korta och relevanta pulsuundersökningar, vilket vi kommer att genomföra under nästa år. Med det nya verktyget kommer vi också att kunna genomföra mer riktade undersökningar, till exempel för att utvärdera hur hållbarhetsarbetet genomsyrar kulturen, behov av specifika insatser och så vidare.

Det bidrar till att vi kan komplettera våra dagliga medarbetar- och teamdialoger och säkerställa att vi löpande adresserar de viktigaste ämnena och samlar kvalitativ data från våra team.

Engagemangsindexet för 2022 var 65, på en skala från 0 till 100, med en svarsfrekvens på 75 procent. Resultatet är under benchmark, vilket inte är ovanligt för bolag som befinner sig i stora förändringar. Resultatet är heller inte jämförbart med föregående års mätning då vi ändrat mätmetod. Vårt mål för 2023 är ett engagemangsindex på 75. Aktivitetsplaner har igångsatts i hela verksamheten och antalet aktivitetsplaner kommer att rapporteras månatligen till koncernledningen för att driva medvetenhet och engagemang.

Medarbetarundersökningen visade på gott resultat gällande att ha balans i arbetslivet och att kunna prioritera och vi tolkar det som att vårt fokus på arbetsrelaterad stress har gett viss effekt under året.

### Säkra och trygga arbetsplatser

Vi har en nollvision gällande arbetsrelaterade skador och olyckor. Tillsammans med koncerngemensamma policys för medarbetarfrågor och lokala arbetsmiljöpolicys regleras arbetsmiljön på alla Nobias arbetsplatser. Övergripande ansvarig för arbetsmiljön är VD som sedan delegerat ansvaret till linjechefer enligt respektive lands rutiner. Alla medarbetare har ett personligt ansvar att bidra till en säker arbetsplats, agera på ett säkert sätt samt reagera på brister och riskfyllt beteende. Både ledare och medarbetare utbildas kontinuerligt i hälsa och säkerhet. Företagshälsovård erbjuds alla anställda på alla enheter, men varierar i omfattning mellan olika länder.

Alla produktionsenheter har lokala ledningssystem som omfattar samtliga medarbetare med detaljerade rutiner för hälsa och säkerhet, av dessa är 8 av 14 tredjepartscertifierade.

De lokala ledningssystemen utgör ett ramverk för att främja ständiga förbättringar och omfattar fysisk och psykosocial hälsa samt säkerhet. Ledningssystemen är också vägledande i efterlevnad av lagar och krav samt tillhandahåller processer för att arbeta proaktivt med att minimera risken för arbetsrelaterade olyckor och ohälsa genom att utvärdera och förebygga risker.

10

procentenheter, är vårt mål att höja resultatet i vårt engagemangsindex nästkommande år

### Analys för att förebygga

Genom daglig uppföljning av tillbud och olyckor står säkerheten alltid högst upp på agendan och följs av utredning och åtgärder när så är tillämpligt. Centrala och lokala skyddskommittéer, bestående av lokala chefer, tekniker och skyddsombud möts regelbundet för att gå igenom resultat från skyddsronder och incidenter och för att vidta åtgärder så att en liknande olycka aldrig ska hända igen. Arbetsplats-olyckor och aktiviteter för att förebygga dessa följs upp av högsta ledningen månatligen genom vårt styrkort för produktionen. Styrkortet är ett internt verktyg som täcker in flera strategiskt viktiga frågor, exempelvis arbetsplatsolyckor.

Riskbedömningar genomförs minst årligen på alla enheter, där de medarbetare som genomför bedömningarna kontinuerligt utbildas för att säkerställa hög kvalitet. Riskbedömningar analyseras och uppdateras per enhet. De centrala och lokala skyddskommittéerna ingår också vanligtvis i genomförandet av riskbedömningar och har ansvar för att belysa relevanta hälsa och säkerhetsfrågor och att medverka till att implementera aktiviteter som främjar visionen om noll arbetsrelaterade skador och olyckor.

Arbetsrelaterade skador	2020	2021	2022
Antal arbetsrelaterade skador <sup>1</sup>	58	70	57
Arbetskadefrekvens <sup>2</sup>	10,4	12,9	10,6
Antal allvarliga arbetsrelaterade skador <sup>3</sup>	0	0	0
Arbetade tusen timmar	5 567	5 421	5 402

1) arbetsrelaterad skada med minst 8 timmars sjukfrånvaro

2) per miljon arbetade timmar

3) arbetsrelaterad skada som leder till dödsfall eller till en skada från vilken arbetstagaren inte kan eller inte förväntas återhämta sig helt till hälsostatus före skada inom 6 månader

### Affärspotential att öka jämställdhet och mångfald

För att utvecklas och bli framgångsrika som verksamhet behöver vi ha höga ambitioner inom mångfald, jämställdhet och inkludering. Genom vår Uppförandekod och vår policy för jämställdhet och mångfald tydliggör vi Nobias hållning och synsätt på jämställdhet och mångfald som en rättighet men också som en resurs för företagets utveckling. Under året genomfördes utbildningssatsning i Uppförandekoden innehållande situationer och lärandemoment exempelvis gällande relevanta jämställdhetsfrågor på arbetsplatsen. Läs mer om vår Upp-

förandekod på sidan 99. Under året skedde elva incidenter av diskriminering och trakasserier kopplat till rasism, kön och ålder. Efter dialog, framtagna och genomförda åtgärdsplaner har samtliga fall hanterats och avslutats.

En ny rekryteringsprocess introducerades under året inklusive mer objektiva testmetoder att använda tidigt i processen. Metoden har lanserats på flera av de nordiska marknaderna samt i Storbritannien under året med lyckat resultat. För att tydligare skapa en gemensam bild av frågorna mångfald, jämställdhet och inkludering, samlade vi under året seniora chefer och specialister inom People & Culture och kommunikation globalt för att ha en workshop kring ämnena och hur vi kan och bör tillämpa dem. Vi har för avsikt att konkretisera ytterligare och följa upp frågorna under 2023.

Under året har vi också ökat vår kunskap inom området Compensation & Benefits för att driva en global jobbstruktur och benchmark samt säkerställa att vi inom verksamheten använder samma ramverk för att kunna betala konkurrenskraftiga och rättvisa löner på alla våra marknader.

Könsfördelning, procent andel kvinnor/män	2020	2021	2022
Totalt	28/72	28/72	30/70
Styrelse	50/50	50/50	30/70
Koncernledning	25/75	22/78	25/75
Ledande positioner	29/71	33/67	24/76

### Globala mål och principer

Ovan redovisat arbete avser att främst uppfylla följande av Global Compacts principer: 1-3. Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen: 8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla. 12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.



### Våra medarbetare

Den 31 december 2022 hade Nobia totalt 6 123 medarbetare i åtta länder. Av samtliga medarbetare arbetar 53 procent inom administration och försäljning och 47 procent inom produktion och logistik. De flesta är fast anställda. Endast cirka 1 procent är visstidsanställda, dessa återfinns i Sverige, Nederländerna och Storbritannien. Våra medarbetare omfattas av kollektivavtal i samtliga av dessa länder förutom i Storbritannien där arbetsvillkoren främst styrs utifrån lagstiftning. Alla länder är representerade i European Work Council (EWC) som är ett europeiskt informations- och konsultationsråd.

## 4 Främja en hållbar kultur: Ansvarsfulla inköp



Mycket av den hållbarhetspåverkan ett bolag som Nobia har uppkommer indirekt genom leverantörsleden. Vi kan bidra till leverantörskedjor som skyddar sårbara arbetstagare och minskar såväl miljömässiga som finansiella risker. **Ansvarsfulla inköp** med syfte att minska risker, främja en hållbar leveranskedja och bygga goda relationer med våra leverantörer är avgörande för att kunna utvecklas och erbjuda våra kunder attraktiva produkter.

### Arbetsätt och resultat

Av våra leverantörer av direktmaterial kommer 99 procent från Europa, resterande från Asien. För att styra denna komplexa miljö har vi ett policyramverk och processer för hur vi ska arbeta med och hjälpa våra leverantörer att utvecklas inom hållbarhetsområdet och därigenom stödja vår ambition att framhålla affärsetik, respekten för mänskliga rättigheter och miljön. Genom vår uppförandekod och vårt program för ansvarsfulla inköp vill vi verka för att bidra till en hållbar utveckling i vår värdekedja.

### Efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer

Vår uppförandekod för leverantörer baseras på principerna i Nobias Uppförandekod, inklusive principer kring affärsetik och anti-korruption. Leverantörsuppförandekoden är en del av inköpsprocessen och vår standardmall för avtal hänvisar till koden. Koden reglerar och styr de förväntningar och krav som Nobia har på sina affärspartners inklusive arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, affärsetik och miljöhänsyn. Koden gäller för våra leverantörer och dess anställda men även för underleverantörer och Nobia förväntar sig att innehållet i koden är kommunicerat till alla berörda på ett språk som de förstår. Förutom en hänvisning till försiktighetsprincipen, ingår flertalet mänskliga rättigheter i koden såsom föreningsfrihet, rätten till kollektiv förhandling, avskaffande av tvångsarbete och barnarbete och efterlevnad av god arbetsrelaterad hälsa och säkerhet. På samma sätt som för Nobias egna anställda finns det en anonym kommunikationskanal för våra leverantörers anställda där de kan rapportera betenden som strider mot koden. Leverantörsuppförandekoden ingår som

ett krav i vår riskbedömning av leverantörer, där identifierad risk utgör grund för vidare uppföljning av leverantören.

Vi vill bidra till hållbara globala leverantörskedjor genom att förebygga risker och negativ påverkan på människa och miljö. Den största risken för modernt slavarbete relaterat till vår verksamhet bedömer vi finnas i vår leverantörskedja. Att förebygga alla former av modernt slavarbete är en viktig del av vårt ansvar, och vi redovisar årligen vårt arbete och resultat enligt det så kallade Modern Slavery Statement, som finns publicerat på vår hemsida.

### Program för ansvarsfulla inköp

För att identifiera och hantera risker i vår leverantörskedja har vi ett program som omfattar riskanalys, granskning, utvärdering samt en anonym kanal för rapportering av överträdelser av vår leverantörsuppförandekod. Nobias program för riskbedömning och uppföljning omfattar cirka 300 betydande leverantörer, motsvarande 99 procent av vår totala kostnad för direktmaterial. Programmet bygger på parametrar såsom produktionsland, produktionsprocess, produkttyp och material samt leverantörens beredskap exempelvis i form av gällande ledningssystem. Utifrån dessa faktorer viktas risk mot beredskap och vi bedömer risken för överträdelser av legala ramverk samt Nobias uppförandekod för leverantörer. Riskbedömningen utgör grunden för beslut om revision hos leverantören. Fysiska leverantörsrevisioner syftar till att verifiera, hantera och avhjälpa eventuella avvikelser och identifiera områden för förbättring. Under året tillkom 12 nya leverantörer till programmet, varav samtliga blev godkända vid initial granskning.

Under året har vi vidareutvecklat vårt program för att kunna erbjuda mer detaljer om utvecklingsgrad och mognadsnivå hos våra leverantörer. Genom större insikt i våra leverantörers hållbarhetsambitioner och drivkrafter har vi möjligheter att konstruera ett urvalssystem som kan gynna företag med högre etiska standarder. Programmet är också utvecklat att bättre kunna inkludera indirekta materialleverantörer och tjänster. Efter kartläggning av kritiska leverantörers underleverantörer är nu nästa steg att inkludera även dessa i programmet.

**99%**

av våra direktmaterial leverantörer ingår i vårt granskningsprogram, baserat på kostnad.

### Aktiva miljödialoger

Förutom förebyggande riskhantering arbetar vi löpande i dialog med våra leverantörer för att minska miljöpåverkan i leverantörskedjan. Ett exempel är etablering av vetenskapligt klimatmål, men vi söker även olika samarbetsformer kring en gemensam agenda som till exempel cirkulära lösningar. Läs mer på sidorna 90–94.

Program för ansvarsfulla inköp, antal	2020	2021	2022
Betydande leverantörer	287	288	289
Hållbarhetsgranskade leverantörer	285	287	266
Godkända leverantörer efter granskning	257	274	259
Leverantörer med revisionskrav	28	13	7
Godkända leverantörer efter revision	6	8	6
Icke-godkända leverantörer efter revision (i pågående program)	0	2	0
Leverantörer i avvaktan på revision (i pågående program)	22	3	1

Arbetet med att godkänna leverantörer är en löpande process. Informationen i tabellen ger en statusbild av Nobias leverantörsprogram i slutet av respektive år.

### Globala mål och principer

Ovan redovisat arbete avser att uppfylla följande av Global Compacts principer: 1-10. Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen:

8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla.

12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar

12.12 Uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser

17.16 Stärk det globala partnerskapet för hållbar utveckling.





## Främja en hållbar kultur: Affärsetik



För att säkerställa långsiktiga relationer både med kunder och myndigheter, och utgöra trovärdig affärspartner är god affärsetik viktigt för alla företag. För ett företag som Nobia med försäljning både till konsumenter och till företagskunder är det mycket viktigt att vårda vårt varumärke och att bidra till stabil samhällsutveckling och vår egen lönsamhet över tid genom att motverka alla former av korruption. Det gör vi genom robusta rutiner för efterlevnad av vår uppförandekod.

### Arbetsätt och resultat

Genom vår Uppförandekod vill vi skapa en ansvarsfull och långsiktig sund affärsverksamhet. Vårt åtagande innebär att vi stöder och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbetar aktivt med medarbetares välbefinnande samt främjar mångfald och jämställdhet.

#### Vår uppförandekod

Nobias Uppförandekod för medarbetare och samarbetspartners fungerar som ett ramverk som tydliggör både de riktlinjer som en medarbetare på Nobia måste följa och de förväntningar vi har när det gäller de enskilda medarbetarnas omdöme och ansvarskänsla. Den fungerar som en värdefull resurs för att hjälpa medarbetare och andra att fatta välgrundade och etiskt riktiga beslut. Koden bygger på skäligen aktsamhet för den enskilde i de val den gör, så kallad due diligence. Vi uppmanar alla våra interna och externa intressenter att rapportera upplevda avvikelser från koden antingen direkt till oss eller genom anonym visseblåsarkanal. Koden finns tillgänglig på vårt intranät och på alla språk där vi har anställda inom koncernen, samt på hemsidan för alla externa intressenter. Det är Nobias styrelse som beslutar om innehållet i Uppförandekoden.

Uppförandekoden innehåller hänvisningar till relevanta krav från Nobia, såsom policyer, förfaranden och rutiner för att säkra efterlevnad och rapportering av misstänkta avvikelser. Koden grundar sig på flertalet internationella etiska riktlinjer såsom Förenta Nationernas Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens deklaration för grundläggande principer och arbetsrättigheter, FN:s Global Compact, OECDs riktlinjer för multinationella

företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Respekten för mänskliga rättigheter är genomgående i Uppförandekoden och följande rättigheter betonas specifikt: föreningsfrihet och rätten till kollektiv förhandling, förhindrande av tvångsarbete, barnarbete, diskriminering inklusive relaterat till anställning och sysselsättning samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Regelbundet genomlysas koden för att identifiera eventuella behov av uppdateringar. Alla anställda, chefer och konsulter ska genomföra en webbaserad utbildning för att öka medvetandegraden om viktiga frågor såsom hur vi skyddar vår miljö, hur vi agerar gentemot varandra och hur vi ökar vår IT säkerhet. Utbildningen innehåller situationer och möjligheter till insikt presenterat i text och filmer gällande olika arbetsplatssituationer. I slutet av året hade 79 procent av medarbetarna genomgått utbildningen.

#### Anti-korruption

Nobia är emot alla former av korruption. Vårt ramverk för anti-korruption innefattar vår Uppförandekod och vår leverantörsuppförandekod och är inkorporerat i våra styrdokument. Nobia gör årligen självutvärderingar, inom samtliga affärsenheter. Utvärderingarna inkluderar ett antal frågor som handlar om intern kontroll, däribland risker för korruption såsom givande och mottagande av mutor. Koncernfunktionen för intern kontroll har vid genomgång av utvärderingarna 2022 inte funnit något som tyder på förhöjd risk för korruption eller att några incidenter förekommit.

#### Anonym visseblåsarkanal

För att säkerställa att Uppförandekoden efterlevs uppmuntras våra medarbetare att rapportera beteenden som strider mot koden via interna kanaler, alternativt den anonyma kommunikationskanalen Speak Up. Speak Up finns tillgänglig för alla medarbetare via vårt intranät och för externa intressenter på hemsidan. Under året rapporterades 43 interna ärenden, varav elva relaterat till upplevd diskriminering och trakasserier, se sidan 97. Av dessa kom sju ärenden via SpeakUp. De rapporterade ärendena och andra frågor relaterade till principerna i Uppförandekoden har hanterats och redovisats för revisionsutskottet i styrelsen.



#### Långsiktig värdeskapande

Nobia skapar värde för våra kunder och andra intressenter genom utveckling och tillverkning av köksprodukter samt försäljning och distribution av kompletta kökslösningar till slutkunderna. Det skapade ekonomiska värdet utgörs främst av försäljning av produkter. Det skapade ekonomiska värdet fördelas sedan på leverantörer, medarbetare, samhället, långgivare och ägare. Fördelat ekonomiskt värde motsvarar skapat ekonomiskt värde. Den största andelen av vårt fördelade ekonomiska värde avser betalningar till leverantörer för produkter och tjänster vi köper.

Skapat och fördelat ekonomiskt värde, MSEK	2020	2021	2022
Nettoomsättning	12 741	13 719	14 929
Rörelsekostnader	8 633	8 951	10 479
Lönekostnader	2 769	2 899	3 299
Sociala avgifter och pensioner	588	604	692
Skattekostnad stat och kommun	100	201	32
Räntekostnad långgivare	24	41	51
Utdelning till aktieägare	0	338	421
Behålls i verksamheten	627	685	-45

#### Globala mål och principer

Ovan redovisat arbete avser att uppfylla följande av Global Compacts principer: 1-10. Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen: 8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla. 16.5 Motverka korruption och mutor i alla dess former 17.16 Stärk det globala partnerskapet för hållbar utveckling.



## Resultat och framsteg enligt plan

Område	Strategiska mål	Status	Resultat och framsteg
 <p><b>1</b> Innovationer för en hållbar livsstil</p>	100 procent av nya köksprodukter ska vara designade för mer hållbart liv i köket till 2025.		Hållbarhet är en integrerad del i design- produktutvecklingsprocessen och vi har nu fokus på att föra hållbarhetsoptimering och produktinformation från idé hela vägen till lansering.
	Minst 90 procent av luckor och bordskivor lanserade i Norden mellan 2021–2025 ska vara miljömärkta.		Enligt plan. 92 procent (75) av nya produkter i årets lanseringar i Norden var miljömärkta enligt Svanen.
	Vi ska förflytta vårt utbud av kyl/frys och spis/ugn till högre energiklasser till 2024.		Enligt plan. 93 procent (90) av vår försäljning av spis/ugn var inom de högre energiklasserna (A och uppåt). För kyl/frys var motsvarande värde 31 procent (29) (E och uppåt).
 <p><b>2</b> Cirkulära material och flöden</p>	Minst 99 procent (baserat på volym) av allt trä ska härröra från FSC® eller PEFC™ certifierad källa, resterande från hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer, till år 2025.		Enligt plan. 96 procent (96) av Nobias inköpta trä och träprodukter härrörde från certifierad källa. Resterande trä, 4 procent, kom från hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer.
	100 procent av jungfrulig plast i knoppar och handtag ska ersättas med mer hållbara alternativ till 2023.		Målet är uppfyllt. 100 procent knoppar och handtag i jungfrulig plast är ersatta av 100 procent havsbaserad återvunnen plast.
	Vi ska initiera partnerskap och samarbeten för att förlänga livslängden av våra material och produkter.		Enligt plan. Under året har vi initierat flera cirkulära partnerskap såsom med Used Exchange Kitchen i Storbritannien och Blocket i Sverige för återanvändning av gamla kök, samt med vår kantbandsleverantör i Österrike för materialåtervinning.
 <p><b>3</b> Minskad klimatpåverkan</p>	Minska CO <sub>2</sub> -utsläppen, i linje med våra vetenskapligt baserade klimatmål godkända på 1,5 graders nivå, från tillverkning och egna transporter (scope 1 och 2) med 72 procent till år 2026 (basår 2016)...		Målet är uppfyllt i förtid. I slutet av 2022 hade vi uppnått 77 procent (72) minskning från 2016 och vi fortsätter arbetet med att reducera våra CO <sub>2</sub> -utsläpp framför allt inom produktion och transporter.
	...samt att 70 procent av utsläppen* från de mest klimatpåverkande leverantörerna också ska täckas in av vetenskapligt baserade klimatmål till 2025. <small>* baserat på livscykeldata för leverantörernas produktion samt våra kunders användning av produkterna</small>		Enligt plan. Leverantörsdialoger har hållits med de största vitvaruleverantörerna samt våra träleverantörer för att uppmuntra till vetenskapliga klimatmål. I slutet av året hade 49 procent (52) av leverantörerna, baserat på utsläpp, antagit egna vetenskapliga klimatmål. Den procentuella minskningen beror på att de leverantörer som har vetenskapliga klimatmål också fått lägre total klimatpåverkan.
 <p><b>4</b> Främja en hållbar kultur</p>	Kompetensutveckling inom hållbarhet såsom utbildningsinsatser, stöd och verktyg ska vara tillgängliga för våra medarbetare på alla marknader till 2023.		Under året har insatser och stöd fortsatt att implementeras för att våra medarbetare ska kunna medverka till att uppfylla våra hållbarhetsmål. Insatser på produktionsnivå sker i specifika utbildningsprojekt såväl som i den löpande verksamheten. Nästa steg blir att tillse att kunskap om våra produkter följer med från design- och produktutveckling hela vägen till marknad och i kommunikation med kunden.
	Vi ska inkludera kritiska underleverantörer i vår riskbedömning till 2023.		Första steget av kartläggningen är klart. Nästa steg är att i ett direkt led inkludera kritiska leverantörers underleverantörer i vårt program.

# Styrning och partnerskap

## Ramverk för hållbarhetsrelaterade frågor

Hållbarhetsarbetet genomsyrar hela vår verksamhet och vårt åtagande har implementerats i koncernens övergripande ramverk och processer. Nobias ramverk för hållbarhetsrelaterade frågor omfattar interna och externa riktlinjer och regelverk, hållbarhetsagenda, processer och datainsamling samt uppföljning och rapportering. Måluppfyllelse och efterlevnad av såväl hållbarhetsagendan som hållbarhetsrelaterade policyer följs upp systematiskt genom vårt interna hållbarhetsledningssystem på koncernnivå.

Genom ledningssystemet hanteras övergripande koncernens hållbarhetsfrågor inklusive områden som materialitets- och riskanalys och datainsamling. Hållbarhetsledningssystemet tillsammans med vårt hållbarhetsramverk är en viktig del av vår verksamhetsutveckling för att bidra till att uppfylla hållbarhetsambitionen i vår affärsstrategi.

## Styrning och organisation

På koncernnivå finns en central hållbarhetsfunktion med ansvar för det strategiska hållbarhetsarbetet. Nobias hållbarhetsagenda är en del av vår affärsstrategi och syftar till att driva hållbarhetsarbetet framåt i enlighet med våra åtaganden. Roller och rapporteringsvägar anpassas kontinuerligt varefter koncernen tar steg i strategin, och vilka fokusområden i hållbarhetsagendan som behöver mest kompetens och resurser.

VD får månatlig statusrapportering från hållbarhetsdirektören och hållbarhetsfrågorna är även en kontinuerligt återkommande punkt på styrelsens agenda.

Inom varje produktionsenhet finns personer med koordinerande ansvar för miljö- och hållbarhetsledning. Inom enheterna för produktutveckling och inköp finns specialistfunktioner som driver arbetet med bland annat produktsäkerhet, miljömärkningar samt leverantörsgranskningar.

Hållbarhetsrelaterade rutiner och processer inom exempelvis design och produktutveckling, inköp och tillverkning samt hantering av produktmärkningar och certifiering är integrerat i system och processer för respektive funktion. Exempelvis genomförs systematiska produkttriskbedömningar inom produktutvecklingsprocessen och inom ramen för de lokala kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystemen i produktion implementeras efterlevnad av lagstiftning. I den kommersiella verksamheten finns specialister som koordinerar hållbarhetsrelaterade kundkrav och proaktivt arbetar för att stötta varumärkenas hållbarhetsarbete.

## Våra åtaganden

Nobias åtaganden och erkännanden av globala initiativ och samarbeten skapar grunden för vårt hållbarhetsarbete. Bland dessa ingår: FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer, Parisavtalet samt FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Våra externa åtaganden och erkännanden har legat till grund för Nobias hållbarhetsrelaterade policyer, såsom exempelvis vår miljö- och klimatpolicy, Modern Slavery Statement, samt vår Träpolicy. Vår koncerngemensamma skattepolicy samt vår antikorrupsionspolicy är andra viktiga styrdokument. Därtill styr och vägleder Nobias Uppförandekod medarbetare och samarbetspartners i frågeställningar kring mänskliga rättigheter, anti-korruption, etcetera. Vår uppförandekod för leverantörer bygger på principerna från Nobias uppförandekod och reglerar och styr våra krav för leverantörer. Läs mer om vår Uppförandekod på sidan 99 och vår Leverantörsuppförandekod på sidan 98. Våra koder och policies finns tillgängliga på vår hemsida under Hållbarhetsstyrning.

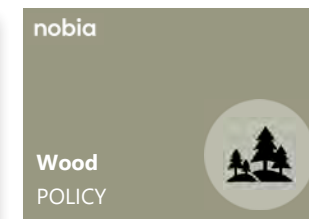
**Vår Miljö och klimatpolicy** – Nobias koncerngemensamma Miljö och klimatpolicy grundar sig i vår Uppförandekod och speglar vår strategi och våra ambitioner inom hela värdekedjan. Policyn bygger på försiktighetsprincipen och utgör grunden för lokala initiativ och projekt. Det är Nobias styrelse som beslutar om innehållet i Miljö och klimatpolicyn och vår hållbarhetsdirektör, tillsammans med chefer på övergripande nivå, som ansvarar för implementering och efterlevnad av policyn.

## Certifierade enheter

Våra produktionsanläggningar är certifierade enligt standarder för kvalitet, miljö, energi och arbetsmiljö enligt nedan översikt. Försäljningsenheterna i Sverige och Danmark är certifierade enligt standarderna för kvalitet och miljö, i Danmark även för arbetsmiljö. I Storbritannien är våra Magnet-butiker certifierade enligt standarden för energi och funktionen för installation och service är kvalitetscertifierad.

Standard	Enhet
ISO 9001	Bjerringbro, Darlington, Dewsbury, Dinxperlo, Freistadt, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Tidaholm, Wels, Ölgod
ISO 14001	Bjerringbro, Darlington, Dewsbury, Dinxperlo, Farsö, Freistadt, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Nastola, Tidaholm, Wels, Ölgod
ISO 50001	Darlington, Dewsbury, Grays, Halifax, Leeds, Morley
ISO 45001	Darlington, Dewsbury, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Nastola
VCA <sup>1</sup>	Dinxperlo

<sup>1</sup>) VCA är en holländsk standard för certifierat ledningssystem för arbetsmiljö och miljö.



### Dialog med våra intressenter

Att förstå och lyssna in till vår omvärld, är en avgörande komponent för att identifiera vår påverkan och risk för påverkan, men också för att förstå framtida förväntningar på hur vi tar oss an våra utmaningar. Genom kontinuerliga dialoger på lokal och central nivå vill vi fånga upp och befästa olika frågor men även samverka och påverka för att stärka hållbarhetsarbetet genom värdekedjan. Våra intressenter är aktörer som påverkar och påverkas av Nobias verksamhet. Information från dialoger med våra intressenter hanteras löpande och fångas upp i det kontinuerliga och strategiska arbetet. Dialogerna skapar även underlag till vår väsentlighetsanalys. Interna funktioner som deltar i analysprocessen har god insikt i intressenternas bedömning och prioritering av olika frågor vilket ger stöd till vår bedömning. Som ett komplement till kontinuerliga dialoger, genomför vi en enkät med samtliga intressentgrupper vartannat år för att stämma av deras prioritering av olika hållbarhetsrelaterade ämnen.

### Strategiska medlemskap och samverkansprojekt

Nedan listas några av de främsta organisationer som Nobia är medlem i och/eller samverkar med

- Blocket (samarbete med vårt varumärke Marbodol för återförsäljning av gamla Marbodol kök)
- British Safety Council (håller oss uppdaterade kring hälsa&säkerhetsfrågor)
- Chalmers tekniska högskola, Göteborg (projekt om cirkulära kök)
- Cradlenet (uppdatering inom cirkulära affärsmodeller)
- IVL Svenska Miljöinstitutet (samarbete i vårt EPD projekt)
- Möbelfaktas kriterieråd (fastställa och uppdatera kök- och möbelkriterier, Möbelfakta-märkning)
- Science Based Target initiative (Del av vårt åtagande att följa Parisavtalet genom ett vetenskapligt baserat klimatmål.)
- SIS, Swedish Standard Institute (delaktig i standardiseringskommittén för kök och möbelstandard)
- TMF, trä och möbelföretagen (information och uppdatering från vår branschorganisation)
- Used Kitchen Exchange (samarbete med vårt varumärke Magnet Retail för återförsäljning av gamla kök)
- WGSN (uppdatering och insikt i trender och utveckling)

Intressenter	Förväntningar och vårt syfte med engagemang	Format
<b>Medarbetare</b>	Våra medarbetare vill känna stolthet över att arbeta i ett ansvarsfullt och hållbart företag. Vi arbetar därför med att förmedla hur vi arbetar med hållbarhet, vad som görs och hur medarbetare är involverade, samt att inhämta synpunkter och förväntningar på hur medarbetarna vill att vi ska arbeta.	Löpande dialog, utvecklingssamtal, årlig undersökning, anonym kanal, lokala ledningssystem för hälsa och säkerhet
<b>Kunder</b>	Primärt är det professionella kunder som har uttryckliga krav och önskemål relaterade till hållbarhet. Genom dialog inhämtar vi löpande önskemål, krav, förväntningar på oss som leverantör och på våra produkter.	Löpande möten, fokusmöten, undersökningar
<b>Leverantörer</b>	I mötet med våra leverantörer vill vi framhäva vilka hållbarhetsfrågor vi prioriterar så att de i sin tur kan möta krav och förväntningar som vi förmedlar relaterat till utbud, produktinformation, etc. men också för att hitta synergier och samarbetsmöjligheter.	Löpande möten, självutvärdering
<b>Ägare och investerare</b>	Våra ägare och investerare förväntar sig att Nobia agerar ansvarsfullt och transparent och att vi kontinuerligt förbättrar oss inom lönsamhet, miljö, arbetsmiljö mm. Genom dialog och rapportering förmedlar vi vårt arbete och förvissar oss om att ägare och investerare känner tillfredsställelse i nuvarande och framtida arbete.	Löpande dialog, rapportering
<b>Akademien och organisationer</b>	Vi följer forskningen inom relaterade områden och samarbetar med universitet och organisationer för att basera vårt arbete på samlad kunskap och tillse att det utvecklas i linje med den senaste forskningen.	Projekt, nätverk

### Global Compact

Nobia är medlemmar i Global Compact vilket innebär att vi åtar att stödja de 10 principerna om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Principerna är integrerade i vår strategi, företagskultur och dagliga verksamhet. För ytterligare information om hur vi uppfyller principerna se sidorna 91-99.

### Principer:

1. Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande.
2. Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.
3. Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
4. Eliminera alla former av tvångsarbete.
5. Avskaffa barnarbete.
6. Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.
7. Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
8. Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
9. Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.
10. Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.

## Om vår hållbarhetsrapportering

### Förutsättningar för redovisningen

Denna hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards 2021. Hållbarhetsredovisningen täcker alla principer i FN:s Global Compact och redogör för Nobias hållbarhetspåverkan, koncernens arbete att minska denna påverkan, samt resultat. Nobia har publicerat hållbarhetsredovisningar enligt GRI årligen sedan 2012. Denna redovisning avser kalenderåret 2022 och publicerades april 2023. Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för granskning eller revision av extern part, utöver revisorns lagstadgade yttrande avseende att en hållbarhetsrapport upprättats. Förberedande arbete pågår för en extern revision samt för rapportering i enlighet med EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering ERSR framöver. För rapportering enligt EU:s taxonomiförordning, se sid 111–114.

### Omfattning

Hållbarhetsredovisningen omfattar samma enheter och verksamhet som den finansiella redovisningen. Specifika avgränsningar för respektive väsentliga aspekter redovisas på sidorna 91–99. Hållbarhetsredovisningens innehåll och de hållbarhetsaspekter som redovisas utgår ifrån senaste materialitetsanalys och sammanfattar det senaste årets hållbarhetsarbete. Miljödata såsom energi, klimatpåverkan och avfall baseras på verksamheten i våra produktionsanläggningar samt egenägda butiker samt så långt det är möjligt på aktiviteter och produkter i värdekedjan.

### Förändringar i redovisningen

Superfronts verksamhet samt vårt nya kontor i Vilnius har tillkommit och ingår sedan starten av 2022 i koncernens hållbarhetsredovisning. I samband med insamling av data per enhet har mindre avvikelser upptäckts och justerats för tidigare år, det berör främst avfall och köldmedia. Det totala underlaget för beräkning av andel kvinnor res-

pektive män i ledande positioner har utökats från 50 till 750 personer och inkluderar nu alla medarbetare med personalansvar.

Vi har under året uppdaterat vårt underlag för klimatberäkningar med lokala emissionsfaktorer. Uppdaterade emissionsfaktorer har applicerats för både 2021 och 2022 för att ge en bättre jämförelse. Då lokala emissionsfaktorer på våra marknader generellt medför ett något lägre utsläpp per bränsle, innebär det att vi redovisar en något högre måluppfyllelse för 2021 än förra årets redovisning gällande vårt vetenskapliga klimatmål.

Flytt från delvis egna godstransporter till numera endast köpta godstransporter i Storbritannien har generat en reallokering av utsläpp från scope 1 till scope 3.

En uppdatering av klimatpåverkan från våra vitvaror och därmed förändrad bas för kategori 1 och 11 av scope 3, gör att andel leverantörer med vetenskapligt baserad klimatmål baserat på utsläpp av växthusgaser justerats något för 2021, från 56 till 52 procent.

### Beräkningar

Energi och utsläpp av växthusgaser: Beräkningar av klimatpåverkan från energiförbrukning och transporter har baserats på riktlinjerna i GHG protokollets Corporate Accounting and Reporting, och omfattar alla växthusgaser omräknat till koldioxidekvivalenter, CO<sub>2</sub>e. Vi tillämpar operativ kontrollstrategi. Beräkning av intern hållbarhetsdata grundar sig på faktiska värden från mätare och fakturor så långt detta är möjligt. Uppgifter för el, värme, tjänsteresor och godstransporter baseras på leverantörsspecifik information. Omräkningsfaktorer till energikonsumtion och utsläpp av växthusgaser har lokal-anpassats till våra olika marknader. Det innebär att för några energislag finns flera olika faktorer beroende på var energin används. Data kommer från Naturvårdsverket och Energiföretagen och lokala motsvarigheter i andra länder. Omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp för olja: 2,69 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup> (för Österrike 2,67 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>, för Storbri-

tannien 2,76 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>) fossil gas 2,2 kgCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup> (för Nederländerna 1,79 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>, för Storbritannien 2,01 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>), biogas 0 tCO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup>, diesel 2,51 tCO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup> (för Österrike 2,67 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>, för Nederländerna 2,47 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>, för Storbritannien 2,51 gCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>), bensin: 2,30 tCO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup>, (för Nederländerna 2,14 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>, för Storbritannien 2,19 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>), fordonsgas: 2,9 kgCO<sub>2</sub>e/kg (för Nederländerna 2,3 kgCO<sub>2</sub>e/kg, för Storbritannien 0,21 kgCO<sub>2</sub>e/kWh), biomassa (trä): 0,008 kgCO<sub>2</sub>e/kg (för Storbritannien 0,015 kgCO<sub>2</sub>e/kWh). El till personbilar inom tjänsten laddas även utanför Nobias anläggningar, andelen förnybar el uppskattas därför till 50 procent. Beräkning av utsläpp inom scope 3 baseras på en hybrid process med reella värden där så finns, i övrigt på generisk data. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra datakvaliteten genom att ersätta sekundär data med primär data. Energivärden: Olja 9951 kWh/m<sup>3</sup>, Fossil gas 11 kWh/m<sup>3</sup>, biogas 9,8 kWh/m<sup>3</sup>, biomassa 4,8 kWh/kg, diesel 9800 kWh/m<sup>3</sup>, bensin 9106 kWh/m<sup>3</sup>, biogas 13,6 kWh/kg. Vårt mål om förflyttning till mer energieffektiva vitvaror baseras från data från våra två största leverantörer av det som säljs inom transit och direkt i Norden och Storbritannien. Inom spis/ugn omfattas energiklasserna A++, A+, A som högre energiklasser. Inom kyl/frys omfattas A-E som högre energiklasser.

VOC utsläpp: Beräkning sker baserat på skillnad mellan mängd förbrukad färg och färg som går till avfallshantering. Eftersom avfallshämtning inte sker jämt fördelat på ett kalenderår, kan beräknade VOC utsläpp skilja i relation till färgförbrukning och mängd ytbehandlat material mellan olika år.

Farligt avfall: Detaljerad data kring hanteringsmetod för farligt avfall saknas före 2021. Farligt avfall före 2021 redovisas under posten Till förbränning.

### Kontaktperson för information i Hållbarhetsredovisningen:

Anna Hamnö Wickman, Hållbarhetsdirektör  
E-post: anna.wickman@nobia.com



## Väsentlighetsanalys

### Process för att besluta om väsentliga hållbarhetsfrågor

För att löpande fånga upp förändringar som vi behöver förhålla oss till gör vi en årlig analys och uppdatering av våra väsentliga frågor. Årets omfattande uppdatering av Nobias tidigare väsentlighetsanalys utgår från GRIs uppdaterade riktlinjer Universal Standards 2021 och har bidragit med att klargöra faktisk och potentiell påverkan som vår verksamhet kan ha på miljö, människa och ekonomi. En analys av hur hållbarhetsfrågor påverkar Nobia som bolag, det vill säga den finansiella delen av så kallad dubbel materialitetsanalys, har påbörjats och återfinns i avsnittet om risk och klimatrelaterad risk utifrån TCFD rapportering, se sidorna 43–44.

### Identifiering av påverkan

Baserat på tidigare identifierade väsentliga frågor har vi i år utgått från vår värdekedja för att kartlägga och värdera aktiviteter, affärsrelationer och påverkan på miljö, människa och ekonomi i respektive steg i värdekedjan. Kartläggningen har kompletterats med GRIs lista på upplysningsområden samt dialoger med intressenter för att säkerställa en så fullständig analys som möjligt av alla potentiella hållbarhetsfrågor som är möjliga att rapportera på. Arbetet med informationsinsamling och dialoger med intressenter har genomförts i

workshopformat med olika funktioner inom Nobias verksamhet, såsom produktutveckling, inköp, marknad, people & culture. Funktionernas samlade kunskap om specifika delar av verksamheten inklusive externa intressenters förväntningar har därmed kunnat erhållas. Vi har även erhållit insikter från regelbundet insamlad data för material- och energiförbrukning, avfall, etcetera samt från befintliga lokala kartläggningar från respektive produktionsanläggning vilka utgör en del av anläggningarnas lokala ledningssystem för miljö samt hälsa/säkerhet. För medarbetarfrågor har vi haft dialog med fackliga representanter samt kompletterat med insikter från interna processer som omfattar den anställda från start till slut av anställning.

### Bedömning av påverkan

För varje identifierad aktivitet och affärsrelation har Nobias centrala hållbarhetsfunktion, baserat på insikter från kartläggningen, bedömt graden av påverkan och potentiell påverkan utifrån vägledning från nya GRI Universal Standards 2021. Negativ påverkan som kan kopplas till respektive aktivitet har rankats utifrån allvarlighetsgrad; det vill säga utifrån en sammanvägd bedömning av skala, omfattning, och möjlighet att åtgärda. I de fall påverkan är potentiell, har vi utöver allvarlighetsgraden även bedömt nivå av sannolikhet.

### Prioritering av påverkan

Utifrån en bruttolista på identifierad faktisk och potentiell påverkan i ett 1-3 års perspektiv, det vill säga inom Nobias strategiperiod, har prioritering av de mest väsentliga frågorna tillfallit de med en faktor på medel till hög. En hög sammantagen påverkansfaktor får alltså en aktivitet som har hög allvarlighetsgrad, stor omfattning alternativt där skador riskerar bli oåterkalleliga. En medelhög påverkansfaktor kan ha en något lägre faktor på en av parametrarna. I de fall potentiell påverkan har identifierats och bedömts ligga över medel, har även denna prioriterats. Slutlig förteckning över väsentliga frågor har jämförts gentemot andra likvärdiga verksamheter för konfirmation.

### Resultat av väsentlighetsanalysen

Analysen visar att tidigare identifierade frågor är fortsatt aktuella och väsentliga. Tillägg har gjorts för biodiversitet som identifierats utifrån påverkansanalys kopplad till uppförandet av vår nya fabrik i Jönköping, Sverige. Väsentlighetsanalysen visar också att ytterligare frågor som förebyggande av tvångsarbete och anti-diskriminering redan omfattas av vårt arbete och därför har dessa GRI upplysningsområden lagts till i GRI index, se sidan 106.

## Identifiering av påverkan i värdekedjan

	DESIGN OCH PRODUKTUTVECKLING	INKÖP	TILLVERKNING	FÖRSÄLJNING	TRANSPORT	ANVÄNDNING AV SÅLDA PRODUKTER	SLUTBEHANDLING
<b>Aktivitet och/eller affärsrelation:</b>	Val av produkt, material och lösningar	Inköp av direkta och indirekta varor och tjänster	Tillverkning, ytbehandling, montering	Via egna butiker, franchise, återförsäljare, B2B, B2C	Köpta och egna transporter av varor	Köket under dess livstid hos konsumenten	När det är dags att byta ut till nytt kök
<b>Huvudsaklig påverkan:</b>							
Miljö	Möjlig påverkan från olika produktlösningar	Tillverkning, användning av material och energi hos leverantör	Energi, växthusgasutsläpp, materialkonsumtion, avfallsgenerering	Energi och växthusgasutsläpp från lokaler och resor	Energi och växthusgasutsläpp	Energi, växthusgasutsläpp från vitvaror och belysning	Avfallsgenerering, materialkonsumtion
Människa	Möjlig påverkan och risk gällande hälsa, säkerhet, engagemang, inkludering, jämställdhet						
		Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter i leverantörsledet			Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter i leverantörsledet	Hälsa, säkerhet i konsumtionsledet	
Ekonomi	Direkt ekonomisk påverkan, risk för korruption						

## Kartläggning av påverkan på miljö, människa och ekonomi

Nedan följer en sammanfattning av den hållbarhetspåverkan vi identifierat genom kartläggningen och som legat till grund för bedömning av våra väsentliga frågor.

### Generell påverkan

**Lönsam verksamhet:** Avgörande för vår verksamhet, liksom för alla företag på en fri marknad är vår lönsamhet och ekonomiska prestation. Genom att tillse att verksamheten är fortsatt lönsam över tid, bidrar Nobia med löner till medarbetare, skatt till samhället, betalning till leverantörer och vinst till utveckling samtidigt som vi förser många hushåll med funktionella och hållbara kök.

**Medarbetare:** Som tillverkande och säljande bolag finns våra medarbetare inom en stor variation av funktioner, allt från produktutveckling och tillverkning till IT-utveckling, marknad och försäljning. Påverkan på Nobias medarbetare och andra som vistas på bolagets arbetsplatser har analyserats både utifrån värdekedjan, men också utifrån den livscykel som omfattar alla anställda; från att få en extern person att söka sig till oss, via rekrytering, utbildning, utveckling till att de slutligen lämnar företaget. Förutom våra egna anställda arbetar även andra med och för Nobia såsom konsulter, vikarier och franchisetagare.

Just nu pågår stora transformativa förändringar inom verksamheten, såsom hur vi är organiserade, våra arbetsprocesser och produktionsmetoder, för att framgångsrikt och metodiskt anpassa oss efter en spännande framtid. Förändringarna påverkar hela verksamheten när vi går mot ett mer harmoniserat arbetssätt, särskilt under en transformationsperiod. Vi ser ljus på framtiden med allt som pågår men har naturligtvis respekt för hur detta kan påverka våra medarbetare på kort sikt, när det nya möter det gamla. Det skapar ett behov av en kommunikativ och lärande organisation inom alla marknader, avdelningar och nivåer. Arbetsrelaterade skador och olyckor samt en psykosocial miljö kopplat till stress, otillfredsställelse, men också oro inför framtiden, är olika former av möjlig negativ påverkan och risk för våra medarbetare och dess omgivning att ta hänsyn till. Vi ser även ett behov av att tillvarata möjligheten att arbeta aktivt för en diversifierad och inkluderande arbetsstyrka, med lika möjligheter, som också går i linje med våra värderingar och stärker konkurrenskraften.

### Påverkan i vår värdekedja

**Design och produktutveckling:** Det är i design och produktutvecklingsfasen allting börjar. Här fattar vi beslut som får inverkan på hur stor påverkan våra produkter och dess relaterade processer kommer att medföra. Här finns möjlighet, idag och imorgon, till alternativa material och lösningar som kan leda till lägre påverkan i hela värdekedjan. Vi ser också en möjlighet att identifiera informations-

gap hos den slutliga konsumenten om produkters faktiska påverkan och att säkerställa att den kunskap som inhämtas i detta första steg också följer med produkten hela vägen till försäljning och kund.

**Inköp:** Vårt största flöde av inköpt material och tjänster utgår av vårt direktmaterial där merparten kommer från europeiska leverantörer med en ofta lägre uppskattad risk för påverkan på människa och miljö men där volymerna är stora. Underleverantörer till dessa direktmaterialleverantörer har en ökande komplexitet och kopplas därmed till en något högre risk. Våra indirekta inköp har en högre komplexitet av ett större antal, ofta mindre aktörer i varierande branscher. Vid köp av tjänster är det främst sociala oegentligheter, såsom ohälsosamma arbetsförhållanden eller illegala anställningar som utgör störst risk. Vi kan påverka genom ett noggrant urval av leverantörer som vi samarbetar med samt genom granskning och uppföljning för att därigenom ställa krav på förbättring.

**Tillverkning:** Vår tillverkning sker vid ett tiotal produktionsanläggningar och omfattar produktion och/eller montering. Miljöpåverkan inom tillverkning kopplas till in- och utflöden av material, energi och utsläpp, samt dess relaterande påverkan och volym. Material, framför allt i form av träskivor, men även metall- och plastkomponenter, färg för ytbehandling samt förpackningsmaterial ingår i tillverkningsprocessen. Generering av avfall sker främst vid sågningen och träspill är också den avsevärt största avfallsposten. Ytbehandling sker med vatten-, UV- och/eller lösningsmedelsbaserad målning. Utsläpp från flyktiga organiska komponenter (VOC) uppstår i ytbehandlingsprocessen, framför allt från lösningsmedelsbaserad färg. Påverkan från VOC är främst lokal och tillstånd per produktionsanläggning begränsar utsläppsnivåerna. Social påverkan i form av risk för arbetsrelaterad skada men även stress förekommer i varierad omfattning.

**Försäljning:** Våra kunder finns representerade både hos konsument och den professionella marknaden. Försäljning sker i egna butiker, genom franchise och återförsäljare samt via direkta möten med professionella köpare. Miljöpåverkan uppstår främst genom användning av el och värme samt tjänsteresor. Installation av kök kan erbjudas och förmedlas genom våra säljteam.

**Transporter:** Merparten av våra godstransporter sker med externa åkerier. Transport med egna fordon sker som ett komplement vid ett fåtal anläggningar. Våra godstransporter anskaffas från ett begränsat antal åkerier etablerade på samtliga av våra marknader. I samarbetet med externa åkerier finns möjligheten att tillsammans verka för mer effektiva transporter och minskade utsläpp av växthusgaser. I samband med på- och avlastning av gods finns ökad risk för arbetsrelaterad olycka.



**Användning av sålda produkter:** Som produkt avger ett skäp en minimal miljöpåverkan under själva användningsfasen. Andra produkter såsom belysning, kranar och vitvaror medför en större påverkan för kunden i form av vatten och energiförbrukning. Indirekt har vi genom hela vårt erbjudande möjlighet att inspirera kunden till att minska sin egen påverkan i köket genom lösningar som bidrar till att leva mer hållbart i köket, till exempel för minskat matsvinn eller effektiv avfallshantering. Viktigast är att våra produkter är säkra att använda under hela sin levnadstid.



**Slutbehandling:** När det är dags för konsumenten att ersätta sitt gamla kök med ett nytt kök, finns det möjligheter att förse kunden med cirkulära lösningar för att behålla det gamla köket i materialcykeln. När konsumenter kasserar vitvaror finns det en risk att dessa inte tas om hand ordentligt utan hamnar i illegal handel, om inte vi säkrar att kunden är välinformerad om denna risk.

### Byggnation av ny fabrik

I utkanten av Jönköping, Sverige pågår just nu byggnationen av vår nya stora fabrik. Med detta projekt, vill vi vara föregångare och visa att det går att bygga en helt ny fabrik med minimal klimatpåverkan. Därför har vi valt att bygga enligt det europeiska miljöcertifieringssystemet för byggnader, BREEAM med ambition att uppnå nivå Excellent. Byggprocessen ställer stora krav på miljöprestanda såsom energieffektivitet, vatten och avfall, men även på miljöpåverkan på närområdet. Produktionsanläggningen som byggs på en fastighet om 123 000 m<sup>2</sup> med byggnadsarea 263 000 m<sup>2</sup> ligger inom ett av Jönköpings industriområden. Vår utredning visade i ett tidigt skede att industriområdet är närmast omgärdat av ängs- och hagmarker med visst naturvärde. I närheten finns även myrmark och skogsmark med en del rödlistade växt- och djurarter och delar av detta område är skyddat som naturreservat. I samband med att fabriken byggs påverkas en del naturvärden på berörd mark och djurlivet i de närmaste omgivningarna kan komma att störas av ökade transporter, buller samt belysning.

Nobia har tillsammans med Jönköpings kommun tagit fram en ekologisk kompensationsplan för förlorade naturvärden, såsom plantering av ersättningssträd och iordningställande av våtmark. Området angränsar till ett rekreationsområde och vi har gjort flera aktiva val för att orsaka så liten visuell påverkan som möjligt också när bygget är klart. Genom hela fabriksområdet har vi tillsammans med kommunen skapat ett grönt stråk där exempelvis gamla akar finns bevarade. Utifrån gjord miljökonsekvensbeskrivning bedöms verksamhetens riskpåverkan på närliggande områden vara liten.

## Strategiska fokusområden och våra väsentliga frågor

Nedan listas samtliga våra väsentliga frågor utifrån våra strategiska fokusområden. Frågorna är kopplade till relevanta GRI-upplysningar som reglerar rapporterad information om hur vi arbetar för att minimera påverkan. Se även GRI-index sid 107–110 för hänvisning till ytterligare information.

Fokusområde	Väsentliga frågor	Upplysningsområde	Indikatorer
 <p>1 Innovationer för en hållbar livsstil</p>	<b>Främja hållbar konsumtion</b>	GRI 417 Marknadsföring och märkning	Produktinformation, certifiering
	<b>Produktsäkerhet</b>	GRI 416 Kundens hälsa och säkerhet	Produktsäkerhet
 <p>2 Cirkulära material och flöden</p>	<b>Hållbart resursutnyttjande</b>	GRI 301 Material	Materialmängder och återvinningsgrad
		GRI 304 Biologisk mångfald	Skyddade habitat och rödlistade arter
		GRI 305-7 Övriga betydande utsläpp till luft	VOC utsläpp
 <p>3 Minskad klimatpåverkan</p>	<b>Renare materialflöden</b>	GRI 306 Avfall	Avfallsmängder
	<b>Energieffektivitet</b>	GRI 302 Energi	Energiförbrukning och -intensitet
 <p>4 Främja en hållbar kultur</p>	<b>Utsläpp av växthusgaser</b>	GRI 305 Utsläpp	Utsläpp av växthusgaser, Scope 1, 2 och 3
	<b>Hälsa och säkerhet</b>	GRI 403 Hälsa och säkerhet	Förebyggande arbete, arbetsplatsolyckor
	<b>Engagemang och utveckling</b>	GRI 404 Träning och utbildning	Karriärsutveckling och lärande
	<b>Jämställdhet och mångfald</b>	GRI 405 Mångfald och lika möjligheter	Könsfördelning
		GRI 406 Icke-diskriminering	Utbildning och incidenter
	<b>Ansvarsfulla inköp</b>	GRI 308 Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier	Granskade leverantörer
		GRI 409 Tvingande eller obligatoriskt arbete	Granskade leverantörer
GRI 414 Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier		Granskade leverantörer	
<b>Affärsetik</b>	GRI 205 Anti-korruption	Utbildning och incidenter	

## GRI-index

Tillämpning av standard	Nobia har redovisat i enlighet med (in accordance with) GRI Standards för perioden 1 januari 2022–31 december 2022
Tillämpad GRI 1	GRI 1: Grundprinciper 2021
Applicerbara GRI sektorstandarder	Ingen sektorstandard tillgänglig

### GRI Universal Standards 2021

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>Generella upplysningar</b>						
<b>Organisationen och redovisningsprinciper</b>						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Detaljer om organisationen	3, 31, 35			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-2	Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	20, 103			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	103			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	103			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-5	Extern bestyrkande	88			
<b>Aktiviteter och anställda</b>						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	12, 20, 90, 104, 105			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-7	Anställda	68	Ej uppdelat på olika anställningsformer	Information ofullständig	Koncerngemensamt HR system utvecklas
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-8	Arbetare som inte är anställda		Rapporteras ej	Information ofullständig	Data för franchise-medarbetare saknas
<b>Styrning</b>						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	24, 26, 28–29			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-10	Nominering och val för högsta styrande organ	23			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	24, 26			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-12	Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	24			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-13	Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	24			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	24, 26, 101			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-15	Intressekonflikter	23			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	25			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	24, 28, 29			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	24			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-19	Ersättningspolicy	25			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-20	Process för att fastställa ersättningar	36–37			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-21	Årligt totalt kompensationsförhållande	65	Medianlön för anställda saknas	Information ofullständig	Koncerngemensamt HR system utvecklas

GRI Standard	Uppllysning	Uppllysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>Strategi, policyer och praxis</b>						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	5-6			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-23	Policier och åtaganden kopplade till hållbarhet	99, 101			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-24	Integrering av policier och åtaganden kopplade till hållbarhet	91-99, 101			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	98, 99, 101			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	99			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	42			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-28	Medlemskap i organisationer	102			
<b>Intressentengagemang</b>						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-29	Metod för intressentdialog	102			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-30	Kollektivavtal	97			
<b>VÄSENTLIGA FRÅGOR</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	104-105			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-2	Lista på väsentliga frågor	106			
<b>Ekonomiskt resultat</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 201	31-37			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	99			
<b>Anti-korruption</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 205	99			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1	Verksamhet som har riskbedömts gällande korruption	99			
	205-2	Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicier och rutiner	99	Ej nedbrutet på kategori	Information ofullständig	
	205-3	Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder	99			
<b>Material 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 301	92			
GRI 301: Material 2016	301-1	Materialanvändning	93	Endast trä	Information ofullständig	Trä är vårt främsta material
	301-2	Användning av återvunnet material	93			
<b>Energi 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 302	94-95			
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energianvändning inom organisationen	95			
	302-3	Energiintensitet	95			
<b>Biologisk mångfald 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 304	101, 105			
GRI 304: Biologisk mångfald 2016	304-3	Skyddade eller återställda livsmiljöer	105			
	304-4	IUCNs rödlistade arter och arter på den nationella bevarandelistan med livsmiljöer i områden som drabbats av verksamheten	105			



GRI Standard	Uppllysning	Uppllysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>Utsläpp 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 305	94-95			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	95			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (scope 2)	95			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	95			
	305-4	Utsläppsintensitet växthusgaser	95			
	305-7	Övriga betydande utsläpp till luft	93	Endast VOC-utsläpp	Andra utsläpp inte tillämpliga	Övriga utsläpp bedöms ej vara väsentliga
<b>Avfall 2020</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 306	92-93			
GRI 306: Avfall 2020	306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterad påverkan	92-93			
	306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	92-93			
	306-3	Genererat avfall	93			
	306-4	Avfall avlett från bortskaffande	93			
	306-5	Avfall för bortskaffande	93			
<b>Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 308	98			
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016	308-1	Nya leverantörer som utvärderats enligt miljökriterier	98			
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	98	Påverkan på miljö och människa är sammanslaget	Information ofullständig	Kombinerad process
<b>Hälsa och säkerhet 2018</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 403	96-97			
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	403-1	Arbetsmiljöledningssystem	96-97			
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	96-97			
	403-3	Arbetshälsovårdstjänster	96-97			
	403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	96-97			
	403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	96-97			
	403-6	Främjande av medarbetares hälsa	96-97			
	403-7	Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer	96-97			
	403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	96-97			
	403-9	Arbetsrelaterade skador	97			

GRI Standard	Uppllysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>Träning och utbildning 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 404	96			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	96	Ej nedbrutet på kön och region	Information ofullständig	Koncerngemensamt HR system utvecklas
<b>Mångfald och lika möjligheter 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 405	97			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	97			
<b>Icke-diskriminering 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 406	97			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	97			
<b>Tvingande eller obligatoriskt arbete 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 409	98			
GRI 409: Tvingande eller obligatoriskt arbete 2016	409-1	Verksamheter och leverantörer med betydande risk för tvångsarbete	98			
<b>Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 414	98			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier	98			
	414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	98	Påverkan på mänskliga och miljö är sammanslaget	Information ofullständig	Kombinerad process
<b>Kundens hälsa och säkerhet 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 416	91			
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016	416-1	Utvärdering av produkt- och tjänstekategoriernas påverkan på hälsa och säkerhet	91			
	416-2	Fall av bristande efterlevnad gällande information och märkning av produkter och tjänster	91			
<b>Marknadsföring och märkning 2016</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 417	91			
GRI 417: Marknadsföring och märkning 2016	417-1	Krav på produkt- och tjänstinformation och märkning	91			
	417-2	Avvikelse gällande produkt- och tjänstinformation och märkning	91			

# EU-taxonimirapport

Nobias taxonomirapport är utarbetad i enlighet med EU:s regelverk för taxonomin. Syftet med regelverket är att i linje med EU:s Action Plan för hållbara finanser styra kapitalet mot mer hållbara verksamheter. Nedan ingår en redogörelse för vår koncerns omsättning, kapitalutgifter (Capex) samt driftsutgifter (Opex) för rapporteringsåret 2022, totalt respektive den andel som hör till ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU taxonomin, för de två första miljömålen (begränsning av klimatpåverkan samt anpassning av klimatpåverkan) i enlighet med Artikel 8 i Taxonomiförordningen.

## Definitioner

En taxonomitillämplig ekonomisk aktivitet som omfattas av EU taxonomin innebär en ekonomisk aktivitet som beskrivs i de delegerade akterna till Taxonomiförordningen, oberoende av om denna aktivitet möter de tekniska kriterierna som beskrivs i de delegerade akterna.

En taxonomiförenlig ekonomisk aktivitet innebär att aktiviteten är förenlig med de tekniska screening kriterier som definieras i de delegerade akterna och utförs i enlighet med minimikrav gällande mänskliga rättigheter och konsument rättigheter, anti-korruption och mutor, skatt och rättvis konkurrens. För att följa de tekniska screeningkriterierna, ska en ekonomisk aktivitet avsevärt bidra till ett eller flera miljömål och samtidigt inte orsaka påtaglig skada på något av de andra miljömålen.

En ekonomisk aktivitet som inte är taxonomitillämplig omfattas alltså inte av EU taxonomin i och med att den ekonomiska aktiviteten inte tagits upp i de delegerade akterna som tillhör Taxonomiförordningen.

## Taxonomitillämpliga ekonomiska aktiviteter

EU taxonomin listar de aktiviteter som hittills omfattas av regelverket. För Nobias del täcks det mesta av vår verksamhet ännu inte av regelverket. Efter 2021 års redovisning har redovisningskraven för hur taxonomitillämplig Opex och Capex ska definieras förtydligats, vilket gör att Nobia nu kan redovisa att viss Capex och Opex täcks av EU taxonomins kriterier genom att våra leverantörers ekonomiska aktivitet täcks av kriterierna. När kriterier för övriga fyra miljömål släpps är det troligt att mer av verksamheten blir direkt tillämplig för EU taxonomin. För 2022 omfattas Nobias ekonomiska aktiviteter gällande uppförande av nya byggnader, renovering av äldre byggnader samt ägande/leasing av byggnader och ägande/leasing av transportfordon av kriterier för taxonomins två första miljömål.

## Taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter

Inga av Nobias leverantörer inom de ekonomiska aktiviteter som täcks av EU taxonomins kriterier har kunnat verifiera fullständigt taxonomiförenligt utförande av tjänsten. När det gäller uppförande av ny byggnad har Nobia för närvarande en ny fabrik under uppförande i Sverige. Den nya anläggningen uppförs i enlighet med strikta miljökrav och byggnaden kommer bli BREEAM-certifierad på nivå excellent. Byggnaden uppfyller grundkriteriet för uppförande av byggnad i linje med taxonomins mål för att begränsa klimatförändringen med stor marginal och de relevanta frågorna för att inte påtagligt skada övriga miljömål samt minimikraven enligt taxonomin är i olika utsträckning hanterade i projektet. Då EU taxonomins tekniska kriterier inte var helt fastställda vid byggprojektets start samt då det fortfarande pågår arbete för att förtydliga tolkningar hur taxonomiförenlighet ska verifieras har vi ändå valt att redovisa noll procent taxonomiförenlighet i tabellen.

## Omsättning KPI

Nobias omsättning omfattas idag inte av en ekonomisk aktivitet som omfattas av EU taxonomins delegerade akter.

## Capex KPI

Capex KPI:n är definierad som taxonomitillämplig Capex (numerator) delat med vår totala Capex (denominator). Total Capex består av materiella och icke materiella fasta tillgångar anskaffade under det finansiella året, före avskrivning och amortering. Goodwill ingår inte i Capex då det inte klassas som icke materiell tillgång i enlighet med IAS 38. Vår totala Capex kan avstämmas mot vår koncernredovisning, Not 13–15.

## Opex KPI

Opex KPI definieras som taxonomitillämplig Opex (täljare) delat med vår totala Opex (nämnare). Opex omfattas av alla övriga direkta kostnader relaterat till den fasta tillgången såsom service och underhåll. Kostnader för att driva anläggningarna såsom råmaterial, personalkostnader, el och värme ingår inte. Underlaget till total Opex är idag inte uppdelat enligt taxonomins definitioner, därför uppskattas total Opex till, förutom taxonomitillämplig Opex, motsvarande andel som för total Capex.

Vid beräkning av Capex och Opex har vi identifierat relevanta inköp och aktiviteter samt den relaterade ekonomiska aktiviteten i den delegerade klimatakten. På så sätt har vi säkerställt av ingen Capex eller Opex har omfattats mer än en gång.

## Omsättning<sup>1)</sup>

Ekonomiska verksamheter	Kod/ koder	Absolut omsättning	Andel av omsätt- ningen	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimi- skydds- åtgärder	Taxonomi- förenlig andel av omsätt- ningen, år N	Taxonomi- förenlig andel av omsätt- ningen, år N-1	Kategori (möjlig- görande verksamhet)	Kategori (omställ- ningsverk- samhet)
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem					
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O	
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
<b>A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																				
<b>A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																				
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>																				
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																				
<b>Totalt (A + B)</b>																				

<sup>1)</sup> Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N

## Kapitalutgifter<sup>2)</sup>

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absoluta kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem					
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
<b>A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>																				
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																				
<b>A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																				
Uppförande av ny byggnad	7.1	1 152	53%																	
Renovering av befintlig byggnad.	7.2	456	21%																	
Köp och ägarskap av byggnader	7.7	370	17%																	
Transport på väg	6.6	106	5%																	
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2 084	95%																	
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>2 084</b>	<b>95%</b>																	
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		109	5%																	
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>2 193</b>	<b>100%</b>																	

<sup>2)</sup> Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – uppgifter som omfattar år N



## Driftsutgifter<sup>3)</sup>

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absoluta driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år N	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem					
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																				
<b>A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																				
Uppförande av ny byggnad	7.1	1	0%																	
Renovering av befintlig byggnad.	7.2	466	95%																	
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		467	95%																	
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		467	95%																	
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		23	5%																	
<b>Totalt (A + B)</b>		490	100%																	

<sup>3)</sup> Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N

# Aktien och ägare



**Nobiaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i sektorn för Consumer Discretionary på Mid Cap-segmentet. Under 2022 backade aktien med 61 procent. Börsvärdet var 3,6 miljarder kronor vid utgången av 2022.**

#### **Notering och omsättning**

Nobiaaktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Den övervägande delen av aktiehandeln sker på Nasdaq Stockholm, men aktien handlas även på andra marknadsplatser. I januari 2022 flyttades aktien från Large till Mid Cap-segmentet då börsvärdet i genomsnitt under november 2021 understeg ett värde motsvarande 1 miljard Euro.

Under 2022 omsattes 91 miljoner Nobiaaktier (80) på Nasdaq Stockholm till ett värde av 3,0 miljarder kronor (5,1). Den genomsnittliga omsättningen per dag var cirka 359 000 aktier (317 000), vilket motsvarar ett genomsnittligt värde om 11,7 miljoner kronor (20). Nobiaaktiens likviditet, mätt som omsättningshastighet, uppgick till 54 procent (46). Den genomsnittliga omsättningshastigheten på Stockholmsbörsen var 50 procent (55).

#### **Aktiens utveckling**

Aktiekursen minskade med 61 procent, vilket kan jämföras med hela Stockholmsbörsen som under samma period minskade med 25 procent. Nobiaaktiens slutkurs 2022 var 21,30 kronor. Den högsta betalkursen under året var 54,7 kronor den lägsta betalkursen var 18,2 kronor.

#### **Aktiekapital**

Aktiekapitalet i Nobia uppgick per den 31 december 2022 till 56 763 597 kronor, fördelat på 170 293 458 aktier med ett kvotvärde på 0,33 kronor. Varje aktie, förutom bolagets egna återköpta aktier, berättigar till en röst och lika rätt till bolagets kapital och utdelning.

#### **Utdelningspolicy**

Nobias utdelningspolicy är att utdelningen ska utgöra minst 40 procent av årets resultat efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till bolagets investeringsplaner, förvärvsmöjligheter, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

#### **Förslag till utdelning**

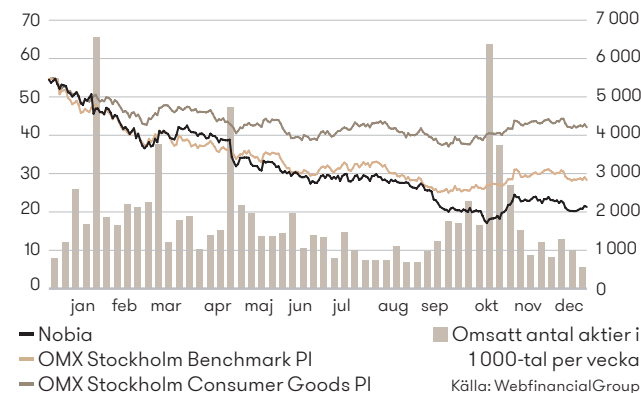
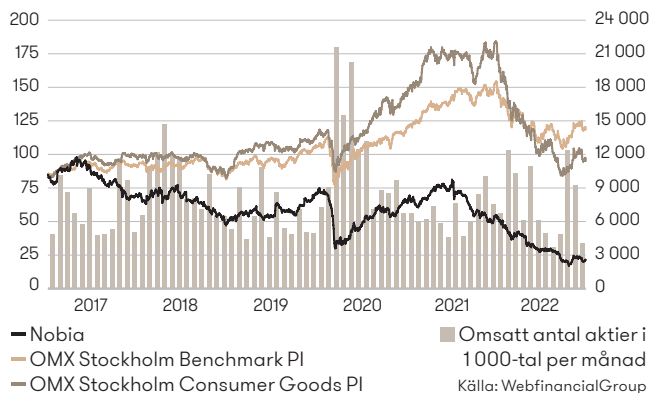
Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå för 2022, med hänsyn taget till den tillfälligt höga investeringsnivån, som främst är relaterad till byggnationen av den nya fabriken.

### Aktiedata

Notering: Nasdaq Stockholm, Mid Cap  
 Kortnamn: NOBI  
 Sektor: Consumer Discretionary  
 ISIN-kod: SE0000949331

### Analytiker som följer Nobia

Företag	Analytiker
Carnegie	Sofia Sörling
DNB Markets	Hanna Lindbo
Handelsbanken	Rasmus Engberg
Nordea	Victor Hansen



### Egna aktier

Vid utgången av 2022 ägde Nobia 2 040 637 egna aktier, vilket motsvarade 1,2 procent av det totala antalet aktier. Syftet med innehavet av egna aktier är att använda de för att säkra åtaganden enligt koncernens aktierelaterade incitamentsprogram.

### Ägarstruktur

Nobia hade vid årets utgång cirka 20 000 aktieägare. Det svenska ägandet var 71 procent (71). De största utländska ägarandelarna fanns i USA med cirka 13 procent samt Luxemburg och Belgien med cirka 4,5 respektive 3 procent. De fem största ägarerna ägde tillsammans 54 procent av aktierna vid årets utgång.

### Aktieinnehav hos personer i ledande ställning

Koncernledningen ägde vid tidpunkten för årsredovisningens publicering, direkt och indirekt, 2 137 249 aktier och köpoptioner i Nobia (2 053 140). Vid samma tidpunkt hade Nobias styrelse, ett direkt och indirekt innehav om 391 000 aktier och köpoptioner (30 500).

### Aktieägarstruktur, 31 december 2022

	Antal aktieägare	Andel av ägare, %	Antal aktier	Andel av aktier, %
1-500	13 961	70,10	1 879 353	1,10
501-1 000	2 432	12,21	1 975 496	1,16
1 001-5 000	2 646	13,29	6 137 514	3,60
5 001-10 000	448	2,25	3 371 487	1,98
10 001-15 000	118	0,59	1 482 446	0,87
15 001-20 000	68	0,34	1 242 187	0,73
20 001-	243	1,22	15 420 497	90,55
<b>Summa</b>	<b>19 916</b>	<b>100</b>	<b>170 293 458</b>	<b>100</b>

### De största ägarerna, 31 december 2022

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital, %
Nordstjärnan AB	42 432 410	24,9
IF Skadeförsäkring AB	18 200 000	10,7
Fjärde AP-Fonden	15 863 071	9,3
Swedbank Robur Fonder	3 821 348	2,2
Första AP-Fonden	3 466 610	2,0
Öhman Fonder	2 446 526	1,4
Avanza Pension	2 351 707	1,4
Norges Bank	2 101 000	1,2
Unionen	2 044 321	1,2
Nordnet Pensionsförsäkring AB	1 573 364	0,9
<b>De 10 största ägarerna</b>	<b>94 300 357</b>	<b>55,4</b>

Källa: Euroclear Sweden

Nobia ägde vid årsskiftet 2 040 637 egna aktier, motsvarande 1,2 procent av aktierna.

### Data per aktie

	2018	2019	2020	2021	2022
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	170,3	170,3	170,3	170,3	170,3
Antal aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	168,7	169,3	169,3	168,6	168,5
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	168,7	169,0	169,3	170,0	168,4
Aktiekurs vid årets slut, SEK	49,24	69,80	65,85	54,50	21,30
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,46	4,79	1,50	4,18	-0,01
Eget kapital per aktie, SEK	23	25	24	29	28
Utdelning per aktie, SEK	4,00	0	2,00	2,50	0 <sup>1</sup>
P/E-tal, ggr	11	15	44	8	-
Direktavkastning, %	8,1	0	3,0	4,6	-
Utdelningsandel, %	90	0	133	60	-

1) Ingen utdelning föreslås för 2022.

## Femårsöversikt

MSEK	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Resultaträkning</b>					
Nettoomsättning	13 209	13 930	12 741	13 719	14 929
Förändring i procent	4	5	-9	8	9
Bruttovinst	5 090	5 305	4 444	5 278	5 363
Rörelseresultat	1 018	1 132	437	1 009	191
Finansiella intäkter	10	1	7	148	267
Finansiella kostnader	-42	-94	-91	-250	-428
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>986</b>	<b>1 039</b>	<b>353</b>	<b>907</b>	<b>30</b>
Skatt på årets resultat	-233	-229	-100	-201	-32
Resultat för kvarvarande verksamheter	753	810	253	706	-2
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	-	-	-	-	-
<b>Årets resultat</b>	<b>753</b>	<b>810</b>	<b>253</b>	<b>706</b>	<b>-2</b>
Årets resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	753	810	253	706	-2
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-
<b>Årets resultat</b>	<b>753</b>	<b>810</b>	<b>253</b>	<b>706</b>	<b>-2</b>
<b>Balansräkning</b>					
Anläggningstillgångar	4 759	7 641	6 806	7 212	8 933
Varulager	962	1 145	1 035	1 211	1 478
Kortfristiga fordringar	1 917	1 803	1 609	1 784	2 021
Likvida medel	128	257	635	422	340
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-	-
<b>Summa tillgångar</b>	<b>7 766</b>	<b>10 846</b>	<b>10 085</b>	<b>10 629</b>	<b>12 772</b>
Eget kapital	3 897	4 277	4 034	4 923	4 715
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-
Ej räntebärande skulder	2 440	2 487	3 027	3 268	3 735
Räntebärande skulder	1 429	4 082	3 024	2 438	4 322
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-	-
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>7 766</b>	<b>10 846</b>	<b>10 085</b>	<b>10 629</b>	<b>12 772</b>
Nettolåneskuld inklusive pensioner	1 266	3 819	2 387	2 014	3 980
Sysselsatt kapital	5 326	8 359	7 058	7 368	9 037

MSEK	2018	2019	2020	2021	2022
Operativt kapital	5 163	8 096	6 421	6 937	8 695
<b>Nyckeltal</b>					
Bruttomarginal, %	38,5	38,1	34,9	38,5	35,9
Rörelsemarginal, %	7,7	8,1	3,4	7,4	1,3
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1 344	1 967	1 426	1 809	1 090
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	10,2	14,1	11,2	13,2	7,3
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen	7,5	7,5	2,8	6,6	0,2
Omsättningshastighet på operativt kapital, ggr	2,6	1,7	2,0	2,0	1,7
Avkastning på operativt kapital, %	21,7	14,2	6,0	15,1	2,4
Avkastning på eget kapital, %	20,2	20,4	6,1	15,9	0,0
Skuldsättningsgrad, %	32	89	59	41	84
Soliditet, %	50	39	40	46	37
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 001	1 633	2 068	1 540	919
Investeringar	414	465	308	892	1 684
Vinst per aktie efter utspädningseffekter	4,46	4,79	1,50	4,18	-0,01
Utdelning per aktie, SEK	4,00	0,00	2,00	2,50 <sup>1)</sup>	0,00
<b>Personal</b>					
Medelantal anställda	6 178	6 161	5 977	6 041	6 244
Nettoomsättning per anställd, TSEK	2 172	2 280	2 159	2 267	2 438
Kostnader för anställda	3 135	3 343	3 357	3 503	3 991
Antal anställda vid årets slut	6 081	6 109	5 901	6 052	6 123

1) Styrelsens förslag.

## Avstämning alternativa nyckeltal

Nobia presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Nobia anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. För definitioner av de nyckeltal som Nobia använder se sidan 119.

### Omsättningsanalys Region Norden, jan-dec

	%	MSEK
2021		7 396
Organisk tillväxt	5	364
Valutapåverkan	4	270
<b>2022</b>	<b>9</b>	<b>8 030</b>

### Omsättningsanalys Region UK, jan-dec

	%	MSEK
2021		4 529
Organisk tillväxt	4	215
Valutapåverkan	6	256
<b>2022</b>	<b>10</b>	<b>5 000</b>

### Omsättningsanalys Region Portfolio Business Units, jan-dec

	%	MSEK
2021		1 794
Organisk tillväxt	-2	-46
Förvärv av bolag	3	62
Valutapåverkan	5	89
<b>2022</b>	<b>6</b>	<b>1 899</b>

### Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, jan-dec

	2018	2019	2020	2021	2022
Rörelseresultat	1 018	1 132	437	1 009	191
Av- och nedskrivningar	326	835	989	800	899
<b>Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)</b>	<b>1 344</b>	<b>1 967</b>	<b>1 426</b>	<b>1 809</b>	<b>1 090</b>
Nettoomsättning	13 209	13 930	12 741	13 719	14 929
% av nettoomsättning	10,2%	14,1%	11,2%	13,2%	7,3%

### Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster, jan-dec

	2018	2019	2020	2021	2022
Rörelseresultat	1 018	1 132	437	1 009	191
Jämförelsestörande poster	66 <sup>1</sup>	-	144 <sup>2</sup>	-	306 <sup>3</sup>

### Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster

	<b>1 084</b>	<b>1 132</b>	<b>581</b>	<b>1 009</b>	<b>497</b>
--	--------------	--------------	------------	--------------	------------

### Resultat efter skatt exkl jämförelsestörande poster, jan-dec

	2020	2021	2022
Resultat efter skatt	253	706	-2
Jämförelsestörande poster netto efter skatt		129 <sup>2</sup>	-243 <sup>3</sup>

### Resultat efter skatt exklusive jämförelsestörande poster

	<b>382</b>	<b>706</b>	<b>241</b>
--	------------	------------	------------

1) Redovisades på raden för övriga rörelsekostnader och avsåg pensionsjustering i Storbritannien.

2) Hänförligt till stängning av fabrik i Tidaholm som ska ersättas med ny fabrik 2024, samt en pensionsjustering i Storbritannien.

3) Avser främst kostnader för personalminskningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

### Nettolåneskuld

MSEK	2021	2022
Avsättning för pensioner (R)	223	384
Övriga långfristiga skulder, räntebärande (R)	1 844	3 599
Kortfristiga skulder, räntebärande (R)	371	339
<b>Räntebärande skulder</b>	<b>2 438</b>	<b>4 322</b>
Långfristiga fordringar, räntebärande (R)	0	0
Kortfristiga fordringar, räntebärande (R)	2	2
Likvida medel (R)	422	340
<b>Räntebärande tillgångar</b>	<b>424</b>	<b>342</b>
<b>Nettolåneskuld</b>	<b>2 014</b>	<b>3 980</b>

### Nettolåneskuld exkl IFRS 16 leasingavtal

MSEK	2021	2022
<b>Nettolåneskuld</b>	<b>2 014</b>	<b>3 980</b>
Varav IFRS 16 leasingavtal	1 815	1 757
Varav avsättning för pensioner	223	384
<b>Nettoskuld exkl. IFRS 16 leasingavtal</b>	<b>199</b>	<b>2 223</b>
<b>Nettoskuld exkl. IFRS 16 leasingavtal och avsättning för pensioner</b>	<b>-24</b>	<b>1 839</b>

### Operativt kapital

MSEK	2021	2022
<b>Totala tillgångar</b>	<b>10 629</b>	<b>12 772</b>
Övriga avsättningar	-46	-40
Uppskjutna skatteskulder	-31	-60
Övriga långfristiga skulder, ej räntebärande	0	-4
Kortfristiga skulder, ej räntebärande	-3 191	-3 631
<b>Ej räntebärande skulder</b>	<b>-3 268</b>	<b>-3 735</b>
<b>Sysselsatt kapital</b>	<b>7 361</b>	<b>9 037</b>
Räntebärande tillgångar	-424	-342
<b>Operativt kapital</b>	<b>6 937</b>	<b>8 695</b>

### Genomsnittligt operativt kapital, jan-dec

MSEK	2021	2022
IB Operativt kapital	6 421	6 937
UB Operativt kapital	6 937	8 695
<b>Genomsnittligt operativt kapital</b>	<b>6 679</b>	<b>7 816</b>

### Genomsnittligt eget kapital, jan-dec

	2021	2022
IB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 034	4 923
UB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 923	4 715
<b>Genomsnittligt eget kapital</b>	<b>4 479</b>	<b>4 819</b>



## Definitioner – Nyckeltal

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
<b>Avkastning på eget kapital</b>	Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare baserat på IB och UB för perioden. Beräkningen av genomsnittligt eget kapital har justerats för kapitalhöjningar och -sänkningar.	Avkastning på eget kapital visar den redovisningsmässiga totalavkastningen på ägarnas kapital och återspeglar effekter såväl av rörelsens lönsamhet som av finansiell hävstång. Måttet används främst för att analysera ägarlönsamheten över tid.
<b>Avkastning på operativt kapital</b>	Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital baserat på IB och UB för perioden exklusive nettotillgångar hänförliga till avvecklad verksamhet. Beräkningen av genomsnittligt operativt kapital har justerats för förvärv och avyttringar.	Avkastning på operativt kapital visar hur väl verksamheten använder det nettokapital som binds i rörelsen. Det återspeglar både hur kostnads- och kapitaleffektivt omsättningen genereras, d.v.s. den samlade effekten av rörelsemarginalen och omsättningshastigheten på det operativa kapitalet. Måttet används vid lönsamhetsjämförelse mellan verksamheter inom koncernen samt för att se koncernens lönsamhet över tid.
<b>Bruttomarginal</b>	Bruttovinst i procent av omsättning.	Måttet återspeglar effektiviteten i den del av rörelseverksamheten som i huvudsak är kopplad till produktion och logistik. Det används för att följa upp kostnadseffektiviteten i den delen av verksamheten.
<b>EBITDA</b>	Resultat före av- och nedskrivningar.	Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten. Det ger en bild av rörelsens förmåga att i absoluta termer generera resurser för investering och betalning till finansierare och används för jämförelse över tid.
<b>Jämförelsestörande poster</b>	Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.	En särredovisning av jämförelsestörande poster tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten.
<b>Nettolåneskuld</b>	Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar. Räntebärande skulder omfattar även pensionskulder och leasingkulder.	Nettolåneskuden används för att följa skuldutvecklingen och se storleken på återfinansieringsbehovet, pensions- och leasingkulder. Måttet utgör en komponent i skuldsättningsgraden.
<b>Operativt kapital</b>	Sysselsatt kapital exklusive räntebärande tillgångar.	Det operativa kapitalet visar hur mycket kapital som verksamheten kräver för att bedriva dess kärnverksamhet. Det är detta kapital som genererar rörelseresultatet. Det används i huvudsak för beräkning av avkastning på operativt kapital.
<b>Operativt kassaflöde</b>	Kassaflödet från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive kassaflöde från förvärv/försäljningar av verksamheter, erhållen ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar.	Måttet utgör det kassaflöde som den underliggande verksamheten genererar. Måttet används för att visa hur stora medel som står till koncernens förfogande att betalas till låne- och eget kapitalfinansierare eller nyttjas till förvärvstillväxt.

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
<b>Organisk tillväxt</b>	Förändring i nettomsättning exklusive förvärv och avyttringar samt förändringar i växelkursen.	Organisk tillväxt möjliggör en jämförelse av omsättning över tid genom att samma verksamheter jämförs och valutaeffekter exkluderas.
<b>Region</b>	Region motsvarar rörelsesegment enligt IFRS 8.	
<b>Resultat per aktie</b>	Periodens resultat efter skatt dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.	
<b>Rörelsemarginal</b>	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Måttet återspeglar verksamhetens operativa lönsamhet. Det är användbart för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindningen. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.
<b>Skuldsättningsgrad</b>	Nettolåneskuld i procent av eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Är ett mått på relationen mellan koncernens två finansieringsformer. Måttet visar hur stor andel det främmande kapitalet utgör i relation till ägarnas investerade kapital och således ett mått på finansiell styrka men också belåningens hävstångseffekt. En högre skuldsättningsgrad innebär en högre finansiell risk och en högre finansiell hävstång.
<b>Soliditet</b>	Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutningen.	Nyckeltalet speglar företagets finansiella ställning och således dess långsiktiga betalningsförmåga. God soliditet / stark finansiell ställning ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt. Samtidigt ger det mindre fördel i form av finansiell hävstång.
<b>Sysselsatt kapital</b>	Balansomslutningen minus ej räntebärande avsättningar och skulder.	Kapitalet utgör det som aktieägare och långivare ställt till företagets förfogande. Det visar nettokapitalet som är investerat i den operativa verksamheten, som det operativa kapitalet, med tillägg för finansiella tillgångar.
<b>Valutakurs-effekter</b>	Med omräkningsdifferens menas valutakurs-effekter som uppstår när utländskt resultat- och balansräkning räknas om till svenska kronor. Med transaktionseffekter menas de valutakurseffekter som uppstår när inköp eller försäljning görs i annan valuta än det producerande landets valuta (funktionell valuta).	

# Årsstämma 2023

**Nobia AB (publ), org.nr. 556528-2752, håller årsstämma torsdagen den 27 april 2023 klockan 13:00 på S:ta Clara, Klarabergsviadukten 90 i Stockholm.**

## Rätt att delta i stämman

Den som önskar delta i årsstämman ska:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") framställda aktieboken avseende förhållandena onsdagen den 19 april 2023,
- dels anmäla sig hos Nobia för deltagande vid årsstämman senast fredagen den 21 april 2023 enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan för deltagande".

## Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen onsdagen den 19 april 2023. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast fredagen den 21 april 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

## Anmälan för deltagande

Anmälan om deltagande vid årsstämman ska göras på något av följande sätt:

- Via e-post: [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com)
- Per telefon: 08-402 91 33
- Per post: Nobia AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm
- Via Euroclears hemsida: <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>

## Vid anmälan ska aktieägare uppge följande:

- Namn eller företagsnamn
- Person-/organisationsnummer
- Adress, telefonnummer dagtid
- Aktieinnehav
- I förekommande fall biträden, dock högst två biträden, och ombud som ska medfölja aktieägaren vid stämman

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, dock att fullmaktens giltighetstid får vara längst fem år från utfärdandet om detta särskilt anges. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före årsstämman insändas till Bolaget på ovan angiven adress. Fullmaktsformulär tillhandahålls på Nobias webbplats <https://www.nobia.com/sv/om-oss/bolagsstyrning/arsstamma>, och skickas till de aktieägare som så önskar och uppger sin adress.

## Utdelning

Styrelsen förslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2022.

## Årsredovisning

Nobias årsredovisning produceras på svenska och engelska och finns för nedladdning på [www.nobia.com](http://www.nobia.com)

## Finansiell information [www.nobia.com](http://www.nobia.com)

Nobia strävar efter att underlätta aktiemarknadens värdering av företaget genom tydlig information. Informationsgivningen bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden, information på hemsidan, företagspresentationer och möten med aktieägare, analytiker och investerare.

## Finansiella rapporter 2023

27 april, delårsrapport januari – mars 2023.

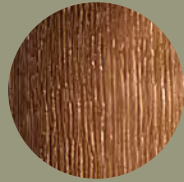
20 juli, delårsrapport januari – juni 2023.

2 november, delårsrapport januari – september 2023.



Nobias Års- och hållbarhetsredovisning 2022 är producerad i samarbete med Hallvarsson & Halvarsson.  
Foto: Helén Karlsson, Nobia, Getty Images och Shutterstock. Tryck: Taberg Media Group, Stockholm 2023.

# nobia



## **Nobia AB**

Besöks- och postadress:  
Bleholmstorget 30E  
111 64 Stockholm, Sverige  
Tel +46 8 440 16 00,  
info@nobia.com, www.nobia.com

## **Bribus B.V.**

Industriestraat 4  
NL-7091 DC Dinxperlo,  
The Netherlands  
Tel: +31 315 65 17 45  
www.bribus.nl

## **Commodore Kitchens**

Acom House  
Gumley Road  
Grays, Essex  
RM20 4XP  
Storbritannien  
Tel +44 1375 382 323  
commodoredesign.com

## **EWE Küchen GmbH**

Dieselstraße 14  
A-4600 Wels  
Österreich  
Tel +43 7242 237 0  
ewe.at

## **FM Küchen GmbH**

Galgenau 30  
A-4240 Freistadt  
Österreich  
Tel +43 7942 701 0  
fm-kuechen.at

## **Gower**

**Furniture Ltd**  
Holmfield Industrial Estate  
Halifax, West Yorkshire  
HX2 9TN  
Storbritannien  
Tel +44 1422 232 200  
gower-furniture.co.uk

## **Magnet Ltd**

3 Allington Way  
Yarm Road Business Park  
Darlington, Co Durham  
DL1 4XT  
Storbritannien  
Tel +44 1325 469 441  
magnet.co.uk  
magnettrade.co.uk

## **Nobia Denmark A/S**

Industrivej 6  
DK-6870 Ølgod  
Danmark  
Tel +45 75 24 47 77  
hth.dk  
invita.dk  
unoform.dk/

## **Nobia Svenska Kök AB**

Mossebogatan 6  
Box 603  
SE-522 81 Tidaholm  
Sverige  
Tel +46 502 170 00  
marbodol.se

## **Novart Oy**

Kouvolantie 225  
Box 10  
FI-155 61 Nastola  
Finland  
Tel +358 207 730 730  
novart.fi  
petrakeittiot.fi  
alacartekeittiot.fi  
keittiomaailma.fi

## **Nobia Norway A/S**

Trollåsveien 6  
Postboks 633  
NO-1411 Kolbotn  
Norge  
Tel +47 66 82 23 00  
sigdal.com  
norema.no

## **uno form**

Fabriksvej 7  
DK-9640 Farsø  
Danmark  
Tel +45 98 63 29 44  
unoform.com