
BOLAGS- STYRNING- RAPPORT

BOLAGS- STYRNING

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsstyrningskoden, bolagsordningen, aktiebolagslagen och NASDAQ OMX Stockholms regelverk.

Nobia tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) sedan 1 juli 2005 och för 2013 har bolaget ingen avvikelse att rapportera. Vidare tillämpar Nobia årsredovisningslagen för hur bolaget rapporterar sitt arbete inom bolagsstyrning. Nobia följer utvecklingen på bolagsstyrningsområdet och anpassar fortlöpande sina principer för bolagsstyrning i syfte att skapa värde för ägare och andra intressenter. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Årsstämman 2013

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobias angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2013 hölls den 11 april på Lundqvist & Lindqvist Klara Strand Konferens, Klara bergsviadukten 90 i Stockholm. Vid årsstämman 2013 deltog 106 aktieägare som representerade 68 procent av kapitalet och rösterna i Nobia. Vid stämman närvarade styrelsen, medlemmar i koncernledningen och revisor. Till ordförande för stämman valdes Johan Molin, styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om utdelning till aktieägarna om 0,50 kronor per aktie. Stämman fastställde vidare antal styrelseledamöter till sex utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma, liksom arvode till styrelsen och styrelsens ordförande samt genomförde val av styrelseledamöter och revisorer. Rolf Eriksen hade undanbett sig omval. Övriga styrelseledamöter omvaldes och Johan Molin omvaldes till styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på Nobias webbplats.

Enskilda aktieägare som önskar få ett särskilt ärende behandlat på årsstämma kan begära detta i god tid före stämman hos Nobias styrelse under särskild adress som publiceras på koncernens webbplats.

Bolagsordning

Nobias bolagsordning fastställer bland annat verksamhetsinriktningen, uppgifter rörande aktiekapitalet samt hur kallelse till årsstämma ska ske. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobias webbplats.

Aktiekapitalet i Nobia AB uppgick den 31 december 2013 till 58 430 237 kronor fördelat på 175 293 458 aktier. Samtliga aktier är av samma slag. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Alla aktier, förutom återköpta egna aktier, har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Nobiaaktien och ägarförhållanden beskrivs utförligt på sidorna 86–87.

Valberedning

I enlighet med principerna för hur valberedning utses, antagna vid årsstämman 2008, ansvarar styrelsens ordförande för att senast vid tredje kvartalets utgång sammankalla de fyra största aktieägarna i bolaget, vilka erbjuds möjlighet att utse en ledamot var till valberedningen. Avstår någon av de fyra största ska nästa ägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot. Om fler än en aktieägare avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen behöver inte fler än de åtta största aktieägarna tillfrågas om detta inte krävs för att valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter. Därutöver kan styrelsens ordförande utses att ingå i valberedningen. Valberedningen bör ledas

av en ägarrepresentant enligt Koden. Valberedningens uppgift ska vara att till årsstämman lämna förslag till utseende av styrelse, styrelseordförande och revisorer inklusive arvoden för dessa samt lämna förslag till ordförande vid årsstämman. Dessutom ska valberedningen till årsstämman lämna, i förekommande fall, förslag till beslut om principer för utseende av valberedning.

Valberedningen har inför årsstämman 2014 bestått av följande ledamöter: Tomas Billing (valberedningens ordförande), Nordstjernen, Fredrik Palmstierna, Latour, Björn Franzon, Swedbank Robur fonder och Ricard Wennerklint, If Skadeförsäkring samt, efter beslut av valberedningens övriga ledamöter, styrelsens ordförande Johan Molin. Ledamöterna i valberedningen representerade cirka 52 procent av aktierna och rösterna i bolaget. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft tre protokollförda sammanträden inför årsstämman 2014. Valberedningens arbete har med utgångspunkt i bolagets strategi och prioriteringar genomfört en utvärdering av resultatet av styrelsens egna utvärdering, dess storlek och sammansättning samt frågan om val av revisor.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2014 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken den 10 mars publicerades på Nobias webbplats. Där återfinns också principerna för hur valberedning utses samt valberedningens motiverade yttrande avseende förslaget om val av styrelse etc.

Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Box 70376, 107 24 Stockholm.

Styrelsens arbete

Enligt Nobias bolagsordning ska styrelsen, till den del den utses av bolagsstämman, bestå

av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Vid årsstämman 2013 beslutades att styrelsen ska bestå av sex ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår även två ledamöter, med två suppleanter, utsedda av arbetstagarnas organisationer; i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Koden innehåller vissa krav beträffande styrelsens sammansättning. Sålunda ska en majoritet av de stämموvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vidare måste minst två av dessa ledamöter även vara oberoende av bolagets större aktieägare. Nobias styrelse uppfyller dessa krav. Verkställande direktören föreslås ingå i den styrelse som föreslås till årsstämman 2014. Detta har varit fallet även tidigare bortsett från 2010 då föregående VD valde att träda i pension. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. Under verksamhetsåret 2013 hade styrelsen åtta ordinarie sammanträden.

Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemöten såsom affärsläge, investeringar, budget, delårs- och årsbokslut. Ordföranden leder och fördelar styrelsearbetet samt ser till att angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Styrelsens arbete regleras av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer samt genom instruktionen rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Under 2013 har strategin för att nå koncernens rörelsemarginalmål om 10 procent haft fortsatt stort utrymme i styrelsens arbete. Frågor avseende varumärken, sortiment, konsolidering av produktion och varuförsörjning har varit viktiga komponenter i detta arbete. Fokus har alltså legat på effektivitet och tillväxt. Parallellt med offensiva

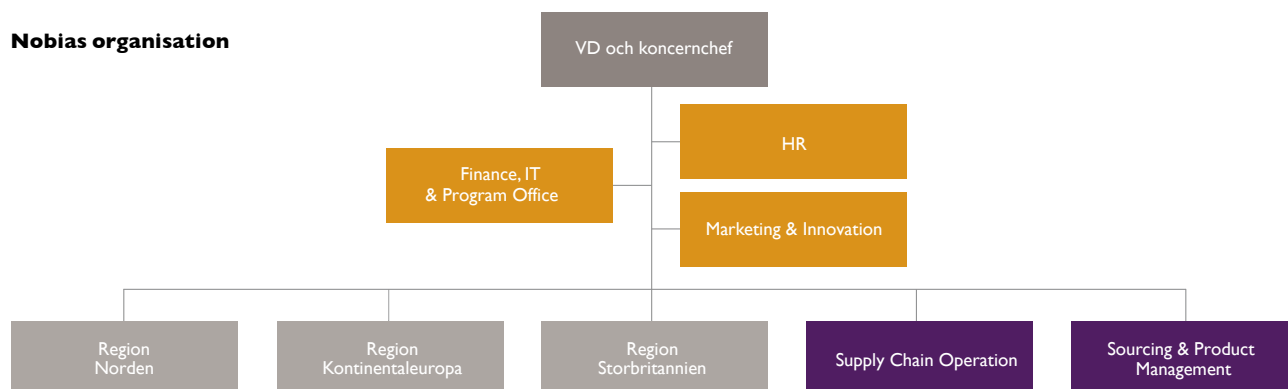
satsningar har förvärvsmöjligheter för att skapa lönsam tillväxt utvärderats under året. Under sommaren 2013 har styrelsen besökt Nobias anläggningar i Danmark. En presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 42–43. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 40.

Styrelsens arbete har för 2013 utvärderats genom att samtliga styrelseledamöter har besvarat ett antal för detta ändamål framtagna frågor gällande styrelsearbetet. Ledamöternas svar har sammanställts och resultatet därefter presenterats och diskuterats i styrelsen. Styrelsen beslutade att utvärderingen ska ske på detta sätt även under det kommande året. Styrelsen utvärderar även VD löpande under året.

Styrelsen har inget särskilt revisionsutskott. De på ett revisionsutskott annars ankommande kontrollfrågorna fullgörs i stället av styrelsen i sin helhet, förutom att verkställande direktören ej deltar i dessa frågor. Väsentliga frågor rörande bolagets finansiella rapportering och dess interna kontroll och riskhantering avseende finansiella frågor övervakas således av styrelsen. Detsamma gäller väsentliga frågor om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, revisorns opartiskhet och självständighet. För att i denna del säkerställa styrelsens informationsbehov, rapporterar bolagets revisorer till styrelsen minst tre gånger per år, varav delar av dessa presentationer sker utan närvaro av bolagets tjänstemän vid ett möte. Formerna för dessa avrapporteringar är reglerade i styrelsens arbetsordning. Styrelsen biträder vidare vid upprättandet av förslag till valberedningen beträffande förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Vid ett tillfälle avhandlas i första hand planeringen av årets revisionsinsats. I den så kallade hard-close revisionen av bokslutet

Nobias organisation



per utgången av september avhandlas även bolagets processer för intern kontroll. Slutligen sker en avrapportering i samband med fastställande av årsbokslutet. Vidare ska revisorerna årligen redogöra för konsultuppdrag som utförts av revisorernas firma.

I april 2013 presenterade och diskuterade revisorerna revisionens inriktning och omfattning, vilken bland annat särskilt beaktat riskperspektivet beträffande den interna kontrollen. Revisorerna rapporterade vid oktobermötet om resultatet av revisionen av intern kontroll, vari resultatet av den självutvärdering som koncernens affärsenheter årligen genomför med avseende på den interna kontrollen bedömts, samt avrapportering av gjord IT-revision. Vid sammanträdet i oktober redogjorde revisorerna även för sina observationer i samband med den så kallade hard-close revisionen. Vid styrelsemötet i februari 2014 redovisades granskningen av årsbokslutet 2013.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör tjänstgjorde under 2013 som styrelsens sekreterare.

Ersättningsutskott

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott vilket under perioden från årsstämman 2013 fram till årsstämman 2014 består av Johan Molin (styrelseordförande), Fredrik Palmstierna och Nora Førisdal Larssen. Utskottets uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende princi-

perna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt genomförandet av bolagsstämmans beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet har under året haft tre sammanträden.

Ersättning till ledande befattningshavare

Medlemmar i koncernledningen har såväl en fast som rörlig lönedel. Grundprincipen är att den rörliga lönedelen kan uppgå till maximalt 30 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 50 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis koncernens resultat, resultat i den enhet man ansvarar för och individuella/kvantitativa mål. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

Under perioden 2005 till 2011 har Nobia genomfört årliga personaloptionsprogram för högre befattningshavare. Programmen har omfattat cirka 100–200 chefer och medarbetare per år. Ersättningsutskottets uppföljning och utvärdering av koncernens tidigare personaloptionsprogram har visat på behov av vissa strukturella förändringar. Vid årsstämman 2012 togs beslut om att införa ett nytt aktierelaterat program baserat på så kallade matchnings- och prestations-

aktier ("Prestationsaktieprogram 2012") som till skillnad mot tidigare program även innehåller krav på deltagaren att förvärva aktier i Nobia. Vid årsstämman 2013 togs beslut om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram ("Prestationsaktieprogram 2013") baserat på samma principer som Prestationsaktieprogram 2012. Incitamentsprogrammen beskrivs närmare i förvaltningsberättelsens ekonomiska översikt på sidorna 33–34. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i Not 4 på sidorna 67–70.

Koncernledning

VD och koncernledningen, se sidorna 44–45, har regelbundna koncernledningsmöten. VD och ekonomi- och finansdirektören träffar därutöver ledningen för varje kommersiell affärsenhet tre gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

Revisorer

Vid årsstämman 2013 omvaldes revisionsbolaget KPMG AB till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2014. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Helene Willberg. Helene Willberg kan inte föreslås som huvudansvarig revisor vid årsstämman 2014 till följd av rotationsregler enligt aktiebolagslagen. Valberedningens förslag till revisionsbolag samt huvudansvarig revisor inför årsstämman 2014 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken den 10 mars publicerades på Nobias webbplats. Revisorernas interaktion med styrelsen har beskrivits ovan. Nobias köp av tjänster från ovanstående firma, utöver revision, framgår av Not 6, sidan 71.

Styrelsen under 2013

		Styrelsemöten, 8 möten totalt	Ersättningsutskott, 3 möten totalt	Född	Ledamot sedan	Nationalitet	Oberoende
Johan Molin	Ordförande	8	3	1959	2010	Svensk	Ej oberoende ²⁾
Morten Falkenberg	VD och koncernchef	8		1958	2011	Dansk	Ej oberoende ³⁾
Lilian Fossum Biner	Ledamot	8		1962	2012	Svensk	Oberoende
Rolf Eriksen ¹⁾	Ledamot	0		1944	2010	Dansk	Oberoende
Nora Førisdal Larssen	Ledamot	8	3	1965	2011	Norsk	Ej oberoende ²⁾
Thore Olsson	Ledamot	7		1943	2007	Svensk	Oberoende
Fredrik Palmstierna	Ledamot	8	3	1946	2006	Svensk	Ej oberoende ²⁾
Per Bergström	Arbetsstagarrepresentant	8		1960	2000	Svensk	
Olof Harrius ⁴⁾	Arbetsstagarrepresentant	2		1949	1998	Svensk	
Marie Ströberg ⁵⁾	Arbetsstagarrepresentant	8		1973	2007	Svensk	
Patrik Falck ⁶⁾	Arbetsstagarrepresentant	7		1965	2011	Svensk	
Terese Asthede ^{6,7)}	Arbetsstagarrepresentant	6		1971	2013	Svensk	

1) Ingick i styrelsen fram till 2013-04-11

2) I förhållande till större ägare

3) Verkställande direktör

4) Arbetsstagarrepresentant fram till 2013-03-25

5) Ordinarie arbetsstagarrepresentant från 2013-03-25

6) Suppleant

7) Arbetsstagarrepresentant från 2013-03-25

Styrelsens beskrivning av system för internkontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2013

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen 6:6 andra stycket andra punkten och är därmed avgränsad till intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Beskrivningen av koncernens system för internkontroll och riskhantering omfattar även bolagets beskrivning av detsamma.

Kontrollmiljö och styrande dokument

Nobias organisation är uppdelad så att de första leden i värdekedjan, inköp, produktion och logistik, har koncernöverskridande ledningsfunktioner. Dessa operativa enheter har till huvuduppgift att tillvarata de möjligheter till skalfördelar som finns inom respektive område. De kommersiella enheterna ansvarar för att utveckla Nobias säljkanaler och varumärken i linje med Nobias strategi.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, riktlinjer, manualer och koder. Exempel på detta är arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de andra organ som styrelsen inrättat, instruktioner för attesträtt samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

Dokumentation avseende principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlad i Nobias Financial & Accounting Manual, vilken finns tillgänglig för berörda medarbetare på Nobias intranät.

Varje enhetschef ansvarar för förekomsten av god intern kontroll. Ekonomichefen på varje enhet ansvarar för att följa upp och säkerställa att Nobias bokförings- och redovisningsrutiner följs samt att gällande policies och principer efterlevs. Dessa finns dokumenterade i ovan nämnda manual. Varje år samlas de ekonomiansvariga för de olika enheterna för att diskutera olika områden med relevans för den finansiella rapporteringen.

Riskhantering

Koncernen har metoder för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom de ramar som fastställts. De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via koncernens kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande. Ett av verktygen för detta är självutvärderingar vilka årligen genomförs av lokala ledningsgrupper och utvärderas enligt fastställda rutiner. Riskbedömningen beskrivs närmare på sidorna 35–37.

Finansiell information

Koncernen har etablerat informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer, manualer och koder avseende den finansiella rapporteringen

tillämpas av berörd personal.

Koncernen följer upp efterlevnaden av dessa styrande dokument samt bedömer effektiviteten i kontrollstrukturen.

Uppföljning sker vidare av koncernens informations- och kommunikationsvägar med avsikt att säkerställa att dessa är ändamålsenliga avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom har koncernen utvecklat checklistor för att följa upp att upplysningskyldigheten i de finansiella rapporterna efterlevs.

Styrelsens uppföljning

Utfallet av koncernens process för riskbedömning och riskhantering behandlas årligen av styrelsen som följer upp att den omfattar alla väsentliga områden och ger en balanserad vägledning till olika befattningshavare.

Styrelsen erhåller periodiska finansiella rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens finansiella ställning.

Koncernens internkontrollfunktion, som är en integrerad del av den centrala ekonomifunktionen, har under året följt upp synpunkter som framkommit vid självutvärderingen av den interna kontrollen på flera av de större enheterna.

Någon internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Nobia. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. För vissa specialgranskningar kan också externa insatser göras. Beslutet omprövas årligen.

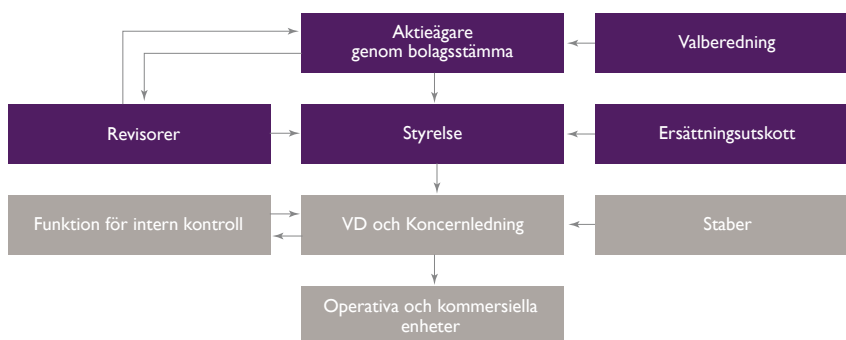
Viktiga externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- IFRS och årsredovisningslagen
- NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning, www.bolagsstyrning.se

Viktiga interna regelverk:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning jämte instruktion avseende arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören, interna policies, riktlinjer, manualer, koder och checklistor
- Nobia Financial & Accounting Manual
- Processer för riskhantering

Översikt av styrningen i Nobia



STYRELSE

**1 Johan Molin**

Födelseår 1959. Civilekonom. VD och koncernchef för ASSA ABLOY. Styrelsens ordförande sedan 2011. Ledamot sedan 2010. Beroende i förhållande till större ägare.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i ASSA ABLOY.

Tidigare befattningar: Koncernchef för Nilfisk-Advance och divisionschef inom Atlas Copco.

Innehav i Nobia: 283 051 aktier, 400 000 köpoptioner.

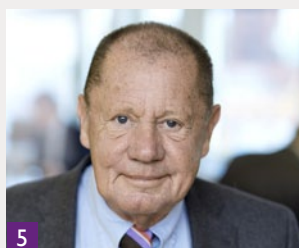
4 Lillian Fossum Biner

Födelseår 1962. Civilekonom. Styrelseledamot sedan 2012. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Oriflame, Cloetta, Thule, Givaudan, Melon Fashion Group OJSC samt a-connect AG.

Tidigare befattningar: Vice VD och CFO Axel Johnsson, Senior Vice President och HR-direktör i Electrolux.

Innehav i Nobia: 6 000 aktier.

**2 Morten Falkenberg**

Födelseår 1958. Civilekonom. VD och koncernchef för Nobia. Ledamot sedan 2011.

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Velux Group.

Tidigare befattningar: Executive Vice President och chef för dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company.

Innehav i Nobia: 403 126 aktier (privat och tjänstepension), 500 000 köpoptioner, 70 000 personaloptioner.

Innehav i företag närstående

Nobia: –

5 Thore Ohlsson

Födelseår 1943. VD för Elimexo. Ledamot sedan 2007. Oberoende.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Bastec, Thomas Frick och Friskvårdscenter AB. Styrelseledamot i Tretorn, Cobra Inc., Elite Hotels AB och Puma SE.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för Aritmos med helägda bolagen ABU-Garcia, Etonic Inc., Monark-Crescent, Stiga, Tretorn och Puma AG (84%). VD för Trianon, Etonic Inc. och Tretorn. Koncernchef för Tretorn.

Innehav i Nobia: 70 000 aktier, 250 000 köpoptioner.

**3 Nora Førisdal Larssen**

Födelseår 1965. Civilekonom, MBA. Senior Investment Manager på Nordstjernen. Ledamot sedan 2011. Beroende i förhållande till större ägare.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Etac och Emma S, styrelseledamot i Ekornes och Filippa K.

Tidigare befattningar: Product Line manager i Electrolux och Partner i McKinsey & Co.

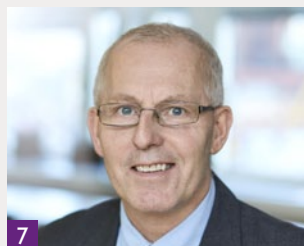
Innehav i Nobia: 5 000 aktier.

6 Fredrik Palmstierna

Födelseår 1946. Civilekonom, MBA. Ledamot sedan 2006. Beroende i förhållande till större ägare.

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Investment AB Latour. Styrelseledamot i Securitas, Hultafors, Fagerhult, Academic Work och stiftelsen Viktor Rydbergs skolor.

Innehav i Nobia: 351 338 aktier.



7

7 Per Bergström

Födelseår 1960.
 Arbetstagarrepresentant sedan 2000.
 Anställd i Nobia Production Sweden sedan 1976.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Tidaholms Energi AB och Elnät AB.
Innehav i Nobia: 5 000 köpoptioner.

9 Patrik Falck

Födelseår 1965.
 Suppleant.
 Arbetstagarrepresentant sedan 2011.
 Anställd i Nobia Production Sweden sedan 1986.
Innehav i Nobia: –



8

8 Marie Ströberg

Födelseår 1973.
 Arbetstagarrepresentant sedan 2007.
 Anställd i Nobia Svenska Kök sedan 2007.
Innehav i Nobia: 1 500 köpoptioner.

10 Terese Asthede

Födelseår 1971.
 Suppleant.
 Arbetstagarrepresentant sedan 2013.
 Anställd i Nobia Svenska Kök sedan 2006.
Innehav i Nobia: –



9



10

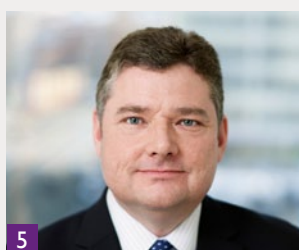
Revisorer

KPMG AB
 Huvudansvarig auktoriserad revisor:

Helene Willberg

Övriga revisionsuppdrag:
 Cloetta, Cision, Höganäs, Thule, Traction och PostNord.

KONCERNLEDNING



1 Morten Falkenberg

Födelseår 1958.
VD och koncernchef.
Anställd i Nobia sedan 2010.
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Velux Group.
Tidigare befattningar: Executive Vice President och chef för dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company.
Innehav i Nobia: 403 126 aktier (privat och tjänstepension), 500 000 köpoptioner och 70 000 personaloptioner.
Innehav i företag närstående Nobia: –

4 Christian Rösler

Födelseår 1967.
Executive Vice President, Kontinentaleuropa och CEE Professional.
Anställd i Nobia sedan 2007.
Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Ikea Österrike.
Innehav i Nobia: 50 000 personaloptioner.

2 Mikael Norman

Födelseår 1958.
Ekonomi- och finansdirektör.
Anställd i Nobia sedan 2010.
Tidigare befattningar: Group controller Electrolux.
Innehav i Nobia: 30 000 aktier, 100 000 köpoptioner och 50 000 personaloptioner.

5 Peter Kane

Födelseår 1965.
Executive Vice President, Storbritannien detaljhandel.
Anställd i Magnet sedan 1984.
Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Magnet.
Innehav i Nobia: 26 371 aktier, 50 000 personaloptioner.

3 Ingemar Tärnskär

Födelseår 1961.
Executive Vice President, Supply Chain Operation.
Anställd i Nobia sedan 1998.
Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Nobia.
Innehav i Nobia: 15 400 aktier, 70 000 köpoptioner och 50 000 personaloptioner.

6 Titti Lundgren

Födelseår 1966.
Executive Vice President, Marknadsdirektör.
Anställd i Nobia sedan 2012.
Tidigare befattningar: VD Natural Fragrance of Sweden, ledande befattningar inom SSL International and Scholl.
Innehav i Nobia: 4 832 aktier.



7 Lars Völkel

Födelseår 1975.
Executive Vice President, Luxury Retail & Professional.
Anställd i Nobia sedan 2011.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux och EDS.

Innehav i Nobia: 50 000 personaloptioner.

9 Thomas Myringer

Födelseår 1960.
Executive Vice President, Personaldirektör.
Anställd i Nobia sedan 2003.

Tidigare befattningar: Ledande HR-befattningar inom Skanska-koncernen.

Innehav i Nobia: 8 124 aktier, 30 000 köpoptioner och 30 000 personaloptioner.



8 Lars Bay-Smidt

Födelseår 1968.
Executive Vice President, Nobia Danmark.
Anställd i Nobia sedan 2008.

Tidigare befattningar: Ledande försäljningsbefattningar inom HTH Køkkener A/S, Actona Company A/S, Bøg Madsen A/S och Gasa Aarhus A/S.

Innehav i Nobia: 20 000 personaloptioner.

10 Dominique Maupu

Födelseår 1963.
Executive Vice President, chef Hygena.
Anställd i Nobia sedan 2013.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Darty, KparK och Lapeyre.

Innehav i Nobia: 1 427 aktier.