



Innehåll

Nobia 2017

- 1 Året i siffror
- 2 Nobia i korthet
- 4 VD har ordet
- 6 Värdeskapande
- 8 Trender
- 11 Strategi
- 12 Digitala lösningar
- 14 Mål och utfall

Verksamheten

- 16 Verksamhetsöversikt
- 18 Region Norden
- 20 Region Storbritannien
- 22 Region Centraleuropa

Hållbarhetsredovisning

- 24 Ett mer hållbart liv i köket
- 26 Strategi med sikte på framtiden
- 28 Vårt hållbarhetsarbete
- 31 Policy och styrning
- 32 Kökslösningar för samtid och framtid
- 33 Hållbara materialval
- 34 Minskad klimatpåverkan
- 36 Ansvarsfulla inköp
- 37 Våra medarbetare
- 39 Affärsetik och transparens

Förvaltningsberättelse

- 40 Ekonomisk översikt
- 46 Risker och riskhantering

Ekonomisk redovisning

- 50 Koncernens resultaträkning och koncernens totala resultatrapport samt kommentarer
- 54 Koncernens balansräkning och kommentarer
- 56 Förändring i koncernens eget kapital
- 57 Koncernens kassaflödesanalys och kommentarer
- 58 Moderbolagets resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys
- 60 Noter
- 90 Avstämning alternativa nyckeltal
- 92 Styrelsens försäkran
- 93 Revisionsberättelse

Bolagsstyrning och aktien

- 96 Bolagsstyrningsrapport
- 102 Styrelse
- 104 Koncernledning
- 106 Aktien och ägare
- 108 Femårsöversikt
- 109 Definitioner – Nyckeltal
- 111 Sammanfattning av hållbarhetsindikatorer
- 113 Årsstämma

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 40-92. Bolagsstyrningsrapporten som har granskats av revisorerna finns på sidorna 96-101. Hållbarhetsrapporten som har granskats översiktligt finns på sidorna 24-39.

Köket på omslagsbilden är Marbodals Viken.

Året 2017

Nettoomsättning

12 744

miljoner kronor

Rörelseresultat

1 286

miljoner kronor

Operativt kassaflöde

706

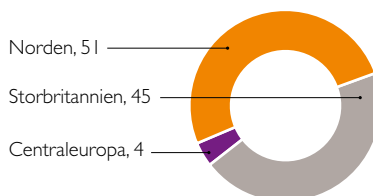
miljoner kronor

Avkastning på operativt kapital

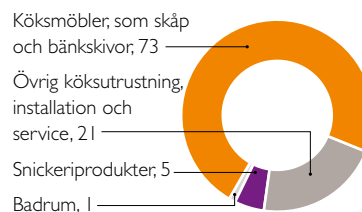
31,5

procent

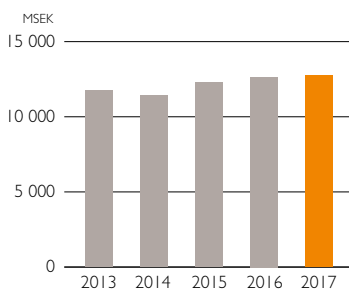
Försäljning per region, %



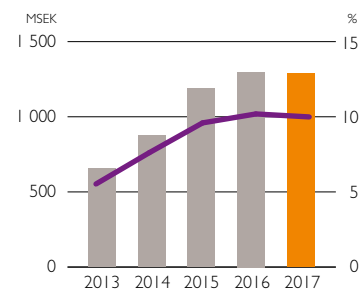
Försäljning per produkt, %



Nettoomsättning



Rörelseresultat och rörelsemarginal



2017 i siffror

- ▶ Nettoomsättningen uppgick till 12 744 miljoner kronor (12 648).
- ▶ Den organiska tillväxten var 2 procent (4).
- ▶ Rörelseresultatet uppgick till 1 286 miljoner kronor (1 298).
- ▶ Resultatet efter skatt var 1 015 miljoner kronor (455).
- ▶ Det operativa kassaflödet uppgick till 706 miljoner kronor (1 031).
- ▶ Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning om 3,50 kronor per aktie (3,00) samt en extrautdelning om 3,50 kronor per aktie (-).



Höjdpunkter under året

- ▶ Det tyska köksföretaget Poggenpohl avyttrades till koncernen Adcuram.
- ▶ Nobia gick in i lågprissegmentet för konsumenter i Norden med ett omonterat kökssortiment.
- ▶ Ett nytt butikskoncept för en mer inspirerande köpupplevelse med mer digitalt innehåll introducerades i fyra nya butiker i tre länder.
- ▶ En ny organisation skapades för att påskynda sortimentsreduktioner och effektiviseringar i produktionen.
- ▶ En hållbarhetsstrategi antogs med fyra fokusområden inom vilka Nobia kan bidra till en positiv förändring.



Nyckeltal – femårsöversikt

	2013	2014 ¹⁾	2015 ²⁾	2016	2017
Nettoomsättning, MSEK	11 773	11 411	12 266	12 648	12 744
Bruttovinst, MSEK	4 824	4 617	4 906	4 933	5 014
Bruttomarginal, %	41,0	40,5	40,0	39,0	39,3
Rörelseresultat, MSEK	654	878	1 189	1 298	1 286
Rörelsemarginal, %	5,6	7,7	9,7	10,3	10,1
Operativt kapital, MSEK	4 334	4 402	4 596	3 912	4 231
Avkastning på operativt kapital, %	15,1	23,2	32,2	32,5	31,5
Investeringar, MSEK	251	316	410	290	319
Operativt kassaflöde, MSEK	601	779	770	1 031	706
Vinst per aktie efter utspädnings effekter, SEK	2,10	-0,17	4,92	2,70	6,02
Utdelning per aktie, SEK	1,00	1,75	2,50	3,00	7,00 ³⁾
Medelantal anställda	6 690	6 636	6 473	6 573	6 178
Antal anställda vid årets slut	6 544	6 925	6 539	6 445	6 087

1) Efter omklassificering av Hygena till avvecklad verksamhet.

2) Efter omklassificering av Poggenpohl till avvecklad verksamhet.

3) Styrelsens förslag.

Vi är den ledande köksspecialisten

Nobia är en europeisk kökskoncern. Våra kunder känner oss bland annat under varumärkena Magnet, HTH, Marbodal, Sigdal, Petra, ewe och uno form, som är kända för sin goda design, funktionalitet och service. Genom vår specialisering och storlek drar vi nytta av gemensamma kompetenser och leder utvecklingen i vår bransch.

Köksfokus

Nobia har alltsedan bolaget bildades 1996 fokuserat på kök. Vi har expanderat både av egen kraft och genom förvärv men hela tiden med fokus på kök. Specialiseringen gör det möjligt att ta vara på gemensamma kompetenser genom hela värdekedjan, över nationsgränser och varumärken. Som renodlad kökskoncern tar vi ett ledarskap i vår industri, såväl vad gäller sortiment och köpupplevelse, som genom ambitionen att medverka till branschens konsolidering.

Vision

”Inspiring kitchens made easy” är vår vision. Det betyder att vi ska göra det enkelt för våra kunder att få inspirerande kök i sina hem. Vi uppmuntrar köksdrömmar och sätter kundupplevelsen i centrum. Vi strävar efter att göra köpprocessen så enkel det går. Med gedigen kompetens och lång erfarenhet skapar och realiserar vi fantastiska kökslösningar tillsammans med våra kunder. Vi hjälper till hela vägen från inspiration och idé till ett färdigt, funktionellt och snyggt kök.

Affärsidé

Vår affärsidé är att erbjuda konsumenter och företag attraktiva kök under egna starka varumärken och private label. Försäljningen sker genom egna butiker, franchisebutiker eller återförsäljare, vilket inkluderar köksspecialister, möbelhandel, gör-det-själv butiker och bygghandel. Vi levererar såväl kompletta kökslösningar som enskilda köksprodukter samt tjänster som rådgivning, kundanpassad design och installation. Bakom kulisserna har vi effektiva processer som tillvaratar skalfördelar.

Regioner

Nobia är ett av de största köksföretagen i Europa. Vi finns i sex länder; Storbritannien, Danmark, Sverige, Norge, Finland och Österrike, med såväl tillverkning som försäljning. Vi organiseras i tre regioner; Norden, Storbritannien och Centraleuropa, där de två förstnämnda är de dominerande regionerna. Våra produktionsanläggningar är olika stora och har varierande grad av specialisering. Totalt tillverkar vi över 135 000 skåp eller 10 000 kök per vecka.



Nobia utvecklar, tillverkar och säljer kökslösningar



13 produktionsanläggningar i sex europeiska länder

260

Cirka 260 egna butiker och ett nätverk av återförsäljare



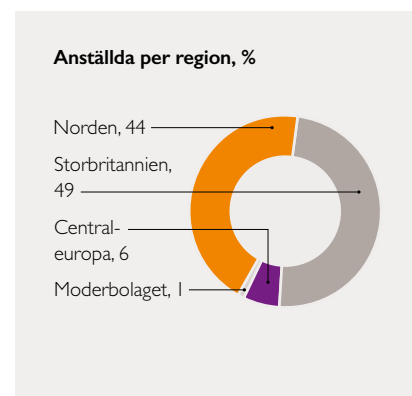
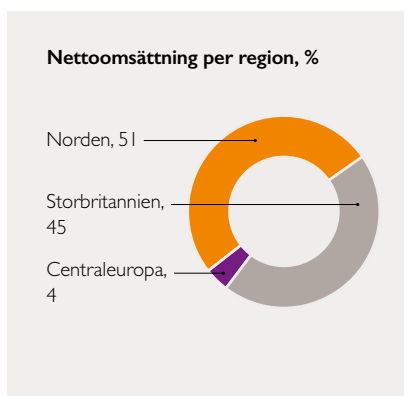
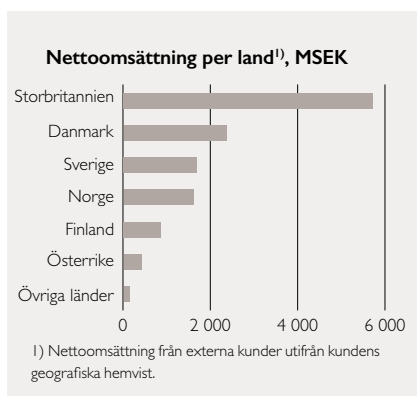
Cirka 6 100 medarbetare



Inspiring kitchens
made easy

Magnet

Nettoomsättning och anställda per region



Ett bra år för Nobia

Försäljningen växte organiskt med 2 procent, främst driven av en högre försäljning i Norden. Trots fortsatt stark valutamotvind och en utmanande brittisk marknad levererade vi en rörelsemarginal på över 10 procent. Mot bakgrund av bolagets goda vinst och starka balansräkning föreslår styrelsen en utdelning om totalt 7 kronor per aktie.

Koncernens rörelsemarginal uppgick till 10,1 procent och om det inte hade varit för negativa valutaeffekter om 105 miljoner kronor så hade rörelsemarginalen varit närmare 11 procent. Vår nordiska region redovisade en rörelsemarginal på nästan 15 procent, vilket är den högsta nivån som har uppnåtts för det segmentet. Givet den tuffare engelska köksmarknaden är jag även relativt nöjd med resultatet som region Storbritannien presterade. Resultatbidraget från Centraleuropa, som bara utgör 4 procent av koncernen, var däremot en besvikelse. I Österrike präglades året av produktionsstörningar, men åtgärder vidtogs och störningarna elminierades.

Den finansiella ställningen är mycket god. Bolaget är skuldfritt bortsett från pensionsskulder och skuldsättningsgraden är så låg som 2 procent. Mot den bakgrunden har styrelsen föreslagit dels en ordinarie utdelning om 3,50 kronor per aktie, dels en extrautdelning om 3,50 kronor per aktie. Förslaget innebär en total utdelning motsvarande 116 procent av årets resultat per aktie efter skatt, ett tydligt kvitto på Nobias starka utveckling.

Topline i fokus

Den goda vinstgenereringen och vår starka finansiella ställning gör det möjligt att investera för att skapa tillväxt. Ambitionen är att verksamheten ska växa, organiskt och genom förvärv, med en ständigt förbättrad lönsamhet. Målet är att öka försäljningen med i genomsnitt fem procent per år.

2017 var året då vi gick in i lågprissegmentet i Norden med ett omonterat kökssortiment. Satsningen på prisvärda kök tror jag kommer att vara avgörande för att ta marknadsandelar i Norden under kommande år. Allt fler kunder är villiga att lägga ner eget arbete och för dessa är våra omonterade kvalitetskök det smarta valet. Produkterna levereras direkt hem till kunderna från vår logistikknutpunkt i Tidaholm.

Vi satsar också betydande resurser på att utveckla försäljningen på alla marknader.

Vi skapar nya digitala lösningar för en mer inspirerande köppplevelse och öppnade under året fyra nya omnibutiker. Dessa har mer digitala möjligheter och är mindre än traditionella köksbutiker, vilket möjliggör centrala lägen i stadskärnor eller köpcentrum. Konceptet har varit framgångsrikt och vi drar lärdomar och fortsätter att rulla ut fler omnibutiker och utveckla befintliga butiker.

Under året gjordes en översyn av butikskedjan Magnets erbjudande och positionering. Arbetet resulterade i en enklare köpprocess och ett tydligare erbjudande med fokus på värde över hela sortimentet. Magnets nya positionering manifesterades i en ny webbplats och kampanjen "Magnet – Part of the family" som lanserades i slutet av året. Under 2018 firar Magnet 100-årsjubileum och vi planerar att öppna ett antal nya Magnetbutiker runt om i Storbritannien.

Förvärv är en viktig del av vår tillväxtstrategi. Vårt senaste tillskott av de brittiska köksleverantörerna Commodore och CIE har varit framgångsrikt. Vi vill expandera genom att addera fler lönsamma och geografiskt näraliggande köksverksamheter med stark marknadsposition eller starka varumärken. Inom de kommande åren hoppas jag kunna presentera ett eller ett par spännande förvärv som passar in i vår struktur.

Potential inom supply chain

En stor del av det framtida värdeskapandet i Nobia kommer att komma från effektivitetsvinster i varuförsörjningen. Vad gäller förbättringar i supply chain har vi under mina sju år i Nobia bara kommit halvvägs. Det har inte gått så snabbt att reducera sortimentet som jag skulle önska och vi har inte arbetat tillräckligt fokuserat för att tillvarata alla samordningsmöjligheter som finns. Våra processer kan förenklas och specialiseras. Med en ny organisation lägger vi nu in en högre växel för att effektivisera inköp och produktion.

Hållbarhet är strategiskt viktigt för Nobia. Våra stora kunder ställer krav på oss och vi vill vara med och bidra till en mer hållbar utveckling. Genom produkterna vi säljer kan vi inspirera och hjälpa människor att leva mer hållbart i sina kök. Under 2017 antog vi en koncernövergripande hållbarhetsstrategi och vi har idag en hållbarhetsfunktion och ett målinriktat arbetssätt. Några viktiga mål som vi ska uppnå är att ställa om till förnyelsebar energi i vår produktion och minska koldioxidutsläppen från transporter.

Marknadsutblick

Köksmarknaden i Europa konsolideras långsamt och precis som all annan handel påverkas kökshandeln av digitaliseringen. Dagens konsumenter vill ta en aktiv roll i köksplaneringen och vi ska naturligtvis göra det enkelt för kunderna att göra en del jobb själva. Men en köksrenovering kräver uppemot 300 beslut och jag är därför övertygad om att man även i framtiden kommer att vilja ha möten med köksdesigners och att vikten av bra rådgivning kommer att bestå. Som ledande köksspecialist har vi en viktig roll att spela både för kunderna och i branschens strukturomvandling.



Ambitionen är att verksamheten ska växa, organiskt och genom förvärv, med en ständigt förbättrad lönsamhet. Målet är att öka försäljningen med i genomsnitt fem procent per år.

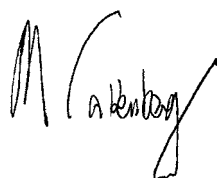
I skrivande stund bedöms utvecklingen på våra köksmarknader sammantaget vara oförändrad jämfört med för ett år sedan. Vår enskilt viktigaste marknad, Storbritannien, kommer på medellång sikt att fortsätta präglas av makroekonomisk osäkerhet som ett resultat av brexit. Men jag vill vara tydlig med att Storbritannien är en välfungerande köksmarknad som vi tror på långsiktigt.

I de nordiska länderna och i Österrike är marknadsförutsättningarna goda. I Norden kan Danmark och Finland komma att ta över rollen som Sverige har haft som regionens tillväxtmotor. I vår nordiska projektaffär har vi en orderingång som ger en insyn i försäljningen ungefär nio månader framåt i tiden. Det gör att vi har god framförhållning och om så krävs kommer vi att kunna anpassa kostnadsnivån efter marknadsutvecklingen.

Avslutningsvis

De senaste åren har Nobia konsoliderats genom att delar som har varit olönsamma eller där det har funnits begränsade samordningsfördelar har avyttrats. Vi har skapat förutsättningar för en mer storskalig produktion genom att införa den koncerngemensamma skåpsstandarden K20. Och vi har stärkt våra marknadspositioner, inte minns digitalt. Jag är stolt över denna utveckling men kan samtidigt konstatera att det finns mycket kvar att göra och att vi ständigt möter nya utmaningar.

I mitt arbete är det ett privilegium att få arbeta med så duktiga medarbetare som det finns i Nobia. Ett stort tack till alla medarbetare, men även till kunder och aktieägare, för ert stöd.



Morten Falkenberg
VD och Koncernchef



Så skapar Nobia värde

Vår verksamhet spänner över hela värdekedjan, från utveckling och tillverkning av köksprodukter till försäljning och distribution av kompletta kökslösningar till slutkunderna. Vi skapar värde för våra kunder och andra intressenter och strävar efter att utveckla en hållbar verksamhet.

Våra resurser

Finansiellt kapital

4 231 miljoner kronor i operativt kapital, vilket utgörs av 4 154 miljoner kronor i eget kapital samt 573 miljoner kronor i räntebärande skulder minus 496 miljoner kronor i räntebärande tillgångar.



Tillverkat kapital

- Produktionsanläggningar
- Kontorsbyggnader
- Maskiner och inventarier
- Varulager
- Butiker
- Köksutställningar
- Fordon



Intellektuellt kapital

- Varumärken
- Patent
- Masterdata för produktion och logistikhantering
- Program för verksamhets- och medarbetarutveckling (Nobia Lean System)
- Lednings- och verksamhetssystem
- Process för produktutveckling och go-to-market
- Integration av miljöarbete i verksamheter
- Interna utbildningsprogram



Humankapital

Medarbetare med kunskaper och erfarenheter inom:

- Möbelproduktion, ytbehandling och montering
- Produktionsstyrning och produktionsplanering
- Logistik och transportflöden
- Produkt- och sortimentsutveckling
- Inköp, kvalitet, miljö och hållbarhet
- Köksdesign och försäljning
- Marknad och digital utveckling
- Verksamhetsstyrning, redovisning och M&A
- Ledarskap och personalfrågor



Socialt kapital

- Nätverk av franchisetagare
- Relationer till återförsäljare
- Kundrelationer
- Leverantörsrelationer
- Relationer till lokalsamhällen



Naturkapital

- Trä
- Luft
- Sten
- Metaller
- Vatten
- Mineraler
- Fossila bränslen
- Sol



Verksamhet



Affärsmodell

Nobia säljer kök till konsumenter och företag i primärt sex europeiska länder genom egna varumärken samt som kontraktstillverkare. Verksamheten omfattar hela värdekedjan från produktutveckling och inköp till försäljning, distribution samt i vissa fall installation. Försäljningen till konsumenter sker via egna butiker, franchisebutiker och återförsäljare. Till professionella kunder, som i sin tur säljer köken vidare till slutkunderna, sker försäljningen direkt eller via butiksnätet.

Nobia skapar värde för sina kunder genom att utifrån deras behov producera och leverera kompletta och attraktiva kökslösningar samt köksmöbler med god funktion och design. Bolagets strategi bygger på befintliga styrkor och kapital samt skal fördelar i hela värdekedjan. För att skapa tillväxt och förbättrade processer fokuserar Nobia på sex strategiska teman:

- Omnichannel
- Ekonomisegmentet
- Produktutveckling
- Produktionsstruktur
- Medarbetare
- Förvärv

Socialt och ekonomiskt värde för våra intressenter

Kunder

- Förverkligade köksdrömmar
- Funktionella, snygga och hållbara kök
- Positiva köppplevelser
- Nöjda kunder

Medarbetare

- Lön, pension och förmåner
- Personlig och professionell utveckling
- Säkerhet och hälsa
- Engagemang

Ägare och långivare

- Aktiekursutveckling
- Aktieutdelning
- Räntebetalning

Leverantörer

- Betalda varor och tjänster
- Arbetsstillfällen
- Utvärdering enligt Nobias riktlinjer

Samhälle

- Arbetsstillfällen
- Skatteintäkter
- Infrastruktur
- Sponsring och välgörenhet

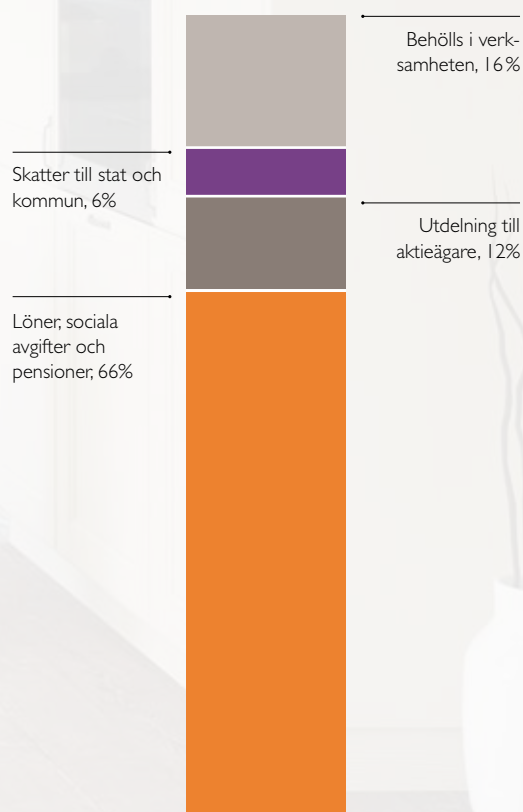


Marbodal

Fördelning av genererat värde

Nobia genererade under 2017 ett förädlingsvärde om **4 382 miljoner kronor**. Förädlingsvärdet utgörs av koncernens omsättning minus kostnaderna för inköpta material och tjänster; som uppgick till 8 362 miljoner kronor och är Nobias största kostnadslag. Förädlingsgraden uppgick till 34 procent.

Våra intressenter fick del i förädlingsvärdet; medarbetarna fick löner och andra förmåner; aktieägarna fick aktieutdelning och stater och kommuner fick skatteintäkter. En viss del av det genererade värdet behölls inom bolaget och användes bland annat till investeringar och avskrivningar:



Trender som påverkar våra kök

Efterfrågan på kök påverkas bland annat av befolkningstillväxt, konsumenternas framtidstro och disponibla inkomst, fastighetsmarknadens utveckling samt byggnation av nya bostäder. Designen av kök och hur vi köper dem påverkas av trender inom demografi, konsumtion och livsstil.

Hemmets hjärta

Köket är en viktig plats som får en allt större betydelse i våra hem. Köket är inte bara hemmets knutpunkt och den naturliga platsen för många olika aktiviteter. Vi tillbringar allt mer tid i våra kök och följaktligen får inredningen och utrustningen kosta allt mer. Öppna planlösningar mellan kök, matsal och vardagsrum är mer eller mindre standard idag. Ny design och funktionalitet speglar kökets ökade betydelse och inspirerar konsumenter att renovera och investera i sina kök.

Viktig investering

För hushållen är ett nytt kök en relativt stor och komplex investering med funktion, stil och material som viktiga inslag. Kök är en sällanköpsprodukt förknippad med ett högt engagemang från kunderna. I genomsnitt byter man kök vart 15–20 år och det sker ofta i samband med flytt. Vanligen lägger konsumenterna mycket tid och kraft på att samla information och jämföra olika alternativ innan de väljer design och leverantör och beställer ett nytt kök.

Vid en köksrenovering tillkommer arbetskostnader för bland annat installation, rördragnings och elektricitet varför skattelättnader för husarbete (ROT-avdrag) som finns i vissa länder kan ha en positiv påverkan på köksförsäljningen. En del konsumenter föredrar att göra en del arbete själva. Lägre prissegment med omonterade produkter är en stor och växande del av många köksmarknader.

Projektmarknaden

Professionella kunder som renoverar bostäder behöver kunna erbjuda sina kunder kök med god design och många tillvalsmöjligheter. Hållbarhetsaspekter har blivit viktiga i byggbolagens val av köksleverantör. För fastighetsutvecklare är attraktiva kök en del i marknadsföringen av nya objekt. I Storbritannien och de nordiska länderna räknas kök som byggnadstillbehör och ingår i försäljningen av en lägenhet eller ett hus. I fastighetsprojekt är ledtiderna från byggstart till köksleverans cirka 8–10 månader.

Demografi



Urbanisering

Urbaniseringen har pågått under en längre tid och sedan 2017 bor en majoritet av världens befolkning i städer. Många människor tenderar att prioritera centrala lägen framför större ytor. När hemmen blir mindre ökar behovet av kökslösningar som optimerar utrymmet, är flexibla och multifunktionella.

2

Det nya åldrandet

Antalet människor i världen som är över 60 år kommer att dubblas fram till år 2050, vilket medför såväl utmaningar som möjligheter. Morgondagens pensionärer är en stor och köpstark kundgrupp som generellt är mer aktiva och lever längre än tidigare pensionärsgenerationer. Det är sannolikt att denna utveckling kommer att påverka den fysiska designen av hem och kök.

Livsstil



3

Värdet av tid

Trots digitaliseringens effektivitetsvinster upplever vi vår tid som allt mer begränsad. I strävan efter kvalitetstid ökar efterfrågan på tjänster och varor som sparar tid och gör vardagen bekvämare, som till exempel färdiga matkassar. Framtidens kök behöver sålunda både underlätta vardagen och vara enklare att köpa.

4

Allt blir uppkopplat

Allt fler av hemmets produkter blir uppkopplade och i säkerhetens internet kommunicerar smarta föremål med varandra utan mänsklig inblandning. Numera kan teknik integreras i material, till exempel i ytor som laddar mobiltelefonen och surfplattan. Också i köket går trenden mot ett ökat teknikinnehåll där uppkopplade produkter gör bland annat matlagning och matförvaring smidigare och smartare.



5

Hälsa och välmående

En god hälsa är status och dagens konsumenter ser inte bara till det fysiska utan även till det psykiska välbefinnandet. Inte bara vad vi äter och dricker men också hur och var vi gör det har blivit sätt att uttrycka vår identitet. Utomhusaktiviteter har fått ett uppsving, vilket har bidragit till att utekök har blivit populärt även på nordligare breddgrader.

6

Hållbarhet

Medvetenheten om miljöfrågor ökar och särskilt bland yngre finns en förväntan om att företag ska ta ansvar och bidra till ett mer hållbart samhälle. Produkter som gör det enkelt att leva mer hållbart efterfrågas. Medvetna kökskonsumenter ställer inte bara krav på mer hållbar produktion utan också på hållbara lösningar för till exempel avfallshantering, matförvaring och energianvändning.

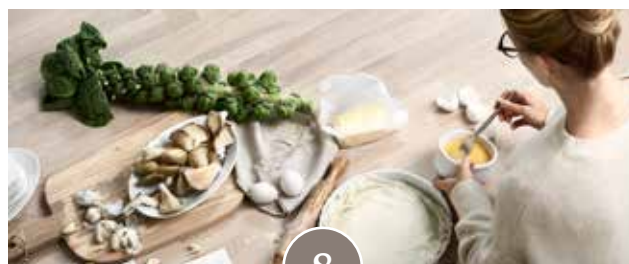


Konsumtion

7

Den aktiva konsumenten

Med ökad tillgång till information online har konsumenterna fått större makt och blivit mer aktiva och kritiska. Rekommendationer i sociala medier, jämförelsesajter och recensioner gör konsumenterna välinformerade och påverkar ofta valet av produkt och varumärke. En positiv upplevelse blir allt viktigare för att både få och behålla kunder. Många konsumenter vill också vara involverade i den kreativa processen för att skapa en personlig köksinredning och gör gärna en del av arbetet själva.



8

Upplevelsefokus

Konsumtionen av tjänster ökar och upplevelser tar mer plats i allt från hotell- och restaurangbranschen till detaljhandeln. Köppupplevelse ökar också i betydelse för konsumenters val av varumärke, nöjdhet och lojalitet. Dagens konsumenter ställer höga krav på en effektiv, trevlig och bekväm upplevelse i alla kontaktvägar och förväntar sig att butiker, både fysiska och online, gör mer än att bara visa upp produkter. Kökskonsumenternas förväntningar sätts ofta utifrån erfarenheter av andra produktkategorier.



Marbodal

Strategi för lönsam tillväxt

Vi fokuserar på lönsam tillväxt genom att sälja inspirerande kök och genom att introducera nya koncept och nya sätt att möta våra kunder. Men vi vill också växa via förvärv av köksverksamheter som passar koncernens befintliga struktur och där det finns synergier. Att realisera effektiviseringsmöjligheter är en viktig del i strategin.

Strategiska fokusområden

Omnichannel

Nobia satsar på omnichannel, vilket betyder att kundupplevelsen ska vara samma oavsett om kunden besöker en webbplats eller en butik. Webbplatser och butiker kopplas samman och det ska gå att få samma service i olika kanaler. Med ett större inslag av digitala hjälpmedel kan vi tillvarata kundernas höga engagemang och hjälpa dem framåt i köpprocessen. Vissa av våra varumärken har näthandel och vi fortsätter att utveckla digitala lösningar och nya butikskoncept och ligger därmed i framkant inom omnichannel i vår industri.

Produktutveckling

Som ledande köksspecialist har Nobia ambitionen att vara först till marknaden med nya produkter. Vår centralt styrda produktutveckling introducerar löpande nya kökslösningar som differentierar våra varumärken från konkurrenternas. Strategin framåt är att fortsätta att utveckla nya produkter efter de senaste konsumentbehoven, och samtidigt optimera koncernens totala sortiment genom att reducera antalet komponenter. Därigenom kan vi realisera ytterligare skal fördelar.

Medarbetare

Förmågan att rekrytera medarbetare och att behålla och utveckla duktiga kollegor är avgörande för att kunna leverera resultat. Därför satsar Nobia på att öka engagemanget hos medarbetarna, utveckla ledarskapsförmågor, öka bolagets attraktivitet som arbetsgivare och att stärka den interna talangförsörjningen. Under 2017 introducerades en ledarskapsprofil i organisationen och under 2018 kommer en koncernövergripande karriärwebbplats för Nobia att lanseras.

Ekonomisegment

Ekonomisegmentet är en växande del av konsumentmarknaden för kök där Nobia fokuserar på att öka sin marknadsandel. De senaste åren har Simply Magnet, vilket är Magnets sortiment av omonterade kök, haft stora försäljningsframgångar och under 2017 lanserades det omonterade sortimentet HTH GO i Danmark. I Norden säljer vi även ett omonterat köksortiment via elektronikkedjan Powers butiksnät. Det ska vara enkelt och prisvärt att köpa våra kvalitetskök i platta paket.

Produktionsstruktur

Den övervägande delen av Nobias produktionsvolymerna följer samma måttstandard. Utvecklingen går långsiktigt mot en mer storskalig och varumärkesoberoende produktion, vilket innebär att större investeringar koncentreras till färre anläggningar. Under 2018 kommer den befintliga produktionsstrukturen med fem anläggningar i Storbritannien, sex i Norden och två i Österrike att ses över. Framöver planeras åtgärder för att uppnå ett system med färre och mer specialiserade fabriker.

Förvärv

Den starka finansiella ställningen skapar goda möjligheter att växa via förvärv. Nobia har alltsedan bolaget bildades haft ambitionen att bidra till en konsolidering av Europas köksindustri. Sedan 2014 har förvärv av tre brittiska köksföretag bidragit till en ökad försäljning och en starkare position på den engelska köksmarknaden. Förvärvsstrategin är inriktad på lönsamma köksverksamheter som verkar på attraktiva marknader och som kompletterar koncernens befintliga struktur.

Nya digitala lösningar och konceptbutiker

Med mer digitala verktyg i våra butiker kan kunderna göra mer själva, samtidigt som de får tillgång till expertisen hos köksdesigners och säljare. Kundresan i butik och online kopplas samman, vilket ger en mer sömlös kundupplevelse. Ett nytt butikskoncept är en viktig del i vår omnichannel-strategi.

Nytt butikskoncept

Nobia har tagit fram och introducerat ett nytt butikskoncept med mycket digitala inslag. Dessa butiker har betydligt mindre yta än vanliga köksbutiker och har centrala lägen. Vissa av dem ligger i stora köpcentrum. Konceptet baseras på konsumentinsikter och ska göra det enkelt för kunderna att sätta igång ett köksprojekt och välja planlösning, produkter och inredning. Kunderna blir mer delaktiga, kundupplevelsen mer inspirerande och försäljningen effektivare.

Mer inspiration på mindre yta

Konceptbutikerna ger en kreativ studioskänsla och inbjuder kunderna till att vara delaktiga och uppleva produkterna på nya, inspirerande sätt. De fysiska köksutställningarna är färre och mindre, men med hjälp av digitala verktyg och pekskärmar får kunderna tillgång till vårt breda sortiment av köksmöbler och tillbehör som vitvaror, hoar och kranar. Det finns gott om ytor i butikerna för samarbete och samtal mellan kunder och säljare.

Branschledande digitala verktyg

Nobia har tagit fram ett antal digitala lösningar som tar tillvara på kundernas höga engagemang och som hjälper dem att visualisera och planera sina kök för att ge en unik upplevelse i butik. Genom att själv vara med och bygga sitt kök med hjälp av klossar av skåpskombinationer blir det både roligt och enkelt att planera sitt drömkök. Alternativa planlösningar och köksritningar kan sedan upplevas från olika perspektiv genom ett par 3D-glasögon, vilket gör det lättare att komma fram till den optimala planlösningen.

Positiv kundupplevelse

Med hjälp av en kökskonfigurator kan konsumenterna både på nätet och i butikerna prova sig fram och visualisera olika kombinationer av fronter, bänkskivor och handtag samt få en uppfattning om pris.

I vissa butiker finns även ett helt utställningskök med fronter som består av skärmar och en projicerad bänkskiva, vilket gör det möjligt att laborera med olika luckor, färger och material. Vi kan därmed inte bara visa fler köksserier och fler kombinationer, det blir också en nyskapande kundupplevelse.

Smarta lösningar

Vissa delar av konceptbutikerna ägnas åt val av material, design och färger, men minst lika viktigt för att få ett kök som kunden är nöjd med under lång tid är smarta förvaringslösningar och funktionella tillbehör. Dessa visas i en specialutställning som vi kallar "tech lab" där funktion, kvalitet och innovation står i centrum. Här kan kunden till exempel testa olika lådtyper och vilken typ av hörlösning som passar dem bäst samt se hur tekniken kan integreras i köket.

Positiva resultat

Under 2017 öppnades fyra testbutiker enligt detta koncept för varumärket Sigdal i norska Molde och Trondheim, för Magnet i London och för HTH GO i Köpenhamn. Testet föll väl ut. Kundernas gensvar var positivt och butikerna skapade ett stort intresse i närområdena. Dessa butiker har vidare visat sig vara mycket effektiva med en högre försäljningseffektivitet och konverteringsgrad från offert till order än jämförbara butiker under samma tidsperiod.

Fortsatt utrollning

Nobia planerar att öppna fler butiker utformade enligt detta koncept, för fler varumärken och på orter där vi finner lämpliga butikslokaler och butikshefer. Parallellt med att nya butiker öppnas, introduceras de separata digitala lösningarna på bred front i vårt befintliga butiksnät. Samtidigt fortsätter Nobia att utveckla koncept och digitala lösningar, med ambitionen att koppla samman kundupplevelsen i butik med den digitala upplevelsen och göra det enklare för kunderna att planera och förverkliga fantastiska kök.



Mål och utfall

Nobias verksamhet styrs mot fyra finansiella mål som syftar till att ge aktieägarna en god avkastning och en långsiktig värdeutveckling.

Finansiella mål

>5%

Tillväxt

Försäljningen ska växa organiskt och genom förvärv med i genomsnitt över 5 procent per år.

Måluppfyllelse

Tillväxtmålet nåddes inte 2017. Den organiska tillväxten var 2 procent och inga förvärv gjordes. Den organiska tillväxten per region var 8 procent i Norden, -2 procent i Storbritannien och -5 procent i Centraleuropa. Valutakurseffekter hade en negativ påverkan på nettoomsättningen som uppgick till 12 744 miljoner kronor. Totalt växte nettoomsättningen med 1 procent jämfört med föregående år.

Omsättningstillväxt, %

	2013	2014	2015	2016	2017
Organisk tillväxt	0	2	6	4	2
Förvärv	-2	-1	4	4	-
Valutapåverkan	-3	6	7	-5	-1
Total tillväxt	-5	7	17	3	1

>10%

Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen ska uppgå till över 10 procent mätt över en konjunkturcykel.

Måluppfyllelse

Målet om en rörelsemarginal över 10 procent nåddes under året. Rörelseresultatet för 2017 uppgick till 1 286 miljoner kronor, negativt påverkat av valutakurseffekter om cirka 105 miljoner kronor. Lönsamheten i Norden förbättrades, medan Storbritannien och Centraleuropa redovisade lägre rörelsemarginaler jämfört med föregående år.

Rörelsemarginal, %

	2013	2014	2015	2016	2017
Norden	12,6	12,8	13,3	14,3	14,8
Storbritannien	6,0	7,5	9,3	8,9	8,0
Centraleuropa	-1,7	7,8	3,7	6,8	2,3
Koncernen	5,9	8,5	9,7	10,3	10,1

<100%

Skuldsättningsgrad

Skuldsättningsgraden ska vara under 100 procent. En tillfälligt högre skuldsättningsgrad kan dock accepteras, exempelvis i samband med förvärv.

Måluppfyllelse

Nobia har en mycket stark finansiell ställning. Skuldsättningsgraden var 2 procent vid årets slut och soliditeten var 58 procent. Koncernens nettolåneskuld, definierad som räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar, uppgick till 77 miljoner kronor den 31 december 2017. Pensionsskulden har minskat jämfört med 2016 till följd av förändrade aktuariella antaganden.

Nettolåneskuld och skuldsättningsgrad, MSEK

	2013	2014	2015	2016	2017
Nettolåneskuld	1 176	1 206	774	493	77
Pensionsskuld	654	869	732	955 ¹⁾	567
Skuldsättningsgrad, %	37	38	20	14	2
Soliditet, %	44	41	47	43	58

1) Inklusive Poggenpohl.

40–60%

Utdelning

Utdelning till aktieägarna ska i genomsnitt uppgå till 40–60 procent av årets resultat efter skatt.

Måluppfyllelse

Styrelsen föreslår för årsstämman en ordinarie aktieutdelning om 3,50 kronor per aktie samt en extrautdelning om 3,50 kronor per aktie. Den ordinarie utdelningen motsvarar 58 procent av årets resultat efter skatt och är således är i linje med utdelningsmålet. Förslaget innebär en total utdelning om cirka 1 180 miljoner kronor eller 116 procent av årets resultat efter skatt. För räkenskapsåret 2016 uppgick utdelningen till 3,00 kronor per aktie.

Utdelning till aktieägarna, SEK

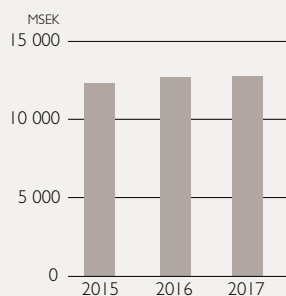
	2013	2014	2015	2016	2017
Resultat per aktie	2,10	-0,17	4,92	2,70	6,02
Utdelning per aktie	1,00	1,75	2,50	3,00	7,00¹⁾
Utdelning av årets resultat efter skatt, %	48	n/a	51	111	116

1) Styrelsens förslag.

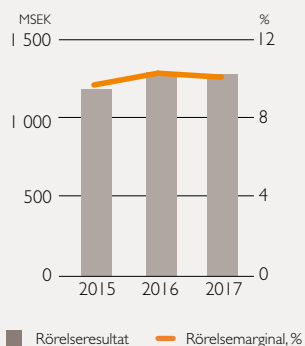


Norema

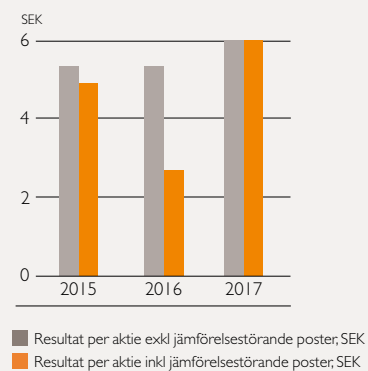
Nettoomsättning



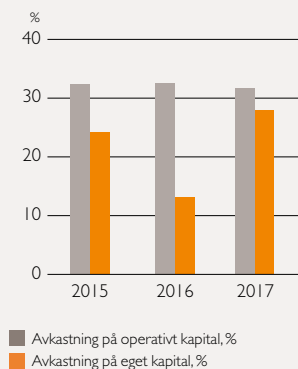
Rörelseresultat och rörelsemarginal



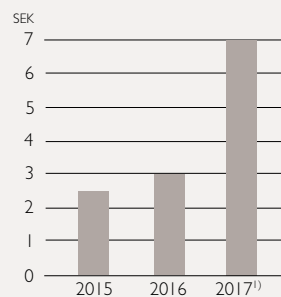
Resultat per aktie



Räntabilitetsutveckling

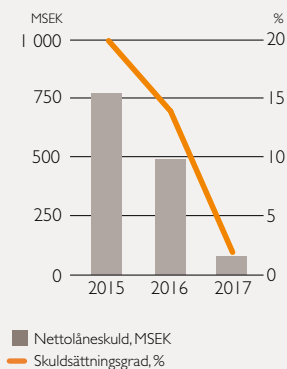


Utdelning per aktie



1) Styrelsens förslag, innebärande en ordinarie utdelning om 3,50 kronor respektive en extrautdelning om 3,50 kronor.

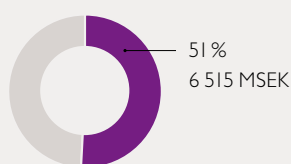
Nettolåneskuld och skuldsättningsgrad



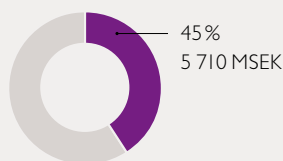
Verksamhetsöversikt

Nettoomsättning

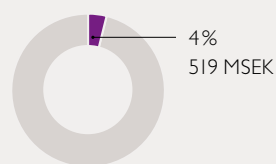
Rörelseresultat



963 MSEK



454 MSEK



12 MSEK

Koncernen
totalt

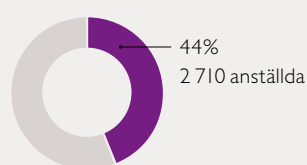
12 744 MSEK

1 286 MSEK

Förklaring till översikten

Regionernas omsättning inkluderar inte försäljning till andra regioner. Koncernens rörelseresultat inkluderar, utöver rörelseresultaten i regionerna, rörelseresultat från koncerngemensamma poster och elimineringar. I koncernens anställda ingår även anställda i moderbolaget.

Antal anställda



Produktionsenheter

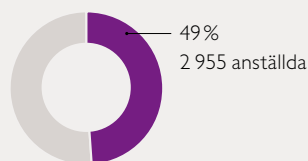
6

Egna butiker

46

Verksamhetsbeskrivning

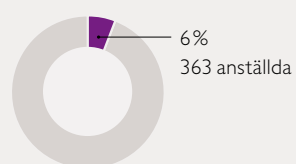
I Norden säljer Nobia kök till konsumenter och professionella kunder under åtta varumärken, varav vissa finns på flera marknader: I Sverige säljer Nobia kök från Marbodal, HTH och uno form och i Norge från Sigdal, Norema, HTH, Marbodal och uno form. I Danmark är Nobia verksam med varumärkena HTH, Invita och uno form och har även tillverkning av laminerade bänkskivor. I Finland säljer Nobia kök under varumärkena A la Carte, Petra och HTH. Distributionskanalerna varierar mellan varumärkena, men till största del sker försäljningen direkt samt via franchisebutiker och återförsäljare.



5

218

Nobias verksamheter i Storbritannien inkluderar butikskedjan Magnet samt köksleverantörerna Gower, Rixonway Kitchens, Commodore och CIE Kitchens. Magnet är den omsättningsmässigt största verksamheten som genom ett landsomfattande butiksnät säljer kök till främst konsumenter och hantverkare men även till fastighetsutvecklare och bostadsföreningar. Gower levererar kök under private label till brittiska gör-det-självt- och byggvarukedjor. Rixonway Kitchens är specialiserad på köksprodukter till bostäder inom allmännyttan, medan Commodore och CIE Kitchens levererar kök till privata fastighetsutvecklare och byggföretag.



2

—

Region Centraleuropa omfattar Nobias österrikiska verksamhet. I Österrike säljer Nobia kök under varumärkena ewe, FM och Intuo. Kunderna är främst österrikiska möbelvaruhus eller oberoende återförsäljare, varav några är organiserade via inköpsorganisationer. Verksamheten har även en viss export till näraliggande länder. Nobia har inga egna butiker i regionen.

6 087

13

264

Region Norden



Året 2017

- ▶ **Den organiska tillväxten** på 8 procent var främst driven av en ökad projektförsäljning i samtliga nordiska länder.
- ▶ **Det prisvärda sortimentet HTH GO** introducerades i Danmark för kunder som vill göra en del av arbetet själva.
- ▶ **Samarbetet med elektronikkedjan Power** utökades. Det omonterade sortimentet säljs via drygt 50 Powerbutiker i Norge, Danmark och Finland.

Andel av nettoomsättning

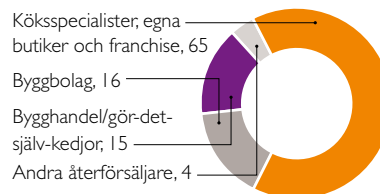
51

PROCENT

Försäljning per produkt, %



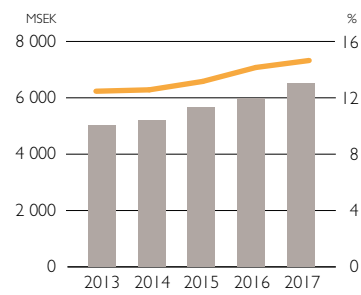
Försäljningskanaler, %



Nyckeltal

	2016	2017	Förändring, %
Nettoomsättning, MSEK	5 988	6 516	9
Bruttovinst, MSEK	2 402	2 638	10
Bruttomarginal, %	40,1	40,5	–
Rörelseresultat, MSEK	856	963	13
Rörelsemarginal, %	14,3	14,8	–
Operativt kapital, MSEK	681	713	5
Avkastning på operativt kapital, %	127	138	–
Investeringar, MSEK	116	135	16
Medelantal anställda	2 696	2 767	3
Antal anställda vid årets slut	2 633	2 710	3

Omsättning och rörelsemarginal



■ Nettoomsättning, MSEK
■ Rörelsemarginal, %

Position och marknadsutveckling

Nobia är en ledande köksleverantör i Norden, med försäljning till konsumenter och projektkunder. Våra köksvarumärken är några av de mest kända på respektive marknad. I samtliga nordiska länder konkurrerar vi med såväl lokala aktörer som med stora köksproducenter och internationella möbelföretag.

Distributionen varierar mellan varumärkena. I Norge säljs till exempel Norema främst via egna butiker och genom elektronikkedjan Power, medan Sigdal säljs via franchisebutiker och fristående återförsäljare. HTH har både egna butiker och franchise, medan Marbodal främst är en återförsäljarorganisation. I Finland har vi inga egna köksbutiker, men en franchise-

kedja som heter Keittiömaailma (Köksvärlden). I alla nordiska länder sker projektförsäljningen direkt samt via franchisebutiker och återförsäljare.

Det totala antalet franchisebutiker i regionen är 152 och antalet egna butiker är 46, varav de flesta finns i Danmark och Norge. Vi har en stark ställning som leverantör till byggbolag och privata fastighetsutvecklare.

Under 2017 fortsatte den nordiska köksmarknaden att växa, främst drivet av en ökad nybyggnation i samtliga länder. Färdigställandet av nya bostäder och byggstarter var på historiskt höga nivåer i såväl Sverige som Norge. Även det nordiska konsumentsegmentet växte, dock med en lägre tillväxt om ett par procentenheter.



A la Carte

Varumärken och verksamhet



HTH erbjuder kompletta kökslösningar till såväl konsumenter som professionella kunder. HTH-köken är oftast monterade, men det finns även ett sortiment av omonterade kök, HTH GO. HTH-köken säljs genom 99 butiker i Danmark, Sverige, Norge och Finland, varav två tredjedelar drivs som franchise. HTH:s produkter kan också köpas online.



Marbodal är ett svenskt köksvarumärke som erbjuder monterade och kompletta kökslösningar. Produkter från Marbodal säljs till konsumenter och professionella kunder i främst Sverige, men även i Norge. Marbodalbutikerna är franchisedrivna och därtill finns ett stort antal återförsäljare.



Sigdal är ett norskt köksvarumärke som erbjuder monterade och kompletta kökslösningar. Köken från Sigdal säljs till både professionella kunder och konsumenter. Sigdals butiker drivs som franchise och därutöver finns ett stort antal fristående återförsäljare.



Invita är verksam i Danmark och säljer kök med ett högt designinnehåll och en hög servicenivå. Köken från Invita är i övre mellanprissegmentet och säljs främst via franchisebutiker.



Norema är verksam i Norge. Noremäs kök är främst monterade och säljs till konsumenter och professionella kunder. För konsumenter finns ett omonterat kökssortiment i ett lägre prissegment.



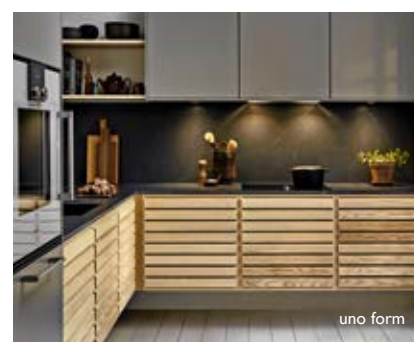
Petra säljs i Finland till professionella kunder samt till konsumenter via byggvaruhandeln och genom Nobias franchisekedja Keittiömaailma. Petras kök är i mellanprissegmentet och säljs främst monterade.



A la Carte erbjuder monterade kökslösningar i övre mellanprissegmentet och säljs primärt via Nobias franchisekedja Keittiömaailma.



uno form erbjuder kök med en tidlös design som är exklusiva och hantverksmässigt tillverkade. Köken är i lyxsegmentet och säljs via egna och franchisedrivna butiker i Danmark, Sverige och Norge.



uno form

Region Storbritannien



Året 2017

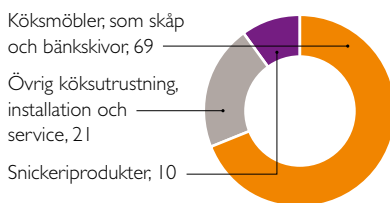
- ▶ **Den brittiska köksmarknaden** försvagades till följd av brexit och den ökade makroekonomiska osäkerheten.
- ▶ **Projektförsäljningen ökade** främst som ett resultat av stora projektleveranser via Commodore och CIE Kitchens.
- ▶ **Leveranserna av kök** till B2B-kunden Homebase fasades successivt ut och i slutet av året utvecklades verksamheten Interior Solutions.

Andel av nettoomsättning

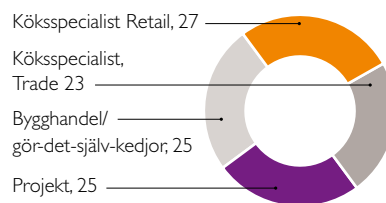
45

PROCENT

Försäljning per produkt, %



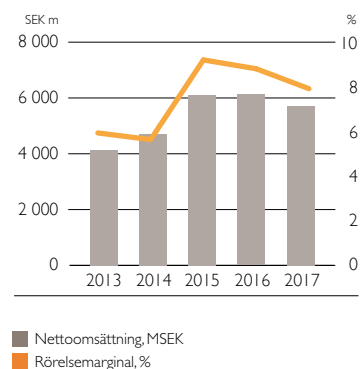
Försäljningskanaler, %



Nyckeltal

	2016	2017	Förändring, %
Nettoomsättning, MSEK	6 122	5 710	-7
Bruttovinst, MSEK	2 323	2 172	-7
Bruttomarginal, %	37,9	38,0	-
Rörelseresultat, MSEK	545	454	-17
Rörelsemarginal, %	8,9	8,0	-
Operativt kapital, MSEK	1 623	1 824	12
Avkastning på operativt kapital, %	33	26	-
Investeringar, MSEK	109	116	6
Medelantal anställda	2 990	2 941	-2
Antal anställda vid årets slut	2 915	2 955	1

Omsättning och rörelsemarginal



Position och marknadsutveckling

På den brittiska köksmarknaden är Nobia totalt sett en ledande aktör med verksamhet i flera marknadssegment. Via butikskedjan Magnet, som är Englands största och äldsta köksspecialist, riktar vi oss till konsumenter och hantverkare. Vi säljer även kök till företag verksamma inom fastighetsutveckling och bostadsbyggande i Storbritannien, främst via Commodore och CIE Kitchens, men även via Magnet, samt för allmännyttiga bostäder genom Rixonway Kitchens. Dessutom levererar vi kök till brittiska gör-det-själv och byggvarukedjor via verksamheten Gower.

Under året gjordes en ompositionering av varumärket Magnet. Arbetet resulterade i en förenklad köpprocess och ett tydligare

erbjudande. I slutet av året lanserades en ny hemsida och kampanjen "Magnet – Part of the family".

Under 2017 bedöms den brittiska köksmarknaden ha försvagats till följd av brexit och den ökade osäkerheten. Det finns dock ett stort behov av nya bostäder i Storbritannien. I konsumentledet fortsatte de lägre prissegmenten att växa på bekostnad av högre prissegment. Försäljningen till hantverkare är generellt mer motståndskraftig i konjunktumedgångar jämfört med försäljningen till konsumenter. Konkurrensen under året var fortsatt hård där några av Nobias konkurrenter är köksföretagen Howdens och Wren, samt gör-det-själv-kedjan B&Q.



Varumärken och verksamhet

Magnet

Magnet är en rikstäckande brittisk kökskedja med 216 butiker för konsumenter och professionella hantverkare. Magnet är ett av Storbritanniens starkaste köksvarumärken. Köken är i mellanprissegmentet och levereras med ett stort serviceåtagande. Sedan ett par år tillbaka har Magnets monterade kärnsortiment kompletterats med ett sortiment av omonterade kök, Simply Magnet. För hantverkare lagerhålls ett sortiment av köksprodukter och dessutom erbjuds ett sortiment av dörrar, fönster och byggvaror. Från 2017 erbjuds hantverkarna Click & Collect, så att de kan få priser, se lagersaldo och lägga order online. I slutet av året gjordes en ompositionering av Magnet, vilket resulterade i en förenklad köpprocess, ett tydligare erbjudande samt en ny kampanj.

ck commodore kitchens

Commodore och **CIE** säljer kök till företag inom fastighetsutveckling och bostadsbyggande, primärt i London och sydöstra England. Kökslösningarna som Commodore levererar är egentillverkade och i mellanprissegmentet, medan CIE är en återförsäljare av kök i lyxsegmentet.

rixonway kitchens

Rixonway är en ledande leverantör av kökslösningar till bostäder förvaltade av allmännyttan i Storbritannien. Kökslösningarna är i ekonomiprissegmentet och säljs primärt till byggbolag och inköpsorganisationer men även via ett stort antal bygghandelsbutiker.

Gower

Gower tillverkar och levererar omonterade kök till återförsäljare verksamma inom den brittiska byggvaruhandeln och till gör-det-själv-kedjor.



Region Centraleuropa



Året 2017

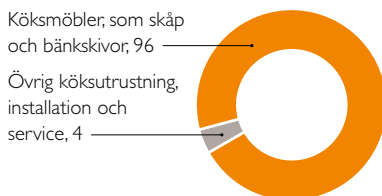
- ▶ **Nobia avyttrade Poggenpohl** under det första kvartalet. Därefter består regionen av Nobias österrikiska verksamhet.
- ▶ **En moderniserad produktionslina** installerades i fabriken i Wels, vilket medförde produktionsstörningar. Åtgärder vidtogs och under det andra halvåret förbättrades produktiviteten.
- ▶ **Varumärket ewe firade 50-årsjubileum** och i samband med detta lanserades kökskonceptet "ewe50".

Andel av nettoomsättning

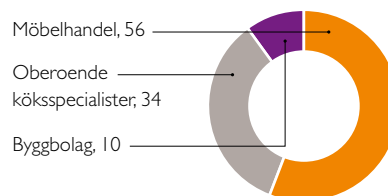
4

PROCENT

Försäljning per produkt, %



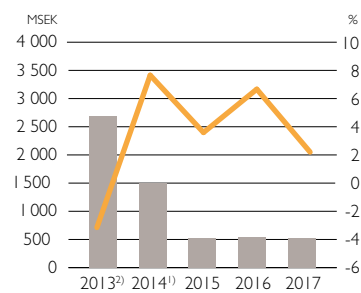
Försäljningskanaler, %



Nyckeltal

	2016	2017	Förändring, %
Nettoomsättning, MSEK	541	521	-4
Bruttovinst, MSEK	172	152	-12
Bruttomarginal, %	31,8	29,2	-
Rörelseresultat, MSEK	37	12	-68
Rörelsemarginal, %	6,8	2,3	-
Operativt kapital, MSEK	75 ¹⁾	117	56
Avkastning på operativt kapital, %	39	11	-
Investeringar, MSEK	54 ¹⁾	20	-63
Medelantal anställda	355	409	15
Antal anställda vid årets slut	358	363	1

Omsättning och rörelsemarginal



■ Nettoomsättning, MSEK
 ■ Rörelsemarginal, %

1) Inkluderar verksamheten i Poggenpohl.

2) Inkluderar verksamheterna i Poggenpohl och Hygena.

Position och marknadsutveckling

Nobia har en mycket liten andel av köksmarknaden i Centraleuropa, men i Österrike är Nobia ett av de ledande köksföretagen. Vi har tre varumärken i mellanpris- och premiumsegmentet och våra kunder utgörs av österrikiska möbelvaruhus, inköpsorganisationer och oberoende köksspecialister. Därutöver finns en viss exportförsäljning till näraliggande länder.

Den österrikiska köksmarknaden bedöms ha vuxit under 2017, främst som ett resultat av ett ökat bostadsbyggande, men även renoveringsmarknaden bedöms ha växt. Den tyska kökskoncernen Alno med distribution i Österrike gick i konkurs under året. Det rådde dock fortsatt hård konkurrens från bland andra österrikiska DAN Küchen och flera tyska köksföretag.



Intuo

Varumärken och verksamhet

ewe

ewe är ett österrikiskt köksvarumärke som står för modern design i mellanpris- och premium-segmenten. Köken är monterade och säljs via möbelvaruhus och fristående köksspecialister i Österrike och i angränsande länder.

FM

FM erbjuder monterade kök i mellanpris- och premiumsegmenten med traditionell design och hög grad av funktionalitet, som solida träluckor och höj- och sänkbara skåp. Försäljningen sker via möbelvaruhus och köksspecialister i Österrike.

INTUO

Intuo erbjuder kökslösningar för kvalitets- och designmedvetna konsumenter i premiumsegmentet och säljs framförallt via köksspecialister i Österrike.



ewe

Ett mer hållbart liv i köket

2017 har varit ett händelserikt år och Nobia har tagit många viktiga steg för att fortsätta integrera social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i värdekedjan.

Bland utmärkande händelser har exempelvis varit att vi har formaliserat en koncernfunktion för hållbarhet bestående av en hållbarhetschef och ett centralt hållbarhetsteam samt ett nätverk av hållbarhets-

bassadörer på alla marknader. Vi har också antagit vår första koncernövergripande hållbarhetsstrategi samt inlett arbeten kring produktutveckling och inköp där hållbarhet står i fokus.

2017

Ett år av aktivt arbete



Norema

Hållbara framsteg

- ▶ Koncernövergripande hållbarhetsstrategi antagen

- ▶ Koncernövergripande miljö- och klimatpolicy antagen

- ▶ Koncernhållbarhetsfunktion etablerad

- ▶ Omställning till förnyelsebar elektricitet i Nobias produktionsanläggningar

- ▶ 20 procent reduktion av koldioxid per producerat skåp

- ▶ 5 procent reduktion av VOC (flyktiga organiska ämnen)

- ▶ Nobias produktionsanläggning i Darlington mottog utmärkelsen RoSPS Gold Award, för ett förstklassigt hälso- och säkerhetsarbete

- ▶ Nobias produktionsanläggningar i Darlington, Dewsbury, Halifax och Morley fick fem av fem stjärnor vid OHSAS 18001 granskning

- ▶ Nobia anslöt sig till FN-initiativet Global Compact

- ▶ Nobia identifierade strategiska områden där vi kan bidra till FN:s globala hållbarhetsmål

- ▶ Nobia utsågs till "Prime Company" inom hållbarhet i oekoms företagsrating



Vårt hållbarhetsarbete grundar sig i insikten om att varje länk i kedjan är viktig, från leverantör till medarbetare och kund.

Vi vill vara den ledande och mest framgångsrika köksspecialisten som inspirerar människor till att uppfylla sina köksdrömmar samtidigt som vi bidrar till en hållbar utveckling. Det kräver inte bara gedigen kökskompetens utan också förståelse för samtida och framtida behov i köket, vilket i sin tur kräver ett aktivt hållbarhetsarbete.

Hållbarhet är en strategiskt viktig fråga för oss. Vårt hållbarhetsarbete grundar sig i insikten om att varje länk i kedjan är viktig, från leverantör till medarbetare och kund. Därför har vi antagit vår första koncernövergripande hållbarhetsstrategi som syftar till att bidra till hållbar tillväxt genom vår värdekedja. Strategin bygger på fyra långsiktiga fokusområden där vi ser att vi kan göra skillnad och bidra till att skapa värden, för såväl samhället som våra aktieägare.

Morten Falkenberg VD och Koncernchef



Som Europas ledande köksspecialist har vi möjlighet att inspirera tusentals människor att leva mer hållbart i köket, varje dag.

Den globala uppvärmningen, avskogning och överkonsumtion av naturresurser är några av vår tids stora utmaningar. Utmaningar som kan ge allvarliga konsekvenser för vår livsstil, våra ekonomier och den miljö vi är beroende av. Det krävs stora förändringar i samhället om vi på ett effektivt sätt ska kunna lösa dessa globala utmaningar. Vår bransch kan ha positiv påverkan på människa och miljö genom värdekedjan, inte minst i frågor kring trä från hållbart skogsbruk, ansvarsfulla inköp och produktutveckling.

Vår påverkan på människa och miljö varierar i värdekedjan. Som en stor aktör inom köksbranschen kan vi genom våra materialval, leverantörsrelationer och produktutveckling bidra till att främja ett mer hållbart skogsbruk, respekt för människa och miljö samt en mer hållbar användning av resurser, även utanför våra hemmarknader.

Som Europas ledande köksspecialist har vi möjlighet att inspirera tusentals människor att leva mer hållbart i köket, varje dag. Köket är en plats där vi spenderar mycket tid och där det finns stora möjligheter att leva mer hållbart. Det gäller allt från lösningar som minskar vatten, energi och matsvinn till spännande lösningar för stadsodling.

Allt fler av våra kunder i byggbranschen bygger hem där miljön står i fokus från den första ritningen till det färdiga huset. Det innebär stora möjligheter för oss att bidra till en mer hållbar utveckling på lång och kort sikt.

Amanda Jackson Hållbarhetschef

Strategi med sikte på framtiden

Vi är medvetna om de globala utmaningar som samhället står inför. Den globala uppvärmningen, avskogning, överkonsumtionen av naturresurser och bristande arbetsförhållanden innebär utmaningar för stora delar av näringslivet. Utmaningar som kräver ett ansvarsfullt ledarskap och ett aktivt och systematiskt arbete. Därför har vi utvecklat en hållbarhetsstrategi för 2017–2020.

Strategin bygger på fyra långsiktiga fokusområden samt målsättningar för de närmaste tre åren. Hållbarhetsstrategin är vår färdplan på lång och medellång sikt och kopplar samman vår kärnverksamhet med våra ambitioner att bidra till FN:s globala

hållbarhetsmål. Utifrån vår väsentlighetsanalys och analys av FN:s globala hållbarhetsmål har vi identifierat fyra strategiska områden för att bidra till målen och utveckla vår verksamhet.

Hållbara innovationer

Vision

Vi utvecklar kökslösningar som gynnar människor, planeten och vår verksamhet genom att kontinuerligt förbättra den miljömässiga och sociala prestandan för våra produkter och processer och vi möjliggör för våra kunder att leva mer hållbart i köket.



Mål 2020

Vi har implementerat ett hållbarhetsstyrkort, för att utveckla våra nya köksprodukters hållbarhetsprestanda avseende såväl materialval, design som funktionalitet.

Minskade koldioxidutsläpp

Vision

Vi främjar en värdekedja med låga koldioxidutsläpp genom att minska koldioxidutsläppet från våra produkter. Genom en tvåfaldig energistrategi fokuserar vi på energieffektivitet och övergång till förnyelsebara energikällor.



Mål 2020

100 procent förnybar elektricitet i alla våra produktionsanläggningar på alla marknader. Vi strävar mot en minskning av koldioxidutsläpp från transporter och tillverkning.

Värna och skydda skogar

Vision

Vi bidrar till att eliminera skogsskövling, minskar utsläppen av växthusgaser och skyddar den biologiska mångfalden och människors försörjning genom att främja ett hållbart skogsbruk och anskaffning av virke från hållbara källor.



Mål 2020

100 procent trä från hållbara källor som skogar certifierade enligt FSC eller PEFC, återvunnet trä eller trä från våra prioriterade leverantörer.

Ansvarsfulla inköp

Vision

Vi bygger relationer med leverantörer som är bäst på hållbarhet. Genom att främja ansvarstagande och transparens i vår leveranskedja bidrar vi till en mer hållbar framtid.



Mål 2020

Vi har säkerställt ett nytt program för leverantörer som inkluderar riskanalys, granskningsprogram och en kanal för rapportering av överträdelser av vår leverantörsuppförandekod. Vi strävar efter att arbeta längre ner i leverantörskedjan.



Magnet

Vårt hållbarhetsarbete

Vårt ansvar sträcker sig genom värdekedjan och hållbarhetsarbetet tar sin utgångspunkt i koncernens sociala, miljömässiga och ekonomiska påverkan. En central strategi är utarbetad med koncernövergripande policier, riktlinjer och principer.

Materialitetsanalys och intressentdialog

Att förstå viktiga intressenters förväntningar är avgörande för att kunna möta befintliga och framtida kundbehov. Nobia möter intressenter i olika forum under året. Årligen genomförs också en systematisk intressentdialog för att, tillsammans med våra intressenter, identifiera väsentliga hållbarhetsaspekter som skapar underlag för materialitetsanalys. 2017 bjöds samtliga medarbetare, elva företagskunder, våra sex största aktieägare, sex leverantörer, arbetstagarrepresentanter, intresseorganisationer och civilsamhällesaktörer in att delta i en intressentdialogsenkät. Intressenterna är identifierade utifrån vilka grupper vår verksamhet påverkar och vilka grupper som påverkar vår verksamhet. Utifrån intressentdialog, påverkansanalys och interna workshops har följande väsentliga hållbarhetsfrågor identifierats och prioriterats:

- Utveckling av kökslösningar för samtida och framtida behov
- Hållbara materialval
- Minskad klimatpåverkan och hushållning med resurser
- Ansvarsfulla inköp
- Trygg arbetsmiljö
- Affärsetik och transparens

Följande viktiga hållbarhetsämnen har lyfts upp under dialogen:

Intressent	Väsentliga frågor	Så här arbetar vi
Medarbetare	Hushållning med resurser och trygg arbetsmiljö	Sida 34–35, 37–38
Företagskunder	Ansvarsfulla inköp och minskad klimatpåverkan	Sida 34–36
Aktieägare och investerare	Minskad klimatpåverkan och affärsetik	Sida 34–35, 39
Leverantörer	Trygg arbetsmiljö och hushållning med resurser	Sida 34–35, 37–38
Arbetstagarrepresentanter	Trygg arbetsmiljö och hållbara materialval	Sida 33, 37–38
Civilsamhälle och intresseorganisationer	Hållbara material och hushållning med resurser	Sida 33–35



Petra

Ansvar genom värdekedjan

Vårt engagemang för en hållbar utveckling är både långsiktigt och affärsinriktat och genomsyrar vårt arbete genom värdekedjan. Vår främsta påverkan på människa och miljö relaterar till hur de produkter vi säljer är tillverkade och hur de möjliggör en mer hållbar livsstil.

Genom kontinuerlig analys av de trender och drivkrafter som påverkar vår bransch, våra kunders branscher och vår omvärld samt i dialog med våra intressenter identifierar vi hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Några för oss väsentliga hållbarhetsrisker är:

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Hållbarhetsrisker	Så här arbetar vi
Utveckling av kökslösningar för framtida och samtida behov	Nobias kunder kräver eller kommer att kräva ansvarsfulla produktionsprocesser och material från hållbara källor. Det skulle medföra affärsrelaterade risker för Nobia att inte arbeta för att möta befintliga och förväntade kundkrav.	Sida 32
Hållbara materialval	Trä är huvudkomponent i våra produkter. Snabba omvärldsförändringar och ett allt intensivare skogsbruk ställer nya krav på hur naturvård bör bedrivas. Användning av trä från källor som är inblandade i skogsrelaterade konflikter eller trä som kommer från illegal avverkning skulle innebära stora risker för människor, miljö och vår trovärdighet.	Sida 33
Minskad klimatpåverkan och hushållning med resurser	Den globala uppvärmningen är ett hot mot skogens hälsa på många håll i världen. Med ett varmare klimat ökar riskerna för skador på skogen. Ett varmare klimat innebär också risk för hårdare stormar och fler skogsbränder som kan ödelägga stora skogsarealer. Då trä är huvudkomponenten i våra produkter kan detta medföra risker avseende materialtillgång på sikt.	Sida 34–35
Ansvarsfulla inköp	Vår leverantörskedja sträcker sig över olika marknader och innebär en mängd relationer. Det medför en risk för bristande kontroll av exempelvis arbetsförhållanden hos underleverantörer.	Sida 36
Trygg arbetsmiljö	Arbetsolyckor eller allvarliga miljöincidenter på Nobias arbetsplatser skulle ha en betydande påverkan på våra medarbetare, den lokala miljön och vårt varumärke.	Sida 37–38
Affärsetik och transparens	Nobia är verksamt på många marknader och har en bred bas av medarbetare. Det medför en risk för att medarbetare i Nobia inte agerar i enlighet med uppförandekoden.	Sida 39



uno form

Vår värdekedja

Produktutveckling

Vi vill bidra till en mer hållbar utveckling genom att hjälpa våra kunder att leva ett mer hållbart liv i köket. Hållbarhet är därför en nyckelfråga inom innovation och produktutveckling.



Inköp

Våra leverantörer finns på olika marknader och kan påverka såväl människor som miljön där de verkar. Vi följer upp och granskar våra leverantörers arbete med såväl sociala, ekologiska och etiska frågor i syfte att minska risker och bidra till en mer hållbar leverantörskedja. Trä är huvudkomponent i våra produkter. Våra skogsleverantörer finns främst i Europa, och alla måste följa våra riktlinjer för hållbart skogsbruk.



Avfall och återvinning

Vi strävar efter att avfallsminimera i vår egen produktion, samtidigt som vi vill hjälpa våra kunder att minska sitt avfall genom smarta lösningar för bland annat matförvaring och återvinning.



Tillverkning

Vi har 13 produktionsanläggningar av varierande storlek i sex länder i Europa. I vår tillverkning följer vi ett målstyrt Lean-arbete som bland annat inkluderar ett systematiskt hälso-, säkerhets- och miljöarbete för att förebygga arbetsplatsolyckor, minska energiförbrukning och råvaruanvändning samt minska utsläpp och avfall. Vi arbetar aktivt för att skapa en kultur där alla arbetar mot målet att göra vår nollvision för arbetsplatsolyckor verklig.



Användning

Genom våra kökslösningar kan vi möjliggöra för våra kunder att leva mer hållbart. Genom tester, både i intern och extern regi, säkerställs att våra produkter är säkra för människor och miljö. I sortimentet finns Svanenmärkta produkter. Svanenmärkta produkter har bedömts efter hur de påverkar miljön från källan till avfall.



Försäljning

Vi har lång erfarenhet av att designa och rita kök och vi hjälper kunden på hela resan från inspiration till installation i syfte att säkra en hållbar kökslösning för framtida och samtida kundbehov.



Transporter

Effektiv distribution i hela varuflödet från leverantör till kund är viktigt för att minimera miljöpåverkan från transporter. Studier och analyser av transportflöden utförs i nära samarbete med både transportörer och med hjälp av extern expertis för att hitta optimala och nya lösningar.



■ Miljö
 ■ Social
 ■ Ekonomi

Policy och styrning

Hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela vår verksamhet och alla våra medarbetare har ett ansvar för hållbarhetsarbetet, som även sträcker sig utanför vår direkta verksamhet. Vårt engagemang och åtagande har implementerats i ramverk och arbetssätt. På koncernnivå har vi en central hållbarhetsfunktion och på varje marknad där vi tillverkar våra produkter har vi personer som har hållbarhetsfrågor som huvudsaklig arbetsuppgift.

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamheten och drivs på olika nivåer, från styrelsens godkännande av koncernövergripande policy och principer till operativ översyn och målinriktat arbete i affärsenheter och länder. Den koncernövergripande hållbarhetsstrategin och vårt policyramverk styr och vägleder arbetet.

Vi följer upp efterlevnad och resultat av vårt hållbarhetsramverk årligen samt löpande. Genom vår årliga redovisning följer vi upp och kommunicerar resultat av våra åtaganden inom social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Samtidigt har vi en löpande uppföljning av efterlevnad genom ledningssystem och regelöverträdelserapportering.

FN:s globala hållbarhetsmål och Agenda 2030

I september 2015 antogs Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. De globala målen och Agenda 2030 syftar till att utrota fattigdom och hunger; förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen är integrerade och odelbara och balanserade de tre dimensionerna av hållbar utveckling: ekonomi, social och miljö.



Vårt policyramverk och externa åtaganden

Ramverk

- Miljö- och klimatpolicy
- Policy för hållbart skogsbruk
- Uppförandekod
- Leverantörsuppförandekod
- Hållbarhetsstrategi

Externa åtaganden

- CDP Skogsvård
- CDP Klimatförändringar
- Modern Slavery Statement
- FN:s initiativ Global Compact
- FN:s globala mål för hållbar utveckling
- Hållbarhetsredovisning enligt GRI
- Global Forest and Trade Network, Storbritannien (GFTN, UK)





Kökslösningar för samtid och framtid

Hållbarhet är ett fokusområde för Nobias produktutveckling. Det innebär att hållbarhetsfrågan är viktig i såväl våra innovationsprocesser som i vår produktutveckling. Hållbarhetsaspekter blir också allt viktigare för Nobias kunder. Uppförandet av miljöbyggnader ökar och därmed efterfrågan på miljömärkta kök och produkter som lever upp till miljöbyggnadsstandarder.

Vi erbjuder Svanenmärkta produkter samt produkter som lever upp till miljöbyggnadsstandarder som till exempel BREEAM och Svanenmärkta småhus, flerbostadshus och förskolebyggnader. Nobia har idag 21 (16) Svanenmärkta köksplattor i olika färger och material som säljs av Marbodal, Norema och Sigdal.

Nobia är representerat i Svenska Trä och Möbelföretagens (TMF) tekniska kommittéer. TMF är en medlemsorganisation i Svenskt Näringsliv och arbetet i de tekniska kommittéerna innefattar bland annat deltagande vid utveckling av standarder för produkters säkerhets-, hållfasthets- och miljöprestanda samt medverkan i EU:s standardiseringskommittéer. Nobias engagemang i TMF grundar sig i ett intresse att ligga i framkant vad gäller produktdesign och produkter som klarar högt ställda krav avseende säkerhet, livslängd och låg miljöpåverkan.

Nobias produkter ska vara säkra att använda under hela sin livstid. Ergonomi tas i beaktning i all vår produktutveckling och innan en ny produkt tas in i produktionen genomförs relevanta tester, både i egen regi och av ackrediterade testinstitut enligt EU-standarder. Vanligt förekommande tester är belastnings- och hållfasthetstester för att minimera olycksrisken samt garantera hög säkerhet och kvalitet. Alla skåp och luckor i Storbritannien är godkända enligt Furniture Industry Research Associations

(FIRA) möbelkrav för säkerhet. FIRA är Storbritanniens största möbelförening. Föreningen är en icke-vinstdrivande medlemsorganisation, som drivs av möbelindustrin.

Som ett led i arbetet med att implementera vår hållbarhetsstrategi initierades under 2017 ett projekt med att utveckla ett hållbarhetsstyrkort. Syftet med arbetet är att genom utveckling och implementering av ett hållbarhetsstyrkort kunna mäta, följa och utveckla våra produkters sociala och miljömässiga hållbarhetskriterier.



Konsumenter är allt mer medvetna om sin påverkan på människa och på vår planet och förväntar sig att företag tar ansvar genom hela värdekedjan. Vi vill att våra kunder ska känna sig stolta inte bara över våra produkters design, funktion och kvalitet utan också för hur de påverkar människa och miljö.

Amanda Jackson Hållbarhetschef

Case



Amanda Jackson

Hållbarhetsstyrkort för produkter

Under 2017 initierades ett närmare samarbete mellan funktionerna för produktutveckling, inköp och hållbarhet i syfte att förstärka hållbarhetsperspektivet i allt från produktinnovation och produktutveckling till leverantörsrelationer och materialval. Utvecklingen av ett hållbarhetsstyrkort var en viktig del av detta samarbete.

Hållbarhetsstyrkortet, som har utvecklats under 2017, är ett internt verktyg som ska möjliggöra utvärdering av våra produkter utifrån flera olika kriterier avseende material, design och funktion. Under 2018 kommer implementeringen av styrkortet att inledas.



Hållbara materialval

Trä och träprodukter är huvudkomponenter i våra produkter. Trä är slitstarkt, förnyelsebart och återvinningsbart. Förutsatt att det kommer från ett hållbart skogsbruk eller andra hållbara källor som återvunnet trä, så är trä ett miljösmart material. Under året uppgick mängden trämaterial som använts i vår produktion till cirka 256 tusen ton (245).

Våra leverantörer av trä och träprodukter finns främst i Europa. Samtliga träleverantörer måste följa Nobias policy avseende hållbart skogsbruk samt underteckna vår trädeklaration. Trädeklarationen innehåller krav avseende; efterlevnad av skogsbrukslagstiftning, känt ursprung och uppgifter om källa, samt att det inte är illegalt avverkat virke, trä från intakta naturskogar eller med höga bevarandevärden, virke från skyddade områden eller från plantage i tropiska och subtropiska regioner och tropiska träslag annat än sådant som är certifierat.

Nobia är medlem i Global Forest and Trade Network (GFTN) i Storbritannien. GFTN är en del av Världsnaturfonden WWF och en sammanslutning av företag och organisationer som har åtagit sig att bedriva eller stödja ansvarsfullt skogsbruk. GFTN verkar för samordning av nationella och regionala initiativ för att öka den ansvarsfulla skogsförvaltningen och medlemmarna åtar sig att öka inköpen av trä och träprodukter från hållbara källor och ta avstånd från skogsprodukter som är olagliga eller med ursprung från kontroversiella källor.

Nobia eftersträvar att öka andelen trämaterial som är certifierat av FSC (Forest Stewardship Council), en andel som under 2017 uppgick till cirka 42 procent (36).

I vår strävan att hitta nya hållbara material har vi en nära dialog med våra leverantörer kring nya innovativa material. Under 2017 har Nobia påbörjat ett samarbetsprojekt tillsammans med Swerea-IVF kring

hållbara material i syfte att driva innovation kring hur textil kan användas som framtida material för möbler och kök. Projektet fokuserar på återvinning av textil inom möbelindustrin, där uttjänad textil kan användas som råvara för produktion av textil, plast, komposit och ovävda material.



Vi vill vara en del av framtiden och utveckla våra affärsrelationer i en långsiktigt hållbar riktning som gagnar vår affär och våra intressenter. Det kan vi göra på många sätt. Till exempel genom att använda vår möjlighet att påverka till att främja användningen av trä och träråvara från skogar som är ansvarsfullt och hållbart brukade. På så sätt kan vi skapa förändring långt utanför vår egen verksamhet.

Kevin Gilbert Tillförordnad Inköpsdirektör

Case



Trä från hållbart skogsbruk

Under 2017 initierade vi ett samverkansprojekt mellan vår inköpsenhet och hållbarhetsfunktion i syfte att ställa om våra inköpsrutiner mot att köpa in mer trä från certifierat ansvarsfullt och hållbart skogsbruk. På så sätt vill vi bidra till att balansera produktionen av förnybar skogsråvara med skyddet av den biologiska mångfalden, mark och vatten, kulturmiljöer och andra ekosystemtjänster som vi som samhälle behöver.



Minskad klimatpåverkan och hushållning med resurser

I varje steg av värdekedjan strävar vi efter att finna resurs- och energi-effektiva lösningar som hjälper oss, våra affärspartners och våra kunder till minskad klimat- och miljöpåverkan och att agera mer hållbart.

Vår miljöpåverkan uppkommer främst vid tillverkning, ytbehandling, montering och transport av kök i form av emissioner från energiförbrukning och transporter samt resursutnyttjande av trä, träprodukter, kemikalier och förpackningsmaterial samt avfall. Nobia strävar efter att minska miljöpåverkan genom att hushålla med resurser; införa effektivare uppvärmningssystem, transportoptimera samt begränsa användningen av farliga kemikalier. Med den koncernövergripande hållbarhetsstrategin som utgångspunkt sätts mål och prioriteringar på regionnivå. Miljöarbetet är integrerat i respektive regions och produktionsenhets verksamhet. Totalt är 11 av 13 produktionsanläggningar certifierade enligt ISO 14001 standard för miljöledning.

Effektiv resursanvändning

I produktionen sker ett kontinuerligt arbete för att optimera flöden med ett Lean-baserat program benämnt Nobia

Produktionsenheter	ISO 14001
Tidaholm, Sverige	Ja
Ølgod, Danmark	Ja
Bjerringbro, Danmark	Ja
Farsø, Danmark	Ja
Eggedal, Norge	Arbete pågår
Nastola, Finland	Ja
Darlington, Storbritannien	Ja
Halifax, Storbritannien	Ja
Morley, Storbritannien	Ja
Dewsbury, Storbritannien	Ja
Grays, Storbritannien	Nej
Freistadt, Österrike	Ja
Wels, Österrike	Ja

Lean System. Genom optimerade processer uppnås effektivare resursanvändning och därmed kan energi, utsläpp och kostnader reduceras. Under 2017 pågick 95 förbättringsprojekt (30) inom ramen för vårt Lean-arbete pågick under 2017 och 64

medarbetare (57) inom produktion utbildades i Nobias Lean System.

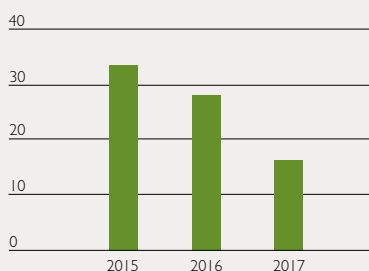
Energi och klimat

Vi strävar efter att hitta nya lösningar för att minska verksamhetens klimatpåverkan. Vi arbetar bland annat för att minska våra direkta utsläpp av växthusgaser, vilka främst orsakas av uppvärmning, nedkylning, elektricitet vid tillverkning samt av transporter. För att minska miljöpåverkan inför Nobia kontinuerligt mer moderna system i produktionen för kylning, värmeåtervinning samt fläktsystem.

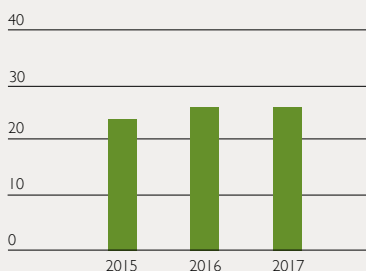
Under året har vi ställt om alla våra produktionsanläggningar till förnyelsebar elektricitet. Som ett resultat har våra koldioxidutsläpp per producerat skåp minskat med cirka 20 procent (13) under 2017.

Av koncernens totala kostnader står transportkostnader från fabrik till kund för cirka 5 procent (5) och transporter är därmed en viktig post för resursopti-

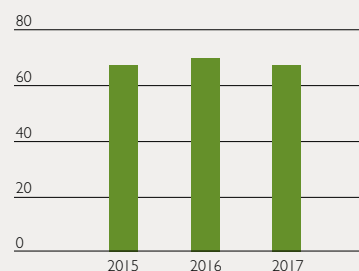
Växthusgasutsläpp, uppvärmning och tillverkning, tusen ton CO₂



Växthusgasutsläpp, transporter, tusen ton CO₂



Energiförbrukning el, GWh



mering och för att minska både miljöpåverkan och kostnader. Kartläggningar och analyser av transportflöden genomförs i nära samarbeten med speditörer, men också med hjälp av extern expertis, för att hitta ekonomiska och miljömässiga fördelar. Genom lastoptimering kan såväl kostnader som koldioxidutsläpp minskas. Under året har vi påbörjat dialog med transportörer avseende planer för minskning av koldioxidutsläpp och än mer optimerade transportflöden.

Nobia rapporterar sedan 2007 till CDP, vilket är en oberoende organisation som arbetar för öppenhet kring företagens koldioxidutsläpp och klimatstrategier. 2017 fick Nobia resultat "C" vilket var samma som 2016.

Lösningsmedelsutsläpp

Reduktion av lösningsmedel är en kärnfråga i Nobias miljöarbete. Under 2017 reducerades utsläpp av flyktiga organiska ämnen med 5 procent (11). Lösningsmedel används främst vid ytbehandling och i samband med rengöring av målningsanläggningar. En del i arbetet med att minska användningen av lösningsmedel är att öka andelen vattenbaserad- och UV-härdande färg samt att minska antalet omställningar i produktionsutrustningar, vilket både minskar antalet rengöringstillfällen och höjer produktiviteten. Andelen vattenbaserad- och UV-härdande färg uppgick under 2017 till cirka 60 procent (58).

Förpackningar och avfall

Träpall, wellpapp, krympplast och plastband är huvudkomponenter i det förpackningsmaterial som Nobia använder.

Under året uppgick mängden träavfall till cirka 31 tusen ton (29). Mängden avfall exklusive träavfall uppgick till cirka 5 tusen ton (8), varav cirka 38 procent (29) gick till extern återvinning, cirka 51 procent (63) till deponi och förbränning, och cirka 11 procent (8) utgjorde farligt avfall.



Köksvägen är en ny väg byggd in till produktionsanläggningen i Tidaholm, som nu omdirigerar lastbilstrafiken från stadens centrum och minskar transporten i vårt samhälle.

Yamina Helenius Kvalitets- och miljöchef i Nobia Production Sweden AB

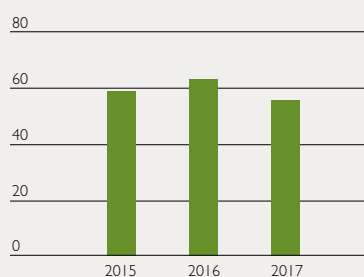
Case



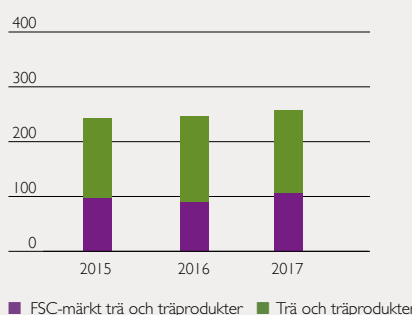
Köksvägen – ett projekt för att minska trafik i Tidaholm

Tillsammans med Tidaholms kommun har vi byggt den nya "Köksvägen" intill vår produktionsanläggning i Tidaholm. Den nya vägen omdirigerar lastbilstrafiken från stadens centrum och minskar transporten i samhället. Vägen bidrar till att förbättra luftkvaliteten för boende i närområdet samt minska buller. Vägen invigdes i början av året.

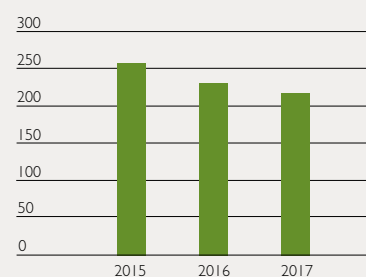
Energiförbrukning uppvärmning, GWh



Materialanvändning trä samt FSC-märkt trä, tusen ton



Lösningsmedelsutsläpp, ton





Ansvarsfulla inköp

En hållbar leverantörskedja och goda relationer med våra leverantörer är avgörande för att kunna erbjuda våra kunder attraktiva produkter. Vi arbetar därför kontinuerligt med att skapa ett öppet och effektivt samarbete med ansvarsfulla leverantörer.

Leverantörskedja

Vi har cirka 560 leverantörer (715) i varuförsörjningen, varav det stora flertalet är baserade i Europa. Kärnkomponenterna i produkterna, till exempel spånskiva, MDF-skiva, färg, gångjärn, lådsatser, kantlister och bänkskivor, levereras av europeiska företag. Nobia har ett flertal leverantörer av vitvaror för olika kundsegment och ambitionen är att alltid kunna leverera produkter från de ledande vitvaruföretagen. Produktkategorier tillverkade i Asien är bland annat; skruv, vissa inredningsdetaljer och LED-belysning, och dessa produkter köps i huvudsak via europeiska grossister utifrån detaljerade produktbeskrivningar som innefattar EU-krav samt lokala föreskrifter.

Leverantörsgranskning

Centraliserade inköp ger Nobia möjlighet att arbeta strukturerat med att ställa krav, följa upp och utveckla leverantörernas arbete. Inköpta material och komponenter specificeras noggrant och leverantörer riskbedöms, kontrolleras och utvärderas enligt bolagets riktlinjer för miljö, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, affärsetik och kvalitet. Inom Nobias inköpsorganisation finns en avdelning med ansvar för leverantörsutvärderingar. Vilka leverantörer som utvärderas och granskningarnas omfattning bestäms utifrån en riskbedömning. Leverantörer som bedöms innebära en högre risk prioriteras i detta arbete.

Vår leverantörskedja sträcker sig över olika marknader och innebär en mängd relationer. För att styra denna komplexa miljö har vi ett policyramverk och processer. Ett nytt verktyg för bedömning och riskklassificering av leverantörer utifrån en mängd parametrar avseende mänskliga rättighe-

ter, arbetsmiljö, antikorrupktion och miljö har utvecklats och implementeringsfasen påbörjades under 2017. Totalt genomfördes 48 leverantörsgranskningar (79), varav 20 fördjupade granskningar (32). Antalet leverantörsgranskningar var lägre under 2017 än föregående år på grund av det intensiva arbetet med att utveckla ett nytt verktyg för leverantörsgranskning. Implementeringen genomförs under 2018.



Vårt nya riskbedömningsverktyg ger oss ett utmärkt tillfälle att kunna identifiera riskleverantörer inom nya och befintliga försörjningskedjor, så att vi bättre kan inrikta oss på nödvändiga revisioner och effektivisera vårt arbete, vilket leder till en mer hållbar utveckling.

Tony Brocklehurst, Senior kvalitetsingenjör, som ansvarar för Nobias program för leverantörsgranskning

Case



Tony Brocklehurst

Nytt program för leverantörsgranskning

En viktig framgångsfaktor för oss är en hållbar försörjningskedja. Inre minst för att erbjuda kunderna attraktiva och hållbara produkter. Det är också en möjlighet för oss att bidra till en mer hållbar utveckling.

Vi har ett team baserat i Storbritannien samt Asien som arbetar med leverantörsutvärderingar. Teamet arbetar i nära samarbete med våra inköpare och vår hållbarhetsfunktion. De arbetar med allt från riskbedömningar och utvärderingar till fysiska leverantörsrevisioner som omfattar områden som mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, arbetsförhållanden, miljö, affärsetik och kvalitet.

För att nå längre ner i leverantörskedjan utvecklades ett nytt verktyg för bedömning och riskklassificering av leverantörers och underleverantörers hållbarhetsprestanda under 2017. Verket strävar efter att påverka försörjningskedjan och på sikt bidra till en positiv inverkan på personer som arbetar med och för oss såväl som för miljön.



Våra medarbetare ska ha en säker och trygg arbetsplats

Våra medarbetare är Nobias främsta tillgång. Att attrahera, engagera och utveckla våra medarbetare är en avgörande framgångsfaktor för vår verksamhet. Därför arbetar vi målmedvetet med att skapa en trygg och säker arbetsmiljö där våra medarbetares engagemang tas till vara och tillsammans med ett gott ledarskap skapar ett företag att vara stolt över att arbeta i.

Nobia har i huvudsak fastanställda, endast cirka en procent av våra medarbetare är visstidsanställda. Personalstyrkan kan delas in i medarbetare som arbetar inom produktion och logistik respektive de som arbetar inom administration och försäljning. Nobia har anställda i främst sex europeiska länder och våra medarbetare omfattas av kollektivavtal i samtliga av dessa länder utom i Storbritannien. Våra medarbetare är representerade i European Work Council, EWC. EWC är ett europeiskt informations- och konsultationsråd.

Säker och trygg arbetsmiljö

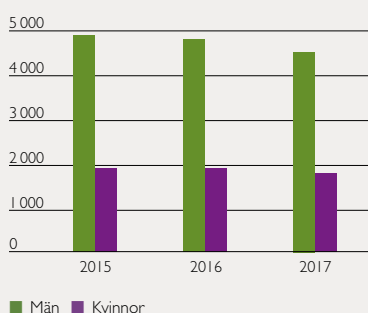
Våra medarbetares säkerhet är högsta prioritet och Nobia har en nollvision vad gäller arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade skador. Förebyggande åtgärder vidtas för att minimera risken för olyckor, skador och sjukfrånvaro. Sju av 13 fabriker har OHSAS 18001 certifierade ledningssystem för arbetsmiljö. OSHA 18001 är en internationellt erkänd standard för att upptäcka och förebygga risker och på andra sätt förbättra arbetsmiljön. Nobias produktionsanläggningar i Darlington, Dewsbury, Halifax och Morley fick fem stjärnor av fem möjliga vid OHSAS 18001 granskning 2017.

Säkerhetsarbetet i produktionen har intensifierats och respektive produktionsledning har dagliga uppföljningar där säkerheten är högst upp på agendan. Tillbud och olyckor rapporteras dagligen till

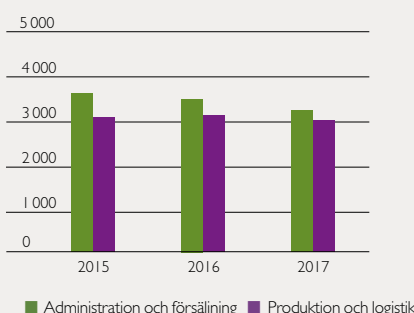
ledningen. Ledare och medarbetare utbildas kontinuerligt i hälsa och säkerhet. Under året inträffade 75 arbetsplatsrelaterade olyckor (91) som resulterade i minst åtta timmars sjukfrånvaro. Det motsvarade 13,04 arbetsplatsolyckor per miljon arbetade timmar (16,37). De vanligaste olyckorna var felsteg, halkning, sträckning och skärsår. Alla olyckor analyseras och åtgärder vidtas så att en liknande olycka inte ska inträffa igen. 2016 definierades ett säkerhetsstyrkort för rapportering av arbetsrelaterade olyckor. Detta nyckeltal används från och med 2017 i hållbarhetsredovisningen.

Medarbetare per land 2017	Antal
Storbritannien	2 955
Danmark	1 333
Sverige	705
Finland	391
Österrike	363
Norge	293
Anställda i dotterföretag	6 040
Anställda i moderbolag (Sverige)	47
Anställda i koncernen	6 087

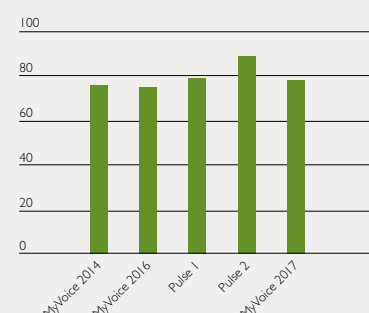
Medarbetare per kön, antal



Medarbetare per funktion, antal



Nobia Engagement index



Medarbetarnas engagemang

Medarbetarnas engagemang är en grundpelare för en framgångsrik verksamhet. Tidigare har vi mätt våra medarbetares engagemang en gång om året i den årliga medarbetarundersökningen MyVoice. Under 2017 har vi börjat att mäta engagemang mer regelbundet genom kvartalsvisa mätningar, så kallade pulsundersökningar. Pulsundersökningen genomfördes för första gången i mars 2017 med en svarsfrekvens av 78 procent, vid andra omgången i juni 2017 svarade 88 procent av våra medarbetare i undersökningen. I den större undersökningen MyVoice som genomfördes i september, ställdes även frågor kring ledarskap, teameffektivitet, hälsa och diskriminering. Engagemangsindex i årets MyVoice undersökning ligger på 77 (75).

Medarbetare informeras om resultat vid olika tillfällen vid gruppmöten eller vid större informationsträffar. Ledarna diskuterar tillsammans med sina medarbetare en handlingsplan för att jobba vidare med teamets förbättringsområden under nästa år.

Praktik ger färdighet

Under året har lokala initiativ tagits för att hitta och hjälpa talangfulla elever och engagerade medarbetare att utvecklas inom Nobia och därigenom möta företagets framtida utmaningar. Magnets lärlingsprogram är en del i den satsningen och programmet blev en av vinnarna i North East regional final of the National Apprenticeship Award 2017 i Storbritannien.

Ledarskap

Ledarskap är en viktig hörnsten i vår affärsstrategi, i syfte att motivera och engagera alla medarbetare till att sträva mot gemensamma visioner och högt ställda mål. Medarbetares engagemang är i många fall en spegling av engagerade och kompetenta ledare. Under året har därför flera olika initiativ tagits till att utveckla ledare på Nobia och därigenom ytterligare öka engagemanget i företaget. Bland initiativen återfinns Nobia Excellent Leader modell, där 40 workshops genomförts med sammanlagt 715 deltagare under 2017.

Jämställdhet och mångfald

Nobia verkar för jämställdhet, mångfald och likabehandling och strävar efter en jämn könsfördelning på ledande befattningar. I uppförandekoden slås fast att ingen medarbetare ska diskrimineras på grund av ålder, etnisk, social eller nationell härkomst, hudfärg, kön, sexuell läggning, religion, politiska åsikter, funktionsnedsättning eller av någon annan anledning.

Diskrimineringsfrågor är en del av vår uppförandekodsutbildning. Jämställdhet och mångfald är också en integrerad del av vår rekryteringsprocess, successionsplanering och ledarutveckling. Vi strävar efter att i alla led av vår verksamhet arbeta för att skapa en inkluderande företagskultur där människor kan använda sin fulla potential.

Styrelsen består av nio valda medlemmar, inklusive VD, samt fyra medarbetarrepresentanter. Av styrelsens ordinarie ledarmöten är 44 procent kvinnor och 56 procent män. I ledningsgruppen är fördelningen mellan kvinnor och män 17 respektive 83 procent. Av cirka 100 ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar är 23 procent (21) kvinnor och 77 procent (79) män.

Case

Bra ledarskap ger kraft att växa

Vi har under de senaste åren arbetat intensivt med ledarskap, för att skapa en stark grund för Nobia och därigenom växa som företag och uppnå vår vision.

Med hjälp av synpunkter från ledare inom hela Nobia, i kombination med analyser av strategi och utmaningar, har vi utvecklat en kompetensmodell för ledarskap – Excellent leader. Modellen ger en struktur och ett gemensamt språk för att beskriva vilket ledarskap Nobia behöver på ett konkret och användbart sätt.

Första delen i implementationen av modellen genomfördes genom att introducera den till samtliga högre ledare inom Nobia. Under en halv dags grupparbete utforskades bland annat ledarskapet inom Nobia, vad det betyder för oss som företag och varför det är viktigt.

I nästa steg har samtliga ledare inom Nobia genomgått lokala workshops med syftet att se vikten av ledarskapet, vad det betyder för var och en i det vardagliga arbetet och vad jag som enskild ledare behöver arbeta med. Totalt under 2017 har 40 workshops genomförts med sammanlagt 715 deltagare.



Ledarskap betyder något för alla. Vi har ofta synpunkter på vad som är bra och vad som är dåligt ledarskap men de flesta är eniga om att ledarskap behövs, ledarskap är viktigt. Nu har vi tillsammans definierat vad ledarskap betyder för oss på Nobia och det är dags att göra resan tillsammans för att bli så bra ledare som var och en av oss kan bli.



Lotta Höjman, Director Talent Management



Affärsetik och transparens

Affärsetik och transparens handlar om att respektera lagar och förordningar där vi är verksamma samt de mänskliga rättigheterna, att betala skatt i enlighet med gällande regler och att ta tydlig ställning mot all form av korrup­tion. Det handlar också om att säkerställa intern styrning och uppföljning av affärsetiska frågor och att inköp och försäljning sköts med integritet.

Antikorrup­tion genom värdekedjan

Anti-korrup­tionsskoden är en grundpelare i vår uppförandekod. För att säkerställa att uppförandekoden efterlevs uppmuntras medarbetarna att rapportera beteenden som strider mot koden. En anonymiserad kommunikationskanal har inrättats för detta, men anställda kan även rapportera ärenden utanför denna kanal. Under 2017 rapporterades 59 ärenden (25), varav 14 (5) via den anonymiserade kommunikationskanalen. Ökningen i antal rapporterade ärenden från föregående år ser vi som ett resultat av att arbetet med implementering har fungerat. De rapporterade ärendena och andra frågor relaterade till principerna i uppförandekoden har hanterats och redovisats för revisionsutskottet i styrelsen.

Vi vill förespråka affärsetik, ansvarstagande och transparens genom hela vår leverantörskedja. Därför implementerade vi under 2017 ett anonymt kommunikationsverktyg för rapportering av beteende som strider mot vår leverantörsuppförandekod. Vår uppförandekod för leverantörer reglerar och styr Nobias krav på leverantörer gällande arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, affärsetik, miljöprestanda etc. Leverantörerna ska i sin tur föra dessa förväntningar vidare ner till deras leverantörer för att säkerställa efterlevnad genom hela leverantörskedjan. Genom det nya kommunikationsverktyget kan leverantörer rapportera eventuella oegentligheter helt anonymt och interna strukturer finns för hantering av samtliga ärenden.

Mänskliga rättigheter

Respekten för mänskliga rättigheter, med utgångspunkt från FN:s riktlinjer för företag och mänskliga rättigheter samt lokal arbetslagstiftning, är en viktig del av vårt arbete och återspeglas i såväl våra interna riktlinjer och processer som i våra krav och vår uppföljning av leverantörer.

Var och en som direkt eller indirekt arbetar för Nobia ska ha rätt att få sina grundläggande mänskliga rättigheter tillgodosedda i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

- Läs mer om vårt arbete med uppförandekod för leverantörer, risk-klassificering och uppföljning av våra leverantörer på sida 36.
- Läs mer om vårt arbete med att skapa en trygg och säker arbetsmiljö på sida 37.
- Läs mer om vårt arbete med jämställdhet och mångfald på sida 38.

Vår uppförandekod

Uppförandekoden togs fram under 2013 och antogs av Nobias styrelse i februari 2014. Implementering av koden sker via återkommande workshops och e-learning, samt i det dagliga arbetet. Koden finns tillgänglig på företagets intranät och hemsida, på engelska, svenska, danska, norska, finska och tyska. En årlig revidering av koden genomförs.

Koden baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Koden anger miniminivån för acceptabelt uppförande för alla medarbetare och samarbetspartners. Koden baseras på följande principer:

- ▶ **Rättvis konkurrens**
- ▶ **Anti-korrup­tion**
- ▶ **Opartiskhet**
- ▶ **Mänskliga rättigheter**
- ▶ **Respekt för individen**
- ▶ **Rättvisa arbetsförhållanden**
- ▶ **Miljöhänsyn**

För att säkerställa att uppförandekoden efterlevs uppmuntras medarbetarna att rapportera beteenden som strider mot koden via interna kanaler alternativt den anonyma kommunikationskanalen "SpeakUp".

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Nobia AB, org.nr 556528-2752

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 24–39 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 mars 2018

Deloitte AB, Daniel de Paula, Auktoriserad revisor

Ekonomisk översikt

Verksamheten

Nobia AB (organisationsnummer 556528-2752) är Europas ledande köks-specialist. Nobia säljer kök under ett tjugotal starka varumärken samt som kontraktstillverkare. Verksamheten består av utveckling, tillverkning, montering, försäljning och distribution av kök samt därtill relaterad service. Fokuseringen på kök gör det möjligt att dra gemensam nytta av affärsenheternas kompetenser genom hela värdekedjan.

Försäljningen till konsumenter sker via egna butiker och franchisebutiker samt via ett nätverk av återförsäljare, vilket inkluderar möbelhandel, bygghandel, gör-det-själv-butiker och oberoende köks-specialister. Produkterna säljs dessutom till professionella byggbolag, vilka i sin tur säljer köken vidare till slutkunderna.

Nobia är organiserat utifrån tre geografiska regioner; Norden, Storbritannien, och Centraleuropa.

Finansiella mål

Nobias verksamhet styrs mot fyra finansiella mål, som syftar till att ge aktieägarna god avkastning och långsiktig värdeutveckling.

Tillväxt: Försäljningen ska växa organiskt och genom förvärv med i genomsnitt mer än 5 procent per år.

Lönsamhet: Nobiakoncernens rörelsemarginal (EBIT-marginal) ska överstiga 10 procent mätt över en konjunkturcykel.

Finansiering: Skuldsättningsgraden (nettoskuld/ eget kapital) ska inte överstiga

100 procent. En tillfälligt högre skuldsättningsgrad kan dock accepteras, exempelvis i samband med förvärv.

Utdelning: Aktieutdelningen ska i genomsnitt ligga i intervallet 40–60 procent av årets resultat efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till bolagets aktuella kapitalstruktur.

Strategi

Nobia strävar efter att skapa lönsam tillväxt genom att tillvarata skalfördelar och synergieffekter samt utveckla sitt kunderbjudande och sina försäljningskanaler. Strategin baseras på fundamenten Effektivitet och Tillväxt, vilka syftar på effektivitets-höjande åtgärder samt aktiviteter som ska driva en ökad försäljning.

Året 2017

Nobia konsoliderades ytterligare och resultat efter skatt förbättrades. Den organiska försäljningstillväxten uppgick till 2 procent (4) och rörelsemarginalen nådde 10,1 procent (10,3). Årets rörelseresultat försämrades något, negativt påverkat av valutakurs-effekter och högre kostnader och positivt påverkat av högre försäljningsvärden och lägre materialpriser.

Viktiga händelser

Den 31 januari slutfördes transaktionen med den tyska koncernen Adcuram avseende avyttringen av Poggenpohl.

I mars 2017 lanserade HTH i Danmark det nya sortimentet HTH GO med köks-

modeller som levereras omonterade.

Vid årsstämman den 6 april omvaldes Tomas Billing till styrelsens ordförande. Till nya styrelseledamöter valdes Jill Little och George Adams. Fredrik Palmstierna och Thore Ohlsson hade undanbett sig omval. Övriga styrelseledamöter omvaldes. Årsstämman valde Deloitte AB som ny revisor, med Daniel de Paula som huvudansvarig revisor. KPMG lämnade som revisor efter tio år. Årsstämman utsåg en valberedning bestående av Viveca Ax:son Johnson (ordförande) representerande Nordstjernan, Torbjörn Magnusson representerande If Skadeförsäkring, Lars Bergkvist representerande Lannebo fonder och Arne Lööv representerande Fjärde AP-fonden samt fastställde instruktionen för valberedningen.

I slutet av april beslutade Nobias styrelse med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2017 att överlåta återköpta aktier under prestationsaktieprogrammet 2014 som beslutades vid årsstämman 2014.

I maj återbetalade Nobia ett obligationslån från AB SEK Securities (Svensk Exportkredit) om 800 miljoner kronor.

I juli meddelade Nobia att en ny organisation skapas där en Chief Product Supply Officer får helhetsansvaret för tillverkning och logistik, inköp och produktutveckling samt hållbarhet. Samtidigt meddelades att Ola Carlsson utsetts till Executive Vice President och Chief Product Supply Officer med tillträde under fjärde kvartalet 2017.

I juli meddelades att Nobia under andra kvartalet 2017 öppnat de två första test-

► Nobiakoncernen i sammandrag

	2016	2017	Förändring, %
Nettoomsättning, MSEK	12 648	12 744	1
Bruttomarginal, %	39,0	39,3	–
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	12,5	12,3	–
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	1 298	1 286	-1
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	10,3	10,1	–
Resultat efter finansiella poster, MSEK	1 247	1 250	0
Resultat efter skatt, MSEK	455	1 015	–
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,70	6,02	–
Resultat per aktie efter utspädning exkl jämförelsestörande poster, SEK	5,36	6,02	12
Operativt kassaflöde, MSEK	1 031	706	-32
Avkastning på operativt kapital, %	32,5	31,5	–
Avkastning på eget kapital, %	13,0	27,8	–
Antal anställda vid årets slut	6 445	6 087	-6

butikerna avseende ett nytt butikskoncept som ska göra kunderna mer delaktiga med hjälp av digitala hjälpmedel.

I oktober lämnade Nick Corlett, Executive Vice President, Sourcing and Product management samt Niek Visarius, Executive Vice President, Supply Chain Operations, Nobia som en följd av organisationsförändring.

Under året har Nobias leveranser till den mindre B2B-kunden Homebase i Storbritannien fasats ut och som resultat har verksamheten inom Interior Solutions i Magnet lagts ned.

Koncernens nettoomsättning

Nettoomsättningen uppgick till 12 744 miljoner kronor (12 648) och fördelade sig enligt följande; region Norden 6 516 miljoner kronor (5 988), region Storbritannien 5 710 miljoner kronor (6 122) och region Centraleuropa 521 miljoner kronor (541). I regionernas omsättning ingår försäljning till andra regioner. Koncernens organiska tillväxt, det vill säga omsättningsförändringen för jämförbara enheter och justerat för valutaeffekter, var 2 procent (4). I Norden uppgick den organiska tillväxten till 8 procent (6). Region Storbritanniens organiska tillväxt var -2 procent (1) och i Centraleuropa var den -5 procent (3).

Koncernens resultat

Koncernens rörelseresultat (för kvarvarande verksamheter) uppgick till 1 286 miljoner kronor (1 298). Rörelsemarginalen uppgick till 10,1 procent (10,3). Rörelseresultatet försämrades något, negativt påverkat av högre försäljnings- och administrationskostnader och positivt påverkat av lägre materialpriser och högre försäljningsvärden. Valutakurseffekten i rörelseresultatet uppgick till -105 miljoner kronor (-180).

I region Norden ökade rörelseresultatet till 963 miljoner kronor (856). Förbättringen var framförallt hänförlig till högre försäljningsvolym mot projektmarknaden. Valutakurseffekten i rörelseresultatet uppgick till 0 miljoner kronor (-65).

I region Storbritannien minskade rörelseresultatet till 454 miljoner kronor (545). Resultatförsämringen var främst hänförlig till lägre volymer. Valutakurseffekten i rörelseresultatet uppgick till -105 miljoner kronor (-115).

I region Centraleuropa försämrades rörelseresultatet till 12 miljoner kronor (37). Resultatförsämringen var främst hänförlig

till lägre bruttomarginal och högre kostnader. Valutakurseffekten i rörelseresultatet uppgick till 0 miljoner kronor (0).

Koncerngemensamma poster och elimineringar redovisade ett rörelseresultat om -143 miljoner kronor (-140). Finansiella poster uppgick till -36 miljoner kronor (-51). I finansnettot ingår nettot av avkastning på pensionstillgångar och räntekostnad på pensionsskulder motsvarande -34 miljoner kronor (-34). Räntenettot uppgick till -2 miljoner kronor (-17). Resultatet efter finansiella poster förbättrades till 1 250 miljoner kronor (1 247).

Skattekostnaden uppgick till 256 miljoner kronor (269). Resultat från avvecklad verksamhet netto efter skatt uppgick till 21 miljoner kronor (-523). Resultat efter skatt ökade till 1 015 miljoner kronor (455).

Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 6,02 kronor (2,70). Föregående års resultat per aktie efter utspädning exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 5,36 kronor. Under 2017 redovisades inga jämförelsestörande poster.

Resultat från avvecklade verksamheter

Nobia omklassificerade i det tredje kvartalet 2017 de två butiker som bolaget hade förvärvat från franchisetagare med avsikt att sälja vidare och som i delårsrapporten för det andra kvartalet 2017 redovisades som Avvecklad verksamhet och avyttringsgrupp som innehåller försäljning enligt IFRS 5. Efter omklassificeringen redovisas dessa butiker i kvarvarande verksamhet eftersom Nobia bedömer att de inte kommer att säljas inom de närmaste tolv månaderna. Omklassificeringen påverkade Nobias rörelseresultat för 2017 med totalt 0 miljoner kronor och avser butikernas resultat och ackumulerade avskrivningar.

Från och med det fjärde kvartalet 2016 redovisas Poggenpohls verksamhet som avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5. Perioden januari–september 2016 har omräknats avseende resultaträkning, organisk tillväxt, specifikation av jämförelsestörande poster, kassaflödesanalys och jämförelsedata per region och omräkningarna presenteras i en bilaga som finns på Nobias hemsida under Investerares/Rapporter och presentationer.

Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet under 2017 uppgick till 21 miljoner kronor och avsåg Poggenpohl. Under det tredje kvartalet gjordes en upplösning av en avsättning relaterad till försäljningen av

Poggenpohl på 20 miljoner kronor.

Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet under 2016 uppgick till -523 miljoner kronor, varav -448 miljoner kronor avsåg nedskrivningar av tillgångar i Poggenpohl, -73 miljoner kronor avsåg Poggenpohls löpande resultat, 5 miljoner kronor avsåg upplösning av en avsättning relaterad till försäljningen av Hygena och -7 miljoner kronor avsåg butiker som Nobia hade förvärvat från franchisetagare med avsikt att sälja dessa vidare.

Jämförelsestörande poster

Nobia särredovisar jämförelsestörande poster för att tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten. Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.

För 2017 har inga jämförelsestörande poster belastat rörelseresultatet. Resultat för avvecklad verksamhet 2016 påverkades av jämförelsestörande poster om -448 miljoner kronor avseende nedskrivningar i Poggenpohl, vilka inte var kassaflödespåverkande.

Tidigare års beslutade och genomförda strukturåtgärder belastade kassaflödet under 2017 med 0 miljoner kronor (1).

Investeringar, kassaflöde och finansiell ställning

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 319 miljoner kronor (290), varav 75 miljoner kronor (69) avsåg butiksinvesteringar.

Det operativa kassaflödet uppgick till 706 miljoner kronor (1 031), negativt påverkat av förändring av rörelsekapitalet.

Koncernens sysselsatta kapital uppgick till 4 727 miljoner kronor (5 182) vid periodens utgång. Nettolåneskulden uppgick vid årets slut till 77 miljoner kronor (493). Avsättning för pensioner, vilken ingår i nettolåneskulden, uppgick vid periodens slut till 567 miljoner kronor (955 inklusive Poggenpohl). Skuldsättningsgraden vid årsskiftet uppgick till 2 procent (14 procent). Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 4 154 miljoner kronor (3 419). Soliditeten uppgick vid årets slut till 58 procent (43).

Nobias kreditramar, som löper till och med år 2019, uppgick vid årets utgång till 1,0 miljarder kronor exklusive checkräkningskrediter. Under 2017 återbetalade Nobia ett obligationslån om 800 miljoner kronor från Svensk Exportkredit. Under 2014

överenskom Nobia med en mindre grupp banker om ett syndikerat lån om 1 miljard kronor, vilket löper till år 2019. Vid utgången av december 2017 var hela det syndikerade lånets kreditramar outnyttjade.

Avyttringar och förvärv

I december 2016 avtalade Nobia om försäljning av Poggenpohl till den tyska koncernen Adcuram. Nobia slutförde transaktionen i januari 2017.

Inga förvärv gjordes under 2017.

Väsentliga händelser efter årets utgång

I januari 2018 meddelade Nobias valberedning att styrelsens ordförande Tomas Billing har avböjt omval. Valberedningen föreslår nyval av Hans Eckerström till styrelsens ordförande. Hans Eckerström är styrelseledamot i Nordstjernen och i Thule Group.

I februari 2018 kommunicerades att Erkkka Lumme, Executive Vice President och kommersiell chef i Finland, kommer att lämna Nobia i maj 2018 samt att Ralph Kobsik kommer att tillträda som Executive Vice President och chef för region Centraleuropa senast i juni 2018.

Framtidsutsikter

Efterfrågan på kök följer normalt samma konjunkturcykel som andra konsumentnära sällanköpsvaror. Mot bakgrund av Centraleuropas förbättrade konjunkturläge ställt mot makroekonomisk osäkerhet till följd av Brexit i Storbritannien bedöms marknadsvillkoren och efterfrågeutvecklingen 2018 vara utmanande. Efterfrågan i projektsegmentet i Norden bedöms under 2018 vara fortsatt stark och konsumentmarknaden uppskattas fortsätta öka något, men i avtagande takt. Nobia fortsätter att fokusera på att långsiktigt öka effektiviteten och dra större fördel av koncernens storlek, men gör även betydande satsningar i syfte att skapa lönsam tillväxt.

Personal

Medelantalet anställda uppgick under 2017 till 6 178 personer (6 573). Antalet anställda vid årets slut var 6 087 (6 445). Minskningen av antalet anställda beror främst på avyttringen av Poggenpohl. Poggenpohl hade 481 anställda vid årets slut 2016.

Miljö och hållbarhet

Nobia bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken genom Nobia Production Sweden AB, vilket omfattar Nobias svenska verksamheter inom produktion, logistik och inköp. Produktionsanläggningen i Tidaholm påverkade under 2017 den yttre miljön i huvudsak genom buller och utsläpp till luft i samband med ytbehandling av trädetaljer. Länsstyrelsen i Västra Götalands län är tillsynsmyndighet och beslutande avseende tillståndsfrågor. Nobia Production Sweden AB är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO14001.

Samtliga av Nobias 13 produktionsenheter, lokaliserade i sex europeiska länder, uppfyller de miljökrav som fastställts i respektive land och elva av dessa är certifierade enligt ISO14001.

Nobia arbetar målmedvetet för att reducera koncernens koldioxidutsläpp. Under 2017 minskade koncernens koldioxidutsläpp per producerat skåp med cirka 20 procent. Under 2016 minskade koncernens koldioxidutsläpp per producerat skåp med 13 procent. Totalt minskade koncernens koldioxidutsläpp med cirka 22 procent. Under 2016 minskade koldioxidutsläppen med 6 procent. Andra för Nobia viktiga hållbarhetsrelaterade resultatindikatorer som antal arbetsplatsrelaterade olyckor och antal leverantörsgranskningar presenteras på sidan 111. Nobias lagstadgade hållbarhetsrapport finns på sidorna 24–39.

Produktutveckling

All produktutveckling för koncernens gemensamma sortiment sköts centralt. Arbetet med att ta fram nya produkter fokuseras till ett antal områden som svarar på uttalade kundbehov. Under processens gång utvecklas prototyper som testas på konsumenter.

Moderbolaget

Moderbolaget Nobia AB har en verksamhet som omfattar koncerngemensamma funktioner och ägande av dotterbolagen. Aktiebolaget är registrerat i Sverige och huvudkontoret ligger i Stockholm.

Moderbolagets resultat efter finansnetto uppgick till 920 miljoner kronor (-159) och utgjordes främst av mottagna koncernbidrag och utdelningar från dotterbolag.

Aktien och ägarförhållande

Nobiaaktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet i Nobia uppgår till 58 430 237 kronor, fördelat på 175 293 458 aktier med ett kvotvärde om 0,33 kronor. Nobia har endast ett aktieslag. Varje aktie, förutom återköpta egna aktier, berättigar till en röst och lika rätt till andel i bolagets kapital och vinst.

Nobia återköpte under 2007 och 2008 totalt 8 162 300 egna aktier till ett värde av 468 056 934 kronor enligt det bemyndigande som årsstämman 2007 och 2008 beslutade om. Syftet var främst att därigenom möjliggöra, helt eller delvis, förvärvsfinansiering genom betalning med egna aktier, men också att anpassa företagets kapitalstruktur för att därigenom bidra till ett ökat aktieägarvärde.

Årsstämman 2017 bemyndigade styrelsen att besluta om återköp av upp till ett totalt eget innehav om 10 procent. Inga aktier återköptes under året.

Årsstämman 2017 bemyndigade även styrelsen att fram till årsstämman 2018 besluta om överlåtelse av återköpta aktier, med syfte att leverera aktier under prestationsaktieprogrammet som beslutades 2014. Under 2017 beslutade Nobias styrelse att överlåta 110 419 återköpta aktier, utgörande 0,06 procent av moderbolagets aktiekapital, med stöd av detta bemyndigande. Vid utgången av 2017 uppgick antalet aktier som innehåses i eget förvar efter överlåtelser till 6 709 571, motsvarande 3,8 procent av totalt antal aktier. Dessa aktier förvärvades 2007 och 2008 till ett sammanlagt värde av 384 696 475 kronor.

Vid årskiftet innehade de tio största ägarna cirka 61,6 procent av aktierna. Den enskilt största aktieägaren, Nordstjernen, ägde 21,5 procent av aktierna. If Skadeförsäkring ägde 10,1 procent av aktierna, Fjärde AP-fonden ägde 6,7 procent och Lannebo fonder ägde 5,8 procent.

Nobias långgivare har möjlighet att säga upp samtliga lån till betalning om kontrollen över bolaget förändras väsentligt. Om någon enskilt, eller tillsammans med andra (under formella eller informella former) erhåller kontroll över bolaget, kan långgivarna säga upp samtliga utestående lån till betalning. Med kontroll över bolaget avses kontroll över mer än

hälften av de totala rösterna eller kapitalet eller att direkt och avgörande inflytande finns över tillsättandet av styrelse eller koncernledning. Kontroll över bolaget anses också föreligga om någon, enskilt eller tillsammans, kan utöva direkt och avgörande inflytande på bolagets finansiella och strategiska position. Föreligger en situation där kontrollen över bolaget förändras väsentligen ska långgivare och Nobia inleda förhandlingar som maximalt kan pågå i 30 dagar. Förhandlingarna ska syfta till att en överenskommelse mellan långgivare och Nobia uppnås. Uppnås ej en överenskommelse äger långgivarna rätten att säga upp samtliga utestående lån till omedelbar betalning.

Mer om aktien och ägare på sidorna 106–107.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen 2017

Riktlinjerna 2017 överensstämmer i allt väsentligt med förslag till riktlinjer 2018.

Ersättningsutskottet

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott. Utskottet har bland annat till uppgift att ta fram förslag till kompensation för VD samt att ta ställning till förslag till kompensation för de chefer som direktrapporterar till VD. Ersättningsutskottet genomför årligen uppföljning och utvärdering av pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning. Ersättningsutskottet följer även upp och utvärderar tillämpningen av de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, samt överväger behovet av förändringar i övrigt.

I samband med utvärderingen har ersättningsutskottet konstaterat att ersättningen till ledande befattningshavare under 2017 följt de på årsstämman 2017 beslutade ersättningsriktlinjerna. Enligt ersättningsutskottets bedömning har riktlinjerna varit ändamålsenliga och tillämpningen av dem korrekt.

I syfte att öka högre befattningshavares engagemang och ägande i bolaget samt att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen har Nobia

sedan 2005, efter beslut på respektive årsstämma, genomfört långsiktiga prestationsrelaterade incitamentsprogram.

Vid årsstämmorna 2012, 2013, 2014 och 2015 beslutades om inrättandet av långsiktiga incitamentsprogram baserat på så kallade matchnings- och prestationsaktier (Prestationsaktieprogram 2012–2015). Ersättningsutskottets utvärdering visar att de villkor som uppställts för prestationsaktieprogrammen bedöms som ändamålsenliga och relevanta och enligt ersättningsutskottets bedömning finns det därför skäl att fortsätta med ett långsiktigt incitamentsprogram. Ersättningsutskottet har bedömt att prestationsaktieprogrammets utformning kan förändras i vissa avseenden, bland annat i syfte att ytterligare stärka kravet på prestation från deltagaren för att erhålla aktietilldelning.

Förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen 2018

Styrelsen för Nobia AB föreslår att årsstämman 2018 beslutar om följande riktlinjer för bestämmande av ersättning och anställningsvillkor till VD och den övriga koncernledningen. Koncernledningen, inklusive VD, består för närvarande av 12 personer.

Styrelsen anser, baserat på bland annat den uppföljning och utvärdering som ersättningsutskottet genomfört, att ifrågasatt förslag till beslut om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, vilka väsentligen överensstämmer med de riktlinjer som fastställdes av årsstämman föregående år, är en balanserad avvägning mellan fast kontantlön, rörlig kontantlön, långsiktig aktierelaterad ersättning, pensionsvillkor samt övriga förmåner. Nobias policy är att den totala ersättningen ska ligga på marknadsnivå. En löpande befattningsvärdering görs för att säkerställa marknadsnivåer i respektive land.

Medlemmar i koncernledningen har såväl en fast som en rörlig lönedel. Grundprincipen är att den rörliga lönedelen kan uppgå till maximalt 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter

beslut i styrelsen. Som framgår av det separata beslutsförslaget till årsstämman om ett långsiktigt prestationsaktieprogram innebär deltagande i programmet att den maximala rörliga lönedelen justeras ned för deltagaren ifråga. Den fasta lönedelen för VD för år 2018 kommer att vara oförändrad jämfört med föregående år. Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis koncernens resultat, resultatet i den enhet man ansvarar för och individuella/kvantitativa mål. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

Kostnaden för koncernledningens rörliga lön kan vid maximalt utfall, vilket förutsätter att samtliga bonusgrundande mål är uppfyllda, beräknas uppgå till cirka 15 200 000 kronor (exklusive sociala avgifter). Beräkningen har gjorts baserat på koncernledningens nuvarande sammansättning samt utan att beakta eventuella minskningar av den maximala rörliga lönedelen som följer av deltagande i det långsiktiga prestationsaktieprogrammet.

Koncernledningsmedlemmar anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Pensionsåldern är 65 år. I tillägg till ITP-planen har ledningen möjlighet efter beslut i styrelsen till en utökad premiebaserad pensionsrätt på lönedelar över 30 basbelopp.

Koncernledningens anställningsavtal inkluderar ersättnings- och uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid om sex månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid om tolv månader.

Vid årsstämman 2012, 2013, 2014 och 2015 beslutades om inrättande av långsiktiga incitamentsprogram baserat på så kallade matchnings- och prestationsaktier. Programmen, vilka omfattade cirka 100 personer, bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar, byggde på att deltagarna investerade i Nobiaaktier som "lästes in" i programmet. Varje Nobiaaktie som deltagarna investerade i inom ramen för programmet gav deltagarna rätt att, efter en intjänandeperiod om cirka tre år och

förutsatt att vissa villkor var uppfyllda, vederlagsfritt tilldelas matchnings- och prestationsaktier i Nobia. Villkoren var kopplade dels till deltagarens fortsatta anställning och ägande av investerade aktier, dels till uppfyllande av ett finansiellt prestationsmål.

Vid årsstämman 2016 beslutades om inrättande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som riktade sig till samma målgrupp och som i stort överensstämde med föregående års program, dock utan krav på egen aktieinvestering och utan möjlighet att erhålla s.k. matchningsaktier. Styrelsen fastställde miniminivån för tilldelning av aktier under Prestationsaktieprogram 2016 till en ackumulerad vinst per aktie exklusive jämförelsestörande poster för räkenskapsåret 2016 och räkenskapsåret 2017 om 11,75 kronor. Maximal nivå fastställdes till 13,75 kronor. Eftersom den ackumulerade vinsten per aktie exklusive jämförelsestörande poster under perioden uppgick till 11,69 kronor uppnåddes inte den av styrelsen fastställda miniminivån för tilldelning, och tilldelning av aktier under Prestationsaktieprogram 2016 kommer således inte att ske.

Vid årsstämman 2017 beslutades om ett långsiktigt incitamentsprogram med samma struktur som det incitamentsprogram som antogs vid årsstämman 2016. Tilldelning av aktier under programmet kräver bland annat att ett finansiellt prestationsmål relaterat till ackumulerad vinst per aktie för Nobia under räkenskapsåren 2017–2018 uppnåtts.

Även inför årsstämman 2018 har styrelsen föreslagit ett långsiktigt prestationsaktieprogram som överensstämmer med föregående års program. Prestationsaktieprogram 2018 omfattar cirka 100 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. Deltagarna tilldelas prestationsbaserade aktierätter som ger rätt till aktier. Efter intjänandeperioden kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia

förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. För att vara berättigad till tilldelning av aktier krävs att deltagaren haft fortsatt anställning i Nobiakoncernen under intjänandeperioden. Tilldelning av aktier kräver därutöver att ett finansiellt prestationsmål relaterat till ackumulerad vinst per aktie för Nobia under räkenskapsåren 2018–2019 uppnåtts.

Deltagande i Prestationsaktieprogram 2018 innebär att den maximala rörliga ersättningen år 2018 för deltagaren justeras ned med tio procentenheter (VD), fem procentenheter (koncernledningen) respektive tre procentenheter (övriga högre chefsbefattningar). Antalet aktierätter som en deltagare kan bli tilldelad är beroende av deltagarens årslön (baserat på deltagarens månadslön mars 2018) samt vilken kategori deltagaren tillhör. För varje deltagare fastställer styrelsen ett tilldelningsvärde relativt till deltagarens årslön. Tilldelningsvärdet för VD uppgår till 50 procent av årslönen och för den övriga koncernledningen uppgår tilldelningsvärdet till 30 procent av årslönen. För övriga chefer med högre chefsbefattningar uppgår tilldelningsvärdet till 20 procent av årslönen. Den aktiekurs som ska ligga till grund för beräkningen av antalet aktierätter ska motsvara en genomsnittlig volymvägd betalkurs under en given tidsperiod. Denna tidsperiod är de första tio handelsdagarna efter dagen för offentliggörande av Nobias delårsrapport för det första kvartalet 2018. Det individuella tilldelningsvärdet divideras därefter med aktiekursen för att erhålla det totala antalet aktierätter per deltagare. Tilldelning av Nobiaaktier ska normalt ske inom två veckor efter offentliggörande av Nobias delårsrapport för första kvartalet 2021.

För aktierätter ska följande villkor gälla: Aktierätter tilldelas vederlagsfritt, rätt att erhålla aktier enligt aktierätterna förutsätter, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobia-koncernen. För tilldelning av aktier krävs därutöver att ett finansiellt prestationsmål

uppnåtts av Nobia. Deltagarna har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra aktierätter eller att utöva några aktieägar rättigheter avseende aktierätterna under intjänandeperioden. Nobia kommer inte att kompensera deltagarna i programmet för lämnade ordinarie utdelningar avseende de aktier som aktierätter berättigar till.

Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning beror på grad av målpuppfyllelse av ett av styrelsen fastställt intervall avseende Nobias ackumulerade vinst per aktie under räkenskapsåren 2018 och 2019. Utfallet kommer att mätas linjärt, varvid, om fastställd miniminivå uppnås så berättigar 25 procent av aktierätterna till aktier. Uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inte aktierätterna att berättiga till några aktier och uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje aktierätt till en Nobiaaktie.

Aktierätterna kan inte pantsättas eller överlåtas till andra. Ett uppskattat värde för varje rättighet kan dock beräknas. Styrelsen har uppskattat det genomsnittliga värdet för varje aktierätt till 60,4 kronor. Uppskattningen baseras på allmänt vedertagna värderingsmodeller med användning av stängningskursen för Nobiaaktien den 23 februari 2018 med avdrag för nuvärdet av uppskattad utdelning avseende räkenskapsåren 2018–2020. Vid antagande om att samtliga personer som erbjudits deltagande i programmet deltar, ett 100-procentigt uppfyllande av det finansiella prestationsmålet samt uppskattningar avseende personalomsättning, så uppgår det totala uppskattade värdet av aktierätterna till cirka 20,6 miljoner kronor. Värdet motsvarar cirka 0,2 procent av Nobias börsvärde per den 23 februari 2018.

Kostnaderna bokförs som personalkostnader i resultaträkningen över intjänandeperioden, i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen enligt UFR 7 under intjänandeperioden. Storleken på dessa kostnader kommer att beräknas baserat

på Nobias aktiekursutveckling under intjänandeperioden och tilldelningen av aktierätter. Vid ovan angivna antaganden samt baserat på en oförändrad aktiekurs under programmets löptid och en intjänandeperiod om cirka tre år beräknas kostnaden för Prestationsaktieprogram 2018 inklusive sociala avgifter uppgå till cirka 26,7 miljoner kronor, vilket på årsbasis motsvarar cirka 0,3 procent av Nobias totala personalkostnader under räkenskapsåret 2017. Programmet har ingen begränsning avseende maximal vinst per aktierätt för deltagarna och därför kan ingen maximal social avgift beräknas.

Styrelsen ska äga rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Förslag till beslut om vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:

Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	877 686 872
Årets resultat	889 324 386
Summa kronor	1 819 236 744

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 3,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning	590 043 604,50
Till aktieägarna utdelas 3,50 kronor per aktie i extra utdelning	590 043 604,50
I ny räkning överföres	639 149 535
Summa kronor	1 819 236 744

Styrelsen föreslår att utdelningen för räkenskapsåret 2017 fastställs till 7,00 kronor per aktie (3,00). Som avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås torsdagen den 12 april 2018. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen kunna utbetalas tisdagen den 17 april 2018.

Risker och riskhantering

Nobia är exponerat för såväl affärsmässiga som finansiella risker. De affärsmässiga riskerna kan delas upp i strategiska, affärsutvecklingsrelaterade, operationella, hållbarhetsrelaterade samt politiska och legala risker. De finansiella riskerna är hänförliga till valutor, räntor, likviditet, upplåning och kreditgivning samt finansiella instrument och pensioner

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som kan hanteras väl kan leda till möjligheter, medan risker som inte hanteras rätt kan leda till skador och förluster. Riskhanteringen i Nobia syftar till att skapa medvetenhet om risker och därmed begränsa, kontrollera och hantera dessa, samtidigt som affärsmöjligheter tillvaratas och lönsamheten stärks.

Identifierade väsentliga risker hanteras löpande på alla nivåer inom Nobia och i den strategiska planeringen. Inför aktieägarna svarar styrelsen för bolagets riskhantering. Företagsledningen rapporterar riskfrågor löpande till styrelsen.

Strategiska risker

Företagsstyrnings- och policyrisker

Företagsstyrnings- och policyrisker hanteras genom att Nobia kontinuerligt utvecklar gruppens internkontroll.

Intern spridning av för ändamålet anpassad information säkerställs genom koncernens ledningssystem och processer. Dessa beskrivs utförligare i Bolagsstyrningsrapporten, avsnitt Koncernledning på sidan 99.

Affärsutvecklingsrisker

Risker förknippade med affärsutveckling som förvärv och större strukturella förändringar hanteras av koncernens M&A-avdelning och centrala programkontor samt genom de specifika projektgrupper som organiseras för de olika projekten. Fortlöpande uppföljning utförs mot ursprungliga planer och förväntade utfall. Mer långsiktiga risker hanteras i första hand vid styrelsens behandling av koncernens strategiska planering. I samband med denna utvärderas och diskuteras Nobias affärsutveckling utifrån externa och interna överväganden.

Operationella risker

Marknad och konkurrens

Nobia verkar på konkurrensutsatta och mogna marknader. Under normala marknadsförhållanden innebär detta att underliggande efterfrågan är relativt stabil. I Storbritannien har osäkerheten till följd av Brexit påverkat efterfrågan negativt under 2017. Utöver osäker makroekonomi har priskonkurrensen fortsatt att öka. Nobias försäljning i Storbritannien uppgick 2017 till cirka 45 procent av koncernens totala försäljning.

I Österrike bedöms efterfrågan ha vuxit något under 2017. Konkurrensen har varit fortsatt hård.

I Norden har under 2017 färdigställandet inom nybyggnationen ytterligare stärkt Nobias projektsegment. Även inom konsumentsegmentet har efterfrågan varit positiv under 2017.

Bolagets konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen. Nobia har ett strukturerat och proaktivt sätt att följa variationer i efterfrågan. Kraftfulla åtgärder och besparingspaket för att anpassa kapaciteten har visat att Nobia kan justera kostnadsnivån när efterfrågan på koncernens produkter minskar. Nobia har under 2017 fortsatt att höja sina genomsnittliga ordervärden, vilket har påverkat nettoomsättningen och lönsamheten positivt jämfört med 2016.

Efterfrågan på Nobias produkter påverkas av utvecklingen på bostadsmarknaden, där såväl priser som antal transaktioner och tillgång till finansiering är viktiga omständigheter. Den europeiska köksmarknaden uppskattas till fyra femtedelar utgöras av köp för renovering och till en femtedel köp för nybyggnation. Nobias strategi är baserad på såväl storskalig produktförsörjning som produktutveckling

och utnyttjandet av koncernens star-
ka varumärken positionerade på olika
marknader och i olika försäljningskanaler.
Nobias olika erbjudanden bygger även på
strategin att ge kunden mervärde i form
av kompletta lösningar med tillbehör och
installation.

Kunder

Kök till slutkunder säljs genom 264 egna
butiker och via ett nätverk av franchise-
butiker samt genom byggvaruhus,
möbelvaruhus och andra återförsäljare.
Försäljning genom egna butiker och fran-
chisebutiker är en medveten strategi för
att nå ett större inflytande på köker-
bjudandet till slutkund, vilket bland annat
bidrar till samordning av koncernens
varuförsörjning. Med egna butiker stärks
möjligheten att profilera koncepten med
större mervärde. En risk är att återförsäl-
jare inte klarar åtaganden i ingångna avtal,
vilket kan påverka försäljningen negativt.

Försäljning till professionella kunder, så
kallad projektförsäljning, sker till regionala
och lokala byggbolag via en specialiserad
säljorganisation eller direkt via butiksnätet.
Koncentrationen till dessa enskilt större
kunder innebär såväl en ökad risk för för-
lorad försäljning för det fall en större kund
går förlorad, som en ökad kreditrisk.

Varukedjan

Nobias kostnadsstruktur under 2017
utgjordes till cirka 60 procent av rörliga
kostnader (råmaterial, komponenter,
tillbehör), cirka 30 procent halvrörliga
kostnader (personalkostnader, marknads-
föring, underhåll) och cirka 10 procent
fasta kostnader (hyror, avskrivningar,
försäkringar). Fördelningen är relativt lika
mellan huvudmarknaderna, förutom att
region Storbritannien har en något större
andel fasta kostnader till följd av sitt om-
fattande egna butiksnät.

Nobias egen tillverkning utgörs i huvud-
sak av produktion av skåp och luckor samt
montering av dessa, tillsammans med
inköpta komponenter.

Nobia köpte under 2017 material och
komponenter för cirka 5,5 miljarder kro-
nor, varav cirka 20 procent avsåg råmaterial
(som spånskivor och förpackningsmateri-
al), cirka 55 procent komponenter (som
handtag, bänkskivor och gångjärn) och
cirka 25 procent handelsvaror (som
vitvaror). Underliggande råvaror som

koncernen främst är exponerad mot är
trä, stål, aluminium och plast. Kostnads-
variationer kan orsakas av förändringar
av världsmarknadspriser på råmaterial
eller leverantörers förmåga att leverera.
Nobias inköpsorganisation arbetar
nära leverantörerna för att säkerställa
effektiva materialflöden. Under 2017
ökade marknadspriser för skivmaterial och
komponenter samt övrigt råmaterial som
metaller, olja, träprodukter och förpack-
ningsmaterial. Efterfrågan på skivmaterial
förväntas fortsätta öka bland annat till
följd av ökad efterfrågan från husbygg-
nadsindustrin samt svag konkurrens och
begränsad tillverkningskapacitet bland
leverantörer. Koncernens funktioner
för inköp och produktion utvärderas
fortlöpande i syfte att sänka produkt-
kostnaderna.

Egendomsrisker i form av produk-
tionsbortfall vid exempelvis brand vid
tillverkande enheter minimeras genom
att Nobia tillsammans med koncernens
försäkringsgivare och riskkonsultföretaget
AON genomför årliga tekniska riskin-
spektioner där avvikelser mot Nobias
"Standard för skadeförebyggande arbete"
rapporteras. Förebyggande åtgärder im-
plementeras löpande för att minska risken
för avbrott i verksamheten.

Strategi och omstrukturering

Nobias förmåga att öka lönsamheten och
avkastningen för aktieägarna är till stor
del beroende av hur väl koncernen lyckas
utveckla innovativa produkter, upprätt-
hålla en kostnadseffektiv tillverkning samt
tillvarata synergieffekter. Hantering av
strukturåtgärder är en väsentlig faktor
för att bibehålla och öka konkurrens-
kraften i Nobia. Under 2017 har arbetet
fortsatt med samordning av koncernens
varumärkesportfölj och innovation samt
sortimentsutveckling, produktion och
inköp. Under 2017 har Nobia fortsatt att
investera i digitala hjälpmedel som ritverk-
tyg och e-handelstjänster vilket möjliggör
för kunderna att både rita och köpa sitt
kök via nätet. Nobia introducerade under
2017 ett nytt butikskoncept som ska göra
kunderna mer delaktiga, förbättra kund-
upplevelsen och effektivisera försäljning-
en. Under året öppnades fyra nya butiker
enligt detta koncept för tre varumärken i
Norge, Storbritannien och Danmark. Den
strategiska inriktningen beskrivs närmare

på sidan 11. Verkställandet av dessa planer
innebär operationella risker, vilka dagligen
adresseras i det pågående förändrings-
arbetet. Omstrukturering är en komplex
process som kräver hantering av en rad
olika aktiviteter och risker.

Humankapitalrisker

Nobia strävar efter att vara en attraktiv
arbetsgivare, vilket är en viktig framgångs-
faktor. För att säkerställa tillgång till och
kompetensutveckling för motiverade med-
arbetare, hanteras chefsförsörjning och
ledarutveckling på koncerngemensam nivå.

Hållbarhetsrelaterade utmaningar och möjligheter

Nobias produkter omfattas av internatio-
nella och lokala regelverk rörande miljö-
påverkan och andra effekter som uppstår
vid produktion och transport av kök, till
exempel utsläpp av avgaser och emissioner,
buller, avfall och säkerhet. Nobia arbe-
tar löpande med anpassning till erforderliga
förväntningar och krav. Den närmaste
framtidens krav inom ovan nämnda områ-
den är kända och förutsatt att dessa inte
förändras markant bedöms nuvarande
produkter samt pågående utvecklingsak-
tiviteter vara tillräckliga för att möta dessa
krav. För mer information om hållbarhet se
sidorna 24–39 samt sidan 29.

Politiska och legala risker

Förändringar av lokala skattelagstiftning-
ar i länder där Nobia verkar kan påverka
efterfrågan på bolagets produkter. Sub-
ventioner avseende nybyggnationer och/
eller renovering eller förändrad beskatt-
ning av boendet kan påverka efterfrågan.
Skattemässigt avdrag för arbetskostnaden
vid renoveringsarbeten, så kallat ROT-
avdrag, har till exempel påverkat efter-
frågan på ett positivt sätt i flera av de
nordiska länderna.

Finansiella risker

Utöver strategiska och operationella risker
är Nobia exponerat för olika finansiella
risker. Dessa är huvudsakligen hänförliga
till valutor, räntor, likviditet, upplåning,
kreditgivning, finansiella instrument och
pensioner. Samtliga dessa risker hanteras
i enlighet med den finanspolicy som fast-
ställts av styrelsen.

Valutaexponering

Den viktigaste valutapåverkan kommer från transaktionsflöden; när kostnader för inköp eller produktion är i en valuta och försäljning sker i en annan valuta. Koncernen använder valutaderivat för att säkra en del av den valutaexponering som uppstår. Valutasäkring gör att de valutaförändringar som sker idag till viss del får en fördröjd inverkan. Nobia påverkas också av omräkningsdifferenser när koncernens försäljning och operativa resultat omräknas till svenska kronor.

Känslighetsanalys – transaktionseffekter valutor

I diagrammen visas de viktigaste valutaparen och utvecklingen sedan 2010. Generellt gynnas Nobias resultat av en svag euro och dansk krona samt en stark norsk krona och brittiskt pund.

En betydande del av den engelska verksamhetens inköp av komponenter görs i euro och färdiga produkter säljs sedan i brittiska pund. Nettoeffekten i detta valutapar innebär att en stark euro jämfört med pund är negativt för koncernen.

En andel av den svenska verksamhetens kostnader för materialinköp sker i euro. En stark svensk krona jämfört med euro är därför positivt för koncernen. En betydande del av den svenska produktionen av komponenter och färdiga produkter säljs i Norge. En svag svensk krona jämfört med den norska kronan är därför positivt för koncernen.

Den danska enheten har betydande försäljning i framförallt Norge, men även i Sverige. En svag dansk krona jämfört med de norska och svenska kronorna är därför positivt för koncernen.

För ytterligare beskrivning samt känslighetsanalys hänvisas till Not 2 Finansiella risker på sidorna 67–68.

Värdeförändring i balansräkning

Utöver de finansiella risker som regleras i den av styrelsen antagna finanspolicyn finns risk för värdeförändring i balansräkningen.

För prövning av tillgångsvärden och värdering av skuldposter i balansräkningen tillämpas ett strukturerat arbetssätt.

Nedskrivningsprövning av goodwill

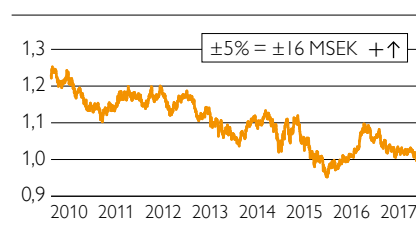
Nobias balansräkning innehåller förvärvsgoodwill om 2 361 miljoner kronor (2 359). Värdet av denna tillgångspost prövas årligen och oftare om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov. Under 2017 har prövningen inte visat på nedskrivningsbehov. För ytterligare beskrivning hänvisas till Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper på sidorna 60–66 samt Not 14 Immateriella tillgångar på sidorna 76–77.

Beräkning av pensionsskuld

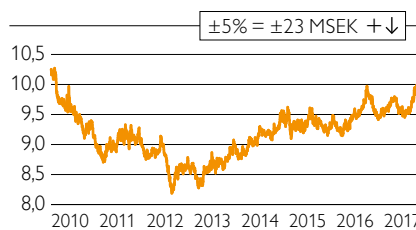
Nobias balansräkning innehåller pensionsskuld, som avser förmånsbestämda pensionsplaner i Storbritannien, Österrike och Sverige, om 567 miljoner kronor (955 inklusive Poggenpohl). Samtliga pensionsplaner beräknas årligen av aktuarier enligt IAS 19.

För ytterligare beskrivning hänvisas till Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper på sidorna 60–66 och Not 25 Avsättning för pensioner på sidorna 82–83.

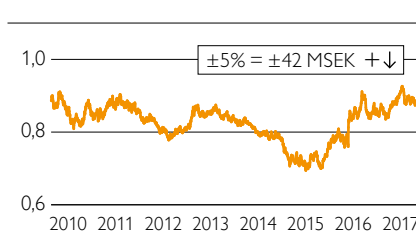
NOK/SEK



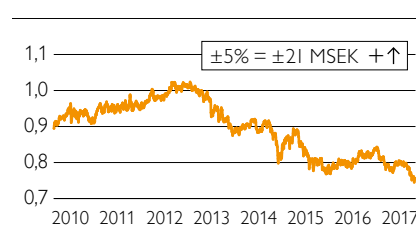
EUR/SEK



EUR/GBP



NOK/DKK



► Finansiella rapporter – Koncern och moderbolag

Koncernens resultaträkning	50
Koncernens totala resultatrapport	51
Kommentarer och analyser till resultaträkning	52
Koncernens balansräkning	54
Kommentarer och analyser till balansräkning	55
Förändring i koncernens eget kapital	56
Koncernens kassaflödesanalys och kommentarer	57
Moderbolagets resultat- och balansräkning och kassaflödesanalys	58
Moderbolagets förändring i eget kapital	59
Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper	60
2 Finansiella risker	67
3 Rörelsesegment	70
4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	71
5 Medelantal anställda	74
6 Ersättning till revisorer	75
7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion	75
8 Övriga rörelseintäkter	75
9 Övriga rörelsekostnader	75
10 Kostnader fördelade på kostnadslag	75
11 Operationella leasingavtal	75
12 Finansiella intäkter och kostnader	75
13 Skatt på årets resultat	76
14 Immateriella tillgångar	76
15 Materiella anläggningstillgångar	77
16 Finansiella anläggningstillgångar	78
17 Aktier och andelar i dotterföretag	79
18 Derivatinstrument	80
19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	80
20 Likvida medel	80
21 Aktiekapital	80
22 Reserver i eget kapital	81
23 Resultat per aktie	81
24 Disposition av företagets vinst eller förlust	81
25 Avsättningar för pensioner	82
26 Uppskjuten skatt	84
27 Övriga avsättningar	85
28 Skulder till kreditinstitut	85
29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	85
30 Finansiella tillgångar och skulder	85
31 Ställda säkerheter, eventalförpliktelser/ansvarförbindelser samt åtaganden	86
32 Avvecklad verksamhet	87
33 Tillgångar som innehas för försäljning	87
34 Företagsförvärv	88
35 Transaktioner med närstående	88
36 Specifikationer till rapport över kassaflöden	89
37 Händelser efter balansdagen	89

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2016	2017
Nettoomsättning	3	12 648	12 744
Kostnad sålda varor	4, 7, 10, 11, 25	-7 715	-7 730
Bruttovinst		4 933	5 014
Försäljningskostnader	4, 7, 10, 11, 25	-2 987	-3 022
Administrationskostnader	4, 6, 7, 10, 11, 25	-695	-729
Övriga rörelseintäkter	8	156	129
Övriga rörelsekostnader	9	-109	-106
Rörelseresultat		1 298	1 286
Finansiella intäkter	12	22	9
Finansiella kostnader	12	-73	-45
Resultat efter finansiella poster		1 247	1 250
Skatt på årets resultat	13, 26	-269	-256
Årets resultat från kvarvarande verksamheter		978	994
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	32	-523	21
Årets resultat		455	1 015
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		456	1 015
Innehav utan bestämmande inflytande		-1	0
Årets resultat		455	1 015
Resultat per aktie, före utspädning, SEK ¹⁾	23	2,71	6,02
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK ¹⁾	23	2,70	6,02
Resultat per aktie för kvarvarande verksamheter, före utspädning, SEK	23	5,81	5,89
Resultat per aktie för kvarvarande verksamheter, efter utspädning, SEK	23	5,80	5,89
Antal aktier före utspädning ²⁾	23	168 473 468	168 583 887
Genomsnittligt antal aktier före utspädning ²⁾	23	168 425 427	168 547 081
Antal aktier efter utspädning ²⁾	23	168 675 775	168 712 248
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning ²⁾	23	168 664 296	168 702 097

1) Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare.

2) Utestående aktier med avdrag för återköpta aktier.

Koncernens totala resultatrapport

MSEK	Not	2016	2017
Årets resultat		455	1 015
Övrigt totalresultat			
Poster som omförs eller kan komma att omföras till årets resultat			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	22	-172	-18 ¹⁾
Kassaflödessäkringar före skatt ²⁾	22	-8	14
Skatt hänförligt till periodens förändring av säkringsreserv ³⁾	22	2	-3
		-178	-7
Poster som inte kommer att omföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	25	-312	277
Skatt hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		49	-46
		-263	231
Årets övrigt totalresultat		-441	224
Årets summa totalresultat		14	1 239
Årets summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		15	1 239
Innehav utan bestämmande inflytande		-1	0
Årets summa totalresultat		14	1 239

1) Varav -44 miljoner kronor avser justering för ackumulerade valutakursdifferenser för Poggenpohlverksamheten.

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 5 miljoner kronor (-3). Ny avsättning uppgår till 9 miljoner kronor (-5).

3) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -1 miljon kronor (1). Ny avsättning uppgår till -2 miljoner kronor (1).

Kommentarer och analyser till resultaträkning

Nettoomsättningen ökade med 1 procent till 12 744 miljoner kronor (12 648). För jämförbara enheter och justerat för valutaeffekter var förändringen 2 procent. Sambandet framgår av nedanstående tabell.

Analys av omsättningen, %	I	II	III	IV	%	MSEK
2016						12 648
Organisk tillväxt	10	1	-1	0	2	308
– varav region Norden ¹⁾	16	5	3	6	8	451
– varav region Storbritannien ¹⁾	6	-2	-4	-8	-2	-115
– varav region Centraleuropa ¹⁾	-2	-12	-12	7	-5	-28
Valutapåverkan	-3	0	-2	-1	-1	-203
Försäljning till Hygena	0	0	0	0	0	-9
2017	7	0	-3	-1	1	12 744

1) Organisk tillväxt för respektive organisatorisk region.

Nettoomsättning och resultat per region

MSEK	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncerngemensamt och elimineringsar		Koncernen	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Nettoomsättning från externa kunder	5 987	6 515	6 122	5 710	539	519	–	–	12 648	12 744
Nettoomsättning från andra regioner	1	1	–	–	2	2	-3	-3	–	–
Summa nettoomsättning	5 988	6 516	6 122	5 710	541	521	-3	-3	12 648	12 744
Bruttovinst	2 402	2 638	2 323	2 172	172	152	36	52	4 933	5 014
Bruttomarginal, %	40,1	40,5	37,9	38,0	31,8	29,2	–	–	39,0	39,3
Rörelseresultat	856	963	545	454	37	12	-140	-143	1 298	1 286
Rörelsemarginal, %	14,3	14,8	8,9	8,0	6,8	2,3	–	–	10,3	10,1

Årets av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar redovisade i rörelseresultatet uppgick till 287 miljoner kronor (287).

Valutakurspåverkan (Rörelseresultat)	Omräkningseffekt		Transaktionseffekt		Total effekt	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Region Norden	0	15	-65	-15	-65	0
Region Storbritannien	-60	-25	-55	-80	-115	-105
Region Centraleuropa	0	0	0	0	0	0
Koncernen	-60	-10	-120	-95	-180	-105

Kvartalsdata per region	2016				2017			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Nettoomsättning, MSEK								
Norden	1 398	1 626	1 355	1 609	1 672	1 756	1 398	1 690
Storbritannien	1 578	1 633	1 495	1 416	1 527	1 520	1 377	1 286
Centraleuropa	117	144	150	130	116	133	131	141
Koncerngemensamt och eliminerings	-2	0	-1	0	0	-1	-1	-1
Koncernen	3 091	3 403	2 999	3 155	3 315	3 408	2 905	3 116
Bruttovinst, MSEK								
Norden	548	673	537	644	671	721	565	681
Storbritannien	621	636	573	493	570	588	518	496
Centraleuropa	36	50	50	36	36	42	41	33
Koncerngemensamt och eliminerings	10	6	10	10	14	10	17	11
Koncernen	1 215	1 365	1 170	1 183	1 291	1 361	1 141	1 221
Bruttomarginal, %								
Norden	39,2	41,4	39,6	40,0	40,1	41,1	40,4	40,3
Storbritannien	39,4	38,9	38,3	34,8	37,3	38,7	37,6	38,6
Centraleuropa	30,8	34,7	33,3	27,7	31,0	31,6	31,3	23,4
Koncernen	39,3	40,1	39,0	37,5	38,9	39,9	39,3	39,2
Rörelseresultat, MSEK								
Norden	163	271	185	237	212	297	208	246
Storbritannien	111	175	166	93	96	154	137	67
Centraleuropa	5	13	14	5	4	5	7	-4
Koncerngemensamt och eliminerings	-34	-39	-29	-38	-39	-43	-34	-27
Koncernen	245	420	336	297	273	413	318	282
Rörelsemarginal, %								
Norden	11,7	16,7	13,7	14,7	12,7	16,9	14,9	14,6
Storbritannien	7,0	10,7	11,1	6,6	6,3	10,1	9,9	5,2
Centraleuropa	4,3	9,0	9,3	3,8	3,4	3,8	5,3	-2,8
Koncernen	7,9	12,3	11,2	9,4	8,2	12,1	10,9	9,1

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2016-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar	14		
Goodwill		2 359	2 361
Övriga immateriella tillgångar		126	149
		2 485	2 510
Materiella anläggningstillgångar	15		
Byggnader och mark		586	585
Pågående investeringar och förskott		151	110
Maskiner och andra tekniska anläggningar		441	440
Inventarier, verktyg och installationer		206	232
		1 384	1 367
Räntebärande långfristiga fordringar (R)	16	3	5
Andra långfristiga fordringar	16	28	34
Uppskjutna skattefordringar	26	176	118
Summa anläggningstillgångar		4 076	4 034
Varulager			
Råvaror och förnödenheter		231	258
Varor under tillverkning		71	59
Färdiga varor		413	475
Handelsvaror		142	116
		857	908
Kortfristiga fordringar			
Aktuella skattefordringar		13	5
Kundfordringar	2	1 240	1 282
Derivatinstrument	2,18	9	39
Räntebärande kortfristiga fordringar (R)		1	18
Övriga fordringar	2	7	48
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	291	373
Tillgångar som innehas för försäljning	33	506	–
		2 067	1 765
Likvida medel (R)	20	1 005	473
Summa omsättningstillgångar		3 929	3 146
Summa tillgångar		8 005	7 180
Varav räntebärande poster (R)		1 009	496

MSEK	Not	2016-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital	21	58	58
Övrigt tillskjutet kapital		1 481	1 486
Reserver	22	-257	-264
Balanserad vinst		2 133	2 874
		3 415	4 154
Innehav utan bestämmande inflytande		4	–
Summa eget kapital		3 419	4 154
Avsättningar för garantier		9	8
Avsättningar för pensioner (R)	25	894	567
Uppskjutna skatteskulder	26	84	89
Övriga avsättningar	27	70	32
Skulder till kreditinstitut (R)	2,28	–	–
Övriga skulder (R)	2	6	5
Summa långfristiga skulder		1 063	701
Skulder till kreditinstitut (R)	2,28	801	1
Checkräkningskredit (R)	2,20	–	–
Övriga skulder (R)	2	0	0
Förskott från kunder		177	132
Leverantörsskulder	2	1 162	1 106
Aktuella skatteskulder		121	109
Derivatinstrument	2,18	12	26
Övriga skulder	2	356	378
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	565	573
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	33	329	–
Summa kortfristiga skulder		3 523	2 325
Summa eget kapital och skulder		8 005	7 180
Varav räntebärande poster (R)		1 701	573

Information om koncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser se Not 31 på sidan 87.

Kommentarer och analyser till balansräkning

Goodwill

Goodwill inklusive kommentarer se Not 14 sidorna 76–77.

Finansiering

Nettolåneskulden minskade och uppgick vid periodens slut till 77 miljoner kronor (493). Ett positivt operativt kassaflöde om 706 miljoner kronor samt omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner om 277 miljoner kronor har minskat nettolåneskulden. Avyttring av verksamheter med en total effekt om 30 miljoner kronor; förändring av pensionsskuld om 28 miljoner kronor; ränta om 7 miljoner kronor samt utdelning om 505 miljoner kronor har ökat nettolåneskulden. Skuldsättningsgraden uppgick till 2 procent vid utgången av året (14 procent vid årets ingång). Förändringen av nettolåneskulden framgår av nedanstående tabell.

Analys av nettolåneskuld

MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Ingående balans	774	493
Förvärv av verksamheter	0	–
Avyttring av verksamheter	–	30
Omräkningsdifferenser	-31	-3
Operativt kassaflöde	-1 031	-706
Ränta	20	7
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	312	-277
Förändring av pensionsskuld	28	28
Utdelning	421	505
Utgående balans	493	77

Nettolåneskuldens komponenter framgår av nedanstående tabell.

Nettolåneskuldens komponenter

MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Banklån m m	801	1
Avsättning för pensioner	894	567
Leasing	6	5
Likvida medel	-1 005	-473
Övriga finansiella fordringar	-4	-23
Räntebärande tillgångar redovisade på raden Tillgångar som innehas för försäljning	-261	–
Räntebärande skulder redovisade på raden Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	62	–
Summa	493	77

Förändring i eget kapital – koncernen

Hänförligt till moderbolagets aktieägare									
MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Valutakurs- differens vid omräkning av utlands- verksamheter	Kassaflödes- säkringar efter skatt	Balanserad vinst	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital	
Ingående balans per 1 januari 2016	58	1 478	-81	2	2 361	3 818	4	3 822	
Årets resultat	–	–	–	–	456	456	-1	455	
Årets övrigt totalresultat	–	–	-172	-6	-263	-441	0	-441	
Årets summa totalresultat	–	–	-172	-6	193	15	-1	14	
Utdelning ¹⁾	–	–	–	–	-421	-421	0	-421	
Andel av koncernbidrag till innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–	1	1	
Periodisering av aktiesparprogram	–	3	–	–	–	3	–	3	
Utgående balans per 31 december 2016	58	1 481	-253	-4	2 133	3 415	4	3 419	
Ingående balans per 1 januari 2017	58	1 481	-253	-4	2 133	3 415	4	3 419	
Årets resultat	–	–	–	–	1 015	1 015	0	1 015	
Årets övrigt totalresultat	–	–	-18	11	231	224	0	224	
Årets summa totalresultat	–	–	-18	11	1 246	1 239	0	1 239	
Utdelning ²⁾	–	–	–	–	-505	-505	–	-505	
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–	-4	-4	
Periodisering av aktiesparprogram	–	5	–	–	–	5	–	5	
Utgående balans per 31 december 2017	58	1 486	-271	7	2 874	4 154	–	4 154	

1) På årsstämman 2016 beslutades en utdelning om 421 miljoner kronor motsvarande 2,50 kronor per aktie.

2) På årsstämman 2017 beslutades en utdelning om 505 miljoner kronor motsvarande 3 kronor per aktie.

Koncernens kassaflödesanalys och kommentarer

MSEK	Not	2016	2017
	36		
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		1 298	1 286
Rörelseresultat för avvecklad verksamhet		-466	20
Avskrivningar/Nedskrivningar		657	287
Övriga justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		95	-30
Betald inkomstskatt		-230	-248
Förändring av varulager		-89	-68
Förändringar av rörelsefordringar		-172	-160
Förändringar av rörelseskulder		188	-100
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 281	987
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-267	-262
Investeringar i immateriella tillgångar		-23	-57
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		28	43
Erhållen ränta		1	3
Ökning/Minskning räntebärande tillgångar		4	-19
Övriga poster i investeringsverksamheten		12	-5
Förvärv av verksamheter	34	0	-
Avyttring av verksamheter		-	-93
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-245	-390
Operativt kassaflöde före förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar			
		1 031	706
Operativt kassaflöde efter förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar			
		1 036	597
Finansieringsverksamheten			
Betald ränta		-21	-10
Minskning räntebärande skulder ^{1) 2)}		-71	-872
Försäljning av återköpta aktier		-	-
Utdelning		-421	-505
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-513	-1 387
Årets kassaflöde exklusive kursdifferenser i likvida medel		523	-790
Likvida medel vid årets början			
		765	1 266
Årets kassaflöde		523	-790
Kursdifferens i likvida medel ²⁾		-22	-3
Likvida medel vid årets slut		1 266³⁾	473

1) Återbetalning av lån omfattande 800 miljoner kronor (-). Resterande belopp utgörs till övervägande del av pensionsutbetalningar.

2) Se not 1 på sid 60.

3) Varav 261 miljoner kronor redovisas på raden Tillgångar som innehas för försäljning.

Kommentarer till kassaflödesanalys

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 987 miljoner kronor (1 281). Rörelsekapitalet försämrade kassaflödet med 328 miljoner kronor (-73) och är framför allt hänförlig till ökade kortfristiga fordringar samt minskade kortfristiga skulder. Justering för poster som inte påverkar kassaflödet uppgår till -30 miljoner kronor (95) fördelade enligt nedanstående tabell.

Justering för poster som ej ingår i kassaflödet

MSEK	2016	2017
Realisationsvinster/förluster på anläggningstillgångar	-9	-6
Avsättningar	99	-27
Övrigt	5	3
Summa	95	-30

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 319 miljoner kronor (290).

Det operativa kassaflödet, det vill säga kassaflödet efter investeringar men exklusive förvärv och avyttringar av verksamheter, ränta samt ökning/minskning av räntebärande tillgångar, uppgick till 706 miljoner kronor (1 031).

Moderbolaget

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2016	2017
Nettoomsättning		219	224
Administrationskostnader	4, 6, 11, 25	-301	-267
Övriga rörelseintäkter	8	4	5
Övriga rörelsekostnader	9	-4	-9
Rörelseresultat		-82	-47
Resultat från andelar i koncernföretag	12	-76	969
Finansiella intäkter	12	21	7
Finansiella kostnader	12	-22	-9
Resultat efter finansiella poster		-159	920
Skatt på årets resultat	13	-20	-31
Årets resultat		-179	889

Moderbolagets totala resultatrapport

MSEK	Not	2016	2017
Årets resultat		-179	889
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		-179	889

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2016	2017
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-82	-47
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		-2	1
Erhållen utdelning	12	667	978
Erhållen ränta	12	21	7
Erlagd ränta	12	-22	-9
Betald skatt		-19	-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		563	926
Förändring av skulder		440	-304
Förändring av fordringar		-106	-17
Kassaflöde från den löpande verksamheten		897	605
Investeringsverksamheten			
Avyttring dotterbolag		-	84
Avsättning pensioner		1	1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1	85
Finansieringsverksamheten			
Utdelning		-421	-505
Återbetalning lån		-	-800
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-421	-1 305
Årets kassaflöde		477	-615
Likvida medel vid årets början		472	949
Årets kassaflöde		477	-615
Likvida medel vid årets slut		949	334

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2016-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	16, 17	1 469	1 379
Uppskjutna skattefordringar		0	5
Summa anläggningstillgångar		1 469	1 384
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1	1
Fordringar hos koncernföretag		2 868	2 839
Övriga fordringar	18	3	44
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	19	47	52
Likvida medel	20	949	334
Summa omsättningstillgångar		3 868	3 270
Summa tillgångar		5 337	4 654
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital ¹⁾	21	58	58
Reservfond		1 671	1 671
		1 729	1 729
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		52	52
Återköp av aktier		-391	-385
Balanserad vinst		1 948	1 262
Årets resultat		-179	889
		1 430	1 818
Summa eget kapital		3 159	3 547
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner	25	16	17
Uppskjutna skatteskulder		0	5
Summa avsättningar		16	22
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	28	800	-
Leverantörsskulder		15	23
Skulder till koncernföretag		1 276	956
Aktuell skatteskuld		17	44
Övriga skulder	18	10	42
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	44	20
Summa kortfristiga skulder		2 162	1 085
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		5 337	4 654

1) Antalet utestående aktier var 168 583 887 (168 473 468).

Moderbolagets förändring i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond ¹⁾	Överkursfond	Återköp aktier	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2016	58	1 671	52	-402	2 376	3 755
Årets resultat	–	–	–	–	-179	-179
Årets totalresultat	–	–	–	–	-179	-179
Utdelning	–	–	–	–	-421	-421
Aktier eget innehav återutgivna	–	–	–	11	-11	–
Periodisering av aktiesparprogram	–	–	–	–	4	4
Eget kapital per 31 december 2016	58	1 671	52	-391	1 769	3 159
Ingående balans per 1 januari 2017	58	1 671	52	-391	1 769	3 159
Årets resultat	–	–	–	–	889	889
Årets totalresultat	–	–	–	–	889	889
Utdelning	–	–	–	–	-505	-505
Aktier eget innehav återutgivna	–	–	–	6	-6	–
Periodisering av aktiesparprogram	–	–	–	–	4	4
Eget kapital per 31 december 2017	58	1 671	52	-385	2 151	3 547

1) Av moderbolagets reservfond består 1 390 miljoner kronor (1 390) av tillskjutet eget kapital.

Not I Väsentliga redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Nobias koncernredovisning är upprättad i enlighet med internationell redovisningsstandard, International Financial Reporting Standards (IFRS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av Europeiska Unionen (EU). Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 20 mars 2018.

Grunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt anläggningstillgångar som innehas för försäljning. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning redovisas till lägsta värdet av redovisat värde respektive verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

De nedan angivna väsentligaste redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringarna av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar under kommande räkenskapsårs finansiella rapporter är främst följande:

– *Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill*

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Koncernen prövar regelbundet, åtminstone en gång per år, om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill enligt de redovisningsprinciper som beskrivs under Not 14 Immateriella tillgångar på sidan 76-77. De antaganden och bedömningar som görs gällande förväntade kassaflöden och diskonteringsränta i form av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad finns beskrivna i Not 14 Immateriella tillgångar. Bokförd goodwill uppgick till 2 361 miljoner kronor (2 359) per 31 december 2017.

– *Uppskjuten skattefordran*

Koncernens underskottsavdrag för vilka uppskjuten skattefordran aktiverats har ett redovisat värde om 0 miljoner kronor (0). Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag aktiveras i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Särskilt höga krav på bedömningen ställs om företaget till vilket underskottsavdragen är hänförliga har redovisat förluster under senare år. I Not 26 Uppskjuten skatt framgår hur stora underskottsavdrag inom koncernen som aktiverats respektive inte aktiverats. Om sannolikheten för att oaktiverade underskottsavdrag kommer att kunna utnyttjas i framtida beskattning i framtida bokslut bedöms vara högre kan ytterligare belopp

komma att aktiveras, med ett motsvarande positivt belopp redovisat i resultatet. Det omvända gäller om marknader skulle försämrats markant under kommande år. Bedömningen är för närvarande att sannolikheten för sådana ökning eller minskningar av värdet i balansräkningen under det kommande året inte är stora, även om det inte kan uteslutas om förutsättningarna på köksmarknaderna skulle förändras mer än förväntat. Koncernens uppskjutna skattefordran uppgick till 118 miljoner kronor (176) per 31 december 2017.

– *Förmånsbestämda pensioner*

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder med bedömning om framtida löneökningar och inflation. Koncernens pensionsskuld uppgick till 567 miljoner kronor (955 inklusive Poggenpohl) per 31 december 2017.

Koncernens kassaflödesanalys - rättelse av fel

Perioden januari-december 2016 har räknats om för att avspeglar upptäckten av fel i klassificering av omräkningseffekter på likvida medel i kassaflödesanalysen. Omräkningseffekten har historiskt redovisats i finansieringsverksamheten på raden Förändring av räntebärande skulder men har korrigerats och redovisas nu som Kursdifferens i likvida medel. Korrigering för perioden januari-december 2016 på raden Kursdifferens likvida medel uppgår till

Före justering	Efter justering	Korrigerig
37 miljoner kronor	-22 miljoner kronor	-59 miljoner kronor

Ändrade redovisningsprinciper

Nedan beskrivs vilka ändrade redovisningsprinciper som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2017. Övriga ändringar av IFRS med tillämpning från och med 1 januari 2017 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Ändrad IAS 7 Rapport över kassaflöden tillämpas från och med 2017. Upplysningar har lagts till i not 36 där årets förändring i skulder hänförliga till finansieringsverksamheten stäms av med specifikation av bl.a. nyupplåning, amortering, förändringar kopplade till avyttring/förvärv av dotterföretag, valutakurseffekter. Upplysning lämnas både för förändringar som är kassaflödespåverkande och förändringar som inte är kassaflödespåverkande. Ändringen tillämpas framåttrikt varför inga upplysningar presenteras för jämförelseåret.

Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Ett antal nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Nyheter eller ändringar med framtida tillämpning planeras inte att förtidstillämpas.

IFRS 9 Finansiella instrument

IFRS 9 ersätter IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering och innehåller regler för redovisning, klassificering och värdering, nedskrivningar, bortbokning och allmänna regler för säkringsredovisning.

Klassificering och värdering: Vid den första redovisningen ska finansiella tillgångar klassificeras som verkligt värde via resultaträkningen, upplupet anskaffningsvärde eller som verkligt värde via övrigt totalresultat.

Klassificeringsbedömningen för skuldinstrument baseras på två kriterier: (a) företagets affärsmodell för att hantera den finansiella tillgången (b) instrumentets kontraktensliga kassaflöden.

Klassificeringen av eget kapitalinstrument är verkligt värde via resultaträkningen, förutom då företaget valt att presentera sådana instrument till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Reglerna för klassificering och värdering av finansiella skulder är i stort sett oförändrade jämfört med IAS 39.

Nedskrivningar: tar bort kraven att identifiera en inträffad förlusthändelse och introducerar en modell för förväntade kreditförluster. För

Not I fortsättning

finansiella tillgångar där ingen betydande ökning av kreditrisken inträffat reserveras en kreditförlust som avser den förlust som förväntas inträffa inom 12 månader.

Säkringsredovisning: Reglerna tillåter företag att på ett bättre sätt reflektera företagets riskhanteringsaktiviteter i de finansiella rapporterna och introducerar mindre detaljerade regler för hur effektiviteten av säkringarna ska bedömas.

Övergång

Nobia kommer att börja tillämpa IFRS 9 från och med 1 januari 2018 och har under innevarande år genomfört en koncernövergripande genomgång av Nobias finansiella instrument och hänförliga affärsmodeller för att bedöma effekten av IFRS 9. Nobias bedömning är att IFRS 9 enbart kommer att innebära en ökning avseende förväntade kreditförluster på kundfordringar uppgående till cirka 5 miljoner kronor. Vid beräkningen av de förväntade kundförlusterna har Nobia beaktat historiska kundförluster, analys av respektive kundsegment samt beaktat makroekonomiska effekter på kundernas förutsättningar som till exempel Storbritanniens utträde ur den Europeiska Unionens påverkan på den lokala marknaden.

Nobia har valt som övergångsmetod att utnyttja undantaget att inte räkna balanserad vinst om jämförande information för tidigare perioder vad gäller ändringar i klassificering och värdering (inklusive nedskrivningar). Skillnader i redovisat värde hänförligt till finansiella tillgångar och skulder vid införandet av IFRS 9 kommer att redovisas i balanserad vinst per den 1 januari 2018.

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

IFRS 15 är en heltäckande standard för att bestämma storleken på intäkter som ska redovisas och när dessa intäkter ska redovisas. Den ersätter IAS 18 Intäkter, IAS 11 Entreprenadavtal och IFRIC 13 Kundlojalitetsprogram.

Den nya standarden innebär en ny modell för intäktsredovisning (fem-steps modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att ett företag redovisar intäkter för att skilja överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster. IFRS 15 introducerar en fem-steps modell:

- Steg 1 Identifiera avtalet
- Steg 2 Identifiera prestationsåtaganden
- Steg 3 Fastställande av transaktionspriset
- Steg 4 Allokering av transaktionspriset till prestationsåtaganden
- Steg 5 Redovisa intäkt när (eller allt eftersom) företaget uppfyller prestationsåtagandet

IFRS 15 innehåller även mer vägledning och omfattande upplysningskrav.

Övergång

Nobia kommer att börja tillämpa IFRS 15 från och med 1 januari 2018 och kommer att tillämpa införandet retroaktivt och har under innevarande år genomfört en koncernövergripande genomgång av Nobias intäktsflöden enligt ovan beskrivna fem-steps modell för att bedöma effekten av IFRS 15. Nedan beskrivs de huvudsakliga slutsatserna från denna genomgång.

Försäljning av varor

Vid försäljning av kök redovisas intäkten för närvarande under IAS 18 när varorna har levererats till kunden, vilket är den tidpunkt när kunden accepterar varorna och risker och förmåner övergår till kunden. Intäkten redovisas vid denna tidpunkt givet att inkomster och utgifter kan beräknas tillförlitligt, det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen kommer att tillfalla företaget och inget engagemang kopplat till varorna behålls.

Enligt IFRS 15 redovisas intäkten vid den tidpunkt då kunden får kontroll över varorna. För viss projektförsäljning som inkluderar installation av kök kommer intäktsredovisningen påverkas av den nya standarden. I ett fåtal av Nobias enheter redovisades tidigare intäkten för varorna när instal-

lationen var slutförd. Från och med 2018 ska enligt IFRS 15 intäkten för köksprodukterna redovisas vid leverans och när kunden har kontroll på varorna samt intäkten för installationen ska redovisas separat när den är genomförd. Detta leder sammantaget således till att intäkterna hänförliga till varor vid denna typ av projektförsäljning kommer tas något tidigare framöver. Dock är tiden mellan leverans och installation mycket kort, då leveranserna är kundorderstyrda. I tillägg är denna typ av projektförsäljning förekommande endast undantagsvis på de marknader som Nobia verkar på och därför är effekterna av övergången obetydliga.

Nobia planerar att tillämpa införandet av IFRS 15 retroaktivt, så kallad full retroaktiv metod. Den sammanlagda effekten på intäkterna i koncernen 2017 av övergången har beräknats till cirka -5 miljoner kronor och på utgående eget kapital om cirka -2 miljoner kronor, vilka bedöms ej väsentliga i förhållande till koncernens totala intäkter om 12 744 miljoner kronor under 2017. Orsaken till reducerad omsättning 2017 beror på att den intäkt som redovisades i kvartal 1 2017, som enligt IFRS 15 skulle ha redovisats 2016, är större än den intäkt som kommer redovisas i kvartal 1 2018 men som skulle ha redovisats 2017. Intäkterna för räkenskapsår 2017 kommer inte omräknas för jämförelse med 2018 då den rättvisande bilden och således våra intressenters bedömning av Nobias historiska eller framtida finansiella prestation inte bedöms påverkas.

IFRS 16 Leases

IFRS 16 Leases ersätter existerande IFRS relaterade till redovisning av leasingavtal, som IAS 17 *Leasingavtal* och IFRIC 4 *Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal*. Koncernen planerar att tillämpa standarden från den 1 januari 2019.

IFRS 16 påverkar främst leasetagare och den centrala effekten är att alla leasingavtal som idag redovisas som operationella leasingavtal ska redovisas på ett sätt som liknar nuvarande redovisning av finansiella leasingavtal. Det innebär att även för operationella leasingavtal behöver tillgång och skuld redovisas, med tillhörande redovisning av kostnader för avskrivningar och ränta – till skillnad mot idag då ingen redovisning sker av hyrd tillgång och relaterad skuld, och då leasingavgifterna periodiseras linjärt som leasingkostnad. Undantag för redovisning som nyttjanderättstillgång och leasingkund finns för leasingkontrakt av mindre värde samt kontrakt som har en löptid på högst 12 månader.

Koncernen har påbörjat bedömningen av de potentiella effekterna av standarden, men har ännu inte gjort den mer ingående analysen. Den slutliga effekten av införandet av IFRS 16 på de finansiella rapporterna kommer att bero på framtida ekonomiska förhållanden, inklusive sammansättningen av koncernens leasingportfölj vid den tidpunkten, koncernens senaste bedömning gällande huruvida de vill använda eventuella optioner för att förlänga leasingavtal och i vilken utsträckning koncernen väljer att använda lättnadsregler och undantag från att redovisa i balansräkningen/rapporten över finansiell ställning.

Den hittills identifierade mest väsentliga effekten är att koncernen kommer att behöva redovisa nya tillgångar och skulder för sina operationella leasingavtal gällande butiker, fabriksanläggningar och lagerlokaler. En indikation på omfattningen under aktuella förhållanden kan erhållas via de upplysningar om operationella leasar som anges i not 11. Ingen väsentlig effekt väntas för koncernens finansiella leasingavtal. Val av övergångsmetod har ännu inte gjorts.

Koncernen förväntar sig inte att införandet av IFRS 16 kommer att påverka dess förmåga att uppfylla de låneavtal koncernen har.

Övriga nya eller ändrade IFRS standarder och tolkningar

Övriga ändringar av redovisningsprinciper med framtida tillämpning bedöms inte komma ha någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Klassificering m m

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas

Not 1 fortsättning

inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av belopp som Nobia har en avsikt och ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Andra skulder utgör kortfristiga skulder.

Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv**Dotterföretag**

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Nobia AB. Bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att er-hålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, ska potentiella röstberättigade aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras beaktas.

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventalförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt över-tagna skulder och eventalförpliktelser.

Goodwill i rörelseförvärv beräknas som summan av överförd ersätt-ning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande (tidigare benämnt minoritet) och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) minus det verkliga värdet av dotterföretagets identifierbara tillgångar och över-tagna skulder. När skillnaden är negativ, redovisas denna direkt i årets resultat. Transaktionsutgifter vid rörelseförvärv kostnadsförs.

Villkorade köpeskillningar i förvärv värderas till verkligt värde både vid förvärvstidpunkten och löpande därefter med värdeförändringar redovi-sas i resultatet.

För förvärv av dotterföretag där ägare utan bestämmande inflytande förekommer, redovisar koncernen nettotillgångarna hänförliga till ägare utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde av alla nettotill-gångar utom goodwill, eller till verkligt värde av samtliga nettotillgångar inklusive goodwill. Principvalet görs individuellt för varje enskilt förvärv.

Ägande i företaget som ökas genom förvärv vid flera tillfällen redovisas som stegvisa förvärv. För stegvisa förvärv som leder till ett bestämmande inflytande omvärderas de tidigare förvärvade andelarna i enlighet med det senaste förvärvet och den framkomna vinsten eller förlusten redovi-sas i resultatet.

Sedan bestämmande inflytande uppnåtts, redovisas förändringar av ägande som omföring inom eget kapital mellan moderbolagets ägare och innehavare utan bestämmande inflytande, utan att någon omvärdering görs av dotterföretagets nettotillgångar.

Vid minskning av ägande i sådan omfattning att bestämmande inflytande går förlorat redovisas eventuellt kvarvarande innehav till verkligt värde med värdeförändringen redovisad i resultatet.

När förvärv av dotterföretag innebär förvärv av nettotillgångar som inte utgör rörelse fördelas anskaffningskostnaden på de enskilda identifierbara tillgångarna och skulderna baserat på deras verkliga värden vid förvärvs-tidpunkten.

Dotterföretagens finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från den dag det bestämmande inflytandet uppkommer och innefattas i koncernredovisningen till den dag det upphör.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och oreali-serade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna trans-aktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Omräkning av utländska dotterbolag

Dotterbolagens finansiella rapporter upprättas i lokal valuta, funktionell valuta, som används i det land där bolaget är verksamt. I koncernredovis-ningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och tillika koncernens rapporteringsvaluta. Detta innebär att resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan räknas om till koncernens rapporterings-valuta svenska kronor. De utländska dotterbolagens tillgångar och skulder

omräknas till balansdagens kurs och samtliga poster som redovisas i årets resultat respektive övrigt totalresultat räknas om till årets genomsnitt-skurs. Omräkningsdifferenserna redovisas i övrigt totalresultat och accu-muleras i en separat reserv inom koncernens eget kapital.

Väsentliga valutakurser	Bokslutskurs		Snittkurs	
	2016-12-31	2017-12-31	2016	2017
DKK	1,29	1,32	1,27	1,29
EUR	9,57	9,85	9,47	9,63
GBP	1,18	1,10	1,157	1,099
NOK	1,05	1,00	1,02	1,03
USD	9,10	8,23	8,56	8,54

Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högsta verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att allokera resurser till rörelseseg-mentet. Nobias rörelsesegment är koncernens tre regioner, Storbritan-nien, Norden och Centraleuropa. Enheternas fördelning per region görs utifrån enhetens geografiska hemvist. Se Not 3 på sidorna 70 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelsesegmenten.

Intäktsredovisning

Intäkter för försäljning av varor redovisas i årets resultat när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen, det vill säga normalt i samband med leverans. I de fall monterings-tjänster tillhandahålls redovisas intäkter för varor och montering när tjäns-ten är slutförd. Försäljning redovisas netto efter moms, rabatter och returer.

Intäktsredovisning för olika försäljningskanaler som egna butiker, åter-försäljare, franchisetagare, byggföretag och husfabrikanter sker enligt samma principer.

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalad intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att kon-cernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i resultaträkningen på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompen-sera för.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, utdelningsintäkter, räntekostnader på lån och pensions-skulder samt valutakursdifferenser på finansiella poster.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebind-ningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalspar-terna som är en del av effektivräntan, det vill säga transaktionskostnader samt över- och underkurser.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskat-ter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuell år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla tem-porära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Not I fortsättning

Skatteeffekten hänförlig till skattemässiga underskott som kommer att kunna utnyttjas mot framtida vinster aktiveras som uppskjuten skattefordran. Detta avser såväl ackumulerade underskottsavdrag vid förvärvstidpunkten som därefter uppkomna förluster.

Värdering sker till de skattesatser som gällde eller var beslutade på balansdagen. Uppskjuten skatt redovisas i balansräkningen som anläggningstillgång eller långfristig skuld. Inkomstskatteskuld redovisas som kortfristig fordran eller skuld.

Om verkligt utfall skiljer sig från de belopp som först redovisades, påverkas aktuell skatt och uppskjuten skatt under den period som dessa fastställanden görs.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet. I den mån tillgångar som uppförs utgör kvalificerade tillgångar aktiveras låneutgifter i anskaffningsvärdet. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återtvinningsvärde skrivs tillgången ned till sitt återtvinningsvärde vilket belastar rörelseresultatet.

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med linjära avskrivningar, vilka beräknas på ursprungliga anskaffningsvärden och baseras på tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder enligt följande:

- Köksutställningar 2–4 år
- Kontorsinventarier samt fordon 3–5 år
- Byggnader 15–40 år
- Maskiner och andra tekniska anläggningar 6–12 år
- Inventarier, verktyg och installationer 6–12 år

Ingen avskrivning görs på mark.

Anläggningstillgångar/avyttringsgrupp som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Avvecklade verksamheter består av väsentlig verksamhet som avyttrats eller utgör avyttringsgrupp som innehas för försäljning och av dotterföretag som förvärvats i syfte att säljas vidare. Resultat efter skatt från avvecklade verksamheter inklusive värdeförändringar redovisas på egen rad i resultaträkningen.

Innebörden av att en grupp av tillgångar och skulder klassificeras som att de innehas för försäljning är att deras redovisade värden kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och inte genom användning. Alla tillgångar som ingår i gruppen presenteras på en separat rad bland tillgångarna och gruppens alla skulder presenteras på en separat rad bland skulderna. Gruppen värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Nobia valde i kvartal tre 2017 att omklassificera de två butikerna som tidigare har redovisats som Avvecklad verksamhet och avyttringsgrupp som innehas för försäljning enligt IFRS 5. Nobia gjorde då bedömning att butikerna inte skulle säljas inom de närmaste tolv månaderna. Resultatet för perioden januari – december 2017 ingår i den kvarvarande verksamheten och balansposterna har från och med 30 september 2017 redovisats på respektive rad i balansräkningen.

Med anledning av att Nobia har bedömt beloppen som oväsentliga utifrån läsarens perspektiv, samt att resultat per aktie och kassaflödet inte påverkas av omklassificeringen, så räknas inte verksamheten om för kvartal ett till fyra 2016 samt kvartal ett till tre 2017. En omräkning skulle inte generera en annan uppfattning avseende verksamhetens historiska samt framtida utveckling.

Immateriella tillgångar

Goodwill utgörs av det belopp med vilket anskaffningsvärdet för den förvärvade verksamheten överstiger det i förvärvsanalysen fastställda verkliga värdet av de identifierbara nettotillgångarna. I samband med att verksamheter förvärfvas fördelas goodwill på kassagenererande enheter. Goodwill har obestämbar nyttjandeperiod och skrivs därför inte av årligen. Goodwill nedskrivningsprövas istället varje år och när indikation på

nedskrivningsbehov föreligger. Det redovisade värdet utgörs av anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. En beskrivning av metod och antaganden vid prövning för eventuellt nedskrivningsbehov återfinns i Not I4 Immateriella tillgångar på sidan 76-77.

Övriga immateriella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade utgifter för köp och interna och externa utgifter för utveckling av programvaror för koncernens IT-verksamhet, patent och licenser. Avskrivningar görs linjärt över de beräknade nyttjandeperioderna, som uppgår till tre till sex år.

Forskning och utveckling

Utgifter för produktutveckling kostnadsförs omedelbart i den mån dessa utgifter förekommer.

Produktutvecklingen inom koncernen har framför allt karaktär av designutveckling och bedrivs kontinuerligt och anpassas till gällande modetrender. Utvecklingsförloppen har relativt kort tidsutdräkt varför ingen del av utgifterna ännu har redovisats som immateriell tillgång. Någon forskning och utveckling i egentlig mening eller större omfattning bedrivs inte inom koncernen.

Leasingavtal

Leasingkontrakt avseende anläggningstillgångar där koncernen i allt väsentligt bär samma risker och åtnjuter samma förmåner som vid direkt ägande klassificeras som finansiell leasing. Finansiell leasing redovisas vid leasingperiodens början till det lägre av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Finansiella leasingavtal redovisas i balansräkningen som anläggningstillgång respektive finansiell skuld. Framtida leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och finansiella kostnader så att varje redovisningsperiod belastas med ett räntebelopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden. Leasingtillgångar skrivs av enligt samma principer som gäller övriga tillgångar av samma slag. I resultaträkningen fördelas kostnader för leasingkontraktet mellan avskrivning och ränta.

Leasing av tillgångar där uthyraren i allt väsentligt exponeras för risker och förmåner av tillgången klassificeras som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Operationella leasingavtal redovisas i resultaträkningen som rörelsekostnad. Leasing av bilar och persondatorer definieras normalt som operationell leasing. Värdet av dessa leasingkontrakt bedöms ej vara väsentligt.

Varulager

Varulagret består av hel- och halvfabrikat samt råvaror. Varulagret värderas, med tillämpning av "först in först ut principen", till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för försäljningskostnader. Hel- och halvfabrikat värderas till tillverkningskostnader innefattande råvaror, direkt arbete, övriga direkta omkostnader och produktionsrelaterade omkostnader baserade på normal produktion.

Avdrag sker för internvinster som uppkommer vid leverans mellan i koncernen ingående bolag.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt derivat.

– Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem.

Not I fortsättning

Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen för avistaaffärer, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

– Klassificering och värdering

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Transaktionskostnader för derivat kostnadsförs omedelbart. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället som beskrivs nedan. För redovisning av derivat se Kassafördessäkringar nedan.

– Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot. Värdeförändringar på derivat som innehas för säkring av interna mellanhavanden redovisas som finansiella intäkter och kostnader.

– Lånefordringar och kundfordringar

Kategorin lånefordringar och kundfordringar utgörs av finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. I denna kategori ingår för Nobia långfristiga lånefordringar som redovisas som anläggningstillgångar och kundfordringar och övriga fordringar som redovisas som omsättningstillgångar. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Lånefordran och kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, det vill säga minskat med eventuell reservering för värdeminskning. Fordringar med kort löptid diskonteras inte.

– Likvida medel

Likvida medel definieras som kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid ej överstigande tre månader från anskaffningstidpunkten.

– Finansiella skulder

Alla transaktioner gällande finansiella skulder redovisas på likviddagen. Skulderna (utom derivat med negativt värde) värderas till upplupet anskaffningsvärde.

– Kassafördessäkringar av osäkerhet i prognostiserad försäljning och materialinköp i utländsk valuta

De valutaterminer som används för säkring av mycket sannolik prognostiserad försäljning och materialinköp i utländsk valuta redovisas i balansräkningen till verkligt värde. Värdeförändringarna redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade värdeförändringarna i en särskild komponent av eget kapital (säkringsreserven) till dess att det säkrade flödet påverkar årets resultat, varvid säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar omklassificeras till årets rörelseresultat.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas årligen för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka prövas enligt IAS 39, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper som redovisas enligt IFRS 5, varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar.

För undantagna tillgångar enligt ovan prövas det redovisade värdet enligt respektive standard.

– Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterföretag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången eller kassagenererande enheten (gruppen av enheter).

– Nedskrivningsprövning för finansiella tillgångar

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en finansiell tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet. För kundfordringar utgörs objektiva bevis av till exempel betalningssvårigheter hos kunder eller förestående företagsrekonstruktioner. Kundfordringar med nedskrivningsbehov redovisas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden.

– Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

Nedskrivning av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om de tidigare skälen till nedskrivningar inte längre föreligger och full betalning från kunden förväntas erhållas.

Avsättningar

Avsättning redovisas i balansräkningen bland kort- och långfristiga skulder när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som är en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen.

– Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

– Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Not I fortsättning

Eventualförpliktelser

Upplysningar lämnas om en eventualförpliktelse när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

Eget kapital

Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet eget kapital. Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter till aktier (s k matchnings- och prestationsaktierätterna). Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Prestationsaktierätter är utspädande i den utsträckning vinstmålen är uppfyllda per rapportdagen. Lösenkursen för aktierätterna motsvarar värdet av framtida tjänster beräknat som återstående kostnad att redovisa i enlighet med IFRS 2.

Ersättningar till anställda**– Pensioner**

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I Sverige, Storbritannien och i Österrike omfattas de anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. I övriga länder och bolag omfattas de anställda av avgiftsbestämda planer. Från och med 2010 omfattas all nyintjäning i Storbritannien av avgiftsbestämda planer.

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagens förpliktelser är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultatet i den takt de intjänas genom att de anställda utför tjänster åt företaget under en period.

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är planer som anger ett belopp för den pensionsersättning en anställd, eller före detta anställd, erhåller efter pensionering, baserat på lön och antalet tjänsteår. Pensionskulder för förmånsbestämda planer redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder och beräknas med hänsyn till bland annat framtida löneökningar och inflation. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas.

Det finns både fonderade och ofonderade förmånsbestämda pensionsplaner inom koncernen. I de fall pensionsplanerna är fonderade finansieras dessa främst genom inbetalningar till pensionsstiftelser.

För förmånsbestämda planer beräknas pensionsförpliktelserna enligt den så kallade Projected Unit Credit-metoden. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Beräkningen utförs årligen av oberoende aktuarier. Företagets åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden med användning av en diskonteringsränta. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, där en tillräckligt djup marknad finns, eller statsobligationer i avsaknad av en sådan.

I Sverige har räntan bestämts utifrån bostadsobligationer medan den i Storbritannien och Österrike baserats på företagsobligationer.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde kan det uppstå aktuariella vinster och förluster och vid fastställande av faktisk avkastning på förvaltningstillgångar framkommer en differens jämfört med den vid periodens början beräknade avkastningen, baserat på förpliktelsens diskonteringsränta. De aktuariella vinsterna och förlusterna och skillnaden i avkastning på förvaltningstillgångarna benämns omvärderingar. Dessa omvärderings-

effekter uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras. Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernens balansräkning redovisas, för fonderade planer, pensionsåtagandet som en skuld av nettot av beräknat nuvärde av förpliktelsena och verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar överstigande pensionsåtagandena, redovisas som anläggningstillgång.

Nettot av ränta på pensionskulder och beräknad avkastning på tillhörande förvaltningstillgångar redovisas som en del av finansnettot.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån trygghandelagen i juridisk person redovisas av förenklingsskäl som upplupen kostnad istället för som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

– Övriga långfristiga ersättningar

Inom koncernen finns åtaganden för ersättningar till personer som varit anställda under lång tid.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster, vilka redovisas mot rörelseresultatet.

Diskonteringsräntan är fastställd utifrån förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningar som kommer att betalas och med löptider jämförbara med aktuella åtaganden.

– Aktierelaterade incitamentsprogram

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda, inklusive ledande befattningshavare i enlighet med de aktieprogram som Nobia initierade 2012–2017. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmens intjänandeperioder, beräknat som det verkliga värdet på de tilldelade egetkapitalinstrumenten (IFRS 2). Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Nobia och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmen. Eftersom programmen regleras med egetkapitalinstrument klassificeras de som "egetkapitalreglerade" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital (övrigt tillskjutet kapital).

Prestationsaktieprogrammen 2012–2015 innehåller två typer av rätter. Matchningsaktierätter ger rätt till Nobiaaktier om deltagaren kvarstår i anställning och behåller den sparaktie som behöver köpas initialt. Prestationsaktierätter ger rätt till aktier under samma förutsättningar och om ackumulerat resultat per aktie under intjänandeperioden är tillräckligt högt. Den redovisade kostnaden baseras initialt på och justeras löpande med avseende på det antal aktierätter som förväntas tjänas in med hänsyn till hur många programdeltagare som förväntas kvarstå i tjänst under intjäningsperioden och med hänsyn till förväntat och faktiskt uppfyllande av villkoren för resultat per aktie. Någon justering görs ej med avseende på om deltagare förlorar aktierätter med anledning av att de säljer de sparaktier de behövt köpa och behöver behålla; i detta fall redovisas istället hela återstående kostnaden omedelbart. I prestationsaktieprogram 2016 och 2017 tilldelades inga matchningsaktierätter och sparaktier behöver inte köpas och behållas. Villkoren för intjäning är desamma som i programmen 2012–2015 och redovisningen är följaktligen som beskrivs ovan.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

Not 1 fortsättning

– Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

– Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt det är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

– Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av redovisningsprinciper med tillämpning 2017 har inte haft någon effekt på moderbolagets redovisning.

– Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget och koncernen redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultat. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

– Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förluster och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

– Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

– Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antaganden om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Moderbolaget redovisar det verkliga värdet på aktieprogram utställda till anställda i dotterbolag som ägartillskott genom redovisning i eget kapital och värdet på aktier i dotterbolag.

– Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar erhållna koncernbidrag som utdelning och lämnade koncernbidrag som investering i aktier i dotterföretag. Före 2011 redovisades koncernbidrag direkt i eget kapital.

– Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

– Finansiella instrument

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument och säkringsredovisning i IAS 39 i moderbolaget.

Not 2 Finansiella risker

Valutarisk

Det är Nobias policy att säkra prognosticerade flöden med cirka 80 procent av flödet 0-3 månader framåt, 60 procent 4-6 månader framåt, 40 procent 7-9 månader framåt samt 100 procent av kontrakterade projekt. De viktigaste valutarelationerna har varit EUR mot GBP, NOK mot DKK och EUR mot SEK. Den totala exponeringen uttryckt i SEK och efter kvittning av motriktade flöden uppgick under 2017 till 2 497 miljoner kronor (2 637), därav säkrades 1 351 miljoner kronor (1 646). Vid utgången av 2017 uppgick säkringsvolymen till 746 miljoner kronor (754). Orealiserade vinster och förluster redovisade som kassaflödessäkring i eget kapital kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader.

Omräkningsexponering

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. En 10 procentig förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2017 skulle innebära en förändring av eget kapital med -461 miljoner kronor (-432) och av resultatet med -87 miljoner kronor (-48). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (till exempel räntan) blir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2016.

Kreditrisk

Nobia är verksamt på ett flertal marknader och i flera distributionskanaler. Beroende på distributionskanal utgörs kundbasen av både professionella kunder och konsumenter. Av dessa skäl måste kredithantering och betalningsvillkor anpassas till respektive affärsenhets affärslogik och distributionskanaler inom ramen för den av koncernen fastställda kreditpolicy. Kreditpolicy innebär att kreditvärderingen ska baseras på minst en kreditrapport från ett värenommerat kreditvärderingsföretag. Återköpande kunder kreditvärderas löpande. På vissa marknader och för vissa kundkategorier används kreditförsäkring. För kunder med låg återköpsfrekvens sker kreditgivning ofta mot säkerhet. Motpartsrisken avseende banker bedöms som mycket låg. Den totala kreditrisken utgjorde 1 904 miljoner kronor (2 284). Kreditkvaliteten på finansiella tillgångar som varken har förfallit till betalning eller som är nedskrivningsbara är god.

Finansiell exponering

Koncernens lån handhas av Nobias huvudkontor. Genom en internbank förser huvudkontoret dotterbolagen med finansiella medel. Denna utlåning sker i lokala valutor. Genom matchande extern upplåning minimeras resultatpåverkan genom kursförändringar. Som komplement kan valutakontrakt ingås för att undgå exponering. Vid nuvarande skuldsättningsgrad och valutafördelning av sysselsatt kapital innebär det att cirka 9 procent av det utländska sysselsatta kapitalet ska finansieras i lokal valuta. I kombination med denna policy kan annan kapitalisering väljas i respektive land i syfte att optimera skattesituationen för koncernen. Nobias policy för finansiell exponering innebär att ingen säkring av eget kapital görs.

MSEK	2016		2017	
	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingkulder	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingkulder
SEK	195	925	-164	146
EUR	853	115	659	58
GBP	2 870	718	2 826	365
DKK	904	5	1 024	4
USD	-32	0	0	0
NOK	366	0	382	0
Övriga	26	0	0	0
Totalt	5 182	1 763¹⁾	4 727	573

1) Inklusive räntebärande skulder redovisade på raden Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning.

Ränterisk

Hantering av räntexponeringen är centraliserad vilket innebär att huvudkontoret har ansvaret för att identifiera och hantera ränterisker. Nobia tillämpar normalt en kort räntebindningstid. Efter återbetalningen av lånet från SEK Securities (Svensk Exportkredit) på 800 miljoner kronor har bolaget ej några låneskulder.

Refinansieringsrisk

Nobia tillämpar en centraliserad syn på koncernens finansiering, vilket innebär att all finansiering ska ske i Nobia AB eller Nobia Sverige AB. Lånet från AB SEK Securities (Svensk Exportkredit) om 800 miljoner kronor, återbetalades vid förfall maj 2017. Bolaget har sedan 2014 även haft en syndikerad lånefacilitet om 1 000 miljoner kronor med tre banker. Löptiden är fem år. Lånet har tre covenant; leverage (net debt to EBITDA), gearing (net debt to equity) samt interest cover (EBITDA to net interest expenses). Nobia uppfyller samtliga covenant med betryggande marginal. Det är Nobias policy att erhålla långsiktiga kreditlöften som står i samklang med Nobias långsiktiga strategi, samtidigt som detta krav måste balanseras mot kravet på låga kreditkostnader. Utöver dessa lån har Nobia lokala kassakrediter.

Nedanstående tabell visar förfallostrukturen på Nobias samtliga lånefaciliteter:

Förfalloår, MSEK	2016		2017
	2017	2019	2019
Lån och kreditlöften	800	1 000	1 000
Därav utnyttjat	800	–	–

Kapitalhantering

Skuldsättningsgraden ska inte överstiga 100 procent. En tillfälligt högre skuldsättningsgrad kan accepteras. Utdelningen ska i genomsnitt ligga i intervallet 40-60 procent av årets resultat efter skatt. Skuldsättningsgraden uppgick vid årets slut till 2 procent (14). Som kapital betraktar Nobia det bokförda egna kapitalet 4 154 miljoner kronor (3 419).

Likviditetsrisk

Genom noggranna likviditetsprognoser följs den dagliga likviditeten. Likviditeten styrs centralt och syftar till att använda tillgänglig likviditet på ett effektivt sätt samtidigt som erforderliga reserver finns tillgängliga. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjade kreditfaciliteter utgjorde 1 772 miljoner kronor (2 399).

Räntebindning – upplåning

Koncernen, MSEK	2016			2017		
	0-3 mån	två år	tre år	0-3 mån	två år	tre år
SEK	800	–	–	–	–	–

Not 2 fortsättning

Kommersiell exponering	2016							2017				
	USD	EUR	NOK	CHF	GBP	SEK	DKK	USD	EUR	NOK	SEK	DKK
Valutakontrakt på balansdagen												
Lokal valuta	1	50	-167	0	-1	14	26	2	50	-175	20	35
Totalt, MSEK ¹⁾	5	479	-175	0	-7	14	34	13	491	-176	20	46
Verkligt värde, MSEK	0	1	-3	0	0	-1	0	0	4	5	4	0
Nettoflöde kalenderår												
Nettoflöde, lokal valuta	-3	-110 ³⁾	706	2	7	323	-49	-7	-138 ⁴⁾	392	-16	-142
Nettoflöde, MSEK ²⁾	-29	-1 041 ³⁾	720	18	80	323	-62	-68	-1331 ⁴⁾	405	-16	-184
Säkrad volym, MSEK ²⁾	10	-843	519	11	27	155	-	32	-905	328	-15	-72

1) Flöden omräknade till bokslutskurs, SEK.

2) Omräknat med snittkurs 2016, 2017.

3) Därutöver avser 32 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 307 MSEK.

4) Därutöver avser 48 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 467 MSEK.

Känslighetsanalys

Valutor ¹⁾ och räntor ²⁾	2016			2017		
	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³⁾ , MSEK	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³⁾ , MSEK
EUR/SEK	5%	9,3	7,2	5%	14,2	11,1
SEK/NOK	5%	9,4	7,3	5%	8,9	7,0
EUR/GBP	5%	23,2	18,6	5%	24,5	19,6
NOK/DKK	5%	12,0	9,3	5%	12,0	9,4
SEK/DKK	5%	7,7	6,0	5%	11,3	8,8
Räntenivå	100 pkt	2,0	1,6	100 pkt	-	-

1) Transaktionseffekt efter säkringar.

2) Efter räntesäkringar.

3) Motsvarar resultat efter skatt.

Löptidsanalys över finansiella skulder inklusive leverantörsskulder

Koncernen, MSEK	Valuta	2016							2017						
		Nominellt belopp original valuta	Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	Nominellt belopp original valuta	Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre
Banklån (R)															
Banklån	SEK	800	802	0	1	801	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Övriga skulder															
Valutatermskontrakt ¹⁾	SEK	1	0	0	1	-	-	-	5	1	1	3	-	-	-
Valutatermskontrakt ¹⁾	EUR	4	1	0	3	-	-	-	13	2	4	7	-	-	-
Valutatermskontrakt ¹⁾	GBP	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valutatermskontrakt ¹⁾	NOK	6	1	2	3	-	-	-	7	1	2	4	-	-	-
Valutatermskontrakt ¹⁾	DKK	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-
Valutatermskontrakt ¹⁾	USD	1	0	0	1	-	-	-	0	0	0	0	-	-	-
Valutaswappar ²⁾		9	9	-	-	-	-	-	17	17	-	-	-	-	-
Kontokrediter (R)	SEK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansiella leasingsskulder (R)	DKK	4	5	-	-	3	2	-	3	4	-	-	3	1	-
Finansiella leasingsskulder (R)	GBP	0	3	0	0	2	1	-	0	1	0	0	0	1	-
Övriga skulder (R)	GBP	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	SEK	1 509	1 146	255	82	26	-	-	1 467	1 089	243	105	30	-	-
Summa		2 340	1 157	258	896	29	-	-	1 516	1 110	251	123	32	-	-
Räntebärande skulder (R)		807							6						

1) Värdet av valutatermskontrakt ingår i posten derivat i balansräkningen.

2) Redovisas bland övriga skulder.

Not 2 fortsättning

Åldersanalys, kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2016		2017	
	Brutto	Varav ned-skrivning	Brutto	Varav ned-skrivning
Ej förfallna fordringar	1 013	–	1 018	–
Förfallna fordringar 0–30 dagar	192	9	129	0
Förfallna fordringar >30 dagar–90 dagar	43	1	146	1
Förfallna fordringar >90 dagar–180 dagar	10	4	32	2
Förfallna fordringar >180 dagar–360 dagar	7	4	11	5
Förfallna fordringar >360 dagar	8	8	12	10
Summa fordringar	1 273	26	1 348	18

Avsättningskonto avseende nedskrivning av kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2016	2017
Ingående balans	49	26
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-19	-7
Årets nedskrivningar	7	15
Konstaterad förlust	0	-16
Omräkningsdifferens	2	0
Förvärv av verksamhet	–	–
Nedskrivningar omklassificerade till tillgångar som innehas till försäljning	-13	–
Utgående balans	26	18

Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. I allt väsentligt bedöms kreditkvaliteten vara god för utestående kundfordringar. På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapporten över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång. En nedskrivning äger rum då det bedöms föreligga uppenbara skäl för att företaget inte kommer att erhålla hela eller en del av det förfallna beloppet. Uppenbara skäl kan i detta fall utgöra extern information som fastställer att en fordran är osäker. En nedskrivning görs i första hand för varje enskild fordran. Det sker även en gruppvis nedskrivning för en grupp av fordringar med likartade kreditegenskaper och karaktär.

Kvittning av finansiella instrument

Nobia har bindande ramavtal, avseende derivathandel, vilka medför att finansiella skulder kan komma att kvittas, s.k. nettning, i händelse av obestånd eller liknande händelse. Nedanstående tabeller visar belopp som omfattas av avtal för nettning per 2017-12-31 respektive 2016-12-31.

Kvittningsavtal

2017 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	50	43
Belopp som omfattas av nettning	-43	-43
Belopp efter nettning	7	0

2016 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	13	21
Belopp som omfattas av nettning	-13	-13
Belopp efter nettning	0	8

Not 3 Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högsta verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens regioner genererar. Då koncernledningen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner utgör dessa koncernens rörelsesegment.

Koncernens interna rapportering är därför uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp samtliga regioners prestationer och resultat. Följande rörelsesegment har identifierats; region Norden, region Storbritannien och region Centraleuropa.

Nobia betraktar koncernens intäkter på kök, bad och förvaring som en enda produktgrupp eftersom bad och förvaring utgör en sådan liten del av koncernens totala balans- och resultaträkning samt kassaflödesanalys.

Nettoomsättning och resultat per region

MSEK	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncerngemensamt och eliminerings		Koncernen	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Nettoomsättning från externa kunder	5 987	6 515	6 122	5 710	539	519	–	–	12 648	12 744
Nettoomsättning från andra regioner	1	1	–	–	2	2	-3	-3	–	–
Summa nettoomsättning	5 988	6 516	6 122	5 710	541	521	-3	-3	12 648	12 744
Avskrivningar	-130	-131	-125	-119	-16	-17	-16	-18	-287	-285
Rörelseresultat	856	963	545	454	37	12	-140	-143	1 298	1 286
Finansiella intäkter									22	9
Finansiella kostnader									-73	-45
Resultat före skatt och avveklad verksamhet									1 247	1 250
Nedskrivningar	–	-2	0	–	–	–	–	–	0	-2

Summa skulder och tillgångar per region

MSEK	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncerngemensamt och eliminerings		Koncernen	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Summa operativa tillgångar	1 857	1 919	2 728	2 769	440	226	1 709	1 769¹⁾	6 734	6 683
I summa operativa tillgångar ingår:										
Investeringar i anläggningstillgångar	116	135	109	116	54	20	11	48	290	319
Summa operativa skulder	1 176	1 206	1 105	945	365	109	176	192²⁾	2 822	2 452

1) Utgörs främst av goodwill om 1 480 miljoner kronor (1 480), koncernmässiga övertvärden på anläggningstillgångar om 74 miljoner kronor (79) och anläggningstillgångar i moderbolaget om 75 miljoner kronor (39). Eliminering av interna fordringar uppgår till -21 miljoner kronor (-23).

2) Eliminering av interna skulder uppgår till -21 miljoner kronor (-23).

Geografiska områden i koncernen

MSEK	Intäkter från externa kunder ¹⁾		Anläggningstillgångar ²⁾	
	2016	2017	2016	2017
Sverige	1 517	1 678	304	325
Danmark	2 128	2 358	682	688
Norge	1 468	1 600	137	134
Finland	849	851	160	157
Storbritannien	6 106	5 714	2 233	2 208
Frankrike	9	0	–	–
Tyskland	61	51	–	–
Österrike	426	411	353	365
Övriga länder	84	81	–	–
Totalt	12 648	12 744	3 869	3 877

1) Nettoomsättning från externa kunder utifrån kundens geografiska hemvist.

2) Anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning och rättigheter enligt försäkringsavtal.

Not 4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2016			2017		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt
Totalt dotterföretag¹⁾	2 569	551	3 120	2 345	505	2 850
– varav pensionskostnader		223	223		220	220
Moderbolaget¹⁾	69	30	99	54	30	84
– varav pensionskostnader		13	13		13	13
Koncernen¹⁾	2 638	581	3 219	2 399	535	2 934
– varav pensionskostnader		236	236		233	233

1) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Totala kostnader för ersättningar till anställda

MSEK	2016	2017
Löner och andra ersättningar	2 638	2 399
Sociala kostnader	345	302
Pensionskostnader – avgiftsbaserade planer	184	184
Pensionskostnader – förmånsbaserade planer	42	41
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	10	8
Kostnader för aktiesparprogrammet		
2013-2016	0	–
2014-2017	1	1
2015-2018	3	3
2016-2019	2	-2
2017-2020	–	3
Summa kostnader för anställda	3 225	2 939

Löner och andra ersättningar för moderbolaget

MSEK	2016	2017
Ledande befattningshavare ¹⁾	19	18
Övriga anställda	50	36
Moderbolaget totalt²⁾	69	54

1) Under 2017 var antal personer 5 (5).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Löner och andra ersättningar för dotterföretag

MSEK	2016	2017
Verkställande direktörer i dotterföretag ¹⁾	44	31
Övriga anställda i dotterföretag	2 525	2 314
Dotterföretag totalt²⁾	2 569	2 345

1) Under 2017 var antal personer 16 (16).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Not 4 fortsättning

Ersättningar och övriga förmåner, 2017	Grundlön, styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions- förpliktelser
MSEK								
Styrelsens ordförande								
Tomas Billing	1,10	–	–	–	–	–	1,10	–
Styrelseledamot								
Nora Førisdal Larssen (ledamot revisionsutskottet)	0,46	–	–	–	–	–	0,46	–
Lilian Fossum Biner (revisionsutskottets ordförande)	0,51	–	–	–	–	–	0,51	–
Stefan Jacobsson	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Fredrik Palmstierna t.o.m. 2017-04-06	0,10	–	–	–	–	–	0,10	–
Thore Ohlsson (ledamot revisionsutskottet) t.o.m. 2017-04-06	0,12	–	–	–	–	–	0,12	–
Ricard Wennerklint	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Christina Ståhl	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Jill Little fr.o.m. 2017-04-06	0,29	–	–	–	–	–	0,29	–
George Adams fr.o.m. 2017-04-06	0,29	–	–	–	–	–	0,29	–
Verkställande direktör								
Morten Falkenberg	7,77	1,52	0,08	2,40	0,57	–	12,34	–
Övriga koncernledningen¹⁾	27,47	2,82	0,97	4,15	2,04	–	38,60	0,37
–varav från dotterbolag ²⁾	17,58	2,00	0,79	2,09	1,48	–	24,85	–
Summa	39,28	4,34	1,05	6,55	2,61	–	54,98	0,37

1) Antal personer 12. 2) Antal personer 8.

Ersättningar och övriga förmåner, 2016	Grundlön, styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga för- måner	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions- förpliktelser
MSEK								
Styrelsens ordförande								
Tomas Billing	1,07	–	–	–	–	–	1,07	–
Styrelseledamot								
Nora Førisdal Larssen	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Lilian Fossum Biner (revisionsutskottets ordförande)	0,46	–	–	–	–	–	0,46	–
Stefan Jacobsson	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Fredrik Palmstierna	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Thore Ohlsson (ledamot revisionsutskottet)	0,44	–	–	–	–	–	0,44	–
Ricard Wennerklint	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Christina Ståhl	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Verkställande direktör								
Morten Falkenberg	7,77	2,13	0,16	2,34	1,05	–	13,45	–
Övriga koncernledningen¹⁾	27,57	4,18	0,99	4,68	2,62	–	40,04	0,30
–varav från dotterbolag ²⁾	19,07	2,67	0,80	2,54	1,95	–	27,03	–
Summa	39,26	6,31	1,15	7,02	3,67	–	57,41	0,30

1) Antal personer 13. 2) Antal personer 10.

Medelantalet anställda samt könsfördelning för styrelseledamöter och ledande befattningshavare redovisas i Not 5, se sidan 74.

Ledande befattningshavares ersättningar – Styrelsen och styrelsens ordförande

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ersättning enligt årsstämmans beslut. Styrelseledamöter som är anställda i Nobia erhåller ej särskilt styrelsearvode. Av stämman valda styrelseledamöter erhåller ett fast arvode om 390 000 kronor per ledamot och 1 100 000 kronor för styrelsens ordförande. Därutöver erhåller revisionsutskottets ordförande 125 000 kronor och ledamot 100 000 kronor. Sammanlagt erhöll styrelsen 4 043 750 kronor. Arbetstagarrepresentanter erhåller ett inläsningsarvode på 26 000 kronor per person och år.

– Verkställande direktören

Verkställande direktören har under räkenskapsåret 2017 i lön och förmåner erhållit 7 847 731 kronor, samt rörlig lönedel avseende 2017 års resultat med 1 519 005 kronor. Utöver pensionsförmåner enligt lagen om allmän försäkring (ATP och AFP) har verkställande direktören rätt till pensionspremier motsvarande 30 procent av pensionsmedförande lön. Som pensionsmedförande lön menas fast årslön. Avseende 2017 utgjorde premiekostnaden 2 384 040 kronor. Pensionsåldern är 65 år. Vid uppsägning från Nobias sida äger verkställande direktören rätt till uppsägningstid motsvarande 12 månader. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden 6 månader.

Not 4 fortsättning

– Koncernledningen i övrigt

Koncernledningen, vilken vid utgången av 2017 bestod av 11 personer (13), varav i moderbolaget 4 (4), har under räkenskapsåret erhållit lön och förmåner motsvarande 28 440 714 kronor samt rörliga lönedelar avseende 2017 års resultat med 2 815 472 kronor. Avseende pensioner har koncernledningen rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Pensionsåldern är 65 år. Därutöver har ledningen i Sverige, efter beslut i styrelsen, rätt till en utökad tjänstepensionspremie med 20 procent på lönedelar över 30 basbelopp.

– Rörlig lönedel

För enhetschefers och koncernledningens rörliga lönedel gäller grundprincipen att rörlig lönedel maximalt kan utgå med 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Utfallet är beroende av huruvida i förväg uppsatta resultatmål nås. Målen för verkställande direktören fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av verkställande direktören efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

– Ersättningsutskott

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott. Utskottet har bland annat till uppgift att ta fram förslag till kompensation för verkställande direktören samt ta ställning till förslag till kompensation för de chefer som direktrapporterar till honom. Beträffande utskottets uppgifter och sammansättning, se sidan 98.

– Koncernledningens anställningsavtal

Avtalen inkluderar ersättnings- och uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid på sex månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid på 12 månader.

– Prestationsaktieprogram 2013–2018

Vid ordinarie årsstämmorna 2013, 2014 och 2015 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogrammen omfattar cirka 100 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar, vilka utses av Nobias högsta ledning. För att delta i programmen krävdes en egen investering i Nobiaaktier motsvarande 25, 50, 75 eller 100 procent av den anställdes månadslön (brutto). Efter intjänandeperioden kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. För att de så kallade matchningsaktierätterna ska berättiga deltagaren att erhålla aktier i Nobia krävs fortsatt

anställning under intjänandeperioden, samt att investeringen i Nobiaaktier i sin helhet bestått under samma tid. Matchning sker med 1:1. Tilldelning av aktier med stöd av så kallade prestationsaktierätter kräver därutöver att ett finansiellt prestationsmål relaterat till ackumulerad vinst per aktie för innevarande och kommande räkenskapsår, justerat för jämförelsestörande poster under samma period, har uppnåtts. Deltagarna kompenseras inte för utdelning som lämnas under intjänandeperioden.

Maximalt antal aktier som kan utgå enligt vart och ett av de tre programmen uppgår till 1 500 000.

För varje sparaktie har VD rätt till maximalt fyra prestationsaktier. Övriga i koncernledningen har rätt till tre prestationsaktier. I programmen 2013-2016 och 2014-2017 har övriga 5-6 personer underställda VD rätt till två prestationsaktier. Övriga programdeltagare har rätt till en prestationsaktie. Koncernledningen har under räkenskapsåret 2017 erhållit 4 315 707 kronor i förmån i samband med matchning av aktier inom ramen för prestationsaktieprogram 2014, varav 1 191 908 representerar förmånen för den verkställande direktören.

– Prestationsaktieprogram 2016–2020

Vid ordinarie årsstämmorna 2016 samt 2017 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogrammen omfattar cirka 100 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar, vilka utses av Nobias högsta ledning. Deltagande i Prestationsaktieprogrammen innebär att den maximala kortsiktiga rörliga ersättningen år 2016 respektive år 2017 för deltagaren justeras ned med tio procentenheter (VD), fem procentenheter (koncernledningen) respektive tre procentenheter (övriga personer med högre chefsbefattningar). Efter intjänandeperioden kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. För att vara berättigad till tilldelning av aktier krävs att deltagaren har fortsatt anställning i Nobia-koncernen under intjänandeperioden. Tilldelning av aktier kräver därutöver att ett finansiellt prestationsmål relaterat till ackumulerad vinst per aktie för Nobia under innevarande och kommande räkenskapsår har uppnåtts. Deltagarna kompenseras inte för ordinarie utdelning som lämnas under intjänandeperioden.

Maximalt antal aktier som kan utgå enligt programmen uppgår till 1 500 000. För varje deltagare fastställer styrelsen ett tilldelningsvärde relativt deltagarnas årslön. Tilldelningsvärdet för VD uppgår till 50 procent av årslönen och för den övriga koncernledningen, ca 11 personer, uppgår tilldelningsvärdet till 30 procent av årslönen. För övriga chefer med högre chefsbefattningar uppgår tilldelningsvärdet till 20 procent av årslönen. Den aktiekurs som ligger till grund för beräkningen av antalet aktierätter motsvarar en genomsnittlig volymvägd betalkurs uppmätt under en given tidsperiod.

Program	Prestationsaktieprogram				
	2013–2016	2014–2017	2015–2018	2016–2019	2017–2020
Intjänandeperiod	maj 2013– april/maj 2016	maj 2014– april/maj 2017	maj 2015– april/maj 2018	maj 2016– april/maj 2019	maj 2017– april/maj 2020
Prestationsmål	Akkumulerad vinst per aktie 2013–2014	Akkumulerad vinst per aktie 2014–2015	Akkumulerad vinst per aktie 2015–2016	Akkumulerad vinst per aktie 2016–2017	Akkumulerad vinst per aktie 2017–2018
Verkligt värde per aktierätt	33,30 kr	53,50 kr	82,60 kr	73,60 kr	84,60 kr

Akkumulerad vinst per aktie justeras för jämförelsestörande poster. Verkligt värde är beräknat som aktiekursen per programmets tilldelningstidpunkt, i maj vid början av intjänandeperioden, reducerad med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperioden.

Not 4 fortsättning

Kostnaderna för options- och prestationsaktieprogrammen framgår av nedanstående tabell:

Program	Ackumulerade kostnader			2016 ¹⁾			2017 ²⁾		
	IFRS 2 ³⁾ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 ³⁾ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 ³⁾ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad
2013–2016	6	5	11	0	0	0	–	–	–
2014–2017	6	2	8	1	0	1	1	0	1
2015–2018	8	1	9	3	0	3	3	0	3
2016–2019	0	0	0	2	0	2	-2	0	-2
2017–2020	3	0	3	–	–	–	3	0	3
	23	8	31	6	0	6	5	0	5

1) Aktuell kurs 2016-12-31 = 84,85 kr/aktie.

2) Aktuell kurs 2017-12-31 = 69,40 kr/aktie.

3) Se not 1 sidorna 60–66.

Förändringar i antalet utestående aktierätter är som följer:

Antal aktierätter	2016	2017
Per 1 januari	515 352	357 905
Tilldelade	279 170	276 879
Utnyttjade	-192 163 ¹⁾	-110 419 ¹⁾
Förverkade	-244 454	-212 611
Per 31 december	357 905	311 754

1) Aktiekurs vid utnyttjande var 91,65 kr /aktie (90,00 kr/aktie).

Utestående aktierätter vid årets slut har följande förfalldatum:

Förfalldag	Aktierätter	
	2016	2017
april/maj 2017	110 419	–
april/maj 2018	117 549	110 219
april/maj 2019	129 937	–
april/maj 2020	–	201 535
	357 905	311 754

Av de utestående aktierätterna utgör 42 151 matchningsaktier och 269 603 prestationsaktier.

Not 5 Medelantal anställda

Dotterföretag i:	2016		2017	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Sverige	736	520	769	538
Danmark	1 304	932	1 321	944
Norge	295	109	291	113
Finland	379	272	400	293
Tyskland	337	235	31	22
Österrike	357	286	365	287
Storbritannien	3 036	2 257	2 945	2 198
Frankrike	5	4	0	0
USA	49	22	5	2
Schweiz	29	18	3	2
Nederländerna	2	2	0	0
Japan	3	1	0	0
Totalt dotterföretag	6 532	4 658	6 130	4 399
Moderbolaget	41	18	48	18
Koncernen	6 573	4 676	6 178	4 417

	2016		2017	
	Antal på balans- dagen	Varav män, %	Antal på balans- dagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	63	84	63	81
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	103	86	94	83
Koncernen	166	86	157	82

Flera personer ingår i mer än ett dotterföretags styrelse eller ledning.

	2016		2017	
	Antal på balans- dagen	Varav män, %	Antal på balans- dagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	11	64	11	55
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	13	85	11	82
Moderbolaget	24	75	22	68

Not 6 Ersättning till revisorer

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Deloitte				
Revisionsuppdrag	-	5	-	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	0	-	0
Skatterådgivning	-	0	-	0
Andra uppdrag	-	0	-	0
KPMG				
Revisionsuppdrag	9	2	3	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	1	1	1	1
Skatterådgivning	1	1	0	0
Andra uppdrag	5	1	5	0

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föränsades av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion

Koncernen, MSEK	Avskrivningar		Nedskrivningar	
	2016	2017	2016	2017
Kostnad sålda varor	-141	-140	-	-
Försäljningskostnader	-108	-102	0	-2
Administrationskostnader	-38	-43	-	-
Summa avskrivningar och nedskrivningar	-287	-285	0	-2

Not 8 Övriga rörelseintäkter

Koncernen, MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	3	7	-	-
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	119	103	4	5
Övrigt	34	19	-	-
Summa övriga rörelseintäkter	156	129	4	5

Not 9 Övriga rörelsekostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-102	-104	-4	-9
Realisationsresultat vid avyttring av verksamhet	-	-	-	-
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	0	-1	-	-
Övrigt	-7	-1	-	-
Summa övriga rörelsekostnader	-109	-106	-4	-9

Not 10 Kostnader fördelade på kostnadslag

MSEK	2016	2017
Kostnader för varor och material	-5 273	-5 141
Kostnader för ersättningar till anställda	-2 875	-2 878
Avskrivningar och nedskrivningar (Not 7)	-287	-287
Fraktkostnader	-562	-604
Kostnader för operationell leasing, framför allt för butikslokaler	-535	-490
Övriga rörelsekostnader	-1 974	-2 187
Summa rörelsekostnader	-11 506	-11 587

Not 11 Operationella leasingavtal

Nominella värdet av avtalade framtida leasingavgifter, avseende avtal där återstående löptid överstiger ett år, fördelas sig enligt följande (avser i huvudsak hyresavtal för lokaler):

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Kostnadsfört under året	535	490	1	3
Förfaller till betalning inom ett år	481	432	0	1
Förfaller till betalning om ett till fem år	1 299	1 313	0	1
Förfaller till betalning senare	610	57	0	0
Summa	2 390	1 802	0	2

Nominella värden på återuthyrda hyresavtal, där återstående löptid överstiger ett år, fördelas sig enligt följande:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Förfaller till betalning inom ett år	64	49	-	-
Förfaller till betalning om ett till fem år	104	92	-	-
Förfaller till betalning senare	2	3	-	-
Summa	170	144	-	-

Not 12 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Resultat från andelar i koncernföretag				
Utdelningar	-	-	500	800
Erhållna koncernbidrag	-	-	167	178
Nedskrivning dotterbolagsaktier	-	-	-743	-9
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter, kortfristiga	2	3	5	6
Kursdifferenser	20	6	16	1
Finansiella kostnader				
Räntekostnader	-24	-9	-22	-9
Räntekostnader avseende pensionsskuld	-34	-34	0	0
Kursdifferenser	-15	-2	0	0
Totalt	-51	-36	-77	967

Not 13 Skatt på årets resultat

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Aktuell skattekostnad för perioden	-254	-246	-19	-31
Uppskjutna skatt	-15	-10	-1	0
Skatt på årets resultat	-269	-256	-20	-31

Avstämning effektiv skatt

Moderbolaget, %	2016	2017
Skattesats i moderbolaget	22,0	22,0
Skatter hänförliga till tidigare perioder	–	0,0
Ej skattepliktiga intäkter	0,0	–
Ej avdragsgilla kostnader	-105,6	0,5
Ej skattepliktigt utdelning	69,2	-19,1
Utnyttjande av ej aktiverat förlustavdrag	1,8	–
Övrigt	0,0	–
Redovisad effektiv skatt	-12,6	3,4

Skillnaden mellan nominell och effektiv skattesats för moderbolaget avser huvudsakligen utdelning.

Skattekostnaden på årets resultat för koncernen utgjorde 20,5 procent av resultat före skatt för kvarvarande verksamhet. Under 2016 utgjorde skattekostnaden 21,6 procent av resultat före skatt för kvarvarande verksamhet. Från den 1 januari 2018 sänks bolagsskatten i Norge från 24,0 till 23,0 procent. Nobias uppskjutna skatteskulder och fordringar avseende detta land redovisas således enligt den nya skattesatsen per 31 december 2017 med marginell effekt i resultat- och balansräkningen. Skillnaden mellan redovisad skatt (20,5 procent) och förväntad skatt på koncernens resultat före skatt beräknad med lokal skattesats för Sverige (22,0 procent) förklaras i nedanstående tabell.

Avstämning effektiv skatt

Koncernen, %	2016	2017
Skattesats i Sverige	22,0	22,0
Olika lokala skattesatser	-0,3	-0,7
Skatter hänförliga till tidigare perioder	-1,0	-1,4
Ej skattepliktiga intäkter	-0,1	-0,2
Ej avdragsgilla kostnader	0,4	0,9
Ändrad skattesats	0,6	-0,1
Redovisad effektiv skatt	21,6	20,5

I Not 26 på sidorna 84–85 redogörs för beräkning av uppskjuten skatteskuld och fordran.

Not 14 Immateriella tillgångar

Goodwill, MSEK	2016	2017
Ingående redovisat värde	2 551	2 359
Nedskrivning, avvecklad verksamhet	-58	–
Omräkningsdifferenser	-134	2
Utgående redovisat värde	2 359	2 361

Föregående års nedskrivning av goodwill tillhörande avvecklad verksamhet uppgick till 58 miljoner kronor och har skett ned till verkligt värde minus försäljningskostnader baserat på avtalat försäljningspris för Poggenpohl.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Vid utgången av 2017 uppgick redovisad goodwill till 2 361 miljoner kronor (2 359). Det redovisade värdet på goodwill fördelar sig på följande kassagenererande enheter:

MSEK	2016	2017
Nobia UK	1 592	1 581
Nobia DK	329	339
Nobia SweNo	147	143
Övriga	291	298
Summa	2 359	2 361

Goodwill har fördelats på kassagenererande enheter (KGE) i samband med att dessa förvärvats. Nobia har fem stycken KGE vilka organisatoriskt sammanfaller med affärsenheter. Goodwill testas med avseende på behov av nedskrivning minst en gång per år genom beräkning av koncernens återvinningsvärde av respektive KGE. Återvinningsvärdet beräknas som förväntat kassaflöde diskonterat med en för varje KGE fastställd vägd, genomsnittlig kapitalkostnad efter skatt, vilka ligger till grund för härledning av diskonteringsränta före skatt. Det därvid beräknade återvinningsvärdet för rörelsen jämförs med redovisat värde inklusive goodwill för respektive KGE.

Beräkningen utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserat på den finansiella budgeten för det kommande verksamhetsåret. Med bas i denna budget och förväntningar om marknadsutvecklingen under åren som följer görs en prognos för de påföljande fyra åren, vilka återspeglar tidigare erfarenheter.

Väsentliga antaganden vid beräkning av förväntat kassaflöde är förväntad omsättningsstillväxt, rörelsemarginal och rörelsekapitalbehov. För analys av affärsläget används ett antal olika konjunkturindikatorer samt extern och intern analys av dessa. Antaganden baseras också på effekter av koncernens långsiktiga strategiska initiativ vilken t.ex. innefattar differentierade varumärken, koncerngemensamt sortiment, centrala inköp och produktutveckling. För att extrapolera kassaflöden bortom de första fem åren har en tillväxttakt om 2 procent (2) använts för samtliga KGE.

Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden beräknas utifrån genomsnittlig skuldsättningsgrad för branschlika större bolag och kostnader för lånat respektive eget kapital. Kostnaden för eget kapital sätts utifrån antagandet att alla investerare kräver minst samma avkastning som för riskfria statsobligationer med en tillagd riskpremie för den bedömda risk de skulle ta vid en direkt investering i kassagenererande enheter. Riskpremien har bedömts utifrån den långsiktiga historiska avkastningen på aktiemarknaden för branschlika större företag och med beaktande av varje affärsenhets riskprofil. Avkastningskravet på skuldfinansierat kapital beräknas även det utifrån avkastningen på riskfria statsobligationer och med ett tillägg för en lånemarginal baserat på en uppskattad företagsspecifik risk. Avkastningskrav och skattesats för respektive KGE påverkas av ränte- och skattesatser i olika länder.

Not 14 fortsättning

För 2017 uppgick koncernens vägda kapitalkostnad före skatt till 10,6 procent (11,3) samt efter skatt 8,7 procent (9,2). Sammantaget ligger den använda kapitalkostnaden efter skatt för 2017 i intervallet 8,1–9,5 procent (8,5–10,1).

Goodwillprövningen har inte föranlett någon nedskrivning 2017.

Företagsledningen bedömer att rimliga förändringar i de viktiga antagandena/viktiga variablerna inte kommer leda till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

Antaganden för beräkning av återvinningsvärdet:

Diskonteringsränta före skatt, %

%	2016	2017
Nobia UK	12,2	11,4
Nobia DK	10,4	9,9
Nobia SweNo	11,4	10,7
Övriga	10,4–11,1	10,0–10,4

Övriga immateriella tillgångar

MSEK	2016	2017
Ingående anskaffningsvärde	468	339
Årets investeringar	23	57
Försäljningar och utrangeringar	-3	0
Omklassificering	-82	6
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-67	-
Omräkningsdifferenser	0	4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	339	406
Ingående avskrivningar	322	213
Försäljningar och utrangeringar	-2	0
Årets avskrivningar	52	41
Årets avskrivningar, avvecklad verksamhet	1	-
Omklassificering	-98	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-67	-
Nedskrivningar, avvecklad verksamhet	2	-
Omräkningsdifferenser	3	3
Utgående ackumulerade avskrivningar	213	257
Utgående redovisat värde	126	149
Varav:		
Programvara	97	117
Varumärken	20	15
Licenser	6	15
Övrigt	3	2
Utgående redovisat värde	126	149

Not 15 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2016	2017
Byggnader, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 710	1 357
Årets investeringar	26	71
Försäljningar och utrangeringar	-2	-76
Omklassificering	12	6
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-375	-
Omräkningsdifferenser	-14	11
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	1 357	1 369
Ingående av- och nedskrivningar	1 085	887
Försäljning och utrangeringar	-1	-61
Omklassificering	-5	0
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-375	-
Årets avskrivningar	61	66
Årets avskrivningar, avvecklad verksamhet	12	-
Nedskrivningar, avvecklad verksamhet	110	-
Omräkningsdifferenser	0	8
Utgående av- och nedskrivningar	887	900
Utgående redovisat värde	470	469
Utgående ackumulerade avskrivningar	882	898

	Koncernen	
	2016	2017
Mark och markanläggningar, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	182	141
Årets investeringar	3	3
Försäljningar och utrangeringar	-	-9
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-46	-
Omräkningsdifferenser	2	2
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	141	137
Ingående av- och nedskrivningar	28	25
Försäljningar och utrangeringar	-	-6
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-46	-
Årets avskrivning	1	1
Nedskrivningar, avvecklad verksamhet	41	-
Omräkningsdifferenser	1	1
Utgående av- och nedskrivningar	25	21
Utgående redovisat värde	116	116
Utgående ackumulerade avskrivningar	23	21

	Koncernen	
	2016	2017
Pågående investeringar, MSEK		
Ingående balans	38	133
Årets påbörjade investeringar	66	14
Årets avslutade investeringar ¹⁾	33	-37
Omräkningsdifferenser	-4	0
Utgående redovisat värde	133	110

1) Tillgångar som omklassificerats till andra materiella anläggningstillgångar.

Not 15 fortsättning

Maskiner och andra tekniska anläggningar, MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Ingående anskaffningsvärde	1 926	1 821
Årets investeringar	64	61
Försäljningar och utrangeringar	-38	-99
Omklassificering	36	36
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-177	–
Omräkningsdifferenser	10	18
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	1 821	1 837
Ingående av- och nedskrivningar	1 361	1 380
Försäljningar och utrangeringar	-35	-96
Omklassificering	71	–
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-177	–
Årets avskrivningar	107	97
Årets avskrivningar, avvecklad verksamhet	5	–
Nedskrivningar	0	–
Nedskrivningar, avvecklad verksamhet	28	–
Omräkningsdifferenser	20	16
Utgående av- och nedskrivningar	1 380	1 397
Utgående redovisat värde	441	440
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 371	1 390

Inventarier, verktyg och installationer, MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Ingående anskaffningsvärde	1 147	949
Årets investeringar	98	109
Försäljningar och utrangeringar	-45	-54
Omklassificering	68	13
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-348	–
Omräkningsdifferenser	29	8
Utgående anskaffningsvärden	949	1 025
Ingående av- och nedskrivningar	815	743
Försäljningar och utrangeringar	-31	-39
Omklassificering	99	1
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-348	–
Årets avskrivningar	66	80
Årets avskrivningar, avvecklad verksamhet	20	–
Nedskrivningar	–	2
Nedskrivningar, avvecklad verksamhet	93	–
Omräkningsdifferenser	29	6
Utgående av- och nedskrivningar	743	793
Utgående redovisat värde	206	232
Utgående ackumulerade avskrivningar	715	768

Förskott avseende materiella anläggningstillgångar, MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Ingående balans	8	18
Under året nedlagda utgifter	10	4
Omklassificering	–	-22
Utgående redovisat värde	18	0

Årets nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgår till 2 miljoner kronor (0), ingen återläggning av tidigare nedskrivning har gjorts under året (0). Mindre omklassificeringar har gjorts under året mellan slag av anläggningstillgångar och till övriga immateriella tillgångar.

Not 16 Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar, MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Depositioner	27	28
Långfristigt lån till återförsäljare	3	5
Övriga räntebärande fordringar	–	–
Övrigt	1	6
Summa	31	39

Aktier och andelar i koncernföretag, MSEK	Moderbolaget	
	2016	2017
Ingående anskaffningsvärde	2 084	1 469
Avyttring	–	-93
Aktieägartillskott	123	–
Nedskrivning dotterbolagsaktier	-743	–
Övriga förändringar	5	3
Utgående anskaffningsvärde	1 469	1 379

Not 17 Aktier och andelar i dotterföretag

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.

	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2016	2017
Nobia Sverige AB	556060-1006	Stockholm	100	100	1 256	1 256
Nobia Norway AS		Trollåsen	100			
Nobia Production Sweden AB	556038-0072	Tidaholm	100			
Nobia Denmark A/S		Ølgod	100			
HTH Kök Svenska AB	556187-3190	Helsingborg	100			
Nobia Denmark Retail A/S		Ølgod	100			
Invita Retail A/S		Ølgod	100			
Novart OY		Nastola	100			
Nobia Holding UK Limited		Darlington	100			
Nobia UK Trustee's Ltd		Darlington	100			
Magnet Ltd		Darlington	100			
Larkflame Ltd		Darlington	100			
Magnet (Isle of Man) Limited		Isle of Man	100			
Aqua Ware Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Group Trustees Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Group Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Flint Properties Ltd		Darlington	100			
Eastham Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Hyphen Fitted Furniture Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Distribution Ltd ¹⁾		Darlington	100			
The Penrith Joinery Company Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet & Southern's Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Furniture Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Joinery Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Manufacturing Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Retail Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Supplies Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Industries Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Magnet Kitchens Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Firenzi Kitchens Ltd ¹⁾		Darlington	100			
Gower Group Ltd		Halifax	100			
Gower Furniture Ltd		Halifax	100			
Charco Ninety-Nine Ltd		Halifax	100			
WOR Ltd ¹⁾		Halifax	100			
Gower Windows Ltd ¹⁾		Halifax	100			
Eurostyle Furniture Ltd ¹⁾		Halifax	100			
Beverly Doors Ltd ¹⁾		Halifax	100			
Working Systems Ltd ¹⁾		Halifax	100			
Perfectshot Ltd ¹⁾		Halifax	100			
Addspace Products Ltd ¹⁾		Halifax	100			
Gower Garden Furniture Ltd ¹⁾		Halifax	100			
Rollfold Holdings Ltd		Dewsbury	100			
Rollfold Group Ltd		Dewsbury	100			
Rixonway Kitchens Ltd		Dewsbury	100			
Commodore Kitchens Ltd		Grays	100			
CIE UK (Holdings) Ltd		Ingatstone	100			
CIE PLC		Grays	100			
Essenza Interiors Ltd ¹⁾		Grays	100			

Not 17 fortsättning

	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2016	2017
Lovene Dörr AB ¹⁾	556038-1724	Stockholm	100			
Star Möbelwerk GmbH ¹⁾		Herford	100			
Swedoor Bauelementevertrieb GmbH ¹⁾		Herford	100			
Nobia Svenska Kök AB	556048-3256	Tidaholm	100	30 000	92	92
Poggenpohl Möbelwerke GmbH ²⁾		Herford	98,57		93	–
Nobia Beteiligungs-GmbH		Wels	100		2 ²⁾	2 ²⁾
Nobia Liegenschafts- und Anlagenverwaltungs-GmbH		Wels	100		1 ²⁾	1 ²⁾
EWE Küchen GmbH		Wels	100			
FM Küchen GmbH		Linz	100			
Övrigt					25	28
Totalt					1 469	1 379

1) Bolaget är vilande.

2) Bolaget ägs till en procent av Nobia AB och 99 procent av dotterbolaget Nobia Sverige AB. Uppgiften avser en procents ägande.

3) Bolaget har avyttrats under 2017.

Not 18 Derivatinstrument

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	Bokfört värde 2017	Verkligt värde 2017	Bokfört värde 2017	Verkligt värde 2017
Valutaterminkontrakt transaktionsexponering – tillgångar	39	39	22	22
Valutaterminkontrakt transaktionsexponering – skulder	-26	-26	-22	-22
Totalt	13	13	0	0

Utöver ovanstående valutaterminkontrakt innehar bolaget även valutawappar till ett bokfört tillika verkligt värde avseende tillgångar om 11 miljoner kronor (4) respektive skulder om 17 miljoner kronor (9), vilka redovisas under övriga tillgångar och skulder. Orealiserade vinster och förluster i eget kapital, netto 7 miljoner kronor per 31 december 2017 kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader från balansdagen. För information och detaljer kring valutaterminkontrakt se Not 2 Finansiella risker på sidorna 67–69. Föregående års realiserade vinster och förluster om netto 4 miljoner kronor har i sin helhet återförts över resultaträkningen 2017.

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Förutbetalda hyror	71	66	–	–
Bonus från leverantörer	91	110	37	39
Upplupna kundintäkter	42	73	–	–
Förutbetalda bankavgifter	1	1	–	–
Försäkringar	13	38	1	1
Övrigt	73	85	9	12
Summa	291	373	47	52

Not 20 Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Kassa och bank	1 005	473	949	334

Outnyttjade checkkrediter, som inte ingår i likvida medel uppgick vid årets slut i koncernen till 299 miljoner kronor (394), och i moderbolaget med 249 miljoner kronor (344). Utöver checkräkningskrediten innehar bolaget ej utnyttjade lånelöften om 1 000 miljoner kronor (1 000).

Not 21 Aktiekapital

	Antal registrerade aktier	Antal utestående aktier
Per 1 januari 2016	175 293 458	168 281 305
Per 31 december 2016	175 293 458	168 473 468
Per 31 december 2017	175 293 458	168 583 887

Återköpta egna aktier	2016	2017
Ingående balans	7 012 153	6 819 990
Årets avyttring	-192 163	-110 419
Utgående balans	6 819 990	6 709 571

Aktiekapitalet uppgår till 58 430 237 kronor. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Samtliga registrerade aktier är fullt betalda. Samtliga aktier är stamaktier av samma aktieslag. Nobia innehade den 31 december 2017 6 709 571 återköpta aktier (6 819 990). Årets avyttring avser tilldelning av aktier i prestationsaktiesparprogrammet 2014 (2013). Återköpta aktier är inte reserverade för emission enligt optionsavtal eller annan försäljning.

Not 22 Reserver i eget kapital

Specifikation över förändringar i eget kapital återfinns på sidorna 56 och 59.

MSEK	Omräk- ningsreserv	Säkrings- reserv	Summa
Ingående balans per 1 januari 2016	-81	2	-79
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	-172	–	-172
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹⁾	–	-8	-8
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²⁾	–	2	2
Utgående balans per 31 december 2016	-253	-4	-257
Ingående balans per 1 januari 2017	-253	-4	-257
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	-18	–	-18
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹⁾	–	14	14
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²⁾	–	-3	-3
Utgående balans per 31 december 2017	-271	7	-264

1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 5 miljoner kronor (-3). Ny avsättning uppgår till 9 miljoner kronor (-5).

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -1 miljoner kronor (1). Ny avsättning uppgår till -2 miljoner kronor (1).

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödes- och räntesäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat.

Not 23 Resultat per aktie**Resultat per aktie före utspädning**

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

	2016	2017
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	456	1 015
Resultat från kvarvarande verksamheter, MSEK ¹⁾	978	994
Resultat från avvecklad verksamhet, MSEK ¹⁾	-522	21
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier före utspädning	1 68 425 427	1 68 547 081
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,71	6,02
Resultat per aktie före utspädning, för kvarvarande verksamheter, SEK	5,81	5,89
Resultat per aktie före utspädning för avvecklad verksamhet, SEK	-3,10	0,13

1) Hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Resultat per aktie efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är hänförliga till de prestationsaktieprogram som introducerades under 2013, 2014, 2015, 2016 och 2017. Se vidare Not 4 och 21, på sidorna 71 och 80. Olika omständigheter kan göra att aktierätterna inte ger någon utspädning. Om årets resultat från kvarvarande verksamhet är negativt betraktas inte aktierätterna som utspädande. Aktierätterna är ej heller utspädande om värdet av kvarstående framtida tjänster att redovisa under intjänandeperioden motsvarar en lösenkurs som överstiger periodens genomsnittliga börskurs. Prestationsaktierätterna är inte heller utspädande om uppnådda resultat per aktie inte vore tillräckliga för att ge rätt till aktier vid intjänandeperiodens slut.

	2016	2017
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	1 68 425 427	1 68 547 081
Prestationsaktieprogram 2013 ¹⁾	48 040	–
Prestationsaktieprogram 2014 ¹⁾	102 563	36 806
Prestationsaktieprogram 2015	65 309	97 906
Prestationsaktieprogram 2016	22 957	–
Prestationsaktieprogram 2017	–	20 304
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier efter utspädning	1 68 664 296	1 68 702 097
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,70	6,02
Resultat per aktie efter utspädning, från kvarvarande verksamheter, SEK	5,80	5,89
Resultat per aktie efter utspädning, från avvecklad verksamhet, SEK	-3,10	0,13

1) Avser utspädning fram till inlösen.

Not 24 Disposition av företagets vinst eller förlust**Förslag till disposition av företagets vinst**

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:

Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	877 686 872
Årets resultat	889 324 386
Summa kronor	1 819 236 744

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 3,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning	590 043 604,50
Till aktieägarna utdelas 3,50 kronor per aktie i extra utdelning	590 043 604,50
I ny räkning överföres	639 149 535
Summa kronor	1 819 236 744

Not 25 Avsättningar för pensioner**Förmånsbestämda pensionsplaner i koncernen**

Avsättningar för pensioner, MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Förmånsbestämda pensionsplaner	894	567

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. Dessa finns i Storbritannien, Sverige och Österrike. I Storbritannien är den avslutad sedan tidigare och ingen nyintjänning sker. Dessa pensionsplaner har ersatts av avgiftsbestämda planer.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom FPG/PRI-systemet samt försäkring i huvudsakligen Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är försäkring i Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen för räkenskapsåret 2017 inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna som en förmånsbestämd plan, redovisas istället pensionsplan enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 4,2 miljoner kronor (3,8). Alectas överskott, som kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade, uppgick vid utgången av december 2017 i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 154 procent (149 procent per december 2016). Den kollektiva konsoli-

deringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena framtagna enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning har beräknats enligt följande:

MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	3 115	2 894
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-2 400	-2 531
	715	363
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	240	204
	955	567
Omklassificering skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-61	-
Nettoskuld i avsättningar för pensioner	894	567

Nettoskulden för förmånsbestämda planer uppgående till 567 miljoner kronor (894) redovisas på raden Avsättningar för pensioner i koncernens balansräkning. Nettoskulden vid årets slut fördelar sig på Storbritannien 64 procent, Sverige 26 procent och Österrike 10 procent. Föregående år redovisades 61 miljoner kronor på raden Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning avseende Poggenpohl i Tyskland.

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

	Förmånsbestämda förpliktelsen		Förvaltningstillgångarna		Nettoskulden	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Vid årets början	3 027	3294	-2 295	-2 400	732	894
Redovisas i resultaträkningen						
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	6	7	-	-	6	7
Räntekostnad (+)/-intäkt (-)	105	86	-71	-52	34	34
Årets kostnad avvecklad verksamhet	2	-	-	-	2	-
	113	93	-71	-52	42	41
Redovisas i övrigt totalresultat						
Omvärderingar						
<i>Aktuariella vinster/förluster till följd av</i>						
- demografiska antaganden	-27	-168	-	-	-27	-168
- finansiella antaganden	685	7	-	-	685	7
- erfarenhetsbaserade justeringar	-50	9	-	-	-50	9
<i>Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkt</i>	-	-	-296	-125	-296	-125
Valutakursdifferenser	-287	-23	234	14	-53	-9
	321	-175	-62	-111	259	-286
Övrigt						
Avgifter från arbetsgivaren	-	-	-69	-78	-69	-78
Utbetalda ersättningar	-106	-114	97	110	-9	-4
	-106	-114	28	32	-78	-82
Omklassificering skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-61	-	-	-	-61	-
Vid årets slut	3 294	3 098	-2 400	-2 531	894	567

Not 25 fortsättning

Kostnaderna i koncernens resultaträkning fördelas på följande poster:

MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Kostnad för sålda varor	1	1
Försäljningskostnader	1	1
Administrationskostnader	4	5
Finansnetto	34	34
Årets kostnad avvecklad verksamhet	2	–
Summa pensionskostnader	42	41

Den faktiska avkastningen på pensionsplanernas förvaltningstillgångar uppgick till:

MSEK	2016	2017
Ränteintäkter	71	52
Avkastning på pensionstillgångar exklusive ränteintäkter	296	125
Summa faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	367	177

Väsentliga aktuariella antaganden:

%	Koncernen	
	2016	2017
<i>Diskonteringsränta:</i>		
UK	2,7	2,6
Österrike	1,6	1,6
Tyskland	1,8	–
Sverige	3,2	2,6
<i>Framtida årliga löneökningar:</i>		
UK	–	–
Österrike	2,3	2,3
Tyskland	–	–
Sverige	2,5	2,5
<i>Framtida årliga pensionsökningar:</i>		
UK	3,1	2,9
Österrike	–	–
Tyskland	1	–
Sverige	2,5	2,5

Livslängd

Förväntat genomsnittligt antal återstående levnadsår vid pensionering vid 65 års ålder är följande:

	Koncernen	
	2016	2017
På balansdagen		
Män	20,7–23,0	21,0–23,0
Kvinnor	24,3–25,0	23,7–25,0
20 år efter balansdagen		
Män	23,8–25,3	22,8–24,2
Kvinnor	25,0–28,4	25,6–27,3

Förvaltningstillgångarna består av följande:

Koncernen, MSEK	2016		2017	
	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris
Likvida medel	29	–	33	–
Förstklassiga statsobligationer	812	–	826	–
Aktiefonder, västeuropa	329	–	169	–
Aktiefonder, tillväxtmarknader	40	–	34	–
Aktiefonder, globala	286	–	505	–
Hedgefonder	201	–	203	–
Räntefonder, löptid 7–20 år	703	–	761	–
Totalt	2 400	–	2 531	–

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2018 uppgå till 70 miljoner kronor (76).

Känslighetsanalys:

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

MSEK	Koncernen	
	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (1% förändring)	-539	673
Förväntad dödlighet (1 års förändring)	82	-81
Framtida löneökning (1% förändring)	19	-14
Framtida ökning av pensioner (1% förändring)	334	-285

Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning är följande:

Pensionskostnader, MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	42	41
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	184	184
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	10	8
Pensionskostnader totalt	236	233

Förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget:

Avsättningar för pensioner, MSEK	Moderbolaget	
	2016	2017
Avsättningar enligt tryggandelagen FPG/PRI-pensioner ¹⁾	28	33

1) Enligt IAS 19.

Kostnaderna fördelas i moderbolagets resultaträkning på följande poster:

Förmånsbestämda planer, MSEK	Moderbolaget	
	2016	2017
Administrationskostnader	2	2

Totala pensionskostnader som redovisas i moderbolagets resultaträkning är följande:

Pensionskostnader, MSEK	Moderbolaget	
	2016	2017
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	2	2
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	9	9
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	2	2
Pensionskostnader totalt	13	13

Moderbolagets pensionsskuld är beräknad med 2,6 (3,2) procent diskonteringsränta. Åtaganden är beräknade baserat på lönenivå gällande på balansdagen. Under 2018 förväntas 328 000 kronor utbetalas avseende förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget.

Not 26 Uppskjuten skatt

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld i koncernen

MSEK	2016			2017		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ingående balans	241	133	108	176	84	92
Redovisat i årets resultat	-22	-7	-15	-7	3	-10
Redovisat i avvecklad verksamhet	-77	-35	-42	–	–	–
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	49	–	49	-46	–	-46
Förändring terminskontrakt	0	-2	2	1	4	-3
Redovisat direkt mot eget kapital	-2	–	-2	-1	–	-1
Kvittning/Omklassificering	0	0	0	-4	-4	0
Omklassificering tillgångar/skulder som innehas för försäljning	-8	-6	-2	–	–	–
Omräkningsdifferenser	-5	1	-6	-1	2	-3
Utgående balans	176	84	92	118	89	29

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld

Uppskjuten skattefordran	Förmånsbestämda pensionsplaner	Övriga temporära skillnader	Förlustavdrag mm	Summa
Per 1 januari 2016	118	49	74	241
Redovisat i årets resultat	-16	-3	-3	-22
Redovisat i avvecklad verksamhet	0	-1	-76	-77
Redovisat i övrigt totalresultat	49	0	–	49
Redovisat direkt mot eget kapital	–	-2	–	-2
Omklassificering tillgångar/skulder som innehas för försäljning	-5	-3	–	-8
Omräkningsdifferenser	-10	0	5	-5
Per 31 december 2016	136	40	0	176
Per 1 januari 2017	136	40	0	176
Redovisat i årets resultat	-8	1	–	-7
Redovisat i övrigt totalresultat	-46	1	–	-45
Redovisat direkt mot eget kapital	–	-1	–	-1
Omklassificering	1	-1	–	0
Kvittning	–	-4	–	-4
Omräkningsdifferenser	-1	0	–	-1
Per 31 december 2017	82	36	0	118

Uppskjuten skatteskuld	Temporära skillnader i anläggningstillgångar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2016	100	33	133
Redovisat i årets resultat	-7	0	-7
Redovisat i avvecklad verksamhet	-35	0	-35
Redovisat i övrigt totalresultat	–	-2	-2
Omklassificering tillgångar/skulder som innehas för försäljning	-1	-5	-6
Omräkningsdifferenser	1	0	1
Per 31 december 2016	58	26	84
Per 1 januari 2017	58	26	84
Redovisat i årets resultat	-3	6	3
Redovisat i övrigt totalresultat	–	4	4
Kvittning	-4	–	-4
Omräkningsdifferenser	1	1	2
Per 31 december 2017	52	37	89

Not 26 fortsättning

Från den 1 januari 2018 sänks bolagsskatten i Norge från 24,0 till 23,0 procent. Nobias uppskjutna skatter avseende Norge redovisas enligt den nya skattesatsen per 31 december 2017 med marginell effekt i resultat- och balansräkning.

Uppskjuten skattefordran på förlustavdrag vid årets slut om 0 miljoner kronor är hänförligt till Sverige.

Värdet av förlustavdrag för vilka uppskjuten skattefordran ej beaktats förekommer ej (173). Nobia redovisar ingen uppskjuten skatt avseende

temporära skillnader hänförliga till investeringar i dotterbolag eller intressebolag. Eventuella framtida effekter (källskatter och annan uppskjuten skatt på vinsthemtagning inom koncernen) redovisas när Nobia inte längre kan styra återföringen av sådana skillnader eller det av andra skäl inte längre är osannolikt att återföring kan komma att ske inom överskådlig tid. Sådana eventuella framtida effekter bedöms inte stå i någon materiell relation till det sammanlagda beloppet av de temporära skillnaderna.

Not 27 Övriga avsättningar

MSEK	Ej utnyttjade hyresrätter	Återställande av hyresrätter	Övriga långfristiga ersättningar till anställda	Jämförelsestörande poster ¹⁾	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2017	12	23	4	2	29	70
Kostnadsfört i koncernens resultaträkning						
– Tillkommande avsättningar	3	3	0	–	4	10
– Återförda utnyttjade belopp	-2	–	–	-1	0	-3
Utnyttjat under året	-7	-10	0	0	-27	-44
Omräkningsdifferenser	0	0	0	0	-1	-1
Per 31 december 2017	6	16	4	1	5	32

1) Utgående avsättningar för jämförelsestörande poster består av kostnader för lokalhyra.

Not 28 Skulder till kreditinstitut

Förfallostruktur, MSEK	Koncernen		Moderbolag	
	2016	2017	2016	2017
Inom 1 år	801	1	800	–
Mellan 1 och 5 år	–	–	–	–
Längre än 5 år	–	–	–	–
Summa	801	1	800	–

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolag	
	2016	2017	2016	2017
Bonus till kunder	105	134	–	–
Upplupna lönerelaterade kostnader	225	198	42	17
Upplupna räntor	1	–	1	–
Försäkringar	17	21	–	–
Hyror	18	4	–	–
Övrigt	199	216	1	3
Summa	565	573	44	20

Not 30 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen 2017, MSEK	Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Kund- och lånefordringar	Interims-poster	Övriga skulder	Summa redovisat värde ¹⁾
Långfristiga räntebärande fordringar	–	–	–	5	–	–	5
Långfristiga övriga fordringar	–	–	–	34	–	–	34
Kundfordringar	–	–	–	1 282	–	–	1 282
Kortfristig räntebärande fordran	–	–	–	18	–	–	18
Övriga fordringar	39	11	–	37	183	–	270
Summa	39	11	–	1 376	183	–	1 609
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	–	5	5
Kortfristig räntebärande skulder	–	–	–	–	–	1	1
Leverantörsskulder	–	–	–	–	–	1 106	1 106
Övriga skulder	26	17	–	–	353	361	757
Summa	26	17	–	–	353	1 473	1 869

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Not 30 fortsättning

Koncernen 2016, MSEK	Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Kund- och lånefordringar	Interims-poster	Övriga skulder	Summa redovisat värde ¹⁾
Långfristiga räntebärande fordringar	–	–	–	3	–	–	3
Långfristiga övriga fordringar	–	–	–	28	–	–	28
Kundfordringar	–	–	–	1 240	–	–	1 240
Kortfristig räntebärande fordran	–	–	–	1	–	–	1
Övriga fordringar	9	4	–	3	133	–	149
Summa	9	4	–	1 275	133	–	1 421
Tilläggsköpeskilling (övrig avsättning)	–	–	22	–	–	–	22
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	–	6	6
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	–	801	801
Leverantörsskulder	–	–	–	–	–	1 162	1 162
Övriga skulder	12	9	–	–	348	347	716
Summa	12	9	22	–	348	2 316	2 707

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Rörelserelaterade valutakursvinster och förluster redovisas bland övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader om netto -1 miljon kronor (17).

Finansiella valutakursvinster och förluster redovisas i finansnettot om 4 miljoner kronor (5).

Moderbolaget 2017, MSEK	Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Kund- och lånefordringar	Övriga skulder	Interims-poster	Summa redovisat värde ¹⁾
Kundfordringar	–	–	1	–	–	1
Övriga fordringar	22	–	2 861	–	39	2 922
Summa	22	–	2 862	–	39	2 923
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	–	–
Kortfristiga skulder till koncernföretag	–	–	–	956	–	956
Leverantörsskulder	–	–	–	23	–	23
Övriga skulder	22	17	–	47	20	106
Summa	22	17	–	1 026	20	1 085

Moderbolaget 2016, MSEK	Kund- och lånefordringar	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Övriga skulder	Interims-poster	Summa redovisat värde ¹⁾
Kundfordringar	1	–	–	–	1
Övriga fordringar	2 871	–	–	37	2 908
Summa	2 872	–	–	37	2 909
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	800	–	800
Kortfristiga skulder till koncernföretag	–	–	1 276	–	1 276
Leverantörsskulder	–	–	15	–	15
Övriga skulder	–	9	18	44	71
Summa	–	9	2 109	44	2 162

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Bestämning av verkligt värde av finansiella instrument

Nivå 1 Enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2 Utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3 Utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Värderingen av derivatinstrument ingår i nivå 2 och baseras på marknadsnoteringar eller motpartens värdering. Derivatinstrumenten uppgick till 39 miljoner kronor (9) på tillgångssidan och 26 miljoner kronor (12) på skuldsidan. För upplysningar om skulder för tilläggsköpeskillingar vid rörelseförvärv, som värderas i nivå 3, se not 34 på sidan 88. Bolagets långfristiga lån har vid en uppskattning av verkligt värde bedömts att ej väsentligt avvika från redovisat värde.

Not 31 Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden

Koncernen har eventalförpliktelser avseende entreprenadgarantier, pensionsskulder, bankgarantier för lån och andra garantier samt andra ärenden som uppkommit i den normala affärsverksamheten. Några väsentliga skulder förväntas inte uppkomma genom dessa eventalförpliktelser. Baserat på bolagets bedömning har ingen reservering gjorts för pågående skattemål. Beloppen bedöms inte ha någon väsentlig effekt på bolagets ställning.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Företagsinteckningar	–	–	–	–
Kapitalförsäkring	–	–	–	–
Fastighetsinteckningar	–	–	–	–
Övriga tillgångar	1	–	–	–
Summa ställda säkerheter	1	–	–	–

I sin normala affärsverksamhet har koncernen respektive moderbolaget lämnat följande garantier/ansvarförbindelser:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Borgen pensionsförpliktelse	2	2	20	21
Övriga ansvarförbindelser	166	182	163	164
Summa	168	184	183	185

Not 32 Avvecklad verksamhet

Poggenpohls verksamhet som från och med det fjärde kvartalet 2016 redovisas som avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5 såldes under första kvartalet 2017.

Vid ingången av 2017 innehade Nobia två butiker som förvärvats av franchisetagare där avsikten varit att sälja dessa vidare, en butik i Danmark och en butik i Sverige. Under tredje kvartalet 2017 omklassificerades dessa butiker och redovisas nu i kvarvarande verksamheten då Nobia bedömer att de inte kommer att säljas inom de närmaste tolv månaderna. Hela årets resultat redovisas i kvarvarande verksamhet dvs inget resultat för 2017 redovisas som avvecklad verksamhet för de två butikerna. 2016 års siffror har inte räknats om då butikernas omsättning och resultat har bedömts vara oväsentliga utifrån läsarens perspektiv. En omräkning skulle inte generera en annan uppfattning avseende verksamhetens historiska samt framtida utveckling. För ytterligare information se not 1 sidorna 60–66.

Resultat från avvecklad verksamhet

MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Resultat från rörelsen i den avvecklade verksamheten		
Intäkter	1 158	47
Kostnader	-1 625	-81
Resultat före skatt	-467	-34
Skatt	-56	1
Resultat efter skatt	-523	-33

Resultat vid omvärdering till verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader

Resultat vid omvärdering till verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader hänförligt till avvecklad verksamhet före skatt	0	–
Skatt hänförligt till ovanstående omvärdering	–	–
Resultat vid omvärdering efter skatt	0	–

MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Resultat vid avyttring av den avvecklade verksamheten		
Realisationsresultat vid avyttring av den avvecklade verksamheten	0	54
Skatt hänförligt till ovanstående realisationsresultat	0	0
Resultat från avyttring efter skatt	0	54
Totalt resultat från avvecklad verksamhet efter skatt	-523	21
Resultat per aktie från avvecklade verksamheter		
före utspädning (SEK)	-3,10	0,13
efter utspädning (SEK)	-3,10	0,13

Resultat från avvecklade verksamheter om 21 miljoner kronor (-523) är hänförligt till moderbolagets ägare.

Av resultatet om 994 miljoner kronor (978) från kvarvarande verksamhet är 994 miljoner kronor (978) hänförligt till moderbolagets ägare.

Nettokassaflöde från avvecklad verksamhet	2016	2017
Kassaflöde från den löpande verksamheten	93	-18
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-13	-90
Kassaflöde från finansieringsverksamheten ¹⁾	-24	0
Nettokassaflöde från den avvecklade verksamheten	56	-108

1) Kassaflödet från finansieringsverksamheten avser framförallt koncerninterna transaktioner.

Not 33 Tillgångar som innehas för försäljning

Den 19 december 2016 undertecknade Nobia ett avtal om försäljning av Poggenpohl till tyska Adcuram. I samband med detta redovisades nettotillgångarna för Poggenpohl som Tillgångar som innehas för försäljning, i enlighet med IFRS 5. Försäljningen genomfördes under första kvartalet 2017.

Bland Tillgångar som innehas för försäljning har tidigare redovisats tillgångar och skulder för de två butiker som Nobia har förvärvat med avsikt att sälja vidare. I tredje kvartalet 2017 omklassificerades dessa butiker till kvarvarande verksamhet, se även Not 32 på sida 87.

MSEK	Koncernen	
	2016	2017
Tillgångar som innehas för försäljning		
Avyttringsgrupp för försäljning:		
Materiella anläggningstillgångar	1	–
Varulager	68	–
Kundfordringar och övriga fordringar	168	–
Uppskjutna skattefordringar	8	–
Räntebärande tillgångar	261	–
Summa	506	–
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning		
Avyttringsgrupp för försäljning:		
Leverantörsskulder och andra skulder	261	–
Uppskjutna skatteskulder	6	–
Räntebärande skulder	62	–
Summa	329	–

Not 34 Företagsförvärv

Den 12 november 2015 förvärvade Nobia via Nobia Holding UK 100 procent av aktiekapitalet i de brittiska köksbolagen Commodore och CIE. Förvärvet av Commodore och CIE stärker Nobias position på den brittiska fastighetsutvecklingsmarknaden och möjliggör synergieffekter främst inom inköp och produktion. Under första kvartalet 2016 justerades köpeskillingen med 0,4 miljoner kronor. Tilläggsköpeskillning om maximalt 53 miljoner kronor (fyra miljoner pund) var villkorad av verksamhetens utveckling de kommande två åren och var värderad till nivå 3 i verkligt värde hierarkin. Under fjärde kvartalet 2016 utbetalades 22 miljoner kronor (två miljoner pund). Under fjärde kvartalet 2017 utbetalades 22 miljoner kronor (två miljoner pund). Tilläggsköpeskillingen är fullt reglerad och ingen utestående avsättning kvarstår.

Förvärvsanalysen nedan är slutgiltigt fastställd.

Förvärvade nettotillgångar och goodwill, MSEK	2016	2017
Köpeskillning inklusive förvärvskostnader	0	–
Tilläggsköpeskillning	–	–
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	–	–
Goodwill	0	–

Goodwill är hänförlig till synergier som beräknas att kunna nås genom ytterligare samordning av inköp, produktion, distribution samt administration.

MSEK	2016	2017
Kontant reglerad köpeskillning	0	–
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	–	–
Minskning av koncernens likvida medel vid förvärv	0	–

Not 35 Transaktioner med närstående

Försäljning av varor till eller inköp av varor från moderbolaget till andra koncernföretag har ej ägt rum under året. Koncerngemensamma tjänster har däremot fakturerats dotterbolagen.

Förteckning över dotterbolag återfinns i Not 17 på sidorna 79–80. Under året har ersättningar utgått till ledande befattningshavare, se vidare Not 4 på sidorna 71–74.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Moderbolaget, MSEK	År	Försäljning av varor/tjänster till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Fakturering Koncerngemensamma tjänster	Övrigt (t. ex. ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 dec	Skuld till närstående per 31 dec
Närstående relation							
Dotterföretag	2017	–	51	216	978	2 839	956
Dotterföretag	2016	–	76	217	667	2 868	1 276

Not 36 Specifikationer till rapport över kassaflöden

Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Kassa och banktillgodo- havanden	1 005	473	949	334
Tillgodo- havande på koncern- konto hos moderföretaget	–	–	–	–
Kortfristiga placeringar, jämförda med likvida medel	–	–	–	–
Summa enligt balansräkningen	1 005	473	949	334
Avgår skuld på checkräknings- krediter som är omedelbart uppsägningsbara	–	–	–	–
Kassa och bank som ingår i tillgångar som innehas för försäljning	261	–	–	–
Summa enligt rapporten över kassaflöden	1 266	473	949	334

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten.

Betalda räntor och erhållen utdelning

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
Erhållen utdelning	–	–	667	978
Erhållen ränta	1	3	21	7
Erlagd ränta	-21	-10	-22	-9

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen, MSEK	UB 2016	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2017
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Nya leasingavtal	Valutakurs- differenser	
Checkräkningskredit	–	–	–	–	–	–	
Räntebärande skulder	807	-802	–	–	–	6	
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–	
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	807	-802	–	–	–	6	

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Moderbolaget, MSEK	UB 2016	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2017
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Nya leasingavtal	Valutakurs- differenser	
Checkräkningskredit	–	–	–	–	–	–	
Räntebärande skulder	800	-800	–	–	–	–	
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–	
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	800	-800	–	–	–	–	

Not 37 Händelser efter balansdagen

I januari 2018 meddelade Nobias valberedning att styrelsens ordförande Tomas Billing har avböjt omval. Valberedningen föreslår nyval av Hans Eckerström till styrelsens ordförande. Hans Eckerström är styrelseledamot i Nordstjeran och i Thule Group.

Avyttring av dotterföretag och andra affärsenheter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2017	2016	2017
<i>Avyttrade tillgångar och skulder</i>				
Immateriella anläggning- stillgångar	–	–	–	–
Materiella anläggningstillgångar	–	–	–	–
Finansiella anläggningstillgångar	–	–	–	-172
Varulager	–	-71	–	–
Rörelsefordringar	–	-167	–	–
Likvida medel	–	-251	–	–
Summa tillgångar	–	-489	–	-172
Långfristiga avsättningar	–	-61	–	–
Långfristiga räntebärande skulder	–	-2	–	–
Uppskjutna skatteskulder	–	2	–	–
Kortfristiga avsättningar	–	-1	–	–
Kortfristiga rörelseskulder inkl skatteskulder	–	-282	–	–
Summa avsättningar och skulder	–	-344	–	–
Försäljningspris:	–	–	–	–
Erhållen köpeskilling	–	165	–	165
Övriga transaktionsutgifter	–	-7	–	-7
Avgår: Likvida medel i den avyttrade verksamheten	–	-251	–	–
Påverkan på likvida medel	–	-93	–	158

I februari 2018 informerade Nobia att Erkka Lumme, Executive Vice President och kommersiell chef i Finland, kommer att lämna Nobia i maj 2018 samt att Ralph Kobsik kommer att tillträda som Executive Vice President och chef för region Centraleuropa senast i juni 2018.

► Avstämning alternativa nyckeltal

Nobia presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Nobia anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och

bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används

av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. För definitioner av de nyckeltal som Nobia använder se sidorna 109–110.

Omsättningsanalys region Norden	jan–dec	
	%	MSEK
2016		5 987
Organisk tillväxt	8	451
Valutapåverkan	1	77
2017	9	6 515

Omsättningsanalys region UK	jan–dec	
	%	MSEK
2016		6 122
Organisk tillväxt	-2	-115
Valutapåverkan	-5	-288
Försäljning till Hygena	0	-9
2017	-6	5 710

Omsättningsanalys region Centraleuropa	jan–dec	
	%	MSEK
2016		539
Organisk tillväxt	-5	-28
Valutapåverkan	2	8
2017	-4	519

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, MSEK	jan–dec				
	2013	2014	2015	2016	2017
Rörelseresultat	654	878	1 189	1 298	1 286
Av- och nedskrivningar	390	326	297	287	287
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	1 044	1 204	1 486	1 585	1 573
Nettoomsättning	11 773	11 411	12 266	12 648	12 744
% av nettoomsättning	8,9%	10,6%	12,1%	12,5%	12,3%

Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster, MSEK	jan–dec				
	2013	2014	2015	2016	2017
Rörelseresultat	654	878	1 189	1 298	1 286
Jämförelsestörande poster	36	97	–	–	–
Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster	690	975	1 189	1 298	1 286
Nettoomsättning	11 773	11 411	12 266	12 648	12 744
% av nettoomsättning	5,9%	8,5%	9,7%	10,3%	10,1%

Resultat efter skatt exklusive jämförelsestörande poster	jan–dec		
	2015	2016	2017
Resultat efter skatt	828	455	1 015
Jämförelsestörande poster netto efter skatt	75 ¹⁾	448 ²⁾	–
Resultat efter skatt exklusive jämförelsestörande poster	903	903	1 015

1) Redovisades på raden Resultat för avvecklad verksamhet, netto efter skatt och avsåg nedskrivningar i Poggenpohl US.

2) Redovisades på raden för Resultat för avvecklad verksamhet, netto efter skatt och avsåg nedskrivningar avseende Poggenpohl.

	31 dec	
	2016	2017
Nettolåneskuld MSEK		
Avsättning för pensioner (R)	894	567
Övriga långfristiga skulder, räntebärande (R)	6	5
Kortfristiga skulder, räntebärande (R)	801	1
Räntebärande skulder redovisade som skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning (R)	62	–
Räntebärande skulder	1 763	573
Långfristiga fordringar, räntebärande (R)	-3	-5
Kortfristiga fordringar, räntebärande (R)	-1	-18
Räntebärande tillgångar redovisade som tillgångar som innehas för försäljning (R)	-261	–
Likvida medel (R)	-1 005	-473
Räntebärande tillgångar	-1 270	-496
Nettolåneskuld	493	77

	31 dec	
	2016	2017
Operativt kapital MSEK		
Totala tillgångar	8 005	7 180
Övriga avsättningar	-79	-40
Uppskjutna skatteskulder	-84	-89
Kortfristiga skulder, ej räntebärande	-2 393	-2 324
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning, ej räntebärande	-267	–
Ej räntebärande skulder	-2 823	-2 453
Sysselsatt kapital	5 182	4 727
Räntebärande tillgångar	-1 009	-496
Räntebärande tillgångar redovisade som tillgångar som innehas för försäljning (R)	-261	–
Operativt kapital	3 912	4 231

	31 dec	
	2016	2017
Genomsnittligt operativt kapital MSEK		
IB Operativt kapital	4 596	3 912
IB Operativa nettotillgångar avvecklad verksamhet	-535	22
UB Operativt kapital	3 912	4 231
UB Operativa nettotillgångar avvecklad verksamhet	22	–
Genomsnittligt operativt kapital före justering av förvärv och avyttringar	3 998	4 083
Justering för förvärv och avyttringar som inte inträffat i periodens mitt	0	–
Genomsnittligt operativt kapital	3 998	4 083

	31 dec	
	2016	2017
Genomsnittligt eget kapital MSEK		
IB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	3 818	3 415
UB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	3 415	4 154
Genomsnittligt eget kapital före justering av kapitalhöjningar och -sänkningar	3 617	3 785
Justering för att kapitalhöjningar och -sänkningar som inte inträffat i periodens mitt	-106	-127
Genomsnittligt eget kapital	3 511	3 658

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkningar och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 10 april 2018.

Stockholm den 20 mars 2018

Tomas Billing
Ordförande

Nora Førisdal Larssen

Lilian Fossum Biner

Jill Little

Christina Ståhl

Stefan Jacobsson

Ricard Wennerklint

George Adams

Morten Falkenberg
Verkställande Direktör

Per Bergström
Arbetsagarrepresentant

Marie Ströberg
Arbetsagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 mars 2018

Deloitte AB

Daniel de Paula
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Nobia AB (publ),
org. nr 556528-2752

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobia AB (publ) för räkenskapsåret 2017-01-01–2017-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 40–92 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt

dess krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2016-01-01–2016-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 16 mars 2017 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Koncernens försäljning per 31 december 2017 uppgår till 12 744 miljoner kronor och består till största delen av försäljning av kök och köksutrustning, samt för viss försäljning även installation. I koncernen redovisas intäkten för kök och tillhörande produkter när varorna har levererats till kunden, vilket är den tidpunkt när kunden accepterar varorna och risker och förmåner övergår till kunden. När monterings-tjänst ingår, vanligtvis vid viss projektförsäljning, så redovisas i vissa fall intäkten för varorna när installationen är slutförd.

Vi har identifierat detta som ett område av särskild betydelse då bolagets intäkter är en väsentlig post som dels består av en stor mängd transaktioner och dels är hänförliga till kundspecifika avtal, leveransvill-

kor och montering vilket kan ha påverkan på fullständighet av intäkterna, samt när i tiden redovisningen av intäkter sker.

För koncernens principer för intäktsredovisning se not 1 samt not 3 om redovisning i segment.

Våra granskningsåtgärder

Våra granskningsåtgärder inkluderade men var inte begränsade till:

- utvärdering av bolagets redovisningsprinciper för intäkter
- kartläggning av bolagets rutiner och utvärdering av interna kontroller kopplat till intäktsredovisning vilket även inkluderar de IT-system som används
- granskning av ett urval av transaktioner för att säkerställa att dessa har redovisats korrekt enligt avtal och i korrekt period
- granskning av marginalanalyser samt analys av intäkterna mot tidigare år samt budget
- granskning av att ändamålsenliga redovisningsprinciper tillämpas och att erforderliga upplysningar lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen

Nedskrivningsprövning av goodwill

Koncernen redovisade goodwill om 2 361 miljoner kronor per den 31 december 2017. Nobia prövar årligen, och vid indikation på värdenedgång, att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärden fastställs genom en nuvärdeberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärspjäner och prognoser.

Vi har identifierat detta som ett område av särskild betydelse då bolagets goodwill är en väsentlig post i balansräkningen och nedskrivningsprövningen har inslag av betydande bedömningar från ledningen vilket bland annat innefattar att uppskatta framtida kassaflöden och beräkna väggenomsnittlig kapitalkostnad ("avkastningskrav").

För koncernens principer för upprättande av nedskrivningsprövningar för immateriella och materiella anläggningstillgångar se not 1 och för väsentliga antaganden som tillämpats i årets nedskrivningsprövning se not 14.

Våra granskningsåtgärder

Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till:

- utvärdering av koncernens process och principer för upprättande av nedskrivningsprövningar för förenlighet med IFRS
- utvärdering av väsentliga antaganden samt känsligheten för förändringar i något av dessa antaganden
- involvering av intern värderingsspecialist i revisionen, främst vad gäller antaganden kring avkastningskrav med koppling till externa marknader
- granskning av modellen för diskontering av framtida kassaflöden för aritmetisk korrekthet
- kontrollerat fullständigheten i upplysningarna för nedskrivningsprövningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-39 och 102-113. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseende.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobia AB (publ) för räkenskapsåret 2017-01-01 - 2017-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggsamt sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggsamt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot

eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Deloitte AB, utsågs till Nobia ABs revisor av bolagsstämman 2017-04-06 och har varit bolagets revisor sedan 2017-04-06.

Stockholm den 20 mars 2018
Deloitte AB

Daniel de Paula
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrning

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter.

Nobia tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) sedan juli 2005 och för 2017 har bolaget ingen avvikelse att rapportera. Vidare tillämpar Nobia årsredovisningslagen för hur bolaget rapporterar sitt arbete inom bolagsstyrning. Nobia följer utvecklingen på bolagsstyrningsområdet och anpassar fortlöpande sina principer för bolagsstyrning i syfte att skapa värde för ägare och andra intressenter. Upplysningsvis noteras att det varken har förekommit några överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av respektive Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden.

Årsstämman 2017

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobias angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2017 hölls den 6 april på Lundqvist & Lindqvist Klara Strand Konferens, Klarabergsviadukten 90 i Stockholm. Vid årsstämman 2017 deltog 144 aktieägare som representerade 67 procent av aktierna och rösterna i Nobia. Vid stämman närvarade styrelsen, medlemmar i koncernledningen och revisor. Till ordförande för stämman valdes Tomas Billing, styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om utdelning till aktieägarna om 3,00 kronor per aktie. Stämman fastställde vidare antal styrelseledamöter till nio utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma och beslutade om arvode till styrelsen, styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och ledamot samt genomförde val av styrelseledamöter, valberedning och revisorer. Tomas Billing omvaldes till styrelsens ordförande. Till nya styrelseledamöter valdes Jill Little och George Adams. Fredrik Palmstierna och Thore Ohlsson hade undantett sig omval. Övriga styrelseledamöter omvaldes. Årsstämman valde Deloitte AB

som ny revisor, med Daniel de Paula som huvudansvarig revisor. KPMG lämnade som revisor efter tio år. Årsstämman beslutade vidare i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, om antagande av ett prestationsaktieprogram samt ett bemyndigande för styrelsen att under perioden fram till årsstämman 2018 besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på Nobias webbplats.

Enskilda aktieägare som önskar få ett särskilt ärende behandlat på årsstämma kan begära detta i god tid före stämman hos Nobias styrelse under särskild adress som publiceras på koncernens webbplats.

Bolagsordning

Nobias bolagsordning fastställer bland annat verksamhetsinriktningen, uppgifter rörande aktiekapitalet samt hur kallelse till årsstämma ska ske. I bolagsordningen finns inga bestämmelser som reglerar tillsättandet eller entledigandet av styrelseledamöter, med undantag för en bestämmelse om lägsta och högsta antalet styrelseledamöter. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen beträffande ändring av bolagsordningen. Kallelse till extra bolagsstämma där en fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska enligt aktiebolagslagen utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobias webbplats.

Aktiekapitalet i Nobia AB uppgick den 31 december 2017 till 58 430 237 kronor fördelat på 175 293 458 aktier (varav Nobia innehade 6 709 571 egna aktier). Samtliga aktier är av samma slag. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Alla aktier, förutom återköpta egna aktier, har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Nobiaaktien och ägarförhållanden beskrivs utförligt på sidorna 106–107.

Valberedning

Enligt den instruktion för valberedningen i Nobia som antogs vid årsstämman 2015, väljs ledamöter och ordförande i valberedningen på årsstämma för tiden intill slutet av nästföljande årsstämma. Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter representerande större aktieägare i Bolaget. Valberedningens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde. Valberedningen har rätt att utse två ytterligare adjungerande ledamöter. Adjungerad ledamot ska hjälpa valberedningen med att utföra dess uppdrag men har inte rösträtt. Styrelsens ordförande får ingå i valberedningen endast som adjungerad ledamot. Valberedningen bör enligt Koden ledas av en ägarrepresentant. Av den av årsstämman antagna instruktionen för valberedningen följer vidare att valberedningens uppgifter är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, val av ordförande vid årsstämma, samt val av ledamöter till valberedningen. Av Koden följer att valberedningen, i sitt förslag till styrelse, särskilt ska beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt kravet på att eftersträva en jämn könsfördelning. Andelen kvinnor i styrelsen uppgår till fyra av nio årsstämموvalda ledamöter. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen.

I enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman 2017 har valberedningen inför årsstämman 2018 bestått av följande ledamöter: Viveca Ax:son Johnson (ordförande) representerande Nordstjärnan, Torbjörn Magnusson representerande If Skadeförsäkring, Lars Bergkvist representerande Lannebo fonder och Arne Lööv representerande Fjärde AP-fonden. Ledamöterna i valberedningen representerar cirka 44 procent av aktierna och rösterna i

bolaget. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft tre protokollfödda sammanträden inför årsstämman 2018. Valberedningens arbete har med utgångspunkt i bolagets strategi och prioriteringar genomfört en utvärdering av resultatet av styrelsens egna utvärdering, dess storlek och sammansättning samt frågan om val av revisor.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2018 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken publicerades på Nobias webbplats den 9 mars.

Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Box 70376, 107 24 Stockholm.

Styrelsens arbete

Enligt Nobias bolagsordning ska styrelsen, till den del den utses av bolagsstämman, bestå av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Vid årsstämman 2017 beslutades att styrelsen ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår även två ledamöter, med två suppleanter, utsedda av arbetstagarernas organisationer, i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Koden innehåller vissa krav beträffande styrelsens sammansättning. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt

ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Andelen kvinnor i styrelsen uppgår till fyra av nio årsstämmovalda ledamöter inklusive VD, dvs 44 procent. Kraven i Svensk kod för bolagsstyrning på könsfördelning har bedömts bli tillfredsställda.

Suppleanter till stämموvalda styrelseledamöter ska inte utses. Högst en stämموvald styrelseledamot får arbeta i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Vidare ska en majoritet av de stämموvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende av bolagets större aktieägare. Nobias styrelse uppfyller dessa krav. Verkställande direktören föreslås ingå i den styrelse som föreslås till årsstämman 2018. Detta har varit fallet även tidigare bortsett från 2010 då föregående VD valde att träda i pension. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. Under verksamhetsåret 2017 hade styrelsen åtta sammanträden.

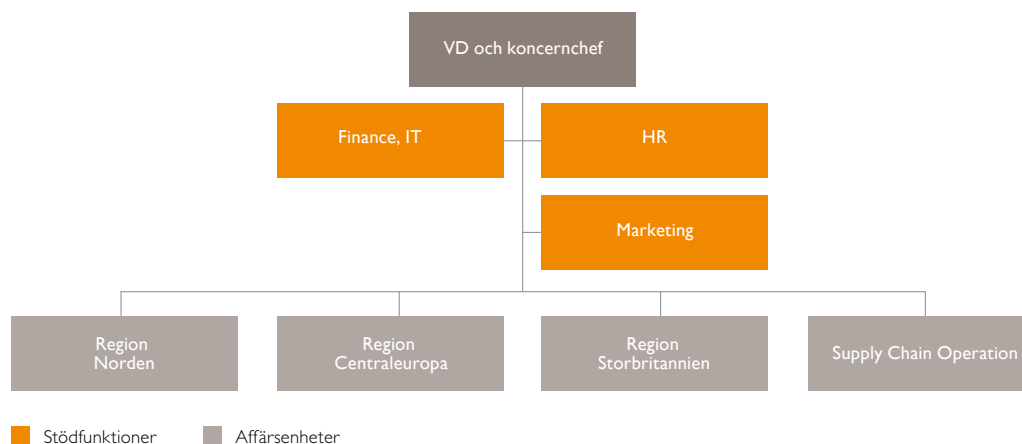
Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemöten som affärsläge, investeringar, budget, delårs- och årsbokslut. Ordföranden leder och fördelar styrelsearbetet samt ser till att

angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Styrelsens arbete regleras av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer samt genom instruktionen rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Under 2017 har styrelsens arbete avseende nytt kökskoncept för platta paket i Norden, omnichannel och digitalisering, sortiment samt varuförsörjning haft stort utrymme. Fokus har också fortsatt legat på organisationsutveckling, effektivitet och tillväxt. Parallellt med offensiva satsningar har förvärvsmöjligheter för att skapa lönsam tillväxt utvärderats under året. Under sommaren 2017 har styrelsen besökt två av Magnets köksbutiker i London samt HTH:s nya omnichannel butik i Köpenhamn. En presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 102–103. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 98.

Utvärdering av styrelsens arbete och sammansättning har genomförts för 2017. En medlem av styrelsen har ställt ett antal frågor som underlag för en utvärdering och diskussion med ordföranden.

Resultatet av utvärderingen har redovisats för valberedningen. Styrelsen utvärderar även VD löpande under året. Styrelsen har också utvärderat revisionsutskottet. Koncernens ekonomi- och finansdirektör tjänstgjorde under 2017 som styrelsens sekreterare.

Nobias organisation



Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att biträda styrelsen att övervaka processerna kring Nobias finansiella rapportering och interna kontroll för att säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen. Dessutom ska utskottet informera styrelsen om resultat av externa revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för intern kontroll. Revisionsutskottet har också till uppgift att stödja valberedningen med förslag vid val av externa revisorer och revisorsarvodet.

Revisionsutskottet består av två styrelseledamöter: Lilian Fossum Biner (ordförande) och Nora Førisdal Larssen. Thore Ohlsson, tidigare ledamot, lämnade revisionsutskottet vid årsstämman 2017 eftersom han avböjt omval som styrelseledamot. De externa revisorer rapporterar till utskottet vid tre ordinarie möten. Minst fyra möten hålls per år och ytterligare sammanträden hålls vid behov.

Under 2017 höll revisionsutskottet fyra möten och revisorer deltog i tre av dessa möten. Viktiga frågor under året har innefattat bland annat uppföljning av riktade interna granskningar, regelefterlevnad, utvärdering av finansiell rapportering till marknaden inklusive utvärdering av applicering av redovisningsprinciper och bedömningar

i redovisningen, rapportering av misstänkta förseelser mot uppförandekoden Code of Conduct, Speak-up, Nobias globala visselblåsarsystem samt upphandling av revisorer och övervakning av deras opartiskhet och självständighet enligt nya EU-förordningen. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till styrelsen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorer. Respektive styrelseledamots deltagande visas i tabellen nedan.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör och Chef för intern kontroll har deltagit i revisionsutskottets sammanträden.

Styrelsens kommunikation med bolagets revisorer

Som ovan nämnts deltar bolagets externa revisorer vid tre möten i revisionsutskottet. Styrelsen sammanträffar enligt sin arbetsordning med revisorer vid tre tillfällen per år. Minst en gång per år träffar styrelsen revisorer utan att någon från bolagsledningen är närvarande.

Vid ett tillfälle avhandlas i första hand planeringen av årets revisionsinsats. I den så kallade hard-close revisionen (förberedande årsbokslutgranskning) av bokslutet per utgången av september avhandlas även bolagets processer för intern kontroll. Slutligen sker en avrapportering i samband med fastställande av årsbokslutet. Vidare ska revisorer årligen redogöra för övriga uppdrag som utförts av revisorerens firma.

I april 2017 presenterade och diskuterade revisorer revisionens inriktning och omfattning, vilken bland annat särskilt beaktat riskperspektivet beträffande den interna kontrollen. Revisorer rapporterade vid oktobermötet om resultatet av revisionen av intern kontroll, vari resultatet av den självutvärdering som koncernens affärsenheter årligen genomför med avseende på den interna kontrollen bedömts, samt avrapportering av gjord IT-revision. Vid sammanträdet i oktober redogjorde revisorer även för sina observationer i samband med den så kallade hard-close revisionen. Vid styrelsemötet i februari 2018 redovisades granskningen av årsbokslutet 2017.

Ersättningsutskott

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott vilket under perioden från årsstämman 2017 fram till årsstämman 2018 består av Tomas Billing (styrelsens ordförande) och Ricard Wennerklint. Fredrik Palmstierna, tidigare ledamot, lämnade ersättningsutskottet vid årsstämman 2017 eftersom han avböjt omval som styrelseledamot. Utskottets uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för

Styrelsen under 2017

		Styrelsemöten, 8 möten totalt	Revisionsutskott 4 möten totalt	Ersättnings- utskott, 3 möten totalt	Född	Ledamot sedan	Nationalitet	Oberoende
Tomas Billing	Ordförande	7		3	1963	2015	Svensk	Ej oberoende ¹⁾
Morten Falkenberg	VD och koncernchef	8			1958	2011	Dansk	Ej oberoende ²⁾
Lilian Fossum Biner	Ledamot	8	4		1962	2012	Svensk	Oberoende
Nora Førisdal Larssen	Ledamot	8	3		1965	2011	Norsk	Ej oberoende ¹⁾
Stefan Jacobsson	Ledamot	8			1952	2014	Svensk	Oberoende
Thore Ohlsson ³⁾	Ledamot	1	1		1943	2007	Svensk	Oberoende
Fredrik Palmstierna ³⁾	Ledamot	1			1946	2006	Svensk	Ej oberoende ¹⁾
Ricard Wennerklint	Ledamot	8		3	1969	2014	Svensk	Ej oberoende ¹⁾
Christina Ståhl	Ledamot	8			1970	2015	Svensk	Oberoende
Jill Little ⁴⁾	Ledamot	7			1953	2017	Brittisk	Oberoende
George Adams ⁴⁾	Ledamot	6			1956	2017	Brittisk	Oberoende
Per Bergström	Arbetsgarrep.	7			1960	2000	Svensk	
Marie Ströberg	Arbetsgarrep.	7			1973	2007	Svensk	
Moa Haraldsson ^{5,6)}	Arbetsgarrep.	0			1976	2011	Svensk	
Terese Asthede ⁵⁾	Arbetsgarrep.	8			1971	2013	Svensk	
Susanna Levinsson ^{5,7)}	Arbetsgarrep.	1			1973	2017	Svensk	

1) I förhållande till större ägare.

2) Verkställande direktör.

3) Lämnade styrelsen 2017-04-06.

4) Ny ledamot från 2017-04-06.

5) Suppleant.

6) Lämnade styrelsen 2017-10-04.

7) Ny suppleant från och med 2017-10-04.

ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt genomförandet av bolagsstämmans beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet har under året haft tre sammanträden.

Ersättning till ledande befattningshavare

Medlemmar i koncernledningen har såväl en fast som rörlig lönedel. Grundprincipen är att den rörliga lönedelen kan uppgå till maximalt 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis koncernens resultat, resultat i den enhet man ansvarar för och individuella/kvantitativa mål. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkning av styrelsens ersättningsutskott.

Sedan 2005 har Nobia, enligt beslut på respektive årsstämma, genomfört långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Prestationsaktieprogrammen, beskrivs närmare i förvaltningsberättelsens ekonomiska översikt på sidorna 43–45. Ledande be-

fattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i Not 4 på sidorna 71–74.

Koncernledning

VD och koncernledningen, se sidorna 104–105, har regelbundna koncernledningsmöten. VD och ekonomi- och finansdirektören träffar därutöver ledningen för varje kommersiell affärsenhet tre gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

Revisorer

Vid årsstämman 2017 valdes revisionsbolaget Deloitte AB till revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2018. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Daniel de Paula. Deloitte AB tog över efter KPMG AB som varit Nobias revisor sedan 2007. Valberedningens förslag till revisionsbolag samt huvudansvarig revisor inför årsstämman 2018 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken publicerades på Nobias webbplats den 9 mars. Revisorernas interaktion med styrelsen har beskrivits ovan. Nobias köp av tjänster från Deloitte, utöver revision, framgår av Not 6, sidan 75.

Styrelsens beskrivning av system för internkontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2017

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för att bolaget har en god intern kontroll. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen 6:6

andra stycket andra punkten och är därmed avgränsad till intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Beskrivningen av koncernens system för internkontroll och riskhantering omfattar även bolagets beskrivning av detsamma.

Kontrollmiljö och styrande dokument

Nobias organisation är uppdelad så att de första leden i värdekedjan, inköp, produktion och logistik, har en koncernöverskridande ledningsfunktion. Dessa operativa enheter har till huvuduppgift att tillvarata de möjligheter till skalfördelar som finns inom respektive område. De kommersiella enheterna ansvarar för att utveckla Nobias säljkanaler och varumärken i linje med Nobias strategi.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument som interna policies, riktlinjer, manualer och koder. Exempel på detta är arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de andra organ som styrelsen inrättat, instruktioner för attestträtt samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

Dokumentation avseende principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlad i Nobias Financial & Accounting Manual, vilken finns tillgänglig för berörda medarbetare på Nobias intranät.

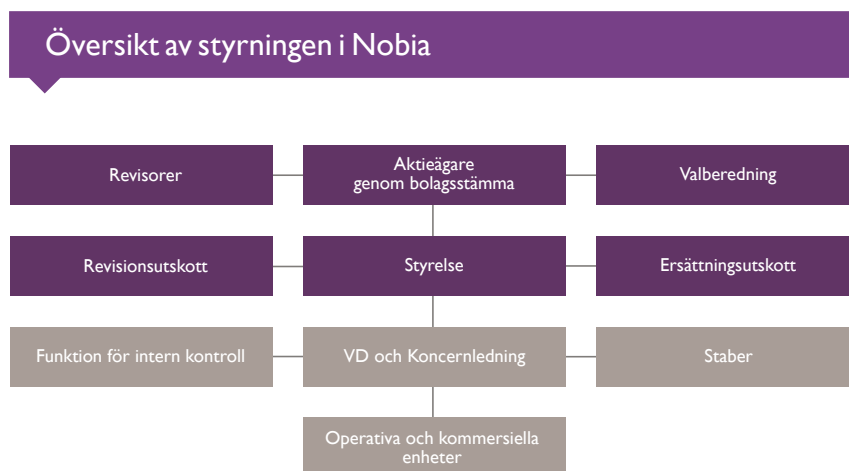
Viktiga externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- IFRS och årsredovisningslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning, www.bolagsstyrning.se

Viktiga interna regelverk:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning jämte instruktion avseende arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören, revisionsutskottets arbetsordning, interna policies, riktlinjer, manualer, koder och checklistor
- Nobia Financial & Accounting Manual
- Processer för riskhantering

Översikt av styrningen i Nobia





Varje enhetschef ansvarar för förekomsten av god intern kontroll. Ekonomichefen på varje enhet ansvarar för att följa upp och säkerställa att Nobias bokförings- och redovisningsrutiner följs samt att gällande policies och principer efterlevs. Dessa finns dokumenterade i ovan nämnda manual. Minst vartannat år samlas de ekonomiansvariga för de olika enheterna för att diskutera olika områden med relevans för den finansiella rapporteringen.

Riskhantering

Koncernen har metoder för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom de ramar som fastställts. De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via koncernens kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande. Ett av verktygen för detta är självutvärderingar vilka årligen genomförs av lokala ledningsgrupper och utvärderas enligt fastställda rutiner. Riskbedömningen beskrivs närmare på sidorna 46–48.

Finansiell information

Koncernen har etablerat informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer, manualer och koder avseende den finansiella rapporteringen tillämpas av berörd personal.

Koncernen följer upp efterlevnaden av dessa styrande dokument samt bedömer effektiviteten i kontrollstrukturerna.

Uppföljning sker vidare av koncernens informations- och kommunikationsvägar med avsikt att säkerställa att dessa är ändamålsenliga avseende den finansiella

rapporteringen. Dessutom har koncernen utvecklat checklistor för att följa upp att upplysningsskyldigheten i de finansiella rapporterna efterlevs.

Ramverk för finansiell rapportering

Koncernens internkontrollfunktion, som är en integrerad del av den centrala ekonomifunktionen, har under året följt upp synpunkter som framkommit vid självutvärderingen av den interna kontrollen på flera av de större enheterna. Dessutom genomförs på uppdrag av revisionsutskottet riktade granskningar på tre till fem enheter per år. Under 2017 har granskningar genomförts i Magnet, Gower, Rixonway samt Commodore/CIE.

Styrelsens uppföljning

Utfallet av koncernens process för riskbedömning och riskhantering behandlas årligen av styrelsen som följer upp att den omfattar alla väsentliga områden och ger en balanserad vägledning till olika befattningshavare.

Styrelsen erhåller periodiska finansiella rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens finansiella ställning. Styrelsen granskar också genom styrelsens revisionsutskott interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för intern kontroll. De interna revisionsrapporterna omfattar bland annat granskning av intern kontroll och är tillgängliga för styrelsen och revisorena genom den webbaserade styrelseportalen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorena.

Någon renodlad internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Nobia. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning

och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. För vissa specialgranskningar kan också externa insatser göras. Beslutet omprövas årligen.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten till årsstämman i Nobia AB, org. nr 556528-2752

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2017 på sidorna 96–101 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 20 mars 2018
Deloitte AB

Daniel de Paula,
Auktoriserad revisor

Styrelse



1

1 Tomas Billing
Styrelsens ordförande
Född 1963. Civilekonom.VD i Nordstjärnan. Styrelsens ordförande sedan 2015. Beroende i förhållande till större ägare.
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i NCC. Ledamot i BijaKa och Parkinson Research Foundation.
Tidigare befattningar: VD i Hufvudstaden och i Monark Bodyguard.
Innehav i Nobia: 185 779 aktier.



2

2 Morten Falkenberg
Född 1958. Civilekonom.VD och koncernchef i Nobia. Ledamot sedan 2011.
Styrelseuppdrag: Ledamot i Velux Group och Fagerhult.
Tidigare befattningar: Executive Vice President och chef för Dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company.
Innehav i Nobia: 602 335 aktier, privat och i tjänstepension.



3

3 Lilian Fossum Biner
Född 1962. Civilekonom. Ledamot sedan 2012. Oberoende.
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Cloetta. Ledamot i Givaudan, LE-Lundbergföretagen samt a-connect.
Tidigare befattningar: Vice VD och CFO i Axel Johnsson, Senior Vice President och HR-direktör i Electrolux.
Innehav i Nobia: 6 000 aktier.



4

4 Nora Førisdal Larssen
Född 1965. Civilekonom, MBA. Senior Investment Manager i Nordstjärnan. Ledamot sedan 2011. Beroende i förhållande till större ägare.
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Etac, Emma S. och Ekornes.
Tidigare befattningar: Product line manager i Electrolux och partner i McKinsey & Co.
Innehav i Nobia: 5 000 aktier.



5

5 Ricard Wennerklint
Född 1969. Vice VD i If Skadeförsäkring och medlem i Sampokoncernens ledningsgrupp. Ledamot sedan 2014. Beroende i förhållande till större ägare.
Styrelseuppdrag: Ledamot i Topdanmark
Tidigare befattningar: CFO i If Skadeförsäkring.
Innehav i Nobia: 15 000 aktier.



6

6 Stefan Jacobsson
Född 1952. Ledamot sedan 2014. Oberoende.
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Thule Group, Greenfood Group och HBG. Ledamot i Etac.
Tidigare befattningar: Koncernchef för Puma, NFI Corp., ABU/Garcia samt Tretorn.
Innehav i Nobia: 10 000 aktier i kapitalförsäkring.



7

7 Christina Ståhl
Född 1970. Civilekonom och Ekonomie Magister.VD och koncernchef i MQ. Ledamot sedan 2015. Oberoende.
Tidigare befattningar: VD för möbelkedjan Mio.
Innehav i Nobia: –



8

8 Jill Little
Född 1953. GMP Cranfield Business School och AMP Insead. Ledamot sedan 2017. Oberoende.
Styrelseuppdrag: Ledamot i Shaftesbury, Joules, National Trust Enterprises och National Trust Renewable Energy.
Tidigare befattningar: Ledande befattningar i John Lewis och rådgivare till El Corte Inglés.
Innehav i Nobia: –



9

9 George Adams

Född 1956. BA (Hons): Politics, Philosophy & Economics, Oxford University. Direktör i Stiga. Ledamot sedan 2017. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Ordförande i FFX Tools. Ledamot i ScS.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar i Kingfisher. Chef för European DIY Retailers Association.

Innehav i Nobia: –



10

10 Per Bergström

Född 1960. Arbetstagarrepresentant sedan 2000. Anställd i Nobia Production Sweden sedan 1976.

Styrelseuppdrag: Ledamot i Tidaholms Energi, Elnät, Bredband Östra Skaraborg samt i Nobia Production Sweden.

Innehav i Nobia: –



11

11 Marie Ströberg

Född 1973. Arbetstagarrepresentant sedan 2007. Anställd i Nobia Svenska Kök sedan 2007.

Innehav i Nobia: –



12

12 Susanna Levinsson

Född 1973. Suppleant. Arbetstagarrepresentant sedan 2017. Anställd i Nobia Production Sweden sedan 2004.

Innehav i Nobia: –



13

13 Terese Asthede

Född 1971. Suppleant. Arbetstagarrepresentant sedan 2013. Anställd i Nobia Svenska Kök sedan 2006.

Styrelseuppdrag: Ledamot i Nobia Svenska Kök.

Innehav i Nobia: –

Revisorer

Deloitte AB

Huvudansvarig
Daniel de Paula
 Auktoriserad revisor

Övriga revisorsuppdrag:
 Permobil och Poolia

Koncernledning



1



2



3



4



5



6



7



8

1 Morten Falkenberg
VD och koncernchef
 Född 1958. Civilekonom.
 Anställd i Nobia sedan 2010.
Tidigare befattningar: Executive Vice President och chef för Dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company.
Innehav i Nobia: 602 335 aktier, privat och i tjänstepension.

2 Kristoffer Ljungfelt
Ekonomi- och finansdirektör
 Född 1977.
 Anställd i Nobia sedan 2013.
Tidigare befattningar: CFO region Norden i Nobia. Finanschef i Nobia Norge och affärsområdeschef i Sigdal Kjøkken. Erfarenhet från ledande finanspositioner i Electrolux.
Innehav i Nobia: 7 634 aktier.

3 Ola Carlsson
Executive Vice President, Chief Product Supply Officer
 Född 1965.
 Anställd i Nobia sedan 2017.
Tidigare befattningar: Group Vice President Global Operations i Munters och Chief Operations Officer i Electrolux Small Appliances.
Innehav i Nobia: 28 300 aktier.

4 Peter Kane
Executive Vice President, region Storbritannien och chef för Magnet
 Född 1965.
 Anställd i Magnet sedan 1984.
Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Magnet.
Innehav i Nobia: 55 718 aktier.

5 Rune Stephansen
Executive Vice President och kommersiell chef i Danmark
 Född 1965.
 Anställd i Nobia sedan 2009.
Tidigare befattningar: Ledande befattningar i Marbodal, Kvik, Sportex, Rusta, Ikea och Jysk.
Innehav i Nobia: 18 112 aktier.

6 Annica Hagen
Executive Vice President och kommersiell chef i Sverige
 Född 1977.
 Anställd i Nobia sedan 2014.
Tidigare befattningar: Seniora befattningar inom innovation och marknadsföring i Electrolux och Pernod Ricard.
Innehav i Nobia: 5 610 aktier.

7 Ole Dalsbø
Executive Vice President och kommersiell chef i Norge
 Född 1966.
 Anställd i Nobia sedan 2004.
Tidigare befattningar: Ledande befattningar i Nobia Norge, Norema och Sigdal Kjøkken.
Innehav i Nobia: 17 442 aktier.

8 Erkka Lumme
Executive Vice President och kommersiell chef i Finland
 Född 1974.
 Anställd i Nobia sedan 2012.
Tidigare befattningar: Seniora befattningar inom försäljning och marknadsföring i IDO Badrum och Pukkila.
Innehav i Nobia: –



9

9 Christian Rösler

*Executive Vice President och
chef för EweIFM*

Född 1967.

Anställd i Nobia sedan 2007.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Ikea Österrike.

Innehav i Nobia: 1 209 aktier.



10

10 Kim Lindqvist

*Executive Vice President,
Marknadsdirektör*

Född 1974.

Anställd i Nobia sedan 2012.

Tidigare befattningar: Seniora befattningar inom marknadsföring och innovation i Electrolux.

Innehav i Nobia: 14 752 aktier.



11

11 Thomas Myringer

*Executive Vice President,
Personaldirektör*

Född 1960.

Anställd i Nobia sedan 2003.

Tidigare befattningar: Ledande HR-befattningar inom Skanska-koncernen.

Innehav i Nobia: 24 058 aktier.



12

12 David Thorne

CIO

Född 1963.

Anställd i Nobia sedan 2015.

Tidigare befattningar: Ledande IT befattningar i Howdens Joinery, MFI Group, Acco Brands, Technicolor, Epson och BBC.

Innehav i Nobia: –

Aktien och ägare

Nobiaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm, räknas till sektorn för konsumentvaror och handlas på Large Cap-listan. Aktien noterade under 2017 en nedgång med 18 procent. Börsvärdet uppgick vid årsskiftet till cirka 12 miljarder kronor.

Aktiedata

Notering: Nasdaq Stockholm, Large Cap

Kortnamn: NOBI

Sektor: Konsumentvaror (Consumer Goods)

ISIN-kod: SE0000949331

Analytiker som följer Nobia

Företag	Analytiker
ABG Sundal Collier	Ludvig Kapanen
Carnegie	Kenneth Toll Johansson
DNB Markets	Mattias Holmberg
Handelsbanken	Marcela Klang, Rasmus Engberg
Nordea	Predrag Savinovic
SEB	Johan Dahl

Notering och omsättning

Nobiaaktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm, där aktien ingår i sektorn för konsumentvaror. Den övervägande delen av aktiehandeln sker på Nasdaq Stockholm, men aktien handlas även på andra marknadsplatser som Cboe CXE och Cboe BXE.

Under 2017 omsattes 85,9 miljoner Nobiaaktier (96,6) på Nasdaq Stockholm till ett värde av 7,0 miljoner kronor (7,9). Den genomsnittliga omsättningen per dag var cirka 342 000 aktier (382 000), vilket motsvarar ett värde om 28,0 miljoner kronor (31,1). Nobiaaktiens likviditet, mätt i form av omsättningshastighet, uppgick till 48 procent (54). Även på Stockholmsbörsen var den genomsnittliga omsättningshastigheten 48 procent (69).

Aktiens utveckling

Aktien utvecklades svagare än börsen som helhet under 2017. Aktiekursen minskade med 18 procent, vilket kan jämföras med hela Stockholmsbörsen som under samma period ökade med 6 procent. Stockholmsbörsens index för konsumentvaror, OMX Stockholm Consumer Goods PI, ökade med 11 procent under året.

Nobiaaktiens slutkurs 2017 var 69,40 kronor, vilket motsvarar ett börsvärde om 12,2 miljarder kronor. Den högsta betalkursen under 2017 var 99,45 kronor och noterades den 28 april. Årets lägsta betalkurs var 66,05 kronor och noterades den 23 november.

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Nobia uppgick per den 31 december 2017 till 58 430 237 kronor, fördelat på 175 293 458 aktier med ett kvotvärde på 0,33 kronor. Varje aktie, förutom bolagets egna återköpta aktier, berättigar till en röst och lika rätt till bolagets kapital och utdelning.

Utdelningspolicy

Nobias utdelningspolicy är att utdelningen ska utgöra 40-60 procent av årets resultat efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till bolagets investeringsplaner, förvärvsmöjligheter, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

Förslag till utdelning

För 2017 föreslår styrelsen en ordinarie utdelning 3,50 kronor per aktie (3,00), motsvarande 58 procent av årets resultat per aktie, samt en extraordinär utdelning om 3,50 kronor per aktie (-). Sammantaget motsvarar den föreslagna utdelningen 116 procent av årets resultat efter skatt. Förslaget innebär en total aktieutdelning om cirka 1 180 miljoner kronor.

Egna aktier

Nobia har under 2017 överlåtit 110 419 aktier. Syftet med överlåtelsen var att leverera aktier under ett prestationsaktieprogram som beslutades av årsstämman 2014 och beskrivs på sida 73. Vid utgången av året hade Nobia 6 709 571 egna aktier, motsvarande 3,8 procent av det totala antalet aktier.

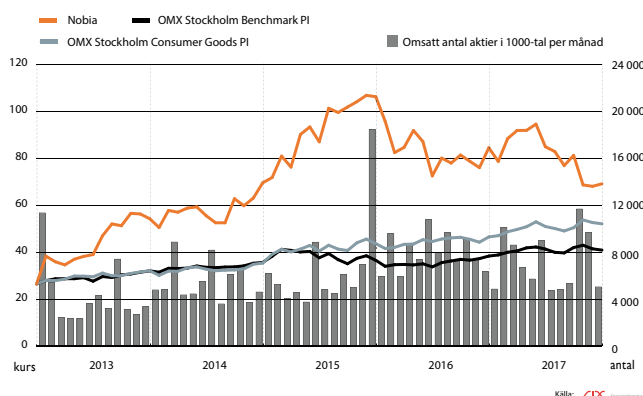
Förslag om makulering av aktier

Styrelsen föreslår att mandat erhålls för att makulera 5 000 000 egna aktier, vilket motsvarar det antal aktier som inte behövs för att fullgöra prestationsaktieprogrammen 2015-2018. Om förslaget godkänns och genomförs kommer det totala antalet aktier i Nobia att minska till 170 293 458.

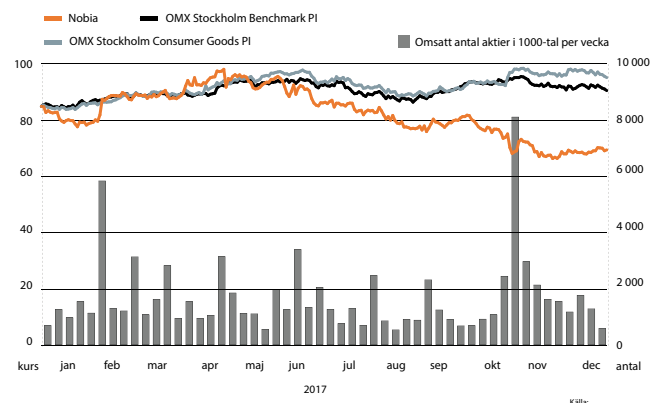
Ägarstruktur

Nobia hade vid årets utgång 8 182 aktieägare (7 562). Svenska juridiska personer ägde 71 procent (78) av aktiekapitalet. Det svenska ägandet var 75 procent (81), medan den utländska ägarandelen uppgick

Aktiekursdiagram 2013–2017



Aktiekursdiagram 2017



till 25 procent (19). De största utländska ägarandelarna fanns i USA och Storbritannien.

De fem största ägarna vid årets utgång – Nordstjärnan, If Skadeförsäkring, Fjärde AP-fonden, Lannebo fonder och Swedbank Robur fonder – ägde 49,5 procent av samtliga aktier (51,2). De tio största ägarna hade 61,6 procent (65,8) av aktierna.

Aktieinnehav hos personer i ledande ställning

Koncernledningen ägde vid tidpunkten för årsredovisningens publicering, direkt och indirekt, 775 170 aktier i Nobia (692 671). Vid samma tidpunkt hade Nobias styrelse, exklusive den verkställande direktören, ett direkt och indirekt aktieinnehav om 221 779 aktier (662 779).

Finansiell information

Nobia strävar efter att underlätta aktie-marknadens värdering av företaget genom tydlig information. Informationsgivningen bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden, information på hemsidan, företagspresentationer och möten med aktieägare, analytiker och investerare.

Kontaktperson för information är Lena Schattauer, Chef Kommunikation och Investerarrelationer, telefon 08-440 16 07 eller e-post: lena.schattauer@nobia.com.

Finansiell kalender 2018

10 april	Årsstämma
27 april	Delårsrapport jan–mar 2018
20 juli	Delårsrapport jan–jun 2018
26 oktober	Delårsrapport jan–sep 2018

Aktieägarstruktur, 31 december 2017

	Antal aktieägare	Andel av ägare, %	Antal aktier	Andel av kapital, %
1–500	5 391	65,9	826 715	0,5
501–1 000	1 161	14,2	966 524	0,6
1 001–5 000	1 109	13,6	2 547 822	1,4
5 001–10 000	176	2,1	1 306 355	0,7
10 001–15 000	51	0,6	653 662	0,4
15 001–20 000	44	0,5	760 309	0,4
20 001–	250	3,1	1 68 232 071	96,0
Summa	8 182	100	175 293 458	100

De tio största ägarna, 31 december 2017

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital, %
Nordstjärnan	37 652 843	21,5
If Skadeförsäkring	17 700 000	10,1
Fjärde AP-fonden	11 735 434	6,7
Lannebo fonder	10 152 431	5,8
Swedbank Robur fonder	9 514 852	5,4
Handelsbanken fonder	6 734 591	3,8
Investmentaktiebolaget Latour	4 649 894	2,6
Norges Bank	3 989 563	2,3
AMF Försäkring och fonder	3 485 227	2,0
Didner & Gerge fonder	2 490 000	1,4

Källa: Euroclear Sweden.

Nobia hade vid årsskiftet 6 709 571 egna aktier, motsvarande 3,8 procent av samtliga aktier.

Data per aktie

	2013	2014	2015	2016	2017
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	175,3	175,3	175,3	175,3	175,3
Antal aktier exklusive egna aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	167,3	167,5	168,7	168,7	168,7
Genomsnittligt antal aktier exklusive egna aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	167,3	167,3	168,5	168,7	168,7
Aktiekurs vid årets slut, SEK	54,50	69,75	106,00	84,85	69,40
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,10	-0,17	4,92	2,70	6,02
Eget kapital per aktie, SEK	19	19	23	20	25
Utdelning per aktie, SEK	1,00	1,75	2,50	3,00	7,00 ¹⁾
P/e-tal, ggr	26	–	22	31	12
Direktavkastning, %	1,8	2,5	2,4	3,5	10,0
Utdelningsandel, %	48	–	51	111	116

1) Föreslagen utdelning.

Femårsöversikt

MSEK	2013	2014 ¹⁾	2015 ²⁾	2016	2017
Resultaträkning					
Nettoomsättning	11 773	11 411	12 266	12 648	12 744
Förändring i procent	-5	7	17	3	1
Bruttovinst	4 824	4 617	4 906	4 933	5 014
Rörelseresultat	654	878	1 189	1 298	1 286
Finansiella intäkter	13	12	34	22	9
Finansiella kostnader	-107	-90	-91	-73	-45
Resultat efter finansiella poster	560	800	1 132	1 247	1 250
Skatt på årets resultat	-195	-205	-263	-269	-256
Resultat för kvarvarande verksamheter	365	595	869	978	994
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	-15	-622	-41	-523	21
Årets resultat	350	-27	828	455	1 015
Årets resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	351	-28	829	456	1 015
Minoritetsintressen	-1	1	-1	-1	0
Årets resultat	350	-27	828	455	1 015
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	4 670	4 446	4 697	4 076	4 034
Varulager	849	853	934	857	908
Kortfristiga fordringar	1 373	1 494	1 665	1 561	1 765
Likvida medel	278	470	765	1 005	473
Tillgångar som innehas för försäljning	15	592	8	506	-
Summa tillgångar	7 185	7 855	8 069	8 005	7 180
Eget kapital	3 154	3 191	3 818	3 415	4 154
Innehav utan bestämmande inflytande	4	5	4	4	-
Ej räntebärande skulder	2 563	2 615	2 697	2 556	2 453
Räntebärande skulder	1 462	1 684	1 547	1 701	573
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	2	360	3	329	-
Summa eget kapital och skulder	7 185	7 855	8 069	8 005	7 180
Nettolåneskuld inklusive pensioner	1 176	1 206	774	493	77
Sysselsatt kapital	4 620	4 880	5 369	5 182	4 727
Operativt kapital	4 334	4 402	4 596	3 912	4 231
Nyckeltal					
Bruttomarginal, %	41,0	40,5	40,0	39,0	39,3
Rörelsemarginal, %	5,6	7,7	9,7	10,3	10,1
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1 044	1 204	1 486	1 585	1 573
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	8,9	10,6	12,1	12,5	12,3
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen	4,8	7,0	9,2	9,9	9,8
Omsättningshastighet på sysselsatt kapital, ggr	2,5	2,5	3,0	3,2	3,0
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,6	-	-	-	-
Avkastning på operativt kapital, %	15,1	23,2	32,2	32,5	31,5
Avkastning på eget kapital, %	12,0	-0,9	24,1	13,0	27,8
Skuldsättningsgrad, %	37	38	20	14	2
Soliditet, %	44	41	47	43	58
Kassaflöde från den löpande verksamheten	831	1 033	1 145	1 281	987
Investeringar	251	316	410	290	319
Vinst per aktie efter utspädningseffekter	2,10	-0,17	4,92	2,70	6,02
Utdelning per aktie, SEK	1,00	1,75	2,50	3,00	7,00 ³⁾
Personal					
Medelantal anställda	6 690	6 636	6 473	6 573	6 178
Nettoomsättning per anställd, TSEK	1 799	1 829	2 027	2 121	2 094
Kostnader för anställda	2 822	3 001	3 242	3 225	2 939

1) Efter omklassificering av Hygena till avvecklad verksamhet.

2) Efter omklassificering av Poggenpohl till avvecklad verksamhet.

3) Styrelsens förslag.

Definitioner – Nyckeltal

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Avkastning på eget kapital	Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare baserat på IB och UB för perioden. Beräkningen av genomsnittligt eget kapital har justerats för kapitalhöjningar och -sänkningar.	Avkastning på eget kapital visar den redovisningsmässiga totalavkastningen på ägarnas kapital och återspeglar effekter såväl av rörelsens lönsamhet som av finansiell hävstång. Måttet används främst för att analysera ägarlönsamheten över tid.
Avkastning på operativt kapital	Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital baserat på IB och UB för perioden exklusive nettotillgångar hänförliga till avvecklad verksamhet. Beräkningen av genomsnittligt operativt kapital har justerats för förvärv och avyttringar.	Avkastning på operativt kapital visar hur väl verksamheten använder det nettokapital som binds i rörelsen. Det återspeglar både hur kostnads- och kapitaleffektivt omsättningen genereras, det vill säga den samlade effekten av rörelsemarginalen och omsättningshastigheten på det operativa kapitalet. Måttet används vid lönsamhetsjämförelse mellan verksamheter inom koncernen samt för att se koncernens lönsamhet över tid.
Bruttomarginal	Bruttovinst i procent av omsättning.	Måttet återspeglar effektiviteten i den del av rörelseverksamheten som i huvudsak är kopplad till produktion och logistik. Det används för att följa upp kostnadseffektiviteten i den delen av verksamheten.
EBITDA	Resultat före av- och nedskrivningar.	Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten. Det ger en bild av rörelsens förmåga att i absoluta termer generera resurser för investering och betalning till finansörer och används för jämförelse över tid.
Jämförelsestörande poster	Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.	En särredovisning av jämförelsestörande poster tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten.
Nettolåneskuld	Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar. Räntebärande skulder omfattar pensionsskulder.	Nettolåneskulden används för att följa skuldutvecklingen och se storleken på återfinansieringsbehovet. Måttet utgör en komponent i skuldsättningsgraden.
Operativt kapital	Sysselsatt kapital exklusive räntebärande tillgångar.	Det operativa kapitalet visar hur mycket kapital som verksamheten kräver för att bedriva dess kärnverksamhet. Det är detta kapital som genererar rörelseresultatet. Det används i huvudsak för beräkning av avkastning på operativt kapital.
Operativt kassaflöde	Kassaflödet från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive kassaflöde från förvärv/försäljningar av verksamheter, erhållen ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar.	Måttet utgör det kassaflöde som den underliggande verksamheten genererar. Måttet används för att visa hur stora medel som står till koncernens förfogande att betalas till låne- och egetkapitalfinansiärer eller nyttjas till förvärvstillväxt.
Organisk tillväxt	Förändring i nettomsättning exklusive förärv och avyttringar samt förändringar i växelkursen.	Organisk tillväxt möjliggör en jämförelse av omsättning över tid genom att samma verksamheter jämförs och valutaeffekter exkluderas.
Region	Region motsvarar rörelsesegment enligt IFRS 8.	
Resultat per aktie	Periodens resultat efter skatt dividerat med vägt genomsnittligt utestående antal aktier under perioden.	

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Måttet återspeglar verksamhetens operativa lönsamhet. Det är användbart för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindningen. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.
Skuldsättningsgrad	Nettolåneskuld i procent av eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Är ett mått på relationen mellan koncernens två finansieringsformer. Måttet visar hur stor andel det främmande kapitalet utgör i relation till ägarnas investerade kapital och således ett mått på finansiell styrka men också belåningens hävstångseffekt. En högre skuldsättningsgrad innebär en högre finansiell risk och en högre finansiell hävstång.
Soliditet	Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutningen.	Nyckeltalet speglar företagets finansiella ställning och således dess långsiktiga betalningsförmåga. God soliditet / stark finansiell ställning ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och en finansiell beredskap för tillväxt. Samtidigt ger det mindre fördel i form av finansiell hävstång.
Sysselsatt kapital	Balansomslutningen minus ej räntebärande avsättningar och skulder.	Kapitalet utgör det som aktieägare och långivare ställt till företagets förfogande. Det visar nettokapitalet som är investerat i den operativa verksamheten, som det operativa kapitalet, med tillägg för finansiella tillgångar.
Valutakurseffekter	Med omräkningsdifferens menas valutakurseffekter som uppstår när utländsk resultat- och balansräkning räknas om till svenska kronor. Med transaktionseffekter menas de valutakurseffekter som uppstår när inköp eller försäljning görs i annan valuta än det producerande landets valuta (funktionell valuta).	

Sammanfattning av hållbarhetsindikatorer

Om rapporten 2017

Sedan 2012 har Nobia haft en hållbarhetsredovisning upprättad enligt GRI. Den senaste redovisningen publicerades i mars 2016. Denna hållbarhetsredovisning avser kalenderåret 2017. Nobia bedömer att informationen som lämnas i årsredovisningen och på företagets hemsida lever upp till kraven på GRI-G4 nivå Core. Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för granskning eller revision av extern part. GRI-index finns på sida 112.

Hållbarhetsredovisningens innehåll och de hållbarhetsaspekter som redovisas sammanfattar det senaste årets hållbarhetsarbete och utgår ifrån en intressentdialog samt intern materialitetsanalys. Miljödata baseras på verksamheten i våra 13 produktionsenheter samt transporter. Beräkningar av koldioxidemissioner från energiförbrukning och transporter har baserats på riktlinjer i Greenhouse Gas Protocol. Hållbarhetsdata från leverantörskedjan ingår inte i redovisningen. Följande ändringar i omfattning och definitioner har genomförts sedan senaste redovisningen:

- Miljödata och sociala indikatorer för Poggenpohl (med produktionsanläggningen Herford) som avyttrades 31 januari 2017 finns inte med i 2017 års data.

- 2016 definierade Nobia ett säkerhetsstyrkort för att följa upp och rapportera arbetsrelaterade olyckor som lett till minst 8 timmars frånvaro. Säkerhetsstyrkortet möjliggör förbättrad datakvalitet. Poggenpohl är exkluderat från 2016 års data för att möjliggöra jämförelse. Detta nyckeltal möjliggör två års historiska data. Alla våra produktionsenheter ingår i detta nyckeltal.
- Som ett resultat av korrigerad redovisning av data har mängden avfall exklusive träavfall förändrats. Tidigare år har två produktionsenheters data för träavfall till egen förbränning belastat posten för avfall istället för uppvärmning. Detta är korrigerat i denna rapport.
- En avvikelse i 2015 och 2016 års data för totalt trä har identifierats. Retroaktiv ändring av data för totalt trä har inte genomförts i denna rapport.

Kontaktperson för information i Hållbarhetsredovisningen är Amanda Jackson, Hållbarhetschef, e-post amanda.jackson@nobia.com

Hållbarhetsindikatorer¹⁾

GRI-indikatorer	Ekonomiska indikatorer (MSEK)	2015	2016	2017
G4-EC1	Nettoomsättning	12 266	12 648	12 744
G4-EC1	Rörelsekostnader	7 923	8 315	8 362
G4-EC1	Lönekostnader	2 394	2 381	2 382
G4-EC1	Sociala avgifter och pensioner	538	528	530
G4-EC1	Skatter stat och kommun	216	230	248
G4-EC1	Betalning till långivare	15	17	7
G4-EC1	Utdelning till aktieägare	294	421	505
G4-EC1	Behålls i verksamheten	886	756	710
Miljömässiga indikatorer				
G4-EN1	Materialanvändning: Trä, tusen ton	241	245	256
G4-EN1	Materialanvändning: Förpackningsmaterial, kg/ skåp	1,3	1,3	1,2
G4-EN5	Energiintensitet: Elektricitet, kWh/ skåp	8,6	8,3	8,2
G4-EN5	Energiintensitet: Uppvärmning, kWh/ skåp	7,5	7,5	6,9
G4-EN15	Direkt utsläpp av växthusgaser (Scope 1), tusen ton CO ₂	22,1	22,5	21,4
G4-EN16	Indirekt utsläpp av växthusgaser (Scope 2), tusen ton CO ₂	19,3	14,3	2,9
G4-EN17 ²⁾	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3), tusen ton CO ₂	15,0	16,5	17,2
G4-EN18 ³⁾	Växthusgasutsläpp intensitet: Transporter, kg/ skåp	3,0	3,0	3,1
G4-EN18 ³⁾	Växthusgasutsläpp intensitet: Uppvärmning och tillverkning, kg/ skåp	4,3	3,3	2,0
G4-EN21 ⁴⁾	NO _x , SO _x och andra betydande emissioner till luft: Flyktiga organiska ämnen, kg VOC/ 100 lackerade detaljer	4,4	3,9	3,4
G4-EN23	Avfall (exklusive träavfall), kg/ skåp	1,0	0,9	0,6
G4-EN23	Träavfall, tusen ton	29	29	31
Sociala indikatorer inklusive samhällsindikatorer				
G4-LA6 ⁵⁾	Arbetsplatsrelaterade olyckor med minst åtta timmars sjukfrånvaro, antal	–	91	75
G4-EN32, LA14, HR10	Leverantörsgrensningar, antal	45	79	48

1) Nya hållbarhetsindikatorer 2017.

2) Inkluderar transportemissioner från fabrik till kund samt emissioner från medarbetares flygresor.

3) Inkluderar Scope 1, 2 och 3 emissioner.

4) Endast VOC redovisas.

5) Omarbetat nyckeltal, data för 2015 saknas.

GRI-Index

Standardupplysningar

GRI	Beskrivning	Hänvisning
G4-1	VD-ord	s. 4, 25
G4-3	Organisationens namn	s. 40
G4-4	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	s. 19, 21, 23
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor	s. 42
G4-6	Länder där verksamhet bedrivs	s. 34, 70
G4-7	Ägarstruktur och företagsform	s. 42, 106, 107
G4-8	Marknader som organisationen är verksam inom	s. 18-23
G4-9	Organisationens storlek	s. 16-17
G4-10	Antal anställda	s. 37, 74
G4-11	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	s. 37
G4-12	Organisationens leverantörskedja	s. 36
G4-13	Betydande förändringar under redovisningsperioden	s. 111
G4-14	Försiktighetsprincipen	s. 31, 39
G4-15	Extern utvecklade initiativ som organisationen följer	s. 31
G4-16	Sammanlutningar som organisationen är medlem i	s. 31-33
G4-17	Enheter som ingår i redovisningen	s. 34, 111
G4-18	Process för definition av innehållet i redovisningen	s. 28-29
G4-19	Väsentliga aspekter	s. 28
G4-20	Avgränsningar inom organisationen för varje väsentlig aspekt	s. 111
G4-21	Avgränsningar utanför organisationen för varje väsentlig aspekt	s. 111
G4-22	Effekter av förändringar i tidigare redovisad information	s. 111
G4-23	Väsentliga förändringar från tidigare redovisningar	s. 111
G4-24	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	s. 28
G4-25	Identifiering och urval av intressenter	s. 28
G4-26	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	s. 28
G4-27	Viktiga frågor som har lyfts av intressenter och hur organisationen svarar på dessa frågor	s. 28
G4-28	Redovisningsperiod	s. 111
G4-29	Publiceringsdatum av senaste redovisningen	s. 111
G4-30	Redovisningscykel	s. 111
G4-31	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	s. 111
G4-32	Redovisningsnivå och GRI-index	s. 111
G4-33	Extern granskning	s. 39, 111
G4-34	Redogörelse för företagets bolagsstyrning	s. 96-101
G4-56	Organisationens värderingar, principer, standarder och normer	s. 31, 39

Specifika standardindikatorer

GRI	Beskrivning	Hänvisning
G4-DMA	Ekonomisk prestanda	s. 14
G4-EC1	Skapat och distribuerat värde	s. 111
G4-DMA	Material	s. 33-35, 111
G4-EN1	Materialanvändning	s. 33-35, 111
G4-DMA	Energi	s. 34-35, 111
G4-EN3	Energiförbrukning	s. 34-35, 111
G4-EN5	Energiintensitet	s. 111
G4-DMA	Utsläpp	s. 34-35, 111
G4-EN15	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	s. 34-35, 111
G4-EN16	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	s. 34-35, 111
G4-EN17	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	s. 35, 111
G4-EN18	Växthusgasutsläpp intensitet	s. 24, 34, 111
G4-EN21	Utsläpp till luft	s. 35, 111
G4-EN23	Avfall	s. 35, 111
G4-DMA	Leverantörsbedömningar avseende miljö	s. 36, 39
G4-EN32	Andel nya leverantörer granskade avseende miljö	s. 36, 111
DMA	Hälsa och säkerhet	s. 37
G4-LA6	Arbetsrelaterade skador och olyckor	s. 37, 111
G4-DMA	Leverantörsbedömning avseende arbetsmiljö	s. 36, 39
G4-LA14	Andel nya leverantörer granskade avseende arbetsmiljö	s. 36, 111
G4-DMA	Leverantörsbedömningar avseende mänskliga rättigheter	s. 36, 39
G4-HR10	Andel nya leverantörer granskade avseende mänskliga rättigheter	s. 36, 111
G4-DMA	Anti-korruption	s. 39
G4-SO5	Antal rapporterade ärenden som strider mot uppförandekoden och vidtagna åtgärder	s. 39

Årsstämma 2018

Aktieägarna i Nobia AB (publ) kallas till årsstämma tisdagen den 10 april 2018 klockan 16.00 på Lundqvist & Lindqvist Klara Strand Konferens, Klarabergsviadukten 90 i Stockholm.

Rätt att delta i stämman

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska:

- Dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 4 april.
- Dels anmäla sig hos Nobia för deltagande i årsstämman senast onsdagen den 4 april.

Anmälan

Anmälan om deltagande i årsstämman ska göras på något av följande sätt:

- Via e-post: bolagsstamma@nobia.com
- Per telefon: 08-440 16 00
- Per fax: 08-503 826 49
- Per post: Nobia AB, Box 70376, 107 24 Stockholm

Vid anmälan ska aktieägarna uppge följande:

- Namn
- Person-/organisationsnummer
- Adress och telefon dagtid
- Aktieinnehav
- I förekommande fall biträden, dock högst två biträden, och ombud som ska medfölja aktieägaren vid stämman

Till anmälan ska i förekommande fall bifogas fullständiga behörighetshandlingar som registeringsbevis eller motsvarande.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registeringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registeringsbevis får inte vara äldre än ett år, dock att fullmaktens giltighetstid får vara längst fem år från utställandet om detta särskilt anges.

Fullmakten i original samt eventuellt registeringsbevis bör i god tid före stämman insändas till bolaget på ovan angiven adress. Fullmaktens formulär tillhandahålls på Nobias webbplats och sänds till de aktieägare som så önskar och uppger sin postadress.

Förvaltarregisterade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller värdepappersinstitut måste, för att äga rätt att delta i stämman, tillfälligt omregistrera aktierna i eget namn. Sådan omregistrering måste vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast onsdagen den 4 april 2018, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning uppgående till 7,00 kronor per aktie för räkenskapsåret 2017. Avstämningsdag för rätt till utdelning är torsdagen den 12 april 2018. Sista dagen för handel i Nobiaaktien inklusive rätt till utdelning är tisdagen den 10 april 2018.

Årsredovisning

Nobias årsredovisning produceras på svenska och engelska och den tryckta årsredovisningen skickas per post till aktieägare och andra personer som har efterfrågat den.

Nobia AB

Besöksadress: Klarabergsviadukten 70 A5
Postadress: Box 70376, 107 24 Stockholm, Sverige
Tel +46 8 440 16 00, info@nobias.com
nobias.se

Commodore Kitchens

Acom House
Gumley Road
Grays, Essex
RM20 4XP
Storbritannien
Tel +44 1375 382 323
commodorekitchens.co.uk

EWE Küchen GmbH

Dieselstraße 14
A-4600 Wels
Österrike
Tel +43 7242 237 0
ewe.at
intuo-kitchen.com

FM Küchen GmbH

Galgenau 30
A-4240 Freistadt
Österrike
Tel +43 7942 701 0
fm-kuechen.at

Gower Furniture Ltd

Holmfield Industrial Estate
Halifax, West Yorkshire
HX2 9TN
Storbritannien
Tel +44 1422 232 200
gower-furniture.co.uk

Magnet Ltd

3 Allington Way
Yarm Road Business Park
Darlington, Co Durham
DL1 4XT
Storbritannien
Tel +44 1325 469 441
magnet.co.uk
magnettrade.co.uk

Nobia Denmark A/S

Industrivej 6
DK-6870 Ølgod
Danmark
Tel +45 75 24 47 77
hth.dk
hthgo.dk
invita.dk

Nobia Svenska Kök AB

Mossebogatan 6
Box 603
SE-522 81 Tidaholm
Sverige
Tel +46 502 170 00
marbodal.se

Novart Oy

Kouvolaantie 225
Box 10
FI-155 61 Nastola
Finland
Tel +358 207 730 730
novart.fi
petrakeittiot.fi
alacartekeittiot.fi
keittiomaailma.fi

Nobia Norway A/S

Trollåsveien 6
Postboks 633
NO-1411 Kolbotn
Norge
Tel +47 66 82 23 00
sigdal.com
norema.no

Rixonway Kitchens Ltd

Churwell Vale
Shaw Cross Business Park
Dewsbury, West Yorkshire
WF12 7RD
Storbritannien
Tel +44 1924 431 300
rixonway.co.uk

uno form

Fabriksvej 7
DK-9640 Farsø
Danmark
Tel +45 98 63 29 44
unoform.com

