

nobia



Års- och hållbarhetsredovisning 2021

Innehåll



Detta är Nobia

- 3 Nobia i korthet
- 4 Europas ledande kökspecialist
- 7 2021 i korthet
- 8 VD har ordet



Marknad

- 10 Våra köksmarknader



Strategi och mål

- 12 Affärsmodell med dubbel ambition
- 14 Hållbarhetsarbete inom fyra fokusområden
- 15 Strategiska prioriteringar
- 16 Mål och målluppfyllelse



Regioner

- 17 Region Norden
- 17 Region Storbritannien
- 17 Region Centraleuropa



Bolagsstyrningsrapport

- 20 Bolagsstyrningsrapport
- 26 Internkontrollrapport
- 27 Styrelse
- 29 Koncernledning



Förvaltningsberättelse

- 30 Förvaltningsberättelse
- 37 Risker och riskhantering
- 42 Klimatrelaterade risker och möjligheter och deras finansiella påverkan (TCFD)



Ekonomisk redovisning

- 44 Koncernens redovisning
- 49 Moderbolaget redovisning
- 51 Noter
- 82 Styrelsens försäkran
- 83 Revisionsberättelse



Hållbarhetsnoter

- 86 Väsentliga hållbarhetsfrågor
- 87 Ramverk och styrning
- 88 Fyra fokusområden
- 96 Resultat och framsteg
- 97 Om hållbarhetsrapporteringen
- 98 GRI-index



Övrigt

- 99 Aktien och ägare
- 101 Femårsöversikt
- 102 Avstämning alternativa nyckeltal
- 103 Definitioner, nyckeltal
- 104 Årsstämma 2022

Års- och hållbarhetsredovisningen

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 30–82. Den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 20–26 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 33 och 86–98 och är båda formellt del av förvaltningsberättelsen.

Detta är Nobia

- » 17 lokala, starka varumärken som bildar Europas ledande köksspecialist.
- » Genom koncernens stordriftsfördelar stärker vi vår lokala konkurrenskraft.
- » Vi drivs av en gemensam ambition att visa vägen inom design och hållbarhet i vår bransch.



Region Storbritannien

- 196 egna köksbutiker, varav 159 med hantverkarkoncept, samt cirka 250 andra återförsäljare
- 5 produktionsanläggningar
- 2 700 medarbetare



Region Norden

- 175 franchisebutiker, 22 egna köksbutiker och cirka 400 andra återförsäljare
- 6 produktionsanläggningar
- 2 600 medarbetare

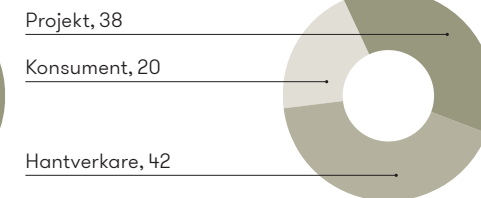
Region Centraleuropa

- Nederländerna, Österrike
- Cirka 500 återförsäljarbutiker
- 3 produktionsanläggningar
- 650 medarbetare

Nettoomsättning per region, %



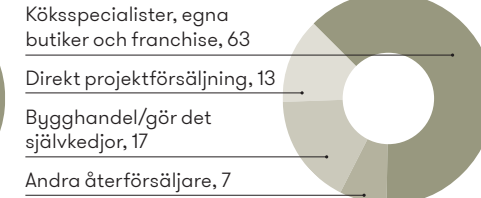
Kundsegment, fördelning försäljning %



Rörelseresultat fördelning per region, %



Försäljningskanaler, fördelning försäljning %



Designing kitchens for life

Köket, som redan innan pandemin var hemmets viktigaste rum, är för många nu även en arbetsplats och träningsplats. Köket som navet i vår tillvaro ökar efterfrågan på naturliga material, färger och former som ger en känsla av bekvämlighet och trivsel, samt möbler och kökslösningar som främjar det sociala.

Vi lanserar kontinuerligt nya köks- och designkoncept – alltid med människa och miljö i åtanke.

27%

av svenska kunder skulle välja köket om de skulle prioritera rum att renovera.

60%

av husägare i England är beredda att betala mer för en fastighet där köket var renoverat.

44%

av koncernens försäljningsvärde i Sverige och Norge kommer från Svanenmärkta produkter.

I ett unikt samarbete med Toniton, har flera av våra nordiska varumärken lanserat sex färgpaletter som matchar oavsett hur de kombineras. De är utvecklade för att matcha existerande interiörer såsom naturmaterial och trä.

Vetenskapsbaserade klimatmål

Nobia står bakom Parisavtalet och fick, som första europeiska köksspecialist, sina vetenskapsbaserade klimatmål godkända av Science Based Target-initiativet under 2020. Vi har åtagit oss att minska CO₂-utsläpp från såväl vår egen verksamhet som genom att verka för att våra leverantörer sätter klimatmål i linje med Parisavtalet. På så sätt agerar vi på klimatrelaterade risker och möjligheter samt bidrar till omställning i hela värdekedjan.

1,5°

Parisavtalet syftar till att begränsa den globala medeltemperaturökningen till 1,5 grader.

72%

Vi ska minska CO₂-utsläppen från tillverkning och egna transporter med 72 procent till år 2026.

70%

av våra leverantörer ska ha antagit vetenskapsbaserade klimatmål till 2025. Läs mer på sidan 91.

Hållbarhet genom värdekedjan

Vi är övertygade om att inspirerande köksdesign och ansvarstagande genom hela värdekedjan är det som krävs för att vara branschledare. Vårt fokus är att minska klimatpåverkan i linje med Parisavtalet, bidra till mer cirkulära materialflöden samt genom våra köksprodukter inspirera till ett mer hållbart liv. Nobia strävar efter att bidra till FN:s globala hållbarhetsmål genom hela värdekedjan. Öppen dialog och samverkan är nyckeln till att bidra till en positiv förändring även långt utanför vår egen verksamhet.

100%

av all elektricitet i produktion och egna butiker är förnybar.

100%

av koncernens trämaterial kommer från certifierade källor eller hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer.

62%

av koncernens träspill återvinns till nya produkter.



PRODUKTUTVECKLING

Vi erbjuder kök som håller i många år. Produkter som möter såväl dagens som morgondagens behov.



INKÖP

Vårt program för ansvarsfulla inköp syftar till att minimera risker och bidra till en mer hållbar leverantörskedja.



TILLVERKNING

Vi bedriver systematiskt arbete med hälsa, säkerhet, resurseffektivitet, miljö och klimat. Majoriteten av våra produktionsanläggningar är ISO-certifierade.



FÖRSÄLJNING

Vi hjälper kunden under hela resan från inspiration till installation i syfte att bidra till en hållbar kökslösning.



TRANSPORT

Genom analys av våra flöden arbetar vi för att optimera våra transportlösningar och minska klimatpåverkan.



ANVÄNDNING

Genom våra kökslösningar kan vi möjliggöra för våra kunder att leva mer hållbart.



AVFALL OCH ÅTERVINNING

Vi arbetar för att minska vårt eget avfall och öka våra cirkulära materialflöden. Vi uppmuntrar våra kunder att göra detsamma.

Läs mer om hur vi påverkar människa, samhälle och planet på sidorna 86–98.

2021 i korthet

Hög organisk tillväxt och starkare resultat för koncernen

Marknadsförutsättningarna i Norden och Centraleuropa var goda och gynnades av en stark hemrenoveringstrend, medan marknaden i Storbritannien var volatil och påverkades negativt av coronarestriktioner såsom periodvis stängda butiksnet.

Rekordresultat för region Norden

Rörelseresultatet i region Norden översteg för första gången en miljard kronor. Den organiska tillväxten var tio procent, främst tack vare en stark konsumentförsäljning.

Byggstart för den högaautomatiserade Nordiska fabriken

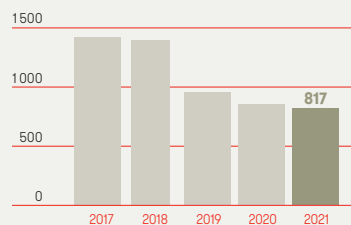
Under året påbörjades byggnationen av Nobias nya fabrik i Jönköping. Fabriken ska stå helt färdig 2024 och blir branschens modernaste med ledande prestanda inom hållbarhet, effektivitet och flexibilitet.

Lansering av koncerngemensamt kökskoncept

Det första koncerngemensamma designkonceptet för kök lanse- rades. Konceptet, som hämtar sin inspiration från den nordiska naturen, finns tillgängligt i Norden och Storbritannien genom bland annat Marbodall, HTH, Invita, Sigdal och Magnet.



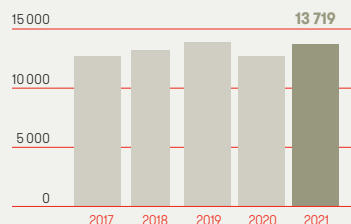
Scope 1 & 2 kg CO₂e/nettoomsättning MSEK



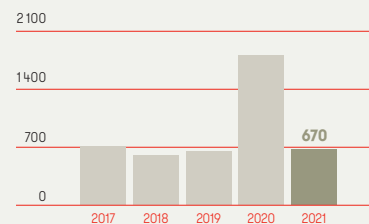
Trots en mindre ökning av CO₂-utsläpp från scope 1 och 2 (el, värme och egna transporter) under 2021 så fortsätter vi att minska våra CO₂-utsläpp i relation till försäljningen. Läs mer om koncernens klimat- arbete på sidorna 86–98.

Fullständig femårsöversikt se sid 101.

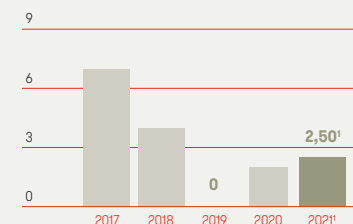
Nettoomsättning, MSEK



Operativt kassaflöde, MSEK

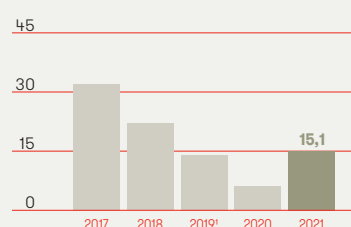


Utdelning, SEK



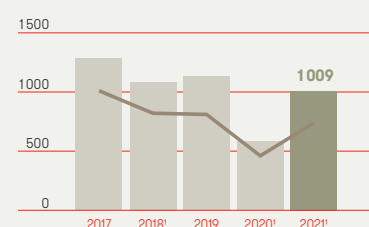
1) Styrelsens förslag.

Avkastning på operativt kapital, %



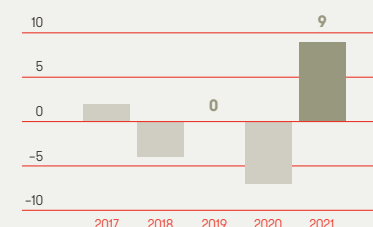
1) Påverkan IFRS 16 fr o m 2019.

Rörelseresultat, MSEK och rörelsemarginal, %



1) Exklusive jämförelsestörande poster.

Organisk tillväxt, procent



VD har ordet

När jag skrev mina ord till årsredovisningen nåddes vi av de fruktansvärda nyheterna om Rysslands folkrättsvidriga invasion av Ukraina. Först och främst är våra tankar hos det ukrainska folket och vi önskar att denna fruktansvärda aggression omedelbart upphör. 2021 var ännu ett händelserikt år. Trots att pandemin hade fortsatt påverkan, gjorde vi goda framsteg inom vår långsiktiga transformation för att stärka vår förmåga att driva tillväxt, effektivitet och hållbarhet. Givet omständigheterna, är jag tillfreds med det finansiella resultatet.

Köket är ett rum som växer allt mer i betydelse. Vi tillbringar mer tid där, inte bara för att laga mat och äta, utan även för kvalitetstid med familj och vänner, för barnens läxor och även vårt kontorsarbete. Nobias syfte är "Designing Kitchens for Life" och 2021 levererade vi vackra kök till mer än en halv miljon hem.

God utveckling i Norden och Centraleuropa

Utvecklingen under året bör ses mot bakgrund av en fortsatt volatilitet orsakad av pandemin, särskilt i Storbritannien, och en period av oöverträffad kostnadsinflation för direktmaterial, särskilt under andra halvåret. Försäljningen och resultatet för koncernen var betydligt bättre än föregående år, som dock hade viss negativ corona-relaterad påverkan.

Den organiska tillväxten i Norden var 10 procent, rörelseresultatet ökade till en rekordnivå på strax över en miljard kronor och rörelsemarginalen var på en fortsatt hög nivå, nästan 14 procent. Vi har en beprövad och flexibel affärsmodell i Norden: starka varumärken med hög konsumentkännedom, som vi drar nytta av när vi även säljer till hantverkare och projektkunder. Ett tätare samarbete mellan våra varumärken i de nordiska länderna har resulterat i bättre processer, kostnadseffektivitet och viktigt erfarenhetsutbyte sedan vi introducerade den nya nordiska organisationen 2020.

I Centraleuropa har vi också fortsatt att prestera bra med en solid tillväxt och en rörelsemarginal överstigande koncernens finansiella mål på 10 procent. Bribus som förvärvades 2018 har



Vi uppnådde rekordresultat både i Norden och Centraleuropa. I Storbritannien påbörjas en förändringsresa där målsättningen är att ta oss till en tvåsiffrig rörelsemarginal.

Jon Sintorn, VD och koncernchef

utvecklats bättre än planerat och våra kollegor i Österrike har avsevärt förbättrat sina resultat under de senaste åren.

Utvecklingen i Storbritannien var mer blandad. Vi var i större utsträckning mer påverkade av pandemin och fick hålla köksbutiker stängda under flera månader. Dessutom var aktiviteten i vissa delar av projektmarknaden fortfarande långt under nivåerna före pandemin.

Goda förutsättningar i Storbritannien

Vi har förutsättningar att prestera betydligt bättre i Storbritannien, där jag ser att vi har en potential för en rörelsemarginal på tio procent över en konjunkturcykel, jämfört med det break-even-resultat vi levererade 2021. Vi har en ambitiös plan för hur vi ska utveckla verksamheten i Storbritannien för att driva lönsam tillväxt under de kommande åren. En produktlanseringsagenda för att demonstrera ledande design, skapa inspirerande showrooms med rätt lägen och att verkligen sätta köksdesignern i hjärtat av strategin, är några av de områden vi adresserar. En förändringsresa är bara så bra som människorna som driver den och vi har tagit in nya kompetenser från såväl köksbranschen som andra, som har förmågan och erfarenheten att leda den förändring vi behöver.

Magnet, som har ett starkt erkännande bland brittiska konsumenter, är navet för vår strategi i England. Det utgör en stark bas med rikstäckande distribution, goda marknadsandelar och köksexpertis inom de relevanta marknadssegmenten. Varumärket kan i mycket större utsträckning utnyttjas i alla segment på marknaden, något vi framgångsrikt gjort exempelvis i Norden med våra nordiska varumärken. Ett viktigt och växande segment i Storbritannien är hantverkarna. Hantverkare är frekventa köpsköpare och fina ambassadörer för våra produkter. Redan 2019 började vi med att vässa erbjudandet till hantverkarkunderna, vi fortsätter med det och är väl positionerade för det. Magnet, och i synnerhet hantverkarsegmentet, kommer att vara det som driver både organisk tillväxt och lönsamhet i Storbritannien framöver.

Höjd utdelning tack vare stark balansräkning

En framgångsrik rörelsekapitaloptimering fortsatte att ytterligare stärka koncernens balansräkning. Vid slutet av året var vi återigen skuldfria vilket innebär utrymme för både investeringar och sunda utdelningar. Den goda ekonomin möjliggör styrelsens förslag att höja utdelningen till 2,50 kronor per aktie.

Ledarskap inom design och hållbarhet

Vi gör mer än någonsin för att minska belastningen på klimatet och miljön. Våra vetenskapliga klimatmål är godkända av Science Based Targets-initiative (SBTi), vilket betyder att de är i linje med Parisavtalet. Målsättningen är att minska koldioxidutsläppen från egen verksamhet (scope 1&2) med 72 procent till 2026, jämfört med 2016, och vi har redan uppnått 71 procent. Det största koldioxidavtrycket finns dock utanför vår egen verksamhet, hos våra leverantörer och genom kundernas användning av köket under hela dess livslängd. 2025 är målsättningen att 70 procent av våra leverantörer, baserat på CO₂-utsläpp, också ska ha klimatmål godkända av SBTi. Nobia ska erbjuda kök som både har en tilltalande design och en låg klimatpåverkan. Här arbetar vi exempelvis med att använda trä från hållbara källor, cirkulära materialflöden och att ställa om utbudet av vitvaror till mer energieffektiva alternativ så att kunderna kan leva ett mer hållbart liv i köket.

Under det senaste året har vi också fokuserat på utbildning och kompetensutveckling inom hållbarhetsfrågor, för våra medarbetare. På samma sätt som tidigare år är Nobia fortsatt engagerad medlem av FN:s Global Compact och står bakom dess tio principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption, som också har implementerats i arbetssätt och styrning. Vi eftersträvar även att bidra till FN:s globala hållbarhetsmål.

Långsiktiga investeringar för framtida effektivitet

Nobias strategi bygger på de tre pelarna organisk tillväxt, effektivitet och medarbetarengagemang, med den övergripande ambitionen att vara ledande inom både hållbarhet och design. Vi är mitt uppe i flera stora, spännande investeringar för att leverera på strategin. Den nya nordiska megafabriken som byggs i Jönköping kommer att bli enormt viktig för oss. Den medför skala, effektivitet, flexibilitet och hållbarhetsprestanda som ingen i marknaden kan matcha. För att öka effektiviteten är vi också mitt uppe i en harmonisering av viktiga affärsprocesser på en gemensam IT-infrastruktur och harmonisering av produktplattformar till en gemensam standard. Mot marknaden differentierar vi vårt kunderbjudande med en lanseringsplan för en rad inspirerande kökskoncept de kommande åren. 2021 lanserade vi det första koncerngemensamma kökskoncept, Nordic Nature, och intresset från kunderna har varit över förväntan.



Vår nya nordiska fabrik som ska stå färdig 2024 kommer att ge oss skala, effektivitet, flexibilitet och hållbarhetsprestanda som ingen i marknaden kan matcha.

Utsikter

De senaste åren har varit minst sagt händelserika. Brexit är bakom oss, pandemin är ännu inte över men förhoppningsvis får vi inte några större störningar som under 2021 och 2020. Intresset för bostadsrenoveringar och köksinvesteringar i Norden och Centraleuropa är på en fortsatt god nivå och den brittiska marknaden bör vara stabilare 2022. Kriget i Ukraina är framför allt en humanitär katastrof. Även om det är för tidigt att bedöma alla affärskonsekvenser kan vi redan nu se att störningar i materialflöden som en konsekvens av kriget kommer att förlänga inflationstrycket i material, transport och energi.

Våra medarbetare är koncernens värdefullaste tillgång och jag vill uppriktigt tacka alla våra kollegor för deras hårda arbete och engagemang under ännu ett händelserikt år.

Jon Sintorn
VD och koncernchef

Våra köksmarknader

- » Köksmarknaden är en lönsam och växande marknad som gynnas av hemförbättringstrender och nybyggnation av bostäder
- » Marknaden konsolideras långsamt men är fortfarande fragmenterad, med en hög men lokal konkurrens



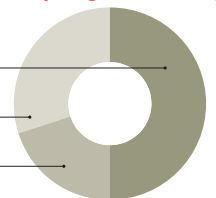
Värdet av köksmarknaden på de marknader där Nobia finns uppskattas till cirka 85 miljarder kronor i butiksledet. Antalet sålda kök uppskattas till omkring 2,5 miljoner, varav knappt hälften säljs i Storbritannien och resterande del i Norden respektive Österrike/Nederländerna som står för en fjärdedel var. Köksvarumärken är ofta lokala inom ett visst land eller region, men en del köksspecialister har, liksom Nobia, samlat flera varumärken och länder i samma koncern. Större delen av marknaden finns i mellanprissegmentet, följt av ekonomisegmentet, medan premium- och lyxsegmentet utgör en liten del. Hållbarhet blir en allt viktigare aspekt för samtliga kundsegment, och då köket är ett rum i hemmet där vi spenderar allt mer tid och gör fler saker än att laga mat, ökar kundernas efterfrågan på hållbara och individanpassade kökslösningar. Värdeässigt utgörs cirka 20 procent av marknaden av försäljning till nybyggnation av bostäder, medan resterande del säljs till konsumenter och hantverkare, som i huvudsak drivs av renoverings- eller hemförbättringsbehov.

Kundsegment Europa, marknadens försäljning, fördelning %

Konsument, 50

Hantverkare, 30

Projekt, 20



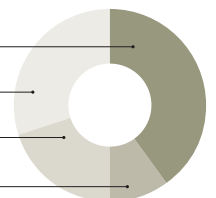
Försäljningskanaler Europa, marknadens fördelning försäljning %

Köksspecialister, 40

Projektförsäljning och övrigt, 30

Möbelaffärer och varuhus, 20

Bygghandel, gör det självkedjor, 10





Konsumentmarknaden

- Utgör cirka 50 procent av köksmarknaden
- En sällanköpsprodukt förknippad med högt kundengagemang
- Kunderna önskar professionell och individanpassad hjälp att planera

För privata hushåll är kök en stor och komplex investering med funktion, design, stil och material som viktiga inslag, en investering som görs i genomsnitt vart femtonde år. Köket som rum får allt större betydelse i våra hem, där vi spenderar allt mer tid – inte bara för matlagning. Följaktligen får köksinredningen kosta mer. Hållbarhet i köket blir också allt viktigare, både vad avser materialval och att kunna använda köket på ett hållbart sätt, exempelvis genom mer energieffektiva vitvaror och funktioner för källsortering. Kök säljs antingen som monterade skåp i mellan- och övre prisklassen eller som omonterade kök i platta paket. Konjunkturen, ränteläget och konsumenternas framtidstro påverkar efterfrågan, liksom eventuella skattelättnader för renovering. Till konsumenter säljs kök i köksbutiker som antingen ägs av kökstillverkaren, verkar under franchiseavtal eller är helt oberoende, i byggvaruhus, hemelektronikdijor eller möbelbutiker.



Projektkunder

- Utgör cirka 20 procent av köksmarknaden
- Konkurrensfördelar är hållbarhetscertifieringar, dedikerad projektledning, att klara av stora beställningar i tid samt produkter som är enkla att installera

Kontrakt för att leverera kök till nybyggnation av flerfamiljsfastigheter avtalas ofta på projektbasis direkt med byggföretag. Affärsrelationerna är ofta långvariga, särskilt med större kunder. Projektkunderna har liknande produktkrav som konsumenter, men ett annat servicebehov, och de vill erbjuda lägenhetsköpare kök med god design och flera tillvalsmöjligheter. Ett attraktivt kök ses ofta som en del i marknadsföringen av nya objekt och det är en fördel att kunna erbjuda välkända köksvarumärken. Nybyggnation är konjunkturkänsligt och påverkas av makroekonomiska händelser, urbanisering, konsumentförtroende, huspriser och räntor samt finansieringsmöjligheter. Ett delsegment är försäljning av kök till allmännyttan, som i form av kommunala bostadsföretag tillhandahåller boende. De flesta kök inom denna del säljs för renovering som en del av planerade underhållsprogram och är ofta beroende av politiska beslut.



Hantverkare

- Utgör cirka 30 procent av köksmarknaden
- Är ett viktigt kundsegment som har nära kontakt med konsumenten där köket installeras
- Är en repetitiv köpsköpare som genomför flera renoveringsprojekt varje år

Hantverkarsegmentet utgör, liksom projektkunder, del av den professionella köksmarknaden. Dessa kunder är hantverkare eller små lokala företag med ett mindre antal anställda som vanligtvis köper och installerar ett kök i taget till slutkonsument. Vissa fokuserar enbart på köksinstallation, men majoriteten utför även andra renoveringsarbeten för privata hushåll. Hantverkarna har en viktig relation med konsumenterna och hjälper kunden med allt från val av kök till installation. Hantverkarna köper ofta flera kök varje år och kan därför bli en repetitiv och stabil affär, jämfört med att sälja direkt till konsument som i genomsnitt köper ett nytt kök vart femtonde år. Framförallt för Magnet i Storbritannien utgör hantverkare en stor och växande kundgrupp. Även varumärkena på den nordiska marknaden samt Bribus säljer till mindre byggbolag och hantverkare via såväl franchisebutiker som återförsäljare inom bygghandeln.

Strategi och mål

- » Vi vill vara kundernas förstahandsval överallt där vi är verksamma samt vara ett ansvarstagande företag som det är attraktivt att arbeta för och investera i.
- » Nyckeln till långsiktigt värdeskapande är hur vi omsätter vår djupa kunskap till inspirerande kökslösningar, samtidigt som produkterna är ekonomiskt och miljömässigt hållbara, oavsett om köken säljs till konsumenter eller professionella aktörer.



Branschledarskap inom design och hållbarhet

En grundförutsättning för uthållig framgång är att förmågan att erbjuda väl designade kök som inspirerar, guidar och möjliggöra för människor att på ett mer hållbart sätt laga mat, äta och leva i sina kök.

Hållbarhet blir allt viktigare för kunderna. En viktig del för oss är att våra köks totala klimatpåverkan i värdekedjan reduceras så att koncernens påverkan är i linje med Parisavtalet. Om vi förvaltar våra styrkor och resurser på rätt sätt och fokuserar på ständiga förbättringar, kommer vi att kunna nå våra övergripande målsättningar; att vara kundernas förstahandsval och att vara och uppfattas som ett ansvarstagande och attraktivt företag.

Nobias fokus för de kommande åren handlar i första hand om hur vi långsiktigt kan skapa hållbar och lönsam organisk tillväxt, vilket betyder att öka försäljningen organiskt och samtidigt kontinuerligt förbättra rörelsemarginalen.

Vår resa kan sammanfattas i tre övergripande strategiska prioriteringar: ökad tillväxttakt, strukturell effektivitet och engagerade medarbetare. Hur använder vi våra varumärken, design- och köksexpertis och distributionskanaler för att på bästa sätt tillgodose kunderna inom de tre segmenten konsument, hantverkare och stora projektkunder? Hur kan vi investera och driva förändring för att bli både ekonomiskt och miljömässigt resurssnåla och hur säkrar vi våra medarbetares fortsatta engagemang och prestation?

Affärsmodell med fokus på kök

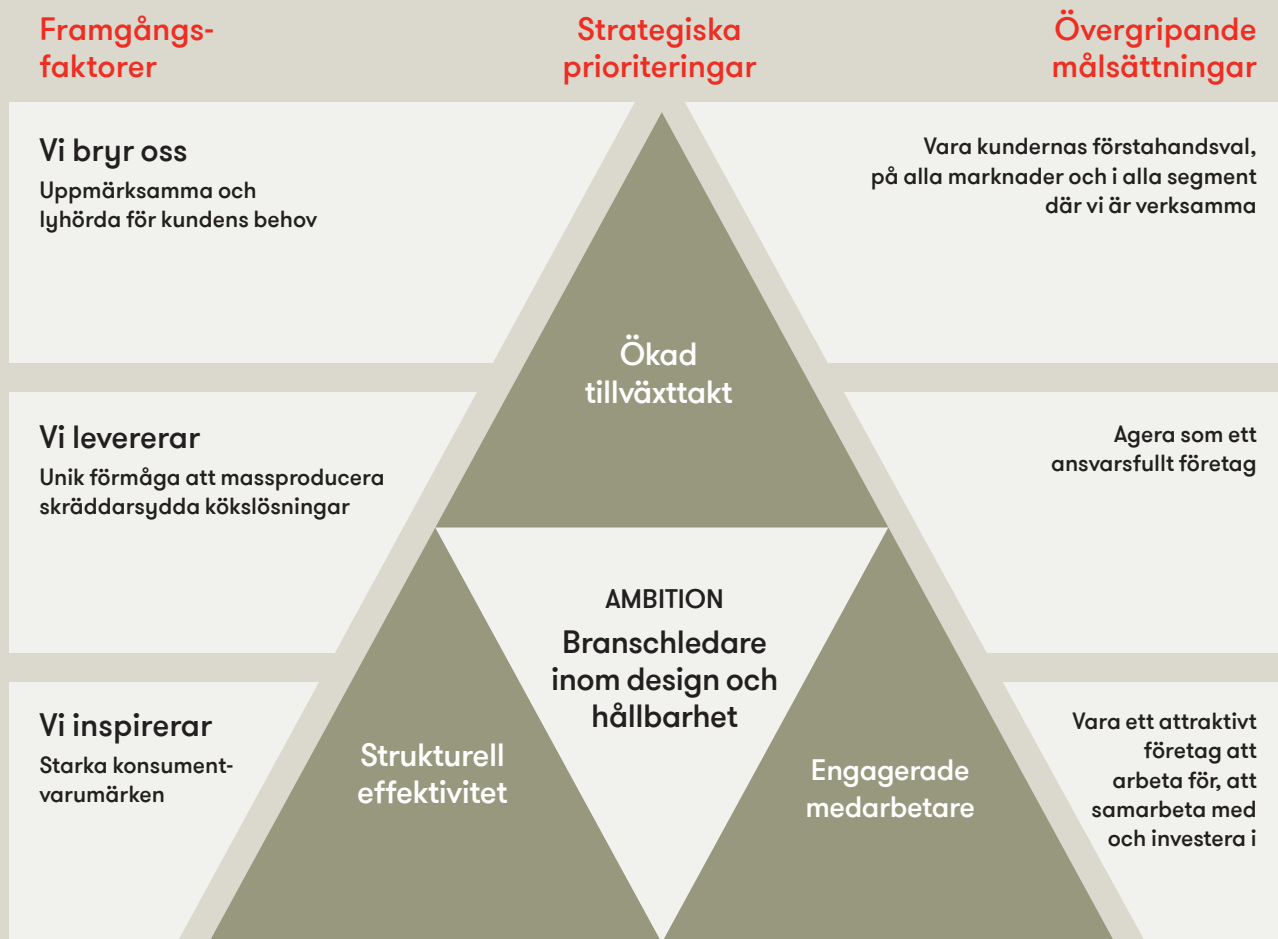
Nobias affärsmodell är att tillverka och sälja kök till konsumenter och företag, främst genom våra starka, lokala varumärken. Verksamheten omfattar hela värdekedjan från design, produktutveckling, inköp och tillverkning, till försäljning och distribution, samt på vissa marknader installationstjänster. Vi skapar starka konsumentvarumärken, som stärker vår konkurrensfördel när vi säljer till andra kundsegment som hantverkare och projektkunder. En annan viktig styrka är förmågan att producera personliga, kundanpassade kök i stor volym.

Vi säljer främst kompletta kökslösningar; allt som behövs i ett kök. Möblerna är i huvudsak tillverkade av certifierat trämaterial och produceras i våra egna anläggningar. Tillsammans med inköpta komponenter, som exempelvis lådor, handtag och vitvaror, konsolideras köken för leverans till kund. Försäljningen sker via egna butiker, franchisebutiker och återförsäljare som till exempel byggvaruhus. Till stora professionella kunder, som bostads- och fastighetsutvecklare, har vi därutöver direktförsäljning.



Dubbel ambition – ”Designing kitchens for life”

Vi vill vara branschledande inom både design och hållbarhet och är övertygade om att inspirerande köksdesign och ansvarsstagande genom värdekedjan är det som krävs för att bli ledare – det ena är en förutsättning för det andra och omvänt. Att vara ledande inom design innebär att kontinuerligt förutse kundernas förväntningar och utveckla väldesignade, vackra och känslomässigt tilltalande kökslösningar som skiljer oss från konkurrenterna. Att vara ledande inom hållbarhet innebär att på ett föredömligt sätt skapa balans mellan olika intressen och skapa kökslösningar som bidrar till att det blir naturligt att leva hållbart i köket.



På ett hållbart – och framgångsrikt – sätt drar vi nytta av koncernens stordriftsfördelar för att stärka vår lokala konkurrenskraft.

Hållbarhetsarbete inom fyra fokusområden

Som ett tillverkande företag påverkar Nobia samhälle och miljö i vår egen verksamhet och i vår värdekedja. Koncernens strategiska fokusområden med prioriterade frågor speglar vår faktiska och potentiella påverkan på miljö och människa samt förväntningar från våra intressenter.

Dessa fokusområden är grunden för vår strategiska planering och vårt praktiska arbete. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 86–98.



1

Innovationer för en hållbar livsstil

Övergripande mål:

Att designa köksprodukter som bidrar till ett mer hållbart liv i köket samt att ställa om vårt erbjudande av vitvaror för att minska kundens klimatavtryck.

Global Compacts principer: 1, 7, 8, 9.

Medverkan till FN:s globala mål: 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion. 12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.



2

Cirkulära material och flöden

Övergripande mål:

Att öka andelen certifierat hållbara produkter och material för att därigenom möjliggöra renare och mer cirkulära materialflöden.

Global Compacts principer: 2, 7, 8, 9.

Medverkan till FN:s globala mål: 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion. 12.5 Minska mängden avfall markant. 15.2 Främja implementering av hållbart skogsbruk. 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap.



3

Minskad klimatpåverkan

Övergripande mål:

Att på vetenskaplig väg reducera CO₂-utsläppen från egen verksamhet samt i vår värdekedja, i linje med Parisavtalet.

Global Compacts principer: 7, 8, 9.

Medverkan till FN:s globala mål: 13.1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.



4

Främja en hållbar kultur

Övergripande mål:

Att stärka kompetensen kring hållbarhetsfrågor i vår verksamhet samt arbeta i leverantörskedjan, för att stärka det gemensamma hållbarhetsarbetet.

Global Compacts principer: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10.

Medverkan till FN:s globala mål: 8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla. 12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar. 17.16 Stärk det globala partnerskapet för hållbar utveckling.



Efterlevnad av FN:s Global Compact (GC) principer omfattas av fokusområdena enligt ovan, se sidorna 86–98. Principerna omfattar: Mänskliga rättigheter (princip 1, 2), Arbetsvillkor (princip 3, 4, 5, 6), Miljö (princip 7, 8, 9) och Anti-korruption (princip 10).

Strategiska prioriteringar



Ökad tillväxttakt

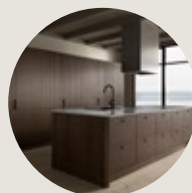
- Fokus på hantverkarsegmentet Storbritannien
- Stärkt position inom konsumentförsäljning i Norden
- Produktlanseringar med fokus på design och hållbarhet
- Selektiv geografisk expansion
- Ökad kundinteraktion med nya digitala verktyg

Genomfört

- Stärkt erbjudandet till hantverkarkunder i Storbritannien bl.a. genom produktförbättringar, förbättrad produktillgänglighet och attraktiva lojalitetsprogram.
- Investerat i ytterligare målningskapacitet i Norden för att tillgodose efterfrågan på kök i andra färger än vitt.
- Utökad distribution i Norden genom nya köksbutiker och ett nytt avtal om köksleveranser till MediaMarkt.

Designlansering av Nordic Nature

Under 2021 lanserade Nobia sitt första koncerngemensamma kökskoncept för Marbodol, Sigdal, Magnet, HTH och Invita. Konceptet bygger på skandinavisk design och formspråk inspirerat av den nordiska naturen. Köket är miljömärkt enligt Svanen, vilket innebär hårda miljö-, hälso-, kvalitets- och funktionskrav.



Strukturell effektivitet

- Investeringar i tillverkningskapacitet och förmågan att massproducera kundanpassade kök
- Reducering och harmonisering av koncernens produktplattformar
- Harmonisering av affärsprocesser

Genomfört

- Komplexitetsreducering och harmonisering av de nordiska köksprodukterna pågår. Åtgärderna möjliggör stordriftsfördelar och en varumärkesoberoende tillverkning i den nya fabriken som byggs i Jönköping.
- Definition av affärsprocesser, ex inom finans, inköp och tillverkning, för harmonisering i en gemensam IT-plattform pågår. Den första driftsättningen sker första halvåret 2022.

Högautomatiserad nordisk anläggning

Byggnationen av den nya nordiska fabriken i Jönköping som ska stå klar 2024 går enligt plan och de första sektionerna av byggnaden är på plats. Fabriken kommer ha en hög grad av automation och digitalisering samt hög miljö- och hållbarhetsprestanda. Ledtiden för kundorderstyrd kökstillverkning förkortas väsentligt och effektiviteten förbättras och Nobia stärker därmed sin position som Europas ledande köksspecialist.



Engagerade medarbetare

- Engagera och ge tydligt ansvar till medarbetare
- En kultur präglad av samarbete, gemensamma syften och färdriktning
- Tillgång till rätt kompetens
- En organisation som säkerställer genomförande av strategin

Genomfört

- Kompetensutvecklingsprogram inom hållbarhet, förändring, innovation, kundfokus och ledarskap.
- Gemensamma värderingar som lägger grunden för hur vi arbetar och agerar: "Care, Deliver and inspire".
- Koncernövergripande medarbetarundersökning som visar på engagemang, starkt ledarskap och medarbetarrespekt.

Stark företagskultur

Under 2021 lanserades "Designing Kitchens for Life" där Nobias gemensamma syften och värderingar tydliggjordes. Alla medarbetare har involverats genom bland annat filmer i olika kanaler och på alla koncernens olika språk samt tvärfunktionella workshops.



Mål och måluppfyllelse

3–5%

Tillväxt

Genomsnittlig organisk tillväxt 3–5 procent per år.

Måluppfyllelse:

Koncernens nettoomsättning under 2021 ökade organiskt med 9 procent. Per region var den organiska tillväxten 10 procent i Norden, 6 procent i Storbritannien och 12 procent i Centraleuropa.

100%

av nya köksprodukter designade för mer hållbart liv i köket

till år 2025.

Måluppfyllelse:

Hållbarhet är en integrerad del i produktutvecklingsprocessen och vi har nu initierat arbete med att identifiera förbättringsområden för våra olika produktkategorier.

>10%

Lönsamhet

Rörelsemarginalen ska överstiga 10 procent över en konjunkturcykel.

Måluppfyllelse:

Rörelseremarginalen uppgick till 7,4 procent (4,6) exklusive jämförelsestörande poster. Rörelsemarginalen för region Norden var 13,7 procent (13,2), Storbritannien 0,5 procent (-4,9) och Centraleuropa 10,9 procent (11,1).

>99%

av allt trä härrör från FSC® eller PEFC™ certifierad källa

resterande från hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer, till år 2025.

Måluppfyllelse:

I slutet av året härrörde 96 procent (97) av Nobias inköpta trä och träprodukter från certifierad källa. Resterande trä, 4 procent, kom från hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer. Dessutom var minst 90 procent av all inköpt träråvara och -material i vår verksamhet i Storbritannien samt 100 procent i vår verksamhet i Nederländerna FSC® eller PEFC™ certifierat med full spårbarhet hela vägen fram till kund.

<2,5

Kapitalstruktur

Skuldsättningen ska vara lägre än 2,5.

Måluppfyllelse:

Skuldsättningen, definierad som nettoskuld / EBITDA, ska vara under 2,5 gånger. Skuldsättningen beräknas exklusive IFRS 16 leasing och jämförelsestörande poster. Skuldsättningen uppgick till 0,15 gånger (0,22).

-72%

Minskad klimatpåverkan

Minska CO₂-utsläppen från tillverkning och egna transporter (scope 1 och 2) med 72 procent till år 2026 (basår 2016).

Måluppfyllelse:

I slutet av 2021 hade vi uppnått 71 procent (72) minskning från 2016 och vi fortsätter arbetet med att reducera våra CO₂-utsläpp framför allt inom produktion och transporter.

>40%

Utdelningspolicy

Utdelning till aktieägarna ska utgöra minst 40 procent av resultatet efter skatt.

Måluppfyllelse:

Styrelsens förslag till utdelning för 2021 är 2,50 kronor (2,00) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 60 procent av resultatet efter skatt.

Kompetensutveckling inom hållbarhet

Utbildningsinsatser, stöd och verktyg ska vara tillgängliga för våra medarbetare på alla marknader senast 2023.

Måluppfyllelse:

Under året hölls 8 målgruppsspecifika koncernövergripande hållbarhetsutbildningar, inklusive ledarskapsprogram och "train-the-trainer" utbildningar för våra hållbarhetsambassadörer. Flertalet varumärken genomförde specifika utbildningar till deras butiker och säljare för att stärka kunskapen om Nobias hållbarhetsarbete i stort och varumärkets satsningar specifikt.

Tre regioner

- » Nobia är en ledande köksspecialist med välkända, lokala varumärken och starka marknadspositioner i sju länder.
- » Nobia är organiserat utifrån tre geografiska regioner: Norden, Storbritannien och Centraleuropa.



Nobias tre regioner bygger på en stark lokal förankring med ledningsgrupper, funktioner och ansvar som krävs för att kunna utveckla respektive verksamhet mot uppsatta mål. Samtidigt drar regionerna nytta av koncernens stordriftfördelar inom exempelvis inköp, produktutveckling och infrastrukturinvesteringar för att därigenom stärka den lokala konkurrenskraften.

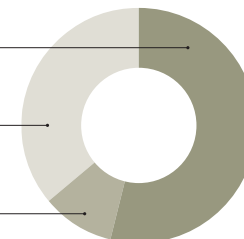
Nettoomsättning per region, %

Total nettoomsättning 13,7 miljarder SEK

Norden, 54

Storbritannien, 36

Centraleuropa, 10

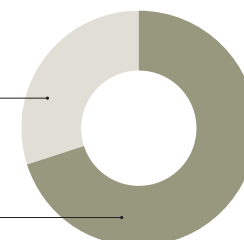


Adresserbar marknad, fördelning kundsegment, %

Nobias totala adresserbara marknad i nuvarande verksamhetsländer uppskattas till totalt 85 miljarder SEK, vilket motsvarar 2 500 000 kök.

Projekt, 30

Konsument och hantverkare, 70



Mot målet att vara kundernas förstahandsval, på alla våra marknader



Norden:

Drygt 7 miljarder kronor i försäljning, hög marginal och starka varumärken

- Starka lokala varumärken i respektive land.
- Varumärken bygger på en stark position inom konsumentsegmentet som ger fördelar inom hantverkar- och projektsegmenten.
- Många försäljningskanaler, där köksbutikerna i huvudsak är franchisebutiker.
- Starkast marknadspositioner inom projektförsäljning, tillväxtpotential inom konsumentförsäljningen.
- Pågående investering i en ny nordisk fabrik med marknadsledande prestanda som ska stå färdig 2024.



Storbritannien:

5 miljarder kronor i försäljning med Magnet som huvudvarumärke

- Magnet är ett av Storbritanniens mest välkända varumärken inom kök.
- Starkt kunderbudande inom alla tre huvudsegment: konsument, hantverkare och projekt.
- Tillväxt in hantverkarsegmentet hög prioritet.
- Köksspecialistbutiker drivs i egen regi.
- Gower levererar kök till DIY-kedjan Wickes. Commodore och CIE är specialister inom projektförsäljning.



Centraleuropa:

1,4 miljarder kronor i försäljning med god marginal

- I Österrike säljer Nobia kök främst under varumärket ewe.
- Återförsäljarna i Österrike är främst möbelvaruhus eller oberoende återförsäljare.
- Bribus i Nederländerna säljer kök till projektkunder i allmännyttans hyresmarknad samt kommersiella fastighetsutvecklare.
- En mindre del av försäljningen i Nederländerna går till hantverkarkunder genom den professionella DIY-kanalen.



Nyckelfakta regioner

	Nettoomsättning, MSEK och rörelsemarginal, %	Nettoomsättning per land, %	Försäljning per produkt, %	Försäljning per kundsegment, %	Kanaler, fördelning av försäljningen, %
Norden ▶ Danmark, Sverige, Norge, Finland ▶ 2 589 anställda ▶ 22 egna butiker, 175 franchisebutiker och cirka 400 återförsäljarbutiker ▶ 6 produktionsanläggningar	Nettoomsättning (MSEK): 2017: 6000, 2018: 6000, 2019: 6000, 2020: 6000, 2021: 6500 Rörelsemarginal (%): 2017: 15, 2018: 12, 2019: 13, 2020: 13, 2021: 14	● Danmark, 56 ● Sverige, 21 ● Norge, 12 ● Finland, 12	● Köksmöbler, 69 ● Övriga produkter, 26 ● Installationstjänster, 5	● Konsument, 35 ● Hantverkare, 13 ● Projekt, 52	● Köksspecialister, egna butiker och franchise, 68 ● Direkt projektförsäljning, 11 ● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 18 ● Övriga, 3
Storbritannien ▶ Storbritannien ▶ 2 682 anställda ▶ 196 butiker varav 159 med hantverkarkoncept, och cirka 250 återförsäljarbutiker ▶ 5 produktionsanläggningar	Nettoomsättning (MSEK): 2017: 5000, 2018: 4500, 2019: 4500, 2020: 4000, 2021: 4200 Rörelsemarginal (%): 2017: 10, 2018: 8, 2019: 10, 2020: -10, 2021: -5	● Storbritannien, 100	● Köksmöbler, 62 ● Övriga produkter, 33 ● Installationstjänster, 5	● Konsument, 42 ● Hantverkare, 35 ● Projekt, 23	● Köksspecialister, egna butiker och franchise, 73 ● Direkt projektförsäljning, 8 ● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 19
Centraleuropa ▶ Nederländerna och Österrike ▶ 658 anställda ▶ Fler än 500 försäljningsställen ▶ 3 produktionsanläggningar	Nettoomsättning (MSEK): 2017: 400, 2018: 800, 2019: 1100, 2020: 1100, 2021: 1200 Rörelsemarginal (%): 2017: 5, 2018: 5, 2019: 10, 2020: 10, 2021: 10	● Nederländerna, 56 ● Österrike, 44	● Köksmöbler, 61 ● Övriga produkter, 30 ● Installationstjänster, 9	● Konsument, 44 ● Hantverkare, 5 ● Projekt, 51	● Direkt projektförsäljning, 39 ● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 5 ● Övriga, 56

Bolagsstyrningsrapport

- » God bolagsstyrning är grunden till en långsiktig utveckling som gynnar både aktieägare och andra intressenter.
- » God styrning och kontroll främjar också ett finansiellt värdeskapande som även är hållbart för människor och miljö.



Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen ("koncernen"). Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Under 2021 noterades inga överträdelser av Koden, tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden. Följande information finns tillgängligt på www.nobia.com

- Nobia AB:s bolagsordning
- Uppförandekod
- Alla bolagsstyrningsrapporter sedan 2009
- Information från Nobia AB:s årsstämma

Styrelsens åtagande

Styrelsen åtar sig att upprätthålla de högsta standarderna för bolagsstyrning. Styrelsen har det övergripande ansvaret att fastställa koncernens mål och strategi, samt säkerställa att koncernen har förmågan att genomföra denna strategi. Därtill ska styrelsen fastställa de värderingar som ska ligga till grund för koncerns arbete, värderingar som också ska återspeglas i styrelsens arbete. Styrelsens arbete syftar till att säkerställa långsiktigt och hållbart aktieägarvärde.

Aktieägare

Per den 31 december 2021 hade Nobia AB 170 293 458 utgivna aktier enligt aktieboken. Den största aktieägaren, Nordstjärnan AB, ägde vid detta datum 24,9 procent av aktierna/rösterna baserat på antalet utestående aktier. If Skadeförsäkring AB (publ) ägde vid samma datum 10,7 procent av aktierna/rösterna baserat på antalet utestående aktier.

Årsstämman 2021

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobia AB angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2021 hölls den 29 april. Med anledning av coronaviruset beslutade styrelsen att årsstämman skulle genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och att aktieägare hade möjlighet att utöva sin rösträtt endast per post före stämman. Vid årsstämman var 69 procent av

antalet aktier i Nobia representerade. Till ordförande för stämman valdes Nora Førisdal Larssen, styrelsens ordförande.

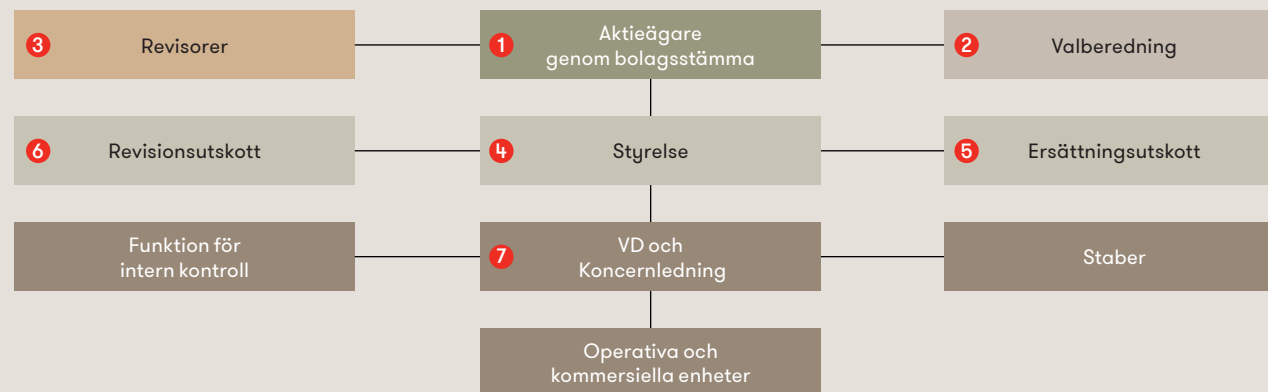
Årsstämman fattade bland annat beslut om:

- att i enlighet med styrelsens förslag betala utdelning till aktieägarna med 2,00 kronor per aktie,
- att antalet styrelseledamöter ska vara sex utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma,
- arvode till styrelsen, styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och ledamöter,
- omval av ledamöterna Nora F. Larssen, George Adams, Marlene Forsell, Carsten Rasmussen, Jan Svensson och Arja Taaveniku,
- omval av styrelsens ordförande Nora F. Larssen,
- omval av Deloitte AB som revisor,
- principerna och riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare,
- ett bemyndigande för styrelsen att under perioden fram till årsstämman 2022 besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på www.nobia.com.

1 Bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande utövas via bolagsstämman som är Nobia AB högsta beslutande organ. Nobia AB har en typ av aktieslag där varje aktie motsvarar en röst vid bolagsstämman. Ytterligare information om Nobia AB aktien och ägarstrukturen återfinns på sidorna 99–100. Årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, fattar beslut om bolagsordningen, väljer styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot Nobia AB för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD, och övriga ledande befattningshavare.



Viktiga externa regelverk:

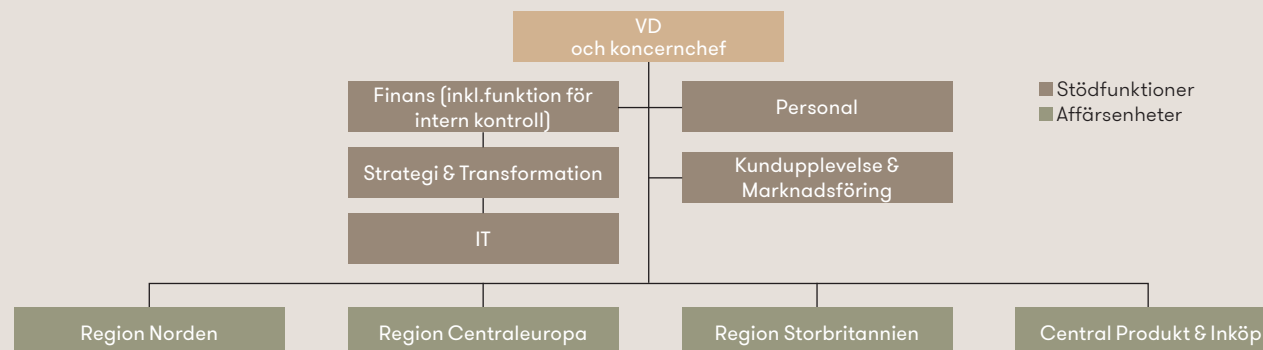
Aktiebolagslagen. Årsredovisningslagen och IFRS. Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Marknadsmisshandlingsordningen (MAR). Svensk kod för bolagsstyrning. Modern Slavery Act.

Frivilliga åtaganden:

FN:s globala mål för hållbar utveckling. FN:s initiativ Global Compact. Science Based Target initiative. Hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative (GRI) och Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

Viktiga interna regelverk:

Bolagsordning. Styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Uppförandekod. Koncernens Finans- & redovisningsmanual. Hållbarhetsstrategi. Leverantörsuppförandekod. Miljö- och klimatpolicy. Policy för hållbart skogsbruk. Modern Slavery Statement.



2 Valberedning

Enligt den instruktion för valberedningen i Nobia AB som antogs vid årsstämman 2021, väljs ledamöter och ordförande i valberedningen på årsstämma för tiden intill slutet av nästföljande årsstämma. Valberedningen ska bestå av minst tre och högst fyra ledamöter representerande de största aktieägarna i bolaget. Valberedningens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde. Valberedningen har rätt att utse två ytterligare adjungerade ledamöter. Adjungerad ledamot ska hjälpa valberedningen med att utföra dess uppdrag men har inte rösträtt. Styrelsens ordförande får ingå i valberedningen endast som adjungerad ledamot. Valberedningen bör enligt Koden ledas av en ägarrepresentant. Av den av årsstämman antagna instruktionen för valberedningen följer vidare att valberedningens uppgifter är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till Nobia AB styrelse, styrelsearvode och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, val av ordförande vid årsstämma, samt val av ledamöter till valberedningen. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen. Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Koden som sin mångfaldspolicy. I enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman 2021 har valberedningen inför årsstämman 2022 bestått av följande ledamöter:

Valberedning inför årsstämman 2022

Namn/representant	Andel av röster, 2021-12-31
Peter Hofvenstam (ordförande) representerande Nordstjernan	24,9%
Fredrik Ahlin representerande If Skadeförsäkring	10,7%
Lovisa Runge representerande Fjärde AP-fonden	8,3%
Marianne Nilsson representerade Swedbank Robur Fonder	5,7%
Summa	49,6%

Ledamöterna i valberedningen representerar cirka 50 procent av aktierna och rösterna i Nobia AB. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft åtta protokollförda sammanträden inför årsstämman 2022. Samtliga ledamöter var närvarande vid dessa sammanträden. Valberedningens förslag inför årsstämman 2022 framgår av kallelsen till årsstämman, vilken publicerades på Nobias webbplats den 30 mars. Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Blekholmsterassen 30 E7, 111 64 Stockholm.

Valberedningens arbete inför årsstämma 2022

Nedan finns några av de viktigaste frågorna som hanterats av valberedningen.

- Intervjuat styrelseordförande, styrelseledamöter och koncernchefen gällande arbetet i styrelsen.
- Granskat styrelsens sammansättning för att säkerställa en lämplig balans mellan kompetens och mångfald av erfarenheter för att stödja koncernens strategi.
- Granskat styrelseledamöternas fortsatta oberoende.
- Bedömt den arbetstid som krävs av varje styrelseledamot för att hantera sina skyldigheter mot Nobia AB och dragit slutsatsen att styrelseledamöter fortsatt ägnar lämplig mängd tid åt sitt styrelsearbete.
- Tagit ställning till och rekommenderat nyval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor baserat på revisionsutskottets rekommendation.
- Rekommenderat styrelseledamöter enligt valberedningens yttrande till årsstämman.
- Valberedningen utvärderar årligen sin instruktion och lämnar vid behov förslag till förändringar till årsstämman, inför årsstämman 2022 föreslås inga sådana ändringar.
- Säkerställt att majoriteten av de föreslagna stämموالدا ledamöterna är oberoende i förhållande till Nobia AB och bolagsledningen, samt oberoende i förhållande till Nobia AB:s större aktieägare.

3 Revisor

Årsstämman utser revisor som granskar Nobia AB:s årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning, samt avger revisionsberättelse. Vid årsstämman 2021 omvaldes revisionsbolaget Deloitte AB till revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2022. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Peter Ekberg. Valberedningens förslag till årsstämman 2022 är revisionsbolaget Price-waterhouseCoopers AB, huvudansvarig revisor har utsetts till Anna Rosendahl. Koncernens köp av tjänster från Deloitte, utöver revision, framgår av Not 6.

4 Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa Nobia AB:s hållbara och långsiktiga framgång och tillvarata samtliga aktieägares intressen.

Enligt Nobia AB bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Högst en stämموvald styrelseledamot får arbeta i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterföretag. Vidare ska en majoritet av de stämموvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till koncernens verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas. Vid årsstämman 2021 beslutades att styrelsen ska bestå av sex ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår även ledamöter utsedda av arbetstagar- nas organisationer, i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Information om styrelsemedlemmarna återfinns på sid 27–28. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande. Koncernens ekonomi- och finansdirektör har varit styrelsens sekreterare. Styrelsen har under året haft sju sammanträden, alla med full närvaro. Mot bakgrund av styrelseleda- mot George Adams bortgång har en plats i Styrelsen varit vakant från December 2021. Arja Taaveniku lämnade styrelsen den 28 februari 2022. Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete leddes av styrelse- ledamoten, Carsten Rasmussen. Styrelsens arbetssätt, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsens bakgrund, erfarenhet och mångfald, utvärderades och resultatet presenterades för valbered- ningen. Styrelsen utvärderar kontinuerligt verkställande direktörens prestation och minst en gång per år träffas styrelsen utan bolags- ledningens närvaro.

Styrelsearbetet 2021

De viktigaste frågorna som hanterats av styrelsen beskrivs nedan. Varje styrelsemöte innehåller dessutom en verksamhetsrapport från koncernchefen och en rapport om koncernens finansiella utveckling och nytillkomna bolagsstyrnings- och regelfrågor från koncernens ekonomi- och finansdirektör. Samtliga styrelsebeslut fattades enhälligt.

Mål och strategi

- Utvärderat interna och externa faktorer, inklusive konkurrent- och omvärldsanalyser, samt bedömda risker och möjligheter, som grund för uppföljning och utformandet av mål och strategi.
- Beslutat om koncernens mål och strategi inklusivde mål och strategi för klimat och hållbarhetsfrågor.
- Beslutat om förvärv av Superfront AB.

Finansiellt resultat

- Godkänt koncernens externa finansiella rapporter och säkerställt att de är korrekta, balanserade och begripliga.
- Lämnat förslag till utdelning till aktieägarna.
- Granskat och godkänt budgeten för 2022 utifrån de antaganden som gjorts inom ramen för genomförandet av koncernens strategi.
- Tagit del av rapporteringen från revisionsutskottet.
- Tagit del av revisionsberättelsen och hållit möte med revisorerna utan närvaro av koncernledningen.

Operativ utveckling

- Tagit ställning till den operativa utvecklingen presenterad av VD, och i förekommande fall mer ingående av divisions- eller funktions- chefer, samt diskuterat risker och möjligheter och hur dessa bäst kan hanteras.
- Analyserat utmaningar, kortsiktiga åtgärder och framtida strategi för region Storbritannien.

- Forsatt följa pandemiutvecklingen och dess effekt på organisationen och krävda åtgärder.
- Följt upp framskridandet av investeringen i en ny fabrik i Jönköping.
- Följt upp framskridandet av koncernens systemuppgradering.

Organisation

- Utvärderat organisationen och organisationsförändringar, däribland en förstärkning av organisationen i region Väst.
- Tagit del av ersättningsutskottets rapportering.
- Beslutat om riktlinjer för ersättningar till personer med ledande befattning att rekommenderat till årsstämman.
- Hållit tre möten med bolagets revisor utan närvaro av koncernledningen.
- Granskat och godkänt koncernens övergripande policyer.

Riskhantering

- Mottagit regelbundna riskrapporter från ledningen.
- Genomlysning av koncernens försäkringsprogram.

Interna riktlinjer

- Granskat och godkänt koncernens viktigaste policyer
- Utvärderat styrelsearbetets effektivitet, särskilt mot bakgrund av att de flesta möten genomförst digitalt till följd av mötes- restriktioner under pandemin.

5 Ersättningsutskott

Styrelsen har format ett ersättningsutskott att förbereda de ersättningsrelaterade frågor styrelsen ansvarar för. Arbetet i utskottet styrs av den instruktion som styrelsen har upprättat. Utskottets främsta uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer upp genomförandet av årsstämmans beslut, vilket bland annat innefattar utvärdering och uppföljning av program för rörlig ersättning. Från Årsstämman 2021 till Årsstämman 2022 består detta utskott av Nora Förisdal Larsen [styrelsens ordförande] och Jan Svensson. Utskottet har under året haft fem sammanträden, alla med full närvaro. Även VD och EVP People & Culture har deltagit på delar av dessa sammanträden. Sammanträdena protokollförs och protokollen är tillgängliga för hela styrelsen och revisorerna.

6 Revisionsutskott

Styrelsen har format ett revisionsutskott att övervaka finansiell rapportering och kontroll. Arbetet i utskottet styrs av den instruktion som styrelsen har upprättat. Revisionsutskottets främsta uppgift är att övervaka den finansiella rapporteringen, revisorns iakttagelser och ledningens genomförande av dess rekommendationer samt säkerställa att koncernen har ett ändamålsenligt internkontroll- och riskhanterings-ramverk. Revisionsutskottet utvärderar också revisorerna och ger sin rekommendation av val av revisorer till valberedningen. För att säkerställa revisorernas oberoende har revisionsutskottet upprättat riktlinjer som reglerar anlitaandet av revisorerna för icke-revisionsnära tjänster. Även revisorerna är skyldiga att säkerställa att de icke-revisionsnära tjänster de erbjuder inte påverkar deras oberoende.

Som del av utvärderingen av koncernens internkontrollramverk utvärderar revisionsutskottet årligen behovet av en internrevisionsfunktion. Revisionsutskottet är av åsikten att någon internrevisionsfunktion inte behöver upprättas då koncernen har en funktion för internkontroll som upprättar och kontrollerar efterlevnad av koncernens riktlinjer för internkontroll och att dess avrapportering till revisionsutskottet bedöms transparent.

Revisionsutskottet har under året haft två ledamöter, Marlene Forsell [ordförande] och Arja Taaveniku. Utskottets ledamöter har den redovisningskompetens som krävs enligt aktiebolagslagen och båda ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och dess huvudägare.

Revisionsutskottets arbete 2021

Nedan återfinns en översikt av revisionsutskottets arbete.

Finansiell rapportering

Översynen av den finansiella rapporteringen baseras på underlag från koncernens ekonomi- och finansdirektör och koncernens revisor Deloitte.

- Utvärderat den finansiella rapporteringen utifrån tidsenlighet, fullständighet och korrekthet.
- Utvärderat redovisningsprinciper använda, under året med särskilt fokus på företagets pågående investering i en ny fabrik i Jönköping samt systemuppgadering.
- Tagit ställning till särskilda ställningstaganden och bedömningar gjorda i rapporteringen.
- Tagit ställning till revisorns rapportering och ledningens hantering av revisorns rekommendationer.
- Löpande utvärderat finansorganisationen.

Externrevision

- Utvärderat Deloitte's oberoende, däribland granskat de icke-revisionsnära tjänster utförda av Deloitte, och arbete.
- Godkänt den externa revisionsplanen och revisionsarvodet.
- Haft löpande avstämningsar med revisorerna.
- Träffat revisorerna utan närvaro av koncernens medarbetare.
- Genomfört en upphandlingsprocess för revisionen och som utfall av denna rekommenderat till valberedningen nyval av PwC som revisorer.

Intern kontroll

- Genomgång av årsplanen för internkontrollarbetet.
- Genomgång av enheternas egna bedömningar av efterlevnaden av internkontrollerna och diskuterat åtgärdsplaner.
- Genomgång av den testning som utförts av koncernfunktionen för intern kontroll.
- Tagit ställning till revisorernas granskning av internkontroller och rekommendationer samt koncernens tillrättaläggande av tidigare identifierade brister.

Riskhantering

- Vid ett antal tillfällen djupdykt i utvalda enheters riskbedömning och riskhantering.

Interna riktlinjer

- Övervakat implementeringen av koncernens uppförandekod.
- Tagit ställning till anmälningar om avsteg från koncernens uppförandekod, bland annat via koncernens anonyma visselblåsarfunktion Speak-Up.

Revisionsutskottet har under året haft fem sammanträden, alla med full närvaro. Förutom ledamöterna har koncernens ekonomi- och finandirektör, redovisningschef och chefen för intern kontroll deltagit på alla sammanträden och revisorerna har deltagit under vissa av dessa sammanträden. Sammanträdena protokollförs och protokollen är tillgängliga för hela styrelsen och revisorerna.

7 Koncernledning

Koncernchefen ansvarar för koncernens affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten enligt styrelsens instruktioner till koncernchefen och andra beslut fattade av styrelsen. Vid utgången av 2021 bestod koncernledningen av nio personer. För ytterligare information om koncernledningen, se sidan 29. Koncernledningen sammanträder regelbundet enligt ett fastställt schema. Mötena ägnas åt uppföljning av strategisk och verksamhetsmässig utveckling, större förändringsprogram, investeringar, risker och möjligheter samt andra frågor av strategisk art och av större betydelse för koncernen. VD och ekonomi- och finandirektören träffar därutöver ledningen för varje affärsenhet flertalet gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

Klimat & hållbarhetsstyrning

Klimat och hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamheten och styrs enligt samma bolagsstyrningsstruktur som övrig verksamhet. Klimat och hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela koncernens verksamhet och alla medarbetare har ett ansvar för hållbarhetsarbetet. Risker och möjligheter relaterade till klimat och hållbarhet har identifierats, tydliga mål är uppsatta och en strategi har utarbetats och antagits av styrelsen. En funktion för hållbarhet på koncernnivå, ledd av en hållbarhetschef, driver det strategiska hållbarhetsarbetet på koncernnivå och stöttar klimat och hållbarhetsarbetet i organisationen. Från och med 2022 kommer arbetet med strategin för klimat och hållbarhet att ingå i den övergripande strategiprocessen för koncernen. För mer information om hållbarhetsmålen, se sidan 16 och hållbarhetsnoterna från och med sidan 86.

En av de huvudsakliga uppgifterna för Nobia AB:s styrelse är att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter. För att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter är hållbarhet integrerat i processerna för såväl koncernens affärsstrategi som riskhantering (ERM). Nobias engagemang och åtagande har implementerats i ramverk och arbetsprocesser. För att möjliggöra kontinuerlig uppföljning har mätetal och mål satts upp, bland annat ett vetenskapligt baserat mål för att minska koncernens koldioxidutsläpp från Scope 1 och 2 med 72 procent med 2016 som

basår. Nobia har även ett åtagande att 70 procent av koncernens leverantörer, baserat på CO₂-emissioner relaterat till Nobias inköpta varor och tjänster samt CO₂-emissioner hänförliga till kundernas användning av köpta produkter, ska anta vetenskapligt baserade klimatmål senast 2025.

Revisorer

Vid årsstämman 2021 omvaldes revisionsbolaget Deloitte AB till revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2022. Huvudansvarig auktoriserad revisor Daniel de Paula avslutade sin tjänst hos Deloitte AB under 2021,

till ny huvudansvarig auktoriserad revisor utsågs då Peter Ekberg. Valberedningens förslag till årsstämman 2022 är revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB, huvudansvarig revisor har utsetts till Anna Rosendahl. Nobia AB och koncernens köp av tjänster från Deloitte, utöver revision, framgår av Not 6.



Internkontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Koden. Processen för internkontroll av finansiell rapportering har tagits fram för att säkerställa en korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering samt upprättande av finansiella rapporter i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser, god redovisningssed och övriga krav för noterade bolag. Processen bygger på Integrerat ramverk (2013) utgivet av COSO. De fem komponenterna i ramverket är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, uppföljning och övervakning, samt information och kommunikation.

Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för säkerställa att koncernen har en effektiv internkontroll. Styrelsen anser att detta kräver att koncernen och alla dess ledningsorgan genomsyras av hög etik och moral. Styrelsen har därför upprättat en uppförandekod som beskriver koncerns principer för uppförande och ger praktiska riktlinjer om hur dessa ska efterlevas samt sätter förväntningar på medarbetarnas omdöme och ansvarskänsla. Uppförandekoden avser att hjälpa medarbetarna och andra intressenter att fatta välgrundade, etiskt och moraliskt riktiga beslut. Uppförandekoden granskas och uppdateras regelbundet, och efterlevnaden följs systematiskt.

Interna policies och instruktioner har även upprättats för specifika områden som kräver särskilda och mer detaljerade riktlinjer, dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, styrelsens instruktioner till VD och utskott, finanspolicy, rikshanteringspolicy, kommunikationspolicy, miljöpolicy, policy för hälsa och säkerhet samt intern kontroll policy.

Det är även viktigt att koncernens externa samarbetspartners handlar på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. En uppförandekod för leverantörer har därför dessutom upprättats.

Riskbedömning

Den interna kontrollen blir som mest effektiv när man besitter kunskap om vilka de väsentliga riskerna är. Koncernen har därför infört ett system för riskhantering (Enterprise Risk Management) inom vilket risker avseende den finansiella rapporteringen ingår.

Riskerna avseende den finansiella rapporteringen utgörs av riskerna att inte uppfylla de grundläggande kriterierna tidsenlighet, fullständighet och korrekthet. När riskerna bedöms tas hänsyn till olika posters väsentlighet i balans och resultaträkning, komplexiteten i beräkningar, bedömningar och framtagande av underlag samt robusthet och tillgång till de stödsystem som används. För att säkerställa att

risker bedöms lika inom koncernen bistår koncernfunktionen för intern kontroll enheterna när frågeställningar uppstår kring riskbedömningar.

Kontrollaktiviteter

Koncernfunktionen Finans ansvarar för att koncernens rapportering är i enlighet med tillämplig redovisningsstandard och praxis och annat tillämpligt regelverk. För att säkerställa att alla enheter redovisar och rapporterar på ett enhetligt sätt har koncernfunktionen Finans upprättat en redovisningsmanual. I tillägg till denna redovisningsmanual har ett internkontrollramverk upprättats som ger instruktioner om vilka kontroller som ska upprättas för att hantera övergripande risker, sådana kontroller omfattar bland annat ansvars- och godkännandeinstruktioner samt upprättande av rättigheter till konton och system. Även en IT-säkerhetspolicy har upprättats för att säkerställa att stödsystemen för finansiell rapportering fungerar som de ska och minska risken för felaktigheter och olovlig tillgång till data. Kontroller upprättas sedan baserat på den enhetsspecifika riskbedömningen, för att hantera både övergripande och specifika risker, och upprättas på både process- och enhetsnivå. Kontrollerna kan vara av förebyggande, upptäckande eller korrigerande karaktär.

Uppföljning och övervakning

Varje enhet ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av riktlinjer och kontroller och att tillrättalägga de brister som upptäcks. Varje år ska enheterna göra en egen bedömning av efterlevnaden som rapporteras till koncernfunktionen för intern kontroll. Koncernfunktionen för intern kontroll utför också årligen tester av internkontrollerna på ett urval av enheter. Tanken är att alla enheter över tid och regelbundet skall testas. Baserat på utfallet diskuteras åtgärder för att tillrättalägga bristerna men även eventuella behov av att komplettera eller förändra riktlinjer och en åtgärdsplan upprättas. Koncernfunktionen för intern kontroll sammanställer utfallet av enheternas bedömningar och funktionens egen testning samt åtgärdsplaner och rapporterar dessa till divisions- och koncernledningarna och revisionsutskottet.

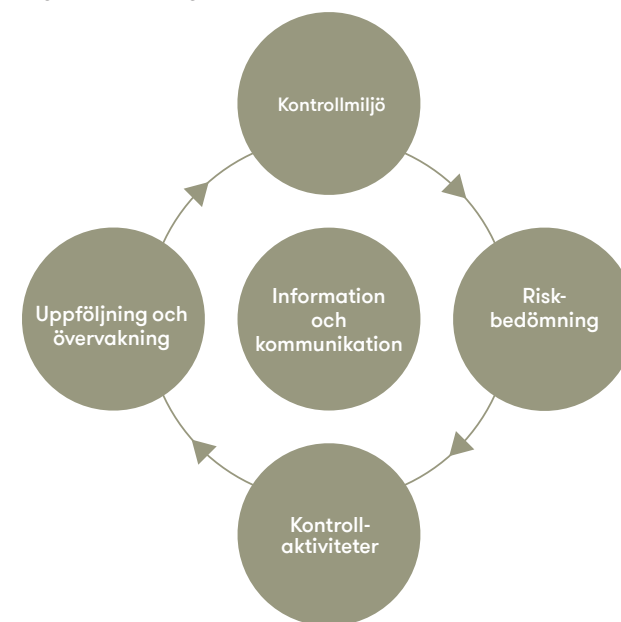
Revisorerna granskar årligen moderbolagets och koncernens räkenskaper och avlägger sin revisionsberättelse. Därtill genomför revisorerna en översiktlig granskning av delårsrapporten för tredje kvartalet. Revisorerna bedömer som del av revisionen även förekomsten av internkontroller för utvalda områden samt efterlevnaden av dessa. Iakttagelserna i samband med revisionen utgör sedan grund för de rekommendationer på åtgärder och förbättringar till ledning, revisionsutskottet och styrelse.

Revisionsutskottet tar del av rapporteringen från både koncernfunktionen för intern kontroll vad avser internkontroller och åtgärdsplaner samt revisionen, revisorernas granskning av internkontroller och reviso-

rernas rekommendationer. Revisionsutskottet följer även upp hur föreslagna och planerad åtgärder införs.

Information och kommunikation

Koncernens information- och kommunikationskanaler ska underlätta ett korrekt beslutsfattande. Policies, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på intranätet. När nyanställda introduceras informeras de om de policies, riktlinjer och instruktioner som är viktiga för deras arbete. För uppförandekoden har en digital utbildning upprättats för att säkerställa att alla medarbetare lätt kan ta till sig innehållet. Medarbetarna påminns också regelbundet om viktiga riktlinjer via intranätet. Koncernen har ett visuellblåsarssystem där personal och leverantörer kan rapportera överträdelser. Det finns dessutom tydliga forum för återrapportering av utfall av riskbedömningar, kontrollbedömningar och testning som omfattar bland annat divisions- och ledningsgruppsmöten, utskottsmöten och styrelsemöten. Koncernen har även en kommunikationspolicy som säkerställer att allmänheten informeras om den finansiella utvecklingen och händelser viktiga för bedömningen av koncernen.



Styrelse



Nora Førisdal Larssen
Styrelsens ordförande

Invalsår 2011

Född 1965

Nationalitet Norsk

Utbildning
Civilekonom, MBA

Övriga uppdrag

Senior Investment Manager på Nordstjernan. Styrelseordförande i Etac och Emma S.

Arbetslivserfarenhet

Product line manager i Electrolux och partner i McKinsey & Co.



Marlene Forsell
Ledamot

Invalsår 2019

Född 1976

Nationalitet Svensk

Utbildning
Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag

Styrelseledamot i Kambi Group, Lime Technologies, AddSecure, STG Group och Index Pharmaceuticals.

Arbetslivserfarenhet

CFO i Swedish Match 2013–2018 och dessförinnan flera ledande ekonomibefattningar i samma företag.



Jan Svensson
Ledamot

Invalsår 2020

Född 1956

Nationalitet Svensk

Utbildning
Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag

Styrelseordförande i Tomra Systems AS, Fagerhult och Bille-rudKorsnäs. Styrelseledamot i Climeon, Stena Metall och Herenco.

Arbetslivserfarenhet

VD och styrelseledamot för Investment AB Latour 2003–2019.



Arja Taaveniku
Ledamot. Avböjt omval, lämnade styrelsen den 28 februari 2022.
Invalsår 2020

Född 1968

Nationalitet Svensk

Utbildning
Executive MBA-examen från Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag

Styrelseledamot i Handelsbanken, Mekonomen och Dunelm Plc. Styrelseordförande i Svenska Handelsfastigheter och Polarn O. Pyret.

Arbetslivserfarenhet

Bland annat Chief Offer and Supply Chain Officer på Kingfisher Plc 2015–2018, VD för Ikano Group 2012–2015 och affärsområdeschef för IKEA Kitchen & Dining 2009–2012.



Carsten Rasmussen
Ledamot

Invalsår 2020

Född 1972

Nationalitet Dansk

Utbildning
Master i Logistik från Aarhus Universitet

Övriga uppdrag

Styrelseordförande i LEGO System A/S. Styrelseledamot i Evolve Additive Solutions.

Arbetslivserfarenhet

COO i LEGO Group sedan 2017 där han varit anställd sedan 2001. Tidigare erfarenheter bland annat befattningar inom Scan Choco A/S 1997–2001.



Per Bergström
Arbetstagarrepresentant

Invalsår 2000

Född 1960

Nationalitet Svensk

Utbildning –

Övriga uppdrag

Ledamot i Tidaholms Energi, Elnät, Bredband Östra Skaraborg samt Nobia Production Sweden.

Arbetslivserfarenhet

Roller inom produktion, Nobia Production Sweden.



Mats Karlsson
Arbetstagarrepresentant

Invalsår 2019

Född 1976

Nationalitet Svensk

Utbildning

Pol. Mag. Business analyst

Övriga uppdrag –

Arbetslivserfarenhet

Ledande positioner inom inköp, Nobia Production Sweden.



Dennis Pettersson
Arbetstagarrepresentant, suppleant

Invalsår 2021

Född 1966

Nationalitet Svensk

Utbildning

–

Övriga uppdrag –

Arbetslivserfarenhet

Olika roller inom tillverkning Nobia Production Sweden.



Bekke Söderhielm
Arbetstagarrepresentant, suppleant

Invalsår 2021

Född 1979

Nationalitet Svensk

Utbildning

Eftergymnasial utbildning YH; Logistikutvecklare med affärsmannaskap.

Övriga uppdrag –

Arbetslivserfarenhet

Inköpare, Nobia. Strategie Buyer at Kinnarps.

George Adams, styrelseledamot i Nobia sedan 2017, avled i november 2021. George Adams deltog med full kraft i styrelsearbetet fram till sin hastiga bortgång.

Revisorer Deloitte AB

Huvudansvarig Peter Ekberg, Auktoriserad revisor
Övriga revisorsuppdrag: Telia Company, Loomis, Faberge och Swedish Match.

Styrelsen 2021

Uppdrag	Oberoende	Egna och närstående aktieinnehav	Aktier i närstående företag	Styrelsemöte, 7 möten	Revisionsutskott, 5 möten	Ersättningsutskott, 5 möten	Ersättning 2021, kr	Varav styrelsen, kr	Varav utskott, kr
Nora Førisdal Larssen , Styrelsens ordförande	Nej	5 000	–	7	–	5	1 250 000	1 200 000	50 000
George Adams , ledamot	Ja	–	–	5	–	–	430 000 ¹	430 000 ²	–
Marlene Forsell , ledamot	Ja	14 000	–	7	5	–	560 000	410 000	150 000
Jan Svensson , ledamot	Ja	67 000 ³	–	7	–	5	443 000	410 000	33 000
Arja Taaveniku , ledamot	Ja	5 000	–	7	5	–	555 000	430 000 ²	125 000
Carsten Rasmussen , ledamot	Ja	–	–	7	–	–	410 000	–	–
Per Bergström , Arbetstagarrepresentant	–	–	–	7	–	–	–	–	–
Dennis Pettersson , Arbetstagarrepresentant, suppleant	–	–	–	7	–	–	–	–	–
Bekke Söderhielm , Arbetstagarrepresentant, suppleant	–	–	–	7	–	–	–	–	–
Mats Karlsson , Arbetstagarrepresentant	–	–	–	7	–	–	–	–	–

¹ George Adams erhöill även 149 500 kronor för utförda konsulttjänster under 2021.

² Ledamöter boendes utanför Norden har rätt att erhålla 10 000 kronor extra per mötestillfälle.

³ Jan Svensson har även 300 000 teckningsoptioner i Nobia AB.

Koncernledning



Jon Sintorn
VD och koncernchef

Född 1966

Anställd 2019

Tidigare positioner VD och koncernchef Permobil. Global Chef Cooling, DeLaval. Olika positioner inom ABB.

Innehav i Nobia 1 791 120 köpoptioner. 30 856 aktier.



Kristoffer Ljungfelt
Ekonomi- och finansdirektör (CFO)

Född 1977

Anställd 2013

Tidigare positioner Seniora roller inom Nobia, bland annat som CFO för region Norden och för Norge. Olika ledande positioner inom Electrolux.

Innehav i Nobia 40 463 aktier, privat och i tjänstepension. 145 560 köpoptioner.



Ola Carlsson
EVP Chief Product Supply Officer

Född 1965

Anställd 2017

Tidigare positioner Group Vice President Global Operations i Munters och Chief Operations Officer i Electrolux Small Appliances.

Innehav i Nobia 33 894 aktier.



Cecilia Forzelius
EVP People & Culture and Communications

Född 1975

Anställd 2021

Tidigare positioner Chief People Officer och HR Director Northern Europe, Transcom. Olika chefspositioner inom Skandia och Telia.

Innehav i Nobia 9 571 aktier.



Philip Sköld
EVP Strategy & Transformation

Född 1971

Anställd 2020

Tidigare positioner Chief Commercial Officer & GM Global Accounts på Transcom. Partner på Bain & Company.

Innehav i Nobia 12 028 aktier.



Ole Dalsbø
EVP Commercial Region North (Region Norden)

Född 1966

Anställd 2004

Tidigare positioner Ledande befattningar i Nobia Norge, Norema och Sigdal Kjøkken.

Innehav i Nobia 33 066 aktier.



Sara Björk
Chief Information Officer (CIO)

Född 1973

Anställd 2021

Tidigare positioner IT-chef för H&M-koncernens IT-division för design, inköp och produktion.

Innehav i Nobia 4 623 aktier.



Dan Carr
EVP Commercial Region West (Region Storbritannien)

Född 1975

Anställd 2005

Tidigare positioner Finansdirektör Region Storbritannien, Nobia.

Innehav i Nobia 13 773 aktier.



Dan Josefsberg
EVP Product, Marketing & Sustainability

Född 1973

Anställd 2019

Tidigare positioner Managing Partner för PwC Experience Center och Pond.

Innehav i Nobia 22 295 aktier, via bolag.

Förvaltningsberättelse

» Styrelsen och verkställande direktören för Nobia AB (publ), organisationsnummer 556528-2752, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021.



Verksamheten

Nobia är en ledande europeisk köksspecialist med ett tjugotal starka varumärken samt en mindre del kontraktstillverkning. Verksamheten består av utveckling, inköp, tillverkning, montering, försäljning och distribution av främst kök samt därtill relaterad service. Försäljningen till konsumenter sker via egna butiker och franchisebutiker samt via ett nätverk av återförsäljare, vilket inkluderar bland annat möbelhandel, bygghandel, gör-det-själv-butiker och oberoende köksspecialister.

Till professionella kunder, som exempelvis byggbolag och hantverkare, sker försäljningen direkt, så kallad projektförsäljning till större kunder, eller via egna butiker, franchisebutiker och andra återförsäljare. Nobia rapporterar verksamheten utifrån tre geografiska regioner; Norden, Storbritannien och Centraleuropa.

Norden

	2019	2020	2021
Nettoomsättning, MSEK	6 753	6 801	7 396
Organisk försäljningsförändring, %	-1	3	10
Bruttomarginal ¹ , %	38	37,7	38,3
Rörelsemarginal ¹ , %	13,1	13,2	13,7
Rörelseresultat, MSEK	886	897	1 016

Storbritannien

	2019	2020	2021
Nettoomsättning, MSEK	5 902	4 649	4 925
Organisk försäljningsförändring, %	1	-19	6
Bruttomarginal ¹ , %	38,7	32,5	39,0
Rörelsemarginal ¹ , %	5,8	-4,9	0,5
Rörelseresultat, MSEK	345	-226	27

Centraleuropa

	2019	2020	2021
Nettoomsättning, MSEK	1 275	1 291	1 398
Organisk försäljningsförändring, %	-4	2	12
Bruttomarginal ¹ , %	30,9	32,5	32,5
Rörelsemarginal ¹ , %	7,7	11,1	10,9
Rörelseresultat, MSEK	98	143	153

¹⁾ Exkl. jämförelsestörande poster

Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 30–43 och den ekonomiska redovisningen finns på sidorna 44–82. Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20–26 samt hållbarhetsrapporten på sidorna 33 och 86–98 täcks inte av förvaltningsberättelsen.

Finansiella mål

För att återspegla ambitionerna i Nobias strategi uppdaterades koncernens fyra finansiella mål i mars 2021.

Tillväxt: Genomsnittlig organisk tillväxtmål är 3–5 procent per år. (Tidigare mål: organisk och förvärvad tillväxt på mer än 5 procent per år i genomsnitt.) Tillväxten enligt målsättningens definition var nio procent under 2021.

Lönsamhet: Rörelsemarginalen ska överstiga 10 procent över en konjunkturykel. (Oförändrat mål.) Rörelsemarginalen var 7,4 procent under 2021.

Kapitalstruktur: Skuldsättningen, definierad som nettoskuld (exkl. IFRS 16 leasing) / EBITDA, ska vara under 2,5 gånger. (Tidigare mål: nettoskuld/eget kapital under 100 procent.) Skuldsättningen uppgick till 0,15.

Utdelningspolicy: Utdelning till aktieägarna ska utgöra minst 40 procent av resultatet efter skatt. (Tidigare mål: utdelning på mellan 40–60 procent av resultatet efter skatt.) Utdelningen utgjorde 60 procent av resultatet efter skatt för 2021.

Strategi

Nobias strategi strävar efter att skapa lönsam tillväxt, vilket betyder organisk tillväxt och förbättrad marginal enligt koncernens finansiella mål. Detta ska ske bland annat genom att öka försäljningen inom prioriterade kundsegment som exempelvis hantverksskunder, utveckling av köksprodukter med högt design-innehåll och ledande hållbarhetsprestanda, genom att tillvarata skalfördelar och synergieffekter inom tillverkningen och produktplattformar samt genom att främja en företagskultur präglad av starkt engagemang och ett inspirerande ledarskap. Tillväxt kan även ske genom kompletterande, strategiska förvärv som ger stöd åt de organiska tillväxtambitionerna.

2021 var fortsatt präglat av coronapandemin

Nobias verksamhet och hela köksbranschen har påverkats av coronapandemin som utbröt under början av 2020 och fortsatte över 2021. Liksom under 2020 infördes under 2021 från och till olika nationella åtgärder, restriktioner och nedstängningar för att minska smittspridningen. Nobia arbetade intensivt med att anpassa verksamheten för att så långt möjligt skydda medarbetarna och övriga intressenters hälsa och säkerhet. Nationella restriktionerna ledde bland annat till att Nobias alla buti-

ker i England och hölls stängda i början av året fram till mitten av april, och mot slutet av året infördes nya omfattande nedstängningar som berörde verksamheterna i Holland och Österrike. Sammantaget under 2021 har dock efterfrågan från konsumenter, särskilt i Norden, påverkats positivt då kunderna under pandemin tillbringat mer tid i hemmen då resandet minskat kraftigt, och istället spenderat på att förbättra sina hem. Marknaden i Storbritannien påverkades dock inte lika positivt då restriktionerna bland annat resulterade i betydligt färre kundbesök ute hos återförsäljarna, och vissa segment som exempelvis projektmarknaden i London och allmännyttiga bostadsföretag, hade svag efterfrågan.

Koncernens försäljning ökade totalt sett med 9 procent organiskt under 2021, jämfört med en nedgång på minus 7 procent föregående år då främst försäljningen i Storbritannien sjönk kraftigt till följd av coronarestriktioner. Koncernens försäljning ökade till 13 719 miljoner kronor (12 741). Region Norden redovisade en organisk försäljningsökning med 10 procent, Storbritannien 6 procent och Centraleuropa 12 procent. Rörelsemarginalen för koncernen ökade till 7,4 procent (3,4 eller 4,6 exklusive jämförelsestörande poster) och rörelseresultatet ökade till 1 009 miljoner kronor (437 eller 581 exklusive jämförelsestörande poster).

Viktiga händelser Årsstämma 2021

Årsstämman hölls på grund av coronapandemin utan fysisk närvaro av aktieägare och genom poströstning den 29 april. På årsstämman omvaldes samtliga ordinarie ledamöter Nora Førisdal Larssen, Marlene Forsell, George Adams, Jan Svensson, Arja Taaveniku och Carsten Rasmussen, och Nora Førisdal Larssen valdes till ordförande av styrelsen.

Årsstämman 2021 utsåg vidare Peter Hofvenstam (ordförande och representant Nordstjernen), Fredrik Ahlin (representant för If Skadeförsäkring), Lovisa Runge, (representant för Fjärde AP-fonden) och Marianne Nilsson (representant för Swedbank Robur Fonder) att utgöra bolagets valberedning.

Utdelning

Årsstämman fastställde den ordinarie utdelningen till aktieägarna för verksamhetsåret 2020 om 2,00 kronor per aktie, totalt cirka 338 miljoner kronor.

Återköp av egna aktier

Baserat på ett bemyndigande som beslutades av årsstämman 2021, beslutade styrelsen om ett återköpsprogram på totalt 600 000 aktier fram till den 30 september 2021. Syftet med återköpsprogrammet var att uppfylla kraven enligt Nobias prestationsaktieprogram. Den 5 augusti hade samtliga 600 000 aktier återköpts för ett totalt belopp om 43 MSEK.

Förändringar i koncernledningen

Philip Sköld utnämndes till EVP Strategy & Transformation och medlem i Nobias koncernledning den 1 maj 2021. Philip var tidigare Director Transformation Office Norden.

Investering i den nya produktionsanläggningen

Nobia fortsätter förberedelserna för sin investering i en hög-automatiserad produktionsanläggning i Jönköping, Sverige, som förväntas vara i full drift till 2024. Investeringar i produktionsutrustning beräknas uppgå till cirka 2 miljarder kronor och cirka 1,5 miljarder kronor avseende fabriksbyggnaden. Merparten av de kassaflödespåverkande investeringarna sker under 2022–2023.

Under året erhöles nödvändiga myndighetstillstånd för att kunna påbörja byggnationen. Logistic Contractor, en del av Wästbygg Group, kontrakterades för uppförandet av byggnaden, som enligt plan ska överlämnas under sommaren 2022. Byggnaden certifieras enligt BREEAM Very Good-standarden, vilket betyder fokus på hållbarhet i linje med Nobias höga ambitioner inom detta område.

Vid årsskiftet 2021–2022 pågick mark- och infrastrukturförberedelser som bergsprängning, gjutning av grunden, pålning och resning de första sektionerna av fasad och tak.

Nobia blir köksleverantör till MediaMarkt

Nobia blir köksleverantör till hemelektronikkedjan MediaMarkt i Sverige. Köken kommer att säljas under varumärket Granarp, ett nytt varumärke med ett sortiment anpassat för MediaMarkts behov. Nobias förmåga att erbjuda kundanpassade kökslösningar, design och hållbarhet var viktiga faktorer vid valet av leverantör. De första köken kommer att finnas tillgängliga i utvalda MediaMarkt-butiker under första kvartalet 2022.

Jan Svensson föreslagna ny styrelseordförande i Nobia

Valberedningen föreslår Jan Svensson som ny styrelseordförande i Nobia, och att nuvarande styrelseordföranden Nora Förisdal Larssen väljs till ordinarie styrelseledamot. Valberedningens fullständiga förslag presenteras i kallelsen till årsstämman.

Årsstämma 2022 och utdelningsförslag

Nobias årsstämma kommer att hållas i Stockholm den 5 maj 2022. Kallelsen till årsstämman finns tillgänglig på www.nobia.com.

För räkenskapsåret 2021 föreslår styrelsen en utdelning på 2,50 kronor per aktie (2,00). Utdelningsförslaget innebär en total aktieutdelning på cirka 421 miljoner kronor. Avstämningsdagen för rätt till utdelning är den 9 maj 2022 och sista dagen för handel med Nobia-aktier inklusive rätten att erhålla utdelning är den 5 maj 2022. Om årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag förväntas utdelningen betalas ut genom Euroclear Sweden AB torsdagen den 12 maj 2022.

Förslag till beslut om vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:	
Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	602 728 837
Årets resultat	707 125 899
Summa kronor	1 362 080 222

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 2,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning	420 632 052
I ny räkning överföres	941 448 170
Summa kronor	1 362 080 222

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen är försvarlig både på bolags- och koncernnivå med hänsyn tagen till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens finansiella utveckling

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade till 13 719 miljoner kronor (12 741) och fördelade sig enligt följande; region Norden 7 396 miljoner kronor (6 801), region Storbritannien 4 925 miljoner kronor (4 649) och region Centraleuropa 1 398 miljoner kronor (1 291). Koncernens organiska tillväxt, det vill säga omsättningsförändringen för jämförbara enheter och justerat för valutaeffekter, var 9 procent (-7). I Norden uppgick den organiska tillväxten till 10 procent (3). Region Storbritanniens organiska tillväxt var 6 procent (-19) och region Centraleuropas organiska tillväxt uppgick till 12 procent (2).

Resultat

Koncernens bruttomarginal ökade till 38,5 procent (34,9 eller 35,7 exklusive jämförelsestörande poster) och rörelsemarginalen steg till 7,4 procent (3,4 eller 4,6 exklusive jämförelsestörande poster). Förbättringarna berodde främst på högre genomsnittliga ordervärden, volym samt en gynnsam mixutveckling, vilket delvis motverkades av högre direktmaterialkostnader. 2020 var ett ovanligt svagt år då resultat och marginal påverkade negativt av coronarelaterade restriktioner, särskilt i Storbritannien. Rörelseresultatet ökade till 1 009 miljoner kronor (437 eller 581 exkl. jämförelsestörande poster om 144 Mkr). Valutakursförändringar påverkade rörelseresultatet positivt med 10 miljoner kronor.

I region Norden uppgick rörelseresultatet till 1 016 miljoner kronor (765 eller 897 exklusive jämförelsestörande poster). Högre genomsnittliga försäljningsvärden, volym och mix motverkade kostnadsökningar främst för direktmaterial men även för exempelvis transport. Rörelsemarginalen ökade till 13,7 procent (11,2 eller 13,2 exklusive jämförelsestörande poster).

I region Storbritannien ökade bruttomarginalen till 39,0 procent (32,5), främst genom högre genomsnittliga ordervärden för att motverka stigande råmaterialpriser, samt en gynnsam försäljningsmix. Rörelseresultatet ökade till 27 miljoner kronor (-234 eller -226 exklusive jämförelsestörande poster). Föregående år påverkades negativt av att butiker och fabriker periodvis hölls stängda på grund av corona-restriktioner. Valutakurseffekten i rörelseresultatet uppgick till 15 miljoner kronor.

I region Centraleuropa ökade rörelseresultatet till 153 miljoner kronor (143). Högre försäljningsvolym bidrog positivt, vilket

delvis motverkades av högre råmaterialpriser. Valutakurseffekten i rörelseresultatet var minus 5 miljoner kronor.

För koncerngemensamma poster och elimineringar uppgick rörelseresultatet till -187 miljoner kronor (-237 eller -233 exklusive jämförelsestörande poster).

Finansnettot för 2021 uppgick till -102 miljoner kronor (-84), varav nettoavkastning på pensionsmedel och räntekostnader på pensionsskulder uppgick till -19 miljoner kronor (-17), ränta på leasingavtal var -38 miljoner kronor (-48) och övriga räntekostnader uppgick till -45 miljoner kronor (-19).

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 907 miljoner kronor (353). Skattekostnaden uppgick till -201 miljoner kronor (-100). Resultat efter skatt uppgick till 706 miljoner kronor (253). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 4,19 kronor (1,50).

Jämförelsestörande poster

Nobia sårredovisar jämförelsestörande poster för att tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten. Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster. Inga jämförelsestörande poster ingår 2021.

Under 2020 belastades koncernens rörelseresultat med jämförelsestörande poster om -144 miljoner kronor, varav -105 miljoner kronor påverkade bruttoresultatet. Norden belastades med -132 miljoner kronor, region Storbritannien med -8 miljoner kronor och koncerngemensamma poster med -4 miljoner kronor. Posterna hänför sig till nedskrivning av maskiner och anläggningstillgångar i fabriken i Tidaholm, med anledning av beslutet att ersätta fabriken med en ny fabrik i Jönköping som planeras stå färdig 2024, samt en pensionsjustering i Storbritannien.

Investeringar, kassaflöde och finansiell ställning

Koncernens operativa kassaflöde uppgick till 670 miljoner kronor (1 808). Högre kassaflöde från rörelseresultatet motverkades av lägre kassaflöde från förändringar i rörelsekapital. Investeringarna ökade i huvudsak på grund av det pågående bygget av den nya fabriken i Jönköping. Investeringar i anläggningstillgångar ökade till 891 miljoner kronor (308). Föregående år påverkades positivt av statliga stöd i form av exempelvis uppskjutna betalningar av moms och vissa löntagarskatter, vilka nu nästa helt har betalats, samt en generellt sett något lägre inves-

teringsnivå på grund av osäkerhet relaterad till coronapandemin.

Koncernens operativa kapital ökade till 6 937 miljoner kronor (6 421). Nettoskulden inklusive IFRS 16 leasingskulder om 1 815 miljoner kronor (2 183) och pensionsavsättningar om 223 miljoner kronor (556) uppgick till 2 014 miljoner kronor (2 387). Nettoskulden exklusive IFRS 16 leasingskulder och pensionsavsättningar uppgick till -24 miljoner kronor (-352). Nettoskuld-sättningsgraden minskade till 4 procent (5) eller 41 procent (59) inklusive IFRS16 leasingskulder. Skuldsättningen (exklusive IFRS 16 leasingavtal och jämförelsestörande poster för rullande 12 månader), var 0,15 gånger (0,22).

Analys av nettolåneskuld

MSEK	Koncernen	
	2020	2021
Ingående balans	3 819	2 387
Nya leasingkontrakt/Avslutade kontrakt i förtid, netto	304	19
Omräkningsdifferenser	-163	81
Operativt kassaflöde	-1 808	-670
Ränta	61	80
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	147	-298
Förändring av pensionsskuld	27	34
Aktier eget innehav återutgivna	-	43
Utdelning	-	338
Utgående balans	2 387	2 014

Finansiering

Nobias långfristiga finansiering består av två revolverande kreditfaciliteter i flera valutor på totalt 5 miljarder kronor. En facilitet på 2 miljarder kronor med en löptid till 2024 (med möjlighet att begära en förlängning om ett år efter långgivarens eget godtycke) och en facilitet på 3 miljarder kronor med förfall 2025. Faciliteterna har skuldsättning (nettoskuld / EBITDA) och räntetäckning (EBITDA / räntenettot) som kovenanter. I slutet av 2021 var 400 MSEK av faciliteterna utnyttjade. Likvida medel i koncernen uppgick till 422 miljoner kronor (635).

Händelser efter årets utgång

Förvärv av Superfront

Nobia tecknade under januari 2022 avtal om att förvärva Superfront, ett Sverigebaserat företag som designar och säljer bland annat luckor, handtag och ben för kök och annan inredning. Sedan företaget lanserades 2013 har Superfront skapat hög varumärkeskännedom med stort fokus på design och hållbarhet, främst genom digitala och sociala kanaler. Nettoomsättningen för 2021 uppgick till cirka 65 Mkr med en rörelsemarginal överstigande tio procent. Nästintill all försäljning sker online till konsumenter över hela Europa.

Framtidsutsikter

Efterfrågan på kök följer normalt samma konjunkturcykler som andra konsumentnära sällanköpsvaror. På grund av osäkerheterna orsakade av coronapandemin och dess effekter på samhället i stort är det svårt att göra en kvalitativ prognos för marknadsutsikterna. En tydlig trend under pandemin har dock varit en ökad efterfrågan på köksprodukter från konsumenter. Människor spenderas mer tid i hemmet och mindre tid och pengar på exempelvis resor. I stället ökar benägenheten att investera i och renovera det egna hemmet, med en ökad efterfrågan på kök som ett exempel. Som en konsekvens av Rysslands invasion av Ukraina är bedömningen att råvaru- och energipriserna kommer att stiga. Effekten av sådana kostnadsökningar kommer att behöva mildras i tillverkarledet. Prissättningsstrategier kommer sannolikt att ingå i sådana mildrande aktiviteter, om så är fallet, vilket leder till högre marknadspriser för slutkonsumenten.

Personal

Medelantalet anställda under 2021 var 6 041 anställda (5 977). Antalet anställda var 6 052 vid årets slut (5 901).

Miljö och hållbarhet

Nobia bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken genom Nobia Production Sweden AB, vilket omfattar Nobias svenska verksamheter inom produktion och logistik. Produktionsanläggningens miljöpåverkan består främst av transporter av köksprodukter med lastbil, utsläpp till luft genom ytbehandling av trädetaljer och buller från tillverkning av köks- och förvaringsprodukter. Länsstyrelsen i Västra Götalands län är tillsyns-

myndighet och beslutande avseende tillståndsfrågor. Nobia Production Sweden AB är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Samtliga av Nobias 14 produktionsenheter, lokaliserade i sju europeiska länder, uppfyller de miljökrav som fastställts i respektive land och 13 av dessa är certifierade enligt ISO 14001.

Nobia arbetar målmedvetet med hållbarhetsfrågor genom sin koncerngemensamma hållbarhetsstrategi. Nobias lagstadgade hållbarhetsrapport finns på sidorna 33 samt 86–98.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Nobia stödjer rekommendationerna från TCFD som är avsedda att ge investerare och andra intressenter information om vilka risker som företagen utsätts för genom klimatförändringarna. I linje med TCFD:s rekommendationer har Nobia information om styrning och riskhantering i sådana frågor, sidan 43.

EU:s taxonomi för gröna investeringar

Som ett börsnoterat företag med mer än 500 anställda omfattas Nobia av EU:s taxonomiförordning. Bedömningen är att koncernens kärnverksamhet inte omfattas av taxonomiförordningens tekniska granskningskriterier för de två första miljömålen; begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar, som omfattas av rapporteringsskyldigheten för 2021. Nobia rapporterar därför inga aktiviteter inom ramen för taxonomiförordning för 2021. Bedömningen är att EU:s taxonomiförordning kommer att fortsätta att implementeras och att Nobia sannolikt kommer att omfattas av de tekniska granskningskriterierna för miljömål som ska rapporteras från och med verksamhetsåret 2022.

Produktutveckling

Produktutveckling för koncernens gemensamma sortiment sköts centralt. Arbetet med att ta fram nya produkter fokuseras till ett antal områden som svarar på uttalade kundbehov. Under processens gång utvecklas prototyper som testas av konsumenter.

Moderbolaget

Moderbolaget Nobia AB har en verksamhet som omfattar koncerngemensamma funktioner och ägande av dotterföretagen. Aktiebolaget är registrerat i Sverige och huvudkontoret ligger

i Stockholm. Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick till 528 miljoner kronor (–361).

Aktien och ägarförhållanden

Nobia-aktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet i Nobia uppgår per den 31 december 2021 till 56 763 597 kronor (56 763 597), fördelat på 170 293 458 aktier (170 293 458) med ett kvotvärde om 0,33 kronor. Nobia har endast ett aktieslag. Varje aktie, förutom återköpta egna aktier, berättigar till en röst och lika rätt till andel i bolagets kapital och vinst. Årsstämman 2021 bemyndigade styrelsen att besluta om återköp av upp till ett totalt eget innehav om 10 procent samt att fram till årsstämman 2021 besluta om överlåtelse av egna aktier, med syfte att leverera aktier under prestationsaktieprogram eller möjliggöra finansiering av förvärv genom betalning med egna aktier. Med stöd av bemyndigandet beslutades om och genomfördes återköp av 600 000 aktier. Vid utgången av 2021 uppgick antalet aktier som innehas i eget förvar till 2 040 637 aktier (1 440 637), motsvarande 1,2 procent av det totala antalet aktier.

Vid årsskiftet innehade de tio största ägarna cirka 67 procent av aktierna. Den enskilt största aktieägaren, Nordstjärnan, ägde 24,9 procent av aktierna. If Skadeförsäkring ägde 10,7 procent av aktierna, Fjärde AP-fonden ägde 8,7 procent och Swedbank Robur Fonder ägde 4,7 procent.

Nobias långgivare har möjlighet att säga upp samtliga lån till betalning om kontrollen över bolaget förändras väsentligt. Om någon enskilt, eller tillsammans med andra (under formella eller informella former) erhåller kontroll över bolaget, kan långgivarna säga upp samtliga utestående lån till betalning. Med kontroll över bolaget avses kontroll över mer än hälften av de totala rösterna eller kapitalet eller att direkt och avgörande inflytande finns över tillsättandet av styrelse eller koncernledning. Kontroll över bolaget anses också föreligga om någon, enskilt eller tillsammans, kan utöva direkt och avgörande inflytande på bolagets finansiella och strategiska position. Föreligger en situation där kontrollen över bolaget förändras väsentligen ska långgivare och Nobia inleda förhandlingar som maximalt kan pågå i 30 dagar. Förhandlingarna ska syfta till att en överenskommelse mellan långgivare och Nobia uppnås. Uppnås ej en överenskommelse äger långgivarna rätten att säga upp samtliga utestående lån till omedelbar betalning.

Mer om aktien och ägare på sidorna 103–104.

Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
Fast kontantlön	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
Rörlig kontant-ersättning	Att verka för att uppnå eller överstiga bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets- och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontant-ersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
Pension och andra förmåner	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på marknadspraxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.
Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi			

Nobias hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällesaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Nobias verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Nobias aktie och stärka Nobias varumärke.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av bolagsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet. Nobias avsikt är att ersättningen till koncernledningen i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Nobias värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- Fokus på lönsamhetstillväxt
- Effektivisering
- Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete

Bolagets strategi förutsätter att Nobia kan fortsätta attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen. Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till koncernledningen.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämموالدا ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Nobia. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättningen till verkställande direktören och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Rörlig kontantersättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av ersättningsriktlinjerna – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön

Ersättningen ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområden, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska ses över årligen för att säkerställa att lönen är marknadsmässig och konkurrenskraftig.

Rörlig kontantersättning

Utöver den fasta ersättningen kan rörlig ersättning utgå. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda

och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och inkluderar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhet och kassaflöde) och icke-finansiella prestationskriterier (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationsmått som återspeglar Nobias affärsprioriteringar, bedömer Nobia att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Nobias affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören och koncernledningen. Vid den årliga utvärderingen kan ersättningsutskottet justera målen och/eller ersättningen för såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar. Uppyllandet av kriterierna för betalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en mätperiod på minst tolv månader. Kriterierna mäts på både årsbasis och kvartalsbasis.

Den rörliga kontantersättningen för verkställande direktören och koncernledningen får uppgå till högst 65 procent av den fasta årliga kontantlönen. Innan utbetalning av rörlig kontantersättning sker, ska styrelsen pröva om eventuellt utfall är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Nobias resultat och finansiella ställning. Nobia ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter och förutskattningar som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Pensionsförmåner

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Vidare har den nuvarande verkställande direktören en pensionspremie innefattande sjukförsäkring om 30 procent av fast årslön. Pension och pensionsförmåner ska vara premiebestämda, vilket innebär att en fastställd procent-sats av individens årliga grundlön betalas in som pensionspremie. För koncernledningen ska pensionsförmåner inte överstiga 35 procent av den fasta kontantlönen. Medlem

i koncernledningen som har anställningskontrakt enligt annat lands villkor har pensionslösning i överensstämmelse med lokal praxis varvid principerna i dessa riktlinjer så långt möjligt ska tillgodoses.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen ska andra förmåner inte överstiga 10 procent av den fasta kontantlönen. Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vissa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska, såsom pensionsförmåner och andra förmåner, får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Verkställande direktören och medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

Upplysning om aktierelaterade incitamentsprogram

Nobia har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen, vilka omfattar bland annat koncernledningen, högre befattningshavare och personer med seniora chefsbefattningar, har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av riktlinjer för ersättning till koncernledningen. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till Nobias långsiktiga värdeskapande, inklusive koncernens hållbarhet. Prestationskraven innefattar exempelvis lönsamhet och totalavkastning. Programmen uppställer vidare krav på

egen investering och viss innehavstid. Innan det antal aktier som ska tilldelas enligt programmet slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet för det långsiktiga incitamentsprogrammet är rimligt. För mer information om föreslagna långsiktiga incitamentsprogram och de kriterier som utfallet är beroende av hänvisas till Nobias webbplats www.nobia.com där det fullständiga förslaget finns tillgängligt.

Ersättning till styrelsen

Om styrelseledamot utför arbete för Nobias räkning utöver styrelsearbetet, kan konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete utgå. Beslut om sådant konsultarvode och sådan annan ersättning fattas av ersättningsutskottet och ska vara marknadsmässig.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Risker, riskhantering och möjligheter

Nobia är exponerat för ett antal strategiska, operativa, efterlevnadsrelaterade och finansiella risker som kan begränsa koncernens förmåga att uppnå sina verksamhetsmål. Nobias ramverk och interna kontrollmiljö är utformade för att hantera dessa risker.

Riskhanteringen är till sin natur en kontinuerlig och pågående process. Syftet med riskhanteringsprocessen är att tillhandahålla en översikt av koncernens största risker samt är ett underlag för att kunna fatta välgrundade beslut. Nobias process är flexibel för att säkerställa att den är relevant på alla nivåer av verksamheten, och dynamisk för att kunna anpassa sig till förändrade affärsvillkor. Riskhantering är en del av den löpande verksamheten, vilket gör att Nobia strävar efter att säkerställa att de risker som tas är avsiktliga. Att identifiera framväxande risker som kan uppstå genom teknisk utveckling samt genom nya eller förändrade miljörisker, är en viktig del av Nobias Enterprise Risk Management process.

Interna kontroller för finansiella risker återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 20.

Affärsrisker inklusive hållbarhets- och klimatrelaterade risker

Arbetet med att identifiera, analysera, hantera och följa upp risker är ett prioriterat område i koncernen. Även de klimatrelaterade riskerna är integrerade i den processen. Riskarbetet involverar samtliga enheter inom bolaget och följer en strukturerad process. Den påbörjas med en inventering av befintliga och nya risker. Inventeringen genomförs bland annat genom workshops och intervjuer med representanter för olika delar av organisationen. Ledningsgruppen gör därefter en bedömning av de inventerade riskerna utifrån sannolikhet och påverkan. Väsentliga risker presenteras därefter för revisionsutskottet och styrelse.

TCFD scenarioanalys

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) är ett frivilligt ramverk för att öka transparensen avseende klimatrelaterade risker och möjligheter.

Klimatscenarier hjälper koncernen att förstå hur vårt klimat kan se ut i framtiden beroende på ett flertal globala frågor, såsom politik, teknik, ekonomi och samhällsförändringar. Genom att analysera möjliga effekter på verksamheten vid olika klimatscenarier kan såväl omställningsrisker som fysiska risker identifieras. Med hjälp av dem kan den framtida strategin anpassas. Det innebär bland annat att förbereda för en ekonomi, lagstiftning och samhällsutveckling med låga koldioxidutsläpp. Men även en anpassning till den fysiska påverkan det förändrade klimatet kommer att ha på koncernen samt på kundernas och leverantörernas verksamhet.

Under hösten 2021 genomfördes ett antal riskworkshopar med fokus på klimatrelaterade risker i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Hela värdekedjan var inkluderad och hanterade både omställningsrisker (legala, tekniska, marknad och varumärke) och fysiska risker (akuta och kroniska).

- Två scenarier undersöktes och belystes:
- RCP 2.6 (<2 °C) – där världen lyckas begränsa temperaturökningen till under 2 grader, dvs i linje med Parisavtalet
 - RCP 8.5 (>4 °C) – Världen fortsätter att öka utsläppen

Ett flertal risker och möjligheter identifierades och dess finansiella påverkan uppskattades av affärsansvariga på Nobia. Även om några risker har potentiellt stor påverkan är åtgärder redan påbörjade och i linje med lagd strategi då flertalet av de identifierade riskerna var kända och det noterades att nuvarande hantering anses fullgod och att oavsett scenario är koncernen väl förberedd.

Fortsatt arbete

Koncernen kommer att fortsätta arbetet med risker och möjligheter i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Detta innebär framförallt fortsatt arbete med att identifiera mål och mätetal, samt fördjupad analys av risker med hjälp av scenarioanalyserna.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Detta index beskriver var de centrala rekommendationerna från TCFD behandlas i årsredovisningen.

TCFD Rekommenderade upplysningar

Styrning	Sid
a. Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter	25
b. Ledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter	25, 37
Strategi	
a. Klimatrelaterade risker och möjligheter organisationen har identifierat	42
b. Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering	39–42
c. Beredskapen av organisationens strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier	37–42
Riskhantering	
a. Organisationens processer för att identifiera klimatrelaterade risker	37, 38
b. Organisationens processer för hantering av klimatrelaterade risker	38
c. Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering	38
Mål & Mätetal	
a. Organisationens mätetal för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter	88–92
b. Utsläpp av Scope 1, 2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol	92
c. Mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter	91

Koncernens mest väsentliga risker

Nobia använder ett riskuniversum som består av fyra kategorier och drygt tjugo riskområden för att aggregera och kategorisera risker som identifierats av organisationen inom ramverket för riskhantering.

Styrelsen och revisionsutskottet har under året granskat de mest väsentliga riskerna, som beskrivs nedan. Nobia beaktar riskerna avseende hållbar utveckling i hela verksamheten och konsoliderar de mest väsentliga hållbarhetsrelaterade riskerna där det är relevant i enlighet med TCFD-ramverket, se bl.a. sidorna 37 och 42.

Strategiska & tillväxtrisker

Risker som kan ha en materiell påverkan på de strategiska målen och som uppstår genom interna eller externa faktorer.

Operativa risker

Risker som kan påverka eller äventyra genomförandet av affärsfunktioner eller påverka samhället.

Finansiella risker

Risker som kan orsaka oförutsedd variabilitet eller volatilitet i nettoomsättning, marginaler, vinst per aktie, avkastning eller marknadsvärde.

Legala & regulatoriska risker

Risker relaterade till juridiska eller statliga åtgärder som kan ha en väsentlig inverkan på uppnåendet av affärsmål.

Nobias riskhanteringsprocess

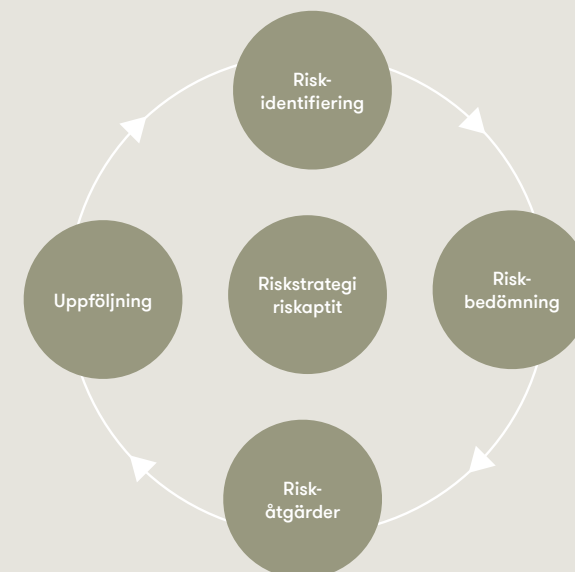
Strategi & aptit Styrelsen har ett övergripande ansvar för att fastställa koncernens strategi, samt upprätthålla riskhantering och interna kontrollprocesser.

Riskidentifiering En strukturerad risk- och kontrollidentifieringsprocess används. Samtliga affärsenheter måste regelbundet granska, identifiera och dokumentera väsentliga risker. På koncernnivå identifieras och hanteras de mest väsentliga riskerna och avrapporteras till styrelsen.

Riskbedömning En strukturerad riskbedömningsprocess genomförs av affärsenheterna i enlighet med de minimistandarder som har etablerats internt. Koncernens mest väsentliga risker granskas i detalj av revisionsutskottet.

Riskåtgärder Affärsenheternas ledning granskar de mest väsentliga risker samt identifierar behovet av åtgärder och kontroller. Ledningens riskarbete utförs på formell och informell basis och granskas löpande av styrelsen. Åtgärdsplaner utformas och ansvaras för av affärsenheterna.

Uppföljning Affärsrisker inklusive hållbarhets- och klimatrelaterade risker följs upp på koncern- och verksamhetsnivå. Specifika hållbarhets- och klimatområden finns på sidorna 90 och 92. Revisionsutskottet genomför en årlig granskning av riskhanteringspolicyn och planen för riskhanteringen.



Strategiska & tillväxtrisker

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Politisk och makroekonomisk risk	Efterfrågan på Nobias produkter påverkas av allmänna makroekonomiska trender och förändringar i kunders köpkraft och konsumtionsmönster. Makroekonomiska eller politiska beslut och händelser kan också påverka. Förändringar i den globala politiken och makroekonomin kan få en väsentlig påverkan på Nobias finansiella utveckling och finansiella ställning. Förändringar i lagstiftning initierad av klimat eller hållbarhetsaspekter påverkar direkt och indirekt Nobias verksamhet.	Prisstrategiarbete samt åtgärder för att sänka kostnader, anpassa kapacitets- och produktionsstrukturen samt att genom produktinnovationer skapa ett högre kundvärde är exempel på Nobias åtgärder för att hantera konjunktursvängningar. Nobia arbetar löpande med att bevaka, utvärdera och försöka förutse förändringar i omvärlden och i relevanta regelverk. Nobia medverkar i nationella och internationella branschorganisationer och andra partnerskap för att stödja arbetet.
Att inte uppfylla kundernas efterfrågan och preferenser	Globala socioekonomiska och demografiska trender, digitalisering och förändrade konsumtionsmönster, en ökad medvetenhet om hållbarhet samt ökad köpkraft bland kunderna, påverkar kundernas behov och attityder och därmed efterfrågan på Nobias produkter. Kunders förändring i preferenser och krav kan påskyndas alternativt förändras i ett klimatscenario där vi inte uppnår Paris avtalets mål.	Viktiga framgångsfaktorer för Nobias långsiktiga tillväxt och lönsamhet är förmågan att erbjuda attraktiva, innovativa och hållbara produkter, tjänster och varumärken samt att göra dessa tillgängliga för kunder och konsumenter under hela produktlivscykeln. Investeringar för att utveckla produkter med ett livscykelperspektiv i linje med kundernas krav och förväntningar, även under lågkonjunkturer. Nobia fäster stor vikt vid att utveckla processer, produkter och information för högre kundnöjdhet, till exempel genom att erbjuda miljömärkta produkter samt säkerställa att produkter och material följer Nobias egna och intressenternas standarder.
Investeringar för att möjliggöra framtida tillväxt	Nobia investerar för närvarande i verksamhetstransformation för att kunna växa på ett effektivt, hållbart och lönsamt sätt. Bland annat byggs en ny fabrik i Jönköping och koncerngemensamma processer och affärssystem utformas i syfte att stödja koncernens strategi. Att inte kunna attrahera och behålla anställda med rätt kompetens för att exekvera transformationsmålen kan påverka affärsmålen negativt. I ett klimatscenario där vi inte når Paris-avtalets mål finns det en ökad risk att investeringsbehovet i ny teknik och i befintliga fabrikslokaler stiger.	Ledningen utvärderar löpande affärsplanerna inom ramen för vald strategi. Nobia har tydliga strategier och beredskap för att hantera förändrade prioriteringar och mål givet externa marknadsfaktorer. För transformationsaktiviteter sker styrning och översyn på verkställande nivå för att säkerställa bästa genomförande. Nobia arbetar löpande med att bevaka, utvärdera och försöka förutse förändringar i omvärlden och i relevanta regelverk på grund av klimatförändringar.
Digitalisering	Den digitala utvecklingen går snabbt och skapar nya förutsättningar för branschen. Nya digitala eller innovativa lösningar ersätter gammal teknik och gamla arbetssätt, möjliggör för nya tjänster och förändrar kundernas efterfrågan. Utvecklingen innebär även att nya aktörer kommer in på marknaden. Aktörer som inte anpassar sin verksamhet till förändrade förutsättningar kan förlora kunder, leverantörer och medarbetare.	Omvärldsbevakning med fokus på megatrender och dess påverkan på förändrade beteenden hos verksamheter och människor. Digitaliseringssatsningar som bidrar till affärsutveckling. Förvärv av Superfront AB i januari 2022 som lyckats väl med marknadsföring i digitala och sociala medier, med stort fokus på design och hållbarhet.

Operativa & samhällsrisker

Risker som kan påverka eller äventyra genomförandet av affärsfunktioner eller påverka samhället.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Konkurrens	En felaktig strategi kan leda till förlust av marknadsandelar och försämrad lönsamhet. Nobia är utsatt för betydande konkurrens. Nobias konsumentprodukter säljs främst i egna butiker, franchisebutiker och byggvaruhus. Försäljning till professionella kunder som exempelvis fastighetsutvecklare och hantverkare sker genom direktförsäljning av en specialiserad försäljningsorganisation, genom butiksnätverket eller andra återförsäljare som ex. byggvaruhus inriktade mot professionella kunder. En liten del av försäljningen sker i digitala kanaler.	Nobia utvärderar löpande marknadsutvecklingen och konkurrenternas agerande för att på bästa sätt kunna anpassa sitt kunderbjudande. Nobia har en strukturerad och proaktiv metod för att följa efterfrågeförändringar. Åtgärder och kapacitetsjusteringar har historiskt visat att Nobia kan anpassa kostnadsnivån efter förändringar i efterfrågan. Koncernen har accelererat sina satsningar på försäljning och kundservice via digitala kanaler för att på ett bättre sätt tillgodose kundernas förändrade beteenden under pandemin.
IT-risker	Nobia är beroende av sina IT-system för den löpande verksamheten. Störningar i eller fel på kritiska produktionssystem har en direkt negativ påverkan. Fel i hanteringen av finansiella system kan påverka bolagets resultatrapportering. Cybersäkerhetsrisker ökar och skulle kunna få en betydande påverkan. Underlåtenhet att efterleva legala eller regulatoriska krav avseende datasäkerhet och dataskydd kan leda till anseendeskada, böter eller andra negativa konsekvenser. Stöld eller modifiering av immateriella rättigheter utgör en risk för våra produkter och framtida affärsframgångar.	Nobia har en global IT-säkerhetspolicy, inklusive kvalitetssäkringsrutiner som styr IT-verksamheten. IT-landskapet är baserat på välbeprövad mjuk- och hårdvara som kontinuerligt investeras för att driva förbättringar. Koncernen investerar löpande inom cybersäkerhet, som exempelvis förbättrad teknik och processer för skanning, övervakning och loggning för att identifiera intrång och upptäcka avvikande datatrafik.
Teknisk integritet för våra rörelsetillgångar	Längre avbrott vid en av Nobias större anläggningar kan medföra en väsentlig negativ finansiell påverkan. Bränder, explosioner, maskinfel eller en oförmåga att på rätt sätt hantera produktionsutrustningen kan leda till egendomsskador, produktionsbortfall, försämrad arbetsplatssäkerhet, miljöskador eller försämrat anseende. I ett scenario där vi inte når Paris-avtalet ökar risken för ett större behov av underhåll, reparationer och periodvis stängning av fabriksbyggnader, då byggmaterial och teknik påverkas negativt av höjda temperaturer och ett fuktigt klimat.	Nobias investerar löpande för att ersätta äldre utrustning i syfte att förbättra både tillförlitlighet och integritet. Riskbedömningar görs på all högprioriterad utrustning. Alla incidenter dokumenteras och effektiviteten i koncernens riskreducerande aktiviteter utvärderas löpande. Nobia har ett brandskyddsprogram och försäkringsskydd för fastigheter.
Miljöpåverkan och klimatförändringar	Risker relaterade till miljö- och klimatförändringar kommer sannolikt att påverka Nobias verksamhet på medellång och lång sikt. Riskerna bedöms främst hänförliga till övergångs- och fysiska risker som nederbördsmönster, extrema väderförhållanden, allvarliga miljöproblem och myndighetsåtgärder.	Hållbarhetsrisker identifieras, hanteras och följs upp i Nobias interna hållbarhetssystem. Hållbarhetsstyrningen är integrerad i centrala processer som exempelvis hållbarhetsstyrkort inom produktutvecklingen samt bedömning och utvärdering av leverantörer i inköpsprocessen. Via lokala miljöledningssystem hanteras förebyggande åtgärder på varje produktionsanläggning, inklusive nödlägesberedskap. Läs mer om klimatrelaterade risker (TCFD) på sid 37.
Attrahera och behålla kompetenta medarbetare	Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenta och engagerade medarbetare är avgörande för att koncernen ska kunna leverera på de enligt strategin fastställda målen. Bristfälligt arbetsplatssäkerhet kan leda till dödsfall eller skada för kunder, medarbetare eller tredje parter, vilket i slutänden kan få ogynnsamma ekonomiska konsekvenser och påverka vårt anseende negativt.	Nobias kultur och värderingar har en avgörande roll i att motivera och inspirera medarbetarna. Nobia har en nolltoleranspolicy för diskriminering. Nobia strävar efter en rättvis och transparent rekryteringsprocess och erbjuder konkurrenskraftiga ersättningar. Medarbetarna har tillgång till intern och extern kompetensutveckling. Koncernen bedömer och hanterar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. Samtliga enheter bedriver ett systematiskt arbete där alla arbetsplatsolyckor analyseras och åtgärder vidtas för att undvika liknande olyckor.
Kostnader för och tillgång på råvaror	Tillgång till hållbara källor för insatsvaror är mycket viktigt. De råvaror som används omfattar bland annat trä, stål, aluminium och plast. Förändringar i kostnaderna för komponenter (såsom handtag, bänkskivor och gångjärn) och varor för återförsäljning (såsom vitvaror) påverkas främst av förändringar i råvarupriser och konkurrenssituationen. Inleveransstörningar kan resultera i utleveransstörningar, vilket i sin tur kan leda till ökade kostnader, uteblivna intäkter och missnöjda kunder. Högre energikostnader och verskamhetskostnader till följd av höjda skatter eller annan reglering drivet av klimatförändringar är en så kallad omställningsrisk och påverkan kommer skilja mellan de två olika scenariorna.	För Nobia är hållbara och ansvarsfulla leverantörer centralt. Inköpsprocesser och leverantörsamarbeten utvecklas ständigt. Effektivitetsförbättringar, förändrade produktspecifikationer och prisökningar är exempel på åtgärder för att minska effekterna av höjda priser på insatsvaror.

Finansiella risker

Risker som kan orsaka oförutsedd variabilitet eller volatilitet i nettoomsättning, marginaler, vinst per aktie, avkastning eller marknadsvärde.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Uteblivna kundbetalningar	Kreditrisk avser risken för förluster på grund av att Nobias kunder eller motparter i finansiella kontrakt inte fullgör sina betalningsåtaganden.	Nobias finanspolicy för hantering av finansiella risker bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Kreditrisk inom kundfordringar hanteras genom kreditkontroller. En koncerngemensam kreditriskpolicy anger kreditgränsen för olika kunder. Kreditgränsen sätts och övervakas regelbundet. För mer information om kundfordringar och redovisning av förväntade kreditförluster, se not 2 Finansiella risker.
Valutakurseffekter	Transaktionsexponering uppstår när försäljning och kostnader sker i olika valutor, om exempelvis inköp görs i Euro medan försäljningen sker i brittiska pund. Förändringar i valutakurserna kan påverka på koncernens resultat och värdering av tillgångar. Omräkningsexponering är risken som Nobia är exponerad för vid omräkningen av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till svenska kronor. För mer information om ränte och likvidetsrisker se not 2.	Nobia har en övergripande strategi om att minska valutakursexponeringen genom att använda derivatinstrument i form av valutaterminer. Under året var det främst kundfordringar och leverantörsskulder samt framtida betalningar för anläggningstillgångar som löpande säkrades. Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Omräkningsexponering i utländska dotterföretags resultaträkningar valuta-säkras inte. För mer information om finansiella-, ränte- och likviditetsrisker, se not 2.

Legala & regulatoriska risker

Risker relaterade till juridiska eller statliga åtgärder som kan ha en väsentlig inverkan på uppnåendet av affärsmål.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Legala risker och efterlevnadsrisker	Legala risker som ändrad lagstiftning, överträdelse av lagar och regler i verksamheten eller eventuella fel i avtal kan få negativ ekonomisk påverkan. Bristande efterlevnad av legala krav och bolagsstyrningskrav samt globalt etablerad praxis för att bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt kan exponera Nobia för väsentliga risker. Detta omfattar bland annat miljölagstiftning, prissättning, konkurrenslagstiftning, dataskydd, mänskliga rättigheter och arbetslagstiftning. Hårdare miljökrav, miljösanering eller brott mot miljötillstånd kan innebära högre kostnader speciellt vid ett scenario där vi inte når Parisavtalets mål.	Nobias uppförandekod baseras på principer för såväl miljömässig, social som ekonomisk hållbarhet. Koden anger miniminivån för acceptabelt uppförande för alla medarbetare och samarbetspartners. Nobia har ett omfattande program med policyer och riktlinjer om efterlevnad av tillämpliga lagar gällande konkurrens, arbete mot korruption och dataskydd samt efterlevnad av uppförandekoden. Vid uppföljning av våra riktlinjer under året har inget framkommit som tyder på förhöjd risk för korruption. Vid granskning av utvärderingarna 2021 har inget framkommit som tyder på förhöjd risk för korruption. Miljörisker följs kontinuerligt och nyckeltal för resurs- och energianvändning för att minimera kostnader och miljöbelastning övervakas kontinuerligt av ledningen.

Klimatrelaterade risker och möjligheter och deras finansiella påverkan

Nobia vill bidra till att uppfylla Parisavtalet och minska vår påverkan i enlighet med vad som krävs enligt den senaste vetenskapen för att förhindra de värsta konsekvenserna av klimatförändringen. Vi vill också öka vår förståelse för hur vi som bolag påverkas av klimatförändringar eller av policyinstrument för att minska koldioxidutsläppen, fortsatt arbetet med kontroll och riskhantering i enlighet med TCFD:s riktlinjer. Enligt TCFD:s rekommendationer kan

klimatrelaterade finansiella risker delas in i två huvudkategorier; omställningsrisker och fysiska risker. Omställningsrisker: politiska, regulatoriska, teknologiska samt varumärkesrelaterade risker som en övergång till ett samhälle med lägre koldioxidutsläpp kan innebära. Fysiska risker: akuta eller systematiska som innebär direkt skada på tillgångar eller indirekt skada i verksamheten, till exempel avbrott i leverantörskedjan.

Bedömning av tidshorisont

Definition		
Kort	0–3 år	
Medium	3–5 år	
Lång	5–15 år	

Identifierade klimatrelaterade risker

Risk	Typ av risk	Beskrivning	Sannolikhet	Konsekvens	Tidsperiod	Finansiell påverkan
Konkurrerande varumärken lyckas bättre i sitt hållbarhetsarbete	Omställning	Konkurrerande varumärken vinner konkurrensfördelar genom att bättre profilera och marknadsföra sig som hållbara och/eller genom att de lyckas bättre i utvecklingen med att skapa hållbara produkter.	Enstaka	Kunder (både B2B och B2C) väljer konkurrerande varumärken på grund av mer hållbar profil och/eller bättre hållbarhetsprestanda.		Kritisk
Otillräcklig transparens i leverantörskedjan	Omställning	Begränsad transparens (spårbarhet) i leverantörskedjan. Utvecklingen går i rätt riktning men risk kvarstår att det finns leverantörer som ej vill/kan lämna efterfrågad data.	Låg	Extra kostnader för omställning till annan leverantör och tappade affärer.		Marginellt
Övergång till hållbara transporter	Omställning	Risk att efterfrågan på fossilfria transporter ökar snabbare än utbud och finansieringsmöjligheter för att möjliggöra det.	Låg	Ökade transportkostnader i samband med övergång till mer hållbara alternativ. Ändrade förutsättningar och kompromisser vad gäller flexibilitet och "just in time". Risk finns att merkostnaden för övergång till nya transportalternativ ej är direkt överförbara till kund.		Signifikant
Materialbrist	Fysisk/ Omställning	Begränsad tillgång på material såsom trä, metall och andra återvinningsbara material. Detta till följd av omställning såsom ökad efterfrågan och därmed ökad konkurrens och/eller fysisk händelse som minskar tillgången.	Låg	Kan leda till kostnader i leverantörsledet som inte alltid går att föra över till kund. Detta kan exempelvis vara fallet vid långa kundkontrakt.		Signifikant
Kritisk materialbrist	Fysisk/ Omställning	Mycket begränsad tillgång på material såsom trä, metall och andra återvinningsbara material. Leder till så höga priser att Nobias marknadssegment minskar.	Enstaka	Leder till minskade intäkter och sjunkande marginaler.		Hög
Förbud på material	Omställning	Ökade regleringar, avgifter och förbud mot plast och andra material leder till utmaningar genom leverantörskedjan.	Enstaka	Extra kostnader för omställning till alternativa material och tappade affärer.		Marginell
Extremväder	Fysisk	Fysisk skada på produktionsstillgångar orsakade av över- svämning eller andra extrema väderhändelser.	Låg	Minskade intäkter, återställningskostnader och/eller ökade investeringskostnader.		Kritisk
Extremväder med påverkan i leverantörsled	Fysisk	Fysisk skada på produktionsanläggningar i leverantörsled orsakade av extrema väderhändelser. Försäkringsbolagen har börjat efterfråga information om leverantörernas fysiska placering.	Enstaka	Störningar och/eller minskad tillgänglighet i leverantörskedjan.		Marginell
Krav på ökad återvinningsgrad	Omställning	Risk att kraven på återvinningsgrad överstiger vad som är applicerbart. Tillgång och pris på återvinningsbara och alternativa material samt infasning av nya material kan innebära risk.	Enstaka	Extra kostnader för omställning till andra alternativa material och tappade affärer.		Signifikant
Krav på fossilfri produktion	Omställning	Risk att kunder och samhälle kräver en snabbare övergång till fossilfri produktion, dvs att uppvärmning och elförbrukning inte påverkar klimatet, än bolaget planerat för.	Låg	Ökade investeringskostnader för utfasning och uppdatering till biobaserad uppvärmning.		Signifikant

Identifierade klimatrelaterade möjligheter

Omställningen till ett lågkoldioxidsamhälle kan också innebära möjligheter för verksamheter. Genom att endast använda förnyelsebar energi, öka den egenproducerade energin samt fortsätta arbetet med energieffektivisering minskar utsläppet av växthusgaser samtidigt som driftkostnaderna minskar. Koncernen kan också konstatera att de åtgärder som hittills

har genomförts för att minska klimatpåverkan har bidragit till lönsamheten på ett påtagligt sätt. Arbetet har lett till minskade energi- och transportkostnader och högre intäkter på grund av högre efterfrågan på miljöcertifierade kök såsom Svanen som betingar högre intäkter.

Möjlighet	Typ av möjlighet	Beskrivning	Påverkan	Tidsperiod	Finansiell påverkan
Reparation och enklare renoverings- och designmöjligheter för kunder	Omställning	Uppdatera affärsmodeller och erbjuda reparation och enklare möjligheter till förnyande samt renovering.	En tjänst som exempelvis luckbyten har visat sig ge nya affärer då kunden ges möjlighet till prisvärd uppfräschning/ny design. Det kan även innebära att kunden väljer att stanna hos Nobias varumärke i stället för att välja ett konkurrerande varumärke.	 	Hög
Co-innovation och co-labs med leverantörer	Omställning	Tätare samarbete med leverantörerna i syfte att driva hållbarhetsarbetet och främja innovation. Detta involverar arbete med att systematiskt identifiera samarbeten med leverantörer Högre intäkter från hållbara/certifierade produkter.	Tätare dialog och samarbete med leverantörerna vad gäller klimat och innovation benämns som viktigt i arbetet att minimera flertalet risker. Utöver det så är det även en affärsmöjlighet som skapar konkurrensfördelar och bidrar till Nobias ambition om att vara ledande vad gäller hållbarhet.	 	Hög
Affärsmöjlighet uppdatera maskinparken ur ett energi och resursperspektiv	Omställning	Uppdatering av maskinpark i syfte att minska energiförbrukningen och resurseffektiviteten och på så sätt minska klimatpåverkan.	Att öka hållbarhetsprestandan kan ge fördelar jämnt mot konkurrenterna.	 	Signifikant
Ökad egenproduktion av förnyelsebar energi samt lägre materialkostnader till följd av ökad andel återbrukat material	Omställning	Ökad produktion av egen förnybar energi, exempelvis solceller samt lägre energikostnader till följd av egenproducerad förnyelsebara energi. Andelen förnyelsebara material i både egentillverkade och inköpta produkter ökar.	Både ökade intäkter till följd av möjlighet att sälja överskottsel men även minskade kostnader på grund av egen tillverkning. Bedömd möjlig kostnadsbesparing av insatskostnader till följd av ökad andel återbrukat material i produkter.	 	Hög

Ekonomisk redovisning



Koncernens ekonomiska redovisning	45
Moderbolaget ekonomiska redovisning	49
Noter	
Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper	51
Not 2 Finansiella risker	58
Not 3 Rörelsesegment och Nettoomsättning	61
Not 4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	63
Not 5 Medelantal anställda	66
Not 6 Ersättning till revisorer	66
Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion	66
Not 8 Övriga rörelseintäkter	67
Not 9 Övriga rörelsekostnader	67
Not 10 Kostnader fördelade på kostnadsslag	67
Not 11 Finansiella intäkter och kostnader	67
Not 12 Skatt på årets resultat	67
Not 13 Immateriella tillgångar	67
Not 14 Materiella anläggningstillgångar	69
Not 15 Nyttjanderättstillgångar	70
Not 16 Finansiella anläggningstillgångar	71
Not 17 Aktier och andelar i dotterföretag	71
Not 18 Derivatinstrument	72
Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	72
Not 20 Likvida medel	72
Not 21 Aktiekapital	72
Not 22 Reserver i eget kapital	73
Not 23 Resultat per aktie	73
Not 24 Disposition av företagets vinst eller förlust	73
Not 25 Avsättningar för pensioner	73
Not 26 Uppskjuten skatt	76
Not 27 Övriga avsättningar	77
Not 28 Skulder till kreditinstitut	77
Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	77
Not 30 Finansiella tillgångar och skulder	78
Not 31 Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden	80
Not 32 Transaktioner med närstående	80
Not 33 Specifikationer till rapport över kassaflöden	80
Not 34 Händelser efter balansdagen	81

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2020	2021
Nettoomsättning	3	12 741	13 719
Kostnad sålda varor	4, 7, 10, 25	-8 297	-8 441
Bruttovinst		4 444	5 278
Försäljningskostnader	4, 7, 10, 25	-3 256	-3 419
Administrationskostnader	4, 6, 7, 10, 25	-971	-948
Övriga rörelseintäkter	8	703	534
Övriga rörelsekostnader	9	-483	-436
Rörelseresultat		437	1 009
Finansiella intäkter	11	7	148
Finansiella kostnader	11	-91	-250
Resultat efter finansiella poster		353	907
Skatt på årets resultat	12, 26	-100	-201
Årets resultat		253	706
Årets resultat hänförligt till: Moderbolagets aktieägare		253	706
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	23	1,50	4,19
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	23	1,50	4,18

Koncernens totala resultatrapport

MSEK	Not	2020	2021
Årets resultat		253	706
Övrigt totalresultat			
Poster som omförts eller kan komma att omföras till årets resultat			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	22	-399	321
Kassaflödessäkringar före skatt ¹	22	1	13
Skatt hänförligt till periodens förändring av säkringsreserv ²	22	-2	-3
		-400	331
Poster som inte kommer att omföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	25	-135	286
Skatt hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		30	-55
		-105	231
Årets övrigt totalresultat		-505	562
Årets summa totalresultat		-252	1 268
Årets summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-252	1 268

1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -12 miljoner kronor (15). Ny avsättning uppgår till -4 miljoner kronor -17).

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 3 miljoner kronor (-3). Ny avsättning uppgår till 1 miljoner kronor (4).

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2020-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar	13		
Goodwill		2 830	3 014
Övriga immateriella tillgångar		221	354
		3 051	3 368
Materiella anläggningstillgångar	14		
Byggnader och mark		529	594
Pågående investeringar och förskott		145	583
Maskiner och andra tekniska anläggningar		421	419
Inventarier, verktyg och installationer		245	251
Nyttjanderättstillgångar	15	2 200	1 848
		3 540	3 695
Räntebärande långfristiga fordringar (R)	16	0	0
Andra långfristiga fordringar	16	96	88
Uppskjutna skattefordringar	26	119	61
Summa anläggningstillgångar		6 806	7 212
Varulager			
Råvaror och förnödenheter		331	416
Varor under tillverkning		93	110
Färdiga varor		516	587
Handelsvaror		95	98
		1 035	1 211
Kortfristiga fordringar			
Aktuella skattefordringar		20	30
Kundfordringar	2	1 213	1 325
Derivatinstrument	2, 18	0	7
Räntebärande kortfristiga fordringar (R)		2	2
Övriga fordringar	2	61	56
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	313	364
		1 609	1 784
Likvida medel (R)	20	635	422
Summa omsättningstillgångar		3 279	3 417
Summa tillgångar		10 085	10 629
Varav räntebärande poster (R)		637	424

MSEK	Not	2020-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital	21	57	57
Övrigt tillskjutet kapital		1 506	1 465
Reserver	22	-345	-14
Balanserad vinst		2 816	3 415
Summa eget kapital		4 034	4 923
Avsättningar för garantier		9	10
Avsättningar för pensioner (R)	25	556	223
Leasingskulder (R)	15	1 778	1 444
Uppskjutna skatteskulder	26	35	31
Övriga avsättningar	27	36	36
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	285	400
Övriga skulder (R)	2	-	-
Övriga skulder ej räntebärande	2	0	0
Summa långfristiga skulder		2 699	2 144
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	0	0
Förskott från kunder		140	147
Leverantörsskulder	2	1 317	1 604
Avsättningar	27	10	10
Aktuella skatteskulder		36	64
Leasingskulder (R)	15	405	371
Derivatinstrument	2, 18	21	13
Övriga skulder	2	644	346
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	779	1 007
Summa kortfristiga skulder		3 352	3 562
Summa eget kapital och skulder		10 085	10 629
Varav räntebärande poster (R)		3 024	2 438

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser se Not 31.

Förändring i eget kapital – koncernen

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Valutakurs-differens vid omräkning av utlands-verksamheter	Kassaflödes-säkringar efter skatt	Balanserad vinst	
Ingående balans per 1 januari 2020	57	1 497	68	-13	2 668	4 277
Årets resultat	–	–	–	–	253	253
Årets övrigt totalresultat	–	–	-399	-1	-105	-505
Årets summa totalresultat	–	–	-399	-1	148	-252
Utdelning	–	–	–	–	–	–
Periodisering av aktiesparprogram	–	9	–	–	–	9
Utgående balans per 31 december 2020	57	1 506	-331	-14	2 816	4 034
Ingående balans per 1 januari 2021	57	1 506	-331	-14	2 816	4 034
Årets resultat	–	–	–	–	706	706
Årets övrigt totalresultat	–	–	321	10	231	562
Årets summa totalresultat	–	–	321	10	937	1 268
Utdelning ¹⁾	–	–	–	–	-338	-338
Återköpta egna aktier	–	-43	–	–	–	-43
Periodisering av aktiesparprogram	–	2	–	–	–	2
Utgående balans per 31 december 2021	57	1 465	-10	-4	3 415	4 923

1) På årsstämman 2021 beslutades en utdelning om 338 miljoner kronor motsvarande 2,00 kronor per aktie.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		437	1 009
Avskrivningar/Nedskrivningar	13, 14,15	989	800
Övriga justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		50	30
Betald inkomstskatt		-118	-182
Förändring av varulager		-26	-153
Förändringar av rörelsefordringar		32	-82
Förändringar av rörelseskulder		704	118
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 068	1 540
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-199	-715
Investeringar i immateriella tillgångar		-109	-177
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		49	8
Erhållen ränta		2	2
Ökning/Minskning räntebärande tillgångar		5	0
Övriga poster i investeringsverksamheten		-1	14
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-253	-868
Operativt kassaflöde före förvärv/försäljning av dotter-företag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar			
		1 808	670
Operativt kassaflöde efter förvärv/försäljning av dotter-företag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar			
		1 815	672

MSEK	Not	2020	2021
Finansieringsverksamheten			
Betald ränta		-63	-82
Förändring av räntebärande skulder		-911 ¹	24 ²
Förändring av leasingskulder		-449	-493
Aktier eget innehav, återköpta		-	-43
Utdelning		-	-338
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 423	-932
Årets kassaflöde exklusive kursdifferenser i likvida medel		392	-260
Likvida medel vid årets början		257	635
Årets kassaflöde		392	-260
Kursdifferens i likvida medel		-14	47
Likvida medel vid årets slut		635	422

1) Upptagande och återbetalning av lån omfattande netto -849 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs främst av pensionsbetalningar samt återbetalning av kortfristiga räntebärande skulder.

2) Upptagande och återbetalning av lån omfattande netto 114 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs främst av pensionsbetalningar samt återbetalning av kortfristiga räntebärande skulder.

Moderbolaget

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2020	2021
Nettoomsättning		337	390
Administrationskostnader	4, 6, 25	-506	-517
Övriga rörelseintäkter	8	8	7
Övriga rörelsekostnader	9	-9	-6
Rörelseresultat		-170	-125
Resultat från andelar i koncernföretag	11	-	500
Finansiella intäkter	11	11	162
Finansiella kostnader	11	-202	-9
Resultat efter finansiella poster		-361	528
Erhållna koncernbidrag		155	180
Skatt på årets resultat	12	-1	-1
Årets resultat		-207	707

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2020	2021
Årets resultat		-207	707
Årets övrigt totalresultat		-	-
Summa totalresultat för året		-207	707

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-170	-125
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	4	8	
Erhållen utdelning	11	-	500
Erhållna koncernbidrag		155	180
Lämnade koncernbidrag		-	-
Erhållen ränta	11	11	162
Erlagd ränta	11	-202	-9
Betald skatt		-1	-5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-203	711

Förändring av skulder	1 055	43
Förändring av fordringar	-574	-380
Kassaflöde från den löpande verksamheten	278	374
Investeringsverksamheten		
Materiella anläggningstillgångar	3	-0
Immateriella anläggningstillgångar	-	-163
Avsättning pensioner	1	3
Kassaflöde från investeringsverksamheten	4	-161
Finansieringsverksamheten		
Förändring av räntebärande skulder	-4	-7
Återköp egna aktier	-	-43
Utdelning	-	-338
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-4	-388
Årets kassaflöde	278	-175
Likvida medel vid årets början	158	436
Årets kassaflöde	278	-175
Likvida medel vid årets slut	436	261

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2020-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar		26	18
Immateriella anläggningstillgångar		-	163
Aktier och andelar i koncernföretag	16, 17	1 385	1 379
Andra långfristiga värdepappersinnehav		5	11
Summa anläggningstillgångar		1 416	1 572
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		2 833	3 215
Övriga fordringar	18	28	28
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	19	81	79
Likvida medel	20	436	261
Summa omsättningstillgångar		3 378	3 583
Summa tillgångar		4 794	5 155

EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Aktiekapital ¹⁾	21	57	57
Reservfond		1 671	1 671
Fond för utvecklingsutgifter		-	37
		1 728	1 766

Fritt eget kapital

Överkursfond		52	52
Återköp av aktier		-82	-125
Balanserad vinst		1 316	728
Årets resultat		-207	707
		1 079	1 362

Summa eget kapital

		2 807	3 128
--	--	--------------	--------------

Långfristiga skulder

Avsättningar till pensioner	25	22	25
Uppskjutna skatteskulder		5	4
Långfristiga räntebärande skulder		17	11
Summa långfristiga skulder		44	40

Kortfristiga skulder

Övriga räntebärande skulder		7	6
Leverantörsskulder		31	108
Skulder till koncernföretag		1 815	1 798
Aktuell skatteskuld		0	3
Övriga skulder	18	39	25
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	51	48
Summa kortfristiga skulder		1 943	1 988
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		4 794	5 155

1) Antalet utestående aktier var 168 252 821 (168 852 821).

Moderbolagets förändring i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond ¹	Fond för utvecklings- utgifter	Överkursfond	Återköp aktier	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2020	57	1 671	–	52	–82	1 307	3 005
Årets resultat	–	–	–	–	–	–207	–207
Årets totalresultat	–	–	–	–	–	–207	–207
Utdelning	–	–	–	–	–	–	–
Periodisering av aktiesparprogram	–	–	–	–	–	9	9
Eget kapital per 31 december 2020	57	1 671	–	52	–82	1 109	2 807
Ingående balans per 1 januari 2021	57	1 671	–	52	–82	1 109	2 807
Årets resultat	–	–	–	–	–	707	707
Årets totalresultat	–	–	–	–	–	707	707
Avsättning fond för utvecklingsutgifter	–	–	37	–	–	–37	0
Utdelning	–	–	–	–	–	–338	–338
Återköp egna aktier	–	–	–	–	–43	–	–43
Periodisering av aktiesparprogram	–	–	–	–	–	–6	–6
Eget kapital per 31 december 2021	57	1 671	37	52	–125	1 435	3 128

1) Av moderbolagets reservfond består 1 390 miljoner kronor (1 390) av tillskjutet eget kapital.

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Nobias koncernredovisning är upprättad i enlighet med internationell redovisningsstandard, International Financial Reporting Standards (IFRS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av Europeiska Unionen (EU). Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 13 april 2022.

Grunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt anläggningstillgångar som innehas för försäljning. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning redovisas till lägsta värdet av redovisat värde respektive verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

De nedan angivna väsentligaste redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringarna av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar under kommande räkenskapsårs finansiella rapporter är främst följande:

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Koncernen prövar regelbundet, åtminstone en gång per år samt vid indikation på nedskrivning om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill enligt de redovisningsprinciper som beskrivs under Not 13 Immateriella tillgångar. De antaganden och bedömningar som görs gällande förväntade kassaflöden och diskonteringsränta i form av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad finns beskrivna i Not 13 Immateriella tillgångar. Bokförd goodwill uppgick till 3 014 miljoner kronor (2 830) per 31 december 2021.

Uppskjuten skattefordran

Koncernens förlustavdrag för vilka uppskjuten skattefordran aktiverats har ett redovisat värde om 0 miljoner kronor (0). Uppskjuten skattefordran avseende förlustavdrag aktiveras i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Särskilt höga krav på bedömningen ställs om företaget till vilket förlustavdragen är hänförliga har redovisat förluster under senare år. I Not 26 Uppskjuten skatt framgår hur stora förlustavdrag inom koncernen som aktiverats respektive inte aktiverats. Om sannolikheten bedöms vara högre för att oaktiverade förlustavdrag kommer att kunna utnyttjas i framtida beskattning i framtida bokslut kan ytterligare belopp komma att aktiveras, med ett motsvarande positivt belopp redovisat i resultatet. Det omvända gäller om marknader skulle försämrats markant under kommande år. Bedömningen är för närvarande att sannolikheten för sådana ökning eller minskningar av värdet i balansräkningen under det kommande året inte är stora, även om det inte kan uteslutas om förutsättningarna på köksmarknaderna skulle förändras mer än förväntat. Koncernens uppskjutna skattefordran uppgick till 61 miljoner kronor (119) per 31 december 2021.

Förmånsbestämda pensioner

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder med bedömning om framtida löneökningar och inflation. Se vidare beskrivning under redovisningsprinciper för Pensioner. Koncernens pensionsskuld uppgick till 223 miljoner kronor (556) per 31 december 2021.

Ändrade redovisningsprinciper

Nedan beskrivs vilka ändrade redovisningsprinciper som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2021. Övriga ändringar av IFRS med tillämpning från och med 1 januari 2021 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Ändringar i IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 och IFRS 16:

Referensräntereformen FAS 2

Ändringarna på grund av Referensräntereformen FAS 2 (ändringar i IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 och IFRS 16) kan påverka finansiella tillgångar, finansiella skulder och leasingskulder, vissa krav på säkringsredovisning och upplysningskrav i IFRS 7 för att följa ändringarna i modifieringar och säkringsredovisning.

- Modifieringar av finansiella tillgångar, finansiella skulder och leasingskulder: IASB har introducerat ett undantag för modifieringar som följer av referensräntereformen (modifieringar som direkt följer av IBOR-reformen). Dessa modifieringar redovisas genom att uppdatera effektivräntan. Alla andra modifieringar redovisas i enlighet med nuvarande IFRS-standarder. Ett liknande praktiskt undantag har föreslagits för leasing som redovisas i enlighet med IFRS 16.
- Krav på säkringsredovisning: Under den nya ändringen så kommer inte säkringsredovisningen att avslutas endast till följd av IBOR-reformen. Säkringsförhållanden (och tillhörande dokumentation) måste ändras för att spegla modifieringarna i säkrad post, säkringsinstrument och risken.
- Upplysningar: För att läsaren av de finansiella rapporterna skall förstå effekten av och utsträckningen som IBOR-reformen kommer påverka och hur dessa effekter hanteras kräver ändringen att företaget lämnar upplysningar om detta.

Ändringen har inte påverkat Nobia gruppen väsentligt under 2021.

Ändring av IFRS 16 Leasing avtal

Förändring / påverkan: Tillägg till standarden avseende hyreslättnader till följd av Covid-19.

Den 28 maj 2020 införde IASB en lättnadsregel i standarden IFRS 16. Lättnaden innebär kortfattat att leasetagare inte behöver avgöra om en hyresreducering, föranledd av Covid-19, innebär en modifiering av det befintliga leaseavtalet eller inte. Därigenom kan hyreslättnaden för en leasetagare redovisas direkt i resultaträkningen. Någon motsvarande lättnadsregel infördes inte för leasegivare.

Lättnaden innebär att leasetagaren redovisar förändringen i leasebetalningen i enlighet med IFRS 16, dock utan att behandla förändringen som om en modifiering av leaseavtalet, vilket innebär att den förändrade betalningen redovisas i resultaträkningen. Lättnadsregeln är enbart tillämplig avseende hyresreduceringar som är en direkt följd av Covid-19 pandemin. Följande förutsättningar ska dessutom vara uppfyllda:

Förändringarna av leasebetalningarna resulterar i att den förändrade totala leasingkostnaden är i huvudsak densamma eller lägre än den totala kostnaden innan förändringen ägde rum.

Reduceringen av leasebetalningarna är enbart hänförliga till betalningar, som enligt den ursprungliga betalningsplanen, förfaller innan den 30 juni 2021.

På grund av fortsatt pågående pandemi med väsentliga effekter på samhället, har IASB förlängt det ursprungliga slutdatumet för lätt-nadsregeln och utvidgar tidsgränsen till att omfatta sådana hyresra-batter för leasingavgifter vilka förfaller den 30 juni 2022 eller tidigare.

Det har inte skett några andra väsentliga förändringar av leasing-villkoren.

Det ska också upplysas om att lättnadsregeln har tillämpats. Det ska även upplysas om den har tillämpats för samtliga avtal eller för vissa avtal. För de avtal där lättnadsregeln har tillämpats ska det anges vilken typ av avtal den tillämpas för. Beloppet hänförligt till hyresredu-ceringarna som redovisats i resultaträkningen ska också upplysas om.

Leasetagare som tillämpar lättnadsregeln gör det retroaktivt, inne-bärande en justering av ingående eget kapital vid början av den första perioden som regeln tillämpas. Tillägget tillämpas från räkenskapsår som börjar den 1 april 2021 eller senare. Tidigare tillämpning är tillåten.

Nobia har tagit lättnadsregeln i beaktande under 2021 och hanterat hyreslättnader föranledd av Covid-19 framförallt i UK enligt ovan.

Övriga nya eller ändrade IFRS standarder och tolkningar

Övriga ändringar av redovisningsprinciper med framtida tillämpning bedöms inte komma ha någon väsentlig effekt på koncernens redovis-ning och kommer heller inte att förtidstillämpas.

Klassificering

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.

Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av skulder som Nobia har en avsikt och ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Andra skulder utgör kortfristiga skulder.

Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Nobia AB. Bestämmande inflytande föreligger om Nobia AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt infly-tande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedöm-ningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualefterpliktelser. Det koncernmässiga anskaff-ningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvär-vet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller

rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade iden-tifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualefterpliktelser.

Goodwill i rörelseförvärv beräknas som summan av överförd ersätt-ning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande (tidigare benämnt minoritet) och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid steg-visa förvärv) minus det verkliga värdet av dotterföretagets identifier-bara tillgångar och övertagna skulder. När skillnaden är negativ, redo-visas denna direkt i årets resultat. Transaktionsutgifter vid rörelseförvärv kostnadsförs.

Villkorade köpeskillningar i förvärv värderas till verkligt värde både vid förvärvstidpunkten och löpande därefter med värdeförändringar redovisade i resultatet.

För förvärv av dotterföretag där ägare utan bestämmande infly-tande förekommer, redovisar koncernen nettotillgångarna hänförliga till ägare utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde av alla nettotillgångar utom goodwill, eller till verkligt värde av samtliga nettotillgångar inklusive goodwill. Principvalet görs individuellt för varje enskilt förvärv.

Ägande i företag som ökas genom förvärv vid flera tillfällen redovi-sas som stegvisa förvärv. För stegvisa förvärv som leder till ett bestäm-mande inflytande omvärderas de tidigare förvärvade andelarna i enlighet med det senaste förvärvet och den framkomna vinsten eller förlusten redovisas i resultatet.

Sedan bestämmande inflytande uppnåtts, redovisas förändringar av ägande som omförföring inom eget kapital mellan moderbolagets ägare och innehavare utan bestämmande inflytande, utan att någon omvärdering görs av dotterföretagets nettotillgångar.

Vid minskning av ägande i sådan omfattning att bestämmande infly-tande går förlorat redovisas eventuellt kvarvarande innehav till verk-ligt värde med värdeförändringen redovisad i resultatet.

När förvärv av dotterföretag innebär förvärv av nettotillgångar som inte utgör rörelse fördelas anskaffningskostnaden på de enskilda iden-tifierbara tillgångarna och skulderna baserat på deras verkliga värden vid förvärvstidpunkten.

Dotterföretagets finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från den dag det bestämmande inflytandet uppkommer och inne-fattas i koncernredovisningen till den dag det upphör.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncernin-terna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Omräkning av utländska dotterbolag

Dotterbolagens finansiella rapporter upprättas i lokal valuta, funktio-nell valuta, som används i det land där bolaget är verksam. I koncern-redovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funk-tionella valuta och tillika koncernens rapporteringsvaluta. Detta innebär att resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan räknas om till

koncernens rapporteringsvaluta svenska kronor. De utländska dotter-bolagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs och samtliga poster som redovisas i årets resultat respektive övrigt totalre-sultat räknas om till årets genomsnittskurs. Omräkningsdifferenserna redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat reserv inom koncernens eget kapital.

Väsentliga valutakurser

	Bokslutskurs		Snittkurs	
	2020-12-31	2021-12-31	2020	2021
DKK	1,35	1,38	1,41	1,36
EUR	10,04	10,23	10,49	10,14
GBP	11,09	12,18	11,80	11,80
NOK	0,95	1,03	0,98	1,00
USD	8,19	9,04	9,20	8,58

Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelse-segments resultat följs vidare upp av företagets högsta verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att allokera resur-ser till rörelsesegmentet. Nobias rörelsesegment är koncernens tre regioner, Storbritannien, Norden och Centraleuropa. Enheternas för-delning per region görs utifrån enhetens geografiska hemvist. Se Not 3 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelse-segmenten.

Intäktsredovisning

Koncernens intäkter härrör från följande aktiviteter:

- Försäljning av köksprodukter och övriga produkter.
- Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter.

Intäkter värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtal med kunden, dvs. netto efter moms, rabatter och returer. Intäkter för för-säljning av varor och tjänster redovisas i årets resultat vid den tid-punkt då kunden får kontroll över varorna och tjänsterna. Att bestämma tidpunkten för överföring av kontroll, det vill säga vid en viss tidpunkt eller över tid, kräver bedömningar.

Försäljning av köksprodukter och övriga produkter

Koncernen säljer köksprodukter och övriga produkter genom ett antal olika försäljningskanaler såsom egna butiker, franchisebutiker, bygg-handel och gör det själv kedjor samt andra återförsäljare. Försäljning sker därmed både direkt till slutkund men även via återförsäljare. Alla lämnade garantierna, som syftar till att säkerställa att sålda produk-ter överensstämmer med överenskomna specifikationer, ingår i det

ordinarie försäljningspriset. Erbjudna garantier går inte att köpa till separat, det finns ej heller någon möjlighet att köpa till ytterligare garantier, därför redovisas dessa i enlighet med IAS 37. Intäkter för köksprodukter och övriga produkter redovisas vid en viss tidpunkt när kontrollen överförs till kunden och koncernen har fullgjort sitt prestationsåtagande, vilket oftast sker vid leverans av varorna till överenskommen plats.

I ett fåtal av koncernens avtal erbjuds kunden en möjlighet att returnera beställda varor. Vid försäljningstidpunkten redovisas en avsättning motsvarande den förväntade nivån på returer med motsvarande reduktion av intäkterna, ingen justering görs av kostnaderna då det föreligger osäkerhet om den returnerade varan kommer att vara i försäljningsbart skick. Koncernen baserar ovanstående justeringar på historisk erfarenhet och hanterar detta på portföljnivå värderad till förväntade värden. Koncernen bedömer vidare att det inte föreligger risk för väsentliga återföringar då nivån på dessa poster historiskt har varit väldigt låg och det finns i nuläget inga indikationer på att detta skulle förändras.

Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter

Intäkter avseende installationstjänster anses vara en distinkt service och hanteras därmed som ett separat prestationsåtagande. Oavsett om installation ingår i försäljningspriset för sålda köksprodukter och övriga produkter eller om detta prissätts som en separat tjänst kommer den del av transaktionspriset som avser installation att redovisas separat från intäkten kopplad till försäljning av köks- och övriga produkter. Om installationstjänsten är inkluderad i försäljningspriset kommer en andel av det totala försäljningspriset att allokeras till prestationsåtagandet installation, allokeringen baseras på marknads-mässigt pris för sådana tjänster.

Intäkter för installationstjänster redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Med hänsyn till det normalt avser en relativt kort tidsperiod redovisas sådana intäkter linjärt över den period under vilken installationen sker.

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalad intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i resultaträkningen huvudsakligen via övrig intäkt men även på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. För 2021 uppgick statliga stöd till 27 MSEK.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bank-medel och fordringar, utdelningsintäkter, räntekostnader på lån och pensionsskulder samt valutakursdifferenser på finansiella poster. Ränteintäkter eller räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden. Utdelningar redovisas i resultatet per det datum då koncernens

rätt till betalning fastställs. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till:

- redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller
- det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

För finansiella tillgångar som har blivit kreditförsämrade efter det första redovisningstillfället beräknas ränteintäkter genom att tillämpa effektivräntan på den finansiella tillgångens upplupna anskaffningsvärde. Om tillgången inte längre är kreditförsämrad beräknas ränteintäkter åter genom tillämpning av effektivräntan på det redovisade bruttovärdet.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Skatteeffekten hänförlig till skattemässiga underskott som kommer att kunna utnyttjas mot framtida vinster aktiveras som uppskjuten skattefordran. Detta avser såväl ackumulerade förlustavdrag vid förvärvstidpunkten som därefter uppkomna förluster.

Värdering sker till de skattesatser som gällde eller var beslutade på balansdagen. Uppskjuten skatt redovisas i balansräkningen som anläggningstillgång eller långfristig skuld. Inkomstskatteskuld redovisas som kortfristig fordran eller skuld.

Om verkligt utfall skiljer sig från de belopp som först redovisades, påverkas aktuell skatt och uppskjuten skatt under den period som dessa fastställanden görs.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet. I den mån tillgångar som uppförs utgör kvalificerade tillgångar aktiveras låneutgifter i anskaffningsvärdet. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde vilket belastar rörelseresultatet.

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med linjära avskrivningar, vilka beräknas på ursprungliga anskaffningsvärden och baseras på tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder enligt följande:

Köksutställningar	2–4 år
Kontorsinventarier samt fordon	3–5 år
Byggnader	15–40 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6–12 år
Inventarier, verktyg och installationer	6–12 år
Ingen avskrivning görs på mark.	

Anläggningstillgångar/avyttringsgrupp som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Avvecklade verksamheter består av väsentlig verksamhet som avyttrats eller utgör avyttringsgrupp som innehas för försäljning och av dotterföretag som förvärvats i syfte att säljas vidare. Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet inklusive värdeförändringar redovisas på egen rad i resultaträkningen.

Innebörden av att en grupp av tillgångar och skulder klassificeras som att de innehas för försäljning är att deras redovisade värden kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och inte genom användning. Alla tillgångar som ingår i gruppen presenteras på en separat rad bland tillgångarna och gruppens alla skulder presenteras på en separat rad bland skulderna. Gruppen värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Immateriella tillgångar

Goodwill utgörs av det belopp med vilket anskaffningsvärdet för den förvärvade verksamheten överstiger det i förvärvsanalysen fastställda verkliga värdet av de identifierbara nettotillgångarna. I samband med att verksamheter förvärvas fördelas goodwill på kassagenererande enheter. Goodwill har obestämbar nyttjandeperiod och skrivs därför inte av. Goodwill nedskrivningsprövas istället minst varje år och samt vid tillfälle när indikation på nedskrivningsbehov föreligger. Det redovisade värdet utgörs av anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. En beskrivning av metod och antaganden vid prövning för eventuellt nedskrivningsbehov återfinns i Not 13 Immateriella tillgångar.

Övriga immateriella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade utgifter för köp och interna och externa utgifter för utveckling av programvaror för koncernens IT-verksamhet, patent och licenser. Avskrivningar görs linjärt över de beräknade nyttjandeperioderna, som uppgår till tre till sex år.

Forskning och utveckling

Utgifter för produktutveckling kostnadsförs omedelbart i den mån dessa utgifter förekommer.

Produktutvecklingen inom koncernen har framför allt karaktär av designutveckling och bedrivs kontinuerligt och anpassas till gällande modetrender. Aktiverade utgifter för utvecklingsarbeten avskrivs över bedömd nyttjandeperiod. Sådana immateriella tillgångar som ännu ej tagits i bruk prövas årligen för nedskrivning.

Utvecklingsförloppen har relativt kort tidsutdräkt varför ingen del av utgifterna ännu har redovisats som immateriell tillgång. Någon forskning och utveckling i egentlig mening eller större omfattning bedrivs inte inom koncernen. I Moderbolaget finns en fond för utvecklingsutgifter om 37 MSEK.

Leasingavtal

Nobia bedömer om ett kontrakt är, eller innehåller ett leasingavtal vid avtalets början. I de fall Nobia bedöms vara leasetagare redovisas en nyttjanderättstillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången och en leasingkulda som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter. Det finns undantag för korttids-leasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt leasing av tillgångar av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för undantag redovisar koncernen leasingavgifterna som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden.

Redovisningen för leasegivare liknar den tidigare standarden, d.v.s. leasegivare fortsätter att klassificera leasingavtal som finansiell eller operationell leasing.

Leasingkulden värderas initialt till nuvärdet av framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med en vägd genomsnittlig marginell låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingkulder omfattar följande:

- Fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av det leasingavtal som ska erhållas,
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- Belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- Lösenpris för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att kunna utnyttja en sådan möjlighet och
- Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingkulder redovisas i efterföljande period genom att kulden ökas för att återspegla effekten av ränta samt reduceras för att återspegla effekten av erlagda leasingavgifter.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingkulden, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgången redovisas i efterföljande period till anskaffningsvärde minus av- och nedskrivningar. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Om ett lea-

singavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjas per inledningsdatum för leasingavtalet.

Leasar av lågt värde (tillgångar av ett värde i nyskick under ca 50 tkr) som främst utgörs av datorer, skrivare/kopiatorer och kaffemaskiner inkluderas inte i leasingkulden utan redovisas med linjär kostnadsföring över leasingperioden. Förekomsten av leasar med en leasingperiod om maximalt 12 månader, så kallade korttidsleasar, bedöms inte vara väsentlig i koncernen.

Varulager

Varulagret består av hel- och halvfabrikat samt råvaror. Varulagret värderas, med tillämpning av "först in först ut principen", till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för försäljningskostnader. Hel- och halvfabrikat värderas till tillverkningskostnader innefattande råvaror, direkt arbete, övriga direkta omkostnader och produktionsrelaterade omkostnader baserade på normal produktion.

Avdrag sker för internvinster som uppkommer vid leverans mellan i koncernen ingående bolag.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas. Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera kulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs. Finansiella tillgångar och skulder nettas inte i balansräkningen. Vinst och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella instrument

finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten. Enligt IFRS 9 ska klassificering av finansiella tillgångar ske utifrån företagets affärsmodell och syftet med de kontraktuella kassaflödena.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar inkluderar likvida medel, kundfordringar, kortfristiga placeringar, derivat och övriga finansiella tillgångar. Koncernen tillämpar IFRS 9 från 1 januari 2018.

Eget kapitalinstrument: klassificeras verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden.

Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernen har tillgångar klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat. Verkligt värde via resultaträkningen är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet. Koncernens skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Finansiella skulder

Finansiella skulder inkluderar tilläggssköpeskillingar, låneskulder, leverantörsskulder och derivat. Redovisning sker beroende på hur kulden klassificeras. Koncernen klassificerar finansiella skulder i kategorierna; finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet enligt nedan.

Skuldinstrument: klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet

anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Värdering till verkligt värde

För de finansiella instrument där det finns marknadsnoteringar används aktuella kurser för värdering till verkligt värde. I de fall det inte finns marknadsnoteringar för instrumenten fastställer Nobia verkliga värden med hjälp av vanligt förekommande värderingsmodeller, där noterade priser på liknande tillgångar eller skulder på aktiva marknader används.

Vid varje bokslut görs en bedömning huruvida det verkliga värdet på långfristiga lån avviker från det bokförda värdet och justering görs i de fall det verkliga värdet materiellt avviker från det bokförda värdet. För kortfristiga lån och placeringar bedöms det verkliga värdet överensstämmande med det bokförda värdet mot bakgrund av att en förändring av marknadsräntan inte ger någon materiell effekt på marknadsvärdet.

Finansiella tillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde, och för vissa instrument som inte värderas till verkligt värde, inkluderas transaktionskostnader. Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen tills dess att rättigheten i avtalet har realiserats eller företaget inte längre har rättighet till tillgången. Kontinuerligt genomförs, enligt expected loss model, genomgång av de finansiella tillgångarnas värde till upplupet anskaffningsvärde för att utvärdera behovet av kreditförlustreservering.

Finansiella derivatinstrument och andra säkringsåtgärder

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärderingen beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och huruvida säkring av verkligt värde eller kassaflöde föreligger. Derivat som inte identifieras som säkringsinstrument klassificeras i balansräkningen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vinst och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansiella poster i den period då de uppstår.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning enligt IFRS 9 för finansiella instrument som syftar till att säkra: framtida kommersiella kassaflöden i utländsk valuta. Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstru-

ment som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster. Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöde i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Om ändrade förhållanden påverkar säkringsförhållandet så att kritiska villkor inte längre matchar, använder koncernen kvantitativa metoder för att utvärdera effektiviteten. Källor till säkringsineffektivitet anges nedan under respektive säkringstyp. Koncernen fastställer säkringskvoten mellan säkringsinstrument och säkrad post baserat på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna. Säkringskvoten är 1:1 för koncernens samtliga säkringsförhållanden där säkringsredovisning tillämpas. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Säkring av framtida kommersiella kassaflöden i utländska valutor

För att säkra framtida prognostiserade och kontrakterade kommersiella valutaflöden såväl externa som interna inom koncernen, har koncernen upptagit valutaterminskontrakt. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens EBIT. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel när den prognostiserade externa försäljningen ögt rum. När ett säkringsinstrument löper ut eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning resultatförs dessa samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. Om en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen. Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kommersiella kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Nobia och motparterna samt då rutiner finns för rapportering och uppföljning av prognostiserade flöden mot utfall. Koncernen säkrar normalt enbart en andel av prognostiserade kassaflöden.

Lån definierade som nettoinvestering

Koncernen har utlåning i utländsk valuta till vissa dotterbolag där lånen representerar en bestående del av huvudkontorets finansiering av dotterbolaget. Lånen redovisas till balansdagens kurs, varvid kursdifferenser på lånen redovisas i resultatet.

Likvida Medel

Likvida medel består av kassamedel samt tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Spärrade medel på bankkonton ingår inte i likvida medel.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektiva, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av räntetäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskeponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för konkurs, förlust givet konkurs samt exponeringen vid konkurs. Både extern kreditrating och intern utvecklad ratingmetod används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av brutto-

värde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster. Koncernens kreditexponering framgår i not 2 samt 28.

Nedskrivningar

de redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas årligen för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka prövas enligt IFRS 9, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper som redovisas enligt IFRS 5, varulager, förvaltningsstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas det redovisade värdet enligt respektive standard.

Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterföretag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången eller kassagenererande enheten (gruppen av enheter).

Avsättningar

Avsättning redovisas i balansräkningen bland kort- och långfristiga skulder när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som är en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Eventualförpliktelser

Upplýsningar lämnas om en eventualförpliktelse när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

Eget kapital

Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet eget kapital. Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter till aktier (s k matchnings- och prestationsaktierätterna). Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Prestationsaktierätter är utspädande i den utsträckning vinstmålen är uppfyllda per rapportdagen. För att beräkna utspädningseffekten tillämpas en lösenkurs för aktierätterna som motsvarar värdet av framtida tjänster per utestående aktierätt beräknat som återstående kostnad att redovisa i enlighet med IFRS 2.

Ersättningar till anställda

Pensioner

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I Sverige, Storbritannien och i Österrike omfattas de anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. I övriga länder och bolag omfattas de anställda av avgiftsbestämda planer. Från och med 2010 omfattas all nyintjäning i Storbritannien av avgiftsbestämda planer.

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelser är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultatet i den takt de intjänas genom att de anställda utför tjänster åt företaget under en period.

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är planer som anger ett belopp för den pensionsersättning en anställd, eller före detta

anställd, erhåller efter pensionering, baserat på lön och antalet tjänstear. Pensionsskulder för förmånsbestämda planer redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder och beräknas med hänsyn till bland annat framtida löneökningar och inflation. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas.

Det finns både fonderade och ofonderade förmånsbestämda pensionsplaner inom koncernen. I de fall pensionsplanerna är fonderade finansieras dessa främst genom inbetalningar till pensionsstiftelser.

För förmånsbestämda planer beräknas pensionsförpliktsen enligt den så kallade Projected Unit Credit-metoden. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Beräkningen utförs årligen av oberoende aktuarier. Företagets åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden med användning av en diskonteringsränta. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, där en tillräckligt djup marknad finns, eller statsobligationer i avsaknad av en sådan.

I Sverige har räntan bestämts utifrån bostadsobligationer medan den i Storbritannien och Österrike baserats på företagsobligationer.

Vid fastställandet av förpliktsens nuvärde kan det uppstå aktuariella vinster och förluster och vid fastställande av faktisk avkastning på förvaltningstillgångar framkommer en differens jämfört med den vid periodens början beräknade avkastningen, baserat på förpliktsens diskonteringsränta. De aktuariella vinster och förlusterna och skillnaden i avkastning på förvaltningstillgångarna benämns omvärderingar. Dessa omvärderingseffekter uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras. Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernens balansräkning redovisas, för fonderade planer, pensionsåtagandet som en skuld av nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar överstigande pensionsåtagandena, redovisas som anläggningstillgång.

Nettot av ränta på pensionsskulder och beräknad avkastning på tillhörande förvaltningstillgångar redovisas som en del av finansnettot.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingskäl som upplupen kostnad istället för som en del av nettoförpliktsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda, inklusive ledande befattningshavare i enlighet med de prestationsaktieprogram som Nobia initierar i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmens intjänandeperioder, beräknat som det verkliga värdet på de tilldelade eget kapitalinstrumenten (IFRS 2). Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Nobia och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmen. Eftersom programmen regleras med egetkapitalinstrument klassificeras de som "egetkapitalreglerade" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital (övrigt tillskjutet kapital).

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt det är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av redovisningsprinciper med tillämpning 2021 har inte haft någon effekt på moderbolagets redovisning.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget och koncernen redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultat. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förluster och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antaganden om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Moderbolaget redovisar det verkliga värdet på aktieprogram utställda till anställda i dotterbolag som ägartillskott genom redovisning i eget kapital och värdet på aktier i dotterbolag.

Fond för utvecklingsutgifter

Belopp som aktiveras som egenupparbetade utvecklingsutgifter bland immateriella anläggningstillgångar förs om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden minskas i takt med att de aktiverade utgifterna avyttras/utrangeras.

Koncernbidrag

Moderbolaget tillämpar alternativregeln för erhållna och lämnade koncernbidrag och redovisar dessa som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Före 2011 redovisades koncernbidrag direkt i eget kapital.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderbolaget publicerat sina finansiella rapporter.

Not 2 Finansiella risker

Valutarisk

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnads-effektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Nobia har en övergripande strategi om att minska koncernens valutakurs exponering kopplad till prognosticerade varuinköp/varuförsäljning och använder sig av derivatinstrument i form av valutaterminer för detta ändamål. Om derivatinstrument inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning värderas dessa till verkligt värde över resultaträkningen. Derivatinstrument vilka uppfyller kriterierna för säkringsredovisning designeras som kassaflödessäkringar och redovisas till verklig värde med värdeförändring i övrigt totalresultat med ackumulerad effekt i eget kapital. Återföring av denna reserv till resultaträkningen sker när de säkrade underliggande transaktionerna sker.

Det är Nobias policy att säkra prognosticerade flöden med cirka 80 procent av flödet 0–3 månader framåt, 60 procent 4–6 månader framåt, 40 procent 7–9 månader framåt samt 100 procent av kontrakterade projekt. De viktigaste valutarelationerna har varit EUR mot GBP och NOK mot DKK samt SEK mot NOK. Den totala exponeringen uttryckt i SEK och efter kvittning av motriktade flöden uppgick under 2021 till 2 576 miljoner kronor (2 442), därav säkrades 1 926 miljoner kronor (1 465). Vid utgången av 2021 uppgick säkringsvolymen till 1 126 miljoner kronor (1 079). Orealiserade vinster och förluster redovisade som kassaflödessäkring i eget kapital kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader.

Omräkningsexponering

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. En 10 procentig förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2021 skulle innebära en förändring av eget kapital med –561 miljoner kronor (–472) och av resultatet med –57 miljoner kronor (–38). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (till exempel räntan) blir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2020.

Kreditrisk

Nobia är verksamt på ett flertal marknader och i flera distributionskanaler. Beroende på distributionskanal utgörs kundbasen av både professionella kunder och konsumenter. Av dessa skäl måste kredithantering och betalningsvillkor anpassas till respektive affärs-

enhets affärslogik och distributionskanaler inom ramen för den av koncernen fastställda kreditpolicy. Kreditpolicy innebär att kreditvärderingen ska baseras på minst en kreditrapport från ett välrenommerat kreditvärderingsföretag. Återköpande kunder kreditvärderas löpande. På vissa marknader och för vissa kundkategorier används kreditförsäkring. För kunder med låg återköpsfrekvens sker kreditgivning ofta mot säkerhet. Motpartsrisken avseende banker bedöms som mycket låg. Den totala kreditrisken utgjorde 1 893 miljoner kronor (2 007). Kreditkvaliteten på finansiella tillgångar som varken har förfallit till betalning eller som är nedskrivningsbara är god.

Finansiell exponering

Nobias policy för finansiering av utländska tillgångar innebär att sysselsatt kapital ska finansieras med externa lån i motsvarande valuta så att påverkan på skuldsättningsgraden minimeras vid valutakursförändringar. Koncernens lån handhas av Nobias huvudkontor. Genom en internbank förser huvudkontoret dotterbolagen med finansiella medel. Denna utlåning sker i lokala valutor. Genom matchande extern upplåning eller valutakontrakt minimeras resultatpåverkan genom kursförändringar. Vid nuvarande skuldsättningsgrad och valutafördelning av sysselsatt kapital innebär det att cirka 35 procent av det utländska sysselsatta kapitalet ska finansieras i lokal valuta. I kombination med denna policy kan annan kapitalisering väljas i respektive land i syfte att optimera kapitalstruktur och skatteposition. Nobias policy för finansiell exponering innebär att ingen säkring av eget kapital görs.

	2020		2021	
	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingsskulder	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingsskulder
MSEK				
SEK	–69	526	–36	623
EUR	1 465	241	1 462	261
GBP	3 752	1 272	3 779	789
DKK	1 611	956	1 894	735
NOK	298	29	262	29
Totalt	7 057	3 024	7 361	2 437

Ränterisk

Hantering av räntexponeringen är centraliserad vilket innebär att huvudkontoret har ansvaret för att identifiera och hantera ränterisker. Nobia tillämpar normalt en kort räntebindningstid. Räntebindningstiden lån uppgår till 3 månader.

Räntebindning – upplåning

Koncernen, MSEK	2020			2021		
	0–3 mån	två år	tre år	0–3 mån	två år	tre år
SEK	285	–	–	400	–	–

Refinansieringsrisk

Nobia tillämpar en centraliserad syn på koncernens finansiering, vilket innebär att all finansiering ska ske i Nobia AB eller Nobia Sverige AB. Bolaget upptog under December 2020 en syndikerad lånefacilitet om sammanlagt 5 000 miljoner kronor med två banker vilken ersätter den tidigare faciliteten på 2 000 miljoner kronor. 3 000 miljoner kronor förfaller 2025 och 2 000 miljoner kronor förfaller 2024. Lånen har två covenant; leverage (net debt to EBITDA) och interest cover (EBITDA to net interest expenses). Nobia uppfyller samtliga covenant med betryggande marginal. Det är Nobias policy att erhålla långsiktiga kreditlöften som står i samklang med Nobias långsiktiga strategi, samtidigt som detta krav måste balanseras mot kravet på låga kreditkostnader. Utöver dessa lån har Nobia lokala kassakrediter.

Nedanstående tabell visar förfallostrukturen på Nobias samtliga lånefaciliteter:

	2020	2020	2021	2021
Förfalloår	2023	2025	2024	2025
Lån och kreditlöften, MSEK	2 000	3 000	2 000	3 000
Därav utnyttjat, MSEK	285	0	400	0

Kapitalhantering

Utdelningen ska i genomsnitt ligga i intervallet 40–60 procent av årets resultat efter skatt. För 2021 blev utfallet 2,00 per aktie, ett totalt värde av 338 MSEK. Skuldsättningsgraden uppgick vid årets slut till 41 procent (59). Som kapital betraktar Nobia det bokförda egna kapitalet 4 923 miljoner kronor (4 034).

Likviditetsrisk

Genom noggranna likviditetsprognoser följs den dagliga likviditeten. Likviditeten styrs centralt och syftar till att använda tillgänglig likviditet på ett effektivt sätt samtidigt som erforderliga reserver finns tillgängliga. Tillgänglig likviditet inklusive utnyttjade kreditfaciliteter utgjorde 5 022 miljoner kronor (5 699).

Kommersiell exponering

	2020					2021				
	USD	EUR	NOK	SEK	DKK	USD	EUR	NOK	SEK	DKK
Valutakontrakt på balansdagen										
Lokal valuta	–	57	–139	3	35	–	56	–196	–26	52
Totalt, MSEK ¹	–	573	–133	3	48	–	573	–191	–26	72
Verkligt värde, MSEK	–	–10	–4	–5	–2	0	–3	–3	–1	1
Nettoflöde kalenderår										
Nettoflöde, lokal valuta	–3	–86 ³	422	–46	–128	–6	–117 ⁴	467	–52	–140
Nettoflöde, MSEK ²	–29	–913 ³	413	–46	–181	–49	–1 191 ⁴	466	–52	–191
Säkrad volym, MSEK ²	–13	–917	–241	–1	–93	0	–1 028	288	–16	–101

1) Flöden omräknade till bokslutskurs, SEK.

2) Omräknat med snittkurs 2020, 2021.

3) Därutöver avser 47 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 495 MSEK.

4) Därutöver avser 58 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 586 MSEK.

Känslighetsanalys

	2020			2021		
	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³ , MSEK	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³ , MSEK
Valutor ¹ och räntor ²						
EUR/SEK	5%	11,0	8,7	5%	15,1	12,0
SEK/NOK	5%	7,7	6,0	5%	8,5	6,6
EUR/GBP	5%	25,8	21,4	5%	23,3	19,3
NOK/DKK	5%	9,3	7,3	5%	13,0	10,1
SEK/DKK	5%	6,8	5,3	5%	10,7	8,3
Räntenivå	100 pkt	2,9	2,2	100 pkt	4,0	3,2

1) Transaktionseffekt efter säkringar.

2) Efter räntesäkringar.

3) Motsvarar resultat efter skatt.

Löptidsanalys över finansiella skulder inklusive leverantörsskulder

Koncernen, MSEK	Valuta	2020							2021					
		Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	
Banklån (R)														
Banklån	SEK	291	0	0	2	289	-	414	0	1	4	409	-	
Övriga skulder														
Valutaterminskontrakt ¹	SEK	5	0	2	3	-	-	3	0	1	2	-	-	
Valutaterminskontrakt ¹	EUR	10	2	3	5	-	-	6	1	2	3	-	-	
Valutaterminskontrakt ¹	NOK	4	0	2	2	-	-	4	1	1	2	-	-	
Valutaterminskontrakt ¹	DKK	2	0	1	1	-	-	0	0	0	0	-	-	
Valutaterminskontrakt ¹	USD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Valutaswappar ²		5	-	5	-	-	-	0	-	0	-	-	-	
Övriga skulder (R)	DKK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Övriga skulder (R)	NOK	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Leverantörsskulder och övriga skulder	SEK	1 956	1 264	368	205	119	-	1 950	1 504	367	76	3	-	
Summa		2 274	1 266	382	218	408	-	2 377	1 506	372	87	412	0	
Räntebärande skulder (R)		285						400						

1) Värdet av valutaterminskontrakt ingår i posten derivat i balansräkningen.

2) Redovisas bland övriga skulder.

Åldersanalys, kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2020			2021		
	Brutto	Varav förväntade kreditförluster	Varav nedskrivning	Brutto	Varav förväntade kreditförluster	Varav nedskrivning
Ej förfallna fordringar	1 008	5	-	1 143	6	-
Förfallna fordringar 0-30 dagar	102	1	1	129	1	1
Förfallna fordringar >30 dagar-90 dagar	65	-	3	76	-	6
Förfallna fordringar >90 dagar-180 dagar	66	-	8	50	-	24
Förfallna fordringar >180 dagar-360 dagar	31	-	15	23	-	10
Förfallna fordringar >360 dagar	42	-	7	16	-	7
Förfallna fordringar	1 314	6	34	1 437	7	48

Avsättningskonto avseende förväntade kreditförluster och nedskrivning av kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2020	2021
Ingående balans	32	41
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	8	-15
Ändrad bedömning förväntade kundförluster	-1	0
Årets nedskrivningar	-7	36
Konstaterad förlust	7	-10
Omräkningsdifferens	2	2
Utgående balans	41	54

I allt väsentligt bedöms kreditkvaliteten vara god för utestående kundfordringar. På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapporten över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång. Från 2018 baserarar Nobia eventuellt nedskrivningsbehov utifrån en modell för förväntade kreditförluster och nedskrivningen baseras inte längre enbart på inträffade händelser. Nedskrivning kan dock fortsatt inträffa på kundfordringar där det skett händelser som inte kunnat förutses. En sådan nedskrivning görs i första hand för varje enskild fordran men kan även ske gruppvis för en grupp av fordringar med likartade kreditegenskaper och karaktär. Vid beräkning av de förväntade kundförlusterna beaktar Nobia historiska kundförluster, analys av respektive kundsegment samt beaktat makroekonomiska effekter på kundernas förutsättningar såsom till exempel Storbritanniens utträde ur den Europeiska Unions påverkan på den lokala marknaden. I ovanstående tabell avser 7 miljoner kronor (6) förväntade förluster och 48 miljoner kronor (34) reserverade fordringar.

Kvittning av finansiella instrument

Nobia har bindande ramavtal, avseende derivathandel, vilka medför att finansiella skulder kan komma att kvittas, s.k. nettning, i händelse av obestånd eller liknande händelse. Nedanstående tabeller visar belopp som omfattas av avtal för nettning per 2021-12-31 respektive 2020-12-31.

Kvittningsavtal

2021 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	9	-13
Belopp som omfattas av nettning	-2	0
Belopp efter nettning	7	-13

2020 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	1	26
Belopp som omfattas av nettning	-1	-1
Belopp efter nettning	0	25

Not 3 Rörelsesegment och Nettoomsättning

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högsta verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens regioner genererar. Då koncernledningen följer upp verk-

samhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner utgör dessa koncernens rörelsesegment. Koncernens interna rapportering är därför uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp samtliga regioners prestationer och resultat. Följande rörelsesegment har identifierats; region Norden, region Storbritannien och region Centraleuropa.

Nobia betraktar koncernens intäkter på kök, bad och förvaring som en enda produktgrupp eftersom bad och förvaring utgör en sådan liten del av koncernens totala balans- och resultaträkning samt kassaflödesanalys.

Nettoomsättning och resultat per region

	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncerngemensamt och elimineringsar		Koncernen	
MSEK	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Nettoomsättning från externa kunder	6 801	7 396	4 649	4 925	1 291	1 398	-	-	12 741	13 719
Nettoomsättning från andra regioner	0	0	-	-	0	-	0	0	-	-
Summa nettoomsättning	6 801	7 396	4 649	4 925	1 291	1 398	0	0	12 741	13 719
Bruttovinst	2 455	2 831	1 509	1 922	419	455	61	70	4 444	5 278
Bruttovinst exkl jämförelsestörande poster	2 567	2 831	1 509	1 922	419	455	54	70	4 549	5 278
Bruttomarginal, %	36,1	38,3	32,5	39,0	32,5	32,5	-	-	34,9	38,5
Bruttomarginal exkl jämförelsestörande poster, %	37,7	38,3	32,5	39,0	32,5	32,5	-	-	35,7	38,5
Avskrivningar	-322	-286	-415	-400	-65	-62	-50	-52	-852	-800
Rörelseresultat	765	1 016	-234	27	143	153	-237	-187	437	1 009
Rörelseresultat exkl jmf störande poster	897	1 016	-226	27	143	153	-233	-187	581	1 009
Rörelsemarginal, %	11,2	13,7	-5,0	0,5	11,1	10,9	-	-	3,4	7,4
Rörelsemarginal exkl jmf störande poster, %	13,2	13,7	-4,9	0,5	11,1	10,9	-	-	4,6	7,4
Finansiella intäkter									7	148
Finansiella kostnader									-91	-250
Resultat före skatt									353	907
Nedskrivningar	-112	-	-	-	-	-	-25	-	-137	-

Summa skulder och tillgångar per region

	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncerngemensamt och eliminerings		Koncernen	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
MSEK										
Summa operativa tillgångar	2 939	3 049	3 590	3 477	558	614	2 361	3 065¹	9 448	10 205
I summa operativa tillgångar ingår:										
Investeringar i anläggningstillgångar	98	148	86	79	26	47	98	618	308	892
Summa operativa skulder	1 544	1 794	1 133	968	198	250	152	256²	3 027	3 268

1) Utgörs främst av goodwill om 2 050 miljoner kronor (1 934), koncernmässiga övertvärden på anläggningstillgångar om 61 miljoner kronor (63) och anläggningstillgångar i moderbolaget om 267 miljoner kronor (144). Eliminering av interna fordringar uppgår till -95 miljoner kronor (-18).

2) Eliminering av interna skulder uppgår till -95 miljoner kronor (-18).

Geografiska områden i koncernen

	Intäkter från externa kunder ¹		Anläggningstillgångar ²		Nyttjanderättstillgångar	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
MSEK						
Sverige (domicil)	1 653	1 931	359	937	51	35
Danmark	2 898	3 119	657	703	966	746
Norge	1 295	1 415	158	163	33	32
Finland	924	905	123	125	47	68
Storbritannien	4 650	4 930	2 209	2 375	961	827
Tyskland	51	50	-	-	-	-
Nederländerna	757	781	532	545	136	124
Österrike	442	521	353	367	6	16
Övriga länder	71	67	-	-	-	-
Totalt	12 741	13 719	4 391	5 215	2 200	1 848

1) Nettoomsättning från externa kunder utifrån kundens geografiska hemvist.

2) Anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning och rättigheter enligt försäkringsavtal.

Jämförelsedata per produktgrupp

Nettoomsättning per produktgrupp, %	Region Norden		Region Storbritannien		Region Centraleuropa		Koncernen	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Köksmöbler	67	69	62	62	58	61	64	66
Installationstjänster	6	5	6	5	10	9	6	5
Övriga produkter	27	26	32	33	32	30	30	29
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Nobia redovisar sina intäkter vid den tidpunkt då kunden får kontroll över varorna. Intäkter för köksprodukter och övriga produkter redovisas vid en viss tidpunkt medan installationer redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Installationstjänster utgör ca 5-6 procent av Nobias totala omsättning.

I Nobia förekommer inga kontraktstillgångar medan kontraktsskulder förekommer i form av förskott från kunder för leverans av köksproduk-

ter eller installation. Löptiden på förskotten understiger ett år och utgående balans per 31 december 2021 uppgår till 147 miljoner kronor (140). Förskotten redovisas som intäkt när Nobia har fullgjort sitt åtagande till kunden i form levererade köksprodukter eller fullgjord installation. De kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2020 har redovisats som intäkter under räkenskapsåret 2021.

Not 4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2020			2021		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt
Totalt dotterbolag¹	2 681	536	3 217	2 804	531	3 335
– varav pensionskostnader	–	172	172	–	239	239
Moderbolaget¹	88	46	134	95	68	163
– varav pensionskostnader	–	23	23	–	38	38
Koncernen¹	2 769	582	3 351	2 899	599	3 498
– varav pensionskostnader	–	195	195	–	277	277

1) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Totala kostnader för ersättningar till anställda

MSEK	2020	2021
Löner och andra ersättningar	2 769	2 899
Sociala kostnader	387	322
Pensionskostnader – avgiftsbaserade planer	161	233
Pensionskostnader – förmånsbaserade planer	23	16
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	11	28
Kostnader för aktiesparprogrammet		
2019–2022	6	1
2021–2024		4
Summa kostnader för anställda	3 357	3 503

Löner och andra ersättningar för moderbolaget

MSEK	2020	2021
Ledande befattningshavare ¹	17	24
Övriga anställda	71	71
Moderbolaget totalt²	88	95

1) Under 2021 var antal personer 6 (5).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Löner och andra ersättningar för dotterbolag

MSEK	2020	2021
Verkställande direktörer i dotterbolag ¹	39	7
Övriga anställda i dotterbolag	2 642	2 797
Dotterföretag totalt²	2 681	2 804

1) Under 2021 var antal personer 2 (12).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Ersättningar och övriga förmåner, 2021	Grundlön, styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions- förpliktelser
Styrelsens ordförande								
Nora Førisdal Larssen (ordförande ersättningsutskottet)	1,25	-	-	-	-	-	1,25	-
Styrelseledamot								
Arja Taaveniku (ledamot revisionsutskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	-
Carsten Rasmussen	0,41	-	-	-	-	-	0,41	-
George Adams (t.o.m. november 2021 ¹)	0,43	-	-	-	-	-	0,43	-
Jan Svensson (ledamot ersättningsutskottet)	0,44	-	-	-	-	-	0,44	-
Marlene Forsell (ordförande revisionsutskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	-
Verkställande direktör								
Jon Sintorn	7,82	2,65	0,25	2,39	-	-	13,11	-
Övriga koncernledningen ²	21,66	4,07	1,21	5,76	-	0,41	33,11	0,4
- varav från dotterbolag ³	9,09	1,75	0,66	3,34	-	0,41	15,25	0
Summa	33,13	6,72	1,46	8,15	-	0,41	49,87	0,4

1) George Adams, vald styrelsemedlem vid Årsstämman 2021 (styrelsemedlem sedan 2017). 2) Antal personer 8. 3) Antal personer 3.

Ersättningar och övriga förmåner, 2020	Grundlön, styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions- förpliktelser
Styrelsens ordförande								
Nora Førisdal Larssen (ordförande fr.o.m. 2020-05-05)	0,94	-	-	-	-	-	0,94	-
Avgående styrelseordförande								
Hans Eckerström (t.o.m. 2020-05-05)	0,40	-	-	-	-	-	0,40	-
Styrelseledamot								
Stefan Jacobsson (t.o.m. 2020-05-05)	0,14	-	-	-	-	-	0,14	-
Jill Little (t.o.m. 2020-05-05)	0,14	-	-	-	-	-	0,14	-
George Adams	0,41	-	-	-	-	-	0,41	-
Marlene Forsell (ordförande revisionsutskottet fr.o.m. 2020-05-05)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	-
Arja Taaveniku (ledamot revisionsutskottet fr.o.m. 2020-05-05)	0,36	-	-	-	-	-	0,36	-
Jan Svensson (fr.o.m. 2020-05-05)	0,27	-	-	-	-	-	0,27	-
Carsten Rasmussen (fr.o.m. 2020-05-05)	0,27	-	-	-	-	-	0,27	-
Verkställande direktör								
Jon Sintorn	7,77	4,84	0,12	2,46	-	-	15,19	-
Övriga koncernledningen ¹	23,55	7,04	1,40	6,28	-	-	38,27	0,1
- varav från dotterbolag ²	14,34	3,88	1,13	3,40	-	-	22,75	0
Summa	34,81	11,88	1,52	8,74	-	-	56,95	0,1

1) Antal personer 11. 2) Antal personer 7.

Medelantalet anställda samt könsfördelning för styrelseledamöter och ledande befattningshavare redovisas i Not 5.

Ledande befattningshavares ersättningar

- Styrelsen och styrelsens ordförande

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ersättning enligt årsstämmans beslut. Styrelseledamöter som är anställda i Nobia erhåller ej särskilt styrelsearvode. Av stämman valda styrelseledamöter erhåller ett fast arvode om 410 000 kronor per ledamot och 1 200 000 kronor för styrelsens ordförande. Därutöver erhåller revisionsutskottets ordförande 150 000 kronor och ledamot 125 000 kronor. Ett fast arvode utgår för ersättningsutskottets ordförande med 75 000 kr och arvode till ledamot i ersättningsutskottets ska utgå med 50 000 kronor. För varje fysiskt styrelsesammanträde som hålls i Norden utgår ett mötesarvode om 10 000 kronor till varje ledamot boende i Europa men utanför Norden. Sammanlagt erhöll styrelsen 3 648 333 kronor. Arbetstagarrepresentanter erhåller ett inläsningsarvode på 26 000 kronor per person och år.

- Verkställande direktören

Verkställande direktören Jon Sintorn har under räkenskapsåret 2021 i lön och förmåner erhållit 8 066 512 kronor, samt rörlig lönedel avseende 2021 års resultat med 2 647 757. Utöver pensionsförmåner enligt lagen om allmän försäkring (ATP och AFP) har verkställande direktören rätt till pensionspremier motsvarande 30 procent av pensionsmedförande lön. Som pensionsmedförande lön menas fast årslön. Avseende 2021 utgjorde premiekostnaden för Verkställande Direktören 2 389 554 kronor. Pensionsåldern är 65 år. Vid uppsägning från Nobias sida äger verkställande direktören rätt till uppsägningstid motsvarande 12 månader. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden 6 månader.

- Koncernledningen i övrigt

Koncernledningen, vilken vid utgången av 2021 bestod av 9 personer (7), varav i moderbolaget 6 (4), har under räkenskapsåret erhållit lön och förmåner inklusive pension motsvarande 29 045 248 kronor samt rörliga lönedelar avseende 2021 års resultat med 4 071 831 kronor. Medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Pension och pensionsförmåner ska vara premiebestämda, vilket innebär att en fastställd procentsats av individens årliga grundlön betalas in som pensionspremie. För koncernledningen ska pensionsförmåner inte överstiga 35 procent av den fasta kontantlönen. Medlem i koncernledningen som har anställningskontrakt enligt annat lands villkor har pensionslösning i överensstämmelse med lokal praxis varvid principerna i dessa riktlinjer så långt möjligt ska tillgodoses.

- Rörlig lönedel

För enhetschefer och koncernledningens rörliga lönedel gäller grundprincipen att rörlig lönedel maximalt kan utgå med 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande

befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Utfallet är beroende av huruvida i förväg uppsatta resultatmål nås. Målen för verkställande direktören fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av verkställande direktören efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

– Ersättningsutskott

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott. Utskottet har bland annat till uppgift att ta fram förslag till kompensation för verkställande direktören samt ta ställning till förslag till kompensation för de chefer som direktrapporterar till honom. – Koncernledningens anställningsavtal

Avtalen inkluderar ersättnings- och uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid på sex månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid på 12 månader.

– Prestationsaktieprogram 2019

Vid ordinarie årsstämma 2019 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2019 omfattar cirka 100 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. För att delta i programmet krävs en egen investering i Nobiaaktier. Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Tilldelning av aktier kräver att prestationsmål relaterade till genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) och totalavkastning (TSR) på bolagets aktier uppnåtts. För det fall prestationsmålet avseende EBIT uppnåtts men totalavkastningen (TSR) på Nobiaaktien varit negativ så ska dock ingen tilldelning ske.

Aktierätter tilldelas vederlagsfritt, rätt att erhålla aktier enligt aktierätterna förutsätter, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobiakoncernen. Deltagarna har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra aktierätter eller att utöva några aktieägar rättigheter avseende aktierätterna under intjänandeperioden. Om Nobia lämnar vinstutdelning till aktieägarna kommer deltagarna i Prestationsaktieprogram 2019 att kompenseras genom att antalet

aktier som varje aktierätt berättigar till ökas. Aktierätterna är indelade i Serie A och Serie B efter de olika prestationsmål som Prestationsaktieprogram 2019 omfattar. Av varje deltagares tilldelning av aktierätter ska hälften avse Serie A och hälften avse Serie B. Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av de prestationsmål som gäller för respektive serie. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för varje prestationsmål. Tilldelning av aktierätter för Serie A förutsätter att målnivåer uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2019–2021. Tilldelning av aktierätter för Serie B förutsätter att målnivåer under perioden uppnås avseende den årliga genomsnittliga totalavkastningen (TSR) på Nobiaaktien.

För bolagets verkställande direktör, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt sju aktierätter. För övriga medlemmar i koncernledningen, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt sex aktierätter. För övriga personer med högre chefsbefattningar, gäller att varje Sparaktie berättigar till maximalt fyra aktierätter. Tilldelning av Nobiaaktier ska normalt ske inom två veckor efter offentliggörande av Nobias delårsrapport för första kvartalet 2022.

– Prestationsaktieprogram 2020

Inget incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram antogs under 2020.

– Prestationsaktieprogram 2021

Vid ordinarie årsstämma 2021 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2021 omfattar cirka 80 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. Prestationsaktieprogrammet 2021 kräver en egen investering i Nobiaaktier.

Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Tilldelning av aktier kräver att prestationsmål relaterat till genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) uppnåtts. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt, rätt att erhålla aktier enligt aktierätterna förutsätter, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobiakoncernen. Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av

prestationsmålet. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för prestationsmålet som förutsätter att målnivå uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2021–2023. Om fastställd miniminivå för prestationsmålet uppnås berättigar aktierätterna till 25 procent tilldelning. Uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inte aktierätterna berättiga till någon tilldelning. Om maximinivån i prestationsintervallet uppnås sker en tilldelning på 4–6 aktier beroende på typ av befattning. Mellan miniminivån och maximinivån sker tilldelning linjärt baserat på mellanliggande värden mellan de två nivåerna.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

	Prestationsaktieprogram 2019–2022
Intjänandeperiod	maj 2019–april/maj 2022
Prestationsmål	Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) och totalavkastning (TSR) 2019–2022
Verkligt värde per aktierätt	42,04 kr resp. 16,30 kr

	Prestationsaktieprogram 2021–2024
Intjänandeperiod	juni 2021–april/maj 2024
Prestationsmål	Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) 2021–2023
Verkligt värde per aktierätt	73,25 kr

Akkumulerad vinst per aktie justeras för jämförelsestörande poster. Verkligt värde är beräknat som aktiekursen per programmets tilldelningstidpunkt, i maj vid början av intjänandeperioden, reducerad med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperioden.

Kostnaderna för prestationsaktieprogrammen framgår av nedanstående tabell:

Program	Ackumulerade kostnader			2020 ¹			2021 ²		
	IFRS 2 ³ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 ³ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 ³ kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad
2019–2022	1	0	1	5	1	6	–8	–2	–10
2021–2024	3	1	4				3	1	4
	4	1	5	5	1	6	–5	–1	–6

1) Aktuell kurs 2020-12-31 = 66,12 kr/aktie. 2) Aktuell kurs 2021-12-31 = 54,04 kr/aktie. 3) Se not 1.

Förändringar i antalet utestående aktierätter är som följer:

Antal aktierätter prestationsprogram 2019	2020	2021
Per 1 januari	790 486	587 722
Tilldelade	–	–
Förverkade	–202 764	–258 141
Per 31 december	587 722	329 581

Antal aktierätter prestationsprogram 2021	2020	2021
Per 1 januari	–	0
Tilldelade	–	996 754
Förverkade	–	–45 572
Per 31 december	0	951 182

Utestående aktierätter vid årets slut har följande förfallodatum:

	Aktierätter	
Förfallodag	2020	2021
april/maj 2022	587 722	329 581
april/maj 2024	–	951 182
	587 722	1 280 763

Not 5 Medelantal anställda

	2020		2021	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Dotterföretag i:				
Sverige	703	493	738	532
Danmark	1 232	948	1 321	1 003
Norge	214	97	200	87
Finland	337	228	329	226
Tyskland	1	1	–	–
Österrike	339	266	335	263
Storbritannien	2 785	2 074	2 702	1 950
Nederländerna	299	226	313	241
Totalt dotterbolag	5 910	4 333	5 938	4 302
Moderbolaget	67	42	103	66
Koncernen	5 977	4 375	6 041	4 368

	2020		2021	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	65	78	82	80
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	100	82	135	76
Koncernen	165	81	217	77

	2020		2021	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	10	60	10	60
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	5	60	5	60
Moderbolaget	15	60	15	60

Not 6 Ersättning till revisorer

Kostnader fördelade på kostnadsslag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
MSEK				
Deloitte				
Revisionsuppdrag	7	8	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	0	0
Skatterådgivning	1	0	0	0
Andra uppdrag	0	0	0	0

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncern-redovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion

	Avskrivningar		Nedskrivningar	
Koncernen, MSEK	2020	2021	2020	2021
Kostnad sålda varor	–241	–236	–105	–
– varav avseende nyttjanderättstillgångar	–78	–79	–	–
Försäljningskostnader	–519	–475	–	–
– varav avseende nyttjanderättstillgångar	–409	–376	–	–
Administrationskostnader	–92	–89	–32	–
– varav avseende nyttjanderättstillgångar	–23	–25	–	–
Summa avskrivningar och nedskrivningar	–852	–800	–137	–
– varav avseende nyttjanderättstillgångar	–510	–480	–	–

Not 8 Övriga rörelseintäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	9	8	-	-
Vinst vid försäljning av butiker	5	-	-	-
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	467	394	8	7
Hysesintäkter	70	73	-	-
Statliga stöd	148	32	-	-
Övrigt	4	27	-	-
Summa övriga rörelseintäkter	703	534	8	7

Not 9 Övriga rörelsekostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-441	-427	-9	-6
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-5	-5	-	-
Engångskostnad för förmånsbestämda planer Storbritannien	-8	-	-	-
Övrigt	-29	-4	-	-
Summa övriga rörelsekostnader	-483	-436	-9	-6

Not 10 Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2020	2021
Kostnader för varor och material	-5 140	-5 359
Kostnader för ersättningar till anställda	-3 347	-3 494
Avskrivningar och nedskrivningar (Not 7)	-989	-800
Fraktkostnader	-694	-775
Övriga rörelsekostnader	-2 837	-2 816
Summa rörelsekostnader	-13 007	-13 244

Not 11 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Resultat från andelar i koncernföretag				
Utdelningar	-	-	-	500
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter, kortfristiga	2	2	11	17
Kursdifferenser	5	146	0	145
Finansiella kostnader				
Räntekostnader	-26	-43	-8	-9
Räntekostnader avseende leasing	-48	-38	0	-0
Räntekostnader avseende pensionsskuld	-17	-19	0	0
Kursdifferenser	0	-150	-194	0
Totalt	-84	-102	-191	653

Not 12 Skatt på årets resultat

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Aktuell skattekostnad för perioden	-137	-204	-1	-1
Uppskjuten skatt	37	3	0	0
Skatt på årets resultat	-100	-201	-1	-1

Avstämning effektiv skatt, Koncernen, %		2020	2021
Skattesats i Sverige		21,4	20,6
Olika lokala skattesatser		5,7	3,6
Skatter hänförliga till tidigare perioder		-1,5	-1,1
Ej skattepliktiga intäkter		-3,2	-2,5
Ej avdragsgilla kostnader		6,4	2,3
Ej aktiverade underskott		-0,5	0,8
Utnyttjande av tidigare ej bokade underskott		-	-0,1
Övrigt		-	-1,4
Redovisad effektiv skatt		28,3	22,2

Skillnaden mellan nominell och effektiv skattesats för moderbolaget avser huvudsakligen av ränteöverföring och ej avdragsgilla kostnader.

Skattekostnaden på årets resultat för koncernen utgjorde 22,2 procent av resultat före skatt. Under 2020 utgjorde skattekostnaden 28,3 procent av resultat före skatt för kvarvarande verksamhet. År 2021 sänktes bolagsskatten i Sverige till 20,6 procent. Nobias uppskjutna skatteskulder och fordringar avseende detta land redovisas således enligt den nya skattesatsen per 31 december 2021 med marginell effekt i resultat- och balansräkningen. Skillnaden mellan redovisad skatt (22,2 procent) och förväntad skatt på koncernens resultat före skatt beräknad med lokal skattesats för Sverige (20,6 procent) förklaras i nedanstående tabell.

Avstämning effektiv skatt, Moderbolaget, %	2020	2021
Skattesats i moderbolaget	21,4	20,6
Skatter hänförliga till tidigare perioder	-0,4	-
Ej skattepliktiga intäkter	-10,4	-13,9
Ej avdragsgilla kostnader	-1,5	-0,4
Ej skattepliktig utdelning	-	-
Ej aktiberat förlustavdrag	-	-6,1
Redovisad effektiv skatt	9,1	0,2

I Not 26 redogörs för beräkning av uppskjuten skatteskuld och fordran.

Not 13 Immateriella tillgångar

Goodwill, MSEK	Koncernen	
	2020	2021
Ingående redovisat värde	3 042	2 830
Omräkningsdifferenser	-212	184
Utgående redovisat värde	2 830	3 014

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Vid utgången av 2021 uppgick redovisad goodwill till 3 014 miljoner kronor (2 830). Det redovisade värdet på goodwill fördelar sig på följande kassagenererande enheter:

MSEK	Koncernen	
	2020	2021
Nobia UK	1 579	1 734
Nobia DK	343	350
Nobia SweNo	151	158
Bribus	453	462
Övriga	304	310
Summa	2 830	3 014

Goodwill har fördelats på kassagenererande enheter (KGE) i samband med att dessa förvärvats. Nobia har sex stycken KGE vilka organisatoriskt sammanfaller med affärsenheter. Goodwill testas med avseende på behov av nedskrivning minst en gång per år genom beräkning av koncernens återvinningsvärde av respektive KGE. Återvinningsvärdet beräknas som förväntat kassaflöde diskonterat med en för varje KGE fastställd vägd, genomsnittlig kapitalkostnad efter skatt, vilka ligger till grund för härledning av diskonteringsränta före skatt. Det därvid beräknade återvinningsvärdet för rörelsen jämförs med redovisat värde inklusive goodwill för respektive KGE.

För analys av affärsläget används ett antal olika konjunkturindikatorer samt extern och intern analys av dessa. Antaganden baseras på effekter av koncernens långsiktiga strategiska initiativ vilken t.ex. innefattar differentierade varumärken, koncerngemensamt sortiment, centrala inköp och produktutveckling.

Beräkningen utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserat på den finansiella budgeten för det kommande verksamhetsåret. Med bas i denna budget och förväntningar om marknadsutvecklingen under åren som följer görs en prognos för de påföljande fyra åren, vilka återspeglar tidigare erfarenheter och externa informationskällor.

Väsentliga antaganden vid beräkning av förväntat kassaflöde är förväntad omsättningstillväxt, rörelsemarginal och rörelsekapitalbehov. Efterfrågan på produkter köksprodukter har historiskt följt konjunkturutvecklingen.

- Förväntad marknadstillväxt baseras på en övergång från rådande konjunktursituation till den förväntade långsiktiga tillväxten. Aktuell marknadsandel har antagits för framtida perioder.

- Rörelsemarginalen har prognostiserats att om fem år uppgå till snittet för den senaste konjunkturcykeln. Övergången från dagens nivå till nivån har antagits ske linjärt. Hänsyn har tagits till att företagets bedömningar om kapacitetsutnyttjande.

- Prognosen för personalkostnader baseras på förväntad inflation, viss reallöneökning (historiskt genomsnitt) och planerade effektiviseringar av företagets produktion (enligt fastlagd femårsplan).

För att extrapolera kassaflöden bortom de första fem åren har en tillväxttakt om 1 procent (2) använts för samtliga KGE.

Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden beräknas utifrån genomsnittlig skuldsättningsgrad för branschlika större bolag och kostnader för lånat respektive eget kapital. Kostnaden för eget kapital sätts utifrån antagandet att alla investerare kräver minst samma avkastning som för riskfria statsobligationer med en tillagd riskpremie för den bedömda risk de skulle ta vid en direkt investering i kassagenererande enheter. Riskpremien har bedömts utifrån den långsiktiga historiska avkastningen på aktiemarknaden för branschlika större företag och med beaktande av varje affärsenhets riskprofil.

Avkastningskravet på skuldfinansierat kapital beräknas även det utifrån avkastningen på riskfria statsobligationer och med ett tillägg för en lånemarginal baserat på en uppskattad företagsspecifik risk. Avkastningskrav och skattesats för respektive KGE påverkas av ränte- och skattesatser i olika länder.

För 2021 uppgick koncernens vägda kapitalkostnad före skatt till 8,2 procent (8,5) samt efter skatt 8,2 procent (8,4). Sammantaget ligger den använda kapitalkostnaden efter skatt för 2021 i intervallet 7,8–8,9 procent (8,0–8,8).

Företagsledningen och styrelsen har analyserat utmaningar, kortsiktiga åtgärder och framtida strategi för region Storbritannien. I planen med transformationen av verksamheten i Storbritannien, finns målet att nå det koncernövergripande finansiella rörelsemarginalmålet på 10% över en konjunkturcykel vilket även beaktats i prognosperioden för nedskrivningsprövningen. Styrelsen och ledningen bedömer att rimliga förändringar i de viktiga antagandena/viktiga variablerna inte kommer leda till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde. Goodwillprövningen har inte föranlett någon nedskrivning 2021.

	Koncernen	
	2020	2021
Diskonteringsränta före skatt, %	2020	2021
Nobia UK	8,9	8,9
Nobia DK	8,0	7,8
Nobia SweNo	9,0	8,1
Övriga	8,1–8,3	7,7–8,1

	Koncernen	
	2020	2021
Övriga immateriella tillgångar, MSEK	2020	2021
Ingående anskaffningsvärde	614	617
Årets investeringar	109	177
Försäljningar och utrangeringar	–75	–10
Omklassificering	–12	22
Omräkningsdifferenser	–19	17
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	617	823
Ingående avskrivningar	382	396
Försäljningar och utrangeringar	–73	–10
Årets avskrivningar	65	68
Årets nedskrivningar	33	–
Omklassificering	0	5
Omräkningsdifferenser	–11	10
Utgående ackumulerade avskrivningar	396	469
Utgående redovisat värde	221	354
Varav:		
Programvara	206	344
Varumärken	0	0
Licenser	5	6
Övrigt	10	4
Utgående redovisat värde	221	354

Not 14 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2020	2021
Byggnader, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 642	1 492
Årets investeringar	48	21
Försäljningar och utrangeringar	-104	-11
Omklassificering	1	1
Omräkningsdifferenser	-95	83
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	1 492	1 586
Ingående av- och nedskrivningar	1 090	1 065
Försäljning och utrangeringar	-77	-7
Omklassificering	0	2
Årets avskrivningar	67	62
Årets nedskrivning	46	-
Omräkningsdifferenser	-61	54
Utgående av- och nedskrivningar	1 065	1 176
Utgående redovisat värde	427	410
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 019	1 130
	Koncernen	
	2020	2021
Mark och markanläggningar, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	147	135
Årets investeringar	1	77
Försäljningar och utrangeringar	-6	-
Omklassificering	0	-
Omräkningsdifferenser	-7	6
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	135	218
Ingående av- och nedskrivningar	23	33
Försäljningar och utrangeringar	-1	-
Årets avskrivning	1	1
Årets nedskrivning	10	-
Omräkningsdifferenser	0	0
Utgående av- och nedskrivningar	33	34
Utgående redovisat värde	102	184
Utgående ackumulerade avskrivningar	23	24

	Koncernen	
	2020	2021
Pågående investeringar, MSEK		
Ingående balans	149	141
Årets påbörjade investeringar	16	318
Årets avslutade investeringar ¹	-15	-38
Omräkningsdifferenser	-9	6
Utgående redovisat värde	141	427

1) Tillgångar som omklassificerats till andra materiella anläggningstillgångar.

	Koncernen	
	2020	2021
Maskiner och andra tekniska anläggningar, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	2 205	2 157
Årets investeringar	47	61
Försäljningar och utrangeringar	-11	-12
Omklassificering	14	54
Omräkningsdifferenser	-98	78
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	2 157	2 338
Ingående av- och nedskrivningar	1 674	1 736
Försäljningar och utrangeringar	-11	-11
Omklassificering	-1	38
Årets avskrivningar	102	97
Årets nedskrivningar	48	-
Omräkningsdifferenser	-76	59
Utgående av- och nedskrivningar	1 736	1 919
Utgående redovisat värde	421	419
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 685	1 869

	Koncernen	
	2020	2021
Inventarier, verktyg och installationer, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 294	1 230
Årets investeringar	85	78
Försäljningar och utrangeringar	-84	-27
Omklassificering	10	25
Omräkningsdifferenser	-75	61
Utgående anskaffningsvärden	1 230	1 367
Ingående av- och nedskrivningar	1 011	985
Försäljningar och utrangeringar	-71	-22
Omklassificering	-1	11
Årets avskrivningar	107	92
Årets nedskrivningar	0	-
Omräkningsdifferenser	-61	50
Utgående av- och nedskrivningar	985	1 116
Utgående redovisat värde	245	251
Utgående ackumulerade avskrivningar	953	1 106

	Koncernen	
	2020	2021
Förskott avseende materiella anläggningstillgångar, MSEK		
Ingående balans	2	4
Under året nedlagda utgifter	2	160
Omklassificering	-	-8
Omräkningsdifferenser	0	0
Utgående redovisat värde	4	156

Inga nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar har gjorts under 2021 (104). Mindre omklassificeringar har gjorts under året mellan slag av anläggningstillgångar.

Not 15 Nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2020	2021
Byggnader och mark, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	2 733	2 667
Nya leasingkontrakt	279	127
Avslutade leasingkontrakt	-170	-315
Omräkningsdifferenser	-175	145
Utgående anskaffningsvärde	2 667	2 624
Ingående av- och nedskrivningar	394	668
Årets avskrivningar	413	382
Avslutade leasingkontrakt	-83	-151
Omräkningsdifferenser	-56	49
Utgående av- och nedskrivningar	668	948
Utgående redovisat värde	1 999	1 676

	Koncernen	
	2020	2021
Fordon, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	268	295
Nya leasingkontrakt	86	81
Avslutade leasingkontrakt	-36	-127
Omräkningsdifferenser	-23	20
Utgående anskaffningsvärde	295	269
Ingående av- och nedskrivningar	71	112
Årets avskrivningar	81	77
Avslutade leasingkontrakt	-32	-77
Omräkningsdifferenser	-8	8
Utgående av- och nedskrivningar	112	120
Utgående redovisat värde	183	149

	Koncernen	
	2020	2021
Övrigt, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	26	39
Nya leasingkontrakt	22	26
Avslutade leasingkontrakt	-7	-24
Omräkningsdifferenser	-2	2
Utgående anskaffningsvärde	39	43
Ingående av- och nedskrivningar	13	21
Årets avskrivningar	16	21
Avslutade leasingkontrakt	-7	-24
Omräkningsdifferenser	-1	2
Utgående av- och nedskrivningar	21	20
Utgående redovisat värde	18	23

För avskrivning av nyttjanderättstillgångar per funktion, se not 7. Avskrivningar och Nedskrivningar per funktion. För intäkter från vidareuthyrning av leasingavtal, se not 8. Övriga rörelseintäkter. För kassautflöde för leasingavtal, se not 33. Specifikationer till rapport över kassaflöden.

Löptidsanalys Leasing

Nominella belopp 2021		inom 6 mån	7 mån- 1 år	1-2 år	2-5 år	över 5 år
Finansiella leasing-skulder (R)	DKK	21	61	99	267	331
Finansiella leasing-skulder (R)	GBP	81	151	208	292	141
Finansiella leasing-skulder (R)	EUR	18	28	40	98	28
Finansiella leasing-skulder (R)	SEK	4	11	11	4	0
Finansiella leasing-skulder (R)	NOK	3	9	10	7	2
Summa		127	260	368	668	502

Nominella belopp 2020		inom 6 mån	7 mån- 1 år	1-2 år	2-5 år	över 5 år
Finansiella leasing-skulder (R)	DKK	28	72	115	316	489
Finansiella leasing-skulder (R)	GBP	100	153	233	372	179
Finansiella leasing-skulder (R)	EUR	18	26	43	59	45
Finansiella leasing-skulder (R)	SEK	5	13	17	12	0
Finansiella leasing-skulder (R)	NOK	1	7	11	10	2
Summa		152	271	419	769	715

Koncernen bedömer värdet på både leasar av lågt värde och korttids-leasar som oväsentliga, varför information om utgifter för dessa leasar inte redovisas. Likaså bedöms utgifter hänförliga till rörliga leasebetalningar, ej inkluderade i leasingskulden, som oväsentliga. Årets räntekostnader avseende leasingkontrakt uppgår till 38 miljoner kronor (48).

Not 16 Finansiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2020	2021
Andra långfristiga fordringar, MSEK		
Depositioner	32	32
Långfristigt lån till återförsäljare ¹	17	16
Långfristiga fordringar på kunder	43	39
Övrigt	4	1
Summa	96	88

1) Varav 0 miljoner kronor är räntebärande (2).

	Moderbolaget	
	2020	2021
Aktier och andelar i koncernföretag, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 380	1 385
Avyttring	-	-
Aktieägartillskott	-	-
Nedskrivning dotterbolagsaktier	-	-
Övriga förändringar	5	-6
Utgående anskaffningsvärde	1 385	1 379

Not 17 Aktier och andelar i dotterbolag

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2020	2021
Nobia Sverige AB	556060-1006	Stockholm	100	100	1 256	1 256
Nobia Sweden AB	559240-7414	Stockholm	100			
Nobia Fastighets Holding AB	559236-0043	Stockholm	100			
Nobia Fastighets AB	559247-1725	Stockholm	100			
Tidaholm Träcenter AB	559346-7862	Tidaholm	100			
Nobia Norway AS		Trollåsen	100			
Nobia Production Sweden AB	556038-0072	Tidaholm	100			
Nobia Denmark A/S		Ølgod	100			
HTH Kök Svenska AB	556187-3190	Helsingborg	100			
Nobia Denmark Retail A/S		Ølgod	100			
Invita Retail A/S		Ølgod	100			
Novart OY		Nastola	100			
Nobia Holding UK Limited		Darlington	100			
Nobia UK Trustee's Ltd		Darlington	100			
Nobia UAB		Vilnius	100			
Magnet Ltd		Darlington	100			
Magnet (Isle of Man) Limited		Isle of Man	100			
Magnet Group Trustees Ltd		Darlington	100			
Magnet Group Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Distribution Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet & Southern Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Furniture Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Joinery Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Manufacturing Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Retail Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Supplies Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Industries Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Kitchens Ltd ¹		Darlington	100			
Gower Group Ltd		Halifax	100			
Gower Furniture Ltd		Halifax	100			
Charco Ninety-Nine Ltd		Halifax	100			
Rollfold Holdings Ltd		Dewsbury	100			
Rollfold Group Ltd		Dewsbury	100			
Rixonway Kitchens Ltd		Dewsbury	100			
Commodore Kitchens Ltd		Grays	100			
CIE UK (Holdings) Ltd		Ingatstone	100			
CIE PLC		Grays	100			
Essenza Interiors Ltd ¹		Grays	100			

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2020	2021
Lovene Dörr AB ¹	556038-1724	Stockholm	100			
HTH Küchen GmbH		Harrislee	100			
Swedoor Bauelementevertrieb GmbH ¹		Herford	100			
Nobia Svenska Kök AB	556048-3256	Tidaholm	100	30 000	92	92
ewe Küchen GmbH		Wels	100		3	3
Bribus Holding B.V.		Amsterdam	100			
Bribus B.V.		Dinxperlo	100			
Bribus Extra B.V.		Dinxperlo	100			
Aannemings- en Onderhoudsbedrijf D. de Jong B.V.		Rotterdam	100			
Övrigt					34	28
Totalt					1 385	1 379

1) Bolaget är vilande.

Not 18 Derivatinstrument

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	Bokfört värde 2021	Verkligt värde 2021	Bokfört värde 2021	Verkligt värde 2021
Valutaterminskontrakt transaktionsexponering – tillgångar	7	7	20	20
Valutaterminskontrakt transaktionsexponering – skulder	-13	-13	-20	-20
Totalt	-6	-6	-0	-0

Utöver ovanstående valutaterminskontrakt innehar bolaget även valutaswappar till ett bokfört tillika verkligt värde avseende tillgångar om 2 miljon kronor (1) respektive skulder om 0 miljoner kronor (5), vilka redovisas under övriga tillgångar och skulder. Orealiserade vinster och förluster i eget kapital, netto -3 miljoner kronor per 31 december 2021 kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader från balansdagen. För information och detaljer kring valutaterminskontrakt se Not 2 Finansiella risker. Föregående års orealiserade vinster och förluster om netto 12 miljoner kronor har i sin helhet återförts över resultaträkningen 2021.

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Bonus från leverantörer	115	101	36	38
Upplupna kundintäkter	102	106	-	-
Förutbetalda bankavgifter	0	24	-	0
Försäkringar	11	10	3	4
Övrigt	85	123	42	37
Summa	313	364	81	79

Not 20 Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Kassa och bank	635	422	436	261

Outnyttjade checkkrediter, som inte ingår i likvida medel uppgick vid årets slut i koncernen till 358 miljoner kronor (349), och i moderbolaget med 258 miljoner kronor (249). Utöver checkräkningskrediten innehar bolaget ej utnyttjade lånelöften om 4 600 miljoner kronor (4 715).

Not 21 Aktiekapital

	Antal registrerade aktier	Antal utestående aktier
Per 1 januari 2020	170 293 458	168 852 821
Per 31 december 2020	170 293 458	168 852 821
Per 31 december 2021	170 293 458	168 252 821

	2020	2021
Återköpta egna aktier		
Ingående balans	1 440 637	1 440 637
Årets återköp	-	600 000
Utgående balans	1 440 637	2 040 637

Aktiekapitalet uppgår till 56 763 597 kronor (56 763 597). Aktiens kvotvärde är 0,34 kronor. Samtliga registrerade aktier är fullt betalda. Samtliga aktier är stamaktier av samma aktieslag. Per den 31 december 2021 var Nobias innehav av återköpta aktier 2 040 637 (1 440 637). Återköpta aktier är inte reserverade för emission enligt optionsavtal eller annan försäljning.

Not 22 Reserver i eget kapital

MSEK	Omräknings- reserv	Säkrings- reserv	Summa
Ingående balans per 1 januari 2020	68	-13	55
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	-399	-	-399
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹	-	1	1
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²	-	-2	-2
Utgående balans per 31 december 2020	-331	-14	-345
Ingående balans per 1 januari 2021	-331	-14	-345
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	321	-	321
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹	-	13	13
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²	-	-3	-3
Utgående balans per 31 december 2021	-10	-4	-14

- 1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -12 miljoner kronor (15).
Ny avsättning uppgår till -4 miljoner kronor (-17).
- 2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 3 miljoner kronor (-3).
Ny avsättning uppgår till 1 miljoner kronor (4).

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödes- och räntesäkringsinstrument hänförbart till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat.

Not 23 Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning		
Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som		
	2020	2021
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	253	706
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier före utspädning	168 852 821	168 596 988
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,50	4,19

Resultat per aktie efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är hänförliga till de prestationsaktieprogram som introducerades under 2019 och 2021. Se vidare Not 4 och 21. Olika omständigheter kan göra att aktierätterna inte ger någon utspädning. Om årets resultat från kvarvarande verksamhet är negativt betraktas inte aktierätterna som utspädande. Aktierätterna är ej heller utspädande om värdet av kvarstående framtida tjänster att redovisa under intjänandeperioden motsvarar en lösenkurs som överstiger periodens genomsnittliga börskurs. Prestationsaktierätterna är inte heller utspädande om uppnådda resultat per aktie inte vore tillräckliga för att ge rätt till aktier vid intjänandeperiodens slut.

	2020	2021
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	168 852 821	168 596 988
Prestationsaktieprogram 2019	440 161	259 228
Prestationsaktieprogram 2021	0	122 785
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier efter utspädning	169 292 982	168 979 000
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,50	4,18

Not 24 Disposition av företagets vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst

Till årsstämman förfogande står följande medel i moderbolaget:	
Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	602 728 837
Årets resultat	707 125 899
Summa kronor	1 362 080 222

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämman förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 2,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning	420 632 052
I ny räkning överföres	941 448 170
Summa kronor	1 362 080 222

Not 25 Avsättningar för pensioner

Förmånsbestämda pensionsplaner i koncernen

Avsättningar för pensioner, MSEK	Koncernen	
	2020	2021
Förmånsbestämda pensionsplaner	556	223

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. Dessa finns i Storbritannien, Sverige och Österrike. I Storbritannien är den avslutad sedan tidigare och ingen nyintjänning sker. Dessa pensionsplaner har ersatts av avgiftsbestämda planer.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom FPG/PRI-systemet samt försäkring i huvudsakligen Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är försäkring i Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen för räkenskapsåret 2021 inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna som en förmånsbestämd plan, redovisas istället pensionsplan enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta som en avgiftsbestämd

plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 3,4 miljoner kronor (2,0). Alectas överskott, som kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade, uppgick vid utgången av december 2021 i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (148 procent per december 2020). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena framtagna enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning har beräknats enligt följande:

MSEK	Koncernen	
	2020	2021
Nuvärdet av fonderade förpliktelser ¹	3 338	3 376
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde ²	-3 033	-3 404
	305	-28
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	251	251
Nettoskuld i avsättningar för pensioner	556	223

1) De fonderade förpliktelserna i tabellen avser endast UK. I Österrike och Sverige finns endast de ofonderade förpliktelserna.

2) Detaljvisas i tabell sid 75.

Nettoskulden för förmånsbestämda planer uppgående till 223 miljoner kronor (556) redovisas på raden Avsättningar för pensioner i koncernens balansräkning. Nettoskulden vid årets slut fördelar sig på Storbritannien -13 procent, Sverige 88 procent och Österrike 25 procent.

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

MSEK	Förmånsbestämda förpliktelsen		Förvaltningstillgångarna		Nettoskulden	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Vid årets början	3 492	3 590	-3 019	-3 033	473	556
Redovisas i resultaträkningen						
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	15	9	-	-	15	9
Pensionsjustering förmånsbestämda planer Storbritannien	8	-	-	-	8	-
Räntekostnad (+)/-intäkt (-)	61	52	-61	-45	0	7
	84	61	-61	-45	23	16
Redovisas i övrigt totalresultat						
Omvärderingar						
Aktuariella vinster/förluster till följd av						
- demografiska antaganden	-5	-6	-	-	-5	-6
- finansiella antaganden	462	-120	-	-	462	-120
- erfarenhetsbaserade justeringar	-1	-99	-	-	-1	-99
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkt	-	-	-321	-56	-321	-56
Valutakursdifferenser	-327	321	297	-301	-30	19
	129	96	-24	-357	105	-262
Övrigt						
Avgifter från arbetsgivaren	-	-	-48	-84	-48	-84
Utbetalda ersättningar	-116	-112	119	115	3	-3
	-116	-112	71	31	-45	-87
Vid årets slut	3 589	3 635	-3 033	-3 404	556	223

MSEK	Koncernen	
	2020	2021
Kostnad för sålda varor	1	1
Försäljningskostnader	9	1
Administrationskostnader	3	10
Finansnetto	10	9
Summa pensionskostnader	23	21

Den faktiska avkastningen på pensionsplanernas förvaltningstillgångar uppgick till:

MSEK	2020	2021
Ränteintäkter	61	45
Avkastning på pensionstillgångar exklusive ränteintäkter	321	56
Summa faktisk avkastning på förvaltnings-tillgångar	382	101

Väsentliga aktuariella antaganden:

%	Koncernen	
	2020	2021
Diskonteringsränta:		
UK	1,40	1,80
Österrike	0,90	1,00
Sverige	1,20	1,90
Framtida årliga löneökningar:		
UK	–	–
Österrike	2,30	2,30
Sverige	2,00	2,20
Framtida årliga pensionsökningar:		
UK	2,80	2,90
Österrike	–	–
Sverige	2,00	2,20

Förändringen beror på att antaganden både i UK och Sverige har förändrats mellan åren. I UK har antagande blivit mer i linje med 2019 års antaganden eftersom antaganden för 2020 var påverkat av pandemin. Diskonteringsräntan i Sverige har förändrats i enlighet med information vi erhållit från PRI Pensionsgaranti.

Livslängd

Förväntat genomsnittligt antal återstående levnadsår vid pensionering vid 65 års ålder är följande:

	Koncernen	
	2020	2021
På balansdagen		
Män	20,7–23,0	20,7–23,2
Kvinnor	23,4–25,5	23,6–25,7
20 år efter balansdagen		
Män	22,0–25,8	22,0–25,9
Kvinnor	24,0–28,1	24,0–28,2

Förvaltningstillgångarna består av följande:

Koncernen MSEK	2020		2021	
	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris
Likvida medel	325	–	384	–
Förstklassiga statsobligationer	1 040	–	1 098	–
Aktiefonder, globala	375	–	487	–
Räntefonder, löptid 7–20 år	1 293	–	1 436	–
Totalt	3 033	–	3 405	–

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2021 uppgå till 74 miljoner kronor (76).

Känslighetsanalys:

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Koncernen, MSEK	2021	
	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (1% förändring)	25	100
Förväntad dödlighet (1 års förändring)	64	48
Framtida löneökning (1% förändring)	61	56
Framtida ökning av pensioner (1% förändring)	12	–8

Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning är följande:

Pensionskostnader, MSEK	Koncernen	
	2020	2021
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	23	16
Pensionsjustering förmånsbestämda planer Storbritannien	8	–
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	161	233
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	11	28
Pensionskostnader totalt	203	277

Förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget

Avsättningar för pensioner, MSEK	Moderbolaget	
	2020	2021
Avsättningar enligt trygghandelagen FPG/PRI-pensioner ¹	53	58

1) Enligt IAS 19.

Kostnaderna fördelas i moderbolagets resultaträkning på följande poster:

Förmånsbestämda planer, MSEK	Moderbolaget	
	2020	2021
Administrationskostnader	2	5

Totala pensionskostnader som redovisas i moderbolagets resultaträkning är följande:

Pensionskostnader, MSEK	Moderbolaget	
	2020	2021
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	3	1
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	16	22
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	4	15
Pensionskostnader totalt	23	38

Moderbolagets pensionsskuld är beräknad med 1,9 (1,2) procent diskonteringsränta.

Åtaganden är beräknade baserat på lönenivå gällande på balansdagen. Under 2022 förväntas 469 (380) tusen kronor utbetalas avseende förmånsbestämda pensionsplaner.

Not 26 Uppskjuten skatt

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld i koncernen

MSEK	2020			2021		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ingående balans	72	49	23	119	35	84
Redovisat i årets resultat	23	-14	37	-0	-3	3
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	30	-	30	-62	-	-62
Förändring terminskontrakt	-2	-	-2	-1	-	-1
Redovisat direkt mot eget kapital	-4	-	-4	5	-1	6
Kvittning/Omklassificering	-	-	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-	-	-
Utgående balans	119	35	84	61	31	30

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld

Uppskjuten skattefordran	Förmånsbestämda pensionsplaner	Övriga temporära skillnader	Förlustavdrag, Leasing mm	Summa
Per 1 januari 2020	74	-10	8	72
Redovisat i årets resultat	0	25	-2	23
Redovisat i övrigt totalresultat	30	-2	-	28
Redovisat direkt mot eget kapital	-21	17	-	-4
Per 31 december 2020	83	30	6	119
Per 1 januari 2021	83	30	6	119
Redovisat i årets resultat	-0	-2	2	-0
Redovisat i övrigt totalresultat	-55	-3	-	-58
Redovisat direkt mot eget kapital	-13	13	-	0
Per 31 december 2021	15	38	8	61

Uppskjuten skatteskuld	Temporära skillnader i anläggningstillgångar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2020	49	0	49
Redovisat i årets resultat	-12	-	-12
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-1	-1
Kvittning	-	-	0
Omräkningsdifferenser	-1	-	-1
Per 31 december 2020	36	-1	35
Per 1 januari 2021	36	-1	35
Redovisat i årets resultat	-3	-	-3
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-1	-1
Per 31 december 2021	33	-2	31

Den 1 januari 2021 sänktes bolagsskatten i Sverige från 21,4 till 20,6 procent.

Uppskjuten skattefordran på förlustavdrag vid årets slut uppgår till 0 miljoner kronor (0) och var hänförligt till Sverige.

Nobia redovisar ingen uppskjuten skatt avseende temporära skillnader hänförliga till investeringar i dotterbolag eller intressebolag. Eventuella framtida effekter (källskatter och annan uppskjuten skatt på vinsthämtning inom koncernen) redovisas när Nobia inte längre kan styra återföringen av sådana skillnader eller det av andra skäl inte längre är osannolikt att återföring kan komma att ske inom överskådlig tid. Sådana eventuella framtida effekter bedöms inte stå i någon materiell relation till det sammanlagda beloppet av de temporära skillnaderna.

Not 27 Övriga avsättningar

MSEK	Ej utnyttjade hyresrätter	Återställande av hyresrätter	Övriga långfristiga ersättningar till anställda	Struktur-kostnader	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2021	10	9	6	20	1	46
Kostnadsfört i koncernens resultaträkning						
– Tillkommande avsättningar	3	9	0	–	1	13
– Återförda outnyttjade belopp	–	–	–	–	–	–
Utnyttjat under året	–7	–8	0	–	–	–15
Omklassificering	1	–	–	–	–1	0
Omräkningsdifferenser	1	1	0	–	0	2
Per 31 december 2021	8	11	6	20	1	46

Avsättning för strukturkostnader om 20 miljoner kronor avser kostnader för stängning av fabrik i Tidaholm i samband med uppstart av fabrik i Jönköping och förväntas utnyttjas i sin helhet under åren 2023–2024.

Not 28 Skulder till kreditinstitut

Förfallostruktur, MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Inom 1 år	–	–	–	–
Mellan 1 och 5 år	285	400	–	–
Längre än 5 år	–	–	–	–
Summa	285	400	–	–

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Bonus till kunder	165	222	–	–
Upplupna lönerelaterade kostnader	227	415	21	41
Upplupna räntor	0	0	0	0
Försäkringar	25	6	–	–
Hyror	36	24	–	–
Övrigt	326	340	30	7
Summa	779	1 007	51	48

Not 30 Finansiella tillgångar och skulder

		Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			
Koncernen 2021 MSEK	Not	Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder	Summa redovisat värde ¹
Finansiella tillgångar								
Långfristiga räntebärande fordringar	16	-	-	-	-	-	-	-
Långfristiga övriga fordringar	16	-	-	-	-	88	-	88
Kundfordringar	2	-	-	-	-	1 325	-	1 325
Kortfristig räntebärande fordran		-	-	-	-	2	-	2
Övriga fordringar	2, 18, 19	7	2	-	207	56	-	272
Summa		7	2	-	207	1 471	-	1 687
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder	28	-	-	-	-	-	400	400
Kortfristiga räntebärande skulder	2	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskulder		-	-	-	-	-	1 815	1 815
Leverantörsskulder	2	-	-	-	-	-	1 604	1 604
Övriga skulder	2, 18, 29	13	-	-	983	-	346	1 342
Summa		13	0	0	983	-	4 165	5 161

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

		Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen			Upplupet anskaffningsvärde		
Koncernen 2020 MSEK	Not	Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder	Summa redovisat värde ¹
Finansiella tillgångar								
Långfristiga räntebärande fordringar	16	–	–	–	–	0	–	0
Långfristiga övriga fordringar	16	–	–	–	–	96	–	96
Kundfordringar	2	–	–	–	–	1 213	–	1 213
Kortfristig räntebärande fordran		–	–	–	–	2	–	2
Övriga fordringar	2, 18, 19	0	1	–	217	60	–	278
Summa		0	1	–	217	1 371	–	1 589
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder	28	–	–	–	–	–	285	285
Kortfristiga räntebärande skulder	2	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder		–	–	–	–	–	2 183	2 183
Leverantörsskulder	2	–	–	–	–	–	1 317	1 317
Övriga skulder	2, 18, 29	21	5	–	743	–	628	1 397
Summa		21	5	–	743	–	4 413	5 182

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Moderbolaget 2021 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde		Övriga skulder	Summa redovisat värde ¹
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar		
Finansiella tillgångar								
Långfristiga övriga fordringar		-	-	-	-	11	-	11
Kundfordringar		-	-	-	-	0	-	0
Övriga fordringar	18, 19	-	21	-	38	3 222	-	3 281
Summa		-	21	-	38	3 233	-	3 292
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	36	36
Långfristiga ej räntebärande skulder		-	-	-	-	-	4	4
Kortfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	1 798	1 798
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	108	108
Övriga skulder	18, 29	-	20	-	48	-	4	72
Summa		-	20	-	48	-	1 951	2 019

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Moderbolaget 2020 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde		Övriga skulder	Summa redovisat värde ¹
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar		
Finansiella tillgångar								
Långfristiga övriga fordringar		-	-	-	-	5	-	5
Kundfordringar		-	-	-	-	0	-	0
Övriga fordringar	18, 19	-	23	-	36	2 839	-	2 898
Summa		-	23	-	36	2 844	-	2 903
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	39	39
Långfristiga ej räntebärande skulder		-	-	-	-	-	5	5
Kortfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	1 815	1 815
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	31	31
Övriga skulder	18, 29	-	26	-	51	-	10	87
Summa		-	26	-	51	-	1 900	1 977

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Bestämning av verkligt värde av finansiella instrument

- Nivå 1 Enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.
- Nivå 2 Utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.
- Nivå 3 Utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Värderingen av derivatinstrument ingår i nivå 2 och baseras på marknadsnoteringar eller motpartens värdering. Koncernens derivatinstrument avser valutaterminer och valutaswappar. Instrumentens verkliga värde fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på kurser för valutaterminer och valutaswappar på balansdagen.

Derivatinstrumenten uppgick till 9 miljoner kronor (1) på tillgångssidan och 13 miljoner kronor (26) på skuldsidan. Bolagets långfristiga lån har vid en uppskattning av verkligt värde bedömts att ej väsentligt avvika från redovisat värde.

Not 31 Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden

Koncernen och Moderbolaget har eventualförpliktelser avseende entreprenadgarantier, pensionsskulder, bankgarantier för lån och andra garantier samt andra ärenden som uppkommit i den normala affärsverksamheten. Några väsentliga skulder förväntas inte uppkomma genom dessa eventualförpliktelser. Baserat på bolagets bedömning har ingen reservering gjorts för pågående skattemål. Beloppen bedöms inte ha någon väsentlig effekt på bolagets ställning.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Borgen pensions-förpliktelse	2	2	25	25
Övriga ansvarsförbindelser	296	269	396	619
Summa	298	271	421	644

Not 32 Transaktioner med närstående

Förteckning över dotterbolag återfinns i Not 17.

Under året har ersättningar utgått till ledande befattningshavare, se vidare Not 4.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Moderbolaget	År	Försäljning av varor/tjänster till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Faktureringskoncern-gemensamma tjänster	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 dec	Skuld till närstående per 31 dec
Närstående relation							
Dotterföretag	2021	78	111	312	697	3 215	1 798
Dotterföretag	2020	62	136	275	163	2 834	1 815

Not 33 Specifikationer till rapport över kassaflöden

Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Kassa och banktillgodohavanden	90	80	2	0
Tillgodohavande på koncernkonto hos moderföretaget	545	341	434	261
Summa enligt balansräkningen och summa enligt rapporten över kassaflöden	635	422	436	261

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten.

Betalda räntor och erhållen utdelning

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2021	2020	2021
Erhållen utdelning	–	–	–	500
Erhållen ränta	2	2	11	162
Erlagd ränta	–74	–81	–202	–9
	–72	–79	–191	653

Not 33 Specifikationer till rapport över kassaflöden, forts.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	UB 2020	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2021
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Förändring leasingavtal	Valutakurs differenser	
Koncernen, MSEK							
Räntebärande skulder	285	115	–	–	–	–	400
Leasingskulder	2 183	–493	–	–	15	110	1 815
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	2 468	–378	–	–	15	110	2 215

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	UB 2020	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2021
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Förändring leasingavtal	Valutakurs differenser	
Moderbolaget, MSEK							
Leasingskulder	25	–	–	–	–8	–	17
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	25	–	–	–	–8	–	17

Not 34 Händelser efter balansdagen

Förvärv av Superfront

Den 14 januari 2022 förvärvades Superfront, ett Sverige-baserat företag som designar och säljer kök och förvaring såsom luckor, handtag och ben direkt till konsument. Superfront har byggt upp en betydande varumärkeskännetecken sedan det introducerades 2013, främst genom marknadsföring i digitala och sociala medier, med stort fokus på design och hållbarhet. Nettoomsättningen 2021 uppgick till cirka 65 MSEK med en rörelsemarginal överstigande tio procent. Produkterna säljs nästan enbart online över hela Europa.

Nobia förvärvade samtliga aktier i Superfront.

Kriget i Ukraina

Nobia följer noga utvecklingen i Ukraina. Nobia har ingen försäljning eller leverantör med tillverkning i varken Ukraina eller Ryssland. Vissa leverantörer importerar dock råvaror från Ryssland och i mindre utsträckning från Ukraina.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av

internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och

resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkningar och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 5 maj 2022.

Stockholm den 13 april 2022

Nora Førisdal Larssen
Ordförande

Jon Sintorn
VD och koncernchef

Marlene Forsell
Ledamot

Jan Svensson
Ledamot

Carsten Rasmussen
Ledamot

Per Bergström
Arbetstagarrepresentant

Mats Karlsson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 april 2022

Deloitte AB

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nobia AB (publ)
organisationsnummer 556528-2752

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobia AB för räkenskapsåret 2021-01-01-2021-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 30–82 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för

revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Koncernens försäljning per 31 december 2021 uppgår till 13 719 miljoner kronor och består till största delen av försäljning av kök och köksutrustning, samt för viss försäljning även installation. I koncernen redovisas intäkten för kök och tillhörande produkter vid en viss tid när varorna har levererats till kunden, vilket vanligtvis är den tidpunkt när kunden får kontroll över varorna och koncernen fullgjort sitt prestationsåtagande. Intäkter för installationer redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Vi har identifierat detta som ett område av särskild betydelse då koncernens intäkter är en väsentlig post som dels består av en stor mängd transaktioner och dels är hänförliga till kundspecifika avtal, leveransvillkor och installation vilket kan ha påverkan på fullständighet av intäkterna, samt när i tiden redovisningen av intäkter sker. För koncernens principer för intäktsredovisning se not 1 Redovisningsprinciper samt not 3 Rörelsesegment och Nettoomsättning.

Våra granskningsåtgärder

Våra granskningsåtgärder inkluderade men var inte begränsade till:

- utvärdering av koncernens redovisningsprinciper för intäkter
- kartläggning av koncernens rutiner och utvärdering av interna kontroller kopplat till intäktsredovisning vilket även inkluderar de IT-system som används
- granskning av ett urval av transaktioner för att säkerställa att dessa har redovisats korrekt enligt avtal och i korrekt period
- granskning av marginalanalyser samt analys av intäkterna mot tidigare år samt budget
- granskning av att ändamålsenliga redovisningsprinciper tillämpas och att erforderliga upplysningar lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Koncernen redovisade goodwill om 3 014 miljoner kronor per den 31 december 2021. Nobia prövar årligen, och vid indikation på värdenedgång, att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärden fastställs genom en nuvärdeberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser.

Vi har identifierat detta som ett område av särskild betydelse då koncernens goodwill är en väsentlig post i balansräkningen och nedskrivningsprövningen har inslag av betydande bedömningar från ledningen vilket bland annat innefattar att uppskatta framtida kassaflöden och beräkna vägd genomsnittlig kapitalkostnad ("avkastningskrav").

För koncernens principer för upprättande av nedskrivningsprövningar för immateriella och materiella anläggningstillgångar se not 1 Redovisningsprinciper samt not 13 Immateriella tillgångar för väsentliga antaganden som tillämpats i årets nedskrivningsprövning.

Våra granskningsåtgärder

Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till:

- utvärdering av koncernens principer för upprättande av nedskrivningsprövningar för förenlighet med IFRS
- utvärdering av väsentliga antaganden samt känsligheten för förändringar i något av dessa antaganden för de mest väsentliga kassagenererande enheterna
- granskning av antaganden kring avkastningskrav med koppling till externa marknader
- granskning av modellen för diskontering av framtida kassaflöden för aritmetisk korrekthet
- kontrollerat fullständigheten i upplysningarna för nedskrivningsprövningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–29 och 86–104. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobia AB för räkenskapsåret 2021-01-01-2021-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Nobia AB för räkenskapsåret 2021-01-01–2021-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #6aecea2c0b-3268f49150c78217656bbdf6928dbc3ef9760b0116c9cac07a0f64 upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Nobia AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgiggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20–29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 33 och 86–98 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Deloitte AB, utsågs till Nobia ABs revisor av bolagsstämman 2021-05-05 och har varit bolagets revisor sedan 2017-04-06.

Stockholm den 2022-04-13
Deloitte AB

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor

Vårt hållbarhetsarbete

- » Hållbarhet är en självklarhet i vår verksamhet. Vårt fokus och vår inriktning för vårt hållbarhetsarbete avgörs av vår påverkan, möjligheter och efterfrågan från våra intressenter.



Fokus på det väsentliga

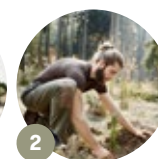
Våra väsentliga frågor definierar och styr riktningen för vårt strategiska hållbarhetsarbete. Vårt hållbarhetsarbete ska syfta till att begränsa vår påverkan där den är som störst, att minimera våra risker för negativ påverkan men också att identifiera våra möjligheter genom nya lösningar. Genom vår väsentlighetsanalys kartlägger vi vår verksamhet och våra affärsrelationer och den påverkan de har eller skulle kunna ha på miljö och människa. Genom omvärldsbevakning av trender, legala krav, intressenters krav och andra globala drivkrafter kompletterar vi vår analys. Värdering och prioritering av väsentliga frågor görs utifrån påverkan, risk för påverkan och möjligheter. Våra väsentliga frågor ska alltid vara uppdaterade, samtidigt som de ska skapa ramverk för ett långsiktigt strategiskt arbete. Exempelvis är övergripande utsläpp av växthusgaser och dess klimatpåverkan inte en fråga som behöver omprioriteras varje uppdatering, snarare används kartläggningen till att identifiera underliggande frågor inom klimatpåverkan som vi behöver ta oss an, till exempel påverkan i leverantörsledet.

De övergripande identifierade väsentliga frågorna för Nobia 2021 är samma som för föregående år; **hållbara produktval, produktsäkerhet, hållbart resursutnyttjande, renare materialflöden, växthusgaser, energieffektivitet, engagemang och kompetensutveckling, hälsa och säkerhet, jämställdhet och mångfald samt ansvarsfulla inköp**. Se vår motivering av respektive fråga under kommande sidor.

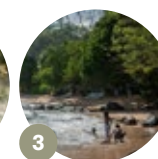
Frågorna hanteras inom våra strategiska fokusområden: Innovationer för en hållbar livsstil, Cirkulära material och flöden, Minskad klimatpåverkan, Främja en hållbar kultur samt i vårt systematiska hållbarhetsarbete lokalt och centralt.



1
Innovationer
för en hållbar
livsstil



2
Cirkulära
material och
flöden



3
Minskad
klimat-
påverkan



4
Främja
en hållbar
kultur

Ramverk och styrning

Ramverk för hållbarhetsrelaterade frågor

Hållbarhetsarbetet genomsyrar hela vår verksamhet och vårt åtagande har implementerats i koncernens övergripande ramverk och processer. Nobias ramverk för hållbarhetsrelaterade frågor omfattar interna och externa riktlinjer och regelverk, hållbarhetsstrategi, processer och data-insamling samt uppföljning och rapportering. Måluppfyllelse och efterlevnad av såväl hållbarhetsstrategin som hållbarhetsrelaterade policyer följs upp systematiskt genom vårt interna hållbarhetsledningssystem.

Nobias åtaganden och erkännanden av globala initiativ och samarbeten skapar grunden för vårt hållbarhetsarbete. Bland dessa ingår: FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer, Parisavtalet och FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Våra externa åtaganden och erkännanden har legat till grund för Nobias hållbarhetsrelaterade policyer, så som exempelvis vår miljö- och klimatpolicy, Modern Slavery Statement, samt vår policy för hållbart skogsbruk. Vår koncern-gemensamma skattepolicy samt vår antikorrupsionspolicy är andra viktiga styrdokument. Därtill styr och vägleder vår uppförandekod medarbetare och samarbetspartners i frågeställningar kring mänskliga rättigheter, anti-korruption, etcetera. Vår uppförandekod för leverantörer reglerar och styr Nobias krav för leverantörer.

Nobias uppförandekod för medarbetare och samarbetspartners fungerar som ett ramverk som tydliggör både de riktlinjer som en medarbetare på Nobia måste följa och de förväntningar vi har när det gäller de enskilda medarbetarnas omdöme och ansvarskänsla. Den fungerar som en värdefull resurs för att hjälpa medarbetare och andra att fatta välgrundade och etiskt riktiga beslut. Vår kod innehåller hänvisningar till relevanta krav från Nobia, såsom policyer, förfaranden och rutiner och utgör en betydande introduktion till företaget för alla nyanställda och samarbetspartners.

På koncernnivå finns ett ledningssystem för övergripande hantering av koncernens hållbarhetsfrågor inklusive områden som materialitets- och riskanalys och datainsamling. Hållbarhetsledningssystemet är ett internt verktyg för verksamhetsstyrning som bidrar till att systematiskt följa upp efterlevnad av hållbarhetsrelaterade policyer, strategiska fokusområden och mål i koncernen. Hållbarhetsledningssystemet tillsammans med vårt hållbarhetsramverk är en viktig del av vår verksamhetsutveckling för att bidra till att uppfylla hållbarhetsambitionen i vår affärsstrategi.

Dialog med våra intressenter

Att förstå och lyssna in till vår omvärld, är en avgörande komponent för att identifiera vår påverkan och risk för påverkan, men också för att förstå framtida förväntningar på hur vi tar oss an våra utmaningar. Information från intressentdialogerna hanteras löpande och fångas upp i

det kontinuerliga och strategiska arbetet. Vi genomför kontinuerliga dialoger med aktieägare, investerare, kunder och leverantörer för att fånga upp och befästa olika frågor, men även för att samverka och påverka med syfte att stärka hållbarhetsarbetet genom värdekedjan. Exempelvis har vi så kallade fokussamtal med projektkunder på den professionella köksmarknaden där specifika krav och förväntningar fångas upp. På motsvarande sätt genomförs hållbarhetsdialoger med leverantörer. Från såväl investerare och aktieägare som från analyshus och externa hållbarhetsrankingar får vi insikter och information kring förväntningar på oss som bolag. Denna information integrerar vi i vårt arbete och matchar med övriga ställda krav och förväntningar.

Viktiga frågor för medarbetare identifieras genom löpande dialog, medarbetarundersökning, utvecklingssamtal, utbildningar, Speak up (anonym rapporteringskanal) samt genom våra lokala ledningssystem för hälsa och säkerhet. Genom samverkansprojekt och nätverk tar vi del av prioriterade perspektiv från olika intressentgrupper, inklusive intresseorganisationer, civilsamhället och akademien. Exempel på projekt och nätverk inkluderar Science Based Target initiative, UN Global Compact, European Works Council samt forskningsprojekt med experter från akademien. Som ett komplement till kontinuerliga dialoger, genomför vi en enkät med samtliga intressentgrupper vartannat år.

Styrning, organisation och uppföljning

På koncernnivå finns en central hållbarhetsfunktion med ansvar för det strategiska hållbarhetsarbetet. Nobias hållbarhetsstrategi är en del av vår affärsstrategi och syftar till att driva hållbarhetsarbetet framåt i enlighet med våra åtaganden. VD får månatlig statusrapportering och hållbarhetsfrågorna är även en kontinuerligt återkommande punkt på styrelsens agenda.

Inom varje produktionsenhet finns personer som arbetar med miljö- och hållbarhetsfrågor. Inom enheterna för produktutveckling och inköp finns specialistfunktioner som driver arbetet med bland annat produkt-säkerhet, miljömärkningar samt leverantörsgranskningar. Hållbarhetsrelaterade rutiner och processer inom exempelvis produktutveckling, inköp och tillverkning samt hantering av produktmärkningar och certifiering är integrerat i system och processer för respektive funktion. Exempelvis genomförs systematiska produktriskbedömningar inom produktutvecklingsprocessen och inom ramen för de lokala miljöledningssystemen i produktion implementeras efterlevnad av miljölagstiftning. I den kommersiella verksamheten i Norden finns specialister som koordinerar hållbarhetsrelaterade kundkrav och proaktivt arbetar för att stötta varumärkenas hållbarhetsarbete.

Strategiska medlemskap och samverkansprojekt

Nedan listas några av de främsta organisationer som Nobia är medlem i och/eller samverkar med

- British Safety Council
- CIK (Circular kitchen project)
- IVL Svenska Miljöinstitutet
- Möbelfaktas kriterieråd
- Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA)
- Science Based Target initiative
- SIS (Swedish Standard Institute) standardiseringskommitté för möbler
- TMF (Trä och möbelföretagen)

Certifierade enheter

Våra produktionsanläggningar är certifierade enligt standarder för kvalitet, miljö, energi och arbetsmiljö enligt nedan översikt. Försäljningsenheterna i Sverige och Danmark är certifierade enligt standarderna för kvalitet och miljö och i Storbritannien är våra Magnet-butiker certifierade enligt standarderna för kvalitet och energi.

Standard	Enhet
ISO 9001	Bjerringbro, Darlington, Dewsbury, Dinxperlo, Freistadt, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Tidaholm, Wels, Ölgod
ISO 14001	Bjerringbro, Darlington, Dewsbury, Dinxperlo, Farsö, Freistadt, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Nastola, Tidaholm, Wels, Ölgod
ISO 50001	Darlington, Dewsbury, Grays, Halifax, Leeds, Morley
ISO 45001	Bjerringbro ¹ , Darlington, Dewsbury, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Nastola, Ölgod ¹
VCA ²	Dinxperlo
ISO 14001, pågående	Eggedal

1) Bjerringbro och Ölgod inväntar godkännande av bland annat ny monteringslina relaterat till tunga lyft innan uppdatering av certifiering av ISO 45001 kan godkännas.
2) VCA är en holländsk standard för certifierat ledningssystem för arbetsmiljö och miljö.

1 Innovationer för en hållbar livsstil



Väsentliga frågor och motivering

Hållbara produktval kan handla om produktens livslängd, materialval, produktionsmetoder och design, men också om hur köket kan möjliggöra för och inspirera människor att leva mer hållbart. Vilket kök man som kund väljer får därmed en betydande påverkan både framåt och bakåt i värdekedjan. **Produktsäkerhet** handlar om att ta ansvar för att de produkter vi erbjuder är säkra att använda. Det är en förutsättning för vår trovärdighet och överlevnad och ett självklart åtagande mot våra kunder.

Arbetsätt och resultat

Vi vill stötta kunden genom hela köksresan, från idé till en mer hållbar vardag i det nya köket. Hållbarhet är därför en integrerad del i vår designstrategi och i vår produktutvecklingsprocess.

Styrkort och principer ger rätt vägledning

I vår produktutveckling använder vi ett hållbarhetsstyrkort för nya produkter. På så sätt utvärderar vi våra nya produkter gällande bland annat material, funktion och design ur ett hållbarhetsperspektiv. Under 2021 fortgick arbetet med att kartlägga och analysera nya produkter utifrån styrkortets kriterier. Förbättringsområde per produktkategori kommer att identifieras under kommande år. Processen har också medfört en fortlöpande utveckling av kriterierna.

För att ytterligare stärka arbetet i produktvecklingsprocessen utvecklade och implementerade vi under året hållbarhetsprinciper för våra olika produktkategorier. Hållbarhetsprinciperna är en del i arbetet att inspirera till och möjliggöra ett mer hållbart liv i köket för våra

kunder och harmoniserar med vårt hållbarhetsstyrkort för produkter. Principerna baseras på två övergripande fokusområden relaterat till cirkulär ekonomi och minskat klimatavtryck. De övergripande principerna bryts ner till specifika kriterier för respektive produktkategori, exempelvis relaterat till återvunnet material, vattenbesparing, etcetera.

Produktsäkerhet

Produktsäkerhet och ergonomi är centralt i all vår produktutveckling. Innan en ny produkt tas in i produktionen genomförs systematiska produkt-riskbedömningar och tester, både i egen regi och av ackrediterade testinstitut enligt EU-standarder. I Storbritannien är alla våra skåp och luckor testade utifrån FIRA's (Furniture Industry Research Association) möbelkrav. Nobia har under året inte haft några produktsäkerhetsincidenter som lett till försäkringsärenden eller legala processer. Ingen affärsenhet inom Nobia har dömts för miljöbrott eller rapporterat avvikelser relaterat till märkning av produkter.

Miljömärkta produkter

Produkter som är miljömärkta, det vill säga kontrollerade och godkända utifrån tydliga miljökrav, är värdefullt för att hjälpa våra kunder att göra bra val för miljön. Nobia har lång erfarenhet av att arbeta med miljömärkta produkter. Genom vårt varumärke Marbodal lanserade vi våra första Svanenmärkta produkter redan 1996 och vi fortsätter att ständigt vidareutveckla vårt miljömärkta sortiment. Av nylanserade produkter till nordiska marknaden var 75 procent Svanenmärkta under året. I Sverige och Norge, där vi har våra största andelar av miljömärkt sortiment, kom 44 (44) procent av försäljningsvärdet från Svanenmärkta produkter under 2021. Samtidigt utökade vi över 270 luckor och 4 skåp från befintligt sortiment till Svanenmärkta på den nordiska

marknaden, vilket ger utrymme för ökad andel försäljning av Svanenmärkt framöver.

Vi arbetar även för att öka vårt produktsortiment av FSC® (Forest Stewardship Council®) FSC® -C100100 eller PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™) certifierade produkter, det vill säga produkter med trä från tredjepart certifierad hållbar källa, med full spårbarhet till slutkonsument. FSC® och PEFC™ certifiering innebär ett ökat skydd för hållbart skogsbruk och motverkar avskogning.

I vår nederländska verksamhet är redan 100 procent av våra skåp och luckor FSC® certifierade med full spårbarhet till kund och under året nådde vi också motsvarande 100 procent för våra skåp och luckor i Storbritannien.

Mer energieffektiva vitvaror

Under kökets livslängd är det främst vitvarorna som bidrar till klimatpåverkan genom sin energiförbrukning. För att ytterligare bidra till att minska kundens klimatavtryck i köket har vi därför påbörjat en förflyttning av produktutbudet mot ännu mer energieffektiva vitvaror. Arbetet innebär en nära dialog med leverantörer för att förflytta sortimentet mot de högre energiklasserna. För att det ska få reell effekt innebär det också att vi behöver förflytta vår försäljning till dessa högre energiklasser.

Livscykelanalyser

Vårt projekt med livscykelanalyser och miljövarudeklarationer, så kallade EPD:er (Environmental Product Declarations), har gått in i en ny fas och under året initierade vi regionala och lokala projekt för att producera EPD:er både inom Norden och Nederländerna, läs mer på sidan 93.

100%

av våra skåp och luckor i region Storbritannien och Nederländerna var FSC®-certifierade med full spårbarhet till slutkonsument.

44%

av försäljningsvärdet i Sverige och Norge kom från Svanenmärkta produkter.

2 Cirkulära material och flöden



Väsentliga frågor och motivering
Hållbart resursutnyttjande såväl inom råvaruutvinning som i vår egen tillverkning är centralt för vår verksamhet. Det handlar om allt från att främja ett hållbart skogsbruk till att bidra till mer cirkulära materialflöden. **Renare materialflöden** utan problematiska kemikalier är en förutsättning för att effektivt kunna cirkulera material. Det är också en väsentlig fråga för att kunna tillgodose den ökade efterfrågan på miljömärkta produkter.

Arbetsätt och resultat

För vårt hållbarhetsarbete är ett effektivt och hållbart resursutnyttjande centralt. Vi strävar efter att använda material resurseffektivt, utan att produkterna tappar i ekonomiskt eller kvalitativt värde. Vi vet att det innebär stora möjligheter för både oss, våra leverantörer och våra kunder. Utifrån kontinuerlig uppföljning identifierar vi nya lösningar för hur våra material och produkter kan användas om och om igen.

Trä från hållbart skogsbruk

Vårt främsta råmaterial är trä och det är avgörande för oss att det trä vi använder kommer från hållbara källor och att träråvaran används resurseffektivt. För att säkerställa spårbarheten i det trä vi köper in har vi en gedigen inköpsprocess och leverantörerna genomgår vår granskning för ansvarsfulla inköp. Uppgifter från alla leverantörer av direktmaterial gällande träråvara, träprodukt eller produkt med träinnehåll samlas in och hanteras örligen. Genom insamlad data skapas möjlighet för att driva ständiga förbättringar. Merparten av det trä vi köper in är idag tredjepartscertifierat enligt FSC® eller enligt PEFC™. Läs mer på sidan 90 och 96.

Effektivitet ger mindre spill

Under 2021 genomförde vi på tre av våra stora produktionsanläggningar effektiviseringsprogram för råmaterial. Genom mer effektiva

sågnings- och tillverkningsprocesser minskade träspillet med 10–15 procent inom projekten och med 5 procent totalt inom koncernen. Vid målningsanläggningen i vår svenska anläggning minskade vi förbrukningen av kemikalier med 3 procent, projektet fortsätter under 2022.

Träspill får nytt liv

Merparten av vårt inkommande trä består av skivmaterial. I genomsnitt består skivmaterialet av 40 procent återvunnet trä i form av restprodukter och återvunnet material. På så sätt kan träspill från sågverk och skogsvård samt uttjänta möbler och andra träprodukter uppgraderas till nya material. I samarbete med externa aktörer verkar vi även för att cirkulera vårt eget spill från produktionen till nya produkter genom återanvändning och återvinning. I vår verksamhet i Storbritannien har vi erfart ekonomiska vinster av att sälja träspill tillbaka till industrin istället för att hantera det som avfall. Av vårt träspill gick 62 procent (68) till tillverkning av nya produkter under 2021 och resterande del gick till energiåtervinning.

Förlängd produktlivslängd

Under året har vi inom vårt varumärke Marbodal utvecklat ett cirkulärt erbjudande RE:New för den svenska marknaden. Vi ser ett ökat kundintresse för att uppdatera och förlänga livslängden på köksprodukter. Genom RE:New erbjuds kunden lösningar för att uppdatera och ge kök nytt liv genom bland annat nya luckor och handtag. Att byta luckor istället för hela skåpstommen sparar material och energi.

Mer hållbara materialval

Även om det primära materialet i våra kök är trä så förekommer plastkomponenter så som exempelvis knoppar och handtag. Vi arbetar med att minska klimatpåverkan från fossilbaserad plast genom att ställa om vårt utbud av knoppar och handtag till mer hållbara materialval. Under 2022 introducerar vi en knapp av havsbaserad återvunnen plast och kommer då att ersätta alla knoppar av jungfrulig plast med denna. Därtill fortsätter vi vårt arbete med att minska

påverkan från plast och identifierar löpande förbättringsområden och -projekt.

Renare materialflöden

Vi strävar efter renare materialflöden genom att minimera vår användning av klassade kemikalier. Som ett led i detta arbetar vi systematiskt och förebyggande enligt EU:s REACH lagstiftning gällande kemikalier och ämnen. Emissioner av formaldehyd uppstår naturligt från trä, i låga halter, men är också kopplat till bindemedel till exempel i träbaserade skivor. Nobia använder endast skivmaterial som ligger väl inom gällande branschkrav (E1) och idag erbjuder vi produkter med lägre halt (halv E1) på några marknader.

Valet av färg vid ytbehandling påverkar också kemikalieinnehåll i produkter. Vattenbaserad färg innebär exempelvis markant mindre VOC-utsläpp (Volatile Organic Compound) än syrabaserad färg. Vi relaterar våra VOC-utsläpp från ytbehandlingen till antalet lackerade luckor. Under 2021 steg denna indikator något, från 4,3 till 4,9 kg VOC per 100 lackerade detaljer. Årets ökning av VOC-utsläpp kopplas till förändrad ytbehandlingsprocess med fler lager färg vid vår anläggning i Danmark, en ökad efterfråga på mörkare kulörer samt en tillfällig överskottsmålning av syrabaserad färg för att säkra leveranser under installationen av ny utrustning för att sedan övergå till mer vattenbaserad ytbehandling vid vår anläggning i Norge.

Livscykelanalyser

Ett viktigt steg i arbetet med att minska avtryck och främja renare materialflöden har varit uppstarten av ett pilotprojekt kring livscykelanalyser av produkter. 2020 ingick Nobia i ett gemensamt branschinitiativ i Sverige med målet att öka kunskapen om produkternas miljöpåverkan och att skapa ett branschgemensamt verktyg för att producera miljövarudeklarationer (EPD). Piloten har avslutats och på flera av våra marknader går vi nu vidare med planeringen för lokala EPD-projekt för att mäta och analysera våra produkters miljöpåverkan genom hela dess livscykel. Under året initierades projekt för att producera EPD:er och göra materialanalyser både inom Norden och i Nederländerna.

62%
 av vårt träspill gick
 till nya träprodukter*
* resterande del gick till
 energiåtervinning.

40%
 återvunnet trä
 i vårt inkommande
 skivmaterial.

EUs kriterier för cirkulär ekonomi

På EU nivå pågår just nu ett arbete för att utarbeta ett klassificerings-system för definierat hållbara ekonomiska aktiviteter med syfte att styra investeringar mot mer hållbara projekt och aktiviteter. Utifrån EU taxanomins utkast till kommande kriterier om cirkulär ekonomi, genomförde Nobia under året en koncernövergripande kartläggning av alla våra varumärken med fokus på i vilken grad de erbjuder cirkulära lösningar till kund, i linje med taxanomin. Arbetet kommer att vidareutvecklas och ligga till grund för vidare analys och utvecklingsarbete. Resultatet av kartläggningen visade bland annat att vår strategiska satsning på ett miljömärkt sortiment faller väl in under taxanomins kriterier för hållbar tillverkning av kök.

Ansvarsfull träförbrukning

	2019	2020	2021
Träförbrukning tusen m ³	429	374	382
Återvunnet trä i skivmaterial %	37	37	40
Andel trä från certifierad källa ¹ %	91	97	96

1) FSC® eller PEFC™

Avfall avlett från bortskaffande, ton

	2019	2020	2021
Träspill	30 091	29 527	25 634
Övrigt	2 800	3 074	3 324
Totalt	32 891	32 601	28 958

Ikke farligt avfall avlett från bortskaffande

till återanvändning	4 715	8 667	9 009
till återvinning	28 176	23 934	19 730

Farligt avfall avlett från bortskaffande¹

till återanvändning	0	0	24
till återvinning	0	0	196

1) Detaljerad data kring hanteringsmetod för farligt avfall saknas före 2021. Farligt avfall före 2021 redovisas under posten till förbränning.

Avfall till bortskaffande, ton

	2019	2020	2021
Träspill	14 848	13 751	15 569
Övrigt	3 229	2 769	2 104
Totalt	18 077	16 520	17 672

Ikke farligt avfall till bortskaffande

till förbränning med energiåtervinning internt	3 706	3 093	2 057
till förbränning med energiåtervinning	13 503	12 429	14 928
till deponi	320	310	140

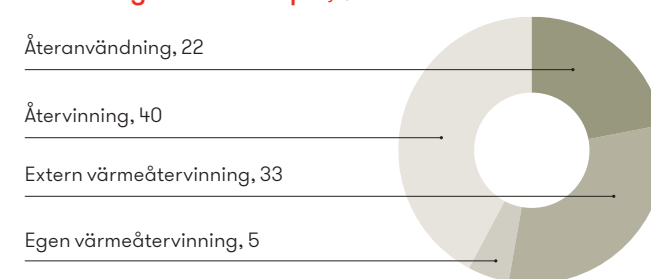
Farligt avfall till bortskaffande

till förbränning med energiåtervinning	548	688	547
--	-----	-----	-----

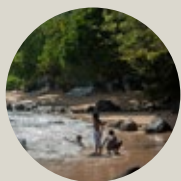
Utsläpp till luft

	2019	2020	2021
Utsläpp av flyktiga organiska ämnen (VOC) ton	298	262	298
VOC per lackerade detaljer Kg VOC/100 detaljer	4,9	4,3	4,9

Hantering av vårt träspill, %



3 Minskad klimatpåverkan



Väsentliga frågor och motivering
Utsläpp av växthusgaser från aktiviteter i vår värdekedja, exempelvis vid tillverkning, transporter, val av material och processer, medför en påverkan på klimatet. **Energi-effektivitet och -optimering** för att kunna producera mer av mindre, är centralt för att minska koldioxidutsläppen såväl i vår verksamhet som i vår värdekedja. Energieffektivitet är också en väsentlig del i att minska kundens klimatavtryck i köket.

Arbetsätt och resultat

Utsläpp av växthusgaser sker inom vår tillverkning och transporter, men även indirekt hos våra leverantörer och kunder. Vi arbetar både inom vår egen verksamhet men även uppåt och nedåt i värdekedjan för att stärka och utveckla klimatarbetet och minska påverkan.

Vetenskapligt klimatmål

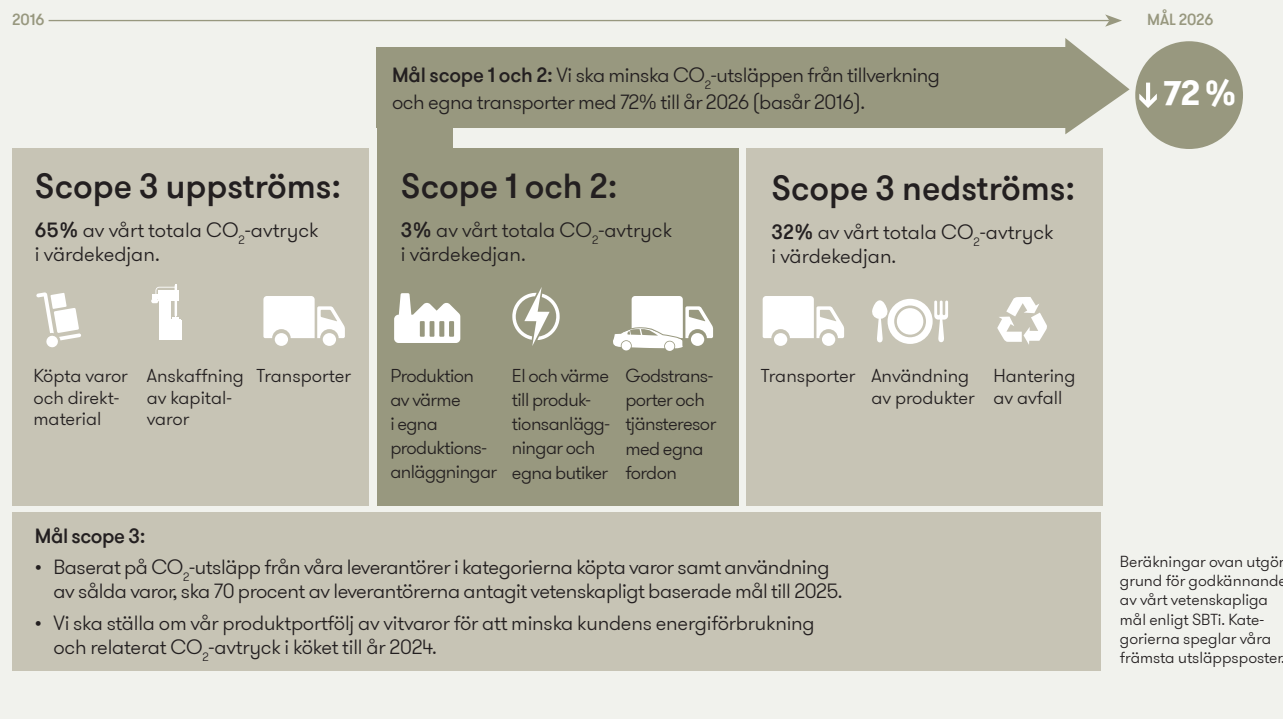
Nobia har antagit vetenskapliga klimatmål i linje med Parisavtalet och har blivit godkända av Science Based Target initiative (SBTi). Våra vetenskapliga klimatmål omfattar både vår egen verksamhet och vår värdekedja. Vår egen förbrukning och utsläpp följs upp kvartalsvis och varje produktionsenhet har egna mål som gemensamt styr mot vårt koncerngemensamma klimatmål.

85%
 förnybar el och värme
 i produktion och
 egna butiker.

Omställning till förnybart

Vi har 100 procent förnybar el i såväl vår produktion som i egna butiker. Under de senaste åren har vi även ställt om till mer fossilfri och effektiv värme. I slutet av året var 70 procent (74) av vår totalt genererade värme i produktion och butiker förnybar, vilket motsvarar en total andel på 85 procent (88) förnybar el och värme. I Storbritannien har vi fortsatt omställningen till uppvärmning med träspill istället för fossil gas. Försenad leverans av den nya värmeanläggningen har lett till tillfällig användning av eldningsolja som ersättning, vilket har haft viss inverkan på årets totala andel av förnybar uppvärmning. Värmepannor är nu installerade och

Nobia har vetenskapliga klimatmål i linje med Parisavtalet för att bidra till att den globala uppvärmningen begränsas till väl under 1,5 grader



kommer att generera mer energieffektiv och fossilfri uppvärmning framöver.

Minskade utsläpp

Omställningen till förnybar el och värme gör att vi har reducerat våra utsläpp inom scope 1 och 2 avsevärt de senaste åren. Idag sker merparten av dessa utsläpp från värme, egna tjänsteresor och egna god-

stransporter. Inom tjänsteresor och transporter fortsätter vi att göra större omställningar för att vidare minska vårt CO₂-avtryck.

För delar av leveranser från Danmark till den svenska marknaden införde vi under året en intermodal lösning med tåg till Katrineholm och med en potential att kunna omfatta en större del av dessa leveranser. Andra åtgärder såsom ruttoptimering och telematisk körning för att optimera bränsleåtgång och körsätt börjar också ge viss effekt.

I Storbritannien ersatte vi en tidigare transportlösning med ett flertal åkerier och även egen transport till att istället endast omfatta en enskild större transportör. Detta byte räknar vi med ska ge synergier, ny teknik och skalfördelar, som även bör kunna ha en inverkan på CO₂-utsläpp från våra transporter. Även i Sverige och Norge har vi bytt till andra transportörer. Tillsammans planeras att med dessa tre nya transportörer utveckla ett "multibrand transport system" per marknad och samtidigt minska transportrelaterade emissioner.

För våra egna tjänsteresor har vi initierat ett skifte av personbil från fossilt drivna till eldrivna, framför allt i Storbritannien och vi räknar med att kunna minska utsläppen från egna tjänsteresor framöver.

Energieffektiviteten i vår verksamhet mäts och följs upp kontinuerligt inom alla enheter såväl som centralt. Samtliga produktionsenheter i Storbritannien har certifierade energiledningssystem enligt ISO 50 000.

Miljöfokus i värdekedjan

Den största delen av Nobias totala CO₂-utsläpp finns i vår värdekedja (scope 3) i form av utvinning och framställning av direktmaterial och produkter, transporter till och från våra fabriker samt användning av produkterna. Vi har under året ytterligare breddat vår kartläggning av CO₂-avtryck för ingående material och tjänster och beräkningarna omfattar numera övergripande mer än 90 procent av kostnader för direkt material. Den utökade kartläggningen har medfört att vi nu har majoriteten av våra CO₂-utsläpp från värdekedjan uppströms. Arbetet med att beräkna vårt CO₂-avtryck i värdekedjan är en komplex process som involverar både interna och externa aktörer såsom våra leverantörer. Genom att kontinuerligt bli mer detaljerade i våra beräkningar ökar vi kunskapen om våra produkters indirekta påverkan och kan finna möjligheter till förbättringar och nya lösningar. Vi ser därför arbetet med att kartlägga vår värdekedja som en kontinuerlig process där vi planerar utöka detaljnivån allteftersom.

Miljöarbetet i leverantörsledet är en aktiv pågående process. Under året har vi fört dialog med flertalet betydande leverantörer kring utökad klimatarbete med fokus på att driva utvecklingen mot att fler bolag antar vetenskapsbaserade klimatmål och på så sätt minskar klimatpåverkan i värdekedjan. För att utvärdera fossilberoendet i vårt leverantörsled, initierade vi i slutet av året ett projekt att kartlägga våra leverantörer. I projektet arbetar vi med våra väsentliga leverantörer av

direktmaterial för att kartlägga användningsgraden av fossil energi i tillverkning. I vår strävan att erbjuda kunden energieffektiva hållbara lösningar i köket, har vi initierat ett arbete att förflytta utbudet i vår vitvaruportfölj till mer energieffektiva produkter. Läs mer på sidan 88.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Under året har vi utifrån vår affärs- och hållbarhetsstrategi analyserat framtida scenarier av en global uppvärmning. Vi har med stöd från extern expert kartlagt risker och möjligheter och analyserat vårt arbete med att bedöma, hantera och följa upp dessa risker och möjligheter idag. Ytterligare information finns via TCFDs sidhänvisnings-index på sidan 37.

CO ₂ -utsläpp	Tusen tCO ₂ e	2019	2020	2021
Scope 1		12,6	10,2	10,4
Scope 2, marknadsbaserade		0,7	0,6	0,8
Biogena		8,0	6,9	4,9
Scope 2, lokalbaserade		16,8	13,6	9,6
Scope 3, uppströms		298	252	262
Scope 3, nedströms		151	127	128

CO ₂ intensitet, el	gCO ₂ /kWh el	0	0	0
CO ₂ intensitet, värme	gCO ₂ /kWh värme	73	63	75

Energikonsumtion		2019	2020	2021
Total energikonsumtion ¹	GWh	183	170	164
Icke förnybart bränsle	GWh	52	41	42
Förnybart bränsle	GWh	21	21	17
Köpt el och värme	GWh	110	107	105
Energiintensitet, el och värme	MWh/MSEK	11	11	10

1) Inklusive el, värme och egna transporter.



4 Främja en hållbar kultur: Hållbar företagskultur



Väsentliga frågor och motivering

Våra medarbetares **engagemang och kompetensutveckling** är en förutsättning för att driva förändring och långsiktigt vara en välmående organisation. **Hälsa och säkerhet** är avgörande, alla våra anställda ska känna sig trygga på sin arbetsplats. **Jämställdhet och mångfald** av perspektiv, erfarenheter och kompetenser är avgörande för att attrahera och behålla medarbetare.

Arbetsätt och resultat

Det är genom våra medarbetare som vi kan göra skillnad. Vi vill erbjuda en företagskultur som ger möjlighet att lära, arbeta hållbart och, framför allt, bli inspirerad.

Tydligt syfte och gemensamma värderingar

Under våren 2021 lanserades, för första gången i Nobias historia, ett gemensamt syfte och gemensamma värderingar. Med "Designing Kitchens for Life" har vi tydliggjort och samlats kring vad Nobias övergripande syfte är. Med värderingarna Care, Deliver, Inspire har vi lagt grunden för hur vi arbetar och agerar oavsett var vi arbetar i företaget och vilken roll vi har. För att skapa ett engagemang kring syfte och värderingar som våra ledstjärnor i alla delar av Nobia, lanserade vi filmer i olika kanaler och på samtliga av koncernens språk för att nå alla medarbetare. Även 20 koncernövergripande, tvärfunktionella, virtuella workshops, så kallade Deep Dive Purpose sessions, genomfördes under året för att skapa en djupare förståelse för vårt syfte och ett ökat samarbete mellan enheter och geografier.

Kompetensutveckling för uthållig framgång

För att ytterligare öka kompetensen att leda Nobia's transformation, både från ett organisatoriskt- och medarbetarperspektiv, så har ledarskapsprogrammet Quantum Leap Leadership Program utvecklats i samarbete med Handelshögskolan, Stockholm School of Economics (SSE Executive Education). Under 12 månader medverkar

70 procent av Nobias högsta chefer i programmet som är skraddarsytt utifrån Nobias utmaningar. Som en del av programmet bjöds, under hösten, ytterligare 100 ledare, specialister och hållbarhetsambassadörer in till en föreläsning kring hållbarhet.

Nobias mål- och utvecklingsprocess för medarbetare är en integrerad del av vårt sätt att arbeta som skapar ett delat ansvar för våra företagsmål och säkrar alla medarbetares värdefulla bidrag. Processen bidrar också till att planera och följa upp lärande och utveckling för varje enskild medarbetare, både i nuvarande roll och eventuella framtida karriärambitioner. Med utgångspunkt i att leverera på vår strategi infördes under året ett mer framåtblickande och transparent sätt att sätta och följa upp individuella mål. Kvartalsvisa "check-ins" har ersatt vår årliga process för att kontinuerligt kunna förstärka fokus inför nästa kvartal. Med detta tillvägagångssätt ökar tydligheten, frekvensen på feedback och engagemanget hos våra medarbetare. Vi säkrar också att löpande utvecklingsdiskussioner sker mellan medarbetare och chef.

Medarbetarundersökning grund för lokala handlingsplaner

Vår medarbetarundersökning, MyVoice, är ett viktigt verktyg för att följa upp hur medarbetarna upplever sin arbetsplats. Årets engagemangindex från undersökningen uppgick till 79 (78) med en svarsfrekvens på 81 procent (81). Utöver engagemang tyder svaren på att ledarskapet uppfattas som starkt, präglad av respekt för medarbetare, och tydlighet kring förväntningar. 68 procent av alla arbetslag ger sina ledare ett mycket bra eller bra resultat. Undersökningen ligger till grund för att skapa ett aktivt arbete kring engagemang, ledarskap och arbetsmiljö och utifrån dess resultat arbetas lokala handlingsplaner fram som stöttar våra gemensamma mål.

Säkra och trygga arbetsplatser

Vi har en nollvision gällande arbetsrelaterade skador och olyckor. Tillsammans med koncerngemensamma policies och lokala arbetsmiljöpolicies regleras arbetsmiljön på alla Nobias arbetsplatser. Övergripande ansvarig för arbetsmiljön är VD som sedan delegerat ansvaret till linjechefer enligt respektive lands rutiner. Alla medarbetare har ett

personligt ansvar att bidra till en säker arbetsplats, agera på ett säkert sätt samt reagera på brister och riskfyllt beteende. Både ledare och medarbetare utbildas kontinuerligt i hälsa och säkerhet. Företagshälsovård erbjuds alla anställda på alla enheter, men varierar i omfattning mellan olika länder.

Alla produktionsenheter har lokala ledningssystem som omfattar samtliga medarbetare med detaljerade rutiner för hälsa och säkerhet. Av våra produktionsanläggningar är 8 av 14 tredjepartscertifierade och ytterligare två anläggningar inväntar uppdaterat certifikat, läs mer på sidan 87.

De lokala ledningssystemen utgör ett ramverk för att främja ständiga förbättringar och omfattar fysisk och psykosocial hälsa samt säkerhet. Ledningssystemen är också vägledande i efterlevnad av lagar och krav samt tillhandahåller processer för att arbeta proaktivt med att minimera risken för arbetsrelaterade olyckor och ohälsa genom att

utvärdera och förebygga risker. Riskbedömningarna genomförs minst årligen på alla enheter, där de medarbetare som genomför bedömningarna kontinuerligt utbildas för att säkerställa hög kvalitet. Exempelvis har vi i Norge genomfört en arbetsplatsbedömning med en extern partner för att kartlägga möjligheterna att förebygga skador. Analysen visar att det till stor del handlar om att underlätta för bra arbetsställning, möjliggöra för variation i arbetsuppgifter och korta pauser, samt avlastning för kroppen genom dämpning i skor och dämpningsmattor. Riskbedömningar analyseras och uppdateras per enhet. Centrala och lokala skyddskommittéer, bestående av lokala chefer, tekniker och skyddsombud möts regelbundet för att gå igenom resultat från skyddsronder och incidenter. Dessa kommittéer ingår också vanligtvis i genomförandet av riskbedömningar.

Analys för att förebygga

Genom daglig uppföljning av tillbud och olyckor står säkerheten alltid högst upp på agendan och följs av utredning och åtgärder när så är tillämpligt. Varje arbetsplatsolycka analyseras för att vidta åtgärder så att en liknande olycka aldrig ska hända igen. Arbetsplatsolyckor och aktiviteter för att förebygga dessa följs upp av högsta ledningen månatligen genom vårt styrkort för produktionen. Styrkortet är ett internt verktyg som täcker in flera strategiskt viktiga frågor, exempelvis arbetsplatsolyckor.

100%

av koncernledningen utbildades i planetära gränser och cirkulär ekonomi.

70%

av Nobias högsta chefer deltog i ledarskapsprogram.

Antalet arbetsrelaterade olyckor ökade under året från 58 till 70 rapporterade olyckor. Inga olyckor med allvarliga konsekvenser har skett under året. Merparten av ökningen skedde vid vår produktionsanläggning i Sverige, framför allt i form av klämda fingrar/händer och kemikalier i ögat. Under året har flera åtgärder vidtagits för att stärka hälso- och säkerhetsarbetet. I vår verksamhet i Tidaholm har regler för användande av skyddsglasögon betonats genom visualisering och eskaleringsrutin för arbetsplatsolyckor har förtydligats.

	2019	2020	2021
Antal arbetsrelaterade skador ¹	66	58	70
Arbetskadefrekvens ²	11,1	10,4	12,9
Antal allvarliga arbetsrelaterade skador ³	0	0	0
Arbetade tusen timmar	5 964	5 567	5 424

1) arbetsrelaterad skada med minst 8 timmars sjukfrånvaro

2) per miljon arbetade timmar

3) arbetsrelaterad skada som leder till dödsfall eller till en skada från vilken arbetstagaren inte kan eller inte förväntas återhämta sig helt till hälsostatus före skada inom 6 månader

I årets medarbetarundersökning analyserades även den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Resultatet visar en hög upplevd arbetsbelastning bland medarbetare på övergripande nivå. För att förebygga detta och förbättra den organisatoriska arbetsmiljön, utvecklar vi en ledarutbildning för att proaktivt identifiera tecken på hög arbetsbelastning och/eller stress. Dessutom har vi i Storbritannien haft en stor satsning kring "Mental Health First aiders".

Hanteringen av COVID 19 och dess effekter har fortsatt i vår verksamhet. Vi har under året följt varje lands riktlinjer och har löpande stämt av med medarbetarna om hur de uppfattar sin arbetssituation. Majoriteten av medarbetarna anger i undersökningen att de upplever sig nöjda med hur bolaget hanterar situationen.

Förutom lokala hälsofrämjande aktiviteter, startades under 2021 ett nytt initiativ för alla medarbetare hos Nobia. Varje onsdag delas tips för att bättra välmående, från sömn, mindfulness till matinspiration. Under året har medarbetare även bjudits in till att delta i en utmaning om att träna 100 gånger under ett år: #nobია100daychallenge.

Affärspotential att öka jämställdhet och mångfald

En inkluderade arbetsplats som präglas av mångfald är grundläggande för att attrahera och behålla kompetent personal. Genom vår uppförandekod och vår policy för jämställdhet och mångfald tydliggör vi Nobias hållning och synsätt på jämställdhet och mångfald som en rättighet men också resurs för företagets utveckling. Den nya utbildningen kring uppförandekoden innehåller situationer och lärandemoment kring jämställdhet och kränkande särbehandling. Under 2021 genomfördes även en extern analys av frågorna kring jämställdhet och mångfald. Analysen kommer att ligga till grund för vidare åtgärder. Resultat från medarbetarundersökningen visar att det finns ett behov att jobba mer fokuserat med lika möjligheter och skyldigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Under året har en ny rekryteringsprocess vid rekrytering av tjänstemän i Norden införts, där objektiva testverktyg används tidigt i processen.

Könsfördelning, totalt och i ledande befattningar	2019	2020	2021
Totalt, %			
andel kvinnor, män	27/73	28/72	28/72
Styrelse, %			
andel kvinnor, män	50/50	50/50	50/50
Koncernledning, %			
andel kvinnor, män	8/92	25/75	22/78
Ledande positioner, %			
andel kvinnor, män	24/76	29/71	33/67

Våra medarbetare

Den 31 december 2021 hade Nobia totalt 6 052 medarbetare i sju länder, vilket är en ökning med dryga 2 procent från föregående år. Vi har 47 procent medarbetare som arbetar inom produktion och logistik och 53 procent som arbetar inom administration och försäljning.

De flesta är fast anställda. Endast cirka 1 procent är visstidsanställda, dessa återfinns i Sverige, Nederländerna och Storbritannien.

Våra medarbetare omfattas av kollektivavtal i samtliga av dessa länder förutom i Storbritannien. Alla länder är representerade i European Work Council (EWC) som är ett europeiskt informations- och konsultationsråd.

4 Främja en hållbar kultur: Ansvarsfulla inköp



Väsentliga aspekter och motivering
Ansvarsfulla inköp med syfte att minska risker, främja en hållbar leveranskedja och bygga goda relationer med våra leverantörer är avgörande för att kunna erbjuda våra kunder attraktiva produkter. Genom att främja effektivt samarbete med ansvarsfulla leverantörer vill vi bidra till att reducera påverkan på människa och miljö i leverantörsled, exempelvis genom att bidra till renare materialflöden, cirkulära partnerskap, reducering av växthusgaser och energieffektivisering.

Väsentliga aspekter och motivering

Ansvarsfulla inköp med syfte att minska risker, främja en hållbar leveranskedja och bygga goda relationer med våra leverantörer är avgörande för att kunna erbjuda våra kunder attraktiva produkter. Genom att främja effektivt samarbete med ansvarsfulla leverantörer vill vi bidra till att reducera påverkan på människa och miljö i leverantörsled, exempelvis genom att bidra till renare materialflöden, cirkulära partnerskap, reducering av växthusgaser och energieffektivisering.

Arbetsätt och resultat

Ansvarsfulla leverantörskedjor skyddar sårbara arbetstagare och minskar såväl miljömässiga som finansiella risker. Genom vårt program för ansvarsfulla inköp vill vi verka för att bidra till en hållbar utveckling i vår värdekedja.

Efterlevnad av vår uppförandekod

För att identifiera och hantera risker i vår leverantörskedja har vi ett program som omfattar riskanalys, granskning, utvärdering samt en anonym kanal för rapportering av överträdelser av vår uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden reglerar och styr Nobias leverantörskrav gällande arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter,

affärsetik och miljöhänsyn. Efterlevnad av uppförandekoden är ett krav i vår riskbedömning av leverantörer. Identifierad risk är basen för uppföljning. Av våra leverantörer av direktmaterial kommer 99 procent från Europa, resterande från Asien. Vi vill bidra till hållbara globala leverantörskedjor genom att förebygga risker och negativ påverkan på människa och miljö. Att förebygga alla former av modernt slavarbete är en viktig del av arbetet, och vi redovisar årligen vårt arbete och resultat enligt det så kallade Modern Slavery Statement.

Program för ansvarsfulla inköp

Nobias program för riskbedömning och uppföljning omfattar cirka 300 betydande leverantörer, motsvarande 99 procent av vår totala kostnad för direktmaterial. Programmet bygger på parametrar såsom produktionsland, produktionsprocess, produkttyp och material samt leverantörens beredskap exempelvis i form av gällande ledningssystem. Utifrån dessa faktorer viktas risk mot beredskap och vi bedömer risken för överträdelser av legala ramverk samt Nobias uppförandekod för leverantörer. Riskbedömningen utgör grunden för beslut om revision hos leverantören. Fysiska leverantörsrevisioner syftar till att verifiera, hantera och avhjälpa eventuella avvikelser och identifiera områden för förbättring. Exempelvis kan beslut om revision bli ett resultat av att leverantören har ett icke certifierat ledningssystem i kombination med produktionsprocess med hög risk.

Under året tillkom tre nya leverantörer till programmet, varav samtliga blev godkända vid initial granskning. På grund av ständigt förändrade regleringar gällande COVID-19 utfördes ett begränsat antal fysiska revisioner. Några avvikelser inom hälsa/säkerhet identifierades och åtgärder vidtogs. Sammanfattat var 98 procent (92) av alla leverantörer inom programmet godkända i slutet av året. Resterande var tidigare auditerade leverantörer som inväntade uppdaterad revision, vilket planeras genomföras under 2022.

Påverka längre bak i leverantörskedjan

Inom vårt program för ansvarsfulla inköp arbetar vi proaktivt för att nå längre bak i leverantörskedjan, i enlighet med vår hållbarhetsstrategi. Ett pilotprojekt har initierats och hittills har 62 procent av

leverantörerna som ingår i projektet bekräftat att de är villiga att dela information om sina kritiska underleverantörer. Under 2022 kommer analys att inledas för att identifiera vilka av underleverantörerna som kan beröras av vårt gransknings- och revisionsprogram. Samtidigt fortsätter vi att arbeta med resterande del av de leverantörer som ännu inte delat information om sina underleverantörer.

Aktiva miljödialoger

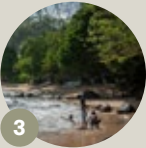
Förutom förebyggande riskhantering arbetar vi löpande i dialog med våra leverantörer för att minska miljöpåverkan i leverantörskedjan. Ett exempel är etablering av vetenskapligt klimatmål, men även kartläggning av data till scope 3, dialog kring fossilberoende, cirkulära lösningar, etcetera. Läs mer på sidorna 88–92.

Program för ansvarsfulla inköp, antal	2019	2020	2021
Betydande leverantörer	294	287	288
Hållbarhetsgranskade leverantörer	279	285	287
Godkända leverantörer efter granskning	246	257	274
Leverantörer med revisionskrav	33	28	13
Godkända leverantörer efter revision	14	6	8
Icke-godkända leverantörer efter revision (i pågående program)	6	0	2
Leverantörer i avvaktan på revision (i pågående program)	13	22	3

Informationen i tabellen ger en statusbild av Nobias leverantörsprogram i slutet av respektive år.

98%
av alla leverantörer
inom vårt program för
ansvarsfulla inköp var
godkända i slutet
av året.

Resultat och framsteg enligt plan

Område	Strategiska mål	Status	Resultat och framsteg
 1 Innovationer för en hållbar livsstil	100 procent av nya köksprodukter ska vara designade för mer hållbart liv i köket till 2025.		Enligt plan. Hållbarhet är en integrerad del i produktutvecklingsprocessen och vi har nu initierat arbete med att identifiera förbättringsområden för våra olika produktkategorier.
	Minst 90 procent av nya luckor och bordskivor i Norden ska vara miljömärkta till 2025.		Enligt plan. 75 procent av nya produkter i årets lanseringar i Norden var miljömärkta enligt Svanen.
	Vi ska förflytta vårt utbud av kyl/frys och spis/ugn till högre energiklasser till 2024.		Enligt plan. 89 procent av vår försäljning av spis/ugn var inom de högre energiklasserna (A och uppåt). För kyl/frys skedde uppdatering av EUs energimärkningssystem inför 2021, vilket påverkat uppföljningen under året.
 2 Cirkulära material och flöden	Minst 99 procent (baserat på volym) av allt trä ska härröra från FSC® eller PEFC™ certifierad källa, resterande från hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer, till år 2025.		Enligt plan. 96 procent (97) av Nobias inköpta trä och träprodukter härrörde från certifierad källa. Resterande trä, 4 procent, kom från hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer. Dessutom var minst 90 procent av all inköpt träråvara och -material i vår verksamhet i Storbritannien samt 100 procent i vår verksamhet i Nederländerna FSC® eller PEFC™ certifierat med full spårbarhet hela vägen fram till kund.
	100 procent av skåp och luckor inom region Storbritannien ska vara FSC® certifierade med full spårbarhet till kund till år 2021.		Enligt plan. Målet är uppfyllt. 100 procent av skåp och luckor i region Storbritannien är nu FSC® certifierade. Även i vår holländska verksamhet är 100 procent av våra skåp och luckor FSC® certifierade.
	100 procent av jungfrulig plast i knoppar och handtag ska ersättas med mer hållbara alternativ till 2023.		Enligt plan. 100 procent knoppar i jungfrulig plast kommer att bytas ut till 100 procent havsbaserad återvunnen plast redan 2022.
	Vi ska initiera partnerskap och samarbeten för att förlänga livslängden av våra material och produkter.		Enligt plan. Partnerskap för återanvändning av träspill pågår redan i Storbritannien med finansiellt överskott. Under 2021 initierade Nobia AB ett partnerskap med Cradlenet, en frivillig-organisation och plattform för cirkulär ekonomi i Sverige.
 3 Minskad klimatpåverkan	72 procent minskning av CO ₂ -utsläppen från tillverkning och egna transporter (scope 1 och 2) till år 2026 (2016 bas-nivå).		Enligt plan. I slutet av 2021 hade vi uppnått 71 procent (72) minskning från 2016 och vi fortsätter arbetet med att reducera våra CO ₂ -utsläpp framför allt inom produktion och transporter.
	70 procent av våra leverantörer (baserat på CO ₂ -utsläpp), relaterat till inköpta varor och tjänster samt kunders användning av köpta varor, ska ha vetenskapliga klimat-mål till 2025.		Enligt plan. Leverantörsdialoger har hållits med de största vitvaruleverantörerna samt våra trä-leverantörer för att uppmuntra till vetenskapliga klimatmål. I slutet av året hade 56 procent (48) av leverantörerna, baserat på utsläpp, antagit egna vetenskapliga klimatmål.
 4 Främja en hållbar kultur	Kompetensutveckling inom hållbarhet såsom utbildningsinsatser, stöd och verktyg ska vara tillgängliga för våra medarbetare på alla marknader till 2023.		Enligt plan. Under året hölls 8 målgruppsspecifika koncernövergripande hållbarhetsutbildningar, inklusive ledarskapsprogram, "train-the-trainer" utbildningar för våra hållbarhetsambassadörer. Flertalet varumärken genomförde specifika utbildningar till deras butiker och säljare för att stärka kunskapen om Nobias hållbarhetsarbete i stort och varumärkets satsningar specifikt.
	Vi ska inkludera kritiska underleverantörer i vår riskbedömning till 2023.		Enligt plan. Hittills är 62 procent av leverantörer inom materialgrupper som sten och ytbehandlad metall villiga att dela information om relevanta underleverantörer. Bedömning och analys av respektive leverantör inleds under 2022.

Långsiktigt värdeskapande

Nobia skapar värde för våra kunder och andra intressenter genom utveckling och tillverkning av köksprodukter samt försäljning och distribution av kompletta kökslösningar till slutkunderna. Det skapade ekonomiska värdet utgörs främst av försäljning av produkter. Det skapade ekonomiska värdet fördelas sedan på leverantörer, medarbetare, samhället, långivare och ägare. Fördelat ekonomiskt värde motsvarar skapat ekonomiskt värde. Den största andelen av vårt fördelade ekonomiska värde avser betalningar till leverantörer för produkter och tjänster vi köper.

Skapat och fördelat ekonomiskt värde		2019	2020	2021
Nettoomsättning	MSEK	13 930	12 741	13 719
Rörelsekostnader	MSEK	8 955	8 633	8 951
Lönekostnader	MSEK	2 750	2 769	2 899
Sociala avgifter och pensioner	MSEK	593	588	604
Skattekostnad stat och kommun	MSEK	229	100	201
Räntekostnad långivare	MSEK	17	24	41
Utdelning till aktieägare	MSEK	675	0	338
Behålls i verksamheten	MSEK	711	627	685

Om vår hållbarhetsrapportering

Förutsättningar för redovisningen

Denna hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards, nivå Core. Hållbarhetsredovisningen täcker alla principer i FN:s Global Compact och redogör för Nobias hållbarhetspåverkan, koncernens arbete att minska denna påverkan, samt resultat. Nobia har publicerat hållbarhetsredovisningar enligt GRI sedan 2012. Denna redovisning avser kalenderåret 2021. Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för granskning eller revision av extern part, utöver revisorns lagstadgade yttrande avseende att en hållbarhetsrapport upprättats. Nobia rapporterar inga aktiviteter för 2021 inom ramen för EU:s taxonomiförordning, läs mer på sidan 33.

Omfattning

Hela koncernen omfattas. Specifika avgränsningar för respektive väsentlig aspekt redovisas på sidorna 86–98. Hållbarhetsredovisningens innehåll och de hållbarhetsaspekter som redovisas utgår ifrån materialitetsanalys och sammanfattar det senaste årets hållbarhetsarbete. Miljödata såsom energi, CO₂-utsläpp och avfall baseras på verksamheten i våra produktionsanläggningar samt egenägda butiker samt så långt det är möjligt på aktiviteter och produkter i värdekedjan. Utelämnande information: GRI 301-1. Endast trä redovisas då det är vårt mest omfattande materialflöde. GRI 305-7 Endast utsläpp av flyktiga organiska ämnen (VOC) från målningsanläggningarna redovisas. GRI 403-8 Olycksfallsdata och arbetade timmar omfattar anställda inom alla våra produktionsanläggningar, dock inte lokala försäljningsbolag. Konsulter omfattas ej av utbildningssatsningar eller av hälsa/säkerhetsdata.

Förändringar i redovisningen

I samband med att GRI uppdaterat sina riktlinjer för rapportering av avfall, ingår numera träspill för egen förbränning i totala avfallsmängder, vilket gör att total mängd avfall har uppdaterats för samtliga redovisade år. I samband med insamling av data per enhet har

mindre avvikelser upptäckts och justerats för tidigare år, det berör främst avfall, andelen återvunnet trä i inkommande material, antalet arbetsplatsolyckor samt försäljningsandel för Svanenmärkta produkter.

Förfinade och utökade beräkningar av scope 3 utsläpp, samt uppdaterad omräkningsfaktor för trä gör att fördelningen mellan utsläpp uppströms och nedströms justerats.

Beräkningar

Beräkningar av koldioxidemissioner från energiförbrukning och transporter har baserats på riktlinjerna i GHG protokollets Corporate Accounting and Reporting, och omfattar alla växthusgaser omräknat till koldioxidekvivalenter, CO₂e. Vi tillämpar operativ kontrollstrategi. Beräkning av intern hållbarhetsdata grundar sig på faktiska värden från mätare och fakturor så långt detta är möjligt. Uppgifter för el, värme, tjänsteresor och godstransporter baseras på leverantörs-specifik information. Omräkningsfaktorer till energikonsumtion och koldioxidutsläpp baseras på data från Naturvårdsverket och Energiföretagen. Omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp för olja: 2,69 tCO₂e/m³, gas 2,32 kgCO₂e/m³, diesel 2,55 tCO₂/m³, bensin: 2,38 tCO₂/m³, fordonsgas: 2,86 kgCO₂e/kg, biomassa (trä): 0,0276kgCO₂e/kg. Halter av HVO i förbrukat bränsle ingår ej i nuvarande beräkningar. Beräkning av utsläpp inom scope 3 baseras på hybrid process med reella värden där så finns, i övrigt på generisk data. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra datakvaliteten genom att ersätta sekundär data med primär data. För ytterligare information och data kring energi och klimatberäkningar hänvisas till Nobias CDP Climate Investor Response 2021.

Kontaktperson för information i Hållbarhetsredovisningen:

Amanda Jackson, Hållbarhetschef
E-post: amanda.jackson@nobia.com

GRI-index

Generella standardupplysningar		Sid
Organisationsprofil		
102-1	Organisationens namn	20
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	17-19
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	20
102-4	Lokalisering av organisationens verksamhet	19
102-5	Ägarstruktur och företagsform	20-21
102-6	Marknader där organisationen är verksam	17-19
102-7	Organisationens storlek	33-34
102-8	Information om anställda och andra arbetstagare	66, 94
102-9	Leverantörskedja	95
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och/eller dess leverantörskedja	97
102-11	Försiktighetsprincipen	87
102-12	Externa initiativ	87
102-13	Medlemskap i organisationer	87
Strategi		
102-14	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	8-9
Etik och integritet		
102-16	Värderingar, principer, standarder och uppförandenormer	87
102-17	Rapporteringskanal för råd och frågor om etik	87
102-18	Styrningsstruktur	87
Intressentengagemang		
102-40	Lista över intressentgrupper	87
102-41	Kollektivavtal	94
102-42	Identifiering och urval av intressenter	87
102-43	Strategi för kommunikation med intressenter	87
102-44	Nyckelområden och frågor som lyfts	87
Redovisningsprofil		
102-45	Enheter som ingår i organisationens koncernredovisning	97
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och frågornas avgränsningar	86-95
102-47	Väsentliga aspekter	86
102-48	Väsentliga förändringar i informationen	97
102-49	Väsentliga förändringar från tidigare redovisning	97
102-50	Redovisningsperiod	97
102-51	Publiceringsdatum för senaste redovisning	97
102-52	Redovisningscykel	97
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	97
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standards	97
102-55	GRI-innehållsindex	98
102-56	Extern bestyrkande	97

Ämnesspecifika standarder		Sid
Ekonomi		
Ekonomiskt resultat		
103-1/2/3	Angreppssätt 201	30-36
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	97
Anti-korruption		
103-1/2/3	Angreppssätt 205	41, 87
205-1	Verksamhet som har riskbedömts gällande korruption	41
205-2	Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicies och rutiner	41, 87
205-3	Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder	41
Miljö		
Material		
103-1/2/3	Angreppssätt 301	89-90
301-1	Materialanvändning, trä	90
301-2	Användning av återvunnet material	90
Energi		
103-1/2/3	Angreppssätt 302	91-92
302-1	Energianvändning inom organisationen	92
302-3	Energiintensitet	92
Utsläpp		
103-1/2/3	Angreppssätt 305	91-92
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	92
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	92
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	92
305-4	Utsläppsintensitet växthusgaser	92
305-7	Övriga betydande utsläpp till luft, VOC	90
Utsläpp och Avfall		
103-1/2/3	Angreppssätt 306	89-90
306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterad påverkan	89-90
306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	89-90
306-3	Genererat avfall	90
306-4	Avfall avlett från bortskaffande	90
306-5	Avfall för bortskaffande	90
Lagefterlevnad		
103-1/2/3	Angreppssätt 307	87-88
307-1	Fall av bristande efterlevnad av lagar och regler inom miljö	88

Ämnesspecifika standarder		Sid
Miljöpåverkan leverantör		
103-1/2/3	Angreppssätt 308	88, 89, 91, 92, 95
308-1	Andel nya leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö	95
308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och genomförda åtgärder	88, 89, 91, 92, 95 ¹⁾
Socialt		
Hälsa säkerhet		
103-1/2/3	Angreppssätt 403	87, 93-94
403-1/2/3 /4/5/6/7	Angreppssätt	87, 93-94
403-8	Omfattning av ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	93-94
403-9	Arbetsrelaterade skador	93-94
Mångfald och jämställdhet		
103-1/2/3	Angreppssätt 405	94
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	94
Social påverkan leverantörer		
103-1/2/3	Angreppssätt 414	95
414-1	Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	95
414-2	Negativ social påverkan i leverantörskedjan och genomförda åtgärder	95 ¹⁾
Kunders hälsa säkerhet		
103-1/2/3	Angreppssätt 416	88
416-1	Utvärdering av produkt- och tjänstekategoriernas påverkan på hälsa och säkerhet	88
416-2	Fall av bristande efterlevnad gällande information och märkning av produkter och tjänster	88
Marknadsföring och märkning		
103-1/2/3	Angreppssätt 417	88
417-1	Kriterier för information och märkning av produkter och tjänster	88
417-2	Fall av bristande efterlevnad av information och märkning	88

¹⁾ Vårt verktyg för leverantörsbedömning omfattar ett flertal parametrar, vilket gör att det idag inte möjligt att särskilja på vilken miljömässig respektive social grund, som granskning och revision föreligger. Exempelvis kan beslut om revision bli ett resultat av att leverantören har ett icke certifierat ledningssystem i kombination med produktionsprocess med hög risk.

Aktien och ägare

- » Nobiaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap-segmentet, under kortnamnet NOBI.
- » Största ägaren är Nordstjernen med 24,9 procent.



Nobiaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i sektorn för Consumer Products and Services på Mid Cap-segmentet. Under 2021 backade aktien med 17 procent. Börsvärdet var 9,3 miljarder kronor vid utgången av året.

Notering och omsättning

Nobiaaktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Under 2021 ingick aktien i sektorn konsumentprodukter- och tjänster på Large Cap-segmentet. Den övervägande delen av aktiehandeln sker på Nasdaq Stockholm, men aktien handlas även på andra marknadsplatser. I januari 2022 flyttades aktien till Mid Cap-segmentet då börsvärdet i genomsnitt under november understeg ett värde motsvarande 1 miljard Euro.

Under 2021 omsattes 80 miljoner Nobiaaktier (80) på Nasdaq Stockholm till ett värde av 5,1 miljarder kronor (6,9). Den genomsnittliga omsättningen per dag var cirka 317 000 aktier (552 000), vilket motsvarar ett genomsnittligt värde om 20 miljoner kronor (27). Nobiaaktiens likviditet, mätt som omsättningshastighet, uppgick till 46 procent (75). Den genomsnittliga omsättningshastigheten på Stockholmsbörsen var 55 procent (52).

Aktiens utveckling

Aktiekursen minskade med 17 procent, vilket kan jämföras med hela Stockholmsbörsen som under samma period steg med cirka 35 procent. Nobiaaktiens slutkurs 2021 var 54,50 kronor. Den högsta betalkursen under 2021 var 81,50 kronor och noterades den 12 juni. Årets lägsta betalkurs var 48 kronor och noterades den 20 december.

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Nobia uppgick per den 31 december 2021 till 56 763 597 kronor, fördelat på 170 293 458 aktier med ett kvotvärde på 0,33 kronor. Varje aktie, förutom bolagets egna återköpta aktier, berättigar till en röst och lika rätt till bolagets kapital och utdelning.

Utdelningspolicy

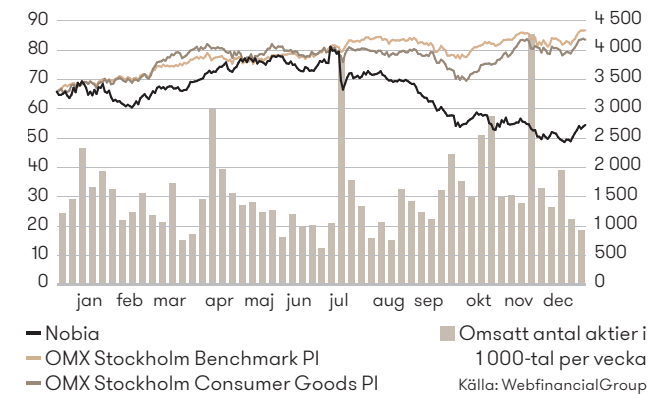
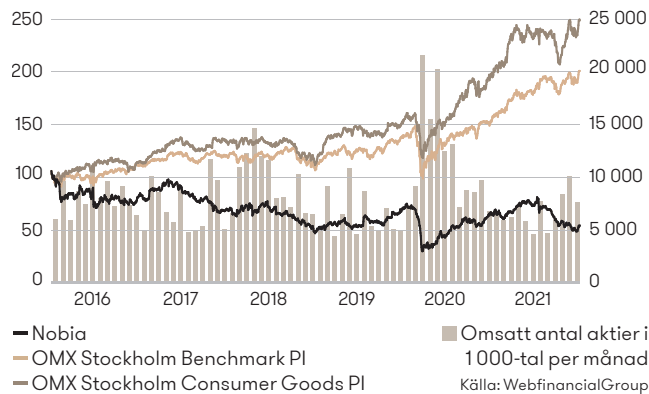
Nobias utdelningspolicy är att utdelningen ska utgöra minst 40 procent av årets resultat efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till bolagets investeringsplaner, förvärvsmöjligheter, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

Aktiedata

Notering: Nasdaq Stockholm, Mid Cap
 Kortnamn: NOBI
 Sektor: Konsumentprodukter- och tjänster
 ISIN-kod: SE0000949331

Analytiker som följer Nobia

Företag	Analytiker
Carnegie	Kenneth Toll Johansson
DNB Markets	Mattias Holmberg
Handelsbanken	Adela Dashian
Nordea	Victor Hansen
Pareto	Fredrik Møregård



Förslag till utdelning

Styrelsens förslag till utdelning för 2021 är 2,50 kronor (2,00) per aktie. Den sammanlagda utdelningen är 421 miljoner kronor, motsvarande 60 procent av resultatet efter skatt.

Egna aktier

Vid utgången av 2021 ägde Nobia 2 040 637 egna aktier, vilket motsvarade 1,2 procent av det totala antalet aktier. Under året återköptes 600 000 aktier. Syftet med innehavet av egna aktier är att använda de för att säkra åtaganden enligt koncernens aktierelaterade incitamentsprogram.

Ägarstruktur

Nobia hade vid årets utgång cirka 17 000 aktieägare. Det svenska ägandet var 71 procent (73). De största utländska ägarandelarna fanns i USA med cirka 13 procent samt Storbritannien och Belgien med cirka 5 procent vardera. De fem största ägarna ägde tillsammans 54 procent av aktierna vid årets utgång.

Aktieinnehav hos personer i ledande ställning

Koncernledningen ägde vid tidpunkten för årsredovisningens publicering, direkt och indirekt, 2 137 249 aktier och köptioner i Nobia (2 053 140). Vid samma tidpunkt hade Nobias styrelse, ett direkt och indirekt innehav om 391 000 aktier och köptioner (30 500).

Aktieägarstruktur, 31 december 2021

	Antal aktieägare	Andel av ägare, %	Antal aktier	Andel av kapital, %
1-500	13 062	75,2	1 698 026	1,0
501-1 000	1 853	10,7	1 524 171	0,9
1 001-5 000	1 817	10,5	4 161 108	2,4
5 001-10 000	317	1,8	2 352 814	1,4
10 001-15 000	66	0,4	846 557	0,5
15 001-20 000	46	0,3	815 949	0,5
20 001-	207	1,2	158 816 156	93,3
Summa	17 368		170 214 781	

De största ägarna, 31 december 2021

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital, %
Nordstjärnan AB	42 432 410	24,92
IF Skadeförsäkring AB	18 200 000	10,69
Fjärde AP-fonden	14 789 018	8,68
State Street Bank And Trust	8 270 695	4,86
Swedbank Robur Fonder	8 032 890	4,72
BNY Mellon SA/NV	6 054 352	3,56
Lannebo Fonder	5 564 522	3,27
JP Morgan Chase Bank NA	3 983 358	2,34
BNY Mellon Na	3 976 601	2,34
Första AP-Fonden	3 466 610	2,04
De 10 största ägarna	114 770 456	67,4

Källa: Euroclear Sweden

Nobia ägde vid årsskiftet 2 040 637 egna aktier, motsvarande 1,2 procent av aktierna.

Data per aktie

	2017	2018	2019	2020	2021
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	175,3	170,3	170,3	170,3	170,3
Antal aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	168,7	168,7	169,3	169,3	168,6
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	168,7	168,7	169,0	169,3	170,0
Aktiekurs vid årets slut, SEK	69,40	49,24	69,80	65,85	54,50
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,02	4,46	4,79	1,50	4,18
Eget kapital per aktie, SEK	25	23	25	24	29
Utdelning per aktie, SEK	7,00	4,00	0	2,00	2,50 ¹
P/E-tal, ggr	12	11	15	44	8
Direktavkastning, %	10,0	8,1	0	3,0	4,6
Utdelningsandel, %	116	90	0	133	60

1) Föreslagen utdelning.

Femårsöversikt

MSEK	2017	2018	2019	2020	2021
Resultaträkning					
Nettoomsättning	12 744	13 209	13 930	12 741	13 719
Förändring i procent	1	4	5	-9	8
Bruttovinst	5 014	5 090	5 305	4 444	5 278
Rörelseresultat	1 286	1 018	1 132	437	1 009
Finansiella intäkter	9	10	1	7	148
Finansiella kostnader	-45	-42	-94	-91	-250
Resultat efter finansiella poster	1 250	986	1 039	353	907
Skatt på årets resultat	-256	-233	-229	-100	-201
Resultat för kvarvarande verksamheter	994	753	810	253	706
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	21	-	-	-	-
Årets resultat	1 015	753	810	253	706
Årets resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	1 015	753	810	253	706
Innehav utan bestämmande inflytande	0	-	-	-	-
Årets resultat	1 015	753	810	253	706
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	4 034	4 759	7 641	6 806	7 212
Varulager	908	962	1 145	1 035	1 211
Kortfristiga fordringar	1 765	1 917	1 803	1 609	1 784
Likvida medel	473	128	257	635	422
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-	-
Summa tillgångar	7 180	7 766	10 846	10 085	10 629
Eget kapital	4 154	3 897	4 277	4 034	4 923
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-
Ej räntebärande skulder	2 453	2 440	2 487	3 027	3 268
Räntebärande skulder	573	1 429	4 082	3 024	2 438
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-	-
Summa eget kapital och skulder	7 180	7 766	10 846	10 085	10 629
Nettolåneskuld inklusive pensioner	77	1 266	3 819	2 387	2 014
Sysselsatt kapital	4 727	5 326	8 359	7 058	7 368
Operativt kapital	4 231	5 163	8 096	6 421	6 937

MSEK	2017	2018	2019	2020	2021
Nyckeltal					
Bruttomarginal, %	39,3	38,5	38,1	34,9	38,5
Rörelsemarginal, %	10,1	7,7	8,1	3,4	7,4
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1 573	1 344	1 967	1 426	1 809
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	12,3	10,2	14,1	11,2	13,2
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen	9,8	7,5	7,5	2,8	5,1
Omsättningshastighet på operativt kapital, ggr	3,0	2,6	1,7	2,0	2,0
Avkastning på operativt kapital, %	31,5	21,7	14,2	6,0	15,1
Avkastning på eget kapital, %	27,8	20,2	20,4	6,1	15,9
Skuldsättningsgrad, %	2	32	89	59	41
Soliditet, %	58	50	39	40	46
Kassaflöde från den löpande verksamheten	987	1 001	1 633	2 068	1 540
Investeringar	319	414	465	308	892
Vinst per aktie efter utspädnings effekter	6,02	4,46	4,79	1,50	4,18
Utdelning per aktie, SEK	7,00	4,00	0,00	2,00	2,50 ¹
Personal					
Medelantal anställda	6 178	6 178	6 161	5 977	6 041
Nettoomsättning per anställd, TSEK	2 094	2 172	2 280	2 159	2 267
Kostnader för anställda	2 939	3 135	3 343	3 357	3 503
Antal anställda vid årets slut	6 087	6 081	6 109	5 901	6 052

1) Styrelsens förslag.

Avstämning alternativa nyckeltal

Nobia presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Nobia anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. För definitioner av de nyckeltal som Nobia använder se sidan 103.

Omsättningsanalys Region Norden, jan-dec

	%	MSEK
2020		6 801
Organisk tillväxt	10	689
Valutapåverkan	-2	-94
2021	9	7 396

Omsättningsanalys Region UK, jan-dec

	%	MSEK
2020		4 649
Organisk tillväxt	6	275
Valutapåverkan	0	1
2021	6	4 925

Omsättningsanalys Region Centraleuropa, jan-dec

	%	MSEK
2020		1 291
Organisk tillväxt	12	148
Valutapåverkan	-4	-41
2021	8	1 398

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, jan-dec

	2017	2018	2019	2020	2021
Rörelseresultat	1 286	1 018	1 132	437	1 009
Av- och nedskrivningar	287	326	835	989	800

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)

	2017	2018	2019	2020	2021
Nettoomsättning	12 744	13 209	13 930	12 741	13 719
% av nettoomsättning	12,3%	10,2%	14,1%	11,2%	13,2%

Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster, jan-dec

	2017	2018	2019	2020	2021
Rörelseresultat	1 286	1 018	1 132	437	1 009
Jämförelsestörande poster	-	66 ¹	-	144 ²	-

Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster

	2017	2018	2019	2020	2021
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster	1 286	1 084	1 132	581	1 009

Resultat efter skatt exkl jämförelsestörande poster, jan-dec

	2019	2020	2021
Resultat efter skatt	810	253	706
Jämförelsestörande poster netto efter skatt	-	129 ²	-

Resultat efter skatt exklusive jämförelsestörande poster

	2019	2020	2021
Resultat efter skatt exklusive jämförelsestörande poster	810	382	706

1) Redovisades på raden för övriga rörelsekostnader och avsåg pensionsjustering i Storbritannien.

2) Hänförligt till stängning av fabrik i Tidaholm som ska ersättas med ny fabrik 2024, samt en pensionsjustering i Storbritannien.

Nettolåneskuld

MSEK	2020	2021
Avsättning för pensioner (R)	556	223
Övriga långfristiga skulder, räntebärande (R)	2 063	1 844
Kortfristiga skulder, räntebärande (R)	405	371
Räntebärande skulder	3 024	2 438
Långfristiga fordringar, räntebärande (R)	0	0
Kortfristiga fordringar, räntebärande (R)	-2	-2
Likvida medel (R)	-635	-422
Räntebärande tillgångar	-637	-424
Nettolåneskuld	2 387	2 014

Nettolåneskuld exkl IFRS 16 leasingavtal

MSEK	2020	2021
Nettolåneskuld	2 387	2 014
Varav IFRS 16 leasingavtal	2 183	1 815
Varav avsättning för pensioner	556	223
Nettoskuld exkl. IFRS 16 leasingavtal	204	199
Nettoskuld exkl. IFRS 16 leasingavtal och avsättning för pensioner	-352	-24

Operativt kapital

MSEK	2020	2021
Totala tillgångar	10 085	10 629
Övriga avsättningar	-45	-46
Uppskjutna skatteskulder	-35	-31
Övriga långfristiga skulder, ej räntebärande	-	0
Kortfristiga skulder, ej räntebärande	-2 947	-3 191
Ej räntebärande skulder	-3 027	-3 268
Sysselsatt kapital	7 058	7 361
Räntebärande tillgångar	-637	-424
Operativt kapital	6 421	6 937

Genomsnittligt operativt kapital, jan-dec

MSEK	2020	2021
IB Operativt kapital	8 096	6 421
UB Operativt kapital	6 421	6 937
Genomsnittligt operativt kapital före justering av förvärv och avyttringar	7 259	6 679
Genomsnittligt operativt kapital	7 259	6 679

Genomsnittligt eget kapital, jan-dec

	2020	2021
IB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 277	4 034
UB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 034	4 923
Genomsnittligt eget kapital före justering av kapitalhöjningar- sänkningar	4 156	4 479
Justering för kapitalhöjningar och -sänkningar som inte inträffat i periodens mitt	-	-
Genomsnittligt eget kapital	4 156	4 479

Definitioner – Nyckeltal

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Avkastning på eget kapital	Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare baserat på IB och UB för perioden. Beräkningen av genomsnittligt eget kapital har justerats för kapitalhöjningar och -sänkningar.	Avkastning på eget kapital visar den redovisningsmässiga totalavkastningen på ägarnas kapital och återspeglar effekter såväl av rörelsens lönsamhet som av finansiell hävstång. Måttet används främst för att analysera ägarlönsamheten över tid.
Avkastning på operativt kapital	Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital baserat på IB och UB för perioden exklusive nettotillgångar hänförliga till avvecklad verksamhet. Beräkningen av genomsnittligt operativt kapital har justerats för förvärv och avyttringar.	Avkastning på operativt kapital visar hur väl verksamheten använder det nettokapital som binds i rörelsen. Det återspeglar både hur kostnads- och kapitaleffektivt omsättningen genereras, d.v.s. den samlade effekten av rörelsemarginalen och omsättningshastigheten på det operativa kapitalet. Måttet används vid lönsamhetsjämförelse mellan verksamheter inom koncernen samt för att se koncernens lönsamhet över tid.
Brutto-marginal	Bruttovinst i procent av omsättning.	Måttet återspeglar effektiviteten i den del av rörelseverksamheten som i huvudsak är kopplad till produktion och logistik. Det används för att följa upp kostnadseffektiviteten i den delen av verksamheten.
EBITDA	Resultat före av- och nedskrivningar.	Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten. Det ger en bild av rörelsens förmåga att i absoluta termer generera resurser för investering och betalning till finansörer och används för jämförelse över tid.
Jämförelse-störande poster	Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.	En särredovisning av jämförelsestörande poster tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten.
Nettolåneskuld	Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar. Räntebärande skulder omfattar även pensionsskulder och leasingsskulder.	Nettoskulden används för att följa skuldutvecklingen och se storleken på återfinansieringsbehovet, pensions- och leasingsskulder. Måttet utgör en komponent i skuldsättningsgraden.
Operativt kapital	Sysselsatt kapital exklusive räntebärande tillgångar.	Det operativa kapitalet visar hur mycket kapital som verksamheten kräver för att bedriva dess kärnverksamhet. Det är detta kapital som genererar rörelseresultatet. Det används i huvudsak för beräkning av avkastning på operativt kapital.
Operativt kassaflöde	Kassaflödet från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive kassaflöde från förvärv/försäljningar av verksamheter, erhållen ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar.	Måttet utgör det kassaflöde som den underliggande verksamheten genererar. Måttet används för att visa hur stora medel som står till koncernens förfogande att betalas till låne- och eget kapitalfinansörer eller nyttjas till förvärvstillväxt.

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Organisk tillväxt	Förändring i nettomsättning exklusive förärv och avyttringar samt förändringar i växelkursen.	Organisk tillväxt möjliggör en jämförelse av omsättning över tid genom att samma verksamheter jämförs och valutaeffekter exkluderas.
Region	Region motsvarar rörelsesegment enligt IFRS 8.	
Resultat per aktie	Periodens resultat efter skatt dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.	
Rörelse-marginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Måttet återspeglar verksamhetens operativa lönsamhet. Det är användbart för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindningen. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.
Skuldsättningsgrad	Nettolåneskuld i procent av eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Är ett mått på relationen mellan koncernens två finansieringsformer. Måttet visar hur stor andel det främmande kapitalet utgör i relation till ägarnas investerade kapital och således ett mått på finansiell styrka men också belåningens hävstångseffekt. En högre skuldsättningsgrad innebär en högre finansiell risk och en högre finansiell hävstång.
Soliditet	Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutningen.	Nyckeltalet speglar företagets finansiella ställning och således dess långsiktiga betalningsförmåga. God soliditet / stark finansiell ställning ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt. Samtidigt ger det mindre fördel i form av finansiell hävstång.
Sysselsatt kapital	Balansomslutningen minus ej räntebärande avsättningar och skulder.	Kapitalet utgör det som aktieägare och långivare ställt till företagets förfogande. Det visar nettokapitalet som är investerat i den operativa verksamheten, som det operativa kapitalet, med tillägg för finansiella tillgångar.
Valutakurs-effekter	Med omräkningsdifferens menas valutakurseffekter som uppstår när utländskt resultat- och balansräkning räknas om till svenska kronor. Med transaktionseffekter menas de valutakurseffekter som uppstår när inköp eller försäljning görs i annan valuta än det producerande landets valuta (funktionell valuta).	

Årsstämma 2022

Aktieägarna i Nobia AB (publ) kallas till årsstämma torsdagen den 5 maj 2022 klockan 16:00 på Finlandshuset Konferens, Sibeliusalen, Snickarbacken 4, Stockholm. Med anledning av coronaviruset har styrelsen beslutat att aktieägarna före årsstämman även ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning.

Rätt att delta i stämman

Aktieägare som vill delta i årsstämman genom poströstning ska:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") framställda aktieboken avseende förhållandena onsdagen 27 april 2022,
- dels anmäla sig hos Nobia för deltagande i årsstämman senast fredagen 29 april 2022 enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud" alternativt avge en poströst enligt anvisningarna under rubriken "Anvisningar för poströstning" senast fredagen 29 april 2022.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen onsdagen den 27 april 2022. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast fredagen den 29 april 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud

Anmälan om fysiskt deltagande vid årsstämman ska göras på något av följande sätt:

- Via e-post: GeneralMeetingService@euroclear.com
Per telefon: 08-402 91 33
- Per post: Nobia AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm
- Via Euroclears hemsida: <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>

Vid anmälan ska aktieägare uppgge:

- Namn eller företagsnamn
- Person-/organisationsnummer
- Adress, telefonnummer dagtid
- Aktieinnehav
- I förekommande fall biträden, dock högst två biträden, och ombud som ska medfölja aktieägaren vid stämman

Anvisningar för poströstning

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på Nobias hemsida <https://www.nobia.com/sv/om-oss/bolagsstyrning/arsstamma>. Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Nobia AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt formulär ska vara Euroclear tillhanda senast onsdagen den 27 april 2022. Aktieägare som är fysiska personer kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>. Sådana elektroniska röster måste avges senast onsdagen den 27 april 2022.

Utdelning

För 2021 föreslår styrelsen en utdelning på 2,50 kronor per aktie. Utdelningsförslaget innebär en total aktieutdelning på cirka 421 miljoner kronor. Avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning är den 9 maj 2022 och sista dag för handel med Nobia-aktier inklusive rätt att erhålla utdelning är den 5 maj 2022. Om årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag förväntas utdelningen utbetalas genom Euroclear Sweden AB torsdagen den 12 maj 2022.

Årsredovisning

Nobias årsredovisning produceras på svenska och engelska och finns för nedladdning på [nobia.com](https://www.nobia.com)

Finansiell information www.nobia.com/sv/ir/

Nobia strävar efter att underlätta aktiemarknadens värdering av företaget genom tydlig information. Informationsgivningen bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden, information på hemsidan, företagspresentationer och möten med aktieägare, analytiker och investerare.

Finansiell kalender 2022

5 maj, delårsrapport januari–mars 2022.

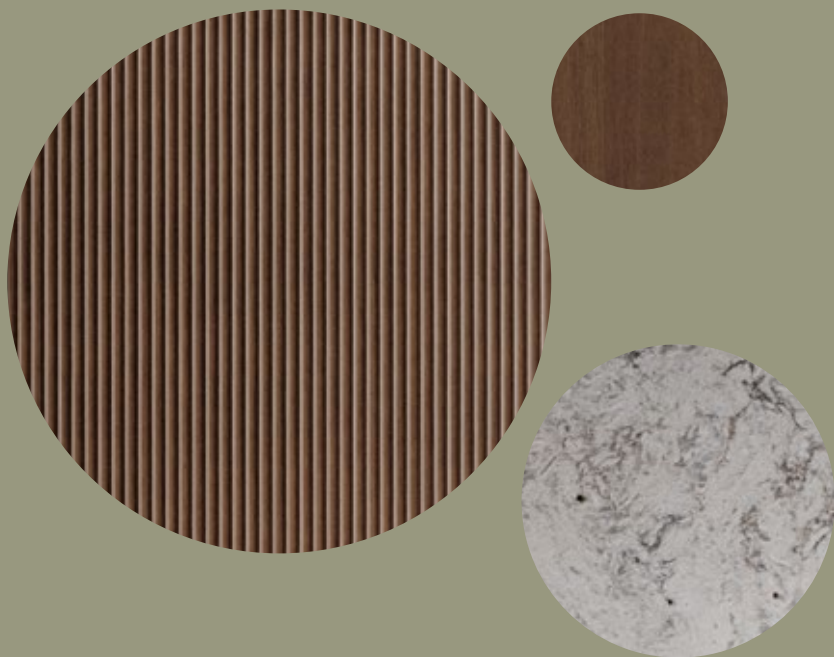
19 juli, delårsrapport januari–juni 2022.

2 november, delårsrapport januari–september 2022.



Nobias Års- och hållbarhetsredovisning 2021 är producerad i samarbete med Springtime-Intellecta.
Foto: Helén Karlsson, Nobia, Getty Images och Shutterstock. Tryck: Taberg Media Group, Stockholm 2022.

nobia



Nobia AB

Besöks- och postadress:
Blekhölmstorget 30E
111 64 Stockholm, Sverige
Tel +46 8 440 16 00,
info@nobia.com, www.nobia.com

Magnet Ltd

3 Allington Way
Yarm Road Business Park
Darlington, Co Durham
DL1 4XT
Storbritannien
Tel +44 1325 469 441
magnet.co.uk
magnettrade.co.uk

Bribus B.V.

Industriestraat 4
NL-7091 DC Dinxperlo,
The Netherlands
Tel: +31 315 65 17 45
www.bribus.nl

Nobia Denmark A/S

Industrivej 6
DK-6870 Ølgod
Danmark
Tel +45 75 24 47 77
hth.dk
invita.dk
unoform.dk/

Commodore Kitchens

Acom House
Gumley Road
Grays, Essex
RM20 4XP
Storbritannien
Tel +44 1375 382 323
commodoredesign.com

Nobia Svenska Kök AB

Mossebogatan 6
Box 603
SE-522 81 Tidaholm
Sverige
Tel +46 502 170 00
marbodal.se

EWE Küchen GmbH

Dieselstraße 14
A-4600 Wels
Österreich
Tel +43 7242 237 0
ewe.at

Novart Oy

Kouvolantie 225
Box 10
FI-155 61 Nastola
Finland
Tel +358 207 730 730
novart.fi
petrakeittiot.fi
alacartekeittiot.fi
keittiomaailma.fi

FM Küchen GmbH

Galgenau 30
A-4240 Freistadt
Österreich
Tel +43 7942 701 0
fm-kuechen.at

Nobia Norway A/S

Trollåsveien 6
Postboks 633
NO-1411 Kolbotn
Norge
Tel +47 66 82 23 00
sigdal.com
norema.no

Gower

Furniture Ltd
Holmfield Industrial Estate
Halifax, West Yorkshire
HX2 9TN
Storbritannien
Tel +44 1422 232 200
gower-furniture.co.uk

uno form

Fabriksvej 7
DK-9640 Farsø
Danmark
Tel +45 98 63 29 44
unoform.com