

BOLAGSSTYRNING

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsstyrningskoden, bolagsordningen, aktiebolagslagen och NASDAQ OMX Stockholms regelverk.

Nobia tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) sedan 1 juli 2005 och för 2012 har bolaget ingen avvikelse att rapportera. Vidare tillämpar Nobia årsredovisningslagen för hur bolaget rapporterar sitt arbete inom bolagsstyrning. Nobia följer utvecklingen på bolagsstyrningsområdet och anpassar fortlöpande sina principer för bolagsstyrning i syfte att skapa värde för ägare och andra intressenter. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Årsstämman 2012

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobias angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2012 hölls den 11 april på Summit, Grev Turegatan 30 i Stockholm. Vid årsstämman 2012 deltog 116 aktieägare som representerade 67 procent av kapitalet och rösterna i Nobia. Vid stämman närvarade styrelsen, medlemmar i koncernledningen och revisor. Till ordförande för stämman valdes Johan Molin, styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens rekommendation att utdelning för verksamhetsåret 2011 inte skulle lämnas. Beslutet motiverades av verksamhetsårets svaga resultat efter skatt och syftade till att stärka bolagets och koncernens finansiella position mot bakgrund av marknadsutveckling samt kommande strukturåtgärder. Stämman fastställde vidare antal styrelseledamöter till åtta utan suppleanter, liksom arvode till styrelsen och styrelsens ordförande samt genomförde val av styrelseledamöter och revisorer. Till ny ledamot valdes Lilian Fossum Biner. Lotta Stalin hade undanbett sig omval. Övriga styrelseledamöter omvaldes och Johan Molin omvaldes till styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på Nobias webbplats www.nobia.se.

Enskilda aktieägare som önskar få ett särskilt ärende behandlat på årsstämma kan begära detta i god tid före stämman hos Nobias styrelse under särskild adress som publiceras på koncernens webbplats.

Bolagsordning

Nobias bolagsordning fastställer bland annat verksamhetsinriktningen, uppgifter rörande aktiekapitalet samt hur kallelse till årsstämma ska ske. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobias webbplats, www.nobia.se.

Aktiekapitalet i Nobia AB uppgick den 31 december 2012 till 58 430 237 kronor fördelat på 175 293 458 aktier. Samtliga aktier är av samma slag. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Alla aktier, förutom återköpta egna aktier, har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Nobiaaktien och ägarförhållanden beskrivs utförligt på sidorna 90–91.

Valberedning

I enlighet med principerna för hur valberedning utses, antagna vid årsstämman 2008, ansvarar styrelsens ordförande för att senast vid tredje kvartalets utgång sammankalla de fyra största aktieägarna i bolaget, vilka erbjuds möjlighet att utse en ledamot var till valberedningen. Avstår någon av de fyra största nästa ägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot. Om fler än en aktieägare avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen behöver inte fler än de åtta största aktieägarna tillfrågas om detta inte krävs för att valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter. Därutöver kan styrelsens ordförande utses att ingå i valberedningen. Valberedningen bör ledas av en ägarrepresentant enligt Koden. Valberedningens uppgift ska vara att till årsstämman lämna förslag till utseende av styrelse, styrelseordförande och revisorer inklusive arvoden för dessa samt lämna förslag till ordförande vid årsstämman. Dessutom ska valberedningen till årsstämman lämna, i förekommande fall, förslag till beslut om principer för utseende av valberedning.

Valberedningens ledamöter representerande cirka 53 procent av kapital och rösterna har inför årsstämman 2013 varit Tomas Billing (valberedningens ordförande), Nordstjernen, Fredrik Palmstierna, Latour, Björn Franzon, Swedbank Robur fonder och Ricard Wennerklint, If Skadeförsäkring samt, efter beslut av valberedningens övriga ledamöter, styrelsens ordförande Johan Molin. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft fyra protokollförda sammanträden inför årsstämman 2013. Valberedningens arbete har med utgångspunkt i bolagets strategi och prioriteringar genomfört en utvärdering av resultatet av styrelsens egna utvärdering, dess storlek och sammansättning samt frågan om val av revisor.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2013 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken den 12 mars publicerades på Nobias webbplats. På www.nobia.se återfinns också principerna för hur valberedning utses samt valberedningens motiverade yttrande avseende förslaget om val av styrelse etc.

Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Box 70376, 107 24 Stockholm.

Styrelsens arbete

Enligt Nobias bolagsordning ska styrelsen, till den del den utses av bolagsstämman, bestå av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Vid årsstämman 2012 beslutades att styrelsen ska bestå av åtta ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår även två ledamöter, med två suppleanter utsedda av arbetstagarnas organisationer i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Koden innehåller vissa krav beträffande styrelsens samman-

sättning. Sålunda ska en majoritet av de stämvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vidare måste minst två av dessa ledamöter även vara oberoende av bolagets större aktieägare. Nobias styrelse uppfyller dessa krav. Verkställande direktören föreslås ingå i den styrelse som föreslås till årsstämman 2013. Detta har varit fallet även tidigare bortsett från 2010 då föregående VD valde att träda i pension. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. Under verksamhetsåret 2012 hade styrelsen åtta ordinarie sammanträden.

Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemöten såsom affärsläge, investeringar, budget, delårs- och årsbokslut. Ordföranden leder och fördelar styrelsearbetet samt ser till att angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Styrelsens arbete regleras av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer samt genom instruktionen rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Till arbetsordningen finns ett schematiskt kalendarium med tillhörande checklistor. Under 2012 har strategin för att nå koncernens rörelsemarginalmål om 10 procent haft fortsatt stort utrymme i styrelsens arbete. Frågor avseende varumärken, sortiment, konsolidering av produktion och varuförsörjning har varit viktiga komponenter i detta arbete. Även frågor gällande kostnadsbesparingsprogram för att möta lägre försäljningsvolym har behandlats under året. Under sommaren 2012 har styrelsen besökt Nobias anläggningar i Frankrike. En presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 40–41. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 39.

Styrelsens arbete har för 2012 utvärderats genom att samtliga styrelseledamöter har besvarat ett antal för detta ändamål framtagna frågor gällande styrelsearbetet. Ledamöternas svar har sammanställts och resultatet därefter presenterats och diskuterats i styrelsen. Styrelsen beslutade att utvärderingen skall ske på detta sätt även under det kommande året. Styrelsen utvärderar även VD löpande under året.

Styrelsen har inget särskilt revisionsutskott. De på ett revisionsutskott annars ankommande kontrollfrågorna fullgörs i stället av styrelsen i sin helhet, förutom att verkställande direktören ej deltar i dessa frågor. Väsentliga frågor rörande bolagets finansiella rapportering och dess interna kontroll och riskhantering avseende finansiella frågor övervakas således av styrelsen. Detsamma gäller väsentliga frågor om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, revisorns opartiskhet och självständighet. För att i denna del säkerställa styrelsens informationsbehov, rapporterar bolagets revisorer till styrelsen minst tre gånger per år, varav delar av dessa presentationer sker utan närvaro av bolagets tjänstemän vid ett möte. Formerna för dessa avrapporteringar är reglerade i styrelsens arbetsordning. Styrelsen biträder vidare vid upprättandet av förslag till valberedningen beträffande förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Vid ett tillfälle avhandlas i första hand planeringen av årets revisionsinsats. I den så kallade hard-close revisionen av bokslutet per

utgången av september avhandlas även bolagets processer för intern kontroll. Slutligen sker en avrapportering i samband med fastställande av årsbokslutet. Vidare ska revisorerna årligen redogöra för konsultuppdrag som utförts av revisorernas firma.

I april 2012 presenterade och diskuterade revisorerna revisionens inriktning och omfattning, vilken bland annat särskilt beaktat riskperspektivet beträffande den interna kontrollen. Revisorerna rapporterade vid oktobermötet om resultatet av revisionen av intern kontroll, vari resultatet av den självutvärdering som koncernens affärsenheter årligen genomför med avseende på den interna kontrollen bedömts, samt avrapportering av gjord IT-revision. Vid sammanträdet i oktober redogjorde revisorerna även för sina observationer i samband med den så kallade hard-close revisionen. Vid styrelsemötet i februari 2013 redovisades granskningen av årsbokslutet 2012.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör tjänstgjorde under 2012 som styrelsens sekreterare.

Den 1 september 2012 avgick Bodil Eriksson ur Nobias styrelse på egen begäran.

Ersättningsutskott

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott vilket under perioden från årsstämman 2012 fram till årsstämman 2013 består av Johan Molin (styrelseordförande), Fredrik Palmstierna och Nora Førisdal Larssen. Utskottets uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt genomförandet av bolagsstämmans beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet har under året haft tre sammanträden.

Ersättning till ledande befattningshavare

Medlemmar i koncernledningen har såväl en fast som rörlig lönedel. Grundprincipen är att den rörliga lönedelen kan uppgå till maximalt 30 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 50 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis koncernens resultat, resultat i den enhet man ansvarar för och individuella/kvantitativa mål. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

Under perioden 2005 till 2011 har Nobia genomfört årliga personaloptionsprogram för högre befattningshavare. Programmen har omfattat cirka 100–200 chefer och medarbetare per år. Ersättningsutskottets uppföljning och utvärdering av koncernens tidigare personaloptionsprogram har visat på behov av vissa strukturella föränd-

ringar. Vid årsstämman 2012 togs beslut om att införa ett nytt aktierelaterat program baserat på så kallade matchnings- och prestationsaktier ("Prestationsaktieprogram 2012") som till skillnad mot tidigare program även innehåller krav på deltagaren att förvärva aktier i Nobia. Incitamentsprogrammen beskrivs närmare i förvaltningsberättelsens ekonomiska översikt på sidan 30. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i Not 4 på sidan 62.

Koncernledning

Koncernledningen, se sidan 42, har regelbundna koncernledningsmöten under ledning av VD. VD och ekonomi- och finansdirektören träffar ledningen för varje kommersiell affärsenhet tre gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

Revisorer

Vid årsstämman omvaldes revisionsbolaget KPMG AB till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2013. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Helene Willberg. KPMG AB med Helene Willberg som huvudansvarig revisor föreslås till omval vid årsstämman 2013. Revisornas interaktion med styrelsen har beskrivits ovan. Nobias köp av tjänster från ovanstående firma, utöver revision, framgår av Not 6, sidan 66.

Styrelsens beskrivning av system för internkontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2012

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen 6:6 andra stycket andra punkten och är därmed avgränsad till intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Beskrivningen av koncernens system för internkontroll och riskhantering omfattar även bolagets beskrivning av detsamma.

Kontrollmiljö och styrande dokument

Nobias organisation är uppdelad så att de första leden i värdekedjan, inköp, produktion och logistik, har koncernöverskridande ledningsfunktioner. Dessa operativa enheter har till huvuduppgift att tillvarata de möjligheter till skalfördelar som finns inom respektive område. De kommersiella enheterna ansvarar för att utveckla Nobias säljkanaler och varumärken i linje med Nobias strategi.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, riktlinjer, manualer och koder. Exempel på detta är arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de andra organ som styrelsen inrättat, instruktioner för attesträtt samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

Dokumentation avseende principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlad i Nobias Financial & Administration Manual, vilken finns tillgänglig för berörda medarbetare på Nobias intranät.

Varje enhetschef ansvarar för förekomsten av god intern kontroll. Ekonomichefen på varje enhet ansvarar för att följa upp och säkerställa att Nobias bokförings- och redovisningsrutiner följs samt att gällande policies och principer efterlevs. Dessa finns dokumenterade i ovan nämnda manual. Varje år samlas de ekonomiansvariga för de olika enheterna för att diskutera olika områden med relevans för den finansiella rapporteringen.

Riskhantering

Koncernen har metoder för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom de ramar som fastställts. De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via koncernens kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande. Ett av verktygen för detta är självutvärderingar vilka årligen genomförs av lokala ledningsgrupper och utvärderas enligt fastställda rutiner. Riskbedömningen beskrivs närmare på sidorna 34–35.

Finansiell information

Koncernen har etablerat informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer, manualer och koder avseende den finansiella rapporteringen tillämpas av berörd personal.

Koncernen följer upp efterlevnaden av dessa styrande dokument samt bedömer effektiviteten i kontrollstrukturerna.

Uppföljning sker vidare av koncernens informations- och kommunikationsvägar med avsikt att säkerställa att dessa är ändamålsenliga avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom har koncernen utvecklat checklistor för att följa upp att upplysningskyldigheten i de finansiella rapporterna efterlevs.

Styrelsens uppföljning

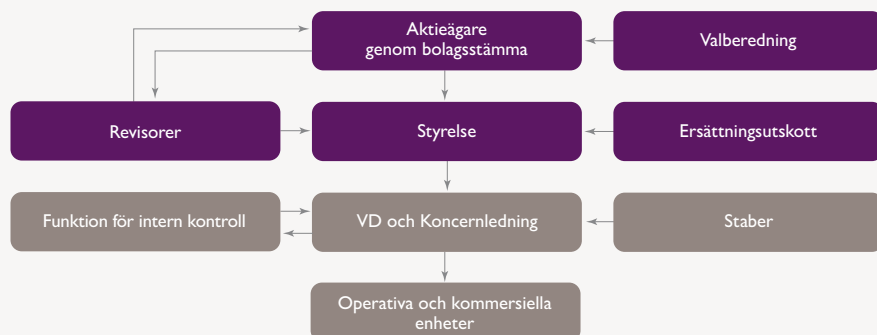
Utfallet av koncernens process för riskbedömning och riskhantering behandlas årligen av styrelsen som följer upp att den omfattar alla väsentliga områden och ger en balanserad vägledning till olika befattningshavare.

Styrelsen erhåller periodiska finansiella rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens finansiella ställning.

Koncernens internkontrollfunktion, som är en integrerad del av den centrala ekonomifunktionen, har under året följt upp synpunkter som framkommit vid självutvärderingen av den interna kontrollen på vissa av de större enheterna.

Någon internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Nobia. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. För vissa specialgranskningar kan också externa insatser göras. Beslutet omprövas årligen.

ÖVERSIKT AV STYRNINGEN I NOBIA



Viktiga **externa** regelverk:

- Aktiebolagslagen
- IFRS och årsredovisningslagen
- NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning, www.bolagsstyrning.se

Viktiga **interna** regelverk:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning jämte instruktion avseende arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören, interna policies, riktlinjer, manualer, koder och checklistor
- Nobia Financial & Administration Manual
- Processer för riskhantering

STYRELSEN UNDER 2012

		Styrelsemöten, 8 möten totalt	Ersättningsutskott, 3 möten totalt	Född	Ledamot sedan	Nationalitet	Oberoende
Johan Molin	Ordförande	8	3	1959	2010	Svensk	Beroende ¹⁾
Morten Falkenberg	VD och koncernchef	8		1958	2011	Dansk	Beroende ⁵⁾
Lilian Fossum Biner ¹⁾	Ledamot	5		1962	2012	Svensk	Oberoende
Bodil Eriksson ²⁾	Ledamot	3		1963	2003	Svensk	Oberoende
Rolf Eriksen	Ledamot	6		1944	2010	Dansk	Oberoende
Nora Førisdal Larssen	Ledamot	8	3	1965	2011	Norsk	Beroende ⁴⁾
Thore Olsson	Ledamot	8		1943	2007	Svensk	Oberoende
Lotta Stalin ³⁾	Ledamot	1		1954	2007	Svensk	Oberoende
Fredrik Palmstierna	Ledamot	8	3	1946	2006	Svensk	Beroende ¹⁾
Per Bergström	Arbetstagarrepresentant	8		1960	2000	Svensk	
Olof Harrius	Arbetstagarrepresentant	8		1949	1998	Svensk	
Marie Nilsson ⁶⁾	Arbetstagarrepresentant	8		1973	2007	Svensk	
Patrik Falck ⁶⁾	Arbetstagarrepresentant	8		1965	2011	Svensk	

1) Ledamot från 2012-04-11

2) Avgick ur styrelsen 2012-09-01

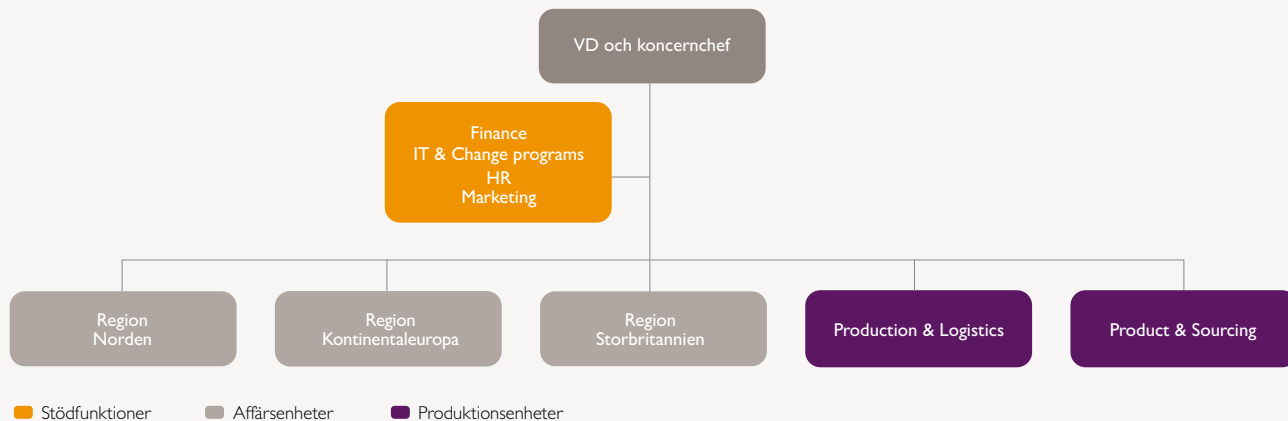
3) Ingick i styrelsen fram till 2012-04-11

4) Beroende i förhållande till större ägare

5) Verkställande direktör

6) Suppleant

NOBIAS ORGANISATION



STYRELSE



Johan Molin 1.
Födelseår 1959. Civilekonom.
VD och koncernchef för ASSA ABLOY.
Styrelsens ordförande sedan 2011.
Ledamot sedan 2010. Beroende i förhållande till större ägare.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i ASSA ABLOY.
Tidigare befattningar: Koncernchef för Nilfisk-Advance och divisionschef inom Atlas Copco.
Innehav i Nobia: 283 051 aktier, 400 000 köpoptioner.

Morten Falkenberg 2.
Födelseår 1958. Civilekonom.
VD och koncernchef för Nobia.
Ledamot sedan 2011.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Velux Group.
Tidigare befattningar: Executive Vice President och chef för dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company.
Innehav i Nobia: : 339 664 aktier (privat och tjänstepension), 500 000 köpoptioner, 105 000 personaloptioner.
Innehav i företag närtstående Nobia: –

Nora Førisdal Larssen 3.
Födelseår 1965. Civilekonom, MBA.
Senior Investment Manager på Nordstjernen.
Ledamot sedan 2011. Beroende i förhållande till större ägare.
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Etac och Emma S, styrelseledamot i Ekornes och Filippa K.
Tidigare befattningar: Product Line manager i Electrolux och Partner i McKinsey & Co.
Innehav i Nobia: 5 000 aktier.

Lilian Fossum Biner 4.
Födelseår 1962. Styrelseledamot sedan 2012. Civilekonom. Oberoende.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Oriflame, Retail & Brands, Thule, Givaudan, Melon Fashion Group OJSC samt a-connect AG.
Tidigare befattningar: Vice VD och CFO Axel Johnsson, Senior Vice President och HR-direktör i Electrolux.
Innehav i Nobia: 6 000 aktier.



Thore Ohlsson 5.
Födelseår 1943. VD för Elimexo.
Ledamot sedan 2007. Oberoende.
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Bastec, Thomas Frick och Tretorn. Styrelseledamot i Cobra Inc., Elite Hotels AB och Puma SE.
Tidigare befattningar: VD och koncernchef för Aritmos med helägda bolagen ABU-Garcia, Etonic Inc., Monark-Crescent, Stiga, Tretorn och Puma AG (84%). VD för Trianon, Etonic Inc. och Tretorn. Koncernchef för Tretorn.
Innehav i Nobia: 70 000 aktier, 250 000 köpoptioner.

Fredrik Palmstierna 6.
Födelseår 1946. Civilekonom, MBA.
Ledamot sedan 2006. Beroende i förhållande till större ägare.
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Investment AB Latour. Styrelseledamot i Securitas, Hultafors, Fagerhult, Academic Work och stiftelsen Viktor Rydbergs skolor.
Innehav i Nobia: 351 338 aktier.

Rolf Eriksen 7.
Födelseår 1944.
Ledamot sedan 2010. Oberoende.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hennes & Mauritz A/S, Royal Copenhagen A/S, Bianco Footwear A/S, BoConcept A/S.
Tidigare befattningar: VD för H&M Hennes & Mauritz A/S Danmark samt H&M Hennes & Mauritz AB Sweden.
Innehav i Nobia: 125 000 köpoptioner.

Arbetsgagarrepresentanter

Per Bergström 8.
Födelseår 1960. Arbetsgagarrepresentant sedan 2000. Anställd i Marbodal sedan 1976.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Tidaholms Energi AB och Elnät AB.
Innehav i Nobia: 5 000 köpoptioner.

Olof Harrius 9.
Födelseår 1949. Arbetsgagarrepresentant sedan 1998. Anställd i Marbodal sedan 1971.
Innehav i Nobia: 5 000 köpoptioner.

Patrik Falck 10.
Födelseår 1965. Suppleant. Arbetsgagarrepresentant sedan 2011. Anställd i Marbodal sedan 1986.
Innehav i Nobia: –

Marie Nilsson 11.
Födelseår 1973. Suppleant. Arbetsgagarrepresentant sedan 2007. Anställd i Myresjökök sedan 2007.
Innehav i Nobia: 1 500 köpoptioner.

Revisorer

KPMG AB
Huvudansvarig auktoriserad revisor:
Helene Willberg
Övriga revisionsuppdrag:
Cloetta, Investor, Thule och Höganäs.



1



2

Morten Falkenberg 1.

Födelseår 1958. Civilekonom. VD och koncernchef för Nobia.

Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Executive Vice President och chef för dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company.

Innehav i Nobia: 339 664 aktier (privat och tjänstepension), 500 000 köpoptioner och 105 000 personaloptioner.

Innehav i företag närstående Nobia: –



3



4

Mikael Norman 2.

Födelseår 1958. Ekonomi- och finansdirektör. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Group controller Electrolux.

Innehav i Nobia: 19 360 aktier, 100 000 köpoptioner och 100 000 personaloptioner.



5



6

Ingemar Tärnskär 3.

Födelseår 1961. Executive Vice President, Production & Logistics. Anställd i Nobia sedan 1998.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Nobia.

Innehav i Nobia: 9 360 aktier, 70 000 köpoptioner och 100 000 personaloptioner.



7



8

Christian Rösler 4.

Födelseår 1967. Executive Vice President, Kontinentaleuropa och CEE Professional. Anställd i Nobia sedan 2007.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom IKEA Österrike.

Innehav i Nobia: 100 000 personaloptioner.



9



10

Peter Kane 5.

Födelseår 1965. Executive Vice President, Storbritannien detaljhandel. Anställd i Magnet sedan 1984.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Magnet.

Innehav i Nobia: 23 726 aktier, 100 000 personaloptioner.



11

Titti Lundgren 6.

Födelseår 1966. Executive Vice President, Marknadsdirektör. Anställd i Nobia sedan 2012.

Tidigare befattningar: VD Natural Fragrance of Sweden, ledande befattningar inom SSL International and Scholl.

Innehav i Nobia: –

Jonas Hård 7.

Födelseår 1971. Executive Vice President, Förändringsprogram & IT. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Vin & Sprit, Maxxium och Electrolux.

Innehav i Nobia: 9 958 aktier, 70 000 köpoptioner och 100 000 personaloptioner.

Lars Völkel 8.

Födelseår 1975. Executive Vice President, Luxury Retail & Professional. Anställd i Nobia sedan 2011.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux och EDS.

Innehav i Nobia: 50 000 personaloptioner.

Lars Bay-Smidt 9.

Födelseår 1968. Executive Vice President, Nobia Danmark. Anställd i Nobia sedan 2008.

Tidigare befattningar: Ledande försäljningsbefattningar inom HTH Køkkener A/S, Actona Company A/S, Bøg Madsen A/S och Gasa Aarhus A/S.

Innehav i Nobia: 40 000 personaloptioner.

Thomas Myringer 10.

Födelseår 1960. Executive Vice President, Personaldirektör. Anställd i Nobia sedan 2003.

Tidigare befattningar: Ledande HR-befattningar inom Skanskakoncernen.

Innehav i Nobia: 7 172 aktier, 30 000 köpoptioner och 80 000 personaloptioner.

Dominique Maupu 11.

Födelseår 1963. Executive Vice President, chef Hygena.* Anställd i Nobia sedan 2013.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Darty, KparK och Lapeyre.

Innehav i Nobia: –

* Tillträdde den 1 februari 2013. Under 2012 hade Per Kaufmann denna befattning.

