

Förslag från styrelsen för Nobia AB (publ), org. nr. 556528-2752 om (A) Prestationsaktieprogram 2026 och (B) överlåtelse av aktier under Prestationsaktieprogram 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett prestationsaktieprogram ("**Prestationsaktieprogram 2026**") för Nobia AB (publ) ("**Nobia**") och om överlåtelse av egna aktier enligt punkterna (A) och (B) nedan.

(A) Prestationsaktieprogram 2026

1.1 Prestationsaktieprogram 2026 i sammandrag

Prestationsaktieprogram 2026 är utformat för att driva en långsiktig värdetillväxt för aktieägarna och följer i huvudsak samma struktur som det prestationsaktieprogram som antogs vid årsstämman 2024. Syftet med Prestationsaktieprogrammet 2026 är att koppla medarbetares belöning till bolagets framtida resultat- och värdeutveckling och därmed premiera både aktieägare och berörda medarbetare. Ett långsiktigt incitamentsprogram bedöms även underlätta för bolaget att rekrytera och behålla nyckelpersoner.

För att delta i programmet krävs en egen investering i Nobia-aktier ("**Sparaktier**"). Baserat på sådana Sparaktier kommer deltagarna tilldelas matchningsaktierätter ("**Matchningsaktierätter**") och prestationsaktierätter ("**Prestationsaktierätter**") (tillsammans "**Aktierätterna**"). Efter intjänandeperioden kan deltagare vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia i enlighet med de villkor som är gällande för de olika typerna av Aktierätter, förutsatt att vissa villkor är uppfyllda.

För att vara berättigad till tilldelning av aktier krävs att deltagaren haft fortsatt anställning i Nobia-koncernen under intjänandeperioden samt att investeringen i Sparaktier i sin helhet bestått under samma tid. Tilldelning enligt Matchningsaktierätterna kräver inte att några prestationsmål uppnåtts. Tilldelning enligt Prestationsaktierätterna kräver att prestationsmål relaterade till resultat före ränta och skatt (EBIT) eller resultat före ränta, skatt, avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA), enligt vad styrelsen närmare fastställer, och ett ESG-relaterat mål i linje med Nobias hållbarhetsstrategi uppnåtts.

1.2 Deltagare i Prestationsaktieprogram 2026

Prestationsaktieprogram 2026 omfattar cirka 40 personer bestående av koncernledningen, högre befattningshavare och personer med seniora chefsbefattningar inom Nobia-koncernen, indelade i två kategorier. Den första kategorin omfattar koncernchefen, koncernledningen och högre befattningshavare (cirka 9 personer) och den andra kategorin omfattar personer med seniora chefsbefattningar inom Nobia-koncernen (cirka 31 personer)

1.3 Den privata investeringen och tilldelning av Aktierätter

För att kunna delta i Prestationsaktieprogram 2026 krävs att deltagaren förvärvar aktier i Nobia på Nasdaq Stockholm till marknadspris ("**Sparaktier**") till ett värde motsvarande antingen 25, 50, 75 eller 100 procent av deltagarens maximala investeringsnivå. Kategori ett kan maximalt investera 10 procent av årslönen 2026 och varje Sparaktie berättigar till en (1) Matchningsaktierätt och maximalt fem (5) Prestationsaktierätter. Kategori två kan maximalt investera 5 procent av årslönen 2026 och varje Sparaktie berättigar till en (1) Matchningsaktierätt och maximalt tre (3) Prestationsaktierätter.

Det totala antalet aktier som kan tilldelas en deltagare beror på (i) antalet Sparaktier som förvärvats, (ii) intjänandet av Matchningsaktierätter och (iii) i vilken grad de prestationsmål som är tillämpliga på Prestationsaktierätterna uppnåtts.

Tilldelning av Nobia-aktier ska normalt ske inom fyra veckor efter offentliggörande av Nobias delårsrapport avseende fjärde kvartalet 2028.

1.4 Villkor för Aktierätter

För Aktierätter ska följande villkor gälla:

- (a) Aktierätter tilldelas vederlagsfritt.
- (b) Deltagarna har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra Aktierätter eller att utöva några aktieägarrättigheter avseende Aktierätterna under intjänandeperioden.
- (c) Tilldelning av Nobia-aktier enligt Matchningsaktierätterna och Prestationsaktierätterna ska normalt ske inom fyra veckor efter offentliggörande av Nobias delårsrapport för fjärde kvartalet 2028.
- (d) Rätt att tilldelas aktier enligt Matchningsaktierätterna förutsätter, med vissa sedvanliga undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobia-koncernen under intjänandeperioden och att denne inte har avyttrat någon av de ursprungligen innehavda Sparaktierna under intjänandeperioden.
- (e) För tilldelning enligt Prestationsaktierna krävs att deltagaren, med vissa sedvanliga undantag, förblir anställd av Nobia-koncernen och att prestationsmålen enligt punkt 1.5 nedan uppnåtts.
- (f) Om Nobia lämnar vinstutdelning till aktieägarna ska ersättning utgå med omräkning av antalet aktier som varje Matchningsaktierätt och varje Prestationsaktierätt berättigar till.

1.5 Prestationsmål

Tilldelning förutsätter att målnivåer som styrelsen fastställt uppnås avseende resultat före ränta och skatt (EBIT) eller, enligt beslut av styrelsen, resultat före ränta, skatt, avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA), och ett ESG-relaterat mål, under räkenskapsåren 2026–2028. Styrelsen kommer att justera utfallet för jämförelsestörande poster.

Om de fastställda miniminivåerna för prestationsmålet uppnås berättigar Prestationsaktierätterna till 25 procent tilldelning. Uppnås inte miniminivån kommer inte Prestationsaktierätterna berättiga till någon tilldelning. Varje Prestationsaktierätt berättigar till en Nobia-aktie om maximalnivån uppnås. Mellan miniminivån och maximinivån sker tilldelning linjärt baserat på mellanliggande värden.

Styrelsen avser att presentera uppfyllandegraden av prestationsmålet i årsredovisningen för 2028. Utfallet av Prestationsaktieprogram 2026 kommer också att inkluderas i Nobias ersättningsrapport för 2028.

1.6 Intjänandeperiod

Tilldelning av Nobia-aktier ska normalt ske inom fyra veckor efter offentliggörande av Nobias delårsrapport avseende fjärde kvartalet 2028. Intjänandeperioden understiger således, om än marginellt, tre år. Styrelsen anser att den kortare intjänandeperioden är ändamålsenlig sett till de hela räkenskapsår som används för att bedöma prestationerna, Nobias långsiktiga affärsplan och strategi och att intjänandeperioden överensstämmer med tidigare antagna program. Styrelsen anser också att denna kortare intjänandeperiod motiveras särskilt av att prestationsmålet som måste ha uppnåtts för tilldelning av aktier under Prestationsaktieprogram 2026 mäts baserat på helårsresultat för innevarande räkenskapsår samt de efterföljande två räkenskapsåren, vilket också är i linje med de motsvarande prestationsaktiesparprogrammen som tidigare antagits vid Nobias årsstämma. Det är också rimligt och naturligt att deltagarna i programmet får besked om tilldelning för Prestationsaktieprogram 2026 samt att tilldelning verkställs i nära anslutning till att uppfyllandegraden

av prestationsmålet fastställs. Med anledning av ovan anser styrelsen att den kortare intjäningsperioden är ändamålsenlig och rimlig för att uppfylla målet med programmet.

1.7 Utformning och hantering

Styrelsen, eller en av styrelsen särskilt tillsatt kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Prestationsaktieprogram 2026 inom ramen för häri angivna villkor och principer. Om leverans av aktier till personer utanför Sverige inte kan ske till rimliga kostnader och med rimliga administrativa insatser, ska styrelsen äga rätt att besluta att deltagande personer utanför Sverige istället ska kunna erbjudas en kontantavräkning. Styrelsen ska även äga rätt att sälja aktier för deltagares räkning i samband med tilldelning för att täcka den skattskyldighet som uppkommer för deltagaren. Om det sker betydande förändringar i Nobia eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och möjligheten att utnyttja Aktierätterna inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen äga rätt att vidta andra justeringar.

De detaljerade villkoren för Prestationsaktieprogram 2026 ska bestämmas av Styrelsen i överensstämmelse med de principer som fastställts häri och kan komma att inkludera sedvanliga förbehåll avseende, bland annat, avslutande av anställning, kontrollförändring, justeringar för företagshändelser och andra liknande omständigheter.

1.8 Särskild prövning innan tilldelning av aktier

Innan det antal aktier som tilldelas enligt Prestationsaktierätterna slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet för Prestationsaktieprogram 2026 är rimligt med hänsyn till Nobias finansiella resultat och ställning, aktieprisets utveckling, marknadsförhållandena i övrigt, och andra relevanta omständigheter. Om styrelsen baserat på en sådan prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen reducera det antal aktier som ska tilldelas enligt Prestationsaktierätterna.

1.9 Omfattning

Antal Sparaktier som förvärfvas och antal aktier som tilldelas under Prestationsaktieprogram 2026 baseras på storleken på deltagarnas investeringar samt priset på Nobia-aktien vid förvärvstillfället. Det maximala antalet aktier i Nobia som kan tilldelas deltagarna enligt Prestationsaktieprogram 2026 uppgår till 11 997 800 aktier, vilket motsvarar cirka 0,79 procent av aktierna och rösterna per dagen för detta förslag. Antalet aktier som omfattas av Prestationsaktieprogram 2026 ska, enligt de närmare förutsättningar som styrelsen beslutar, kunna bli föremål för omräkning på grund av att Nobia genomför fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, företrädesemission eller liknande åtgärder, i enlighet med sedvanlig praxis för motsvarande incitamentsprogram

1.10 Säkringsåtgärder

För att säkerställa leverans av Nobia-aktier under Prestationsaktieprogram 2026 föreslår styrelsen att styrelsen ska ha rätt att besluta om alternativa metoder för överlåtelse av Nobia-aktier under programmet. Styrelsen föreslås således äga rätt att överlåta egna Nobia-aktier till deltagarna eller ingå så kallade aktieswapavtal med tredje part för att infria förpliktelserna under programmet (enligt punkt B) nedan). Styrelsen anser att det första alternativet, dvs. överlåtelse av egna Nobia-aktier till deltagarna, är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för leverans av Nobia-aktier.

1.11 Uppskattade kostnader och nyckeltal

Aktierätterna kan inte pantsättas eller överlåtas till andra. Värdet för varje aktie motsvarar aktiepriset. Vid antagande om bland annat att samtliga personer som erbjudits deltagande i programmet deltar, att dessa gör maximal investering, fullt uppfyllande av maximnivåerna för prestationsmålet, att cirka 80 procent av deltagarna kvarstannar i programmet samt med vissa uppskattade sociala avgifter så uppgår de totala uppskattade kostnaderna till cirka 27,5 miljoner kronor. Denna uppskattning baseras på stängningskursen för Nobia-aktien den 20 mars 2026 och en stängningskurs vid tilldelning av

Nobia-aktier efter intjänandeperioden om 2,56 kronor (motsvarande en årlig värdeutveckling om cirka 8 procent). Givet samma förutsättningar men med en stängningskurs för Nobia-aktien vid tilldelningen av Nobia-aktier efter intjänandeperioden om 2,82 kronor (motsvarande en årlig värdeutveckling om cirka 12 procent) uppskattas de totala kostnaderna uppgå till cirka 28,3 miljoner kronor. Programmet har ingen begränsning avseende maximal vinst per Prestationsaktierätt för deltagarna och därför kan ingen maximal social avgift beräknas. Matchningsaktierätter är begränsade till en (1) aktie per Sparaktie.

Kostnaderna bokförs som personalkostnader i resultaträkningen över intjänandeperioden, i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen enligt UFR 7 under intjänandeperioden. Storleken på dessa kostnader kommer att beräknas baserat på Nobias aktiekursutveckling under intjänandeperioden och tilldelningen av aktierätter

1.12 Förslagets beredning

Prestationsaktieprogram 2026 har initierats av Nobias styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. Programmet har beretts av styrelsen under de första månaderna av 2026.

1.13 Övriga incitamentsprogram i Nobia

För en beskrivning av Nobias övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till bolagets hemsida och årsredovisning för 2025. Utöver där beskrivna program förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i Nobia.

1.14 Styrelsens förslag till beslut

Med hänvisning till ovan nämnda beskrivning föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om Prestationsaktieprogram 2026.

1.15 Majoritetskrav

Styrelsens förslag till beslut om Prestationsaktieprogram 2026 kräver att beslutet biträds av aktieägare representerande mer än hälften av de vid årsstämman avgivna rösterna.

(B) Överlåtelse av aktier under Prestationsaktieprogram 2026

2. Bakgrund

För att kunna genomföra Prestationsaktieprogram 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för hur leverans av Nobia-aktier till deltagarna vid tilldelning enligt Prestationsaktieprogram 2026 ska säkerställas.

Mot bakgrund av dessa överväganden avser styrelsen i första hand att säkerställa leverans genom att överlåta aktier av Nobias eget innehav till deltagarna. Sådan överlåtelse av egna Nobia-aktier kräver en särskilt hög beslutsmajoritet vid årsstämman. I den mån styrelsens förslag till beslut om överlåtelse av egna aktier till deltagarna inte erhåller erforderlig beslutsmajoritet, eller för det fall att Nobias innehav av egna aktier understiger det antal aktier som tilldelas deltagarna enligt Prestationsaktieprogram 2026, avser styrelsen i andra hand ingå ett aktieswapavtal med tredje part för att säkerställa att leverans av Nobia-aktier kan ske till deltagarna.

2.1 Styrelsens förslag till beslut om överlåtelse av egna aktier till deltagarna

Styrelsen föreslår därför att årsstämman fattar beslut om överlåtelse av egna aktier på följande villkor:

- (a) Överlåtelse får ske av högst 11 997 800 Nobia-aktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2026 (eller av det högre antal som kan följa av omräkning på grund av att Nobia genomför fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission eller liknande åtgärder, enligt vad som är sedvanlig praxis för motsvarande incitamentsprogram).
- (b) Överlåtelse av aktier ska ske utan betalning vid tidpunkten och enligt de villkor deltagarna i Prestationsaktieprogram 2026 är berättigade till att erhålla tilldelning av aktier.

Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av aktierna utgör ett led i genomförandet av Prestationsaktieprogram 2026. Därför, och mot bakgrund av vad ovan angivits, anser styrelsen att förslaget är till fördel för Nobia och dess aktieägare.

2.2 Majoritetskrav

Styrelsens förslag till beslut enligt punkt 2.1 ovan kräver att beslutet biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Styrelsens förslag enligt denna punkt B) är villkorat av att styrelsens förslag om Prestationsaktieprogram 2026 godkänns av årsstämman (punkt A) ovan)

Stockholm i mars 2026

Nobia AB (publ)

Styrelsen