

Bolagsstyrningsrapport

Denna rapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordning, aktiebolagslagen och regelverket vid NASDAQ OMX Stockholm.

Nobia tillämpar svensk kod för bolagsstyrning (Koden), vilket bolaget åtagit sig gentemot NASDAQ OMX Stockholm. Nobia följer utvecklingen på bolagsstyrningsområdet och anpassar fortlöpande sina principer för bolagsstyrning i syfte att skapa värde för ägare och andra intressenter. För att säkerställa en god och likformig informationsgivning till alla aktieägare har Nobiakoncernen en av styrelsen fastställd informations- och IR-policy.

Nobia följer Koden förutom i ett avseende, nämligen regeln om att styrelseledamot inte ska vara ordförande i valberedningen. Denna avvikelse förklaras nedan under rubriken Valberedning.

Årsstämman 2009

Årsstämma 2009 hölls den 2 april på Summit, Grev Turegatan 30 i Stockholm. Till ordförande för stämman valdes Hans Larsson, styrelsens ordförande. Med hänsyn till att försäljning och resultat i Nobia varit lägre än väntat under årets första månader och i syfte att skapa finansiellt utrymme för att i hög takt genomföra rationaliseringar i produktionsstrukturen fastställde årsstämman styrelsens nya rekommendation att slopa utdelning för verksamhetsåret 2008. Stämman fastställde vidare antal styrelseledamöter till nio exklusive suppleanter, arvode till styrelsen och styrelsens ordförande samt genomförde val av styrelseledamöter. Till ny styrelseledamot valdes Joakim Rubin, partner i CapMan group. Harald Mix hade avböjt omval. Övriga styrelseledamöter omvaldes. Koden och NASDAQ OMX Stockholms regelverk innehåller vissa krav beträffande styrelsens sammansättning. Bland annat ska en majoritet av de stämmovalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vidare måste minst två av dessa ledamöter även vara oberoende av bolagets större aktieägare. Nobias styrelse uppfyller dessa krav.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på Nobias hemsida www.nobia.se.

Valberedning

I enlighet med beslut vid årsstämman ansvarar styrelsens ordförande för att senast vid tredje kvartalets utgång sammankalla de fyra största aktieägarna i bolaget, vilka sedan utser en ledamot var till valberedningen. Avstår någon av de fyra största ska nästa ägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot. Om fler än en aktieägare avstår sin rätt att utse

ledamot till valberedningen behöver inte fler än de åtta största aktieägarna tillfrågas om detta inte krävs för att valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter. Därutöver kan styrelsens ordförande utses att ingå i valberedningen. Valberedningen bör ledas av en ägarrepresentant. Valberedningens uppgift ska vara att till årsstämman lämna förslag till utseende av styrelse, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer och arvoden för dessa samt lämna förslag till ordförande vid årsstämman. Dessutom ska valberedningen till årsstämman lämna, i förekommande fall, förslag till beslut om principer för utseende av valberedning.

Valberedningens ledamöter under 2009/2010 har varit Fredrik Palmstierna, SäkI (valberedningens ordförande), Åsa Nisell, Swedbank Robur fonder, Conny Karlsson, CapMan, Stefan Charette, Öresund samt, efter beslut av valberedningens övriga ledamöter, styrelsens ordförande Hans Larsson. Valberedningen motiverar valet av en styrelseledamot (Fredrik Palmstierna) till ordförande i valberedning med att den röstmässigt största ägaren naturligen leder valberedningens arbete. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft sex protokollförda sammanträden inför årsstämman 2010. Utgångspunkt för valberedningens arbete har bland annat varit bolagets strategi och prioriteringar samt en utvärdering av styrelsen, dess storlek och sammansättning.

Valberedningens förslag till val av styrelseledamöter och styrelseordförande, offentliggjordes den 16 december 2009. Valberedningens fullständiga förslag lämnas i kallelsen till årsstämman och samtidigt publiceras ett motiverat yttrande beträffande förslagen på Nobias hemsida. Principerna för utseende av valberedning återfinns i sin helhet på www.nobia.se.

Styrelsens arbete

Styrelsen i Nobia AB består av nio ordinarie ledamöter valda av årsstämman samt två ledamöter med två suppleanter utsedda av de anställda. Presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 76–77. Verkställande direktören ingår i styrelsen. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. Under verksamhetsåret 2009 hade styrelsen åtta ordinarie samt fyra extra sammanträden.

Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemötena såsom affärsläge, investeringar,

budget, delårs- och årsbokslut. Ordförande leder och fördelar styrelsearbetet samt tillser att angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Styrelsens arbete regleras av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Under 2009 har behandling av frågor rörande koncernens strategi samt frågor rörande framtida struktur och organisation givits stort utrymme i styrelsens arbete, liksom uppföljning av genomförda åtgärdsplaner med anledning av den försämrade efterfrågan under hösten 2008 och huvuddelen av 2009. Gun Nilsson, Nobias ekonomi- och finansdirektör, efterträdde den 2 april 2009 Lennart Rappe som styrelsens sekreterare. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 75.

Utvärdering av VDs och styrelsens arbete har för 2009 gjorts genom att ordföranden har haft individuella intervjuer med varje styrelseledamot. Resultatet av dessa samtal, vilka följt en i förväg utsänd föredragningslista, har sedan diskuterats i styrelsen och har beslutats att genomföras under det kommande året.

Styrelsen har inget särskilt revisionsutskott. Istället eftersträvar styrelsen att som helhet hålla en nära kontakt med företagets revisorer för att på ett tillfredsställande sätt följa väsentliga frågor avseende bolagets räkenskaper, redovisningsrutiner, förvaltning av bolagets tillgångar samt intern kontroll. De på styrelsen ankommande kontrollfrågorna handhas således av styrelsen i sin helhet, med undantag för VD, som inte deltar i arbetet med ovanstående frågor eftersom han tillhör bolagsledningen. För att i denna del säkerställa styrelsens informationsbehov, rapporterar bolagets revisorer till styrelsen minst tre gånger per år, varav delar av dessa presentationer sker utan närvaro av bolagets tjänstemän.

Formerna för dessa avrapporteringar är reglerade i styrelsens arbetsordning.

Revisionsprocessen är strukturerad så att avrapportering från revisorerna sker dels i samband med planering av årets revisionsinsats, dels i samband med internkontroll och den så kallade hard-close revisionen på hösten och slutligen i samband med fastställande av årsbokslutet. Vidare ska revisorerna årligen redogöra för konsultuppdrag som utförts av revisorernas firma.

I augusti 2009 presenterade och diskuterade revisorerna revisionens inriktning och omfattning, vilken bland annat särskilt beaktat riskperspektivet beträffande den interna

kontrollen samt avrapportering av gjord IT-revision. Revisorerna rapporterade vid oktobermötet om resultatet av den självutvärdering som koncernens affärsenheter årligen genomför med avseende på den interna kontrollen. Vid sammanträdet i oktober redogjorde också revisorerna för sina observationer i samband med den så kallade hard-close revisionen.

Vid styrelsemötet i februari 2010 redovisades granskningen av årsbokslutet 2009.

Ersättningsutskott

Styrelsen utser inom sig ett ersättningsutskott vilket under perioden fram till årsstämman 2010 består av Hans Larsson (styrelseordförande), Bodil Eriksson och Stefan Dahlbo. Utskottets uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende dels bolagets kompensationsprogram (pensionspolicy, optionsprogram, bonusprogram, etc) och dels VDs kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VDs förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Dessutom ska utskottet se till att bolaget har ett adekvat program för chefsförsörjning och chefsutveckling samt en modell för utvärdering av VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för bolagsledningen. Utskottet har under året haft tre sammanträden.

Ersättning till ledande befattningshavare

Samtliga befattningshavare i koncernledningsgruppen erbjuds som huvudprincip en grundlön som kompletteras med en rörlig ersättning om maximalt 30 procent av fast årslön efter uppföljning mot individuellt uppsatta, i huvudsak kvantitativa, mål. För VD gäller att den rörliga lönedelen kan uppgå till maximalt 50 procent av årslönen. Cirka 150 chefer deltagar dessutom i ett långsiktigt aktieoptionsprogram vilket beskrivs närmare i förvaltningsberättelsen. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas också där.

Koncernledning

Koncernledningen, se sidorna 78–79, har regelbundna koncernledningsmöten under ledning av VD. Därutöver träffar VD, ekonomi- och finansdirektör samt Chief Operating Officer ledningsgruppen för varje affärsenhet tre gånger per år vid lokala möten.

Koncernledningen eftersträvar en nära kontakt med varje affärsenhet i syfte att stödja och tillhandahålla hjälp och verktyg för såväl effektiviseringar som marknadsföring, affärsutveckling och internt kunskapsutbyte.

Revisorer

KPMG AB valdes för en fyraårsperiod vid årsstämman 2007 till revisorer. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Helene Willberg. Revisorernas interaktion med styrelsen har beskrivits ovan. Nobias köp av tjänster från ovanstående firma, utöver revision, framgår av Not 5, sidan 49.

Styrelsens beskrivning av system för internkontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2009

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med Koden i dess lydelse före den 1 februari 2010 avsnitt 10.5 och 10.6, och är därmed avgränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö och styrande dokument

Nobia bygger och organiserar sin verksamhet med utgångspunkt i ett decentraliserat lönsamhetsansvar.

Någon internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Nobia. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. För vissa specialgranskningar kan också externa insatser göras. Beslutet omprövas årligen.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, riktlinjer, manualer och koder. Exempel på detta är arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de andra organ som styrelsen inrättar, instruktioner för attesträtt samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

All dokumentation avseende principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlad i Nobias Financial & Administration Manual. Financial & Administration Manual finns tillgänglig för alla berörda medarbetare på Nobias intranät.

Varje affärsenhetschef ansvarar för förekomsten av god intern kontroll. Ekonomichefen på varje enhet ansvarar för att följa upp och säkerställa att Nobias bokförings- och redovisningsrutiner följs samt att gällande policies och principer efterlevs. Dessa finns dokumenterade i ovan nämnda manual.

Riskhantering

Bolaget har metoder för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras inom de ramar som fastställts.

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande av bolaget. Ett av verktygen för detta är självutvärderingar vilka genomförs och utvärderas årligen. Riskbedömningen beskrivs närmare på sidorna 26–27.

Finansiell information

Bolaget har etablerat informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer, manualer och koder avseende den finansiella rapporteringen tillämpas av berörd personal.

Bolaget följer upp efterlevnaden av dessa styrande dokument samt bedömer effektiviteten i kontrollstrukturerna. Uppföljning sker vidare av bolagets informations- och kommunikationsvägar med avsikt att säkerställa att dessa är ändamålsenliga avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom har bolaget utvecklat checklistor för att följa upp att upplysningsskyldigheten i de finansiella rapporterna efterlevs till fullo.

Styrelsens uppföljning

Utfallet av bolagets process för riskbedömning och riskhantering behandlas årligen av styrelsen som följer upp att den omfattar alla väsentliga områden och ger en balanserad vägledning till olika befattningshavare.

Styrelsen erhåller månatliga finansiella rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens finansiella ställning.

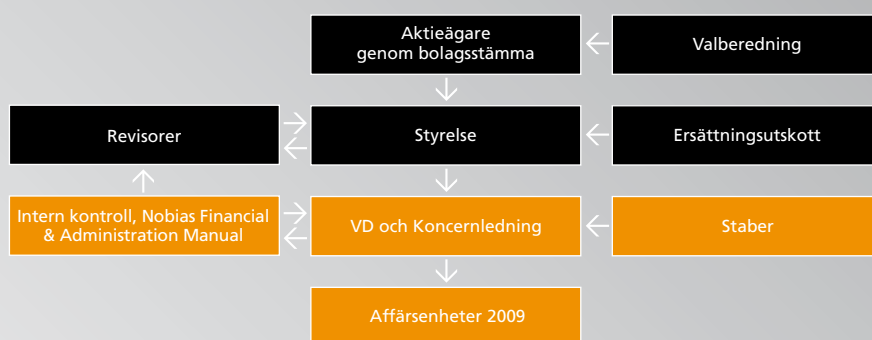
Bolagets internkontrollfunktion, som är en integrerad del av den centrala ekonomifunktionen, genomför granskningsmoment avseende den interna kontrollen och arbetar enligt en process som godkänts av styrelsen. Resultatet av dessa granskningar, de åtgärder som ska vidtas och statusen avseende dessa, avrapporteras till styrelsen.

Bolagsordning

Nobias bolagsordning reglerar verksamhetsinriktningen, aktiekapitalet samt hur och när kallelse till årsstämma ska ske. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobias hemsida, www.nobia.se.

Aktiekapitalet i Nobia AB uppgick den 31 december 2009 till 58 430 237 kronor fördelat på 175 293 458 aktier i ett aktieslag. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Alla aktier, förutom återköpta egna aktier, har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Nobiaaktien och ägarförhållanden beskrivs utförligt på sidorna 64–65.

Översikt av styrningen i Nobia



Viktiga externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- Redovisningslagstiftning
- Noteringsavtal med NASDAQ OMX Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning

Viktiga interna regelverk:

- Bolagsordning
- Interna policies, riktlinjer, manualer, koder och checklistor
- Nobia Financial & Administration Manual
- Processer för riskhantering

Styrelsen under 2009

		Styrelsemöten, 12 möten totalt	Ersättnings- utskott, 3 möten totalt	Född	Ledamot sedan	Nationalitet	Oberoende
Hans Larsson	ordförande	12	3/3	1942	1996	svensk	oberoende
Preben Bager	VD och koncernchef	12		1948	2008	dansk	beroende ¹⁾
Stefan Dahlbo	ledamot	11	3/3	1959	2004	svensk	oberoende
Bodil Eriksson	ledamot	12	3/3	1963	2003	svensk	oberoende
Wilhelm Laurén	ledamot	12		1943	1996	svensk	oberoende
Harald Mix	ledamot	3		1960	1996	svensk	oberoende
Thore Olsson	ledamot	11		1943	2007	svensk	oberoende
Lotta Stalin	ledamot	12		1954	2007	svensk	oberoende
Fredrik Palmstierna	ledamot	12		1946	2006	svensk	beroende ²⁾
Joakim Rubin	ledamot	8		1960	2009	svensk	oberoende
Per Bergström	arbetstagarrepresentant	12		1960	2000	svensk	
Olof Harrius	arbetstagarrepresentant	10		1949	1998	svensk	
Kjell Sundström	arbetstagarrepresentant ³⁾	12		1953	2007	svensk	
Marie Nilsson	arbetstagarrepresentant ³⁾	12		1973	2007	svensk	

1) Verkställande direktör

2) Beroende i förhållande till större ägare

3) Suppleant



Styrelse

Hans Larsson 1.

Födelseår 1942. Fil. kand i företagsekonomi. Styrelsens ordförande sedan 1998, ledamot sedan 1996. Ordförande i ersättningsutskottet. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Handelsbanken, Attendo och Valedo Partners Fund 1. Styrelseledamot i Holmen.

Tidigare befattningar: VD Swedish Match, Esselte och Nordstjernen. Tidigare styrelseordförande i bl a NCC, Bilspedition/BTL, Sydsvenska Kemi och Althin Medical.

Innehav i Nobia: 365 000 aktier.

Preben Bager 2.

Födelseår 1948. Verkställande direktör och koncernchef i Nobia AB sedan april 2008. Anställd i HTH sedan 1989. Anställd i Nobia sedan 1996.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Dansk Cater, Cane Line Furniture och Jensens Bøfhus.

Tidigare befattningar: Vice VD Nobia, Senior Vice President UK, Affärsenhetschef Magnet och HTH, VD Bianca Yachts, försäljningschef Domino Furniture och VD Danica Køkkener.

Innehav i Nobia: 1 515 500 aktier, 164 000 personaloptioner, 300 000 köpoptioner.

Stefan Dahlbo 3.

Födelseår 1959. Civilekonom. Ledamot sedan 2004. VD Investment AB Öresund. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Klövern. Styrelseledamot i Investment AB Öresund och HQ.

Tidigare befattningar: VD Hagströmer & Qviberg.

Innehav i Nobia: 20 800 aktier.

Bodil Eriksson 4.

Födelseår 1963. Berghs School of Communication. Ledamot sedan 2003. Ledamot i ersättningsutskottet, vice VD Apotek Hjärtat. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Intellecta.

Tidigare befattningar: Kommunikationsdirektör SCA, vice VD Axfood, kommunikationsdirektör Volvo Personvagnar.

Innehav i Nobia: 900 aktier.

Wilhelm Laurén 5.

Födelseår 1943. Ekonomie kandidatexamen. Ledamot sedan 1996. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande Swedestart Life Science kb och Euromaint. Styrelsemedlem i bl a Moventas Oy.

Tidigare befattningar: Vice VD och finansdirektör Fläktgruppen och vice VD ABB.

Innehav i Nobia: 90 000 aktier.

Joakim Rubín 6.

Födelseår 1960. Styrelseledamot sedan 2009. Civilingenjör i industriell ekonomi. Senior partner CapMan Group. Oberoende.

Tidigare befattningar: Handelsbanken Capital Markets Head of Corporate Finance and Debt Capital Markets.

Innehav i Nobia: 0 aktier.

Thore Ohlsson 7.

Födelseår 1943. Styrelsemedlem sedan 2007. VD Elimexo. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Bastec, Thomas Frick och Tretorn. Vice Ordförande i Puma AG. Styrelseledamot i Elite Hotels.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef Aritmos med helägda bolagen ABU-Garcia, Etonic Inc., Monark-Crescent, Stiga, Tretorn och Puma AG (84%). VD Trianon, Etonic Inc. och Tretorn. Koncernchef Tretorn.

Innehav i Nobia: 30 000 aktier.

Lotta Stalin 8.

Födelseår: 1954. Styrelsemedlem sedan 2007. VD Bele Verksamhetsutveckling. Oberoende.

Tidigare befattningar: VD Kuusakoski Sverige, verksamhetsområdesledare FMV Logistik, Affärsområdeschef och Vice VD Poolimon, Produktlinjchef Electrolux, VD Överums Bruk, Fabrikschef Electrolux Storkök.

Innehav i Nobia: 1 500 aktier.

Fredrik Palmstierna 9.

Födelseår 1946. Civilekonom, MBA. Ledamot sedan 2006. VD i Säkl sedan 1997. Beroende i förhållande till större ägare.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Investment AB Latour. Styrelseledamot i Securitas, Säkl, Hultafors, Fagerhult och Academic Work.

Innehav i Nobia: 201 000 aktier.

Arbetstagarrepresentanter

Per Bergström 10.

Födelseår 1960. Arbetstagarrepresentant sedan 2000. Anställd i Marbodal sedan 1976.

Innehav i Nobia: 600 aktier.

Olof Harrius 11.

Födelseår 1949. Arbetstagarrepresentant sedan 1998. Anställd i Marbodal sedan 1971.

Innehav i Nobia: 0 aktier.

Kjell Sundström 12.

Födelseår: 1953. Suppleant, arbetstagarrepresentant sedan 2007. Anställd i Myresjökök sedan 1992.

Innehav i Nobia: 0 aktier.

Marie Nilsson 13.

Födelseår: 1973. Suppleant, arbetstagarrepresentant sedan 2007. Anställd i Myresjökök sedan 2006.

Styrelseuppdrag: Ledamot i Myresjököks styrelse.

Innehav i Nobia: 0 aktier.

Revisorer

KPMG AB

Huvudansvarig auktoriserad revisor:

Helene Willberg

Övriga revisionsuppdrag:

Cloetta och Ortivus.

Koncernledning

Preben Bager 1.

Födelseår 1948. Verkställande direktör och koncernchef i Nobia AB sedan 2008. Anställd i HTH sedan 1989. Anställd i Nobia sedan 1996.

Tidigare befattningar: Vice VD Nobia, Senior Vice President UK, Affärsenhetschef Magnet och HTH, VD Bianca Yachts, försäljningschef Domino Furniture och VD Danica Køkkener.

Innehav i Nobia AB: 1 515 500 aktier, 164 000 personaloptioner, 300 000 köpoptioner.

Mikael Norman 2.

Födelseår 1958. Ekonomi- och finansdirektör. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Group controller Electrolux.

Innehav i Nobia AB: 0 aktier.

Gun Nilsson var anställd som ekonomi- och finansdirektör fram till 15 januari 2010.

Thomas Myringer 3.

Födelseår 1960. Personal. Anställd i Nobia sedan 2003.

Tidigare befattningar: HR-chef Skanska Europe, Skanska Management Institute, Skanska International Civil Engineering och Skanska Bostäder.

Innehav i Nobia AB: 1 500 aktier, 84 500 personaloptioner.

Jonas Hård 4.

Födelseår 1971. IT. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Controller- och IT-befattningar inom Electrolux, Vin & Sprit, Maxxium Worldwide.

Innehav i Nobia AB: 2 000 aktier.

Ingrid Yllmark 5.

Födelseår 1963. Information och investerarkontakter. Anställd i Nobia sedan 2006.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom kommunikation hos SJ, Akzo Nobel, Pronator och Philipson Bil.

Innehav i Nobia AB: 65 000 personaloptioner.

Göran Westerberg 6.

Födelseår 1971. Chief Operations Officer. Anställd i Nobia sedan 2009.

Tidigare befattningar: Vice Affärsområdeschef för Sovrum och Badrum Globalt på IKEA, VD IKEA Indien, Regionchef IKEA Sydasien, Inköpschef Plast, Metall, Trä, Belysning för IKEA Sydasien.

Innehav i Nobia AB: 2 000 aktier, 50 000 personaloptioner.

Björn Block 7.

Födelseår 1974. Sortiment. Anställd i Marbodal sedan 2004 och i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Design och produktutveckling inom Nobia SweNo.

Innehav i Nobia AB: 2 000 aktier.

Ingemar Tärnskar 8.

Födelseår 1961. Produktion. Anställd i Nobia sedan 1998.

Tidigare befattningar: Inköpschef Magnet, inköpsdirektör Nobia, chef för affärsområde dörrar inom Nobia.

Innehav i Nobia AB: 10 000 aktier, 111 500 personaloptioner.

Mats Rignell 9.

Födelseår 1959. Inköp och logistik. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Inköp inom IKEA, SCA, Mölnlycke och Åkerlund & Rausing.

Innehav i Nobia AB: 4 200 aktier.

Nick Friend 10.

Födelseår 1957. Anställd i Nobia sedan 2007. Affärsenhet: Hygena.

Tidigare befattningar: Affärsenhetschef i Gower, ledande befattningar i Baxi Group.

Innehav i Nobia AB: 0 aktier, 45 000 personaloptioner.

Henrik Karup Jørgensen 11.

Födelseår 1963. Anställd i Nobia Danmark sedan 2008. Affärsenhet: Scandinavian brands och HTH.

Tidigare befattningar: COO Royal Greenland A/S, VD Royal Greenland Seafood GmbH, HR-chef Royal Greenland A/S, inköpsdirektör KNI A/S, varuhuschef Salling A/S.

Innehav i Nobia AB: 2 107 aktier, 95 000 personaloptioner.

Jorma Lehtovuori 12.

Födelseår 1952. Anställd i Novart sedan 1985. Affärsenhet: Novart.

Innehav i Nobia AB: 7 500 aktier, 137 000 personaloptioner.

Peter Kane 13.

Födelseår 1965. Anställd i Magnet sedan 1984. Affärsenhet: Magnet.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Magnet.

Innehav i Nobia AB: 15 525 aktier.

Elmar Duffner 14.

Födelseår 1960. Anställd i Poggenpohl sedan 2003. Affärsenhet: Poggenpohl

Tidigare befattningar: Affärsenhetschef Optifit 1999–2002.

Innehav i Nobia AB: 115 350 aktier, 117 000 personaloptioner.

Christian Rösler 15.

Födelseår 1967. Anställd i EWE-FM sedan 2007. Affärsenhet: EWE/FM.

Tidigare befattningar: Flertalet positioner på ledningsnivå inom IKEA Österrike.

Innehav i Nobia AB: 45 000 personaloptioner.

Leo Brecklinghaus 16.

Födelseår 1959. Anställd i Optifit sedan 2000. Affärsenhet: Optifit.

Tidigare befattningar: Produktionschef Huelsta furniture.

Innehav i Nobia AB: 18 000 aktier, 81 000 personaloptioner.

