

BOLAGSSTYRNING

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordning, aktiebolagslagen och regelverket vid NASDAQ OMX Stockholm.

Nobia tillämpar svensk kod för bolagsstyrning (Koden) sedan 1 juli 2005 och för 2011 har bolaget ingen avvikelse att rapportera. Vidare tillämpar Nobia årsredovisningslagen (ÅrL) för hur bolaget rapporterar sitt arbete inom bolagsstyrning. Nobia följer utvecklingen på bolagsstyrningsområdet och anpassar fortlöpande sina principer för bolagsstyrning i syfte att skapa värde för ägare och andra intressenter.

Årsstämman 2011

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobias angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2011 hölls den 30 mars på Summit, Grev Turegatan 30 i Stockholm. Vid årsstämman 2011 deltog 139 aktieägare som representerade 56 procent av kapitalet och rösterna i Nobia. Till ordförande för stämman valdes Hans Larsson, styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens rekommendation att utdelning för verksamhetsåret 2010 inte skulle lämnas. Beslutet motiverades av verksamhetsårets negativa resultat efter skatt och syftade till att stärka bolagets och koncernens finansiella position mot bakgrund av marknadsutveckling, finansiella åtaganden samt kommande strukturåtgärder. Stämman fastställde vidare antal styrelseledamöter till åtta exklusive suppleanter, liksom arvode till styrelsen och styrelsens ordförande samt genomförde val av styrelseledamöter och revisorer. Till nya ledamöter valdes Nora Förisdal Larssen och Morten Falkenberg tillika Nobias VD och koncernchef. Hans Larsson och Stefan Dahlbo hade undanbett sig omval. Övriga styrelseledamöter omvaldes och Johan Molin valdes till styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på Nobias webbplats www.nobia.se.

Bolagsordning

Nobias bolagsordning reglerar verksamhetsinriktningen, aktiekapitalet samt hur och när kallelse till årsstämma ska ske. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobias webbplats, www.nobia.se.

Aktiekapitalet i Nobia AB uppgick den 31 december 2011 till 58 430 237 kronor fördelat på 175 293 458 aktier i ett aktieslag. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Alla aktier, förutom återköpta egna aktier, har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Nobia-aktien och ägarförhållanden beskrivs utförligt på sidorna 82–83.

Valberedning

I enlighet med principerna för hur valberedning utses, antagna vid årsstämman 2008, ansvarar styrelsens ordförande för att senast vid tredje kvartalets utgång sammankalla de fyra största aktieägarna i bolaget, vilka erbjuds möjlighet att utse en ledamot var till valberedningen. Avstår någon av de fyra största ska nästa ägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot. Om fler än en aktieägare avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen behöver inte fler än de åtta största aktieägarna tillfrågas om detta inte krävs för att valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter. Därutöver kan styrelsens ordförande utses att ingå i valberedningen. Valberedningen bör ledas av en ägarrepresentant enligt Koden. Valberedningens uppgift ska vara att till årsstämman lämna förslag till utseende av styrelse, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer och arvoden för dessa samt lämna förslag till ordförande vid årsstämman. Dessutom ska valberedningen till årsstämman lämna, i förekommande fall, förslag till beslut om principer för utseende av valberedning.

Valberedningens ledamöter representerande cirka 40 procent av kapital och röster har inför årsstämman 2012 varit Tomas Billing, Nordstjernen (valberedningens ordförande), Fredrik Palmstierna, Latour, Björn Franzon, Swedbank Robur fonder och Sindre Sörbye, Orkla ASA samt, efter beslut av valberedningens övriga ledamöter, styrelsens ordförande Johan Molin. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft fyra protokollförda sammanträden inför årsstämman 2012. Valberedningens arbete har med utgångspunkt i bolagets strategi och prioriteringar genomfört en utvärdering av resultatet av styrelsens egna utvärdering, dess storlek och sammansättning samt frågan om val av revisor.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2012 finns integrerad i kallelsen till årsstämman, vilken den 12 mars publicerades på Nobias webbplats. På www.nobia.se återfinns också principerna för hur valberedning utses samt valberedningens motiverade yttrande avseende förslaget om val av styrelse etc.

Styrelsens arbete

Styrelsen i Nobia AB består av åtta ordinarie ledamöter valda av årsstämman samt två ledamöter med två suppleanter utsedda av de anställda. Koden innehåller vissa krav beträffande styrelsens sammansättning. Sålunda ska en majoritet av de stämموvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Vidare måste minst två av dessa ledamöter även vara oberoende av bolagets större aktieägare. Nobias styrelse uppfyller dessa krav. Verkställande direktören föreslås ingå i den styrelse som föreslås till årsstämman 2012. Detta har varit fallet även tidigare bortsett från 2010 då föregående VD valde att träda i pension. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. Under verksamhetsåret 2011 hade styrelsen åtta ordinarie samt ett extra sammanträde.

Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemöten såsom affärsläge, investeringar, budget, delårs- och årsbokslut. Ordföranden leder och fördelar styrelsearbetet samt ser till att angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Styrelsens arbete regleras av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer samt genom instruktionen rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Till arbetsordningen finns ett schematiskt kalendarium med tillhörande checklistor. Under 2011 har strategin för att nå koncernens rörelsemarginalmål om 10 procent haft stort utrymme i styrelsens arbete. Frågor avseende varumärken, sortiment, produktion och varuförsörjning har varit viktiga komponenter i detta arbete. Även frågor gällande kostnadsbesparingsprogram för att möta lägre försäljningsvolym har behandlats under året. Under hösten 2011 har styrelsen besökt Nobias anläggningar i Storbritannien. En presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 36–37. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 35.

Styrelsens arbete har för 2011 utvärderats genom att samtliga styrelseledamöter har besvarat ett antal för detta ändamål framtagna frågor gällande styrelsearbetet. Ledamöternas svar har sammanställts och resultatet därefter presenterats och diskuterats i styrelsen. Styrelsen beslutade att utvärderingen skall ske på detta sätt även under det kommande året. Styrelsen utvärderar även VD löpande under året.

Styrelsen har inget särskilt revisionsutskott. De på ett revisionsutskott annars ankommande kontrollfrågorna handhas i stället av styrelsen i sin helhet, förutom att verkställande direktören ej deltar i dessa frågor. Väsentliga frågor rörande bolagets finansiella rapportering och dess interna kontroll och riskhantering avseende finansiella frågor övervakas således av styrelsen. Detsamma gäller väsentliga frågor om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, revisorns opartiskhet och självständighet. För att i denna del säkerställa styrelsens informationsbehov, rapporterar bolagets revisorer till styrelsen minst tre gånger per år, varav delar av dessa presentationer sker utan närvaro av bolagets tjänstemän. Formerna för dessa avrapporteringar är reglerade i styrelsens arbetsordning. Styrelsen biträder vidare vid upprättandet av förslag till valberedningen beträffande förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Vid ett tillfälle avhandlas i första hand planeringen av årets revisionsinsats. I den så kallade hard-close revisionen av bokslutet per

utgången av september avhandlas även bolagets processer för intern kontroll. Slutligen sker en avrapportering i samband med fastställande av årsbokslutet. Vidare ska revisorerna årligen redogöra för konsultuppdrag som utförts av revisorernas firma.

I april 2011 presenterade och diskuterade revisorerna revisionens inriktning och omfattning, vilken bland annat särskilt beaktat riskperspektivet beträffande den interna kontrollen. Revisorerna rapporterade vid oktobermötet om resultatet av revisionen av intern kontroll, vari resultatet av den självutvärdering som koncernens affärsenheter årligen genomför med avseende på den interna kontrollen bedömts, samt avrapportering av gjord IT-revision. Vid sammanträdet i oktober redogjorde revisorerna även för sina observationer i samband med den så kallade hard-close revisionen. Vid styrelsemötet i februari 2012 redovisades granskningen av årsbokslutet 2011.

Koncernens Ekonomi- och finansdirektör tjänstgjorde under 2011 som styrelsens sekreterare.

Ersättningsutskott

Styrelsen utser inom sig ett ersättningsutskott vilket under perioden från årsstämman 2011 fram till årsstämman 2012 består av Johan Molin (styrelseordförande), Fredrik Palmstierna och Nora Förisdal Larssen. Hans Larsson, Bodil Eriksson samt Stefan Dahlbo ingick i ersättningsutskottet fram till årsstämman 2011. Utskottets uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende dels bolagets kompensationsprogram (pensionspolicy, optionsprogram, bonusprogram, etc) och dels VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Dessutom ska utskottet se till att bolaget har ett adekvat program för chefsförsörjning och chefsutveckling samt en modell för utvärdering av VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt genomförandet av bolagsstämmans beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet har under året haft två sammanträden.

Ersättning till ledande befattningshavare

Samtliga befattningshavare i koncernledningsgruppen erbjuds som huvudprincip en fast årslön som kompletteras med en rörlig ersättning om maximalt 30 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 50 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen.

Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis koncernens resultat, resultat i den enhet man ansvarar för och individuella/kvalitativa mål.

Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

Cirka 100 högre befattningshavare deltar dessutom i ett långsiktigt personaloptionsprogram vilket beskrivs närmare i förvaltningsberättelsens ekonomiska översikt. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i Not 4 på sidan 58.

Koncernledning

Koncernledningen, se sidan 38, har regelbundna koncernledningsmöten under ledning av VD. VD och Ekonomi- och finansdirektören träffar ledningen för varje kommersiell affärsenhet tre gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

Revisorer

KPMG AB valdes för en fyraårsperiod vid årsstämman 2007 samt för ytterligare ett år vid årsstämman 2011 till revisorer. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Helene Willberg. KPMG AB med Helene Willberg som huvudansvarig revisor föreslås till omval vid årsstämman 2012. Enligt nya regler i aktiebolagslagen, gällande från och med 1 januari 2011, är revisorns mandattid ett år. Revisornas interaktion med styrelsen har beskrivits ovan. Nobias köp av tjänster från ovanstående firma, utöver revision, framgår av Not 6, sidan 62.

Styrelsens beskrivning av system för internkontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2011

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen 6:6 andra stycket andra punkten och är därmed avgränsad till intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Beskrivningen av koncernens system för internkontroll och riskhantering omfattar även bolagets beskrivning av detsamma.

Kontrollmiljö och styrande dokument

Nobias organisation är uppdelad så att de första leden i värdekedjan, inköp, produktion och logistik, har koncernöverskridande ledningsfunktioner. Dessa operativa enheter har till huvuduppgift att tillvarata de möjligheter till skalfördelar som finns inom respektive område. De kommersiella enheterna ansvarar för att utveckla Nobias säljkanaler och varumärken i linje med Nobias strategi.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, riktlinjer, manualer och koder. Exempel på detta är arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de andra organ som styrelsen inrättat, instruktioner för attesträtt samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

Dokumentation avseende principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlad i Nobias Financial & Administration Manual, vilken finns tillgänglig för berörda medarbetare på Nobias intranät.

Varje enhetschef ansvarar för förekomsten av god intern kontroll. Ekonomichefen på varje enhet ansvarar för att följa upp och säkerställa att Nobias bokförings- och redovisningsrutiner följs samt att gällande policies och principer efterlevs. Dessa finns dokumenterade i ovan nämnda manual. Varje år samlas de ekonomiansvariga för de olika enheterna för att diskutera olika områden med relevans för den finansiella rapporteringen.

Riskhantering

Koncernen har metoder för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom de ramar som fastställts. De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via koncernens kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande. Ett av verktygen för detta är självutvärderingar vilka årligen genomförs av lokala ledningsgrupper och utvärderas enligt fastställda rutiner. Riskbedömningen beskrivs närmare på sidorna 30–31.

Finansiell information

Koncernen har etablerat informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer, manualer och koder avseende den finansiella rapporteringen tillämpas av berörd personal.

Koncernen följer upp efterlevnaden av dessa styrande dokument samt bedömer effektiviteten i kontrollstrukturerna.

Uppföljning sker vidare av koncernens informations- och kommunikationsvägar med avsikt att säkerställa att dessa är ändamålsenliga avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom har koncernen utvecklat checklistor för att följa upp att upplysningskyldigheten i de finansiella rapporterna efterlevs.

Styrelsens uppföljning

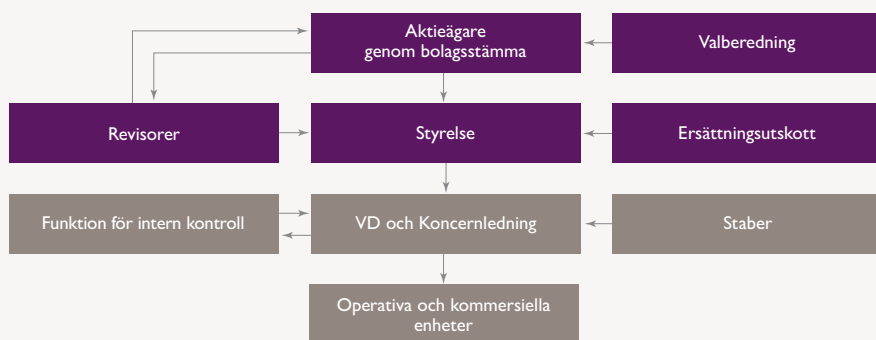
Utfallet av koncernens process för riskbedömning och riskhantering behandlas årligen av styrelsen som följer upp att den omfattar alla väsentliga områden och ger en balanserad vägledning till olika befattningshavare.

Styrelsen erhåller periodiska finansiella rapporter samt vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens finansiella ställning.

Koncernens internkontrollfunktion, som är en integrerad del av den centrala ekonomifunktionen, har under året följt upp synpunkter som framkommit vid självutvärderingen av den interna kontrollen på vissa av de större enheterna.

Någon internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Nobia. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. För vissa specialgranskningar kan också externa insatser göras. Beslutet omprövas årligen.

ÖVERSIKT AV STYRNINGEN I NOBIA



Viktiga **externa** regelverk:

- Aktiebolagslagen
- IFRS och Årsredovisningslagen
- Noteringsavtal med NASDAQ OMX Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning, www.bolagsstyrning.se

Viktiga **interna** regelverk:

- Bolagsordning
- Interna policies, riktlinjer, manualer, koder och checklistor
- Nobia Financial & Administration Manual
- Processer för riskhantering

STYRELSEN UNDER 2011

		Styrelsemöten, 9 möten totalt	Ersättningsutskott, 2 möten totalt	Född	Ledamot sedan	Nationalitet	Oberoende
Hans Larsson ¹⁾	Ordförande	2		1942	1996	Svensk	Oberoende
Johan Molin ²⁾	Ordförande	9	2	1959	2010	Svensk	Beroende ³⁾
Morten Falkenberg ³⁾	VD och koncernchef	7		1958	2011	Dansk	Beroende
Stefan Dahlbo ⁴⁾	Ledamot	2		1959	2004	Svensk	Oberoende
Bodil Eriksson	Ledamot	7		1963	2003	Svensk	Oberoende
Rolf Eriksen	Ledamot	8		1944	2010	Dansk	Oberoende
Nora Förisdal Larssen ³⁾	Ledamot	7	2	1965	2011	Norsk	Beroende ³⁾
Thore Olsson	Ledamot	9		1943	2007	Svensk	Oberoende
Lotta Stalin	Ledamot	8		1954	2007	Svensk	Oberoende
Fredrik Palmstierna	Ledamot	8	2	1946	2006	Svensk	Beroende ⁵⁾
Per Bergström	Arbetsagarrepresentant	9		1960	2000	Svensk	
Olof Harrius	Arbetsagarrepresentant	9		1949	1998	Svensk	
Kjell Sundström ^{6) 7)}	Arbetsagarrepresentant	1		1953	2007	Svensk	
Marie Nilsson ⁶⁾	Arbetsagarrepresentant	9		1973	2007	Svensk	
Patrik Falck ^{6) 8)}	Arbetsagarrepresentant	7		1965	2011	Svensk	

1) Ordförande till och med 2011-03-30

2) Ordförande från 2011-03-30

3) Ledamot från 2011-03-30

4) Ingick i styrelsen fram till 2011-03-30

5) Beroende i förhållande till större ägare

6) Suppleant

7) Avgick som arbetsagarrepresentant 2011-02-10

8) Arbetsagarrepresentant från 2011-03-30

STYRELSE



Johan Molin 1.

Födelseår 1959. Civilekonom.
VD och koncernchef för ASSA ABLOY.
Styrelsens ordförande sedan 2011.
Ledamot sedan 2010. Beroende i förhållande till större ägare.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i ASSA ABLOY.
Tidigare befattningar: Koncernchef för Nilfisk-Advance och divisionschef inom Atlas Copco.
Innehav i Nobia: 75 652 aktier, 400 000 köpoptioner.

Morten Falkenberg 2.

Födelseår 1958, Civilekonom.
VD och koncernchef för Nobia.
Ledamot sedan 2011.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Velux Group.
Tidigare befattningar: Executive Vice President Electrolux och chef för Dammsugare och små hushållsapparater, ledande befattningar i TDC Mobile och Coca-Cola Company.
Innehav i Nobia: 105 669 aktier, 500 000 köpoptioner och 105 000 personaloptioner.

Nora Førisdal Larssen 3.

Födelseår 1965. Civilekonom, MBA.
Senior Investment Manager på Nordstjernen.
Ledamot sedan 2011. Beroende i förhållande till större ägare.
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Etac, styrelseledamot i Ekornes ASA och Filippa K.
Tidigare befattningar: Product Line manager i Electrolux och Partner i McKinsey & Co.
Innehav i Nobia: 5 000 aktier.

Bodil Eriksson 4.

Födelseår 1963. Berghs School of Communication.
Vice VD för Apotek Hjärtat.
Ledamot sedan 2003. Oberoende.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Attendo.
Tidigare befattningar: Kommunikationsdirektör i SCA, Vice VD för Axfood, Kommunikationsdirektör i Volvo Personvagnar.
Innehav i Nobia: 900 aktier, 61 500 köpoptioner.

Thore Ohlsson 5.

Födelseår 1943. VD för Elimexo.
Ledamot sedan 2007. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Bastec, Thomas Frick och Tretorn. Styrelseledamot i Cobra Inc., Elite Hotels AB och Puma SE.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för Aritmos med helägda bolagen ABU-Garcia, Etonic Inc., Monark-Crescent, Stiga, Tretorn och Puma AG (84%). VD för Trianon, Etonic Inc. och Tretorn. Koncernchef för Tretorn.

Innehav i Nobia: 30 000 aktier, 250 000 köpoptioner.

Lotta Stalin 6.

Födelseår 1954. Civilingenjör.
Management Consultant.

Ledamot sedan 2007. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Skrotfrag. Styrelseledamot i FMV, Återvinningsindustrierna, Partnertech och Nederman.

Tidigare befattningar: VD för Kuusakoski Sverige, verksamhetsområdesledare inom FMV Logistik, affärsområdeschef och vice VD för Poolimon, produktlinjechef i Electrolux och VD för Överums Bruk.

Innehav i Nobia: 1 500 aktier, 60 000 köpoptioner.

Fredrik Palmstierna 7.

Födelseår 1946. Civilekonom, MBA.

Ledamot sedan 2006. Beroende i förhållande till större ägare.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Investment AB Latour. Styrelseledamot i Securitas, Hultafors, Fagerhult, Academic Work och stiftelsen Viktor Rydbergs skolor.

Innehav i Nobia: 201 000 aktier.

Rolf Eriksen 8.

Födelseår 1944.

Ledamot sedan 2010. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hennes & Mauritz A/S, Royal Copenhagen A/S, Bianco Footwear A/S, BoConcept A/S.

Tidigare befattningar: VD för H&M Hennes & Mauritz A/S Danmark samt H&M Hennes & Mauritz AB Sweden.

Innehav i Nobia: 125 000 köpoptioner.

Arbetsgarerepresentanter**Per Bergström 9.**

Födelseår 1960. Arbetsgarerepresentant

sedan 2000. Anställd i Marbodol sedan 1976.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Tidaholms Energi AB och Elnät AB.

Innehav i Nobia: 5 000 köpoptioner.

Olof Harrius 10.

Födelseår 1949. Arbetsgarerepresentant

sedan 1998. Anställd i Marbodol sedan 1971.

Innehav i Nobia: 5 000 köpoptioner.

Patrik Falck 11.

Födelseår 1965. Suppleant. Arbetsgarerepresentant

sedan 2011. Anställd i Marbodol sedan 1986.

Innehav i Nobia: –

Marie Nilsson 12.

Födelseår 1973. Suppleant. Arbetsgare-

representant sedan 2007. Anställd i Myresjökök sedan 2007.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Myresjökök.

Innehav i Nobia: 1 500 köpoptioner.

Revisorer

KPMG AB

Huvudansvarig auktoriserad revisor:

Helene Willberg

Övriga revisionsuppdrag:

Cloetta, Investor, Ortivus, Thule och Höganäs.



KONCERNLEDNING



Morten Falkenberg 1.

Födelseår 1958. Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i Nobia. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Executive Vice President Electrolux och chef för Dammsugare och små hushållsapparater, ledande befattningar i TDC Mobile och Coca-Cola Company.

Innehav i Nobia: 105 669 aktier, 500 000 köpoptioner och 105 000 personaloptioner.

Mikael Norman 2.

Födelseår 1958. Ekonomi- och finansdirektör. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Group controller Electrolux.

Innehav i Nobia: 10 000 aktier, 100 000 köpoptioner och 100 000 personaloptioner.

Ingemar Tärnskär 3.

Födelseår 1961. Executive Vice President, Production & Logistics. Anställd i Nobia sedan 1998.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Nobia.

Innehav i Nobia: 70 000 köpoptioner, 100 000 personaloptioner.

Christian Rösler 4.

Födelseår 1967. Executive Vice President, Kontinentaleuropa och Storbritannien affärskunder. Anställd i Nobia sedan 2007.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom IKEA Österrike.

Innehav i Nobia: 100 000 personaloptioner.

Peter Kane 5.

Födelseår 1965. Executive Vice President, Storbritannien detaljhandel. Anställd i Magnet sedan 1984.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Magnet.

Innehav i Nobia: 15 525 aktier, 100 000 personaloptioner.

Per Kaufmann 6.

Födelseår 1956. Executive Vice President, Kontinentaleuropa detaljhandel. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Ikea, Conforama och Le Printemps.

Innehav i Nobia: 100 000 personaloptioner.

Grace Pardy 7.

Födelseår 1963. Executive Vice President, Marknadsdirektör. Anställd i Nobia sedan 2011.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom International Press Institute, Reebok, Dockers Europe, Coca-Cola och L'Oreal.

Innehav i Nobia: 50 000 personaloptioner.

Jonas Hård 8.

Födelseår 1971. Executive Vice President, Förändringsprogram & IT. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Vin & Sprit, Maxxium och Electrolux.

Innehav i Nobia: 2 000 aktier, 70 000 köpoptioner och 100 000 personaloptioner.

Lars Völkel 9.

Födelseår 1975. Executive Vice President, Luxury Retail & Professional. Anställd i Nobia sedan 2011.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux och EDS.

Innehav i Nobia: 50 000 personaloptioner.

Lars Bay-Smidt 10.

Födelseår 1968. Executive Vice President, Nobia Danmark. Anställd i Nobia sedan 2008.

Tidigare befattningar: Ledande försäljningsbefattningar inom HTH Køkkener A/S, Actona Company A/S, Bøg Madsen A/S och Gasa Aarhus A/S.

Innehav i Nobia: 40 000 personaloptioner.

Thomas Myringer 11.

Födelseår 1960. Executive Vice President, Personaldirektör. Anställd i Nobia sedan 2003.

Tidigare befattningar: Ledande HR-befattningar inom Skanskakoncernen.

Innehav i Nobia: 1 500 aktier, 30 000 köpoptioner och 80 000 personaloptioner.

