

2018

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING



nobia

INNEHÅLL

NOBIA 2018

- 00 Kort om Nobia
- 02 Nobia 2018
- 03 Höjdpunkter under året
- 04 VD har ordet
- 06 Så skapar Nobia värde

OMVÄRLD OCH STRATEGI

- 10 Trender som påverkar våra kök
- 12 Den europeiska köksmarknaden
- 14 Strategi för lönsam tillväxt
 - 15 Effektivitet
 - 16 Tillväxt
 - 17 Möjliggörare
- 19 Mål och målpfyllelse

VERKSAMHETEN

- 22 Region Norden
- 24 Region Storbritannien
- 26 Region Centraleuropa

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

- 30 Värdekedjan
- 31 Hållbara framsteg 2018
- 32 Strategiska fokusområden
 - 34 Hållbara innovationer
 - 35 Trä från hållbar källa
 - 36 Minska koldioxidutsläpp
 - 37 Ansvarsfulla inköp
 - 38 Resurseffektivitet
 - 39 Medarbetares välbefinnande

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- 41 Ekonomisk översikt
- 46 Risker och riskhantering

EKONOMISK REDOVISNING

- 50 Koncernens resultaträkning och koncernens totala resultatrapport samt kommentarer
- 54 Koncernens balansräkning och kommentarer
- 56 Förändring i koncernens eget kapital
- 57 Koncernens kassaflödesanalys och kommentarer
- 58 Moderbolagets resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys och förändring i eget kapital
- 60 Noter
- 88 Avstämning alternativa nyckeltal
- 89 Styrelsens försäkran
- 90 Revisionsberättelse

BOLAGSSTYRNING OCH AKTIEN

- 92 Bolagsstyrningsrapport
- 96 Styrelse
- 98 Koncernledning
- 100 Aktien och ägare
- 102 Femårsöversikt
- 103 Definitioner – Nyckeltal
- 104 Hållbarhet
- 108 Årsstämma 2019

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 41–89. Den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 92–99 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 30–40 samt 104–107.

Köket på omslagsbilden är Marbodal Arkitekt Plus.

KORT OM NOBIA

Nobia är en köksspecialist med en verksamhet som omfattar hela värdekedjan. Vi tillverkar och säljer kök i sju europeiska länder genom egna butiker, franchisebutiker eller återförsäljare. Genom åren har koncernen utvecklats och stärkts genom förvärv. Vår specialisering och storlek innebär att vi kan dra nytta av gemensamma kompetenser och ta tillvara skalfördelar.

EFFEKTIV PRODUKTION

Nobia har 14 produktionsanläggningar, varav elva hanterar allt från möbelproduktion till montering och sammansättning av kompletta köksbeställningar. Övriga fabriker är antingen specialiserade på komponenttillverkning eller montering. Vår produktion är storskalig och resurseffektiv samtidigt som vi håller en hög servicenivå till våra kunder.

STARKA VARUMÄRKEN

Våra varumärken åtnjuter hög kännedom och attraktivitet hos kunderna och har funnits länge på sina respektive marknader. Varumärkena är primärt i mellanpris- och premiumsegmenten. Därtill har vi taktiska varumärken för specifika säljkanaler och verksamheter.



KÖKET ÄR HEMMETS HJÄRTA

Köket är ett rum som har ökat i betydelse – det har gått från att vara en plats för matlagning till att bli den naturliga platsen för många av våra aktiviteter och det ska uttrycka vår livsstil. Som en ledande kökskoncern är Nobia i framkant med att ta fram nya produkter och kökskoncept för att möta de senaste behoven och hjälpa konsumenterna att leva mer hållbart. Vi vill göra det enkelt för våra kunder att få inspirerande kök i sina hem.





PRODUKTIONS-ANLÄGGNINGAR

Danmark: Bjerringbro, Farsø, Ølgod

Norge: Eggedal

Finland: Nastola

Sverige: Tidaholm

Storbritannien: Darlington, Dewsbury, Grays, Halifax, Morley

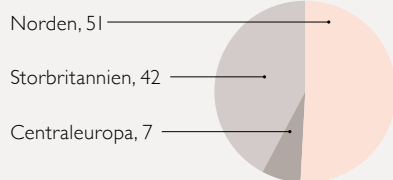
Nederländerna: Dinxperlo

Österrike: Freistadt, Wels

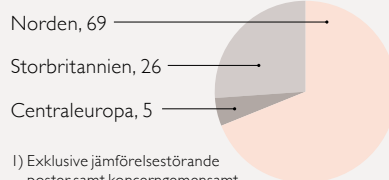
TRE REGIONER

Nobia finns i sju länder: Storbritannien, Danmark, Sverige, Norge, Finland, Nederländerna och Österrike. Vi är organiserade i tre regioner; Norden, Storbritannien och Centraleuropa, där de två förstnämnda är de största.

NETTOOMSÄTTNING PER REGION, %

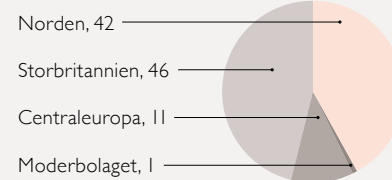


RÖRELSERESULTAT¹ PER REGION, %



¹⁾ Exklusive jämförelsestörande poster samt koncerngemensamt och elimineringsar.

ANSTÄLLDA PER REGION, %

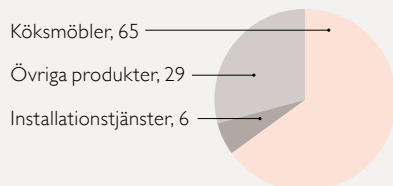


PRODUKTER OCH KANALER

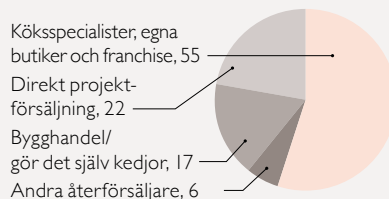
Köksmöbler och övriga köksprodukter står för huvuddelen av vår försäljning men på vissa marknader säljer vi även installationstjänster och i begränsad utsträckning andra snickeriprodukter.

Köksmöblerna tillverkas i huvudsak av trä och når slutkunderna via olika försäljningskanaler.

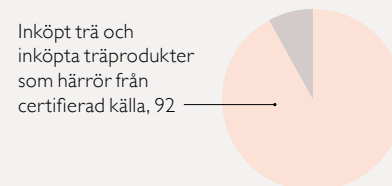
FÖRSÄLJNING PER PRODUKT, %



FÖRSÄLJNINGSKANALER, %



ANDEL TRÄ FRÅN CERTIFIERAD KÄLLA, %



14 produktionsenheter med kökstillverkning



Cirka 11 000 kök levereras per vecka



248 egna butiker och 156 franchisebutiker



6 081 medarbetare i sju länder

2018

NETTOOMSÄTTNING

13 209

miljoner kronor

RÖRELSERESULTAT

1 018

miljoner kronor

OPERATIVT KASSAFLÖDE

599

miljoner kronor

AVKASTNING PÅ OPERATIVT KAPITAL

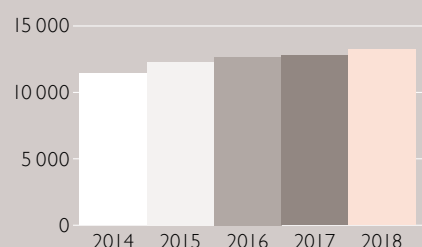
21,7%

AKTIEUTDELNING²

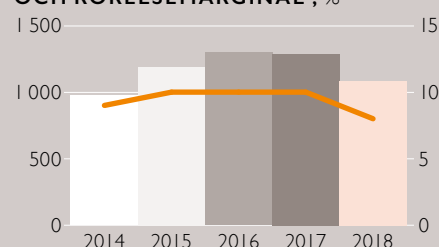
4,00

kronor per aktie

NETTOOMSÄTTNING, MSEK

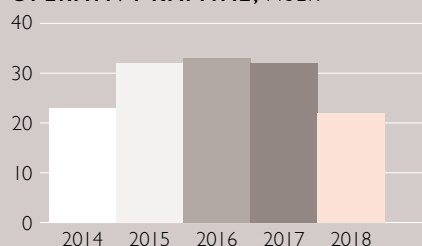


RÖRELSERESULTAT¹, MSEK OCH RÖRELSEMARGINAL¹, %

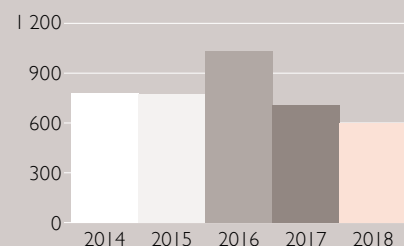


1) Exklusive jämförelsestörande poster.

AVKASTNING PÅ OPERATIVT KAPITAL, MSEK



OPERATIVT KASSAFLÖDE, MSEK



NYCKELTAL – FEMÅRSÖVERSIKT

	2014 ³	2015 ⁴	2016	2017	2018
Nettoomsättning, MSEK	11 411	12 266	12 648	12 744	13 209
Bruttovinst, MSEK	4 617	4 906	4 933	5 014	5 090
Bruttomarginal, %	40,5	40,0	39,0	39,3	38,5
Rörelseresultat, MSEK	878	1 189	1 298	1 286	1 018
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster, MSEK	975	1 189	1 298	1 286	1 084
Rörelsemarginal, %	7,7	9,7	10,3	10,1	7,7
Rörelsemarginal exklusive jämförelsestörande poster, %	8,5	9,7	10,3	10,1	8,2
Operativt kapital, MSEK	4 402	4 596	3 912	4 231	5 163
Avkastning på operativt kapital, %	23,2	32,2	32,5	31,5	21,7
Investeringar, MSEK	316	410	290	319	414
Operativt kassaflöde, MSEK	779	770	1 031	706	599
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-0,17	4,92	2,70	6,02	4,46
Utdelning per aktie, SEK	1,75	2,50	3,00	7,00	4,00 ²
Medelantal anställda	6 636	6 473	6 573	6 178	6 178
Anställda vid årets slut	6 925	6 539	6 445	6 087	6 081

2) Styrelsens förslag.

3) Efter omklassificering av Hygena till avvecklad verksamhet.

4) Efter omklassificering av Poggenpohl till avvecklad verksamhet.

HÖJDPUNKTER UNDER ÅRET



FÖRVÄRV AV BRIBUS

I juli förvärfvade Nobia det holländska köksföretaget Bribus, vilket är en ledande aktör på den nederländska projektmarknaden för kök och som utöver köksmöbler även erbjuder installation och vitvaror. Kunderna utgörs främst av företag inom social housing och stora fastighetsinvestorare. Köken tillverkas i en modern anläggning i Dinxperlo. En del av sortimentet tillverkas av träspånskivor med inslag av majs, vilket gör att produkterna har lägre vikt än konkurrenternas.



UTRULLNING AV NYTT BUTIKSKONCEPT

Nobias butikskoncept som har utvecklats inom ramen för det strategiska fokusområdet omnichannel rullades ut. Särskilt i Norge har intresset för konceptet varit stort. I början av 2019 har Nobia åtta omnibutiker, varav sex i Norge. En utvärdering har visat att dessa butiker har hög effektivitet i försäljningen. Butikernas specialutställning "tech lab", där funktion, kvalitet och innovation står i centrum har varit särskilt uppskattad bland kunderna.



MAGNET SMART KITCHEN

Magnet lanserade ett nytt kökskoncept i samarbete med Samsung. Magnet Smart Kitchen innehåller wifi-uppkopplade smarta vitvaror som ska hjälpa konsumenterna att spara tid och energi, organisera köket samt underhålla gäster. Det smarta köket presenterades i butik med köksmöbler i traditionell stil. Nya lösningar från Magnet inkluderar en usb-laddningsbricka, integrerade högtalare samt innovativa skåpslösningar som utnyttjar annars outnyttjade utrymmen.



MARBODAL FICK DESIGNPRIS

I början av året fick Marbodals köksserie Signatur Sandell priset Årets Kök på ELLE Decoration Swedish Design Awards. Köksserien togs fram som ett resultat av ett samarbete mellan Marbodal och möbelformgivaren Thomas Sandell och motiveringen till priset lød: "Ett funktionellt och flexibelt kök som andas heminredning snarare än köksinredning". Kökets komponenter är fristående, vilket gör det möjligt för alla inredningsintresserade att sätta sin egen signatur på köket.



PRIS FÖR SÄKER ARBETSMILJÖ

Magnet prisades för sitt säkerhetsarbete av den engelska organisationen Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA). Magnet fick guldpris 2018, efter ett silver året innan. RoSPA:s utmärkelser strävar efter att skapa engagemang för arbetsmiljöfrågor och uppmärksammar organisationer som prioriterar arbetet med att förhindra olyckor.



UNOFORM 50 ÅR

Under 2018 nominerades uno forms köksserie Reflect Kitchen i kategorin Årets Design i Danmarks mest prestigefyllda designpris. Uno form har alltsedan starten 1968 behållit originaldesignen, men även om Arne Munchs grundidé står fast så utvecklas alltjämt nya design- och hantverksmässigt tillverkade inredningsdetaljer. I samband med 50-årsjubileet presenterades den nya köksserien Copenhagen Collection, som introduceras i butik under första kvartalet 2019.

Händelserikt år med stor osäkerhet i omvärlden

2018 var ett år präglad av svagare makroekonomiska utsikter. Osäkerhet kring brexit i kombination med en försvagning av den nordiska bostadsmarknaden och materialpris-inflation hade en negativ inverkan på både tillväxt och marginaler. Mycket har dock gjorts under året för att motverka dessa effekter och med Nobias starka organisation och starka finanser är vi nu väl förberedda för att driva lönsam tillväxt framöver.

2018 var ett år då det hände mycket. Vi gjorde ytterligare ett förvärv – denna gång i Nederländerna som är en ny marknad för oss. Vår projektverksamhet i Storbritannien skördade stora försäljningsframgångar, vilket resulterade i att värdet av den brittiska projektportföljen ökade kraftigt, och vi fortsatte att rulla ut vårt nya butikskoncept med mer digitalt innehåll. Men kanske viktigast inför de kommande åren var att vi tog fram planer för att frigöra den stora potentialen för förbättrad effektivitet som finns i koncernens produktions- och logistikstruktur.

INGEN TILLVÄXT PÅ HUVUDMARKNADERNA

Vår brittiska verksamhet visade en negativ tillväxt under året, även om Magnet växte och tog andelar i det hårt konkurrensutsatta konsumentsegmentet. Bakgrunden till Magnets försäljningstillväxt var en lyckad ompositionering av konsumenterbjudandet i början av året. Osäkerheten om brexit ledde dock till ett lägre konsumentförtroende och viss turbulens på den brittiska köksmarknaden där flera aktörer omformulerade sina erbjudanden och affärsmodeller. Vår försäljning till små, lokala byggbolag och gör-det-själv-kedjor minskade och tillväxten påverkades även negativt av det avslutade samarbetet med B2B-kunden Homepage, en svag social housing-marknad och framflyttade bostadsprojekt.

I Norden var projektmarknaden inledningsvis mycket stark och under sommaren tvingades vi tyvärr konstatera att vår svenska fabrik inte klarade av att leverera de höga volymerna utan produktionsstörningar. Processerna sågs över av vårt nya centrala och lokala supply chain-team och efter ett underhållsarbete under sommaren hade störningarna åtgärdats. I slutet av året avtog tillväxttakten i projektleveranserna. Även konsumentförsäljningen minskade, till stor del som en konsekvens av beslutet att konvertera egna butiker i Norge till franchisebutiker. Bakgrunden till butikskonverteringen är framförallt att franchise-modellen har visat sig fungera väl på den norska marknaden, men även att den sänker våra fasta kostnader.

VI SKYDDAR LÖNSAMHETEN

Mot bakgrund av den ökade osäkerheten på våra marknader och för att skydda vår lönsamhet initierades ett besparingsprogram under det fjärde kvartalet. Åtgärderna innebär bland annat ett minskat antal anställda i samtliga regioner och att 16 butiker stängs, primärt i Storbritannien. Dessa åtgärder kommer att

generera årliga besparingar om 80 miljoner kronor. Beroende på hur efterfrågan utvecklas kan vi komma att initiera ytterligare åtgärder och vi har fortsatt stort fokus på att kontinuerligt ta ner kostnadsnivån.

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade under året och bolagets finansiella ställning är alltjämt stark. Styrelsen föreslår en utdelning på 4 kronor per aktie.

NY FAMILJEMEDLEM

I juli kunde vi välkomna Bribus till Nobiafamiljen. Bribus har en ledande position på den nederländska projektmarknaden för kök och vi ser goda möjligheter för fortsatt tillväxt i Nederländerna men även för expansion till andra kanaler och länder. Integrationen av Bribus i Nobiakoncernen har gått bra och som ett resultat av förvärvet har vår centraleuropeiska region blivit större. Bribus intäkter under det andra halvåret uppgick till 350 miljoner kronor.

STORA PROJEKT I LONDON

Genom CIE Kitchens, som ritat och installerat premiumkök till fastighetsutvecklingsprojekt, vann vi under året flera prestigefulla projekt i London. Bland dessa kan nämnas Southbank Place, Battersea Power station, Lillie Square, South Quay Plaza och Marble Arch Tower. Det är många attraktiva lägenheter i London som ska byggas och inredas med kök under de kommande åren. Vår brittiska projektverksamhet via Commodore och CIE Kitchens har sammantaget en mycket stark orderbok med en hög andel planerade leveranser under 2019.

PROGRAM FÖR ÖKAD EFFEKTIVITET

Omstruktureringar inom produktion och logistik kommer att vara en stor del av det framtida värdeskapandet i Nobia. Vi har gjort en översyn av produktionsstrukturen och byggt upp en mycket kompetent organisation. Med början under 2019 kommer vi att genomföra åtgärder för att effektivisera strukturen i Norden, där vi idag har sex produktionsanläggningar, och i Storbritannien, där inga strukturförändringar har genomförts sedan fabriken förvärvades. På några års sikt kommer detta att innebära färre fullskaliga produktionsanläggningar och mer specialiserade enheter i båda regionerna.

Utöver att förbättra produktionsstrukturen kommer vi att genomföra effektiviseringar inom sortiment och inköp samt generella kostnadsbesparingar.

”

Vi har även identifierat goda möjligheter för lönsam tillväxt, såväl organiskt som via förvärv

UNO FORM SHAKER

VÄRDESKAPANDE STRATEGI

Fokus på lönsamhetstillväxt och effektiviseringar är en central del av vår strategi. Andra viktiga delar av strategin är satsningar på omnichannel, tillväxt i ekonomisegmentet och nya lösningar för det moderna och hållbara köket. Som ledande köksspecialist behöver vi ständigt investera i varumärken, kanaler och sortiment. Under 2019 görs en omfattande genomgång av både produktions- och logistikstrukturen samt kanalval och strategiska initiativ för att ytterligare stärka vår marknadsposition och skapa värde. Vi har även identifierat goda möjligheter för lönsam tillväxt, såväl organiskt som via förvärv, bland annat genom att stärka den brittiska kontraktssaffärsverksamheten och förbättra den nordiska B2C-verksamheten.

Den viktigaste möjliggöraren för att uppnå det vi vill är våra medarbetare. För att behålla och attrahera talanger investerar vi i vår företagskultur, där medarbetarnas säkerhet prioriteras högst. Andra centrala delar är en god arbetsmiljö och ett bra ledarskap. Vi är måna om att Nobia ska präglas av mångfald och anstränger oss för att rekrytera fler kvinnor till ledande befattningar.

Hållbarhet är en strategiskt viktig fråga som hjälper oss att förbli relevanta och stärka våra relationer med viktiga intressenter. Dagens konsumenter vill ha snygga kök och vill samtidigt ta ansvar för planeten. Vi har lång erfarenhet av att tillverka och sälja kök med höga miljökrav och ser på hållbarhet från två perspektiv – hur vi, genom våra kök, inspirerar människor till ett mer hållbart liv, och hur vi kan bli mer hållbara i vår egen verksamhet och i våra affärsrelationer.

Nobia har undertecknat FN:s Global Compact och står bakom de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, och anti-korruption. Vi arbetar aktivt för att integrera dessa principer i vår verksamhet och våra affärsrelationer. Vår hållbarhetsstrategi syftar till att skapa värde genom att koppla samman vår verksamhet med våra ambitioner att bidra till FN:s globala hållbarhetsmål. Vi har satt upp egna hållbarhetsmål och har redan uppnått målet om 100 procent förnybar el i produktionen.

UTBLICK FRAMÅT

Med en stark marknadsposition och många initiativ för tillväxt i enlighet med värdeskapandeplanen, är jag övertygad om att vi kan vinna andelar på våra huvudmarknader. Makroekonomisk osäkerhet kommer emellertid sannolikt att medföra svagare marknadsförhållanden. I Storbritannien fortsätter den politiska osäkerheten om brexit att hämma efterfrågan och i början av året har risken för ett brittiskt EU-utträde utan avtal ökat. Nobia är väl förberett för en sådan situation; bland annat har vi byggt upp ett säkerhetslager av komponenter och fronter för att kunna försörja våra kunder med kompletta kök även om det skulle bli importstörningar. Samtidigt pekar allt fler indikatorer i Norden och Centraleuropa på att marknaderna kommer att försvagas.

Vi tar varningssignalerna på största allvar och jag vill vara tydlig med att det finns mycket kvar att göra för att realisera koncernens fulla potential. Men samtidigt bör man komma ihåg att Nobia idag är ett i många avseenden annat företag än det var för tio år sedan efter finanskrisen. Då gjorde Nobia ingen vinst och bolaget var kraftigt skuldsatt, idag har koncernen god intjäning, lägre fasta kostnader och starka finanser. Vi har också en relativt god insyn i projektaffären eftersom ledtiderna från byggstart till leverans är långa. Dessa insikter samt våra planer gör mig trygg i förvisningen om att vi har goda förutsättningar att klara oss väl även i en svårare marknadssituation och att vi kommer att realisera stora effektiviseringar under de kommande åren.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla kollegor och samarbetspartners för ett bra samarbete. Vi går en händelserik tid till mötes och det ser jag fram emot.



Morten Falkenberg,
VD och Koncernchef

SÅ SKAPAR NOBIA VÄRDE

Vår verksamhet spänner över hela värdekedjan, från utveckling och tillverkning av köksprodukter till försäljning och distribution av kompletta kökslösningar till slutkunderna. Vi skapar värde för våra kunder och andra intressenter och strävar efter att utveckla en hållbar verksamhet.

RESURSER SOM VI UTVECKLAR



TILLVERKAT KAPITAL

14 produktionsanläggningar
248 egna butiker
338 miljoner kronor investeringar
i materiella tillgångar



AFFÄRSRELATIONER

156 franchisebutiker
Cirka 1 500 återförsäljarbutiker
Cirka 650 leverantörer av direktmaterial



IMMATERIELLA RESURSER

En portfölj av starka köksvarumärken
76 miljoner kronor investeringar i immateriella tillgångar
System och masterdata för produkter och leverantörshantering
Verksamhetssystem och program för medarbetarutveckling



HUMANKAPITAL

6 081 medarbetare



FINANSIELLA RESURSER

5 163 miljoner kronor operativt kapital
599 miljoner kronor operativt kassaflöde



NATURRESURSER

417 000 m³ trä och träprodukter
178 GWh energi

VÅR VERKSAMHET

FOKUS PÅ KÖK

Nobias affärsmodell är att tillverka och sälja kök till konsumenter och företag under egna köksvarumärken samt under private label. Verksamheten omfattar hela värdekedjan från produktutveckling och inköp, till försäljning och distribution, samt på vissa marknader installationstjänster.

Vi säljer främst kompletta kökslösningar; allt som behövs i ett kök, det vill säga skåp, lådor, fronter, paneler, socklar, skåpsinredning, bänkskivor, diskhoar, blandare, vitvaror, köksfläktar och handtag etcetera. Möblerna är i huvudsak tillverkade av trämaterial i våra anläggningar. Försäljningen sker via egna butiker, franchisebutiker och återförsäljare. Till vissa professionella kunder har vi därutöver direktförsäljning.

Nobia skapar värde genom att utifrån kundernas behov leverera kompletta och attraktiva kökslösningar med god funktion och design. Vår strategi tar sin utgångspunkt i våra resurser och skalfördelar längs hela värdekedjan. Läs mer om strategin på sidorna 14-17.



SKAPAT VÄRDE 2018

PER INTRESSENTGRUPP

Kunder

- ▶ Leverans av närmare en halv miljon nya kök i såväl nybyggda bostäder som för renovering
- ▶ Nya kökskoncept och produkter som underlättar konsumenternas vardag
- ▶ Cirka 12 miljoner besök på våra webbplatser där över 42 000 rådgivningsmöten bokades

Medarbetare

- ▶ Engagemangsindex ökade till 78
- ▶ Över 4 500 medarbetarsamtal genomfördes
- ▶ 280 chefer genomgick vår ledarskapsutbildning

Ägare och långivare

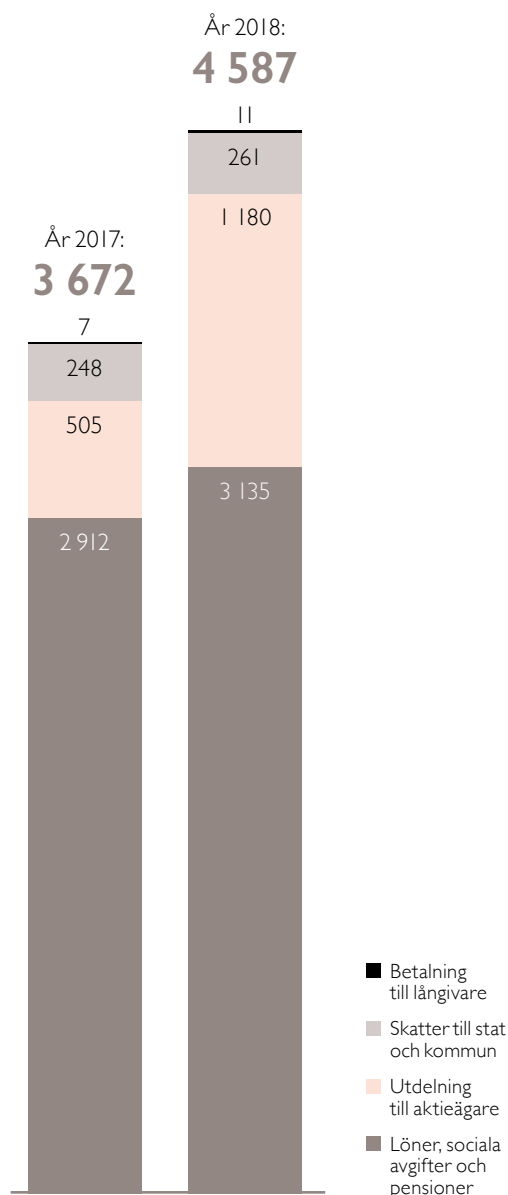
- ▶ Aktieutdelning 1 180 miljoner kronor
- ▶ Betald ränta netto 11 miljoner kronor

Samhället och leverantörer

- ▶ 261 miljoner kronor betalda inkomstskatter
- ▶ Cirka 6 000 arbetstillfällen, främst på mindre orter
- ▶ Innovativa lösningar för ett mer hållbart liv i köket
- ▶ 100 procent förnybar el i produktionen
- ▶ Dryga 300 leverantörer i program för leverantörsgranskning



DISTRIBUERAT VÄRDE, MSEK







Omvärld och strategi

Kök är en livsstilsprodukt som påverkas av rådande konsumenttrender men som ledande köksspecialist möter vi våra kunder på olika sätt. Vi fokuserar på lönsam tillväxt genom ständiga effektiviseringar och att sälja inspirerande kök på nya sätt.

TRENDER SOM PÅVERKAR VÅRA KÖK

Urbanisering, digitalisering och ett ökat intresse för hållbarhet och upplevelser är exempel på megatrender som påverkar hur våra kök ser ut och hur vi köper dem. Här presenteras fem specifika trender med påverkan på vår produktutveckling och hur vi möter våra kunder.



MINSKAT SLÖSERI

Ungefär en tredjedel av all mat som produceras globalt beräknas gå till spillo innan den konsumeras av människor. Konsumenter börjar alltmer ifrågasätta slöseriet med mat, såväl som slöseriet med förpackningsmaterial och energi. Mot denna bakgrund ses en ökad efterfrågan på förvaringslösningar som förlänger matvarors hållbarhet, lösningar som gör det enklare att källsortera och återvinna, produkter som är tillverkade av helt eller delvis återvunnet material, samt energisnåla vitvaror.



STADS- OCH KÖKSODLING

Megatrender som hållbarhet, hälsofokus och urbanisering har under senare år drivit trenden med stadsodling snabbt framåt. Fler och fler, både företag och konsumenter, använder mindre ytor i, under och ovanpå städer för att odla grönsaker, skott och örter. Odlandet har även flyttat in i köket och idag finns lösningar som möjliggör odling inomhus utan manuell bevattning eller tillgång till direkt solljus. Med hjälp av dessa lösningar går köket mot att vara ett rum som också kan producera matvaror.



BUTIKSUPPLEVELSE

Inom konsumenthandeln vinner e-handeln mark på bekostnad av handeln i fysiska butiker. Samtidigt ökar konsumtionen av tjänster och upplevelser, såväl som kraven på en positiv köpupplevelse. Många butiker går från att vara transaktionsställen med produkter i lager till att fokusera på en inspirerande presen-

tation av sortimentet och att erbjuda mer sociala, emotionella och personliga upplevelser, ofta med hjälp av design, digitala lösningar och mänskliga möten som förstärker butiksupplevelsen. Butiksupplevelsen ökar helt enkelt i betydelse för konsumenternas val av kanal, varumärke, nöjdhet och lojalitet.



RÖSTEN FÖRST

Sedan Apple lanserade den röststyrda assistenten Siri har den tekniska utvecklingen tagit stora kliv framåt. Dagens röststyrda och uppkopplade assistenter som Google Home och Amazon Echo har begåvats med artificiell intelligens och kan användas till allt från att ge svar på faktafrågor och berätta om veckans väder till att styra belysning, inbrottslarm och ljudsystem. Det finns redan ett flertal produkter och funktioner som gör livet i köket enklare och mer effektivt. Under de närmsta åren kommer dessa antagligen slå igenom på bred front. Till exempel i form av röststyrda blandare, ugnar och kylskåp.



PERSONIFIERING

För många konsumenter börjar massproducerade och standardiserade varor bli allt mer ointressanta. De vill i större utsträckning se sina behov bli tillgodosedda genom personligt utformade produkter och tjänster. Nobias konsumentstudier visar också att många har ett emotionellt behov av att skapa ett hem och ett kök som känns personligt – som är anpassat efter deras preferenser, livsstil och användning. Därmed finns också ett ökande behov av inspiration, både online och i butik, lättanvända ritprogram, samt professionell rådgivning och planeringshjälp vid köp av kök.

DEN EUROPEISKA KÖKSMARKNADEN

Köksmarknaden kan delas in i efter om köken säljs till konsumenter eller till professionella kunder. Dessa kundsegment är olika stora i olika europeiska länder och kan i sin tur delas in i renovering respektive nybyggnation.

Den europeiska köksmarknaden uppskattas till 80 procent utgöras av köp för renovering och resterande del av köp för nyproduktion.

KONSUMENTMARKNADEN

Köket som rum får allt större betydelse i våra hem. Det är inte längre bara ett rum där man äter och lagar mat, utan även det naturliga rummet för såväl umgänge med familj och vänner som arbete, läsläsning och kreativa aktiviteter. Dessutom ökar intresset för mat och matlagning. Många har också ett behov av att skapa ett hem och ett kök som uttrycker deras personlighet och speglar deras livsstil. Följaktligen får inredningen, vitvarorna och köksutrustningen kosta mer. Ny design och funktionalitet speglar kökets ökade betydelse och inspirerar konsumenter att renovera och investera i sina kök.

För hushållen är ett nytt kök en relativt stor och komplex investering med funktion, layout, stil och material som viktiga inslag. Kök är en sällanköpsprodukt förknippad med ett högt engagemang från kunderna. I genomsnitt byter man kök vart 15-20 år och det sker ofta i samband med flytt eller en större renovering av hemmet. Den generella konjunkturen och konsumenternas framtidstro om privatekonomiska frågor inverkar på efterfrågan.

Vanligen lägger konsumenter mycket tid och kraft på att samla såväl inspiration som information. Utöver research på bland annat köksföretagens webbsidor, i sociala medier och inredningsmagasin besöker de i snitt 2-3 butiker för att jämföra olika alternativ och få ritnings- och kostnadsförslag innan de väljer leverantör och genomför en beställning. Det är därför viktigt med ett välkänt och starkt varumärke samt ett professionellt och inspirerande bemötande i butikerna.

De europeiska konsumenterna kan köpa sina kök via olika kanaler, såsom till exempel specialiserade köksbutiker, möbelbutiker och bygghandeln, samt till viss del även direkt på internet. Nobia når kunderna dels via egna butiker, dels via franchisebutiker och ett stort antal återförsäljare som ofta är specialiserade på kök eller som verkar inom bygghandeln.

Kunderna söker ofta inspiration och hjälp i planerandet, varför det är viktigt med utbildade köksdesigners och säljare för att

erbjuda rätt service och stödja konsumenterna genom köpprocessen. Målet är att planera och rita ett kök anpassat efter varje kunds behov, preferenser och livsstil. En viktig aspekt för funktionaliteten är att planera utifrån kökets triangel, det vill säga att diskho, spis och kylskåp ligger relativt nära varandra för att skapa ett effektivt arbetsflöde.

Vid en köksrenovering tillkommer ofta arbetskostnader för bland annat installation, rördragning och elektricitet varför skattelättnader för renovering (ROT-avdrag), som finns i vissa länder kan ha en positiv påverkan på köksförsäljningen.

Omonterade köksprodukter är en stor och växande del av många köksmarknader i Europa. Nobia tillhandahåller sortiment under flera varumärken som är prisvärda för den som vill göra en del av arbetet själv, såsom att mäta, montera och installera köket.

PROFESSIONELLA MARKNADEN

Den professionella marknaden rymmer företagskunder som till exempel stora bygg- och fastighetsbolag, husfabriker och fastighetsutvecklare, men även privata och kommunala hyresvärdar samt små byggföretag och hantverkare. I större länder såsom Storbritannien är köksleverantörerna i större utsträckning fokuserade på ett specifikt segment av den professionella marknaden, som till exempel kunder inom fastighetsutveckling, allmännyttiga bostäder eller små, lokala byggbolag. Nobia har verksamheter inom alla dessa segment genom olika kanaler och har en särskilt stark ställning på den professionella marknaden i de nordiska länderna.

Professionella kunder är viktiga partners för Nobia och samtidigt som de har liknande produktkrav som konsumenterna, är deras servicebehov något annorlunda. De viktigaste konkurrensfördelarna för större projekt är att klara av att leverera stora beställningar i tid samt produkter som är enkla att installera. Service som efterfrågas kan vara kunskap om trender, ytmaximering och arbetsflöde i köket samt dedikerad projektledning. Fysiska butiker som låter slutkunden se och känna på



HTH NEW YORK

köken är också en fördel. Hållbarhetsfrågor är också viktigt för de professionella kunderna och efterfrågan på hållbarhetscertifieringar, produktmärkningar och lösningar som möjliggör för slutkonsumenterna att leva mer hållbart har ökat. Det finns till exempel en växande efterfrågan på smarta lösningar för sortering och kompostering.

Kontrakt för att leverera kök avtalas på projektbasis men det är vanligt att affärsrelationerna mellan köksleverantörer och professionella kunder är långvariga, särskilt bland de större byggföretagen i Norden.

Husbyggare och byggföretag

Husbyggare och byggföretag behöver kunna erbjuda sina kunder kök med god design och många tillvalsmöjligheter och ett attraktivt kök ses som en del i marknadsföringen av nya objekt. Nybyggnation av bostäder är en relativt konjunkturkänslig bransch där byggandet går i cykler, men inte nödvändigtvis följer samma utveckling i alla europeiska länder. Makroekonomiska händelser, megatrender som urbanisering liksom konsumenters framtidsförväntningar på löneutveckling, huspriser och räntor samt möjlighet att låna pengar påverkar efterfrågan på nya bostäder.

I Storbritannien och de nordiska länderna räknas kök som byggnadstillbehör och ingår i försäljningen av en lägenhet eller ett hus. Detta är dock mindre vanligt i till exempel Österrike och Tyskland, vilket innebär betydligt mindre projektmarknader i dessa länder.

Nobia har en stark ställning inom byggbolagens nybyggnation av bostäder, speciellt i Norden, men är verksamt även i Storbritannien, främst via Commodore och CIE.

Social housing

En del av den professionella köksmarknaden är försäljning till hyresrätter eller allmännyttan som i form av kommunala bostadsföretag och bostadsföreningar tillhandahåller boende. Investeringar i allmännyttiga bostäder är ofta beroende av statliga subventioner och politiska beslut. De flesta köken inom detta segment säljs för renovering, vanligtvis som en del av planerade underhållsprogram, även om det finns en del nybyggande inom denna sektor.

Konkurrenskraftiga priser och produkternas tålighet är viktiga aspekter för kunderna inom detta segment. Andra viktiga konkurrensfördelar är enkelhet att beställa och installera, leveransernas tillförlitlighet och korta leveranstider.

Kök till hyresmarknaden och allmännyttiga bostäder är en väsentlig del av Nobias verksamhet, främst i Storbritannien och i Nederländerna, som har ett relativt stort bestånd av hyresrätter.

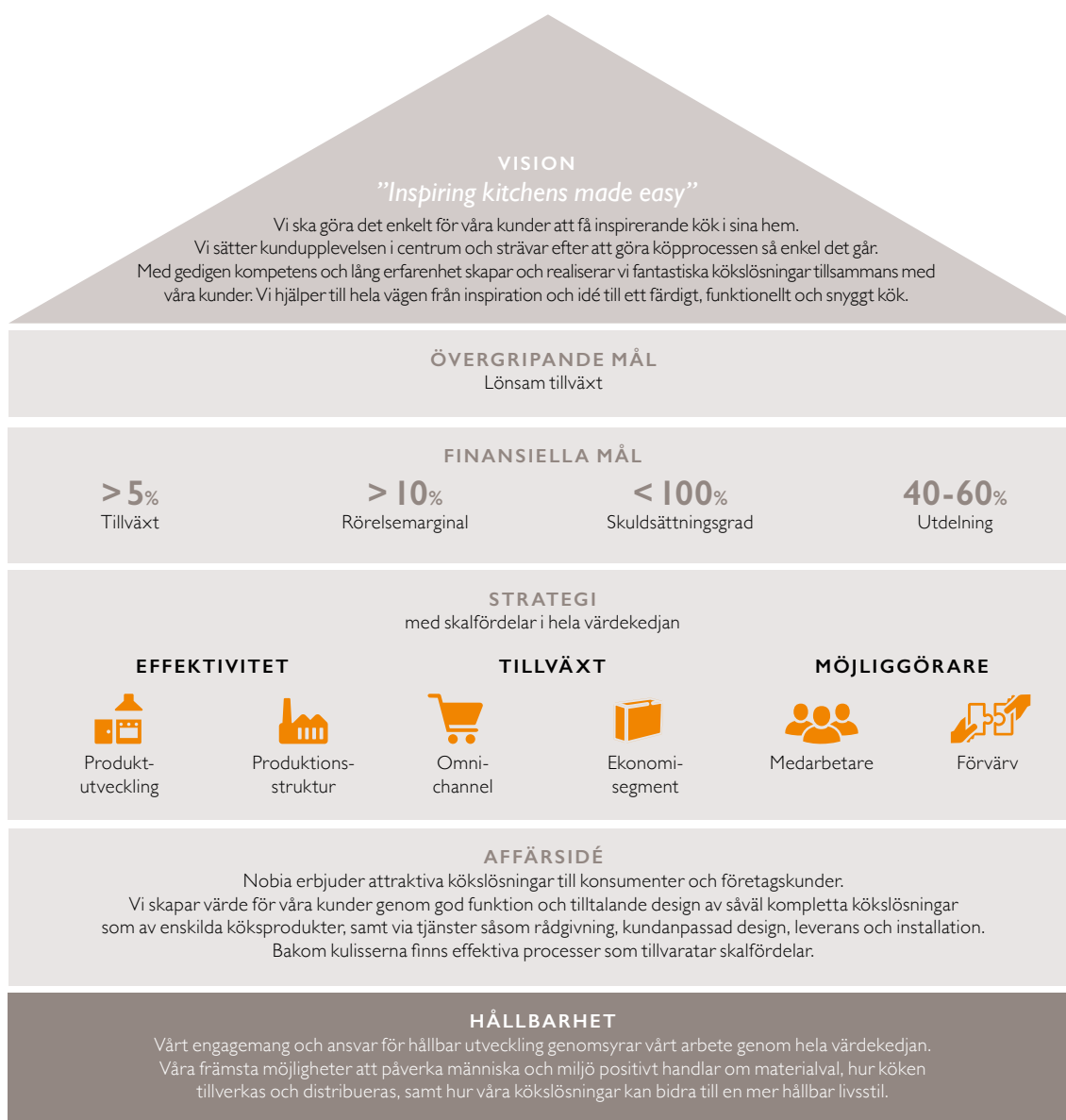
Hantverkare och små lokala byggbolag

Hantverkare och små lokala byggbolag är en annan viktig kundgrupp på den professionella marknaden. Det är små företag med ett mindre antal anställda som köper och installerar vanligtvis ett kök i taget till slutkonsumenten. En del av dessa fokuserar enbart på köksinstallation, men majoriteten utför också ett omfattande renoveringsarbete för privata hushåll.

Dessa mindre byggbolag är viktiga kunder för Nobia, framförallt genom Magnet i Storbritannien. Men även våra varumärken på den nordiska marknaden samt Bribus säljer till mindre byggbolag och hantverkare via såväl franchisebutiker som återförsäljare inom bygghandeln.

STRATEGI FÖR LÖNSAM TILLVÄXT

Vi styrs av vår vision och en strategi som bygger på skalfördelar i hela värdekedjan. Vi fokuserar på lönsam tillväxt genom att erbjuda inspirerande kökslösningar och nya sätt att möta våra kunder.



EFFEKTIVITET

Nobia är en av de största köksproducenterna i Europa och en viktig del av vår strategi är att realisera stordriftsfördelar och effektiviseringsmöjligheter. Vi utvecklar kontinuerligt nya produkter samtidigt som vi optimerar vårt totala sortiment. En annan viktig del i strategin är vårt arbete med att rationalisera vår produktionsstruktur.



Produktutveckling

För de flesta av Nobias varumärken och marknader finns ett gemensamt kärnsortiment. Målet är att ligga i framkant vad gäller nya produkter och samtidigt minska komplexiteten i koncernens totala sortiment genom att öka överlappningarna av storsäljande produkter och att reducera antalet komponenter med små volymer. Därigenom kan vi realisera skalfördelar inom såväl inköp som produktion.

Vår centrala produktutveckling tar fram nya kökskoncept och innovativa lösningar som möter de senaste kundbehoven och differentierar våra varumärken från konkurrenterna. Som en ledande köksspecialist har vi ambitionen att vara först till marknaden med nya produkter och att förbättra den miljömässiga prestandan i köken för att hjälpa kunderna att bidra till en hållbar utveckling.

GENOMFÖRT 2018

- ▶ Två nya kökskoncept med smarta lösningar introducerades på marknaden.
 - ▶ Det avfallsfria köket (Waste free kitchen) hjälper kunder att leva mer ansvarsfullt och hållbart. Detta kökskoncept innehåller skåpsfronter gjorda av återvunnet material, lösningar som gör återvinning bekvämare och bättre förvaring av matvaror.
 - ▶ Magnet Smart Kitchen är ett kök med stort teknikinnehåll. Detta smarta kök från Magnet innehåller bland annat en usb-laddningsbricka, integrerade högtalare och innovativa skåpslösningar samt Samsungs sortiment av uppkopplade smarta vitvaror.
- ▶ Det totala antalet fronter reducerades, främst som ett resultat av en harmonisering av sortimentet i Storbritannien.

	2016	2017	2018
Fronter, Storbritannien	530	320	197
Fronter, Norden	256	246	214

FOKUS FRAMÅT

Inriktningen för vår produktutveckling bestäms utifrån en analys av rådande trender och konsumentinsikter. Nya lösningar kommer att arbetas fram för bland annat små kök och för inomhusodling. Vi utvecklar också koncept som ska öka komforten och förenkla livet i köket och fokus ligger även på att introducera produkter som hjälper konsumenterna att leva mer hållbart. I samarbete med våra byggbolagskunder utvecklas kostnads-effektiva lösningar för hållbara kök i hyreslägenheter.

Inköpsbesparingar ska åstadkommas genom fördjupade samarbeten och tvärfunktionella förbättringsaktiviteter med våra viktigaste leverantörer. Vi ska även reducera antalet leverantörer. Stor vikt kommer att läggas på att optimera transporterna och på totalkostnad, där vi arbetar med value engineering för att optimera sortimentet.



Produktionsstruktur

Nobias struktur med 14 produktionsanläggningar, varav 11 hanterar hela processen från tillverkning av komponenter till måleri, montering och paketering av kompletta köksbeställningar kan effektiviseras genom en ökad specialisering och tydligare uppdelning i högvolyms- respektive lågvolymsproduktion.

Den långsiktiga strategin är att centralisera komponenttillverkningen. Mer storskalig produktion betyder lägre fasta kostnader och möjliggör koncentrerade investeringar i förstklassig utrustning. Huvudkomponenterna i våra kök ska produceras i egen regi, även om kontraktstillverkning kan vara fördelaktigt för mindre produkt-kategorier eller för att hantera volymfluktuationer.

Montering och kundanpassning bör ske på lokala marknader så att vi kan upprätthålla en god servicenivå till våra kunder. Hänsyn behöver även tas till transporteffektivitet, eftersom monterade kök är relativt skrymmande varor. Monteringsanläggningar och logistikcentra behöver ha goda transportmässiga förutsättningar.

GENOMFÖRT 2018

- ▶ En övergripande översyn gjordes av produktionsstrukturen för Norden respektive Storbritannien.
- ▶ Ett logistikcentrum för det nordiska ekonomiprissortimentet utvecklades i Tidaholm. Härifrån plockas och förpackas köksbeställningar som har sålts via Powers butiker samt från och med våren 2019 även HTH:s sortiment av platta paket.
- ▶ Ett transportsystem som ger bättre kontroll över leveranser och kostnader i hela transportprocessen började implementeras.

FOKUS FRAMÅT

Prioriteringarna framåt ligger på att genomföra strukturförändringar, investera i ny utrustning, minimera risken för produktionsstörningar och upprätthålla en hög leveransförmåga. Förändringarna kommer att innebära färre fullskaliga fabriker och mer specialiserade anläggningar med en högre grad av automatisering. Under 2019 kommer omstruktureringsplanerna att konkretiseras.

TILLVÄXT

Vårt fokus är att utveckla digitala tjänster och nya butikskoncept för att möta nya kundbeteenden och tekniska möjligheter. Vi ska erbjuda inspirerande kök på ett enkelt sätt i såväl fysiska butiker som digitalt. Vi strävar också efter att utveckla nya erbjudanden för ekonomisegmentet som är en växande del av konsumentmarknaden.



Omnichannel

Nobia ligger långt framme inom omnichannel i köksbranschen, och vi fortsätter att utveckla nya digitala verktyg och nya butikskoncept. Kunderna ska få samma inspirerande upplevelse oavsett om de besöker våra webbplatser eller kommer till en butik.

Med inspirerande och relevant innehåll i sociala medier och på våra webbplatser tar vi tillvara kundernas engagemang och hjälper dem framåt i köpprocessen. När kunderna får möjlighet att göra mer arbete själva kommer de mer förberedda till mötena med våra köksdesigners och köpprocessen blir effektivare.

Med kundupplevelsen i centrum introducerades 2017 ett butikskoncept med mycket digitala inslag och mindre yta än vanliga köksbutiker. Dessa omnibutiker inbjuder kunderna till att vara delaktiga och uppleva produkterna på nya inspirerande sätt. De fysiska köksutställningarna är färre, det breda utbudet presenteras istället med digitala verktyg. Butikerna har en specialutställning om funktion, kvalitet och innovation där kan kunderna testa smarta förvarningslösningar och tillbehör.

GENOMFÖRT 2018

- Fokus för vår webbutveckling var att öka besökarnas aktivitetsnivå. En viktig del i detta var utrollningen av modulen "Get Started" som hjälper besökarna att komma igång med sin köksresa.
- Under året öppnades fyra nya omnibutiker och tre butiker med delar av konceptet. Totalt har vi åtta omnibutiker och sex butiker med delar av konceptet.
- En utvärdering av omnibutikerna visade att de har högre försäljning per butikssäljare och en högre konverteringsgrad än traditionella butiker.

	2016	2017	2018
Aktiveringar online	6,0%	6,2%	6,5%

FOKUS FRAMÅT

Nobia planerar att fortsätta utrollningen av omnibutikskonceptet i både egna butiker och hos franchisetagare. Den långsiktiga utvecklingen går mot mindre butiker i centralare lägen och med mer digitalt innehåll. Vi fortsätter att satsa på att ligga i framkant digitalt med fokus på att skapa en positiv kundupplevelse genom verktyg som gör det enklare för kunderna att planera och förverkliga sina köksdrömmar.



Ekonomisegmentet

Allt fler konsumenter vill göra en del av arbetet med att montera köken själva och därför fortsätter marknaden för lägre prissatta kök att växa. Med våra starka varumärken, breda distribution och goda produktionsekonomi har Nobia goda förutsättningar att skapa tillväxt för kök till konsumenter inom ekonomisegmentet.

Nobia har några försäljningskanaler som primärt riktar sig till ekonomisegmentet, exempelvis Gower i Storbritannien samt elektronikkedjan Power i Norden. Därtill har våra största varumärken separata sortiment som säljs omonterade. Av koncernens försäljning i Storbritannien kommer cirka 30 procent från omonterade kök, medan samma andel i Norden är cirka 10 procent. I Centraleuropa säljer vi enbart monterade kök.

Under senare år har fokus legat på att växa inom det nordiska ekonomisegmentet. Det ska vara enkelt och prisvärt att köpa och montera våra kök och produkterna ska levereras direkt hem till dörren.

GENOMFÖRT 2018

- Efter att under en tid ha marknadsfört HTH:s omonterade kökssortiment under ett eget varumärke återgick HTH till strategin med ett varumärke där det omonterade sortimentet säljs som ett gör-det-självt-alternativ till det ordinarie sortimentet.
- Nobia introducerade en förenklad montering för kökssortimentet som levereras i platta paket och som säljs via elektronikkedjan Power i Norden. Med förinsatta komponenter i skåpssidorna slipper kunderna den många gånger tålamodsprövande hanteringen av skruvpåsar och att para ihop rätt skruvar med rätt skruvhål. Med leveransen följer en manual med QR-koder till användarvänliga instruktionsvideos. Jämfört med tidigare tar det hälften så lång tid att montera skåpen med det förenklade systemet, vilket under våren 2019 även införs i HTH:s omonterade sortiment.

FOKUS FRAMÅT

Våra varumärken utvecklar prisvärda erbjudanden till konsumenterna och vi fortsätter att förbättra produktionsekonomi och vårt omonterade kökssortiment. Parallellt med detta söker vi fler försäljningssamarbeten avseende omonterade kök som vi med korta ledtider kan leverera direkt hem till slutkunden.

MÖJLIGGÖRARE

Det är engagemanget hos våra medarbetare som möjliggör utveckling. Genom att erbjuda en säker och attraktiv arbetsplats kan vi behålla och rekrytera medarbetare som bidrar till att leverera köksdrömmar till kunderna. De förvärv vi genomför gör det möjligt för oss att växa och konsolidera köksmarknaden.



Medarbetare

Nobia har 6 081 anställda i sju länder med många olika befattningar, bakgrunder och kompetenser, som alla bidrar till organisationens framgång. Förmågan att rekrytera kompetenta medarbetare samt att behålla och utveckla befintlig personal är avgörande för ett framgångsrikt och hållbart företag. Därför arbetar vi kontinuerligt med att öka bolagets attraktivitet som arbetsgivare, skapa engagemang och stolthet hos medarbetarna samt med att utveckla ledarskapsförmågor och rätt kompetenser.

GENOMFÖRT 2018

- För att framhäva Nobias position på arbetsmarknaden som en internationell kökskoncern med många kända och attraktiva varumärken har vi samlat jobbbannonserna från samtliga verksamheter på en koncernövergripande karriärwebbplats. Webbplatsen lanserades i maj och bidrar tillsammans med en ökad synlighet i sociala medier till vår rekrytering och ökar stoltheten hos våra nuvarande medarbetare.
- Ett koncernövergripande ledarskapsprogram, skraddarsytt för bolagets affärs- och ledarutmaningar, genomförs i samtliga länder. Under 2018 påbörjade 280 ledare programmet, som består av sex moduler. Den första modulen sker i klassrumsmiljö medan övriga moduler nyttjar tekniska lösningar som möjliggör virtuella klassrum.

Två mätningar av samtliga medarbetares engagemang har genomförts. Resultatet används som underlag för att arbeta vidare med aktiviteter både lokalt och centralt.

	2016	2017	2018
Medarbetarnas engagemangsindex	75	77	78

FOKUS FRAMÅT

Nobia kommer att fortsätta investera i medarbetarnas engagemang och delaktighet. Ambitionen är att stärka samarbetet och sammanhållningen mellan medarbetare, enheter och funktioner och att utveckla den gemensamma företagskulturen. En viktig del i det arbetet kommer att vara implementeringen av ett nytt intranät som främjar kommunikation och samarbete.



Förvärv

Nobias strategi har förvärv som ett viktigt inslag och koncernen har alltjämt ambitionen att växa på Europas köksmarknad och att bidra till en konsolidering av marknaden. Förvärvsstrategin är inriktad på lönsamma köksverksamheter som verkar på attraktiva marknader och som kompletterar koncernens befintliga struktur. Det kan bli aktuellt med såväl tilläggsförvärv i länder där vi redan är verksamma som expansion till nya marknader i Europa.

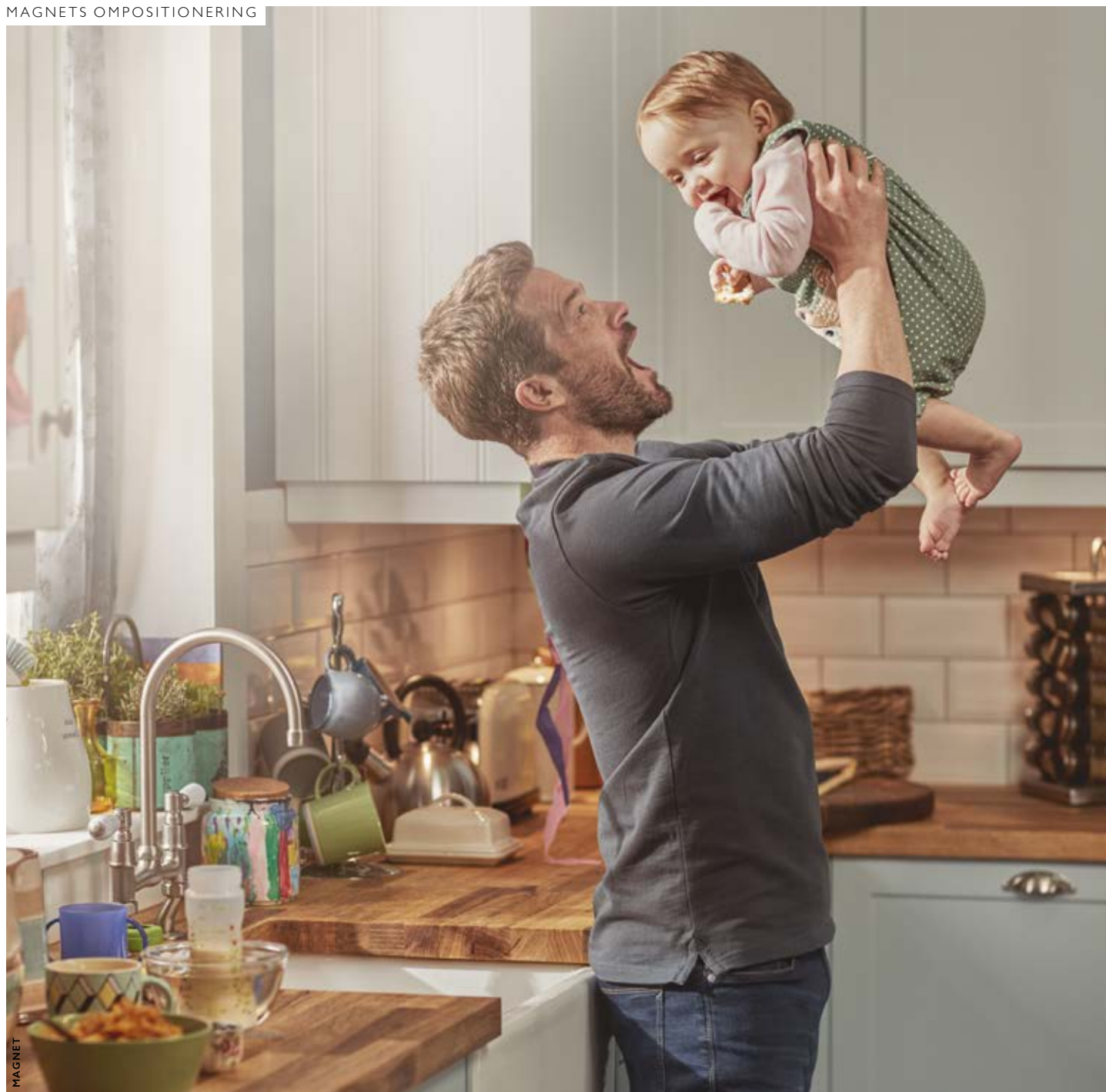
De senaste årens förvärv av Rixonway Kitchens 2014, Comodore Kitchens och CIE 2015 och Bribus 2018 har inte bara inneburit en ökad försäljning och större produktionsvolym, utan även synergieffekter samt en ökad diversifiering genom expansion till nya segment och marknader.

GENOMFÖRT 2018

- I juli förvärvade Nobia köksleverantören Bribus, som är ledande på den nederländska projektmarknaden för kök. Bribus tillverkar och installerar cirka 45 000 kök per år och kunderna är främst företag verksamma inom social housing och stora fastighetsinvesteringar i Nederländerna. Köken levereras kompletta, inklusive vitvaror, från den moderna produktionsanläggningen i Dinxperlo. En del av Bribus köksskåp tillverkas av spånskivor med inslag av majs, vilket gör att produkterna väger mindre och är bättre för miljön.

FOKUS FRAMÅT

Förvärv står fortsatt högt på vår agenda. Vi har goda finansiella förutsättningar för att, när möjligheter ges, förvärva lönsamma köksverksamheter. Vår förvärvsmarknad är dock relativt begränsad och de flesta attraktiva europeiska köksföretag är privatägda. Det kan därför ta lång tid att nå överenskommelser om företagsaffärer.



MAGNETS OMPOSITIONERING

Inför Magnets 100-årsfirande som erkänd köksspecialist genomfördes en ompositionering av varumärket med fokus på Magnets kärnmålgrupp, de brittiska familjerna. Arbetet ledde till en förenklad köpprocess och ett tydligare erbjudande, fokuserat på kundvärde.

Ompositioneringen manifesterades i reklamkampanjen "Part of the family" som betonade kökets centrala plats i familjen och som lyfte fram Magnets styrkor som den äldsta brittiska köksspecialisten. Samtidigt lanserades en ny version av Magnets webbplats med verktyg som hjälper kunderna att förstå köksprocessen och göra informerade val innan de besöker en butik. I butikerna anordnades även många inspirerande kundaktiviteter under hela jubileumsåret.

Det justerade erbjudandet och ompositioneringen fick ett positivt mottagande av kunderna i början av året, vilket är den period som har den högsta köksförsäljningen till brittiska konsumenter. Magnet uppvisade en dubbelsiffrig tillväxt i konsument-

försäljningen under de följande två kvartalen, vilket visar att det nya erbjudandet stod starkt i den tuffa konkurrensen på den brittiska köksmarknaden.

Efter den lyckade ompositioneringen mot konsumenter och med nya erfarenheter i bagaget inleddes i slutet av året ett arbete för att i samma anda kundanpassa och förenkla Magnets erbjudande gentemot målgruppen hantverkare och små, lokala byggbolag.



MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE

Nobia har fyra finansiella mål kopplade till det övergripande målet lönsam tillväxt.

FINANSIELLA MÅL

> 5

TILLVÄXT

Försäljningen ska växa organiskt och via förvärv med i genomsnitt över 5 procent per år.

Måluppfyllelse

Försäljningen växte med 4 procent och tillväxtmålet nåddes således inte. Försäljningstillväxten var ett resultat av positiva valutakurseffekter och förvärvet av Bribus, medan den organiska försäljningsutvecklingen var negativ för första året under de senaste fem åren. Per region var den organiska tillväxten -1 procent i Norden, -7 procent i Storbritannien och 1 procent i Centraleuropa.

Omsättningstillväxt, %

	2014	2015	2016	2017	2018
Organisk tillväxt	2	6	4	2	-4
Förvärv och avytt-ringar	-1	4	4	-	3
Valutapåverkan	6	7	-5	-1	5
Total tillväxt	7	17	3	1	4

> 10%

RÖRELSE-MARGINAL

Rörelsemarginalen ska uppgå till över 10 procent mätt över en konjunkturcykel.

Måluppfyllelse

Rörelseresultatmålet nåddes inte under 2018. Rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster om 66 miljoner kronor uppgick till 1 084 miljoner kronor och påverkades av engångskostnader om 88 miljoner kronor. Den försämrade rörelsemarginalen var främst ett resultat av en minskad försäljning, högre materialpriser, lägre produktivitet samt engångskostnader, främst avseende ett besparingsprogram under det fjärde kvartalet.

Rörelsemarginal exklusive jämförelsestörande poster, %

	2014	2015	2016	2017	2018
Norden	12,8	13,3	14,3	14,8	12,5
Storbritannien	7,5	9,3	8,9	8,0	5,8
Centraleuropa	7,8	3,7	6,8	2,3	6,4
Koncernen	8,5	9,7	10,3	10,1	8,2

< 100%

SKULDSÄTTNINGSGRAD

Skuldsättningsgraden ska vara under 100 procent. En tillfälligt högre skuldsättningsgrad kan dock accepteras, exempelvis i samband med förvärv.

Måluppfyllelse

Nobias finansiella ställning är stark. Vid årets slut var skuldsättningsgraden 32 procent. Nettolåneskuden, definierad som räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar, uppgick till 1 266 miljoner kronor den 31 december 2018 och ökningen sedan förra året beror på förvärvet av Bribus samt extrautdelningen för verksamhetsåret 2017. Pensionsskuden minskade som ett resultat av ändrade livslängdsantaganden samt höjd diskonteringsränta.

Nettolåneskuld och skuldsättningsgrad, MSEK

	2014	2015	2016	2017	2018
Nettolåneskuld	1 206	774	493	77	1 266
Pensionsskuld	869	732	955 ¹⁾	567	505
Skuldsättningsgrad, %	38	20	14	2	32
Soliditet, %	41	47	43	58	50

1) Inklusive Poggenpohl.

40–60%

UTDELNING

Utdelningen till aktieägarna ska i genomsnitt uppgå till 40–60 procent av årets resultat efter skatt.

Måluppfyllelse

För 2018 föreslår styrelsen en aktieutdelning om 4 kronor per aktie, vilket motsvarar 90 procent av årets resultat efter skatt och således överstiger målintervallet. Förslaget innebär en total utdelning om cirka 675 miljoner kronor. För 2017 utbetalades en ordinarie aktieutdelning om 3,50 kronor per aktie samt en extra utdelning om 3,50 kronor per aktie, totalt 7,00 kronor per aktie.

Utdelning till aktieägarna, SEK

	2014	2015	2016	2017	2018
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-0,17	4,92	2,70	6,02	4,46
Utdelning per aktie, SEK	1,75	2,50	3,00	7,00	4,00 ¹⁾
Utdelning av årets resultat efter skatt, %	N/A	51	111	116	90

1) Styrelsens förslag.





Verksamheten

Vi har organiserat vår verksamhet utifrån tre geografiska regioner; Norden, Storbritannien och Centraleuropa. Hur vi möter marknaden skiljer sig åt mellan de olika regionerna men också mellan våra olika varumärken.

REGION

Norden

ÅRET 2018

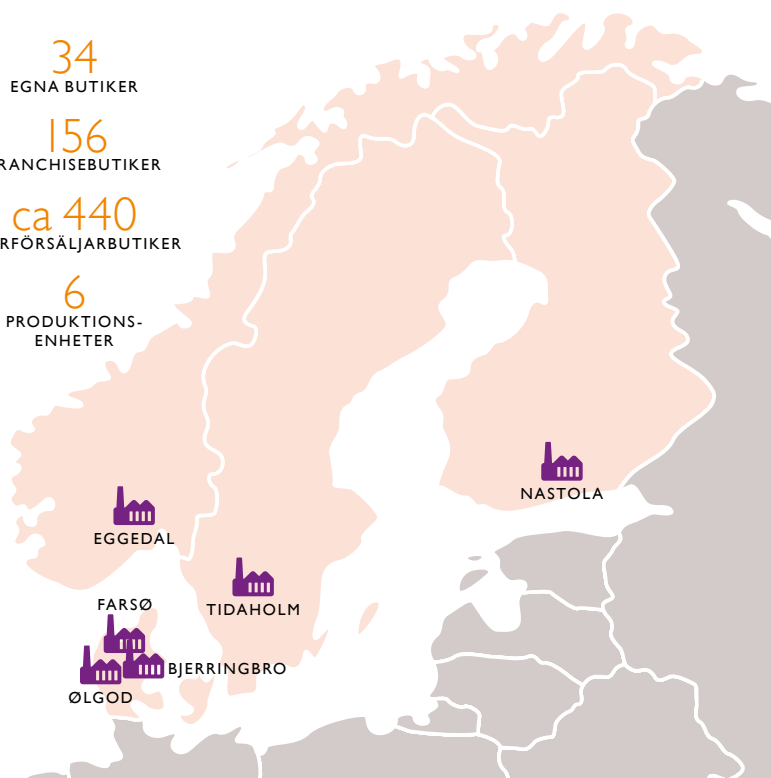
- **Den organiska tillväxten uppgick till -1 procent** och var driven av en minskad konsumentförsäljning.
- **Produktionsstörningar** i den svenska fabriken i Tidaholm hade en negativ påverkan på såväl försäljning som rörelseresultat. Ett underhållsarbete utfördes och problemen åtgärdades.
- **Nio egna butiker** som säljer kök under varumärket Norema konverterades till franchisebutiker. Anledningen till detta var främst att franchisemodellen har visat sig fungera väl på den norska köksmarknaden.

34
EGNA BUTIKER

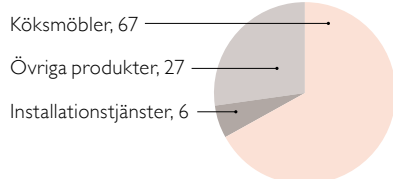
156
FRANCHISEBUTIKER

ca 440
ÅTERFÖRSÄLJARBUTIKER

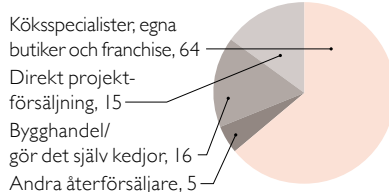
6
PRODUKTIONS-
ENHETER



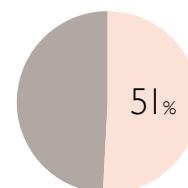
FÖRSÄLJNING PER PRODUKT, %



FÖRSÄLJNINGSKANALER, %

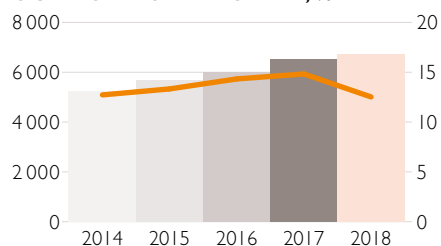


ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING, %



NYCKELTAL

	2017	2018	Förändring, %
Nettoomsättning, MSEK	6 516	6 705	3
Bruttovinst, MSEK	2 638	2 590	-2
Bruttomarginal, %	40,5	38,6	-
Rörelseresultat, MSEK	963	841	-13
Rörelsemarginal, %	14,8	12,5	-
Operativt kapital, MSEK	712	786	10
Avkastning på operativt kapital, %	138	112	-
Investeringar, MSEK	135	182	35
Medelantal anställda	2 767	2 715	-2
Antal anställda vid årets slut	2 710	2 581	-5

NETTOOMSÄTTNING, MSEK
OCH RÖRELSEMARGINAL, %

POSITION OCH MARKNADSUTVECKLING

Nobia är en ledande köksleverantör i Norden med tillverkning och distribution i samtliga nordiska länder.

Våra köksvarumärken är några av de mest kända på respektive marknad och försäljning sker till både konsumenter och professionella kunder. Vi har en stark ställning som leverantör till byggbolag och privata fastighetsutvecklare. I samtliga nordiska länder konkurrerar vi med såväl lokala aktörer som med stora köksproducenter och internationella möbelföretag.

Distributionen varierar mellan varumärkena och sker genom dedikerade köksbutiker, som drivs i egen regi eller som fran-

chise, samt via ungefär 440 återförsäljarbutiker som bland annat återfinns inom bygghandeln. I alla nordiska länder sker projekt-försäljningen till husbyggare och byggbolag direkt samt via egna butiker, franchisebutiker och återförsäljare.

Under början av 2018 fortsatte den nordiska köksmarknaden att växa, främst drivet av en stark projektmarknad med ökad nybyggnation i samtliga länder. I slutet av året minskade tillväxttakten på projektmarknaden, främst i Sverige och Norge. Konsumentmarknaden bedöms ha minskat under året, även den driven av Sverige och Norge.

Varumärke	Produkter	Kundsegment	Försäljningskanaler	Marknader
	Kompletta kökslösningar i mellanprissegmentet, ofta monterade. Det finns även ett sortiment av omonterade kök.	Konsumenter och professionella kunder.	Försäljning sker främst via 30 egna butiker i Danmark samt 60 franchisebutiker i Danmark, Sverige och Norge.	Danmark, Norge, Sverige, Finland
	Monterade och kompletta kökslösningar i mellanprissegmentet.	Konsumenter och professionella kunder.	Marbodalköken säljs via 15 franchisebutiker samt via återförsäljare som till exempel byggvarukedjorna Optimera, Beijer och XL Bygg. Kök till professionella aktörer säljs direkt.	Sverige, Norge
	Monterade och kompletta kökslösningar i mellanprissegmentet.	Konsumenter och professionella kunder.	Sigdal säljs via 16 franchisebutiker och har därutöver återförsäljare, bland andra byggvarukedjan Byggmakker.	Norge
	Främst monterade kök i mellanprissegmentet.	Konsumenter och professionella kunder.	Genom Nobias franchisekedja Kettiömailma (Köksvärlden) med 32 butiker, men även via återförsäljare inom byggvaruhandeln. Kök till professionella aktörer säljs direkt.	Finland
	Monterade kök med ett högt design-innehåll i övre mellanprissegmentet.	Konsumenter och professionella kunder.	Invitas kök säljs främst via 21 franchisebutiker.	Danmark
	Främst monterade kök. Det finns även ett omonterat sortiment i ett lägre prissegment för konsumenter.	Konsumenter och professionella kunder.	Norema säljs via nio franchisebutiker. Försäljning sker även via elektronikkedjan Power samt återförsäljare inom bygghandeln.	Norge
	Exklusiva och hantverksmässigt tillverkade kök i lyxsegmentet.	Konsumenter och professionella kunder.	Uno form säljs genom två egna butiker och tre franchisebutiker samt via ett urval av HTH:s franchisebutiker.	Danmark, Norge, Sverige
	A la Carte erbjuder monterade kökslösningar i övre mellanprissegmentet.	Konsumenter och professionella kunder.	Säljs via Nobias franchisekedja Kettiömailma (Köksvärlden).	Finland

URVAL AV KONKURRENTER

Sverige: IKEA, Ballingslöv, Epoq
Danmark: Svane, IKEA, Kvik
Norge: IKEA, Drømmekjøkkenet, Kvik
Finland: Puustelli, Topi-Keittiöt, IKEA

REGION

Storbritannien

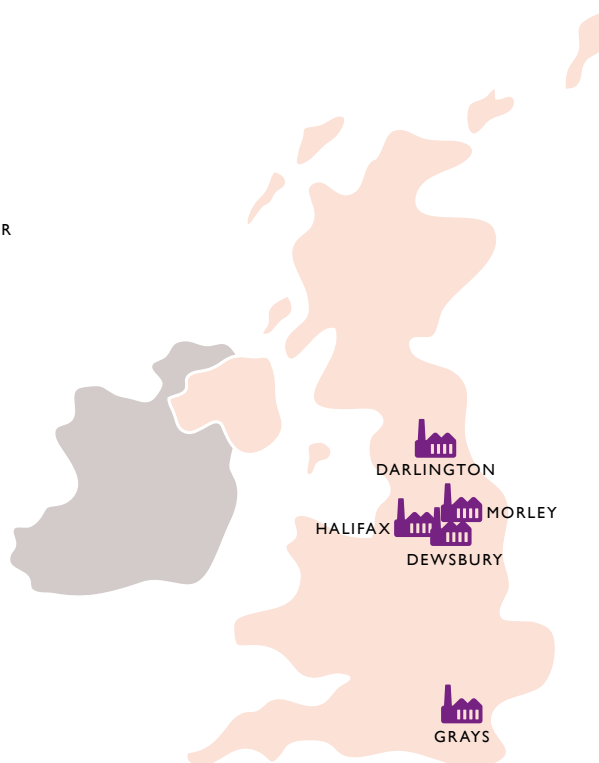
ÅRET 2018

- **Den organiska tillväxten uppgick till -7 procent**, främst drivet av en minskad B2B-försäljning till följd av det avslutade samarbetet med Homebase samt lägre projektleveranser.
- **Magnets försäljning växte** mer än marknaden efter en lyckad ompositionering av erbjudandet för konsumenter i början av året.
- **Commodore Kitchens och CIE** vann under året ett flertal stora order avseende kök till nybyggda bostäder i Londonområdet.

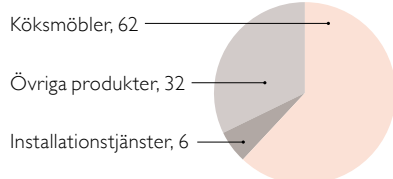
214
EGNA BUTIKER

ca 510
ÅTERFÖRSÄLJARBUTIKER

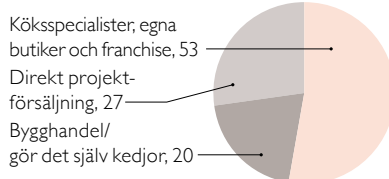
5
PRODUKTIONS-
ENHETER



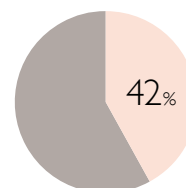
FÖRSÄLJNING PER PRODUKT, %



FÖRSÄLJNINGSKANALER, %

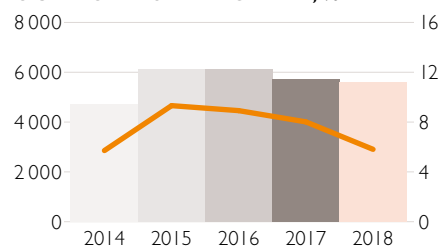


ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING, %



NYCKELTAL

	2017	2018	Förändring, %
Nettoomsättning, MSEK	5 710	5 597	-2
Bruttovinst, MSEK	2 172	2 190	1
Bruttomarginal, %	38,0	39,1	—
Rörelseresultat, MSEK	454	257	-43
Rörelseresultat exkl jmf störande poster, MSEK	454	323	-29
Rörelsemarginal, %	8,0	4,6	—
Rörelsemarginal exkl jmf störande poster, %	8,0	5,8	—
Operativt kapital, MSEK	1 824	1 969	8
Avkastning på operativt kapital, %	26	14	—
Investeringar, MSEK	116	149	28
Medelantal anställda	2 941	2 879	-2
Antal anställda vid årets slut	2 955	2 768	-6

NETTOOMSÄTTNING, MSEK
OCH RÖRELSEMARGINAL¹, %

1) Exklusive jämförelsestörande poster.

POSITION OCH MARKNADSUTVECKLING

På den brittiska köksmarknaden är Nobia totalt sett en ledande aktör med en diversifierad verksamhet som spänner över samtliga marknadssegment. Via butikskedjan Magnet, som är Englands största och äldsta köksspecialist, riktar vi oss direkt till konsumenter och hantverkare. Omsättningsmässigt är Storbritannien Nobias största enskilda marknad.

Genom vår verksamhet i Gower levererar vi kök främst under private label till gör-det-själv-kedjan Wickes och byggvarukedjan Benchmarx. Vi säljer även kök till företag verksamma inom fastighetsutveckling och bostadsbyggande i Storbritannien, främst via Commodore Kitchens och CIE. Vår verksamhet Rixonway levererar kök till främst allmännyttiga bostäder men även till återförsäljare inom bygghandeln.

Den brittiska köksmarknaden bedöms ha minskat under året, delvis till följd av den ökade politiska och ekonomiska osäkerheten på grund av Storbritanniens planerade utträde ur EU. Priserna på den brittiska bostadsmarknaden hölls uppe relativt väl, men den ökade osäkerheten har lett till en ökad efterfrågan på hyresbostäder, särskilt i Londonområdet. Det finns ett fortsatt stort behov av nya bostäder i Storbritannien, men projektmarknaden kan påverkas av kortsiktiga konjunktursvängningar. Försäljningen till hantverkare är generellt mer motståndskraftig i konjunkturedgångar jämfört med försäljningen till konsumenter. Konkurrensen under året var fortsatt hård.

Varumärke	Produkter	Kundsegment	Försäljningskanaler	Marknader
Magnet	Monterade kök i mellanprissegmentet och levereras med ett stort serviceåtagande. Det finns även ett sortiment av omonterade kök. För hantverkare lagras ett sortiment av köksprodukter och dessutom erbjuds ett sortiment av dörrar och andra snickeriprodukter.	Konsumenter och professionella kunder.	212 egna butiker, varav vissa främst riktar sig till konsumenter medan andra butiker servar både konsumenter och professionella kunder såsom små, lokala byggbolag samt mindre fastighetsutvecklare.	Storbritannien
Gower	Omonterade kök och badrum, främst under private label men även med det egna varumärket Rapide.	Professionella kunder.	Köken säljs via byggvaruhandeln och gör-det-själv-kedjor.	Storbritannien
ck commodore kitchens	Commodore Kitchens säljer monterade kök i mellanprissegmentet som till största delen är egentillverkade. Köken säljs vanligtvis inklusive installation och med bänkskivor och vitvaror. Importerade kompletta kökslösningar i lyxsegmentet säljs genom systerbolaget CIE, som även erbjuder installationstjänster.	Professionella kunder.	Commodore och CIE säljer kök direkt till kunder inom fastighetsutveckling och bostadsbyggande, primärt i London och sydöstra England.	Storbritannien
rixonway kitchens	Monterade kökslösningar i ekonomiprissegmentet som erbjuds tillsammans med installationstjänster.	Konsumenter och professionella kunder.	Direktförsäljning till byggbolag och inköpsorganisationer som servar allmännyttan och byggvaruhandeln, samt ett fåtal egna butiker.	Storbritannien

URVAL AV KONKURRENTER

Howdens, B&Q, Wren, IKEA

REGION

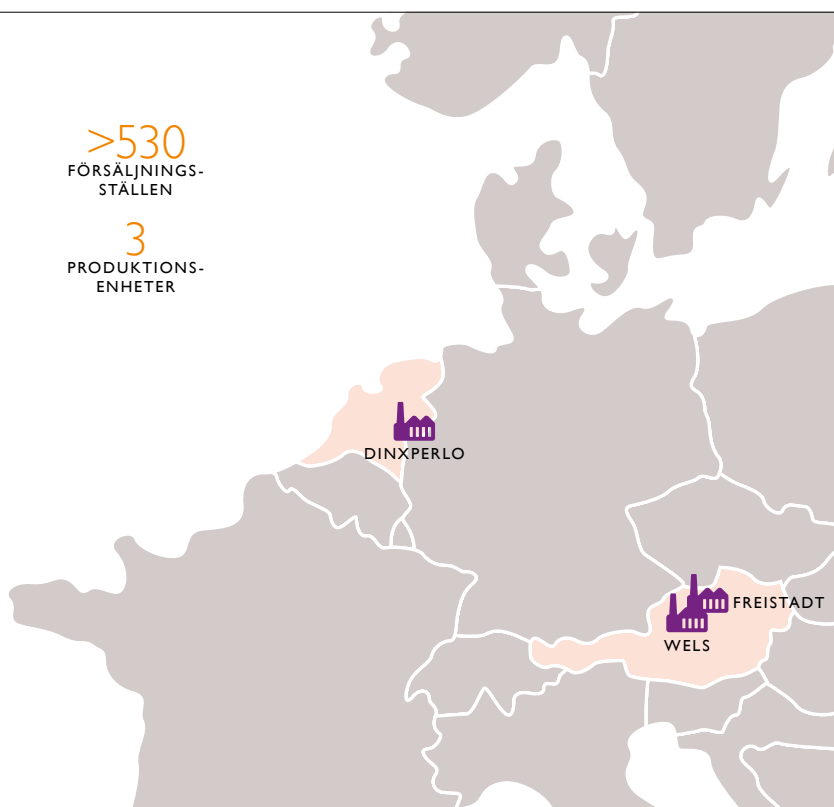
Centraleuropa

ÅRET 2018

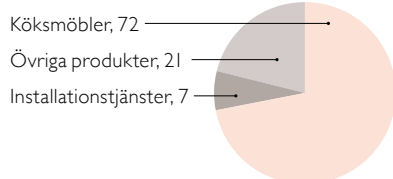
- **Den nederländska köksleverantören Bribus** förvärvades i juli. Bribus hade under det andra halvåret en försäljning om 350 miljoner kronor.
- **Den organiska tillväxten uppgick till 1 procent** och var ett resultat av såväl en ökad försäljning i Österrike som en ökad exportförsäljning.
- **Verksamheten i Österrike** fick en ny ledning och genomgick en översyn som resulterade i ett anpassat kunderbjudande.

>530
FÖRSÄLJNING-
STÄLLEN

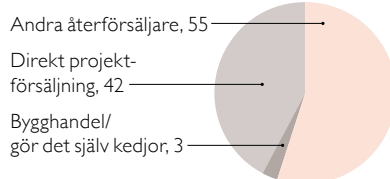
3
PRODUKTIONS-
ENHETER



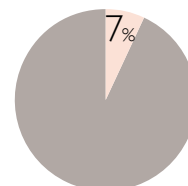
FÖRSÄLJNING PER PRODUKT, %



FÖRSÄLJNINGSKANALER, %

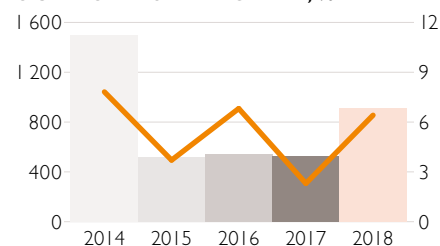


ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING, %



NYCKELTAL

	2017	2018	Förändring, %
Nettoomsättning, MSEK	521	909	74
Bruttovinst, MSEK	152	256	68
Bruttomarginal, %	29,2	28,2	–
Rörrelseresultat, MSEK	12	58	383
Rörelsemarginal, %	2,3	6,4	–
Operativt kapital, MSEK	117	292	150
Avkastning på operativt kapital, %	11	28	–
Investeringar, MSEK	20	16	-20
Medelantal anställda	409	524	28
Antal anställda vid årets slut	363	665	83

NETTOOMSÄTTNING, MSEK
OCH RÖRELSEMARGINAL, %

POSITION OCH MARKNADSUTVECKLING

Nobia har en liten andel av köksmarknaden i Centraleuropa men har en stark ställning i Österrike samt efter förvärvet av Bribus även i Nederländerna.

Vår österrikiska verksamhet säljer kök under varumärkena ewe, FM och Intuo. Kunderna är främst ett stort antal oberoende återförsäljare, varav några är organiserade via inköpsorganisationer, men även stora österrikiska möbelvaruhus som till exempel Leiner och XXXLutz. Våra kök finns i cirka 430 försäljningsställen i Österrike och verksamheten har även en viss export till näraliggande länder.

Bribus riktar sig främst till kunder inom hyresmarknaden i form av allmännyttan och storskaliga kommersiella fastighetsägare. Köken installeras vanligtvis i nybyggda lägenheter eller

under renoveringsprojekt och Bribus tillhandahåller även projektledning och installation. Bribus har också ett antal återförsäljare, bland annat bygghandelskedjan Bouwmaat med 46 försäljningsställen som säljer kök till mindre byggbolag och hantverkare.

Den österrikiska köksmarknaden bedöms ha vuxit under 2018 som ett resultat av ett ökat bostadsbyggande, men även till följd av goda makroekonomiska förutsättningar samt tillväxt på renoveringsmarknaden. Det rådde fortsatt hård konkurrens från bland andra österrikiska DAN Küchen och flera tyska köksföretag. Även den nederländska köksmarknaden bedöms ha vuxit, särskilt inom det professionella segmentet där behovet av nya bostäder är stort.

Varumärke	Produkter	Kundsegment	Försäljningskanaler	Marknader
	Monterade kök i modern design i mellanpris- och premiumsegmenten.	Professionella kunder.	Säljs via österrikiska möbelvaruhus och cirka 440 fristående köksspecialister.	Österrike, Tyskland, Schweiz, Italien
	Monterade kök i låg- och mellanprissegmentet. Köken säljs oftast tillsammans med installation och vitvaror. Vid projekt tillhandahåller de ett övergripande projektansvar.	Professionella kunder.	Säljs direkt till byggbolag där de tar ett övergripande projektansvar samt till återförsäljare inom byggvaruhandeln.	Nederländerna
	Monterade kök i mellanpris- och premiumsegmenten med traditionell design och hög grad av funktionalitet, som solida träluckor och höj- och sänkbara skåp.	Professionella kunder.	Säljs via österrikiska möbelvaruhus och cirka 190 fristående köksspecialister.	Österrike
	Monterade och kompletta kökslösningar för kvalitets- och designmedvetna konsumenter i premiumsegmentet.	Professionella kunder.	Säljs via cirka 110 fristående köksspecialister.	Österrike, Tyskland, Schweiz, UK

URVAL AV KONKURRENTER

Österrike: DAN Küchen, Nobilia, IKEA
Nederländerna: Bruynzeel Keukens, Keller, Mandemakers





Vårt hållbarhetsarbete

De globala utmaningar samhället står inför kräver ett ansvarsfullt ledarskap och ett systematiskt arbete. Näringslivet har en viktig roll att spela. Vi arbetar därför aktivt med att integrera hållbarhet i vårt dagliga arbete och vi ser det som en förutsättning för en långsiktigt lönsam och ansvarsfull verksamhet. Vårt hållbarhetsarbete grundar sig i insikten om att varje länk i kedjan är viktig, från leverantör till medarbetare och kund.

VÄRDEKEDJAN

Nobias verksamhet omfattar allt från produktveckling och produktion till försäljning till slutkonsument. Genom att implementera vår hållbarhetsstrategi eftersträvar vi att hållbarhetsfrågorna ska genomsyra såväl innovation och design som materialval och tillverkning.

Produktutveckling

Materialval, design och funktionalitet kan skapa lösningar som har en långtgående positiv påverkan på människa och miljö genom att exempelvis förlänga livslängden för en produkt, öka resurseffektiviteten, förebygga uppkomsten av avfall och möjliggöra en mer hållbar livsstil. Hållbarhet är därför ett fokusområde inom produktutveckling, vilket innebär att miljömässiga och sociala frågor finns med redan i designfasen.

Inköp

Våra leverantörer finns på olika marknader och kan påverka såväl människor som miljö där de verkar. Vi följer upp och granskar våra leverantörers arbete med såväl sociala, miljömässiga som etiska frågor i syfte att minska risker och bidra till en mer hållbar leverantörskedja.

Avfall och återvinning

Avfall i form av exempelvis träspill och emballage uppkommer både i vår egen tillverkning och hos kunden. Vi strävar efter att minimera avfall samt hitta lösningar för återvinning. Träspill från produktion används som energikälla eller till nytt material.

Tillverkning

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är av högsta prioritet. Processer och rutiner finns på plats för att kontinuerligt förbättra våra resultat inom dessa områden. I vår tillverkning följer vi ett målstyrt Lean-arbete som bland annat inkluderar ett systematiskt hälso-, säkerhets- och miljöarbete för att förebygga arbetsplatsolyckor, minska energiförbrukning och råvaruanvändning samt minska utsläpp och avfall. Av våra 14 produktionsanläggningar har 11 ett tredjepartscertifierat miljöledningssystem.

Användning

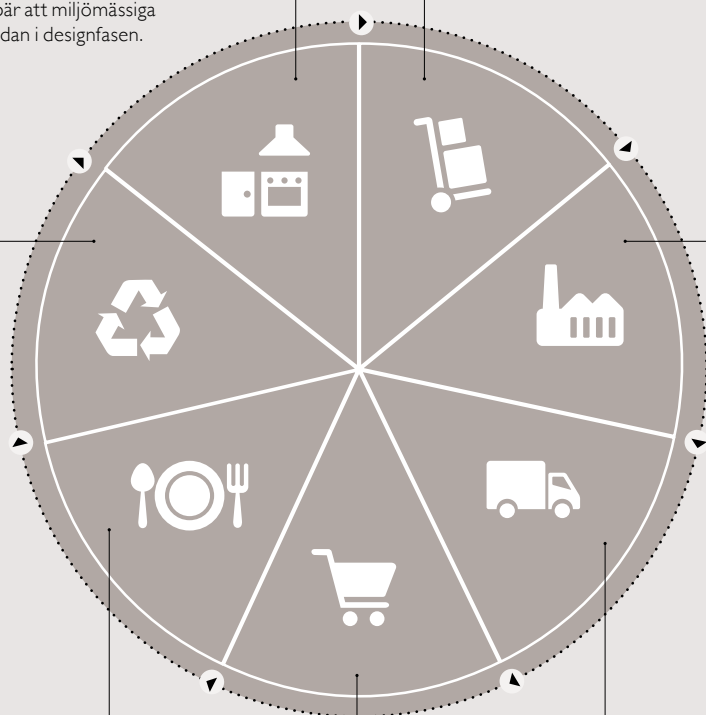
Genom våra kökslösningar kan vi möjliggöra för våra kunder att leva mer hållbart. Genom tester, både i intern och extern regi, säkerställs att våra produkter är säkra för människor och miljö. I sortimentet finns bland annat Svanenmärkta produkter, som har bedömts efter hur de påverkar miljön under hela dess livscykel från råvara till avfall.

Försäljning

Vi har lång erfarenhet av att designa och rita kök och vi hjälper kunden under hela resan från inspiration till installation i syfte att bidra till en hållbar kökslösning för framtida och samtida behov. För att säkerställa god affärssed är Nobias anställda utbildade i vår uppförandekod.

Transporter

Godstransporter står för den största delen av våra koldioxidutsläpp. Effektiv distribution i hela varuflödet från leverantör till kund är viktigt för att minimera miljöpåverkan från transporter. Studier och analyser av transportflöden utförs i nära samarbete med våra transportörer för att hitta nya optimala lösningar.



HÅLLBARA FRAMSTEG 2018

Under året fortsatte vi att integrera väsentliga hållbarhetsfrågor i vår värdekedja och gjorde viktiga framsteg inom såväl koncept- och produktutveckling som inom produktion och försörjningskedja. Vi har även fokuserat på kompetensutveckling för att öka och fördjupa kunskapen inom hållbarhet. Några av de viktigaste aktiviteterna, resultaten och utmärkelserna under året listas nedan.

AKTIVITETER

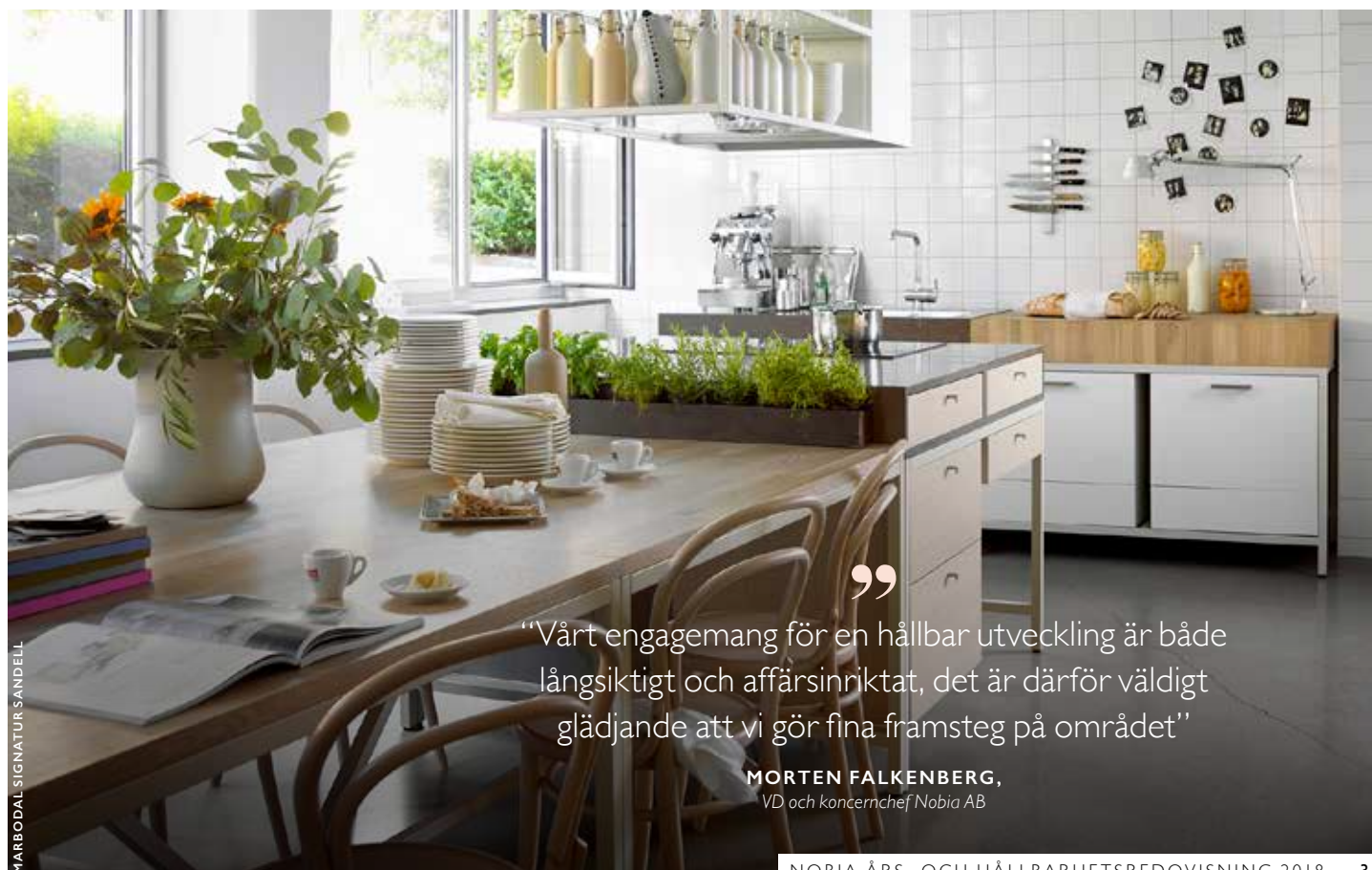
- ▶ Omställning från energi- till material-återvinning av träspill i flera anläggningar
- ▶ Koncernövergripande projekt för att minska träspill i produktion
- ▶ Två konceptkök med fokus på avfallsminimering och cirkulära flöden
- ▶ Omställning av en av våra största leverantörers transportflöde från bil till tåg
- ▶ Interna satsningar på hållbarhetsutbildning

RESULTAT

- ▶ 92 procent av Nobias totala trä och trämaterial härrörde från certifierad källa
- ▶ 70 procent av region Storbritanniens trä och trämaterial härrörde från FSC® (Forest Stewardship Council® FSC® -C100100) eller PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™) certifierat trä med full spårbarhet fram till kund
- ▶ 45 procent av försäljningen i Sverige och Norge bestod av Svanenmärkta produkter
- ▶ 50 procent av allt vårt träavfall gick till tillverkning av nya produkter
- ▶ Dryga 300 leverantörer i program för hållbarhetsgranskning

UTMÄRKELSER

- ▶ Nobia rankades topp fem i kategorin konsumentvaror i Hållbara bolag 2018
- ▶ Nobia bedömdes till C+, Prime inom hållbarhet i ISS-oekoms företagsrating
- ▶ Nobias betyg i CDP Forest ökade från D till -B
- ▶ Våra produktionsanläggningar i Storbritannien erhöll British Safety Councils pris
- ▶ Våra produktionsanläggningar i Darlington, Halifax, Morley och Dewsbury beviljades inträde i FISP (the Furniture Industry Sustainability Programme)



”

“Vårt engagemang för en hållbar utveckling är både långsiktigt och affärsinriktat, det är därför väldigt glädjande att vi gör fina framsteg på området”

MORTEN FALKENBERG,
VD och koncernchef Nobia AB

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

Vår hållbarhetsstrategi är vår färdplan på lång och medellång sikt och utgör ett stöd för vår affärsplan och vision. Den kopplar samman vår kärnverksamhet med våra ambitioner att bidra till FN:s globala hållbarhetsmål.

Strategin bygger på fyra långsiktiga fokusområden som speglar vår verksamhets påverkan samt utgör områden med möjligheter till förbättring. Fokusområdena samverkar även med vårt övriga strategiska arbete kring resurseffektivitet och medarbetares välbefinnande.

FN:S GLOBAL COMPACT PRINCIPER

FN:s initiativ Global Compact baseras på företags åtagande att arbeta med hållbarhetsfrågor genom att införa Global Compacts tio principer; Mänskliga rättigheter (princip 1, 2), Arbetvillkor (princip 3, 4, 5, 6), Miljö (princip 7, 8, 9), Korruption (princip 10). Läs mer på: www.unglobalcompact.org

DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN

De 17 globala hållbarhetsmålen syftar till att år 2030 avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Läs mer på: www.un.org

HÅLLBARA INNOVATIONER

VISION: Vi utvecklar kökslösningar som gynnar människor, planeten och vår verksamhet genom att kontinuerligt förbättra den miljömässiga och sociala prestandan för våra produkter och processer. Dessutom möjliggör vi för våra kunder att leva mer hållbart i köket.

MÅL 2020: Vi har implementerat ett hållbarhetsstyrt kort, för att utvärdera våra nya köksprodukters hållbarhetsprestanda avseende materialval, design och funktionalitet.

RESULTAT 2018: Enligt plan.

KOMMENTAR: Utvecklingen av hållbarhetsstyrt kortet har tagit längre tid än beräknat men blev klart i slutet av 2018. Samtliga berörda har utbildats och implementeringen har initierats.

FN:S GLOBAL COMPACTS PRINCIPER: 1, 7, 8, 9

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



MINSKA KOLDIOXIDUTSLÄPP

VISION: Vi främjar en värdekedja med låga koldioxidutsläpp genom att minska koldioxidutsläppen från våra processer och produkter. Genom en tvåfaldig energistrategi fokuserar vi på energieffektivitet och övergång till förnyelsebara energikällor.

MÅL 2020: 100 procent förnybar elektricitet i alla våra produktionsanläggningar på alla marknader.

RESULTAT 2018: Uppfyllt.

KOMMENTAR: Nu när vi redan nått vårt mål för 2020 om att alla våra produktionsanläggningar har 100 procent förnybar el, kommer vi att ta fram nya klimatmål i syfte att minska koldioxidutsläpp från framförallt transporter och värme.

FN:S GLOBAL COMPACTS PRINCIPER: 7, 8, 9

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



TRÄ FRÅN HÅLLBAR KÄLLA

VISION: Vi bidrar till att eliminera skogsskövling, minska utsläppen av växthusgaser och skydda den biologiska mångfalden och människors försörjning genom att främja ett hållbart skogsbruk och anskaffa virke från hållbara källor.

MÅL 2020: 100 procent trä från hållbara källor såsom skogar certifierade enligt erkända skogsstandarder, återvunnet trä eller trä från våra hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer.

RESULTAT 2018: Enligt plan.

KOMMENTAR: Av Nobias totala trä och trämaterial härrör 92 procent från certifierad källa. Därtill härrör 70 procent av allt inköpt trä och trämaterial i region Storbritannien från FSC® eller PEFC™ certifierad källa, med full spårbarhet fram till kund.

FN:S GLOBAL COMPACTS PRINCIPER: 2, 7, 8, 9

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



RESURSEFFEKTIVITET

VISION: Effektivitet är en av grundbultarna i Nobias affärsstrategi. Vi strävar efter att bidra till en uthållig och hållbar tillväxt genom att hushålla med resurser och ständigt söka nya cirkulära kretslopp som bidrar till att resurser används mer effektivt och mängden restprodukter som inte kan återanvändas blir minimal.

UTVECKLING 2018: Under året initierade vi ett koncernövergripande projekt för att minska träspill från sågning. Projektet kommer att försätta under 2019. Dessutom har vi genom ett lokalt förbättringsprojekt kunnat återvinna cirka 300 liter vatten och UV-färg per dag, vilket beräknas motsvara en 15-20 procentig besparing.

FN:S GLOBAL COMPACTS PRINCIPER: 7, 8, 9

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



ANSVARSFULLA INKÖP

VISION: Vi bygger relationer med leverantörer som arbetar framgångsrikt med hållbarhet. Genom att främja ansvarstagande och transparens i vår leveranskedja bidrar vi till en mer hållbar framtid.

MÅL 2020: Vi har säkerställt ett nytt program för leverantörer som inkluderar riskanalys, granskningsprogram och en kanal för rapportering av överträdelser av vår leverantörsuppförandekod. Vi strävar efter att arbeta längre ner i leverantörskedjan.

RESULTAT 2018: Enligt plan.

KOMMENTAR: Under året har vi implementerat ett nytt program för leverantörsgranskning där dryga 300 leverantörer ingår.

FN:S GLOBAL COMPACTS PRINCIPER: 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



MEDARBETARES VÄLBEFINNANDE

VISION: Våra medarbetares säkerhet är högsta prioritet. Genom att erbjuda en trygg och säker arbetsplats med möjlighet till karriär- och kompetensutveckling kan bolaget behålla och rekrytera kompetenta medarbetare. Nobia har en nollvision vad gäller arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade skador.

UTVECKLING 2018: Trots en positiv trend i flera produktionsanläggningar ökade det totala antalet olyckor under året till 15,19 arbetsplatsolyckor per miljon arbetade timmar. De flesta olyckorna uppstod vid lyft samt halkning och gavinna bestående men. Vi vidareutvecklar vårt säkerhetsprogram och förväntar oss att vända utvecklingen under 2019.

FN:S GLOBAL COMPACTS PRINCIPER: 1, 2, 3, 6, 7, 10

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



HÅLLBARA INNOVATIONER

Genom våra varumärken erbjuder vi kök som håller i många år. Långsiktigheten ställer krav på oss att ständigt ligga i framkant för att utveckla produkter som möter såväl dagens som morgondagens behov. I vår produktutveckling är därför hållbarhet ett centralt tema i allt från konceptutveckling och innovation till tester och kvalitetskrav.

UTVECKLING AV HÅLLBART KONCEPTKÖK

Under året har vi utvecklat två konceptkök med fokus på avfallsminimering samt cirkularitet; "Waste-Free Kitchen" samt "Circular Kitchen". Kökskonceptet "the waste free kitchen" lanserades under året och produkter från konceptet kommer att finnas hos flera av våra varumärken. "Circular Kitchen" är ett kökskoncept som arbetats fram i samverkan mellan vårt varumärke Bribus och bland annat Tekniska Universitetet i Delft. Konceptet fokuserar på aspekter som lång livscykel, reparerbara och utbytbara delar.

STYRKORT FÖR HÅLLBARHETSUTVÄRDERING AV PRODUKTER

Under 2017 initierade vi ett samarbete mellan funktionerna för produktutveckling, inköp och hållbarhet, i syfte att utveckla och implementera ett hållbarhetsstyrkort för våra nya produkter. Styrkortet möjliggör utvärdering av produkter utifrån flera olika kriterier avseende material, design, leverantör och funktion. Varje område poängsätts separat och ger tillsammans en totalbedömning av produktens hållbarhetsprestanda. Inom material bedöms både kärn- och ytmaterial och inom design bedöms produkten utifrån såväl användning som möjlighet till återvinning. Styrkortet är färdigutvecklat och samtliga berörda har utbildats i verktyget. Implementeringsfasen kommer fortsätta under 2019.

ÖKAT INTRESSE FÖR CERTIFIERING OCH PRODUKTMÄRKNING

Nobia har lång erfarenhet av att arbeta med miljömärkta produkter. Genom vårt varumärke Marbodal var vi första köksvarumärket i Sverige med ett Svanenmärkt sortiment redan 1996. Vi erbjuder idag Svanenmärkta produkter samt produkter som lever upp till miljöbyggnadsstandarder som till exempel BRE-EAM och Svanenmärkta hus. Vi ser ett stort och ökande marknadsintresse för hållbarhetscertifiering och produktmärkning.

I Sverige och Norge kom 45 procent av försäljningen från Svanenmärkta produkter under 2018. Som svar på marknadens efterfrågan kommer vi under 2019 dessutom att introducera Svanenmärkta bänkskivor i laminat för den nordiska marknaden.

Vidare erbjuder vi produkter som uppfyller lokala märkningar och standarder på våra olika marknader såsom MI klassningen i Finland, Dansk inomhusklimat i Danmark och Byggvarubedömda produkter i Sverige. I Storbritannien är alla våra skåp och luckor godkända enligt Furniture Industry Research Associations (FIRA) möbelkrav för säkerhet, ergonomi och hållbarhet.

För att ytterligare stärka vårt arbete med hållbarhetsrelaterade certifieringar och produktmärkningar har vi under året utvecklat en ny rutin för certifieringar och produktmärkningar i vår produktutvecklingsprocess.

FORTSATT FOKUS PÅ PRODUKTSÄKERHET

Produktsäkerhet är en grundbult i vårt arbete och ergonomi tas i beaktning i all vår produktutveckling. Innan en ny produkt tas in i produktionen genomförs relevanta tester, både i egen regi och av ackrediterade testinstitut enligt EU-standarder. I vår produktutvecklingsprocess genomför vi systematiska produkttriskbedömningar, så kallade FMEA (Failure Mode and Effect Analysis) för alla nya internt utvecklade produkter. I FMEA klassificeras och analyseras risker relaterade till produktsäkerhet. Våra produkter uppfyller också flera olika krav för standarder och märkningar på våra olika marknader.

Nobia har under året inte haft några produktsäkerhetsincidenter som lett till försäkringsärenden eller legala processer.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



” Köket innehåller bland annat en kökslucka tillverkad av 100 procent återvunnen PET-folie respektive återvunnet trä.

Hållbarhet är ett fokusområde inom vår produktutveckling. Waste-Free Kitchen är ett av våra senaste konceptkök och har fokus på att använda mindre material, använda större mängd återvunnet material samt att underlätta för köksanvändaren att återvinna avfall. Köket innehåller bland annat

en kökslucka tillverkad av 100 procent återvunnen PET-folie respektive återvunnet trä, smart förvaring av livsmedel för längre hållbarhet samt "vagga till vagga"-certifierade handtag som designats och tillverkats att ingå i ett kretslopp för att återanvändas och inte generera avfall.



**KRISTIAN
RIDEFELT**

*Chef sortiment och
produktinnovation*

TRÄ FRÅN HÅLLBAR KÄLLA

Trä är huvudkomponent i våra produkter. Trä är förnybart, återvinningsbart och starkt. För att trä ska vara ett hållbart val krävs det dock att det kommer från ett ansvarsfullt skogsbruk så att vi kan bevare en uthållig skog.

TRÄ FRÅN HÅLLBAR KÄLLA

För oss innebär trä från hållbar källa; trä från skogar som är certifierade för hållbart skogsbruk, återvunnet trä eller trä från våra hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer. Trä och handel med trä är strikt reglerat genom EU:s timmerförordning. För att säkerställa efterlevnad samlar vi in information om spårbarhet för det trä och trämaterial vi köper in.

Våra leverantörer av trä och träprodukter finns främst i Europa. Endast en mindre mängd trä köps från bland annat Indonesien och Brasilien. Samtliga träleverantörer måste följa Nobias policy och krav avseende hållbart skogsbruk. Det måste exempelvis finnas uppgifter om träets ursprung samt att det inte är trä från intakta naturskogar eller skogar med höga bevarandevärden, eller från plantage i tropiska och subtropiska regioner och tropiska träslag, annat än sådant som är certifierat.

Därtill eftersträvar vi att öka andelen trä från certifierade skogar. Under 2018 har vi arbetat aktivt med våra leverantörer av trä- och trämaterial för att öka andelen trä från hållbara skogsbruk genom proaktiva dialoger och genom integrering av krav på certifiering i våra upphandlingar. Under 2018 härrörde 92 procent av Nobias inköpta trä och träprodukter från certifierad källa. Inom region Storbritannien var dessutom 70 procent av allt inköpt trä och trämaterial FSC® eller PEFC™ certifierat med full spårbarhet hela vägen fram till kund.

CIRKULÄRA FLÖDEN OCH MER HÅLLBARA MATERIALVAL

Den största delen av vårt inkommande trä är skivmaterial och MDF. Cirka 30 procent av detta material består av återvunnet trä, såsom träspill från tillverkning men också återvunna möbler, pallar och förpackningsmaterial, som uppfyller kraven i tillämpliga direktiv och system för inspektion.

På samma sätt vill vi att vårt träspill från produktionen kan återvinnas till nya produkter. Vid produktionsanläggningen i Ølgod, Danmark, ställde vi under året om från intern värmeförbränning av träspill till materialåtervinning. Omställningen har

medfört att materialåtervinning av restprodukter från produktion har förbättrats avsevärt. En övergång från förbränning av trä till återvinning har även skett på några av våra anläggningar i Storbritannien. Förändringen har medfört att andelen träspill till materialåtervinning uppgick till 50 procent.

Under 2017 påbörjade vi ett projekt tillsammans med Swerea-IVF kring hur uttjänt textil kan återanvändas som framtida material i kök. Detta projekt har under året intensifierats och vi arbetar nu med att se över möjligheten att utveckla delar till våra kök med det nya innovativa materialet.

Ett annat exempel på nya mer hållbara materialval kommer från vårt varumärke Bribus som erbjuder köksprodukter bestående av BalanceBoard; en FSC® certifierad spånplatta med komprimerat granulat från årliga grödor som gräs, lin eller rester av majsplantor. Produkterna blir dessutom lättare vilket ger klimatfördelar vid transport.

NOBIA SAMVERKAR FÖR ANSVARSFULLT SKOGSBRUK

Nobia är medlem i Global Forest and Trade Network (GFTN) i Storbritannien. GFTN är en del av Världsnaturfonden (WWF) och en sammanslutning av företag och organisationer som har åtagit sig att bedriva eller stödja ansvarsfullt skogsbruk. GFTN verkar för samordning av nationella och regionala initiativ för att öka den ansvarsfulla skogsförvaltningen och medlemmarna åtar sig att öka inköpen av trä och träprodukter från hållbara källor och ta avstånd från skogsprodukter som är olagliga eller med ursprung från kontroversiella källor.

Nobia rapporterar till CDP Forest och ökade resultatet under året markant från D till -B.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



”Materialåtervinning är en avgörande del i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Under året har vi ställt om från att bränna eget träspill till att materialåtervinna det. Det innebär att 100 procent av vårt träspill från fabriken i Ølgod nu går tillbaka till våra leverantörer för produktion av nya spånskivor.



**MICHAEL
ROSENDAHL JENSEN**
Produktionschef,
Nobia Danmark

MINSKA KOLDIOXIDUTSLÄPP

Vi arbetar målmedvetet med att minska våra direkta utsläpp från produktion och transport samtidigt som vi genom våra produkter vill möjliggöra för kunden att leva mer klimatsmart hemma.

FÖRNYBAR ENERGI OCH EFFEKTIV ENERGIANVÄNDNING

Med utgångspunkt i vår hållbarhetsstrategi har vi arbetat med att reducera klimatpåverkan från produktion genom övergång till förnybar el i alla produktionsanläggningar. Som ett nästa steg i vårt klimatarbete har vi under året vidareutvecklat våra processer för att mäta och följa upp transportrelaterade utsläpp i syfte att utveckla nya klimatmål. I produktionen arbetar vi med såväl energieffektiviseringar som med att sänka koldioxidintensiteten genom att välja optimerad energikälla för varje produktionsanläggning.

Under året har vi i produktionsanläggningen i Ølgod, Danmark optimerat energiförbrukningen genom att ställa om från egen värmeproduktion från träspill, till att köpa förnybar fjärrvärme. Träspill från produktionen kommer nu istället att återvinas till nytt material.

ENERGILEDNINGSSYSTEM

I Storbritannien är tre av fem produktionsanläggningar certifierade enligt Energiledningssystemet ISO 50001, vilket innebär att energikonsumtion mäts och följs upp systematiskt för att minska både energi, kostnader och CO₂ utsläpp. Resterande två anläggningar planeras bli certifierade under 2019.

Under året installerades en ny värmepanna för biomassa i produktionsanläggningen i Halifax. I anläggningen i Darlington förbättrades kapaciteten för värmepannan ytterligare. Dessa åtgärder har lett till användning av internt förnybart träavfall som energikälla istället för fossil energi.

Tre av fem anläggningar har hittills övergått till LED belysning vilket här reducerat energikonsumtionen med cirka 60 procent. Samtidigt har både ljusstyrka och ljuskvalitet förbättrats avsevärt, vilket gynnat arbetsmiljön. Ambitionen är att nå 100 procent LED belysning till år 2020.

ANDEL FÖRNYBAR ENERGI:

100%
El

84%
Värme

OPTIMERING AV TRANSPORTER

Cirka 80 procent av våra totala CO₂ utsläpp kommer från transporter. Klimatpåverkan från transporter är därmed en av våra största utmaningar inom hållbarhet, men innebär också stora möjligheter. Under året minskade koldioxidutsläpp från köpta transporter något. Omstrukturering inom produktion och logistik kommer att vara en stor del av det framtida värdeskapandet inom Nobia, där vi också kommer att eftersträva att minska vårt klimatavtryck från bland annat transporter.

Transporter från våra produktionsanläggningar till kund sker med distributör alternativt med egen flotta beroende på marknad. Distribution till kund är en komplex verksamhet som kräver balans mellan kunders önskemål, kostnader samt den miljöpåverkan det innebär att producera effektiva transportlösningar.

Som ett steg i att förbättra kontrollen över vårt inkommande materialflöde tog vi under året över transporten till våra produktionsanläggningar i Storbritannien från en av våra högvolumleverantörer. Samtidigt ställde vi om från bil till intermodal transport med tåg från Italien till Nederländerna, vilket beräknas spara cirka 230 ton CO₂ per år. Utsläpp från inkommande transporter ingår inte i vårt nuvarande redovisade CO₂ utsläpp, men utgör en avsevärd del av våra indirekta CO₂ utsläpp. Nuvarande omställning kommer därför att utvärderas med möjligheten att ställa om fler inkommande transporter på motsvarande sätt, från bil till intermodala lösningar.

Nobia rapporterar till CDP Climate och fick betyget C i 2018 års rapport, vilket är detsamma som föregående år.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



”

Genom förbättrad översikt och kontroll över våra utgående transporter ökar vi möjligheten till samordning, effektivisering och optimering av rutter, men även till bättre bränsle- och transportslag.

Vi ser över hur vi kan minska både kostnader och miljöpåverkan från transporter. Genom pågående förbättringsprojekt undersöker vi möjligheten att optimera vårt system för transportplanering genom att implementera ny gemensam mjukvara samt förbättra transportplaneringspro-

cesser och kompetenser. Genom förbättrad översikt och kontroll över våra utgående transporter ökar vi möjligheten till samordning, effektivisering och optimering av rutter, men även till bättre bränsle- och transportslag.



JASON PALMER
Chef transportförsörjning

ANSVARSFULLA INKÖP

En hållbar leverantörskedja och goda relationer med våra leverantörer är avgörande för att kunna erbjuda våra kunder attraktiva produkter. Vi arbetar därför kontinuerligt med att skapa ett öppet och effektivt samarbete med ansvarsfulla leverantörer. Vår uppförandekod för leverantörer reglerar och styr Nobias krav på leverantörer gällande arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, affärsetik, miljöprestanda etcetera.

LEVERANTÖRSKEDJA

Vi har cirka 650 leverantörer (560) i varuförsörjningen, varav det stora flertalet är baserade i Europa. Kärnkomponenterna i produkterna, till exempel spånskiva, MDF-skiva, färg, gångjärn, lådsatser, kantlister och bänkskivor, levereras av europeiska företag. Trä, som är det främsta materialet i våra produkter, köps också till mer än 90 procent av europeiska leverantörer. Nobia har ett flertal leverantörer av vitvaror för olika kundsegment och ambitionen är att alltid kunna leverera produkter från de ledande vitvaruföretagen. Produktkategorier tillverkade i Asien är bland annat; skruv, vissa inredningsdetaljer och LED-belysning. Dessa produkter köps i huvudsak via europeiska grossister utifrån detaljerade produktbeskrivningar som innefattar EU-krav samt lokala föreskrifter.

PROGRAM FÖR ANSVARSFULLA INKÖP

Centraliserade inköp ger Nobia möjlighet att arbeta strukturerat med att ställa krav, följa upp och utveckla leverantörernas arbete. Inköpta material och komponenter specificeras noggrant och leverantörer riskbedöms, kontrolleras och utvärderas enligt våra riktlinjer för miljö, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, affärsetik och kvalitet. Respekten för mänskliga rättigheter, med utgångspunkt i FN:s riktlinjer för företag och mänskliga rättigheter samt lokal arbetslagstiftning, är en viktig del av vårt arbete och återspeglas i såväl våra interna riktlinjer och processer som i våra krav och vår uppföljning av leverantörer.

Under 2018 tog vi ett stort steg framåt i arbetet med att inkludera alla berörda leverantörer i vårt nya program för ansvarsfulla inköp. Programmet bygger på vår uppförandekod för leverantörer och inkluderar riskanalys, granskning, revision och en anonym kanal för rapportering av överträdelser av vår uppförandekod för leverantörer. Vårt nya program, som omfattar cirka 300 leverantörer, motsvarar 99 procent av total kostnad för direktmaterial. Genom en digital plattform granskas leverantörer av direktmaterial gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, kvalitet och anti-korruption. Nobias riskanalys och leverantörsgranskning innefattar en omfattande screening av leverantörens ackredite-

ringar och certifikat samt efterlevnad av legala krav och Nobias krav. Verktöget bygger på en algoritm för att göra bedömningen mer objektiv. Utifrån granskning och prioritering tas beslut om revision. Avvikelser vid revision poängbedöms och följs upp. Arbetet med uppföljning styrs av avvikelsernas allvarlighetsgrad.

Vår främsta risk inom inköp kan kopplas till eventuella avvikelser av vår uppförandekod, särskilt i länder med svagare implementerad lagstiftning. För att vi ska kunna bidra till att minska hållbarhetsrisker även längre ner i leverantörskedjan, hos våra leverantörers leverantörer, ställer vi krav på våra leverantörer att också delge deras relevanta underleverantörer. Informationsinhämtning på denna nivå är ibland svår då inte alla leverantörer vill dela med sig av information om underliggande led. Vi ser det dock som ett värdefullt steg eftersom vi på så sätt kan gå vidare i vår riskanalys dit där den gör mest verkan.

Av 309 (48) granskade leverantörer hade 88 procent genomgått fullständig initial granskning under året. Utifrån våra högt ställda kriterier för utvärdering bedömdes 27 procent av dessa vara i behov av ytterligare granskning, exempelvis om leverantör med verksamhet i land med högre skattad risk saknar eller har mindre omfattning av hållbarhetsrelaterade certifikat eller ackrediteringar. Då ett stort arbete under året lades på att alla leverantörer skulle genomgå den initiala granskningen, utfördes endast ett mindre antal fördjupade revisioner, 13 stycken (20) under året. Alla nya leverantörer som omfattas av programmet ingår i den initiala granskningen.

Teamet som arbetar med leverantörsutvärderingar samarbetar med inköpare samt hållbarhetsfunktionen. I arbetet ingår bland annat riskbedömningar, utvärderingar och fysiska leverantörsrevisioner som omfattar områden som mänskliga rättigheter; hälsa och säkerhet, arbetsförhållanden, miljö, affärsetik och kvalitet.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



”Då riskerna ibland är större längre ner i leverantörsledet önskar vi även nå våra underleverantörer.

Implementering av vårt digitala leverantörsprogram har varit ett omfattande arbete där alla direkta leverantörer (så kallade first tier) har granskats i första hand. Då riskerna ibland är större längre

ner i leverantörsledet önskar vi även nå våra underleverantörer, därför har vi valt att även efterfråga motsvarande information om våra leverantörers leverantörer.



TONY BROCKLEHURST
Chef leverantörskvalitetsingenjör

RESURSEFFEKTIVITET

I varje steg av värdekedjan strävar vi efter att finna resurs- och energieffektiva lösningar som hjälper oss, våra affärspartners och våra kunder till minskad klimat- och miljöpåverkan och att agera mer hållbart. Vår koncernövergripande miljö och klimatpolicy styr vårt miljö- och klimatarbete och kompletteras med lokala miljöledningssystem och miljömål.

FRÅN CENTRALT TILL LOKALT ARBETE

Med utgångspunkt i vår koncerngemensamma hållbarhetsstrategi samt miljö- och klimatpolicy sätts mål och prioriteringar på såväl central som lokal nivå. Miljöarbetet är integrerat i respektive produktionsanläggnings verksamhet och totalt är 11 av 14 produktionsanläggningar certifierade enligt ISO 14001 standard för miljöledning. Vårt miljöansvar innebär att alltid följa miljölagstiftningen på de marknader där vi är verksamma, samt sträva efter att minska miljöpåverkan i vår verksamhet genom resurseffektivisering, transportoptimering samt genom att begränsa användningen av farliga kemikalier. Vidare strävar vi efter att utveckla produkter som uppfyller högt ställda krav på låg miljö- och klimatpåverkan samt att, genom våra produkter, inspirera till ett mer resurseffektivt, hälsosamt och hållbart liv i köket. Ingen affärsenhet inom Nobia har dömts för eller betalt böter för miljöbrott under 2018.

RESURSSMART HANTERING

Vi strävar efter att optimera materialanvändningen, öka andelen avfall som kan återanvändas eller återvinnas och reducera mängden avfall som går till deponi. Under året initierades arbete vid flera produktionsanläggningar för att låta träavfall gå till förädling av nya produkter istället för till förbränning. Det gjorde att andelen träavfall till materialåtervinning uppgick till 50 procent under 2018. Läs mer om vårt arbete med cirkulära flöden på sidan 35.

En av de mest betydande avfallsströmmarna i vår produktion är sågspill. I produktionen sker ett kontinuerligt arbete för att optimera flöden och minska spill genom ett Lean-baserat program benämnt Nobia Lean System (NLS). Genom optimerade processer uppnås effektivare resursanvändning och där-

med kan energi, utsläpp och kostnader reduceras. Under 2018 pågick nästan 200 förbättringsprojekt (95) inom ramen för vårt NLS-arbete. Bland annat initierades ett gemensamt projekt som involverar alla produktionsenheter för att mäta materialeffektivitet och minska träspill från vår sågning. Projektet kommer att fortgå under 2019.

TRÄSPILL TILL MATERIALÅTERVINNING:

50%

LÖSNINGSMEDELSUTSLÄPP

Utsläpp från lösningsmedel är en kärnfråga i Nobias miljöarbete. Lösningsmedel används främst vid ytbehandling och i samband med rengöring av målningsanläggningar. Från att ha

minskat flera år i rad ökade de totala utsläppen av flyktiga organiska ämnen från lösningsmedel under 2018 med 21 procent (-1). Ökningen beror bland annat på ökad försäljning av målade skåpsluckor, en ökning i försäljning av mörka färger vilket kräver ett extra steg i målningsprocessen samt omarbetning av produkter vid en av våra anläggningar.

En del i arbetet med att minska användningen av lösningsmedel är att öka andelen vattenbaserad- och UV-härdande färg samt att minska antalet omställningar i produktionsutrustningar, vilket både minskar antalet rengöringstillfällen och höjer produktiviteten. I ett projekt vid vår produktionsanläggning i Nastola, Finland utvärderas möjligheten att öka andelen vattenbaserad färg, vilket skulle minska utsläppen av lösningsmedel avsevärt. Totalt uppgick andelen vattenbaserad- och UV-härdande färg i koncernen till 51 procent (54) under 2018.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



” Totalt beräknas omställningen ge en årlig färgbesparing på 15-20 procent.

Under året startade vi ett färgåtervinningsprojekt i Tidaholm efter en Lean utbildning. Färgen används vid ytbehandling av bland annat köksluckor. Förbättringen som genomfördes under hösten har gjort det möjligt att återvinna cirka 300 liter vatten och UV-färg per dag och

har medfört att färgförbrukningen minskat med 7 procent under året. Totalt beräknas omställningen ge en årlig färgbesparing på 15-20 procent. Vårt projekt har medfört både minskad miljöbelastning i form av mindre färgförbrukning och avfall samt minskade kostnader.



ANNA KELLETT,
Operatör ytbehandling

MEDARBETARES VÄLBEFINNANDE

Medarbetarna är Nobias främsta tillgång. Att attrahera, engagera och utveckla våra medarbetare är en avgörande framgångsfaktor för vår verksamhet. Därför arbetar vi målmedvetet med att skapa en trygg och säker arbetsmiljö där våra medarbeters engagemang tas till vara och tillsammans med ett gott ledarskap skapar ett företag att vara stolt över.

SÄKER OCH TRYGG ARBETSMILJÖ

Våra medarbeters säkerhet är högsta prioritet. Alla enheter har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där varje arbetsplatsolycka analyseras och åtgärder vidtas så att en liknande olycka inte ska hända igen. Genom daglig uppföljning av tillbud och olyckor står säkerheten alltid högst upp på agendan. Både ledare och medarbetare utbildas kontinuerligt i hälsa och säkerhet. Sju av våra 14 produktionsanläggningar är dessutom OHSAS 18001 certifierade.

Trots en positiv trend i flera produktionsanläggningar, ökade det totala antalet olyckor under 2018. Under året inträffade 92 arbetsplatsrelaterade olyckor (75) som resulterade i minst åtta timmars sjukfrånvaro. Det motsvarade 15,19 arbetsplatsolyckor per miljon arbetade timmar (13,04). De flesta olyckorna uppstod vid lyft samt halkning i produktionsverksamheten och gav inga bestående men. Utvecklingen av det totala antalet olyckor är inte tillfredsställande. Vi vidareutvecklar vårt säkerhetsprogram och förväntar oss att vända utvecklingen under 2019.

Under 2018 implementerade vi ett nytt styrkort för produktion. Styrkortet är ett internt verktyg som täcker flera strategiskt viktiga frågor, inklusive arbetsplatsolyckor. Arbetsplatsolyckor och aktiviteter för att förebygga dessa följs upp av högsta ledningen månatligen genom styrkortet. I vår nordiska verksamhet har även nya rutiner och processer införts för både uppföljning och eskalering av arbetsplatsolyckor.

EN FAST ARBETSSTYRKA

Nobia har i huvudsak fastanställda. Endast cirka två procent av våra medarbetare är visstidsanställda, dessa återfinns i Sverige, Nederländerna och Storbritannien. Personalstyrkan kan delas in i medarbetare som arbetar inom produktion och logistik respektive de som arbetar inom administration och försäljning. Nobia har anställda i främst sju europeiska länder och våra medarbetare omfattas av kollektivavtal i samtliga av dessa länder förutom i Storbritannien. Våra medarbetare är representerade i European Work Council (EWC) som är ett europeiskt informations- och konsultationsråd.

MEDARBETARNAS ENGAGEMANG AVGÖRANDE

Att våra medarbetare trivs, är engagerade och att alla strävar mot samma mål och vision är avgörande för vår framgång. My Voice är Nobias årliga medarbetarundersökning med frågor kring ledarskap, teameffektivitet, stress och diskriminering. Under året genomförs även en Pulsundersökning, en mindre omfattande version av medarbetarundersökningen, för att mer frekvent mäta och följa upp utvecklingen kring engagemang. Undersökningarna ligger till grund för att skapa ett aktivt arbete kring engagemang och utifrån dess resultat arbetas lokala handlingsplaner fram som stöttar våra gemensamma mål. Årets engagemangindex från MyVocie låg på 78 (77) med en svarsfrekvens på 81 procent (85).

PROGRAM FÖR STÄRKT LEDARSKAP

Ledarskap är en viktig hörnsten i vår affärsstrategi, i syfte att leda verksamheten och motivera och engagera alla medarbetare till att arbeta mot gemensamma visioner och högt ställda mål. Medarbeters engagemang är i många fall en spegling av engagerade och kompetenta ledare, något som också märktes i vår medarbetarundersökning. Därför lanserade vi redan förra året ett Excellent Leadership program för att ge alla ledare i organisationen möjligheten att utveckla och stärka sina ledaregenskaper. Programmet finns i alla länder och omfattar hittills 280 ledare, där totalt 550 ledare planeras genomgå programmet inom nuvarande satsning. Programmet ger ledarna kunskap och verktyg att utvecklas och bedrivs delvis genom virtuella workshops.

SATSNING PÅ HÅLLBARHETSKOMPETENS

Under året har vi fortsatt att satsa på hållbarhetsutbildningar. En Nobiaanpassad utbildning i hållbar utveckling har hållits för enheterna för produktutveckling och inköp, samt för våra hållbarhetsambassadörer och koncernledning. Hela produktutvecklingsorganisationen har även utbildats i hållbarhetsbedömning av produkter.

90%

av medarbetarna har hittills genomgått utbildning i uppförandekoden.

78

Årets engagemangsindex ökade till 78 (77).

550

ledare ska genomföra Excellent Leadership program.

ATT UTVECKLAS PÅ JOBBET

I den löpande kompetensutvecklingen satsar vi allt mer på e-learning som verktyg för att mer effektivt ta fram skräddarsydda utbildningar för exempelvis produkt och marknad som kan anpassas per tjänst och region.

I flera av våra länder bedrivs lärlingsprogram för att fånga upp och utveckla duktiga elever. Vid vår produktionsanläggning i Österrike tas varje år elever in på ett lärlingsprogram för trätekniker. Det treåriga programmet varvar skola med praktik i produktionen. Praktiken innebär ett varierande arbete där eleverna byter avdelning varje halvår. Efter färdigt program garanteras eleverna anställning och programmet är därmed en viktig rekryteringskanal för vår verksamhet i Österrike.

Nobias produktionsanläggning i Tidaholm har deltagit i ett projekt tillsammans med Tidaholms kommun, vars syfte var att tillhandahålla jobb för nyanlända flyktingar och på så sätt underlätta vägen in i arbetslivet. Under det senaste året har Nobia anställt flera nyanlända flyktingar på anläggningen i Tidaholm.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Vi är övertygade om att de olika perspektiv som uppstår genom fokus på jämställdhet och mångfald bidrar till att vi bättre kan förstå och agera på såväl kunders som medarbetares behov. Mångfald och jämställdhet kan även förstärka Nobias konkurrensfördelar och stödja vår målsättning att vara en god samhällsmedborgare och en attraktiv arbetsgivare.

I Nobias uppförandekod slås fast att ingen medarbetare ska diskrimineras på grund av ålder, etnisk, social eller nationell härkomst, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, politiska åsikter eller funktionsnedsättning.

Diskrimineringsfrågor är också ett viktigt fokusområde i vår uppförandekodusutbildning. Jämställdhet och mångfald är en integrerad del av vår rekryteringsprocess, successionsplanering och ledarutveckling. Vi strävar efter att i alla led av vår verksamhet arbeta för att skapa en inkluderande företagskultur där människor kan använda sin fulla potential.

Styrelsen består av nio bolagsstämmovalda ledamöter, inklusive VD. Av styrelsens ordinarie ledamöter är 44 procent kvinnor och 56 procent män. I ledningsgruppen är fördelningen mellan kvinnor och män 9 respektive 91 procent. Av cirka 100 ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar är 24 procent (23) kvinnor och 76 procent (77) män.

UPPFÖRANDEKODEN

Nobias uppförandekod baseras på principer för såväl miljömässigt, social och ekonomisk hållbarhet. Kodan anger miniminivån för acceptabelt uppförande för alla medarbetare och samarbetspartners. För att säkerställa att uppförandekoden efterlevs uppmuntras medarbetarna att rapportera beteenden som strider mot koden via interna kanaler alternativt den anonyma kommunikationskanalen SpeakUp.

Implementering av koden sker via återkommande workshops och e-learning, samt i det dagliga arbetet. Alla ledningsgrupper har haft workshops om koden och hittills har cirka 90 procent av alla medarbetare genomgått utbildningen. Under 2018 rapporterades 32 ärenden (59), varav 14 (14) via SpeakUp. De rapporterade ärendena och andra frågor relaterade till principerna i uppförandekoden har hanterats och redovisats för revisionsutskottet i styrelsen.

Anti-korruption och mutor är strikt reglerat genom uppförandekoden. Nobia gör årligen självutvärderingar, som granskas av externa revisorer, inom samtliga affärsenheter. Utvärderingarna inkluderar ett stort antal frågor som handlar om intern kontroll. Några av dessa frågor avser risker för korruption inom sälj- och inköpsorganisationerna, till exempel givande och mottagande av mutor. Vid granskning av utvärderingarna 2018 har inget framkommit som tyder på förhöjd risk för korruption. Läs mer på sidorna 93-94 och 105.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



” Det är kulmen av nio års hårt arbete, och är ett riktigt lagarbete.

Under året uppnådde region Storbritannien den prestigefyllda utmärkelsen the Sword of Honour. Utmärkelsen visar på högsta nivå av ledarskap för hälso- och säkerhetsfrågor, från verkstadsgolvet till styrelserummet. Det är kulmen av nio års

hårt arbete, och är ett riktigt lagarbete. Alla i Production & Logistics, tillsammans med all supportpersonal, har varit inblandade. Samtidigt som jag är mycket stolt över våra prestationer, ser jag att vi fortfarande har arbete att göra.



JOANNE BROOKES-WRIGHT,
Chef för Hälsa, miljö och säkerhet,
region Storbritannien

EKONOMISK ÖVERSIKT

Styrelsen och verkställande direktören för Nobia AB (publ), organisationsnummer 556528-2752, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2018. Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 41–48, den ekonomiska redovisningen på sidorna 50–89, bolagsstyrningsrapporten på sidorna 92–99 och hållbarhetsrapporten på sidorna 30–40 samt 104–107.

VERKSAMHETEN

Nobia är Europas ledande köksspecialist. Nobia säljer kök under ett tjugotal starka varumärken samt som kontraktstillverkare. Verksamheten består av utveckling, tillverkning, montering, försäljning och distribution av kök samt därtill relaterad service. Fokuseringen på kök gör det möjligt att dra gemensam nytta av affärsheternas kompetenser genom hela värdekedjan.

Försäljningen till konsumenter sker via egna butiker och franchisebutiker samt via ett nätverk av återförsäljare, vilket inkluderar möbelhandel, bygghandel, gör-det-själv-butiker och oberoende köksspecialister. Produkterna säljs dessutom till professionella byggbolag, vilka i sin tur säljer köken vidare till slutkunderna.

Nobia är organiserat utifrån tre geografiska regioner; Norden, Storbritannien, och Centraleuropa.

FINANSIELLA MÅL

Nobias verksamhet styrs mot fyra finansiella mål, som syftar till att ge aktieägarna god avkastning och långsiktig värdeutveckling.

Tillväxt: Försäljningen ska växa organiskt och genom förvärv med i genomsnitt mer än 5 procent per år.

Lönsamhet: Nobiakoncernens rörelsemarginal (EBIT-marginal) ska överstiga 10 procent mätt över en konjunkturcykel.

Finansiering: Skuldsättningsgraden (nettoskuld/eget kapital) ska inte överstiga 100 procent. En tillfälligt högre skuldsättningsgrad kan dock accepteras, exempelvis i samband med förvärv.

Utdelning: Aktieutdelningen ska i genomsnitt ligga i intervallet 40–60 procent av årets resultat efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till bolagets aktuella kapitalstruktur.

STRATEGI

Nobia strävar efter att skapa lönsam tillväxt genom att tillvarata skalfördelar och synergieffekter samt utveckla sitt kunderbjudande och sina försäljningskanaler. Strategin baseras på fundamenten Effektivitet, Tillväxt och Möjliggörare och har sex fokusområden; Produktutveckling, Produktionsstruktur, Omnichannel, Ekonomisegmentet, Medarbetare och Förvärv.

ÅRET 2018

Nobias försäljning växte med 4 procent, främst som ett resultat av positiva valutakurseffekter samt förvärvet av det nederländska köksföretaget Bribus, som adderade intäkter om 350 miljoner kronor sedan verksamheten konsoliderades den 1 juli 2018. Den organiska försäljningstillväxten uppgick till -4 procent (2). Bruttomarginalen var 38,5 procent (39,3). Årets rörelseresultat uppgick till 1 018 miljoner kronor (1 286), motsvarande en rörelsemarginal om 7,7 procent (10,1).

NOBIAKONCERNEN I SAMMANDRAG

	2017	2018	Förändring, %
Nettoomsättning, MSEK	12 744	13 209	4
Bruttomarginal, %	39,3	38,5	–
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	12,3	10,2	–
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	1 286	1 018	-21
Rörelseresultat (EBIT) exkl jmf störande poster, MSEK	1 286	1 084	-16
Rörelsemarginal, %	10,1	7,7	–
Rörelsemarginal exkl jmf störande poster, %	10,1	8,2	–
Resultat efter finansiella poster, MSEK	1 250	986	-21
Resultat efter skatt, MSEK	1 015	753	-26
Resultat efter skatt exkl jmf störande poster, MSEK	1 015	808	-20
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,02	4,46	-26
Resultat per aktie före utspädning exkl jmf störande poster, SEK	6,02	4,79	-20
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,02	4,46	-26
Resultat per aktie efter utspädning exkl jmf störande poster, SEK	6,02	4,79	-20
Operativt kassaflöde, MSEK	706	599	-15

VIKTIGA HÄNDELSE

Den 1 april lämnade Kim Lindqvist, Executive Vice President och marknadsdirektör, Nobia som en konsekvens av att marknadsdirektörsrollen togs bort.

Vid årsstämman den 10 april valdes Hans Eckerström till ny styrelseledamot och till styrelsens ordförande. Tomas Billing hade avböjt omval. Övriga styrelseledamöter omvaldes. Årsstämman utsåg en valberedning bestående av Tomas Billing (ordförande) representerande Nordstjärnan, Torbjörn Magnusson representerande If Skadeförsäkring, Mats Gustafsson representerande Lannebo fonder och Arne Löw representerande Fjärde AP-fonden, samt fastställde instruktionen för valberedningen.

Den 1 maj tillträdde Fredrik Nyström som Executive Vice President och kommersiell chef i Sverige och Ralph Kobsik tillträdde som Executive Vice President och chef för region Centraleuropa.

I början av maj beslutade Nobias styrelse med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2018 att överlåta återköpta aktier under prestationsaktieprogrammet 2015 som beslutades av årsstämman 2015.

Den 20 maj lämnade Erkka Lumme, Executive Vice President och kommersiell chef i Finland, Nobia.

I början av juli avtalade Nobia med två banker om ett nytt syndikerat banklån om 2 miljarder kronor och med en löptid på fem år.

Den 9 juli verkställdes makuleringen av 5 000 000 egna aktier i enlighet med beslutet på årsstämman 2018 att minska aktiekapitalet genom indragning av egna aktier.

Den 13 juli förvärvade Nobia 100 procent av aktierna i Bribus Holding B.V, ett köksföretag med en ledande ställning på den nederländska projektmarknaden för kök. Köpeskillingen utgjordes av en ersättning på 60 miljoner euro, på en kassa- och skuldfri basis, samt en rörlig ersättning på maximalt 5 miljoner euro, villkorad av verksamhetens utveckling fram till slutet av 2020.

Under det andra och det tredje kvartalet påverkades den svenska och norska verksamheten negativt av produktionsstörningar i fabriken i Tidaholm. Underhåll genomfördes och problemen åtgärdades.

Under det fjärde kvartalet initierades ett kostnadsbesparingsprogram mot bakgrund av den ökade osäkerheten på marknaderna samt för att skydda lönsamheten. Åtgärderna har bland annat inkluderat personalminskningar och att 16 butiker stängs, primärt i Storbritannien. Kostnadsbesparingsprogrammet beräknas generera årliga besparingar om cirka 80 miljoner kronor.

Den 1 december tillträdde Annika Vainio som Executive Vice President och kommersiell chef i Finland.

Nio egna butiker som säljer kök med varumärket Norema konverterades under året till franchisebutiker. Bakgrunden till detta är Nobias bedömning att Noremans butikskedja inte har tillräcklig storlek för att skapa synergieffekter samt att franchise-modellen har visat sig fungera väl på den norska köksmarknaden.

KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING

Nettoomsättningen uppgick till 13 209 miljoner kronor (12 744) och fördelade sig enligt följande; region Norden 6 705 miljoner kronor (6 516), region Storbritannien 5 597 miljoner kronor (5 710) och region Centraleuropa 909 miljoner kronor (521). I regionernas omsättning ingår försäljning till andra regioner.

Koncernens organiska tillväxt, det vill säga omsättningsförändringen för jämförbara enheter och justerat för valutaeffekter, var -4 procent (2). I Norden uppgick den organiska tillväxten till -1 procent (8). Region Storbritanniens organiska tillväxt var -7 procent (-2) och region Centraleuropas organiska tillväxt var 1 procent (-5).

KONCERNENS RESULTAT

Koncernens rörelseresultat inklusive jämförelsestörande poster avseende en extra pensionskostnad om 66 miljoner kronor uppgick till 1 018 miljoner kronor (1 286). Rörelsemarginalen inklusive jämförelsestörande poster uppgick till 7,7 procent (10,1).

Rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 1 084 (1 286), motsvarande en rörelsemarginal exklusive jämförelsestörande poster på 8,2 procent (10,1). Rörelseresultatförsämringen var ett resultat av en minskad försäljning, högre materialpriser, lägre produktivitet samt engångskostnader främst hänförliga till kostnadsbesparingsprogrammet som initierades under det fjärde kvartalet. Valutakurseffekten i rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster uppgick till -10 miljoner kronor (-105).

I region Norden uppgick rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster till 841 miljoner kronor (963). Resultatförsämringen var primärt hänförlig till lägre försäljningsvolym, högre materialpriser, produktionsstörningar samt engångskostnader. Valutakurseffekten i rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster uppgick till -20 miljoner kronor (0).

I region Storbritannien uppgick rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster till 323 miljoner kronor (454). Resultatförsämringen var främst hänförlig till lägre försäljning, högre materialpriser och engångskostnader. Valutakurseffekten i rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 10 miljoner kronor (-105).

I region Centraleuropa uppgick rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster till 58 miljoner kronor (12). Resultatförbättringen var framförallt hänförlig till förvärvet av Bri-

bus men även ett resultat av produktivitet. Valutakurseffekten i rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 0 miljoner kronor (0).

Koncerngemensamma poster och elimineringar redovisade ett rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster om -138 miljoner kronor (-143). Finansiella poster uppgick till -32 miljoner kronor (-36). I finansnettot ingår nettot av avkastning på pensionstillgångar och räntekostnad på pensionskulder motsvarande -28 miljoner kronor (-34). Räntenettot uppgick till -4 miljoner kronor (-2). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 986 miljoner kronor (1 250).

Skattkostnaden uppgick till 233 miljoner kronor (256). Resultat efter skatt inklusive jämförelsestörande poster uppgick till 753 miljoner kronor (1 015) och resultat efter skatt exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 808 miljoner kronor (1 015).

Årets resultat per aktie före och efter utspädning inklusive jämförelsestörande poster uppgick till 4,46 kronor (6,02) och årets resultat per aktie före och efter utspädning exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 4,79 kronor (6,02).

RESULTAT FRÅN AVVECKLADE VERKSAMHETER

Inget resultat från avvecklad verksamhet redovisades under 2018. Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet under 2017 uppgick till 21 miljoner kronor och avsåg Poggenpohl, som avyttrades den 31 januari 2017.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Nobia särredovisar jämförelsestörande poster för att tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten. Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster. För 2018 påverkades rörelseresultatet av en icke-kassaflödespåverkande jämförelsestörande post om -66 miljoner kronor avseende en extra pensionskostnad under det fjärde kvartalet till följd av ett domstolsbeslut i Storbritannien gällande förmånsbestämda pensionsplaner under 1990-talet. För 2017 redovisades inga jämförelsestörande poster.

INVESTERINGAR, KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 414 miljoner kronor (319), varav 338 miljoner kronor (262) avsåg materiella tillgångar och 76 miljoner kronor (57) avsåg immateriella tillgångar.

Det operativa kassaflödet uppgick till 599 miljoner kronor (706), negativt påverkat av en lägre vinstgenerering samt ökade investeringar jämfört med föregående år, vilket inte kompensades av en positiv förändring av rörelsekapitalet.

Koncernens sysselsatta kapital uppgick till 5 326 miljoner kronor (4 727) vid periodens utgång.

Nettolåneskulden uppgick den 31 december 2018 till 1 266 (77), och ökningen under året var framförallt ett resultat av förvärvet av Bribus. Avsättningar för pensioner, vilka ingår i nettolåneskulden, uppgick till 505 miljoner kronor (567). Skuldsättningsgraden var 32 procent (2) vid årets slut. Det egna kapitalet uppgick vid samma tidpunkt till 3 897 miljoner kronor (4 154) och soliditeten var 50 procent (58).

I början av juli 2018 överenskom Nobia med två banker om ett syndikerat banklån om 2 000 miljoner kronor som löper till år 2023. Vid utgången av året var banklånet utnyttjat med cirka 840 miljoner kronor.

FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

Den 13 juli 2018 förvärvade Nobia Bribus Holding B.V, en nederländsk köksleverantör med en ledande ställning på den nederländska projektmarknaden för kök. Bribus levererar kök till professionella kunder i Nederländerna, främst till företag inom social housing och stora fastighetsinvestorer. Köken tillverkas i en produktionsanläggning i nederländska Dinxperlo och erbjudandet inkluderar även installation och vitvaror. För 2017 uppgick Bribus intäkter till cirka 65 miljoner euro och verksamheten hade en rörelsemarginal i linje med Nobias finansiella mål.

Köpeskillingen utgjordes av en ersättning på 60 miljoner euro, på en kassa- och skuldfri basis, samt en rörlig ersättning på maximalt 5 miljoner euro, villkorad av verksamhetens utveckling fram till slutet av 2020. Bribus inkluderas i Nobias räkenskaper sedan den 1 juli 2018.

Inga avyttringar gjordes under 2018.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER ÅRETS UTGÅNG

Den 12 februari 2019 meddelade Nobias valberedning att Lilian Fossum Biner, Christina Ståhl och Ricard Wennerklint har avböjt omval och att valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sju ledamöter, det vill säga en minskning med två ledamöter: George Adams, Hans Eckerström, Morten Falkenberg, Nora Förisdal Larssen, Jill Little och Stefan Jacobson föreslås för omval. Till nyval föreslås Marlene Forsell. Valberedningen föreslår vidare omval av Hans Eckerström som styrelsens ordförande.

Den 1 mars 2019 tillträdde Dan Josefsberg som Executive Vice President och Chief Strategy, Marketing and Customer Experience Officer.

FRAMTIDSUTSIKTER

Efterfrågan på kök följer normalt samma konjunkturcykel som andra konsumentnära sällanköpsvaror.

Kombinationen av den makroekonomiska osäkerheten orsakad av Storbritanniens planerade utträde ur den europeiska unionen samt avmattningen inom nordisk nybyggnation medför att marknadsvillkoren och efterfrågeutvecklingen för 2019 bedöms som utmanande. Marknadsutsikterna för våra huvudmarknader i region Centraleuropa bedöms dock som något mer stabila.

Nobia fortsätter att fokusera på att långsiktigt öka effektiviteten och dra större fördel av koncernens storlek, men gör även betydande satsningar i syfte att skapa lönsam tillväxt.

PERSONAL

Medelantalet anställda under 2018 var 6 178 personer (6 178). Antalet anställda var 6 081 vid årets slut (6 087). Bribus, som förvärvades under 2018, hade vid årets slut 303 medarbetare.

MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Nobia bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken genom Nobia Production Sweden AB, vilket omfattar Nobias svenska verksamheter inom produktion, logistik och inköp. Produktionsanläggningen i Tidaholm påverkade under 2018 den yttre miljön i huvudsak genom buller och utsläpp till luft i samband med ytbehandling av trädetaljer. Länsstyrelsen i Västra Götalands län är tillsynsmyndighet och beslutande avseende tillståndsfrågor. Nobia Production Sweden AB är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO14001.

Samtliga av Nobias 14 produktionsenheter, lokaliserade i sju europeiska länder, uppfyller de miljökrav som fastställts i respektive land och elva av dessa är certifierade enligt ISO14001.

Nobia arbetar målmedvetet med hållbarhetsfrågor genom att implementera en koncerngemensam hållbarhetsstrategi. För Nobia viktiga hållbarhetsrelaterade resultatindikatorer presenteras på sidorna 104-107. Nobias lagstadgade hållbarhetsrapport finns på sidorna 30-40 samt 104-107.

PRODUKTUTVECKLING

All produktutveckling för koncernens gemensamma sortiment sköts centralt. Arbetet med att ta fram nya produkter fokuseras till ett antal områden som svarar på uttalade kundbehov. Under processens gång utvecklas prototyper som testas på konsumenter.

MODERBOLAGET

Moderbolaget Nobia AB har en verksamhet som omfattar koncerngemensamma funktioner och ägande av dotterbolagen. Aktiebolaget är registrerat i Sverige och huvudkontoret ligger i Stockholm.

Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick till 829 miljoner kronor (742) och utgjordes främst av utdelningar från dotterbolag.

AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Nobiaaktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet i Nobia uppgår till per den 31 december 2018 till 56 763 597 kronor (58 430 237), fördelat på 170 293 458 aktier (175 293 458) med ett kvotvärde om 0,33 kronor. Nobia har endast ett aktieslag. Varje aktie, förutom återköpta egna aktier, berättigar till en röst och lika rätt till andel i bolagets kapital och vinst.

Nobia återköpte under 2007 och 2008 totalt 8 162 300 egna aktier till ett värde av 468 056 934 kronor enligt det bemyndigande som årsstämman 2007 och 2008 beslutade om. Syftet var främst att därigenom möjliggöra, helt eller delvis, förvärvsfinansiering genom betalning med egna aktier, men också att anpassa företagets kapitalstruktur för att därigenom bidra till ett ökat aktieägarvärde.

Årsstämman 2018 bemyndigade styrelsen att besluta om återköp av upp till ett totalt eget innehav om 10 procent samt att fram till årsstämman 2019 besluta om överlåtelse av egna aktier, med syfte att leverera aktier under prestationsaktieprogrammet som beslutades 2015. Årsstämman 2018 beslutade även att minska aktiekapitalet genom indragning av 5 000 000 egna aktier.

Styrelsen beslutade i början av maj att överlåta 103 003 återköpta aktier, motsvarande 0,06 procent av moderbolagets aktiekapital, med stöd av bemyndigandet från årsstämman. Den 9 juli 2018 verkställdes sedan beslutet att minska aktiekapitalet genom indragning av 5 000 000 egna aktier. Därmed minskade antalet aktier i Nobia från 175 293 458 till 170 293 458 aktier och aktiekapitalet minskade från 58 430 237 kronor till 56 763 597 kronor.

Inga aktier återköptes under året. Vid utgången av 2018 uppgick antalet aktier som innehas i eget förvar till 1 606 568 aktier, motsvarande 0,9 procent av det totala antalet aktier. Dessa aktier förvärvades 2007 och 2008 till ett sammanlagt värde av 92 112 918 kronor.

Vid årsskiftet innehade de tio största ägarna cirka 65,9 procent av aktierna. Den enskilt största aktieägaren, Nordstjernan, ägde 22,7 procent av aktierna. If Skadeförsäkring ägde 10,7 procent av aktierna, Fjärde AP-fonden ägde 7,4 procent och Swedbank Robur fonder ägde 6,2 procent.

Nobias långivare har möjlighet att säga upp samtliga lån till betalning om kontrollen över bolaget förändras väsentligt. Om

någon enskilt, eller tillsammans med andra (under formella eller informella former) erhåller kontroll över bolaget, kan långivarna säga upp samtliga utestående lån till betalning. Med kontroll över bolaget avses kontroll över mer än hälften av de totala rösterna eller kapitalet eller att direkt och avgörande inflytande finns över tillsättandet av styrelse eller koncernledning. Kontroll över bolaget anses också föreligga om någon, enskilt eller tillsammans, kan utöva direkt och avgörande inflytande på bolagets finansiella och strategiska position. Föreligger en situation där kontrollen över bolaget förändras väsentligen ska långgivare och Nobia inleda förhandlingar som maximalt kan pågå i 30 dagar.

Förhandlingarna ska syfta till att en överenskommelse mellan långgivare och Nobia uppnås. Uppnås ej en överenskommelse äger långivarna rätten att säga upp samtliga utestående lån till omedelbar betalning.

Mer om aktien och ägare på sidorna 100-101.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR KONCERNLEDNINGEN 2018

Riktlinjerna 2018 överensstämmer i allt väsentligt med förslag till riktlinjer 2019 som presenteras nedan.

ERSÄTTNINGSGRUPPEN

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott. Utskottet har bland annat till uppgift att ta fram förslag till kompensation för VD samt att ta ställning till förslag till kompensation för de chefer som direktrapporterar till VD. Ersättningsutskottet genomför årligen uppföljning och utvärdering av pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning. Ersättningsutskottet följer även upp och utvärderar tillämpningen av de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, samt överväger behovet av förändringar i övrigt.

I samband med utvärderingen har ersättningsutskottet konstaterat att ersättningen till ledande befattningshavare under 2018 följt de på årsstämman 2018 beslutade ersättningsriktlinjerna. Enligt ersättningsutskottets bedömning har riktlinjerna varit ändamålsenliga och tillämpningen av dem korrekt.

I syfte att koppla medarbetares belöning till bolagets framtida resultat- och värdeutveckling och därmed premiera både aktieägare och berörda medarbetare, har Nobia efter beslut på respektive årsstämma sedan 2005, genomfört långsiktiga prestationsrelaterade incitamentsprogram. Ett långsiktigt incitamentsprogram bedöms även underlätta för bolaget att rekrytera och behålla ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottets utvärdering visar att de villkor som uppställts för prestationsaktieprogrammen bedöms som ändamålsenliga och relevanta och enligt ersättningsutskottets bedömning finns det därför skäl att fortsätta med ett långsiktigt incitamentsprogram.

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR KONCERNLEDNINGEN 2019

Styrelsen för Nobia AB föreslår att årsstämman 2019 beslutar om följande riktlinjer för bestämmande av ersättning och anställningsvillkor till VD och den övriga koncernledningen. Koncernledningen, inklusive VD, består för närvarande av 12 personer.

Styrelsen anser, baserat på bland annat den uppföljning och utvärdering som ersättningsutskottet genomfört, att ifrågava-

rande förslag till beslut om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, vilka väsentligen överensstämmer med de riktlinjer som fastställdes av årsstämman föregående år, är en balanserad avvägning mellan fast kontantlön, rörlig kontantlön, långsiktig aktierelaterad ersättning, pensionsvillkor samt övriga förmåner. Nobias policy är att den totala ersättningen ska ligga på marknadsnivå. En löpande befattningsvärdering görs för att säkerställa marknadsnivåer i respektive land.

Medlemmar i koncernledningen har såväl en fast som en rörlig lönedel. Grundprincipen är att den rörliga lönedelen kan uppgå till maximalt 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis koncernens resultat, resultatet i den enhet man ansvarar för och individuella/kvantitativa mål. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkning av styrelsens ersättningsutskott.

Kostnaden för koncernledningens rörliga lön kan vid maximalt utfall, vilket förutsätter att samtliga bonusgrundande mål är uppfyllda, beräknas uppgå till cirka 16 600 000 kronor (exklusive sociala avgifter). Beräkningen har gjorts baserat på koncernledningens nuvarande sammansättning samt utan att beakta eventuella minskningar av den maximala rörliga lönedelen som följer av deltagande i det långsiktiga prestationsaktieprogrammet.

Koncernledningsmedlemmar anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Pensionsåldern är 65 år. I tillägg till ITP-planen har ledningen möjlighet efter beslut i styrelsen till en utökad premiebaserad pensionsrätt på lönedelar över 30 basbelopp.

Koncernledningens anställningsavtal inkluderar ersättnings- och uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningsperiod om sex månader och på bolagets begäran med en uppsägningsperiod om tolv månader.

Vid årsstämman 2012, 2013, 2014 och 2015 beslutades om inrättande av långsiktiga incitamentsprogram baserat på så kallade matchnings- och prestationsaktier. Programmen, vilka omfattade cirka 100 personer, bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar, byggde på att deltagarna investerade i Nobiaaktier som "låstes in" i programmet. Varje Nobiaaktie som deltagarna investerade i inom ramen för programmet gav deltagarna rätt att, efter en intjänandeperiod om cirka tre år och förutsatt att vissa villkor var uppfyllda, vederlagsfritt tilldelas matchnings- och prestationsaktier i Nobia. Villkoren var kopplade dels till deltagarens fortsatta anställning och ägande av investerade aktier, dels till uppfyllande av ett finansiellt prestationsmål.

Vid årsstämman 2016 beslutades om inrättande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som riktade sig till samma målgrupp och som i stort överensstämde med föregående års program, dock utan krav på egen aktieinvestering och utan möjlighet att erhålla s.k. matchningsaktier. Styrelsen fastställde miniminivån för tilldelning av aktier under Prestationsaktieprogram 2016 till en ackumulerad vinst per aktie exklusive jämförelsestörande poster för räkenskapsåret 2016 och räkenskapsåret 2017 om 11,75 kronor. Maximal nivå fastställdes till 13,75 kronor. Eftersom den ackumulerade vinsten per aktie exklusive jämförelsestörande poster under perioden uppgick till 11,69 kronor

uppnåddes inte den av styrelsen fastställda miniminivån för tilldelning och tilldelning av aktier under Prestationsaktieprogram 2016 kommer således inte att ske.

Vid årsstämman 2017 och 2018 beslutades om långsiktiga incitamentsprogram med samma struktur som det incitamentsprogram som antogs vid årsstämman 2016. Tilldelning av aktier under programmen kräver bland annat att ett finansiellt prestationsmål relaterat till ackumulerad vinst per aktie för Nobia under räkenskapsåren 2017–2018 respektive 2018–2019 har uppnåtts. För 2017 års program fastställde styrelsen en miniminivå för tilldelning av aktier relaterad till ackumulerad vinst per aktie exklusive jämförelsestörande poster för räkenskapsåret 2017 och räkenskapsåret 2018 om 12,00 kronor. Maximal nivå fastställdes till 13,75 kronor. Eftersom den ackumulerade vinsten per aktie exklusive jämförelsestörande poster under perioden uppgick till 11,11 kronor uppnåddes inte den av styrelsen fastställda miniminivån för tilldelning, och tilldelning av aktier under Prestationsaktieprogram 2017 kommer således inte att ske.

Även inför årsstämman 2019 har styrelsen föreslagit ett långsiktigt prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2019 följer i huvudsak samma struktur som det prestationsaktieprogram som antogs vid årsstämman 2018. Prestationsaktieprogram 2019 omfattar cirka 100 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. För att delta i programmet krävs en egen investering i Nobiaaktier. Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Tilldelning av aktier kräver att prestationsmål relaterade till genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) och totalavkastning (TSR) på bolagets aktier uppnåtts. För det fall prestationsmålet avseende EBIT uppnåtts men totalavkastningen (TSR) på Nobiaaktien varit negativ så ska dock ingen tilldelning ske.

Aktierätter tilldelas vederlagsfritt, rätt att erhålla aktier enligt aktierätterna förutsätter, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobiakoncernen. Deltagarna har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra aktierätter eller att utöva några aktieägar rättigheter avseende aktierätterna under intjänandeperioden. Om Nobia lämnar vinstutdelning till aktieägarna kommer deltagarna i Prestationsaktieprogram 2019 att kompenseras genom att antalet aktier som varje aktierätt berättigar till ökas. Aktierätterna är indelade i Serie A och Serie B efter de olika prestationsmål som Prestationsaktieprogram 2019 omfattar. Av varje deltagares tilldelning av aktierätter ska hälften avse Serie A och hälften avse Serie B. Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av de pre-

stationsmål som gäller för respektive serie. Styrelsen ska fastställa en miniminivå och en maximinivå för varje prestationsmål. Tilldelning av aktierätter för Serie A förutsätter att målnivåer uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2019–2021. Tilldelning av aktierätter för Serie B förutsätter att målnivåer under perioden uppnås avseende den årliga genomsnittliga totalavkastningen (TSR) på Nobiaaktien.

För bolagets verkställande direktör, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt sju aktierätter. För övriga medlemmar i koncernledningen, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt sex aktierätter. För övriga personer med högre chefsbefattningar, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt fyra aktierätter. Tilldelning av Nobiaaktier ska normalt ske inom två veckor efter offentliggörande av Nobias delårsrapport för första kvartalet 2022.

Kostnaderna bokförs som personalkostnader i resultaträkningen över intjänandeperioden, i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen enligt UFR 7 under intjänandeperioden. Storleken på dessa kostnader kommer att beräknas baserat på Nobias aktiekursutveckling under intjänandeperioden och tilldelningen av aktierätter. För mer information om det föreslagna prestationsaktieprogrammet, inklusive uppskattade totala kostnader för programmet, hänvisas till styrelsens separata förslag härom.

FÖRSLAG TILL BESLUT OM VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:	
Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	586 241 165
Årets resultat	817 302 342
Summa kronor	I 455 768 993

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 4,00 kronor per	
aktie i ordinarie utdelning	674 747 560
I ny räkning överföres	781 021 433
Summa kronor	I 455 768 993

Styrelsen föreslår att utdelningen för räkenskapsåret 2018 fastställs till 4,00 kronor per aktie (7,00). Som avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås måndagen den 6 maj 2019. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen kunna utbetalas torsdagen den 9 maj 2019.

RISKER OCH RISKHANTERING

Nobia är exponerat för såväl affärsmässiga som finansiella risker. De affärsmässiga riskerna kan delas upp i strategiska, affärsutvecklingsrelaterade, operationella, hållbarhetsrelaterade, politiska och legala risker samt informations- och IT-risker. De finansiella riskerna är hänförliga till valutor, räntor, likviditet, upplåning och kreditgivning samt finansiella instrument och pensioner.

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som kan hanteras väl kan leda till möjligheter, medan risker som inte hanteras rätt kan leda till skador och förluster. Riskhanteringen i Nobia syftar till att skapa medvetenhet om risker och därmed begränsa, kontrollera och hantera dessa, samtidigt som affärsmöjligheter tillvaratas och lönsamheten stärks.

Identifierade väsentliga risker hanteras löpande på alla nivåer inom Nobia och i den strategiska planeringen. Inför aktieägarna svarar styrelsen för bolagets riskhantering. Företagsledningen rapporterar riskfrågor löpande till styrelsen.

STRATEGISKA RISKER

Företagsstyrnings- och policyrisker

Företagsstyrnings- och policyrisker hanteras genom att Nobia kontinuerligt utvecklar koncernens internkontroll.

Intern spridning av för ändamålet anpassad information säkerställs genom koncernens ledningssystem och processer. Dessa beskrivs utförligare i Bolagsstyrningsrapporten, avsnitt Koncernledning på sidan 98.

AFFÄRSUTVECKLINGSRISKER

Risker förknippade med affärsutveckling som förvärv och större strukturella förändringar hanteras av koncernens M&A-avdelning och centrala programkontor samt genom de specifika projektgrupper som organiseras för de olika projekten. Fortlöpande uppföljning utförs mot ursprungliga planer och förväntade utfall. Mer långsiktiga risker hanteras i första hand vid styrelsens behandling av koncernens strategiska planering. I samband med denna utvärderas och diskuteras Nobias affärsutveckling utifrån externa och interna överväganden.

OPERATIONELLA RISKER

Marknad och konkurrens

Nobia verkar på konkurrensutsatta och mogna marknader. Under normala marknadsförhållanden innebär detta att underliggande efterfrågan är relativt stabil. Bolagets konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen. Nobia har ett strukturerat och proaktivt sätt att följa variationer i efterfrågan. Kraftfulla åtgärder och besparingspaket för att anpassa kapaciteten har visat att Nobia kan justera kostnadsnivån när efterfrågan på koncernens produkter minskar. Nobia arbetar kontinuerligt för att föra över materialprishöjningar till konsumenter där det är möjligt.

Under 2018 bedöms efterfrågan successivt ha mattats av i regionerna Norden respektive Centraleuropa. Marknads-

utsikterna för nybyggnationssegmentet på den nordiska marknaden har försämrats jämfört med föregående år. I Storbritannien med cirka 42 (45) procent av koncernens totala försäljning, har den makroekonomiska osäkerheten till följd av brexit påverkat köksmarknaden negativt. Nobia har förberett sig på en situation där Storbritannien lämnar EU utan avtal, bland annat genom att bygga upp ett säkerhetslager av komponenter och fronter. Nobia fortsätter att tillvarata synergier och skalfördelar genom harmonisering av sortiment, samordning av produktion och effektivare inköp.

Efterfrågan på Nobias produkter påverkas av utvecklingen på bostadsmarknaden, där såväl priser som antal transaktioner och tillgång till finansiering är viktiga omständigheter. Den europeiska köksmarknaden uppskattas till fyra femtedelar utgöras av köp för renovering och till en femtedel köp för nybyggnation. Nobias strategi är baserad på såväl storskalig produktförsörjning som produktutveckling och utnyttjandet av koncernens starka varumärken positionerade på olika marknader och i olika försäljningskanaler. Nobias olika erbjudanden bygger även på strategin att ge kunden mervärde i form av kompletta lösningar med tillbehör och installation.

Kunder

Kök till slutkunder säljs genom 248 egna butiker och via ett nätverk av franchisebutiker samt genom byggvaruhus, möbelsvaruhus och andra återförsäljare. Försäljning genom egna butiker och franchisebutiker är en medveten strategi för att nå ett större inflytande på kökserbjudandet till slutkund, vilket bland annat bidrar till samordning av koncernens varuförsörjning. En risk med franchise är att återförsäljare inte klarar åtaganden i ingångna avtal, vilket kan påverka försäljningen negativt. Samtidigt innebär franchiselösningen lägre fasta kostnader.

Under 2018 har nio egna Noremabutiker konverterats till franchisebutiker och en egen Noremabutik har stängts. Per den 31 december 2018 var alla Noremabutiker franchise. Bakgrunden till beslutet att konvertera egna butiker med varumärket Norema till franchisebutiker var att denna butikskedja inte bedömdes vara tillräckligt stor för att skapa synergieffekter samt att franchisemodellen har visat sig fungera väl på den norska köksmarknaden.

Försäljning till professionella kunder sker till regionala och lokala byggbolag via en specialiserad säljorganisation eller direkt via butiksnätet. Koncentrationen till dessa enskilt större kunder innebär såväl en ökad risk för förlorad försäljning, för det fall en större kund går förlorad, som en ökad kreditrisk.

Varukedjan

Nobias kostnadsstruktur under 2018 utgjordes till cirka 61 procent av rörliga kostnader (råmaterial, komponenter, tillbehör), cirka 29 procent halvrörliga kostnader (personalkostnader, marknadsföring, underhåll) och cirka 10 procent fasta kostnader (hyror, avskrivningar, försäkringar). Fördelningen är relativt lika mellan huvudmarknaderna, förutom att region Storbritannien har en något större andel fasta kostnader till följd av sitt omfattande egna butiksnät.

Nobias egen tillverkning utgörs i huvudsak av produktion av skåp och luckor samt montering av dessa, tillsammans med inköpta komponenter.

Nobia köpte under 2018 material och komponenter för cirka 5,4 miljarder kronor, varav cirka 21 procent avsåg råmaterial (som spånskivor och förpackningsmaterial), cirka 53 procent komponenter (som handtag, bänkskivor och gångjärn) och cirka 26 procent handelsvaror (som vitvaror). Underliggande råvaror som koncernen främst är exponerad mot är trä, stål, aluminium och plast. Kostnadsvariationer kan orsakas av förändringar av världsmarknadspriser på råmaterial eller leverantörers förmåga att leverera.

Nobias inköpsorganisation arbetar nära leverantörerna för att säkerställa effektiva materialflöden. Under 2018 ökade marknadspriser för skivmaterial och komponenter samt övrigt råmaterial som metaller, olja, träprodukter och förpackningsmaterial. Efterfrågan på skivmaterial förväntas fortsätta öka bland annat till följd av ökad efterfrågan från husbyggnadsindustrin samt svag konkurrens och begränsad tillverkningskapacitet bland leverantörer. Koncernens funktioner för inköp och produktion utvärderas fortlöpande i syfte att sänka produktkostnaderna.

Egendomsrisker i form av produktionsbortfall vid exempelvis brand vid tillverkande enheter minimeras genom att Nobia tillsammans med koncernens försäkringsgivare och riskkonsultföretaget AON genomför årliga tekniska riskinspektioner där avvikelser mot Nobias "Standard för skadeförebyggande arbete" rapporteras. Förebyggande åtgärder implementeras löpande för att minska risken för avbrott i verksamheten.

Strategi och omstrukturering

Nobias förmåga att öka lönsamheten och avkastningen för aktieägarna är till stor del beroende av hur väl koncernen lyckas utveckla innovativa produkter, upprätthålla en kostnadseffektiv tillverkning samt tillvarata synergieffekter. Hantering av strukturåtgärder är en väsentlig faktor för att bibehålla och öka konkurrenskraften i Nobia. Under 2018 har arbetet fortsatt med samordning av koncernens varumärkesportfölj och innovation samt sortimentsutveckling, produktion och inköp. Nobia har under 2018 fortsatt att investera i digitala hjälpmedel som ritverktyg och e-handelstjänster för att möjliggöra för kunderna att både rita och köpa sitt kök via nätet. Nobia introducerade under 2017 ett nytt butikskoncept som ska göra kunderna mer delaktiga, förbättra kundupplevelsen och effektivisera försäljningen. Under 2018 fortsatte denna satsning. Den strategiska inriktningen beskrivs närmare på sidorna 14-17.

Verkställandet av dessa planer innebär operationella risker, vilka dagligen adresseras i det pågående förändringsarbetet. Omstrukturering är en komplex process som kräver hantering av en rad olika aktiviteter och risker.

Humankapitalrisker

Nobia behöver attrahera och behålla duktiga och motiverade medarbetare för att långsiktigt kunna bedriva verksamheten med god lönsamhet och strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. För att säkerställa tillgång till och kompetensutveckling för motiverade medarbetare, hanteras chefsförsörjning och ledarutveckling på koncerngemensam nivå. För ytterligare beskrivning hänvisas till vår hållbarhetsredovisning, sidorna 39-40.

HÅLLBARHETSRELATERADE UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER

Hållbarhetsrisker är risker relaterade till alla fyra områden i FN:s Global Compact: miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och anti-korruption. Risker relaterade till klimatförändringar och den globala uppvärmningen, risk för bristande kontroll hos underleverantörer och leverantörer, arbetsplatsolyckor eller allvarliga miljöincidenter på Nobias arbetsplatser samt oförutsedd ökad kundefterfrågan på hållbara produkter och produktionsprocesser är för Nobia relevanta risker. Hantering av hållbarhetsrisker är en integrerad del av befintliga centrala processer samt en parameter i den centrala riskanalysen. För ytterligare beskrivning hänvisas till vår hållbarhetsredovisning, sidorna 30-40 och 104-105.

POLITISKA OCH LEGALA RISKER

Nobia verkar i sju länder och påverkas därför både av landspecifika regler och av regelverk mellan länder. Det handlar om allmänna regler kring handelshinder, skatter och finansiell rapportering, men också om mer specifika regler såsom subventioner avseende nybyggnationer och/eller renovering eller förändrad beskattning av boendet, vilka kan påverka efterfrågan. Skattemässigt avdrag för arbetskostnaden vid renoveringsarbeten, så kallat ROT-avdrag, har till exempel påverkat efterfrågan på ett positivt sätt i flera av de nordiska länderna. Samtliga enheter i Nobia har ansvaret att inom sitt område arbeta med att bevaka och utvärdera omvärldsförändringar och förändrad lagstiftning.

INFORMATION- OCH IT-RISKER

Nobia är beroende av IT-system i den dagliga verksamheten. Störningar eller fel i kritiska system kan ha en direkt påverkan på produktionen. Felaktig hantering av finansiella system kan påverka företagets resultatredovisning. Risker kopplade till cybersäkerhet har generellt ökat i betydelse och kan få en betydande påverkan på vår verksamhet. Dataskyddsförordningen, General Data Protection Regulation (GDPR) ställer höga krav på företag avseende hantering av personuppgifter. Om förordningen inte efterlevs kan detta resultera i höga böter.

Nobia har etablerat en modell för IT som inkluderar styrning, standardiserade IT-processer och en organisation för informationssäkerhet. Standardiserade processer finns för implementering och förändring av system och IT-tjänster, liksom för den dagliga verksamheten. Nobias IT-systemlandskap baseras på välkända produkter såsom till exempel SAP.

FINANSIELLA RISKER

Utöver strategiska och operationella risker är Nobia exponerat för olika finansiella risker. Dessa är huvudsakligen hänförliga till valutor, räntor, likviditet, upplåning, kreditgivning, finansiella instrument och pensioner. Samtliga dessa risker hanteras i enlig-

het med den finanspolicy som fastställts av styrelsen. För ytterligare beskrivning hänvisas till vår not 2 Finansiella risker på sidorna 67–69.

Valutaexponering

Den viktigaste valutapåverkan kommer från transaktionsflöden; när kostnader för inköp eller produktion är i en valuta och försäljning sker i en annan valuta. Koncernen använder valutaderivat för att säkra en del av den valutaexponering som uppstår. Valutasäkring gör att de valutavärdelser som sker idag till viss del får en fördröjd inverkan. Nobia påverkas också av omräkningsdifferenser när koncernens försäljning och operativa resultat omräknas till svenska kronor. För ytterligare beskrivning hänvisas till vår not 2 Finansiella risker på sidan 67–69.

Känslighetsanalys – transaktionseffekter valutor

I diagrammen visas de viktigaste valutaparen och utvecklingen sedan 2010. Generellt gynnas Nobias resultat av en svag euro och dansk krona samt en stark norsk krona och brittiskt pund.

En betydande del av den engelska verksamhetens inköp av komponenter görs i euro och färdiga produkter säljs sedan i brittiska pund. Nettoeffekten i detta valutapar innebär att en stark euro jämfört med pund är negativt för koncernen.

En andel av den svenska verksamhetens kostnader för materialinköp sker i euro. En stark svensk krona jämfört med euro är därför positivt för koncernen. En betydande del av den svenska produktionen av komponenter och färdiga produkter säljs i Norge. En svag svensk krona jämfört med den norska kronan är därför positivt för koncernen.

Den danska enheten har betydande försäljning i framförallt Norge, men även i Sverige. En svag dansk krona jämfört med de norska och svenska kronorna är därför positivt för koncernen.

För ytterligare beskrivning samt känslighetsanalys hänvisas till Not 2 Finansiella risker på sidorna 67–69.

VÄRDEFÖRÄNDRING I BALANSRÄKNING

Utöver de finansiella risker som regleras i den av styrelsen antagna finanspolicyen finns risk för värdeförändring i balansräkningen.

För prövning av tillgångsvärden och värdering av skuldposter i balansräkningen tillämpas ett strukturerat arbetssätt.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Nobias balansräkning innehåller förvärvsgoodwill om 2 887 miljoner kronor (2 361). Värdet av denna tillgångspost prövas årligen och oftare om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov. Under 2018 har prövningen inte visat på nedskrivningsbehov.

För ytterligare beskrivning hänvisas till Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper på sidorna 60–66 samt Not 14 Immateriella tillgångar på sidan 75.

Beräkning av pensionsskuld

Nobias balansräkning innehåller pensionsskuld, som avser förmånsbestämda pensionsplaner i Storbritannien, Österrike och Sverige, om 505 miljoner kronor (567). Samtliga pensionsplaner beräknas årligen av aktuarier enligt IAS 19.

För ytterligare beskrivning hänvisas till Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper på sidorna 60–66 och Not 25 Avsättning för pensioner på sidorna 80–81.

EUR/GBP / ±5% = ±55 MSEK + ↓



EUR/SEK / ±5% = ±24 MSEK + ↓



NOK/SEK / ±5% = ±16 MSEK + ↑



NOK/DKK / ±5% = ±21 MSEK + ↑



FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens resultaträkning	50	Not 14 Immateriella tillgångar	75
Koncernens totala resultatrappport	51	Not 15 Materiella anläggningstillgångar	76
Kommentarer och analyser till resultaträkning	52	Not 16 Finansiella anläggningstillgångar	76
Koncernens balansräkning	54	Not 17 Aktier och andelar i dotterföretag	77
Kommentarer och analyser till balansräkning	55	Not 18 Derivatinstrument	78
Förändring i koncernens eget kapital	56	Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	78
Koncernens kassaflödesanalys och kommentarer	57	Not 20 Likvida medel	78
Moderbolaget	58	Not 21 Aktiekapital	78
		Not 22 Reserver i eget kapital	78
Noter	60	Not 23 Resultat per aktie	79
Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper	60	Not 24 Disposition av företagets vinst eller förlust	79
Not 2 Finansiella risker	67	Not 25 Avsättningar för pensioner	80
Not 3 Rörelsesegment och Nettoomsättning	69	Not 26 Uppskjuten skatt	82
Not 4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	70	Not 27 Övriga avsättningar	83
Not 5 Medelantal anställda	73	Not 28 Skulder till kreditinstitut	83
Not 6 Ersättning till revisorer	73	Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	83
Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion	73	Not 30 Finansiella tillgångar och skulder	83
Not 8 Övriga rörelseintäkter	73	Not 31 Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden	85
Not 9 Övriga rörelsekostnader	73	Not 32 Avvecklad verksamhet	85
Not 10 Kostnader fördelade på kostnadsslag	73	Not 33 Företagsförvärv	85
Not 11 Operationella leasingavtal	74	Not 34 Transaktioner med närstående	86
Not 12 Finansiella intäkter och kostnader	74	Not 35 Specifikationer till rapport över kassaflöden	86
Not 13 Skatt på årets resultat	74	Not 36 Händelser efter balansdagen	87

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2017	2018
Nettoomsättning	3	12 744	13 209
Kostnad sålda varor	4, 7, 10, 11, 25	-7 730	-8 119
Bruttovinst		5 014	5 090
Försäljningskostnader	4, 7, 10, 11, 25	-3 022	-3 255
Administrationskostnader	4, 6, 7, 10, 11, 25	-729	-776
Övriga rörelseintäkter	8	129	149
Övriga rörelsekostnader	9	-106	-190
Rörelseresultat		1 286	1 018
Finansiella intäkter	12	9	10
Finansiella kostnader	12	-45	-42
Resultat efter finansiella poster		1 250	986
Skatt på årets resultat	13, 26	-256	-233
Årets resultat från kvarvarande verksamheter		994	753
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	32	21	–
Årets resultat		1 015	753
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		1 015	753
Innehav utan bestämmande inflytande		0	–
Årets resultat		1 015	753
Resultat per aktie, före utspädning, SEK ¹	23	6,02	4,46
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK ¹	23	6,02	4,46
Resultat per aktie för kvarvarande verksamheter, före utspädning, SEK	23	5,89	4,46
Resultat per aktie för kvarvarande verksamheter, efter utspädning, SEK	23	5,89	4,46
Antal aktier före utspädning ²	23	168 583 887	168 686 890
Genomsnittligt antal aktier före utspädning ²	23	168 547 081	168 652 556
Antal aktier efter utspädning ²	23	168 712 248	168 686 890
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning ²	23	168 702 097	168 686 890

1) Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare.

2) Utestående aktier med avdrag för återköpta aktier.

KONCERNENS TOTALA RESULTATRAPPORT

MSEK	Not	2017	2018
Årets resultat		1 015	753
Övrigt totalresultat			
Poster som omförs eller kan komma att omföras till årets resultat			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter ¹	22	-18	98
Kassaflödessäkringar före skatt ²	22	14	-7
Skatt hänförligt till periodens förändring av säkringsreserv ³	22	-3	2
		-7	93
Poster som inte kommer att omföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	25	277	100
Skatt hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		-46	-17
		231	83
Årets övrigt totalresultat		224	176
Årets summa totalresultat		1 239	929
Årets summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		1 239	929
Innehav utan bestämmande inflytande		0	–
Årets summa totalresultat		1 239	929

1) Varav -44 miljoner kronor 2017 avser justering för ackumulerade valutakursdifferenser för Poggenpohlverksamheten.

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -10 miljoner kronor (5). Ny avsättning uppgår till 3 miljoner kronor (9).

3) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 3 miljoner kronor (-1). Ny avsättning uppgår till -1 miljon kronor (-2).

KOMMENTARER OCH ANALYSER TILL RESULTATRÄKNING

Nettoomsättningen ökade med 4 procent till 13 209 miljoner kronor (12 744). För jämförbara enheter och justerat för valutaeffekter var förändringen -4 procent. Sambandet framgår av nedanstående tabell.

ANALYS AV OMSÄTTNINGEN

%	KVARTAL				JAN-DEC	
	I	II	III	IV		MSEK
2017						12 744
Organisk tillväxt	-6	-2	-5	-2	-4	-469
– varav region Norden ¹	-1	1	-1	-3	-1	-69
– varav region Storbritannien ¹	-12	-6	-9	0	-7	-404
– varav region Centraleuropa ¹	1	10	3	-11	1	4
Valutapåverkan	2	4	8	5	5	584
Förvärvade bolag	–	–	5	7	3	350
2018	-4	3	8	9	4	13 209

1) Organisk tillväxt för respektive organisatorisk region.

NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT PER REGION

MSEK	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncerngemensamt och elimineringsar		Koncernen	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Nettoomsättning från externa kunder	6 515	6 705	5 710	5 597	519	907	–	–	12 744	13 209
Nettoomsättning från andra regioner	1	0	–	–	2	2	-3	-2	–	–
Summa nettoomsättning	6 516	6 705	5 710	5 597	521	909	-3	-2	12 744	13 209
Bruttovinst	2 638	2 590	2 172	2 190	152	256	52	54	5 014	5 090
Bruttomarginal, %	40,5	38,6	38,0	39,1	29,2	28,2	–	–	39,3	38,5
Rörelseresultat	963	841	454	257	12	58	-143	-138	1 286	1 018
Rörelseresultat exkl jmf störande poster	963	841	454	323	12	58	-143	-138	1 286	1 084
Rörelsemarginal, %	14,8	12,5	8,0	4,6	2,3	6,4	–	–	10,1	7,7
Rörelsemarginal exkl jmf störande poster, %	14,8	12,5	8,0	5,8	2,3	6,4	–	–	10,1	8,2

Årets av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar redovisade i rörelseresultatet uppgick till 326 miljoner kronor (287).

VALUTAKURSPÅVERKAN (RÖRELSERESULTAT EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER)

	Omräkningseffekt		Transaktionseffekt		Total effekt	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Region Norden	15	35	-15	-55	0	-20
Region Storbritannien	-25	15	-80	-5	-105	10
Region Centraleuropa	0	5	0	-5	0	0
Koncernen	-10	55	-95	-65	-105	-10

KVARTALSDATA PER REGION

	2017				2018			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Nettoomsättning, MSEK								
Norden	1 672	1 756	1 398	1 690	1 682	1 851	1 474	1 698
Storbritannien	1 527	1 520	1 377	1 286	1 367	1 498	1 378	1 354
Centraleuropa	116	133	131	141	124	155	291	339
Koncerngemensamt och eliminerings	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1
Koncernen	3 315	3 408	2 905	3 116	3 173	3 503	3 143	3 390
Bruttovinst, MSEK								
Norden	671	721	565	681	669	731	557	633
Storbritannien	570	588	518	496	543	599	543	505
Centraleuropa	36	42	41	33	35	50	70	101
Koncerngemensamt och eliminerings	14	10	17	11	13	13	14	14
Koncernen	1 291	1 361	1 141	1 221	1 260	1 393	1 184	1 253
Bruttomarginal, %								
Norden	40,1	41,1	40,4	40,3	39,8	39,5	37,8	37,3
Storbritannien	37,3	38,7	37,6	38,6	39,7	40,0	39,4	37,3
Centraleuropa	31,0	31,6	31,3	23,4	28,2	32,3	24,1	29,8
Koncernen	38,9	39,9	39,3	39,2	39,7	39,8	37,7	37,0
Rörelseresultat, MSEK								
Norden	212	297	208	246	213	278	185	165
Storbritannien	96	154	137	67	79	134	105	-61
Centraleuropa	4	5	7	-4	2	9	10	37
Koncerngemensamt och eliminerings	-39	-43	-34	-27	-39	-34	-33	-32
Koncernen	273	413	318	282	255	387	267	109
Rörelseresultat exkl jmf störande poster, MSEK								
Norden	212	297	208	246	213	278	185	165
Storbritannien	96	154	137	67	79	134	105	5
Centraleuropa	4	5	7	-4	2	9	10	37
Koncerngemensamt och eliminerings	-39	-43	-34	-27	-39	-34	-33	-32
Koncernen	273	413	318	282	255	387	267	175
Rörelsemarginal, %								
Norden	12,7	16,9	14,9	14,6	12,7	15,0	12,6	9,7
Storbritannien	6,3	10,1	9,9	5,2	5,8	8,9	7,6	-4,5
Centraleuropa	3,4	3,8	5,3	-2,8	1,6	5,8	3,4	10,9
Koncernen	8,2	12,1	10,9	9,1	8,0	11,0	8,5	3,2
Rörelsemarginal exkl jmf störande poster, %								
Norden	12,7	16,9	14,9	14,6	12,7	15,0	12,6	9,7
Storbritannien	6,3	10,1	9,9	5,2	5,8	8,9	7,6	0,4
Centraleuropa	3,4	3,8	5,3	-2,8	1,6	5,8	3,4	10,9
Koncernen	8,2	12,1	10,9	9,1	8,0	11,0	8,5	5,2

KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2017-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar	14		
Goodwill		2 361	2 887
Övriga immateriella tillgångar		149	184
		2 510	3 071
Materiella anläggningstillgångar	15		
Byggnader och mark		585	650
Pågående investeringar och förskott		110	127
Maskiner och andra tekniska anläggningar		440	469
Inventarier, verktyg och installationer		232	301
		1 367	1 547
Räntebärande långfristiga fordringar (R)	16	5	2
Andra långfristiga fordringar	16	34	42
Uppskjutna skattefordringar	26	118	97
Summa anläggningstillgångar		4 034	4 759
Varulager			
Råvaror och förnödenheter		258	296
Varor under tillverkning		59	69
Färdiga varor		475	506
Handelsvaror		116	91
		908	962
Kortfristiga fordringar			
Aktuella skattefordringar		5	7
Kundfordringar	2	1 282	1 426
Derivatinstrument	2, 18	39	13
Räntebärande kortfristiga fordringar (R)		18	33
Övriga fordringar	2	48	45
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	373	393
		1 765	1 917
Likvida medel (R)	20	473	128
Summa omsättningstillgångar		3 146	3 007
Summa tillgångar		7 180	7 766
Varav räntebärande poster (R)		496	163

MSEK	Not	2017-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital	21	58	57
Övrigt tillskjutet kapital		1 486	1 484
Reserver	22	-264	-171
Balanserad vinst		2 874	2 527
Summa eget kapital		4 154	3 897
Avsättningar för garantier		8	9
Avsättningar för pensioner (R)	25	567	505
Uppskjutna skatteskulder	26	89	75
Övriga avsättningar	27	32	33
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	–	842
Övriga skulder (R)	2	5	8
Övriga skulder ej räntebärande	2	–	44
Summa långfristiga skulder		701	1 516
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	1	–
Checkräkningskredit (R)	2, 20	–	74
Övriga skulder (R)	2	0	–
Förskott från kunder		132	201
Leverantörsskulder	2	1 106	1 050
Avsättningar	27	–	36
Aktuella skatteskulder		109	94
Derivatinstrument	2, 18	26	9
Övriga skulder	2	378	356
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	573	533
Summa kortfristiga skulder		2 325	2 353
Summa eget kapital och skulder		7 180	7 766
Varav räntebärande poster (R)		573	1 429

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser se Not 31 på sidan 85.

KOMMENTARER OCH ANALYSER TILL BALANSRÄKNING

GOODWILL

Goodwill inklusive kommentarer se Not 14 sidan 75.

FINANSIERING

Nettolåneskulden ökade och uppgick vid periodens slut till 1 266 miljoner kronor (77). Ett positivt operativt kassaflöde om 599 miljoner kronor samt omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner om 100 miljoner kronor har minskat nettolåneskulden. Förvärv av verksamheter med en total effekt om 618 miljoner kronor, förändring av pensionsskuld om 85 miljoner kronor, ränta om 11 miljoner kronor samt utdelning om 1 180 miljoner kronor har ökat nettolåneskulden. Förändringen i pensionsskulden på 85 miljoner kronor förklaras främst av en justering till följd av ett domstolsbeslut i Storbritannien gällande förmånsbestämda pensionsplaner under 1990-talet. Skuldsättningsgraden uppgick till 32 procent vid utgången av året (2 procent vid årets ingång). Förändringen av nettolåneskulden framgår av nedanstående tabell.

ANALYS AV NETTOLÅNESKULD

MSEK	Koncernen	
	2017	2018
Ingående balans	493	77
Förvärv av verksamheter	–	618
Avyttring av verksamheter	30	–
Omräkningsdifferenser	-3	-6
Operativt kassaflöde	-706	-599
Ränta	7	11
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-277	-100
Förändring av pensionsskuld	28	85
Utdelning	505	1 180
Utgående balans	77	1 266

Nettolåneskuldens komponenter framgår av nedanstående tabell.

NETTOLÅNESKULDENS KOMPONENTER

MSEK	Koncernen	
	2017	2018
Banklån m m	1	842
Checkräkningskredit	–	74
Avsättning för pensioner	567	505
Leasing	5	8
Likvida medel	-473	-128
Övriga finansiella fordringar	-23	-35
Summa	77	1 266

FÖRÄNDRING I KONCERNENS EGET KAPITAL

Hänförligt till moderbolagets aktieägare								
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Valutakurs- differens vid omräkning av utlands- verksam- heter	Kassaflödes- säkringar efter skatt	Balanserad vinst	Summa	Innehav utan bestäm- mande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2017	58	1 481	-253	-4	2 133	3 415	4	3 419
Årets resultat	–	–	–	–	1 015	1 015	0	1 015
Årets övrigt totalresultat	–	–	-18	11	231	224	0	224
Årets summa totalresultat	–	–	-18	11	1 246	1 239	0	1 239
Utdelning ¹	–	–	–	–	-505	-505	–	-505
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–	-4	-4
Periodisering av aktiesparprogram	–	5	–	–	–	5	–	5
Utgående balans per 31 december 2017	58	1 486	-271	7	2 874	4 154	–	4 154
Ingående balans per 1 januari 2018	58	1 486	-271	7	2 874	4 154	–	4 154
Ny redovisningsprincip, finansiella instrument ²	–	–	–	–	-4	-4	–	-4
Omräknad ingående balans per 1 januari 2018	58	1 486	-271	7	2 870	4 150	–	4 150
Årets resultat	–	–	–	–	753	753	–	753
Årets övrigt totalresultat	–	–	98	-5	83	176	–	176
Årets summa totalresultat	–	–	98	-5	836	929	–	929
Makulering av egna aktier	-1	–	–	–	1	–	–	–
Utdelning ³	–	–	–	–	-1 180	-1 180	–	-1 180
Periodisering av aktiesparprogram	–	-2	–	–	–	-2	–	-2
Utgående balans per 31 december 2018	57	1 484	-173	2	2 527	3 897	–	3 897

1) På årsstämman 2017 beslutades en utdelning om 505 miljoner kronor motsvarande 3 kronor per aktie.

2) Se not 1 avsnitt IFRS 9 Finansiella instrument på sidan 60.

3) På årsstämman 2018 beslutades en utdelning om 1 180 miljoner kronor motsvarande 7 kronor per aktie (varav 3,5 kronor per aktie utgjorde en extrautdelning).

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS OCH KOMMENTARER

MSEK	Not	2017	2018
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		1 286	1 018
Rörelseresultat för avvecklad verksamhet		20	–
Avskrivningar/Nedskrivningar	14,15	287	326
Övriga justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		-30	126
Betald inkomstskatt		-248	-261
Förändring av varulager		-68	4
Förändringar av rörelsefordringar		-160	7
Förändringar av rörelseskulder		-100	-219
Kassaflöde från den löpande verksamheten		987	1 001
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-262	-338
Investeringar i immateriella tillgångar		-57	-76
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		43	18
Erhållen ränta		3	2
Ökning/Minskning räntebärande tillgångar		-19	-12
Övriga poster i investeringsverksamheten		-5	-6
Förvärv av verksamheter	34	–	-558
Avyttring av verksamheter		-93	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-390	-970
Operativt kassaflöde före förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar			
		706	599
Operativt kassaflöde efter förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar			
		597	31
Finansieringsverksamheten			
Betald ränta		-10	-13
Förändring av räntebärande skulder		-872 ¹	818 ²
Utdelning		-505	-1 180
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 387	-375
Årets kassaflöde exklusive kursdifferenser i likvida medel		-790	-344
Likvida medel vid årets början		1 266	473
Årets kassaflöde		-790	-344
Kursdifferens i likvida medel		-3	-1
Likvida medel vid årets slut		473	128

1) Återbetalning av lån omfattande 800 miljoner kronor. Resterande belopp utgörs till övervägande del av pensionsbetalningar.

2) Uptagande och återbetalning av lån omfattande netto 802 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs pensionsbetalningar samt utnyttjande av checkräkningskredit.

KOMMENTARER TILL KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 001 miljoner kronor (987). Rörelsekapitalet försämrade kassaflödet med -208 miljoner kronor (-328) och är framför allt hänförligt till minskade kortfristiga skulder. Justering för poster som inte påverkar kassaflödet uppgår till 126 miljoner kronor (-30) fördelade enligt nedanstående tabell.

JUSTERING FÖR POSTER SOM EJ INGÅR I KASSAFLÖDET

MSEK	2017	2018
Realisationsvinster/förluster på anläggningstillgångar	-6	-6
Avsättningar	-27	131
Övrigt	3	1
Summa	-30	126

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 414 miljoner kronor (319). Det operativa kassaflödet, det vill säga kassaflödet efter investeringar men exklusive förvärv och avyttringar av verksamheter, ränta samt ökning/minskning av räntebärande tillgångar, uppgick till 599 miljoner kronor (706).

MODERBOLAGET

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2017	2018
Nettoomsättning		224	254
Administrationskostnader	4, 6, 11, 25	-267	-265
Övriga rörelseintäkter	8	5	3
Övriga rörelsekostnader	9	-9	-3
Rörelseresultat		-47	-11
Resultat från andelar i koncernföretag	12	791	800
Finansiella intäkter	12	7	48
Finansiella kostnader	12	-9	-8
Resultat efter finansiella poster		742	829
Erhållna koncernbidrag		230	220
Lämnade koncernbidrag		-52	-227
Skatt på årets resultat	13	-31	-5
Årets resultat		889	817

MODERBOLAGETS TOTALA RESULTATRAPPORT

MSEK	Not	2017	2018
Årets resultat		889	817
Årets övrigt totalresultat		–	–
Årets totalresultat		889	817

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2017	2018
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-47	-11
Justeringsposter för poster som inte ingår i kassaflödet		1	0
Erhållen utdelning	12	800	800
Erhållna koncernbidrag		230	220
Lämnade koncernbidrag		-52	-227
Erhållen ränta	12	7	48
Erlagd ränta	12	-9	-8
Betald skatt		-4	-38
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		926	784
Förändring av skulder		-304	-236
Förändring av fordringar		-17	309
Kassaflöde från den löpande verksamheten		605	857
Investeringsverksamheten			
Avyttring dotterbolag		84	0
Avsättning pensioner		1	2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		85	2
Finansieringsverksamheten			
Ökning av räntebärande skulder		0	25
Utdelning		-505	-1 180
Återbetalning av lån		-800	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 305	-1 155
Årets kassaflöde		-615	-296
Likvida medel vid årets början		949	334
Årets kassaflöde		-615	-296
Likvida medel vid årets slut		334	38

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2017-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	16, 17	1 379	1 378
Andra långfristiga värdepappersinnehav		5	4
Summa anläggningstillgångar		1 384	1 382
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1	26
Fordringar hos koncernföretag		2 839	2 483
Övriga fordringar	18	44	56
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	19	52	62
Likvida medel	20	334	38
Summa omsättningstillgångar		3 270	2 665
SUMMA TILLGÅNGAR		4 654	4 047

EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER

Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital ¹⁾	21	58	57
Reservfond		1 671	1 671
		1 729	1 728
Fritt eget kapital			
Överkursfond		52	52
Återköp av aktier		-385	-92
Balanserad vinst		1 262	678
Årets resultat		889	817
		1 818	1 455
Summa eget kapital		3 547	3 183
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner	25	17	19
Uppskjutna skatteskulder		5	5
Summa avsättningar		22	24
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	28	–	25
Leverantörsskulder		23	24
Skulder till koncernföretag		956	729
Aktuell skatteskuld		44	11
Övriga skulder		42	33
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	20	18
Summa kortfristiga skulder	29	1 085	840
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		4 654	4 047

1) Antalet utestående aktier var 168 686 890 (168 583 887).

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

MSEK	Aktiekapital	Reservfond ¹	Överkursfond	Återköp aktier	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2017	58	1 671	52	-391	1 769	3 159
Årets resultat	–	–	–	–	889	889
Årets totalresultat	–	–	–	–	889	889
Utdelning	–	–	–	–	-505	-505
Aktier eget innehav återutgivna	–	–	–	6	-6	–
Periodisering av aktiesparprogram	–	–	–	–	4	4
Eget kapital per 31 december 2017	58	1 671	52	-385	2 151	3 547
Ingående balans per 1 januari 2018	58	1 671	52	-385	2 151	3 547
Årets resultat	–	–	–	–	817	817
Årets totalresultat	–	–	–	–	817	817
Makulering egna aktier	-1	–	–	287	-286	0
Utdelning	–	–	–	–	-1 180	-1 180
Aktier eget innehav återutgivna	–	–	–	6	-6	0
Periodisering av aktiesparprogram	–	–	–	–	-1	-1
Eget kapital per 31 december 2018	57	1 671	52	-92	1 495	3 183

1) Av moderbolagets reservfond består 1 390 miljoner kronor (1 390) av tillskjutet eget kapital.

NOTER

NOT I VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Nobias koncernredovisning är upprättad i enlighet med internationell redovisningsstandard, International Financial Reporting Standards (IFRS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av Europeiska Unionen (EU). Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 5 april 2019.

GRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDET AV DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt anläggningstillgångar som innehas för försäljning. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning redovisas till lägsta värdet av redovisat värde respektive verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

De nedan angivna väsentligaste redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringarna av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar under kommande räkenskapsårs finansiella rapporter är främst följande:

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Koncernen prövar regelbundet, åtminstone en gång per år samt vid indikation på nedskrivning om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill enligt de redovisningsprinciper som beskrivs under Not 14 Immateriella tillgångar på sidan 75. De antaganden och bedömningar som görs gällande förväntade kassaflöden och diskonteringsränta i form av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad finns beskrivna i Not 14 Immateriella tillgångar. Bokförd goodwill uppgick till 2 887 miljoner kronor (2 361) per 31 december 2018.

Uppskjuten skattefordran

Koncernens förlustavdrag för vilka uppskjuten skattefordran aktiverats har ett redovisat värde om 0 miljoner kronor (0). Uppskjuten skattefordran avseende förlustavdrag aktiveras i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Särskilt höga krav på bedömningen ställs om företaget till vilket förlustavdragen är hänförliga har redovisat förluster under senare år. I Not 26 Uppskjuten skatt framgår hur stora förlustavdrag inom koncernen som aktiverats respektive inte aktiverats. Om sannolikheten bedöms vara högre för att oaktiverade förlustavdrag kommer att kunna utnyttjas i framtida beskattning i framtida bokslut kan ytterligare belopp komma att aktiveras, med ett motsvarande positivt belopp redovisat i resultatet. Det omvända gäller om marknader skulle försämrats markant under kommande år. Bedömningen är för närvarande att sannolikheten för sådana öknings eller minskningar av värdet i balansräkningen under det kommande året inte är stora, även

om det inte kan uteslutas om förutsättningarna på köksmarknaderna skulle förändras mer än förväntat. Koncernens uppskjutna skattefordran uppgick till 97 miljoner kronor (118) per 31 december 2018.

Förmånsbestämda pensioner

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder med bedömning om framtida löneökningar och inflation. Koncernens pensionsskuld uppgick till 505 miljoner kronor (567) per 31 december 2018.

ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Nedan beskrivs vilka ändrade redovisningsprinciper som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2018. Övriga ändringar av IFRS med tillämpning från och med 1 januari 2018 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning. Koncernen tillämpar IFRS 9 och IFRS 15 för första gången från och med 1 januari 2018. De övergångsmetoder som koncernen har valt att tillämpa vid övergången till IFRS 9 och 15 innebär att jämförande information i de finansiella rapporterna inte räknats om för att återspegla kraven i de nya standarderna.

Övergångseffekterna från förstagångstillämpningen av dessa standarder är huvudsakligen hänförliga till:

- tidigarelagd redovisning av intäkter hänförliga till varor avseende projektförsäljning, tiden mellan leverans och installation är mycket kort vilket medför obetydliga effekter, cirka -5 miljoner kronor. Intäkterna för räkenskapsår 2017 har inte omräknats för jämförbarhet med 2018 då den rättvisande bilden och således våra intressenters bedömning av Nobias historiska eller framtida finansiella prestation inte bedöms ha påverkats.
- en ökning av nedskrivningar av finansiella tillgångar hänförliga till kreditförluster på kundfordringar uppgående till cirka 5 miljoner kronor.

IFRS 9 FINANSIELLA INSTRUMENT

IFRS 9 fastställer principer för redovisning och värdering av finansiella tillgångar, finansiella skulder och vissa kontrakt gällande köp och sälj av icke-finansiella instrument. Denna standard ersätter IAS 39 Finansiella Instrument: Redovisning och värdering.

IFRS 9 innehåller tre principiella klassificeringskategorier för finansiella tillgångar: Värderade till verkligt värde via resultaträkningen, upplupet anskaffningsvärde eller som verkligt värde via övrigt totalresultat.

Klassificeringsbedömningen enligt IFRS 9 för skuldinstrument baseras på två kriterier: (a) företagets affärsmodell för att hantera den finansiella tillgången (b) instrumentets kontraktensliga kassaflöden.

Klassificeringen av eget kapitalinstrument är verkligt värde via resultaträkningen, förutom då företaget valt att presentera sådana instrument till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Reglerna för klassificering och värdering av finansiella skulder är i stort sett oförändrade jämfört med IAS 39.

IFRS 9 ersätter "inträffade förluster modellen" från IAS 39 med en "förväntad kreditförlustmodell". Förväntad kreditförlust tar bort kraven att identifiera en inträffad förlusthändelse och introducerar en modell för förväntade kreditförluster. Modellen fastställer en trestegsindelning utifrån om det inträffat en betydande ökning i kreditrisken. För finansiella tillgångar där ingen betydande ökning av kreditrisken inträffat reserveras en kreditförlust som avser den förlust som förväntas inträffa inom 12 månader. För finansiella tillgångar där en betydande ökning av kreditrisken inträffat och för de som är osäkra redovisas en kreditförlust som avser den förlust som förväntas inträffa under hela tillgångens återstående löptid.

Från 2018 baserarar Nobia eventuellt nedskrivningsbehov utifrån förväntade kreditförluster och nedskrivningen baseras inte längre enbart på inträffade händelser. Nedskrivning kan dock fortsatt inträffa på kundfordringar där det skett händelser som inte kunnat förutses. En sådan nedskrivning görs i första hand för varje enskild fordran men kan även ske gruppviss för en grupp av fordringar med likartade kreditegenskaper och karaktär.

Vid beräkning av de förväntade kundförlusterna beaktar Nobia historiska kundförluster, utför en analys av respektive kundsegment samt beaktar makroekonomiska effekter på kundernas förutsättningar såsom till exempel Storbritanniens utträde ur den Europeiska Unionens påverkan på den lokala marknaden.

Säkringsredovisning: Reglerna tillåter företag att på ett bättre sätt reflektera företagets riskhanteringsaktiviteter i de finansiella rapporterna och

Not 1 fortsättning

introducerar mindre detaljerade regler för hur effektiviteten av säkrings-arna ska bedömas.

IFRS 9 behåller i stort sett befintliga kraven i IAS 39 för klassificering och värdering av finansiella skulder. Införandet av IFRS 9 har inte haft en väsentlig effekt på koncernens redovisningsprinciper relaterade till finansiella skulder och derivatinstrument.

Övergång

Följande tabell summerar effekten, netto efter skatt, av övergången till IFRS 9 på ingående balanser, balanserade vinstmedel. Nobia valde som övergångsmetod att utnyttja undantaget att inte räkna om jämförande information för tidigare år vad gäller klassificering och värdering (inklusive nedskrivningar). Skillnader i redovisat värde hänförligt till finansiella tillgångar och skulder redovisas i balanserad vinst per den 1 januari 2018 enligt nedanstående tabell.

31 Dec 2017 (MSEK)	Före justering	Justering	Efter justering
Kundfordringar	1 282	-5	1 277
Uppskjutna skattefordringar	118	1	119
Balanserad vinst	2 874	-4	2 870

För övriga upplysningar avseende finansiella instrument hänvisas till not 30.

IFRS 15 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

IFRS 15 är en heltäckande standard för att bestämma hur stora intäkter som ska redovisas och när dessa intäkter ska redovisas. Den ersätter IAS 18 Intäkter, IAS 11 Entreprenadavtal och tillhörande tolkningar. Enligt IFRS 15 redovisas intäkten när kunden får kontroll över varorna eller tjänsterna. Att bestämma tidpunkten för överföring av kontroll, det vill säga vid en viss tidpunkt eller över tid, kräver bedömningar.

Nobia tillämpar IFRS 15 retroaktivt med den sammanlagda effekten redovisad i eget kapital per den 1 januari 2018, den så kallade "kumulativa metoden". Således har den information som redovisades 2017 inte räknats om, det vill säga den redovisas som tidigare enligt IAS 18, IAS 11 och tillhörande tolkningar. Upplysningskraven i IFRS 15 har dessutom inte tillämpats på jämförande information.

Försäljning av varor

Vid försäljning av kört redovisas intäkten enligt IFRS 15 vid den tidpunkt då kunden får kontroll över varorna. Intäkter för köksprodukter och övriga produkter redovisas vid en viss tidpunkt medan installationer redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Installationstjänster utgör ca 5-6% av Nobias totala omsättning.

I Nobia förekommer inga kontraktstillgångar. Kontraktsskulder förekommer i form av förskott från kunder för leverans av köksprodukter eller installation. Löptiden på förskotten understiger ett år och utgående balans per 31 december 2018 uppgår till 201 miljoner kronor (132). Förskotten redovisas som intäkt när Nobia har fullgjort sitt åtagande till kunden i form levererade köksprodukter eller fullgjord installation. De kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2017 har redovisats som intäkter under räkenskapsåret 2018.

Den sammanlagda effekten på intäkterna i koncernen 2017 av övergången till IFRS 15 har beräknats till cirka -5 miljoner kronor och på utgående eget kapital om cirka -2 miljoner kronor, vilka bedöms ej väsentliga i förhållande till koncernens totala intäkter om 12 744 miljoner kronor under 2017. Orsaken till reducerad omsättning 2017 beror på att den intäkt som redovisades i kvartal 1 2017, som enligt IFRS 15 skulle ha redovisats 2016, är större än den intäkt som kommer redovisas i kvartal 1 2018 men som skulle ha redovisats 2017. Intäkterna för räkenskapsår 2017 har inte omräknats då den rättvisande bilden av Nobias historiska och framtida finansiella prestation inte bedöms ha påverkats.

NYA IFRS SOM ÄNNU INTE BÖRJAT TILLÄMPAS

Ett antal nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Nyheter eller ändringar med framtida tillämpning planeras inte att förtidstillämpas.

IFRS 16 LEASINGAVTAL

Koncernen kommer att tillämpa IFRS 16 Leasingavtal från och med 1 januari 2019. IFRS 16 Leasingavtal introducerar en enhetlig leasingredovisningsmodell för leasetagare. En leasetagare redovisar en nyttjanderättstillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången och en leasingkund som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter. Det finns undantag för korttidsleasingavtal och leasing av tillgångar av lågt värde. Redovisningen för leasegivare liknar den nuvarande standarden,

d.v.s. leasegivare fortsätter att klassificera leasingavtal som finansiell eller operationell leasing.

IFRS 16 Leasingavtal ersätter existerande IFRS relaterade till redovisning av leasingavtal, såsom IAS 17 Leasingavtal, IFRIC 4 Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal, SIC 15 Förmåner i samband med teckning av operationella leasingavtal samt SIC 27 Bedömning av den ekonomiska innebörden av transaktioner som innefattar ett leasingavtal.

Leasingavtal där koncernen är leasetagare

Koncernen har under innevarande år identifierat väsentliga kontrakt som bedöms beröras av IFRS 16 Leasingavtal. Kontrakten har delats upp i tillgångsslagen lokaler, fordon och övrigt. För att kunna lämna nödvändig information om hur IFRS 16 Leasingavtal påverkar koncernens räkenskaper har den implementerat ett systemstöd, i vilket information om samtliga väsentliga kontrakt samlas. Systemet kommer att uppdateras löpande. Utifrån genomgången av kontrakten har koncernen dragit slutsatsen att lokaler är det tillgångsslag vilket kommer att ha störst effekt på det redovisade värdet av tillgångar och skulder till följd av införandet av IFRS 16 Leasingavtal. Vidare har koncernen för avsikt att med ett antal koncerngemensamma riktlinjer t.ex. vad gäller förlängningsoptioner, ränta och leasingbetalningar styra dotterbolagen till att göra så likvärdiga bedömningar som möjligt. Koncernen kommer att redovisa nya tillgångar och skulder för operativa leasingavtal avseende lokaler, fordon och övrigt. Kostnaderna för dessa leasingavtal kommer att förändras, eftersom koncernen kommer att redovisa avskrivning för nyttjanderättstillgångar och räntekostnader för leasingkulder.

Tidigare redovisade koncernen operationell leasingkostnad linjärt över leasingperioden och redovisade tillgångar (förutbetalda leasingavgifter) och skulder (upplupna leasingavgifter) endast i den utsträckning det var en skillnad mellan faktiska leasingavgifter och redovisad kostnad. Ingen väsentlig effekt förväntas för koncernens finansiella leasingavtal.

Vid ingången av år 2019 kommer koncernen att redovisa ytterligare leasingkulder på cirka 2 700 miljoner kronor (efter justering för förutbetalda leasingavgifter redovisade 31 december 2018) samt nyttjanderättstillgångar på cirka 2 800 miljoner kronor.

Övergång och lätttnadsregler

Koncernen kommer att tillämpa den modifierade retroaktiva metoden. Det innebär att den ackumulerade effekten av att IFRS 16 Leasingavtal införs kommer att redovisas i balanserat resultat i öppningsbalansen per 1 januari 2019 utan omräkning av jämförelsesiffror. Koncernen planerar att värdera nyttjanderätten (tillgången) till det belopp som motsvarar leasingkulden (före justering av förskottbetalningar) vilket medför att den ackumulerade effekten i balanserat resultat i öppningsbalansen uteblir.

Koncernen kommer att tillämpa lätttnadsregeln att "ärva" den tidigare definitionen av leasing vid övergången. Det betyder att koncernen kommer att tillämpa IFRS 16 Leasingavtal på alla kontrakt som har ingåtts före den 1 januari 2019 och som har identifierats som leasing enligt IAS 17 och IFRIC 4. Koncernen kommer dessutom att tillämpa lätttnadsregeln att använda samma diskonteringsränta på en portfölj av leasingavtal med någorlunda liknande egenskaper vilket innebär att samma diskonteringsränta kommer att användas för koncernens samtliga kontrakt i samma valuta.

Leasat av lågt värde (tillgångar av ett värde i nyskick under ca 50 tkr) som främst utgörs av datorer, skrivare/kopiatorer och kaffemaskiner kommer inte att inkluderas i leasingkulden utan fortsätta att redovisas med linjär kostnadsföring över leasingperioden. Förekomsten av leasat med en leasingperiod om maximalt 12 månader, så kallade korttidsleasat, bedöms inte vara väsentlig i koncernen. Likaså tillämpar koncernen lätttnadsregeln att inte inkludera långtidsleasat vars återstående leasingperiod uppgår till mindre än 12 månader från första tillämpningsdagen i leasingkulden.

Det nominella värdet av avtalade framtida leasingavgifter enligt not 11 i föreliggande årsredovisning avviker från den framräknade skulden enligt IFRS 16 Leasingavtal vid ingången av 2019. Avvikelsen sammanfattas i nedanstående tabell

Leasingkund som redovisas vid övergången till IFRS 16 per den 1 januari 2019	2 800
Justering för förutbetalda leasingavgifter redovisade 31 december 2018	-100
Diskontering leasingkund som redovisas vid övergången till IFRS 16 per den 1 januari 2019	350
Justeringar av avtal med förfallotidpunkt 1-5 år på grund av annan hantering av förlängningsoptioner	-600
Justering av avtal med förfallotidpunkt längre än 5 år på grund av annan hantering av förlängningsoptioner	-550
Åtaganden för operationella leasingavtal per den 31 december 2018	1 900

Not 1 fortsättning

Koncernen förväntar sig inte att införandet av IFRS 16 Leasingavtal kommer att påverka dess förmåga att uppfylla den reviderade maximala skuldsättningsgraden som finns i lånevillkoren för koncernen. Vägd genomsnittlig marginell låneränta som används vid första tillämpningsdagen (2019-01-01) är 1,96 %.

ÖVRIGA NYA ELLER ÄNDRADE IFRS STANDARDER OCH TOLKNINGAR

Övriga ändringar av redovisningsprinciper med framtida tillämpning bedöms inte komma ha någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

KLASSIFICERING

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av skulder som Nobia har en avsikt och ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Andra skulder utgör kortfristiga skulder.

KONSOLIDERINGSPRINCIPER OCH RÖRELSEFÖRVARV Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Nobia AB. Bestämmande inflytande föreligger om Nobia AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventalförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventalförpliktelser.

Goodwill i rörelseförvärv beräknas som summan av överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande (tidigare benämnt minoritet) och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) minus det verkliga värdet av dotterföretagets identifierbara tillgångar och övertagna skulder. När skillnaden är negativ, redovisas denna direkt i årets resultat. Transaktionsutgifter vid rörelseförvärv kostnadsförs.

Villkorade köpeskillningar i förvärv värderas till verkligt värde både vid förvärvstidpunkten och löpande därefter med värdeförändringar redovisade i resultatet.

För förvärv av dotterföretag där ägare utan bestämmande inflytande förekommer, redovisar koncernen nettotillgångarna hänförliga till ägare utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde av alla nettotillgångar utom goodwill, eller till verkligt värde av samtliga nettotillgångar inklusive goodwill. Principalet görs individuellt för varje enskilt förvärv.

Ägande i företag som ökas genom förvärv vid flera tillfällen redovisas som stegvisa förvärv. För stegvisa förvärv som leder till ett bestämmande inflytande omvärderas de tidigare förvärvade andelarna i enlighet med det senaste förvärvet och den framkomna vinsten eller förlusten redovisas i resultatet.

Sedan bestämmande inflytande uppnåtts, redovisas förändringar av ägande som omföring inom eget kapital mellan moderbolagets ägare och innehavare utan bestämmande inflytande, utan att någon omvärdering görs av dotterföretagets nettotillgångar.

Vid minskning av ägande i sådan omfattning att bestämmande inflytande går förlorat redovisas eventuellt kvarvarande innehav till verkligt värde med värdeförändringar redovisat i resultatet.

När förvärv av dotterföretag innebär förvärv av nettotillgångar som inte utgör rörelse fördelas anskaffningskostnaden på de enskilda identifierbara tillgångarna och skulderna baserat på deras verkliga värden vid förvärvstidpunkten.

Dotterföretagens finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från den dag det bestämmande inflytandet uppkommer och innefattas i koncernredovisningen till den dag det upphör.

TRANSAKTIONER SOM ELIMINERAS VID KONSOLIDERING

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSKA DOTTERBOLAG

Dotterbolagens finansiella rapporter upprättas i lokal valuta, funktionell valuta, som används i det land där bolaget är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och tillika koncernens rapporteringsvaluta. Detta innebär att resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan räknas om till koncernens rapporteringsvaluta svenska kronor. De utländska dotterbolagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs och samtliga poster som redovisas i årets resultat respektive övrigt totalresultat räknas om till årets genomsnittskurs. Omräkningsdifferenserna redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat reserv inom koncernens eget kapital.

VÄSENTLIGA VALUTAKURSER

	Bokslutskurs		Snittkurs	
	2017-12-31	2018-12-31	2017	2018
DKK	1,32	1,38	1,29	1,38
EUR	9,85	10,28	9,63	10,26
GBP	11,10	11,35	10,99	11,59
NOK	1,00	1,02	1,03	1,07
USD	8,23	8,97	8,54	8,69

RÖRELSESEGMENTRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högsta verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att allokera resurser till rörelsesegmentet. Nobias rörelsesegment är koncernens tre regioner, Storbritannien, Norden och Centraleuropa. Enheternas fördelning per region görs utifrån enhetens geografiska hemvist. Se Not 3 på sidan 69 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelsesegmenten.

INTÄKTSREDOVISNING

Koncernens intäkter härrör från följande aktiviteter:

- Försäljning av köksprodukter och övriga produkter.
- Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter.

Intäkter värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtal med kunden, dvs. netto efter moms, rabatter och returer. Intäkter för försäljning av varor och tjänster redovisas i årets resultat vid den tidpunkt då kunden får kontroll över varorna och tjänsterna.

Försäljning av köksprodukter och övriga produkter

Koncernen säljer köksprodukter och övriga produkter genom ett antal olika försäljningskanaler såsom egna butiker, franchisebutiker, bygghandel och gör det själv kedjor samt andra återförsäljare. Försäljning sker därmed både direkt till slutkund men även via återförsäljare. Alla lämnade garantierna, som syftar till att säkerställa att sålda produkter överensstämmer med överenskomna specifikationer, ingår i det ordinarie försäljningspriset. Erbjudna garantier går inte att köpa till separat, det finns ej heller någon möjlighet att köpa till ytterligare garantier, därför redovisas dessa i resultatet IAS 37. Intäkter för köksprodukter och övriga produkter redovisas vid en viss tidpunkt när kontrollen överförs till kunden och koncernen har fullgjort sitt prestationsåtagande, vilket oftast sker vid leverans av varorna till överenskommen plats.

I ett fåtal av koncernens avtal erbjuds kunden en möjlighet att returnera beställda varor. Vid försäljningstidpunkten redovisas en avsättning motsvarande den förväntade nivån på returer med motsvarande reduktion av intäkterna, ingen justering görs av kostnaderna då det föreligger osäkerhet om den returnerade varan kommer att vara i försäljningsbart skick. Koncernen baserar ovanstående justeringar på historisk erfarenhet och hanterar detta på portföljnivå värderad till förväntade värden. Koncernen bedömer vidare att det inte föreligger risk för väsentliga återföringar då nivån på dessa poster historiskt har varit väldigt låg och det finns i nuläget inga indikationer på att detta skulle förändras.

Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter

Intäkter avseende installationstjänster anses vara en distinkt service och hanteras därmed som ett separat prestationsåtagande. Oavsett om installation ingår i försäljningspriset för sålda köksprodukter och övriga produkter eller om detta prissätts som en separat tjänst kommer den del av

Not 1 fortsättning

transaktionspriset som avser installation att redovisas separat från intäkten kopplad till försäljning av köks- och övriga produkter. Om installations-tjänsten är inkluderad i försäljningspriset kommer en andel av det totala försäljningspriset att allokeras till prestationsåtagandet installation, allokeringen baseras på marknadsmässigt pris för sådana tjänster.

Intäkter för installationstjänster redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Med hänsyn till det normalt avser en relativt kort tidsperiod redovisas sådana intäkter linjärt över den period under vilken installationen sker.

STATLIGA STÖD

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i resultaträkningen på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteutgifter på bankmedel och fordringar, utdelningsintäkter, räntekostnader på lån och pensionsskuld samt valutakursdifferenser på finansiella poster. Ränteutgifter eller räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden. Utdelningar redovisas i resultatet per det datum då koncernens rätt till betalning fastställs. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till:

- redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller
- det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

För finansiella tillgångar som har blivit kreditförsämrade efter det första redovisningstillfället beräknas ränteutgifter genom att tillämpa effektivräntan på den finansiella tillgångens upplupna anskaffningsvärde. Om tillgången inte längre är kreditförsämrad beräknas ränteutgifter åter genom tillämpning av effektivräntan på det redovisade bruttovärdet.

SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuell år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Skatteeffekten hänförlig till skattemässiga underskott som kommer att kunna utnyttjas mot framtida vinster aktiveras som uppskjuten skattefordran. Detta avser såväl ackumulerade förlustavdrag vid förvärvstidpunkten som därefter uppkomna förluster.

Värdering sker till de skattesatser som gällde eller var beslutade på balansdagen. Uppskjuten skatt redovisas i balansräkningen som anläggningstillgång eller långfristig skuld. Inkomstskatteskuld redovisas som kortfristig fordran eller skuld.

Om verkligt utfall skiljer sig från de belopp som först redovisades, påverkas aktuell skatt och uppskjuten skatt under den period som dessa fastställanden görs.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet. I den mån tillgångar som uppförs utgör kvalificerade tillgångar aktiveras låneutgifter i anskaffningsvärdet. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återtvinningsvärde skrivs tillgången ned till sitt återtvinningsvärde vilket belastar rörelseresultatet.

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med linjära avskrivningar, vilka beräknas på ursprungliga anskaffningsvärden och baseras på tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder enligt följande:

- Köksutställningar 2-4 år
- Kontorsinventarier samt fordon 3-5 år

- Byggnader 15-40 år
- Maskiner och andra tekniska anläggningar 6-12 år
- Inventarier, verktyg och installationer 6-12 år

Ingen avskrivning görs på mark.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR/AVYTTRINGSGRUPP SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING OCH AVVECKLADE VERKSAMHETER

Avvecklade verksamheter består av väsentlig verksamhet som avyttrats eller utgör avyttringsgrupp som innehas för försäljning och av dotterföretag som förvärvats i syfte att säljas vidare. Resultat efter skatt från avvecklade verksamhet inklusive värdeförändringar redovisas på egen rad i resultaträkningen.

Innebörden av att en grupp av tillgångar och skulder klassificeras som att de innehas för försäljning är att deras redovisade värden kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och inte genom användning. Alla tillgångar som ingår i gruppen presenteras på en separat rad bland tillgångarna och gruppens alla skulder presenteras på en separat rad bland skulderna. Gruppen värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Nobia valde i kvartal tre 2017 att omklassificera de två butiker som tidigare har redovisats som Avvecklade verksamhet och avyttringsgrupp som innehas för försäljning enligt IFRS 5. Nobia gjorde då bedömning att butikerna inte skulle säljas inom de närmaste tolv månaderna. Resultatet för perioden januari - december 2017 ingår i den kvarvarande verksamheten och balansposterna har från och med 30 september 2017 redovisats på respektive rad i balansräkningen.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill utgörs av det belopp med vilket anskaffningsvärdet för den förvärvade verksamheten överstiger det i förvärvsanalysen fastställda verkliga värdet av de identifierbara nettotillgångarna. I samband med att verksamheter förvärvas fördelas goodwill på kassagenererande enheter. Goodwill har obestämbar nyttjandeperiod och skrivs därför inte av. Goodwill nedskrivningsprövas istället minst varje år och samt vid tillfälle när indikation på nedskrivningsbehov föreligger. Det redovisade värdet utgörs av anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. En beskrivning av metod och antaganden vid prövning för eventuellt nedskrivningsbehov återfinns i Not 14 Immateriella tillgångar på sidan 75.

Övriga immateriella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade utgifter för köp och interna och externa utgifter för utveckling av programvaror för koncernens IT-verksamhet, patent och licenser. Avskrivning görs linjärt över de beräknade nyttjandeperioderna, som uppgår till tre till sex år.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för produktutveckling kostnadsförs omedelbart i den mån dessa utgifter förekommer.

Produktutvecklingen inom koncernen har framför allt karaktär av designutveckling och bedrivs kontinuerligt och anpassas till gällande modetrender.

Utvecklingsförloppen har relativt kort tidsutdräkt varför ingen del av utgifterna ännu har redovisats som immateriell tillgång. Någon forskning och utveckling i egentlig mening eller större omfattning bedrivs inte inom koncernen.

LEASINGAVTAL

Leasingkontrakt avseende anläggningstillgångar där koncernen i allt väsentligt bär samma risker och åtnjuter samma förmåner som vid direkt ägande klassificeras som finansiell leasing. Finansiell leasing redovisas vid leasingperiodens början till det lägre av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Finansiella leasingavtal redovisas i balansräkningen som anläggningstillgång respektive finansiell skuld. Framtida leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och finansiella kostnader så att varje redovisningsperiod belastas med ett räntebelopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden. Leasingtillgångar skrivs av enligt samma principer som gäller övriga tillgångar av samma slag. I resultaträkningen fördelas kostnader för leasingkontraktet mellan avskrivning och ränta.

Leasing av tillgångar där uthyraren i allt väsentligt exponeras för risker och förmåner av tillgången klassificeras som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Operationella leasingavtal redovisas i resultaträkningen som rörelsekostnad. Leasing av bilar

Not 1 fortsättning

och persondatorer definieras normalt som operationell leasing. Värdet av dessa leasingkontrakt bedöms ej vara väsentligt.

VARULAGER

Varulagret består av hel- och halvfabrikat samt råvaror. Varulagret värderas, med tillämpning av "först in först ut principen", till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för försäljningskostnader. Hel- och halvfabrikat värderas till tillverkningskostnader innefattande råvaror, direkt arbete, övriga direkta omkostnader och produktionsrelaterade omkostnader baserade på normal produktion.

Avdrag sker för internvinster som uppkommer vid leverans mellan i koncernen ingående bolag.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, interimsposter som kommer att regleras via likvida medel samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder, interimsposter som kommer att regleras via likvida medel samt derivat.

Klassificering och värdering

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas.

Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde och därefter löpande till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde beroende på klassificering. Finansiella instrument redovisade till anskaffningsvärde redovisas initialt till ett belopp motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Finansiella instrument redovisade till verkligt värde redovisas initialt till ett belopp motsvarande instrumentets verkliga värde. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället som beskrivs nedan.

Samtliga finansiella derivatinstrument redovisas löpande till verkligt värde. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, vilken är den dag då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Koncernen tillämpar från och med 1 januari 2018 principen att redovisa reserv för förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar och fordringar som klassificerats till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificering av finansiella instrument**Finansiella tillgångar**

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden:

Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet. Koncernens skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde, förutom skuldinstrument som innehas för handel. Under året har inga skuldinstrument redovisats till verkligt värde.

Derivat: Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Derivat som inte identifieras som säkringsinstrument klassificeras i balansräkningen som finansiella tillgångar och skulder värderade

till verkligt värde via resultaträkningen. Vinst och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansiella poster i den period då de uppstår.

Finansiella skulder

Skulderna (utom derivat med negativt värde) värderas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultaträkningen. En finansiell skuld värderas till verkligt värde via resultaträkningen om den är klassificerad som innehas för handel, ett derivatinstrument som inte säkringsredovisas, en tilläggsköpeskilling i rörelseförvärv klassificerad som finansiell skuld eller om den initialt klassificeras som en finansiell skuld vilken värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. Andra finansiella skulder värderas löpande till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

Likvida medel

Likvida medel definieras som kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid ej överstigande tre månader från anskaffningstidpunkten.

Kassaflödessäkringar av osäkerhet i prognostiserad försäljning och materialinköp i utländsk valuta

För att minska koncernens valutakurs exponering använder sig Nobia av derivatinstrument i form av valutaterminer, dessa är kopplade till prognosticerade varuinköp/varuförsäljning. Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Om derivatinstrument inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning värderas dessa till verkligt värde över resultaträkningen. Derivatinstrument vilka uppfyller kriterierna för säkringsredovisning designeras som kassaflödessäkringar och redovisas till verkligt värde med värdeförändring i övrigt totalresultat med ackumulerad effekt i eget kapital. Återföring av denna reserv till resultaträkningen sker när de säkrade underliggande transaktionerna sker. För övriga upplysningar avseende kassaflödessäkringar hänvisas till not 2.

NEDSKRIVNINGAR

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas årligen för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka prövas enligt IFRS 9, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper som redovisas enligt IFRS 5, varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas det redovisade värdet enligt respektive standard.

Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterföretag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden - en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången eller kassagenererande enheten (gruppen av enheter).

Nedskrivningsprövning för finansiella tillgångar

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en finansiell tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Från 1 januari 2018 har Nobia implementerat IFRS 9. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreser-

Not 1 fortsättning

vering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till betalningsinställelse. Vid beräkning av de förväntade kundförlusterna beaktar Nobia historiska kundförluster, analys av respektive kundsegment samt beaktat makroekonomiska effekter på kundernas förutsättningar såsom till exempel Storbritanniens utträde ur den Europeiska Unionens påverkan på den lokala marknaden.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Se vidare not 2. När det bestäms om en finansiell tillgångs kreditrisk har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället och vid beräkning av förväntade kreditförluster, utgår koncernen från rimlig och verifierbar information som är relevant och tillgänglig.

Nedskrivning kan dock fortsatt inträffa på kundfordringar där det skett händelser som inte kunnat förutses. En sådan nedskrivning görs i första hand för varje enskild fordran men kan även ske gruppvis för en grupp av fordringar med likartade kreditegenskaper och karaktär. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, d.v.s. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultatet i rörelseresultatet avseende kundfordringar och som finansiell kostnad eller intäkt avseende övriga reserveringar. Koncernens kreditexponering framgår i not 2 samt 30.

Jämförelseåret

Redovisning av finansiella instrument för jämförelseåret 2017 sker med tillämpning av IAS 39. Detaljerad information om tidigare hantering återfinns i 2017 års årsredovisning.

Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

Nedskrivning av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om de tidigare skälen till nedskrivningar inte längre föreligger och full betalning från kunden förväntas erhållas.

AVSÄTTNINGAR

Avsättning redovisas i balansräkningen bland kort- och långfristiga skulder när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som är en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Upplysningar lämnas om en eventalförpliktelse när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

EGET KAPITAL

Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet eget kapital. Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter till aktier (s.k. matchnings- och prestationsaktierätterna). Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Prestationsaktierätter är utspädande i den utsträckning vinstmålen är uppfyllda per rapportdagen. För att beräkna utspädningseffekten tillämpas en lösenkurs för aktierätterna som motsvarar värdet av framtida tjänster per utestående aktierätt beräknat som återstående kostnad att redovisa i enlighet med IFRS 2.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA**Pensioner**

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I Sverige, Storbritannien och i Österrike omfattas de anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. I övriga länder och bolag omfattas de anställda av avgiftsbestämda planer. Från och med 2010 omfattas all nyanställning i Storbritannien av avgiftsbestämda planer.

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelser är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultatet i den takt de intjänas genom att de anställda utför tjänster åt företaget under en period.

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är planer som anger ett belopp för den pensionsersättning en anställd, eller före detta anställd, erhåller efter pensionering, baserat på lön och antalet tjänsteår. Pensionskulder för förmånsbestämda planer redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder och beräknas med hänsyn till bland annat framtida löneökningar och inflation. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningsarna utbetalas.

Det finns både fonderade och ofonderade förmånsbestämda pensionsplaner inom koncernen. I de fall pensionsplanerna är fonderade finansieras dessa främst genom inbetalningar till pensionsstiftelser.

För förmånsbestämda planer beräknas pensionsförpliktelsen enligt den så kallade Projected Unit Credit-metoden. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Beräkningen utförs årligen av oberoende aktuariar. Företagets åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden med användning av en diskonteringsränta. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, där en tillräckligt djup marknad finns, eller statsobligationer i avsaknad av en sådan.

I Sverige har räntan bestämts utifrån bostadsobligationer medan den i Storbritannien och Österrike baserats på företagsobligationer.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde kan det uppstå aktuariella vinster och förluster och vid fastställande av faktisk avkastning på förvaltningstillgångar framkommer en differens jämfört med den vid periodens början beräknade avkastningen, baserat på förpliktelsens diskonteringsränta. De aktuariella vinsterna och förlusterna och skillnaden i avkastning på förvaltningstillgångarna benämns omvärderingar. Dessa omvärderingseffekter uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras. Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernens balansräkning redovisas, för fonderade planer, pensionsåtagandet som en skuld av nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar överstigande pensionsåtagandena, redovisas som anläggningstillgång.

Nettot av ränta på pensionskulder och beräknad avkastning på tillhörande förvaltningstillgångar redovisas som en del av finansnettot.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån trygghandelagen i juridisk person redovisas av förenklingskäl som upplupen kostnad istället för som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

Not 1 fortsättning

Övriga långfristiga ersättningar

Inom koncernen finns åtaganden för ersättningar till personer som varit anställda under lång tid.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster, vilka redovisas mot rörelseresultatet.

Diskonteringsräntan är fastställd utifrån förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningar som kommer att betalas och med löptider jämförbara med aktuella åtaganden.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda, inklusive ledande befattningshavare i enlighet med de aktieprogram som Nobia initierade 2014-2018. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmens intjänandeperioder, beräknat som det verkliga värdet på de tilldelade eget kapitalinstrumenten (IFRS 2). Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Nobia och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmen. Eftersom programmen regleras med eget kapitalinstrument klassificeras de som "eget kapitalreglerade" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital (övrigt tillskjutet kapital).

Prestationsaktieprogrammen 2014-2015 innehåller två typer av rätter: Matchningsaktierätter ger rätt till Nobiaaktier om deltagaren kvarstår i anställning och behåller den sparaktie som behöver köpas initialt. Prestationsaktierätter ger rätt till aktier under samma förutsättningar och om ackumulerat resultat per aktie under intjänandeperioden är tillräckligt högt. Den redovisade kostnaden baseras initialt på och justeras löpande med avseende på det antal aktierätter som förväntas tjänas in med hänsyn till hur många programdeltagare som förväntas kvarstå i tjänst under intjäningsperioden och med hänsyn till förväntat och faktiskt uppfyllande av villkoren för resultat per aktie. Någon justering görs ej med avseende på om deltagare förlorar aktierätter med anledning av att de säljer de sparaktier de behövt köpa och behöver behålla; i detta fall redovisas istället hela återstående kostnaden omedelbart. I prestationsaktieprogram 2016, 2017 och 2018 tilldelades inga matchningsaktierätter och sparaktier behöver inte köpas och behållas. Villkoren för intjäning är desamma som i programmen 2014-2015 och redovisningen är följaktligen som beskrivs ovan.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt det är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger

vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av redovisningsprinciper med tillämpning 2018 har inte haft någon effekt på moderbolagets redovisning.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget och koncernen redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultat. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdesmetoden. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdet förändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förluster och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antaganden om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Moderbolaget redovisar det verkliga värdet på aktieprogram utställda till anställda i dotterbolag som ägartillskott genom redovisning i eget kapital och värdet på aktier i dotterbolag.

Koncernbidrag

Moderbolaget tillämpar alternativregeln för erhållna och lämnade koncernbidrag och redovisar dessa som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Före 2011 redovisades koncernbidrag direkt i eget kapital.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

NOT 2 FINANSIELLA RISKER

RIKTLINJER FÖR NOBIAS HANTERING AV FINANSIELLA RISKER

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

VALUTARISK

Derivatinstrument innehåller endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Nobia har en övergripande strategi om att minska koncernens valutakurs exponering kopplad till prognosticerade varuinköp/ varuförsäljning och använder sig av derivatinstrument i form av valutaterminer för detta ändamål. Om derivatinstrument inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning värderas dessa till verkligt värde över resultaträkningen. Derivatinstrument vilka uppfyller kriterierna för säkringsredovisning designeras som kassaflödessäkringar och redovisas till verkligt värde med värdeförändring i övrigt totalresultat med ackumulerad effekt i eget kapital. Återföring av denna reserv till resultaträkningen sker när de säkrade underliggande transaktionerna sker.

Det är Nobias policy att säkra prognosticerade flöden med cirka 80 procent av flödet 0-3 månader framåt, 60 procent 4-6 månader framåt, 40 procent 7-9 månader framåt samt 100 procent av kontrakterade projekt. De viktigaste valutarrelationerna har varit EUR mot GBP och NOK mot DKK samt SEK mot NOK. Den totala exponeringen uttryckt i SEK och efter kvittning av motriktade flöden uppgick under 2018 till 2 667 miljoner kronor (2 497), därav säkrades 1 879 miljoner kronor (1 351). Vid utgången av 2018 uppgick säkringsvolymen till 1 066 miljoner kronor (746). Orealiserade vinster och förluster redovisades som kassaflödessäkring i eget kapital kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader.

OMRÄKNINGSEXPONERING

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. En 10 procentig förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2018 skulle innebära en förändring av eget kapital med -564 miljoner kronor (-461) och av resultatet med -72 miljoner kronor (-87). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (till exempel räntan) blir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2017.

KREDITRISK

Nobia är verksamt på ett flertal marknader och i flera distributionskanaler. Beroende på distributionskanal utgörs kundbasen av både professionella kunder och konsumenter. Av dessa skäl måste kredithantering och betalningsvillkor anpassas till respektive affärsenhets affärslogik och distributionskanaler inom ramen för den av koncernen fastställda kreditpolicy. Kreditpolicy innebär att kreditvärderingen ska baseras på minst en kreditrapport från ett välrenommerat kreditvärderingsföretag. Återköpande kunder kreditvärderas löpande. På vissa marknader och för vissa kundkategorier används kreditförsäkring. För kunder med låg återköpsfrekvens sker kreditgivning ofta mot säkerhet. Motpartsrisken avseende banker bedöms som mycket låg. Den totala kreditrisken utgjorde 1 696 miljoner kronor (1 904). Kreditkvaliteten på finansiella tillgångar som varken har förfallit till betalning eller som är nedskrivningsbara är god.

FINANSIELL EXPONERING

Nobias policy för finansiering av utländska tillgångar innebär att sysselsatt kapital ska finansieras med externa lån i motsvarande valuta så att påverkan på skuldsättningsgraden minimeras vid valutakursförändringar. Koncernens lån handhas av Nobias huvudkontor. Genom en internbank förser huvudkontoret dotterbolagen med finansiella medel. Denna utlåning sker

i lokala valutor. Genom matchande extern upplåning minimeras resultatpåverkan genom kursförändringar. Som komplement kan valutakontrakt ingås för att undgå exponering. Vid nuvarande skuldsättningsgrad och valutafördelning av sysselsatt kapital innebär det att cirka 21 procent av det utländska sysselsatta kapitalet ska finansieras i lokal valuta. I kombination med denna policy kan annan kapitalisering väljas i respektive land i syfte att optimera skattesituationen för koncernen. Nobias policy för finansiell exponering innebär att ingen säkring av eget kapital görs.

	2017		2018	
MSEK	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingsskulder	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingsskulder
SEK	-164	146	-429	210
EUR	659	58	1 351	197
GBP	2 826	365	2 941	316
DKK	1 024	4	1 055	670
NOK	382	0	408	36
Totalt	4 727	573	5 326	1 429

RÄNTERISK

Hantering av räntexponeringen är centraliserad vilket innebär att huvudkontoret har ansvaret för att identifiera och hantera ränterisker. Nobia tillämpar normalt en kort räntebindningstid. Räntebindningstiden uppgår till 3 månader.

REFINANSIERINGSRISK

Nobia tillämpar en centraliserad syn på koncernens finansiering, vilket innebär att all finansiering ska ske i Nobia AB eller Nobia Sverige AB. Bolaget upptog 2018 en syndikerad lånefacilitet om 2 000 miljoner kronor med två banker vilken ersätter den tidigare faciliteten på 1 000 miljoner kronor. Löptiden är fem år. Lånen har två kovenanter; leverage (net debt to EBITDA) och interest cover (EBITDA to net interest expenses). Nobia uppfyller samtliga covenant med betryggande marginal. Det är Nobias policy att erhålla långsiktiga kreditlöften som står i samklang med Nobias långsiktiga strategi, samtidigt som detta krav måste balanseras mot kravet på låga kreditkostnader. Utöver dessa lån har Nobia lokala kassakrediter.

Nedanstående tabell visar förfallostrukturen på Nobias samtliga lånefaciliteter:

	2017	2018
Förfalloår	2019	2023
Lån och kreditlöften, MSEK	1 000	2 000
Däruv utnyttjat, MSEK	—	842

KAPITALHANTERING

Skuldsättningsgraden ska inte överstiga 100 procent. En tillfälligt hög skuldsättningsgrad kan accepteras. Utdelningen ska i genomsnitt ligga i intervallet 40-60 procent av årets resultat efter skatt. Skuldsättningsgraden uppgick vid årets slut till 32 procent (2). Som kapital betraktar Nobia det bokförda egna kapitalet 3 897 miljoner kronor (4 154).

LIKVIDITETSRIK

Genom noggranna likviditetsprognoser följs den dagliga likviditeten. Likviditeten styrs centralt och syftar till att använda tillgänglig likviditet på ett effektivt sätt samtidigt som erforderliga reserver finns tillgängliga. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjade kreditfaciliteter utgjorde 1 563 miljoner kronor (1 772).

RÄNTEBINDNING – UPPLÅNING, KONCERNEN

	2017	2018
MSEK	0-3 mån	0-3 mån
SEK	—	842

Not 2 fortsättning

KOMMERSIELL EXPONERING

	2017					2018				
	USD	EUR	NOK	SEK	DKK	USD	EUR	NOK	SEK	DKK
Valutakontrakt på balansdagen										
Lokal valuta	2	50	-175	20	35	1	63	-160	0	40
Totalt, MSEK ¹	13	491	-176	20	46	8	647	-164	0	55
Verkligt värde, MSEK	0	4	5	4	0	0	-1	4	2	-1
Nettoflöde kalenderår										
Nettoflöde, lokal valuta	-7	-138 ³	392	-16	-142	-5	-129 ⁴	393	-2	-150
Nettoflöde, MSEK ²	-68	-1 331 ³	405	-16	-184	-45	-1 326 ⁴	420	-2	-206
Säkrad volym, MSEK ²	32	-905	328	-15	-72	-25	-943	363	-63	-86

1) Flöden omräknade till bokslutskurs, SEK.

2) Omräknat med snittkurs 2017, 2018.

3) Därutöver avser 48 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 467 MSEK.

4) Därutöver avser 35 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 360 MSEK.

KÄNSLIGHETSANALYS

Valutor ¹ och räntor ²	2017			2018		
	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³ , MSEK	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³ , MSEK
EUR/SEK	5%	14,2	11,1	5%	14,4	11,3
SEK/NOK	5%	8,9	7,0	5%	9,9	7,7
EUR/GBP	5%	24,5	19,6	5%	31,6	25,6
NOK/DKK	5%	12,0	9,4	5%	12,9	10,0
SEK/DKK	5%	11,3	8,8	5%	8,3	6,5
Räntenivå	100 pkt	–	–	100 pkt	8,4	6,6

1) Transaktionseffekt efter säkringar.

2) Efter räntesäkringar.

3) Motsvarar resultat efter skatt.

LÖPTIDSANALYS ÖVER FINANSIELLA SKULDER INKLUSIVE LEVERANTÖRSSKULDER, KONCERNEN

MSEK	Valuta	2017							2018						
		Nominellt belopp original valuta	Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	Nominellt belopp original valuta	Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre
Banklån (R)															
Banklån	SEK	–	–	–	–	–	–	–	–	878	0	1	4	873	–
Övriga skulder															
Valutaterminskontrakt ¹	SEK		5	1	1	3	–	–		3	0	1	2	–	–
Valutaterminskontrakt ¹	EUR		13	2	4	7	–	–		5	1	2	2	–	–
Valutaterminskontrakt ¹	NOK		7	1	2	4	–	–		0	0	0	0	–	–
Valutaterminskontrakt ¹	DKK		1	0	0	1	–	–		1	0	0	1	–	–
Valutaterminskontrakt ¹	USD		0	0	0	0	–	–		–	0	0	0	–	–
Valutaswappar ²			17	17	–	–	–	–		10	–	10	–	–	–
Kontokrediter (R)	SEK		–	–	–	–	–	–		49	49	–	–	49	–
Kontokrediter (R)	GBP		–	–	–	–	–	–		2	25	–	–	25	–
Finansiella leasingsskulder (R)	DKK		3	4	–	–	3	1		5	7	0	0	4	3
Finansiella leasingsskulder (R)	GBP		0	1	0	0	0	1		0	1	0	0	1	–
Övriga skulder (R)	GBP		–	1	–	1	–	–		–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder och övriga skulder	SEK		1 467	1 089	243	105	30	–		1 440	998	277	95	70	–
Summa			1 516	1 110	251	123	32	–		2 419	999	291	183	946	–
Räntebärande skulder (R)			6							924					

I belopp som är odiskonterade ingår amortering och ränta.

1) Värden av valutaterminskontrakt ingår i posten derivat i balansräkningen.

2) Redovisas bland övriga skulder.

Not 2 fortsättning

ÅLDERSANALYS, KUNDFORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

MSEK	2017		2018	
	Brutto	Varav nedskrivning	Brutto	Varav nedskrivning
Ej förfallna fordringar	1 018	–	1 123	5
Förfallna fordringar				
0-30 dagar	129	0	195	1
Förfallna fordringar >30 dagar-90 dagar	146	1	93	0
Förfallna fordringar >90 dagar-180 dagar	32	2	45	0
Förfallna fordringar >180 dagar-360 dagar	11	5	24	0
Förfallna fordringar >360 dagar	12	10	18	0
Summa fordringar	1 348	18	1 498	6

AVSÄTTNINGSKONTO AVSEENDE NEDSKRIVNING AV KUNDFORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

MSEK	2017	2018
Ingående balans	26	18
Förväntade kundförluster	–	5
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-7	-4
Ändrad bedömning förväntade kundförluster	–	1
Årets nedskrivningar	15	15
Konstaterad förlust	-16	-11
Omräkningsdifferens	0	1
Förvärv av verksamhet	–	2
Utgående balans	18	27

I allt väsentligt bedöms kreditkvaliteten vara god för utestående kundfordringar. På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapporten över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång. Från 2018 baserarar Nobia eventuellt nedskrivningsbehov utifrån en modell för förväntade kreditförluster och nedskrivningen baseras inte längre enbart på inträffade händelser. Nedskrivning kan dock fortsätta inträffa på kundfordringar där det skett händelser som inte kunnat förutses. En sådan nedskrivning görs i första hand för varje enskild fordran men kan även ske gruppvis för en grupp av fordringar med likartade kredittegenskaper och karaktär. Vid beräkning av de förväntade kundförlusterna beaktar Nobia historiska kundförluster, analys av respektive kundsegment samt beaktat makroekonomiska effekter på kundernas förutsättningar såsom till exempel Storbritanniens utträde ur den Europeiska Unionen påverkan på den lokala marknaden. I ovanstående tabell avser 6 miljoner kronor (-) förväntade förluster och 21 miljoner kronor (18) reserverade fordringar.

KVITTNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

Nobia har bindande ramavtal, avseende derivathandel, vilka medför att finansiella skulder kan komma att kvittas, s.k. netting, i händelse av obestånd eller liknande händelse. Nedanstående tabeller visar belopp som omfattas av avtal för netting per 2018-12-31 respektive 2017-12-31.

KVITTNINGSAVTAL

2018, MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	13	19
Belopp som omfattas av netting	-13	-13
Belopp efter netting	0	6

2017, MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	50	43
Belopp som omfattas av netting	-43	-43
Belopp efter netting	7	0

NOT 3 RÖRELSESEGMENT OCH NETTOOMSÄTTNING

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företaget högsta verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens regioner genererar. Då koncernledningen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner utgör dessa koncernens rörelsesegment.

Koncernens interna rapportering är därför uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp samtliga regioners prestationer och resultat. Följande rörelsesegment har identifierats; region Norden, region Storbritannien och region Centraleuropa.

Nobia betraktar koncernens intäkter på kök, bad och förvaring som en enda produktgrupp eftersom bad och förvaring utgör en sådan liten del av koncernens totala balans- och resultaträkning samt kassaflödesanalys.

NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT PER REGION

MSEK	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncerngemensamt och eliminerings		Koncernen	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Nettoomsättning från externa kunder	6 515	6 705	5 710	5 597	519	907	–	–	12 744	13 209
Nettoomsättning från andra regioner	1	0	–	–	2	2	-3	-2	–	–
Summa nettoomsättning	6 516	6 705	5 710	5 597	521	909	-3	-2	12 744	13 209
Avskrivningar	-131	-136	-119	-122	-17	-29	-18	-28	-285	-315
Rörelseresultat	963	841	454	257	12	58	-143	-138	1 286	1 018
Finansiella intäkter									9	10
Finansiella kostnader									-45	-42
Resultat före skatt och avvecklad verksamhet									1 250	986
Nedskrivningar	-2	-3	–	-8	–	–	–	–	-2	-11

SUMMA SKULDER OCH TILLGÅNGAR PER REGION

MSEK	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncerngemensamt och eliminerings		Koncernen	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Summa operativa tillgångar	1 919	2 031	2 769	2 812	226	462	1 770	2 298¹	6 684	7 603
I summa operativa tillgångar ingår:										
Investeringar i anläggningstillgångar	135	182	116	149	20	16	48	67	319	414
Summa operativa skulder	1 207	1 245	945	843	109	170	192	182²	2 453	2 440

1) Utgörs främst av goodwill om 1 969 miljoner kronor (1 480), koncernmässiga övervärden på anläggningstillgångar om 69 miljoner kronor (74) och anläggningstillgångar i moderbolaget om 120 miljoner kronor (75). Eliminering av interna fordringar uppgår till -19 miljoner kronor (-21).

2) Eliminering av interna skulder uppgår till -19 miljoner kronor (-21).

Not 3 fortsättning

GEOGRAFISKA OMRÅDEN I KONCERNEN

MSEK	Intäkter från externa kunder ¹		Anläggningstillgångar ²	
	2017	2018	2017	2018
Sverige (domicil)	1 678	1 704	325	377
Danmark	2 358	2 474	688	735
Norge	1 600	1 500	134	146
Finland	851	995	157	154
Storbritannien	5 714	5 603	2 208	2 272
Frankrike	0	–	–	–
Tyskland	51	53	–	1
Nederländerna	–	351	–	558
Österrike	411	448	365	375
Övriga länder	81	81	–	–
Totalt	12 744	13 209	3 877	4 618

1) Nettoomsättning från externa kunder utifrån kundens geografiska hemvist. Finns ingen enskild kund som utgör mer än 10% av koncernens totala omsättning.

2) Anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning och rättigheter enligt försäkringsavtal.

JÄMFÖRELSEDATA PER PRODUKTGRUPP

Nettoomsättning per produktgrupp,%	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncernen	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Köksmöbler	65	67	60	62	91	72	64	65
Installationstjänster	6	6	7	6	0	7	6	6
Övriga produkter	29	27	33	32	9	21	30	29
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Nobia redovisar sina intäkter vid den tidpunkt då kunden får kontroll över varorna. Intäkter för köksprodukter och övriga produkter redovisas vid en viss tidpunkt medan installationer redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Installationstjänster utgör ca 5–6% av Nobias totala omsättning.

I Nobia förekommer inga kontraktstillgångar medan kontraktsskulder förekommer i form av förskott från kunder för leverans av köksprodukter eller installation.

Löptiden på förskotten understiger ett år och utgående balans per 31 december 2018 uppgår till 201 miljoner kronor (132). Förskotten redovisas som intäkt när Nobia har fullgjort sitt åtagande till kunden i form levererade köksprodukter eller fullgjord installation. De kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2017 har redovisats som intäkter under räkenskapsåret 2018.

NOT 4 PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

MSEK	2017			2018		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt
Totalt dotterföretag¹	2 345	505	2 850	2 485	557	3 042
– varav pensionskostnader		220	220		241	241
Moderbolaget¹	54	30	84	61	34	95
– varav pensionskostnader		13	13		15	15
Koncernen¹	2 399	535	2 934	2 546	591	3 137
– varav pensionskostnader		233	233		256	256

1) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

TOTALA KOSTNADER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

MSEK	2017	2018
Löner och andra ersättningar	2 399	2 546
Sociala kostnader	302	335
Pensionskostnader – avgiftsbaserade planer	184	212
Pensionskostnader – förmånsbaserade planer	41	36
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	8	8
Kostnader för aktiesparprogrammet		
2014–2017	1	–
2015–2018	3	1
2016–2019	–2	–
2017–2020	3	–3
2018–2021	–	–
Summa kostnader för anställda	2 939	3 135

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖR MODERBOLAGET

MSEK	2017	2018
Ledande befattningshavare ¹	18	17
Övriga anställda	36	44
Moderbolaget totalt²	54	61

1) Under 2018 var antal personer 4 (5).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖR DOTTERFÖRETAG

MSEK	2017	2018
Verkställande direktörer i dotterföretag ¹	31	31
Övriga anställda i dotterföretag	2 314	2 454
Dotterföretag totalt²	2 345	2 485

1) Under 2018 var antal personer 11 (16).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Not 4 fortsättning

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, 2018

MSEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Aktierelaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions- förpliktelser
Styrelsens ordförande								
Hans Eckerström (fr.o.m. 2018-04-10)	0,90	–	–	–	–	–	0,90	–
Tomas Billing (t.o.m. 2018-04-10)	0,28	–	–	–	–	–	0,28	–
Styrelseledamot								
Nora Førisdal Larssen (ledamot revisionsutskottet)	0,52	–	–	–	–	–	0,52	–
Lilian Fossum Biner (revisionsutskottets ordförande)	0,55	–	–	–	–	–	0,55	–
Stefan Jacobsson	0,40	–	–	–	–	–	0,40	–
Ricard Wennerklint	0,40	–	–	–	–	–	0,40	–
Christina Ståhl	0,40	–	–	–	–	–	0,40	–
Jill Little	0,40	–	–	–	–	–	0,40	–
George Adams	0,40	–	–	–	–	–	0,40	–
Verkställande direktör								
Morten Falkenberg	7,83	–	0,17	2,40	-0,40	–	10,00	–
Övriga koncernledningen ¹	25,13	0,48	1,33	5,60	-0,20	–	32,34	1,58
–varav från dotterbolag ²	16,45	0,48	1,07	2,50	-0,10	–	20,40	1,26
Summa	37,21	0,48	1,50	8,00	-0,60	–	46,59	1,58

1) Antal personer 10.

2) Antal personer 7.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, 2017

MSEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Aktierelaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions- förpliktelser
Styrelsens ordförande								
Tomas Billing	1,10	–	–	–	–	–	1,10	–
Styrelseledamot								
Nora Førisdal Larssen (ledamot revisionsutskottet)	0,46	–	–	–	–	–	0,46	–
Lilian Fossum Biner (revisionsutskottets ordförande)	0,51	–	–	–	–	–	0,51	–
Stefan Jacobsson	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Fredrik Palmstierna t.o.m. 2017-04-06	0,10	–	–	–	–	–	0,10	–
Thore Ohlsson (ledamot revisionsutskottet) t.o.m. 2017-04-06	0,12	–	–	–	–	–	0,12	–
Ricard Wennerklint	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Christina Ståhl	0,39	–	–	–	–	–	0,39	–
Jill Little fr.o.m. 2017-04-06	0,29	–	–	–	–	–	0,29	–
George Adams fr.o.m. 2017-04-06	0,29	–	–	–	–	–	0,29	–
Verkställande direktör								
Morten Falkenberg	7,77	1,52	0,08	2,40	0,57	–	12,34	–
Övriga koncernledningen ¹	27,47	2,82	0,97	4,15	2,04	–	38,60	0,37
–varav från dotterbolag ²	17,58	2,00	0,79	2,09	1,48	–	24,85	–
Summa	39,28	4,34	1,05	6,55	2,61	–	54,98	0,37

1) Antal personer 12.

2) Antal personer 8.

Medelantalet anställda samt könsfördelning för styrelseledamöter och ledande befattningshavare redovisas i Not 5, se sidan 73.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

Styrelsen och styrelsens ordförande

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ersättning enligt årsstämmans beslut. Styrelseledamöter som är anställda i Nobia erhåller ej särskilt styrelsearvode. Av stämman valda styrelseledamöter erhåller ett fast arvode om 410 000 kronor per ledamot och 1 200 000 kronor för styrelsens ordförande. Därutöver erhåller revisionutskottets ordförande 150 000 kronor och ledamot 125 000 kronor. Sammanlagt erhölet styrelsen 4 272 500 kronor. Arbetstagarrepresentanter erhåller ett inläsningsarvode på 26 000 kronor per person och år.

Verkställande direktören

Verkställande direktören har under räkenskapsåret 2018 i lön och förmåner erhållit 8 003 492 kronor; ingen rörlig lönedel avseende 2018 års resultat har betalats ut. Utöver pensionsförmåner enligt lagen om allmän försäkring (ATP och AFP) har verkställande direktören rätt till pensionspremier motsvarande 30 procent av pensionsmedförande lön. Som pensionsmedförande lön menas fast årslön. Avseende 2018 utgjorde premiekostnaden 2 378 594 kronor. Pensionsåldern är 65 år. Vid uppsägning från Nobias sida äger verkställande direktören rätt till uppsägningstid motsvarande 12 månader. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden 6 månader.

Koncernledningen i övrigt

Koncernledningen, vilken vid utgången av 2018 bestod av 10 personer (11), varav i moderbolaget 3 (4), har under räkenskapsåret erhållit lön och förmåner motsvarande 26 462 154 kronor samt rörliga lönedelar avseende 2018 års resultat med 476 726 kronor. Avseende pensioner har koncernledningen rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Pensionsåldern är 65 år. Därutöver har ledningen i Sverige, efter beslut i styrelsen, rätt till en utökad tjänstepensionspremie med 20 procent på lönedelar över 30 basbelopp.

Rörlig lönedel

För enhetschefers och koncernledningens rörliga lönedel gäller grundprincipen att rörlig lönedel maximalt kan utgå med 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Utfallet är beroende av huruvida i förväg uppsatta resultatmål nås. Målen för verkställande direktören fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av verkställande direktören efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

Ersättningsutskottet

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott. Utskottet har bland annat till uppgift att ta fram förslag till kompensation för verkställande direktören samt ta ställning till förslag till kompensation för de che-

Not 4 fortsättning

fer som direktrapporterar till honom. Beträffande utskottets uppgifter och sammansättning, se sidorna 92–95.

Koncernledningens anställningsavtal

Avtalen inkluderar ersättnings- och uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid på sex månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid på 12 månader.

Prestationsaktieprogram 2014–2018

Vid ordinarie årsstämmorna 2014 och 2015 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogrammen omfattar cirka 100 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar, vilka utses av Nobias högsta ledning. För att delta i programmen krävdes en egen investering i Nobiaaktier motsvarande 25, 50, 75 eller 100 procent av den anställdes månadslön (brutto). Efter intjänandeperioden kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. För att de så kallade matchningsaktierätterna ska berättiga deltagaren att erhålla aktier i Nobia krävs fortsatt anställning under intjänandeperioden, samt att investeringen i Nobiaaktier i sin helhet bestått under samma tid. Matchning sker med 1:1. Tilldelning av aktier med stöd av så kallade prestationsaktierätter kräver därutöver att ett finansiellt prestationsmål relaterat till ackumulerad vinst per aktie för innevarande och kommande räkenskapsår, justerat för jämförelsestörande poster under samma period, har uppnåtts. Deltagarna kompenseras inte för utdelning som lämnas under intjänandeperioden.

Maximalt antal aktier som kan utgå enligt vart och ett av de två programmen uppgår till 1 500 000.

För varje sparaktie har VD rätt till maximalt fyra prestationsaktier. Övriga i koncernledningen har rätt till tre prestationsaktier. I programmet 2014–2017 har övriga 5–6 personer underställt VD rätt till två prestationsaktier. Övriga programdeltagare har rätt till en prestationsaktie. Kon-

cernledningen har under räkenskapsåret 2018 erhållit 2 940 354 kronor i förmån i samband med matchning av aktier inom ramen för prestationsaktieprogram 2015, varav 606 965 representerar förmånen för den verkställande direktören.

Prestationsaktieprogram 2016–2021

Vid ordinarie årsstämmorna 2016, 2017 samt 2018 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogrammen omfattar cirka 100 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar, vilka utses av Nobias högsta ledning. Deltagande i Prestationsaktieprogrammen innebär att den maximala kortsiktiga rörliga ersättningen år 2016, 2017 respektive år 2018 för deltagaren justeras ned med tio procentenheter (VD), fem procentenheter (koncernledningen) respektive tre procentenheter (övriga personer med högre chefsbefattningar). Efter intjänandeperioden kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. För att vara berättigad till tilldelning av aktier krävs att deltagaren har fortsatt anställning i Nobia-koncernen under intjänandeperioden. Tilldelning av aktier kräver därutöver att ett finansiellt prestationsmål relaterat till ackumulerad vinst per aktie för Nobia under innevarande och kommande räkenskapsår har uppnåtts. Deltagarna kompenseras inte för ordinarie utdelning som lämnas under intjänandeperioden.

Maximalt antal aktier som kan utgå enligt programmen uppgår till 1 500 000.

För varje deltagare fastställer styrelsen ett tilldelningsvärde relativt deltagarnas årslön. Tilldelningsvärdet för VD uppgår till 50 procent av årslönen och för den övriga koncernledningen, ca 10 personer, uppgår till delningsvärdet till 30 procent av årslönen. För övriga chefer med högre chefsbefattningar uppgår tilldelningsvärdet till 20 procent av årslönen. Den aktiekurs som ligger till grund för beräkningen av antalet aktierätter motsvarar en genomsnittlig volymvägd betalkurs uppmätt under en given tidsperiod.

PROGRAM

	Prestationsaktieprogram				
	2014–2017	2015–2018	2016–2019	2017–2020	2018–2021
Intjänandeperiod	maj 2014– april/maj 2017	maj 2015– april/maj 2018	maj 2016– april/maj 2019	maj 2017– april/maj 2020	maj 2018– april/maj 2021
Prestationsmål	Akkumulerad vinst per aktie 2014–2015	Akkumulerad vinst per aktie 2015–2016	Akkumulerad vinst per aktie 2016–2017	Akkumulerad vinst per aktie 2017–2018	Akkumulerad vinst per aktie 2018–2019
Verkligt värde per aktierätt	53,50 kr	82,60 kr	73,60 kr	84,60 kr	58,00 kr

Akkumulerad vinst per aktie justeras för jämförelsestörande poster. Verkligt värde är beräknat som aktiekursen per programmets tilldelningstidpunkt, i maj vid början av intjänandeperioden, reducerad med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperioden.

Kostnaderna för prestationsaktieprogrammen framgår av nedanstående tabell:

	Ackumulerade kostnader			2017 ¹			2018 ²		
	IFRS 2 ³ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 ³ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 ³ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad
2014–2017	6	2	8	1	0	1	–	–	–
2015–2018	9	1	10	3	0	3	1	0	1
2016–2019	–	–	–	-2	0	-2	–	–	–
2017–2020	–	–	–	3	0	3	-3	0	-3
2018–2021	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	15	3	18	5	0	5	-2	0	-2

1) Aktuell kurs 2017-12-31 = 69,40 kr/aktie. 2) Aktuell kurs 2018-12-31 = 49,20 kr/aktie. 3) Se not 1 sidorna 60–66.

Förändringar i antalet utestående aktierätter är som följer:

Antal aktierätter	2017		2018	
	2017	2018	2017	2018
Per 1 januari	357 905	311 754	357 905	311 754
Tilldelade	276 879	346 858	276 879	346 858
Utnyttjade	-110 419 ¹	-103 003 ¹	-110 419	-103 003
Förverkade	-212 611	-555 609	-212 611	-555 609
Per 31 december	311 754	–	311 754	–

1) Aktiekurs vid utnyttjande var 68,16 kr/aktie (91,65 kr/aktie).

Utestående aktierätter vid årets slut har följande förfallodatum:

Förfallodag	Aktierätter	
	2017	2018
april/maj 2018	110 219	–
april/maj 2019	–	–
april/maj 2020	201 535	–
april/maj 2021	–	–
	311 754	–

NOT 5 MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2017		2018	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Dotterföretag i:				
Sverige	769	538	774	545
Danmark	1 321	944	1 321	954
Norge	291	113	252	105
Finland	400	293	379	274
Tyskland	31	22	0	0
Österrike	365	287	373	288
Storbritannien	2 945	2 198	2 879	2 145
Frankrike	0	0	–	–
USA	5	2	–	–
Schweiz	3	2	–	–
Nederländerna	0	0	151	116
Japan	0	0	–	–
Totalt dotterföretag	6 130	4 399	6 129	4 427
Moderbolaget	48	18	49	22
Koncernen	6 178	4 417	6 178	4 449

	2017		2018	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	63	81	71	87
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	94	83	134	79
Koncernen	157	82	205	82

Flera personer ingår i mer än ett dotterföretags styrelse eller ledning.

	2017		2018	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	11	55	11	55
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	11	82	11	91
Moderbolaget	22	68	22	73

NOT 6 ERSÄTTNING TILL REVISORER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Deloitte				
Revisionsuppdrag	5	6	2	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	0	0
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andra uppdrag	0	3	0	2
KPMG				
Revisionsuppdrag	2	1	0	–
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	1	0	1	–
Skatterådgivning	1	0	0	–
Andra uppdrag	1	0	0	–

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 7 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR PER FUNKTION

Koncernen, MSEK	Avskrivningar		Nedskrivningar	
	2017	2018	2017	2018
Kostnad sålda varor	-140	-149	–	–
Försäljningskostnader	-102	-111	-2	-11
Administrationskostnader	-43	-55	–	–
Summa avskrivningar och nedskrivningar	-285	-315	-2	-11

NOT 8 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	7	6	–	–
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	103	115	5	3
Övrigt	19	28	–	–
Summa övriga rörelseintäkter	129	149	5	3

NOT 9 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-104	-115	-9	-3
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-1	–	–	–
Pensionsjustering för förmånsbestämda planer	–	–	–	–
Storbritannien	–	-66	–	–
Övrigt	-1	-9	–	–
Summa övriga rörelsekostnader	-106	-190	-9	-3

NOT 10 KOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

Koncernen, MSEK	2017	2018
Kostnader för varor och material	-5 141	-5 236
Kostnader för ersättningar till anställda	-2 878	-3 104
Avskrivningar och nedskrivningar (Not 7)	-287	-326
Fraktkostnader	-604	-693
Kostnader för operationell leasing, framför allt för butikslokaler	-490	-545
Övriga rörelsekostnader	-2 187	-2 436
Summa rörelsekostnader	-11 587	-12 340

NOT II OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Nominella värdet av avtalade framtida leasingavgifter, avseende avtal där återstående löptid överstiger ett år, fördelas sig enligt följande (avser i huvudsak hyresavtal för lokaler):

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Kostnadsfört under året	490	545	3	4
Förfaller till betalning inom ett år	432	433	1	4
Förfaller till betalning om ett till fem år	1 313	1 084	1	25
Förfaller till betalning senare	57	409	0	3
Summa	1 802	1 926	2	32

Nominella värden på återuthyrda hyresavtal, där återstående löptid överstiger ett år, fördelas sig enligt följande:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Förfaller till betalning inom ett år	49	86	–	–
Förfaller till betalning om ett till fem år	92	90	–	–
Förfaller till betalning senare	3	2	–	–
Summa	144	178	–	–

NOT 12 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Resultat från andelar i koncernföretag				
Utdelningar	–	–	800	800
Nedskrivning dotterbolagsaktier	–	–	-9	–
Finansiella intäkter				
Ränteutgifter, kortfristiga	3	2	6	7
Kursdifferenser	6	8	1	41
Finansiella kostnader				
Räntekostnader	-9	-14	-9	-8
Räntekostnader avseende pensionsskuld	-34	-28	0	0
Kursdifferenser	-2	0	0	0
Totalt	-36	-32	789	840

NOT 13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Aktuell skattekostnad för perioden	-246	-240	-31	-5
Uppskjuten skatt	-10	7	0	0
Skatt på årets resultat	-256	-233	-31	-5

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

Moderbolaget, %	2017	2018
Skattesats i moderbolaget	22,0	22,0
Skatter hänförliga till tidigare perioder	0,0	-0,1
Ej skattepliktiga intäkter	–	–
Ej avdragsgilla kostnader	0,5	0,1
Ej skattepliktig utdelning	-19,1	-21,4
Utnyttjande av ej aktiverat förlustavdrag	–	–
Övrigt	–	–
Redovisad effektiv skatt	3,4	0,6

Skillnaden mellan nominell och effektiv skattesats för moderbolaget avser huvudsakligen utdelningar till dotterbolag

Skattekostnaden på årets resultat för koncernen utgjorde 23,7 procent av resultat före skatt för kvarvarande verksamhet. Under 2017 utgjorde skattekostnaden 20,5 procent av resultat före skatt för kvarvarande verksamhet. Från den 1 januari 2019 sänks bolagsskatten i Norge från 23,0 till 22,0 procent. Bolagsskatten i Sverige sänks från 22,0 till 21,4 procent från den 1 januari 2019. År 2021 sänks bolagsskatten ytterligare till 20,6 procent. Nobias uppskjutna skatteskulder och fordringar avseende dessa länder redovisas således enligt den nya skattesatsen per 31 december 2018 med marginell effekt i resultat- och balansräkningen. Skillnaden mellan redovisad skatt (23,7 procent) och förväntad skatt på koncernens resultat före skatt beräknad med lokal skattesats för Sverige (22,0 procent) förklaras i nedanstående tabell.

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

Koncernen, %	2017	2018
Skattesats i Sverige	22,0	22,0
Olika lokala skattesatser	-0,7	-1,0
Skatter hänförliga till tidigare perioder	-1,4	0,4
Ej skattepliktiga intäkter	-0,2	-0,3
Ej avdragsgilla kostnader	0,9	2,1
Ej aktiverade underskott	0,0	0,4
Ändrad skattesats	-0,1	0,1
Redovisad effektiv skatt	20,5	23,7

I Not 26 på sidan 82 redogörs för beräkning av uppskjuten skatteskuld och fordran.

NOT 14 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2017	2018
Goodwill, MSEK		
Ingående redovisat värde	2 359	2 361
Förvärv av verksamhet	–	468
Omräkningsdifferenser	2	58
Utgående redovisat värde	2 361	2 887

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Vid utgången av 2018 uppgick redovisad goodwill till 2 887 miljoner kronor (2 361). Det redovisade värdet på goodwill fördelar sig på följande kassagenererande enheter:

MSEK	Koncernen	
	2017	2018
Nobia UK	1 581	1 616
Nobia DK	339	351
Nobia SweNo	143	144
Bribus	–	464
Övriga	298	312
Summa	2 361	2 887

Goodwill har fördelats på kassagenererande enheter (KGE) i samband med att dessa förvärvats. Nobia har sex stycken KGE vilka organisatoriskt sammanfaller med affärsenheter. Goodwill testas med avseende på behov av nedskrivning minst en gång per år genom beräkning av koncernens återvinningsvärde av respektive KGE. Återvinningsvärdet beräknas som förväntat kassaflöde diskonterat med en för varje KGE fastställd vägd, genomsnittlig kapitalkostnad efter skatt, vilka ligger till grund för härledning av diskonteringsränta före skatt. Det därvid beräknade återvinningsvärdet för rörelsen jämförs med redovisat värde inklusive goodwill för respektive KGE.

Beräkningen utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserat på den finansiella budgeten för det kommande verksamhetsåret. Med bas i denna budget och förväntningar om marknadsutvecklingen under åren som följer görs en prognos för de påföljande fyra åren, vilka återspeglar tidigare erfarenheter.

Väsentliga antaganden vid beräkning av förväntat kassaflöde är förväntad omsättningstillväxt, rörelsemarginal och rörelsekapitalbehov. För analys av affärsläget används ett antal olika konjunkturindikatorer samt extern och intern analys av dessa. Antaganden baseras också på effekter av koncernens långsiktiga strategiska initiativ vilken t.ex. innefattar differentierade varumärken, koncerngemensamt sortiment, centrala inköp och produktutveckling. För att extrapolera kassaflöden bortom de första fem åren har en tillväxttakt om 2 procent (2) använts för samtliga KGE.

Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden beräknas utifrån genomsnittlig skuldsättningsgrad för branschlika större bolag och kostnader för lånat respektive eget kapital. Kostnaden för eget kapital sätts utifrån antagandet att alla investerare kräver minst samma avkastning som för riskfria statsobligationer med en tillagd riskpremie för den bedömda risk de skulle ta vid en direkt investering i kassagenererande enheter. Riskpremien har bedömts utifrån den långsiktiga historiska avkastningen på aktiemarknaden för branschlika större företag och med beaktande av varje affärsenhets riskprofil. Avkastningskravet på skuldfinansierat kapital beräknas även det utifrån avkastningen på riskfria statsobligationer och med ett tillägg för en lånemarginal baserat på en uppskattad företagsspecifik risk. Avkastningskrav och skattesats för respektive KGE påverkas av ränte- och skattesatser i olika länder.

För 2018 uppgick koncernens vägda kapitalkostnad före skatt till 8,7 procent (10,6) samt efter skatt 7,2 procent (8,7). Sammantaget ligger den använda kapitalkostnaden efter skatt för 2018 i intervallet 6,6-8,2 procent (8,1-9,5).

Goodwillprövningen har inte föranlett någon nedskrivning 2018.

Företagsledningen bedömer att rimliga förändringar i de viktiga antagandena/viktiga variablerna inte kommer leda till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

Antaganden för beräkning av återvinningsvärdet:

	Koncernen	
	2017	2018
Diskonteringsränta före skatt, %		
Nobia UK	11,4	8,2
Nobia DK	9,9	6,6
Nobia SweNo	10,7	7,3
Övriga	10,0-10,4	6,9-7,1

Övriga immateriella tillgångar, MSEK	Koncernen	
	2017	2018
Ingående anskaffningsvärde	339	406
Årets investeringar	57	76
Försäljningar och uttrangeringar	0	-1
Förvärv av verksamhet	–	10
Omklassificering	6	2
Omräkningsdifferenser	4	8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	406	501
Ingående avskrivningar	213	257
Försäljningar och uttrangeringar	0	-1
Årets avskrivningar	41	50
Förvärv av verksamhet	–	4
Omklassificering	–	0
Omräkningsdifferenser	3	7
Utgående ackumulerade avskrivningar	257	317
Utgående redovisat värde	149	184
Varav:		
Programvara	117	158
Varumärken	15	8
Licenser	15	13
Övrigt	2	5
Utgående redovisat värde	149	184

NOT 15 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2017	2018
Byggnader, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 357	1 369
Årets investeringar	71	121
Försäljningar och utrangeringar	-76	-4
Omklassificering	6	1
Omräkningsdifferenser	11	36
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	1 369	1 523
Ingående av- och nedskrivningar	887	900
Försäljningar och utrangeringar	-61	-2
Omklassificering	0	0
Årets avskrivningar	66	70
Omräkningsdifferenser	8	24
Utgående av- och nedskrivningar	900	992
Utgående redovisat värde	469	531
Utgående ackumulerade avskrivningar	898	990

	Koncernen	
	2017	2018
Mark och markanläggningar, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	141	137
Årets investeringar	3	0
Försäljningar och utrangeringar	-9	–
Omräkningsdifferenser	2	4
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	137	141
Ingående av- och nedskrivningar	25	21
Försäljningar och utrangeringar	-6	–
Årets avskrivning	1	1
Omräkningsdifferenser	1	0
Utgående av- och nedskrivningar	21	22
Utgående redovisat värde	116	119
Utgående ackumulerade avskrivningar	21	22

	Koncernen	
	2017	2018
Pågående investeringar, MSEK		
Ingående balans	133	110
Årets påbörjade investeringar	14	34
Förvärv av verksamhet	–	3
Årets avslutade investeringar ¹	-37	-23
Omräkningsdifferenser	0	3
Utgående redovisat värde	110	127

1) Tillgångar som omklassificerats till andra materiella anläggningstillgångar.

	Koncernen	
	2017	2018
Maskiner och andra tekniska anläggningar, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 821	1 837
Årets investeringar	61	40
Försäljningar och utrangeringar	-99	-38
Förvärv av verksamhet	–	132
Omklassificering	36	10
Omräkningsdifferenser	18	46
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	1 837	2 027
Ingående av- och nedskrivningar	1 380	1 397
Försäljningar och utrangeringar	-96	-37
Förvärv av verksamhet	–	63
Omklassificering	–	-1
Årets avskrivningar	97	101
Omräkningsdifferenser	16	35
Utgående av- och nedskrivningar	1 397	1 558
Utgående redovisat värde	440	469
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 390	1 550

	Koncernen	
	2017	2018
Inventarier, verktyg och installationer, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	949	1 025
Årets investeringar	109	143
Försäljningar och utrangeringar	-54	-24
Förvärv av verksamhet	–	73
Omklassificering	13	9
Omräkningsdifferenser	8	29
Utgående anskaffningsvärden	1 025	1 255
Ingående av- och nedskrivningar	743	793
Försäljningar och utrangeringar	-39	-14
Förvärv av verksamhet	–	49
Omklassificering	1	0
Årets avskrivningar	80	93
Nedskrivningar	2	11
Omräkningsdifferenser	6	22
Utgående av- och nedskrivningar	793	954
Utgående redovisat värde	232	301
Utgående ackumulerade avskrivningar	768	919

	Koncernen	
	2017	2018
Förskott avseende materiella anläggningstillgångar, MSEK		
Ingående balans	18	0
Under året nedlagda utgifter	4	0
Omklassificering	-22	0
Utgående redovisat värde	0	0

Årets nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgår till 11 miljoner kronor (2), ingen återläggning av tidigare nedskrivning har gjorts under året (0). Mindre omklassificeringar har gjorts under året mellan slag av anläggningstillgångar och till övriga immateriella tillgångar.

NOT 16 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2017	2018
Andra långfristiga fordringar, MSEK		
Depositioner	28	29
Långfristigt lån till återförsäljare ¹	5	9
Övriga räntebärande fordringar	–	–
Övrigt	6	6
Summa	39	44

1) Varav 2 miljoner kronor är räntebärande (5).

	Moderbolaget	
	2017	2018
Aktier och andelar i koncernföretag, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 469	1 379
Avyttring	-93	–
Aktieägartillskott	–	–
Nedskrivning dotterbolagsaktier	–	–
Övriga förändringar	3	-1
Utgående anskaffningsvärde	1 379	1 378

NOT 17 AKTIER OCH ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.

	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2017	2018
Nobia Sverige AB	556060-1006	Stockholm	100	100	1 256	1 256
Nobia Norway AS		Trollåsen	100			
Nobia Production Sweden AB	556038-0072	Tidaholm	100			
Nobia Denmark A/S		Ølgod	100			
HTH Kök Svenska AB	556187-3190	Helsingborg	100			
Nobia Denmark Retail A/S		Ølgod	100			
Invita Retail A/S		Ølgod	100			
Novart OY		Nastola	100			
Nobia Holding UK Limited		Darlington	100			
Nobia UK Trustee's Ltd		Darlington	100			
Magnet Ltd		Darlington	100			
Larkflame Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet (Isle of Man) Limited		Isle of Man	100			
Aqua Ware Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Group Trustees Ltd		Darlington	100			
Magnet Group Ltd ¹		Darlington	100			
Flint Properties Ltd ¹		Darlington	100			
Eastham Ltd ¹		Darlington	100			
Hyphen Fitted Furniture Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Distribution Ltd ¹		Darlington	100			
The Penrith Joinery Company Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet & Southern Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Furniture Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Joinery Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Manufacturing Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Retail Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Supplies Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Industries Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Kitchens Ltd ¹		Darlington	100			
Firenzi Kitchens Ltd ¹		Darlington	100			
Gower Group Ltd		Halifax	100			
Gower Furniture Ltd		Halifax	100			
Charco Ninety-Nine Ltd		Halifax	100			
WOR Ltd ¹		Halifax	100			
Gower Windows Ltd ¹		Halifax	100			
Eurostyle Furniture Ltd ¹		Halifax	100			
Beverly Doors Ltd ¹		Halifax	100			
Working Systems Ltd ¹		Halifax	100			
Perfectshot Ltd ¹		Halifax	100			
Addspace Products Ltd ¹		Halifax	100			
Gower Garden Furniture Ltd ¹		Halifax	100			
Rollfold Holdings Ltd		Dewsbury	100			
Rollfold Group Ltd		Dewsbury	100			
Rixonway Kitchens Ltd		Dewsbury	100			
Commodore Kitchens Ltd		Grays	100			
CIE UK (Holdings) Ltd		Ingatstone	100			
CIE PLC		Grays	100			
Essenza Interiors Ltd ¹		Grays	100			
Lovene Dörr AB ¹	556038-1724	Stockholm	100			
HTH Küchen GmbH		Herford	100			
Swedoor Bauelementevertrieb GmbH ¹		Herford	100			
Nobia Svenska Kök AB	556048-3256	Tidaholm	100	30 000	92	92
Nobia Beteiligungs-GmbH		Wels	100		2 ²	2 ²
Nobia Liegenschafts- und Anlagenverwaltungs-GmbH		Wels	100		1 ²	1 ²
EWE Küchen GmbH		Wels	100			
FM Küchen GmbH		Linz	100			
Bribus Holding B.V.		Amsterdam	100			
Bribus B.V.		Dinxperlo	100			
Bribus Extra B.V.		Dinxperlo	100			
Aannemings- en Onderhoudsbedrijf D. de Jong B.V.		Rotterdam	100			
Övrigt					28	27
Totalt					1 379	1 378

1) Bolaget är vilande.

2) Bolaget ägs till en procent av Nobia AB och 99 procent av dotterbolaget Nobia Sverige AB. Uppgiften avser en procents ägande.

NOT 18 DERIVATINSTRUMENT

	Koncernen		Moderbolaget	
	Bokfört värde 2018	Verkligt värde 2018	Bokfört värde 2018	Verkligt värde 2018
MSEK				
Valutaterminskontrakt transaktionsexponering – tillgångar	13	13	21	21
Valutaterminskontrakt transaktionsexponering – skulder	-9	-9	-21	-21
Totalt	4	4	0	0

Utöver ovanstående valutaterminskontrakt innehar bolaget även valutaswappar till ett bokfört tillika verkligt värde avseende tillgångar om 0 miljoner kronor (11) respektive skulder om 10 miljoner kronor (17), vilka redovisas under övriga tillgångar och skulder. Orealiserade vinster och förluster i eget kapital, netto 2 miljoner kronor per 31 december 2018 kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader från balansdagen. För information och detaljer kring valutaterminskontrakt se Not 2 Finansiella risker på sidorna 67–69. Föregående års realiserade vinster och förluster om netto 7 miljoner kronor har i sin helhet återförts över resultaträkningen 2018.

NOT 19 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
MSEK				
Förutbetalda hyror	66	74	–	0
Bonus från leverantörer	110	95	39	38
Upplupna kundintäkter	73	73	–	–
Förutbetalda bankavgifter	1	11	–	–
Försäkringar	38	10	1	3
Övrigt	85	130	12	21
Summa	373	393	52	62

NOT 20 LIKVIDA MEDEL

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
MSEK				
Kassa och bank	473	128	334	38

Outnyttjade checkkrediter, som inte ingår i likvida medel uppgick vid årets slut i koncernen till 277 miljoner kronor (299), och i moderbolaget med 226 miljoner kronor (249). Utöver checkräkningskrediten innehar bolaget ej utnyttjade lånelöften om 1 158 miljoner kronor (1 000).

NOT 21 AKTIEKAPITAL

	Antal registrerade aktier	Antal utestående aktier
Per 1 januari 2017	175 293 458	168 473 468
Per 31 december 2017	175 293 458	168 583 887
Per 31 december 2018	170 293 458	168 686 890

Återköpta egna aktier	2017	2018
Ingående balans	6 819 990	6 709 571
Årets avyttring	-110 419	-103 003
Makulering av egna aktier	–	-5 000 000
Utgående balans	6 709 571	1 606 568

Aktiekapitalet uppgår till 56 763 597 kronor (58 430 237). Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Samtliga registrerade aktier är fullt betalda. Samtliga aktier är stamaktier av samma aktieslag. Nobia innehade den 31 december 2018 1 606 568 återköpta aktier (6 709 571). Årets avyttring avser tilldelning av aktier i prestationsaktiesparprogrammet 2015 (2014). Den 9 juli 2018 verkställdes makuleringen av 5 000 000 egna aktier i Nobia enlighet med beslutet att minska aktiekapitalet genom indragning av egna aktier som fattades av årsstämman 2018.

Återköpta aktier är inte reserverade för emission enligt optionsavtal eller annan försäljning.

NOT 22 RESERVER I EGET KAPITAL

Specifikation över förändringar i eget kapital återfinns på sidorna 56 och 59.

MSEK	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Summa
Ingående balans per 1 januari 2017	-253	-4	-257
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	-18	–	-18
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹	–	14	14
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²	–	-3	-3
Utgående balans per 31 december 2017	-271	7	-264

Ingående balans per 1 januari 2018	-271	7	-264
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	98	–	98
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹	–	-7	-7
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²	–	2	2
Utgående balans per 31 december 2018	-173	2	-171

1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -10 miljoner kronor (5). Ny avsättning uppgår till 3 miljoner kronor (9).

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 3 miljoner kronor (-1). Ny avsättning uppgår till -1 miljon kronor (-2).

OMRÄKNINGSRESERV

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

SÄKRINGSRESERV

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödes- och räntesäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat.

NOT 23 RESULTAT PER AKTIE

RESULTAT PER AKTIE FÖRE UTSPÄDNING

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

	2017	2018
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	1 015	753
Resultat från kvarvarande verksamheter, MSEK ¹	994	753
Resultat från avvecklad verksamhet, MSEK ¹	21	–
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier före utspädning	168 547 081	168 652 556
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,02	4,46
Resultat per aktie före utspädning, för kvarvarande verksamheter, SEK	5,89	4,46
Resultat per aktie före utspädning för avvecklad verksamhet, SEK	0,13	–

1) Hänförligt till moderbolagets aktieägare.

RESULTAT PER AKTIE EFTER UTSPÄDNING

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är hänförliga till de prestationsaktieprogram som introducerades under 2014, 2015, 2016, 2017 och 2018. Se vidare Not 4 och 21, på sidorna 70 och 78. Olika omständigheter kan göra att aktierätterna inte ger någon utspädning. Om årets resultat från kvarvarande verksamhet är negativt betraktas inte aktierätterna som utspädande. Aktierätterna är ej heller utspädande om värdet av kvarstående framtida tjänster att redovisa under intjänandeperioden motsvarar en lösenkurs som överstiger periodens genomsnittliga börskurs. Prestationsaktierätterna är inte heller utspädande om uppnådda resultat per aktie inte vore tillräckliga för att ge rätt till aktier vid intjänandeperiodens slut.

	2017	2018
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	168 547 081	168 652 556
Prestationsaktieprogram 2014 ¹	36 806	–
Prestationsaktieprogram 2015 ¹	97 906	34 334
Prestationsaktieprogram 2016	–	–
Prestationsaktieprogram 2017	20 304	–
Prestationsaktieprogram 2018	–	–
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier efter utspädning	168 702 097	168 686 890
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,02	4,46
Resultat per aktie efter utspädning, från kvarvarande verksamheter, SEK	5,89	4,46
Resultat per aktie efter utspädning, från avvecklad verksamhet, SEK	0,13	–

1) Avser utspädning fram till inlösen.

NOT 24 DISPOSITION AV FÖRETAGETS VINST ELLER FÖRLUST

FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV FÖRETAGETS VINST

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:

Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	586 241 165
Årets resultat	817 302 342
Summa kronor	1 455 768 993

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 4 kronor per aktie	
i ordinarie utdelning	674 747 560
I ny räkning överföres	781 021 433
Summa kronor	1 455 768 993

NOT 25 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER I KONCERNEN

Avsättningar för pensioner, MSEK	2017	2018
Förmånsbestämda pensionsplaner	567	505

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. Dessa finns i Storbritannien, Sverige och Österrike. I Storbritannien är den avslutad sedan tidigare och ingen nyintjänning sker. Dessa pensionsplaner har ersatts av avgiftsbestämda planer.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom FPG/PRI-systemet samt försäkring i huvudsakligen Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är försäkring i Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen för räkenskapsåret 2018 inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna som en förmånsbestämd plan, redovisas istället pensionsplan enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 4,1 miljoner kronor (4,2). Alectas överskott, som kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade,

uppgick vid utgången av december 2018 i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 142 procent (154 procent per december 2017). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena framtagna enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning har beräknats enligt följande, Koncernen:

MSEK	2017	2018
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	2 894	2 739
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-2 531	-2 449
	363	290
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	204	215
Nettoskuld i avsättningar för pensioner	567	505

Nettoskulden för förmånsbestämda planer uppgående till 505 miljoner kronor (567) redovisas på raden Avsättningar för pensioner i koncernens balansräkning. Nettoskulden vid årets slut fördelar sig på Storbritannien 57 procent, Sverige 32 procent och Österrike 11 procent.

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

	Förmånsbestämda förpliktelsen		Förvaltningstillgångarna		Nettoskulden	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Vid årets början	3 294	3 098	-2 400	-2 531	894	567
Redovisas i resultaträkningen						
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	7	8	–	–	7	8
Pensionsjustering förmånsbestämda planer Storbritannien	–	66	–	–	–	66
Räntekostnad (+)/-intäkt (-)	86	82	-52	-54	34	28
	93	156	-52	-54	41	102
Redovisas i övrigt totalresultat						
Omvärderingar						
Aktuariella vinster/förluster till följd av						
– demografiska antaganden	-168	7	–	–	-168	7
– finansiella antaganden	7	-124	–	–	7	-124
– erfarenhetsbaserade justeringar	9	-116	–	–	9	-116
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkt	–	–	-125	133	-125	133
Valutakursdifferenser	-23	69	14	-58	-9	11
	-175	-164	-111	75	-286	-89
Övrigt						
Avgifter från arbetsgivaren	–	–	-78	-68	-78	-68
Utbetalda ersättningar	-114	-136	110	129	-4	-7
	-114	-136	32	61	-82	-75
Vid årets slut	3 098	2 954	-2 531	-2 449	567	505

Not 25 fortsättning

Kostnaderna i koncernens resultaträkning fördelas på följande poster,

Koncernen, MSEK	2017	2018
Kostnad för sålda varor	1	1
Försäljningskostnader	1	1
Administrationskostnader	5	6
Övriga rörelsekostnader	–	66
Finansnetto	34	28
Summa pensionskostnader	41	102

Den faktiska avkastningen på pensionsplanernas förvaltningstillgångar uppgick till:

Koncernen, MSEK	2017	2018
Ränteintäkter	52	54
Avkastning på pensionstillgångar exklusive ränteintäkter	125	-133
Summa faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	177	-79

Väsentliga aktuariella antaganden:

Koncernen, %	2017	2018
Diskonteringsränta:		
UK	2,60	2,90
Österrike	1,60	1,90
Sverige	2,60	2,54
Framtida årliga löneökningar:		
UK	–	–
Österrike	2,30	2,30
Sverige	2,50	2,50
Framtida årliga pensionsökningar:		
UK	2,90	3,00
Österrike	–	–
Sverige	2,50	2,50

Livslängd

Förväntat genomsnittligt antal återstående levnadsår vid pensionering vid 65 års ålder är följande, Koncernen:

	2017	2018
På balansdagen		
Män	21,0-23,0	21,0-23,0
Kvinnor	23,7-25,0	23,7-25,0
20 år efter balansdagen		
Män	22,8-24,2	22,8-26,2
Kvinnor	25,6-27,3	25,6-28,4

Förvaltningstillgångarna består av följande:

	2017		2018	
Koncernen, MSEK	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris
Likvida medel	33	–	89	–
Förstklassiga statsobligationer	826	–	893	–
Aktiefonder, västeuropa	169	–	–	–
Aktiefonder, tillväxtmarknader	34	–	–	–
Aktiefonder, globala	505	–	376	–
Hedgefonder	203	–	181	–
Räntefonder, löptid 7–20 år	761	–	910	–
Totalt	2 531	–	2 449	–

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2018 uppgå till 71 miljoner kronor (70).

Känslighetsanalys:

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

MSEK	Koncernen	
	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (1% förändring)	-392	603
Förväntad dödlighet (1 års förändring)	137	-31
Framtida löneökning (1% förändring)	69	40
Framtida ökning av pensioner (1% förändring)	262	-231

Totala pensionskostnader som redovisas i resultaträkning är följande:

Pensionskostnader, MSEK	Koncernen	
	2017	2018
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	41	36
Pensionsjustering förmånsbestämda planer Storbritannien	–	66
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	184	212
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	8	8
Pensionskostnader totalt	233	322

Förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget:

Avsättningar för pensioner, MSEK	Moderbolaget	
	2017	2018
Avsättningar enligt trygghandelagen FPG/PRI-pensioner ¹	33	38

1) Enligt IAS 19.

Kostnaderna fördelas i resultaträkning på följande poster:

Förmånsbestämda planer, MSEK	Moderbolaget	
	2017	2018
Administrationskostnader	2	1

Totala pensionskostnader som redovisas i resultaträkning är följande:

Pensionskostnader, MSEK	Moderbolaget	
	2017	2018
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	2	2
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	9	11
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	2	2
Pensionskostnader totalt	13	15

Moderbolagets pensionsskuld är beräknad med 2,54 (2,6) procent diskonteringsränta. Åtaganden är beräknade baserat på lönenivå gällande på balansdagen. Under 2018 förväntas 330 000 (328 000) kronor utbetalas avseende förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget.

NOT 26 UPPSKJUTEN SKATT

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld i koncernen

MSEK	Uppskjuten skattefordran	2017 Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	2018 Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ingående balans	176	84	92	118	89	29
Redovisat i årets resultat	-7	3	-10	-3	-10	7
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-46	—	-46	-17	—	-17
Förändring terminskontrakt	1	4	-3	-4	-6	2
Redovisat direkt mot eget kapital	-1	—	-1	1	0	1
Kvittning/Omklassificering	-4	-4	0	0	0	0
Omräkningsdifferenser	-1	2	-3	2	2	0
Utgående balans	118	89	29	97	75	22

PERIODENS FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKATTESKULD

Uppskjuten skattefordran

	Förmånsbestämda pensionsplaner	Övriga temporära skillnader	Förlustavdrag mm	Summa
Per 1 januari 2017	136	40	0	176
Redovisat i årets resultat	-8	1	—	-7
Redovisat i övrigt totalresultat	-46	1	—	-45
Redovisat direkt mot eget kapital	—	-1	—	-1
Omklassificering	1	-1	—	0
Kvittning	—	-4	—	-4
Omräkningsdifferenser	-1	0	—	-1
Per 31 december 2017	82	36	0	118
Per 1 januari 2018	82	36	0	118
Redovisat i årets resultat	3	-6	—	-3
Redovisat i övrigt totalresultat	-17	-4	—	-21
Redovisat direkt mot eget kapital	—	1	—	1
Omklassificering	0	0	—	0
Kvittning	0	0	—	0
Omräkningsdifferenser	1	1	—	2
Per 31 december 2018	69	28	0	97

Uppskjuten skatteskuld

	Temporära skillnader i anläggningstillgångar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2017	58	26	84
Redovisat i årets resultat	-3	6	3
Redovisat i övrigt totalresultat	—	4	4
Kvittning	-4	—	-4
Omräkningsdifferenser	1	1	2
Per 31 december 2017	52	37	89
Per 1 januari 2018	52	37	89
Redovisat i årets resultat	-4	-6	-10
Redovisat i övrigt totalresultat	—	-6	-6
Kvittning	0	0	0
Omräkningsdifferenser	1	1	2
Per 31 december 2018	49	26	75

Från den 1 januari 2019 sänks bolagsskatten i Norge från 23,0 till 22,0 procent. Nobias uppskjutna skatter avseende Norge redovisas enligt den nya skattesatsen per 31 december 2018 med marginell effekt i resultat- och balansräkning. Från den 1 januari 2019 sänks bolagsskatten i Sverige från 22,0 till 21,4 procent för att justeras ned till 20,6 procent år 2021. Nobias uppskjutna skatter avseende Sverige redovisas enligt de nya skattesatserna per 31 december 2018 med marginell effekt i resultat- och balansräkningen.

Värdet av förlustavdrag för vilka uppskjuten skattefordran ej beaktats uppgår till 6 miljoner kronor (-) och är framförallt hänförligt till Öster-

rike. Nobia redovisar ingen uppskjuten skatt avseende temporära skillnader hänförliga till investeringar i dotterbolag eller intressebolag. Eventuella framtida effekter (källskatter och annan uppskjuten skatt på vinsthemtagning inom koncernen) redovisas när Nobia inte längre kan styra återföringen av sådana skillnader eller det av andra skäl inte längre är osannolikt att återföring kan komma att ske inom överskådlig tid. Sådana eventuella framtida effekter bedöms inte stå i någon materiell relation till det sammanlagda beloppet av de temporära skillnaderna.

NOT 27 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

MSEK	Ej utnyttjade hyresrätter	Återställande av hyresrätter	Övriga långfristiga ersättningar till anställda	Jämförelse-störande poster	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2018	6	16	4	1	5	32
Kostnadsfört i koncernens resultaträkning						
– Tillkommande avsättningar	20	28	2	–	15	65
– Återförda outnyttjade belopp	-3	-13	–	–	–	-17
Utnyttjat under året	–	-10	–	-1	-1	-11
Omräkningsdifferenser	0	0	0	0	0	0
Per 31 december 2018	23	21	6	–	19	69

NOT 28 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

FÖRFALLOSTRUKTUR

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Inom 1 år	1	–	–	–
Mellan 1 och 5 år	–	842	–	–
Längre än 5 år	–	–	–	–
Summa	1	842	–	–

NOT 29 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Bonus till kunder	134	136	–	–
Upplupna lönerelaterade kostnader	198	204	17	15
Upplupna räntor	–	0	–	–
Försäkringar	21	22	–	–
Hyrer	4	4	–	–
Övrigt	216	167	3	3
Summa	573	533	20	18

NOT 30 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Till följd av införandet av IFRS 9 så har koncernen infört förändrade uppställningsformer för att återspegla ny klassificering och värdering av finansiella tillgångar och skulder. Uppställningsformen för finansiella tillgångar och skulder avseende 2017 redovisas i enlighet med IAS 39. Ytterligare information finns beskriven i redovisningsprinciperna på sidan 60.

Koncernen 2018, MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt total resultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde ¹
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkrings- redovisade derivat- instrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interims- poster	Kund- och lånefordringar	Övriga skulder	
Finansiella tillgångar								
Långfristiga räntebärande fordringar	16	—	—	—	—	2	—	2
Långfristiga övriga fordringar	16	—	—	—	—	42	—	42
Kundfordringar	2	—	—	—	—	1 426	—	1 426
Kortfristiga räntebärande fordringar		—	—	—	—	33	—	33
Övriga fordringar	2, 18, 19	13	—	—	168	45	—	226
Summa		13	—	—	168	1 548	—	1 729
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder	28	—	—	—	—	—	850	850
Kortfristiga räntebärande skulder	2	—	—	—	—	—	74	74
Leverantörsskulder	2	—	—	—	—	—	1 050	1 050
Tilläggsköpeskilling	2, 33	—	—	51	—	—	—	51
Övriga skulder	2, 18, 29	9	10	—	529	—	339	887
Summa		9	10	51	529	—	2 313	2 912

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Not 30 fortsättning

Koncernen 2017, MSEK	Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Kund- och lånefordringar	Interimsposter	Övriga skulder	Summa redovisat värde ¹
Finansiella tillgångar							
Långfristiga räntebärande fordringar	—	—	—	5	—	—	5
Långfristiga övriga fordringar	—	—	—	34	—	—	34
Kundfordringar	—	—	—	1 282	—	—	1 282
Kortfristiga räntebärande fordringar	—	—	—	18	—	—	18
Övriga fordringar	39	11	—	37	183	—	270
Summa	39	11	—	1 376	183	—	1 609
Finansiella skulder							
Långfristiga räntebärande skulder	—	—	—	—	—	5	5
Kortfristiga räntebärande skulder	—	—	—	—	—	1	1
Leverantörsskulder	—	—	—	—	—	1 106	1 106
Övriga skulder	26	17	—	—	569	361	973
Summa	26	17	—	—	569	1 473	2 085

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Rörelserelaterade valutakursvinster och förluster redovisas bland övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader om netto 0 miljoner kronor (-1).

Finansiella valutakursvinster och förluster redovisas i finansnettot om 8 miljoner kronor (4).

Moderbolaget 2018, MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt total resultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde¹
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkrings- redovisade derivat- instrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interims- poster	Kund- och lånefordringar	Övriga skulder	
Finansiella tillgångar								
Långfristiga räntebärande fordringar		—	—	—	—	—	—	—
Långfristiga övriga fordringar		—	—	—	—	4	—	4
Kundfordringar		—	—	—	—	26	—	26
Kortfristiga räntebärande fordringar		—	—	—	—	—	—	—
Övriga fordringar	18, 19	—	21	—	38	2 518	—	2 577
Summa		—	21	—	38	2 548	—	2 607
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder		—	—	—	—	—	19	19
Långfristiga ej räntebärande skulder		—	—	—	—	—	5	5
Kortfristiga räntebärande skulder		—	—	—	—	—	754	754
Leverantörsskulder		—	—	—	—	—	24	24
Övriga skulder	18, 29	—	30	—	18	—	14	62
Summa		—	30	—	18	—	816	864

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Moderbolaget 2017, MSEK	Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Kund- och lånefordringar	Övriga skulder	Interimsposter	Summa redovisat värde ¹
Finansiella tillgångar						
Kundfordringar	—	—	1	—	—	1
Övriga fordringar	22	—	2 861	—	39	2 922
Summa	22	—	2 862	—	39	2 923
Finansiella skulder						
Långfristiga räntebärande skulder	—	—	—	—	—	—
Kortfristiga skulder till koncernföretag	—	—	—	956	—	956
Leverantörsskulder	—	—	—	23	—	23
Övriga skulder	22	17	—	47	20	106
Summa	22	17	—	1 026	20	1 085

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

BESTÄMNING AV VERKLIGT VÄRDE AV FINANSIELLA INSTRUMENT

- Nivå 1 Enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.
 Nivå 2 Utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.
 Nivå 3 Utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Värderingen av derivatinstrument ingår i nivå 2 och baseras på marknadsnoteringar eller motpartens värdering. Derivatinstrumenten uppgick till 13 miljoner kronor (39) på tillgångssidan och 19 miljoner kronor (26) på skuldsidan. För uppgifter om skulder för tilläggsköpeskillingar vid rörelseförvärv, som värderas i nivå 3, se not 33 på sidan 85. Bolagets långfristiga lån har vid en uppskattning av verkligt värde bedömts att ej väsentligt avvika från redovisat värde.

NOT 31 STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE SAMT ÅTAGANDEN

Koncernen har för närvarande inte ställt några företags eller fastighetsinteckningar eller andra säkerheter som garanti för sina åtaganden. Koncernen har eventualförpliktelser avseende entreprenadgarantier, pensionskulder, bankgarantier för lån och andra garantier samt andra ärenden som uppkommit i den normala affärsverksamheten. Några väsentliga skulder förväntas inte uppkomma genom dessa eventualförpliktelser. Baserat på bolagets bedömning har ingen reservering gjorts för pågående skattemål. Beloppen bedöms inte ha någon väsentlig effekt på bolagets ställning.

I sin normala affärsverksamhet har koncernen respektive moderbolaget lämnat följande garantier/ansvarsförbindelser:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Borgen pensionsförpliktelse	2	2	21	23
Övriga ansvarsförbindelser	182	226	164	1 007
Summa	184	228	185	1 030

NOT 32 AVECKLAD VERKSAMHET

För 2018 redovisar koncernen ingen avvecklad verksamhet.

Poggenpohls verksamhet som såldes under första kvartalet 2017 redovisades som avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5.

Vid ingången av 2017 innehade Nobia två butiker som förvärvats av franchisetagare där avsikten varit att sälja dessa vidare, en butik i Danmark och en butik i Sverige. Under tredje kvartalet 2017 omklassificerades dessa butiker och redovisas i kvarvarande verksamheten.

För ytterligare information se not 1 sidorna 60-66. Resultat från avvecklad verksamhet

MSEK, Koncernen	2017	2018
Resultat från rörelsen i den avvecklade verksamheten		
Intäkter	47	–
Kostnader	-81	–
Resultat före skatt	-34	–
Skatt	1	–
Resultat efter skatt	-33	–
Resultat vid avyttring av den avvecklade verksamheten		
Realisationsresultat vid avyttring av den avvecklade verksamheten	54	–
Skatt hänförlig till ovanstående realisationsresultat	0	–
Resultat från avyttring efter skatt	54	–
Totalt resultat från avvecklad verksamhet efter skatt	21	–
Resultat per aktie från avvecklade verksamheter före utspädning (SEK)	0,13	–
efter utspädning (SEK)	0,13	–

Resultat från avvecklade verksamheter för 2017 uppgick till 21 miljoner kronor och var hänförlig till moderbolagets ägare. För 2018 redovisas inget resultat för avvecklad verksamhet i koncernen.

	2017	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-18	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-90	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten ¹⁾	0	–
Nettokassaflöde från den avvecklade verksamheten	-108	–

1) Kassaflödet från finansieringsverksamheten avser framförallt koncerninterna transaktioner.

NOT 33 FÖRETAGSFÖRVARV

Den 13 juli 2018 förvärvade Nobia 100 procent av aktiekapitalet och rösterna i Bribus Holding B.V, en nederländsk köksleverantör med en årlig försäljning om cirka 650 miljoner kronor. Bribus gruppen levererar kök till professionella kunder i Nederländerna, främst till företag inom social housing och stora fastighetsinvestorer. Förvärvet är första steget i Nobias tillväxtstrategi att expandera till attraktiva och närallgande marknader. Bribus konsolideras från och med 1 juli har efter förvärvet omsatt 350 miljoner kronor. Omsättningen från årets början uppgick till cirka 685 miljoner kronor. Transaktionskostnader för förvärvet uppgick till 9 miljoner kronor och redovisas bland koncernens övriga intäkter och kostnader. Tilläggsköpeskillning om maximalt 51 miljoner kronor (5 miljoner euro) värderad till gällande balansdagskurs är villkorad av verksamhetes utveckling för räkenskapsåren 2018, 2019, 2020 och värderad till nivå 3 i verkligtvärdehierarkin. Tilläggsköpeskillningen uppgick till 52 miljoner kronor vid förvärvstillfället. Tilläggsköpeskillningen kommer att betalas ut i tre årliga delar där första utbetalningen sker under 2019. Tilläggsköpeskillningen redovisas som kortfristig respektive långfristig ej räntebärande finansiell skuld och värderas till verkligt värde baserat på Nobias bästa uppskattning avseende kommande utbetalningar. I nuläget är bedömningen ett utfall på 100%.

Förvärvsanalysen nedan är preliminär då förvärvsvärden till verkligt värde inte är slutgiltigt fastställda.

Förvärvade nettotillgångar och goodwill, MSEK	2017	2018
Köpeskillning	–	560
Tilläggsköpeskillning	–	52
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	–	-144
Goodwill	–	468

Goodwill är hänförlig Bribus underliggande intjäning, den förväntade tillväxten inom projektmarknaden de kommande åren, samt till synergier som beräknas kunna nås genom ytterligare samordning av inköp, produktion, distribution samt administration.

Tillgångar och skulder ingående i förvärvet, MSEK	2017	2018
Kassa	–	2
Materiella anläggningstillgångar	–	96
Immateriella anläggningstillgångar	–	6
Varulager	–	39
Fordringar	–	134
Skulder	–	-72
Räntebärande skulder	–	-60
Skatter	–	-1
Uppskjutna skatter netto	–	0
Förvärvade nettotillgångar	–	144

MSEK	2017	2018
Kontant reglerad köpeskillning	–	560
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	–	2
Minskning av koncernens likvida medel vid förvärv	–	558

NOT 34 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Försäljning av varor till eller inköp av varor från moderbolaget till andra koncernföretag har ej ägt rum under året. Koncerngemensamma tjänster har däremot fakturerats dotterbolagen.

Förteckning över dotterbolag återfinns i Not 17 på sidan 77. Under året har ersättningar utgått till ledande befattningshavare, se vidare Not 4 på sidan 70.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Moderbolaget, MSEK	År	Försäljning av varor/tjänster till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Faktureringskoncerngemensamma tjänster	Övrigt (t.ex. ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 dec	Skuld till närstående per 31 dec
Närstående relation							
Dotterföretag	2018	–	45	253	793	2 483	729
Dotterföretag	2017	–	51	216	978	2 839	956

NOT 35 SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

LIKVIDA MEDEL

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Kassa och banktillgodohavanden	161	90	1	0
Tillgodohavande på koncernkonto hos moderföretaget	312	38	333	38
Kortfristiga placeringar, jämförda med likvida medel	–	–	–	–
Summa enligt balansräkningen	473	128	334	38

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten.

BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Erhållen utdelning	–	–	800	800
Erhållen ränta	3	2	7	48
Erlagd ränta	-10	-13	-9	-8
Summa enligt kassaflödesanalysen	-7	-11	798	840

FÖRVÄRV AV DOTTERFÖRETAG OCH ANDRA AFFÄRSENHETER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
<i>Förvärvade tillgångar och skulder</i>				
Immateriella anläggnings-tillgångar	–	6	–	–
Materiella anläggnings-tillgångar	–	96	–	–
Finansiella anläggnings-tillgångar	–	–	–	–
Varulager	–	39	–	–
Rörelsefordringar	–	134	–	–
Likvida medel	–	2	–	–
Summa tillgångar	–	277	–	–
Långfristiga avsättningar	–	2	–	–
Långfristiga räntebärande skulder	–	60	–	–
Uppskjutna skatteskulder	–	0	–	–
Kortfristiga avsättningar	–	–	–	–
Kortfristiga rörelseskulder inkl skatteskulder	–	71	–	–
Summa avsättningar och skulder	–	133	–	–
Kontant reglerad köpeskilling	–	-560	–	–
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	–	2	–	–
Påverkan på likvida medel	–	-558	–	–

AVYTTRING AV DOTTERFÖRETAG OCH ANDRA AFFÄRSENHETER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
<i>Avyttrade tillgångar och skulder</i>				
Immateriella anläggnings-tillgångar	–	–	–	–
Materiella anläggnings-tillgångar	–	–	–	–
Finansiella anläggnings-tillgångar	–	–	-172	–
Varulager	-71	–	–	–
Rörelsefordringar	-167	–	–	–
Likvida medel	-251	–	–	–
Summa tillgångar	-489	–	-172	–
Långfristiga avsättningar	-61	–	–	–
Långfristiga räntebärande skulder	-2	–	–	–
Uppskjutna skatteskulder	2	–	–	–
Kortfristiga avsättningar	-1	–	–	–
Kortfristiga rörelseskulder inkl skatteskulder	-282	–	–	–
Summa avsättningar och skulder	-344	–	–	–
Erhållen köpeskilling	165	–	165	–
Övriga transaktionsutgifter	-7	–	-7	–
Avgår: Likvida medel i den avyttrade verksamheten	-251	–	–	–
Påverkan på likvida medel	-93	–	158	–

Not 35 fortsättning

AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

	UB 2017	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2018
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Nya leasingavtal	Valutakurs-differenser	
Koncernen, MSEK							
Checkräkningskredit	–	74	–	–	–	0	74
Räntebärande skulder	6	802	60	–	–	-18	850
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–	–
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	6	876	60	–	–	-18	924
Moderbolaget, MSEK							
Checkräkningskredit	–	25	–	–	–	–	25
Räntebärande skulder	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–	–
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	–	25	–	–	–	–	25

NOT 36 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Den 12 februari 2019 meddelade Nobias valberedning att Lilian Fossum Biner, Christian Ståhl och Ricard Wennerklint har avböjt omval och att valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sju ledamöter, det vill säga en minskning med två ledamöter. George Adams, Hans Eckerström, Morten Falkenberg, Nora Förisdal Larssen, Jill Little och Stefan Jacobson före-

slås för omval. Till nyval föreslås Marlene Forsell. Valberedningen föreslår vidare omval av Hans Eckerström som styrelsens ordförande. Den 1 mars 2019 tillträdde Dan Josefsberg som Executive Vice President och Chief Strategy, Marketing and Customer Experience Officer.

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

Nobia presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Nobia anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. För definitioner av de nyckeltal som Nobia använder se sidan 103.

OMSÄTTNINGSANALYS REGION NORDEN, JAN-DEC

	%	MSEK
2017		6 515
Organisk tillväxt	-1	-69
Valutapåverkan	4	259
2018	3	6 705

OMSÄTTNINGSANALYS REGION UK, JAN-DEC

	%	MSEK
2017		5 710
Organisk tillväxt	-7	-404
Valutapåverkan	5	291
2018	-2	5 597

OMSÄTTNINGSANALYS REGION CENTRALEUROPA, JAN-DEC

	%	MSEK
2017		519
Organisk tillväxt	1	4
Valutapåverkan	7	34
Förvärv Bribus	67	350
2018	75	907

RÖRELSERESULTAT FÖRE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR, JAN-DEC

MSEK	2014	2015	2016	2017	2018
Rörelseresultat	878	1 189	1 298	1 286	1 018
Av- och nedskrivningar	326	297	287	287	326
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	1 204	1 486	1 585	1 573	1 344
Nettoomsättning	11 411	12 266	12 648	12 744	13 209
% av nettoomsättning	10,6%	12,1%	12,5%	12,3%	10,2%

RÖRELSERESULTAT EXKL JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, JAN-DEC

MSEK	2014	2015	2016	2017	2018
Rörelseresultat	878	1 189	1 298	1 286	1 018
Jämförelsestörande poster	97	–	–	–	66
Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster	975	1 189	1 298	1 286	1 084
Nettoomsättning	11 411	12 266	12 648	12 744	13 209
% av nettoomsättning	8,5%	9,7%	10,3%	10,1%	8,2%

RESULTAT EFTER SKATT EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, JAN-DEC

	2016	2017	2018
Resultat efter skatt	455	1 015	753
Jämförelsestörande poster netto efter skatt	448 ¹	–	55 ²
Resultat efter skatt exklusive jämförelsestörande poster	903	1 015	808

1) Redovisades på raden för Resultat för avvecklad verksamhet, netto efter skatt och avsåg nedskrivningar avseende Poggenpohl.

2) Redovisades på raden för övriga rörelsekostnader och avsåg pensionsjustering i Storbritannien.

NETTOLÅNESKULD, 31 DEC

MSEK	2017	2018
Avsättning för pensioner (R)	567	505
Övriga långfristiga skulder, räntebärande (R)	5	850
Kortfristiga skulder, räntebärande (R)	1	74
Räntebärande skulder	573	1 429
Långfristiga fordringar, räntebärande (R)	-5	-2
Kortfristiga fordringar, räntebärande (R)	-18	-33
Likvida medel (R)	-473	-128
Räntebärande tillgångar	-496	-163
Nettolåneskuld	77	1 266

OPERATIVT KAPITAL, 31 DEC

MSEK	2017	2018
Totala tillgångar	7 180	7 766
Övriga avsättningar	-40	-42
Uppskjutna skatteskulder	-89	-75
Övriga långfristiga skulder, ej räntebärande	–	-44
Kortfristiga skulder, ej räntebärande	-2 324	-2 279
Ej räntebärande skulder	-2 453	-2 440
Sysselsatt kapital	4 727	5 326
Räntebärande tillgångar	-496	-163
Operativt kapital	4 231	5 163

GENOMSnittligt OPERATIVT KAPITAL, JAN-DEC

MSEK	2017	2018
IB Operativt kapital	3 912	4 231
IB Operativa nettotillgångar avvecklad verksamhet	22	–
UB Operativt kapital	4 231	5 163
Genomsnittligt operativt kapital före justering av förvärv och avyttringar	4 083	4 697
Justering för förvärv och avyttringar som inte inträffat i periodens mitt	–	0
Genomsnittligt operativt kapital	4 083	4 697

GENOMSnittligt EGET KAPITAL, JAN-DEC

MSEK	2017	2018
IB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	3 415	4 154
UB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 154	3 897
Genomsnittligt eget kapital före justering av kapitalhöjningar och -sänkningar	3 785	4 026
Justering för att kapitalhöjningar och -sänkningar som inte inträffat i periodens mitt	-127	-295
Genomsnittligt eget kapital	3 658	3 731

STYRELSENS FÖRSÄKRAN

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resul-

tat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkningar och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 2 maj 2019.

Stockholm den 5 april 2019

Hans Eckerström
Ordförande

Nora Førisdal Larssen

Lilian Fossum Biner

Jill Little

Christina Ståhl

Stefan Jacobsson

Ricard Wennerklint

George Adams

Morten Falkenberg
Verkställande Direktör

Per Bergström
Arbetstagarrepresentant

Marie Ströberg
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 april 2019

Deloitte AB

Daniel de Paula
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Nobia AB (publ)
organisationsnummer 556528-2752

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobia AB (publ) för räkenskapsåret 2018-01-01 - 2018-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 41-89 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Koncernens försäljning per 31 december 2018 uppgår till 13 209 miljoner kronor och består till största delen av försäljning av kök och köksutrustning, samt för viss försäljning även installation. I koncernen redovisas intäkten för kök och tillhörande produkter vid en viss tid när varorna har levererats till kunden, vilket vanligtvis är den tidpunkt när kunden får kontroll över varorna och koncernen fullgjort sitt prestationsåtagande. Intäkter för installationer redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Vi har identifierat detta som ett område av särskild betydelse då bolagets intäkter är en väsentlig post som dels består av en stor mängd transaktioner och dels är hänförliga till kundspecifika avtal, leveransvillkor och installation vilket kan ha påverkan på fullständighet av intäkterna, samt när i tiden redovisningen av intäkter sker. För koncernens principer för intäktsredovisning se not 1 samt not 3 om redovisning i segment.

Våra granskningsåtgärder

Våra granskningsåtgärder inkluderade men var inte begränsade till:

- utvärdering av bolagets redovisningsprinciper för intäkter inklusive övergång till ny redovisningsstandard för intäkter, IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder
- kartläggning av bolagets rutiner och utvärdering av interna kontroller kopplat till intäktsredovisning vilket även inkluderar de IT-system som används
- granskning av ett urval av transaktioner för att säkerställa att dessa har redovisats korrekt enligt avtal och i korrekt period
- granskning av marginalanalyser samt analys av intäkterna mot tidigare år samt budget
- granskning av att ändamålsenliga redovisningsprinciper tillämpas och att erforderliga upplysningar lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Koncernen redovisade goodwill om 2 887 miljoner kronor per den 31 december 2018. Nobia prövar årligen, och vid indikation på värdenedgång, att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärden fastställs genom en nuvärdeberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärssplaner och prognoser.

Vi har identifierat detta som ett område av särskild betydelse då bolagets goodwill är en väsentlig post i balansräkningen och nedskrivningsprövningen har inslag av betydande bedömningar från ledningen vilket bland annat innefattar att uppskatta framtida kassaflöden och beräkna vägd genomsnittlig kapitalkostnad ("avkastningskrav"). För koncernens principer för upprättande av nedskrivningsprövningar för immateriella och materiella anläggningstillgångar se not 1 och för väsentliga antaganden som tillämpats i årets nedskrivningsprövning se not 14.

Våra granskningsåtgärder

Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till:

- utvärdering av koncernens principer för upprättande av nedskrivningsprövningar för förenlighet med IFRS
- utvärdering av väsentliga antaganden samt känsligheten för förändringar i något av dessa antaganden
- involvering av intern värderingsspecialist i revisionen, främst vad gäller antaganden kring avkastningskrav med koppling till externa marknader
- granskning av modellen för diskontering av framtida kassaflöden för aritmetisk korrekthet
- kontrollerat fullständigheten i upplysningarna för nedskrivningsprövningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Redovisning av förvärv

Den 13 juli 2018 offentliggjorde Nobia att de förvärvat Bribus Holding B.V. för en köpeskilling om 560 miljoner kronor samt en villkorad tilläggsköpeskilling om 51 miljoner kronor. Redovisningen av förvärv kräver betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen. Den viktigaste bedömningen avser allokeringen av köpeskillingen till förvärvade tillgångar och skulder och nödvändiga Anpassningar till koncernens redovisningsprinciper. Vi har bedömt att redovisningen av förvärvet är ett särskilt betydelsefullt område i revision eftersom den innehåller en hög grad av bedömning vad gäller värdering av förvärvade tillgångar och skulder samt framtida kassaflöden och intjäning då tilläggsköpeskillingen är beroende på framtida resultat i Bribus B.V. För koncernens principer för konsolidering av förvärvade bolag se redovisningsprinciper i Not 1 och för förvärvsanalys avseende förvärvet, se not 33.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder, men var inte begränsade till:

- Granskning av förvärvsavtal och koncernens värdering av förvärvade tillgångar och övertagna skulder.
- Vi har granskat beräkningsmekanismen i avtalet och utvärderat företagsledningens uppskattningar av intjäningen.
- Granskning av att erforderliga upplysningar lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-40 och 96-108. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobia AB (publ) för räkenskapsåret 2018-01-01 - 2018-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Deloitte AB, utsågs till Nobia ABs revisor av bolagsstämman 2018-04-10 och har varit bolagets revisor sedan 2017-04-06.

Stockholm den 5 april 2019
Deloitte AB

Daniel de Paula
Auktoriserad revisor

BOLAGSSTYRNING

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter.

Nobia tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) sedan juli 2005 och för 2018 har bolaget ingen avvikelse att rapportera. Vidare tillämpar Nobia årsredovisningslagen för hur bolaget rapporterar sitt arbete inom bolagsstyrning. Nobia följer utvecklingen på bolagsstyrningsområdet och anpassar fortlöpande sina principer för bolagsstyrning i syfte att skapa värde för ägare och andra intressenter. Upplyningsvis noteras att det varken har förekommit några överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden.

ÅRSSTÄMMAN 2018

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobias angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2018 hölls den 10 april på Lundqvist & Lindqvist Klara Strand Konferens, Klarabergsviadukten 90 i Stockholm. Vid årsstämman 2018 deltog 131 aktieägare som representerade 67 procent av aktierna och rösterna i Nobia. Vid stämman närvarade styrelsen, medlemmar i koncernledningen och revisor. Till ordförande för stämman valdes Tomas Billing, styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om utdelning till aktieägarna om 3,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning samt en extra utdelning om 3,50 kronor per aktie. Stämman fastställde vidare antal styrelseledamöter till nio utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma och beslutade om arvode till styrelsen, styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och ledamot samt genomförde val av styrelseledamöter, valberedning och revisorer. Tomas Billing, ordförande sedan 2015, hade undanbett sig omval. Hans Eckerström valdes till styrelsens ordförande. Övriga styrelseledamöter omvaldes. Årsstämman omvalde Deloitte AB som revisor, med Daniel de Paula som huvudansvarig revisor. Årsstämman beslutade vidare i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, om antagande av ett prestationsaktieprogram, om ett bemyndigande för styrelsen att under perioden fram till årsstämman 2019 besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier, samt om minskning av Nobias aktiekapital genom indragning av högst 5 000 000 egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på Nobias webbplats.

Enskilda aktieägare som önskar få ett särskilt ärende behandlat på årsstämma kan begära detta i god tid före stämman hos Nobias styrelse under särskild adress som publiceras på koncernens webbplats.

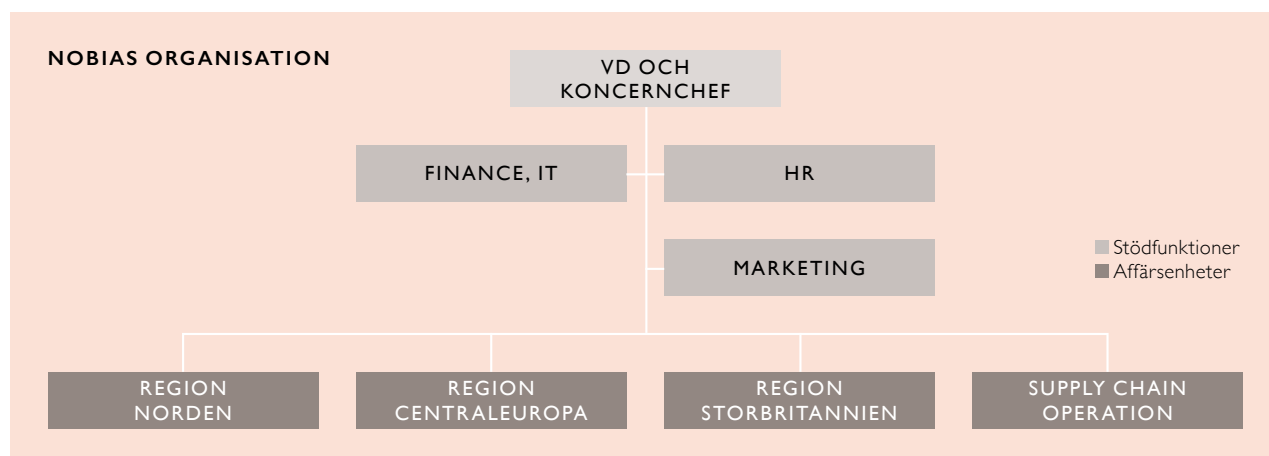
BOLAGSORDNING

Nobias bolagsordning fastställer bland annat verksamhetsinriktningen, uppgifter rörande aktiekapitalet samt hur kallelse till årsstämma ska ske. I bolagsordningen finns inga bestämmelser som reglerar tillsättandet eller entledigandet av styrelseledamöter, med undantag för en bestämmelse om lägsta och högsta antalet styrelseledamöter. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen beträffande ändring av bolagsordningen. Kallelse till extra bolagsstämma där en fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska enligt aktiebolagslagen utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobias webbplats.

Aktiekapitalet i Nobia AB uppgick den 31 december 2018 till 56 763 597 kronor fördelat på 170 293 458 aktier (varav Nobia innehade 1 606 568 egna aktier). Samtliga aktier är av samma slag. I juli 2018 verkställdes makuleringen av 5 000 000 egna aktier i Nobia i enlighet med beslutet att minska aktiekapitalet genom indragning av egna aktier som fattades av årsstämman 2018. Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Alla aktier, förutom återköpta egna aktier, har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Nobiaaktien och ägarförhållanden beskrivs utförligt på sidorna 100–101.

VALBEREDNING

Enligt den instruktion för valberedningen i Nobia som antogs vid årsstämma 2015, väljs ledamöter och ordförande i valberedningen på årsstämma för tiden intill slutet av nästföljande årsstämma. Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter representerande större aktieägare i Bolaget. Valberedningens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde. Valberedningen har rätt att utse två ytterligare adjungerade ledamöter. Adjungerad ledamot ska hjälpa valberedningen med att utföra dess uppdrag men har inte rösträtt. Styrelsens ordförande får ingå i valberedningen endast som adjungerad ledamot. Valberedningen bör enligt Koden ledas av en ägarrepresentant. Av den av årsstämman antagna instruktionen för valberedningen följer vidare att valberedningens uppgifter är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande



STYRELSEN UNDER 2018

		Styrelsemöten, 7 möten totalt	Revisionsutskott, 5 möten totalt	Ersättningsutskott, 5 möten totalt	Född	Ledamot sedan	Nationalitet	Oberoende
Hans Eckerström ³	Ordförande	6		4	1972	2018	Svensk	Ej oberoende ¹
Tomas Billing ⁴	Ordförande	1		1	1963	2015	Svensk	Ej oberoende ¹
Morten Falkenberg	VD och koncernchef	7			1958	2011	Dansk	Ej oberoende ²
Lilian Fossum Biner	Ledamot	7	5		1962	2012	Svensk	Oberoende
Nora Førisdal Larssen	Ledamot	7	5		1965	2011	Norsk	Ej oberoende ¹
Stefan Jacobsson	Ledamot	6			1952	2014	Svensk	Oberoende
Ricard Wennerklint	Ledamot	7		5	1969	2014	Svensk	Ej oberoende ¹
Christina Ståhl	Ledamot	7			1970	2015	Svensk	Oberoende
Jill Little	Ledamot	7			1953	2017	Brittisk	Oberoende
George Adams	Ledamot	7			1956	2017	Brittisk	Oberoende
Per Bergström	Arbetsagarrep.	7			1960	2000	Svensk	
Marie Ströberg	Arbetsagarrep.	6			1973	2007	Svensk	
Terese Asthede ⁵	Arbetsagarrep.	5			1971	2013	Svensk	
Susanna Levinsson ⁵	Arbetsagarrep.	6			1973	2017	Svensk	

1) I förhållande till större ägare. 2) Verkställande direktör. 3) Ny ledamot från 2018-04-10. 4) Lämna styrelsen 2018-04-10. 5) Suppleant.

och övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, val av ordförande vid årsstämma, samt val av ledamöter till valberedningen. Av Koden följer att valberedningen, i sitt förslag till styrelse, särskilt ska beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt kravet på att eftersträva en jämn könsfördelning. Andelen kvinnor i styrelsen uppgår till fyra av nio årsstämmovalda ledamöter. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen.

I enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman 2018 har valberedningen inför årsstämman 2019 bestått av följande ledamöter: Tomas Billing (ordförande) representerande Nordstjärnan, Torbjörn Magnusson representerande If Skadeförsäkring, Mats Gustavsson representerande Lannebo fonder och Arne Löw representerande Fjärde AP-fonden. Ledamöterna i valberedningen representerar cirka 47 procent av aktierna och rösterna i bolaget. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft tre protokollförda sammanträden inför årsstämman 2019. Valberedningens arbete har med utgångspunkt i bolagets strategi och prioriteringar genomfört en utvärdering av resultatet av styrelsens egna utvärdering, dess storlek och sammansättning samt frågan om val av revisor.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2019 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken publicerades på Nobias webbplats den 2 april.

Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Box 70376, 107 24 Stockholm.

STYRELSENS ARBETE

Enligt Nobias bolagsordning ska styrelsen, till den del den utses av bolagsstämman, bestå av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Vid årsstämman 2018 beslutades att styrelsen ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår även två ledamöter, med två suppleanter, utsedda av arbetstagarernas organisationer, i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Koden innehåller vissa krav beträffande styrelsens sammansättning. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska vidare eftersträvas. Andelen kvinnor i styrelsen uppgår till fyra av nio årsstämmovalda ledamöter inklusive VD, det vill säga 44 procent. Kraven i Svensk kod för bolagsstyrning på könsfördelning har bedömts bli uppfyllda.

Suppleanter till stämmovalda styrelseledamöter ska inte utses. Högst en stämmovald styrelseledamot får arbeta i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Vidare ska en majoritet av de stämmovalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende av bolagets större

aktieägare. Nobias styrelse uppfyller dessa krav. Verkställande direktören föreslås ingå i den styrelse som föreslås till årsstämman 2019. Detta har varit fallet även tidigare bortsett från 2010 då föregående VD valde att träda i pension. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. Under verksamhetsåret 2018 hade styrelsen sju sammanträden.

Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemöten som affärsplan, investeringar, budget, delårs- och årsbokslut. Ordföranden leder och fördelar styrelsearbetet samt ser till att angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Styrelsens arbete regleras av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer samt genom instruktionen rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Under 2018 har styrelsens arbete avseende digitalisering, sortiment samt varuförsörjning haft stort utrymme. Fokus har också fortsatt legat på utvärdering av förvärvsmöjligheter, organisationsutveckling, effektivitet och tillväxt. Under sommaren 2018 har styrelsen besökt en av Magnets köksbutiker med nytt koncept samt besökt en brittisk konkurrents köksbutik. En presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 96–97. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 93.

Utvärdering av styrelsens arbete och sammansättning har genomförts för 2018. En medlem av styrelsen har ställt ett antal frågor som underlag för en utvärdering och diskussion med ordföranden.

Resultatet av utvärderingen har redovisats för valberedningen. Styrelsen utvärderar även VD löpande under året. Styrelsen har också utvärderat revisionsutskottet. Koncernens ekonomi- och finansdirektör tjänstgjorde under 2018 som styrelsens sekreterare.

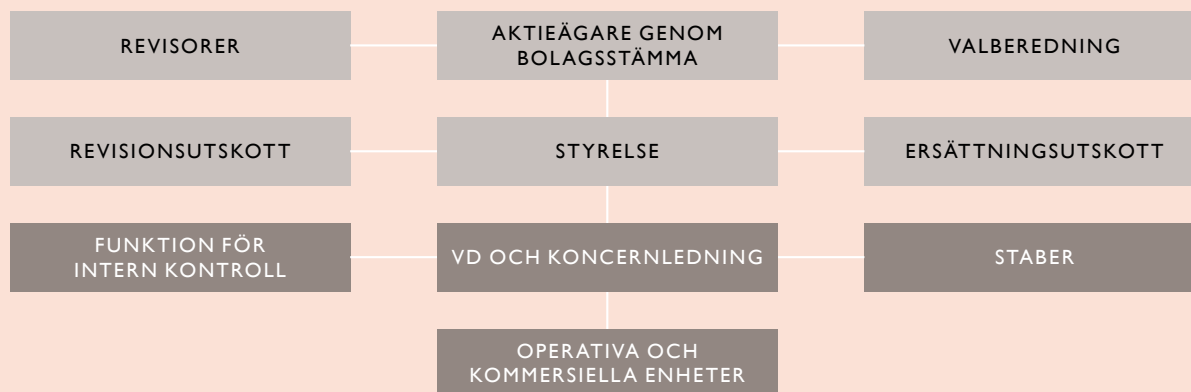
REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottets huvuduppgift är att biträda styrelsen med övervakning av processerna kring Nobias finansiella rapportering och interna kontroll för att säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen. Dessutom ska utskottet informera styrelsen om resultatet av den externa revisionen och om på vilket sätt revisionens bidrag till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet. I revisionsutskottets uppdrag ingår även att granska interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för intern kontroll. Revisionsutskottet har också till uppgift att stödja valberedningen med förslag vid val av externa revisorer och revisorsarvoden.

Revisionsutskottet består av två styrelseledamöter: Lilian Fossum Biner (ordförande) och Nora Førisdal Larssen. De externa revisorerna rapporterar till utskottet vid tre ordinarie möten. Minst fyra möten hålls per år och ytterligare sammanträden hålls vid behov.

Under 2018 höll revisionsutskottet fem möten och revisorerna deltog i tre av dessa möten. Viktiga frågor under året har bland annat varit uppföljning av riktade interna granskningar, regelefterlevnad, utvärdering av extern finansiell rapportering inklusive utvärdering av applicering av redo-

ÖVERSIKT AV STYRNINGEN I NOBIA



Viktiga externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- IFRS och årsredovisningslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning, www.bolagsstyrning.se

Viktiga interna regelverk:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning jämte instruktion avseende arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören, revisionsutskottets arbetsordning, interna policies, riktlinjer, manualer, koder och checklistor
- Nobia Financial & Accounting Manual
- Processer för riskhantering

visningsprinciper och bedömningar i redovisningen samt rapportering av misstänkta förseelser mot uppförandekoden Code of Conduct genom Speak-up, Nobias globala visseblåarsystem. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till styrelsen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna. Respektive styrelseledamöts deltagande visas i tabellen nedan.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör och Chef för intern kontroll har deltagit i revisionsutskottets sammanträden.

STYRELSENS KOMMUNIKATION MED BOLAGETS REVISORER

Som ovan nämnts deltar bolagets externa revisorer vid tre möten i revisionsutskottet. Styrelsen sammanträffar enligt sin arbetsordning med revisorerna vid tre tillfällen per år. Minst en gång per år träffar styrelsen revisorerna utan att någon från bolagsledningen är närvarande.

Vid ett tillfälle avhandlas i första hand planeringen av årets revisionsinsats. I den så kallade hard close revisionen (förberedande årsbokslutsgranskning) av bokslutet per utgången av september avhandlas även bolagets processer för intern kontroll och affärskritiska system. Slutligen sker en avrapportering i samband med fastställande av årsbokslutet. Vidare ska revisorerna årligen redogöra för övriga uppdrag som utförts av revisorernas firma.

I april 2018 presenterade och diskuterade revisorerna revisionens inriktning och omfattning, vilken bland annat särskilt beaktat riskperspektivet beträffande den interna kontrollen. Revisorerna rapporterade vid oktobermötet om resultatet av revisionen av intern kontroll, vari resultatet av den självutvärdering som koncernens affärsenheter årligen genomför med avseende på den interna kontrollen bedömts, samt avrapportering av gjord IT-revision. Vid sammanträdet i oktober redogjorde revisorerna även för sina observationer i samband med den så kallade hardclose revisionen. Vid styrelsemötet i februari 2019 redovisades granskningen av årsbokslutet 2018.

ERSÄTTNINGSGRUPP

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott vilket under perioden från årsstämman 2018 fram till årsstämman 2019 består av Hans Eckström (styrelsens ordförande) och Ricard Wennerklint. Utskottets uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt genomförandet av bolagsstämmans beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet har under året haft fem sammanträden.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Medlemmar i koncernledningen har såväl en fast som rörlig lönedel. Grundprincipen är att den rörliga lönedelen kan uppgå till maximalt 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen fördelas normalt i ett antal delmål, exempelvis koncernens resultat, resultat i den enhet man ansvarar för och individuella/kvantitativa mål. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Målen för VD fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av VD efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

Sedan 2005 har Nobia, enligt beslut på respektive årsstämma, genomfört långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa prestationsaktieprogram beskrivs närmare i förvaltningsberättelsens ekonomiska översikt på sidorna 41–45. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i Not 4 på sidorna 70–72.

KONCERNLEDNING

VD och koncernledningen, se sidorna 98–99, har regelbundna koncernledningsmöten. VD och ekonomi- och finansdirektören träffar därutöver ledningen för varje kommersiell affärsenhet tre gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

REVISORER

Vid årsstämman 2018 omvaldes revisionsbolaget Deloitte AB till revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2019. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Daniel de Paula. Valberedningens förslag till revisionsbolag samt huvudansvarig revisor inför årsstämman 2019 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken publicerades på Nobias webbplats den 2 april. Revisorerernas interaktion med styrelsen har beskrivits ovan. Nobias köp av tjänster från Deloitte, utöver revision, framgår av Not 6, sidan 73.

STYRELSENS BESKRIVNING AV SYSTEM FÖR INTERNKONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN FÖR RÅKENSKAPSÅRET 2018

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för att bolaget har en god intern kontroll. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen 6:6 andra stycket andra punkten och är därmed avgränsad till intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Beskrivningen av koncernens system för internkontroll och riskhantering omfattar även bolagets beskrivning av detsamma.

KONTROLLMILJÖ OCH STYRANDE DOKUMENT

Nobias organisation är uppdelad så att de första leden i värdekedjan, inköp, produktion och logistik, har en koncernöverskridande ledningsfunktion. Dessa operativa enheter har till huvuduppgift att tillvarata de möjligheter till skalfördelar som finns inom respektive område. De kommersiella enheterna ansvarar för att utveckla Nobias säljkanaler och varumärken i linje med Nobias strategi.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument som interna policies, riktlinjer, manualer och koder. Exempel på detta är arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de andra organ som styrelsen inrättat, instruktioner för attestation samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

Dokumentation avseende principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlad i Nobias Financial & Accounting Manual, vilken finns tillgänglig för berörda medarbetare på Nobias intranät.

Varje enhetschef ansvarar för förekomsten av god intern kontroll. Ekonomichefen på varje enhet ansvarar för att följa upp och säkerställa att Nobias bokförings- och redovisningsrutiner följs samt att gällande policies och principer efterlevs. Dessa finns dokumenterade i ovan nämnda manual. Minst vartannat år samlas de ekonomiansvariga för de olika enheterna för att diskutera olika områden med relevans för den finansiella rapporteringen.

RISKHANTERING

Koncernen har metoder för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom de ramar som fastställts. De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via koncernens kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande. Ett av verktygen för detta är självutvärderingar vilka årligen genomförs av lokala ledningsgrupper och utvärderas enligt fastställda rutiner. Riskbedömningen beskrivs närmare på sidorna 46–48.

FINANSIELL INFORMATION

Koncernen har etablerat informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies,

riktlinjer, manualer och koder avseende den finansiella rapporteringen tillämpas av berörd personal.

Koncernen följer upp efterlevnaden av dessa styrande dokument samt bedömer effektiviteten i kontrollstrukturerna.

Uppföljning sker vidare av koncernens informations- och kommunikationsvägar med avsikt att säkerställa att dessa är ändamålsenliga avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom har koncernen utvecklat checklistor för att följa upp att upplysningskyldigheten i de finansiella rapporterna efterlevs.

RAMVERK FÖR FINANSIELL RAPPORTERING

Koncernens internkontrollfunktion, som är en integrerad del av den centrala ekonomifunktionen, har under året följt upp synpunkter som framkommit vid självutvärderingen av den interna kontrollen på flera av de större enheterna. Dessutom genomförs på uppdrag av revisionsutskottet riktade granskningar på tre till fem enheter per år. Under 2018 har granskningar genomförts i Novart, Nobia Svenska Kök, Nobia Production Sweden samt Bribus.

STYRELSENS UPPFÖLJNING

Utfallet av koncernens process för riskbedömning och riskhantering behandlas årligen av styrelsen som följer upp att den omfattar alla väsentliga områden och ger en balanserad vägledning till olika befattningshavare.

Styrelsen erhåller periodiska finansiella rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens finansiella ställning. Styrelsen granskar också genom styrelsens revisionsutskott interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för intern kontroll. De interna revisionsrapporterna omfattar bland annat granskning av intern kontroll och är tillgängliga för styrelsen och revisorerna genom den webbaserade styrelseportalen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Någon renodlad internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Nobia. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. För vissa specialgranskningar kan också externa insatser göras. Beslutet omprövas årligen.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN TILL ÅRSSTÄMMAN I NOBIA AB, ORG. NR 556528-2752

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2018 på sidorna 92-95 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16. Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 5 april 2019
Deloitte AB

Daniel de Paula,
Auktoriserad revisor

STYRELSE

HANS ECKERSTRÖM

Styrelsens ordförande

Födelseår 1972. Civilingenjör och fil.mag. i företagsekonomi. Styrelsens ordförande sedan 2018. Beroende i förhållande till större ägare. *Styrelseuppdrag:* Styrelseordförande i Profoto Invest och Henri Lloyd Group. Ledamot i Thule Group och Nordstjernan. *Tidigare positioner:* Partner på NC Advisory och rådgivare till Nordic Capitals fonder. *Innehav i Nobia:* 50 000 aktier i kapitalförsäkring.

MORTEN FALKENBERG

VD och koncernchef

Födelseår 1958. Civilekonom. VD och koncernchef i Nobia. Ledamot sedan 2011. *Styrelseuppdrag:* Ledamot i Velux Group och Fagerhult. *Tidigare positioner:* Executive Vice President och chef för dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company. *Innehav i Nobia:* 712 291 aktier, privat och i tjänstepension.

LILIAN FOSSUM BINER

Födelseår 1962. Civilekonom. Ledamot sedan 2012. Oberoende. *Styrelseuppdrag:* Styrelseordförande i Cloetta. Ledamot i Givaudan, LE-Lundbergföretagen samt a-connect. *Tidigare positioner:* Vice VD och CFO i Axel Johnson, Senior Vice President och HR-direktör i Electrolux. *Innehav i Nobia:* 6 000 aktier.

NORA FØRISDAL LARSEN

Födelseår 1965. Civilekonom, MBA. Senior Investment Manager i Nordstjernan. Ledamot sedan 2011. Beroende i förhållande till större ägare. *Styrelseuppdrag:* Styrelseordförande i Etac och Emma S. Ledamot i Ekornes. *Tidigare positioner:* Product line manager i Electrolux och partner i McKinsey & Co. *Innehav i Nobia:* 5 000 aktier.

STEFAN JACOBSSON

Födelseår 1952. Ledamot sedan 2014. Oberoende. *Styrelseuppdrag:* Styrelseordförande i Greenfood Group, HBG och Distructive Materials. *Tidigare positioner:* Koncernchef för Puma, NFI Corp., ABU/Garcia samt Tretorn. *Innehav i Nobia:* 10 000 aktier i kapitalförsäkring.

RICARD WENNERKLINT

Födelseår 1969. Vice VD i If Skadeförsäkring och medlem i Sampokoncernens ledningsgrupp. Ledamot sedan 2014. Beroende i förhållande till större ägare. *Styrelseuppdrag:* Ledamot i Topdanmark. *Tidigare positioner:* CFO i If Skadeförsäkring. *Innehav i Nobia:* 15 000 aktier.

CHRISTINA STÅHL

Födelseår 1970. Civilekonom och Ekonomie Magister. Ledamot sedan 2015. Oberoende. *Tidigare positioner:* Koncernchef och VD för MQ samt VD för Mio. *Innehav i Nobia:* –

JILL LITTLE

Födelseår 1953. GMP Cranfield Business School och AMP Insead. Ledamot sedan 2017. Oberoende. *Styrelseuppdrag:* Ledamot i Shaftesbury, Joules, National Trust Enterprises och National Trust Renewable Energy. *Tidigare positioner:* Ledande befattningar i John Lewis och rådgivare till El Corte Inglés. *Innehav i Nobia:* –

GEORGE ADAMS

Födelseår 1956. BA (Hons): Politics, Philosophy & Economics, Oxford University. Ledamot sedan 2017. Oberoende. *Styrelseuppdrag:* Ordförande i FFX Tools och i Bradfords Group. Ledamot i ScS och Stiga. *Tidigare positioner:* Ledande befattningar i Kingfisher. Chef för European DIY Retailers Association. *Innehav i Nobia:* –

PER BERGSTRÖM

Födelseår 1960. Arbetstagarrepresentant sedan 2000. Anställd i Nobia Production Sweden sedan 1976. *Styrelseuppdrag:* Ledamot i Tidaholms Energi, Elnät, Bredband Östra Skaraborg samt i Nobia Production Sweden. *Innehav i Nobia:* –

MARIE STRÖBERG

Födelseår 1973. Arbetstagarrepresentant sedan 2007. Anställd i Nobia Svenska Kök sedan 2007. *Innehav i Nobia:* –

SUSANNA LEVINSSON

Födelseår 1973. Suppleant Arbetstagarrepresentant sedan 2017. Anställd i Nobia Production Sweden sedan 2004. *Innehav i Nobia:* –

TERESE ASTHEDE

Födelseår 1971. Suppleant. Arbetstagarrepresentant sedan 2013. Anställd i Nobia Svenska Kök sedan 2006. *Styrelseuppdrag:* Ledamot i Nobia Svenska Kök. *Innehav i Nobia:* –

Revisorer

Deloitte AB

Huvudansvarig

DANIEL DE PAULA

Auktoriserad revisor

Övriga revisorsuppdrag:

Permobil och Poolia



Hans Eckerström



Morten Falkenberg



Lilian Fossum Biner



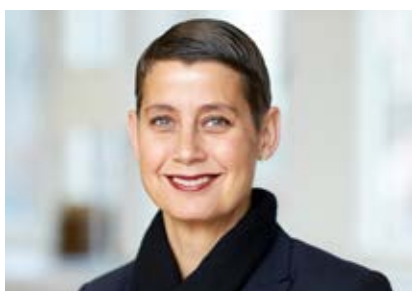
Nora Førisdal Larssen



Stefan Jacobsson



Ricard Wennerklint



Christina Ståhl



Jill Little



George Adams



Per Bergström



Marie Ströberg



Susanna Levinsson



Terese Asthede

KONCERNLEDNING

MORTEN FALKENBERG

VD och koncernchef

Födelseår 1958. Civilekonom. Anställd i Nobia sedan 2010.

Tidigare positioner: Executive Vice President och chef för dammsugare och små hushållsapparater i Electrolux, ledande befattningar inom TDC Mobile och Coca-Cola Company.

Innehav i Nobia: 712 291 aktier, privat och i tjänstepension.

KRISTOFFER LJUNGFELT

Ekonomi- och finansdirektör

Födelseår 1977. Anställd i Nobia sedan 2013.

Tidigare positioner: CFO region Norden i Nobia. Finanschef i Nobia Norge och affärsområdeschef i Sigdal Kjøkken. Erfarenhet från ledande finanspositioner på Electrolux.

Innehav i Nobia: 11 018 aktier, privat och i tjänstepension.

OLA CARLSSON

Executive Vice President, Chief Product Supply Officer

Födelseår 1965. Anställd i Nobia sedan 2017.

Tidigare positioner: Group Vice President Global Operations i Munters och Chief Operations Officer i Electrolux Small Appliances.

Innehav i Nobia: 28 300 aktier.

PETER KANE

Executive Vice President, region Storbritannien och chef för Magnet

Födelseår 1965. Anställd i Magnet sedan 1984.

Tidigare positioner: Ledande befattningar inom Magnet.

Innehav i Nobia: 67 318 aktier.

RUNE STEPHANSEN

Executive Vice President och kommersiell chef i Danmark

Födelseår 1965. Anställd i Nobia sedan 2009.

Tidigare positioner: Ledande befattningar i Marbodol, Kvik, Sportex, Rusta, Ikea och Jysk.

Innehav i Nobia: 33 592 aktier.

FREDRIK NYSTRÖM

Executive Vice President och kommersiell chef i Sverige

Födelseår 1977. Anställd i Nobia sedan 2008.

Tidigare positioner: Strategichef i Nobia och chef för Nobias projektkontor.

Innehav i Nobia: 2 856 aktier.

OLE DALSBØ

Executive Vice President och kommersiell chef i Norge

Födelseår 1966. Anställd i Nobia sedan 2004.

Tidigare positioner: Ledande befattningar i Nobia Norge, Norema och Sigdal Kjøkken.

Innehav i Nobia: 23 458 aktier.

ANNIKA VAINIO

Executive Vice President och kommersiell chef i Finland

Födelseår 1968. Anställd i Nobia sedan 2018.

Tidigare positioner: VD för Snellman Pro, VD för Bellapipa och ledande positioner i Fazerkoncernen och CandyKing.

Innehav i Nobia: -

RALPH KOBSIK

Executive Vice President och chef i Centraleuropa

Födelseår 1970. Anställd i Nobia sedan 2018.

Tidigare positioner: Chef för internationella marknader i V-Zug och seniora positioner i BSH Bosch och Siemens Home Appliances.

Innehav i Nobia: -

THOMAS MYRINGER

Executive Vice President, Personaldirektör

Födelseår 1960. Anställd i Nobia sedan 2003.

Tidigare positioner: Ledande HR-befattningar inom Skanskakoncernen.

Innehav i Nobia: 27 530 aktier.

DAVID THORNE

CIO

Födelseår 1963. Anställd i Nobia sedan 2015.

Tidigare positioner: Ledande IT befattningar i Howdens Joinery, MFI Group, Acco Brands, Technicolor, Epson och BBC.

Innehav i Nobia: -

DAN JOSEFSBERG

Executive Vice President, Chief Strategy, Marketing and Consumer Experience Officer

Födelseår 1973. Anställd i Nobia sedan 2019.

Tidigare positioner: Managing Partner för PwC Experience Center och Pond.

Innehav i Nobia: 19 000 aktier, via bolag.



Morten Falkenberg



Kristoffer Ljungfelt



Ola Carlsson



Peter Kane



Rune Stephansen



Fredrik Nyström



Ole Dalsbø



Annika Vainio



Ralph Kobsik



Thomas Myringer



David Thorne



Dan Josefsberg

AKTIEN OCH ÄGARE

Nobiaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i sektorn för sällanköpsvaror- och tjänster. Aktien noterades under 2018 en nedgång med 29 procent. Börsvärdet var drygt 8 miljarder kronor vid årsskiftet.

NOTERING OCH OMSÄTTNING

Nobiaaktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm, där aktien ingår i sektorn sällanköpsvaror- och tjänster. Den övervägande delen av aktiehandeln sker på Nasdaq Stockholm, men aktien handlas även på andra marknadsplatser.

Under 2018 omsattes 113,6 miljoner Nobiaaktier (85,9) på Nasdaq Stockholm till ett värde av 7,6 miljarder kronor (7,0). Den genomsnittliga omsättningen per dag var cirka 450 000 aktier (340 000), vilket motsvarar ett värde om 30,2 miljoner kronor (28,0). Nobiaaktiens likviditet, mätt som omsättningshastighet, uppgick till 66 procent (48). Den genomsnittliga omsättningshastigheten på Stockholmsbörsen var 48 procent (48).

AKTIENS UTVECKLING

Aktien utvecklades svagare än börsen som helhet under 2018. Aktiekursen minskade med 29 procent, vilket kan jämföras med hela Stockholmsbörsen som under samma period minskade med 8 procent. Stockholmsbörsens index för sällanköpsvaror- och tjänster, OMXS Consumer Goods PI, minskade med 14 procent under året.

Nobiaaktiens slutkurs 2018 var 49,24 kronor, vilket motsvarar ett börsvärde om 8,4 miljarder kronor. Den högsta betalkursen under 2018 var 77,45 kronor och noterades den 14 juni. Årets lägsta betalkurs var 46,56 kronor och noterades den 27 december.

AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet i Nobia uppgick per den 31 december 2018 till 56 763 597 kronor, fördelat på 170 293 458 aktier med ett kvotvärde på 0,33 kronor. Varje aktie, förutom bolagets egna återköpta aktier, berättigar till en röst och lika rätt till bolagets kapital och utdelning.

UTDELNINGSPOLICY

Nobias utdelningspolicy är att utdelningen ska utgöra 40-60 procent av årets resultat efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till bolagets investeringsplaner, förvärvsmöjligheter, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

FÖRSLAG TILL UTDELNING

För 2018 föreslår styrelsen en utdelning om 4,00 kronor per aktie, motsvarande 90 procent av årets resultat per aktie. Förslaget innebär en total aktieutdelning om cirka 675 miljoner kronor. För räkenskapsåret 2017 utbetalades en ordinarie utdelning på 3,50 kronor per aktie samt en extra utdelning på 3,50 kronor per aktie, totalt 7,00 kronor per aktie.

EGNA AKTIER

Vid ingången av året hade Nobia 6 709 571 egna aktier, vilket motsvarade 3,8 procent av det totala antalet aktier.

I maj 2018 överlät Nobia 103 003 aktier för att uppfylla det prestationsaktieprogram som beslutades av årsstämman 2015. Som ett resultat av överlåtelser minskade Nobias egna aktieinnehav till 6 606 568 aktier.

AKTIEDATA

Notering: Nasdaq Stockholm, Large Cap

Kortnamn: NOBI

Sektor: Sällanköpsvaror- och tjänster

ISIN-kod: SE0000949331

ANALYTIKER SOM FÖLJER NOBIA

Företag	Analysiter
Carnegie	Kenneth Toll Johansson
DNB Markets	Mattias Holmberg
Handelsbanken	Marcela Klang
Nordea	Predrag Savinovic
SEB	Johan Dahl

I juli 2018 verkställdes sedan makuleringen av 5 000 000 egna aktier i enlighet med beslutet att minska Nobias aktiekapital genom indragning av egna aktier som fattades av årsstämman 2018. Efter makuleringen uppgick antalet egna aktier till 1 606 568 och det totala antalet aktier till 170 293 458.

Vid utgången av 2018 hade Nobia oförändrat 1 606 568 egna aktier, motsvarande 0,9 procent av det totala antalet aktier. De egna aktierna ska användas för att säkra åtaganden enligt koncernens aktierelaterade incitamentsprogram.

ÄGARSTRUKTUR

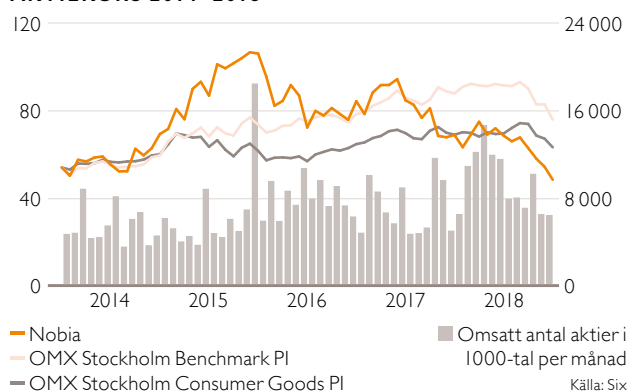
Nobia hade vid årets utgång 14 704 aktieägare (8 182). Svenska juridiska personer ägde 72 procent (71) av aktiekapitalet. Det svenska ägandet var 77 procent (75), medan den utländska ägarandelen uppgick till 23 procent (25). De största utländska ägarandelarna fanns i USA och Storbritannien.

De fem största ägarna vid årets utgång – Nordstjärnan, If Skadeförsäkring, Fjärde AP-fonden, Swedbank Robur fonder och Lannebo fonder – ägde 53,0 procent av samtliga aktier (49,5). De tio största ägarna hade 65,9 procent (61,6) av aktierna.

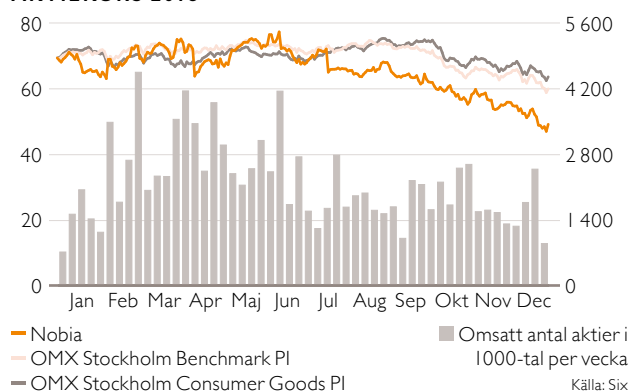
AKTIEINNEHAV HOS PERSONER I LEDANDE STÄLLNING

Koncernledningen ägde vid tidpunkten för årsredovisningens publicering, direkt och indirekt, 925 363 aktier i Nobia (775 170). Vid samma tidpunkt hade Nobias styrelse, exklusive den verkställande direktören, ett direkt och indirekt aktieinnehav om 86 000 aktier (221 779).

AKTIEKURS 2014–2018



AKTIEKURS 2018



AKTIEÄGARSTRUKTUR, 31 DECEMBER 2018

	Antal aktieägare	Andel av ägare, %	Antal aktier	Andel av kapital, %
1–500	11 087	75,4	1 328 149	0,8
501–1 000	1 577	10,7	1 300 210	0,8
1 001–5 000	1 479	10,1	3 382 684	2,0
5 001–10 000	226	1,5	1 670 208	1,0
10 001–15 000	69	0,5	894 736	0,5
15 001–20 000	42	0,3	751 628	0,4
20 001–	224	1,5	1 609 658 843	94,5
Summa	14 704	100	170 293 458	100

DE TIO STÖRSTA ÄGARNA, 31 DECEMBER 2018

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital, %
Nordstjärnan	38 732 410	22,7
If Skadeförsäkring	18 200 000	10,7
Fjärde AP-fonden	12 545 559	7,4
Swedbank Robur fonder	10 587 679	6,2
Lannebo fonder	10 197 783	6,0
Handelsbanken fonder	5 948 522	3,5
Investmentaktiebolaget Latour	4 649 894	2,7
AMF Försäkring och fonder	4 621 756	2,7
Norges Bank	3 755 169	2,2
SEB Investment Management	3 108 532	1,8

Källa: Euroclear Sweden.

Nobia hade vid årsskiftet 1 606 568 egna aktier, motsvarande 0,9 procent av samtliga aktier.

DATA PER AKTIE

	2014	2015	2016	2017	2018
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	175,3	175,3	175,3	175,3	170,3
Antal aktier exklusive egna aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	167,5	168,7	168,7	168,7	1,6
Genomsnittligt antal aktier exklusive egna aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	167,3	168,5	168,7	168,7	1,6
Aktiekurs vid årets slut, SEK	69,75	106,00	84,85	69,40	49,24
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-0,17	4,92	2,70	6,02	4,46
Eget kapital per aktie, SEK	19	23	20	25	23
Utdelning per aktie, SEK	1,75	2,50	3,00	7,00	4,00 ¹⁾
P/e-tal, ggr	–	22	31	12	11
Direktavkastning, %	2,5	2,4	3,5	10,0	8,1
Utdelningsandel, %	–	51	111	116	90

1) Föreslagen utdelning.

FEMÅRSÖVERSIKT

MSEK	2014 ¹	2015 ²	2016	2017	2018
Resultaträkning					
Nettoomsättning	11 411	12 266	12 648	12 744	13 209
Förändring i procent	7	17	3	1	4
Bruttovinst	4 617	4 906	4 933	5 014	5 090
Rörelseresultat	878	1 189	1 298	1 286	1 018
Finansiella intäkter	12	34	22	9	10
Finansiella kostnader	-90	-91	-73	-45	-42
Resultat efter finansiella poster	800	1 132	1 247	1 250	986
Skatt på årets resultat	-205	-263	-269	-256	-233
Resultat för kvarvarande verksamheter	595	869	978	994	753
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	-622	-41	-523	21	–
Årets resultat	-27	828	455	1 015	753
Årets resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	-28	829	456	1 015	753
Innehav utan bestämmande inflytande	1	-1	-1	0	–
Årets resultat	-27	828	455	1 015	753
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	4 446	4 697	4 076	4 034	4 759
Varulager	853	934	857	908	962
Kortfristiga fordringar	1 494	1 665	1 561	1 765	1 917
Likvida medel	470	765	1 005	473	128
Tillgångar som innehas för försäljning	592	8	506	–	–
Summa tillgångar	7 855	8 069	8 005	7 180	7 766
Eget kapital	3 191	3 818	3 415	4 154	3 897
Innehav utan bestämmande inflytande	5	4	4	–	–
Ej räntebärande skulder	2 615	2 697	2 556	2 453	2 440
Räntebärande skulder	1 684	1 547	1 701	573	1 429
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	360	3	329	–	–
Summa eget kapital och skulder	7 855	8 069	8 005	7 180	7 766
Nettolåneskuld inklusive pensioner	1 206	774	493	77	1 266
Sysselsatt kapital	4 880	5 369	5 182	4 727	5 326
Operativt kapital	4 402	4 596	3 912	4 231	5 163
Nyckeltal					
Bruttomarginal, %	40,5	40,0	39,0	39,3	38,5
Rörelsemarginal, %	7,7	9,7	10,3	10,1	7,7
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1 204	1 486	1 585	1 573	1 344
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	10,6	12,1	12,5	12,3	10,2
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen	7,0	9,2	9,9	9,8	7,5
Omsättningshastighet på operativt kapital, ggr	–	3,0	3,2	3,0	2,6
Omsättningshastighet på sysselsatt kapital, ggr	2,5	–	–	–	–
Avkastning på operativt kapital, %	23,2	32,2	32,5	31,5	21,7
Avkastning på eget kapital, %	-0,9	24,1	13,0	27,8	20,2
Skuldsättningsgrad, %	38	20	14	2	32
Soliditet, %	41	47	43	58	50
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 033	1 145	1 281	987	1 001
Investeringar	316	410	290	319	414
Vinst per aktie efter utspädnings effekter	-0,17	4,92	2,70	6,02	4,46
Utdelning per aktie, SEK	1,75	2,50	3,00	7,00	4,00 ³
Personal					
Medelantal anställda	6 636	6 473	6 573	6 178	6 178
Nettoomsättning per anställd, TSEK	1 829	2 027	2 121	2 094	2 172
Kostnader för anställda	3 001	3 242	3 225	2 939	3 069
Antal anställda vid årets slut	6 925	6 539	6 445	6 087	6 081

1) Efter omklassificering av Hygena till avvecklad verksamhet.

2) Efter omklassificering av Poggenpohl till avvecklad verksamhet.

3) Styrelsens förslag.

DEFINITIONER – NYCKELTAL

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Avkastning på eget kapital	Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare baserat på IB och UB för perioden. Beräkningen av genomsnittligt eget kapital har justerats för kapitalhöjningar och -sänkningar.	Avkastning på eget kapital visar den redovisningsmässiga totalavkastningen på ägarnas kapital och återspeglar effekter såväl av rörelsens lönsamhet som av finansiell hävstång. Måttet används främst för att analysera ägarlönsamheten över tid.
Avkastning på operativt kapital	Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital baserat på IB och UB för perioden exklusive nettotillgångar hänförliga till avvecklad verksamhet. Beräkningen av genomsnittligt operativt kapital har justerats för förvärv och avyttringar.	Avkastning på operativt kapital visar hur väl verksamheten använder det nettokapital som binds i rörelsen. Det återspeglar både hur kostnads- och kapitaleffektivt omsättningen genereras, d.v.s. den samlade effekten av rörelsemarginalen och omsättningshastigheten på det operativa kapitalet. Måttet används vid lönsamhetsjämförelse mellan verksamheter inom koncernen samt för att se koncernens lönsamhet över tid.
Bruttomarginal	Bruttovinst i procent av omsättning.	Måttet återspeglar effektiviteten i den del av rörelseverksamheten som i huvudsak är kopplad till produktion och logistik. Det används för att följa upp kostnadseffektiviteten i den delen av verksamheten.
EBITDA	Resultat före av- och nedskrivningar.	Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten. Det ger en bild av rörelsens förmåga att i absoluta termer generera resurser för investering och betalning till finansörer och används för jämförelse över tid.
Jämförelsestörande poster	Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.	En särredovisning av jämförelsestörande poster tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten.
Nettolåneskuld	Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar. Räntebärande skulder omfattar även pensionsskulder.	Nettoskulden används för att följa skulduvecklingen och se storleken på återfinansieringsbehovet. Måttet utgör en komponent i skuldsättningsgraden.
Operativt kapital	Sysselsatt kapital exklusive räntebärande tillgångar.	Det operativa kapitalet visar hur mycket kapital som verksamheten kräver för att bedriva dess kärnverksamhet. Det är detta kapital som genererar rörelseresultatet. Det används i huvudsak för beräkning av avkastning på operativt kapital.
Operativt kassaflöde	Kassaflödet från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive kassaflöde från förvärv/försäljningar av verksamheter, erhållen ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar.	Måttet utgör det kassaflöde som den underliggande verksamheten genererar. Måttet används för att visa hur stora medel som står till koncernens förfogande att betalas till låne- och egetkapitalfinansierer eller nyttjas till förvärvstillväxt.
Organisk tillväxt	Förändring i nettomsättning exklusive förärv och avyttringar samt förändringar i växelkursen.	Organisk tillväxt möjliggör en jämförelse av omsättning över tid genom att samma verksamheter jämförs och valutaeffekter exkluderas.
Region	Region motsvarar rörelsesegment enligt IFRS 8.	
Resultat per aktie	Periodens resultat efter skatt dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.	
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Måttet återspeglar verksamhetens operativa lönsamhet. Det är användbart för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindningen. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.
Skuldsättningsgrad	Nettolåneskuld i procent av eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Är ett mått på relationen mellan koncernens två finansieringsformer. Måttet visar hur stor andel det främmande kapitalet utgör i relation till ägarnas investerade kapital och således ett mått på finansiell styrka men också belåningens hävstångseffekt. En högre skuldsättningsgrad innebär en högre finansiell risk och en högre finansiell hävstång.
Soliditet	Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutningen.	Nyckeltalet speglar företagets finansiella ställning och således dess långsiktiga betalningsförmåga. God soliditet / stark finansiell ställning ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt. Samtidigt ger det mindre fördel i form av finansiell hävstång.
Sysselsatt kapital	Balansomslutningen minus ej räntebärande avsättningar och skulder.	Kapitalet utgör det som aktieägare och långivare ställt till företagets förfogande. Det visar nettokapitalet som är investerat i den operativa verksamheten, som det operativa kapitalet, med tillägg för finansiella tillgångar.
Valutakurseffekter	Med omräkningsdifferens menas valutakurseffekter som uppstår när utländskt resultat- och balansräkning räknas om till svenska kronor. Med transaktionseffekter menas de valutakurseffekter som uppstår när inköp eller försäljning görs i annan valuta än det producerande landets valuta (funktionell valuta).	

HÅLLBARHET

Hållbarhet är en viktig del av vår verksamhet. Vad som skapar fokus och inriktning för vårt hållbarhetsarbete avgörs av vår påverkan, våra möjligheter och vad som efterfrågas av vår omgivning. Våra strategiska fokusområden är produktutveckling, materialval, klimatpåverkan och leverantörer. Dessa områden sätter ramen för vår hållbarhetsstrategi som går att läsa mer om på sidorna 32-33.

INTRESSENTDIALOG

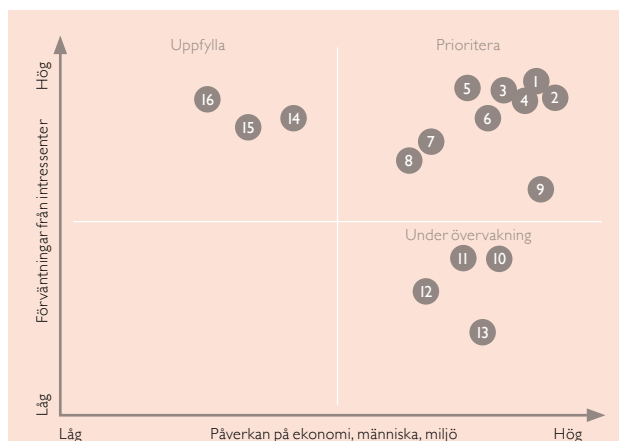
Att förstå viktiga intressenters förväntningar är avgörande för att kunna möta befintliga och framtida kundbehov. Nobias intressenter är identifierade utifrån vilka grupper som påverkas av vår verksamhet och vilka grupper som påverkar vår verksamhet. Intressentdialoger förser oss med information om vilka ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor som är prioriterade för våra olika intressentgrupper. Vi möter våra intressenter i olika forum under året. Årligen genomförs också en systematisk intressentdialog för att, tillsammans med våra intressenter, identifiera väsentliga hållbarhetsaspekter som skapar underlag för vår materialitetsanalys. Resultatet från olika dialoger har analyserats och viktats mot Nobias ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan längs med värdekedjan. Prioriterade frågor för våra intressenter återges i tabellen nedan.

VÅRA FRÄMSTA INTRESSETER OCH KOMMUNIKATIONSKANALER

(A) Aktieägare och investerare: Möten, årsredovisning och kvartalsrapporter, pressmeddelanden, hemsida, årlig enkät. **(B) Arbetstagarrepresentanter:** European Works Council, årlig enkät. **(C) Civilsamhälle, intresseorganisationer och akademien:** Möten, enkäter och ranking, årlig enkät. **(D) Kunder:** Möten, fokusgrupper, social media, årlig enkät. **(E) Leverantörer:** Löpande dialog inom köpprocessen, leverantörsriskbedömning, revisioner, Speak Up (anonym rapporteringskanal), årlig enkät. **(F) Medarbetare:** Löpande dialog och möten, medarbetarenkäter, utbildningar, utvecklingssamtal, Speak Up, årlig enkät.

VÅRA VÄSENTLIGA FRÅGOR

Vår process för att definiera väsentliga frågor fastställer relevanta ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter att prioritera i vårt arbete och att rapportera om. I processen tar vi hänsyn till vår påverkan på människa, miljö och ekonomi i värdekedjan, identifierade risker och möjligheter, input från intressentdialoger, samt den positiva och negativa påverkan dessa frågor kan ha på vår verksamhet. De väsentliga frågorna ligger till grund för vad vi mäter, följer upp och rapporterar om i denna redovisning, samt vad som utgör grunden för vår hållbarhetsstrategi och våra förbättringsmål. Läs mer om vår hållbarhetsstrategi på sidorna 32-33.



VÄSENTLIGHETSANALYS

Prioriterade väsentliga frågor är fokus för vår hållbarhetsstrategi och vårt arbete och utgör huvuddelen av hållbarhetsredovisningen. Frågor som återges i diagrammet under "Uppfylla", är en del av vårt systematiska arbete och ingår i våra processer och rutiner. Frågor som listas som "Under övervakning", utgör områden som anses ha en betydande inverkan socialt, miljömässigt eller ekonomiskt och hanteras därför av våra interna processer.

Diagrammet för väsentlighetsanalys åskådliggör prioritering av våra väsentliga frågor. Väsentlighetsanalysen uppdateras och valideras varje år av den centrala hållbarhetsfunktionen i samråd med delar av koncernledningen. Det finns inga stora skillnader i väsentliga frågor från föregående år, även om benämningar har ändrats något.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Väsentlig fråga	Avgränsning	Exempel på intressenter
1 Minskad klimatpåverkan	Tillverkning, transport till kund	A, D, E, F
2 Cirkulära lösningar	Produktutveckling, inköp, tillverkning	A, D, E
3 Respekt för mänskliga rättigheter	Egen verksamhet, leverantörer	A, D, F
4 Ansvarsfulla inköp	Leverantörer	A, B, C, D
5 Hälsa och säkerhet	Tillverkning	A, B, D, E, F
6 Jämställdhet och mångfald	Egen verksamhet	C, F
7 Kemikalier och lösningsmedelsutsläpp	Tillverkning	A, D, E, F
8 Miljömärkta produkter och produktinformation	Tillverkning, försäljning	D
9 Resurseffektivitet	Tillverkning	D, E
10 Vatten	Tillverkning	A, E
11 Medarbetarengagemang	Egen verksamhet	E, F
12 Samhällsengagemang / Filantropi	Omgivande samhälle	C
13 Karriärutveckling	Egen verksamhet	F
14 Anti-korruption	Egen verksamhet	A, B, D
15 Produktsäkerhet	Kunder	A, D, E
16 Lagefterlevnad	Egen verksamhet	A, C, D

HÅLLBARHETSRIKTER

Genom kontinuerlig analys av de trender och drivkrafter som påverkar vår bransch, våra kunders branscher och vår omvärld samt i dialog med våra intressenter identifierar vi hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Några för oss väsentliga hållbarhetsrisker är listade nedan. Läs mer om hur vi arbetar för att hantera riskerna på sidorna 29-40.

Hållbara innovationer: Nobias kunder kräver eller kommer att kräva ansvarsfulla produktionsprocesser och material från hållbara källor. Det skulle medföra affärsrelaterade risker för Nobia att inte arbeta för att möta befintliga och förväntade kundkrav.

Trä från hållbar källa: Trä är huvudkomponent i våra produkter. Snabba omvärldsförändringar och ett allt intensivare skogsbruk ställer nya krav på hur naturvård bör bedrivas. Användning av trä från källor som är inblandade i skogsrelaterade konflikter eller trä som kommer från illegal avverkning skulle innebära stora risker för människor, miljö och vår trovärdighet.

Koldioxidutsläpp och resurseffektivitet: Med ett varmare klimat ökar riskerna för skador på skogen. Då trä är huvudkomponenten i våra produkter kan detta medföra risker avseende materialtillgång på sikt.

Ansvarsfulla inköp: Vår leverantörskedja sträcker sig över olika marknader och innebär en mängd relationer. Det medför en risk för bristande kontroll av exempelvis arbetsförhållanden hos underleverantörer.

Medarbetares välbefinnande: Arbetsplatsolyckor eller allvarliga miljöincidenter på Nobias arbetsplatser skulle ha en betydande påverkan på våra medarbetare, den lokala miljön och vårt varumärke.

Affärsetik och transparens: Nobia är verksam på många marknader och har en bred bas av medarbetare. Det medför en risk för att medarbetare i Nobia inte agerar i enlighet med uppförandekoden.

STYRNING OCH ANSVAR

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamheten och drivs på olika nivåer, från styrelsens godkännande av koncernövergripande policy och principer till operativ översyn, riskanalys och målinriktat arbete i våra affärsenheter. Hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela vår verksamhet och alla våra medarbetare har ett ansvar för hållbarhetsarbetet. Vårt engagemang och åtagande har implementerats i ramverk och arbetsprocesser.

På koncernnivå har vi en central hållbarhetsfunktion med ansvar för det strategiska hållbarhetsarbetet under ledning av vår hållbarhetschef. Hållbarhetschefen är del av ledningsgruppen för produkt, inköp och tillverkning och hållbarhetsfrågorna är en del av ledningsgruppsmötenas agenda. VD får månatlig återrapportering kring hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsfrågorna är även en kontinuerligt återkommande punkt på styrelsens agenda.

I varje produktionsenhet finns personer som har hållbarhetsfrågor som huvudsaklig arbetsuppgift. Inom enheterna för produktutveckling och inköp finns specialistfunktioner som driver arbetet med bland annat produktssäkerhet, miljömärkningar samt leverantörsgrensningar. Genom vårt koncerngemensamma hållbarhetsforum, där centrala och lokala funktioner kontinuerligt möts för att diskutera hållbarhetsfrågor, bereds och koordineras hållbarhetsarbetet. Ansvaret för genomförandet ligger i linjeorganisationen.

I samarbete med lokala och centrala enheter utformas förslag till strategiska fokusområden som koncernledningen sedan godkänner. Den koncernövergripande hållbarhetsstrategin och vårt policyramverk styr och vägleder arbetet. Vi följer upp efterlevnad och resultat av vårt hållbarhetsramverk årligen samt löpande. Genom vår årliga redovisning följer vi upp och kommunicerar resultat av våra åtaganden inom social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Samtidigt har vi en löpande uppföljning av efterlevnad genom ledningssystem och regelöverträdelserapportering.

RAMVERK

Interna och externa åtaganden ligger till grund för hur vi reglerar och styr riktning och processer inom vårt hållbarhetsarbete. Samtliga interna ramverk revideras årligen och integrering sker genom policyåtaganden i lokala och centrala processer.

Interna åtaganden

- Hållbarhetsstrategi
- Uppförandekod
- Leverantörsuppförandekod
- Miljö- och klimatpolicy
- Policy för hållbart skogsbruk
- Modern Slavery Statement
- Nobia Financial & Accounting Manual

Externa åtaganden

- FN:s globala mål för hållbar utveckling
- FN:s initiativ Global Compact
- Hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative, GRI
- Global Forest and Trade Network, Storbritannien
- CDP Klimatförändringar
- CDP Skogsvård

Vår uppförandekod

Nobias uppförandekod baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Uppförandekoden ger grundläggande riktlinjer för vårt hållbarhetsarbete. Vår uppförandekod för leverantörer reglerar och styr Nobias krav på leverantörer gällande arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, affärsetik, miljöprestanda etcetera. Leverantörerna ska i sin tur föra dessa förväntningar vidare ner till sina leverantörer för att säkerställa efterlevnad genom hela leverantörskedjan. Efterlevnad av uppförandekoden är ett krav i vår process för leverantörsbedömning.

FRÅN RAMVERK TILL RESULTAT

Hållbarhetsstrategin stödjer vårt övergripande syfte och anger, genom sina strategiska fokusområden och målsättningar, riktningen för det koncernövergripande och lokala hållbarhetsarbetet. Vårt policyramverk vidareutvecklar vårt ställningstagande samt beskriver hur vi ska agera för att leva upp till våra värderingar inom miljö, sociala frågor och anti-korruption:

Miljö

Vår koncernövergripande miljö- och klimatpolicy innebär att alltid följa miljölagstiftningen på de marknader där vi är verksam, samt att sträva efter att integrera miljö- och klimathänsyn genom värdekedjan. Miljö- och klimatpolicy styr vårt miljöarbete och kompletteras med lokala miljöledningssystem och miljömål. Genom vår policy för hållbart skogsbruk samt vår uppförandekod för leverantörer lägger vi grunden för att våra träleverantörer bidrar till vår målsättning om miljöhänsyn och ett hållbart skogsbruk. Vi mäter och följer upp vår miljö- och klimatpåverkan från vår egen verksamhet och från våra köpta transporter, se sidorna 36, 38 samt i våra leverantörsgrensningar, se sidan 37.

Socialt

Vårt ramverk för sociala frågor och mänskliga rättigheter innefattar Nobias uppförandekod, vår policy gällande modernt slavarbete samt vår uppförandekod för leverantörer, och syftar till att skapa en ansvarsfull och långsiktigt sund affärsverksamhet. Vårt åtagande innebär att vi stöder och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbetar aktivt med medarbetares välbefinnande samt främjar mångfald och jämställdhet. Genom vårt verktyg för leverantörsutvärdering utvärderar vi och följer upp bland annat efterlevnad av mänskliga rättigheter. Speak up är vår anonyma kommunikationskanal för rapportering av eventuella överträdelser av vår uppförandekod. Läs mer på sidorna 37, 39 och 40.

Anti-korruption

Vårt ramverk för anti-korruption innefattar vår koncerngemensamma uppförandekod, vår uppförandekod för leverantörer och våra riktlinjer för intern styrning. Anti-korruption är en grundpelare i vår uppförandekod. Nobia gör årligen självutvärderingar, som granskas av externa revisorer, inom samtliga affärsenheter utifrån ett stort antal frågor som handlar om intern kontroll. Några av dessa frågor avser risker för korruption inom sälj- och inköpsorganisationerna. Självutvärderingarna omfattar också rapportering av brottslig verksamhet inklusive miljöbrott. Uppföljning sker även genom Speak up, vår anonyma kommunikationskanal för rapportering av eventuella överträdelser av vår uppförandekod. Läs mer på sidorna 37, 40 och 93.

STRATEGISKA MEDLEMSKAP OCH SAMVERKANSPROJEKT:

- SVN (Social Venture Network) Sverige
- Swerea IVF cirkulärt pilotprojekt
- TMF (Trä och möbelföretagen) tekniska kommittén
- TMF (Trä och möbelföretagen) hållbarhetsgrupp
- BSI (British Standards Institute)
- Besmä, Innovationskluster tillsammans med Energimyndigheten och TMF
- Nätverk Västa Götaland, kompetensutbyte kring kvalitet och miljö
- SIS (Swedish Standard Institute) standardiseringskommitté för möbler

CERTIFIERINGAR

Våra produktionsanläggningar är certifierade enligt standarder för kvalitet, miljö, energi och arbetsmiljö. Bland våra marknadsbolag är Nobia Svenska kök ISO-certifierat för kvalitet och miljö.

Land	Enhet	Standard
Danmark	Bjerringbro	ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001
	Farsø	ISO 14001
	Ølgod	ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001
Finland	Nastola	ISO 14001, OHSAS 18001
Nederländerna	Dinxperlo	-
Norge	Eggedal	-
Storbritannien	Darlington	ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001
	Dewsbury	ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001
	Grays	-
	Halifax	ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001
	Morley	ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001
Sverige	Tidaholm	ISO 9001, ISO 14001
Österrike	Freistadt	ISO 9001, ISO 14001
	Wels	ISO 9001, ISO 14001

HÅLLBARHETSDATA

	Enhet	2016	2017	2018
Skapat och fördelat ekonomiskt värde				
Nettoomsättning	MSEK	12 648	12 744	13 209
Rörelsekostnader	MSEK	8 315	8 362	8 823
Lönekostnader	MSEK	2 381	2 382	2 544
Sociala avgifter och pensioner	MSEK	528	530	591
Skatter stat och kommun	MSEK	230	248	261
Betalning till långivare	MSEK	17	7	11
Utdelning till aktieägare	MSEK	421	505	1 180
Behålls i verksamheten	MSEK	756	710	-201
Material				
Träförbrukning	tusen m ³	424	419	417
Energikonsumtion				
Total energikonsumtion	GWh	209	184	178
Icke förnybart bränsle	GWh	51	46	47
Förnybart bränsle	GWh	94	77	53
Köpt el och värme	GWh	85	83	88
Såld värme	GWh	20	23	11
Energiintensitet, el och värme	kWh/skåp	31	28	26
Utsläpp till luft¹				
Scope 1	tusen ton CO ₂ e	12,3	11,3	11,7
Scope 2, marknadsbaserade	tusen ton CO ₂ e	n.a.	0,1	0,3
Scope 3	tusen ton CO ₂ e	18,1	20,0	19,8
Biogena utsläpp	tusen ton CO ₂ e	0,7	0,7	0,4
Scope 2, lokalt baserade	tusen ton CO ₂ e	14,3	12,5	9,8
CO ₂ intensitet, el och värme	kg CO ₂ e/skåp	2,8	0,5	0,5
CO ₂ intensitet, godstransporter	kg CO ₂ e/skåp	4,2	4,5	4,6
VOC ²	ton	253	252	305
VOC intensitet per lackerade detaljer	kg VOC/100 detaljer	4,3	4,0	4,8
Avfall				
Totalt avfall (exkl. farligt avfall)	tusen ton	33,2	35,4	42,0
Avfall till återvinning	tusen ton	2,2	2,6	21,8
Avfall till förbränning	tusen ton	28,7	32,3	19,8
Avfall till deponi	tusen ton	2,3	0,5	0,5
Farligt avfall	tusen ton	0,6	0,5	0,6
Medarbetare				
<i>Antal medarbetare</i>				
Kvinna	antal	1 824	1 717	1 629
Man	antal	4 621	4 370	4 452
Administration, försäljning	antal	3 406	3 159	3 069
Produktion, logistik	antal	3 039	2 928	3 012
Arbetsplatsrelaterade olyckor³				
Engagemangsindex	antal	91	75	92
		75	77	78
Leverantörer				
Leverantörsrevisioner	antal	32	20	13

1) CO₂ utsläppsfaktorer har uppdaterats för alla redovisade år

2) Flyktiga organiska ämnen

3) Arbetsplatsolyckor med minst åtta timmars sjukfrånvaro

OM DEN HÄR REDOVISNINGEN

Förutsättningar för redovisningen

Denna hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards, nivå Core. Årets redovisning är en övergång från GRI G4 till GRI Standards och analys och uppdatering av förändringar i standarden har gjorts. Hållbarhetsredovisningen täcker alla principer i FN:s Global Compact och beskriver hållbarhetsfrågor av intresse för Nobias intressenter. Nobia har publicerat hållbarhetsredovisningar enligt GRI sedan 2012. Denna redovisning avser kalenderåret 2018. Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för granskning eller revision av extern part, annat än utifrån lagkrav.

Omfattning

Hela koncernen omfattas. Specifika avgränsningar för respektive väsentlig aspekt redovisas på sid 104. Hållbarhetsredovisningens innehåll och de hållbarhetsaspekter som redovisas sammanfattar det senaste årets hållbarhetsarbete och utgår ifrån intern materialitetsanalys. Miljödata baseras på verksamheten i våra produktionsenheter samt transporter. Hållbarhetsrelaterade data för köksföretaget Bribus, som förvärvades i juli 2018, ingår från och med den 1 juli 2018.

Förändringar i redovisningen

Förvärvet av Bribus påverkar data för andra halvåret 2018, exklusive data för arbetsplatsolyckor.

Under året har vi arbetat med att förbättra datakvalitet genom att utveckla processen för datainsamling och uppdaterat och harmoniserat omräkningsfaktorer. De uppdaterade beräkningsmetoderna har framförallt medfört att koldioxidutsläpp från förbränning av trä har minskat avsevärt, vilket också medfört att vi numera redovisar lägre totala koldioxidutsläpp.

Uppdaterade omräkningsfaktorer för klimatdata i Scope 1 för koldioxidutsläpp och energi samt separat redovisning av biogena utsläpp (utsläpp från förbränning av trä) har använts. Energi- och klimatdata för samtliga år som ingår i årets redovisning har uppdaterats på motsvarande sätt för jämförbarhet. Avvikelse i historiskt redovisade emissionsdata för flyktiga organiska ämnen har korrigerats för samtliga år som ingår i årets redovisning för jämförbarhet.

Beräkningar

Beräkningar av koldioxidemissioner från energiförbrukning och transporter har baserats på riktlinjerna i Greenhouse Gas Protocol. Uppdaterade omräkningsfaktorer till energikonsumtion och koldioxidutsläpp baseras på senast uppdaterad data från Naturvårdsverket och Energiföretagen. Beräkning av interna hållbarhetsdata grundar sig på faktiska värden från mätare och fakturor så långt detta är möjligt. Uppgifter för el, värme, tjänster och godstransporter baseras på leverantörsspecifik information. För ytterligare information och data kring klimatberäkningar hänvisas till Nobias CDP Climate Investor Response 2018. Under året övergick vi till en koncerngemensam definition för skåp i hållbarhetsredovisningen. Definitionen baseras på externt levererade skåp.

Kontaktperson för information i Hållbarhetsredovisningen är Amanda Jackson, Hållbarhetschef, epost: amanda.jackson@nobias.com

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Nobia AB, org.nr 556528-2752

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 104-106 för perioden 2018-01-01–2018-12-31, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 5 april 2019
Deloitte AB, Daniel de Paula, Auktoriserad revisor

INNEHÅLLSFÖRTECKNING ENLIGT GRI

Generella standardupplysningar

	Sid
Organisationsprofil	
I02-1 Organisationens namn	41
I02-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	22-27
I02-3 Lokalisering av organisationens huvudkontor	43
I02-4 Lokalisering av organisationens verksamhet	22-27
I02-5 Ägarstruktur och företagsform	43
I02-6 Marknader där organisationen är verksam	22-27
I02-7 Organisationens storlek	41-43
I02-8 Information om anställda och andra arbetstagare	73, 106
I02-9 Leverantörskedja	37
I02-10 Väsentliga förändringar i organisationen och/eller dess leverantörskedja	106
I02-11 Försiktighetsprincipen	105
I02-12 Externa initiativ	105
I02-13 Medlemskap i organisationer	105
Strategi	
I02-14 Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	4-5
Etik och integritet	
I02-16 Värderingar, principer, standarder och uppförandenormer	105
I02-17 Rapporteringskanal för råd och frågor om etik	40, 105
I02-18 Styrningsstruktur	105
Intressentengagemang	
I02-40 Lista över intressentgrupper	104
I02-41 Kollektivavtal	39
I02-42 Identifiering och urval av intressenter	104
I02-43 Strategi för kommunikation med intressenter	104
I02-44 Nyckelområden och frågor som lyfts	104
Redovisningsprofil	
I02-45 Enheter som ingår i organisationens koncernredovisning	106
I02-46 Process för att definiera redovisningens innehåll och frågornas avgränsningar	104
I02-47 Väsentliga aspekter	104
I02-48 Väsentliga förändringar i informationen	106
I02-49 Väsentliga förändringar från tidigare redovisning	106
I02-50 Redovisningsperiod	106
I02-51 Publiceringsdatum för senaste redovisning	106
I02-52 Redovisningscykel	106
I02-53 Kontakttuppgifter för frågor om redovisningen	106
I02-54 Redovisning i enlighet med GRI Standards	106
I02-55 GRI-innehållsindex	107
I02-56 Externt bestyrkande	106

FRÅGESPECIFIKA STANDARDER

	Sid
Ekonomi	
Ekonomiskt resultat	
I03-1/2/3 Angreppssätt 201	41-45
201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	106
Anti-korruption	
I03-1/2/3 Angreppssätt 205	40, 93, 94, 105
205-1 Verksamhet som har riskbedömts gällande korruption	105
205-2 Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicyer och rutiner	93, 94, 105
205-3 Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder	40
Miljö	
Material	
I03-1/2/3 Angreppssätt 301	35, 38, 105
301-1 Materialanvändning, trä	106
301-2 Användning av återvunnet material	35
Energi	
I03-1/2/3 Angreppssätt 302	35, 36, 105
302-1 Energianvändning inom organisationen	106
302-3 Energiintensitet	106
Utsläpp	
I03-1/2/3 Angreppssätt 305	36, 38, 105
305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	106
305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	106
305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	106
305-4 Utsläppsintensitet växthusgaser	106
305-7 Övriga betydande utsläpp till luft, VOC	106
Utsläpp och Avfall	
I03-1/2/3 Angreppssätt 306	35, 38, 105
306-2 Avfall per typ och hanteringsmetod	106
Lagefterlevnad	
I03-1/2/3 Angreppssätt 307	38, 105
307-1 Fall av bristande efterlevnad av lagar och regler inom miljö	38
Miljöpåverkan leverantör	
I03-1/2/3 Angreppssätt 308	37, 105
308-1 Andel nya leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö	37
308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och genomförda åtgärder	37
Socialt	
Hälsa säkerhet	
I03-1/2/3 Angreppssätt 403	39
403-2 Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor	106
Mångfald och jämställdhet	
I03-1/2/3 Angreppssätt 405	40
405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	40
Social påverkan leverantörer	
I03-1/2/3 Angreppssätt 414	37
414-1 Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	37
414-2 Negativ social påverkan i leverantörskedjan och genomförda åtgärder	37
Kunders hälsa säkerhet	
I03-1/2/3 Angreppssätt 416	34
416-1 Utvärdering av produkt- och tjänstekategoriernas påverkan på hälsa och säkerhet	34
416-2 Fall av bristande efterlevnad gällande information och märkning av produkter och tjänster	34

ÅRSSTÄMMA 2019

Aktieägarna i Nobia AB (publ) kallas till årsstämma torsdagen den 2 maj 2019 klockan 17.00 på Klara Strand Konferens, Klarabergsviadukten 90, Stockholm.

RÄTT ATT DELTA I STÄMMAN

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska:

- Dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 25 april.
- Dels anmäla sig hos Nobia för deltagande i årsstämman senast torsdagen den 25 april.

ANMÄLAN

Anmälan om deltagande i årsstämman ska göras på något av följande sätt:

- Via e-post: bolagsstamma@nobia.com
- Per telefon: 08-440 16 00
- Per fax: 08-503 826 49
- Per post: Nobia AB, Box 70376, 107 24 Stockholm

Vid anmälan ska aktieägarna uppge följande:

- Namn
- Person-/organisationsnummer
- Adress och telefon dagtid
- Aktieinnehav
- I förekommande fall biträden, dock högst två biträden, och ombud som ska medfölja aktieägaren vid stämman

Till anmälan ska i förekommande fall bifogas fullständiga behörighetshandlingar som registeringsbevis eller motsvarande.

OMBUD

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registeringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registeringsbevis får inte vara äldre än ett år, dock att fullmaktens giltighetstid får vara längst fem år från utställandet om detta särskilt anges.

Fullmakten i original samt eventuellt registeringsbevis bör i god tid före stämman insändas till bolaget på ovan angiven adress. Fullmaktsformulär tillhandahålls på Nobias webbplats och sänds till de aktieägare som så önskar och uppger sin postadress.

FÖRVALTARREGISTERADE AKTIER

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller värdepappersinstitut måste, för att äga rätt att delta i stämman, tillfälligt omregistrera aktierna i eget namn. Sådan omregistrering måste vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast torsdagen den 25 april 2019, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren.

UTDELNING

Styrelsen föreslår en utdelning uppgående till 4,00 kronor per aktie för räkenskapsåret 2018. Avstämningsdag för rätt till utdelning är måndagen den 6 maj 2019. Sista dagen för handel i Nobiaaktien inklusive rätt till utdelning är torsdagen den 2 maj 2019.

ÅRSREDOVISNING

Nobias årsredovisning produceras på svenska och engelska och finns för nedladdning på företagets webbplats. Den svenska årsredovisningen trycks och skickas per post till aktieägare och andra personer som har efterfrågat den.

FINANSIELL INFORMATION

Nobia strävar efter att underlätta aktiemarknadens värdering av företaget genom tydlig information. Informationsgivningen bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden, information på hemsidan, företagspresentationer och möten med aktieägare, analytiker och investerare.

FINANSIELL KALENDER 2019

2 maj	Delårsrapport jan–mar 2019
2 maj	Årsstämma
19 juli	Delårsrapport jan–jun 2019
23 oktober	Delårsrapport jan–sep 2019



Nobias Års- och hållbarhetsredovisning 2018 är producerad i samarbete med Springtime-Intellecta. Tryck: TMG, 2019.

NOBIA AB

Besöksadress: Klarabergsviadukten 70 A5
Postadress: Box 70376, 107 24 Stockholm, Sverige
Tel +46 8 440 16 00, info@nobia.com, nobia.se

BRIBUS B.V.

Industriestraat 4
NL-7091 DC Dinxperlo,
The Netherlands
Tel: +31 315 65 17 45
www.bribus.nl

COMMODORE KITCHENS

Acom House
Gumley Road
Grays, Essex
RM20 4XP
Storbritannien
Tel +44 1375 382 323
commodorekitchens.co.uk

EWE KÜCHEN GMBH

Dieselstraße 14
A-4600 Wels
Österreich
Tel +43 7242 237 0
ewe.at
intuo-kitchen.com

FM KÜCHEN GMBH

Galgenau 30
A-4240 Freistadt
Österreich
Tel +43 7942 701 0
fm-kuechen.at

GOWER FURNITURE LTD

Holmfield Industrial Estate
Halifax, West Yorkshire
HX2 9TN
Storbritannien
Tel +44 1422 232 200
gower-furniture.co.uk

MAGNET LTD

3 Allington Way
Yarm Road Business Park
Darlington, Co Durham
DL1 4XT
Storbritannien
Tel +44 1325 469 441
magnet.co.uk
magnettrade.co.uk

NOBIA DENMARK A/S

Industrivej 6
DK-6870 Ølgod
Danmark
Tel +45 75 24 47 77
hth.dk
invita.dk

NOBIA SVENSKA KÖK AB

Mossebogatan 6
Box 603
SE-522 81 Tidaholm
Sverige
Tel +46 502 170 00
marbodal.se

NOVART OY

Kouvolaantie 225
Box 10
FI-155 61 Nastola
Finland
Tel +358 207 730 730
novart.fi
petrakeittiot.fi
alacartekeittiot.fi
keittiomaailma.fi

NOBIA NORWAY A/S

Trollåsveien 6
Postboks 633
NO-1411 Kolbotn
Norge
Tel +47 66 82 23 00
sigdal.com
norema.no

RIXONWAY KITCHENS LTD

Churwell Vale
Shaw Cross Business Park
Dewsbury, West Yorkshire
WF12 7RD
Storbritannien
Tel +44 1924 431 300
rixonway.co.uk

UNO FORM

Fabriksvej 7
DK-9640 Farsø
Danmark
Tel +45 98 63 29 44
unoform.com

