



Hållbarhetsrapport

Introduktion till Nobias hållbarhetsredovisning för 2025

På Nobia har hållbar utveckling länge varit en del av vårt DNA. Som ledande köksspecialist har vi under decennier drivit branschen framåt genom innovation, ansvar och långsiktighet. Det märks i våra resultat. Nobia var först i branschen att införa vetenskapsbaserade klimatmål, godkända av Science Based Targets initiative, och vi har redan minskat våra utsläpp från den egna verksamheten med mer än **86 procent sedan 2016**. Vi var också först att erbjuda **Svanenmärkta köksmöbler**, vilket skapade förutsättningar för dagens svanenmärkta bostäder i hela Norden.

Under året invigde vi **Nobia Park**, vår nya högautomatiserade produktionsanläggning och nav för hållbar innovation. Här har vi utvecklat två stora tekniksprång: **ToneTech™**, en ny vattenbaserad ytbehandling som kombinerar avsevärt lägre miljöpåverkan med högre kvalitet och bättre motstånd mot fukt, och **PrimeShell™**, ett nytt kantlistningssystem som förlänger produktens livslängd och minskar resursförbrukningen. Dessa innovationer visar vad vi kan åstadkomma när design, kvalitet och hållbarhet förenas, med kundens behov i centrum.

Denna rapport är vår första lagstadgade **hållbarhetsredovisning enligt ESRS** (European Sustainability Reporting Standards) – en betydligt mer omfattande standard än tidigare, med ett stort antal obligatoriska upplysningar. Ramverket ska stärka jämförbarhet och transparens för våra intressenter och spegla hur hållbarhet integreras i hela vår affärsmodell. Rapporten kan upplevas

lång och svårläst. Med tiden hoppas och tror vi att både redovisningsstandard och praxis för extern granskning kommer att utvecklas för mer kommunikativa och lättlästa rapporter.

Grunden för redovisning enligt ESRS utgörs av en **dubbel materialitetsanalys (DMA)**, vilket betyder bedömning både för **hur vår verksamhet kan påverka människor och miljö**, och **hur hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter kan påverka vår affär**. Bedömningen görs för samtliga detaljerade hållbarhetsämnen som listas av standarden utan hänsyn till företagets åtgärder. Om ett specifikt ämne är väsentligt för att företaget skulle kunna påtagligt påverka människor eller miljö på grund av detta och/eller om det skulle kunna medföra risker eller möjligheter för företagets ekonomi, är det obligatoriskt att rapportera enligt redovisningsstandarderna som hör till det ämnet. Styrelsen beslutar om trösklarna för väsentlighet och validerar bedömningen av de prioriterade ämnesområdena. Hur bedömningen har gjorts och sammanfattning av resultatet kan läsas i det första inledande avsnittet med allmänna upplysningar, därefter presenteras djupdykningar enligt standarderna för respektive väsentligt ämne på områdena miljö, socialt och styrning.

Med vår långa erfarenhet, höga ambitionsnivå och starka innovationskraft fortsätter vi att ta ansvar för att driva köksbranschen in i **en mer hållbar framtid** – ett kök, en leverantör, ett beslut i taget.

Kontakt

Som mottagare av vår hållbarhetsrapport är dina synpunkter viktiga för att vi ska kunna förbättra våra framtida ESRS-upplysningar. Vi tar gärna emot feedback om ytterligare information, tydligare datapunkter eller justerad detaljeringsgrad som kan stärka vår väsentlighetsbedömning.

Hör gärna av dig till info@nobia.com



Allmänna upplysningar

Strategi

SBM-1 Vår strategi, affärsmodell och värdekedja

Nobia är en köksspecialist med verksamhet som omfattar allt från produktutveckling och tillverkning till försäljning, till både konsumenter och företagskunder. Våra kök och badrum säljs via specialiserade köksbutiker, både egna och franchisedrivna, genom bygghandeln och hemelektronikkedjor samt även direkt till större kunder. Nobias varumärken riktar sig främst till kundsegmenten konsumenter, hantverkare och projektkunder. Nobia har under 2025 haft produktion i Norden och i Storbritannien. Produktionen i Finland har avvecklats under året och flyttats till Danmark. Verksamheten i Storbritannien kommer att avyttras under 2026. Geografiskt verksamhetsområde för Nobia blir därefter i huvudsak nordiskt.

Om Nobia

Årets omsättning för hela koncernen inklusive verksamheten i Storbritannien uppgick till 9765 MSEK och utan verksamhet i Storbritannien till 5621 MSEK. Intensitetsberäkningar i hållbarhetsredovisningen baseras på hela omsättningen inklusive Storbritannien för att bäst representera faktisk verksamhet och påverkan under året. I slutet av året hade Nobia 4 199 anställda varav 2 381 utanför Storbritannien, ytterligare information om våra medarbetare återfinns i kapitel S1 Den egna arbetskraften.

Inga av Nobias produkter är förbjudna på någon marknad och vi arbetar inte inom sektorn för fossila bränslen, kemikalieproduktion, kontroversiella vapen eller odling och produktion av tobak. Eftersom ESRS sektorer inte har definierats eller antagits av EU ännu rapporterar Nobia inte på betydande ESRS sektorer.

Frigöra våra varumärkens fulla potential - Vårt framgångsrecept vilar på fyra sammanlänkade strategiska element

Vi är en köksspecialist med ledande varumärken på masspremium-marknaden, som tillhandahåller vackert designade och hållbara kök.

Starkt varumärkeserbjudande

Effektivaste säljnätverket

Vi har det effektivaste säljnätverket med lokalt förankrade entreprenörer som tillhandahåller en överlägsen kundupplevelse i alla interaktioner.

Världens bästa köksspecialist som tillhandahåller en överlägsen kundupplevelse

Vår banbrytande produktion och försörjningskedja, centrerad runt Europas modernaste och avancerade köksfabrik, levererar hållbara, högkvalitativa och kompletta kök i tid.

Världsledande leveranskedja

Organisation med beslutsmandat

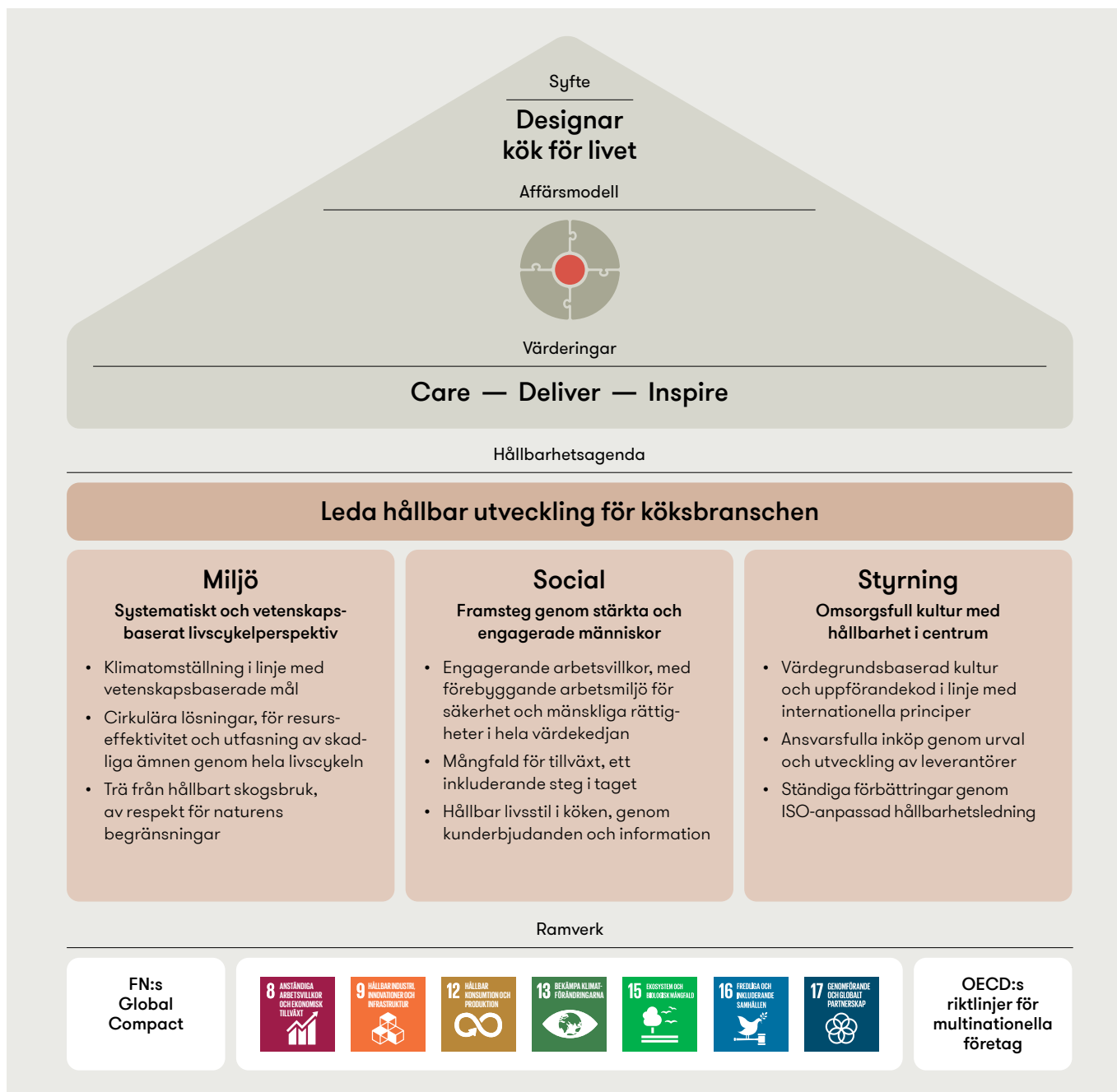
Vi är en inkluderande och kundfokuserad organisation som samarbetar för att skapa exceptionellt kundvärde.



Nobias hållbarhetsagenda

Nobias hållbarhetsagenda syftar till att Nobia ska uppfylla den långvariga strategiska ambitionen att leda utvecklingen av hållbarhet inom köksindustrin. Hållbarhetsagendans övergripande ambition är integrerad i vår uppdaterade affärsmodell, där alla fyra pusselbitar gemensamt syftar till att skapa överlägsen kundupplevelse som gör Nobia till världens bästa köksspecialist. Hållbarhetsagendan är avgörande för att upprätthålla en **världsledande leveranskedja** som säkrar ledarskapet inom hållbarhet, vilket i sin tur krävs för att kunna erbjuda relevanta och hållbara produkter för att uppnå ett **starkt varumärkeserbjudande**. Hållbarhetsagendan genomsyrar alla delar av en **organisation med beslutsmandat**, som skapar ständigt förbättrade kundresor genom det **effektivaste säljnätverket**. Nobias främsta målgrupp är kunder med intresse för kök inom segmentet mass-premium.

Hållbarhetsagendan definierar hållbar utveckling för Nobia utifrån väsentlighetsanalysen, genom att detaljera den strategiska riktningen för vårt hållbarhetsarbete inom miljö, socialt och styrning och hur vi därmed bidrar till de globala hållbarhetsmålen och uppfyller åtaganden enligt FN Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt underliggande konventioner och principer. Vi utvecklar ständigt agendan och handlingsplanerna både lokalt och centralt för Nobia att uppnå sina mål och för att bäst hjälpa våra kunder uppnå också sina ambitioner. Att ha kunderna med oss i omställningen är avgörande för att lyckas med strategin.





Vår värdekedja

Nobias värdekedja sträcker sig från träd som växer i skogen och framställning av andra råmaterial vidare till tillverkning av köks- och badrumsmöbler. Efter försäljning och transport sker installation av färdiga kök och badrum, livet i dessa och slutligen vad som händer vid livscykelns slut. Vi ser stora framtida möjligheter i att livscykeln för våra produkter och dess material inte avslutas efter användning hos kunden utan att de kan uppgraderas, återanvändas och återvinnas för nya livscykler.

Ovan åskådliggörs översiktligt Nobias hållbarhetspåverkan idag och som del av strategi i de olika delarna av värdekedjan baserat på ämnena i ESRS. För ytterligare information se kapitel om miljö, socialt ansvar och ansvarsfullt företagande där vi redovisar information om vår påverkan, hantering och resultat.

Uppströms

Merparten av våra årliga inköp utgörs av direktmaterial till produktion, där vi främst köper råmaterial respektive komponenter till köks- och badrumsmöbler från europeiska leverantörer.

Nobias största materialflöde består av träåvara som huvudsakligen kommer från Europa från ett fåtal stora producenter. För övriga materialflöden, såsom metaller, sten och elektronik, sträcker sig delar av värdekedjan också utanför Europa, där

leverantörers underleverantörer förekommer framför allt i Asien. Vitvaror och annan utrustning till köken förmedlas i viss mån av Nobia men kan också köpas in direkt av kunderna utan att gå via Nobia.

Egen verksamhet

Produktion och montering av möbler till kök, badrum och garderober har under 2025 utförts vid Nobias produktionsanläggningar i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Storbritannien. I alla länder utom Storbritannien förekommer egen ytbehandling. Under året har produktionen vid anläggningen i Finland avvecklats och flyttats till Danmark. Hela verksamheten i Storbritannien kommer att avyttras under 2026. I Danmark har vi en anläggning för tillverkning av bänkskivor som förser hela nordiska marknaden med måttbeställda bänkskivor i laminat och kompositmaterial.

Transporter mellan våra produktionsanläggningar och lager sker med lastbil eller tåg, och för transporter mellan Danmark och Finland används också färja. I Sverige finns en hub som koordinerar producerat gods kompletterat med inköpt gods såsom inredning innan det levereras ut till kund. Den nya svenska produktionsanläggningen i Jönköping, Nobia Park, invigdes 2025 och är inrymd i en för Nobia projekterad och uppförd byggnad, med BREEAM Excellent certifiering, som är såld med

långtidshyreskontrakt för Nobia. Nobia Park har en solcellsanläggning som genererar elektricitet som idag täcker fastighetsbehovet men inte hela verksamheten och är förberedd att utökas i senare skede. Egenproducerad energi kan på sikt minska risker om elnätets kapacitet eller leverans blir begränsande.

Nedströms

Försäljning sker direkt via egna butiker och säljled för företagskunder samt via franchisebutiker och genom byggvaruhandeln. Transport till kund eller slutanvändare går med lastbil från våra produktionsenheter alternativt direkt från leverantör av specifika komponenter. För en del mellanlager-transporter avsedda för direkta kundleveranser används tåg, och den nya fabriken i Jönköping är strategiskt placerad för att öka möjligheterna för mer tågtransporter både in och ut till anläggningen i framtiden.

Installation av köket sker via lokala installatörer som kan vara anlitade av Nobia eller av kund, alternativt byggbolag. Nobias kunder består av konsumenter och företagskunder. Företagskunderna utgörs främst av projektkunder och hantverkare och i mindre utsträckning företagskunder som köper produkter från Nobia och säljer under eget varumärke.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Insikter från Nobias samlade intressentengagemang är en avgörande komponent för den dubbla väsentlighetsanalysen och bidrar till utvecklingen av både hållbarhetsagenda och affärsstrategi. Information om prioriteringar och förväntningar från våra intressenter hanteras löpande och fångas upp i det kontinuerliga strategiska arbetet.

Genom dialoger på lokal och central nivå fångar vi upp hållbarhetsrelaterad efterfråga och kommande krav liksom önskemål om tillgängliggörandet av information, men samverkar också aktivt för att stärka hållbarhetsarbetet genom värdekedjan. Under året uppdaterade vi affärsmodellen för att i ännu högre grad tydliggöra vårt kundorienterade perspektiv och spegla vårt intressentengagemang. Ett ökat fokus på hållbarhetsrelaterad produktdata i vår uppdaterade hållbarhetsagenda har också en direkt koppling till våra kunders ökade förväntningar och krav på denna information.

Nobias styrelse delges information om intressenters intresse och synpunkter som del av processen för den dubbla väsentlighetsanalysen.

Här intill följer en sammanställning över våra huvudintressenter, deras förväntningar och syftet med vårt engagemang med dem, samt i vilka format de brukar hanteras.

Strategiska medlemskap och samverkansprojekt

Nedan listas några av de främsta organisationer som Nobia är medlem i och/eller samverkar med:

- Blocket (samarbete med vårt varumärke Marbodal för återförsäljning av gamla Marbodal kök)
- British Safety Council (håller oss uppdaterade kring hälsa & säkerhetsfrågor)*
- European Work Council (EWC)
- FN:s Global Compact (Nobia är medlem, tar del av deras samlade kunskap inom området och de tio principerna integrerade i uppförandekod och leverantörsgranskningsprogram)
- Furn-tech (danska standardiseringsorganisationens möbelgrupp)
- NCDP Nordic Circular Design Programme, samarbetsprogram för cirkulär omställning finansierat av Nordic Innovation, i regi av Cradlenet, Ethica, Danish Design Center och Norwegian Center of Circular Economy Nobia genomförde programmet 2024–2025
- Science Based Target initiative (granskar och godkänner vårt åtagande att följa Paris-avtalet genomvetenskapligt baserade klimatmål.)
- TME, trä och möbelföretagen (information och uppdatering från

Huvudintressenter	Förväntningar och syfte	Format
Medarbetare	Våra medarbetare är vår största och viktigaste resurs. Det är avgörande för bolaget att de upplever att de har en trygg och bra arbetsplats och att de trivs att arbeta på Nobia. Därför är också medarbetarengagemang en hörnsten i strategin bakom affärsmodellen. Genom dialoger och undersökningar fångar vi upp medarbetarnas prioriteringar som också ligger till grund för och driver vårt strategiska arbete. Lärdomar från denna informationsinsamling är viktigt input i vår dubbla väsentlighetsanalys, främst för de sociala ämnesområdena.	Årlig engagemangsundersökning, anonym kanal, utvecklingssamtal, löpande dialoger, lokala ledningssystem för hälsa och säkerhet.
Kunder	Primärt är det företagskunder som har uttryckliga krav och önskemål relaterade till hållbarhetsfrågor såsom produktrelaterad miljödata, förpackningar, transporter. Genom dialog inhämtar vi löpande önskemål, krav och förväntningar på oss som leverantör och på våra produkter. Kundens starka önskemål om miljövarudeklarationer har tagits hänsyn till vid ändrad strategi till mer fokus för livscykelanalys på specifik produktnivå. Under året har dialogmöten med kunder också syftat till att inhämta input till och jämföra värderingar av inverkan, risker och möjligheter kopplat till hållbarhetsämnen för dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRD.	Löpande möten, fokusmöten, undersökningar.
Leverantörer och dess medarbetare	I mötet med våra leverantörer framhäver vi vilka hållbarhetsfrågor vi prioriterar så att de i sin tur kan möta krav och förväntningar som vi förmedlar relaterat till utbud, produktinformation, arbetsvillkor etc. men också för att hitta synergier och samarbetsmöjligheter. Under året har vi kartlagt och inhämtat produktrelaterade livscykelanalyser, fortsatt kartläggning av leverantörers arbete att tillhandahålla goda arbetsvillkor och ett proaktivt miljöarbete och klimatmål, gjort insatser för att engagera leverantörerna att sätta vetenskapligt baserade klimatmål samt fört dialog om produktrelaterad miljödata. Vi har också efterfrågat information om våra leverantörers väsentlighetsanalys, främst för deras bedömning av sin påverkan på miljö och människor för att jämföra med våra ingångsvärden i de fall vi är del av samma värdekedja.	Löpande möten, utvärdering i leverantörsplattform, revisioner.
Ägare och investerare	Våra ägare och investerare förväntar sig att Nobia agerar ansvarsfullt och transparent och att vi kontinuerligt förbättrar oss inom lönsamhet, miljö, arbetsmiljö mm. Genom dialog och rapportering förmedlar vi vårt arbete och förvissar oss om att ägare och investerare känner tillfredställelse i nuvarande och framtida prestationer.	Löpande dialog, rapportering.
Myndigheter, samhälle och naturen	Vi träffas av direkta förväntningar genom skärpt lagstiftning inom hållbarhetsområdet och samhällliga initiativ som introduceras både från EU och nationellt samt på lokal nivå. Vi följer annonserade regeländringar genom system och laglistor, för att uppdatera egna rutiner i tid för efterlevnad.	Det offentliga samtalet, remissförfrågningar, främst genom branschsamarbeten och nätverk.
Akademier och organisationer	Vi följer forskningen inom relaterade områden och samarbetar med universitet och organisationer för att basera vårt arbete på samlad kunskap och tillse att det utvecklas i linje med den senaste forskningen.	Samarbeten, projekt, nätverk.

vår branschorganisation)

- TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (medlemskap för tillgång till kompetensutveckling på området biodiversitet)
- Rehome (samarbete med vårt varumärke Magnet Retail för återförsäljning av kök för andrahandsmarknad)*
- RTS (Building Information Foundation) arbetsgrupp för kvalitetskrav för finska köksmöbler
- WGSN (uppdatering och insikt i trender och utveckling)
- WOW Foundation (Women Of the World foundation) global allians av partnerorganisationer som i samverkan verkar för att främja en jämlik och inkluderande framtid för kvinnor, flickor och icke binära personer. Påverkan realiseras genom festivaler, evenemang, ledarskapsprogram och kunskapsutbyte

* Ej längre aktuella efter avyttring av verksamheten i Storbritannien

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Under 2025 uppdaterade vi vår dubbla väsentlighetsanalys i enlighet med den europeiska standarden för hållbarhetsrapportering, ESRS. Läs mer om själva processen för analys under avsnittet Hantering av påverkan, risker och möjligheter. Nedan återges en summering av Nobias påverkan, risker och möjligheter. Inga nya ämnen har tillkommit och inga ämnen har fallit bort efter årets uppdatering. Generellt har de finansiella riskerna relaterade till förberedelser för efterlevnad av kommande EU-direktiv och lagändringar blivit svårare att bedöma under året. Det gäller Nobia och de flesta andra bolag verksamma på våra marknader. På grund av ökad politisk osäkerhet kring tidigare annonserade och väntade nya lagkrav har den finansiella risken att investera i metoder och system, främst gällande transparens och

spårbarhet, under året ökat. Utvecklade lösningar kan bli obsoleta om kraven ändras eller skjuts på framtiden. Risken att inte kunna marknadsföra och sälja produkter eller att inte kunna rapportera korrekt för företag som istället avvaktar att investera i lösningar för lagefterlevnad, om kraven införs som tidigare annonserat, kvarstår även om sannolikheten minskar. För ytterligare information se detaljerade tabeller och rapportering under kommande sidor per ESRS ämne.

Affärsmodellens motståndskraft för omvärldsrisiker

Nobias strategi och affärsmodell är utformade för att vara motståndskraftiga mot olika typer av omvärldsrisiker. Denna resiliens bygger på flera centrala komponenter:

- **Diversifierade varumärken och marknader**

Genom att verka med olika varumärken på olika marknader kan Nobia anpassa strategisk utveckling och marknadsföring efter lokala behov och förutsättningar.

- **Flexibilitet i försäljningskanaler**

Affärsmodellen möjliggör ett dynamiskt skifte av volymer mellan konsumentmarknaden och försäljning till byggprojekt, vilket ger ökad stabilitet vid förändringar i efterfrågan.

- **Effektiv och hållbar produktion**

Investeringen i den nya fabriken Nobia Park i ett geografiskt strategiskt läge skapar förutsättningar för hållbara transporter, automatiserad produktion och hantering av stora volymer. Detta kompletteras av mindre anläggningar som fokuserar på specialiserade moment och hantverk.

- **Robust leverantörsstrategi**

För att minska sårbarheten mot fysiska risker i leverantörskedjan tillämpar Nobia en inköpsstrategi som alltid inkluderar flera leverantörer och leverantörskedjor. Detta säkerställer tillgången till material som uppfyller våra höga kvalitets- och hållbarhetskrav.

- **Ökad cirkularitet och förbättra miljöavtryck**

Den långsiktiga strategin att successivt öka cirkulära materialflöden är en viktig åtgärd för att förbättra produkternas totala miljöavtryck. Detta stärker också motståndskraften mot både fysiska och transitionsriskerna, inklusive potentiell materialbrist.

→ Se vidare per kapitel för fördjupning per ämne (SBM-3).

Väsentlig faktisk/potentiell påverkan på miljö och människa samt finansiell risk och möjlighet

Ämnesområde	Påverkan, risk eller möjlighet	Beskrivning	Lokalisering i värdekedjan	Tids-horisont
E1 Klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser har negativ påverkan	Verksamhetens värdekedja orsakar utsläpp av växthusgaser, främst vid materialproduktion och transporter även om produkter av trä också binder koldioxid. Påverkan är väsentlig då den direkt bidrar till klimatförändringar.	Uppströms, Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
	Omställning innebär risk & möjlighet	Förändrade klimatkrav innebär affärsrisker genom ökade kostnader och krav på omställning, men skapar också möjligheter genom växande efterfrågan på produkter med låg klimatpåverkan.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
	Energianvändning innebär negativ påverkan och risk	Energianvändningen i hela värdekedjan bidrar till miljöpåverkan av olika slag och innebär kostnadsrisker vid ökande energipriser.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel
E2 Miljöföroreningar	Utsläpp & skadliga ämnen har negativ påverkan och utgör risk	VOC-utsläpp och potentiellt skadliga ämnen i material innebär miljö- och hälsopåverkan. Skärpta krav på utsläppsnivåer och kemikaliehantering kan leda till ökade kostnader och produktionsbegränsningar.	Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms	Kort, medel, lång
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	Inköp & beroende av trä som råvara utgör potentiell negativ påverkan & risk	Trä är det viktigaste materialet för verksamheten och negativ påverkan kan uppstå om inköp görs utan tillbörlig aktsamhet. Väsentligheten utgörs främst av risk för prisuppgång om träråvara från hållbara skogsbruk blir bristvara.	Uppströms	Medel, lång
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursanvändning & materialtillgång har negativ påverkan & utgör risk	Materialutvinning och produktion innebär miljö- och social påverkan, samtidigt som ökad konkurrens om råvara och krav innebär kostnadsrisker.	Uppströms, Egen verksamhet	Medel, lång
	Avfallshantering & cirkulära lösningar innebär risk & möjlighet	Avfallshantering innebär kostnadsrisker medan cirkulära lösningar möjliggör ökad resurseffektivitet och affärsmöjligheter.	Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms	Kort, medel, lång
S1 Den egna arbetskraften	Engagerade medarbetare ¹⁾ utgör möjlighet & risk	Starkt ledarskap, utvecklingsmöjligheter och goda arbetsvillkor möjliggör engagerade medarbetare som är en förutsättning för att lyckas med de strategiska föresatserna.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
	Mångfald & inkludering utgör potentiell positiv påverkan & möjlighet	Mångfald & inkludering kan vara viktiga för den enskilde medarbetaren, samhället samt för företagets innovationskraft och förmåga att fånga alla viktiga perspektiv för goda affärsbeslut	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
	Arbetsmiljö & säkerhet utgör potentiell negativ påverkan	Produktionsmiljöer innebär fara för allvarliga olyckor.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Tillbörlig aktsamhet i värdekedjan utgör potentiell negativ påverkan & risk	Vid bristande aktsamhet kan arbetstagare i utsatta värdekedjor riskera negativ påverkan på hälsa och mänskliga rättigheter med affärsrisker för verksamheten som följd, såsom förtroendeskada eller leveransproblem.	Uppströms	Kort, medel, lång
S4 Konsumenter och slutanvändare	Produktansvar & hållbarhetsinformation utgör risk & möjlighet	Ökade krav på produktdata och säkerhet innebär både möjligheter och risker.	Nedströms	Kort, medel, lång
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur utgör risk & möjlighet	En stark kultur främjar integritet och engagemang för företagets strategi. En svag kultur innebär risker.	Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms	Kort, medel, lång
	Bristande skydd för visselblåsare utgör risk	Bristfälliga processer och avsaknad av skydd för rapportörer av missförhållanden kan hindra upptäckt och öka risker.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
	Bristande antikorrupcion utgör risk	Bristfälligt förebyggande arbete mot korrupcion kan leda till legala konsekvenser och förtroendeskada.	Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms	Kort, medel, lång
	Ansvarsfulla inköp & samverkan med leverantörer utgör påverkan, risk & möjlighet	Urval av och utveckling av verksamhetens leverantörer är helt avgörande för att lyckas med de flesta av strategiska föresatser för ett företag som Nobia.	Uppströms	Kort, medel, lång

¹⁾ Nobias egen del- underämne till ESRS S1:s underämne Arbetsvillkor.

Styrning

GOV-1 Roll och ansvar för styrelsen, verkställande ledning och tillsynsorgan

Styrelsen i sin helhet ansvarar för affärsstrategin, inklusive hållbarhetsagendan, samt att anta och regelbundet revidera koncernens övergripande policies med delegerat ansvar för genomförande till VD. Styrelsen i sin helhet avger också hållbarhetsredovisningen, med bistånd från det av styrelsen utsedda revisionsutskottet och de externa revisorernas granskning för att översiktligt säkerställa kvaliteten på rapporteringsprocesser och rapportering.

Styrelsen utser VD som i sin tur är ansvarig för utfallet av den operativa förvaltningen av hållbarhetsarbetet med stöd från koncernledningen. De övergripande framstegen i koncernens hållbarhetsarbete övervakas av ledningen och styrelsen som också godkänner hållbarhetsagendan och den strategiska riktningen i bolagets hållbarhetsarbete. VD delegerar funktionsansvaret för hållbarhetsagendan till hållbarhetsdirektören och ansvar per policy och tillhörande koncernmål till respektive funktionsansvarig. Hållbarhetsdirektören har under 2025 rapporterat till EVP Supply Chain, ledningsgruppens produktionsansvariga ledamot, och kommer framåt att rapportera till COO, strategiansvarig ledamot, som bevakar och svarar för hållbarhetsfrågorna vid koncernledningens sammanträden när hållbarhetsdirektören inte är adjungerad.

Genom matrisorganisationsstruktur ansvarar respektive policykoordineringsansvarig för att inhämta interna och externa intressenters synpunkter för att årligen utvärdera målen och policyernas tillämplighet och efterlevnad, vid behov föreslå ändringar till styrelsen och att informera organisationen när styrelsen godkänt ändringar. Alla förslag till nya och ändrade policyer samordnas för styrelsens hantering av funktionen för bolagsstyrning, med adjungering av övriga ansvariga vid behov.

Styrelsen och koncernledningen besitter allmän kunskap om hållbarhetsfrågor och förlitar sig på koncernens centrala hållbarhetsfunktion, med ansvar för det strategiska hållbarhetsarbetet, samt ämnesexperter inom organisationen. För information om ledningens och styrelsens sammansättning samt arbetstagarrepresentanter i styrelse, se Bolagsstyrningsrapporten sidan 36.

Nobias hållbarhetsagenda är en förlängning av affärsstrategin och syftar till att driva hållbarhetsarbetet framåt i enlighet med våra åtaganden. Den centrala hållbarhetsfunktionen koordinerar den dubbla väsentlighetsbedömningen som ligger till grund för Nobias agendan, implementerar och övervakar agendans genomförande, och förbereder Nobias hållbarhetsrapport. Roller och

Policy	Beslutas	Relevans för ämnesområden i redovisningen	Koordinerande ansvar	Tillgänglig
Uppförandekoden	Styrelsen	Alla	COO	Publik på nobia.com och intranät
Riskhanteringspolicy	Styrelsen	Alla	Bolagsstyrningschef	Intranät
Miljö- och klimatpolicy	Styrelsen	E1-E5, S4 och G1	Hållbarhetsdirektör	Publik på nobia.com och intranät
People & Culture policy	Styrelsen	S1 och G1	COO	Intranät
Policy för hälsa och säkerhet	Styrelsen	S1	VD	Intranät
Kommunikationspolicy	Styrelsen	G1	Ansvarig Investment Relations	Intranät
Policy för konkurrensrätt	Styrelsen	G1	Bolagsstyrningschef	Intranät
Insiderpolicy	Styrelsen	G1	Bolagsstyrningschef	Intranät
Policyer för Informationssäkerhet, Informationssäkerhetsledning (ISO 27001), Informationsklassificering, Tillåten it-användning.	Styrelsen	G1	Informationssäkerhetschef	Intranät
Artificiell information	Styrelsen	G1	Digital transformationschef	Intranät
Befogenhetsdelegation och godkännandeprocess	Styrelsen	G1	CFO	Intranät
Policy för icke revisionsnära tjänster utförda av revisor	Styrelsen	G1	Bolagsstyrningschef	Intranät
Internkontrollpolicy	Styrelsen	Finans	Bolagsstyrningschef	Intranät
Treasurypolicy	Styrelsen	Finans	Treasurychef	Intranät
Kreditpolicy	Styrelsen	Finans	Chef för Koncernredovisning, Business Control och Treasury	Intranät
Policier för mångfald och inkludering, intressekonflikter, anti-mutor, gåvor och underhållning, rekrytering, hybridarbete, resor och beteende på arbetsplatsen	VD	S1 och G1	COO	Intranät
Uppförandekoden för leverantörer	VD	E1-E5, S2 och G1	Inköpsdirektör	Publik på nobia.com
Inköpspolicy för indirekta inköp	VD	E1-E5, S2 och G1	CFO	Intranät
Träpolicy	VD	E4 och G1	Inköpsdirektör	Publik på nobia.com och intranät
Intern insiderpolicy (utökad)	CFO	G1	Bolagsstyrningschef	Intranät
Skattepolicy	CFO	G1	Bolagsstyrningschef	Publik på nobia.com

rapporteringsvägar anpassas kontinuerligt varefter koncernen tar steg i strategin. Inom varje produktionsenhet finns personer med koordinerande ansvar för miljö-, arbetsmiljö och kvalitetsledning. Inom enheterna för produktutveckling och inköp finns specialistfunktioner som driver arbetet med bland annat produktsäkerhet, miljömärkning respektive leverantörsgrensningar. Varje enhet beslutar om lokala mål och planerar aktiviteter i respektive affärsplan utifrån den lokala väsentlighetsanalysen och ansvarar för att bidra till koncernmålen.

Med Nobias decentraliserade organisationsstruktur är det särskilt två processer för att säkra samordning mellan berörda enheter och roller som är extra viktiga för att åstadkomma långsiktig och kundorienterad hållbar utveckling. Det är

processerna: från produktidé till produktimplementering respektive varumärkenas service level agreements med de producerande enheterna.

Styrelsens policyer

Nobias övergripande policyer fastställs av styrelsen. Nobias VD är ytterst ansvarig för all daglig verksamhet och delegerar ansvar att följa upp och utveckla policyerna enligt ansvarsfördelning angiven för respektive policy. Organiserar den ansvarsgivna rollen bort återgår ansvaret till VD tills ny delegation är på plats. Som komplement till de övergripande policyerna finns underpolicyer för mer detaljerad styrning.

GOV-2 Hållbarhetsinformation som behandlas av styrelse, verkställande ledning och tillsynsorgan

VD och koncernledning får regelbunden statusrapportering från hållbarhetsdirektören om hållbarhet samt uppföljning av mål i enlighet med hållbarhetsagendan. EVP Supply Chain, under 2025, och framöver COO, ansvarar för att kommunicera väsentlig hållbarhetsinformation vid koncernledningens sammanträden när hållbarhetsdirektören inte är adjungerad. Hållbarhetsdirektören uppdaterar styrelsen direkt eller genom VD gällande identifierad hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter utifrån den dubbla väsentlighetsbedömningen samt utveckling relaterat till policyer, åtgärder och framsteg mot målen. Styrelsen beslutar om resultatet från den dubbla väsentlighetsbedömningen och eventuella ändringar i denna, samt godkänner alla huvudpolicyer, vilket innefattar policyer relaterade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter. Under året har styrelsens nya ledamöter genomgått introduktion till Nobias hållbarhetsagenda samt underliggande väsentlighetsbedömning av påverkan, risker och möjligheter enligt DMA:n.

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

För närvarande har Nobia ingen direkt koppling mellan hållbarhetsresultat och incitamentsystemen på central nivå för alla. Personliga mål fastställs i samarbete med närmsta chef, med utgångspunkt i respektive enhets affärsplan, där aktiviteter för uppfyllnad av hållbarhetsmålen ingår. För mer information se sidorna 25–26.

GOV-4 Tillbörlig aktsamhet

I enlighet med Nobias uppförandekod strävar vi efter att minimera risken att verksamheten direkt eller indirekt skadar människor eller miljö. Uppförandekoden genomsyrar hela verksamheten och uppföljning av dess efterlevnad och företagets processer för aktsamhet täcker hela värdekedjan.

Följande tabell ger en översikt över hur Nobia tillämpar kärnelementen i tillbörlig aktsamhet och var de presenteras i denna hållbarhetsrapport. För fullständig information om hur Nobia säkerställer tillbörlig aktsamhet hänvisas till hela hållbarhetsredovisningen.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsförklaringen	Sida
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	ESRS2 GOV-1-2, 5, ESRS2 SBM-3	46–49, 54–55, 61, 63, 65, 71, 77, 79, 83
Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	ESRS2 SBM-2, S1, S2, G1	46, 83–86
Att identifiera och bedöma negativa inverknings	ESRS2 IRO-1, G1	50–51, 83–86
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverknings	E1, E2, E4, E5, S1, S2, S4, G1	54–86
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1, E2, E4, E5, S1, S2, S4, G1	54–86

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Nobia har en central process för riskhantering och intern kontroll, läs mer på sidorna 27–31.

För hållbarhetsrelaterade upplysningar har Nobia utvecklat processer vilka utgör grunden i vår hållbarhetsrapportering. Vi vidareutvecklar dessa successivt för att öka effektivitet, kontroll och spårbarhet samt uppnå god kvalitet gentemot ESRS upplysningskrav. För huvuddelen av miljö- och klimatrapporteringen samt delar av hälsa- och säkerhetsrapporteringen har Nobia utsedd rapporteringsansvariga för respektive enhet och koppling till de lokala ledningssystemen. Det egenbyggda systemet för denna datainsamling har inbyggda kontroller som flaggar oväntat stora förändringar, exempelvis om någon rapporterat felaktigt eller inte alls. Nobia tillämpar först lokal sedan central kvalitetskontroll genom koncernfunktionen för hållbarhet för att säkerställa korrekt rapportering och analys av utfallet. Övriga mätetal och upplysningar hämtas in centralt av respektive funktionsansvarig som också utövar den första kvalitetskontrollen, och följer så långt det är möjligt samma redovisningsvägar som för den finansiella redovisningen. Vidare inhämtas specifika upplysningar från HR-system, försäljningssystem, system för leverantörsgranskningar, produktionsledningssystem, digital plattform för intern fortbildning med mera.

För de mätetal som det är prioriterat att följa upp under årets gång, såsom utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet och olycksfrekvens för egna medarbetare, konsolideras data och analyseras genom kvartalsrapporter som redovisas till ledningen centralt för information till styrelsen och för respektive enhet för åtgärder vid behov. Annan data samlas in årligen och kontrolleras i samarbete mellan hållbarhetsfunktionen och övriga centrala koncernfunktioner inför konsolidering för årsredovisningen. Styrelsen utför övergripande kontroll inför publicering av hållbarhetsredovisningen, genom revisorernas översiktliga granskning och genom kallelse av hållbarhetsdirektören till revisionskommittémöten under året för frågor gällande implementering av redovisningsstandarderna.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1 Allmän arbetsprocess för dubbel väsentlighetsanalys

Nobias bas för dubbel väsentlighetsanalys (DMA) enligt ESRS skapades 2024. Utifrån genomförd kartläggning, utvärdering och viktning har vi identifierat väsentliga ämnen inom miljö, socialt och ansvarsfullt företagande. Ledningen har föreslagit tröskelvärden och styrelsen har beslutat om dessa. För information om respektive väsentligt ämne och underämne, se följande avsnitt.

Fokus i analysen är Nobias egen verksamhet på samtliga marknader, såsom tillverkning och försäljning, samt indirekt påverkan och risk/möjlighet i värdekedjan, såsom exempelvis inköp av material med påverkan genom leverantörsleden samt behov och förväntningar på Nobia och våra produkter från kundleden. Analysen görs för bruttopåverkan, det vill säga utan hänsyn till våra nuvarande motverkande åtgärder. Identifiering och värdering av finansiella risker och möjligheter samordnas med scenarionanalys av klimatrisker samt företagets övergripande riskhanteringsprocess,

Beräkningsmetod

Faktisk negativ påverkan på människa och miljö värderas utifrån en sammanvägd bedömning av skala, omfattning och möjlighet att åtgärda påverkan. Vid potentiell negativ påverkan kompletteras bedömningen med värdering av sannolikhet för att påverkan ska inträffa. Faktiskt positiv påverkan värderas utifrån en sammanvägd bedömning av skala och omfattning. Vid potentiell positiv påverkan kompletteras bedömningen med värdering av sannolikhet att påverkan ska inträffa. Påverkan i relation till tidsperspektiv har inkluderats i analysen med följande tidsspänn för kort (0-5 år), medel (5-10 år) och lång sikt (10-15 år). Baserat på listade aktiviteter från ovan beskriven kartläggning av Nobias kärnverksamhets väsentliga påverkan, risker och möjligheter identifierade vi risker och möjligheter utifrån ett finansiellt perspektiv. Finansiell risk eller möjlighet har värderats utifrån en sammanvägd bedömning av skala och sannolikhet för att påverkan ska inträffa. Skala och sannolikhet har samma grund för värdering som övriga risker i Nobias riskbedömning.

Styrelsens beslut om tröskelvärde från 2024 kvarstår. Process för bedömning av väsentlig påverkan risk, och möjlighet och beräkningsmetoderna för DMA har inte ändrats sedan föregående år. Uppföljning utgår ifrån bedömning om information framkommit som skulle ändra utfallet.

Bedömning av informationsmaterialitet av framför allt kvantitativ data har baserats på hur väsentlig respektive datapunkt är för att åskådliggöra den väsentliga frågan samt om det kan anses vara väsentlig information för läsare av rapporten.

se sidorna 27-31. Analysen är väsentlig input till utveckling av Nobias hållbarhetsagenda. Både risker och möjligheter informerar strategi- och affärsplaneprocesserna.

Under året har vi utarbetat en process för årlig uppföljning av DMA. I processen för uppföljning ser vi över våra källor och dataunderlag för värdering av påverkan, risker och möjligheter samt identifiering av eventuella nya ämnen och värderingen av dessa. Förutom intern data såsom exemplivis in- och utflöde av material och energianvändning, har synpunkter från interna och externa intressenter beaktats inklusive medarbetare, marknad och leverantörer samt lagstiftande myndigheter.

Eventuella ändringar i prioriteringar utifrån den årliga DMA-uppföljningen presenteras för styrelsen för godkännande. Under 2025 har inget behov av förändrad prioritering av väsentliga frågor identifierats.

Fördjupad arbetsprocess för dubbel väsentlighetsanalys av miljörelaterad påverkan, risker och möjligheter Klimatförändring

Genom att kartlägga våra aktiviteter och samspel med olika intressenter i egen verksamhet, samt uppströms och nedströms, har vi identifierat vår direkta och indirekta klimatrelaterade påverkan, samt relaterade risker och möjligheter på kort, medel och lång sikt. Kartläggningen har baserats på input från inköp och aktiviteter i värdekedjan samt lokala analyser, energianvändning och utsläpp av växthusgaser ute i verksamheten. Se tabell med väsentlig påverkan, risker och möjligheter i avsnitt E1 Klimatförändringar sidan 54.

Vitvaror och belysning har stor påverkan både vid produktion och användning och är därför mycket viktiga för ett köks klimatpåverkan men är inget Nobia designar eller producerar. Nobia förmedlar sådana produkter vidare från leverantör till kund alternativt att kunderna köper produkterna direkt utan Nobias inblandning. Vårt strategiska fokus för minskad klimatpåverkan framöver är därför främst för köksmöblerna, där vi i högre grad kan påverka både våra leverantörer och våra kunders användning av produkterna.

Nobias detaljerade klimatriskanalys utgår från rekommendationerna i ramverket från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), läs mer om denna i avsnitt E1 Klimatförändringar.

Miljöföreningar

I arbetet med att kartlägga var i värdekedjan och i vår verksamhet miljöföreningar uppkommer har vi utgått från våra produktionsenheter och de myndighetstillstånd som föreligger för

respektive enhet. Myndighetstillstånd avseende föreningar omfattar främst utsläpp till luft och då främst relaterat till ytbehandlingsprocesser. I Storbritannien har ingen ytbehandling skett, där har tillstånden omfattat egen förbränning av olja, gas och trä för uppvärmning. Se förteckning över relevanta anläggningar. Potentiell risk för förorening av vatten och mark har bedömts som ej väsentlig på grund av verksamheternas art och produktionsenheternas lokalisering.

Vatten

Nobia använder begränsade mängder vatten i ytbehandlingsprocesser. Ingen av våra anläggningar finns i områden med vattenbrist. I värdekedjan används vatten främst vid råvaruframställning och för disk och matlagning av våra kunder. Användning av vatten är därför inte kvalificerat som väsentligt ämne för Nobia. Att kunna förse kunder med livscykelanalysdata för produkters miljöpåverkan, inklusive bland annat vattenanvändning som resurs i hela värdekedjan, är väsentligt och hanteras under ämnet Konsumenter och slutanvändare.

Biologisk mångfald och ekosystem

Egen verksamhet: I kartläggning och bedömning av vår påverkan, risker och möjligheter för biologisk mångfald och ekosystem har vi för egen verksamhet utgått från våra produktionsanläggningar och dess angränsande områden. Se förteckning över dessa nedan. Ingen av våra anläggningar ligger med anslutning till särskilt skyddade, ekologiskt känsliga områden.

Inför utvecklingen av området där Nobias nya fabrik i Jönköping nu är etablerad, genomfördes omfattande miljökonsekvensutredningar inom både detaljplaneprocessen och Nobias tillståndsprövning enligt Miljöbalken. Utredningarna inkluderade naturvärdesinventeringar, artskydds- och groddjursinventeringar, fågelinventeringar samt analyser av biotopskyddade objekt, hydrologi och andra riskfaktorer. Dessa utredningar visar att påverkan på biologisk mångfald uppstår genom själva markexploateringen inför detaljplanen, där tidigare jordbruks- och naturmark med vissa ekologiska värden togs i anspråk. Som en del av detaljplaneprocessen tog den tidigare markägaren, det kommunala utvecklingsbolaget, fram och ansvarade för en omfattande ekologisk kompensationsplan. Den omfattade bland annat anläggning av nya åkerholmar, rekonstruktion av stenmurar och odlingsrösen, flytt av skyddsvärda växter och grässvålar, etablering av faunadepåer och trädplantering baserad på genetiskt lokalt material, samt naturanpassade dagvattendammar och särskilda skydds- och övervintringsåtgärder för groddjur.

Miljökonsekvensbeskrivningen för Nobias egen drift visar att verksamheten har en låg direkt påverkan på biologisk mångfald. Utsläpp till luft och vatten, buller och riskpåverkan bedöms ligga under gällande normer, och ingen påverkan på Natura 2000 områden eller behov av artskyddsdispens identifieras. Nobias ansvar är därmed att säkerställa att den egna verksamheten bedrivs med hög miljöprestanda och att tillståndsvillkor och kontrollprogram följs. Detta innebär att de ekologiska konsekvenserna huvudsakligen är kopplade till markanvändningsförändringar som hanteras av offentliga aktörer genom kompensationsåtgärder, medan påverkan från Nobias löpande drift är begränsad och väl kontrollerad. Verksamheten i övriga anläggningar är av motsvarande karaktär och på motsvarande sätt som för Nobia Park är inte heller de beroende av lokala ekosystemtjänster.

I värdekedjan: Kartläggningen av materialflöden i vår värdekedja visar att vårt stora inflöde av trä bedöms kunna ha en bruttopåverkan på biologisk mångfald och ekosystem genom att i allmänhet bidra till efterfrågan på trä. I övrigt har ingen detaljerad utredning av systemrisker eller påverkan på biologisk mångfald

och ekosystem i värdekedjan gjorts, utan fokus ligger på den övergripande åtgärden för att minimera negativ påverkan i värdekedjan genom att bara köpa träråvara från kontrollerat hållbara källor. 99 procent av vårt inflöde av trä utgörs av varor med certifiering för ursprung från hållbart skogsbruk, där biologisk mångfald och hotade arter skyddas. Vårt beroende av trä bedöms framför allt utgöra en finansiell risk på sikt, om vi inte lyckas med den strategiska inriktningen att säkerställa mer cirkulära materialflöden. Det gäller för samtliga delar av produktionen och oavsett om kostnadseffektiv tillgång till trä som råvara begränsas av fysiska orsaker eller av omställningseffekter. Omställningseffekter kan vara ökat skydd av skogar eller om trä efterfrågas till fler tillämpningar i samhället. Båda typerna av risker bedöms främst vara relevanta på längre sikt, därför har vi för närvarande inte mer detaljerade bedömningskriterier för detta.

Det är beroendet av trä som råvara som gör att ämnet Biologisk mångfald och ekosystem bedöms som väsentligt. Nedströms sker ingen väsentlig påverkan på ekosystem och biologiskt mångfald.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

För att bedöma Nobias påverkan avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi tar vi utgångspunkt i livscykelanalys för våra produkters hela miljöpåverkan. För risker och möjligheter analyserar vi också flödena av olika material och komponenter som ingår i vår tillverkning, varifrån de kommer och vart de tar vägen efter tillverkning. Uppskattning av volymer utgår än så länge främst ifrån kostnadsfördelning av inköpta material och komponenter. Uppskattning av påverkan baseras på livscykelanalys för vår samlade produktion av målade fronter, köksskåp och bänkskivor i Norden, vilket täcker in de typprodukter vår egen tillverkning står för. En del av livscykelanalysen är att kartlägga utflödet av produktionen, i form av tillverkade köksmöbler samt generat avfall. För produkter vi inte själva producerar såsom kranar, vaskar och vitvaror, görs övergripande analys av den leverantörsinformation vi har tillgång till. Risker och möjligheter bedöms utifrån politiska åtgärder, nya tekniska lösningar, ny design och nya produktbidjande samt förändrat beteende och efterfråga från marknaden.

Kunddialoger har varit underlag för information och identifiering av relevanta frågor inom ämnet, såsom återvunnet material i förpackningar, kunders intresse att minimera sitt eget avfall exempelvis genom att leverantören kan ta tillbaka material.

Ansvarsfullt företagande

Nobia verkar i en del av världen där höga etiska standarder är norm i affärssammanhang. Företagskulturen, och hur våra medarbetare agerar i sina olika roller – både gentemot varandra och i relation till externa samarbetspartners – av avgörande betydelse för oss som bolag. Vilka leverantörer vi samverkar med, hur vi utvecklar dessa och vad vi köper in är de aktiviteter som i längden har störst potential att påverka människa och miljö. Vår decentraliserade struktur ställer särskilda krav på att vi hålls samman av tydliga riktlinjer och uppförandekoder.

Genomgående för samtliga ämnen gäller att vi inte har någon direkt dialog med berörda samhällen i värdekedjan eller för egen verksamhet utöver de samråd som ingår i myndighetsprocesser vid tillståndsgivning. Några berörda samhällen är inte direkt involverade i bedömningen.

IRO-2 Upplyningskrav i ESRs standarder som omfattas av Nobias hållbarhetsförklaring

Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning, se Appendix sidorna 91–92.

Produktionsanläggningar		Lokalisering, relevant för ekologisk påverkan	Verksamhet 2025, relevant för luftförorening			
Norden:	Adress:	Mark för industriändamål:	Påverkan på Natura 2000-områden eller andra ekologiskt strikt skyddade områden	Vattenbaserad ytbehandling	Lösningsmedelsbaserad ytbehandling	Egen förbränning i anläggningen
Bjerringbro	Implast, Nobia Denmark A/S, Heimdalsvej 8, 8850 Bjerringbro	Planerad 1950-tal, bebyggd sedan 1970-tal	Nej	Ja	Ja	Nej
Farsø	uno form, Nobia Denmark A/S, Fabriksvej 7, 9640 Farsø	Bebyggd sedan 1980-tal	Nej	Ja	Ja	Nej
Ølgod	Nobia Denmark A/S, Industrivej 6, 6870 Ølgod	Bebyggd sedan 1960-tal	Nej	Ja	Ja	Ja
Nastola (verksamhet flyttad till Danmark, hyreskontrakt går ut 2026)	Nobia Finland Oy, Kouvalantie 225, 15560 Nastola	Bebyggd sedan 1940-tal	Nej	Nej	Ja	Nej
Eggedal	Nobia Norway AS, Eggedalsveien 257, 3358 Nedre Eggedal	Bebyggd sedan 1950-tal	Nej	Ja	Ja	Ja
Jönköping	Nobia Park, Nobia Sweden AB, Granarpsvägen 13, 55652 Jönköping	Detaljplan 1921 tidigare jordbruksmark, del av Torsvik industriområde sedan 1990-tal	Nej	Ja	Nej	Nej
Tidaholm	Nobia Production Sweden AB, Mossebogatan 6, 52281 Tidaholm	Bebyggd sedan 1920-tal	Nej	Ja	Ja	Nej
Storbritannien						
Darlington (verksamhet avyttras 2026)	Nobia UK, Allington Way, Yarn Road Business Park, Darlington DL14XT	Bebyggd sedan tidigt 1900-tal	Nej	Nej	Nej	Ja
Halifax (produktionen flyttad till Darlington)	Nobia UK, Holmfied Industrial estate, Holmfied Halifax HX29TN	Bebyggd sedan tidigt 1900-tal	Nej	Nej	Nej	Ja



Grund för utarbetande

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Nobia omfattas av kravet på lagstadgad hållbarhetsrapportering i enlighet med årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapporten är strukturerad i fyra avsnitt som följer European Sustainability Reporting Standards (ESRS): med ett inledande avsnitt för Allmän information, därefter Miljö som inkluderar rapportering enligt EU Taxonomin för hållbara ekonomiska verksamheter, sedan ett Socialt avsnitt samt slutligen ett avsnitt för Styrning som belyser ansvarsfullt företagande. Appendix med fördjupning är integrerade del av rapporten. Bolagsstyrningrapporten ingår genom införlivande av hänvisning till upplysningar, se Appendix för sidhänvisning till de specifika upplysningarna. Nobias hållbarhetsrapport för 2025 godkändes genom beslut av styrelsen den 31 mars 2026.

Konsolidering och källor till osäkerhet

Hållbarhetsredovisningen presenteras huvudsakligen på konsoliderad basis, såsom Nobias finansiella redovisning, och omfattar samma enheter och verksamheter som den finansiella redovisningen. Rapportering upplysningar för 2025 inkluderar Storbritannien medan framåtblickande upplysning utgår ifrån de kvarvarande enheterna efter avyttring. Möjligheten att utesluta information har inte använts. Redovisningen omfattar förutom egen verksamhet även aktiviteter uppströms och nedströms i värdekedjan, se översiktlig beskrivning av värdekedjan på sidan 45 samt vid respektive hållbarhetsavsnitt.

Förutom riktlinjerna för rapportering genom ESRS, tillämpar Nobia principerna i Växthusgasprotokollet (Greenhouse gas protocol) för våra klimatberäkningar. Vidare i redovisningen förkortat till GHG-protokollet. Vi strävar efter leverantörsspecifik eller egen uppmätt information så långt det är möjligt. Där primärdata saknas görs estimeringar baserat på bäst tillgängliga datakälla, se vidare Beräkningsmetoder under respektive mått per ämneskapitel för detaljerad beskrivning av estimeringar och i förekommande fall kommentar om källor till osäkerhet. Merparten av beräkningar utförda med estimat ger endast en lägre nivå av dataosäkerhet. I de fall där dataosäkerheten bedöms högre såsom för klimatberäkning av vissa delar av scope 3 och för beräkning av inkommande materialflöden avser vi att fortsätta förbättra underlaget för beräkning. Det gör vi främst genom att fortsätta utveckla förståelsen till produktspecifik livscykelanalys med mer primärdata

från leverantörer, även om känslighetsanalys hittills visar att de tillgängliga generiska omräkningsfaktorerna från verifierade externa databaser ger god förståelse för faktisk påverkan.

Upplysningskrav	Benämning	Förekomst av estimat i beräkningar	Dataosäkerhet relaterat till estimaten
E1-5	Energianvändning och energimix	Ja	Låg
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2	Ja	Låg
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 3	Ja	Hög
E2-4	VOC utsläpp	Ja	Låg
E2-5	Potentiellt farliga ämnen	-	-
E4-5	Hållbart anskaffande	-	-
E5-4	Materialinflöden och andel återvunnet	Ja	Låg - Hög
E5-5	Avfall	-	-
S1-6	Uppgifter om anställda	-	-
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	Ja	Låg
S1-9	Mångfaldsindikatorer	Ja	Låg
S1-14	Mått för arbetsmiljö	Ja	Låg
S1-16	Ersättningsmått	-	-
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	-	-
G1	Bekräftade fall av korruption och mutor	-	-

Korrigeringar av rapporten jämfört med föregående år

E1 Klimatförändringar: Tidigare angett utsläpp av växthusgaser för scope 2 baserades, för fjärrvärmeanvändning i Danmark, på av leverantören rapporterat koldioxidutsläpp och inte koldioxid-ekvivalenter. Utsläpp för scope 2 har därför korrigerats för jämförelseåret 2024.

E2 Miljöföroreningar: I 2024 års rapport redogjordes att användningen av ett lim, för begränsad tillämpning vid fästande av specifik diskho i bänkskiva, medförde att produkterna uppfyllde upplysningskraven för ämnen som ingår mycket allvarliga betänkligheter (SVHC) enligt REACH. Koncentrationen av det angivna ämnet i slutprodukt är dock lägre än för

upplysningskravet och förekomsten skulle därmed inte tagits upp i rapporteringen.

Begränsningar av omfattning

Se tabell sidan 47 för ämnesstandarder och underämnen som bedömts väsentliga och ingår i rapporten. För komplett förteckning med sidhänvisningar, se Införlivande genom hänvisning, i Appendix sidan 87-90.

Vid redovisning av ämnesområdena E4 Biologisk mångfald och ekosystem, S2 Arbetstagare i värdekedjan, samt S4 Konsumenter och slutanvändare, har begränsning av rapportering skett med hänvisning till möjligheten för infasning av dessa standarder enligt EUs "quick fix". Dessa kapitel finns fortfarande kvar i rapporten men rapporteras ej fullständigt. Upplysningar om förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter, samt vissa mätetal som kräver data från värdekedjan lämnas inte i årets rapport i enlighet med infasningsmöjligheter i ESRS 1, appendix C.



Miljöinformation

Nobia har vetenskapsbaserade klimatmål, godkända av Science Based Targets initiative (SBTi), som vägleder klimatåtgärder i linje med ambitionen att begränsa den globala uppvärmningen till högst 1,5 °C. Dessa kompletteras av ett koncernövergripande mål att mer än 99 procent av inköpt trä ska komma från certifierade hållbara skogsbruk och lokala mål för resurseffektivitet, miljöcertifierade produkter och minskade utsläpp av förorenande ämnen.

Vetenskapsbaserat klimatmål

1,5°C

Nuvarande mål, att minska klimatpåverkan från den egna verksamheten med 72 procent till 2026 är överträffat. Nobia har minskat utsläpp av växthusgaser med 86 procent sedan år 2016 och fortsätter att ställa om i motsvarande takt.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
E1 Klimatförändringar	SMB-3, IRO-1, E1-1/2/3/4/5/6	54–60
E2 Miljöföroreningar	SMB-3, E2-1/2/3/4/5	61–62
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	SMB-3, E4-1/2/3/4/5	63–64
E5 Cirkulär ekonomi	SBM-3, E5-1/2/3/4/5	65–67
	EU-taxonomi	68–69



E S G E1 – Klimatförändringar

Att hantera och motverka klimatförändringarnas mest allvarliga effekter fortsätter att vara en av vår tids största utmaningar. I rådande världsläge faller stort ansvar på näringslivet att ta eget ansvar. Som för de flesta tillverkande företag orsakas mer utsläpp av växthusgaser indirekt i Nobias värdekedja än i den egna verksamheten. Nobia har ställt om den egna verksamheten och redan minskat utsläppen av växthusgaser från nyttjande av energi och bränslen för egen tillverkning och transporter, med mer än 86 procent och därmed redan överträffat målet om 72 procents minskning till 2026 från basåret 2016. Nobia är redo för femårsgranskningen gentemot SBTi, och förbereder nästa generation av mål för att fortsatt följa vår vetenskapsbaserade bana och kunna förse våra kunder med kök med minimal fossil klimatpåverkan genom hela dess livscykel.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållanden till strategi och affärsmodell

Vår strategi och affärsmodell bygger på att Nobia ska vara ledande inom hållbar utveckling för köksindustrin. Med ledning av vetenskapsbaserade klimatmål arbetar vi för att minska och hantera Nobias klimatpåverkan. Nobias arbete för att hantera och motverka klimatförändringarna bidrar till FN:s hållbarhetsmål 13, Bekämpa klimatförändringarna.

Verksamhet med tillverkning klassificeras av EU som tillhörd så kallad High Demand Impact Sector (HICS), vilket gäller för all Nobias produktion och det medför krav om extra detaljerad klimatredovisning. Klimatpåverkan är också den miljöaspekt våra kunder vanligen prioriterar högst, särskilt kombinerat med kundkrav om information om kundspecifikt klimatavtryck för produkternas hela livscykel. Livscykelanalys för dokumentation av produkternas miljöavtryck, där fossil uppvärmningspotential ingår som en parameter, genom produkternas alla väsentliga livsfaser behövs för att kunna publicera efterfrågade miljöavrudderklarerationer och är en förberedelse inför förväntade krav på innehåll till digitala produktpass. Det ger också förutsättningar

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Begränsning av klimatförändringar		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Utsläpp av växthusgaser NEGATIV PÅVERKAN	Verksamhetens värdekedja orsakar utsläpp av växthusgaser, främst vid materialproduktion och transporter även om produkter av trä också binder koldioxid. Påverkan är väsentlig då den direkt bidrar till klimatförändringar.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Anpassning till klimatförändringar			
Omställning RISK MÖJLIGHET	Förändrade klimatkrav innebär affärsrisker genom ökade kostnader och krav på omställning, men skapar också möjligheter genom växande efterfrågan på produkter med låg klimatpåverkan.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
Energi			
Energianvändning NEGATIV PÅVERKAN RISK	Energianvändningen i hela värdekedjan bidrar till miljöpåverkan av olika slag och innebär kostnadsrisker vid ökande energipriser.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

att informera Nobias scope 3 redovisning och nästa generations klimatmål. Framför allt ger det underlag för beslut vid produktutveckling och leverantörsväl.

Effektiv energianvändning är väsentligt även om Nobia enbart köper förnybar el och har totalt sett hög grad av förnybar energi, eftersom all energianvändning innebär miljöpåverkan av något slag och energieffektivisering kan frigöra pengar till annan omställning.

SBM-3, IRO-1 Resiliensanalys av affärsmodell och strategi

Nobias riskbedömning 2025 baseras på en grundlig scenarioranalys som 2022 genomfördes med stöd av extern klimatexpertis och som årligen uppdateras om förutsättningarna ändras. Analysen omfattade hela Nobias värdekedja med fokus på inköp, produktion, försäljning och transporter. För fysiska konsekvenser av klimatförändringarna gjordes den initiala bedömningen på koordinatnivå, för produktionsanläggningarna i Tidaholm i Sverige, Ølgod i Danmark och Darlington i Storbritannien, och konstaterade begränsade fysiska faror. Övriga mindre anläggningar har utifrån sina geografiska lägen bedömts ha motsvarande förutsättningar. Inför byggnationen av den nyöppnade fabriksanläggningen i Jönköping, Nobia Park, genomfördes en klimatanpassningsutredning i tidigt skede, vilken också ingick som underlag och granskades för byggnadernas BREEAM-certifiering.

Klimatanpassningsutredningen och efterföljande åtgärder visar att Nobias växande verksamhet i Jönköping bedrivs på fastighet och i byggnader som med sitt utförande, om de underhålls enligt plan, är väl anpassade för att motstå de för platsen mest relevanta fysiska effekterna av klimatförändringarna. Initial bedömning av sårbarhet för klimatförändringarna gällande materialanvändning i leverantörsledet utgick ifrån förutsättningarna för inköp från Storbritannien och Polen, vilket för Nobias viktigaste inköpskategori trämaterial motsvarar cirka 60 procent. Den initiala analysen tillsammans med senare uppdatering visar att Nobias strategi att alltid ha fler leverantörer för viktiga insatsvaror minskar risken för leveransproblem kraftigt men försvårar möjlighet att få full marknadsföringsmässig nytta av samarbete med leverantörer som är ensamma om innovativa nya produktionsmetoder. Leveranssäkerheten är hittills bedömt som viktigast. Fysiska effekter av klimatförändring inkluderade översvämningar (fluviala och pluviala), stigande havsnivåer, skogsbränder, värme, torka, vind och jordskred.

Analysen har följt TCFD:s rekommendationer med två klimatscenarier baserade på FN:s klimatpanel IPCC:s Representative Concentration Pathways (RCPs). RCPer utgör olika klimatförändringsscenarier med prognostiserade framtida växthusgaskoncentrationer, som används för att bedöma potentiella risker och möjligheter.

E S G E1 – Klimatförändringar

- RCP 2.6 (<2 °C) Parisavtalet:** kräver snabb global samhällsomställning, där energisystem, konsumtion, infrastruktur och naturförvaltning förändras i grunden inom de kommande 10–25 åren för omfattande utsläppsminskning och storskaliga åtgärder för att minska koncentrationerna av växthusgaser i atmosfären; och mänskligheten därmed lyckas hålla klimatpåverkan på en nivå som — även om den är krävande — fortfarande är hanterbar och bevarar samhällens funktionsförmåga och naturens resiliens. Med tillägg att RCP 1.9 som är ett mycket ambitiöst scenario, i linje med IPCC:s 1,5 °C-mål inte markant förändrar analysens utfall för Nobia.
- RCP 8.5 (>4 °C):** kännetecknas av att världen fortsätter på en bana med höga utsläpp, utan väsentlig omställning av energisystem eller globala konsumtionsmönster, vilket resulterar i den mest långtgående klimatförändringen av alla RCP scenarier och redan före 2050 väntas innebära snabb uppvärmning och kraftiga regionala temperaturförändringar, accelererande extremväder – värmeböljor, skyfall och torka, fara för ekologisk kollaps och massförkluster av biologisk mångfald, accelererande havsnivåhöjning och generellt stora samhällsrisiker – såsom urban klimatstress, vattenbrist, ohälsa och minskad livsmedels säkerhet.

Fyra strukturerade intervjuer med nyckelpersoner inom försäljning, produktion, strategi och marknad låg till grund för att identifiera konsekvenser och potentiella finansiella effekter vid olika klimatscenarier. Bedömning av sannolikhet och ekonomisk påverkan har gjorts enligt Nobias befintliga riskprocess. För fysiska effekter har IPCC-data använts. Analysen har använt år 2030

som referenspunkt, med klimatdata från 2050 för framtida fysiska effekter (enligt TCFD:s rekommendationer). Nobias egna definitioner för kort, medellång och lång tidshorisont tillämpas. Kort 0–5 år, Medel 5–10 år, Lång 10–15 år. Tidshorisonterna följer samma årspann som bolagets övriga riskvärdering i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Tidshorisonterna, särskilt de på längre sikt, är väl anpassade för riskbedömning och för fastställande av mål.

Resultat av resiliensanalysen

Nobias strategi utgår ifrån väsentlighetsanalysen, inklusive bedömning av klimatrelaterade risker och möjligheter. Nobia är med aktuell strategi och visad förmåga till omställning i linje med vetenskapsbaserade klimatmål väl förberett för det önskade scenario som innebär mycket kraftfulla åtgärder från alla delar av samhället för att begränsa den totala uppvärmningen totalt, det vill säga ett scenario med stora transitionsriskerna i form av lagar, skatter och avgifter som begränsar utsläpp av växthusgaser kraftigt, ändrad efterfrågan från kunder, krav på omställning för tillgång till extern finansiering med mera att hantera. Detta scenario inkluderar också ökad reglering av skogsuttag till skydd för biologisk mångfald. Vid motsatt scenario, utan kraftfulla åtgärder från alla delar av samhället och i stället stora fysiska faror att hantera, såsom översvämningar, bränder och skadedjur som kan påverka tillgången främst på träråvara, är Nobia förberedd genom strategins och affärsmodellens övergripande resiliens som beskrivs på sidorna 46–47 samt Nobias fokus att förbättra produkternas hela miljöavtryck. För att förbättra produkternas hela miljöavtryck är cirkularitet en viktig motor och resurseffektivitet är viktig

skyddsmekanism för fortsatt tillgång till råmaterial också i en turbulent värld hårt drabbad av effekter av klimatförändringar. De fysiska farorna och därmed riskerna för Nobias egna produktionsanläggningar är begränsade utifrån deras geografiska lägen och utformande medan tillgången till material främst skyddas genom att diversifiera leverantörskedjan. Det förväntade utfallet är en kombination av dessa ytterligheter, där risker- och möjligheter från båda scenarier behöver hanteras parallellt.

Sammantagen bedömning är att Nobia har goda förutsättningar att hantera de identifierade klimatrelaterade riskerna och möjligheterna. Beredskapen bygger på affärsmodellens övergripande resiliens och gällande strategi som inbegriper att sträva efter att leda branschens hållbarhetsutveckling, vilket Nobia gör både genom vetenskapsbaserade klimatmål och satsningar på resurseffektivitet. Ingen del av vår verksamhet är oförenlig med en omställning till en ekonomi med netto-noll utsläpp. Se resonemang om utmaningar för mycket snabb omställning till fullständigt fossilfri verksamhet på kort sikt under Omställningsplan.

I tabellen nedan åskådliggörs klimatrelaterade risker med högst värdering. De risker som identifierats, varav några kan omvandlas till möjligheter, ligger till grund för vår hållbarhetsagenda. TCFD-analysen är övergripande informerande inte per drivkraft specifikt kvantifierande.

E1-1 Omställningsplan

Vi har åtagit oss att tillämpa vetenskapligt baserade klimatåtgärder i linje med de internationella klimatavtalen och som är

Klimatrelaterade risker och åtgärder

Scenarier	Orsak	Tids-period	Risker	Åtgärder
Att inte tillräckligt snabbt kunna möta marknadens efterfrågan eller hantera förändrade regelverk.	Omställning	Kort, medel, lång	Att inte kunna matcha marknadens efterfråga kan leda till förlorade försäljningsmöjligheter och/eller försävara tillgång till finansiering.	Nobias omställning i linje med vetenskapsbaserade klimatmål och övergripande ambition att minska produkternas miljöavtryck.
Bristande transparens i leverantörskedjan.	Omställning	Kort, medel	Övergångsrisik för initial svårighet att möta behov av livscykelberäkningar baserat på faktisk data, eller risk för prisuppgång på grund av begränsat utbud av möjliga leverantörer.	Diversifiering av leverantörskedjan, leverantörsdialoger om produktdata.
Kritisk materialbrist av framförallt trä på grund av fysiska effekter av klimatförändring eller omställningseffekter som ökad konkurrens om trä som material och/eller minskade uttag på grund av skydd av biodiversitet.	Omställning, fysisk	Lång	Brist på trä som material, oavsett orsak, kan leda till högre inköps- och tillverkningskostnader.	Leverantörsdialoger om sårbarheter, samt strategisk inriktning att öka de cirkulära materialflödena i vår värdekedja och upparbetade leverantörssamarbeten för att köpa trä från certifierat hållbara skogsbruk.
Extremväder med påverkan i leverantörsled	Fysisk	Medel, lång	Fysisk skada på produktionsanläggningar i leverantörsled orsakade av extrema väderhändelser kan leda till störningar i materialtillförsel som för med sig risker för Nobia	Diversifiering av leverantörskedjan och fler än en leverantör för viktiga insatsvaror.

E S G E1 – Klimatförändringar

förenliga med begränsningen av den globala uppvärmningen till 1,5 grader Celsius. Nobias reduktionsmål för scope 1 och 2 samt vårt engagemangsmål för scope 3 är båda godkända av SBTi. Nuvarande mål och omställningsplan i linje med vår hållbarhetsagenda, godkänd av ledningen, sträcker sig till 2026 respektive 2025, med ledningsbeslut att fortsätta omställningen i linje med den inslagna vetenskapsbaserade banan. Se målluppfyllnad för progress. Vi är nu i en uppdateringsfas för att revidera målen för framtiden samt att uppdatera vår omställningsplan för nästa generation av mål. Nobia har under 2025 bidragit till ny standard för netto-noll mål som är under utveckling av SBTi. Detaljerad tidplan för uppdatering av mål samt omställningsplan fastställs och godkänds när den nya standarden är presenterad, tills vidare följer vi nuvarande måls inslagna bana.

Enheternas planerade aktiviteter för att uppfylla lokala mål enligt respektive ledningssystem och bidra till concernmålen fastställs i den årliga affärsplanprocessen, och större investeringar för minskad klimatpåverkan godkänns med samma beslutsvägar som övriga investeringsbeslut.

Centralt för koncernen förs dialog med leverantörer för att motivera dessa att också anta vetenskapligt baserade klimatmål. Parallellt med denna omställningsåtgärd enligt nuvarande scope 3 mål inhämtas mer primärdata från leverantörerna och utvecklas systemstöd och processer för att systematiskt dokumentera och analysera produkternas hela miljöavtryck för alla väsentliga livsfaser. Vår ambition för de framtida klimatmålen är att överbrygga Växthusgasprotokollets (GHG-protokollet) strikta uppdelning mellan vår egna och värdekedjans påverkan. Detta för strategiskt relevanta mål som likställer aktiviteter som minskar våra produkters fossila uppvärmningspotential, oavsett om det exempelvis gäller utfasning av fossila bränslen i egen verksamhet, byte till något fossilfritt material eller förbättrade förutsättningar för materialåtervinning när produkterna tjänat ut.

För tillfället inlåsta växthusgasutsläpp som behöver adresseras för att nå framtida netto-noll klimatmål utgörs av fåtalet egna bränslepannor för uppvärmning, svårighet att påverka anslutna fjärrvärmeverks energimix samt långtidsleasade fossilbränsleddrivna fordon. Det är främst personbilar med 5-åriga leasingkontrakt och fordon i produktionen som kan ha längre leasingkontrakt som utgör störst potential för minskade utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten. Valet av leasingbilar och övriga fordon är därför ett prioriterat område för enheternas omställningsplaner som hanteras genom den ordinarie affärsplanprocessen.

Nobias egna sålda produkter har inga utsläpp i användningsfasen, utöver begränsad mängd energi för att värma vatten och rengöringsmedel för skötsel. Kunders och slutanvändares val av vitvaror till köken har stor betydelse för energianvändning i kök. Att förmå vitvaruleverantörer att också sätta vetenskapsbaserade klimatmål för att driva på utvecklingen av mer energieffektiva produkter har därför varit ett prioriterat område för omställning för Nobia. Vitvarubranschen har tagit stora kliv framåt. 89 procent, baserat på materialkostnader, av vitvaruleverantörerna som Nobia förmedlar varor från, har idag egna vetenskapsbaserade klimatmål samtidigt som EU:s Energimärkningsförordning och Eco-design direktiv driver på utvecklingen för mer energieffektiva produkter. Nobia kommer att fortsätta dialogen med vitvaruleverantörer och informera kunder om betydelsen att välja energieffektiva varor. Ambitionen är dock att de framtida klimatmålen med tillhörande planer i större utsträckning än tidigare ska styra omställning för de delar av värdekedjan som Nobia har rådgivning över. Det finns ingen möjlighet att följa upp kundernas val av vitvaror, då de ofta köps från annan part och inte förmedlas av Nobia.

Då målen och omställningsplanen ska uppdateras redovisas inga kvantifierande beräkningar om specifika aktiviteters framtida potential eller allokering av resurser, utöver att samlad effekt ska vara i linje med de vetenskapsbaserade klimatmålen bana.

Ytterligare upplysningar

Nobia har begränsad verksamhet som omfattas av taxonomiförordningen och våra mål och planer är därför inte satta utifrån våra taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter. För 2025 är inga kapitalutgifter som relaterar till framtida omställningsplan med i redovisningen. Nobia är inte utslutet från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet.

Analys om huruvida nuvarande och framtida utsläppskällor ändrats från tidigare år genomförs löpande vid förändringar av organisationen och/eller ändrad omvärldskontext och sammanställs inför årets rapporteringsinstruktioner för att komplettera befintliga processer för datainsamling, systemgränser och antaganden samt analyseras vid konsolidering, se vidare under Beräkningsmetoder sidan 59. Detta är viktig input till uppdatering av den dubbla väsentlighetsanalysen och vid behov ändrad strategi och policy. I bedömningen ingår analys om andra klimatdrivare som exempelvis markanvändning har tillkommit.

E1-2 Policy och åtaganden

Att minska klimatpåverkan är Nobias viktigaste miljöaspekt och en central del av vår strategi. I Nobias miljö- och klimatpolicy fastställs att Nobia ska

- vidta klimatåtgärder baserade på vetenskaplig fakta och sträva efter att bidra till minskad klimatpåverkan i vår värdekedja.
- ge tillbörlig vikt till miljö- och klimatpolicy vid planering och investeringsbeslut.

Genom miljö- och klimatpolicy visar Nobia hur vi åtar oss att respektera följande standarder; FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag, den Europeiska redovisningsstandard (ESRS) och GHG protokollet som hänvisas till av SBTi.

Policyn omfattar Nobias arbete och förhållningssätt till hur vi arbetar för minskade utsläpp av växthusgaser genom resurseffektivitet och användning av förnybara källor och minskat beroende av fossila bränslen, i scope 1, 2 och 3. Vi är medvetna om potentiell påverkan och effekter som klimatpåverkan kan ha på vår verksamhet och klimatanpassning är integrerat i vår riskanalys. Vi strävar efter energieffektivitet och förnybara källor och Nobia använder bara förnybar el i vår produktion och i våra egna butiker.

Policyn omfattar hela Nobias egna verksamhet samt vår värdekedja. Merparten av våra intressenter såsom kunder, medarbetare, leverantörer och ägare har beaktats och kan relatera till Nobias klimatarbete och vår policy.

E1-3 Aktiviteter

De flesta aktiviteter ingår i de lokala omställningsplanerna och beslutas i den ordinarie affärsplanprocessen. Här följer beskrivning av ett urval av årets aktiviteter som genomförts för att uppfylla Nobias mål och i linje med fastställd policy.

Förberedelse uppdatering av klimatmål

Under året har SBTi förtydligat sin process för femårsgranskningen av tidigare godkända vetenskapsbaserade klimatmål, och bekräftat att det är Nobias resultat fram till och med 2025 som ska rapporteras in för kontroll av efterlevnad av Nobias åtaganden hittills. SBTi har under året också remitterat förslag till ny standard för netto-noll mål, som Nobia inkommit med underlag och synpunkter till. Vi förväntar oss att den nya standarden ska färdigställas under 2026. Dess slutliga utformning och tidplan för implementering styr Nobias projekt för nästa generation

E S G E1 – Klimatförändringar

av de vetenskapsbaserade klimatmålen. Tills vidare uppdaterar vi all inventering av påverkan och planerar åtgärderna för den egna verksamhetens omställningsplaner utifrån nuvarande klimatmål, vars bana vi fortsatt följer. Nobia ska senast våren 2027 ha nya godkända vetenskapsbaserade klimatmål för scope 1, 2 och 3 för att uppfylla ambitionen om fortsatt vetenskapsbaserad klimatomställning.

Fossilfri egen verksamhet

Under året har det löpande arbetet fortsatt för omställningen mot en mer fossilfri egen verksamhet samt att effektivisera energianvändningen för både el och värme på våra produktionsanläggningar. Samtidigt initierades ett arbete med att kartlägga möjligheterna för minskad fossil användning vid egna tjänsteresor med leaseade bilar som stod för 22 procent av scope 1 och 2 under 2025. Arbetet fortsätter under 2026 och skärpt policy har potential att minska utsläppen på ett par års sikt.

Vi har fortsatt 100 procent förnybar källa för all el kontrakterad till Nobias verksamhet, inklusive produktionsanläggningar och egna butiker. All inköpt förnybar elektricitet har så kallade bundled instrument, det vill säga ursprungsgaranti kopplat till elhandelsavtal. I Storbritannien med ursprungsgaranti för sol-, vind- och vattenkraft och för de nordiska länderna med ursprungsgaranti för vattenkraft producerad i Norden. Under 2025 har vi därtill tecknat avtal med Jönköping energi om leverans av biobränsle till dem i form av träflis från Nobias verksamhet mot att få köpa 100 procent ursprungsgaranterad till oss allokerad förnybar fjärrvärme till vår nya produktionsanläggning Nobia Park, vilket minskar våra marknadsbaserade utsläpp i scope 2 med 548 ton koldioxidequivallenter (CO₂e) om året.

Energieffektivisering

Inom vår egen verksamhet pågår ständigt åtgärder för byte till energieffektivare lösningar såsom installation av LED-belysning och andra tekniska lösningar för minskad energiförbrukning. I de nordiska länderna är energiledningen integrerad i de lokala miljöledningssystemen med mål och handlingsplaner. Verksamheten i Storbritannien har separata certifierade energiledningssystem.

Minskat avtryck i värdekedjan

Nobia fortsätter att utveckla metoderna för livscykelanalys av produkternas miljöavtryck i hela värdekedjan för att systematiskt prioritera övriga åtgärder utifrån dess effekt på produkternas

fossila uppvärmningspotential och övriga miljöparametrar. Läs mer om livscykelanalyser under S4 Konsumenter och slutanvändare sidan 80.

Som del i vårt omställningsarbete kartlägger vi årligen förutläggningarna för minskade utsläpp i värdekedjan. 44 av Nobias största leverantörer av direktmaterial uppger att de har fastställt vetenskapligt baserade klimatmål. Ytterligare 21 leverantörer uppger att de har mål under utveckling. Av de som fastställt mål omfattas sju leverantörer av vår definition för beräkning av målpuppfyllnad för vårt engagemangsmål som är del av Nobias vetenskapsbaserade klimatmål, godkänt av SBTi.

Bland våra stora trävaruleverantörer saknar fortfarande merparten vetenskapligt baserade klimatmål. En orsak till detta, vilket framkommit i våra dialoger, är att SBTi förra året drog tillbaka sin Forest, Land and Agriculture Guidance (FLAG), för översyn gällande riktlinjer för träfiber- och träbaserade produkter, vilket fick många trävaruleverantörer att välja andra metoder för att sätta klimatmål.

Nobia följer användningsgraden av fossilbaserad respektive förnybar energi för tillverkning hos våra väsentliga leverantörer av direktmaterial, för att löpande utvärdera fossilberoendet. 2025 uppger ca hälften av våra granskade leverantörer att de har minst 70 procent förnybar energi för användning av el och värme. Det är en minskning från ca två tredjedelar för föregående år. Arbetet återstår att identifiera orsaken till leverantörernas minskade andel förnybar energi.

Under året har Nobia i samarbete med en av våra stora externa transportörer bytt till transport med tåg istället för lastbil för sträckan mellan Sverige och Norge.

E1-4,5,6 Mål och resultat

Mål scope 1 och 2: Nobia ska minska utsläpp av växthusgaser från verksamheten och egna transporter (scope 1 och 2) med 72 procent till år 2026 (basår 2016). För scope 2 avses marknadsbaserad beräkning av utsläpp.

Resultat: Under 2025 uppnådde vi 86 (83) procent minskning från basåret 2016 av scope 1 och 2. Målet uppfylldes redan år 2022 och vi fortsätter att minska vår klimatpåverkan i linje med de vetenskapsbaserade klimatmålen ambition om årlig reduktion.

Mål scope 3: 70 procent av påverkan¹⁾ från de mest klimatpåverkande leverantörerna ska täckas in av vetenskapligt baserade klimatmål godkända av SBTi till år 2025.

¹⁾ Baserat på livscykeldata för leverantörernas produktion samt antaganden om slutanvändarnas framtida energibehov för vitvaruprodukter som förmedlats av Nobia

Resultat: 47 procent (49) av klimatpåverkan från scope 3, kategori 1 och 11, täcktes under året in av åtaganden för vetenskapligt baserade klimatmål från våra leverantörer.

Klimatomställning är viktigt för Nobia och det är med stor stolthet vi kan konstatera att det vetenskapsbaserade klimatmålet för den egna verksamheten är överträffat och att vi fortsätter vår omställning i god takt. För det antagna leverantörsengagemangsmålet är tydligt att engagemangsmål, som går ut på att förmå leverantörer att sätta sina egna vetenskapsbaserade klimatmål, har utmaningar. Det gäller särskilt för företag som Nobia som är först i sin bransch med vetenskapsbaserade klimatmål samt där de viktigaste leverantörerna, i vårt fall våra trävaruleverantörer, har haft svårt att komma vidare i sina projekt för att sätta vetenskapsbaserade klimatmål och har valt andra metoder för att sätta mål. Det är också naturligt att de leverantörer som har satt vetenskapsbaserade klimatmål över tid minskar sin andel av hela värdekedjans utsläpp av växthusgaser, i takt med att de ställer om. Till nästa generation av klimatmål är Nobias ambition att så långt det är möjligt formulera mål med strategisk drivkraft inom Nobias rådgighet, där vi exempelvis genom våra val av insatsvaror eller cirkulära lösningar kan förbättra miljöavtrycket för produkterna vi själva utvecklar och tillverkar. Som del i detta arbete har vi även bortsett från väsentlighetsavgränsningar och sett över våra beräkningsmetoder för scope 3. Det har bidragit till årets ökning av redovisat scope 3 med 23 procent.



E1 – Klimatförändringar

Växthusgasutsläpp

	Basår 2016	2024	2025	Förändring från föregående år, %	Förändring från basår, %	Mål 2026
Scope 1 växthusgasutsläpp						
Brutto utsläpp scope 1, tCO ₂ e	14 082	5 429	4 658	-14	-67	3 943
Andel scope 1 utsläpp från reglerad utsläppshandel, %	0	0	0			
Scope 2 växthusgasutsläpp						
Platsbaserade bruttoutsäpp, scope 2, tCO ₂ e	25 358	6 717	4 845	-28	-81	N/A
Marknadsbaserade utsläpp, scope 2, tCO ₂ e	24 018	963	577	-40	-98	6 725
Totala växthusgasutsläpp, scope 1 och 2						
Totala utsläpp, scope 1 och 2 (marknadsbaserade), tCO ₂ e	38 100	6 392	5 235	-18	-86	10 668
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3¹⁾						
Totala indirekta bruttoutsäpp scope 3, tCO ₂ e	367 575	362 544	448 589	24	22	N/A
1. Inköpta varor och tjänster	217 914	141 991	196 124			
2. Kapitalvaror	5 268	1 428	38 537			
3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter	3 555	2 098	3 127			
4. Transport och distribution i tidigare led	-	9 064	24 515			
5. Avfall genererat i verksamhet	132	104	2 399			
6. Tjänsteresor	1 383	294	191			
7. Anställdas pendling	1 280	8 500	3 690			
8. Tillgångar som leasats i tidigare led	-	-	4			
9. Transport i senare led	16 496	8 033	1 792			
10. Bearbetning av sålda produkter	-	-	-			
11. Användning av sålda produkter	113 745	183 744	171 638			
12. Slutbehandling av sålda produkter	5 920	2 246	46			
13. Tillgångar som leasas i senare led	-	-	2 125			
14. Franchiseavtal	1 882	5 042	4 401			
15. Investeringar	-	-	-			
Totala växthusgasutsläpp						
Totala utsläpp (platsbaserade) tCO ₂ e	407 015	374 690	458 092	22	13	N/A
Totala utsläpp (marknadsbaserade) tCO ₂ e	405 675	368 936	453 824	23	12	N/A
Biogena utsläpp						
Totala biogena bruttoutsäpp, tCO ₂	N/A	27 570 ²⁾	23 997 ³⁾	-13	N/A	N/A

1) För 2025 görs ingen väsentlighetsavgränsning, fullständig utläppsinventering med förbättrade metoder för värdekedjans påverkan redovisas. Resultat för scope 3 är därför inte jämförbart med tidigare år.

2) Biogena CO₂ utsläpp fördelat på Scope 1: 2 584 ton, Scope 2: 11 286 ton, Scope 3: 13 700 ton.

3) Biogena CO₂ utsläpp fördelat på Scope 1: 17 ton, Scope 2: 10 735 ton, Scope 3: 13 245 ton. Förändring i scope 1 från föregående år beror på uppdaterad omräkningsfaktor.

Växthusgasutsläpp per nettointäkt¹⁾

GHG intensitet	2024	2025
Totala GHG utsläpp (platsbaserade) per nettointäkt, tCO ₂ e/MSEK (scope 1&2 / scope 1,2&3)	1,15/36	0,97/47
Totala GHG utsläpp (marknadsbaserade) per nettointäkt, tCO ₂ e/MSEK (scope 1&2 / scope 1,2 &3)	0,61/35	0,54/46

1) Se Resultaträkning sidan 98 för koncernens nettointäkt, kompletterat med Intäkter avvecklade verksamheter, Not 32, för verksamhet i Storbritannien, totalt 9 765 MSEK.

Om våra mål

Nobia har åtagande att implementera vetenskapligt baserade klimatåtgärder i linje med de internationella klimatavtalen och som är förenliga med begränsningen av den globala uppvärmningen till 1,5 grader Celsius. Klimatmålen är godkända av SBTi och uppfyller ambitionen för 1,5 graders utsläppsbana.

Målet för scope 1 och 2 fastställdes utifrån SBTi:s krav för årlig reduktion i linje med att begränsa global uppvärmning till 1,5 grader Celsius och antogs med planerad omställning som främst siktede på Nobias möjlighet att ställa om till förnybar el och värme samt energieffektivisering. Scope 3 målet fastställdes som ett så kallat engagemangsmål och beräknades utifrån SBTi:s angivna metod, med betydande antaganden främst gällande framtida användning av vitvaror som förmedlas av Nobia.

Nobia analyserar i samband med konsolidering och analys av årets resultat till årsredovisningen att gränserna för inventeringen av växthusgaser fortsatt är konsekvent tillämpade och målen relevanta. Basåret för målen representerar omfattningen av Nobias verksamhet även under 2025. Tidigare verksamhet i Österrike, som avyttrades 2024, ingick i basåret men med så liten påverkan att det inte får effekt vid beräkning av måluppfyllnad. Verksamheten i Nederländerna som också avyttrades 2024 tillkom efter basåret. Inga justeringar för externa faktorer såsom temperaturanomalier eller motsvarande görs. Avyttring av Storbritannien kommer innebära reviderad omfattning och uppdatering av utsläppsinventering, baslinje och framtida mål.

Nobia kommer under 2026 att påbörja processen tillsammans med SBTi för att förnya de vetenskapsbaserade klimatmålen. De förväntade stora drivkrafterna för att uppnå nya mål kommer vara fortsatt effektivisering och skifte till förnybar energi inom såväl värme som transporter samt lägre klimatavtryck genom ändrade materialflöden och cirkulära lösningar.



E1 – Klimatförändringar

Beräkningsmetoder

Utsläpp av växthusgaser: Beräkningar av de utsläpp från växthusgaser som presenteras i tabellen har baserats på riktlinjerna i GHG protokollets Corporate Accounting and Reporting, som också är kriteriet för våra vetenskapbaserade klimatmål godkända av SBTi. Utsläppsinventering för samtliga kategorier presenteras, utan avgränsning för väsentlighet för 2025. Ingen avgränsning för verksamhet som inte klassificeras som HICS görs. Beräkningarna omfattar alla växthusgaser omräknat till koldioxidkvivalenter, CO₂e. Nobia tillämpar operativ kontrollstrategi för beräkningarna av scope 1 och 2, vilket innebär att utsläpp från verksamhet som Nobia har operativ kontroll över ingår i rapporteringen, såsom produktionsenergi, lokaler och fordon där Nobia kan påverka energieffektivitet och val av energikälla, övriga utsläppspunkter ingår i inventeringen av scope 3.

Scope 1: Uppgifter för köpt bränsle för uppvärmning och transporter baseras på leverantörsspecifik information, såsom fakturor, och rapporteras in lokalt från våra enheter. Omräkningsfaktorer till CO₂e baseras i första hand på leverantörsspecifik data, i annat fall på myndighetsrelaterade omräkningsfaktorer per land samt Defra i de fall där data är otillräcklig.

Scope 2: Utsläpp i scope 2 relaterar till köpt el och fjärrvärme. Data för faktisk energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser utgörs av leverantörsrapporter. 100 procent av marknadsbaserade scope 2 utsläpp för el som används vid våra produktionsanläggningar och/eller egna butiker täcks av ursprungsgarantier för förnybar energi. Verksamheten i Jönköping har ursprungsmärkt värme från förnybar råvara, allokerat till Nobia av fjärrvärmeleverantören. En korrigering från tidigare år för fjärrvärme i Danmark har gjorts, då andra växthusgaser utöver koldioxid tidigare inte ingått. Korrigeringen beräknar öka rapporteringen av de årliga utsläppen med knappt 174 ton för Danmark. El till personbilar som används inom tjänsten laddas framför allt externt och utsläpp för denna el har beräknats med residualvärdet för utsläpp per land.

Scope 3: Beräkning av CO₂e utsläpp inom scope 3 baseras på en hybridprocess med primärdata och aktivitetsbaserad information där så finns, i övrigt på generisk data och antaganden. Uppdaterade beräkningsmetoder för de olika kategorierna har medverkat till större omfång som har bidragit till årets ökning av scope 3 med 23 procent. 11 procent av 2025 års fullständiga inventering av scope 3 utsläpp baseras direkt på primärdata.

Köpta varor och tjänster: Livscykelanalys för hela produktionen i Nobias produktionsanläggning i Ølgod ligger till grund för analysen av utsläpp av CO₂e för varor som ingår i Nobias egna produkter, med extrapolering till övriga produktionsanläggningar utifrån fördelning av kostnader för inköpta motsvarande material. Emissionsfaktorer kommer från Ecolnvent. Detta kompletteras med aktivitetsbaserad beräkning med leverantörsdata för vitvaror. Resterad mängd för kategori förmedlade varor, såsom blandare, diskbänkar, glaspartier mm som Nobia inte producerar själv aggregeras baserat på inköpskostnader och generiska emissionsfaktorer från Open CEDA. Beräkningarna utgår ifrån fossil uppvärmningspotential. Nyttjande av molntjänster ingår och baseras på leverantörsrapporter samt kostnadsbaserad bedömning med antagande om rimligt motsvarande worst-case scenario för molntjänster där leverantör inte rapporterat utsläpp till Nobia. Osäkerhetsfaktorer i hela beräkningen för varor och tjänster utgörs dels av extrapolering av LCA till övriga produktionsanläggningar, med mindre osäkerhet för övriga Norden som har mycket likartad tillverkningsprocess, dels att alla kostnadsbaserade miljöpåverkansberäkningar medför visst mått av osäkerhet vad gäller identifikation av relevanta emissionsfaktorer och eftersläpning att anpassa de prisbaserade emissionsfaktorerna vid fluktationer i pris.

Kapitalvaror: Omräkningsfaktorer för kapitalvaror är hämtad från Open CEDA och beräknas baserat på Nobias investeringar som ingår i total Capex, både tillgänglig och inte tillgänglig för EU taxonomin. Samma osäkerhetsfaktorer som för de kostnadsbaserade delarna av beräkningen ovan.

Bränsle- och energirelaterade verksamheter: Omräkningsfaktorer för el och fjärrvärme i Norden baseras på leverantörsdata. För el och värme i Storbritannien samt för transportbränsle har faktorer hämtats från Defra.

Transport och distribution i tidigare led: Baseras på faktiska avstånd och volymer för ingående material i livscykelanalysen för produktionen i Ølgod, vilket bedöms representera genomsnittet för övriga Nobia väl. Osäkerheten i denna beräkning ligger främst i ett antagande om motsvarande densitet och avstånd för inköpta förmedlade varor som inte täcks in av Nobias LCA för egna produkter. Osäkerheten är lägre än tidigare metod som utgick ifrån leverans av trävaror till Nobias fabriker.

Avfall genererat i verksamheter: Baseras på uppmätta avfallsmängder och emissionfaktorer från Ecolnvent för respektive avfallskategori omhändertagande. Tidigare metod har enbart, i enlighet med tillåten standard men av lägre relevans för Nobias möjlighet att förbättra klimatavtrycket för produkterna, baserats på transportavstånd för avfall.

Tjänsteresor: uppgift om CO₂e-utsläpp från våra tjänsteresor insamlas från Nobias resebyrå.

Anställdas pendling: CO₂e-utsläpp från pendling baseras på omräkningsfaktorer från Defra samt resultat av en enkät till Nobias medarbetare med frågor bland annat om pendlingsavstånd, frekvens för resor till fysisk arbetsplats och val av transportslag. Osäkerheten för denna beräkning är lägre än tidigare år då beräkningen baserades på generiska antaganden om avstånd, frekvens och transportslag enbart. Osäkerhet i den uppdaterade metoden utgörs av ofullständig svarsfrekvens för enkäten som beräkningen baseras på.

Franchiseavtal el, värme och tjänstemil: CO₂e-utsläpp från el och värme i franchiseägda butiker samt tjänstemil har beräknats baserat på enkät för miljöinventering med bland annat frågor om el- och värmeförbrukning samt körda sträckor och fordonsflotta. Osäkerheten för denna beräkning är lägre än tidigare år då beräkningen baserades på antaganden utan specifik miljöinventering. Osäkerhet i den uppdaterade metoden utgörs av ofullständig svarsfrekvens för enkäten som beräkningen baseras på.

Beräkningar relaterat till Nobias scope 3 mål: Totala utsläpp från materialleverantörer, baserat på scope 3 kategori 1 data för trä, vitvaror, metall, kartong och färg samt från användning av sålda varor kategori 11 data för vitvaror, relateras till utsläpp från de av dessa leverantörer som har vetenskapligt baserade klimatmål godkända av Science Based Targets initiative. Se även Beräkningsmetoder scope 3.

Växthusgasintensitet: Växthusgasintensitetsförhållandet är beräknat enligt följande formel: totala växthusgasutsläpp (tCO₂e) delat med netointäkter (MSEK) för hela koncernens verksamhet under 2025, inklusive Storbritannien.

E1 – Klimatförändringar

Energi

Koncernmålet för minskad klimatpåverkan i scope 1 och 2 är styrande. Mål för minskad energianvändning sätts lokalt utifrån respektive regions och anläggnings förutsättningar. Sedan 2019 har vi 100 procent förnybar el i hela vår egna verksamhet, för kontrakterad el. Laddning av våra elektriska fordon utanför Nobias egna anläggningar innebär viss användning av el där nationell energimix får antas. I slutet av året var 77 procent (75) av vår totalt använda värme i produktion och egna butiker också förnybar. Sammantaget innebär det en total andel på 90 procent (89) förnybar el och värme. Av den totala energianvändningen, inklusive bränslen för egna transporter, var 83 procent (80) förnybar under 2025.

Beräkningsmetoder

Energiförbrukning per energislag samlas in från verksamheten baserat på leverantörsunderlag. Omräkningsfaktorer för bränsle till energi kommer från Naturvårdsverket i Sverige. Energiförbrukning för elbil bygger på ett genomsnitt för standardmodeller från All electric vehicles in Europe (EV database). Konsumtion av egengenererad elektricitet motsvarar all produktion av egengenererad elektricitet.

Energianvändning och energimix	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	13 924	11 113
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	10 371	9 518
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	1 921	1 303
Total användning av fossil energi, MWh	26 216	20 631
Andel fossila källor i total energianvändning, %	20	17
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	43
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	5 165	2 750
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	98 968	94 342
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	392	862
Total användning av förnybar energi, MWh	104 525	97 955
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	80	83
Total energianvändning, MWh	130 741	118 629

Relativ energikonsumtion	2024	2025
Total energi per nettointäkt ^{1,2)} MWh/MSEK	12,4	12,1

1) Omfattar all energi från el, värme och egna transporter.

2) Se Resultaträkning sidan 98 för koncernens nettointäkt, kompletterat med Intäkter utvecklade verksamheter, Not 32, för verksamhet i Storbritannien, totalt 9 765 MSEK för 2025.

E S G E2 – Miljöföröreningar

Att arbeta med ständiga förbättringar och motverka miljöförörening för att möta kundefterfrågan och ökande lagkrav är grundläggande i Nobias miljö- och klimatpolicy.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Att leva upp till förväntningar om ständiga förbättringar för att motverka miljöförörening och konsekvent tillämpning av försiktighetsprincipen utgör förutsättning för Nobias strategiska ambition att leda hållbarhetsutvecklingen i köksbranschen. Miljöledningssystem med mål och handlingsplaner samt lokala miljötillstånd styr åtgärder för efterlevnad för respektive produktionsanläggning. Genom detta arbete bidrar Nobia till många av FN:s globala hållbarhetsmål, såsom mål 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur och mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Det finns vetenskapliga evidens för att utsläpp av flyktiga organiska föreningar (Volatile Organic Compounds = VOC) reagerar med solljus och kan skada närmiljön genom marknära ozon utöver att vara hälsoskadligt i inomhusmiljö. Lagstiftare och tillsynsmyndigheter har en tydlig ambition att minska utsläpp av dessa ämnen. Denna ambition återspeglas i Nobias hållbarhetsagenda, både gällande miljömärkning av produkter, se avsnitt S4 Konsumenter och slutanvändare, samt målet att minska de totala utsläppen av VOC från produktionen. Att ställa om för att minska utsläpp av VOC både under produktionen och för inomhusmiljön vid användning samt att helt undvika ämnen som klassas som ingivande av särskilda betänkligheter (Substances of Very High Concern = SVHC) enligt kemikalielagstiftningen REACH Annex XVII, EU Regulation 2023/1464 är väsentligt för Nobia. Detta avsnitt har stark koppling både till S1 för arbetsmiljö för egna medarbetare, S2 påverkan på arbetare i värdekedjan och S4 hälsa för konsument och slutanvändare.

För att säkerställa ett systematiskt förhållningssätt vid värdering av olika innovativa åtgärders potential att förbättra produkternas miljöavtryck tillämpar vi därför principen att även om minskad fossil klimatpåverkan är den strategiskt viktigaste drivkraften för omställning, får åtgärder inte allvarligt försämra de andra indikatorerna för hälsa- och miljöpåverkan genom hela livscykeln.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Miljöförörening av luft & skadliga ämnen

		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Utsläpp & skadliga ämnen har påverkan NEGATIV PÅVERKAN	VOC-utsläpp och skadliga ämnen i material innebär miljö- och hälsopåverkan. Klimatpåverkande luftutsläpp beskrivs i avsnitt Klimatförändringar. Se avsnitt Konsumenter och slutanvändare för produkternas utsläpp vid användning.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Striktare krav på utsläppsnivåer RISK	Risk för begränsad produktion och/eller ökade tillverkningskostnader om framtida lagstiftning med striktare utsläppsnivåer initierar behov för investeringar som påverkar både egen verksamhet och leverantörsledet.	Uppströms Egen verksamhet	Medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0-5 år Medel 5-10 år Lång 10-15 år

E2-1 Policy och åtaganden

Nobias Miljö- och klimatpolicy slår fast vårt åtagande att tillämpa försiktighetsprincipen genom att undvika ämnen klassade som SVHC i vår produktion med målet att Nobias produkter inte ska beröras av upplysningsskyldighet för förekomst av sådana ämnen. Vi ska också optimera produktdesign och produktionsmetoder för att minska utsläppen av VOC till luft samt arbeta förebyggande för att minimera risker för olyckor som kan orsaka förörening av luft, mark och vatten.

Vårt åtagande berör hela vår värdekedja, från leverantör till färdig produkt hos kund. Underlag från den dubbla väsentlighetsanalysen inklusive input från intressenter har ingått i uppdatering av policyn.

Ledningen för respektive produktionsanläggning ansvarar inför tillsynsmyndigheter och för lokal efterlevnad av koncernens principer för miljöledning enligt ISO-standard 14001, inklusive riskbedömning, förebyggande arbete för att undvika incidenter och nödsituationer gällande förörening, och om de ändå inträffar, kontroll och begränsning av deras konsekvenser för människor och miljön. Nobia har specialister för efterlevnad av produktkrav, forskning och utveckling inom funktionen för produktledning. Dessa ansvarar för testningsverksamheten och koordinerar arbetet med produktcertifieringar. De bevakar också produktrelaterad lagkravsutveckling inklusive kemikalielagstiftningen REACH och informerar övriga delar av organisationen vid behov av åtgärd för efterlevnad. Tidplan för omställning för efterlevnad av åtagandet att undvika SVHC-ämnen, om nya sådana som klassificeras av REACH är relevanta för Nobias produktion, bedöms från fall till fall utifrån förutsättningarna att ersätta dem. Förekomst som innebär informationsskyldighet för Nobia hanteras som policyavvikelse och redovisas i årsredovisningen under årets resultat för

Potentiellt skadliga ämnen. Ämnen som betraktas som ingivande av betänkligheter (SoC) utan att vara klassificerade som potentiellt skadliga enligt REACH, dvs. ytterligare lägre allvarlighetsgrad hanteras av Nobia genom miljömärkning av våra produkter respektive vår princip att omställningsåtgärder ska prioriteras efter hur mycket de förbättrar produkternas fossila klimatavtryck, utan att signifikant försämra de övriga miljöparametrarna vid livscykelanalys.

E2-2 Aktiviteter

Det mesta av arbetet för motverkande av miljöföröreningar, i enlighet med Nobias policy om ständiga förbättringar, är löpande och hanteras inom ramen för respektive produktionsanläggnings miljöledningssystem respektive processerna för produktutveckling, inköp och produktkravsefterlevnad, testning och miljöcertifiering. Se avsnitt S4 Konsumenter och slutanvändare för resurser för produktkravsefterlevnad, testning och miljöcertifiering respektive avsnitt G1 Ansvarfullt företagande för resurser för ansvarsfulla inköp. Resurser för miljöledning i övrig verksamhet utgörs främst av de sex koordinatörerna för lokala miljöledningssystem samt specialister vid behov.

Val av ytbehandling påverkar förekomst av miljöföröreningar

Val av färg och härdningsmetod vid ytbehandling har stor betydelse både för produkternas framtida påverkan på inomhusmiljön vid användning och risken för negativa effekter för människor och miljö uppströms i värdekedjan och vid produktionen. Nobia var först i köksindustrin att Svanenmärka produkter vilket kräver metoder för ytbehandling med vattenbaserad färg i stället för traditionella oljebaserade färger och härdning med syra, vilket sammantaget innebär markant mindre utsläpp av VOC.



E2 – Miljöföröreningar

De vattenbaserade ytbehandlingsmetoderna har historiskt begränsat kulörval och inneburit kvalitetsutmaningar, såsom sämre motståndskraft vid långvarig kontakt med fukt jämfört med de mer traditionella och mer förorenande alternativen. Nobia har nu utvecklat ToneTech™ – en varumärkesregistrerad ytbehandling som använder vattenbaserad färg och ger en silkeslen yta som bättre står emot repor och fukt än andra vattenbaserade tekniker. Metoden är framtagen för, och har under året testats grundligt med utmärkta resultat och implementerats i vår nya fabrik i Jönköping, Nobia Park. Att all ytbehandling i Nobia Park skulle vara vattenbaserad var ett krav på den nya fabriken från start och ToneTech™ säkerställer att produktionen uppfyller både framtida lagkrav och överträffar förväntade skärpta kvalitetskrav för miljömärkning avsevärt.

Nobias förberedelser för skärpta formaldehydkrav

REACH skärper gränsen för träbaserade produkter och möblers avgivande av formaldehyd till 0,062 mg/m³ (motsvarande emissionsklass halv E1), med effekt från augusti 2026. Emissioner av formaldehyd uppstår naturligt från trä i låga halter och är också kopplat till bindemedel till exempel i träbaserade skivor men för oss är det framförallt val av färg- och lack som påverkar utsläpp av formaldehyd vid användning av produkterna. Genom lång erfarenhet av att efterleva kriterierna för miljömärkning enligt Svanen är Nobia väl förberedda inför detta. Kapacitet för vattenbaserad ytbehandling, utöver Nobia Park, finns i produktionsanläggningarna i Tidaholm i Sverige och Eggedal i Norge. Nobias produktionsanläggning i Ølgod Danmark har implementerat en uppgradering befintlig anläggning som testas och slutjusteras i början av 2026 för att säkerställa efterlevnad av det skärpta formaldehydkravet genom byte till gällande formaldehyd lägemitterande färg.

Ständiga förbättringar avseende potentiellt skadliga ämnen

För att sträva efter ständiga förbättringar och tillämpa försiktighetsprincipen har Nobia förtydligt att produkter tillverkade i våra egna anläggningar inte ska innehålla ämnen klassade som SVHC enligt REACH. Vår definition är ämnen som upptagits på kandidatlistan över potentiellt miljö- och/eller hälsoskadliga ämnen och upplysningskravet på mer än 0,1 viktprocent. Därför efterfrågas intyganden från våra leverantörer och förs dialog med leverantörerna för påskyndade av utfasning eller substitution när myndigheterna annonserar att nya ämnen tas upp på listan.

E2-3,4,5 Mål och resultat

VOC utsläpp

Produktionsanläggningarna har lokala mål med utgångspunkt i Nobias miljö- och klimatpolicy, hållbarhetsagenda samt de lokala myndighetstillstånd som reglerar och begränsar utsläppen av VOC. Det koncernövergripande målet pekar ut riktningen för de lokala målen och aktiviteterna att återspegla.

Mål: Vi ska kontinuerligt minska utsläppen av VOC från egen produktion.

Resultat: Under året minskade vi våra totala VOC utsläpp från 176 till 163 ton. VOC utsläpp i relation till lackerade detaljer förblev oförändrad på 5,4 kg per 100 lackerade detaljer.

VOC utsläpp, ton	2024	2025
VOC utsläpp	176	163

→ För VOC utsläpp per land, se Appendix.

Om målet

Målet syftar till att följa upp hur väl vi efterlever företagets policy och relaterade åtgärder för VOC utsläpp från tillverkning. Koncernmålet mäter riktningen för våra framsteg att uppnå syftet med vår policy och våra åtgärder. Myndigheterna som intressent är främst delaktiga genom utsläpps begränsande tillstånd som påverkan de lokala målsättningarna. Målet följer inte ESRS kriterier för ett mätbart utfallsinriktat mål.

Beräkningsmetoder

Utsläpp av VOC sker i samband med ytbehandling och förbränning av färg. Beräkning av dessa utsläpp görs lokalt per produktionsenhet med uppskattning av utsläpp som baseras på skillnad mellan mängd förbrukad färg och färg som går till avfallshantering per produktionsanläggning. Data utgör underlag för rapportering till myndighet enligt tillståndsplikt och valideras av myndighet vid uppföljning av tillstånden. Eftersom avfallshämtning inte sker jämnt fördelat på ett kalenderår, kan beräknade utsläpp av VOC skilja i relation till färgförbrukning och mängd ytbehandlat.

Potentiellt skadliga ämnen

Nobia tillämpar försiktighetsprincipen för att framtidssäkra våra produkter genom att undvika ämnen som identifierats av myndigheter som potentiellt skadliga.

Mål: Nobias mål är att undvika ämnen uppförda på EU:s kemikalielagstiftning REACH:s så kallade kandidatlista för ämnen klassade som SVHC i våra produkter.

Resultat: Målet är uppfyllt för 2025. Nobia har inga egentillverkade produkter med upplysningskrav för ämnen klassade som SVHC. Ett gränssfall för policyavvikelse utgörs av blandare av mässing som har upplysningskrav för SVHC gällande bly med viktprocent överstigande 0,1, vilka förmedlas tillsammans med Nobias egentillverkade produkter. Mängden bly för det sammantagna antalet vidare sålda produkter av mässing detta berör, bedöms uppgå till maximalt 190kg.

	2024	2025
Förekomst av SVHC i Nobias egna produkter, kg	0	0

Om målet

Målet syftar till att följa upp hur väl vi efterlever företagets policy och relaterade åtgärder för potentiellt skadliga ämnen i inkommande material. Koncernmålet mäter riktningen för våra framsteg att uppnå syftet med vår policy och våra åtgärder. Målet följer inte ESRS kriterier för ett mätbart utfallsinriktat mål.

Beräkningsmetoder

Identifiering av eventuella produkter med upplysningskrav för ämnen klassade som SVHC görs av Nobias specialister för produktkrav, forskning och utveckling inom funktionen produktledning, genom programmet för ansvarsfulla inköp, för att identifiera inkommande varor med förekomst och efterföljande utredning av Nobias produkters detaljerade innehåll och relevanta volymer.

E S G E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

Träråvara är viktig resurs för Nobia och vi och har sedan länge en strikt träpolicy med tillhörande central inköpsprocess för att kontrollera att allt inköpt trä kommer från hållbara källor. Vi har som mål att mer än 99 procent av allt inköpt trä ska komma från FSC® eller PEFC™ certifierade hållbara skogsbruk.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Då merparten av våra möbler består av trä är inköp av träråvara från hållbara källor centralt och det finns en risk att begränsat utbud av trä från hållbart skogsbruk ledande till prisökning skulle kunna påverka verksamheten i form av högre materialkostnader. Skogens ekosystemtjänst i form av uttag av träråvara kan påverkas av fysiska konsekvenser av klimatförändringar, skadedjur, miljöförroreningar etcetera. Förutsättningarna för uttag av träråvara och efterfrågan på trä, kan påverkas av lagstiftning och incitament för att skydda biodiversitet eller indirekt om den samlade efterfrågan på träråvara stiger till följd av ökad efterfråga av biobränsle eller andra tillämpningar.

E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

Nobias direkta påverkan på biologisk mångfald och ekosystem är begränsad, se vidare i ESRS 2 IRO-1 sidorna 50-51. Indirekt har Nobias strategi och affärsmodell stark koppling till biodiversitet och ekosystem genom behovet av trä som hållbar råvara. Vi skyddar biologisk mångfald och skogarnas livsviktiga ekosystem bäst genom att öka andelen återvunnet trä samt att det jungfruliga trä som köps in kommer från certifierat hållbara källor. För den finansiella risken av höjda priser på insatsvaror finns inom vår affärsmodell strategier för exempelvis effektivitetsförbättringar och förändrade produktspecifikationer.

Uttag av träråvara från skog har miljöpåverkan som kan vara komplex att bedöma. För Nobia fyller därför de internationella och vedertagna certifieringssystemen med tredjepartsgranskning för hållbart skogsbruk mycket viktig funktion. Våra leverantörers utbud i Norden och vår strategi att ha flera leverantörer till viktiga insatsvaror gör att vi måste kunna alternera mellan träråvara som godkänts enligt systemen för FSC® (Forest Stewardship

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Konsekvenser på och beroende av ekosystemtjänster		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Inköp av träråvara POTENTIELL NEGATIV PÅVERKAN	Inköp av träråvara, utan hänsyn till vidtagna åtgärder för att säkra hållbara inköp, kan bidra till avskogning eller uttag av skog från skyddsvärda skogar, med konsekvens för biodiversitet, ekosystemen och i förlängningen de ekosystemtjänster som alla människor i världen är beroende av.	Uppströms	Medel, lång
Beroende av trä som råvara RISK	Trä är det viktigaste materialet för verksamheten. Väsentligheten utgörs främst av risk för prisuppgång om träråvara från hållbara skogsbruk blir bristvara.	Uppströms	Lång

Definition tidshorisont: Kort 0-5 år Medel 5-10 år Lång 10-15 år

Council®) respektive PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™), medan vi kan begränsa till enbart FSC®-certifiering som krav för inköpt trä i Storbritannien. Det senare möjliggör FSC®-certifiering av våra produkter för marknaden i Storbritannien.

På sikt är den viktigaste insatsen, för att säkra tillgång till trä som hållbar råvara och för att minska negativ påverkan på biodiversitet, åtgärder för främjad cirkularitet. Att öka materialeffektivitet, minska svinn, öka andelen återvunnet material och förlänga livslängden för produkterna minskar behovet av uttag från skogen. Detta är också efterfrågat av kunder, särskilt företagskunder. Nobia bidrar med de sammantagna åtgärderna för detta område till FN:s globala hållbarhetsmål för ekosystem och biologisk mångfald.

Ytterligare upplysningar

Denna ämnesspecifika standard har viss begränsning i sin rapportering med hänvisning till möjligheten för infasning enligt EU:s "quick fix". I huvuddrag fasar vi in delar av upplysningskraven som handlar om omställningsplan samt förväntade finansiella effekter, E4-1, 6. Därför är inte årets rapportering av Biologisk mångfald och ekosystem helt fullständig.

Nobias väsentlighetsanalys och åtgärder adresserar inte sociala konsekvenser av biologisk mångfalds- och ekosystemrelaterad påverkan och involverar inte lokala samhällen eller inhämtar kunskap från ursprungsbefolkning direkt, utan indirekt genom förlitande till de externa certifieringsorganen för hållbart skogsbruk. Kompensationsåtgärder för biologisk mångfald är inte del av Nobias planer eller målformuleringar.

E4-2 Policy och åtaganden

Nobias miljö- och klimatpolicy anger målsättningen att mer än 99 procent av allt inköpt trä ska komma från hållbarhetscertifierad källa samt reglerar och förbjuder användning av olagligt avverkat virke eller virke som orsakar skogsskövling. Policyn speglar de sakområden inom biodiversitet som Nobia har påverkan på, som resurseffektivitet för att motverka överutnyttjande och minskad klimatpåverkan och indirekt genom inköp av trä från hållbara skogsbruk ändrad markanvändning och motverkan av invasiva arter. Social påverkan omfattas endast genom Nobias åtagande att köpa trä från av FSC® eller PEFC™ kontrollerade källor.

Nobias träpolicy specificerar hur vi arbetar för att främja naturliga ekosystem, bidrar till eliminering av skogsskövling och skyddar biodiversitet genom att främja hållbart och ansvarsfullt skogsbruk och tillhandahållande av trä från hållbara källor. Vi använder inte trä från skogsbruk där höga bevarandenivåer hotas. Vi använder inte hotade träslag eller träslag listade i CITES (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora) appendix eller IUCN (International Union for Conservation of Nature) röda lista. Vi prioriterar trä certifierat enligt FSC® eller enligt PEFC™ och undviker tropiskt trä. Om tropiskt trä bedöms nödvändigt får endast trä certifierat enligt FSC® eller PEFC™ användas.

Policyn omfattar samtliga inköp av trä till Nobia och inkluderas i avtal med leverantörer.

E4-3 Aktiviteter

Nedan beskrivs aktiviteter som främst kopplas till vårt inköp av trämaterial och minimering av påverkan vilket relaterar till näst högsta nivån i begränsningshierarkin för biologisk mångfald. Åtgärder relaterat till främjad cirkularitet, som omfattar högsta nivån i hierarkin, undvikande, redovisas under Aktiviteter under E5 Resursanvändning

E S G E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

och cirkulär ekonomi. Nobia har en kategoriansvarig inköpare för trä med ansvar för Norden och har haft en ansvarig inköpare för Storbritannien, som löpande utför kontroller och dialog med leverantörerna.

Uppföljning och kontroll av inköpt trä

Nobias egen process sedan tidigare innebär att årligen sammanställa data för allt inköpt trä per leverantör och ursprungsland samt andel trä från tredjepartscertifierat hållbart skogsbruk. Denna rapportering inkluderar ursprungsland, produktionsland, vetenskapligt namn på träråvaran och relaterade certifieringsnummer. Ytterligare uppgifter om värdekedjans biodiversitetsstatus samlas i dagsläget inte in.

Genom urval och löpande dialog med våra leverantörer strävar vi efter att uppnå vårt mål om minst 99 procent inköpt trä från certifierade källor. Nobias leverantörer av trä ingår även i vårt leverantörsprogram där vi förmedlar våra krav och utvärderar leverantörerna baserat på risk, läs mer om detta under Ansvarsfullt företagande – Ansvarsfull samverkan med leverantörer.

Om Nobias inköp av trä

Vi har ett etablerat riskminimeringssystem för kontroll av inköpt trä och dess ursprung. Vår inköpsprocess för träråvara har extra kontroller för att säkerställa att våra leverantörer lever upp till kraven i vår träpolicy, utöver vår sedvanliga granskning för ansvarsfulla inköp och efterlevnad av leverantörskoden samt att vi får den spårbarhet som krävs för lagefterlevnad.

Merparten av det trä vi köper är tredjepartscertifierat enligt FSC® (Forest Stewardship Council®) FSC®-C100100 eller enligt PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™). Resterande del, som vi kontinuerligt arbetar för att minska, utgörs av mindre inköp från leverantörer som uppfyller Nobias uppförandekod och som kan visa att trämaterial de har köpt in uppfyller kraven för vår träpolicy.

Avskogningsförordningen

Under året har Nobia ägnat tid och resurser till en förstudie och start av ett projekt för att förbereda implementering av processer och system för efterlevnad EU:s nya förordning för avskogningsfria produkter som till årsskiftet 2025/2026 skulle ersätta processerna för efterlevnad av den tidigare timmerförordningen. Införandet av den nya lagen har från EU:s sida ytterligare förskjutits och det har annonserats ändringar. Nobia har pausat projektet och avvaktar slutgiltiga besked och förtydliganden om hur de nya kraven kommer att beröra vår och våra kunders verksamhet.

E4-4,5 Mål och resultat

Inköp av träråvara

Mål: Mer än 99 procent (baserat på volym) av inköpt träråvara ska ha FSC® eller PEFC™ certifiering, resterande inflöde ska komma från hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer, till år 2025 och därefter bibehållas.

Resultat: Årets resultat visar att målet om mer än 99 procent inflöde av certifierat trä är uppfyllt.

→ *För information om försäljning av FSC® och PEFC™ certifierade produkter, se avsnitt Mål och resultat under S4 Konsumenter och slutanvändare.*

Andel, %	2024	2025
Andel certifierat trä ¹⁾	98	99
varav FSC®	83	84
varav PEFC™	15	15
Andel trä med egen kontroll	2	1

1) Enhetsspecifikt mått

→ *För andel certifierat trä per land, se Appendix.*

Egen kontroll omfattar trä där underlag säkerställts att inköpt träråvara har sitt ursprung i verksamhet som har laglig rätt att avverka timmer och där tillbörlig aktsamhet är verifierat. Kraven för tillbörlig aktsamhet omfattar identifierad lokalisering för skog, dokumentation för spårbarhet samt system för verifiering av dokumentation. Detta görs främst för mindre leverantörer av viktiga insatsvaror som köper in träråvara från certifierat hållbara skogsbruk men inte själv certifierar sina egna produkter.

Om målet

Nobia har satt ett mål för inköpt träråvara med avsikt att minimera påverkan på biologisk mångfald vid användande av träråvara. Trä är vårt viktigaste och mest förekommande material och målet avser att möta den påverkan som identifierats i vår DMA. Målet omfattar allt trä som köps in för vidare försäljning av produkt och har inte omfattat några ekologiska trösklar. Målet stöttar EU:s strategi för biologisk mångfald. Vårt mål om mer än 99 procent av inköpt trä från certifierat hållbara skogsbruk svarar upp mot efterfrågan främst från företagskunder, även om denna grupp inte varit med i själva formuleringen av målet. Dialog med leverantörerna har influerat målets formulering. Små men viktiga

leverantörer av specialdetaljer av trä kan ha svårt att certifiera sina produkter utan orimliga kostnadsökningar även om de själva också enbart köper in sin råvara från certifierat hållbara källor. Därför är målet inte satt till 100 procent. Även om vi ständigt strävar efter att Nobias andel certifierat trä ska vara så hög som möjligt kan det årliga resultatet framöver fluktuera nära målet vilket beror på oregelbundenheter i när trävaror som sällan köps in beställs.

Beräkningsmetoder

Datainsamling från leverantörer gäller för perioden oktober 2024 till november 2025. Data för volymer och andel per certifiering bygger på information från våra leverantörer. Vi säkerställer certifikatens giltighet genom respektive certifieringsorgan, Forest Stewardship Council® för FSC®, Programme for the Endorsement of Forest Certification™ för PEFC™. Certifiering FSC®/PEFC™ X% (minst 70%) eller högre godtas som certifierat inflöde för beräkning av måluppfyllnad.

Fördelning ursprungsländer inköpt träråvara (enhetsspecifikt mått)

I Norden är våra största ursprungsländer för trä Polen och Tyskland som tillsammans står för 81 procent inköpt trä, beräknat på volym trä. Inköp från övriga EU länder utgör ca 18 procent av totalvolymen för inköpt trä till Norden. Resterande procentandelar av volymen kommer från Ukraina 0,21, USA 0,05, Turkiet 0,04, Storbritannien 0,04 respektive Kamerun 0,02.

I Storbritannien är våra största inköpländer Storbritannien och Italien som tillsammans står för 76 procent av totalt inköpt trä beräknat på volym trä. Inköp från övriga EU länder utgör ca 20 procent av totalvolymen för inköpt trä till Storbritannien. Resterande procentandelar av volymen kommer från Thailand, Nya Zeeland och Vietnam med procentandel tillsammans 2,76, Kina 0,57, Indien 0,29, Indonesien 0,1, Vietnam 0,06, Brasilien 0,03 respektive Malaysia 0,03.

Uppgifterna om ursprungsland baseras på uppgifter från respektive leverantör. För massivt trä och fanér anges ursprungsland direkt. För skivmaterial anges produktionsland, vilket enligt våra leverantörer huvudsakligen är detsamma som ursprungsland, då deras råvara kommer från många olika lokala källor och en allt större andel består av återvunnet trä.



E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

För att upprätthålla ambitionen att leda branschens utveckling inom hållbarhet är det avgörande att fortsätta öka resurseffektivitet och förbättra miljöavtrycket genom hela värdekedjan. Cirkulära materialflöden och långsiktiga förutsättningar för mer cirkulärt beteende i köksbranschen är viktiga möjliggörare i detta.

SBM-3 Koppling till strategi och affärsmodell

För att säkra framgångsrik strategi för att uppnå både hållbarhetsambition och robust affärsmodell över tid behöver vi sträva efter att våra produkter ska ingå i cirkulära flöden där naturens resurser återanvänds maximalt. Genom detta bidrar Nobia till många av FN:s globala hållbarhetsmål, såsom mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Vår industri är materialintensiv verksamhet. Vi köper årligen in stora mängder råmaterial i form av trä- och träfiberskivor men även produkter och material i metall, plast med mera för tillverkning av möbler till kök och badrum. Våra trävolymerna består till största del av förnybar resurs med olika grad av återvunnet material. Vi ser en risk för ökade material- och tillverkningskostnader vid en framtida brist på råvara, särskilt brist på råvara från hållbara skogsbruk och stora möjligheter kopplat till kundens efterfråga på cirkulära lösningar och låga miljöavtryck för produkternas hela livscykel. Särskilt företagskunder efterfrågar redan idag produkter med hög andel återvunnet material.

Producerande verksamhet som vår, genererar avfall vid godsmottagning, under tillverkning, när kunderna tar emot sina varor från oss och när köken har tjänat ut. Att optimera produktionsmetoder för minskat materialspill och avfall utgör möjlighet därför att det förbättrar produkternas miljöavtryck och kan minska produktionskostnader. Särskilt förpackningsavfall riskerar annars att generera ökade kostnader framöver i form av skatter och avgifter.

Trä i möbler kan ha positiv klimatpåverkan genom att binda växthusgaser om kolet hålls bundet och inte släpps ut genom förbränning eller nedbrytning. Mycket av träråvaran i våra ingående material utgörs av återvunnet trä eller restprodukter från skogsindustrin. Livscykelanalys för våra produkter visar att åtgärder för ytterligare ökad andel återvinning och förlängd användningsfas har potential att minska våra produkters samlade miljöavtryck. Det är därför viktig del av Nobias strategi att eftersöka mer

Väsentliga hållbarhetsfrågor

		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Resursinflöde			
Resursanvändning & materialtillgång	Materialutvinning och produktion innebär miljö- och social påverkan, samtidigt som ökad konkurrens om råvara och krav innebär kostnadsrisker	Uppströms Egen verksamhet	Medel, lång
NEGATIV PÅVERKAN RISK			
Avfall			
Avfallshantering & cirkulära lösningar	Avfallshantering innebär kostnadsrisker medan cirkulära lösningar möjliggör ökad resurseffektivitet och affärsmöjligheter.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
RISK MÖJLIGHET			

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

återvunna ingående material samt att sträva efter att förlänga livslängden för våra produkter genom att undvika kortvariga design-trender och underlätta återanvändning och återvinning.

På de marknader där våra kök säljs hanteras uttjänta köksmöbler idag oftast som avfall, sorterat i fraktionen för trä. Även om förutsättningar för materialåtervinning finns är förbränning av träfraktionen för energiåtervinning vanligt förekommande. För Nobia finns därför i framtiden möjligheter för mer återanvändning och materialåtervinning i den egna värdekedjan. I dagsläget begränsas dock ofta nyttan av sådana initiativ genom att miljövinsten riskerar att gå förlorad genom den negativa miljöpåverkan av ökade transporter, om sådant inte samordnas i stor skala på samhälls nivå. Se avsnitt E4 för betydelse av hållbart skogsbruk för skydd av biodiversitet och fortsatt tillgång till ekosystemtjänster. Se avsnitt E1, E2 och S4 hur övriga materialslag och fossilt innehåll i exempelvis träfiberskivor kan föra med sig annan miljö- och hälsopåverkan.

E5-1 Policy och åtaganden

Livscykelperspektiv utgör grund för strategi och uppföljning av framsteg för miljöpåverkan från Nobias produkter. Ökad cirkularitet är en viktig motor för produkternas förbättrade miljöavtryck. Vår definition för förbättrade miljöavtryck är att livscykelanalys av miljöpåverkan för en produkt ska visa minskad fossil uppvärmningspotential utan att allvarligt försämra de andra indikatorerna för hälsa- och miljöpåverkan genom hela livscykeln.

Med cirkularitet avses här allt från affärsmodeller som stödjer cirkulär ekonomi, design som optimerar materialåtgång och livslängd, materialval för högre grad av återvunnet innehåll, minskat

fossilt innehåll samt förutsättningar för framtida återanvändning och återvinning.

Nobias kök är designade att hålla över tid. Med smarta material och lösningar som möjliggör cirkularitet, inspirerar vi till en hållbar livsstil. Det betyder för oss att vi väljer bort kortsiktiga trender eller funktionalitet som riskerar att förkorta livslängden för köken. Vi harmoniserar vår produktportfölj vilket möjliggör att hjälpa kunderna förlänga användningsfasen för köksmöblerna genom att delar kan uppgraderas eller bytas ut, läs mer nedan.

Att sträva efter mer cirkulära materialflöden är en viktig komponent i vår miljö- och klimatpolicy. Genom design kan vi bidra till produkter med lång livslängd och möjliggöra återanvändning och användning av förnybara resurser. Vi ska även optimera för effektiv resursanvändning genom minskat avfall och ökad andel återvunnet insatsmaterial samt att möjliggöra framtida återvinning med målet att förbättra det totala avtrycket för köksprodukter.

Vårt åtagande omfattar aktiviteter och påverkan i hela värdekedjan, från våra leverantörer till hur användaren använder och slutligen gör sig av med produkten. Processen från produktidé till produktimplementering, samt resursoptimering i respektive produktionsanläggning är viktigast för att åstadkomma framsteg på detta område.

Nobias stora satsning på en ny automatiserad och högteknologisk produktionsanläggning Nobia Park, i Jönköping, Sverige ger oss goda förutsättningar att optimera tillverkningen för minimerat spill samt inrymmer goda testmiljöer och utrymme för innovation, vilket möjliggör utveckling av mer cirkulär design- och produktion av köksmöbler framöver.



E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5-2 Aktiviteter

Nedanstående aktiviteter speglar hur Nobia inom olika funktioner arbetar med resursanvändning och cirkulär ekonomi. Aktiviteterna är löpande om inget annat anges.

Effektivare materialanvändning och ökad livslängd

Optimering pågår ständigt för att öka effektiv materialanvändning i vår produktion. Tack vare Nobias högteknologiska lösningar och satsning på innovation i den nya fabriken i Jönköping, Nobia Park, har två unika tekniker som representerar nästa steg i svensk köksdesign utvecklats. Under året har förberetts lansering av nya Trademarks att sälja produkter som drar nytta av dessa tekniker med. Båda teknikerna för med sig fördelar som ger mer cirkulära materialflöden.

ToneTech™ är en för köksbranschen unik ytbehandlingsteknik som möjliggör stora produktförbättringar och minskat färgavfall genom återanvändning av överflödigt färg i ett slutet system. ToneTech innebär att färgtonen på luckan håller bättre över tid, är mycket tålig mot fukt och mer reptålig än tidigare andra vattenbaserade ytbehandlingssystem. Med ToneTech får ytan en fin silkeslen framtoning och en yta som i framtiden är möjlig att lacka om.

PrimeShell™ är nästa generations kantlistningssystem som ger produkter med mycket hög motståndskraft mot väta, vilket är avgörande för att förlänga livslängden vid användning i köksmiljö. Båda systemen är framtagna för att produkterna ska leva upp till Svanenmärkningens högt ställda krav idag och vid kommande uppdateringar, både vad gäller utfasning av potentiellt skadliga ämnen och förväntade skärpta kvalitetskrav.

Kunderbjudanden för ökad cirkularitet

Genom våra varumärken fortsätter vi erbjuda lösningar som möjliggör längre livslängd för köken.

Genom RE:NEW erbjuds kunden att uppdatera och ge sitt befintliga kök ett nytt liv genom bland annat nya luckor och handtag. Att byta luckor i stället för hela skåpstommen sparar både material och energi och intresset från kunder är fortsatt stort. 8 procent av bokade möten med konsument under 2025, på samtliga marknader som erbjuder RE:NEW-konceptet, relaterade till luckbyten. För det svenska varumärket Marbodal, där intresset hittills är störst, ökade försäljningsvärdet av RE:NEW kök med 35 procent under året. Varumärket HTH har ett liknande erbjudande, som marknadsförs under namnet RE-LOVE men som det saknas försäljningsstatistik för.

Vi uppmuntrar också befintliga kunder att vårda sitt nuvarande kök genom att till exempel förbättringsmåla eventuella repor och rengöra ytor så att de håller längre. Våra bänkskivor i

komposit-material kan säljas med serviceavtal för renovering. HTH erbjuder tjänsten SmartCare som innebär en servicekontroll av det installerade köket ett år efter köp.

Nordic Circular design programme

Nobia deltog under året i Nordic Circular Design Programme, som samlar nordiska företag till samarbete genom en ettårig serie workshops och utbildning med syfte att utveckla konkreta lösningar för mer cirkulär design. Vi deltog med den egna produktionen av bänkskivor som exempel. Nobia genomförde genom detta en detaljerad kartläggning av nuvarande status och identifierade möjliga åtgärder för ytterligare förbättringar. Slutsatsen blev att Nobias egenproducerade Svanenmärkta bänkskivor, som huvudsakligen består av träfiberskivor och laminat, har goda cirkulära egenskaper särskilt i de första faserna av livscykeln. Utöver att särskilt träfiberskivorna innehåller relativt hög andel återvunnet material utgörs även ingående nyframställda träfiber i stor utsträckning av sekundära flöden från skogs- och träindustrin. Viktigaste åtgärderna för att förbättra ytterligare skulle dels vara att hitta innovativa laminatmaterial med högre grad av återvunnet material och större värmebeständighet samt bättre förutsättningar för återtagande och återvinning av uttjänta produkter, när det kan göras utan att ökade transporter motverkar miljövinsten.

E5-3,4,5 Mål och resultat

Nobia har inget tidsbundet och konsoliderat mätbart mål för cirkulär ekonomi. Vi har ett övergripande mål för produktutveckling att sträva efter ökad andel återvunnet insatsmaterial, när detta bidrar till att förbättra produkternas samlade miljöavtryck genom hela livscykeln. Vi har också lokala mål i respektive miljöledningssystem att minska mängden ingående material i relation till genererat avfall, samt att öka andelen återanvänt eller återvunnet avfall.

Materialinflöden

Träråvara utgör vårt absolut viktigaste råmaterial, främst i form av träfiberskivor. Övrigt material i våra produkter består huvudsakligen av metall, plast, laminat och färg. Bänkskivor av sten- och stenkomposit köps in färdiga från granskade och godkända leverantörer.

Mål: Öka andelen återvunnet material i träfiberskivor.

Resultat: Under året ökade andelen återvunnet från 43 till 45 procent.

Resursinflöden	2024	2025
Produkter, andel av totala materialinköp, %	49	50
Tekniskt material, andel av totala materialinköp, %	3	3
Biologiskt material ¹⁾ , andel av totala materialinköp, %	47	47
varav andel för icke-energiändamål och certifierat hållbart anskaffande, %	98	99
Biologiskt material ¹⁾ , kton	131	126
varav för icke-energiändamål och hållbart anskaffande, kton	129	124
Total resursanvändning, kton ²⁾	-	-
varav sekundära material ³⁾ , kton	56	56
varav andel sekundära material ³⁾ , %	43	45

1) Inköpt trä, varav skivmaterial 92%. 2) Redovisas ej på grund av avsaknad av metod för beräkning av mängd produkter och tekniskt material. 3) Begränsas till skivmaterial

Om målet

Nobias produkter består till största del av träfiberskivor. Därför ser vi att det bästa angreppssätt för att förbättra miljöavtrycket för våra produkter, förutom att arbeta med förebyggande av avfall och återanvändning (se mer om hur vi arbetar med detta under Kunderbjudanden för ökad cirkularitet) är att sträva efter att öka andelen återvunnet material i våra inköpta träfiberskivor. I detta avseende rapporterar vi alltså inte fullt ut mål enligt redovisningsprinciperna för efterlevnad av ESRs. Vi har inte heller till avsikt att göra det då vi anser att det är produkternas samlade miljöavtryck som är viktigast och inte ämnar formulera specifika mål för cirkulär ekonomi som skulle kunna riskera att motverka den principen. Då Nobias egna produkter redan har relativt låg miljöpåverkan är värdekedjan mycket känslig för ökande transporter.

Beräkningsmetoder

Materialinflödet motsvarar Nobias produktionsmaterial, produkter samt tillhörande spill. Produkter omfattar allt från gångjärn, handtag och lådor till vitvaror och bänkskivor. Tekniskt material omfattar färg, lim, etcetera. Biologiskt material utgörs av allt trämaterial där merparten utgörs av skivmaterial. Vid avsaknad av metod för att beräkna produkter och tekniskt material i volym har istället dessa mängder redovisats som andel av totala inköp av material. För beräkningsmetod för biologiskt material, se E4 Biologisk mångfald och ekosystem. Andel återvunnet trä i skivmaterial baseras på uppgifter från våra leverantörer. Beräkning omfattar endast återvunnet (ej återanvänt), därav ingen risk för dubbelräkning.



E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Avfall

Restavfall genereras framför allt i produktionen och då främst från sågning i form av träspill. Övrigt avfall från produktionen består av material såsom plast, metall och färgrester från kantbandning, inkommande förpackningar och ytbehandling. Merparten av vårt avfall sorteras för materialåtervinning, 59 procent under 2025. Delar av vårt träspill, 37 procent, energiåtervinns genom egen uppvärmning i våra lokaler eller levereras direkt till närliggande fjärrvärmeverk. Endast en väldigt liten del av vårt avfall, såsom spill från bänkskivor i kompositmaterial kan inte sorteras för återvinning vilket motsvarar 0,016 procent.

Avfall som blir nytt material

Ton	2024	2025
Träspill	15 194	14 424
Övrigt	1 132	907
Totalt	16 326	15 330
<i>Icke farligt avfall som blir nytt material</i>		
till återanvändning	5 650	3 940
till återvinning	10 640	11 365
<i>Farligt avfall som blir nytt material</i>		
till återanvändning	11	0
till återvinning	25	26

Avfall till bortskaffande

Ton	2024	2025
Träspill	8 489	8 517
Övrigt	1 785	2 173
Totalt	10 275	10 690
<i>Icke farligt avfall till bortskaffande</i>		
till förbränning med energiåtervinning internt	173	104
till förbränning med energiåtervinning	9 841	10 309
till deponi	2	4
<i>Farligt avfall till bortskaffande</i>		
till förbränning med energiåtervinning	259	272

Beräkningsmetoder

Redovisade avfallsmängder är baserade på fakturaunderlag från avfallsentreprenörer med specificering för avfallsklass och omhändertagande och omfattar avfall från våra produktionsanläggningar. Avfall från kontor och egna butiker utgör små mängder i sammanhanget och ingår ej på grund av icke väsentligt.

Träspill i förhållande till inköpt trä (enhetsspecifikt mått)

Genom denna effektivitetsfaktor följer Nobia på koncernnivå upp på vår princip för materialeffektivitet som även hanteras med lokala mål.

Upptrappning av produktion i ny fabrik i Nobia Park, inklusive tester för inkörning förklarar tillfällig negativ utveckling.

Träspill per inköpt trä	2024	2025
Träspill per inköpt trä	115,4	116,6

Beräkningsmetoder

Effektivitetsfaktorn är baserad på total rapporterad mängd träspill från våra produktionsenheter dividerat med total mängd rapporterat inköpt trä. Se även beräkningsmetod för avfall respektive inköpt trä.

Andel återanvänt eller återvunnet avfall (enhetsspecifikt mått)

Nobia strävar efter att öka mängden återanvänt eller återvunnet avfall och följer upp på lokala mål genom ett koncernövergripande mätetal.

Verksamheten i Danmark har genomfört initiativ under året som har förbättrat andel träavfall som blir nytt material, samtidigt har en lagändring i Storbritannien som försvårar materialåtervinning till djurbäddar fått motsatt effekt.

Andel avfall som blir nytt material, %	2024	2025
Andel träavfall som blir nytt material	64	63
Andel övrigt avfall som blir nytt material	39	29
Totalt avfall som blir nytt material	61	59

Beräkningsmetoder

Andelen återvunnet eller återanvänt avfall är baserad på total mängd rapporterat återvunnet eller återanvänt avfall från våra produktionsanläggningar dividerat med total mängd avfall. Se även beräkningsmetod för avfall.

EU-taxonomin

EU-taxonimirapport

Nobias taxonimirapport är utarbetad i enlighet med EU:s regelverk för taxonomin. Syftet med regelverket är att i linje med EU:s Action Plan för hållbara finanser styra kapitalet mot mer hållbara verksamheter. Nedan ingår en redogörelse för vår koncerns omsättning, kapitalutgifter (Capex) samt driftsutgifter (Opex) för rapporteringsåret 2025, totalt respektive den andel som hör till ekonomiska verksamheter som omfattas av EU taxonomin i enlighet med Artikel 8 i Taxonomiförordningen. Nobia har valt att för taxonimirapporteringen 2025 tillämpa Kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73 av den 4 juli 2025. Det innebär att presentationsformatet förändrats jämfört med föregående år men att tillämpningen av kriterier för tillämplighet och förenlighet är i allt väsentligt desamma som 2024. Jämförelsetalen är upprättade i enlighet med det för rapporteringen 2024 gällande regelverk. För 2025 har Nobia valt att redovisa även ekonomiska aktiviteter som kunde redovisats som ej väsentliga då de uppgår till under 10 procent av nämnaren för respektive KPI.

Definitioner

En taxonomitillämplig ekonomisk verksamhet som omfattas av EU taxonomin innebär en ekonomisk aktivitet som beskrivs i de delegerade akterna till Taxonomiförordningen, oberoende av om denna aktivitet möter de tekniska kriterierna som beskrivs i de delegerade akterna. En taxonomiförenlig ekonomisk verksamhet innebär att aktiviteten är förenlig med de tekniska screening-kriterier som definieras i de delegerade akterna och utförs i enlighet med minimikrav gällande mänskliga rättigheter och konsumenträttigheter, anti-korruption och mutor, skatt och rättvis konkurrens. För att följa de tekniska screeningkriterierna, ska en ekonomisk verksamhet avsevärt bidra till ett eller flera miljömål och samtidigt inte orsaka påtaglig skada på något av de andra miljömålen. En ekonomisk aktivitet som inte är taxonomitillämplig omfattas alltså inte av EU taxonomin i och med att den ekonomiska aktiviteten inte tagits upp i de delegerade akterna som tillhör Taxonomiförordningen.

Taxonomitillämpliga ekonomiska verksamheter

För 2025 omfattas ingen del av Nobias nettoomsättning av taxonomin. De ekonomiska verksamheter som omfattas gällande Capex KPI och Opex KPI avser målet Begränsning av klimatförändringar samt för de relaterade verksamheterna för byggnader som finns i målet för Cirkulär ekonomi. Ekonomiska verksamheter som omfattas är 7.1 Uppförande av nya byggnader (inte aktuell för 2025), 7.2 Renovering av befintlig byggnad, 7.3 Energieffektiv utrustning, 7.7 Förvärv och ägande av byggnader, 6.5 Transport personbil samt 6.6 Transport gods. Vi har ingen egen verksamhet för exempelvis restaurering eller försäljning av andrahandsvaror som omfattas av mål 4. Cirkulär ekonomi utan hänvisar här i stället till samarbete med externa aktörer, se avsnitt E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter

Nobia redovisar inga taxonomiförenliga verksamheter för 2025. För 2024 utgjorde investeringar i den BREEAM Excellent-certifierade nya byggnaden för Nobia Park taxonomiförenlig verksamhet.

Omsättning KPI

Nobias omsättning utgör idag inte en ekonomisk verksamhet som omfattas av EU taxonomins delegerade akter. Nettoomsättningen hämtas från resultaträkningen rad Nettoomsättning.

Capex KPI

Capex KPI:n är definierad som taxonomitillämplig Capex (numerator) delat med vår totala Capex (denominator). Total Capex består av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar samt nyttjanderättstillgångar anskaffade under räkenskapsåret, före avskrivning och amortering. Goodwill ingår inte i total Capex då goodwill inte definieras som en immateriell tillgång i enlighet med IAS 38. Årets investeringar för immateriella tillgångar (exklusive goodwill), materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar uppgår totalt till 1 047 MSEK enligt Not 13,14 och 15, rad årets investeringar respektive rad nya leasingkontrakt. Av dessa avser 403 MSEK investeringar som har omklassificerats till tillgångar som innehas för försäljning. Av de tillgångar som omklassificerats till tillgångar som innehas för försäljning avser 330 MSEK ekonomiska aktiviteter som bedömts tillämpliga men ej förenliga i enlighet med taxonomiregelverket.

Opex KPI

Opex KPI definieras som taxonomitillämplig Opex (täljare) delat med vår totala Opex (nämnare). Total opex definieras som direkta kostnader relaterat till materiella anläggningstillgångar och omfattar reparation, underhåll och service. Kostnader för att driva anläggningarna såsom råmaterial, personalkostnader, el och värme ingår inte.

EU-taxonomin

Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattade centrala resultatindikatorer)

Räkenskapsår 2025															
Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	5621	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kapitalutgifter	1047	45,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	617	22
Driftsutgifter	25	11,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Andel av kapitalutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterade indikatorer (kapitalutgifter), räkenskapsår 2025															
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelar av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andelar av taxonomiförenliga kapitalutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven		
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%			%		
Transport personbil	CCM 6.5	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Transport gods	CCM 6.6	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Renovering befintlig byggnad	CCM 7.2/CE 3.2	6,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Köp och ägandeskap byggnader	CCM 7.7	37,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Summan av förenlighet per mål					0	0	0	0	0	0					
Centrala resultatindikatorer totalt (kapitalutgifter)		45,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Andel av driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterade indikatorer (driftsutgifter), räkenskapsår 2025															
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelar av driftsutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av driftsutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andelar av taxonomiförenliga driftsutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven		
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%			%		
Transport personbil	CCM 6.5	3,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Transport gods	CCM 6.6	8,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Summan av förenlighet per mål					0	0	0	0	0	0					
Centrala resultatindikatorer totalt (driftsutgifter)		11,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		



Social information

Att ta god hand om våra kunder och alla som direkt eller indirekt arbetar för oss är viktigt för Nobia. Vi utvecklar ständigt våra processer och verktyg för ledarskapsutveckling och välbefinnande för medarbetare och utvärderar dessa årligen mot ett engagemangsindex. Förebyggande insatser för hälsa och säkerhet för egna medarbetare utgör grundförutsättning och vi har också ett ambitiöst program för ansvarsfull samverkan med leverantörer för att säkra hälsa och säkerhet och mänskliga rättigheter för arbetstagare i värdekedjan.

Mål för engagemangsindex

75

Nobias utfall 2025 är 70 jämfört med 65 året innan vilket visar att alla samlade insatser har gett god effekt.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
S1 Den egna arbetskraften	SBM-3, S1-1/2/3/4/5/ 6/8/9/14/16/17	71-76
S2 Arbetstagare i värdekedjan	SBM-3, S2-1/2/3/4/5	77-78
S4 Konsumenter och slutanvändare	SBM-3, S4-1/2/3/4/5	79-81





S1 – Den egna arbetskraften

Nobia sätter människan i centrum. Vi vill vara en inkluderande och kundfokuserad organisation där varje medarbetare känner sig sedd, delaktig och värdefull. Vår kultur bygger på samarbete. Genom att arbeta tillsammans skapar vi trygghet, en utvecklande arbetsmiljö där människor kan växa. Vi stärker våra medarbetare och team genom att ge dem utrymme, förtroende och stöd att bidra med sin fulla potential. På så sätt kan vi leverera ett värde som gör verklig skillnad – för våra kunder, våra kollegor och samhället vi verkar i.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållanden till strategi och affärsmodell

Nobias fortsatta framgång beror av alla medarbetares prestationer och engagemang. En lösningsorienterad kultur präglad av mångfald och förebyggande säkerhetsarbete, där varje individ känner sig delaktig, är avgörande för vår förmåga i allmänhet och att rekrytera och behålla medarbetare i synnerhet. Majoriteten av Nobias arbetsstyrka är direktanställd, resterande del består av konsulter och personer som tillhandahålls av tredjepartsbyråer till stöd för specifika funktioner. Alla personer som arbetar för Nobia är lika viktiga och samtliga omfattas i kartläggning och bedömning av vår påverkan. Nobias medarbetare inom produktion omfattar 37 procent av arbetsstyrkan. Denna grupp utsätts för allvarligare fysiska faror, särskilt vid moment som sågning och ytbehandling, jämfört med resterande grupp som utgörs av medarbetare på kontor och i butik. Den psykosociala arbetsmiljön och riskfaktorer som exempelvis stress har betydelse för alla medarbetares välbefinnande oavsett funktion. Mångfald och inkludering är av strategisk vikt för Nobia för att spegla samhället och ge god grund för innovation. Motsatsen kan leda till bristande medarbetarengagemang med ökad personalomsättning eller svårigheter att rekrytera medarbetare som följd.

Vår kartläggning av andel medarbetare som identifierar sig som tillhörande en minoritetsgrupp på sin arbetsplats visar att 24 procent uppfattar sig i minoritet, baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och/eller ålder, och att dessa är mer sårbara för diskriminering.

Tydliga roller, ansvar och mål som bryts ner på en relevant nivå

Väsentliga hållbarhetsfrågor

		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Ledarskap			
Medarbetarengagemang ¹⁾ MÖJLIGHET RISK	Starkt ledarskap, utvecklingsmöjligheter och goda arbetsvillkor ²⁾ möjliggör engagerade medarbetare som är en förutsättning för att lyckas med de strategiska föresatserna.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
Mångfald; Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete³⁾			
Mångfald & inkludering för företaget MÖJLIGHET	Mångfald & inkludering är kan stärka företagets innovationskraft och förmåga att fånga alla viktiga perspektiv för goda affärsbeslut.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
Mångfald & inkludering för individ & samhälle POTENTIELL POSITIV PÅVERKAN	Mångfald & inkludering kan bidra till positiv utveckling för den enskilde medarbetaren och samhället i stort.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
Hälsa och säkerhet⁴⁾			
Arbetsmiljö & säkerhet POTENTIELL NEGATIV PÅVERKAN	Produktionsmiljöer innebär fara för allvarliga olyckor.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5-10 år Lång 10–15 år

1) Nobias eget del-underämne till ESRS S1:s underämne Arbetsvillkor, 2) Inkluderar marknadsmässiga löner och välfungerande social dialog,

3) Del-underämne till ESRS S1:s underämne Likabehandling och lika möjligheter för alla 4) Del-underämne till ESRS S1:s underämne Arbetsvillkor

för alla medarbetare utgör förutsättning för att nå de resultat vi strävar efter. Det är också högt prioriterat att våra chefer har goda förutsättningar och utvecklar rätt förmågor att leda enligt Nobias strategi. Kompetensutveckling är centralt i en föränderlig värld och effektiva kommunikationskanaler har stark koppling till medarbetarnas engagemang.

Både chefer och medarbetare uppmuntras att ge konstruktiv feedback för att driva Nobias utveckling framåt - att åstadkomma en stödjande arbetsplats som alla medarbetare kan vara stolta över. Gemensamma värderingar och övergripande syfte stärker samarbete mellan olika delar av koncernen, även om organisationsstruktur och ansvarsfördelning är decentraliserad.

Genom en tydlig uppförandekod som vägledning samt processer för uppföljning, strävar vi efter att arbetsstyrkan ska må bra och att organisationen fungerar väl. Genom detta arbete bidrar Nobia främst till FN:s globala hållbarhetsmål 8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

S1-1 Policy och åtagande

För att ge bästa förutsättningar, attrahera och behålla våra medarbetare har Nobia en uppsättning policyer som styr hur vi förväntar oss att alla ska bli behandlade och behandla varandra. Policyerna adresserar den påverkan, risker och möjligheter som

berör våra medarbetare och fungerar som kompletterande detaljering av Nobias uppförandekod och omfattar alla som arbetar inom Nobia, för mer information om vår uppförandekod, se avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

Nobia har en övergripande People & Culture policy som sammanfattar specifika policyåtaganden inom området. Dessa specifika policyer detaljerar ett brett spektrum av ämnen, såsom hälsa och säkerhet, mångfald och inkludering, rekrytering samt arbetsplats och hybridarbete och instruerar alla i vad som förväntas av dem som anställd och/eller chef på Nobia. Policyn omfattar bland annat området "Medarbetarengagemang", som är avgörande för vår framgång. Den främjar en lösningsorienterad kultur där alla känner sig delaktiga. Policyn innehåller även principer för jämlikhet, mångfald och inkludering, vilka speglar vår kultur och vår ambition. Dessutom finns en särskild sektion om hälsa och säkerhet som omfattar både fysisk och psykisk hälsa, förebyggande arbete samt öppna dialoger med medarbetare.

Vår policy för mångfald och inkludering har vidareutvecklats under året baserat på insikter från den dubbla väsentlighetsanalysen och efter bildande av Nobias mångfaldsråd som under året tagit fram strategi, mål och åtgärder för området. Vår inneboende styrka som företag kommer från innovation, anpassningsförmåga och långsiktigt fokus – vilket möjliggörs av våra medarbetare. Genom att skapa en arbetsplats där olikheter värderas och där

E S G S1 – Den egna arbetskraften

alla kan prestera på bästa sätt främjar vi en inkluderande miljö där olika perspektiv leder till ökad innovation och starkare lösningar. Mångfald handlar om mer än de legala diskrimineringsgrunderna, det omfattar bakgrund i allmänhet, civilstånd, övertygelser och, viktigast av allt, mångfald i tankesätt, idéer och personlighet. Diskriminering, inklusive direkt och indirekt diskriminering och/eller trakasserier, baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder, är olagligt och ett brott mot vår policy.

Nobias hälsa- och säkerhetspolicy utgår ifrån ett systematiskt ramverk med ledningssystem för god arbetsmiljö för varje produktionsanläggning. Ledningssystemen verkar för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar och branschstandarder inklusive proaktiva åtgärder för att minimera risker och främja välbefinnande hos medarbetarna.

Alla ovan nämnda policys samt Nobias uppförandekod gäller för samtliga – chefer, medarbetare, konsulter etcetera – vid varje Nobiabolag. Under 2025 omarbetades policyn för mångfald och inkludering för att stämma överens med Nobias ökade strategiska satsning för just mångfald och inkludering, i övrigt har inga förändringar gjorts i policys. Det finns ingen i förväg fastställd princip för gottgörelse, utöver vad som styrs av lagar och regler.

S1-2 Processer för samarbete

Nobias medarbetare är mycket involverade i våra beslutsprocesser. Dialoger med medarbetare sker både direkt, exempelvis genom daglig kommunikation, återkommande utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar, men också via representanter, såsom i samarbete med arbetskommittéer, fackföreningar och arbetstagarrepresentanter.

Vi följer avtal såsom kollektivavtal och sociala dialoger, se S1-8 för omfattning, vilket underlättar respekt för och hantering av våra medarbetares rättigheter och olika perspektiv. Alla länder där Nobia är verksam är representerade i European Work Council (EWC), ett europeiskt informations- och samrådsorgan för multinationella företag inom EU/EES.

S1-3 Processer för klagomål

Nobia har en koncerngemensam process för att samla in medarbetares uppfattningar om eventuella missförhållanden på arbetsplatsen. Om medarbetare vill rapportera en misstänkt avvikel

se från uppförandekoden kan detta göras via närmaste chef, lokal People & Culture-funktion, fackförening eller arbetstagarrepresentant. Dialogen med den person som lämnar en sådan rapport hålls så långt det är möjligt att kombinera med en oberoende utredning strikt konfidentiell inom företaget. Rapportering kan även göras anonymt via vår externa kanal, Speak Up. Se avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande sidan 84, för mer information hur utredning genomförs samt åtgärder beslutas och rapporteras till styrelsen.

Utbildning i vår uppförandekod och anslag i våra lokaler ökar medvetenheten om klagomålsmekanismerna. Att det kommer in ärenden att utreda ser vi som en god indikation på att processerna är väl kända i organisationen och används.

Både processerna för samarbete och för klagomålshantering är viktiga för att uppmärksamma och kunna åtgärda om något i Nobias sätt att bedriva arbete och/eller hantera data på, inom någon specifik funktion eller i del av organisation orsakar negativ påverkan för enskilda eller grupper av medarbetare.

S1-4 Aktiviteter

People & Culture-organisationen på koncernnivå hanterar koncerngemensamma processer såsom uppföljning av prestation och utveckling, kompetenskartläggning (People Review), medarbetarundersökningar och ledarskapsutbildning, och omfattar resurser motsvarande åtta FTE:er. Inga betydande anslag har gjorts för aktiviteter under året. Aktiviteter såsom rekrytering, onboarding och offboarding, employer branding samt operativa People & Culture-processer hanteras lokalt. Nuvarande organisation är ett resultat av en omorganisering som inleddes under 2024 då flera tidigare centrala funktioner decentraliserades för att komma närmare verksamheten. Uppföljning under året visar att omorganiseringen hittills har gett önskat resultat och stärkt medarbetarnas engagemang med en ökning från 65 till 70 i engagemangindex.

Nedan beskrivs övergripande aktiviteter som genomförts och planeras på koncernnivå för att öka företagets potential genom engagerade team samt aktiviteter för att minimera risker kopplade till medarbetares hälsa och säkerhet. Om inget annat framgår är aktiviteterna del av våra kontinuerliga processer utan uppställda tidsramar. Förväntat utfall avspeglas i relaterade mål. Löpande aktiviteter såsom utbildning och medarbetarundersökningar sker årligen och omfattar alla medarbetare om inget annat anges.

Ledarskap och medarbetarengagemang

Nobias årliga medarbetarundersökning är vårt viktigaste verktyg för överblick av status, identifiera problemområden och följa upp införda förbättringsåtgärder. Undersökningen kompletterar våra dagliga dialoger med teamen och säkerställer regelbundet fokus på väsentliga ämnen. Denna process drivs centralt på koncernnivå och följs upp och hanteras lokalt med lokala handlingsplaner. Undersökningen, som bland annat resulterar i ett engagemangindex indikerar behov och styrkor i organisationen. Djupdykningar genom så kallade pulsundersökningar görs för särskilda ämnen eller på lokal nivå mellan de årliga medarbetarundersökningarna vid behov.

Nobia har koncerngemensamma processer för att kartlägga kompetens och utveckla alla medarbetare att uppnå sin fulla potential. Det utgör en viktig del för att säkerställa Nobias förmåga att uppfylla strategi och affärsmål och för att stärka engagemanget hos varje medarbetare. Prestation- och utvecklingsuppföljning görs regelbundet för alla medarbetare under året och tillser att målen stärker individen såväl som företaget. Detta är även en viktig process för att säkerställa psykosocialt välmående. Under 2025 har vi förenklat denna process och ytterligare stärkt fokus på individuell utveckling.

Utifrån dessa uppföljningar identifieras även medarbetare för Nobias People Review process. People Review syftar till att kartlägga och säkerställa hög prestation och kontinuerlig kompetensutveckling av individer, team och avdelningar inom Nobia samt att främja medarbetarnas engagemang, omsorg och motivation. Detta görs genom konstruktiv feedback och personliga utvecklingsplaner och säkrar kontinuitet i verksamheten genom att etablera en robust successionskanal vilket identifierar nyckelpersoner och roller som är avgörande för organisationens framgång.

Alla ledare erbjuds ledarskapsutbildning med återkommande digitala utbildningssessioner i ämnen som att främja engagemang, att ge feedback samt självkännet. Vårt skräddarsydda ledarskapsprogram GROW är ett tvärfunktionellt program skapat för ledare som visar hög potential och prestation inom företaget och som identifierats genom vår People Review process (se ovan). Utbildningsprogrammen följs upp genom utvärderingar och feedback för att effektivt möta organisationens behov. Programmen initierades 2024, utvecklas kontinuerligt och planeras att fortgå även under 2026.



S1 – Den egna arbetskraften

Mångfald, inkludering och jämlikhet

Den strategiska betydelsen av mångfald och inkludering betonas som utfall av vår initiala dubbla väsentlighetsanalys. Dessa är grundläggande delar av vår företagskultur som speglar både vilka vi är och vilka vi vill vara. Under 2025 genomfördes en nuläges- och gap-analys, och områden för fortsatt fokus identifierades. Vi uppdaterade även policyn för mångfald och inkludering och skapade en målsättning och kommunikationsplan för arbetet framöver.

Nobia har etablerat ett mångfaldsråd som består av VD samt representanter från de lokala enheterna som under året antagit strategi och mätetal med målsättning att uppnå ”tillväxt, ett inkluderande steg i taget”. Rådet kommer genom regelbundna möten, nyckeltal och handlingsplaner mäta och följa upp aktiviteter på både koncern- och lokal nivå i linje med målsättningen. Under 2026 kommer bland annat utbildning för ledare och workshops för medarbetare genomföras.

Hälsa och säkerhet

Aktiviteterna för hälsa och säkerhet för 2025 utgörs framför allt av vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Risken för allvarliga olyckor på arbetsplatsen är främst kopplad till våra produktionsanläggningar där hantering och tillverkning av produkterna sker. Förebyggande arbete, incidenthantering och riskbedömning på plats hanteras lokalt vid varje produktionsenhet. Ytterligare förebyggande arbete för risker som även berör medarbetare på kontor omfattar frågor som distansarbete, stress och balans mellan arbete och privatliv. Dessa frågor följs upp genom individuella utvecklingssamtal samt i vår årliga medarbetarundersökning och hanteras därefter av lokala People & Culture-team och chefer.

De lokala ledningssystemen för hälsa och säkerhet utgör ett ramverk för att främja ständiga förbättringar och omfattar fysisk och psykosocial hälsa samt säkerhet. Ledningssystemen syftar till efterlevnad av lagar och krav samt tillhandahåller processer för att arbeta proaktivt med att minimera risken för arbetsrelaterade olyckor och ohälsa genom att utvärdera och förebygga risker. Både ledare och medarbetare utbildas kontinuerligt för att öka medvetenhet kring dessa frågor.

På våra produktionsanläggningar sker daglig incidentövervakning följt av noggranna utredningar och beslutsamma åtgärder för att bibehålla högsta hälsa och säkerhetsnivå för våra medarbetare. Regelbundna möten med centrala och lokala säkerhetskommittéer som involverar chefer, ingenjörer och

säkerhetsansvariga fokuserar på att granska säkerhetskontroller och incidenter. Detta samarbete syftar till att förhindra att olyckor upprepas. Månatlig genomgång av ledningen säkerställer en helhetstäckande bild av arbetsplatsolyckor och förebyggande åtgärder.

Riskbedömningar är en viktig del i vårt säkerhetstänkande och genomförs löpande med initiativ för förbättring samt utbildningsinsatser för att upprätthålla hög standard. Varje enhet genomgår detaljerade analyser och uppdateringar med respektive säkerhetskommitté. Dessa kommittéer spelar en viktig roll i riskbedömningar och betonar relevanta hälso- och säkerhetsfrågor.

Ytterligare upplysningar

Gottgörelse för eventuell inverkan som är kopplad till hälsa och säkerhet styrs av lagar, regler och avtal per land. Vi ser inte att våra medarbetare påverkats negativt av företagets övergång till en grön, klimatneutral ekonomi och har inga specifikt insatta åtgärder för det.

S1-5, 9, 14 Mål och resultat

Nedan mål syftar till att mäta och följa upp intentionerna i våra medarbetarpolicyer samt följa utvecklingen av de aktiviteter vi genomför. Mer detaljerat kring varje mål finns beskrivet nedan.

Medarbetarengagemang (enhetsspecifikt mått)

Nobias ambition om starkt medarbetarengagemang mäts och målsätts med hjälp av ett engagemangsindex, som är en god temperaturmätare för hur väl organisationen fungerar och medarbetarnas individuella förutsättningar på arbetsplatsen.

Mål: Engagemangsindex på 75.

Resultat: Engagemangsindexet för 2025 var 70 (65) på en skala från 0 till 100 med en svarsfrekvens på 72 procent (80).

I år såg vi en betydande förbättring i resultatet, ökning från 65 till 70, vilket indikerar att det nya sättet att organisera företaget har mottagits väl och skapat tydlighet och engagemang bland medarbetarna.

På koncernnivå kommer Nobia att fortsätta fokusera på detta arbete och följa upp i hela organisationen samt samarbeta med lokala People & Culture-team för att driva lokala åtgärder utifrån resultatet från undersökningen.

Om målet

Engagemangsindexet baseras på två nyckelfrågor från de årliga medarbetarundersökningarna: ”Hur nöjd är du med att arbeta på vårt företag?” och ”Jag skulle rekommendera vårt företag som en bra arbetsplats.” Indexet visar graden av engagemang bland våra medarbetare, och är vedertaget som ”Glint Engagement Index” vilket gör att vi kan jämföra oss med andra som också använder samma index. Glint Engagement Index är ett sammanfattande mått på medarbetarengagemang som används i undersökningar från Glint, del av Microsoft Viva Glint, ingen ytterligare extern validering har gjorts. Måttet är företagsspecifikt.

Beräkningsmetoder

Svarsskalan i undersökningen (1–5) omvandlas till ett index mellan 1–100. Målet är satt till 75 baserat på branschens benchmark och avser att spegla företagets ambitionsnivå. Medarbetarrepresentanter har inte varit med i utformandet av målet.

Mångfald bland medarbetare

Nobia har ett övergripande mål att främja, uppnå och bevara mångfald bland medarbetare genom hela organisationen. Vår långsiktiga ambition är 50/50 könsfördelning i chefsroller samt att uppnå en balanserad åldersfördelningen genom hela organisationen.

Mål 2027:

- Könsfördelningen för chefer ska vara 40/60.
- Ingen åldersgrupp* ska vara >50% eller <10% av totalt anställda.

*) <30, 30-50, >50 år

Resultat: Andelen kvinnor för chefer som helhet har minskat något, från 27 till 26 procent. Målet om jämna åldersgrupper är uppfyllt på koncernnivå.

Könsfördelning, chefer	2024		2025	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Koncernledning ¹⁾	1 (11%)	8 (89%)	1 (14%)	6 (86%)
Chefer totalt ²⁾	167 (27%)	441 (73%)	138 (26%)	394 (74%)

1) Högsta ledningsnivå

2) Enhetsspecifikt mått



S1 – Den egna arbetskraften

Åldersfördelning ¹⁾ , %	2024	2025
<30	17	17
30-50	48	48
>50	35	35

1) Antalet anställda omfattar de som uppgett ålder vid anställning. För tillfälligt anställda saknas denna uppgift.

→ För åldersfördelning per land, se Appendix.

Inkludering (enhetsspecifikt mått)

Inom Nobia vill vi främja en kultur där alla val respekteras, uppskattas och lyssnas på. Vi vill ge våra ledare möjlighet att leda inkluderande och att driva förändring. För att uppnå det är vår långsiktiga ambition är att säkerställa att det inte finns en betydande skillnad i inkluderingsindex mellan de av medarbetarna som anser sig tillhöra en minoritet och majoriteten av medarbetarna.

Mål 2027:

- Gapet i resultat från inkluderingsindex ska vara <5 mellan de som anser sig tillhöra en minoritet jämfört med majoriteten.
- 100 procent av chefer genomfört utbildning: ”Ha kunskap om dina förutfattade meningar” samt tillhörande workshop inom respektive funktion

Resultat: Fullständigt resultat för gap för inkluderingsindex kan inte redovisas på grund av tekniska problem med undersökningen. Gap för två av de ingående frågorna kan redovisas. Skillnad mellan minoritets och majoritetsgruppers index för frågan om upplevd trakasseri och diskrimineringsfri arbetsmiljö var 7 och för känsla av tillhörighet var skillnaden 6, det vill säga var för sig visar svaren att det finns arbete kvar att göra för måloppfyllnad. Frågan om känsla att vara bekväm med att vara sig själv saknar resultat för 2025, därav inget sammanvägt index.

Utbildning för chefer påbörjas under 2026, inget resultat finns för 2025.

Lika möjligheter (enhetsspecifikt mått)

För att uppnå lika möjligheter för våra medarbetare vill Nobia säkerställa rättvis och jämlik lön för varje roll och varje person med ambitionen noll lönegap som inte kan förklaras med objektiva faktorer. På lång sikt, vill vi samtidigt vill vi skapa en framtidssäkrad

ledarskapsstruktur med 50/50 könsfördelning i successionsplaner för seniora chefsroller.

Mål 2027:

- <5% lönegap som inte kan förklaras med objektiva faktorer
- ≥40/60 könsfördelning i successionsplaner för seniora chefsroller

Resultat: Metod för uppföljning av målet för lönegap som inte kan förklaras med objektiva faktorer är under utveckling, resultat kan inte redovisas för 2025.

Könsfördelning, successionsplaner ¹⁾ , %	2025	
	Kvinnor	Män
Andel medarbetare i successionsplaner	38	62

1) Enhetsspecifikt mått

Om målen för mångfald, inkludering och lika möjligheter

Nobias ser mångfald som möjlighet, både för den enskilde individen och för koncernens verksamhet. Målen syftar till att främja vårt arbete för mångfald och inkludering, i enlighet med Nobias prioritering av dessa frågor. Genom en medarbetarundersökning inriktad särskilt på mångfald och inkludering, har medarbetarna på Nobia varit delaktiga i att identifiera relevanta fokusområden. Målen är tidsatta till 2027 med långsiktiga ambitioner för fortsatt uppföljning och utvärdering. För det specifika målet om inkludering utgjorde också undersökningen årets resultat.

Beräkningsmetoder

Kön och ålder hämtas från personalregister per land. Chefsroller omfattar alla roller som har medarbetare som rapporterar till dem.

Löner kopplat till respektive kön hämtas från lönerregister. En omtiverad löneskillnad är en löneskillnad som inte kan förklaras av objektiva kriterier såsom utbildning, yrkeserfarenhet, utbildningar, kompetenser, prestation, ansvar och arbetsförhållanden. För redovisningen av totalt genomsnittligt lönegap mellan kvinnors och mäns grundlöner per verksamhetsland görs ingen justering för motiverade löneskillnader.

Anställda i successionsplaner identifieras som lämpliga roller för ledningsgruppen, idag eller inom fem år, oberoende av personens nuvarande nivå. Anställda kan vara tilltänkta för mer än en roll, men räknas endast en gång i denna beräkning.

Hälsa och säkerhet

Nobia ska vara en trygg och säker arbetsplats för alla och vi har långsiktigt en nollvision för arbetsrelaterade skador och olyckor och fokuserar därför på förebyggande insatser. Respektive produktionsregion har lokala mål.

Mål produktion Norden: Frekvens för arbetsrelaterade olyckor med 8 timmars frånvaro <3.

Mål Storbritannien: Antal arbetsrelaterade olyckor med 8 timmars frånvaro ska halveras från föregående år.

Resultat: Årets mål för Storbritannien uppfylldes, men inte för produktionen i Norden. Den svenska produktionsverksamheten sticker ut negativt och viktiga identifierade rotorsaker utgörs dels av effekter i samband med nedtrappning av verksamhet i Tidaholm, dels upptrappning av ny verksamhet i Nobia Park där systematiskt förebyggande arbetsmiljöarbete under uppbyggnad. Detta är en prioriterad fråga för Nobia som kräver långsiktigt arbete. Mål för 2026 är justerat, med utgångspunkt i årets resultat, till en arbetsolycksfrekvens under 5 för att till utgången av 2027 nå arbetsolycksfrekvensmålet <3.

	2024	2025
Antal arbetsrelaterade olyckor ¹⁾		
- Norden	18	18
- Storbritannien	2	1
Arbetsolycksfrekvens, produktion ²⁾		
- Norden	9,4	9,3
- Storbritannien	2,9	1,4
Arbetsolycksfrekvens, totalt ³⁾		
- Norden	N/A	4,6
- Storbritannien	N/A	0,4
Antal förlorade kalenderdagar på grund av arbetsrelaterade olyckor		
- Norden	N/A	631
- Storbritannien	N/A	58
Antal dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade olyckor ⁴⁾	0	0
Andel anställda som omfattas av internt arbetsmiljöledningssystem, %	100	100
Andel anställda som omfattas av ett externt certifierat arbetsmiljöledningssystem, %	N/A	18

1) Arbetsrelaterad olycka med minst 8 timmars sjukfrånvaro. 2) Per miljon arbetade timmar. Enhetsspecifikt mått relaterat till mål. 3) Per miljon arbetade timmar.

4) Inkluderar andra arbetstagare än anställda på arbetsplatsen.

→ För arbetsrelaterade olyckor per land, se Appendix.



S1 – Den egna arbetskraften

Om målet

Målen bygger på en ständig förbättring i strävan mot nollvision för arbetsrelaterade skador och olyckor. Frekvensmålet omfattar medarbetare inom produktion, vilket omfattar 1 638 personer, och är den del av verksamhet där arbetsrelaterade skador främst förekommer idag. Underlag från tidigare år ligger till grund för målsättning för kommande år. Målet för Norden är omarbetat för 2026 och framåt.

Beräkningsmetoder

Arbetsrelaterad olycka definieras som olycka resulterande i skada med minst 8 timmar sjukfrånvaro och baseras på rapporterade fall i våra personalsystem. Arbetsolycksfrekvens relaterar till miljon antal arbetade timmar.

Ytterligare upplysningar

Nobia har ingen koncerngemensam möjlighet att registrera orsak till sjukfrånvaro och har därmed inget mått för arbetsrelaterad ohälsa eller dödsfall på grund av arbetsrelaterad ohälsa. Vi avser att börja rapportera om detta när tillförlitlig rapporteringsmetod som inte bryter mot dataskyddslag har identifierats.

S1-6 Uppgifter om anställda

Antal anställda & könsfördelning

	2024			2025		
	Totalt	Andel kvinnor, %	Andel män, %	Totalt	Andel kvinnor, %	Andel män, %
Sverige	878	30	70	889	28	72
Danmark	1,071	26	74	1,083	28	72
Norge	207	56	44	192	58	42
Finland	241	32	68	148	37	63
Litauen	72	65	35	69	66	34
Storbritannien	1,948	30	70	1,819	31	69
Total	4,417	31	69	4,200	32	68

→ För könsfördelning i antal anställda per land, se Appendix.

Fördelning anställda i produktion respektive kontor & butiker

	Andel anställda, %	
	Produktion	Kontor & butiker
Sverige	57,8	42,2
Danmark	49,8	50,2
Norge	59,7	40,3
Finland	21,6	78,4
Litauen	0,0	100,0
Storbritannien	19,4	80,6
Totalt	36,6	63,4

Anställningsform

	2024		2025	
	Andel tillsvidare anställda, %	Andel tillfälligt anställda, %	Andel tillsvidare anställda, %	Andel tillfälligt anställda, %
Total	98,5	1,5	99,8	0,2

Personalomsättning

	2024			2025		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Personalomsättning, %	31	33	30	25	26	24
Antal anställda som lämnade företaget	1394	447	947	1044	344	700

S1-16 Ersättningsindikatorer

Könsfördelning anställda i produktion respektive kontor & butiker, samt lönegap

	Könsfördelning produktion, %		Könsfördelning kontor & butiker, %		Lönegap ¹⁾ , %		
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Pro- duktion	Kontor & butiker	Totalt
Sverige	22	78	39	61	1,2	15,1	-0,9
Danmark	17	83	41	59	1,8	10,2	-8,0
Norge	59	41	58	42	0,8	17,3	10,0
Finland	16	84	54	46	23,0	18,1	10,0
Litauen	-	-	65	35	0,0	8,1	8,1
Storbritannien	8	92	38	62	1,4	5,2	-0,7
Total	20	80	40	60	N/A	N/A	N/A

¹⁾ Beräknat som skillnaden mellan mäns och kvinnors genomsnittliga baslön genom mäns genomsnittliga baslön (%), negativt lönegap innebär att anställda kvinnors genomsnittliga lön är högre än männens. Lönegapet som redovisas här är en ej justerad aritmetisk jämförelse av kvinnors och mäns genomsnittliga tim- och månadslöner för anställda vid årets slut 2025, i respektive lands valuta. Det tar inte hänsyn till faktorer som skillnader i arbetsroller, senioritet eller arbetstidsarrangemang, vilka kan påverka lönenivåer samt inkluderar inte andra ersättningsformer än baslön. Därför bör det inte tolkas som ett mått på lika lön för lika arbete.

Beräkningsmetoder

Uppgifter om anställda hämtas från lönesystem per land och visar genomsnittligt antal anställda baserat på antalet anställda i slutet av varje månad. Beräkningen skiljer sig något från antal anställda i Not 5, som istället baseras på totalt anställda under alla månader exklusive juli och december dividerat med 10. Antal anställda som lämnade Nobia omfattar medarbetare som avslutat sin anställning frivilligt, antal som sagts upp, gått i pension eller avlidit. Personalomsättning beräknas genom sammanlagda antalet medarbetare som lämnade företaget delat med totala antalet medarbetare i början av året. Underlag för personalomsättning januari till juni 2024 baseras på uppskattning. Inget av måtten relaterat till anställda valideras av externa organ. Uppgifter om andel tillvidareanställda och tillfälligt anställda baseras på data från finansiella systemet och har applicerats på antalet anställda. Tillfälligt anställda utgörs i huvudsak av konsulter och behovsanställda. Det mest representativa antalet i bokslutet presenteras under not 5 Medelantal anställda. Fördelning av anställda i produktion respektive kontor & butiker baseras på antal anställda i aktiv tjänst vid årets slut.

Ytterligare upplysningar

Kvot mellan högst betalda medarbetares ersättning och medianlön är 15,46. Beräkningen baseras på baslöner för samtliga heltidsanställda medarbetare och inkluderar inte övriga ersättningsformer.

S1 – Den egna arbetskraften

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning		Social dialog	
	Anställda i EES	Anställda - utanför EES	Företrädare på arbetsplatsen (endast EES)	Företrädare på arbetsplatsen (utanför EES)
	(för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)	(uppskattning för regioner med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)	(för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)	(för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)
0-19%	Litauen	Storbritannien		
20-39%				Storbritannien
40-59%				
60-79%	Finland, Danmark		Norge, Danmark	
80-100%	Sverige, Norge		Finland, Litauen, Sverige	

I de länder som inte omfattas av kollektivavtal styrs arbetsvillkor inklusive social dialog främst av lagstiftning och praxis.

Beräkningsmetoder

Kollektivavtalstäckning beräknas genom antalet anställda som omfattas av kollektivavtal delat med totala antalet anställda per land. Andel av alla anställda som företräds av arbetstagarrepresentanter beräknas genom antalet anställda som arbetar på arbetsplats med medarbetarföreträdare delat med totala antalet anställda per land.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkingar på mänskliga rättigheter

Av de bekräftade ärendena som inkommit genom Nobias samlade kanaler för rapportering av misstänkta avvikelser gentemot uppförandekoden, se avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande sidan 86, berörde nio stycken någon form av diskriminering och/eller trakasserier vilka kategoriseras som olika tjänsteförseelser. Inga allvarliga incidenter relaterat till mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel eller barnarbete har rapporterats. Inget fall har tagits upp av domstol, inga böter har utdömts. Vi analyserar samtliga ärenden med syfte att implementera aktiviteter för minska risken för upprepning av konstaterade avvikelser samt för att besluta om lämpliga åtgärder i det aktuella fallet gällande den som avvikit från uppförandekoden och om stöd behövs för den som eventuellt drabbats.



S2 – Arbetstagare i värdekedjan

Nobias verksamhets inflytande sträcker sig bortom våra egna väggar och påverkar människor genom hela värdekedjan. Detta avsnitt belyser Nobias engagemang för att skydda arbetare i vår värdekedja. Vi ser särskilt allvarligt på barnarbete, tvångsarbete och alla former av våld och trakasserier på arbetsplatsen. Genom att säkerställa att våra samarbetspartners också arbetar för mänskliga rättigheter och att motverka risker för liv och hälsa för arbetstagare i värdekedjan eftersträvar vi säkra och rättvisa arbetsförhållanden för alla som bidrar till vår framgång.

SBM-3 Koppling till strategi och affärsmodell

Att visa omsorg, care, är en central värdering för Nobia. Det avser inte bara att ta god hand om våra egna medarbetare utan även att ta ansvar för de som indirekt arbetar för oss, genom våra leverantörer. Med en central inköpsprocess där vår uppförandekod för leverantörer ligger till grund för bedömning och godkännande arbetar vi för att minimera våra risker och potentiella negativa konsekvenser för medarbetarna i leverantörskedjan. Nobia har sedan flera år tillbaka ett omfattande program för utvärdering och utveckling av leverantörer, se vidare avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande. Genom detta bidrar Nobia till många av FN:s globala hållbarhetsmål, men främst till mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Vid bristande kontroll och om inte riskstyrd uppföljning präglar val av och relation med leverantörer, skulle arbetstagare i värdekedjan kunna drabbas genom påverkan på hälsa och säkerhet eller att mänskliga rättigheter inte respekteras. Vi ser också en stark koppling mellan goda arbetsförhållanden hos våra leverantörer och stabil leverans och god kvalitet. Typer av medarbetare som kan påverkas väsentligt omfattar främst arbetare i tidigare led i värdekedjan såsom i råvaruutvinning och tillverkning samt arbetare i senare led såsom inom logistik och installation. För delar av värdekedjan, som vi bedömer som särskilt riskfyllda, såsom utvinning och bearbetning av sten och metaller samt skogsindustri, är det extra viktigt att nå bortom det främsta ledet i leverantörskedjan för att identifiera och motverka riskparametrar i hela värdekedjan. Detsamma gäller leverantörer som

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Hälsa/säkerhet ¹⁾ , Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen ²⁾ , Barnarbete ³⁾ , Tvångsarbete ³⁾		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Tillbörlig aktsamhet i värdekedjan	Vid bristande aktsamhet kan arbetstagare i utsatta värdekedjor riskera negativ påverkan på hälsa och mänskliga rättigheter med affärsrisker för verksamheten som följd, såsom förtroendeskada eller leveransproblem.	Uppströms	Kort, medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0–35år Medel 5-10 år Lång 10–15 år

1) Del-underämne till ESRs S2:s underämne Arbetsvillkor

2) Del-underämne till ESRs S2:s underämne Likabehandling och lika möjligheter för alla 3) Del-underämne till ESRs S2:s underämne Andra arbetsrelaterade rättigheter

flaggas som särskilt riskfyllda på grund av geografisk risk därför att de har verksamhet i länder där barnarbete, tvångsarbete eller andra former brott mot de mänskliga rättigheterna är vanligt förekommande. Av våra leverantörer finns ett fåtal i Kina. Kina rankas med en generellt högre risk för brott mot mänskliga rättigheter och exempelvis barnarbete i index såsom Unicefs index över barns arbetsrättigheter. Dessa företag utvärderar vi grundligare än andra i vår leverantörsbedömning.

Även medarbetare som arbetar på Nobias anläggningar men som inte tillhör vår egen arbetskraft kan påverkas, exempelvis konsulter, lokalvårdare, medarbetare från bemanningsföretag eller medarbetare för specialföretag som byggentreprenörer, när aktuellt. Gemensamt för flera av dessa verksamheter är att det kan förekomma arbetare i utsatta grupper, exempelvis migrantarbetare och/eller fackliga medlemmar i behov av skydd.

Riskerna relaterar främst till konsekvenser vid eventuell påverkan i värdekedjan snarare än beroende av den direkta leverantören, då Nobia har som strategi att ha flera leverantörer till viktiga insatsmaterial och -varor.

Ytterligare upplysningar

Denna ämnesspecifika standard har viss begränsning i sin rapportering med hänvisning till möjligheten för infasning enligt EU:s "quick fix". I huvuddrag fasar vi in delar av upplysningskraven som handlar om rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan, gottgörelser samt åtgärder, S2-2, 3, 4. Därför är inte årets rapportering av Arbetstagare i värdekedjan helt fullständig.

Nobia bedömer inte att vår klimatomställning har medfört särskilt negativa sociala effekter på arbetstagare i värdekedjan.

Några förberedda processer för gottgörelse finns inte. Behov av gottgörelse för brott mot mänskliga rättigheter har aldrig aktualiserats.

S2-1 Policy och åtagande

Nobias uppförandekod utgår bland annat från OECD:s riktlinjer för multinationella bolag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Det innebär att vi åtar oss att agera för mänskliga rättigheter, till exempel genom att stoppa verksamhet som påverkar mänskliga rättigheter negativt, förebygga risker eller använda vårt inflytande i värdekedjan. Nobia är en relativt liten kund till merparten av våra leverantörer, därför består vårt största åtagande i att förebygga risk för påverkan genom vårt val av leverantörer att samverka med. Nobias uppförandekod för leverantörer omfattar alla leverantörer som Nobia handlar med, oavsett geografisk placering, och baseras på principerna i Nobias uppförandekod. Granskning gentemot leverantörsuppförandekoden är en del av inköpsprocessen och vår standardmall för avtal hänvisar till koden. Koden reglerar och styr de förväntningar och krav som Nobia har på sina affärspartners inklusive arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, affärsetik och miljöhänsyn. Koden gäller för alla leverantörer och dess anställda både uppströms och nedströms, samt för underleverantörer och Nobia förväntar sig att innehållet i koden är kommunicerat till alla berörda på ett språk som de förstår.

Vad gäller arbetstagare i värdekedjan förmedlar uppförandekoden minimikrav som Nobias leverantörer behöver uppfylla för att säkerställa att tvångsarbete eller barnarbete inte ska förekomma, och att skyddsåtgärder är etablerade för god hälsa och säkerhet samt justa arbetsvillkor och att en anonym rapporteringskanal för eventuella avvikelser finns tillgänglig. Leverantörsuppförandekoden utgår ifrån internationella ramverk och principer. Enskilda intressenter, såsom representanter för arbetstagare i värdekedjan har inte varit med vid utformningen av leverantörsuppförandekoden. Ingen förändring av vår leverantörsuppförandekod har skett under året.



S2 – Arbetstagare i värdekedjan

Läs mer om uppförandekoden för leverantörer och vårt program för ansvarsfull samverkan med leverantörer, i avsnittet G1 Ansvarsfullt företagande.

Nobia tar aktiv ställning mot modernt slaveri och redogör årligen för vårt arbete att förhindra att tvångsarbete och handel med människor förekommer i vår verksamhet eller vår värdekedja. Uttalandet, signerat av vår VD, efterlever den brittiska lagen the Modern Slavery Act och finns publicerat på vår hemsida. På motsvarande sätt görs årlig rapport för efterlevnad av den norska Åpenhetsloven, med sammanställning av åtgärder för riskbedömning och insatser för att skydda mänskliga rättigheter, som också publiceras på hemsidan.

S2-2, 3 Kontakter med arbetstagare i värdekedjan

Nobia engagerar sig med arbetstagare i värdekedjan genom programmet för ansvarsfull samverkan med leverantörer, som inkluderar leverantörsbedömning och utveckling. I leverantörsbedömningen utgör förekomst av identifierade riskparametrar eller saknad information grund för vidare uppföljning, ytterst fysisk revision hos leverantörens. Vid fysisk revision på plats kan uppföljning som inkluderar arbetstagares representanter vara möjlig. I övrigt är Nobias ambition vad gäller dialog direkt med arbetare i värdekedjan att Nobias anonyma visselblåsarkanal via Speak Up ska förmedlas av respektive leverantör internt och till intressenter för att också våra leverantörers anställda ska kunna rapportera beteenden som strider mot uppförandekoden, inklusive internationellt kända normer i värdekedjan. Detta kommuniceras också på Nobias hemsida. Speak Up hanteras av extern aktör som säkerställer den enskildes anonymitet.

I programmet för ansvarsfull samverkan med leverantörers initiala riskbedömning ingår bland annat om leverantörer har egna etablerade visselblåsarkanalerna och huruvida Nobias visselblåsarkanal förmedlats till medarbetare.

S2-4 Aktiviteter

I programmet för ansvarsfulla inköp som täcker in 98 procent av våra materialleveranser, är årlig riskbedömning och efterlevnadskontroller viktiga delar, utöver att leverantörerna ska godkänna uppförandekoden för leverantörer och intyga efterlevnad av kraven i densamma. Syftet är bland annat att förebygga risker för brott mot mänskliga rättigheter samt risk för hälsa och säkerhet för arbetare i värdekedjan. Kontrollerna är olika omfattande

beroende på hur mycket, vad och varifrån varor levereras till Nobia. Informationen används dels i urvalet av leverantörer, dels för samverkan med leverantörerna för att säkerställa nödvändiga skyddsåtgärder. Om risken bedöms hög kan fysisk revision hos leverantören bli aktuell. Årets resultat från initial granskning påvisade inga allvarliga risker och/eller rapporterade incidenter kopplat till mänskliga rättigheter.

Under året har vi med hjälp av en ny teknisk plattform kunnat utveckla vår metod för leverantörsgranskning. Plattformen förbättrar Nobias tillgång till extern riskbedömning och ökar möjlighet till anpassade kontroller, så de blir mer specifika och mer eller mindre omfattande, baserat på riskbedömning av leverantören och den aktuella värdekedjan för de produkter som levereras till Nobia. Det ger bättre möjlighet att täcka in större del av Nobias leverantörer, granska fler typer av inköp och gå djupare i uppföljning för de typer av inköp där risker för att mänskliga rättigheter inte respekteras mest behöver motverkas.

För socialt ansvar ingår numera utökade frågor kring skydd för visselblåsare, mänskliga rättigheter, identifiering av länder för underleverantörer med tillverkning kopplat till högre risk, etcetera.

Under året skickades den omfattande initiala enkäten ut till samtliga berörda leverantörer och Nobias centrala inköpsfunktion har därefter arbetat intensivt med ambition att nå 100 procent svarsfrekvens. Samtidigt ändrades definitionen av betydande leverantörer, från mer än 100 000 euro till mer än 50 000 euro årligt kontraktsvärde till Nobia, se mer under Ansvarsfullt företagande.

Under 2026 fortsätter arbetet att skraddarsy programmet för ansvarsfull samverkan med leverantörer, för effektiv och ändamålsenlig process och minskad risk bland annat för brott mot mänskliga rättigheter och fara för liv och hälsa för medarbetare i värdekedjan. För information om relaterade resurser och kostnader se G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer, sidan 85.

S2-5 Mål och resultat

Vårt övergripande mål är att säkerställa ansvarsfull samverkan med leverantörer. Se avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande – Mål och resultat.

Uppföljning av leverantörsuppförandekoden avseende arbetstagare i värdekedjan

2025 uppgav 79 procent av leverantörerna att de hade egna etablerade kanaler för visselblåsning och 84 procent konfirmerade

att Nobias Speak Up blivit kommunicerat till relevanta delar av verksamheten. 99 procent av leverantörerna intygar konfidentialitet och skydd för medarbetare och leverantörer som rapporterar misstänkta avvikelser antingen till bolaget självt eller till Nobia.

Att inga avvikelser gentemot Nobias uppförandekod för leverantörer har kommit till Nobias kännedom under året är ett sätt att följa upp hur effektivt programmet för ansvarsfull samverkan med leverantörer är att förhindra brott mot mänskliga rättigheter och fara för liv och hälsa för medarbetare i värdekedjan. Inga sådana indikationer har framkommit 2025.



S4 – Konsumenter och slutanvändare

På Nobia designar vi kök för livet. För oss innebär det att utveckla välutformade och funktionella kök som talar till våra kunders hjärtan och sinnen med goda förutsättningar att motstå tidens tand. Kök att leva med länge, som möjliggör en hållbar livsstil och minskad klimatpåverkan. Att förse kunderna och köksanvändare med den information de behöver för att förstå produkternas kvalitet- och hållbarhetspåverkan, och att förutse och förebygga alla eventuella hälsorisker som kan uppstå vid installation och användning av våra köksmöbler är avgörande för oss.

SBM-3 Koppling till strategi och affärsmodell

Det är strategiskt avgörande för oss att förse kunderna med den information de behöver för att jämföra hållbarhetspåverkan, inklusive hälsoaspekter för användare av köken och att kunna utläsa kvalitet och möjligheter att reparera och uppgradera köket. Även om kök- och badrumsmöbler utgör låg risk för användares hälsa och säkerhet, jämfört med många andra typer av produkter, nyttjas de i hjärtat av våra hem och under lång tid. Försiktighetsprincipen är central för Nobia. Särskilt genom tillhandahållande av information säkerställer vi att våra höga hållbarhetsambitioner också skapar ekonomiskt värde för företaget och våra ägare.

Hållbarhets- och miljöcertifieringar har varit och är del av strategin för att verifiera och förmedla sådan information. Livscykelanalys (LCA) och tredjepartsverifierade miljövarudeklarationer (Environmental Product Declarations = EPDs) för produkter är viktiga för att sälja främst till företagskunder som behöver sådan data för sina egna beräkningar och rapportering.

Nya lagar och regler driver på utvecklingen. EU:s direktiv om att stärka konsumenterna för den gröna omställningen, direktivet för explicita miljöpåståenden och förordningen om ekodesign för hållbara produkter skärper kraven att tillhandahålla hållbarhetsinformation och väntas inom de närmsta åren öka betydelsen av LCA som urskiljer produkter med bättre hållbarhetspåverkan. Lagstiftning som stärker kravet på lågemitterande produkter (formaldehyd) inom EU, har gjort det strategiskt viktigt att i tid anpassa materialval och metoder för ytbehandling för att kunna fortsätta marknadsföra och sälja, se vidare avsnitt Miljöföröreningar.

Svanenmärkning av vårt sortiment för den nordiska marknaden

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Hälsa och säkerhet ²⁾ & Tillgång till (kvalitets)information ¹⁾		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Produktansvar & hållbarhetsinformation utgör risk & möjlighet	Ökade krav på produktdata och säkerhet innebär både möjligheter och risker.	Nedströms	Kort, medel, lång
RISK	MÖJLIGHET		

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

1) Del-underämne till ESRS S4:s underämne Informationsrelaterade inverknings för konsumenter och/eller slutanvändare

2) Del-underämne till ESRS S4:s underämne Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare

har visat sig vara en framgångsrik strategi, genom att den tillämpande försiktighetsprincipen gör att vi redan innan lagkrav träder i kraft har hunnit utveckla metoder för att möta liknande kriterier för Svanen.

Att inspirera till hållbar livsstil i köken innebär i många avseenden att skapa goda förutsättningar att bidra till FN:s hållbarhetsmål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Ytterligare upplysningar

Denna ämnesspecifika standard har viss begränsning i sin rapportering med hänvisning till möjligheten för infasning enligt EU:s ”quick fix”. I huvuddrag fasar Nobia in delar av upplysningskraven som handlar rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare, gottgörelse samt åtgärder enligt upplysningskrav S4-1, 2 och 3. Därför är inte årets rapportering av Konsumenter och slutanvändare helt fullständig.

Tillgång till kvalitetsinformation och hälsa och säkerhet för slutanvändare i allmänhet är väsentligt. De andra av standardens underämnena, som fokuserar på särskilt sårbara grupper av konsumenter och slutanvändare, har mindre väsentlighet för Nobia givet att vi är en köksspecialist.

S4-1 Policy och åtagande

Grunden i Nobias miljö- och klimatpolicy är att vi alltid ska följa lagar, förordningar och avtalskrav samt att vi strävar efter att kontinuerligt förbättra produkternas och processernas miljöprestanda utöver vad standarder och lagar kräver och intar ett proaktivt förhållningssätt till lagstiftning som påverkar verksamheten. Därtill strävar vi efter att erbjuda ett omfattande utbud av miljömärkta köksprodukter och tillhandahålla data om produkternas hållbarhetspåverkan för att främja hållbar konsumtion. Del av policyn är att Nobia ska sträva efter ständiga förbättringar och undvika användandet av skadliga ämnen. Policyn omfattar hela vår egen verksamhet samt vår värdekedja, inklusive våra kunder.

Nobias förhållningssätt gentemot konsumenter och slutanvändare är väl förenligt med internationellt erkända ramverk såsom som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Hur vi utgår ifrån våra kunders och slutanvändares behov och möter våra medmänniskor med respekt inklusive anti-diskriminering sammanfattas av vår uppförandekod. Vår miljö och klimatpolicy och vårt åtagande att följa principerna för FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag tydliggör också vårt ansvar gentemot konsumenter och slutanvändare av kök när det gäller säkerhet och tillmötesgående av behov av miljö- och kvalitetsinformation. Läs mer om uppförandekoden i G1 Ansvarsfullt företagande sidan 84, och om miljö- och klimatpolicyn i E1 Klimatförändringar i sidan 56.



S4 – Konsumenter och slutanvändare

Teamet för produktkravsefterlevnad, forskning och utveckling som är en del av funktionen för produktledning koordinerar implementering och uppföljning av produktkrav, både gällande Nobias policy och externa certifieringar och lagar.

S4-2, 3 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare

För Nobia är kontakten med kunderna, för att förstå och tillmötesgå både konsumenters och slutanvändares behov central. Att tillämpa försiktighetsprincipen för användarnas säkerhet är helt grundläggande. Varje varumärke har sina egna processer och kanaler för kundservice och kontakt men gemensamt är att det personliga mötet och respekten för den enskilde individen är viktigt. Kundresan börjar ofta i möte med en köksdesigner som hjälper till med planeringen eller för företagskunder en säljkontakt som hjälper till vid bedömning av slutanvändarnas behov. Under resans gång har konsumenter tillgång till stöd och möjlighet att ställa frågor och göra kompletteringar med hjälp av varumärkenas tjänster för kundservice. Skulle något bli fel är det också kundservice som är den främsta kontaktvägen. Rapporter om eventuella kvalitetsbrister återkopplas till produktionen för åtgärd genom ansvariga för respektive produktkategori inom funktionen för produktledning.

Vi har inga människorättsrelaterade incidenter med koppling till konsumenter och/eller slutanvändare att rapportera, och vår bedömning för tillbörlig aktsamhet är att sådan inverkan är mycket osannolik givet vår typ av verksamhet och skydd för mänskliga rättigheter generellt bäst införlivas genom våra insatser för värderingsstyrd företagskultur, se avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

S4-4 Aktiviteter

Nedan aktiviteter syftar till att utveckla och bibehålla ett starkt miljömärkt sortiment samt kunna bemöta efterfrågan på produktrelaterad hållbarhetsdata inklusive miljövarudeklarationer (EPD:er). Vi säkerställer också att våra produkter bibehåller en hög nivå avseende kvalitet, hälsa/säkerhet och ergonomi. Aktiviteterna är del av våra kontinuerliga processer utan uppställda tidsramar. Förväntat utfall avspeglas i relaterade mål.

Arbetet koordineras av teamet för produktkravsefterlevnad, forskning och utveckling inom funktionen produktledning och omfattar cirka fem FTE:er samt kostnader för licenser för Svanen

miljömärkning, plattform för livscykelanalysberäkningar, verifiering av EPD:er och övriga produktcertifieringar samt interna och externa kvalitetstester. Se E4 Biologisk mångfald och ekosystem för resurser relaterat till råvaror från FSC® och PEFC™ certifierade skogsbruk, sidan 64.

Miljömärkning

Genom varumärket Marbodal lanserade Nobia våra första Svanenmärkta produkter redan 1996 och vi fortsätter att ständigt vidareutveckla vårt miljömärkta sortiment för våra nordiska varumärken. Svanenkriterierna beaktas redan i design- och produktutvecklingsfasen. Produkter som uppfyller Svanens kriterier har minskad miljö och klimatpåverkan under hela sin livscykel – och uppfyller strikta krav på cirkulär design, råmaterial, kemikalier och kvalitet. Med Svanen säkras vi både en hälsosam inomhusmiljö, miljömässigt hållbara materialval, inklusive ansvarsfullt anskaffande av trä, och resurseffektiv produktion. Svanen skärper succesivt sina kriterier, och i takt med att vi genomför projekt för att uppgradera våra produkter för att bibehålla Svanenmärkningen åstadkommer vi ständiga förbättringar och skapar trygghet för kunderna att försiktighetsprincipen tillämpas. Arbetet med att förbereda för nya generationen av Svanen kriterier, Generation 6, pågår för fullt då de nya kriterierna nu är fastställda. Vårt innevarande mål för nylanserade Svanenmärkta produkter gällde en förflyttning av sortimentet för genomförande mellan 2021 och 2025. 2026 kommer vi att se över framtida styrning och mål för miljömärkningen.

I Storbritannien finns ingen övergripande hållbarhetsmärkning för produkter som Svanen. Där har vi därför kombinerat produktcertifiering för hållbart skogsbruk enligt FSC® och PEFC™ med ISO-certifiering av våra kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem för att säkerställa relevant och verifierad hållbarhetsinformation till kunderna. För vidare förklaring om FSC® och PEFC™, se avsnitt E4 Biologisk mångfald och ekosystem.

Kvalitet, hälsa och säkerhet vid användning

Produktsäkerhet, ergonomi och kvalitet är centralt i all vår produktutveckling. Innan en ny produkt tas in i produktionen genomförs systematiska produktriskbedömningar och tester, både i egen regi och av ackrediterade testinstitut enligt EU-standarder. I Storbritannien har alla våra skåp och luckor i stället testats utifrån FIRA:s (Furniture Industry Research Association) möbelkrav. På nordiska marknaden testade vi under året produkter för certifikat för

inomhusmiljö, såsom Indoor Air Comfort, Indoor Air Comfort Gold och Danish Indoor Climate Label.

Produktionsanläggningarnas kvalitetsledningssystem tillsammans med varumärkenas processer för återkoppling vid inkomna kvalitetsärenden till kundservice hanterar vid behov korrigering i fabrik.

Livscykelanalys av produkternas hela miljöavtryck

Nobia erbjuder våra kunder i Norden tredjepartsverifierade och publicerade miljövarudeklarationer för vår genomsnittliga nordiska produktion av våra huvudsakliga typprodukter. Dessa tjänar som underlag för översiktlig jämförelse med andra leverantörer och beräkning av exempelvis klimatavtryck för hel byggnad.

Vi fortsätter utvecklingen av förfinad metod och verktyg för att effektivt göra produktspecifik livscykelanalys. Projektet har levererat värdefull information om våra olika produkters olika värdekedjor och ingående materials betydelse för miljöavtrycket och är del i vår förberedelse att möta framtida lagkrav och efterfrågan på mer detaljerad produktinformation. Under 2025 har vi kunnat förse företagskunder i Danmark med projektsammanställningar för specifikt deras produktvals miljöpåverkan genom hela dess livscykel. Vi väntar in upptrappning av produktionen i den nya fabriken, Nobia Park, innan expansion och implementering för övriga Norden, vilket planeras för 2026.

S4-5 Mål och resultat

Miljömärkta och certifierade produkter (enhetsspecifikt mått)

I linje med Nobias miljö- och klimatpolicy ska vi sträva efter ett heltäckande utbud av miljömärkta köksprodukter för att främja hållbar konsumtion, som del i att inspirera hållbar livsstil. Det innebär 2025 att öka andelen Svanenmärkta produktlanseringar i Norden samt att upprätthålla produktcertifiering för hållbar användning av trä (FSC®) i Storbritannien.

Detalj mål Norden: Minst 90 procent av luckor och laminerade bänkskivor lanserade under perioden 2021–2025 ska vara miljömärkta enligt Svanen.

Resultat: Av nylanseringarna under året var 80 procent (67) av luckor och 100 procent (100) av laminerade bänkskivor Svanenmärkta. Sammantaget har 86 (80) procent av alla luckor och bänkskivor som lanserats från 2021 till och med 2025 blivit Svanenmärkta.



S4 – Konsumenter och slutanvändare

Orsaken till att vi inte fullt uppnår vårt mål på aggregerad nivå under perioden beror att vi fortfarande arbetar med omställning för vad som ska levereras per produktionsanläggning. Prioriteringen är att de skåpstommar, fronter och tillbehör som tillverkas i vår nya fabrik Nobia Park ska levereras med Svanenmärkning.

Detalj mål Storbritannien: 100 procent av alla marknadsförda skåp och luckor ska ha FSC® certifiering.

Resultat: Alla skåp och luckor som erbjuds marknaden i Storbritannien hade FSC® certifiering.

Om målen

Målen är baserade på analys av marknadens efterfråga vilket omfattar indirekt involvering av våra kunder. Kunderna har dock ej varit med och fastställt specifika målgränser eller deltagit i uppföljning av målen. Genom sin formulering saknar båda målen basår. Måtten är företagsspecifika.

Beräkningsmetoder

Antal Svanenmärkta produktplattformar och laminerade bänkskivor som lanserats under året i relation till totala nylanserade plattformar och laminerade bänkskivor. En plattform avser luckans specifika design och omfattar alla dimensioner och kulörer, och en laminatbänkskiva avser en specifik färg, design och tjocklek och omfattar alla dimensioner. För Svanenmärkningen certifieras en referensstorlek. Andel FSC® certifierade produkter beräknas utifrån totalt antal FSC® certifierade produkter i relation till totalt antal produkter. Extern validering sker av samtliga Svanenmärkta och FSC® certifierade produkter. Själva beräkningen av målpuppfyllelse har inte validerats externt.

Ytterligare upplysningar

Nobia har under året inte haft något produktsäkerhetsrelaterat fall som lett till legala processer.



Styrning

Ansvarsfullt företagande och ett etiskt förhållningssätt till omvärlden med utgångspunkt i våra värderingar utgör grundförutsättning för Nobias resa framåt. Det ligger både i vårt eget och våra intressenters intresse att företag agerar med god etik och tar ansvar sin påverkan på människa och miljö. För Nobia möjliggörs hållbar tillväxt av vårt starka engagemang för hållbar utveckling och nolltolerans mot korruption.

Mål för utbildning i vår Uppförandekod

100%

För Nobia är det avgörande att alla medarbetare efterlever vår uppförandekod, vilket förutsätter att alla har tillräcklig kunskap om den. Under året har nytt utbildningsprogram utvecklats. Sedan lansering i december har redan 48 procent av alla medarbetare i Norden slutfört grundutbildningen.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
G1	Ansvarsfullt företagande	GOV-1, SBM-3, G1-1/2/3/4
		83-86



ESG G1 – Ansvarsfullt företagande

Det är strategiskt viktigt för Nobia att fostra en stark företagskultur med tydliga värderingar som utgör grunden i allt vi gör och skapar gemensamt engagemang och riktning i en decentraliserad organisation. Alla behöver vara väl införstådda med vår uppförandekod och känna sig trygga i vad som förväntas av var och en för ett etiskt agerande. Att vända sig till överordnande eller slå larm anonymt vid betänkligheter respektive att agera med försiktighet och ta ansvar i värdekedjan är viktiga delar av detta.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållanden till strategi och affärsmodell

Med en stark företagskultur och tydliga värderingar finns en god grund för att genomföra vår strategi och trygghet i att alla kommer till sin rätt och vet hur man beter sig i affärssammanhang och i samhället. Det mesta av Nobias påverkan på miljö och människa uppstår i värdekedjan utanför den egna verksamheten. Ansvarsfull samverkan inte minst med leverantörer är därför avgörande för att Nobia kraftfullt ska bidra till hållbar utveckling i världen.

Företag förväntas ha förebyggande insatser och robusta kontroller på plats för att förhindra oetiskt beteende såsom korruption eller försvårande av ärlig konkurrens. Att inte kunna visa upp sådana eller om incidenter inträffar, kan utöver böter påverka försäljningen negativt, särskilt till företagskunder utöver att allmänt försämra företagets anseende. Risk för korruption eller intressekonflikter uppstår främst för anställda i roller som hanterar avtal med externa parter, såsom försäljning eller inköp. Det är viktigt för Nobia att förebygga sådant agerande som går emot uppförandekoden och ha goda kontroller för att upptäcka eventuella otillbörligheter om det ändå skulle förekomma. Valfungerande processer som uppmannar medarbetare och intressenter att slå larm vid upplevda missförhållanden och som tydligt skyddar visseblåsare skapar en god grund för en positiv och konsekvent företagskultur där värderingarna efterlevs.

Särskilt val och utveckling av leverantörer för material som ingår i våra egna produkter får stor betydelse för produkternas miljöavtryck genom hela värdekedjan och förutsättningarna att kunna marknadsföra produkterna som ansvarsfullt producerade.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Företagskultur		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Företagskultur RISK MÖJLIGHET	En stark kultur främjar integritet och engagemang för företagets strategi. En svag kultur innebär risker.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Skydd av visseblåsare			
Bristande skydd för visseblåsare RISK	Bristande processer och avsaknad av skydd för rapportörer av missförhållanden kan hindra upptäckt och öka risker	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Korruption och mutor			
Bristande förebyggande av korruption RISK	Bristfälligt förebyggande arbete mot korruption kan leda till legala konsekvenser och förtroendeskada	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Förvaltning av förbindelser med leverantörer			
Ansvarsfulla inköp & samverkan med leverantörer RISK MÖJLIGHET POSITIV EL NEGATIV PÅVERKAN	Urval av och utveckling av verksamhetens leverantörer är helt avgörande för att lyckas med de flesta av strategiska föresatser för ett företag som Nobia	Uppströms	Kort, medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

Mycket strikta leverantörskrav kan dock begränsa utbudet av tillgängliga leverantörer, om inte kraven åtföljs av engagemang och långsiktighet som kan stärka båda parter på sikt. Nobia strävar efter goda relationer med våra leverantörer för att möjliggöra båda parter utveckling över tid.

Genom detta arbete bidrar Nobia till många av FN:s globala hållbarhetsmål och främst mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, medan mål 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur är stödjande för vår egen företagskultur och utveckling av leverantörer. Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap bidrar vi till genom hela hållbarhetsagendan.

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

En stark företagskultur skapar gemensam riktning och trygghet. Nobias åtaganden för att bibehålla och efterleva vår företagskultur omfattar en mängd tillfälliga och återkommande insatser med syfte att ytterligare etablera, utveckla, främja och utvärdera våra värderingar och vår uppförandekod för att stärka vår företagskultur. Effekten av vårt arbete följs upp genom medarbetarundersökningen, riskbedömningsprocessen och i förekommande fall analys av rapporterade incidenter.

Våra värderingar

Nobias värderingar är kärnan i vår verksamhet. De vägleder oss i vår strategi och hur vi kan göra skillnad genom vårt syfte: Att designa kök för livet. Värderingarna guidar hur vi behandlar varandra, våra kunder och agerar i samhället i stort och genomsyrar våra beslut och vårt arbete.

- Care – vi har alltid hjärtat med i vårt arbete.
- Deliver – vi håller vad vi lovar.
- Inspire – vi står aldrig stilla.

→ För aktiviteter som bidrar till att stärka våra värderingar, se avsnittet *Den egna arbetskraften*.

E S G G1 – Ansvarsfullt företagande

Vår uppförandekod

Nobias uppförandekod speglar de gemensamma värderingarna med syfte att stärka vår företagskultur och utgör en av de viktigaste byggstenarna i vårt ramverk för styrning. Den fungerar som kompass till en tydlig etisk kod och en integritetskultur.

Uppförandekoden innehåller hänvisningar till relevanta krav från Nobia och grundar sig på flertalet internationella etiska riktlinjer såsom

- Förenta Nationernas Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter
- Internationella arbetsorganisationens deklaration för grundläggande principer och arbetsrättigheter
- FN:s Global Compact och de globala hållbarhetsmålen
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

Miljöskydd och respekten för mänskliga rättigheter är genomgående i uppförandekoden. Följande rättigheter betonas specifikt: föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling, förhindrande av tvångsarbete, barnarbete, diskriminering relaterat till anställning och sysselsättning samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Uppförandekoden sammanfattar också Nobias policy för att förhindra mutor, motstående incitament och säkerställande av ärlig konkurrens och är förenlig med FN:s konvention mot mutor. Kodens uppmanar till att slå larm vid misstänkta avvikelser och intygar skydd för visselblåsare.

Uppförandekoden gäller för samtliga medarbetare oavsett befattningsnivå. Vi förväntar oss att alla, även våra underentreprenörer och deras medarbetare, agerar på ett sätt som följer denna kod och implementerar kraven för externa parter genom vår uppförandekod för leverantörer. Genom utbildning säkerställer vi att uppförandekoden blir kommunicerad till alla medarbetare. Den finns tillgänglig på intranätet på alla språk där vi har anställda inom koncernen, samt på engelska och svenska på hemsidan och refereras till i samband med avtal för externa parter.

Uppförandekoden är ett huvuddokument med referens till flertalet andra policyer inom Nobia.

G1-3 Förebyggande arbete för efterlevnad av vår uppförandekod

Under 2025 genomförde People & Culture på koncernnivå en omarbetning av utbildningsprogrammet för uppförandekoden. En

uppdaterad digital utbildning lanserades i december på Nobias lärplattform. Samtidigt stärktes processerna för utbildningstilldelning, uppföljning och rapportering. Det nya kursformatet ger högre tillgänglighet och en mer enhetlig genomförandeprocess. Utbildningen bygger på etiska dilemman och korta kunskaps-test som stödjer medarbetare i att hantera vanligt förekommande situationer i arbetet.

Det tidigare programmet innehöll omfattande filmat material, vilket försvårade genomförande och regelbunden repetition. Det nya formatet är kortare, mer flexibelt och bättre anpassat för återkommande utbildning, vilket ligger i linje med Nobias ambition. Utbildningen är obligatorisk för samtliga medarbetare, inklusive chefer och Styrelsen, och behandlar områden som respektfullt beteende på arbetsplatsen, miljöansvar, antikorrupktion och informationssäkerhet.

Nya medarbetare ska genomföra hela utbildningen under sina första arbetsdagar. Därefter följer en årlig repetitionsutbildning i form av ett kort digitalt test. Under det första året efter lanseringen av den uppdaterade utbildningen genomgår alla medarbetare hela programmet.

Korrupktion och mutor

Nobia har nolltolerans mot mutor och korrupktion och följer strikta regler för gåvor, representation och intressekonflikter samt säkerställer ärlig konkurrens genom full efterlevnad av konkurrenslagor och förbjuder alla former av kartellbildning eller otillbörliga avtal. Genom dessa policys som sammanfattas i uppförandekoden främjar Nobia transparens, integritet och rättvisa affärsmetoder i hela verksamheten.

Även om hela verksamheten omfattas av vårt förebyggande arbete, finns det funktioner där risken för korrupktion och mutor är särskilt hög. Dessa inkluderar:

- Inköp och leverantörshandling – ansvarar för avtal och monetära flöden.
- Försäljning och kundrelationer – har mandat att ingå avtal och påverka prissättning eller bonusar.
- Projekt- och investeringsbeslut – initierar och godkänner större investeringar.

För att hantera dessa risker har Nobia etablerat följande kontroller:

- Obligatorisk utbildning i Uppförandekod och antikorrupktion.
- Tvånivåkontroll vid avtal och större transaktioner.

- Riskbaserad tillbörlig aktsamhet för leverantörer, kunder och partners.
- Rapporterings- och visselblåsarfunktion för misstänkta oegentligheter.
- Regelbundna stickprov och internkontroll för granskning av finansiella flöden.
- Riskbaserad uppföljning med fokus på högexponerade funktioner.

Genom dessa åtgärder säkerställs att vi arbetar förebyggande över hela verksamheten samtidigt som särskild uppmärksamhet riktas mot de områden där risken är störst.

Visselblåsarkanal och rapporteringsvägar för avvikelser

För att rapportera en misstänkt avvikelse mot uppförandekoden kan medarbetare rapportera via den egna chefen, organisationen för People & Culture lokalt eller anonymt genom den externt administrerade visselblåsarkanalerna SpeakUp. Kanalen är tillgänglig för alla medarbetare via vårt intranät samt för externa intressenter via vår hemsida.

Efter rapportering utreds ärendet och Nobia vidtar erforderliga åtgärder och tolererar inga repressalier för den som rapporterat i god tro. Detta gäller oavsett utredningens utfall. Nobias process för utredning av inkomna rapporter om misstänkta avvikelser mot uppförandekoden säkerställer förutsättningarna för oberoende utredning. Utredning kan genomföras internt eller med anlita extern kompetens, för att de som utreder korrupktion och andra eventuella oegentligheter ska vara oberoende från dem som är inblandade.

Anonymiserade rapporterade ärenden och andra frågor relaterade till principerna i uppförandekoden, konsolideras halvårsvis för rapport till styrelsens revisionsutskott, som delas med styrelsen, inklusive i förekommande fall information om ärenden som rör misstanke om korrupktion och mutor.

Ytterligare upplysningar

Nationell kontaktpunkt för avvikelserapportering gentemot OECDs riktlinjer för multinationella företag, för företag med huvudkontor i Sverige, är Utrikesdepartementet. För rutiner, se OECDs hemsida.

E S G G1 – Ansvarsfullt företagande

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

För att lyckas med Nobias strategi och hållbarhetsagenda, är det avgörande att vi har våra leverantörer med oss. På central nivå har vi ett omfattande program som hjälper oss att identifiera och hantera risker i vår leverantörskedja och att verka för en hållbar utveckling genom vår värdekedja.

Programmet utgår ifrån Nobias leverantörsuppförandekod och inleds med riskbedömning gällande förutsättningar för leveranssäkerhet, kvalitet, affäretik och anti-korruption, socialt ansvar, mänskliga rättigheter och miljö. Riskbedömningen bygger på parametrar såsom produktionsland, produktionsprocess, produkttyp och material samt leverantörens intygande om beredskap exempelvis i form av gällande ledningssystem och metoder för att följa upp lag- och policyefterlevnad. Utifrån dessa faktorer viktas risk mot beredskap och vi bedömer risken för överträdelser av legala ramverk och av Nobias uppförandekod för leverantörer. Riskbedömningen utgör grunden för beslut om revision hos leverantören. Fysiska leverantörsrevisioner syftar till att verifiera, hantera och avhjälpa eventuella avvikelser och identifiera områden för förbättring.

Samtliga betydande materialleverantörer ingår i programmet idag. Vid avyttringen av verksamhet i Österrike och Nederländerna under 2025 avvecklades tidigare leverantörer som varit specifika för dessa länder. Samtidigt skärpte vi under året tröskelvärdet för definition av betydande leverantör till ett inköpsvärde från 100 000 till 50 000 euro årligen. Dessa förändringar tar i stort ut varandra gällande antalet leverantörer som omfattas. Idag ingår ungefär 300 leverantörer som tillsammans representerar 98 procent av Nobias totala materialinköp. Under året tillkom 54 nya leverantörer i programmet, varav en del var befintliga leverantörer som under året uppnått definierad gräns för inköpsvärde och därmed blev inkluderade. Genom större insikt i våra leverantörers hållbarhetsambitioner och drivkrafter har vi möjlighet att konstruera ett urvalssystem som kan gynna företag med högre etisk standard, som minskar våra risker och ger förutsättningar att uppnå våra strategiska mål.

Förutom förebyggande riskhantering arbetar vi löpande i dialog med våra leverantörer för hållbar utveckling i leverantörskedjan. Under året har vi träffat leverantörer för olika inköpskategorier såsom trä- samt vitvaruleverantörer för dialog. Utöver att vi uppmuntrar och stöttar våra leverantörer att anta vetenskapligt baserade klimatmål som del av våra egna klimatmål för vi särskilt dialog med leverantörerna att ta fram livscykelanalys för

miljöpåverkan för de varor och produkter vi köper in. Läs mer under E1 Klimatförändringar, sidan 57.

Under året fortsatte arbetet med byte av plattform för leverantörsbedömningarna, vilket möjliggör mer riskbaserad informationsinhämtning och mer leverantörsspecifik process för tillbörlig aktsamhet än tidigare. Resurserna för löpande riskanalys, handlingsplan och uppföljning för att säkerställa framsteg mot överenskomna åtgärder är integrerad i den centrala inköpsavdelningens övriga uppgifter och licenskostnaden för den digitala plattformen är konfidentiell information.

G1-4 Mål och resultat

Ansvarsfulla inköp (enhetsspecifikt mått)

Det är viktigt för Nobia att alla leverantörer som omfattas av programmet svarar och kan bedömas. Plattformen samlar värdefull information och kunskap som bidrar till beslutsunderlag och minimerar risk, både strategiskt och operativt. Därför läggs stor vikt vid att underlaget för bedömning är heltäckande och för att säkerställa detta har vi satt som ett kontinuerligt mål att uppnå 100 procent svarsfrekvens. Det gör att vi med trygghet kan hänvisa till alla berörda leverantörer i vår riskbedömning och analys samt använda programmet för årlig uppföljning av föränderlig information.

Mål: 100 procent svarsfrekvens för leverantörer av direktmaterial som ingår i vårt program för ansvarsfull samverkan med leverantörer.

Resultat: I slutet av året hade ca 99 procent av berörda leverantörer medverkat aktivt med underlag för riskbedömning. Av dessa identifierades 19 leverantörer (av totalt 292) för ytterligare granskning och revision.

Om målet:

Målet är inte direkt utarbetat i samarbete med leverantörerna, deras anställda eller annan extern intressent, men den riskbaserade metoden som ger olika leverantörer olika många frågor att besvara är utvecklad efter återkoppling från leverantörer med önskan att begränsa antalet frågor att besvara. Arbetare i värdekedjan är ej involverade i att utvärdera resultatet från målet eller bidra med förbättringar. Målet syftar till att uppfyllas årligen och har därför ingen baslinje eller tidsplan.

Beräkningsmetod

De leverantörer som omfattas av programmet är leverantörer av direktmaterial som Nobia köper varor för mer än 50 000 Euro från. Antalet frågor som respektive leverantör har att besvara beror på tidigare svar och riskfaktorer såsom materialtyper och produktionsland. Svarefrekvens innebär att leverantören svarar på samtliga frågor i enkäten som denne omfattas av. Var tredje år ska samtliga leverantörer svara på hela enkäten. Däremellan behöver de leverantörer som i enkäten värderas till låg risk och som kan intyga att Nobia fortfarande kan förlita sig på tidigare svar gällande policyer och processer för tillbörlig aktsamhet och efterlevnad endast svara på begränsad mängd frågor gällande mer föränderliga riskaspekter och produktinformation av specifik betydelse för Nobia. Mätningen av måluppfyllelse genomförs med mätetal som är integrerade i, och framtagna tillsammans med leverantören för, den externa plattformen för leverantörsgranskning och uppföljning (KodiakHub). Ytterligare extern validering görs inte.

Utbildning i uppförandekoden (enhetsspecifikt mått)

För Nobia är det avgörande att alla medarbetare har tillräcklig kunskap om uppförandekoden. Den nya digitala modulen lanserades i december och arbetet att få alla att genomföra grundkursen kommer att fortsätta under 2026.

Mål: Alla medarbetare ska följa Nobias utbildningsprogram för uppförandekoden och ha genomgått den inledande grundkursen samt årliga obligatoriska uppföljningskurser.

Resultat: Sedan lanseringen i december har 48 procent av alla medarbetare i Norden hunnit slutföra den nya initiala grundkursen. 2024 hade 56 procent av alla anställda någon gång genomgått tidigare kurs.

Årets resultat är väntat genom att utbildningen lanserades i slutet av året. Aktivitet för anställda i produktionen i Sverige med introduktion och avsatt tid att genomföra den digitala grundkursen planeras under första halvåret 2026.

Om målet

Målet om utbildning för medarbetare i vår uppförandekod ska ses som ett steg i att säkerställa att alla medarbetare vet vilka värderingar, regler och förväntningar som gäller. Det minskar risken för missförstånd och oavsiktliga regelbrott och förebygger vårt arbete att skapa en etisk och inkluderande arbetsmiljö. Målet syftar till att uppfyllas årligen och har därför ingen tidsplan. Målet omfattar alla anställda. Anställda har inte varit direkt delaktiga i att sätta målet.

E S G G1 – Ansvarsfullt företagande

Beräkningsmetod

Andel medarbetare som genomgått utbildning beräknas genom antal medarbetare som slutfört utbildningen delat med antal medarbetare som varit ålagda att genomföra utbildningen. Resultatet från förra året omfattar dåvarande utbildningsprogram men speglar fortfarande måluppfyllelsen för 2024 om andel anställda med utbildning i uppförandekoden.

Uppföljning av uppförandekodens efterlevnad

Uppföljning av efterlevnad av uppförandekoden görs främst genom analys av årets inkomna rapporter om misstänkta avvikelser. Under året inkom totalt 86 ärenden varav 16 från vår anonyma kanal Speak up och 70 genom interna kanaler, varav ca 95 procent avslutades inom 90 dagar. Samtliga ärenden utreds, vilket resulterar i antingen bekräftade eller obekräftade slutsatser baserat på anklagelsernas innehåll. Flertalet, 21 stycken, resulterade i obekräftade slutsatser.

Konsekvenserna vid bekräftade ärenden varierar från förstärkta kontroller/utbildningsinsatser och till varningar (2025: 43 stycken), uppsägning av anställning alternativt sagt upp sig själv under processen (2025: 22 stycken), uppsägning av avtal, utebliven förlängning av samarbeten med affärspartners eller anmälan till relevanta myndigheter för vidare utredning (2025: 0 stycken). Inga ärenden avsåg mänskliga rättigheter eller mutor och otillbörliga förmåner. För ärenden relaterat till diskriminering och trakasserier, se S1 Den egna arbetskraften, sidan 76.

Fall av korrupktion och mutor

Nobia har nollvision mot mutor och korrupktion. Potentiella avvikelser ska upptäckas och rapporteras, så att alla eventuella incidenter utreds och hanteras skyndsamt. 2025 har inga rapporterade misstankar om avvikelser gentemot uppförandekoden berört korrupktion och/eller mutor. Inget fall har tagits upp av domstol, inga böter har utdömts.



Appendix

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS standarder som omfattas av Nobias hållbarhetsförklaring

Allmän information		Sida
ESRS 2: Allmänna upplysningar	Grund för utarbetandet	
	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	52
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	52
	Styrning	
	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	34, 36, 39, 48
	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	49
	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	25, 26, 49
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	49
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	27-31, 49
	Strategi	
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	43-45
	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	46
	SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	46, 47, 54, 55, 61, 63, 65, 71, 77, 79, 83
	Hantering av påverkan, risker och möjligheter	
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	50, 51, 54, 55
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	51, 87-92	
E- Miljöinformation		
Artikel 8: Taxonomiförordningen	Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning	68-69
ESRS E1: Klimatförändringar	Strategi	
	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	55-56
	Hantering av påverkan, risker och möjligheter	
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	56
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar	56-57
	Mål och mätetal	
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	57-60
	E1-5 Energianvändning och energimix	60, 93
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	57-59, 94
	E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Infasning
	E1-8 Intern koldioxidprissättning	Infasning
E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasning	



ESRS E2: Miljöföroreningar	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	E2-1	Policyer relaterade till miljöförorening	61
	E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening	61–62
	Mått och mål		
	E2-3	Mål relaterade till miljöförorening	62
	E2-4	Miljöförorening av luft, vatten och mark	62, 95
	E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	62
	E2-6	Förväntade finansiella effekter av miljöföroreningsrelaterade risker och möjligheter	Infasning
ESRS E3: Vattenresurser och marina resurser	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	E3-1	Policyer för vattenresurser och marina resurser	Ej väsentlig
	E3-2	Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser	Ej väsentlig
	Mått och mål		
	E3-3	Mål för vattenresurser och marina resurser	Ej väsentlig
	E3-4	Vattenförbrukning	Ej väsentlig
	E3-5	Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med vattenresurser eller marina resurser	Ej väsentlig
ESRS E4: Biologisk mångfald och ekosystem	Strategi		
	E4-1	Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	63
	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	63
	E4-3	Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem	63–64
	Mått och mål		
	E4-4	Mål för biologisk mångfald och ekosystem	64
	E4-5	Mått på inverknings relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem	64
	E4-6	Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med biologisk mångfald och ekosystem	Infasning
	E4-5	Enhetsspecifikt mått: Andel certifierat trä av inköpt träråvara	64, 95
E4-5	Enhetsspecifikt mått: Fördelning ursprungsländer inköpt träråvara	64	



ESRS E5: Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	65
	E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	Mått och mål		
	E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	E5-4	Resursinflöden	66
	E5-5	Resursutflöden	67
	E5-6	Förväntade finansiella effekter av inverknings, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasning
	E5-5	Enhetspecifikt mått: Träspill i förhållande till inköpt trä	67
	E5-5	Enhetspecifikt mått: Andel återanvänt eller återvunnet avfall	67
S- Social information			
ESRS S1: Den egna arbetskraften	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	71-72
	S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	72
	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	72
	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	72-73
	Mått och mål		
	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	73-74
	S1-6	Uppgifter om företagets anställda	75, 96
	S1-7	Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Ej väsentlig
	S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	76
	S1-9	Mångfaldsindikatorer	73-74, 96
	S1-10	Tillräckliga löner	Ej väsentlig
	S1-11	Socialt skydd	Ej väsentlig
	S1-12	Personer med funktionsnedsättning	Ej väsentlig
	S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	Ej väsentlig
	S1-14	Mått för arbetsmiljö	74, 96
	S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	Ej väsentlig
	S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	75
	S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	76
	S1	Enhetspecifikt mått: Medarbetarengagemang	73
	S1-9	Enhetspecifikt mått: Mångfald bland medarbetare, könsfördelning koncernledning	73
	S1-9	Enhetspecifikt mått: Inkludering	74
	S1-9	Enhetspecifikt mått: Lika möjligheter	74
	S1-14	Enhetspecifikt mått: Arbetsolycksfrekvens, produktion	74



ESRS S2: Berörda samhällen	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	77-78
	S2-2	Rutiner för kontakter medarbetstagare i värdekedjan angående inverknings	78
	S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	78
	S2-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	78
	Mått och mål		
S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	78	
ESRS S3: Berörda samhällen	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	S3-1	Policyer för berörda samhällen	Ej väsentlig
	S3-2	Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående inverknings	Ej väsentlig
	S3-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem	Ej väsentlig
	S3-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på berörda samhällen och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Ej väsentlig
	Mått och mål		
S3-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Ej väsentlig	
ESRS S4: Konsumenter och slutanvändare	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	79-80
	S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings	80
	S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	80
	S4-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på konsumenter och slutanvändare och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	80
	Mått och mål		
S4-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	80-81	
S4-5	Enhetsspecifikt mått: Miljömärkta och certifierade produkter		
G - Styrningsinformation			
ESRS G1: Ansvarsfullt företagande	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	83-84
	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	84-85
	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	84
	Mått och mål		
	G1-4	Fall av korruption och mutor	86
	G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	Ej väsentlig
	G1-6	Betalningspraxis	Ej väsentlig
	G1	Enhetsspecifikt mått: Ansvarsfulla inköp	85
	G1	Enhetsspecifikt mått: Utbildning i uppförandekoden	85
	G1	Enhetsspecifikt mått: Enheter med certifierade ledningssystem för kvalitet, miljö och energi	96

**IRO-2 Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning**

ESRS	Datapunkt	Titel	Lagstiftning	Sida
ESRS2 GOV-1	21 d	Könsfördelning i styrelsen	SFDR	39
ESRS2 GOV-1	21e	Procentdel oberoende styrelseledamöter	SFDR	39
ESRS2 GOV-4	30	Redogörelse för due diligence	SFDR	49
ESRS 2 SBM-1	40d i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	SFDR, Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
ESRS 2 SBM-1	40 d, ii, iii, iv	Inblandning i verksamheter kopplade till produktion av kemikalier, kontroversiella vapen och tobak	SFDR, Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet	EUs klimatlag	55–56
E1-1	16g	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet	Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
E1-4	34	Miniskningsmål för utsläpp av växthusgaser	SFDR, Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	57
E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	SFDR	60
E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelat efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	SFDR	60
E1-5	40 - 43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	SFDR	60
E1-6	44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1,2,3	SFDR, Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	58
E1-6	53-55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	SFDR, Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	58
E1-7	56	Utsläpp av växthusgaser och kolodioxidkrediter	EUs klimatlag	Ej tillämplig
E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker	Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
E1-9	66a	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk,	Tredje pelaren	Ej tillämplig
E1-9	66c	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk	Tredje pelaren	Ej tillämplig
E1-9	67c	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser	Tredje pelaren	Ej tillämplig
E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
E2-4	28	Utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	SFDR	62
E3-1; E3-4	9,13, 14, 28c, 29 13; 14	Alla upplysningar	SFDR	Ej väsentlig
E4 IRO-1	16ai, b, c	Aktiviteter i områden med känslig biologisk mångfald, påverkan kopplad till jordförstöring, ökenspridning och hårdgörning av mark, samt verksamhet som påverkar hotade arter.	SFDR	50, 51
E4-2	24b, c, d,	Policyer kopplade till biologisk mångfald och ekosystem	SFDR	63
E5-5	37d, 39	Resursutflöden (ej-återvunnet avfall; farligt avfall och radioaktivt avfall)	SFDR	67
S1 SBM-3	14f, g	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete	SFDR	71
S1-1	20	Åtagande i policy för mänskliga rättigheter	SFDR	71–72
S1-1	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	Referensvärdesförordningen	71–72
S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	SFDR	71–72
S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	SFDR	72
S1-3	32c	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	SFDR	72
S1-14	88b, c	Mätetal för hälsa och säkerhet	SFDR, Referensvärdesförordningen	74
S1-14	88e	Mätetal för hälsa och säkerhet	SFDR	74
S1-16	97a, b	Ojusterad löneklyfta mellan könen, överdrivet hög VD-lön	SFDR, Referensvärdesförordningen	75
S1-17	103a	Fall av diskriminering	SFDR	76



ESRS	Datapunkt	Titel	Lagstiftning	Sida
S1-17	104a	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, Referensvärdesförordningen	76
S2 SBM-3	11b	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	SFDR	77
S2-1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	SFDR	77-78
S2-1	18	Policyer för medarbetare i värdekedjan	SFDR	77-78
S2-1	19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, Referensvärdesförordningen	77
S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8,	Referensvärdesförordningen	77, 84
S2-4	36	Människorätsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	SFDR	78
S3-1; S3-4	16, 17, 36	Alla upplysningar	SFDR, Referensvärdesförordningen	Ej väsentlig
S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	SFDR	79
S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, Referensvärdesförordningen	79
S4-4	35	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	SFDR	80
G1-1	10b	FN:s konvention mot korruption	SFDR	84
G1-1	10d	Skydd för visselblåsare	SFDR	84
G1-4	24a	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	SFDR, Referensvärdesförordningen	86
G1-4	24b	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	SFDR	86

E1-5 Energiförbrukning per land

Danmark

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	8 376	7 420
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	775	1 079
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	807	1 014
Total användning av fossil energi, MWh	9 958	9 513
Andel fossila källor i total energianvändning, %	30	26
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	8
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	23 173	26 807
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	-	-
Total användning av förnybar energi, MWh	23 173	26 807
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	70	74
131Total energianvändning, MWh	37 397	36 320

Finland

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	391	299
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	6	9
Total användning av fossil energi, MWh	397	308
Andel fossila källor i total energianvändning, %	6	10
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	5
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	4	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	6 779	2 834
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	-	-
Total användning av förnybar energi, MWh	6 783	2 834
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	94	90
Total energianvändning, MWh	7 180	3 147

Norge

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	405	404
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	-	0
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	-	2
Total användning av fossil energi, MWh	405	405
Andel fossila källor i total energianvändning, %	5	7
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	0
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	3 829	2 713
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	3 163	2 763
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	-	-
Total användning av förnybar energi, MWh	6 992	5 476
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	95	93
Total energianvändning, MWh	7 398	5 882



Storbritannien

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	3 255	2 192
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	9 596	8 439
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	58	59
Total användning av fossil energi, MWh	12 908	10 689
Andel fossila källor i total energianvändning, %	40	40
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	19
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	19 589	16 244
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	-	-
Total användning av förnybar energi, MWh	19 589	16 244
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	60	60
Total energianvändning, MWh	32 497	26 952

Sverige

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	677	799
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	1 004	248
Total användning av fossil energi, MWh	1 681	1 047
Andel fossila källor i total energianvändning, %	4	2
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	20
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	44	37
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	44 386	45 615
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	363	862
Total användning av förnybar energi, MWh	44 793	46 515
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	96	98
Total energianvändning, MWh	46 474	47 582

E1-6 Utsläpp av växthusgaser, scope 1 och scope 2 per land

GHG utsläpp, tCO ₂ e	Basår (2016)	2024	2025
Danmark			
Scope 1	3 193	2 287	2 167
Scope 2	7 983	125	402
Totalt	11 175	2 412	2 569
Finland			
Scope 1	1 379	97	81
Scope 2	1 246	3	7
Totalt	2 625	100	87
Norge			
Scope 1	115	98	111
Scope 2	1 066	0	1
Totalt	1 181	98	112
Storbritannien			
Scope 1	9 384	2 519	2 073
Scope 2	12 111	25	34
Totalt	21 495	2 544	2 107
Sverige			
Scope 1	377	184	226
Scope 2	1 613	802	133
Totalt	1 990	986	359
Övrig verksamhet¹⁾			
Scope 1	305	244	0
Scope 2		8	0
Totalt	305	252	0

1) Övrig verksamhet omfattar Nobias shared service center i Litauen, vårt dotterbolag Superfront i Sverige samt våra anläggningar i Nederländerna och Österrike som avyttrades under Q1 2024.

**E2-4 VOC utsläpp per land**

VOC utsläpp, ton	2024	2025
Danmark	76	87
Finland	12	4
Norge	71	61
Storbritannien	0	0
Sverige	16	10

E4-5 Hållbar träanskaffning per land

Andel av totalt trä, %	2024	2025
Andel certifierat trä, FSC		
Sverige, Norge	92	89
Danmark	73	67
Finland	0	80
Storbritannien	94	94
Andel certifierat trä, PEFC		
Sverige, Norge	5	9
Danmark	25	32
Finland	97	18
Storbritannien		5
Andel trä med egen kontroll		
Sverige, Norge	3	0
Danmark	2	1
Finland	3	3
Storbritannien	<1	0



E5-5 Resursutflöden

Sverige	2024	2025
Totalt avfall	7 299 853	8 304 357
Avfall som blir nytt material	281 420	227 522
Träspill	-	-
Övrigt	281 420	227 522
Icke farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	-	-
till återvinning	276 422	201 983
Farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	-	-
till återvinning	4 998	25 539
Avfall till bortskaffande	7 018 433	8 076 835
Träspill	6 220 250	6 787 480
Övrigt	798 183	1 289 355
Icke farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning internt	-	-
till förbränning med energiåtervinning	6 956 462	8 025 121
till deponi	-	-
Farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning	61 971	51 714

Norge	2024	2025
Totalt avfall	292 389	279 535
Avfall som blir nytt material	35 298	51 875
Träspill	-	-
Övrigt	35 298	51 875
Icke farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	-	-
till återvinning	35 298	51 875
Farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	-	-
till återvinning	-	-
Avfall till bortskaffande	257 091	227 660
Träspill	172 500	104 395
Övrigt	84 591	123 265
Icke farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning internt	-	-
till förbränning med energiåtervinning	172 500	108 575
till deponi	-	-
Farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning	84 591	119 085

Danmark	2024	2025
Totalt avfall	10 778 053	11 339 082
Avfall som blir nytt material	9 345 504	10 155 723
Träspill	9 098 850	9 877 790
Övrigt	246 654	277 933
Icke farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	-	-
till återvinning	9 345 504	10 155 723
Farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	-	-
till återvinning	-	-
Avfall till bortskaffande	1 432 549	1 183 359
Träspill	789 910	546 810
Övrigt	642 639	636 549
Icke farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning internt	-	-
till förbränning med energiåtervinning	1 322 280	1 084 620
till deponi	1 850	1 710
Farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning	108 419	97 029

Avfall per land ingår inte den externt granskade årsredovisningen, men finns med som tillägg i denna separata hållbarhetsrapport.



Finland	2024	2025
Totalt avfall	1 326 930	1 170 260
Avfall som blir nytt material	67 630	17 000
Träspill	-	-
Övrigt	67 630	17 000
lcke farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	-	-
till återvinning	45 280	17 000
Farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	10 790	-
till återvinning	11 560	-
Avfall till bortskaffande	1 259 300	1 153 260
Träspill	1 193 360	1 078 560
Övrigt	65 940	74 700
lcke farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning internt	-	-
till förbränning med energiåtervinning	1 259 300	1 153 260
till deponi	-	-
Farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning	-	-

Storbritannien	2024	2025
Totalt avfall	6 899 443	4 924 150
Avfall som blir nytt material	6 594 049	4 876 730
Träspill	6 094 700	4 545 750
Övrigt	499 349	330 980
lcke farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	5 650 220	3 939 700
till återvinning	935 218	936 450
Farligt avfall som blir nytt material		
till återanvändning	-	-
till återvinning	8 611	580
Avfall till bortskaffande	305 394	47 420
Träspill	113 460	-
Övrigt	191 934	47 420
lcke farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning internt	-	-
till förbränning med energiåtervinning	300 984	43 470
till deponi	-	-
Farligt avfall till bortskaffande		
till förbränning med energiåtervinning	4 410	3 950

Avfall per land ingår inte den externt granskade årsredovisningen, men finns med som tillägg i denna separata hållbarhetsrapport.



S1-6 Antal anställda och könsfördelning per land

Antal anställda	2024			2025		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	262	616	878	248	640	889
Danmark	277	794	1071	304	780	1083
Norge	116	91	207	111	80	192
Finland	77	164	241	54	94	148
Storbritannien	587	1361	1948	558	1261	1819
Litauen	47	25	72	45	24	69
Total	1365	3 051	4 416	1321	2 878	4 199

S1-9 Åldersfördelning per land

Åldersfördelning, %	2024			2025		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Sverige	20	50	30	23	50	27
Danmark	10	44	46	12	44	44
Norge	7	47	46	4	41	55
Finland	4	45	51	3	45	52
Storbritannien	22	48	30	20	49	31
Litauen	36	62	1	31	64	4

G1 Styrning

Enheter med certifierade ledningssystem för kvalitet, miljö och energi (enhetsspecifikt mått)

Verksamheten vid våra respektive anläggningar är certifierade enligt kvalitets-, miljö-, energistandarder enligt nedan översikt.

Standard	Enhet per land
ISO 9001 Kvalitet	Danmark: Bjerringbro, Ølgod
	Storbritannien: Darlington, Halifax
	Sverige: Jönköping, Tidaholm
ISO 14001 Miljö	Danmark: Bjerringbro, Farsø, Ølgod
	Finland: Nastola ¹⁾
	Storbritannien: Darlington, Halifax
	Sverige: Jönköping, Tidaholm
ISO 50001 Energi	Storbritannien Darlington, Halifax

1) Verksamhet flyttad till Danmark

S1-14 Arbetsrelaterade olyckor per land

	2024	2025
Antal arbetsrelaterade olyckor med skada¹⁾		
Sverige	13	13
Danmark	0	3
Norge	3	1
Finland	2	1
Storbritannien	2	1
Arbetskadefrekvens²⁾, produktion		
Sverige	16,3	14,9
Danmark	0,0	3,8
Norge	15,8	5,9
Finland	14,0	9,0
Storbritannien	2,9	1,4
Arbetskadefrekvens²⁾, totalt		
Sverige	N/A	8,71
Danmark	N/A	1,62
Norge	N/A	3,12
Finland	N/A	4,08
Storbritannien	N/A	0,40

1) arbetsrelaterad skada med minst 8 timmars frånvaro

2) per miljon arbetade timmar för anställda inom produktion