

Bolagsstyrningsrapport

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordning, aktiebolagslagen och regelverket vid NASDAQ OMX Stockholm.

Nobia tillämpar svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Vidare tillämpar Nobia årsredovisningslagen (ÅRL) för hur bolaget rapporterar sitt arbete inom bolagsstyrning. Nobia följer utvecklingen på bolagsstyrningsområdet och anpassar fortlöpande sina principer för bolagsstyrning i syfte att skapa värde för ägare och andra intressenter. För att säkerställa en god och likformig informationsgivning till alla aktieägare har Nobia-koncernen en av styrelsen fastställd informations- och IR-policy.

Nobia följer Koden förutom i ett avseende, nämligen regeln om att styrelseledamot inte ska vara ordförande i valberedningen. Denna avvikelse förklaras nedan under rubriken Valberedning.

Årsstämman 2010

Årsstämma 2010 hölls den 30 mars på Summit, Grev Turegatan 30 i Stockholm. Till ordförande för stämman valdes Hans Larsson, styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens rekommendation att utdelning för verksamhetsåret 2009 inte skulle lämnas. Beslutet motiverades av verksamhetsårets negativa resultat efter skatt och syftade till att stärka bolagets och koncernens finansiella position mot bakgrund av marknadsutveckling, finansiella åtaganden samt kommande strukturåtgärder. Stämman fastställde vidare antal styrelseledamöter till åtta exklusive suppleanter, liksom arvode till styrelsen och styrelsens ordförande samt genomförde val av styrelseledamöter. Till nya ledamöter valdes Rolf Eriksen och Johan Molin. Wilhelm Laurén, Joakim Rubin och Preben Bager hade undanbett sig omval. Övriga styrelseledamöter omvaldes och Hans Larsson omvaldes till styrelsens ordförande. På det efterföljande konstituerande styrelsemötet valdes Johan Molin till vice ordförande i

styrelsen. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på Nobias webbplats www.nobia.se.

Valberedning

I enlighet med principerna för hur valberedning utses, antagna vid årsstämman 2008, ansvarar styrelsens ordförande för att senast vid tredje kvartalets utgång sammankalla de fyra största aktieägarna i bolaget, vilka sedan utser en ledamot var till valberedningen. Avstår någon av de fyra största ska nästa ägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot. Om fler än en aktieägare avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen behöver inte fler än de åtta största aktieägarna tillfrågas om detta inte krävs för att valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter. Därutöver kan styrelsens ordförande utses att ingå i valberedningen. Valberedningen bör ledas av en ägarrepresentant enligt Koden. Valberedningens uppgift ska vara att till årsstämman lämna förslag till utseende av styrelse, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer och arvoden för dessa samt lämna förslag till ordförande vid årsstämman. Dessutom ska valberedningen till årsstämman lämna, i förekommande fall, förslag till beslut om principer för utseende av valberedning.

Valberedningens ledamöter under 2010–2011 har varit Fredrik Palmstierna, Säckl (valberedningens ordförande), Åsa Nisell, Swedbank Robur fonder, Lars Bergkvist, Lannebo fonder och Tomas Billing, Nordstjernen samt, efter beslut av valberedningens övriga ledamöter, styrelsens ordförande Hans Larsson. Valberedningen

motiverar valet av en styrelseledamot (Fredrik Palmstierna) till ordförande i valberedning med att den röstmässigt största ägaren naturligen leder valberedningens arbete. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft fem protokollförda sammanträden inför årsstämman 2011. Utgångspunkt för valberedningens arbete har bland annat varit bolagets strategi och prioriteringar, utvärdering av styrelsen, dess storlek och sammansättning samt val av revisor.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2011 finns integrerad i kallelsen till årsstämman, vilken den 28 februari publicerades på Nobias webbplats. På www.nobia.se återfinns också principerna för hur valberedning utses.

Styrelsens arbete

Styrelsen i Nobia AB består av åtta ordinarie ledamöter valda av årsstämman samt två ledamöter med två suppleanter utsedda av de anställda. Koden innehåller vissa krav beträffande styrelsens sammansättning. Bland annat ska en majoritet av de stämvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vidare måste minst två av dessa ledamöter även vara oberoende av bolagets större aktieägare. Nobias styrelse uppfyller dessa krav. Verkställande direktören föreslås ingå i den styrelse som föreslås till årsstämman 2011. Detta har varit fallet även tidigare bortsett från det senaste året då VD valde att träda i pension. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. Under verksamhetsåret 2010 hade styrelsen 10 ordinarie samt ett extra sammanträde.

Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemötena

såsom affärsplan, investeringar, budget, delårs- och årsbokslut. Ordföranden leder och fördelar styrelsearbetet samt ser till att angelägena frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Styrelsens arbete regleras av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Till arbetsordningen finns ett schematiskt kalendarium med tillhörande checklistor. Under 2010 har frågor rörande koncernens strategi avseende varumärken, koncept, produktutbud, produktion och varuförsörjning samt frågor rörande ny organisationsstruktur haft stort utrymme i styrelsens arbete. Mikael Norman, Nobias ekonomi- och finansdirektör, efterträdde den 30 mars 2010 Gun Nilsson som styrelsens sekreterare. Morten Falkenberg utsågs av styrelsen den 27 april 2010 till ny verkställande direktör. Morten Falkenberg tillträdde befattningen den 6 oktober 2010 samtidigt som Preben Bager lämnade Nobia som verkställande direktör. Presentation av styrelseledamöterna och verkställande direktören återfinns på sidorna 32–34. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 31.

Styrelsens arbete har för 2010 utvärderats genom att samtliga styrelseledamöter har besvarat ett antal för detta ändamål framtagna frågor gällande styrelsearbetet. Ledamöternas svar har sammanställts och resultatet därefter presenterats och diskuterats i styrelsen. Styrelsen beslutade att utvärderingen skall ske på detta sätt även under det kommande året.

Styrelsen har inget särskilt revisionsutskott. De på ett revisionsutskott annars ankommande kontrollfrågorna handhas i stället av styrelsen i sin helhet, förutom att i bolaget anställda ledamöter ej deltar i dessa frågor. Väsentliga frågor rörande bolagets finansiella rapportering och dess interna kontroll och riskhantering avseende finansiella frågor övervakas således av styrelsen. Detsamma gäller väsentliga frågor om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, revisorns opartiskhet och självständighet. Styrelsen biträder vidare vid upprättandet av förslag till valberedningen beträffande förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. För att i denna del

säkerställa styrelsens informationsbehov, rapporterar bolagets revisorer till styrelsen minst tre gånger per år, varav delar av dessa presentationer sker utan närvaro av bolagets tjänstemän. Formerna för dessa avrapporteringar är reglerade i styrelsens arbetsordning.

Revisionsprocessen är strukturerad så att avrapportering från revisorerna sker dels i samband med planeringen av årets revisionsinsats, dels i samband med internkontroll och den så kallade hard-close revisionen på hösten och slutligen i samband med fastställande av årsbokslutet. Vidare ska revisorerna årligen redogöra för konsultuppdrag som utförts av revisorernas firma.

I augusti 2010 presenterade och diskuterade revisorerna revisionens inriktning och omfattning, vilken bland annat särskilt beaktat riskperspektivet beträffande den interna kontrollen samt avrapportering av gjord IT-revision. Revisorerna rapporterade vid oktobermötet om resultatet av den självvärdering som koncernens affärsenheter årligen genomför med avseende på den interna kontrollen. Vid sammanträdet i oktober redogjorde revisorerna även för sina observationer i samband med den så kallade hard-close revisionen. Vid styrelsemötet i februari 2011 redovisades granskningen av årsbokslutet 2010.

Ersättningsutskott

Styrelsen utser inom sig ett ersättningsutskott vilket under perioden från årsstämman 2010 fram till årsstämman 2011 består av Hans Larsson (styrelseordförande), Johan Molin och Fredrik Palmstierna. Bodil Eriksson och Stefan Dahlbo ingick i ersättningsutskottet fram till årsstämman 2010. Utskottets uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende dels bolagets kompensationsprogram (pensionspolicy, optionsprogram, bonusprogram, etc) och dels VDs kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VDs förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Dessutom ska utskottet se till att bolaget har ett adekvat program för chefsförsörjning och chefsutveckling samt en modell för utvärdering av VD. Utskottet

bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt genomförandet av bolagsstämmans beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet har under året haft 5 sammanträden.

Ersättning till ledande befattningshavare

Samtliga befattningshavare i koncernledningsgruppen erbjuds som huvudprincip en fast årslön som kompletteras med en rörlig ersättning om maximalt 30 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 50 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen.

Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis 1) koncernens resultat, 2) resultat i den enhet man ansvarar för och 3) individuella/kvalitativa mål.

Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

Cirka 100 högre befattningshavare deltar dessutom i ett långsiktigt personaloptionsprogram vilket beskrivs närmare i förvaltningsberättelsens ekonomiska översikt. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i Not 4 på sidan 54.

Koncernledning

Koncernledningen, se sidan 34, har regelbundna koncernledningsmöten under ledning av VD. VD och Ekonomi- och finansdirektören träffar ledningen för varje kommersiell affärsenhet tre gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

Revisorer

KPMG AB valdes för en fyraårsperiod vid årsstämman 2007 till revisorer. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Helene Willberg, KPMG AB med Helene Willberg som huvudansvarig revisor föreslås

till omval vid årsstämman 2011. Enligt nya regler i aktiebolagslagen, gällande från och med 1 januari 2011, är revisorns mandattid ett år. Revisorernas interaktion med styrelsen har beskrivits ovan. Nobias köp av tjänster från ovanstående firma, utöver revision, framgår av Not 5, sidan 58.

Styrelsens beskrivning av system för internkontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2010

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen 6:6 andra stycket andra punkten och är därmed avgränsad till intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Beskrivningen av koncernens system för internkontroll och riskhantering omfattar även bolagets beskrivning av detsamma.

Kontrollmiljö och styrande dokument

Nobias organisation är från och med 2010 funktionellt uppdelad så att de första leden i värdekedjan, inköp, produktion och logistik, har koncernöverskridande ledningsfunktioner. Dessa operativa enheter har till huvuduppgift att tillvarata de möjligheter till skal fördelar som finns inom respektive område. De kommersiella enheterna ansvarar för att utveckla Nobias säljkanaler och varumärken i linje med Nobias strategi.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, riktlinjer, manualer och koder. Exempel på detta är arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de andra organ som styrelsen inrättat, instruktioner för attesträtt samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

Dokumentation avseende principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlad i

Nobias Financial & Administration Manual, vilken finns tillgänglig för berörda medarbetare på Nobias intranät.

Varje enhetschef ansvarar för förekomsten av god intern kontroll. Ekonomichefen på varje enhet ansvarar för att följa upp och säkerställa att Nobias bokförings- och redovisningsrutiner följs samt att gällande policies och principer efterlevs. Dessa finns dokumenterade i ovan nämnda manual. Varje år samlas alla ekonomiansvariga från de olika enheterna för att diskutera olika områden med relevans för den finansiella rapporteringen.

Riskhantering

Koncernen har metoder för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom de ramar som fastställts. De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via koncernens kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande. Ett av verktygen för detta är självvärderingar vilka årligen genomförs av lokala ledningsgrupper och utvärderas enligt fastställda rutiner. Riskbedömningen beskrivs närmare på sidorna 26–27.

Finansiell information

Koncernen har etablerat informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer, manualer och koder avseende den finansiella rapporteringen tillämpas av berörd personal.

Koncernen följer upp efterlevnaden av dessa styrande dokument samt bedömer effektiviteten i kontrollstrukturerna.

Uppföljning sker vidare av koncernens informations- och kommunikationsvägar med avsikt att säkerställa att dessa är ändamålsenliga avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom har koncernen utvecklat checklistor för att följa upp att upplysningsskyldigheten i de finansiella rapporterna efterlevs.

Styrelsens uppföljning

Utfallet av koncernens process för riskbedömning och riskhantering behandlas årligen av styrelsen som följer upp att den omfattar alla väsentliga områden och ger en balanserad vägledning till olika befattningshavare.

Styrelsen erhåller månatliga finansiella rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens finansiella ställning.

Koncernens internkontrollfunktion, som är en integrerad del av den centrala ekonomifunktionen, har under året följt upp synpunkter som framkommit vid självvärderingen av den interna kontrollen på vissa av de större enheterna. Resultatet av dessa granskningar, de åtgärder som ska vidtas och statusen avseende dessa, avrapporteras till styrelsen.

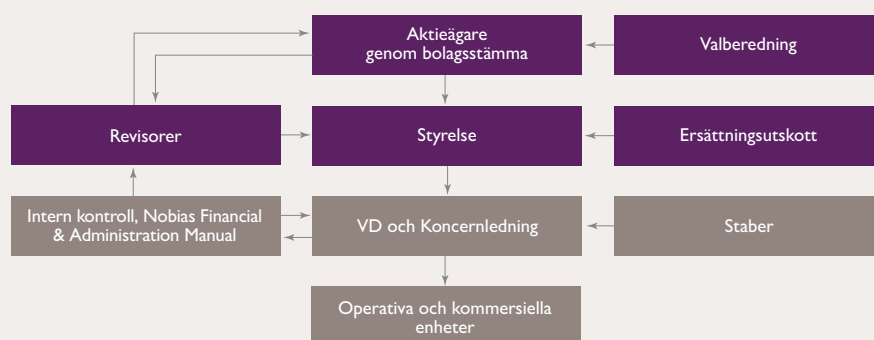
Någon internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Nobia. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. För vissa specialgranskningar kan också externa insatser göras. Beslutet omprövas årligen.

Bolagsordning

Nobias bolagsordning reglerar verksamhetsinriktningen, aktiekapitalet samt hur och när kallelse till årsstämma ska ske. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobias webbplats, www.nobia.se.

Aktiekapitalet i Nobia AB uppgick den 31 december 2010 till 58 430 237 kronor fördelat på 175 293 458 aktier i ett aktieslag. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Alla aktier, förutom återköpta egna aktier, har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Nobiaaktien och ägarförhållanden beskrivs utförligt på sidorna 12–13.

Översikt av styrningen i Nobia



Viktiga externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- IFRS och Årsredovisningslagen
- Noteringsavtal med NASDAQ OMX Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning

Viktiga interna regelverk:

- Bolagsordning
- Interna policies, riktlinjer, manualer, koder och checklistor
- Nobia Financial & Administration Manual
- Processer för riskhantering

Styrelsen under 2010

		Styrelsemöten, 11 möten totalt	Ersättningsutskott, 5 möten totalt	Född	Ledamot sedan	Nationalitet	Oberoende
Hans Larsson	Ordförande	11	5 av 5	1942	1996	Svensk	Oberoende
Johan Molin	Vice ordförande	8	3 av 3	1959	2010	Svensk	Oberoende
Preben Bager*	VD och koncernchef	8		1948	2008	Dansk	Beroende ¹⁾
Stefan Dahlbo	Ledamot	10	2 av 2	1959	2004	Svensk	Oberoende
Bodil Eriksson	Ledamot	10	2 av 2	1963	2003	Svensk	Oberoende
Wilhelm Laurén*	Ledamot	2		1943	1996	Svensk	Oberoende
Rolf Eriksen	Ledamot	8		1944	2010	Dansk	Oberoende
Thore Olsson	Ledamot	11		1943	2007	Svensk	Oberoende
Lotta Stalin	Ledamot	11		1954	2007	Svensk	Oberoende
Fredrik Palmstierna	Ledamot	11	3 av 3	1946	2006	Svensk	Beroende ²⁾
Joakim Rubin*	Ledamot	3		1960	2009	Svensk	Oberoende
Per Bergström	Arbetstagarrepresentant	11		1960	2000	Svensk	
Olof Harrius	Arbetstagarrepresentant	10		1949	1998	Svensk	
Kjell Sundström	Arbetstagarrepresentant ³⁾	9		1953	2007	Svensk	
Marie Nilsson	Arbetstagarrepresentant ³⁾	9		1973	2007	Svensk	

1) Verkställande direktör t.o.m 2010-10-05

2) Beroende i förhållande till större ägare

3) Suppleant

*) Ingick i styrelsen fram till årsstämman 2010

Styrelse



Hans Larsson 1.

Födelseår 1942. Fil. kand i företagsekonomi. Styrelsens ordförande sedan 1998, ledamot sedan 1996. Ordförande i ersättningsutskottet. Oberoende. Har undanbett sig omval.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Handelsbanken, Attendo och Valedo Partners Fund Styrelseledamot i Holmen och Industrivärlden.

Tidigare befattningar: VD för Swedish Match, Esselte och Nordstjärnan. Tidigare styrelseordförande i bl a NCC, Bilspedition/BTL, Sydsvenska Kemi och Althin Medical.

Innehav i Nobia: 365 000 aktier.

Johan Molin 2.

Födelseår 1959. Civilekonom. VD och koncernchef för ASSA ABLOY.

Styrelsens vice ordförande sedan 2010, ledamot sedan 2010. Föreslagen till ordförande. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i ASSA ABLOY.

Tidigare befattningar: Koncernchef för Nilfisk-Advance, divisionschef inom Atlas Copco.

Innehav i Nobia: 19 250 aktier, 400 000 köpoptioner.

Stefan Dahlbo 3.

Födelseår 1959. Civilekonom. Ledamot sedan 2004.

Oberoende. Har undanbett sig omval.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Klövern.

Tidigare befattningar: Vice VD och VD för Investment AB Öresund.

Innehav i Nobia: 20 800 aktier inklusive familj och bolag.

Bodil Eriksson 4.

Födelseår 1963. Berghs School of Communications. Vice VD för Apotek Hjärtat.

Ledamot sedan 2003. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Attendo.

Tidigare befattningar: Kommunikationsdirektör i SCA, vice VD för Axfod, kommunikationsdirektör i Volvo Personvagnar.

Innehav i Nobia: 900 aktier, 61 500 köpoptioner.

Thore Ohlsson 5.

Födelseår 1943. VD Elimexo.

Ledamot sedan 2007. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Bastec, Thomas Frick och Tretorn. Vice Ordförande i Puma AG. Styrelseledamot i Elite Hotels, Cobra och Kistamässan.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för Aritmos med helägda bolagen ABU-Garcia, Etonic Inc., Monark-Crescent, Stiga, Tretorn och Puma AG (84%). VD för Trianon, Etonic Inc. och Tretorn. Koncernchef för Tretorn.

Innehav i Nobia: 30 000 aktier, 250 000 köpoptioner.

Lotta Stalin 6.

Födelseår: 1954. Civilingenjör. Konsult.

Ledamot sedan 2007. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Nederman samt Partnertech.

Tidigare befattningar: VD för Kuusakoski Sverige, verksamhetsområdesledare inom FMV Logistik, affärsområdeschef och vice VD för Poolimon, VD för Överums Bruk, samt ledande befattningar inom Electrolux.

Innehav i Nobia: 1 500 aktier, 60 000 köpoptioner.

Fredrik Palmstierna 7.

Födelseår 1946. Civilekonom, MBA.

VD för Säkl sedan 1997.

Ledamot sedan 2006. Beroende i förhållande till större ägare.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Investment AB Latour. Styrelseledamot i Securitas, Säkl, Hultafors, Fagerhult och Academic Work.

Innehav i Nobia: 201 000 aktier.

Rolf Eriksen 8.

Födelseår 1946.

Ledamot sedan 2010.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Bang & Olufsen A/S, Boconcept Holding A/S, Bianco International A/S, Royal Copenhagen A/S, Ucly Duck Aps och H&M Hennes & Mauritz A/S.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för H&M Hennes & Mauritz.

Innehav i Nobia: 125 000 köpoptioner.

Arbetsgagarrepresentanter

Per Bergström 9.

Födelseår 1960. Arbetsgagarrepresentant sedan 2000. Anställd i Marbodal sedan 1976.

Innehav i Nobia: 5 000 köpoptioner.

Olof Harrius 10.

Födelseår 1949. Arbetsgagarrepresentant sedan 1998. Anställd i Marbodal sedan 1971.

Innehav i Nobia: 5 000 köpoptioner.

Kjell Sundström 11.

Födelseår: 1953. Suppleant, arbetsgagarrepresentant sedan 2007. Anställd i Myresjökök sedan 1992.

Innehav i Nobia: 2 000 köpoptioner.

Marie Nilsson 12.

Födelseår: 1973. Suppleant, arbetsgagarrepresentant sedan 2007. Anställd i Myresjökök sedan 2006.

Styrelseuppdrag: Ledamot i Myresjököks styrelse.

Innehav i Nobia: 1 500 köpoptioner.

Revisorer

KPMG AB

Huvudansvarig auktoriserad revisor:

Helene Willberg

Övriga revisionsuppdrag:

Cloetta, Investor, Ortivus och Thule.



Koncernledning



Koncernledning 2011

Morten Falkenberg 1.

Födelseår 1958, Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i Nobia AB sedan 6 oktober 2010.

Tidigare befattningar: Executive Vice President Electrolux AB och chef för Dammsugare och små hushållsapparater, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company.
Innehav i Nobia AB: 36 700 aktier, 500 000 köpoptioner och 35 000 personaloptioner.

Mikael Norman 2.

Födelseår 1958. Ekonomi- och finansdirektör. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Group controller Electrolux.

Innehav i Nobia AB: 10 000 aktier, 100 000 köpoptioner och 50 000 personaloptioner.

Ingemar Tärnskär 3.

Födelseår 1961. Executive Vice President Produktion & logistik.

Anställd i Nobia sedan 1998.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Nobia.

Innehav i Nobia AB: 70 000 köpoptioner och 145 000 personaloptioner.

Christian Rösler 4.

Födelseår 1967. Executive Vice President Kontinentaleuropa och Storbritannien affärskunder.

Anställd i Nobia sedan 2007.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom IKEA Österrrike.

Innehav i Nobia AB: 145 000 personaloptioner.

Henrik Karup Jørgensen 5.

Födelseår 1963. Executive Vice President Norden detaljhandel och affärskunder.

Anställd i Nobia sedan 2008.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar i Royal Greenland A/S, KNI A/S, och Salling A/S.

Innehav i Nobia AB: 2 107 aktier, 145 000 personaloptioner.

Peter Kane 6.

Födelseår 1965. Executive Vice President Storbritannien detaljhandel.

Anställd i Magnet sedan 1984.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Magnet.

Innehav i Nobia AB: 15 525 aktier, 105 000 personaloptioner.

Per Kaufmann 7.

Födelseår 1956. Executive Vice President Kontinentaleuropa detaljhandel.

Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Ikea, Conforama och Printemps.

Innehav i Nobia AB: 50 000 personaloptioner.

Grace Pardy 8.

Födelseår 1963. Executive Vice President Marknadsdirektör.

Anställd i Nobia sedan 2011.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom International Press Institute, Reebok, Dockers Europe, Coca-Cola och L'Oreal.

Inget innehav i Nobia AB.

Jonas Hård 9.

Födelseår 1971. Executive Vice President Förändringsprogram & IT.

Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Vin & Sprit, Maxium och Electrolux.

Innehav i Nobia AB: 2 000 aktier, 70 000 köpoptioner och 50 000 personaloptioner.

