

**Villkor för personaloptioner 2010/2014 i Nobia AB (publ)**

---

**§1 Definitioner**

I dessa villkor förstås med;

"Aktie"	Aktie i Bolaget;
"Arbetsgivarbolaget"	Det bolag inom Koncernen i vilket Optionsinnehavare är anställd;
"Bolaget"	Nobia AB, org nr 556528-2752;
"Bankdag"	Dag som inte är söndag eller annan allmän helgdag i Sverige;
"Bilaga"	"Villkor för Nobia ABs teckningsoptioner 2010/2014";
"Koncernen"	Bolaget jämte andra bolag ingående i samma koncern vari Bolaget är moderbolag;
"Optionsrätt"	Rätt att förvärva Aktie enligt dessa villkor;
"Optionsinnehavare"	Den som av Bolaget eller Arbetsgivarbolaget tilldelats Optionsrätt;

**§2 Villkor för utövande av Optionsrätt**

Utövande av Optionsrätt förutsätter att Optionsinnehavare vid utövandet är anställd i Koncernen och sedan erhållande av Optionsrätt innehaft anställning utan avbrott i Koncernen.

Om Optionsinnehavarens anställning upphör till följd av dödsfall eller pensionering skall dock Optionsinnehavarens dödsbo respektive Optionsinnehavaren äga utöva Optionsrätter som tilldelats Optionsinnehavaren under tre månader efter dödsfallet respektive pensioneringen.

Rätt att utnyttja Optionsrätterna förutsätter vidare att Nobiakoncernen under räkenskapsåren 2010 - 2012, enligt fastställda årsredovisningar, ökat vinsten per Aktie (årets resultat dividerat med ett vägt genomsnittligt antal Aktier under året) jämfört med

genomsnittet för räkenskapsåret 2008 och 2009 så att den sammanlagda vinstökningen per Aktie under nämnda räkenskapsår motsvarar en genomsnittlig årlig ökning av vinst per Aktie enligt följande tabell.

<u>Årlig ökning av vinst per Aktie (%)</u>	<u>Andel av Optionsrätter som kan utövas (%)</u>
< 5,0	0,0
5,0	25,0
6,0	32,5
7,0	40,0
8,0	47,5
9,0	55,0
10,0	62,5
11,0	70,0
12,0	77,5
13,0	85,0
14,0	92,5
15,0	100,0

Vid jämförelse av resultat per Aktie för respektive räkenskapsår skall justering ske för eventuella uppdelningar (split), sammanläggningar av aktier, fondemissioner eller andra åtgärder som påverkat antalet Aktier så att resultatet per Aktie under räkenskapsåret 2008 och 2009 beräknas med tillämpning av samma genomsnittligt antal Aktier som varit utestående under räkenskapsåren 2010 - 2012. Vidare skall vid jämförelse justering ske för eventuella förändringar i redovisningsmässiga principer.

Om styrelsen, med hänsyn till koncernens resultat och finansiella ställning, förhållandena på aktiemarknaden och övriga omständigheter, skulle bedöma att antalet optioner som skulle kunna lösas beräknat utifrån vinstutvecklingen är uppenbart orimligt, skall styrelsen kunna reducera antalet optioner som kan lösas.

### §3 Optionsrätt

Varje Optionsrätt medför rätt att utnyttja en underliggande teckningsoption berättigande till nyteckning av Aktie i enlighet med Bilaga under tid och på villkor som framgår av dessa personaloptionsvillkor. Optionsutfärdaren äger dock ensidigt bestämma att Optionsrätt istället skall infrias genom försäljning av Aktie från av Bolaget anvisad part till pris motsvarande teckningskurs enligt bilagda villkor.

#### §4 Tilldelning av Optionsrätt

Optionsrätt tilldelas efter beslut av styrelsen för Bolaget och Arbetsgivarbolaget och meddelas genom skriftligt besked till Optionsinnehavaren.

#### §5 Utövande av Optionsrätt

Utövande av Optionsrätt sker genom att Optionsinnehavaren till Koncernen skriftligen anmäler lösen. Vid sådan anmälan skall Optionsinnehavaren bifoga undertecknad och vederbörligen ifylld anmälningssedel för teckning av Aktier i enlighet med villkoren i Bilaga. Optionsinnehavaren skall samtidigt till Bolaget erlägga kontant betalning för det antal Aktier som tecknas. Under förutsättning att Bolaget erhållit fullständigt och korrekt ifylld anmälningssedel jämte full betalning senast vid tidpunkt för utövande av Optionsrätt som framgår av §6 nedan skall optionsutfärdaren tillse att Optionsinnehavaren därefter erhåller nya Aktier i enlighet med villkoren enligt Bilaga. Därav framgår att slutlig registrering av Aktier kan senareläggas i vissa fall. Om optionsutfärdaren bestämmer att Optionsrätt skall infrias genom försäljning av Aktie från av Bolaget anvisad part, skall optionsutfärdaren i god tid före tidigast tidpunkt för utövande av Optionsrätt meddela Optionsinnehavare anvisningar för utövande av Optionsrätt.

#### §6 Tid för utövande av Optionsrätt

Optionsinnehavare äger utöva tilldelade Optionsrätter från och med den 31 maj 2013 till och med den 31 december 2014.

För det fall sista dag för teckning av Aktie (slutdagen) tidigareläggs i enlighet med §7 mom K, L, M och N i Bilaga, skall dock Optionsinnehavare äga utöva Optionsrätt senast på sådan fastställd ny slutdag.

Vid förtida lösen skall antalet Optionsrätter som kan utövas bestämmas utifrån den ökning av resultatet per Aktie som fastställts i årsredovisning för den period som förflutit intill händelsen som föranlett förtida utövande. Om det inte fastställts någon årsredovisning för någon del av den period som förflutit intill händelsen som föranlett förtida utövande, skall Optionsrätterna förfalla.

Personaloptionerna skall vidare kunna utövas till två tredjedelar vid avgång med pension efter det att årsredovisning för 2011 har fastställts. Vid sådan förtida lösen skall antalet Personaloptioner som kan lösas bestämmas utifrån den ökning av resultatet per Aktie som fastställts i årsredovisning för 2010 och 2011.

### §7 Optionsinnehavares rättigheter

Optionsinnehavare kan inte i något fall göra gällande bättre rätt än den som följer av dessa villkor jämte vid var tid gällande villkor för underliggande teckningsoptioner. Optionsrätt enligt dessa villkor kan inte överlåtas, pantsättas eller på annat liknande sätt förfogas över.

### §8 Meddelande vid utflyttning från Sverige

Optionsinnehavare som vid tidpunkt för tilldelning av Optionsrätter är bosatt i Sverige skall i god tid informera Bolaget om utflyttning från Sverige.

### §9 Ändring av villkor

Bolaget äger ändra dessa villkor i syfte att undanröja oklarhet eller revidera eller komplettera bestämmelse i dessa villkor på sådant sätt som Bolaget finner nödvändigt eller önskvärt.

Bolaget äger vidare ändra dessa villkor om ändringen skulle nödvändiggöras av lagstiftning, domstolsavgörande eller myndighetsbeslut.

### §10 Persondatabehandling

Personaloptionsprogrammet förutsätter att vissa personuppgifter om Optionsinnehavare samlas in, behandlas och kommuniceras till Arbetsgivarbolaget och/eller Bolaget med s.k. automatisk databehandling. Detta skall ske i enlighet med vid var tid gällande lagstiftning därom.

### §11 Anställningsavtal

Optionsinnehavares rättigheter och skyldigheter enligt avtal med respektive Arbetsgivarbolag skall inte påverkas av Optionsinnehavares rättigheter enligt erhållna Optionsrätter. Genom acceptering av tilldelade Optionsrätter fransäger sig Optionsinnehavaren all rätt till ersättning eller skadestånd hänförligt till Optionsrätterna som kan uppkomma till följd av att Optionsinnehavares anställning upphör. Optionsinnehavare är inte med automatik berättigad att erhålla eventuella framtida optioner.

### §12 Begränsning av Bolagets ansvar

Bolaget kan inte göras ansvarigt för skada, som beror av svenskt eller utländskt lagbud, svensk eller utländsk myndighets åtgärd, krigshändelse, strejk, blockad, bojkott, lockout eller annan liknande omständighet. Förbehållet i fråga om strejk, blockad, bojkott och lockout gäller även om Bolaget självt vidtar eller är föremål för för sådan konfliktåtgärd. Bolaget är inte heller skyldigt att i andra fall ersätta skada som uppkommer, om Bolaget varit normalt aktsamt. Bolaget är i intet fall ansvarigt för indirekt skada. Föreligger hinder för

Bolaget att verkställa åtgärd på grund av omständighet som anges ovan, får åtgärden uppskjutas till dess hindret upphört.

#### §13 Tillämplig lag och tvistlösning

Svensk lag gäller för tolkning och tillämpning av dessa villkor och samtliga därmed sammanhängande rättsfrågor.

Tvist på grund av villkoren skall exklusivt avgöras av svensk domstol, i första instans vid Stockholms tingsrätt eller annat sådant forum vars behörighet skriftligen accepteras av Bolaget.