

BOLAGSSTYRNING

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter.

Nobia tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) sedan juli 2005 och för 2018 har bolaget ingen avvikelse att rapportera. Vidare tillämpar Nobia årsredovisningslagen för hur bolaget rapporterar sitt arbete inom bolagsstyrning. Nobia följer utvecklingen på bolagsstyrningsområdet och anpassar fortlöpande sina principer för bolagsstyrning i syfte att skapa värde för ägare och andra intressenter. Upplysningsvis noteras att det varken har förekommit några överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden.

ÅRSSTÄMMAN 2018

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobias angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2018 hölls den 10 april på Lundqvist & Lindqvist Klara Strand Konferens, Klarabergsviadukten 90 i Stockholm. Vid årsstämman 2018 deltog 131 aktieägare som representerade 67 procent av aktierna och rösterna i Nobia. Vid stämman närvarade styrelsen, medlemmar i koncernledningen och revisor. Till ordförande för stämman valdes Tomas Billing, styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om utdelning till aktieägarna om 3,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning samt en extra utdelning om 3,50 kronor per aktie. Stämman fastställde vidare antal styrelseledamöter till nio utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma och beslutade om arvode till styrelsen, styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och ledamot samt genomförde val av styrelseledamöter, valberedning och revisorer. Tomas Billing, ordförande sedan 2015, hade undanbett sig omval. Hans Eckerström valdes till styrelsens ordförande. Övriga styrelseledamöter omvaldes. Årsstämman omvalde Deloitte AB som revisor, med Daniel de Paula som huvudansvarig revisor. Årsstämman beslutade vidare i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, om antagande av ett prestationsaktieprogram, om ett bemyndigande för styrelsen att under perioden fram till årsstämman 2019 besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier, samt om minskning av Nobias aktiekapital genom indragning av högst 5 000 000 egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på Nobias webbplats.

Enskilda aktieägare som önskar få ett särskilt ärende behandlat på årsstämma kan begära detta i god tid före stämman hos Nobias styrelse under särskild adress som publiceras på koncernens webbplats.

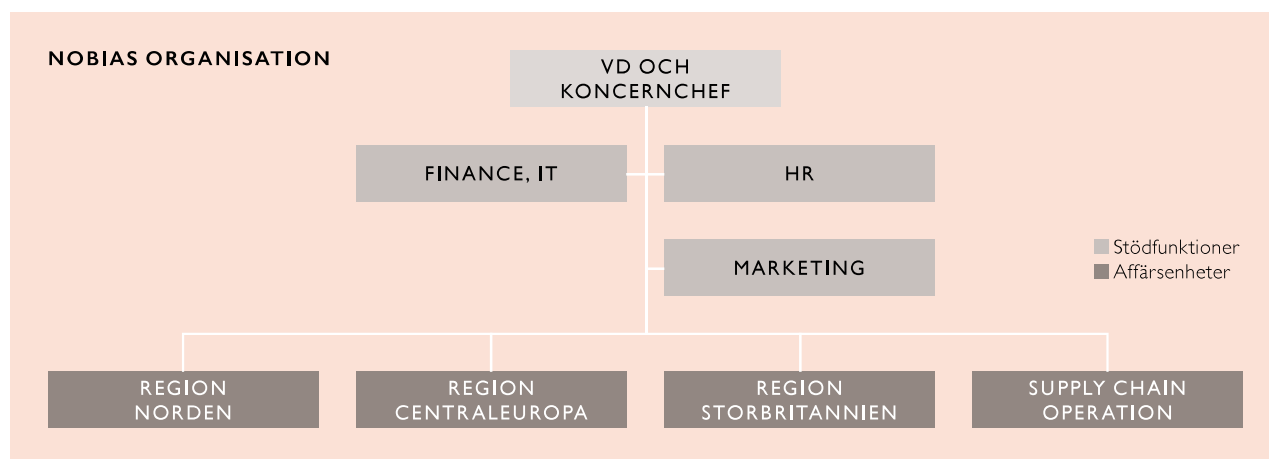
BOLAGSORDNING

Nobias bolagsordning fastställer bland annat verksamhetsinriktningen, uppgifter rörande aktiekapitalet samt hur kallelse till årsstämma ska ske. I bolagsordningen finns inga bestämmelser som reglerar tillsättandet eller entledigandet av styrelseledamöter, med undantag för en bestämmelse om lägsta och högsta antalet styrelseledamöter. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen beträffande ändring av bolagsordningen. Kallelse till extra bolagsstämma där en fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska enligt aktiebolagslagen utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobias webbplats.

Aktiekapitalet i Nobia AB uppgick den 31 december 2018 till 56 763 597 kronor fördelat på 170 293 458 aktier (varav Nobia innehade 1 606 568 egna aktier). Samtliga aktier är av samma slag. I juli 2018 verkställdes makuleringen av 5 000 000 egna aktier i Nobia i enlighet med beslutet att minska aktiekapitalet genom indragning av egna aktier som fattades av årsstämma 2018. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Alla aktier, förutom återköpta egna aktier, har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Nobiaaktien och ägarförhållanden beskrivs utförligt på sidorna 100–101.

VALBEREDNING

Enligt den instruktion för valberedningen i Nobia som antogs vid årsstämma 2015, väljs ledamöter och ordförande i valberedningen på årsstämma för tiden intill slutet av nästföljande årsstämma. Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter representerande större aktieägare i Bolaget. Valberedningens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde. Valberedningen har rätt att utse två ytterligare adjungerade ledamöter. Adjungerad ledamot ska hjälpa valberedningen med att utföra dess uppdrag men har inte rösträtt. Styrelsens ordförande får ingå i valberedningen endast som adjungerad ledamot. Valberedningen bör enligt Koden ledas av en ägarrepresentant. Av den av årsstämman antagna instruktionen för valberedningen följer vidare att valberedningens uppgifter är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande



STYRELSEN UNDER 2018

		Styrelsemöten, 7 möten totalt	Revisionsutskott, 5 möten totalt	Ersättningsutskott, 5 möten totalt	Född	Ledamot sedan	Nationalitet	Oberoende
Hans Eckerström ³	Ordförande	6		4	1972	2018	Svensk	Ej oberoende ¹
Tomas Billing ⁴	Ordförande	1		1	1963	2015	Svensk	Ej oberoende ¹
Morten Falkenberg	VD och koncernchef	7			1958	2011	Dansk	Ej oberoende ²
Lilian Fossum Biner	Ledamot	7	5		1962	2012	Svensk	Oberoende
Nora Førisdal Larssen	Ledamot	7	5		1965	2011	Norsk	Ej oberoende ¹
Stefan Jacobsson	Ledamot	6			1952	2014	Svensk	Oberoende
Ricard Wennerklint	Ledamot	7		5	1969	2014	Svensk	Ej oberoende ¹
Christina Ståhl	Ledamot	7			1970	2015	Svensk	Oberoende
Jill Little	Ledamot	7			1953	2017	Brittisk	Oberoende
George Adams	Ledamot	7			1956	2017	Brittisk	Oberoende
Per Bergström	Arbetsagarrep.	7			1960	2000	Svensk	
Marie Ströberg	Arbetsagarrep.	6			1973	2007	Svensk	
Terese Asthede ⁵	Arbetsagarrep.	5			1971	2013	Svensk	
Susanna Levinsson ⁵	Arbetsagarrep.	6			1973	2017	Svensk	

1) I förhållande till större ägare. 2) Verkställande direktör. 3) Ny ledamot från 2018-04-10. 4) Lämna styrelsen 2018-04-10. 5) Suppleant.

och övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, val av ordförande vid årsstämma, samt val av ledamöter till valberedningen. Av Koden följer att valberedningen, i sitt förslag till styrelse, särskilt ska beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt kravet på att eftersträva en jämn könsfördelning. Andelen kvinnor i styrelsen uppgår till fyra av nio årsstämmovalda ledamöter. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen.

I enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman 2018 har valberedningen inför årsstämman 2019 bestått av följande ledamöter: Tomas Billing (ordförande) representerande Nordstjärnan, Torbjörn Magnusson representerande If Skadeförsäkring, Mats Gustavsson representerande Lannebo fonder och Arne Lööv representerande Fjärde AP-fonden. Ledamöterna i valberedningen representerar cirka 47 procent av aktierna och rösterna i bolaget. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft tre protokollförda sammanträden inför årsstämman 2019. Valberedningens arbete har med utgångspunkt i bolagets strategi och prioriteringar genomfört en utvärdering av resultatet av styrelsens egna utvärdering, dess storlek och sammansättning samt frågan om val av revisor.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2019 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken publicerades på Nobias webbplats den 2 april.

Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Box 70376, 107 24 Stockholm.

STYRELSENS ARBETE

Enligt Nobias bolagsordning ska styrelsen, till den del den utses av bolagsstämman, bestå av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Vid årsstämman 2018 beslutades att styrelsen ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår även två ledamöter, med två suppleanter, utsedda av arbetstagarernas organisationer, i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Koden innehåller vissa krav beträffande styrelsens sammansättning. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska vidare eftersträvas. Andelen kvinnor i styrelsen uppgår till fyra av nio årsstämmovalda ledamöter inklusive VD, det vill säga 44 procent. Kraven i Svensk kod för bolagsstyrning på könsfördelning har bedömts bli uppfylla.

Suppleanter till stämmovalda styrelseledamöter ska inte utses. Högst en stämmovald styrelseledamot får arbeta i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Vidare ska en majoritet av de stämmovalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende av bolagets större

aktieägare. Nobias styrelse uppfyller dessa krav. Verkställande direktören föreslås ingå i den styrelse som föreslås till årsstämman 2019. Detta har varit fallet även tidigare bortsett från 2010 då föregående VD valde att träda i pension. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. Under verksamhetsåret 2018 hade styrelsen sju sammanträden.

Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemöten som affärsläge, investeringar, budget, delårs- och årsbokslut. Ordföranden leder och fördelar styrelsearbetet samt ser till att angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Styrelsens arbete regleras av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer samt genom instruktionen rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Under 2018 har styrelsens arbete avseende digitalisering, sortiment samt varuförsörjning haft stort utrymme. Fokus har också fortsatt legat på utvärdering av förvärvsmöjligheter, organisationsutveckling, effektivitet och tillväxt. Under sommaren 2018 har styrelsen besökt en av Magnets köksbutiker med nytt koncept samt besökt en brittisk konkurrents köksbutik. En presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 96–97. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 93.

Utvärdering av styrelsens arbete och sammansättning har genomförts för 2018. En medlem av styrelsen har ställt ett antal frågor som underlag för en utvärdering och diskussion med ordföranden.

Resultatet av utvärderingen har redovisats för valberedningen. Styrelsen utvärderar även VD löpande under året. Styrelsen har också utvärderat revisionsutskottet. Koncernens ekonomi- och finansdirektör tjänstgjorde under 2018 som styrelsens sekreterare.

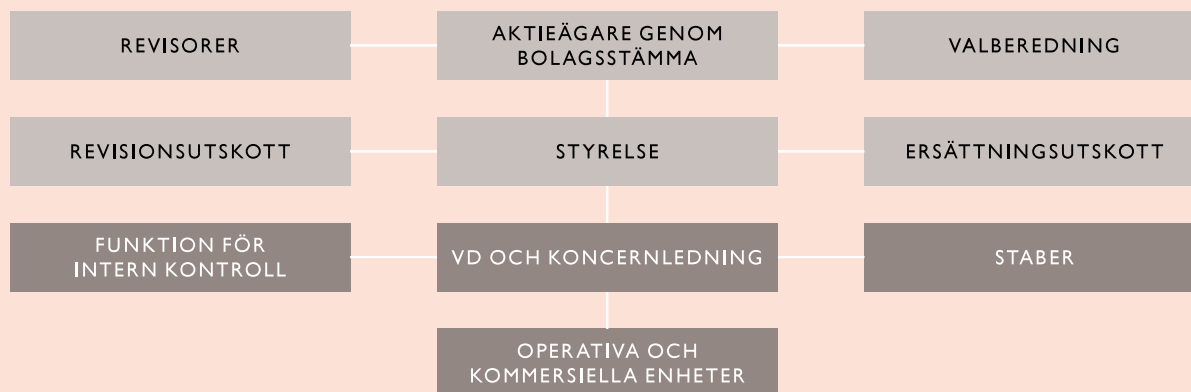
REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottets huvuduppgift är att biträda styrelsen med övervakning av processerna kring Nobias finansiella rapportering och interna kontroll för att säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen. Dessutom ska utskottet informera styrelsen om resultatet av den externa revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för intern kontroll. Revisionsutskottet har också till uppgift att stödja valberedningen med förslag vid val av externa revisorer och revisorsarvoden.

Revisionsutskottet består av två styrelseledamöter: Lilian Fossum Biner (ordförande) och Nora Førisdal Larssen. De externa revisorerna rapporterar till utskottet vid tre ordinarie möten. Minst fyra möten hålls per år och ytterligare sammanträden hålls vid behov.

Under 2018 höll revisionsutskottet fem möten och revisorerna deltog i tre av dessa möten. Viktiga frågor under året har bland annat varit uppföljning av riktade interna granskningar, regelefterlevnad, utvärdering av extern finansiell rapportering inklusive utvärdering av applicering av redo-

ÖVERSIKT AV STYRNINGEN I NOBIA



Viktiga externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- IFRS och årsredovisningslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning, www.bolagsstyrning.se

Viktiga interna regelverk:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning jämte instruktion avseende arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören, revisionsutskottets arbetsordning, interna policies, riktlinjer, manualer, koder och checklistor
- Nobia Financial & Accounting Manual
- Processer för riskhantering

visningsprinciper och bedömningar i redovisningen samt rapportering av misstänkta förseelser mot uppförandekoden Code of Conduct genom Speak-up, Nobias globala visseblåarsystem. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till styrelsen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna. Respektive styrelseledamots deltagande visas i tabellen nedan.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör och Chef för intern kontroll har deltagit i revisionsutskottets sammanträden.

STYRELSENS KOMMUNIKATION MED BOLAGETS REVISORER

Som ovan nämnts deltar bolagets externa revisorer vid tre möten i revisionsutskottet. Styrelsen sammanträffar enligt sin arbetsordning med revisorerna vid tre tillfällen per år. Minst en gång per år träffar styrelsen revisorerna utan att någon från bolagsledningen är närvarande.

Vid ett tillfälle avhandlas i första hand planeringen av årets revisionsinsats. I den så kallade hard close revisionen (förberedande årsbokslutsgranskning) av bokslutet per utgången av september avhandlas även bolagets processer för intern kontroll och affärskritiska system. Slutligen sker en avrapportering i samband med fastställande av årsbokslutet. Vidare ska revisorerna årligen redogöra för övriga uppdrag som utförts av revisorernas firma.

I april 2018 presenterade och diskuterade revisorerna revisionens inriktning och omfattning, vilken bland annat särskilt beaktat riskperspektivet beträffande den interna kontrollen. Revisorerna rapporterade vid oktobermötet om resultatet av revisionen av intern kontroll, vari resultatet av den självutvärdering som koncernens affärsenheter årligen genomför med avseende på den interna kontrollen bedömts, samt avrapportering av gjord IT-revision. Vid sammanträdet i oktober redogjorde revisorerna även för sina observationer i samband med den så kallade harddose revisionen. Vid styrelsemötet i februari 2019 redovisades granskningen av årsbokslutet 2018.

ERSÄTTNINGSGRUPP

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott vilket under perioden från årsstämman 2018 fram till årsstämman 2019 består av Hans Eckerström (styrelsens ordförande) och Ricard Wennerklint. Utskottets uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt genomförandet av bolagsstämmans beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet har under året haft fem sammanträden.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Medlemmar i koncernledningen har såväl en fast som rörlig lönedel. Grundprincipen är att den rörliga lönedelen kan uppgå till maximalt 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis koncernens resultat, resultat i den enhet man ansvarar för och individuella/kvantitativa mål. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

Sedan 2005 har Nobia, enligt beslut på respektive årsstämma, genomfört långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa prestationsaktieprogram beskrivs närmare i förvaltningsberättelsens ekonomiska översikt på sidorna 41–45. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i Not 4 på sidorna 70–72.

KONCERNLEDNING

VD och koncernledningen, se sidorna 98–99, har regelbundna koncernledningsmöten, VD och ekonomi- och finansdirektören träffar därutöver ledningen för varje kommersiell affärsenhet tre gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

REVISORER

Vid årsstämman 2018 omvaldes revisionsbolaget Deloitte AB till revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2019. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Daniel de Paula. Valberedningens förslag till revisionsbolag samt huvudansvarig revisor inför årsstämman 2019 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken publicerades på Nobias webbplats den 2 april. Revisorerernas interaktion med styrelsen har beskrivits ovan. Nobias köp av tjänster från Deloitte, utöver revision, framgår av Not 6, sidan 73.

STYRELSENS BESKRIVNING AV SYSTEM FÖR INTERNKONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2018

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för att bolaget har en god intern kontroll. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen 6:6 andra stycket andra punkten och är därmed avgränsad till intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Beskrivningen av koncernens system för internkontroll och riskhantering omfattar även bolagets beskrivning av detsamma.

KONTROLLMILJÖ OCH STYRANDE DOKUMENT

Nobias organisation är uppdelad så att de första leden i värdekedjan, inköp, produktion och logistik, har en koncernöverskridande ledningsfunktion. Dessa operativa enheter har till huvuduppgift att tillvarata de möjligheter till skalfördelar som finns inom respektive område. De kommersiella enheterna ansvarar för att utveckla Nobias säljkanaler och varumärken i linje med Nobias strategi.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument som interna policies, riktlinjer, manualer och koder. Exempel på detta är arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de andra organ som styrelsen inrättat, instruktioner för attestation samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

Dokumentation avseende principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlad i Nobias Financial & Accounting Manual, vilken finns tillgänglig för berörda medarbetare på Nobias intranät.

Varje enhetschef ansvarar för förekomsten av god intern kontroll. Ekonomichefen på varje enhet ansvarar för att följa upp och säkerställa att Nobias bokförings- och redovisningsrutiner följs samt att gällande policies och principer efterlevs. Dessa finns dokumenterade i ovan nämnda manual. Minst vartannat år samlas de ekonomiansvariga för de olika enheterna för att diskutera olika områden med relevans för den finansiella rapporteringen.

RISKHANTERING

Koncernen har metoder för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom de ramar som fastställts. De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via koncernens kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande. Ett av verktygen för detta är självvärderingar vilka årligen genomförs av lokala ledningsgrupper och utvärderas enligt fastställda rutiner. Riskbedömningen beskrivs närmare på sidorna 46–48.

FINANSIELL INFORMATION

Koncernen har etablerat informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies,

riktlinjer, manualer och koder avseende den finansiella rapporteringen tillämpas av berörd personal.

Koncernen följer upp efterlevnaden av dessa styrande dokument samt bedömer effektiviteten i kontrollstrukturerna.

Uppföljning sker vidare av koncernens informations- och kommunikationsvägar med avsikt att säkerställa att dessa är ändamålsenliga avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom har koncernen utvecklat checklistor för att följa upp att upplysningskyldigheten i de finansiella rapporterna efterlevs.

RAMVERK FÖR FINANSIELL RAPPORTERING

Koncernens internkontrollfunktion, som är en integrerad del av den centrala ekonomifunktionen, har under året följt upp synpunkter som framkommit vid självvärderingen av den interna kontrollen på flera av de större enheterna. Dessutom genomförs på uppdrag av revisionsutskottet riktade granskningar på tre till fem enheter per år. Under 2018 har granskningar genomförts i Novart, Nobia Svenska Kök, Nobia Production Sweden samt Bribus.

STYRELSENS UPPFÖLJNING

Utfallet av koncernens process för riskbedömning och riskhantering behandlas årligen av styrelsen som följer upp att den omfattar alla väsentliga områden och ger en balanserad vägledning till olika befattningshavare.

Styrelsen erhåller periodiska finansiella rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens finansiella ställning. Styrelsen granskar också genom styrelsens revisionsutskott interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för intern kontroll. De interna revisionsrapporterna omfattar bland annat granskning av intern kontroll och är tillgängliga för styrelsen och revisorerna genom den web-baserade styrelseportalen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Någon renodlad internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Nobia. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. För vissa specialgranskningar kan också externa insatser göras. Beslutet omprövas årligen.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN TILL ÅRSSTÄMMAN I NOBIA AB, ORG. NR 556528-2752

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2018 på sidorna 92-95 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 5 april 2019
Deloitte AB

Daniel de Paula,
Auktoriserad revisor